

Resumen
Ejecutivo

Informe de Sostenibilidad 2021



Mejoramos
vidas con
**energía
sostenible y
competitiva**



Grupo Energía Bogotá

[Clic para ver informe](#)

Contenido

Introducción	5
Mensaje a los grupos de interés	7
Nuestras alianzas y retos futuros	9
Análisis de materialidad	13
1. Modelo corporativo	15
• 1.1. Estrategia corporativa	15
• 1.2. Estrategia de sostenibilidad	19
• 1.3. Gestión de riesgos	19
• 1.4. Continuidad del negocio	21
• 1.5. Ciberseguridad y seguridad de la Información	21
2. Gestión del entorno	23
• 2.1. Prosperidad compartida	23
• 2.2. Derechos humanos	25
• 2.3. Gestión responsable de la cadena de suministro	27
• 2.4. Desempeño ambiental	29
• 2.5. Cambio climático	31
3. Gobierno ágil y fortalecido + Talento y Cultura	33
• 3.1. Gobierno corporativo	33
• 3.2. Ética y transparencia	35
• 3.3. Gestión del talento	37
• 3.4. Bienestar, salud y seguridad en el trabajo	41
4. Portafolio sostenible y competitivo	43
• 4.1. Desempeño económico	43
• 4.2. Excelencia operacional y calidad del servicio	47
• 4.3. Transición energética y desarrollo bajo en carbono	49
5. Innovación y transformación digital	51

Operación en ElectroDunas, Perú.

Introducción

Como parte de nuestro compromiso con la transparencia y rendición de cuentas a nuestros grupos de interés, presentamos el Resumen Ejecutivo del Informe de Sostenibilidad del año 2021, que da cuenta del desempeño social, económico y ambiental, y en materia de gobierno corporativo, de las operaciones del Grupo Energía Bogotá y de nuestras empresas en Colombia, Perú, Guatemala y Brasil. Este informe corresponde al periodo comprendido entre el 1.º de enero y el 31 de diciembre del 2021.

Nuestra presencia

Jugador estratégico en la transición energética

Somos una multilatina con **más de 125 años de historia**, con participación en toda la cadena energética en América Latina en generación, transmisión, y distribución de energía eléctrica y transporte y distribución de gas natural.



COMPOSICIÓN ACCIONARIA DIC-21



NEGOCIOS OPERADOS E INVERSIONES

Generación de Energía
+3.500 MW de capacidad instalada y +6.500 GWh de generación

Transmisión de Energía
+15.500 Km de Líneas de Transmisión

Transporte de Gas
+4.300 Km de Gasoductos
+800 Mpcd de Capacidad Instalada

Distribución de Energía
+4 millones de conexiones

Distribución de Gas
3,5 millones de conexiones

AAA / BBB, Baa2
Calificación nacional / internacional

3x
Deuda Neta/Ebitda

16,7%
ROE

\$273⁽¹⁾ (10,9%)
Dividendo y retorno

4,48 billones
EBITDA

2.068 empleados
(GEB + Filiales)
Mujeres: 679
Hombres: 1389

Listado: Bolsa de Valores de Colombia
Precio cierre 2021: COP \$2.500

(1) Incluye dividendos ordinario por \$147 (YoY +5;0%) y extraordinario por \$126,

Mensaje a los grupos de interés

Los últimos años han presentado retos difíciles, exigentes e incluso inciertos: el calentamiento global y la crisis climática, la necesidad de electrificar las economías y generar conciencia en el uso eficiente de recursos a través de la economía circular, el impacto persistente de la pandemia del COVID-19 en las relaciones humanas, en la salud física y emocional y en la economía global, las rápidas transformaciones tecnológicas de la transición energética y su llamado urgente a la innovación y la adaptación, la centralidad de la energía en la calidad de vida de las personas y el desarrollo de las economías, entre otros.

En respuesta a estos desafíos, como grupo empresarial multilatinos líder en la generación, transmisión y distribución de electricidad y gas, con presencia en Colombia, Perú, Guatemala y Brasil, y un compromiso sin fronteras, establecimos como propósito el de **“mejorar vidas con energía sostenible y competitiva”**, no solo poniendo a la sostenibilidad en el centro de nuestro negocio, sino haciéndola nuestro negocio.

Este año ingresamos al *Dow Jones Sustainability Index* en Mercados Emergentes y MILA, donde alcanzamos el puntaje más alto de

nuestra historia y fuimos incluidos en el Anuario de Sostenibilidad de S&P Global. Por su parte, nuestra filial TGI fue incluida también en el Anuario de Sostenibilidad de S&P Global, en el cual recibió el reconocimiento de *Silver Class* por su gestión sobresaliente de los asuntos ambientales, sociales y de gobierno.

Otro hito significativo del 2021 es la exitosa negociación con nuestro socio Enel Américas, la cual nos permitirá poner en marcha la estrategia de crecimiento en Energías Renovables No Convencionales (ERNC) y ampliar los negocios de generación y distribución en Colombia y Centroamérica. Esta renovada alianza nos ha permitido abordar nuevas oportunidades, para contribuir al desarrollo urbano sostenible a través de la estrategia de ciudades inteligentes, promoviendo y facilitando espacios de diálogo y negociación para el fortalecimiento de las instituciones que deben articularse para su desarrollo, la mejora de la calidad de vida, la calidad del aire y la disminución del material particulado, y la electrificación del transporte en las ciudades y territorios donde estamos presentes.

En el GEB estamos convencidos de que el patrimonio que se nos ha confiado es sagrado, y debemos preservarlo con los más

altos estándares de gobernanza corporativa, transparencia, integridad y rendición de cuentas. En esa línea, mantener una fuerte y sólida estructura de gobierno corporativo es prioritario, por lo que durante el año se impulsaron reformas estatutarias que garantizan un mínimo de tres mujeres en la Junta Directiva, que robustecen los criterios de independencia y aseguran que los órganos de gobierno de la sociedad tengan un liderazgo independiente.

Para el año 2022, el GEB seguirá buscando una mayor profesionalización de todos sus empleados, a través del fortalecimiento de las políticas de formación y sucesión en todos los niveles, incluyendo la alta dirección; además, como parte de los objetivos del año se han fijado metas específicas, para que la cultura del GEB tenga en su esencia la pluralidad, la diversidad, la inclusión, el respeto y la igualdad de género, así como la innovación.


Juan Ricardo Ortega López
Presidente


Andres Escobar Arango
Presidente de la Junta Directiva

La exitosa negociación con nuestro socio Enel Américas nos permitirá poner en marcha la estrategia de crecimiento en Energías Renovables No Convencionales (ERNC) y ampliar los negocios de generación y distribución en Colombia y Centroamérica.



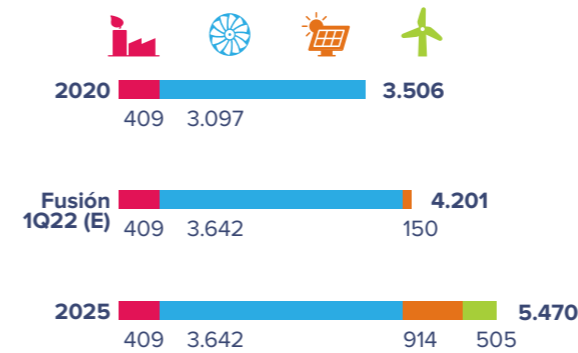
Nuestras alianzas y retos futuros

La transición energética se nos plantea hoy como un desafío estratégico y apremiante. Además de nuevas tecnologías, la transición requiere de un marco regulatorio que incentive la inversión, así como procesos rigurosos de planificación, gestión de los activos y sistemas energéticos.

El acuerdo logrado con Enel, principal socio en el negocio de generación y distribución de energía en Colombia, se consolida como una de las estrategias para mantener los sistemas energéticos

confiables, diversificables y eficientes, y que habiliten el cumplimiento de los objetivos de reducción de emisiones.

En virtud del acuerdo, el GEB participa ahora de un negocio con una capacidad de generación de 4.182 megavatios de potencia, con 1.300 km de líneas de red y con más de 3,5 millones de clientes. Se espera que para el 2027 la empresa fusionada incremente sus activos y alcance cerca de 7.000 megavatios de potencia de energía renovable.



+1.964Mw 72% En ERNC
Capacidad instalada

+56%

+2.426Mw
Proyectos en etapa temprana

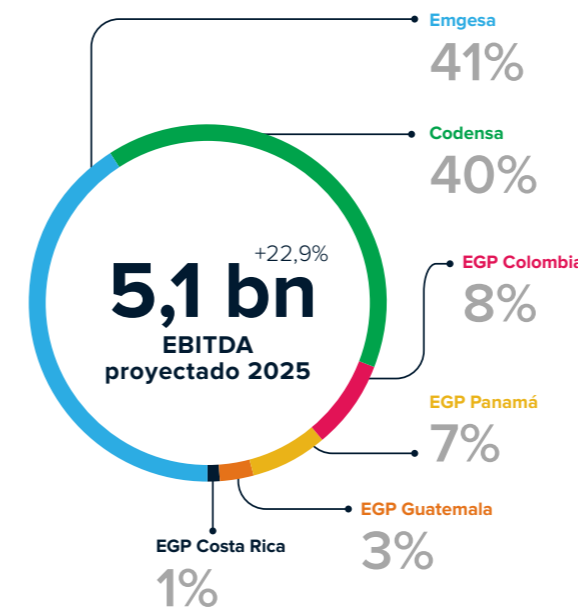
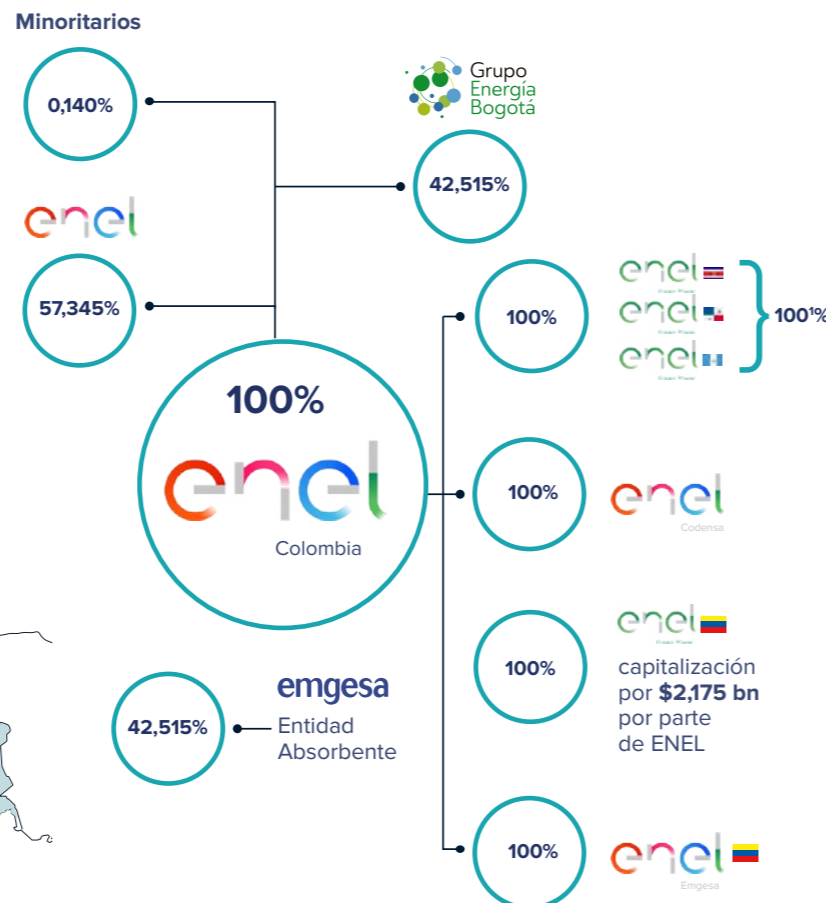
Acuerdo GEB - Enel

Nueva compañía de talla internacional, apalancada en las sinergias de sus socios, con proyección en negocios ERNC y soluciones energéticas y tecnológicas que beneficiarán a Bogotá y sus ciudadanos. Más grande, más estable, más verde y con mayor valor.

Presencia Regional



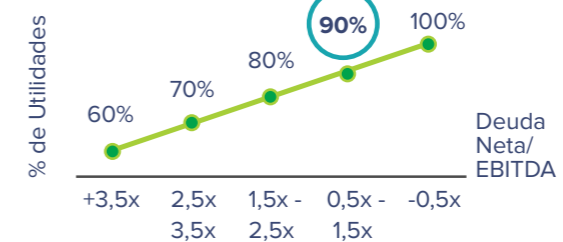
La **asamblea General de Accionistas - AGA** aprobó la fusión con el 99,9% de los accionistas presentes (94,5%).



2,7 bn
Utilidad neta 2025

POLÍTICA DE DIVIDENDOS

A 2025 se estima una compañía con **25% más de utilidad neta** que Emgesa y Codensa.



LÍNEAS DE NEGOCIO NO TRADICIONALES



+ 72.000 Km Líneas de Red

I&N
Negocio de Distribución + servicios afines (alquiler nuevas conexiones, obras, etc.)

Market
Comercialización de energía

+3,5 mm Clientes

enel x
Otros Negocios No Tradicionales (smart lighting, E-Buses, DG, servicios, etc.)

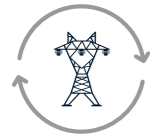


Compañía de financiación: microcréditos, tarjetas de crédito, avances, etc.

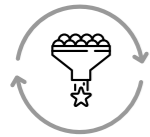
Por otro lado, nuestro negocio de transmisión desarrolla el proyecto Colectora en el departamento de La Guajira, que contempla 480 kilómetros de líneas de transmisión

y tres subestaciones, con lo que se convertirá en un referente al integrar al Sistema Interconectado Nacional (SIN) las energías eólicas y solares generadas en la Costa Caribe.

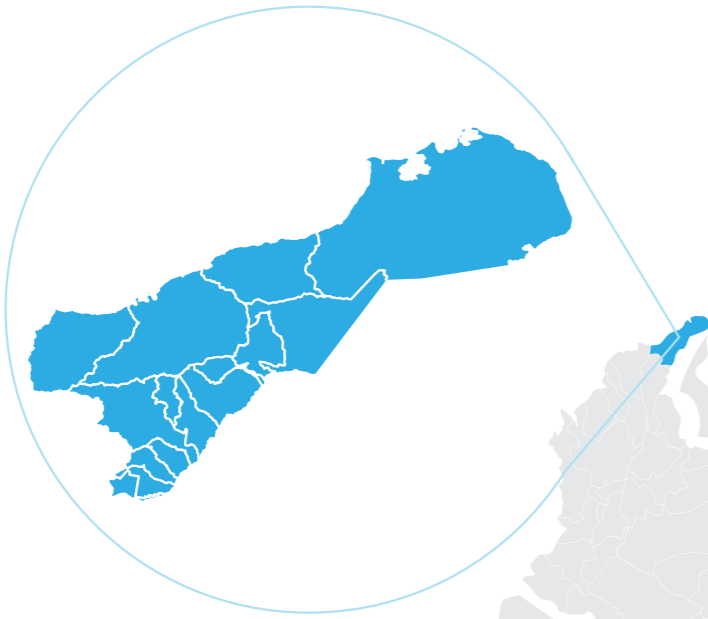
La Guajira, Colombia



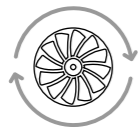
480 kilómetros
de líneas de transmisión



3 Subestaciones
para convertirse en referente que integre al (SIN)



Brasil



312 km
de línea en 500 kV



Alcanzamos 2.800 kilómetros
de líneas de transmisión en Brasil



Torres de transmisión Argo, Brasil.

Así mismo, en noviembre del 2021, a través de Argo, el GEB adquirió Rialma Transmissora de Energia III S.A. (Rialma III), responsable de la construcción y operación de 312 km de línea en 500 kV. Con esta nueva adquisición, el GEB completó más de 2.800 kilómetros de líneas de transmisión en Brasil.

En el 2022 estudiaremos y buscaremos oportunidades para el ingreso al negocio de transmisión de energía eléctrica en otros mercados, como el de Estados Unidos. De igual manera, invertiremos USD 50 millones en innovación y trabajaremos en alumbrado público inteligente y en medidores inteligentes para monitorear la calidad del aire y la movilidad en las principales vías de Bogotá.

Análisis de materialidad

EL EJERCICIO DE MATERIALIDAD NOS PERMITE IDENTIFICAR LOS ASUNTOS SOCIALES, ECONÓMICOS, AMBIENTALES Y DE GOBIERNO QUE SON ESTRATÉGICOS, Y SUS POTENCIALES IMPLICACIONES PARA EL DESEMPEÑO DE LOS NEGOCIOS.

Estos asuntos orientan la gestión de la organización hacia objetivos y metas que aportan al cumplimiento del propósito superior y a la generación de valor a largo plazo.

En el 2021 realizamos la actualización del análisis de

materialidad, tomando como base nuestro propósito superior, la Estrategia Corporativa y la Estrategia de Sostenibilidad. Adicionalmente, definimos y priorizamos los grupos de interés del GEB a partir del análisis de sus realidades y entornos, intereses y expectativas.

PROCESO DE MATERIALIDAD

1

IDENTIFICACIÓN Y PRIORIZACIÓN DE GRUPOS DE INTERÉS

Actualizamos el listado de nuestros grupos de interés y realizamos un ejercicio de priorización considerando atributos como dependencia e influencia.



IDENTIFICACIÓN DE ASUNTOS MATERIALES

Se consultaron 18 documentos internos y 29 externos, que reflejan los retos del sector, buenas prácticas, estándares internacionales, tendencias y riesgos, entre otros, con el fin de identificar los posibles asuntos materiales del GEB.

2

3

IMPORTANCIA DE LOS RIESGOS E IMPACTOS

Se calificó la importancia de los riesgos e impactos relacionados con los asuntos materiales a través del análisis de los riesgos estratégicos y las oportunidades del Grupo y sus filiales.



INVOLUCRAMIENTO DE GRUPOS DE INTERÉS

Con el fin de priorizar los asuntos de mayor relevancia consultamos 13 grupos de interés a través de:
8 entrevistas
6 diálogos*
171 encuestas
 Cada grupo seleccionó los asuntos más importantes desde sus roles, necesidades y expectativas.

4

5

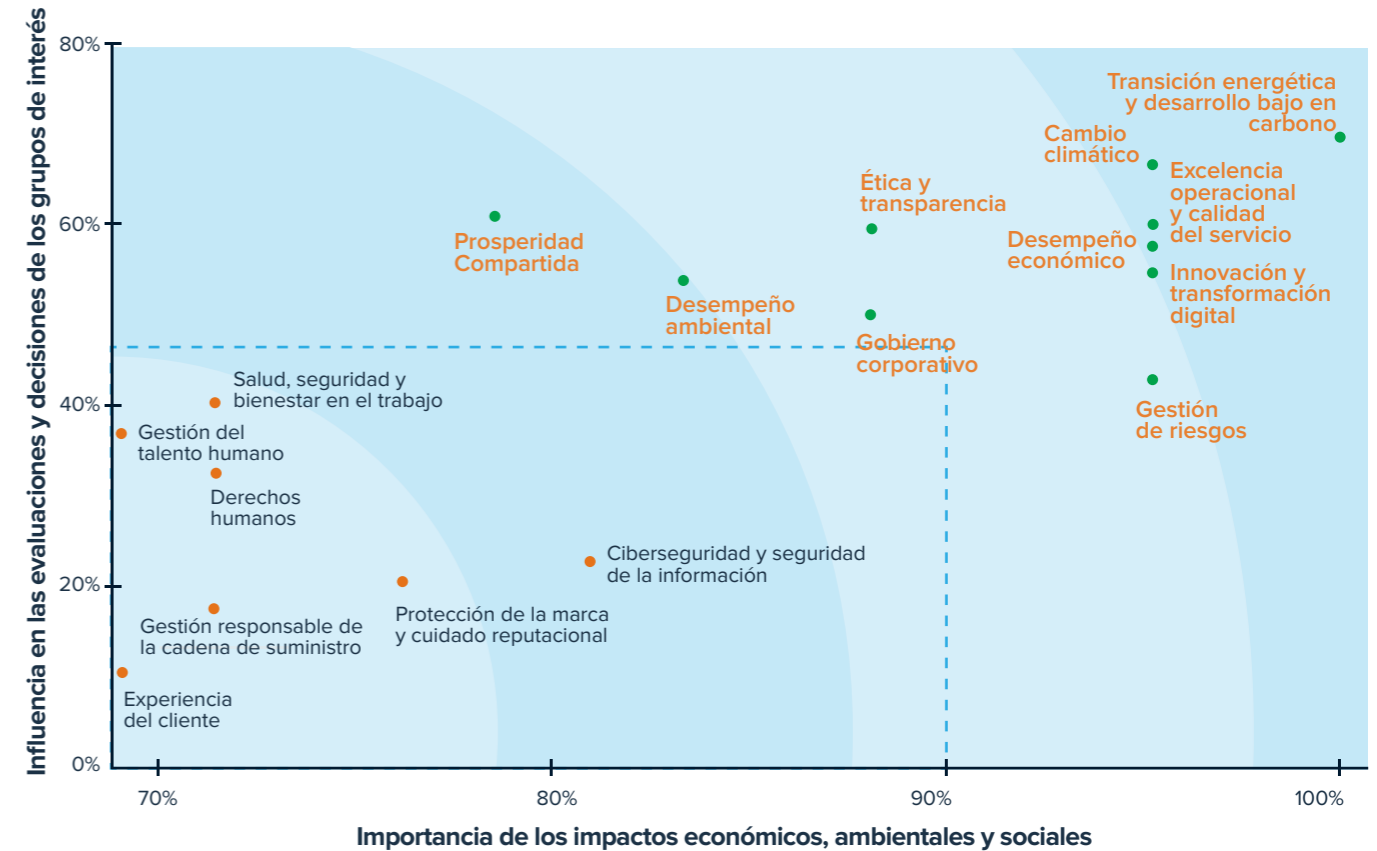
CONSOLIDACIÓN DE RESULTADOS

A partir de la calificación de la importancia de los riesgos e impactos presentados y la priorización realizada por nuestros grupos de interés, definimos nuestros asuntos materiales y de gestión, sobre los cuales presentamos el desempeño del Grupo y sus filiales en este reporte.



* Corresponde a focus groups con dos o más participantes.

MATRIZ DE MATERIALIDAD

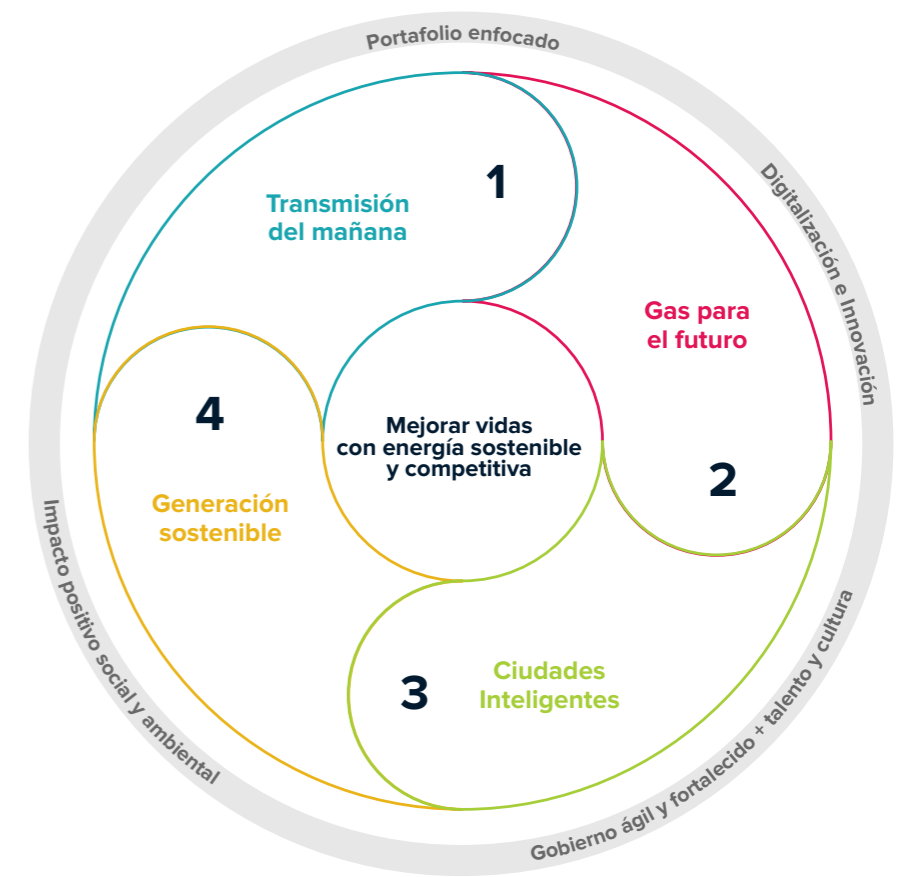




Modelo corporativo

Estrategia corporativa

LA ESTRATEGIA CORPORATIVA DEL GEB ES, EN ESENCIA, LA SOSTENIBILIDAD, QUE NOS PERMITE GARANTIZAR LA CONTINUIDAD Y COMPETITIVIDAD DEL NEGOCIO Y LA GENERACIÓN DE VALOR COMO GRUPO EMPRESARIAL.

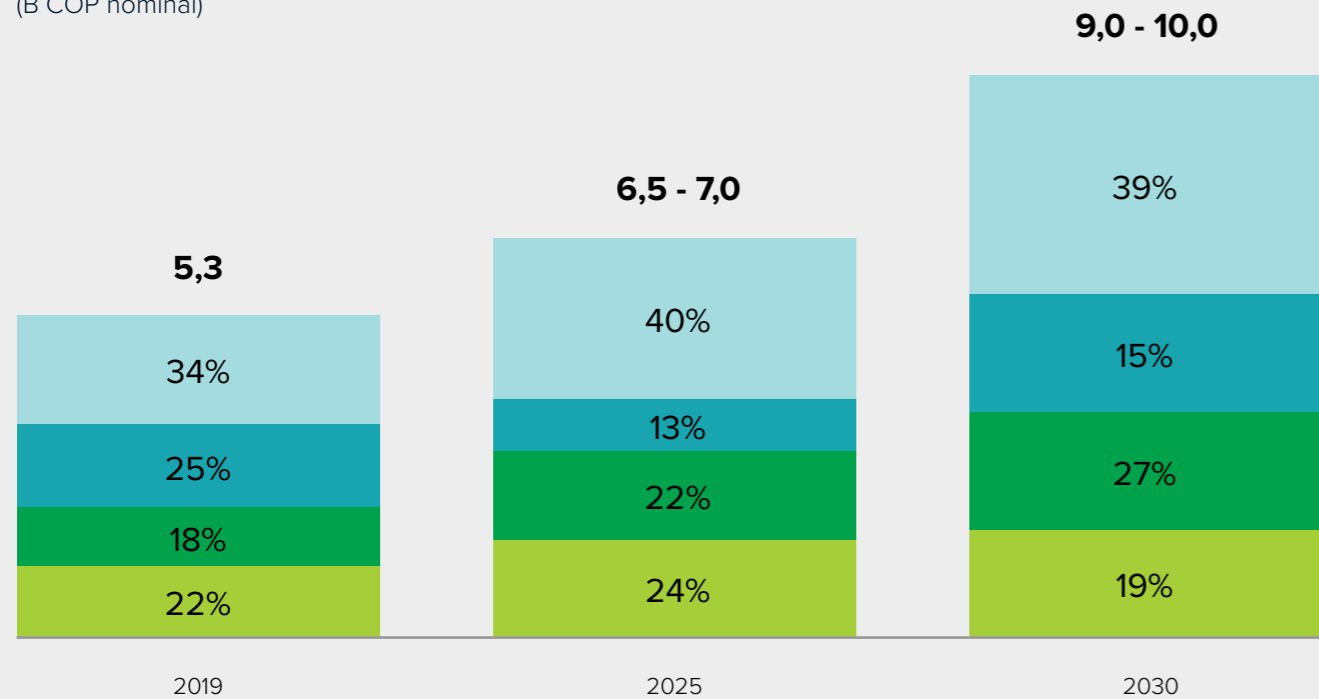


El Plan Estratégico del GEB incluye nuestra hoja de ruta hacia el 2030, para seguir creciendo y desempeñando un papel protagónico en la transición energética y en la construcción de condiciones de prosperidad.

El Plan Estratégico del GEB incluye nuestra hoja de ruta hacia el 2030. Este plan reconoce el contexto global, regional y local de la industria, las dimensiones ESG y sus tendencias a corto, mediano y largo plazo, e identifica las oportunidades y retos que enfrentan el Grupo y sus filiales para seguir creciendo y desempeñando un papel protagónico en la transición energética y en la construcción de condiciones de prosperidad.

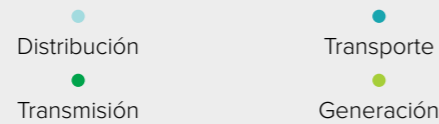
Nuestra estrategia plantea metas en el ámbito de negocios y financieras, que nos enfocan hacia la rentabilidad y la sostenibilidad, como asuntos y objetivos inseparables.

EBITDA* por línea de negocio
(B COP nominal)



Duplicaremos el EBITDA hasta 10 billones de pesos en 2030.

* 100% del EBITDA de las controladas, TGI al 70%, y las no controladas por su respectiva participación



	Actual	2030	
Redes operativas (km)	4.500* (-10.700 km ISA Perú)	8.900 - 9.000* (11.400+ km ISA Perú)	
Cuota de mercado	Colombia: 9% Brasil: 0,7%**	Colombia: 21% Brasil: 1,7%**	
Red de gasoductos (km)	4.000	4.100	
Capacidad de transporte (MPCD)	760	1.200	
Hogares Colombia*** (M)	3,6	3,9	75% de medidores inteligentes****
Hogares Perú (M)	1,2	2,8	
Capacidad instalada Generación (GW)	3,5	5,1 - 5,3 (-1,6 - 1,8 en ERNC)	

* No se incluye ISA REP o ISA CTM
** No incluye Gebbras
*** Codensa
**** Meta de Ministerio de Minas y Energía

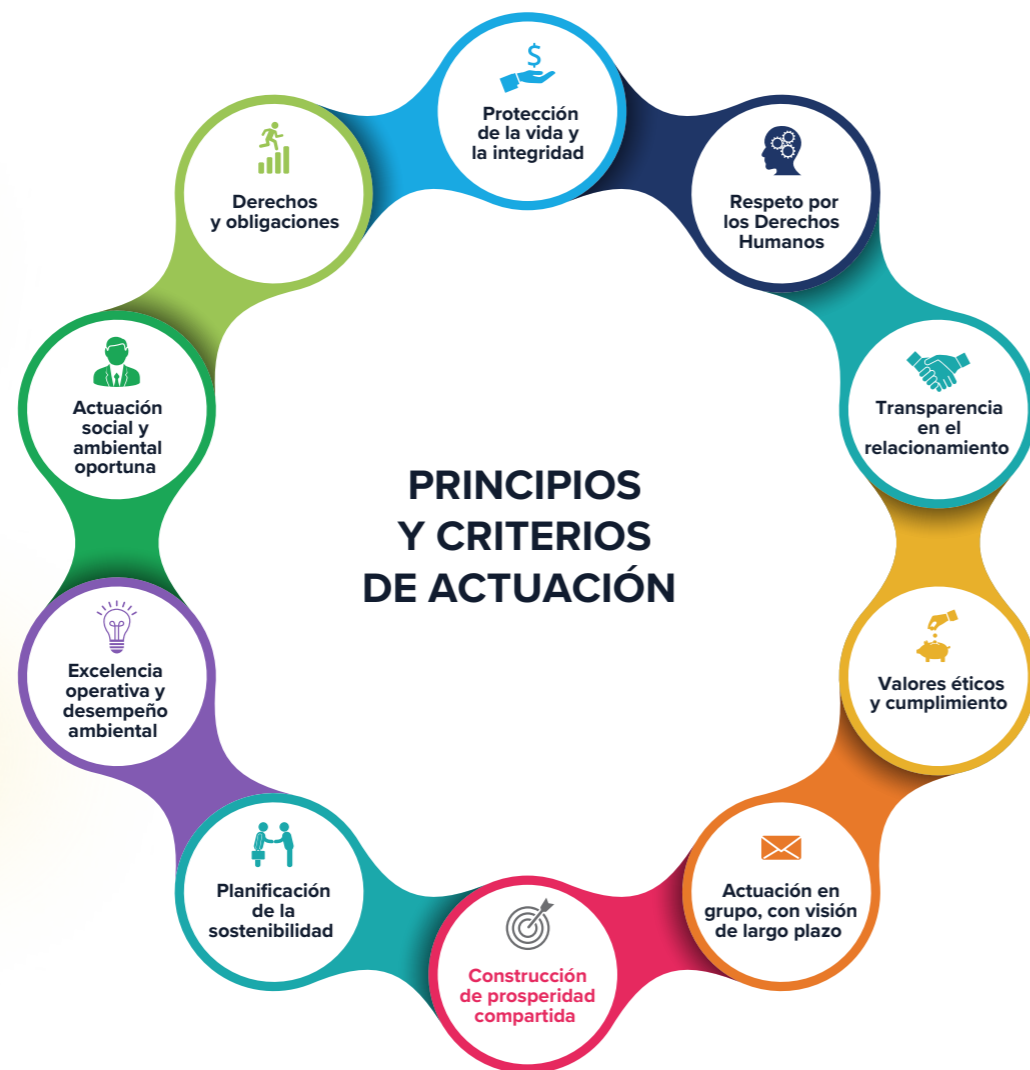
En el 2021 alcanzamos un cumplimiento del 108 % en los objetivos de la compañía.

	Meta 2021	Real 2021	Cumplimiento
1 Retorno Total Accionista (RTA)*	3 %	7,2 %	120 %
2 ROIC Grupo*	8,9 %	10,8 %	120 %
3 Indicador de Frecuencia de Accidentes Incapacitantes (IFIAT)*	0,45	0,28	120 %
4 Emisiones TCO ₂ eq (TGI)*	154,619	216,918	59,7 %
5 Relación emisiones TCO ₂ eq / Ingresos (GEB Sucursal)*	23,54	17,38	120 %
6 Emisiones TCO ₂ eq (Corporativo GEB)*	391,5	338,11	120 %
7 Evaluación de sostenibilidad corporativa (S&P Global)	-4.99 % a - 0.01 %	Ingreso al DJSI	120 %

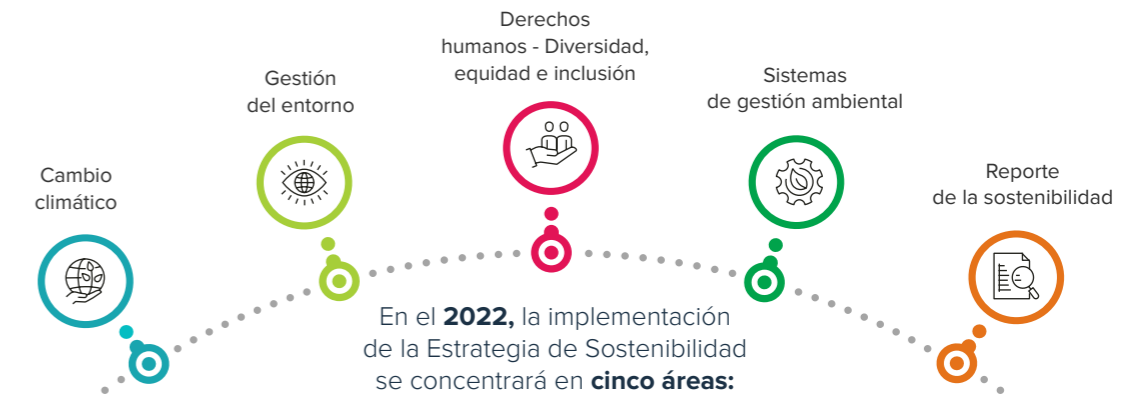
Estrategia de sostenibilidad

La Estrategia de Sostenibilidad es parte integral de la Estrategia Corporativa y nos permite alcanzar el propósito superior de “Mejorar vidas con energía sostenible y competitiva”, al asegurar el crecimiento de la empresa a través de la construcción de condiciones de bienestar y prosperidad compartida, el relacionamiento transparente y la contribución a la transición energética.

La gestión de la sostenibilidad de nuestra organización está guiada por los siguientes principios de actuación:



La estrategia nos permite contribuir al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y a transformar territorios a través de un alto desempeño ambiental y social.



Gestión de riesgos

CONTAMOS CON UN MODELO DE GESTIÓN INTEGRAL DE RIESGOS ALINEADO CON NUESTROS VALORES, CAPACIDADES, PROCESOS, ROLES Y RESPONSABILIDADES.

El Modelo de Gestión Integral de Riesgos (MGIR) es coherente con nuestros valores, capacidades, procesos, roles y responsabilidades.

La gestión de riesgos es un compromiso transversal de todo el Grupo con su prevención y mitigación. Es liderada desde el Comité de Auditoría y Riesgos de la Junta Directiva, que tiene dentro de sus funciones la supervisión y evaluación del Sistema de Control Interno del Grupo, incluyendo el análisis de riesgos y la recomendación y emisión de conceptos a la Junta Directiva.

El indicador de Eficacia de los Controles de Riesgos alcanzó un valor del 94 % en el GEB y 95 % en la Sucursal de Transmisión.

En el 2021 el indicador de Materialización de Riesgos Estratégicos se mantuvo en 0 % para el GEB y la Sucursal de Transmisión.

En el 2021 llevamos a cabo la actualización del Marco de Apetito de Riesgos (apetito, tolerancia y capacidad) para el GEB y todas sus empresas filiales, y definimos compromisos específicos respecto a la actualización y gestión del Marco de Apetito. Así mismo, hicimos un análisis del entorno sociopolítico en los territorios donde estamos presentes.

Continuidad del negocio

IMPLEMENTAMOS CONTROLES QUE NOS PERMITEN ATENDER CUALQUIER SITUACIÓN NO ESPERADA Y DISRUPTIVA, PARA ASEGURAR LA CONTINUIDAD DE LOS PROCESOS CRÍTICOS Y SU RESTABLECIMIENTO EN TIEMPOS ADECUADOS CON LOS MENORES IMPACTOS Y COSTOS, DE LA MANERA MÁS EFICIENTE POSIBLE.

El GEB y su sucursal miden el nivel de madurez de la implementación del Sistema de Gestión de Continuidad del Negocio y del Plan de Recuperación ante Desastres, bajo los lineamientos del modelo de Business Continuity Maturity Model.

En el 2021 identificamos oportunidades de mejora a través

de la simulación de un escenario de interrupción, en el que contamos con la participación de personal operativo y táctico del GEB y de la Sucursal de Transmisión.

Adicionalmente capacitamos a 150 empleados de nuestros equipos Operativo, Táctico y Estratégico, acerca de la importancia de su rol frente a la continuidad del negocio.

City gate en Contugas, Perú.



Ciberseguridad y seguridad de la información

DESARROLLAMOS UN MODELO DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN Y CIBERSEGURIDAD, QUE NOS PERMITE GESTIONAR Y REDUCIR LOS RIESGOS RELACIONADOS CON CIBERSEGURIDAD, MANEJO DE DATOS PERSONALES, INFORMACIÓN Y CIBERACTIVOS, Y RESPONDER ANTE INCIDENTES E INTERRUPCIONES QUE PUDIERAN GENERAR IMPACTOS SIGNIFICATIVOS EN NUESTRA OPERACIÓN.

En el 2021 alcanzamos un avance del 81 % en el nivel de desarrollo del Modelo de Seguridad de la Información y Ciberseguridad.

El 89 % de los empleados se capacitaron en Seguridad de la Información y Ciberseguridad.

165 líderes fueron capacitados, entre los que se encuentran el Presidente, Vicepresidentes, Directores y Gerentes del GEB y filiales, sobre el rol directivo frente a la ciberseguridad.

Gracias a la gestión de eventos y monitoreo de nuestro Security Operations Center, en el 2021 no se presentaron reclamaciones fundamentales, relativas a violaciones de la privacidad de los clientes, que hayan sido reportadas por terceras partes o por autoridades regulatorias.

Así mismo, no tuvimos casos de filtraciones, robos o pérdidas de datos de clientes.

Logramos cero (0) incidentes materializados que pudieran comprometer la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información.





Gestión del entorno 2

Prosperidad compartida

COMPARTIR LA PROSPERIDAD NOS OTORGA LA LICENCIA SOCIAL PARA OPERAR Y NOS ABRE EL CAMINO PARA CRECER EN LOS TERRITORIOS. MEDIANTE LA PROSPERIDAD COMPARTIDA BUSCAMOS, DE MANERA SIMULTÁNEA, EL MEJORAMIENTO DE LAS CONDICIONES DE BIENESTAR DE LAS COMUNIDADES EN LAS ZONAS DE INFLUENCIA, EL CRECIMIENTO DE LOS NEGOCIOS Y LA GENERACIÓN DE VALOR PARA LOS ACCIONISTAS.

Por esta razón, en el 2021 continuamos contribuyendo a la prosperidad de los territorios, realizando inversión social en aquellos donde operamos.

\$39.966.157.78 fue la inversión social realizada por GEB y sus filiales en el 2021. El 37% de la inversión es voluntaria.

Más de 270.000 beneficiarios de nuestros proyectos de inversión social.

INVERSIÓN SOCIAL TOTAL



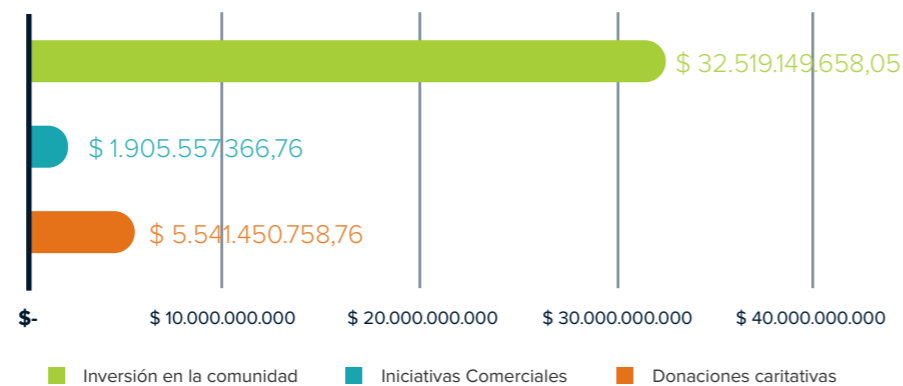
■ Inversión social obligatoria - \$ 25.231.066.960
■ Inversión social voluntaria - \$ 14.735.090.823

Contribuimos a la prosperidad de los territorios.

Principales impactos positivos de nuestra operación:

- Diversificación del desarrollo local.
- Conservación del medioambiente.
- Mejoramiento de la calidad de vida de las poblaciones.
- Generación de oportunidades laborales.
- Desarrollo del capital humano.
- Transformación positiva de las realidades territoriales.

INVERSIÓN SOCIAL POR MONTOS DE CONTRIBUCIÓN



NUMERO DE PERSONAS BENEFICIADAS POR NUESTROS PROGRAMAS DE INVERSIÓN SOCIAL

Personas beneficiadas	Personas beneficiadas	Personas beneficiadas	Personas beneficiadas	Personas beneficiadas	Personas beneficiadas
96.589	84.152	69.360	20.203	11.573	1.250

En el 2021 nuestro negocio de transmisión en Colombia generó un valor social de USD 2,2 por cada dólar invertido en los proyectos de inversión social y valor compartido.

En Colombia, en el municipio de Villavicencio, contribuimos al mejoramiento de la movilidad, al acceso a los servicios de salud y educación, y al desarrollo de actividades productivas mediante la adecuación de vías terciarias. Además, instalamos quince (15) paneles solares en el municipio de Manaure (La Guajira), en comunidades rurales.

También gestionamos 133 iniciativas de inversión social y creación de valor compartido, 103 de las cuales se ejecutaron en el 2021 y 33 se continuarán ejecutando en el 2022. Se busca beneficiar de manera directa a 83.644 personas del área de influencia de los proyectos Tesalia-Alfárez, Armenia, La Reforma-San Fernando, Sogamoso, Chivor Il-Norte, Loma, Colectora e infraestructura en operación Mocoa, Corredor Sur y Sistema Bogotá, Corredor Central e Interconexión Ecuador.

TGI realizó la caracterización étnica y el análisis de entorno de 294 comunidades ubicadas en 11 municipios que están sobre el gasoducto Ballena-Barrancabermeja. De igual manera, amplió la cobertura del Programa de Fortalecimiento de Líderes Comunales, llegando a 300 líderes de 100 veredas y a 49 municipios.

En Perú, Cálidda facilitó, mediante el Programa Voluntades Cáliddas y con el aporte de un capital semilla, el diseño y la implementación de dos (2) emprendimientos que impactan la calidad de vida de 200 personas.

Derechos humanos

EN EL GRUPO ENERGÍA BOGOTÁ DESARROLLAMOS NUESTRAS OPERACIONES Y ACTIVIDADES, EN EL MARCO DEL RESPETO, PROTECCIÓN Y PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS (DD. HH.), EN LÍNEA CON NUESTRO PROPÓSITO SUPERIOR, 'MEJORAR VIDAS CON ENERGÍA SOSTENIBLE Y COMPETITIVA', EL MARCO INSTITUCIONAL Y LOS TRATADOS Y ACUERDOS INTERNACIONALES SOBRE LA MATERIA.

En el 2021 obtuvimos logros fundamentales en materia de derechos humanos para el GEB y sus filiales. En el Grupo iniciamos la construcción del sistema de debida diligencia en derechos humanos, que incluirá la política corporativa de estos últimos, y en el Manual de Contrataciones incorporamos las obligaciones de los contratistas en materia de derechos humanos.

En 2021 tuvimos un índice de segregación salarial del 1%. Así mismo, disminuimos el índice de segregación ocupacional de género a 0,24. Pasamos del 43% en el 2020 al 68% en el 2021 en la medición de *Women Empowerment Principles (WEPIs)*.

En TGI adoptamos la política de derechos humanos, desarrollamos el Sistema de Gestión en Debida Diligencia, incluimos en el reglamento interno las funciones del Comité de Gobierno

Corporativo, Sostenibilidad y Talento Humano de la Junta Directiva, revisar y realizar recomendaciones en materia de derechos humanos, y realizamos el análisis de riesgos e impactos en derechos humanos, teniendo como base cinco territorios prioritarios para TGI.

Por medio de nuestra Sucursal de Transmisión protocolizamos en el proyecto Colectora el proceso de consulta previa con 136 comunidades de las 224 certificadas para los tramos Colectora-Cuestecitas y Cuestecitas-La Loma, y desarrollamos los acuerdos en el marco del proceso consultivo con el pueblo yukpa, en el tramo Cuestecitas-La Loma, y con los cuatro pueblos de la Sierra Nevada de Santa Marta para ambos tramos. También incluimos dentro del equipo de trabajo a siete profesionales sociales wayuu, quienes fortalecen el relacionamiento por su conocimiento de la cultura y el territorio.

En el Grupo iniciamos la construcción del sistema de debida diligencia en derechos humanos, que incluirá la política corporativa.

Gestión responsable de la cadena de suministro

La sostenibilidad y competitividad de nuestras operaciones a lo largo de la cadena de valor de la energía y el gas depende, en gran medida, de nuestros proveedores y aliados. La colaboración, el respeto y el relacionamiento diferenciado son piezas claves en la gestión de nuestros proveedores.

Gracias a estas prácticas, en el 2021 obtuvimos la recertificación del *Certificate in Procurement and Supply Operations* por parte del *Chartered Institute of Procurement & Supply (CIPS)*, que avala nuestro modelo de abastecimiento como referente

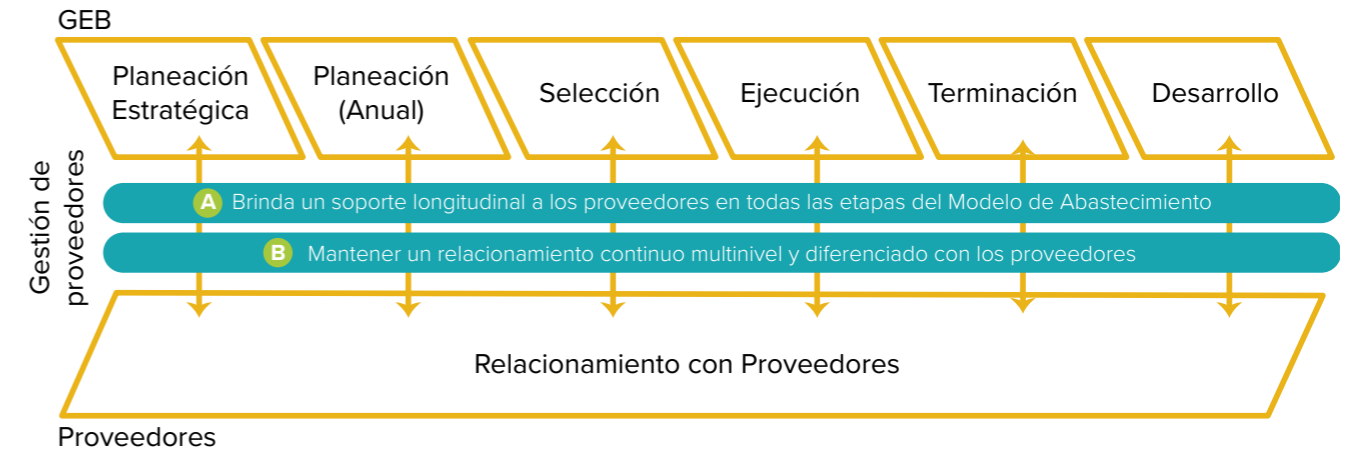
mundial en buenas prácticas de abastecimiento estratégico.

De igual manera, entró en vigor el Manual de Contratación y Control de Ejecución, que contiene las normas, principios y procedimientos de contratación de nuestros cuatro subprocesos principales (planeación, selección, ejecución y terminación). Incluye lineamientos para asegurar, mediante nuestros contratos y convenios, la sostenibilidad ambiental y el respeto por los derechos humanos en nuestra gestión y operaciones.

El 89 % de nuestros proveedores son locales.



INTEGRACIÓN DEL PROGRAMA DE GESTIÓN DE PROVEEDORES



En el 2021 logramos implementar SAP S4HANA en las filiales de Colombia y Guatemala. Esto contribuyó a la sistematización del Plan Anual de Compras y Contrataciones, y a la centralización de la cuenta maestra de materiales

y servicios, asegurando la estandarización e integridad de los datos, la generación de reportes en línea y la gestión de las necesidades de contratación a partir de la generación de solicitudes de pedido.

Grupo contratistas de Trecca, Guatemala.



Desempeño ambiental

LOGRAR UN IMPACTO AMBIENTAL POSITIVO EN NUESTRAS OPERACIONES CONTRIBUYE A ASEGURAR LA LICENCIA SOCIAL PARA OPERAR Y CRECER.

El desempeño ambiental del GEB es, en consecuencia, un asunto de la mayor relevancia, y por esa razón el Grupo ha reforzado su compromiso con la protección de los recursos naturales. El modelo de negocio y de la Estrategia de Sostenibilidad permiten la materialización de nuestra gestión ambiental en planes, programas

y acciones específicas en los territorios donde operamos.

Como resultado de nuestro compromiso con las normatividades locales de los territorios donde operamos, en el 2021 no recibimos multas ni sanciones asociadas a incumplimientos de las leyes o normativas en materia ambiental en los países donde operamos.

Nuestra meta a largo plazo es alcanzar una deforestación neta igual a cero en todos nuestros proyectos y operaciones.

Respecto a la biodiversidad, en el Grupo Energía Bogotá estamos comprometidos con su protección, principalmente mediante la conservación y la restauración de los ecosistemas en el área de influencia de nuestras actividades y proyectos. Nuestra meta a largo plazo es alcanzar una deforestación neta igual a cero en todos nuestros proyectos y operaciones. Además, nos hemos comprometido, como parte de nuestra Estrategia de Sostenibilidad, a no realizar actividades que puedan generar impactos negativos sobre áreas del Patrimonio Mundial y áreas protegidas de la categoría IV

de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN).

De igual manera, el Grupo Energía Bogotá (GEB) se unió a la llamada 'sembratón' de árboles en los departamentos de La Guajira y Cesar, actividad promovida por las corporaciones autónomas regionales Corpoguajira y Corpocesar. Esta iniciativa tiene la meta de sembrar 1,5 millones de árboles en esa región y movilizar a las comunidades sobre la importancia de proteger los ecosistemas, la biodiversidad y los recursos hídricos, en una de las regiones más vulnerables por los impactos del cambio climático.

Vivero de epífitas de TGI, Colombia.



Colombia:

GEB corporativo, Sucursal de Transmisión y TGI cuentan con un Sistema de Gestión Ambiental certificado bajo la norma ISO 14001:2015.



NIVEL DE MADUREZ DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN AMBIENTAL

Guatemala:

Trecsa cuenta con un Sistema de Gestión Ambiental bajo los lineamientos de la Norma ISO 14001:2015, el cual se proyecta certificar para el año 2023.



Perú:

- Calidda cuenta con un Sistema de Gestión Ambiental certificado bajo la norma ISO 14001:2015.
- Electroduñas y Contugas cuentan con un Sistema de Gestión Ambiental alineado a lo establecido en la normatividad del Ministerio de Ambiente del Perú.



Cambio climático

La gestión del cambio climático es parte central del desarrollo de los negocios del GEB y de sus filiales. Hemos incorporado las mejores prácticas y tecnologías disponibles para el manejo operativo y ambiental desde las fases tempranas de planeación de los proyectos y durante sus etapas de operación y mantenimiento.

Nuestro logro más relevante en materia de cambio climático tiene que ver con la elaboración, aprobación y adopción de la Política Corporativa de Cambio Climático. Esta consta de cinco compromisos, que se explica a continuación:

COMPROMISOS DE LA POLÍTICA CORPORATIVA DE CAMBIO CLIMÁTICO



1. Evaluación

de riesgos y oportunidades asociados al cambio climático.



2. Adaptación

de la infraestructura a condiciones climáticas extremas.



3. Financiación

ESG (environmental, social and governance)



4. Transición

flexible, segura y económicamente eficiente.



5. Mitigación

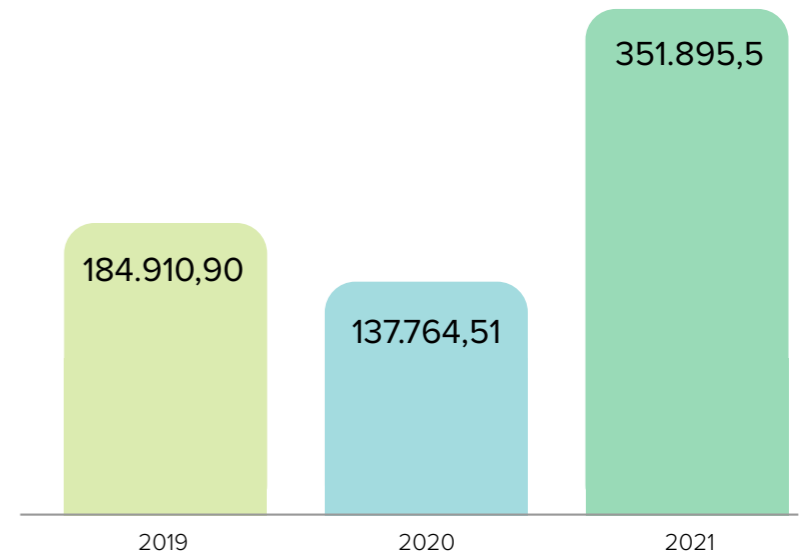
y compensación de las emisiones, y generación con fuentes renovables.

Las estrategias de mitigación de emisiones del GEB priorizan la reducción de emisiones en la operación, de acuerdo con el contexto y con las realidades tecnológicas y financieras de cada una de nuestras filiales. El control continuo de las emisiones permite identificar las fuentes de mayor impacto y desarrollar oportunamente medidas de mitigación.

EMISIONES GEI COMPENSADAS EN 2021



HISTÓRICO DE EMISIONES GEI DIRECTAS E INDIRECTAS (TON CO₂EQ)



En TGI elaboramos la hoja de ruta de descarbonización y en Cálidda obtuvimos el sello de carbono neutro.

En el 2021 las emisiones del Grupo alcanzaron 351.895,5 tCO₂eq, 90 % más que las emisiones del año base 2019. Esto se debe al hecho de que ese año, a diferencia del 2019, incluimos en el inventario de emisiones del GEB las de Electrodonas, filial que empezó a medir sus emisiones en el 2020, y que este año generó 103.833,76 tCO₂eq. Además, TGI presentó dos contingencias ocasionadas por eventos naturales, en los que se liberó metano a la atmósfera, hecho que causó un aumento de 72.000 toneladas de CO₂eq en el inventario de emisiones.

huella de carbono en el Programa de Huella de Carbono Perú, del Ministerio del Ambiente, así como en Electrodonas, donde recibimos un reconocimiento en cambio climático por la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE), por la construcción y puesta en servicio de la central fotovoltaica para autoconsumo en nuestra Subestación Pacífico.

Por último, en Trecca, y gracias a los proyectos de reforestación realizados en alianza con la organización ASILVO Chancol en comunidades de Chiantla, Huehuetenango y Tecpán, en Guatemala, se ha logrado la absorción de 254,57 tCO₂eq, lo cual representa el 19,17 % del total de las emisiones de carbono generadas en el 2021.

Por su parte, resaltamos en Contugas la obtención de tres reconocimientos por la medición, verificación y reducción de la



Gobierno ágil y fortalecido + Talento y Cultura

Gobierno corporativo

EN EL GRUPO ENERGÍA BOGOTÁ CONCEBIMOS EL GOBIERNO CORPORATIVO COMO UNO DE LOS PRINCIPALES APALANCADORES DE LA ESTRATEGIA CORPORATIVA.

MODELO DE GOBIERNO

En 2021 creamos un nuevo Modelo de Gobierno Corporativo con los siguientes objetivos:

- Fomentar en el Grupo Empresarial la cultura de gobernanza e integridad.

- Dar continuidad a la implementación del Plan Estratégico Corporativo (PEC).

- Implementar mecanismos para la adecuada, transparente y trazable toma de decisiones.

- Generar valor mediante el reconocimiento de las nuevas dinámicas del Grupo Empresarial.



Dicho modelo está direccionado a partir de nuestra fuerte estructura de gobierno, la cual está conformada de la siguiente manera:

ASAMBLEA GENERAL DE ACCIONISTAS

Junta directiva

Comité Financiero y de Inversiones - Comité de Auditoría y Riesgos - Comité de Gobierno Corporativo y Sostenibilidad - Comité de Compensaciones el reconocimiento de las nuevas dinámicas del Grupo Empresarial.

Presidente

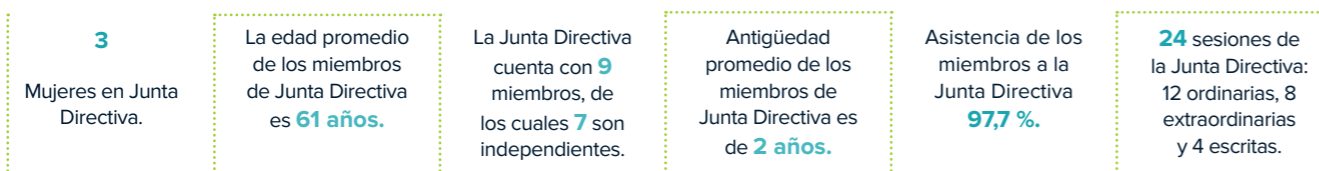
Vicepresidencia de Crecimiento - Vicepresidencia de Gestión de Negocios e Innovación - Vicepresidencia Financiera - Vicepresidencia Jurídica y de Cumplimiento

Dirección de Abastecimiento y Servicios, Dirección de Sostenibilidad y Comunicaciones, Dirección de Planeación Estratégica, Dirección de Gestión del Talento y Dirección de Regulación.

En el 2021, el Grupo Energía Bogotá marcó un hito en la gestión de su Gobierno Corporativo, al contar con el 33 % de mujeres en su Junta Directiva, en concordancia con la reforma estatutaria aprobada por la Asamblea General de Accionistas en el 2021, en la que se establece que al menos tres mujeres formarán parte de ella. Igualmente, el cargo de

Vicepresidente de la Junta es ocupado por una mujer. Esto nos ha permitido ser coherentes con nuestra política de inclusión y diversidad, y además, contar con una perspectiva de género, fundamental para el direccionamiento estratégico del Grupo y de sus sociedades controladas.

ESTRUCTURA, DIVERSIDAD Y PARTICIPACIÓN DE ÓRGANOS DE GOBIERNO



Ética y transparencia

UNO DE LOS VALORES CORPORATIVOS DEL GRUPO ENERGÍA BOGOTÁ ES 'INTEGRIDAD', QUE NOS MARCA LA RUTA PARA QUE TODOS NUESTROS EMPLEADOS Y GRUPOS DE INTERÉS MANTENGAN UN ACTUAR COHERENTE, RECTO, HONESTO, JUSTO, TRANSPARENTE Y OBJETIVO.

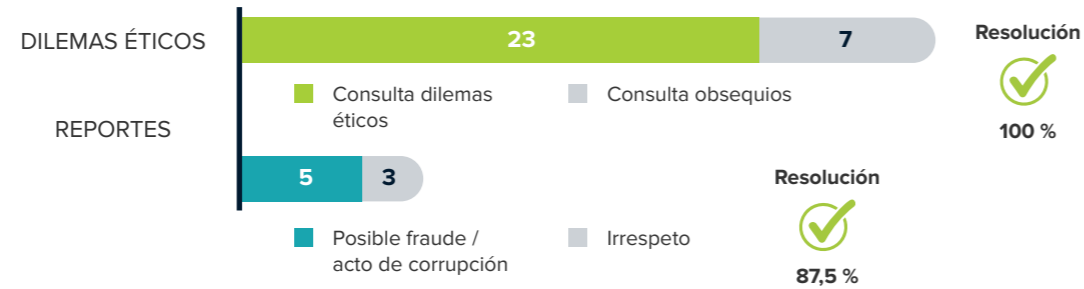
Durante el 2021, el Grupo definió y aprobó una estrategia de ética y cumplimiento que confirma nuestro compromiso con los más altos estándares nacionales e internacionales en materia de ética y cumplimiento. De esta manera, hemos adoptado un Programa de Cumplimiento sólido en prevención, detección, respuesta y reporte de desviaciones o potenciales irregularidades en nuestras operaciones.

Para lograr la consolidación de esta estrategia contamos con el Programa de Cumplimiento, el cual contiene ocho secciones que, en su conjunto, tienen como finalidad el fortalecimiento de la cultura ética y el aseguramiento de los componentes de prevención, detección, respuesta y reporte, como se presenta a continuación:



EVENTOS REPORTADOS EN EL CANAL ÉTICO

Durante 2021 se presentaron los siguientes reportes y dilemas éticos a través del Canal Ético:



En cuanto a la gestión de riesgos de cumplimiento, identificamos y gestionamos aquellos riesgos estratégicos y de procesos, efectuando seguimiento y control periódico a través de la aplicación del Modelo de Gestión Integral de

Riesgos, en coordinación con los líderes de los procesos.

Finalmente, en el 2021 evaluamos el 100 % de nuestras operaciones en Colombia frente a riesgos de cumplimiento.

Gestión del talento

DURANTE EL 2021 CONCENTRAMOS NUESTROS ESFUERZOS EN LA PROMOCIÓN DEL SENTIDO DE PERTENENCIA DE NUESTROS EMPLEADOS, EL IMPULSO A SUS CAPACIDADES INDIVIDUALES Y EL LOGRO DE RESULTADOS COLECTIVOS, MEDIANTE LA ALINEACIÓN DE NUESTRO MODELO CULTURAL, EL PROPÓSITO SUPERIOR, LOS VALORES CORPORATIVOS Y LA MISIÓN Y VISIÓN, CON LA INTENCIÓN ESTRATÉGICA.

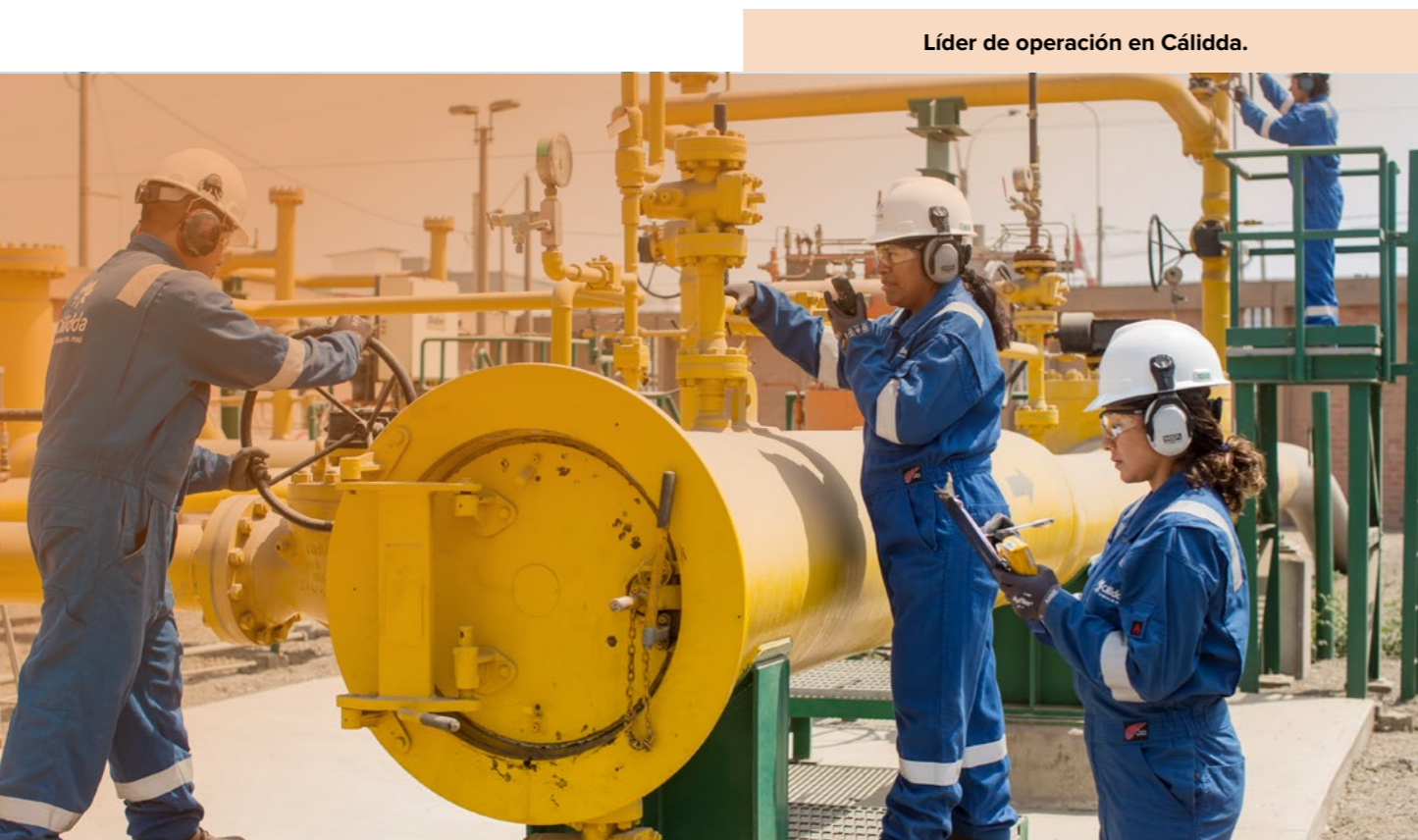
Como parte de la materialización de nuestra estrategia respecto al talento humano, logramos que un 28 % de las posiciones vacantes se convirtieran en un nuevo paso en la carrera de nuestros empleados, destacando además que el 54,4 % representó oportunidades

de crecimiento para mujeres que ahora ocupan nuevos cargos, lo cual evidencia el compromiso que tenemos en el GEB de hacer de la equidad un sello que nos distinga en todos los equipos de trabajo. Los lectores de este archivo pueden ver los comentarios y las sugerencias.

Nuevas contrataciones



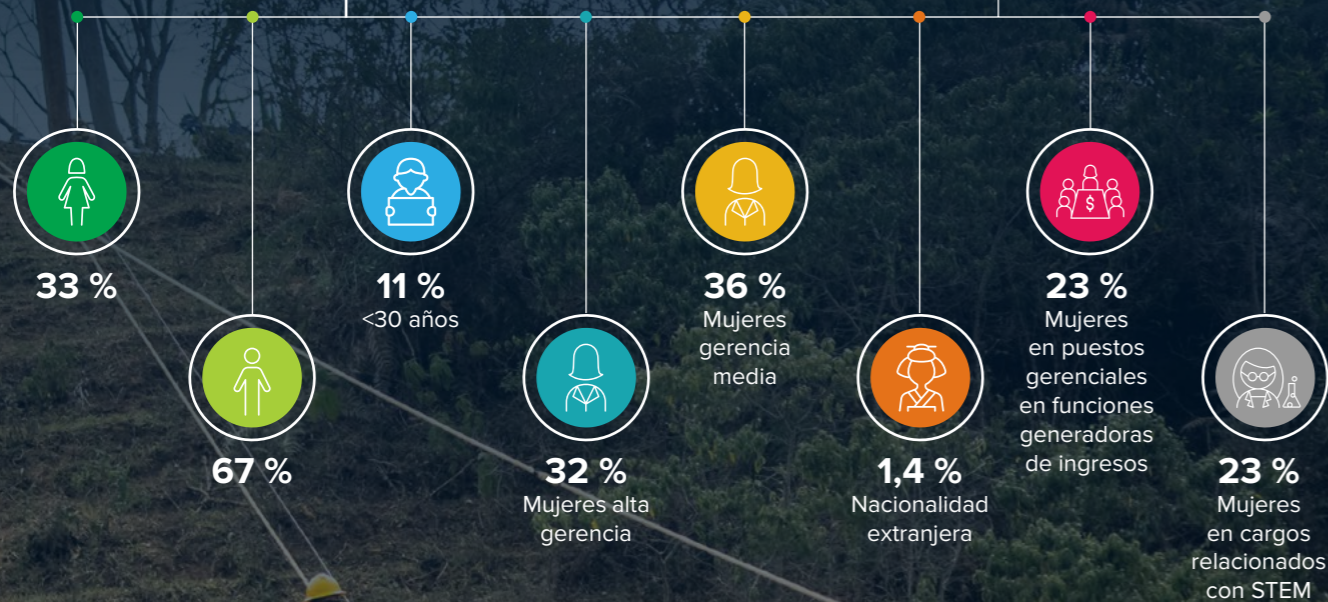
Vacantes cubiertas por personal interno



Líder de operación en Cálida.

Así mismo, en el GEB buscamos atraer el mejor talento, teniendo como premisa la diversidad. Esto ha dado como resultado que el 32,43 % de los cargos de Alta Gerencia y el 36,36 % de los cargos de Gerencia Media estén ocupados por mujeres.

**NUESTRO COMPROMISO
CON LA DIVERSIDAD, EQUIDAD
E INCLUSIÓN**



En cuanto a la remuneración de nuestro equipo de trabajo, contamos con un lineamiento, en el que ella se encuentra atada al nivel de responsabilidad y complejidad del cargo (equidad interna), mercado de referencia (competitividad externa), resultados, desempeño y competencias de

cada empleado. Contamos con un esquema de retribución apropiado, acorde con la legislación vigente, los arreglos colectivos existentes y el plan propuesto para cada perfil. Esto garantiza que no existan brechas salariales entre mujeres y hombres que desempeñan el mismo cargo.

Relación de la remuneración de hombres y mujeres, distribuido por nivel de cargo

Grupo Energía Bogotá	TGI GrupoEnergíaBogotá	Cálidda GrupoEnergíaBogotá
Alta Gerencia 0,71	Alta Gerencia 1,29	Alta Gerencia 0,8
Gerencia Media 0,93	Gerencia Media 1,00	Gerencia Media 0,9
Asesores 1,02	Asesores 1,00	Asesores 1,1
Profesional 1,01	Profesional 0,95	Profesional 1,0
Soporte/apoyo 0,79	Soporte/apoyo 0,87	Soporte/apoyo 0,8

ConTugas GrupoEnergíaBogotá	ElectroDunas	Trecsa GrupoEnergíaBogotá
Alta Gerencia 1,93	Alta Gerencia ND	Alta Gerencia 1,08
Gerencia Media 1,11	Gerencia Media 0,95	Gerencia Media 0,85
Asesores 0,83	Asesores 1,88	Asesores NA
Profesional 0,96	Profesional 1,03	Profesional 1,03
Soporte/apoyo 0,72	Soporte/apoyo 0,97	Soporte/apoyo 0,75

De otro lado, a finales del 2021 realizamos la medición de nuestra cultura organizacional. El 100 % de nuestros empleados, con antigüedad superior a cinco meses, tuvieron la oportunidad de expresar su percepción sobre los comportamientos que nos caracterizan, y de evaluar las cualidades que distinguen el trabajo en GEB. Un alto porcentaje de la población destaca que

encuentra en la organización espacios para la construcción y búsqueda de soluciones colectivas.

En el 2021 los programas virtuales se enfocaron en resaltar y fortalecer nuestros valores corporativos, y mejorar las habilidades para trabajar en entornos virtuales y en el desarrollo de los proyectos; estos alcanzaron una cobertura del 99 % del total de la organización.

Bienestar, salud y seguridad en el trabajo

EN ENERO DEL 2022 LOGRAMOS CUATRO AÑOS CONSECUTIVOS SIN FATALIDADES. ESTE HECHO DEMUESTRA NUESTRO COMPROMISO CON LA PROTECCIÓN DE LA SALUD Y SEGURIDAD DE NUESTROS EMPLEADOS (PROPIOS Y CONTRATISTAS) Y DE LAS COMUNIDADES DE LOS ENTORNOS EN DONDE OPERAMOS.

Hemos establecido un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), que no solo da cumplimiento a la legislación

aplicable en cada uno de los países donde operamos, sino que además está diseñado bajo la norma internacional ISO 45001 y las mejores prácticas internacionales.

MODELO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



Como parte del SG-SST, contamos con una matriz para la identificación, evaluación y valoración de peligros y riesgos de seguridad y salud en el trabajo. Antes de la ejecución de los trabajos operativos se realiza un Análisis de Trabajo Seguro (ATS) por parte del equipo ejecutor.

El resultado de la aplicación del sistema ha permitido que, durante el 2021, no se presentaran fatalidades ni lesiones de empleados por accidentes laborales con grandes consecuencias, así como tampoco casos de dolencias y enfermedades laborales en empleados y contratistas.

Así mismo, y en el marco del SG-SST, el GEB ofrece beneficios de salud a los empleados, y cuenta con iniciativas de cuidado y de fomento de la salud; en promedio, el 100 % de nuestros empleados que tuvieron licencia parental en el 2021 continuaron trabajando con nosotros como mínimo por un año, después de regresar de su permiso.





**Portafolio
sostenible y
competitivo**

04

**Desempeño
económico**

ESTAMOS COMPROMETIDOS CON LA PROTECCIÓN Y EL CUIDADO DEL PATRIMONIO DE BOGOTÁ, DE LOS AHORROS PENSIONALES DE LOS COLOMBIANOS Y DE LOS INTERESES DE NUESTROS ACCIONISTAS. CREEMOS EN EL VALOR DE LO PÚBLICO Y EN EL CAPITAL ABIERTO. NOS PROYECTAMOS COMO UN GRUPO EMPRESARIAL RENTABLE, ENFOCADO Y SOSTENIBLE, CON UN PORTAFOLIO INNOVADOR QUE GENERA IMPACTO SOCIAL Y AMBIENTAL POSITIVO.

En el 2021 alcanzamos un Ebitda de COP 4,4 billones, apalancado en ahorros estructurales y eficiencias basadas en tecnología.

Cumplimos el máximo dividendo repartido a nuestros accionistas: COP 147 por acción de dividendo ordinario (+5 % comparado con el 2020), más un dividendo extraordinario de COP 126 por acción. El dividendo extraordinario incluyó COP 95 por acción de utilidades retenidas, que fueron decretadas por Emgesa y Codensa luego de la firma del nuevo AMI con Enel.

El retorno total al accionista, calculado con el precio promedio diario de la acción y el dividendo total decretado en el 2021, de COP 273, resultó en un retorno de

21,7 %, comparado con 8,5 % RTA del mercado.

El margen Ebitda del 2021 se ubicó en COP 4,4 billones, frente a COP 3,7 billones presentado en el 2020.

El nivel de apalancamiento deuda neta/Ebitda bajó hasta 3,0x gracias a un flujo de caja estable y a la recepción de utilidades retenidas de Emgesa y Codensa asociadas al acuerdo con Enel Américas.

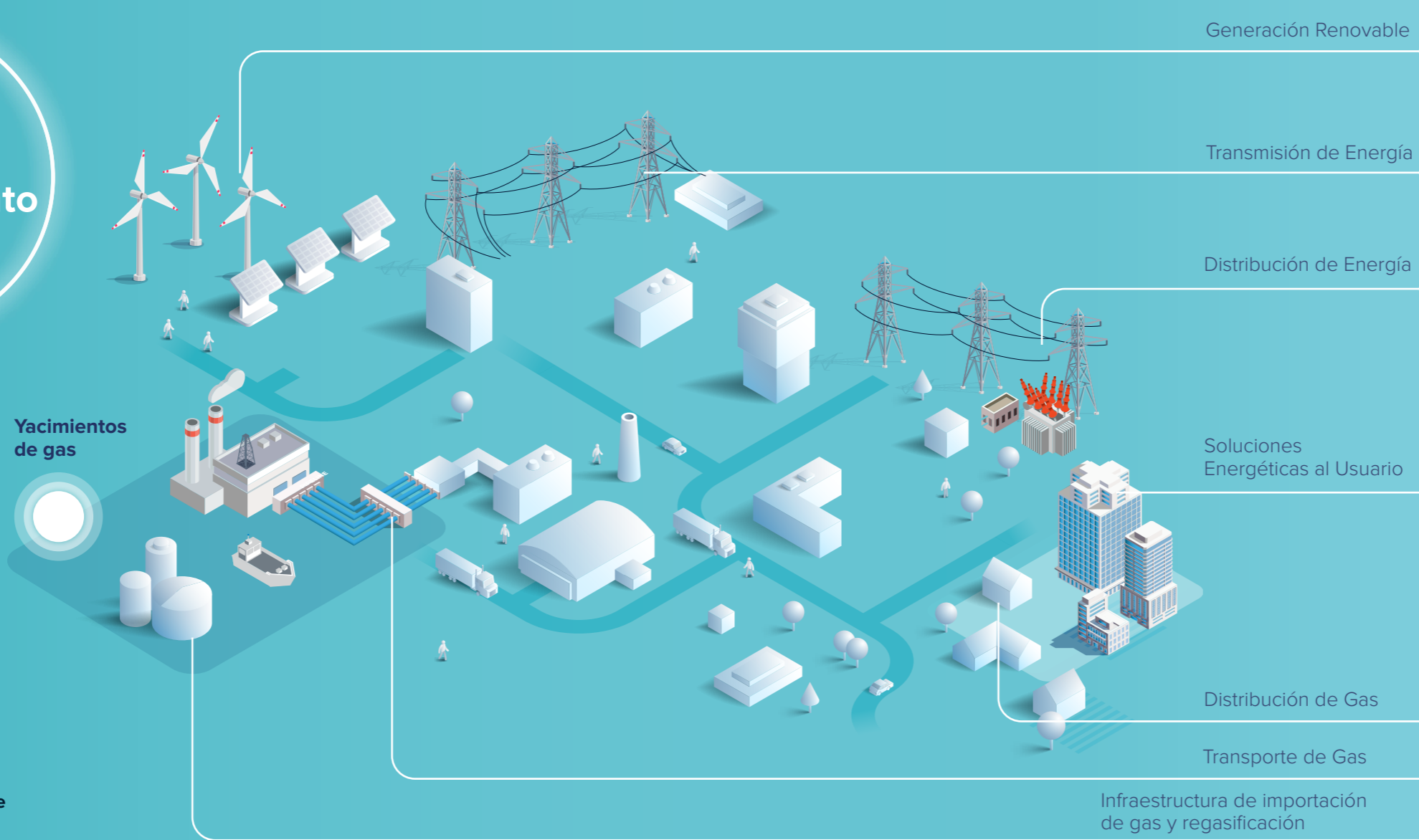
Cerramos el año con 9.525 accionistas (3.928 más que en el 2020).



Bogotá, Colombia.

Estrategia de crecimiento

CRECIMIENTO ORGÁNICO Y ADQUISICIONES EN INFRAESTRUCTURA ENERGÉTICA PARA EL SUMINISTRO DE GAS Y ELECTRICIDAD.



Generación sostenible



Transmisión del mañana



Distribución de Energía

Ciudades inteligentes



ENFOQUE EN MERCADOS ENERGÉTICOS



Gas para el futuro



Mejorar vidas con energía sostenible y competitiva



Proveer energía para que las personas de Bogotá, los países donde opera, y quienes trabajan en la empresa, desarrollen su potencial y mejoren su calidad de vida.

Energía como el eje central de los negocios de GEB y motor del desarrollo.



Gestión de negocios competitivos con retornos atractivos para los accionistas y bajo costo para las comunidades.

Sostenibilidad como habilitador de la operación, y la oportunidad de maximizar el impacto positivo y generar valor.



CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE



El impulso a ERNC ahorraría significativas emisiones de gases de efecto invernadero.

- 1,4 - 2,3 Mt CO₂ por año a partir de 2030 por una capacidad instalada de ERNC de 1.600-2000 MWh.
- Impulso al gas, un combustible de menor huella.

COMPETITIVIDAD DE LA ENERGÍA



Excelencia operacional para incrementar la competitividad a 2030:

- Potencial reducción del precio final de gas de 3 - 6%.
- Potencial reducción del costo unitario promedio de la energía eléctrica del 3 - 5%.

CALIDAD DE VIDA



Inversiones en impacto social y ambiental (COP 300 - 600 mil mm hasta 2030)

- Fijación de metas de reforestación y reducción de emisiones.
- Impulso a transformación energética en ciudades (Bogotá smart).

Excelencia operacional y calidad del servicio

Durante el 2021 hicimos una reingeniería de procesos para identificar y asegurar mecanismos de control para la toma de decisiones.

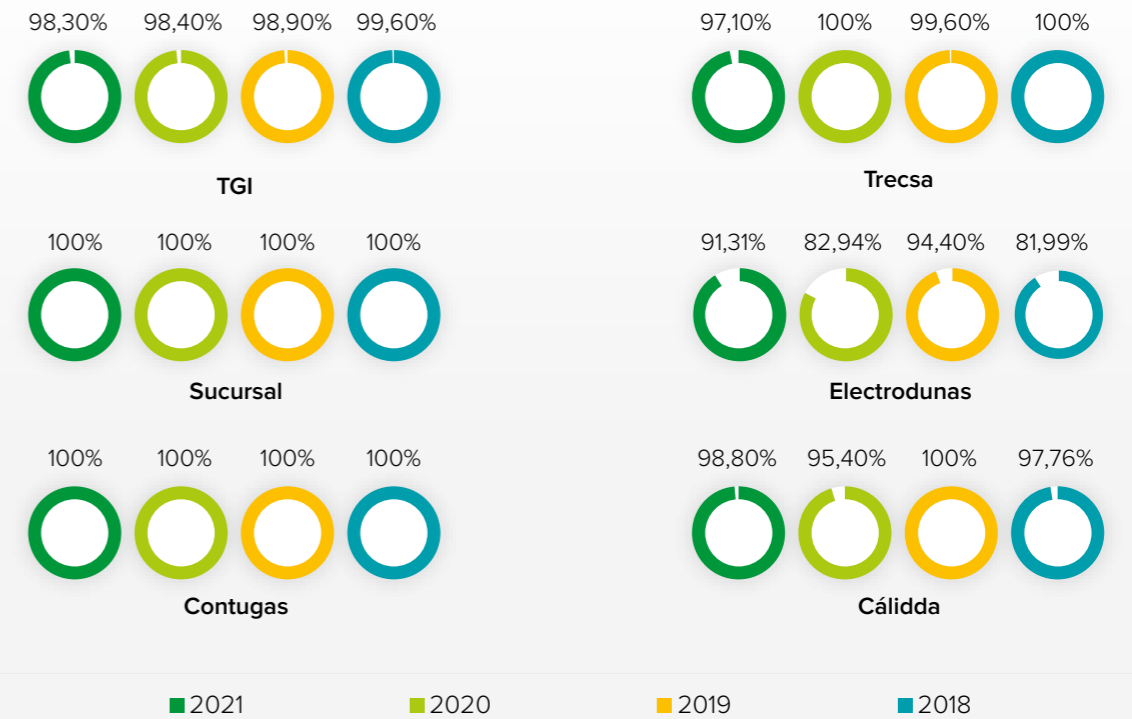
La excelencia operacional es una condición necesaria para asegurar el logro de los objetivos empresariales, el cumplimiento de las expectativas de nuestros clientes e inversionistas y de nuestro Sistema de Gestión Integrado, y la materialización de nuestra Estrategia de Sostenibilidad. El aprovechamiento y el fortalecimiento de nuestras ventajas competitivas, a través de la gestión del conocimiento y la implementación de mejores prácticas en manejo operativo y

socioambiental, es una de nuestras estrategias para la creación de valor.

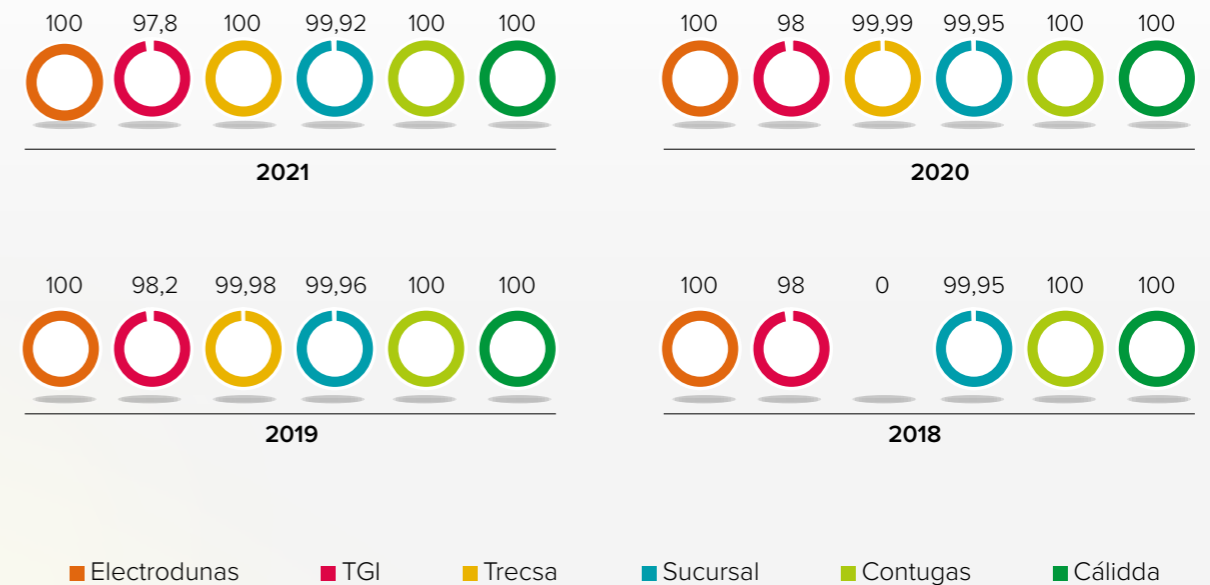
Durante el 2021 hicimos una reingeniería de procesos para identificar y asegurar mecanismos de control para la toma de decisiones. Esto permite la implementación de procesos alineados con el contexto de nuestra operación y con el aseguramiento de la información en los diferentes sistemas de información del GEB.



Cumplimiento del Plan de mantenimiento



Disponibilidad de la infraestructura en operación.



Transición energética y desarrollo bajo en carbono

LOS NEGOCIOS DEL GEB Y DE SUS FILIALES ESTÁN CADA VEZ MÁS ENFOCADOS EN GENERAR BIENESTAR Y EQUIDAD SOCIAL, MEDIANTE LA GENERACIÓN, TRANSPORTE Y DISTRIBUCIÓN DE ENERGÍAS RENOVABLES, PRODUCIDAS A PARTIR DE FUENTES NO CONVENCIONALES DE ENERGÍA (FNCR), Y PROMOVRIENDO EL GAS NATURAL COMO COMBUSTIBLE DE TRANSICIÓN.

En el 2021, gracias acuerdo suscrito con Enel Américas, incrementamos nuestra participación en activos de energías renovables no convencionales (eólicos y solares) y en proyectos hídricos; en Colombia, Panamá y Costa Rica.

De igual manera, buscamos convertirnos en protagonistas de la transformación energética, por medio de la incursión en el

negocio de Energías Renovables No Convencionales (ERNOC), y ser protagonistas en la transformación de las ciudades.

En Perú, por su parte, Cálida ha contribuido a la masificación del gas natural en las ciudades de Lima y Callao. En Guatemala, Trecca instaló 348 paneles solares en una subestación de alta tensión.

INVERSIONES DEL GEB A LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA AÑO 2021

Inversiones del GEB a la transición energética (USD)

GEB	TGI	Cálida	Contugas	Electrodunas	TRECSA	Total
\$ 33.399.045,04	\$ 1.813.273,94	\$ 133.450.783,00	\$ 1.147.682,00	\$ 859.756,00	\$ 4.869,00	\$ 170.675.409,00

El 51,24% de las inversiones que realiza el GEB son en proyectos de Transición Energética

Así mismo, el GEB, con la construcción del proyecto Colectora en la costa norte de Colombia, permitirá incorporar al Sistema Interconectado Nacional (SIN) la energía que se genere en los parques eólicos y solares de los departamentos de La Guajira y Cesar. Esto incrementará la participación de las energías renovables no convencionales en la matriz energética del país.

Proyecto colectora

Subestación Colectora 500 kV y Líneas de Transmisión Colectora – Cuestecitas y Cuestecitas – La Loma 500 kV.

DISTANCIA

475 km
aproximadamente

114 km
2 líneas doble circuito se tiende un circuito

ALCANCE

- Una nueva subestación Colectora **500 kV**
- Ampliación subestación Cuestecitas **500 kV**
- Ampliación subestación La Loma **500 kV**

La Guajira

247 km
1 línea doble circuito

DEPARTAMENTOS Y MUNICIPIOS

La Guajira

- 1 Uribia
- 2 Manaure
- 3 Maicao
- 4 Albania
- 5 Riohacha
- 6 Distracción
- 7 San Juan del Cesar
- 8 Villanueva
- 9 Urumita
- 10 La Jagua del Pilar

César

- 11 Valledupar
- 12 La Paz
- 13 Becerril
- 14 El Paso

Línea Negra

Nuestra intervención en la **Línea Negra de la Sierra** se ve representada en 134 km del proyecto, los cuales están ubicados en **Albania, Riohacha, Distracción y San Juan del Cesar**. En esta área se encuentra asentado el pueblo **Indígenas wiwa**, uno de los cabildos Indígenas que conforman el **Consejo Territorial de Cabildos Indígenas de la Sierra Nevada de Santa Marta**.

CONVENCIONES

- Subestación
- Línea de transmisión
- Trazado dentro de la Línea Negra

Innovación y transformación digital

Incrementamos el número de empleados a actividades de I+D, y pasamos de 37 a 55,2 FTEs (equivalentes de tiempo completo, por sus siglas en inglés).

LA INNOVACIÓN ES NUESTRO MOTOR PARA DESARROLLAR CAPACIDADES QUE GENEREN VALOR FUTURO. DE LA MANO CON LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL, ESTA NOS FACILITA LA SOSTENIBILIDAD DEL NEGOCIO A MEDIANO Y A LARGO PLAZO, Y NOS PERMITE EVOLUCIONAR, ADAPTARNOS Y ADELANTARNOS A LAS DINÁMICAS GRADUALES Y DISRUPTIVAS DEL ENTORNO.

En el 2021 desarrollamos un Sistema de Gestión de Innovación, guiado por buenas prácticas de investigación, desarrollo e innovación (I+D+i). Este se implementa a través de las hojas de ruta de cultura de innovación y de innovación abierta.

En el 2021 tuvimos un aumento significativo en inversión asociada a investigación y desarrollo, y pasamos de invertir un 2,03 % de nuestras ventas en el 2020 al 3,87 %, **haciendo que el gasto en I+D+i fuera de USD 32.988.523.**

En el 2021 comenzamos la exploración de seis programas

de innovación abierta, para colaborar con emprendimientos y universidades. Tres de ellos avanzaron a la etapa de planeación, con miras a su ejecución en el 2022.

De otro lado, trabajamos en conjunto con nuestras filiales, para lograr sinergias y ahorros en servicios de TI, licenciamiento, seguridad de la información, gestión de proyectos, Microsoft y SAP Success Factors. Así mismo, en materia de sistemas de información, iniciamos la implementación del nuevo Modelo de Servicio para S4 HANA, con alcance al GEB y filiales.



Uso de drones en Trecca, Guatemala.



Resumen Ejecutivo
Informe de
Sostenibilidad
2021

