

## GOBERNANZA

### - MANUAL HSEQ y SOCIAL PARA CONTRATISTAS Y PROVEEDORES

Como parte de los compromisos y las acciones que viene desarrollando la Empresa para impulsar y dinamizar las economías regionales y locales, propendiendo por generar una transformación territorial enfocada a mejorar la calidad de vida de las comunidades y fortaleciendo el entorno social y económico mediante el desarrollo de oportunidades laborales, TGI S.A. ESP ha venido trabajando en varios procesos asociados a la cadena de suministro, para asegurar buenas prácticas favoreciendo la participación laboral e integración de la población local en los territorios.

A continuación, se mencionan algunas de estas actividades y resultados:

#### 1. Lineamientos para la contratación de Mano de Obra local y la contratación de bienes y servicios:

El Manual HSEQ y Social para contratistas y proveedores de TGI ha permitido asegurar que, a través de los contratos comerciales existentes, tanto proveedores como contratistas locales aseguren dentro de sus procesos la estrategia de empleo local y regional, brindando participación laboral a las comunidades y fomentando la contratación de bienes y servicios de empresas del área de influencia en los territorios. Los lineamientos que establece el Manual HSEQ y social incluyen formación y capacitación a comunidades y empresas del territorio en temas asociados como Derechos Humanos, Igualdad de Género y trabajo decente.

Anexo 1 – Manual HSEQ y Social para contratistas y proveedores (deberá estar traducido en inglés)

#### 2. Inducciones y capacitaciones Proveedores y Contratistas:

Se han realizado 69 inducciones y espacios de socialización a proveedores y contratistas de TGI S.A. ESP, en los que se resaltan los lineamientos del Manual HSEQ y Social para contratistas y se brinda apoyo y acompañamiento por parte de los profesionales sociales para asegurar los procesos de contratación local y de bienes y servicios en las regiones.

#### 3. Indicadores de participación laboral en los territorios

En lo que va corrido del año se ha brindado oportunidades laborales a comunidades de la región:

<b>% DE CONTRATACIÓN MANO DE OBRA <u>FORMADA</u> DESAGREGADA POR GÉNERO</b>	<b>49%</b>
MANO DE OBRA FORMADA (hombres)	41%
MANO DE OBRA FORMADA (mujeres)	8%

<b>% DE CONTRATACIÓN MANO DE OBRA <u>NO FORMADA</u> DESAGREGADA POR GÉNERO</b>	<b>51%</b>
MANO DE OBRA NO FORMADA (hombres)	43%
MANO DE OBRA NO FORMADA (mujeres)	8%

## Trabajamos para hacer de Colombia un país cada vez más diverso y equitativo

Conectar a todo un país con la energía del gas natural, va más allá. Es conectar vidas con energía sostenible y competitiva.

Por eso, como nuestro aliado y embajador TGI, en los territorios donde operamos, te invitamos a **seguir promoviendo acciones en donde hombres y mujeres trabajen en equipo, reconociendo siempre el aporte de cada uno desde su conocimiento y experiencia.**



## Te recordamos lo establecido en nuestro Manual HSEQ y Social para Contratistas y Proveedores

EL CONTRATISTA deberá presentar un informe con estadísticas de las actividades desarrolladas durante los proyectos, obras o actividades, haciendo énfasis en las acciones de promoción en diversidad de género

EL CONTRATISTA deberá incluir mecanismos de participación para la promoción de prácticas en la igualdad de oportunidades para hombres y mujeres evidencias correspondientes.

EL CONTRATISTA deberá contar con instalaciones sanitarias fijas o móviles, separadas por género, por lo menos uno (1) por cada quince (15) trabajadores

EL CONTRATISTA deberá incluir en su plan de inducción y capacitación temas relacionados con la equidad de género, derechos humanos

EL CONTRATISTA deberá entregar ropa de trabajo adecuada a la labor,

