



Evaluación de Derechos Humanos Sistema de Debida Diligencia

Evaluación de Derechos Humanos



Alcance de la debida diligencia GEB:

GEB (Corporativo y Sucursal de transmisión)

Fuentes de información
internas utilizadas

Entrevistas a grupos
de interés

**65 entrevistas
realizadas**

Comunidades

(5 entrevistas)

Presidentes de Juntas de
Acción Comunal

Contratistas

(17 entrevistas)

Empresas de O&M,
Ambiental, Social,
Seguridad

Colaboradores

(43 Entrevistas / 87

colaboradores)


Vicepresidencias, Direcciones
Corporativo y Sucursal y
Filiales

17 contratistas evaluados en
DDHH de los 108 contratistas
totales de
nivel 1 que tiene GEB

$17/108: 0,16*100 = 16\%$
**contratistas nivel 1 evaluado
en DDHH en los últimos 3
años**

Áreas de impacto potencial en DDHH

La identificación de las áreas de impacto tuvo en cuenta: la región (América Latina), el país (Colombia), y el sector (energía), así como el diagnóstico organizacional del GEB.

1. Prácticas laborales 

2. Relación con comunidades locales 

3. Impacto ambiental 

4. Seguridad pública 

5. Privacidad y tecnologías digitales 

6. Ética y transparencia 

7. Diversidad, equidad e inclusión 

8. Calidad del suministro 

Gestión del riesgo en Derechos Humanos



Aprobación de la inclusión del riesgo de vulneración de los DDHH en la matriz de riesgos estratégicos del GEB (octubre 2022)



Seguimiento bimestral al riesgo con los responsables de los controles del riesgo

Riesgo 20: Vulneración de los DDHH de parte del GEB, colaboradores, o de un socio o contratista del GEB



Principales controles en Derechos Humanos



Clausulados para **terminación de contratos** ante vulneración de DDHH



Lineamientos para el **relacionamiento con comunidades**



Procesos y **herramientas para evitar acciones discriminatorias** en los procesos de selección



Canales de reclamación de asuntos de DDHH



Planes de formación en DDHH/DEI para colaboradores y contratistas críticos



Monitoreo y seguimiento al desempeño de las PQRs y denuncias

Acciones de mitigación tomadas

Riesgo DDHH: Vulneración de los Derechos Humanos (DDHH) de parte del GEB, colaboradores, o de un socio o contratista del GEB

Posibles causas	Posibles Consecuencias	Controles / planes de respuesta	Responsable / Fecha
1. No contar con compromiso público que declare el respeto por los DDHH.	Afectación a la reputación, sanciones económicas, sanciones disciplinarias, sanciones penales, detrimento patrimonial por reparación de impactos, Interrupción a la operación.	C1. Implementar, divulgar y hacer seguimiento al cumplimiento de la Política.	Dirección Sost. & Com/ Dic 2022
		C1. Implementar un sistema de debida diligencia en DDHH	Dirección Sost. & Com/ Jun 2022
		C1. Protocolos de comunicación en asuntos de DDHH	Comunicaciones/ Dic 2022
2. Que los contratistas no cuenten con prácticas laborales para asegurar la protección de los DDHH.		C2. Clausulados para terminación de contratos ante vulneración de DDHH	Gerencia Abastecimiento / Ene 2022
		C2. Criterios de DDHH en la evaluación de contratistas	Gerencia Interventoría / Sept 2022
		C2. Componente de DDHH en la “matriz de complejidad de contratos”	Gerencia Abastecimiento / Dic 2022
		C2. Criterios de DDHH en la subcontratación	Gerencia Abastecimiento / Dic 2022
3. Conflictos generados por relacionamiento equivocado con grupos de interés.		C2. Riesgos de DDHH en la matriz de riesgos del servicio a contratar	Gerencia Abastecimiento / Dic 2022
		C3. Lineamientos para el relacionamiento con comunidades	Dirección Sostenibilidad Sucursal/ Dic 2022
		C3. Protocolos de comunicación en crisis con comunidades	Comunicaciones/ Dic 2022
4. Involucramiento del GEB, sus trabajadores o contratistas en situaciones de orden público.	C.4. Manuales de relacionamiento comunitario	Gerencia Seguridad Física / Dic 2022	
	C.4. Capacitación en DDHH a contratistas	Gerencia Seguridad Física / Dic 2022	

Acciones de mitigación tomadas

Riesgo DDHH: Vulneración de los Derechos Humanos (DDHH) de parte del GEB, colaboradores, o de un socio o contratista del GEB

Posibles causas	Posibles Consecuencias	Controles / planes de respuesta	Responsable / Fecha
5. Actuaciones del GEB que afecten los DDHH	Afectación a la reputación, sanciones económicas, sanciones disciplinarias, sanciones penales, detrimento patrimonial por reparación de impactos, interrupción a la operación, afectación en la clasificación del GEB en estándares internacionales (DJSI)	C.5 Planes de formación en DDHH para colaboradores	Dirección Gestión del Talento / Dic 2022
		C.5 Planes de formación en DDHH para contratistas críticos.	Dirección Sost. & Com/ Feb 2023
		C.5 Planes de formación en diversidad, equidad e inclusión para líderes y colaboradores	Dirección Gestión del Talento / Dic 2022
		C.5 Herramientas y procesos para evitar acciones discriminatorias en los procesos de selección	Dirección Gestión del Talento / Dic 2022
		C.5 Comité de Convivencia Laboral	Comité de Convivencia Laboral / Dic 2022
		C.5 Capacitar al Comité de Convivencia en DDHH y atención de denuncias	Dirección Gestión del Talento / Dic 2022
		6. Falta de información sobre denuncias y quejas en DDHH (PQRS, etc)	
C.6 Monitoreo y seguimiento al desempeño de las PQRs y denuncias	Dirección de Cumplimiento / Dic 2022		
7. Falta de gestión preventiva y correctiva en asuntos de DDHH		C7. Adopción en las filiales de la política, instrumentos e indicadores	Dirección Desarrollo Sostenible / Dic 2022
		C.7.Seguimiento de la gestión en DDHH en las filiales	Dirección Desarrollo Sostenible / Dic 2022
		C.7. Pólizas: RCE (Responsabilidad Civil Extracontractual), Responsabilidad Civil, accidentes personales, cumplimiento, etc.	Gerencia de Seguros / Dic 2022



Grupo Energía Bogotá



Para uso restringido GRUPO ENERGÍA BOGOTÁ S.A. ESP. Y sus filiales.
Todos los derechos reservados. Ninguna parte de esta presentación puede ser reproducida o utilizada en ninguna forma o por ningún medio sin permiso explícito de GRUPO ENERGÍA BOGOTÁ S.A. ESP. o sus filiales como propietarias de la información.