

Reporte
Integrado de
Sostenibilidad
2025



Grupo
Energía
Bogotá

130
Años
Mejorando
vidas

Contenido

Acerca de	2
Carta a los Grupos de Interés	3
Materialidad	6
Estrategia	8
Estrategía Corporativa	9
Transición Energética	13
Desempeño financiero	19
Dimensión Ambiental	22
Cambio Climático.....	22
Naturaleza	27
Dimensión Social	33
Prosperidad Compartida	33
Derechos Humanos	37
Gestión del Talento y Bienestar	42
Salud y Seguridad en el Trabajo	47
Dimensión Gobernanza	50
Gobierno Corporativo	50
Ética y Transparencia	54
Gestión de Riesgos	58
Innovación y Transformación digital.....	62
Gestión Responsable de la Cadena de Suministro.....	67
Ciberseguridad y Seguridad de la información.....	71

Acerca de

(GRI 2-1; 2-6)

El Grupo Energía Bogotá S.A. E.S.P. es una compañía multilatina con 130 años de historia, con operaciones en toda la cadena energética en América Latina en los sectores de generación, transmisión, distribución y comercialización de energía eléctrica, y transporte y distribución de gas natural. Tiene presencia en Colombia, Perú, Brasil y Guatemala, a través de sus filiales controladas e inversiones en empresas estratégicas del sector.

Acerca de este Reporte

(GRI 2-2; 2-3)

El Reporte Integrado de Sostenibilidad 2025 del Grupo Energía Bogotá (en adelante GEB) refleja su compromiso con la transparencia, integridad y rendición de cuentas. A través de ese, GEB busca comunicar su gestión en aspectos ambientales, sociales, económicos y de gobierno, y su aporte a una transición energética ordenada, efectiva e inclusiva.

El Reporte cubre el periodo comprendido entre el 01 de enero de 2025 y el 31 de diciembre de 2025 y presenta la gestión del GEB y sus sociedades controladas en Colombia, Perú y Guatemala. Estas son: Enlaza Grupo Energía Bogotá S.A.S. E.S.P. (Enlaza), Transportadora de Gas Internacional S.A. E.S.P. (TGI), Gas Natural de Lima y Callao S.A. (Cálidda), Contugas S.A.C., Electro Dunas S.A.A. (ElectroDunas), Cantaloc S.A.C y Transportadora de Energía de Centroamérica, S.A. (Conecta antes Trecca). Esto corresponde a una cobertura del 100% de los ingresos operacionales reflejados en los Estados Financieros Consolidados.

Las cifras financieras incluidas en este Reporte se leerán en millones de pesos (COP) y en millones de dólares (USD).

El periodo de divulgación de este Reporte Integrado coincide con los periodos de reporte de los informes financieros de las empresas controladas. Los estados financieros del GEB se presentan de forma separada y de manera consolidada (resultados financieros del Grupo Empresarial). Para presentar la información financiera incluida en los estados consolidados del GEB, se han seguido los lineamientos de las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF), así como los estados financieros propios del GEB los cuales han sido auditados por KPMG S.A.S.

El GEB ha construido este Reporte, utilizando como referencia los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI), y en cumplimiento con las instrucciones de la Circular 031 de 2021 de la Superintendencia de Colombia. En este, se incluyen los estándares SASB del ISSB (*International Sustainability Standards Board*) para las industrias: Compañías y distribuidores de Gas, Servicios de Oil & Gas, Oil & Gas Midstream, y Compañías Eléctricas y Generadores Eléctricos; y las recomendaciones del TCFD (*Task Force on Climate-related Financial Disclosures*). Así mismo, este Reporte busca evidenciar la gestión del GEB de acuerdo con requerimientos del CSA de S&P Global.

Cuando se hace referencia a información del GEB, se incluyen datos consolidados del Grupo Empresarial (el holding y sus filiales controladas) y cuando se presentan acciones ejecutadas por una o varias de las filiales, se especifica la compañía que desarrolló la gestión. En caso de referirse únicamente al GEB como matriz del Grupo Empresarial, se menciona como Corporativo o el holding.

(GRI 2-14)

La elaboración del Reporte es liderada por la Dirección de Sostenibilidad y Comunicaciones y cuenta con la participación y contribución de todas las áreas del Corporativo, y sus filiales controladas. Antes de su emisión, el contenido del Reporte fue validado y presentado a consideración del Comité Directivo del holding y

posteriormente al Comité de Gobierno Corporativo y Sostenibilidad de la Junta Directiva y la Junta Directiva del GEB, para ser finalmente aprobado por la Asamblea General de Accionistas el 27 de marzo de 2026.

En caso de presentar inquietudes o aclaraciones sobre este reporte será atendido a través del correo electrónico sostenibilidad@geb.com.co.

(GRI 2-4)

Este Reporte está integrado por el presente documento y sus anexos, en los cuales se amplía el detalle de la información e indicadores cuantitativos y cualitativos del Grupo Empresarial, en casos en los cuales se presenten cambios en la información reportada de años anteriores, se incluye la explicación correspondiente en cada sección.

Verificación Externa

(GRI 2-5)

El Reporte Integrado de Sostenibilidad 2025 y sus filiales controladas han sido sujeto de aseguramiento por la firma Deloitte S.A.S., bajo un Aseguramiento Limitado independiente, de acuerdo con la norma ISAE 3000, cubriendo 15 indicadores asociados a los asuntos materiales de acuerdo con los resultados de la actualización doble materialidad. El proceso de aseguramiento externo limitado tiene como propósito la reducción del riesgo de errores materiales de la información contenida en el informe ya sea por fraude o error, y que esta refleje la gestión ASG (Ambiental, Social y de Gobierno) de la organización.

Carta a los Grupos de Interés

Grupo Energía Bogotá 130 años de solidez que crean valor

La transición energética justa no es solo un desafío técnico. Es también un desafío financiero, regulatorio, económico y social.

El entorno de incertidumbre en el que se está dando la transición energética en Colombia y en el mundo, requiere de estrategias flexibles para acometer oportunamente acciones que prevengan y mitiguen los potenciales impactos de la volatilidad de las variables macroeconómicas, de los cambios regulatorios, de las crecientes exigencias ambientales y expectativas sociales y de las tensiones territoriales. Fue en esas condiciones entorno que el Grupo Energía Bogotá mantuvo su rumbo estratégico, la disciplina de capital, la estabilidad operativa y el buen relacionamiento con sus diversos grupos de interés.

Disciplina financiera y asignación de capital

La experiencia del año anterior evidenció que la solidez financiera y la transparencia en el gobierno de la organización, son condiciones necesarias para la conservación de la confianza de nuestros grupos de interés, y para mantener el liderazgo en el retador proceso de la transición energética. El Grupo alcanzó un EBITDA ajustado acumulado de 5,9 billones de pesos, con un crecimiento interanual del 16 %. Ejecutamos un CAPEX de 1,3 billones de pesos, el nivel más alto en nuestra historia. El 66 % de esos recursos se invirtió en proyectos de transmisión en Colombia: proyectos Colectora, Sogamoso y Refuerzo Suroccidental Y el 17 % se destinó a la expansión de los negocios de gas natural en el Perú. Esta asignación de capital refleja la prioridad asignada por el Grupo Empresarial a la transición energética justa y al fortalecimiento de la confiabilidad estructural de los sistemas energéticos de los países en los que tenemos presencia. La deuda consolidada del Grupo Empresarial,

de manera consistente con nuestro perfil financiero y disciplina de largo plazo cerró en USD 5,5 mil millones. En un medio de un entorno global restrictivo, retornamos a los mercados internacionales con una emisión de bonos por USD 500 millones cuya demanda confirmó la confianza de los mercados en nuestro perfil crediticio.

Infraestructura y seguridad energética

La transición hacia energías renovables requiere infraestructura de transmisión. La ampliación y el fortalecimiento de las redes de transmisión son condiciones necesarias para asegurar la entrega de energías renovables a los centros de consumo: “sin transmisión no hay transición”. En ese orden de ideas, durante 2025, la filial Enlaza entregó proyectos clave como Bonda, Membrillal, el tercer tramo de Refuerzo Suroccidental y el primer tramo de Colectora. La materialización de estos proyectos permitió consolidar buen año para nuestros distintos grupos de interés. Notablemente, para nuestros accionistas y comunidades locales; pero también para los habitantes de todas las regiones que, en los países en los que hacemos presencia, perciben los beneficios económicos de nuestras operaciones y proyectos.

En el 2026 completaremos la construcción del proyecto Colectora significa un aporte esencial para el avance de la transición energética justa en Colombia y para el fortalecimiento de sistema nacional de la transmisión. Igualmente veremos avances significativos en los proyectos Refuerzo Suroccidental, y Norte y Sogamoso que desatarán procesos virtuosos similares en el centro y sur occidente del país.

TGI, por su parte, avanza en la estructuración de una propuesta de regasificación en La Guajira, que podrían asegurar la oferta de 250 millones de pies cúbicos por día para atender la demanda doméstica, industrial y térmica en Colombia. Esto mediante un acuerdo con HOCOL que permitirá la entrada en operación de la planta regasificadora en enero de 2027.

En Guatemala, la incorporación de cerca de 800 kilómetros de líneas de transmisión y tres subestaciones eléctricas, al sistema nacional de transmisión, fortalecerá la estabilidad del sistema, permitirá el aumento de la cobertura y al mejoramiento de la eficiencia de costos del sector eléctrico en ese país. En Perú Calidda y CONTUGAS, en conjunto, superan ya los 2 millones de conexiones de gas natural. Con estos negocios de gas el Grupo Empresarial amplía sus beneficios sociales, y hace evidente su compromiso con la equidad social y la transición energética justa.

En Brasil, Argo Energía viene extendiendo presencia y sus operaciones en transmisión, y consolidándose como un actor nacionalmente relevante en de la transición energética justa.

Sostenibilidad con métricas verificables

La Junta Directiva del Grupo Empresarial actualizó las metas de reducción de emisiones para los años 2030 y 2035. Esto, como resultado de las nuevas realidades normativas, institucionales, financieras, políticas y sociales de los entornos nacional y global en los que se desarrolla la transición energética. Obtuvimos calificación B en el CDP (antes Carbon Disclosure Project) y evaluamos los riesgos y oportunidades bajo el marco TNFD.

La inversión del 2025 superó los USD 61.000M y benefició a más de 400.000 personas. TGI a través de su programa de gasificación rural conectó en 2025 a más 4.300 personas, y suscribió convenios con alcaldías locales para conectar a 18.000 personas más en los próximos dos años.

Actualizamos la debida diligencia en derechos humanos en todas las filiales controladas y ejecutamos por primera vez este ejercicio en Cantaloc.

Alcanzamos 84 puntos sobre 100 en la Evaluación de Sostenibilidad Corporativa de S&P Global, la calificación más alta obtenida por el Grupo desde el inicio de nuestra participación, posicionándonos nuevamente como una de las empresas líderes del sector de Gas Utilities en el mundo.

Gobierno Corporativo, ética, talento y eficiencia

En el 2025 alcanzamos 98 % de cumplimiento en la encuesta Código País; y vinculamos la remuneración de la Junta Directiva y de la Alta Dirección al desempeño de la acción. Con esto se fortaleció la alineación entre el impacto de las decisiones estratégicas y creación de valor.

El Grupo Energía Bogotá continuó reforzando su política de cero tolerancias frente a cualquier forma de corrupción y soborno, incluida su dimensión transnacional. Esto en virtud del Programa de Ética y Cumplimiento que integra la identificación, prevención y gestión de riesgos éticos en todas las operaciones.

El desarrollo del talento humano es un pilar estratégico para la sostenibilidad del Grupo. Mediante la Escuela de Liderazgo se fortalecieron las capacidades de liderazgo, dirección y gestión alineándolas con la estrategia corporativa y los principios éticos del Grupo Empresarial, y promoviendo una cultura organizacional coherente con los desafíos de la transición energética justa. Más del 90 % de los empleados del Grupo desarrollaron competencias en pensamiento digital e innovación; y el portafolio de innovación ya supera el centenar de iniciativas activas orientadas a eficiencia operativa y productividad.

En materia de eficiencia, a través del Centro de Servicios Compartidos (CSC), se unificaron y estandarizaron los procesos en tecnología, finanzas, abastecimiento y servicios administrativos. Esto generó economías de escala, y contribuyó al mejoramiento del control y al aumento de la eficiencia operativa en todas las filiales. Al optimizar recursos y simplificar la gestión, se fortaleció la gobernanza interna y fue posible concentrar mayores capacidades en la ejecución de proyectos estratégicos de infraestructura.

Contexto energético regional

Aunque la transición energética justa enfrenta desafíos estructurales distintos en cada uno de los países de la región, en todos los casos, para avanzar resulta necesario contar con infraestructura suficiente, estabilidad regulatoria y gestión social competente. Uno de los principales retos que enfrentan los sistemas interconectados en Colombia, Perú, Guatemala y Brasil de los que, en buena medida, depende la transición energética justa, es la construcción y el fortalecimiento de la de infraestructura de transmisión. Igualmente, relevante resulta la infraestructura de regasificación, transporte y distribución de gas natural en Colombia y en Perú. En este sentido, tanto resulta calve contar con entornos regulatorios estables que protejan e incentiven la inversión.

Con 130 años de historia, el Grupo Energía Bogotá mantiene su compromiso de construir y gestionar la infraestructura, el talento y los activos a su cargo con rigor, disciplina y responsabilidad. Así cumplimos con nuestro propósito superior: “mejorar vidas con energía sostenible y competitiva”.

Atentamente,

Juan Ricardo Ortega
Presidente
Grupo Energía Bogotá

Materialidad

El Grupo Energía Bogotá actualizó su análisis de doble materialidad en 2025. La actualización que realiza cada 2 años. Este ejercicio tuvo como propósito identificar y priorizar los asuntos más relevantes para el Grupo Empresarial desde una doble perspectiva:

- Los impactos ambientales, sociales y económicos que genera sobre el entorno (materialidad de impacto).
- Los riesgos y oportunidades que pueden afectar su desempeño financiero, resiliencia y capacidad de creación de valor en el corto, mediano y largo plazo (materialidad financiera).

El análisis de doble materialidad es útil para orientar la toma de decisiones estratégicas, fortalecer la gestión integral de riesgos, alinear la gestión de sostenibilidad con el plan estratégico corporativo y asegurar una divulgación transparente, rigurosa y alineada con los marcos y estándares de reporte vigentes.

El análisis de doble materialidad del Grupo Energía Bogotá se desarrolló mediante un proceso participativo que incluyó la consulta y el involucramiento de los Grupos de Interés priorizados:

- **Internos:** Empleados, filiales, alta gerencia y Junta Directiva.
- **Externos:** Inversionistas, socios, accionistas, clientes, comunidades, proveedores y contratistas, entidades reguladoras, gremios, y medios de comunicación.

Fases de actualización de doble materialidad:

El análisis de doble materialidad del GEB se desarrolló a través de un proceso estructurado en seis fases:

1. Contexto de la entidad:

EL ejercicio de actualización de la doble materialidad del GEB contó con el acompañamiento de la firma Valora Sostenibilidad e Innovación, en esta fase se brindaron todos los aspectos relevantes del contexto del GEB y sus filiales, dentro de los cuales se incluyeron: estándares y evaluaciones internacionales de Sostenibilidad (GRI, SASB, CSA de S&P, MSCI, entre otros); el contexto operacional nacional e internacional del GEB y sus filiales y documentos internos que dan los lineamientos en sostenibilidad en el Grupo Empresarial.

2. Identificación preliminar de asuntos relevantes:

Se consolidó un listado amplio de temas potenciales a partir del análisis documental de información interna (plan estratégico, ejercicios previos de materialidad, informes de sostenibilidad y contexto de filiales) y externa (estándares, regulación, tendencias sectoriales, benchmarks y estudios especializados).

3. Caracterización de impactos, riesgos y oportunidades (IROs):

Para cada tema se identificaron impactos reales y potenciales sobre las personas, el medio ambiente y la sociedad, así como riesgos y oportunidades con efectos financieros presentes o futuros.

4. Valoración interna de IROs:

Las áreas estratégicas del GEB valoraron los impactos, riesgos y oportunidades utilizando criterios de magnitud, probabilidad y carácter irremediable (para impactos), e impacto financiero y probabilidad (para riesgos y oportunidades), alineados con GRI 3¹.

5. Consultas a grupos de interés:

Se realizaron consultas directas e indirectas a grupos de interés clave, incluyendo empleados, clientes, comunidades, proveedores, reguladores, inversionistas, accionistas, miembros de Junta Directiva y alta gerencia, incorporando una ponderación diferenciada según su capacidad de influencia y nivel de vinculación a las operaciones del Grupo.

¹ GRI 3: De acuerdo con los estándares GRI 2021, presenta como una organización debe determinar sus asuntos materiales y cómo debe divulgar su gestión sobre cada tema.

6. Procesamiento y consolidación de resultados:

Los resultados finales se obtuvieron mediante una ponderación equilibrada entre la valoración de IROs y las consultas a grupos de interés, dando lugar a la matriz de doble materialidad y a la priorización definitiva de temas.

Enfoque metodológico:

El ejercicio de 2025 se desarrolló con un enfoque metodológico alineado con los principales estándares, marcos normativos y mejores prácticas internacionales de sostenibilidad, entre los que se destacan: los estándares GRI, SASB, los estándares NIIF S1 y S2² del ISSB (International Sustainability Standards Board), evaluaciones de MSCI, S&P Global, y los requerimientos del European Sustainability Reporting Standards (ESRS³) solicitados por el Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).

El análisis de doble materialidad del GEB, incorpora dos ejercicios que permiten la ponderación de los asuntos identificados: la *valoración interna*, que permite medir de forma estructurada los impactos, riesgos y oportunidades asociados a cada asunto; y las *consultas a los grupos de interés*, que pondera las percepciones y expectativas. Ambos componentes aportan insumos cuantitativos comparables y metodológicamente consistentes, y juntos conforman la base técnica que determina la relevancia final de cada asunto dentro del análisis de doble materialidad del GEB.

Valoración interna:

El GEB llevó a cabo una valoración interna de los impactos, riesgos y oportunidades (IROs) asociados a cada tema de sostenibilidad. Este ejercicio fue realizado por las áreas estratégicas y técnicas del Corporativo mediante talleres guiados y el uso de herramientas digitales diseñadas para garantizar consistencia y comparabilidad.

Los IROs se evaluaron mediante escalas de 1 a 5, alineadas a criterios de magnitud, probabilidad y carácter irremediable para impactos, y a impacto financiero y probabilidad para riesgos y oportunidades.

El proceso permitió identificar el grado en que cada asunto puede generar efectos significativos sobre las personas, el ambiente y el desempeño financiero de la organización, cumpliendo con los requisitos de los ESRS para evaluar severidad y probabilidad del impacto, así como el potencial efecto financiero en horizontes de corto, mediano y largo plazo.

El análisis incluyó un proceso amplio y ponderado de consultas con los principales grupos de interés del GEB. Estas consultas se realizaron mediante entrevistas, encuestas y análisis de información secundaria, dependiendo de la naturaleza y accesibilidad de cada grupo.

Para asegurar una representación adecuada, los resultados de cada grupo fueron ponderados de manera diferenciada, reconociendo su influencia en la continuidad del negocio, su nivel de exposición a los impactos y su rol dentro del ecosistema corporativo.

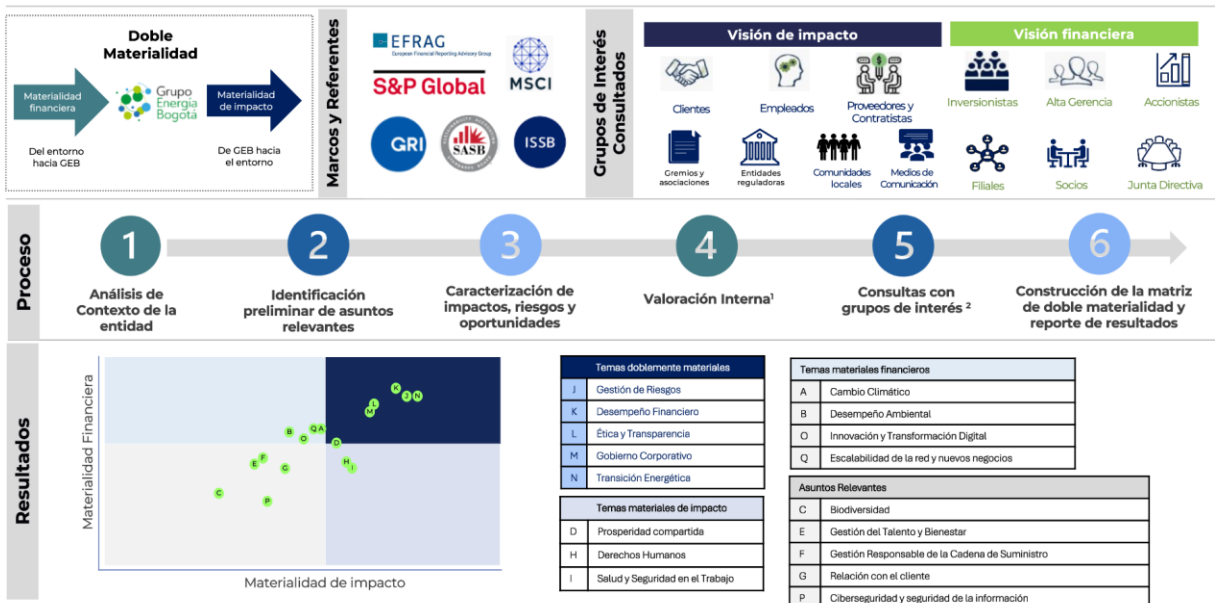
Las encuestas fueron normalizadas a una escala estandarizada de 1 a 5, permitiendo comparar resultados entre dimensiones con distinto número de temas, cumpliendo con las directrices de los ESRS sobre consistencia metodológica y trazabilidad.

² Normas Internacionales de Información Financiera, S1: correspondiente a los requerimientos generales de divulgación sobre riesgos y oportunidades de sostenibilidad; y S2: correspondiente a las revelaciones sobre la gestión relacionada con el Cambio Climático.

³ ESRS: por sus siglas en inglés: European Sustainability Reporting Standards o en español los denominados: Estándares Europeos de Reporte de Sostenibilidad.

Como resultado del ejercicio, el GEB identificó 17 temas prioritarios, clasificados en cuatro categorías: temas doblemente materiales, temas materiales financieros, temas materiales de impacto y asuntos materiales.

Proceso de Doble Materialidad



1) Valoración Interna: se realizaron 4 talleres con 10 áreas del GEB.
2) Las consultas se realizaron por medio de: diálogos (3), encuestas (4), cuestionarios (5) y entrevistas (25).

Estos resultados fueron asegurados por la firma Deloitte S.A.S.

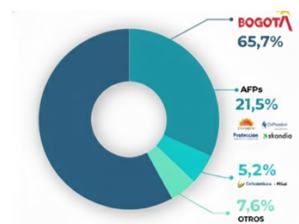
El Reporte Integrado 2025 y los resultados de la actualización de la doble materialidad fueron aprobados por la Asamblea General de Accionistas de GEB en sesión ordinaria del (), según acta (), previa recomendación del Comité de Gobierno Corporativo y Sostenibilidad de la Junta Directiva.

Estrategia

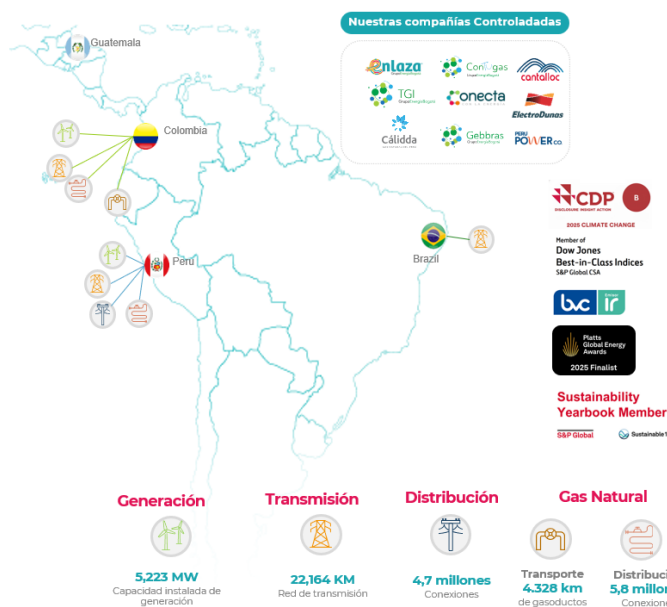
Quiénes Somos

Grupo Energía Bogotá (GEB) es una multinacional con más de 130 años de historia, con operaciones en toda la cadena energética en América Latina en transmisión, generación y distribución de energía eléctrica y transporte y distribución de gas natural en Colombia, Perú, Brasil y Guatemala.

Composición accionaria



Valor acción: \$2.970 (31/03/2025) Empleados: +2.900
No. de accionistas: +13.000



Portafolio de inversión



Estrategia Corporativa

El propósito superior del Grupo Energía Bogotá (GEB) es **“Mejorar vidas con energía sostenible y competitiva”**. Este propósito orienta de manera transversal la estrategia corporativa y el modelo de negocio del GEB, y se materializa mediante la provisión de infraestructura energética confiable, segura y resiliente y que contribuye al desarrollo económico, la equidad y la calidad de vida de las personas.

En un entorno caracterizado por la transformación acelerada de los sistemas energéticos, la volatilidad macroeconómica y los cambios en las dinámicas geopolíticas globales y regionales, el GEB consolida su liderazgo como gestor estratégico de activos esenciales que habilitan la transición energética, robustecen la seguridad del suministro y generan valor sostenible de largo plazo.

Durante el 2025, se avanzó en el desarrollo de negocios y servicios para clientes finales en Perú a través de Cálidda, Contugas y ElectroDunas. Se promovió el crecimiento y la diversificación de nuevos negocios en Colombia y Guatemala, mediante TGI, Conecta y Enlaza; y se profundizó el fortalecimiento del impacto social y ambiental del GEB. Paralelamente, se impulsó la consolidación y expansión de las operaciones en Brasil, a través de Argo y Gebbras. Y se desarrollaron iniciativas en innovación, digitalización y cultura organizacional. Todo lo anterior contribuyó a consolidar un Grupo Empresarial competitivo, eficiente, ágil y generador de valor para sus grupos de interés.

El avance y puesta en operación de activos críticos⁴ durante el 2025 en Colombia, Guatemala, Perú y Brasil reafirmaron la relevancia del GEB como columna vertebral de los sistemas energéticos de la región. Los hitos alcanzados permitieron materializar avances en la transición energética justa al conectar energías limpias con los centros de consumo; y contribuir al desarrollo de los territorios y a la confiabilidad y resiliencia del suministro.

El GEB opera en mercados con realidades y contextos energéticos diversos, con diferentes niveles de disponibilidad de recursos, marcos regulatorios y grados de avance en la transición energética. En medio de esa diversidad de contextos, el GEB reconoce la importancia de la identificación de riesgos y oportunidades en cada una de las geografías en las que tiene presencia.

⁴ Activo crítico: activos de infraestructura que son vitales para la operación y/ puesta en marcha de proyectos.

Enfoque estratégico regional

La transición energética en América Latina no avanza de manera paralela entre los países. Esto por las diferencias en cuanto a la disponibilidad de recursos, la madurez regulatoria y las prioridades de política pública. No obstante, la región comparte una necesidad común: contar con infraestructura confiable, resiliente y oportuna que permita integrar nuevas fuentes de energía, garantizar la estabilidad del sistema, acompañar el crecimiento sostenido de la demanda y contribuir a la equidad y a la prosperidad social.

Colombia:

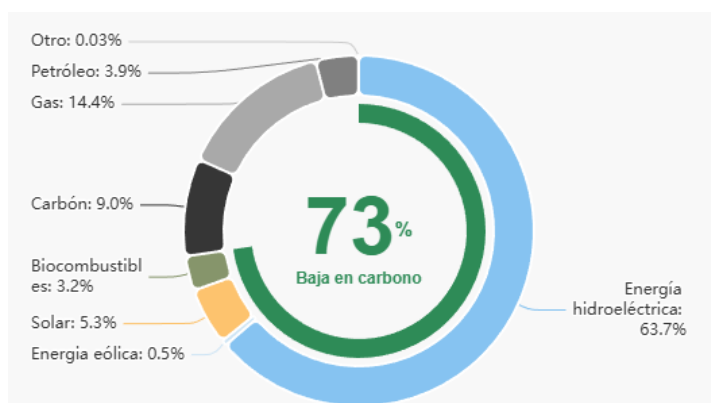
El país enfrenta actualmente el desafío de conectar al sistema nacional fuentes de generación de energías renovables no convencionales, especialmente solar y eólica. La oferta de estas fuentes viene aumentando en regiones alejadas de los principales centros de consumo donde los retos regulatorios, ambientales y sociales son significativos.

En esos contextos y regiones retadoras el GEB se ha consolidado como un actor eficaz en el desarrollo de proyectos estratégicos de transmisión que conectan esas regiones con los centros de demanda, reduciendo restricciones estructurales del sistema y fortaleciendo la seguridad energética nacional.

De acuerdo con la UPME⁵, entre 2027 y 2028 la demanda eléctrica nacional alcanzaría aproximadamente 93.217 GWh⁶-con un crecimiento medio anual entre 1,98% y 4,34% para el 2038. La capacidad instalada actual es de 20,3 GW⁷, y se proyecta que alcance entre 34,7 GW y 37,7 GW hacia 2037. Esto, impulsada principalmente por la incorporación de fuentes renovables no convencionales, cuya participación podría llegar hasta 53% del total del sistema.

Se estima que para 2026, el país contará con cerca de 5,9 GW de fuentes renovables. A la fecha, se encuentran aprobados cerca de 20 GW en proyectos de energía solar y eólica, lo que evidencia la necesidad de contar con infraestructura de transmisión oportuna que permita su integración al Sistema Interconectado Nacional⁸.

Matriz energética de Colombia



Fuente: EIA, 2025.

Por otra parte, el gas natural representa cerca del 15% de la matriz energética nacional. Este energético, que es estratégico para todos los sectores de la economía, juega un papel estratégico para la transición energética y para la equidad social. Actualmente, el gas natural abastece a más de 10 millones de hogares, incluidos territorios

⁵ UPME: Proyección de la demanda de energía eléctrica y potencia máxima 2024-2038.

⁶ GWh: Gigavatio-hora: mide la energía generada o consumida durante un período de tiempo.

⁷ GW: Gigavatio: mide la potencia, es decir la velocidad de producción o consumo de energía en un instante.

⁸ UPME: Proyección de la demanda de energía eléctrica y potencia máxima 2024-2038.

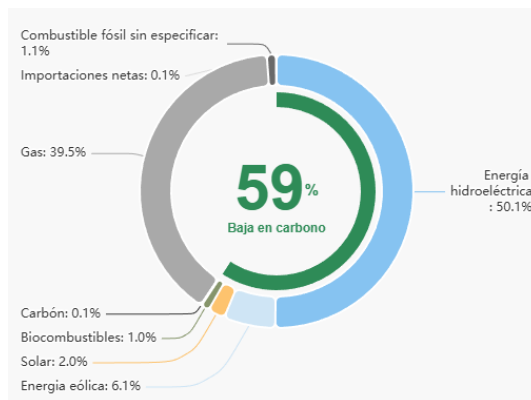
rurales, Su masificación como combustible de uso doméstico ha contribuido a reducir el uso de leña y al mejoramiento de la salud – especialmente de las mujeres. Su uso en los sectores industriales y del transporte ha contribuido al control de la contaminación del aire urbano y al cuidado de la salud de los habitantes de las ciudades.

No obstante, Colombia enfrenta un riesgo creciente en el abastecimiento de gas natural. De acuerdo con análisis y proyecciones del Centro Regional de Estudios de Energía (CREE), entre 2026 y 2030 Colombia podría enfrentar un déficit de gas natural estimado entre 250 y 360 GBTUD⁹.

Perú:

Perú cuenta con una matriz energética que genera más de 60.000 GWh anuales. El 52% corresponde a la participación de la generación hidráulica. y el 40% a la térmica (40 %), principalmente con gas natural. El gas natural abastece a más de 8,1 millones de personas (2,4 millones de hogares) concentrados principalmente en las ciudades de Lima y Callao. Esa concentración territorial indica que existe una gran oportunidad para expandir la infraestructura de distribución hacia otras regiones del país.

Matriz energética de Perú

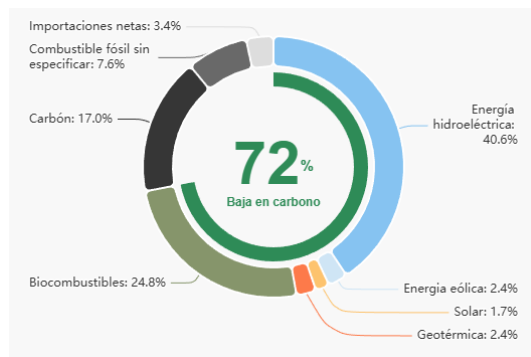


Fuente: EIA, 2025.

Guatemala:

Guatemala cuenta con una matriz eléctrica cuya generación anual supera los 13.000 GWh. Esta matriz presenta una alta participación de fuentes renovables principalmente hidroeléctrica (cerca del 40 %). complementada por otras fuentes como biomasa, solar, y generación térmica a partir de carbón y derivados del petróleo.

Matriz energética de Guatemala



Fuente: EIA Energy

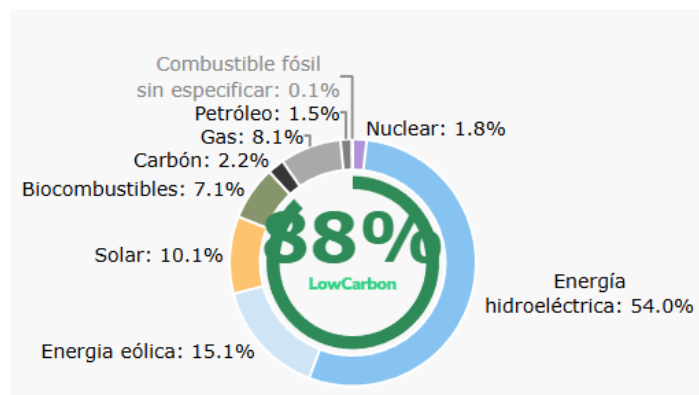
⁹Giga BTU por día (GBTU/d), unidad que expresa el flujo diario de energía medido en miles de millones de British Thermal Units.

El país forma parte del Sistema de Interconexión Eléctrica para América Central (SIEPAC). Esto le permite tranzar energía con los países de la región. No obstante, el sistema de transmisión enfrenta retos por el crecimiento de la demanda, especialmente en zonas rurales, y la necesidad de incorporar al sistema fuentes renovables de energía. En este contexto, la expansión y modernización de líneas y subestaciones resulta fundamental para garantizar la estabilidad, reducir pérdidas y fortalecer la integración regional.

Brasil:

Brasil cuenta con una matriz eléctrica relativamente limpia: cerca del 88% de la generación proviene de fuentes renovables, aproximadamente 55% hidroelectricidad, complementada por energías eólica y solar que representan cerca de una cuarta parte de la generación. Si bien la participación de combustibles fósiles es relativamente baja, el gas natural y otros térmicos continúan siendo relevantes para garantizar la seguridad y la flexibilidad del sistema en periodos de baja hidrología y alta variabilidad climática.

Matriz energética de Brasil



Fuente: EIA, 2025.

El Nordeste de Brasil se ha consolidado como el principal polo de expansión de energías renovables. Esto ha incrementado la necesidad de fortalecer la infraestructura de transmisión para llevar electricidad hacia los centros de consumo del Sudeste y Sur del país.

GEB cuenta con una participación relevante en el sector de transmisión en Brasil a través de 13 concesiones en los portafolios de Argo y Gebbras, con socios como Red Eléctrica de España (Redeia), y Axia.

Desde 2021 el GEB, en alianza con Redeia participa en Argo Energía, en la operación de más de 4.100 km de líneas de transmisión. Con presencia en diez estados y su Centro de Operación en São Paulo, estas inversiones refuerzan el rol de GEB como habilitador clave de la transición energética en Brasil y respaldan su estrategia de crecimiento sostenible en el país.

Objetivos Compañía 2025

A continuación, se presentan los objetivos que miden el desempeño de toda compañía con base a los focos estratégicos definidos para 2025 y cuyo resultado final corresponde a ().

Transición Energética



Los negocios del GEB contribuyen de manera directa a la transición energética justa. Este proceso, dado el contexto de las geografías en las que el GEB opera, es abordado de manera gradual, ordenada y técnicamente responsable, manteniendo un equilibrio entre la incorporación de fuentes más limpias, la confiabilidad del sistema energético, la equidad social y la competitividad. La diversidad de contextos regulatorios, tecnológicos, sociales y regionales obliga el diseño de soluciones diferenciadas. En esos contextos el gas natural, como combustible de transición y generador de equidad social, juega un papel central.

La visión del GEB se materializa se en torno a cuatro ejes estratégicos:

Transmisión del mañana

La transmisión eléctrica constituye el principal eje de crecimiento del GEB. Su contribución a la transición energética justa es la de conectar la generación renovable con los centros de consumo, garantizar la confiabilidad del sistema y reducir los riesgos de desabastecimiento en los países donde el GEB opera.

Durante el año, el GEB gestionó un portafolio de transmisión que supera los 19.600 kilómetros de líneas en operación en Colombia, Perú, Guatemala y Brasil; y se consolidó como articulador de infraestructura crítica para la integración y la transición energética.

Principales resultados:

- Avance y ejecución de proyectos en Colombia como Colectora, Refuerzo Suroccidental y Sogamoso.
- Entrada en operación comercial de los proyectos Membrillal, conectando la Refinería de Cartagena al Sistema de Transmisión Nacional; así como del proyecto Bonda- Río Córdoba en el municipio del Magdalena que permite la integración de más de 600 MW de energía solar y eólica al Sistema Interconectado Nacional, fortaleciendo la confiabilidad y capacidad del sistema eléctrico colombiano.
- Modernización completa de la Subestación Paraíso que beneficia más de 13 millones de personas y fortalece la confiabilidad energética de Bogotá y el centro del país.
- Puesta en operación en Guatemala de la subestación Guateoeste.
- Desarrollo en Guatemala de proyectos clave de transmisión: las líneas Las Cruces–T84 (aprox. 50 km), Brillantes–T61R (aprox. 45 km), Cruces–Palestina (aprox. 40 km) y Chiantla–Covadonga (aprox. 35 km). Y construcción de las subestaciones de Comalapa y la ampliación en Brillantes.
- Crecimiento en Brasil, mediante Argo, con acceso exitoso al sistema interconectado nacional.

Gas para el futuro

El gas natural desempeña un rol estratégico como energético de transición dentro del modelo de negocio del Grupo. A través de TGI, Cálidda y Contugas, el GEB impulsa inversiones y soluciones orientadas a preservar la seguridad energética, fortalecer la resiliencia del sistema y asegurar la estabilidad operativa. El gas natural se mantiene como un respaldo crítico frente a la intermitencia de las fuentes renovables y a los riesgos asociados a la variabilidad climática, aportando flexibilidad, continuidad y confiabilidad al suministro energético durante la transición hacia matrices más limpias.

Principales resultados:

- Conexión de más de 2 millones de usuarios a redes de distribución de gas natural en Perú, y conversión de más de 1.700 vehículos pesados a GNV (Gas Natural Vehicular).

- Estructuración de una solución estratégica de regasificación en el norte de Colombia (La Guajira) orientada a garantizar la seguridad energética del país a partir de 2027.
- Levantamiento total de las observaciones regulatorias y avance a la fase final de aprobación de la extensión de la concesión del proyecto 7 Regiones en Perú.

Ciudades Inteligentes

El GEB mantiene un compromiso decidido con el mejoramiento de la calidad del aire, la descarbonización y el fortalecimiento de los sistemas de transporte y movilidad en las ciudades. Impulsa iniciativas orientadas a la eficiencia energética, el alumbrado público inteligente, la autogeneración y la generación distribuida, entre otras soluciones urbanas sostenibles.

Principales resultados:

- Enel Colombia:
 - ✓ Se superaron los 4 millones de clientes, reafirmándolo como el líder en distribución eléctrica a nivel nacional.
 - ✓ Se inauguró la subestación Tren de Occidente, para garantizar el suministro eléctrico del RegioTram10 y la Sabana de Cundinamarca.
 - ✓ Se completaron las fases finales de la Subestación Porvenir y de la Subestación Montevideo, fundamentales para habilitar la Primera Línea del Metro de Bogotá.
- En Perú, a través de Calidda, en 2025 se otorgaron 490.000 créditos a clientes finales.
- Optimización del desempeño de las operaciones del GEB:
 - ✓ Se liberaron más de 57.000 horas hombre mediante automatizaciones, priorizando procesos críticos y replicables en las filiales.
 - ✓ Se escalaron más de 40 iniciativas con tecnologías digitales aplicadas a la gestión de activos, mantenimiento y eficiencia operativa.
- Prevención de fallas y reducción de eventos operativos:
 - ✓ Los programas de innovación abierta (3 realizados en 2025), han permitido acceder a una base de más de 1.200 startups con soluciones tecnológicas relevantes para la operación del GEB.
 - ✓ La relación con Adara Energy I, le permitió al GEB acceder a tecnologías de monitoreo de la red con la fibra óptica, visión satelital térmica y modelos de inteligencia artificial para entornos industriales complejos.
- Desarrollo de nuevas oportunidades de negocio asociadas a ciudades inteligentes, electromovilidad y servicios energéticos avanzados:
 - ✓ Entre 2020 y 2025, las filiales del Grupo han generado más de USD 130 millones en beneficios acumulados derivados de nuevos negocios.
 - ✓ En 2025 se diseñaron 9 nuevos modelos de negocio que se encuentran en etapas de incubación y aceleración, como parte de la estrategia Venture Builder.

Generación Sostenible

El GEB participa activamente en proyectos de energías renovables no convencionales (ERNC) a través de su participación en Enel Colombia y Centro América.

Principales resultados:

- Enel Colombia: Finalización del proceso de energización del parque solar Guayepo III11 en diciembre de 2025, marcando un hito relevante en la integración de energía limpia a la matriz energética nacional.

¹⁰ RegioTram: sistema de transporte masivo que integrará los municipios de Cundinamarca con Bogotá.

¹¹ Parque solar ubicado en Ponedera, Atlántico que aportará 180MW de capacidad efectiva neta.

Impacto Social de La Transición Energética

En 2024 el GEB aplicó una metodología basada en el marco del IFVI¹² (2024) para dimensionar la contribución de sus inversiones al bienestar social y la creación de valor en los territorios. Bajo esta metodología se analizaron 288 proyectos cuyo impacto social estimado fue de 257 millones de dólares en 2023. Esos beneficios sociales se asociaron a la infraestructura eléctrica (63,2 %), el transporte de gas (29,3 %), los proyectos sociales (7,8 %) y los ambientales (0,6 %).

Además de infraestructura eléctrica y gas, el GEB ha invertido en otras iniciativas. Entre ellas:

- **Comunidades energéticas:** Durante 2025, el GEB avanzó en la estructuración de proyectos piloto en Bogotá (CEFE¹³ Tunal y CEFE San Cristóbal) que, a partir de 2026, ampliarán el acceso a energía limpia en comunidades urbanas.
- **Proyecto de Biometano en TGI:** Este está orientado a la producción y uso de biometano como fuente renovable.
- **Proyecto piloto de hidrógeno en Cálidda:** mediante este proyecto se explora la producción y uso del hidrógeno verde.

Emisiones Evitadas

El GEB en 2025 a través de sus negocios ha evitado () emisiones:

Filiales	Emisiones evitadas	Metodología
TGI		
Enlaza		
Calidda		
Contugas		
Electrodunas		
Conecta		

Inversiones en Transición Energética

El GEB en el 2025 invirtió un total de () en proyectos que aportan a la transición energética, con diferentes tecnologías:

Filiales	Inversión en transición energética (M USD)	Proyectos
TGI		
Enlaza		
Calidda		
Contugas		
Electrodunas		
Conecta		

Crecimiento y visión a 2030

La estrategia corporativa del GEB sigue una senda de crecimiento y mejora continua orientada al cumplimiento de los objetivos definidos hacia 2030. El GEB se ha propuesto un crecimiento sostenido impulsado por el desarrollo de infraestructura esencial para la transición energética justa en los países donde opera. A continuación, se presentan los proyectos más relevantes actualmente en desarrollo:

¹² Marco de contabilidad de impacto desarrollados por la International Foundation for Valuing Impacts y Value Balancing Alliance.

¹³ CEFE: Centros Felicidad Bogotá, centros del Instituto Distrital de Recreación y Deporte (IDRD), espacios que ofrecen una amplia y variada oferta recreativa y cultural

Transmisión del mañana:

Entre 2026 y 2028, Enlaza, ejecutará proyectos de transmisión estratégica que permitirán la incorporación de más de 3.000 MW de energía solar y eólica al Sistema Interconectado Nacional.

- **Integración renovable - Colectora 500 kV¹⁴:** Incluye la construcción de la subestación Colectora 500 kV, la ampliación de Cuestecitas y La Loma (500 kV), y dos líneas de transmisión: Colectora–Cuestecitas (228 km) y Cuestecitas–La Loma (247 km). Esta infraestructura permitirá conectar más de 1.050 MW de generación renovable proveniente de La Guajira y el Cesar al Sistema Interconectado Nacional de Colombia.



- **Confiabilidad - Proyecto Refuerzo Suroccidental 500 kV:** El proyecto contempla el diseño, construcción, operación y mantenimiento de 426 kilómetros de líneas de transmisión, que pasan por 36 municipios de los departamentos de Antioquia, Caldas, Risaralda y Valle del Cauca en Colombia. Incluye la ampliación de las subestaciones Medellín, La Virginia, Alférez 230 kilovoltios y San Marcos, y la construcción de la subestación Alférez 500 kilovoltios. Esta infraestructura permitirá mejorar la confiabilidad y capacidad del sistema eléctrico en los departamentos del Valle del Cauca, Cauca y Nariño.
- **Soportar demanda - Chivor II-Norte 230 kV:** Ampliación de la capacidad del Sistema de Transmisión Nacional en el centro y oriente de Colombia, donde se concentra alrededor del 25 % de la población del país y una porción significativa del consumo energético. El proyecto incluye la construcción de infraestructura de transmisión a 230 kV, con una longitud aproximada de 162 km, ubicada en los departamentos de Cundinamarca y Boyacá.
- **Confiabilidad - Sogamoso 500 kV:** Este proyecto permitirá incrementar la transferencia de energía hacia el área oriental, garantizar mayores niveles de confiabilidad, reducir costos operativos y fortalecer la estabilidad del sistema eléctrico nacional

Gas para el futuro:

A través de su filial TGI S.A. ESP, en Colombia, el GEB participa activamente en el Plan de Abastecimiento de Gas Natural con una agenda de proyectos que suman inversiones cercanas a **COP 1,35 billones**, orientadas a ampliar y modernizar el Sistema Nacional de Transporte (SNT) para garantizar el suministro a más de **18 millones de usuarios**. Entre las iniciativas clave se destacan:

- **Seguridad energética - Proyecto de regasificación en La Guajira (Ballena):** Consiste en instalar una unidad flotante de almacenamiento y regasificación (FSRU) frente a la costa de La Guajira, con capacidad

¹⁴ kV: se refiere a kilovoltio, unidad de tensión eléctrica.

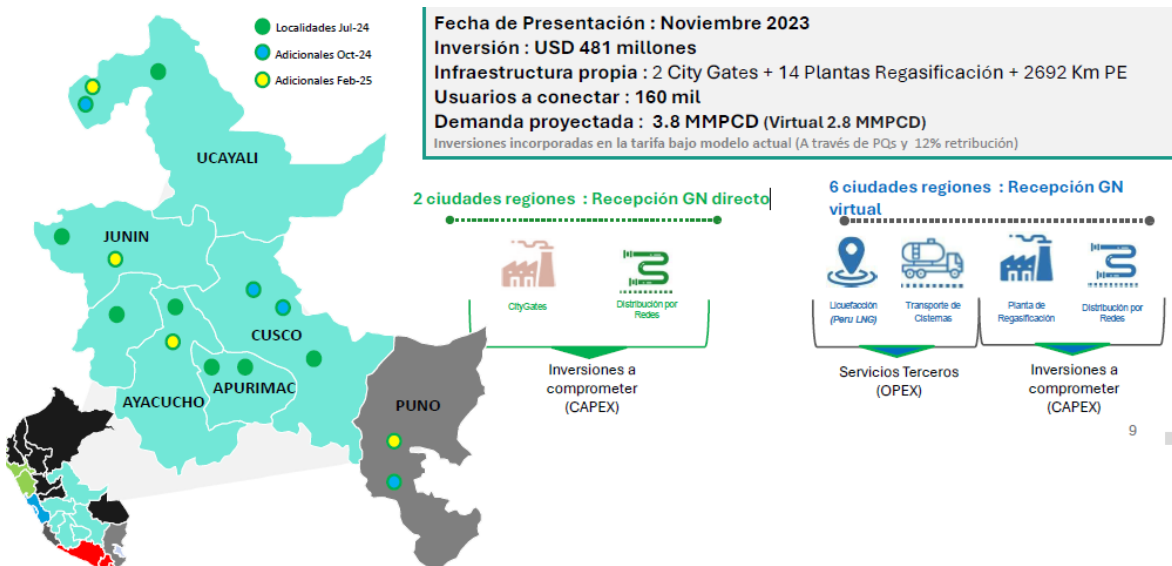
aproximada de 150 a 250 MPCD¹⁵, que permitirá regasificar GNL¹⁶ importado y conectarlo directamente al sistema mediante un gasoducto submarino vinculado al gasoducto Ballena–Barrancabermeja. Su finalización se tiene prevista para 2027 y permitirá reducir costos, fortalecer la seguridad energética y garantizar continuidad del suministro para hogares, industria y generación térmica.



- **Confiabilidad - Proyecto Bogotá – Mariquita:** Diseñado para reforzar la seguridad y confiabilidad del suministro de gas en la capital. Permitirá diversificar las fuentes de abastecimiento mediante una conexión alternativa de 198 km desde el norte del país.

A través de su filial Calidda en Perú, el GEB impulsa la expansión y modernización de la infraestructura de distribución de gas natural en nuevas zonas del país.

- **Expansión - Proyecto 7 regiones Perú:** Esta iniciativa de expansión permitirá llevar gas natural a más hogares. Incluye la construcción de 4 subestaciones distribuidoras, 12 plantas regasificadoras y 3.711 km de redes. Beneficiará a más de 1,5 millones de personas, promoviendo así una mayor inclusión energética en el Perú.



¹⁵ MPCD: Millones de Pies Cúbicos Día: unidad de medida usada para medir el gas recalificado.

¹⁶ GNL: Gas Natural Licuado, es gas natural, enfriado hasta convertirse en líquido para facilitar su transporte.

Principales Impactos, Riesgos y Oportunidades

Tipo	Descripción	Medidas para evitar, remediar o mitigar el impacto o riesgo, o para aprovechar la oportunidad
Impacto Negativo	Afectaciones a la seguridad energética de mediano y largo plazo de comunidades y clientes	<ul style="list-style-type: none"> Planificación energética de mediano y largo plazo; fortalecimiento, mantenimiento y modernización de infraestructura crítica. Diversificación de fuentes y rutas de suministro.
Impacto Positivo	Desarrollo económico y social de comunidades y clientes	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollo de programas de inversión social, empleabilidad local, compras territoriales y desarrollo de proveedores.
Impacto Positivo	Menor dependencia de combustibles de altas emisiones, favoreciendo la transición hacia fuentes energéticas más limpias y accesibles.	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollo de proyectos de transmisión. Ampliación de infraestructura para energéticos limpios.
Impacto Positivo	Mayor conectividad de comunidades a energía segura, confiable y accesible.	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollo infraestructura que mejore la cobertura y calidad del servicio. Fortalecimiento de la coordinación interinstitucional.
Impacto Positivo	Reducción de riesgos y costos de desabastecimiento de energía	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollo oportuno de infraestructura estratégica.
Riesgo	Ausencia de capacidad técnica en organismos reguladores.	<ul style="list-style-type: none"> Participación en mesas técnicas y consultas públicas de las autoridades regulatorias.
Riesgo	Desabastecimiento de gas en el corto plazo.	<ul style="list-style-type: none"> Habilitación de infraestructura de regasificación para diversificar fuentes. Exploración de nuevas fuentes.
Riesgo	Inadecuado establecimiento del precio final del gas y la energía.	<ul style="list-style-type: none"> Diseño de metodologías de remuneración que garanticen el eficiencia económica y sostenibilidad financiera
Riesgo	Regulaciones y políticas nocivas para los procesos de transición.	<ul style="list-style-type: none"> Diseño de propuestas y participación en espacios de formulación de regulaciones y políticas energéticas. Promover la coordinación interinstitucional para planificación de mediano y largo plazo.
Oportunidad	Desarrollo de nuevos proyectos de transmisión eléctrica que fortalezcan el Sistema Interconectado Nacional.	<ul style="list-style-type: none"> Participación en convocatorias y fortalecimiento de capacidades técnicas.
Oportunidad	Aumentar la divulgación de indicadores sociales asociados al impacto del transporte y uso de energéticos de transición como el gas en los territorios donde opera el GEB.	<ul style="list-style-type: none"> Adopción de la metodología de medición del impacto social de las inversiones.

Lecciones Aprendidas

La ejecución de proyectos de infraestructura lineal, como los de transporte de energía y gas, es cada vez más compleja debido a factores regulatorios, ambientales y sociales. Con base en las experiencias acumuladas se identificaron los siguientes tres retos principales:

- Desinformación y percepción social:** La falta de información precisa y la difusión de afirmaciones inexactas sobre impactos ambientales y riesgos para la salud asociados a la infraestructura de transmisión y transporte de gas, han generado oposición comunitaria. Para enfrentar esta situación, GEB ha fortalecido sus estrategias de comunicación, resolución de conflictos, pedagogía territorial y participación temprana.

- **Regulación insuficiente y corresponsabilidad:** La normativa actual no facilita la transición energética. El GEB está promoviendo ajustes regulatorios que generen mayores incentivos para una transición energética justa, y que distribuyan de manera económicamente más eficiente los riesgos entre el gobierno y las empresas.
- **Complejidad en licenciamiento y gestión social:** Los procesos de licenciamiento ambiental son más complejos y costosos de lo que resulta objetiva, social y económicamente justificable. El GEB ha establecido mesas técnicas con autoridades y comunidades para aumentar la eficiencia de los procesos de licenciamiento ambiental y asegurar sus beneficios sociales y ambientales

Desempeño financiero



Gobernanza

La gestión financiera del GEB cuenta con una estructura organizacional robusta, liderada por la Vicepresidencia Financiera. Esta vicepresidencia integra las áreas responsables de la consolidación contable y gestión tributaria, planeación financiera, financiamiento y relación con inversionistas, gestión seguros, y tesorería y riesgos financieros. Lo que contribuye a una gestión de alto desempeño en los siguientes temas estratégicos:

1. **Solidez y transparencia de reportes financieros:**
 - Garantiza información financiera homogénea y confiable para la toma de decisiones estratégicas.
 - Asegura cumplimiento normativo y estándares internacionales, fortaleciendo la confianza del mercado.
2. **Planeación y proyección de largo plazo:**
 - Define presupuestos y proyecciones financieras alineadas con la estrategia corporativa y el crecimiento.
 - Monitorea la ejecución de inversiones (CAPEX y OPEX) y evalúa escenarios macroeconómicos para definir estrategias de mitigación de riesgos.
3. **Acceso a financiamiento competitivo y diversificado:**
 - Diseña estrategias para obtener recursos en condiciones favorables mediante el uso de diferentes estructuras, tales como bonos, contratos de crédito, entre otros.
 - Apoya la estructuración de operaciones de financiamiento y garantías para filiales y gestiona vencimientos anticipadamente para asegurar liquidez y reducir la concentración de vencimientos en el corto plazo.
4. **Relacionamiento estratégico con inversionistas y calificadoras:**
 - Mantiene comunicación activa con inversionistas, promoviendo confianza y visibilidad de la estrategia del GEB.
 - Promueve un relacionamiento permanente con agencias calificadoras de riesgo para preservar la solidez financiera del Grupo Empresarial.
5. **Gestión integral de riesgos financieros:**
 - Implementa estrategias de coberturas cambiarias y de tasas de interés para proteger la estabilidad frente a la volatilidad del mercado.
 - Administra liquidez y optimiza rendimientos y costos financieros, asegurando la continuidad de proyectos estratégicos.
6. **Protección de activos y resiliencia operativa:**
 - Administra programas de seguros corporativos para transferir riesgos al mercado asegurador o reasegurador con solidez técnica para mitigar impacto y garantizar la continuidad del negocio.
 - Optimiza costos mediante negociación y aprovechamiento de condiciones favorables del mercado asegurador.

La gobernanza en asuntos financieros asegura la transparencia en la información, la homogeneidad en las políticas contables y la alineación con estándares internacionales. El relacionamiento con las filiales es permanente, lo que garantiza la calidad y oportunidad de la información para la toma de decisiones estratégicas y el cumplimiento regulatorio. Además, se mantiene una comunicación activa con las calificadoras de riesgo y los inversionistas, para cuidar la confianza en la solidez del Grupo Empresarial.

Estrategia

La estrategia de desempeño financiero del Grupo Empresarial se orienta en garantizar el acceso a recursos financieros competitivos y diversificados para la ejecución de proyectos estratégicos en gas natural y energía eléctrica, pilares de la transición energética. Esta estrategia se complementa con la gestión proactiva de vencimientos y la preparación para escenarios futuros, incluyendo la posibilidad de acceder a instrumentos de financiación sostenible.

En el GEB retornó exitosamente al mercado internacional de capitales mediante una nueva emisión de bonos. Adicionalmente, fortaleció su estrategia de gestión del riesgo cambiario con el objetivo de proteger la estabilidad financiera del Grupo Empresarial frente a la volatilidad del peso colombiano. Así mismo, implementó operaciones de cobertura que permitieron mitigar el impacto de la revaluación y asegurar las utilidades proyectadas en contratos y obligaciones en moneda extranjera. Esta gestión proactiva, basada en derivados financieros y en un monitoreo constante de las condiciones del mercado, contribuyó a mantener la competitividad en el costo de la deuda y a garantizar la ejecución de inversiones estratégicas. La anticipación y diversificación en las coberturas se consolidaron como prácticas clave para reducir la exposición cambiaria, asegurando liquidez y estabilidad frente a un entorno regulatorio y macroeconómico desafiante y volátil.

Desempeño financiero 2025

Durante 2025, el GEB demostró resiliencia en un entorno marcado por la apreciación del peso colombiano, ajustes regulatorios y provisiones extraordinarias. Al cierre del año, el EBITDA ajustado alcanzó COP 5,92b, con un crecimiento interanual del 16%, principalmente por mayores dividendos ARGO, Enel, GEBBRAS e ISA Perú.

Los segmentos de transmisión y distribución de energía crecieron en un ()%, impulsados por:

1. La entrada en operación de proyectos privados en Colombia como Membrillal, y en Guatemala por la habilitación comercial y la puesta en servicio de nuevas líneas de transmisión y subestaciones.
2. El mayor volumen de energía distribuida a clientes regulados de baja tensión y el uso intensivo de las redes por terceros en Perú.

La utilidad neta consolidada fue de (), mientras que la utilidad controlada alcanzó (), afectadas por provisiones relacionadas con Air-e y ajustes tarifarios en Brasil. El método de participación patrimonial aportó (), destacando los sólidos resultados de ENEL Colombia y Promigas.

En materia de inversión, el CAPEX ejecutado ascendió a (), siendo el año de mayor ejecución histórica, con 66% destinado a proyectos de transmisión en Colombia (Colectora, Sogamoso, Refuerzo Suroccidental) y 17% en distribución de gas en Perú.

En cuanto a estructura financiera, la deuda consolidada cerró en (), con un indicador de apalancamiento deuda neta/EBITDA de 3.5 veces. El indicador de cobertura EBITDA/gastos financieros también mejoró a () veces, reflejando una gestión eficiente del perfil de deuda. Durante el año se realizaron operaciones clave como la emisión internacional de bonos por (), créditos sindicados y colocaciones privadas, asegurando liquidez para el plan de inversiones 2023-2027.

Este desempeño reafirma la solidez financiera del Grupo Empresarial y su capacidad para ejecutar proyectos estratégicos que contribuyen a la transición energética en la región.

Desempeño Financiero y Transición Energética

El buen desempeño financiero del GEB alcanzado a través de una gestión responsable de los riesgos, el aprovechamiento de oportunidades de financiación y de un relacionamiento transparente con grupos de interés, asegura la financiación de inversiones estratégicas, creación de valor, y la continuidad del negocio en el largo plazo.

La transición energética justa exige inversiones de gran escala. Con este objetivo el GEB desarrolla sus proyectos a través de soluciones financieras innovadoras. Además, prioriza inversiones que contribuyen al desarrollo de la región, asegurando competitividad, sostenibilidad y desarrollo para las comunidades donde opera.

Hitos y Logros

- En 2025, GEB registró un desempeño económico sólido, impulsado por la recuperación del negocio de generación eléctrica gracias a condiciones hidrológicas favorables y a la ejecución de inversiones en infraestructura de transmisión.
- Entre los hitos más relevantes se destacan la emisión internacional de bonos por USD 500 millones con una sobredemanda significativa, la primera Colocación Privada (“*private placement*”¹⁷) del GEB y la refinanciación de obligaciones clave en filiales. Este acceso a financiamiento permitió que GEB alcanzara el mayor nivel histórico de inversión en proyectos de transmisión, fundamentales para la transición energética justa.
- Publicación del informe final del Uso de los Recursos del Bono Sostenible emitido en 2023 por USD 400M. Este contó con un proceso de aseguramiento independiente, que verificó la asignación de los recursos a proyectos que contribuyen a objetivos ambientales y sociales, y la alineación con el Marco de Financiamiento Sostenible del GEB.

Principales Impactos, Riesgos y Oportunidades en Desempeño Financiero

Tipo	Descripción	Medidas para evitar, remediar o mitigar el impacto o riesgo, o para aprovechar la oportunidad
Impacto Positivo	Contribución al crecimiento y dinamización de la economía local en áreas de incidencia del GEB.	<ul style="list-style-type: none"> • Inversión en proyectos de infraestructura energética.
Impacto positivo	Generación de rentabilidad estable para los accionistas e inversionistas.	<ul style="list-style-type: none"> • Lineamientos robustos de gobierno corporativo, transparencia, ética e integridad. • Búsqueda de aliados/socios estratégicos para diversificar riesgos y aprovechar conocimientos técnicos específicos y de operación en nuevas geografías.
Impacto Positivo	Incremento en la capacidad del GEB para atraer nuevas fuentes de financiamiento nacional e internacional.	<ul style="list-style-type: none"> • Alto desempeño financiero. • Niveles adecuados de deuda. • Bajo nivel de riesgo.
Riesgo	Aumento de costos que afecta la viabilidad financiera de proyectos.	<ul style="list-style-type: none"> • Negociación de cláusulas contractuales y garantías bajo estándares de mercado y precedentes del GEB. • Seguimiento del contexto económico, financiero y contrapartes para mitigar riesgos.
Oportunidad	Acceso a nuevas fuentes de financiamiento sostenible	<ul style="list-style-type: none"> • Alto desempeño en la estrategia de sostenibilidad. • Gobierno corporativo robusto y transparente. • Adopción de mejores prácticas ASG. • Adopción del Marco de Financiamiento Sostenible.

¹⁷ Private Placement: colocación privada para la venta de bonos a inversores privados.

Tipo	Descripción	Medidas para evitar, remediar o mitigar el impacto o riesgo, o para aprovechar la oportunidad
Oportunidad	Diversificación y expansión del portafolio de negocios del GEB	<ul style="list-style-type: none"> Búsqueda de aliados/socios estratégicos para diversificar riesgos y aprovechar conocimientos técnicos específicos y de operación en nuevas geografías.

Retos y Oportunidades

El contexto regulatorio y político de los países en los que el Grupo Empresarial tiene presencia, plantea desafíos tales como la volatilidad en tasas de cambio y de interés que pueden afectar la competitividad. Adicionalmente, la definición de Indicadores de Gestión “KPIs¹⁸” para financiamiento sostenible y la exclusión de proyectos de gas en algunas taxonomías verdes siguen siendo retos para acceder a instrumentos de financiamiento ESG. Sin embargo, existen oportunidades para fortalecer la relación con inversionistas, diversificar fuentes de capital y avanzar en la estructuración de bonos y esquemas de financiación vinculados al desempeño ASG del GEB y su aporte a la transición energética.

Lecciones Aprendidas

La experiencia de 2025 reafirma que la transparencia, la consistencia estratégica y la anticipación a riesgos son factores críticos para mantener la confianza del mercado. GEB ha reforzado la comunicación sobre el impacto social y ambiental de sus proyectos. Asimismo, la diversificación de instrumentos y la gestión activa del riesgo cambiario han demostrado ser esenciales para garantizar estabilidad en un entorno volátil. Estas lecciones orientan la preparación para 2026 cuyo foco es mantener la solidez financiera y avanzar en mecanismos que vinculen el desempeño económico con la sostenibilidad.

Dimensión Ambiental

Cambio Climático



Gobernanza

La Estrategia climática del GEB se sustenta en la Política de Cambio Climático, su objetivo esencial es asegurar una gestión integral, eficiente y eficaz de los riesgos, oportunidades e impactos climáticos, y contribuir a la transición energética.

Las decisiones estratégicas sobre cambio climático son evaluadas por la Junta Directiva del GEB, con el apoyo de sus cuatro comités. Desde la administración, la Dirección de Sostenibilidad y Comunicaciones lidera la estrategia climática y define lineamientos para las filiales, con participación transversal de áreas como Finanzas, Regulación, Abastecimiento, Innovación y Crecimiento.

Además, el GEB publica su Informe de Gestión de Cambio Climático, alineado con las recomendaciones del TCFD¹⁹. Para más información consulte este Informe en el siguiente link ()

¹⁸ KPIs: Key Performance Indicators por sus siglas en inglés o Indicadores Clave de Desempeño en español.

¹⁹ TCFD: por sus siglas en inglés: Taskforce on Climate-related Financial Disclosures, es un marco de divulgación de la gestión de los asuntos de cambio climático.

Estrategia

La Estrategia climática del GEB fortalece las operaciones del Grupo Empresarial mediante planes de adaptación y mitigación que reducen riesgos, aumentan la eficiencia operativa, disminuyen costos y aseguran la continuidad del negocio.

La estrategia mejora la eficiencia y aumenta la competitividad de las empresas a través de la identificación e implementación de iniciativas costo-eficientes de reducción de emisiones, eficiencia energética, mejoramiento tecnológico y operativo. Además, incorpora criterios climáticos en la contratación, promoviendo una cadena de valor sostenible.

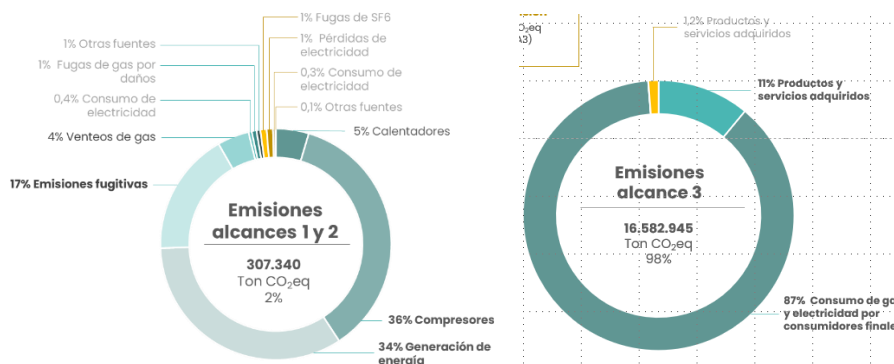
La gestión climática contribuye a la transición energética justa buscando que los beneficios y los costos de la transición se distribuyan de manera equitativa, y reconociendo y protegiendo los intereses de los grupos más vulnerables de la sociedad.

En 2025, el GEB logró avances significativos en la implementación de su estrategia climática, enfocándose en tres ejes fundamentales: mitigación, adaptación y gestión de riesgos.

Mitigación:

Desde 2021, el GEB ha trabajado en el fortalecimiento de la medición de su inventario de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI). Ha ampliado la cobertura de fuentes en los alcances 1 y 2, e incorporado progresivamente categorías del alcance 3. Esto incluye, por una parte, el seguimiento al consumo de energía eléctrica en las operaciones, que corresponde a las emisiones de alcance 2. De otra parte, se miden 10 de las 15 categorías del alcance 3 definidas por el GHG Protocol, incluyendo las de mayor impacto: bienes y servicios, transporte y emisiones asociadas a inversiones. Esta medición se realiza con alcance Grupo Empresarial²⁰.

Las principales fuentes de emisión del Grupo Empresarial corresponden a la combustión de gas natural por los compresores de TGI, las emisiones fugitivas de metano de TGI, el gas utilizado por las plantas de generación de ElectroDunas, y al gas consumido en los calentadores de gas de Calidda.



En 2025, el inventario completo (alcances 1, 2 y 3) fue verificado bajo la norma ISO 14064 por ICONTEC. El total de emisiones generadas fue de (). Esto corresponde a una reducción del (%) en comparación con el 2024.

A continuación, las iniciativas del GEB con mayor contribución a la reducción de emisiones de los alcances 1 y 2 en 2025:

Iniciativas de reducción	Ton CO ₂ eq reducidas
Reducción de emisiones fugitivas	()

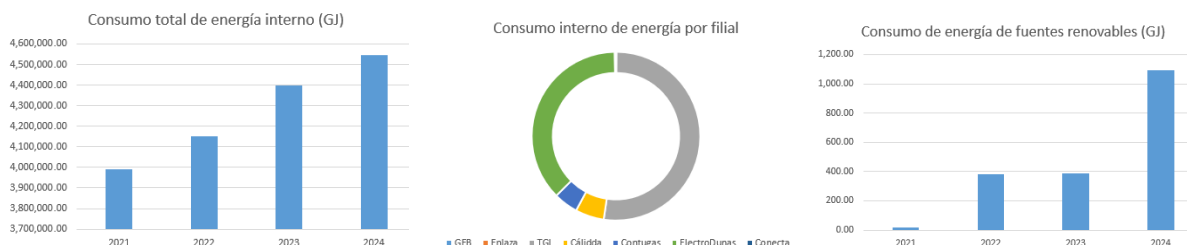
²⁰ La medición de las emisiones de GEI comprende el GEB (el holding) y sus filiales controladas (Enteza, TGI, Cálidda, ElectroDunas, Contugas y Conecta).

Iniciativas de reducción	Ton CO ₂ eq reducidas
Optimización hidráulica en compresión de gas	()
Optimización de quema en teas	()
Eficiencia en calentadores	()
Control de fugas de gas SF ₆	()

Es oportuno señalar que la reducción alcanzada no puede atribuirse totalmente a la implementación de estas iniciativas, también influyeron realidades de la operación de cada empresa. En Colombia, por ejemplo, TGI transportó menos gas hacia los centros de consumo doméstico y centrales de generación. En consecuencia, se consumió menos gas combustible en los compresores TGI, la principal fuente de emisiones del GEB.

Por otra parte, las filiales controladas del GEB han fortalecido la gestión y reducción de sus emisiones de alcance 1 y 2 mediante el desarrollo de iniciativas costo efectivas, como las asociadas a eficiencia energética. Esto ha permitido alcanzar resultados sobresalientes en la gestión de fuentes de combustible, tales como:

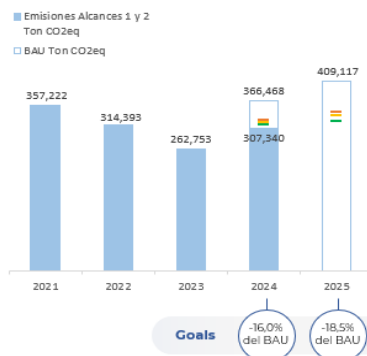
- La autogeneración de energía solar ha aumentado en un ()%.
- Reducción del consumo de combustibles fósiles, como gasolina y ACPM, en ()% frente a 2024.
- El consumo de gas ha ().



Finalmente, dado que las emisiones indirectas de alcance 3 representan el 98% del inventario de emisiones, el GEB ha comenzado a extender su gestión climática hacia la cadena de valor. En 2025 se incorporaron criterios climáticos en los procesos de contratación competitivos. Se integró en ellos el reporte de emisiones, el consumo energético y la implementación de iniciativas de reducción por parte de los proveedores.

Metas de reducción:

En el 2025, la Junta Directiva estableció el objetivo de reducir las emisiones operacionales del Grupo Empresarial (alcance 1 y 2) en un 17% respecto al Business As Usual (BAU)²¹ de ese año. Para el cierre del 2025, las emisiones totales fueron () ton CO₂eq, lo que representa una reducción del ()% respecto al BAU y una reducción de ()% respecto al 2024.



²¹ BAU: El escenario BAU (*Business as Usual*) proyecta las emisiones al 2030 para cada filial según el crecimiento esperado del negocio, y sirve como referencia para comparar la reducción que se logrará a medida que se implementen proyectos e iniciativas de reducción.

Por otra parte, en 2025, tras una evaluación integral del panorama global y regional, de la realidad energética en los países donde tiene presencia GEB, y de las limitaciones y oportunidades de las operaciones del Grupo Empresarial, la Junta Directiva aprobó la actualización de las metas de reducción de emisiones, y dio la instrucción de acelerar el diseño y adopción de medidas de adaptación de la infraestructura frente a desastres naturales y riesgos físicos derivados del cambio climático. Adicionalmente el GEB redefinió las metas de reducción de emisiones adoptadas en el 2020 para las empresas controladas, y se comprometió a reducir las emisiones del grupo (alcances 1 y 2) frente al BAU en un 20% al 2030, y 30% al 2035:

Las metas específicas en filiales son:

Filial	Meta 2030 ¹	Meta 2035 ¹
TGI	36%	56%
Enlaza	30%	30%
Cálidda	9%	10%
Contugas	1%	1%
ElectroDunas	1%	1%
Conecta	11,2%	22%
Grupo Empresarial	20%	30%

¹⁾ Con respecto al escenario BAU (Business as Usual)

Adaptación:

La adaptación fortalece la resiliencia operativa, previene interrupciones y protege activos críticos. Su integración a la planificación estratégica asegura la continuidad del negocio, minimiza impactos financieros y operativos y garantiza un servicio confiable.

En 2025, se diseñaron los planes de adaptación para TGI y ElectroDunas, y se avanzó en modelaciones climáticas que cubren más del 25% de la infraestructura de Enlaza. En 2026, se implementarán visores de riesgo físico climático, que integrarán información sobre infraestructura, emergencias históricas y programación de mantenimientos para priorizar acciones de adaptación.

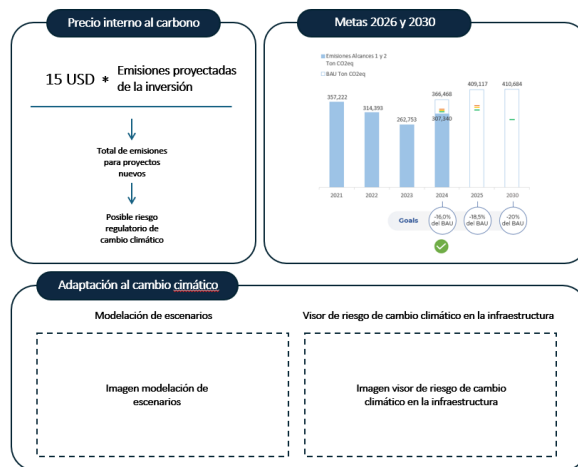
Gestión del riesgo:

La gestión del riesgo climático permite anticipar y reducir los impactos físicos y operativos del cambio climático, proteger la infraestructura crítica y asegurar la continuidad y confiabilidad del servicio. Permite, además, identificar y aprovechar oportunidades de manera oportuna.

En 2025, el GEB actualizó el riesgo estratégico climático, ahora denominado *“Inadecuada preparación para enfrentar el cambio climático”*. Definió causas, consecuencias, medidas de gestión, evaluó la probabilidad de su materialización y dimensionó su impacto sobre el negocio.

Hitos y Logros

- Calificación B en la evaluación de CDP, que compara la gestión climática de las empresas.
- Adopción del precio interno del carbono, fijado en USD 15 por tonelada de CO₂.
- Ampliación de la medición de categorías del alcance 3, alcanzando 10 de las 15 categorías, incluyendo emisiones de inversiones y filiales no controladas.
- Integración de criterios climáticos en los procesos de contratación.
- Reducción de las emisiones de metano en un ()% frente a ().
- Cumplimiento de la meta de reducción del consumo energético en un ()%.



Metas para 2026

- Reducir en (%) las emisiones del Grupo Empresarial frente al BAU para el año 2026.
- Integrar el precio sombra de carbono en los procesos de adquisición y en nuevos proyectos.
- Reducir el consumo de energía a ().
- Reducir las emisiones de metano en ().
- Adaptación ()

Principales Impactos, Riesgos y oportunidades en Cambio Climático

Tipo	Descripción	Medidas para evitar, remediar o mitigar el impacto o riesgo, o para aprovechar la oportunidad
Impacto (Negativo)	Imposibilidad para gestionar las emisiones de alcance 3	<ul style="list-style-type: none"> • Inventario anual de GEI (alcances 1, 2 y 3) verificado por tercero. • Integración de criterios climáticos en procesos contratación. • Monitoreo periódico de metas.
Impacto (Negativo)	Afectaciones a la calidad el aire de comunidades en las regiones donde el Grupo opera, por incremento de la huella de carbono.	<ul style="list-style-type: none"> • Iniciativas de eficiencia energética. • Reducción de emisiones fugitivas y control de SF₆. • Optimización de procesos (compresión y teas).
Impacto (Negativo)	Limitada implementación de medidas de mitigación y adaptación debido a la ausencia de incentivos regulatorios climáticos.	<ul style="list-style-type: none"> • Seguimiento regulatorio constante. • Participación y discusión de ajustes normativos y en mesas técnicas. • Divulgación de Informe de Sostenibilidad alineado con TCFD.
Impacto (Positivo)	Contribución a la mitigación del cambio climático.	<ul style="list-style-type: none"> • Implementación de innovación tecnológica para reducir emisiones. • Integración de criterios climáticos en compras. • Diseño e implementación de Planes de adaptación.
Riesgo	No reconocimiento regulatorio para la obtención de beneficios por la implementación de medidas de mitigación climática (ej. compresores de gas eléctricos).	<ul style="list-style-type: none"> • Seguimiento regulatorio. • Participación en consultas públicas • Monitoreo de incentivos y marcos tarifarios.

Tipo	Descripción	Medidas para evitar, remediar o mitigar el impacto o riesgo, o para aprovechar la oportunidad
Riesgo	Limitada capacidad adaptativa de la infraestructura ante fenómenos climáticos severos lo que incrementa su vulnerabilidad.	<ul style="list-style-type: none"> • Planes de adaptación por filial. • Modelaciones climáticas. • Mantenimiento preventivo y redundancia operativa.
Oportunidad	Integración de acciones innovadoras de investigación y desarrollo en las medidas de mitigación y adaptación al cambio climático.	<ul style="list-style-type: none"> • Pilotos tecnológicos para reducir emisiones. • Innovación y eficiencia en procesos operativos.
Oportunidad	Gestión de las emisiones de alcance 3 del GEB y filiales.	<ul style="list-style-type: none"> • Inventario ampliado. • Contratación con criterios climáticos. • Incentivos en cadena de valor.

Lecciones Aprendidas

La revisión de la estrategia climática del GEB evidenció que las metas de reducción de emisiones iniciales requerían ajustes debido a las realidades técnicas de las operaciones, y a cambios en el entorno regulatorio y económico. En este sentido, GEB adoptó nuevas metas, menos ambiciosas, realistas y alcanzables, manteniendo, en todo caso, la ambición contribuir a la mitigación del cambio climático, sin comprometer su sostenibilidad financiera ni la generación de valor. Asimismo, se decidió focalizar esfuerzos en la adaptación como eje estratégico, priorizando la resiliencia de la infraestructura y las operaciones frente a los riesgos físicos del cambio climático.

Adicionalmente, se identificó que las emisiones de alcance 3 constituyen un desafío significativo que hace necesaria una gestión activa con proveedores, contratistas y socios.

Naturaleza



Gobernanza

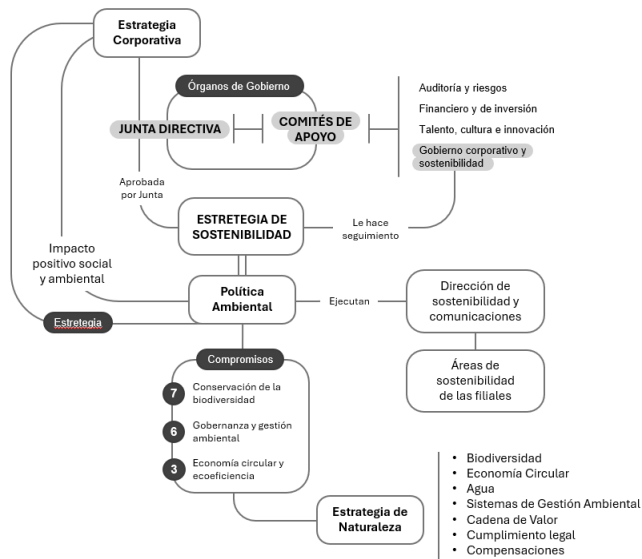
El Comité de Gobierno Corporativo y Sostenibilidad de la Junta Directiva orienta estratégicamente y hace seguimiento a los asuntos de la naturaleza; entre estos: biodiversidad, economía circular, cumplimiento legal, y Sistemas de Gestión Ambiental (SGA).

La Estrategia de Sostenibilidad y la Política Ambiental del GEB establecen los lineamientos, compromisos y criterios para integrar la protección de la biodiversidad y los servicios ecosistémicos en las operaciones del GEB, asegurar la alineación con estándares internacionales y hacer transparentes los procesos de la rendición de cuentas.

Este modelo de gobernanza asegura que la gestión de la naturaleza se integre a la toma de decisiones estratégicas, se despliegue en todos los niveles de la organización y cuente con mecanismos claros de seguimiento y rendición de cuentas.

Además, el GEB publica su Informe de Gestión de Naturaleza alineado con las recomendaciones del TNFD²². Para más información consulte este Informe en el siguiente link ().

²² TNFD: por sus siglas en inglés: Taskforce on Nature-related Financial Disclosures, es un marco de divulgación de la gestión de la Naturaleza.

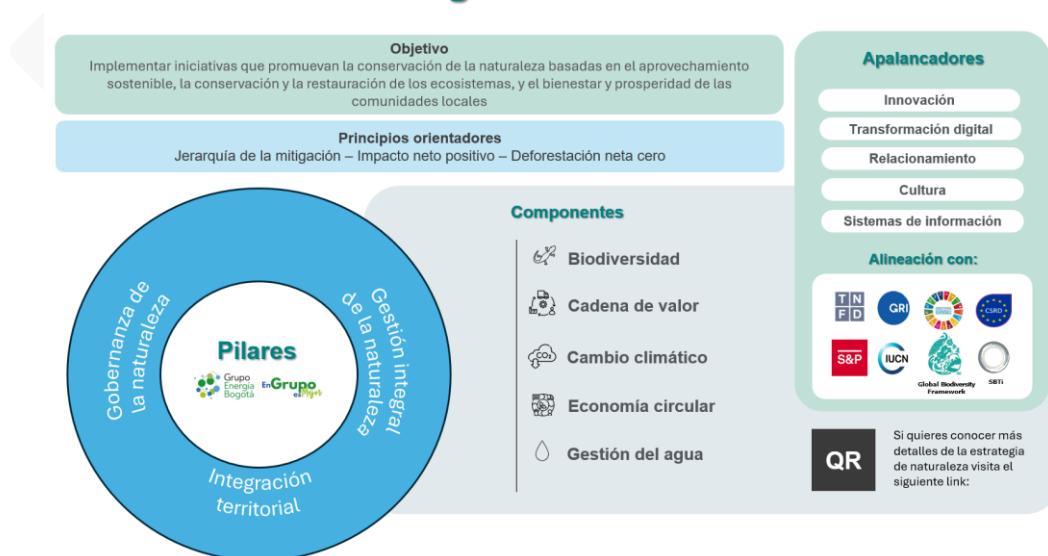


Estrategia

La integración de los asuntos de naturaleza en la toma de decisiones estratégicas contribuye a la rentabilidad del negocio. Esto, al disminuir riesgos físicos tales como deslizamientos y pérdidas de cobertura vegetal. También mitiga riesgos de transición asociados a cambios regulatorios y reputacionales.

En línea con las expectativas de los grupos de interés, los marcos normativos internacionales y las mejores prácticas ASG, en 2025 el GEB definió su Estrategia de Naturaleza. Con esta se busca asegurar un alto desempeño en la gestión del medio ambiente, crear valor y generar impactos sociales positivos en las comunidades. De esta manera se fortalece la capacidad de resiliencia del negocio y se aumenta su contribución al desarrollo sostenible. La estrategia abarca la gestión de la biodiversidad, economía circular, agua, cadena de valor y el cumplimiento legal. Adicionalmente, tiene como fundamento el análisis de riesgos, oportunidades, impactos y dependencias de la naturaleza, y establece un gobierno eficaz para su gestión.

Estrategia de Naturaleza



Hitos y Logros

En el 2025 se alcanzaron los hitos para cada componente de la estrategia:

Economía circular:

- ElectroDunas ha generado ahorros de hasta un 23% en la compra de insumos convencionales a través de la reutilización de postes de alta para la construcción de Ecomuretes²³ para el desarrollo infraestructura eléctrica en zonas vulnerables de la región de Ica.
- Enlaza diseñó un plan de gestión de residuos sólidos con un enfoque en Economía Circular.
- Cálidda ha logrado recircular aceite ().
- La inversión en innovación y desarrollo para la economía circular (residuos y agua) alcanzó ().

Agua:

- Calidda completó la instalación de 21 atrapanieblas en Lomas del Paraíso. Este proyecto ha capturado más de 2.600 litros de agua para riego de un área 27.500 m² y ha contribuido a la protección de 112 especies de flora y 30 de fauna.

Biodiversidad:

- Las filiales del GEB identificaron 9 riesgos y oportunidades asociados a la naturaleza aplicando la metodología LEAP²⁴ bajo el marco TNFD.
- Inició del proyecto de Pago por Servicios Ambientales (PSA) en la cuenca del Río Camarones en el municipio de Riohacha (La Guajira). Este proyecto, que busca la restauración y conservación de los ecosistemas locales, y el fortalecimiento de economías locales con cultivos de cacao, es financiado a través del mecanismo de obra por impuestos, intervendrá 1.280 hectáreas y vinculará a 383 personas. La inversión prevista es de COP 16.000 millones a 5 años.
- Enlaza avanzó en el proyecto piloto de investigación para medir la eficacia de desviadores de vuelo luminiscentes en un tramo del proyecto de transmisión RICU–RIMA²⁵ en La Guajira. El piloto incluye el monitoreo comunitario con la participación de 11 comunidades y la evaluación de tres tipos de dispositivos instalados en 12 vanos²⁶. Como resultado, se han obtenido más de () registros, y sin reportes de colisiones de aves con las líneas de transmisión.

Sistemas de Gestión Ambiental:

- Contugas obtuvo por primera vez la certificación de su SGA bajo la norma ISO 14001. El Corporativo, Enlaza, TGI, Cálidda y Conecta, mantuvieron las certificaciones de sus SGA. Con esto, la certificación ISO 14.001 tiene una cobertura del (%) de las operaciones del Grupo Empresarial.

Cadena de valor:

- Se incluyeron 7 criterios ambientales para la etapa de selección de contratistas en procesos competitivos de selección para el Corporativo y Enlaza: Reducción de la contaminación, uso adecuado de recursos, medición y reducción de la huella de carbono, certificaciones ambientales, economía circular.

Cumplimiento legal:

- Menor número de sanciones, alcanzando () de sanciones totales, entre las cuales () son mayores a USD 10.000.
- GEB implementó una herramienta para el seguimiento de cumplimiento legal y de los compromisos socioambientales.

²³ Muretes: porta medidor para suministros de clientes residenciales que contribuyen a la minimización de la producción de desechos de estructura y accesorios de concreto Armado Centrifugado para transformarlos en muretes porta medidor para suministros de clientes residenciales.

²⁴ Metodología LEAP: por sus siglas: Localizar, Evaluar, Analizar y Reparar; es un marco de evaluación de riesgos y oportunidades relacionados con el clima.

²⁵ Líneas Riohacha–Cuestecitas y Riohacha–Maicao a 110 kV.

²⁶ Distancia que hay entre dos torres o apoyos consecutivos, y corresponde al tramo de cable que queda suspendido entre ellos.

Compensaciones:

- A la espera de la info



Metas 2026

Asunto	Indicador	Unidad de medida	Meta
Economía circular	Residuos generados	Ton	(Por definir)
	Residuos aprovechados	Ton	(Por definir)
	Energía consumida	Kwh	(Por definir)
Agua	Agua consumida	M3	(Por definir)
Biodiversidad	Cuantificación financiera de riesgos en naturaleza	Numero de cuantificaciones	6
	Especies (Por definir)		(Por definir)
	Tasa de deforestación	Ha	0
	Compensaciones bióticas	Ha	(Por definir)
	No pérdida neta de biodiversidad	Ha	(Por definir)
Sistemas de Gestión Ambiental	SGA diseñado	Número	Diseñar el SGA bajo la norma ISO 14001:205
Cadena de valor	Incorporación de criterios de naturaleza en contratación en todas las filiales	Número de criterios	
Cumplimiento legal	Indicador de Cumplimiento Legal Ambiental (ICLA)	ICLA	ICLA > 95%
	Definir un indicador de calidad de EIA		

Gestión de la Naturaleza para la Transición Energética

La transición energética requiere un enfoque integral que combine la descarbonización con la protección del capital natural y el cierre de brechas sociales. En este sentido, la gestión de la naturaleza desempeña un papel esencial al garantizar que la expansión de infraestructura no comprometa ecosistemas estratégicos ni afecte la

conectividad ecológica. Esta, además de proteger la integridad de los ecosistemas, reduce la vulnerabilidad de la infraestructura frente a eventos climáticos extremos o cambios permanentes del clima, asegurando, en consecuencia, la continuidad del servicio y la resiliencia de las operaciones.

La gestión de la naturaleza genera beneficios sociales como la creación de empleo local en proyectos de restauración, la participación comunitaria en programas de conservación y el fortalecimiento de capacidades para el manejo sostenible del territorio. Con esto, el GEB contribuye a la creación de condiciones de equidad y bienestar de las comunidades y una transición energética justa.

Principales Impactos, Riesgos y Oportunidades en la gestión de la Naturaleza

Tipo	Descripción	Medidas para evitar, remediar o mitigar el impacto o riesgo, o para aprovechar la oportunidad
Impacto Positivo	Cesión de propiedad de territorios restaurados para conservación de biodiversidad a comunidades para recepción de nuevas especies y continuidad en ecosistemas.	<ul style="list-style-type: none"> • Formalización de acuerdos de conservación con comunidades. • Acompañamiento técnico a comunidades. • Monitoreo ecológico participativo. • Alianzas con autoridades ambientales.
Impacto Positivo	Reducción del riesgo de sanciones y fortalecimiento de la gestión ambiental de las filiales del GEB.	<ul style="list-style-type: none"> • Implementación del sistema de seguimiento de compromisos ambientales mediante plataforma SIGEA.
Riesgo	Deterioro de infraestructura operativa por pérdida de cobertura vegetal y disminución de estabilidad del suelo.	<ul style="list-style-type: none"> • Implementación de medidas de compensación ambiental que contribuyan a aumentar la resiliencia de la infraestructura. • Inspecciones bianuales para evaluar condiciones de la infraestructura y su entorno. • Rocería, tala, reposición de piezas y cambio de aislamiento, entre otros, para prevenir afectaciones derivadas de la pérdida de vegetación. • Activación del Comité de Crisis para gestionar situaciones relacionadas con erosión, deslizamientos o pérdida de estabilidad del suelo. • Vigilancia de las condiciones de la vegetación, distancias de seguridad e incremento de actividades antrópicas cercanas a la infraestructura.
Riesgo	Conflictos sociales por percepción negativa sobre el acceso a recursos y afectación de hábitats naturales.	<ul style="list-style-type: none"> • Mantenimiento del relacionamiento y comunicación con las comunidades y sus líderes. • Socialización de permisos de aprovechamiento y otros permisos ambientales. • Comunicación previa a las comunidades sobre actividades operativas y sus alcances. • Integración de hallazgos del plan de mantenimiento para retroalimentar la gestión social. • Implementación de sistema PQRSF.
Riesgo	Pérdida de biodiversidad asociada a intervención de ecosistemas en proyectos de transmisión y transporte de gas.	<ul style="list-style-type: none"> • Análisis y evaluación de cobertura y fragmentación forestal antes de intervenir. • Inclusión desde las primeras fases de diseño de los proyectos y de medidas dirigidas a prevenir o minimizar la intervención de ecosistemas frágiles o estratégicos. • Minimización de las áreas necesarias para el emplazamiento de la infraestructura. • Monitoreo de fauna y flora antes, durante y después de las intervenciones. • Implementación de medidas compensatorias basadas en biodiversidad.

Tipo	Descripción	Medidas para evitar, remediar o mitigar el impacto o riesgo, o para aprovechar la oportunidad
Riesgo	Aumento en los costos asociados al cumplimiento de obligaciones relacionados con compensaciones, conservación y restauración de ecosistemas.	<ul style="list-style-type: none"> • Identificación previa de áreas potenciales para recuperación de cobertura forestal. • Identificación de socios estratégicos para la implementación de obligaciones de compensación. • Acuerdos de conservación con comunidades locales. • Participación en espacios gremiales. • Monitoreo de la evolución normativa.
Riesgo	Retrasos en la ejecución de proyectos por demoras en el proceso de licenciamiento ambiental.	<ul style="list-style-type: none"> • Selección de contratistas idóneos para el desarrollo de estudios ambientales. • Interventoría idónea de los estudios ambientales. • Seguimiento periódico con las autoridades ambientales. • Mesas de trabajo con las autoridades ambientales.
Oportunidad	Conservación de servicios ambientales por la estructuración de Corredores de Biodiversidad y Conectividad	<ul style="list-style-type: none"> • Activa participación comunitaria. • Utilización de sistemas productivos sostenibles, conservación o ecoturismo con las comunidades
Oportunidad	Acceso a condiciones favorables de crédito y aseguramiento.	<ul style="list-style-type: none"> • Alto desempeño ambiental y social en las operaciones. • Desarrollo de una estrategia climática social, económica y técnicamente viable. • Sistema de métricas de desempeño verificadas por terceros. • Gestión de riesgos ambientales, sociales y climáticos.
Oportunidad	Involucramiento de las comunidades locales en las estrategias de conservación, restauración y monitoreo.	<ul style="list-style-type: none"> • Relacionamiento permanente con comunidades y líderes locales. • Fortalecimiento de comunidades para el ofrecimiento de bienes y servicios. • Integración del conocimiento tradicional en la gestión del territorio. • Acuerdos de conservación con comunidades • Formación y capacitación con comunidades.

Lecciones aprendidas:

La identificación y cuantificación de los riesgos relacionados con la naturaleza debe ser acometida por todos los trabajadores y contratistas de las operaciones y proyectos. Además, resulta necesaria la participación, desde etapas tempranas de planeación de los proyectos, de las áreas de finanzas, riesgos, operaciones y proyectos. Todas ellas cuentan con información y experiencia útil para la detección temprana de riesgos y para el aprovechamiento de oportunidades.

El seguimiento de los compromisos socioambientales exige administrar información de varias fuentes (filiales, contratistas y plataformas de autoridades). La carencia de un esquema estandarizado de seguimiento y la alta carga operativa de los equipos, generan retrasos en el cargue de información, inconsistencias en datos y pérdida de trazabilidad.

Para garantizar la calidad de los Estudios de Impacto Ambiental (EIA) y la correcta estimación de las áreas a ser efectivamente intervenidas y compensadas, es necesario contar con equipos interdisciplinarios y avanzar en la definición de lineamientos unificados que estandaricen criterios técnicos.

Dimensión Social

Prosperidad Compartida



Gobernanza

El GEB desarrolla sus operaciones mediante un relacionamiento transparente e íntegro, bajo un enfoque de prosperidad compartida²⁷ con sus grupos de interés. En este contexto, el éxito de sus negocios se materializa mediante el aporte al desarrollo económico y al bienestar social en sus territorios de influencia.

Con el propósito de crear condiciones de prosperidad compartida, el GEB desarrolla una Estrategia y una Política de Sostenibilidad que motiva a sus empresas controladas a implementar una gestión oportuna y responsable frente a los retos de su entorno. Estas directrices promueven, entre otras, la contratación de mano de obra y bienes y servicios locales, el fortalecimiento de proveedores y mano de obra, así como la ejecución de inversiones sociales y ambientales de alto impacto.

El liderazgo de los asuntos de prosperidad compartida corresponde a la Dirección de Sostenibilidad y Comunicaciones del corporativo. Por su parte la Junta Directiva y su Comité de Gobierno Corporativo y Sostenibilidad, hacen seguimiento a su implementación y formulan recomendaciones orientadas al mejoramiento continuo del desempeño y ajustes necesarios para mejorar el desempeño.

El seguimiento de los objetivos e iniciativas de prosperidad compartida se ejecuta mediante un sistema integral que articula lineamientos corporativos, herramientas de gestión y metodologías de medición. Bajo este marco, desde la etapa de diseño de cada proyecto de inversión social y ambiental, se definen indicadores que permiten establecer líneas base, monitorear avances y evaluar el cumplimiento de los objetivos.

Estrategia

La Estrategia de Prosperidad Compartida del GEB en 2025, tuvo como principal objetivo la ejecución de inversión social de alto impacto, la medición de la contribución del negocio a la sociedad y el fortalecimiento de la gestión del entorno. A continuación, se relacionan sus principales metas.

Acción	Descripción	Metas
Inversión social	Desarrollo de proyectos sociales y ambientales pertinentes y costo-eficientes, con visión sistémica y de largo plazo, en alianza con actores estratégicos, que integren mecanismos de pago por resultados.	<ul style="list-style-type: none"> Estructuración de tres proyectos para el empleo, la educación o el emprendimiento. Estructuración y desarrollo del programa de Seguridad Alimentaria del GEB.
Medición de impacto	Valoración económica de la contribución de los negocios a la sociedad.	<ul style="list-style-type: none"> Medición del impacto social del GEB en 2024 y 2025.
Gestión del entorno	Diseño e implementación de herramientas que fortalezcan la gestión social y del entorno.	<ul style="list-style-type: none"> Actualización de lineamientos de gestión del entorno.

²⁷ La prosperidad compartida, lo que busca, en esencia, es el simultáneo mejoramiento de las condiciones de prosperidad y bienestar social en el ámbito local, y el crecimiento de los negocios del Grupo Empresarial.

Acción	Descripción	Metas
		<ul style="list-style-type: none"> • Elaboración de matrices de indicadores de proyectos (proceso, producto y resultado). • Elaboración de lineamientos y herramientas de gestión social para operadores de proyectos.

Prosperidad Compartida en La Transición Energética

La gestión social del entorno y la inversión social y ambiental, cumplen un rol habilitador en la transición energética al contribuir a la construcción de relaciones de confianza con comunidades, autoridades locales y otros grupos de interés. Estas acciones facilitan la aceptación social de los proyectos y contribuyen a la prevención de conflictos.

Los programas de formación para el trabajo, empleabilidad y emprendimiento, junto con las intervenciones orientadas a mejorar el acceso a servicios esenciales y el bienestar comunitario, fortalecen capacidades locales y abordan brechas estructurales de los territorios. Esto permite avanzar hacia una transición energética que integra el desarrollo territorial con los objetivos del negocio, de manera más justa e inclusiva.

Hitos y Logros

- Reconocimiento al GEB como finalista de los *Platts Global Energy Awards 2025* por su programa Legado para los territorios, uno de los galardones más prestigiosos del sector energético a nivel mundial que es otorgado por S&P Global.
- En el marco del proceso de Consulta Previa del proyecto Colectora, se protocolizaron ocho consultas nuevas del tramo Colectora – Cuestecitas. Además, se ejecutaron 306 iniciativas asociadas a las compensaciones socioculturales acordadas con comunidades, beneficiando a más de 300.000 personas.
- En formación para el trabajo, empleabilidad y emprendimiento, el GEB avanzó en la estructuración de la segunda fase de su programa Legado para los Territorios, en los departamentos del Valle del Cauca y La Guajira, en Colombia con un alcance de más de 3.500 personas, una inversión de COP 6.000 millones y recursos de aliados de COP 3.000 millones. Enlaza culminó el Programa Linieras, mediante el cual 29 mujeres finalizaron su formación técnica en redes eléctricas, ampliando sus oportunidades de empleabilidad. TGI, por su parte, fortaleció 60 emprendimientos liderados por mujeres en distintos territorios de influencia a través de asistencia técnica y acompañamiento productivo.
- En acceso a servicios esenciales e infraestructura social, TGI conectó a más de 4.300 personas a gas natural o biogás y suscribió 10 convenios con entidades territoriales para beneficiar a cerca de 18.000 personas en los próximos dos años. Enlaza finalizó la implementación del proyecto conectividad comunitaria mediante el uso de su infraestructura de transmisión, ampliando el acceso a servicios de fibra óptica de más de 15.000 personas en Riohacha y Maicao en La Guajira y con una inversión de COP 29.810M.
- En educación, bienestar y desarrollo de capacidades comunitarias, TGI capacitó , en robótica y tecnología a 452 estudiantes y 78 docentes en 16 aulas solares interactivas. En Perú, Cálidda mejoró la infraestructura de comedores comunitarios y capacitó a más de 4.000 líderes comunitarios. ElectroDunas, por su parte, desarrolló acciones de sensibilización orientadas a la prevención de la anemia infantil, beneficiando a 1.500 niños de la ciudad de ICA.

- El Retorno social de la inversión (SROI) del portafolio de inversiones sociales y ambientales se estima en () por cada USD invertido. Se destacan las líneas de inversión Energía para la (), con un retorno de () por cada USD invertido, y Energía para la (), con un retorno de () por cada USD invertido.
- El GEB valoró el impacto social de sus operaciones siguiendo los principios internacionales de contabilidad de impacto desarrollados por la *International Foundation for Valuing Impacts* y *Value Balancing Alliance*. El valor presente de la contribución social generada por el Grupo Empresarial fue () para 2024 y () para 2025. Al respecto, las actividades sociales del grupo general un valor social de () USD y las actividades ambientales de () USD.
- El GEB adoptó un propósito y un esquema de gobernanza común para los proyectos de Obras por Impuestos, formalizando criterios claros de priorización, evaluación y aprobación. Este avance se materializó en la puesta en marcha de un cuerpo colegiado responsable de priorizar líneas de inversión, evaluar la viabilidad y pertinencia de los proyectos y realizar seguimiento a su ejecución. así como en la definición de un flujo de evaluaciones que involucra a la Junta Directiva y sus comités, asegurando decisiones que contribuyan a la viabilidad del negocio y a la generación eficiente de beneficios sociales y ambientales.

Principales Impactos, Riesgos y Oportunidades en Prosperidad Compartida

Tipo	Descripción	Medidas para evitar, remediar o mitigar el impacto o riesgo, o para aprovechar la oportunidad
Impacto Negativo	Profundización de dependencias de las comunidades al desarrollo económico y social generado por inversiones del GEB y sus filiales.	<ul style="list-style-type: none"> • Diseño de intervenciones orientadas al fortalecimiento de capacidades, la autonomía económica y la sostenibilidad de los procesos en el tiempo.
Impacto Positivo	Acceso a energía segura, confiable y asequible de comunidades en áreas alejadas a centros urbanos.	<ul style="list-style-type: none"> • Priorización de proyectos que amplíen el acceso a servicios energéticos esenciales, articulados con estrategias de desarrollo territorial, eficiencia energética y uso productivo de la energía, en coordinación con autoridades locales y comunidades.
Impacto Positivo	Fortalecimiento del empleo y la proveeduría local en comunidades presentes en los territorios gracias a la infraestructura e inversiones realizadas por el GEB y sus filiales.	<ul style="list-style-type: none"> • Implementación de estrategias de contratación local. • Fortalecimiento de proveedores territoriales y programas de formación para el trabajo y el emprendimiento.
Impacto Positivo	Protección y conservación del patrimonio cultural y arqueológico salvaguardando la identidad y el patrimonio de los territorios intervenidos.	<ul style="list-style-type: none"> • Aplicación de lineamientos y protocolos de gestión del patrimonio cultural y arqueológico. • Desarrollo de procesos de consulta y concertación. • Articulación con autoridades competentes y comunidades para la salvaguarda del patrimonio y la identidad territorial.
Impacto Positivo	Fortalecimiento de la confianza comunitaria generando vínculos de confianza entre el Grupo y las comunidades, mejorando la aceptación y percepción de la empresa.	<ul style="list-style-type: none"> • Implementación de estrategias de relacionamiento temprano. • Diálogo permanente, participación comunitaria y gestión transparente de compromisos.
Impacto Negativo	Percepción de inequidad en la distribución de inversiones sociales generando tensiones entre comunidades o actores territoriales.	<ul style="list-style-type: none"> • Definición de criterios claros priorización territorial. • Fortalecimiento de procesos de socialización y transparencia.

Tipo	Descripción	Medidas para evitar, remediar o mitigar el impacto o riesgo, o para aprovechar la oportunidad
		<ul style="list-style-type: none"> • Articulación de las inversiones sociales con diagnósticos territoriales y planes de desarrollo local.
Oportunidad	Mayor implementación de proyectos financiados a través de mecanismos de obras por impuestos	<ul style="list-style-type: none"> • Identificación y estructuración de proyectos elegibles • Fortalecimiento de capacidades técnicas y articulación con entidades territoriales para maximizar el impacto y la eficiencia del mecanismo.
Oportunidad	Consolidación de alianzas sectoriales, empresariales para desarrollar inversiones socioambientales de GEB y sus filiales.	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollo de alianzas estratégicas con actores privados, sociales y multilaterales que permitan apalancar recursos, complementar capacidades y ampliar el alcance de las inversiones socioambientales.
Oportunidad	Implementación de metodologías de impacto con sustento estadístico y de investigación que fortalezcan la toma de decisiones, la asignación de recursos y el impacto social.	<ul style="list-style-type: none"> • Aplicación del SROI, de la medición de impacto social del negocio, y de matrices de indicadores para hacer seguimiento a los proyectos en sus diferentes etapas.
Oportunidad	Acceso a fondos públicos y multilaterales, y gestión de alianzas para proyectos sociales y ambientales	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión activa de oportunidades de cofinanciación y articulación con actores públicos, privados, academia y organizaciones internacionales

Metas para 2026

- Puesta en marcha de la tercera fase del programa Legado para los Territorios en Colombia y Perú que beneficiará a más de 3.500 personas a 2030, y del programa Legado para la vida en La Guajira, Cesar y Bogotá, orientado a la solución de problemas de inseguridad alimentaria, desnutrición y acceso a agua segura, saneamiento básico y prácticas de higiene.
- Conexión a más de 6.000 personas a gas natural en zonas rurales de TGI.

Lecciones Aprendidas

La experiencia en la implementación de iniciativas de prosperidad compartida evidenció el valor de contar con lineamientos y herramientas comunes a nivel de Grupo Empresarial, que permitan estandarizar procesos, fortalecer el seguimiento y facilitar la toma de decisiones basada en información comparable. En este sentido, el avance en la medición de impacto social y del negocio, así como en la aplicación del SROI, reforzó la relevancia de la medición como insumo para la gestión, más allá del reporte, y como herramienta para priorizar y ajustar las intervenciones.

Por otra parte, el GEB consolidó aprendizajes clave en la gestión de inversiones a través del mecanismo de Obras por Impuestos, evidenciando que la calidad, pertinencia y efectividad de los proyectos dependen de una articulación temprana y sostenida entre las filiales y las instancias corporativas. La experiencia mostró que la participación de las áreas técnicas, sociales, ambientales, financieras y tributarias a lo largo de las fases de identificación, prefactibilidad, estructuración y evaluación resulta fundamental para anticipar riesgos, fortalecer la toma de decisiones y asegurar la alineación de los proyectos con la estrategia del Grupo y las prioridades territoriales

Derechos Humanos



Gobernanza

Para el GEB los derechos humanos (en adelante DD. HH.) son un componente central de su estrategia. Están integrados en la gestión de riesgos y en los procesos de toma de decisiones. El Grupo empresarial cuenta con una Política Corporativa de Derechos Humanos ([link](#)) que define principios, compromisos y responsabilidades para asegurar la identificación, prevención, mitigación y gestión oportuna de impactos en DD.HH. Esa política toma como referencia los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos, y otros estándares internacionales aplicables.

La Política de DD.HH. tiene un enfoque preventivo y basado en riesgos. Establece compromisos frente a los principales grupos de interés con los que interactúa el GEB (incluyendo empleados, comunidades locales, pueblos indígenas, proveedores, contratistas y socios de negocio). Esos compromisos están orientados a prevenir impactos negativos en DD.HH., prohíben la discriminación, el trabajo infantil o forzoso y el acoso laboral y sexual. Esto permite gestionar de manera responsable riesgos, impactos y oportunidades, preservando la trazabilidad de las decisiones y la confianza de los grupos de interés.

Para garantizar el cumplimiento de los compromisos establecidos en la Política de DD.HH., el GEB ha fortalecido su arquitectura de gobierno de la sostenibilidad. En 2023 la Vicepresidencia Jurídica consolidó un sistema integral de gobierno corporativo orientado a fortalecer la implementación de la Estrategia de Sostenibilidad, así como la gestión y el seguimiento de metas, riesgos y oportunidades en materia ASG y de derechos humanos. Ese sistema fue construido a partir de diagnósticos internos y del análisis de marcos y referentes internacionales como la OCDE, CAF, GRI y TCFD e incorpora funciones específicas relacionadas con la definición, verificación y seguimiento de objetivos en DD.HH. Durante los últimos dos años, el modelo ha sido replicado en las filiales controladas, lo que ha permitido aumentar la coherencia, y mejorar la trazabilidad de la gobernanza a nivel de Grupo Empresarial.

La Junta Directiva a través de su Comité de Gobierno Corporativo y Sostenibilidad orienta y hace seguimiento a la estrategia de DD.HH.. El desarrollo de la estrategia es coordinado y liderado por la Dirección de Sostenibilidad y Comunicaciones. Se implementa en coordinación con las áreas de talento, cumplimiento y jurídicas. La Vicepresidencia jurídica, por ejemplo, cumple un rol de soporte y fortalecimiento institucional, particularmente desde su función como Secretaría de la Junta Directiva. En este rol contribuye a la consolidación de las condiciones de gobernanza, al seguimiento de compromisos y al análisis jurídico de riesgos y estándares asociados a DD.HH.

Como parte del modelo de gobernanza, el GEB elabora y presenta un Reporte Especial de Derechos Humanos como instrumento complementario de rendición de cuentas que permite consolidar y comunicar los avances, enfoques y resultados de la gestión en DD. HH. a nivel Grupo Empresarial ([Consulte aquí el reporte \(Link\)](#)).

Estrategia

La Estrategia tiene como eje articulador el Sistema Corporativo de Debida Diligencia en DD.HH., el cual se complementa con la integración del riesgo de DD.HH. en la gestión estratégica del GEB, la implementación del Plan de trabajo en Diversidad, Equidad e Inclusión, y el fortalecimiento de capacidades internas y en la cadena de valor mediante procesos de formación y sensibilización. Esto permite consolidar un enfoque homogéneo y coherente a nivel de Grupo Empresarial, y asegurar que los DD.HH. se integren de manera prioritaria y transversal en los procesos y operaciones de las empresas.

Estrategia de DD.HH. Grupo Empresarial



Áreas de impacto potencial en DD.HH. con alcance Grupo Empresarial

La identificación de las áreas de impacto tuvo en cuenta: la región (América Latina), los países de influencia de las filiales (Colombia, Perú y Guatemala), y el sector (energía y gas).



Sistema corporativo de debida diligencia en DD.HH.

El Sistema Corporativo de Debida Diligencia en DD.HH. del GEB busca anticipar, prevenir y gestionar de manera sistemática los impactos reales y potenciales sobre los DD.HH. derivados de sus operaciones, proyectos, cadena de valor y relaciones comerciales en Colombia, Perú y Guatemala.

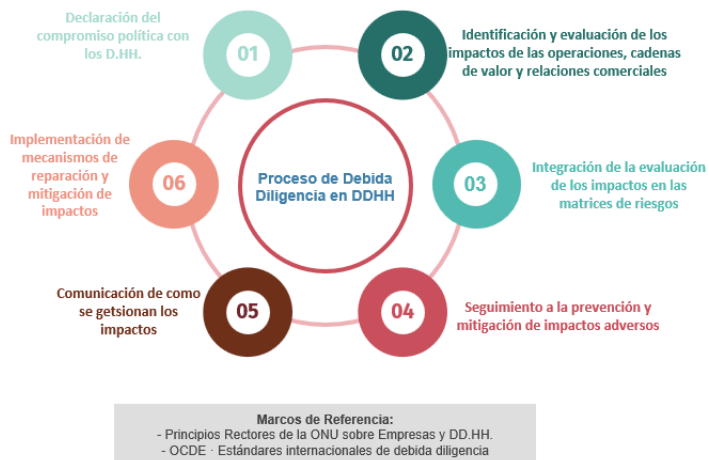
Este sistema se estructura conforme a las fases establecidas en los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y DD.HH., que comprenden: (i) un compromiso público de respeto a los DD.HH.; (ii) la identificación y evaluación de impactos reales y potenciales en operaciones propias, proyectos y relaciones comerciales; (iii) la integración de los hallazgos en los procesos internos, matrices de riesgo y planes de acción; (iv) el seguimiento a la eficacia de las medidas adoptadas; (v) la comunicación transparente del desempeño; y (vi) la implementación de mecanismos de remedio cuando se identifican impactos adversos.

Con base a los ejercicios de debida diligencia desarrollados previamente por el corporativo y sus filiales, se identificaron 144 brechas de alto impacto en DD.HH., de esas 111 (77%) fueron gestionadas y cerradas durante el 2025. Las brechas restantes cuentan con planes de acción con responsables definidos, indicadores de seguimiento y articulación con los sistemas de gestión.

En 2025, el GEB actualizó la debida diligencia en DD.HH. con alcance de Grupo Empresarial e incluyó al 100% de sus filiales controladas. Esto permitió incorporar los cambios observados en el contexto operativo, social, regulatorio y territorial, y actualizar el análisis de riesgos e impactos en función de la evolución de las realidades del portafolio de proyectos.

Este ejercicio además fortaleció el análisis integral de riesgos al incorporar consideraciones legales, regulatorias y territoriales relevantes para la gestión preventiva de impactos en DD.HH. Asimismo, permitió identificar y priorizar riesgos e impactos utilizando criterios de severidad (escala, alcance y remediabilidad), probabilidad, y el nivel de involucramiento del Grupo Empresarial (causa, contribución o relación).

La actualización reafirmó ocho áreas de impacto potencial en DD.HH. a nivel Grupo: i) prácticas laborales; ii) relación con comunidades locales; iii) seguridad pública; iv) calidad del suministro; v) privacidad y tecnologías digitales; vi) impacto ambiental; vii) ética y transparencia; y viii) diversidad, equidad e inclusión. Estas áreas reflejan los principales puntos de contacto entre las operaciones y proyectos del Grupo Empresarial y los DD.HH. La actualización permitió también fortalecer la capacidad del Corporativo y sus filiales para anticipar riesgos emergentes, gestionar de manera más informada los impactos asociados a la transformación del negocio y consolidar acciones que aporten a una transición energética que integre de forma efectiva el respeto por los DD.HH.



Actualización de la Debita diligencia en DD.HH a nivel Grupo Empresarial 2025

En 2025, el Grupo actualizó su proceso de debida diligencia en DD.HH. con el fin de reflejar cambios en el contexto operativo y territorial, fortalecer la identificación y priorización de impactos, e incorporar la perspectiva de los grupos de interés en la gestión de riesgos y planes de acción en DD.HH. del Grupo.

Alcance del proceso de Debita Diligencia

- ✓ 100% de las filiales del Grupo cuenta con debida diligencia en DD.HH. (Enlaza, TGI, Contugas, Cálida, ElectroDunas, Cantaloc y Conecta)
- ✓ Análisis de los entornos operacionales a nivel nacional (Perú, Colombia, Guatemala)
- ✓ Incluye: operaciones propias, proyectos, cadena de valor y relaciones comerciales

Consulta a Grupos de interés

- | | | |
|---|---|-----------------|
| <ul style="list-style-type: none"> ✓ +50 entrevistas internas con colaboradores ✓ +750 colaboradores Grupo encuestados ✓ 5 grupos focales (80 participantes) | } | Internos |
| <ul style="list-style-type: none"> ✓ +50 proveedores y contratistas encuestados ✓ +10 grupos focales incl. comunidades (100 participantes) | } | Externos |

Gestión de riesgos e impactos en DD.HH.

Dada la relevancia que tienen los asuntos de DD.HH. en la estrategia del Grupo Empresarial y su conexión con riesgos legales, reputacionales, operativos y financieros, desde hace 3 años el riesgo de vulneración de DD.HH. por parte del GEB, sus empleados o su cadena de valor se encuentra incluido en la matriz de riesgos estratégicos corporativos, con seguimiento bimestral y reporte periódico a la Junta Directiva.

Durante 2025, el GEB llevó a cabo una evaluación de los riesgos estratégicos en cada una de sus filiales. Este ejercicio permitió analizar la materialidad de estos riesgos y su impacto potencial en la creación de valor. Como resultado, los controles asociados al riesgo de DD.HH. fueron fortalecidos y ubicados en las capas operativas de las filiales, asegurando la implementación efectiva de la debida diligencia en DD.HH. y su articulación con los sistemas de control interno y gestión de riesgos del Grupo Empresarial.

Complementariamente, el GEB monitorea y analiza de manera permanente el entorno legal y regulatorios, y los estándares internacionales aplicables relevantes a los DDHH. Esto como una manera de fortalecer la gestión preventiva de los riesgos legales y normativos asociados a los DDHH. Este análisis es especialmente relevante en la evaluación de nuevos proyectos, inversiones y relaciones comerciales.

Mecanismos de atención en DD.HH.

Como parte del Sistema Corporativo de Debita Diligencia, el GEB y sus filiales cuentan con mecanismos de atención, quejas y reclamos orientados a identificar, gestionar y, cuando corresponda, remediar impactos adversos en DD.HH.. El Sistema incluye el Canal Ético, entre otros medios de atención disponibles para los distintos grupos de interés.

En 2025, el GEB hizo una evaluación de la percepción de comunidades sobre la eficacia de estos mecanismos. Esto, a la luz de los ocho criterios establecidos en los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos. Este ejercicio consideró aspectos como la legitimidad institucional, la accesibilidad para los grupos de interés, la previsibilidad de los procedimientos, la equidad en el tratamiento de los casos, la transparencia del proceso, la compatibilidad con los derechos humanos, su capacidad como fuente de aprendizaje continuo y la promoción del diálogo y la participación. Los resultados evidenciaron que el GEB cuenta con canales formales, procedimientos definidos y la legitimidad institucional necesaria para la recepción y gestión de quejas. No obstante, se identificaron oportunidades de mejora relacionadas con el nivel de conocimiento de estos mecanismos por parte de las comunidades, la claridad de la información sobre los tiempos y etapas del proceso, el fortalecimiento del seguimiento a los compromisos adquiridos y la consolidación de procesos sistemáticos de retroalimentación.

Las conclusiones de este ejercicio fueron incorporadas como insumos para el fortalecimiento progresivo de los mecanismos de atención y remediación del Grupo.

Derechos Humanos y la Transición Energética

La transición energética justa incluye la expansión y modernización de infraestructura crítica, y el desarrollo de nuevos proyectos, alianzas y modelos operativos. Esto principalmente en territorios ambientalmente estratégicos, con realidades sociales retadoras, y en entornos institucionales complejos. Estas condiciones territoriales ofrecen al Grupo Empresarial la oportunidad de contribuir al cierre brechas y al desarrollo local. En esos escenarios, la debida diligencia en DD.HH. cumple un rol estratégico como mecanismo para gestionar de manera responsable los riesgos y oportunidades en los territorios, y para definir y fortalecer el rol de las comunidades, los trabajadores del GEB, la cadena de suministro y otros grupos de interés en la gestión responsable de los DDHH.

El análisis consolidado de la debida diligencia en DD.HH. ha permitido identificar que la transición energética justa, a pesar de sus propósitos socialmente deseables, podría llegar a incrementar la exposición del GEB a riesgos asociados al uso del territorio, el relacionamiento con comunidades, la seguridad pública, la calidad y continuidad del suministro, las condiciones laborales y la gestión de terceros. En el caso de los negocios de transmisión, estos riesgos existen principalmente en los proyectos de expansión de infraestructura. En el caso de los negocios de gas, se relacionan con la asequibilidad del servicio, la calidad del suministro y el relacionamiento con usuarios finales.

Este análisis ha facilitado la integración de consideraciones de DD.HH. en la planificación de proyectos, la estructuración de inversiones de alto impacto social y la toma de decisiones estratégicas. La mayor capacidad del Grupo Empresarial para anticipar impactos, prevenir conflictos y gestionar los riesgos y oportunidades asociados a la transición energética, es coherente con los marcos normativos y regulatorios aplicables y con una visión preventiva que contribuye a la viabilidad de los proyectos, a la creación de valor para los grupos de interés y el bienestar de las comunidades.

Hitos y Logros

- Ejecución de la primera debida diligencia en la filial Cantalloc, completando la cobertura del 100 % de las filiales controladas.
- Desarrollo de (3) jornadas académicas sobre Servicios Públicos y Derechos Humanos, como espacios de diálogo multiactor orientados a fortalecer la comprensión del acceso a la energía como derecho habilitante y a promover buenas prácticas sectoriales.
- Incorporación del enfoque en DDHH en la Guía para la prevención, detección y atención de casos de presunto acoso sexual en el ámbito laboral.

Principales Impactos, Riesgos y Oportunidades en la Gestión de Derechos Humanos

Tipo	Descripción	Medidas para evitar, remediar o mitigar el impacto o riesgo, o para aprovechar la oportunidad
Impacto positivo	Fortalecimiento de entornos laborales basados en equidad, trato justo, participación y experiencia positiva del empleado.	<ul style="list-style-type: none"> • Implementación de la Política y Estrategia de DD.HH.. • Convención colectiva • Política de Gestión de Talento Humano • Operación de mecanismos de quejas y atención (Canal Ético y Comités de Convivencia) • Programas de formación y sensibilización.
Impacto positivo	Promoción del respeto por los DD.HH. en la cadena de valor, mediante condiciones laborales seguras, justas y verificadas a través de procesos de debida diligencia y seguimiento ASG.	<ul style="list-style-type: none"> • Aplicación de la debida diligencia en DD.HH. a proveedores y contratistas • Evaluación de proveedores y contratistas bajo criterios ASG • Inclusión de cláusulas contractuales en DD.HH. • Seguimiento y planes de mejora y uso de mecanismos de atención de quejas.
Impacto positivo	Sensibilización y formación en DD.HH. para empleados y contratistas mejorando comportamientos, prevención de discriminación y fortalecimiento de una cultura basada en el respeto y la diversidad.	<ul style="list-style-type: none"> • Programas de capacitación e inducción en DD.HH. y Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) para empleados y contratistas críticos • Campañas de sensibilización • Funcionamiento del comité DEI y fortalecimiento de los lineamientos de conducta y no discriminación.
Impacto positivo	Gestión preventiva de riesgos sociales y conflictos territoriales mediante la aplicación del enfoque de debida diligencia en DDHH.	<ul style="list-style-type: none"> • Identificación y evaluación temprana de riesgos sociales y de DD.HH. • Aplicación de lineamientos de relacionamiento con comunidades, espacios de diálogo y gestión social en territorio. • Definición de medidas preventivas y planes de acción por proyecto.
Impacto negativo	Potenciales afectaciones a los derechos humanos en la cadena de suministro y en terceros críticos (por ejemplo, condiciones laborales inadecuadas, prácticas discriminatorias o impactos en comunidades), que podrían afectar la confianza y la reputación del Grupo.	<ul style="list-style-type: none"> • Debida diligencia con enfoque en la cadena de suministro. • Identificación de contratistas críticos, valuaciones de proveedores críticos y exigencia de planes correctivos. • Activación de cláusulas contractuales ante incumplimientos, y mecanismos de quejas y remediación cuando corresponda.
Riesgo	Incremento de exigencias en regulaciones laborales y de derechos humanos.	<ul style="list-style-type: none"> • Monitoreo regulatorio permanente, actualización de políticas y procedimientos internos y fortalecimiento de controles y cumplimiento. • Capacitación a áreas clave. • Integración del riesgo de DD.HH. en la matriz de riesgos estratégicos con seguimiento por la Junta Directiva.
Oportunidad	Acceso a mercados y financiamiento preferencial mediante el cumplimiento y alineación con estándares laborales y de DD.HH. internacionales.	<ul style="list-style-type: none"> • Alineación con estándares internacionales. • Fortalecimiento de sistemas de debida diligencia y reporte. • Participación en evaluaciones ASG y diálogo con inversionistas y financiadores para evidenciar la gestión responsable de DD.HH.

Metas para 2026

- Implementar los planes de acción derivados de la actualización de la debida diligencia 2025, priorizando brechas de mayor severidad e impacto.

- Alcanzar en 2026 el cierre de al menos el 35% de las brechas de DD.HH. identificadas en la actualización de la debida diligencia a nivel de Grupo Empresarial.
- Fortalecer la gestión de DD.HH. en la cadena de valor mediante lineamientos para proveedores y contratistas.
- Elaborar una guía corporativa de remediación en DD.HH., alineada con los Principios Rectores, que incorpore criterios técnicos, normativos y de seguimiento para la atención de impactos adversos.
- Profundizar el análisis de impactos en DD.HH. asociados a nuevas tecnologías y modelos de negocio vinculados a la transición energética.

Lecciones Aprendidas

La integración temprana del enfoque de DD.HH. en la planificación estratégica y en la estructuración de proyectos es una condición necesaria para anticipar riesgos, priorizar acciones y fortalecer la legitimidad social de las operaciones. Esto es particularmente cierto en proyectos de infraestructura energética desarrollados en territorios con alta complejidad social e institucional.

La experiencia de 2025 también reafirmó la importancia del liderazgo de la Alta Dirección y de los órganos de gobierno en la gestión de los derechos humanos. Su tratamiento como asunto estratégico, y el valor asignado a los mecanismos de quejas y reclamos como fuente de aprendizaje organizacional para la prevención de riesgos y la mejora continua de la gestión han sido determinantes del avance.

Gestión del Talento y Bienestar



Gobernanza

El Grupo Energía Bogotá gestiona el talento humano bajo un modelo sistémico inspirado en la metodología de creación de valor de Dave Ulrich²⁸. Esta define cómo las áreas de talento contribuyen al logro de la estrategia de la organización y al cumplimiento de las expectativas de sus grupos de interés. El modelo se articula a través de cuatro frentes: la Dirección de Talento del Corporativo, los Centros de Expertise Organizacional (en adelante CoE), los “business partners” de talento en filiales, y el Centro de Sinergias Corporativas (CSC).



²⁸ Dave Ulrich: Experto Global en liderazgo y gestión de recursos humanos, su metodología es referente a nivel global.

La implementación y alcance definido para el Centro de Sinergias Corporativas busca atender 6 objetivos principales



En el nivel corporativo, la Vicepresidencia de Talento y Gestión Administrativa, la Dirección de Gestión del Talento y los comités especializados de la Junta Directiva establecen políticas en temas como relaciones laborales, salud y seguridad en el trabajo, compensación y desarrollo organizacional. Los CoE lideran la implementación de mejores prácticas, formación y desarrollo, cultura y bienestar, relacionamiento sindical, actualización del portafolio de beneficios y prevención de accidentalidad. Por su parte, las filiales adaptan esas directrices a sus contextos locales. El Centro de Sinergias Corporativas garantiza la operación eficiente de procesos administrativos, asegurando una experiencia positiva para los empleados. Este modelo se implementa a nivel de Grupo Empresarial, con el fin de estandarizar las prácticas de gestión de talento. Por su parte, el HUB Perú es el equivalente al Centro de Sinergias Corporativas para las filiales controladas ubicadas en Perú (Calidda, Contugas, Electrodonas y Cantalloc).

Estrategia

En 2025, la estrategia de talento del GEB se enfocó en tres pilares: i) liderazgo, ii) cultura organizacional, y iii) gestión del conocimiento. La estrategia se implementó bajo una gestión del ciclo de vida del empleado que abarca todas las etapas desde el ingreso hasta el retiro de la persona. El ciclo inicia con la planeación de la estructura organizacional, la atracción, selección y contratación del talento, continúa con la definición de objetivos, capacitación, desarrollo y evaluación del talento, y se complementa con procesos de compensación y reconocimiento. Todo esto ocurre dentro de un contexto que asegura relaciones laborales basadas en la transparencia y la confianza, bienestar integral, condiciones seguras de trabajo y gestión del cambio resultando en una cultura organizacional sólida. Finalmente, el ciclo cierra con la gestión del retiro, garantizando acompañamiento y cumplimiento normativo.



Cultura

En 2025, GEB continuó el trabajo para fortalecer la apropiación y alineación de la cultura corporativa con la estrategia organizacional.

Durante el periodo se ejecutaron 17 iniciativas de transformación cultural con un cumplimiento del 100%. Estas estuvieron orientadas al cierre de brechas entre la cultura actual y la requerida para desarrollar la estrategia de la organización. Se promovieron espacios de conversación en entornos de confianza entre líderes y equipos, afianzando las relaciones entre empleados y la Alta Gerencia, y se consolidaron rituales culturales basados en la empatía y la sana convivencia. Adicionalmente, se desarrolló, por primera vez, un evento transversal de reconocimiento que exaltó a 24 empleados del Corporativo y sus filiales, impulsando así el trabajo colaborativo y la celebración de logros compartidos.

Los resultados se reflejan en la medición del *Barrett Value Centre*²⁹, que en 2025 arrojó un índice de salud cultural de 88/100, lo que evidencia la coherencia entre los valores personales de los empleados y los valores corporativos.

Diversidad, equidad e inclusión

En 2025, el Corporativo y sus filiales continuaron aplicando el enfoque de Diversidad, Equidad e Inclusión (en adelante DEI) en los procesos de talento, y promoviendo una cultura organizacional inclusiva y libre de sesgos. Se llevaron a cabo actividades de formación y sensibilización, y se formaron más de 20 empleados como embajadores en temas como liderazgo diverso.

En diversidad interna, el enfoque estuvo en el fortalecimiento del liderazgo femenino y la participación de mujeres en cargos gerenciales, la inclusión de poblaciones diversas, la accesibilidad para personas con discapacidad y la promoción del talento joven. En este último frente, el GEB impulsó prácticas empresariales, la ampliación de la cuota SENA, programas de mentoría y una ruta estructurada de primer empleo, logrando vinculaciones efectivas y aportando a la empleabilidad de jóvenes.

Como parte de la gobernanza y despliegue de la estrategia DEI de la organización, el Corporativo y sus filiales cuentan con comités, planes y metas de DEI ajustados a su contexto y brechas específicas.

Formación y Desarrollo

El GEB continuó en 2025 su apuesta por fortalecer en los empleados las competencias técnicas, digitales y de liderazgo necesarias para afrontar los retos de la transición energética justa y la transformación digital. Esto, a través de los siguientes programas:

Escuela de Liderazgo:

- 68 directivos del GEB y sus filiales participaron en el programa de liderazgo, enfocado en auto liderazgo, innovación y pensamiento digital, desarrollado en conjunto con INALDE Business School.
- 427 líderes completaron el curso de auto liderazgo GEB, diseñado en conjunto con la Universidad de los Andes, y orientado a aumentar la efectividad del liderazgo en gerencia media y líderes con personal a cargo.
- En total, más de 495 directivos, gerentes y líderes fortalecieron competencias críticas para la gestión de equipos y la cultura organizacional, logrando incrementar 3 puntos porcentuales (88%) en la efectividad en liderazgo del 2025, según las encuestas de percepción.

Ruta de Pensamiento Digital: Más del 90% de los empleados se formaron en pensamiento digital, innovación y uso de inteligencia artificial (IA) en 2025. A través de Coursera, la participación de empleados aumentó un 135% frente a 2024, pasando de 989 cursos completados a 2.811 en 2025, con un crecimiento del 7% en habilidades

²⁹ Barret Value Centre: Organización líder en el diagnóstico y medición organizacional y valores de liderazgo.

digitales. Se fortalecieron capacidades en IA generativa, ciencia de datos, Python y Power BI, entre otras, impulsando la adopción de la digitalización en los equipos. En alianza con Microsoft, se reforzó el uso de Copilot, incrementando su adopción en un 80% entre los usuarios activos de la organización.

Programa de becas internacionales Fabio Chaparro: En 2025, GEB continuó impulsando el desarrollo de talento mediante su programa de becas internacionales Fabio Chaparro. Se otorgaron becas a siete empleados del GEB y sus filiales para cursar maestrías en universidades en Europa y Estados Unidos. Asimismo, los becarios de cohortes anteriores que finalizaron sus estudios en 2025 se reincorporaron a la organización, aportando los conocimientos y habilidades adquiridos a proyectos estratégicos. Durante el 2025, se dio continuidad al programa Semillero de Talentos GEB que orienta y acompaña la preparación de proyectos académicos y postulaciones a la beca, manteniendo altos estándares de rigor y calidad.

Formación en Servicio al Cliente: Buscando mejorar la experiencia de los clientes internos y externos, GEB formó a más de 200 empleados del Centro de Sinergias Corporativas y del HUB Perú en habilidades clave para el servicio al cliente, como accountability, influencia y comunicación asertiva. El impacto positivo se reflejó en la encuesta interna Voz del Cliente, que evidenció un aumento en la satisfacción de 4,06 a 4,23.

Enfoque en Transición Energética: GEB y sus filiales fortalecieron las capacidades de más de 800 empleados mediante cursos especializados en energías renovables, cambio climático e innovación tecnológica. Estas iniciativas refuerzan el compromiso con un talento preparado para enfrentar los retos del sector y aportar a la sostenibilidad del negocio.

Hitos y Logros

- Se ejecutó el 100% del plan de liderazgo.
- Se construyó el mapa de talentos clave, incluyendo la definición de planes de sucesión para el GEB y todas sus filiales.
- Se implementaron tableros de control digitales para la gestión del talento y se incorporaron herramientas de IA para análisis de emociones en encuestas de pulso.
- Se homologó el proceso de Gestión del desempeño en el GEB y sus filiales, promoviendo el desarrollo y movilidad del talento, y se incorporó la calibración del desempeño a cargo de los líderes de las empresas.
- Se gestionó exitosamente la negociación con Sintraelec (Sindicato de Trabajadores de Electricidad de Colombia) y se avanzó en la preparación para un pliego sectorial.
- Se efectuó el saneamiento de los estados financieros de cuotas partes pensionales³⁰, depurando COP \$8.913.234.356. Además, se lograron ingresos por cuotas partes por valor de COP \$1.205.686580.
- Se estructuró el plan de negocio para el pago por PSE de cuotas partes pensionales a través del Portal de Clientes, y se hizo seguimiento a los 890 pensionados cuyos familiares cuentan con el beneficio de medicina prepagada. Se depuró la deuda real y presunta en COP \$765.988.626.

Principales Impactos, Riesgos y Oportunidades de la Gestión del Talento y Bienestar

Tipo	Descripción	Medidas para evitar, remediar o mitigar el impacto o riesgo, o para aprovechar la oportunidad
Impacto Positivo	Mejora del bienestar mental y emocional de empleados y sus familias, contribuyendo a una cultura organizacional saludable.	<ul style="list-style-type: none"> • Implementación de programas de bienestar y salud ocupacional a nivel Grupo Empresarial que impactan positivamente a sus familias y generan sentido de pertenencia. • Ejecución de actividades basadas en un análisis demográfico detallado, logrando cobertura en todos los segmentos.

³⁰ Las cuotas partes pensionales son un mecanismo de financiamiento para pensiones otorgadas a servidores públicos por invalidez, vejez y muerte.

Tipo	Descripción	Medidas para evitar, remediar o mitigar el impacto o riesgo, o para aprovechar la oportunidad
Impacto Positivo	Fortalecimiento del desarrollo profesional y técnico de los empleados, aumentando sus habilidades, su empleabilidad y su potencial de crecimiento dentro del grupo.	<ul style="list-style-type: none"> • Mapas de talentos de cargos críticos y claves, definición y ejecución de planes de sucesión, movilidad y desarrollo a la medida de las necesidades estratégicas de negocio.
Riesgo	Fuga de conocimiento crítico que conlleve aumento de costos de reemplazo, capacitación y mayor presión sobre los empleados	<ul style="list-style-type: none"> • Mapa de conocimiento, que determina a nivel de filial, gerencia y proceso, los conocimientos core, los conocimientos de segundo nivel, las personas claves de conocimientos, los atributos de conocimiento en términos de volatilidad, dominio, escasez y su relación entre tácito y explícito. • Identificación de conocimientos y habilidades del futuro necesarios para la continuidad del negocio. • Diseño y ejecución de programas estructurales de conocimiento con las competencias y conocimientos esenciales para procesos claves. • Diseño e implementación de la Escuela de Energía y Gas como estrategia de socialización, transferencia e intercambio de conocimiento técnico.
Riesgo	Escasez de talento especializado, dificultad para atraer y retener talento especializado.	<ul style="list-style-type: none"> • Ejecución del procedimiento de selección. • Ejecución de la estrategia de Marca Empleadora para responder a las dinámicas del mercado. Incorporación de IA y lineamientos de DEI, generando reducción de tiempos en la atracción del talento y mayor visibilidad del GEB en el mercado laboral.
Oportunidad	Escalar reconversión laboral y movilidad interna y regional	<ul style="list-style-type: none"> • Implementación de planes de desarrollo que permitan e impulsen la movilidad de talento entre las empresas del Grupo Empresarial. • Ejecución de iniciativas de Transformación Cultural para acelerar los procesos de transformación digital e innovación y de una ruta de pensamiento digital como reflejo de la preparación de la organización para las exigencias del mercado de energía y gas a futuro.

Retos y Oportunidades

El principal reto para Grupo Empresarial es adaptar el talento a las exigencias de la transición energética justa y la digitalización. Esto demanda nuevas competencias y modelos de formación. La negociación sectorial en el ámbito sindical plantea desafíos para mantener relaciones laborales armónicas en un contexto regulatorio diverso. Estas condiciones representan una oportunidad para fortalecer la marca empleadora y consolidar la Escuela Corporativa de Energía y Gas como una estrategia integral de formación y transferencia de conocimiento en los procesos clave de operación, mantenimiento, ingeniería y proyectos. Durante 2026 se abordará su diseño y metodología, junto con acciones de aprendizaje para su posicionamiento.

En línea con lo anterior, GEB priorizará la movilidad interna con la meta de cubrir el 30% de las vacantes con talento interno en 2026, y se continuará avanzando en la digitalización para optimizar procesos y mejorar la experiencia del empleado mediante soluciones tecnológicas.

Lecciones Aprendidas

La experiencia de 2025 reafirmó la importancia de la gestión del talento como habilitador de la estrategia del Grupo Empresarial. La formación de líderes y la transformación cultural demostraron que el desarrollo humano

impacta directamente en la resiliencia organizacional. Igualmente, la digitalización y el uso de analítica de datos se consolidaron como herramientas clave para la toma de decisiones y la prevención de riesgos.

Salud y Seguridad en el Trabajo



Gobernanza

En 2025, el GEB fortaleció su modelo de gobernanza en Salud y Seguridad en el Trabajo (en adelante SST) y Seguridad de Procesos. Esto mediante un proceso transversal dentro de la estructura organizacional del Grupo Empresarial. Este cambio permitió establecer directrices corporativas, políticas y procedimientos aplicables a todas las filiales, incluyendo la actualización de la política de SST, protocolos de investigación de incidentes y lineamientos para la seguridad de procesos.

Se creó el espacio “Primero la Vida” dentro del Comité Directivo del corporativo, donde mensualmente se hace seguimiento de indicadores y al avance del plan de SST y Seguridad de Procesos del Corporativo y de sus filiales. Además, se establecieron mesas de trabajo trimestrales con las filiales para analizar las tendencias de la información de control operacional con el propósito de definir intervenciones que permitan seguir llevando la tendencia de accidentalidad hacia la baja.

Este modelo se complementa con comités propios en cada filial y con un tablero estratégico corporativo que permite tomar decisiones oportunas en el Grupo Empresarial. El tablero comprende indicadores clave tales como:

- Índice de frecuencia de Accidentes con Pérdida de Tiempo (LTIFR)
- Índice de desempeño proactivo (IDP)
- Índice de gestión de seguridad de procesos (IGSP)

Estrategia

La estrategia de SST y Seguridad de Procesos del GEB se alinea con el Plan Estratégico Corporativo 2020-203. Es un habilitador para la continuidad del negocio, sostenibilidad y la transición energética justa. En 2025, se priorizaron tres objetivos:

- Consolidar los sistemas de gestión de SST y seguridad de procesos
- Reducir sostenidamente la accidentalidad
- Fortalecer las capacidades del personal y contratistas.

Se avanzó en la integración del modelo Visión Zero, la estandarización de prácticas de seguridad de procesos basado en riesgos bajo el estándar CCPS³¹ y la incorporación de salud laboral como un componente estratégico, con énfasis en riesgos psicosociales y bienestar. Además, se inició la digitalización del área mediante la incorporación de modelos de analítica avanzada e inteligencia artificial para complementar el análisis de datos y optimizar el proceso de acreditación de los contratistas que trabajan con el Grupo Empresarial.

Relación con contratistas:

El GEB ha fortalecido la etapa precontractual para asegurar la vinculación de contratistas con mejores capacidades en SST y Seguridad de procesos. Así mismo, a través de herramientas digitales se han simplificado

³¹ El estándar CCPS (Center for Chemical Process Safety) busca prevenir incidentes catastróficos de baja probabilidad y alta severidad mediante 20 elementos clave agrupados en cuatro pilares: compromiso, entendimiento de riesgos, gestión de riesgos y lecciones aprendidas.

algunas etapas contractuales como el cierre y la calificación de contratistas que ejecutan actividades de alto riesgo, esto incluyendo controles de calidad que permitan asegurar esta información.

Cultura preventiva:

En 2025 se fortaleció el atributo de SST y Seguridad de procesos como parte fundamental del esperado modelo Cultura GEB en donde el valor “Primero La Vida” es un pilar esencial. Adicionalmente, se llevó a cabo un diagnóstico para conocer el estado de las filiales en materia de salud laboral, y se iniciaron programas integrados de salud laboral, con enfoques específicos en riesgo psicosocial.

Modelo CCPS - Seguridad de Procesos Basada en Riesgos:

Se diagnosticó el cumplimiento del modelo de seguridad de proceso basado en riesgos por cada filial y se identificaron las brechas respectivas. Se categorizaron los incidentes TIER 1, 2 y 3 siendo el 1 el más grave y de mayores consecuencias. Se identificó que esta categorización no necesariamente estaba homologada en las filiales por lo que se hizo una campaña educativa para estandarizar esta categorización.

SST y Transición Energética

El alto desempeño en la gestión de SST y Seguridad de Procesos es esencial para la transición energética. Garantiza que la adopción de nuevas tecnologías y la expansión de infraestructura se desarrollen siguiendo estándares que anticipen y controlen los riesgos. La preparación oportuna de los equipos y los sistemas de gestión asegura al Grupo Empresarial el avance seguro y eficiente en su transición.

Hitos y Logros

- Reducción del 43% en accidentes registrables y 52% en accidentes incapacitantes, gracias a controles operacionales y análisis crítico de tendencias.
- Incorporación de lecciones aprendidas sobre los accidentes ocurridos.
- Disminución del 26% en días perdidos por accidentes, reflejando mejoras en la gestión preventiva.
- Nivel de excelencia en Visión Cero, con un 87% de implementación promedio en las filiales.
- Consolidación del indicador de gestión de seguridad de procesos en el tablero estratégico y finalización del análisis de brechas en todas las filiales para avanzar en la implementación del modelo CCPS.
- Estandarización de programas de salud laboral, con foco en riesgo psicosocial y bienestar mental.
- Reconocimiento al GEB en los Premios Hispanoamericanos de Prevención, instaurados por ASONAP HSE y el Consejo General de Relaciones Industriales y Ciencias del Trabajo de España, por su compromiso con la prevención de riesgos laborales y la gestión responsable de asuntos de SST.

Principales Impactos, Riesgos y Oportunidades en la gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo

Tipo	Descripción	Medidas para evitar, remediar o mitigar el impacto o riesgo, o para aprovechar la oportunidad
Impacto Negativo	Mayor número de incidentes y accidentes graves que afecten la integridad física o mental de los empleados y contratistas.	<ul style="list-style-type: none"> • Implementación de análisis crítico mensual. • Fortalecimiento del control operacional. • Capacitación en tareas críticas. • Implementación del Modelo de Seguridad de Procesos Basado en Riesgos.
Impacto Positivo	Reducción de accidentes, lesiones y enfermedades laborales gracias a la gestión preventiva.	<ul style="list-style-type: none"> • Fortalecimiento de prácticas proactivas. • Implementación de análisis crítico mensual. • Fortalecimiento del control operacional, uso de analítica avanzada. • Programas integrales de bienestar.

Tipo	Descripción	Medidas para evitar, remediar o mitigar el impacto o riesgo, o para aprovechar la oportunidad
Impacto Positivo	Fortalecimiento de una cultura integral de prevención y liderazgo en seguridad ocupacional.	<ul style="list-style-type: none"> • Consolidación del modelo cultural GEB. • Implementación Modelo de Seguridad de Procesos Basado en Riesgos. • Espacios de lecciones aprendidas semanales.
Riesgo	Aumento en la frecuencia o severidad de accidentes laborales en campo.	<ul style="list-style-type: none"> • Auditorías de campo y monitoreos. • Implementación de análisis crítico mensual. • Fortalecimiento del control operacional. • Capacitación en tareas críticas.
Riesgo	Incumplimiento de requisitos legales o estándares SG-SST e ISO 45001.	<ul style="list-style-type: none"> • Auditorías internas y externas. • Actualizaciones normativas y capacitaciones.
Oportunidad	Alinear estándares de SST de contratistas con mejores prácticas del sector eléctrico.	<ul style="list-style-type: none"> • Fortalecimiento de la fase precontractual con herramientas digitales y acreditación basada en desempeño.

Retos y Oportunidades

Para 2026, el GEB enfrenta desafíos como la actualización del modelo de aseguramiento de contratistas para proyectos de alto riesgo, la automatización de reportes y análisis predictivo a través del uso de agentes IA, y la cobertura homogénea del modelo de seguridad de procesos en todas las filiales. También es necesario avanzar en la incorporación de tecnologías que reduzcan riesgos operativos y en la implementación de programas de salud mental, incluyendo Perú y Guatemala donde no existe regulación específica.

Estos retos representan oportunidades para innovar mediante la digitalización, fortalecer la cultura preventiva y consolidar la seguridad como un pilar estratégico que apoya la transición energética.

Lecciones Aprendidas

Durante 2025, las lecciones más relevantes para el Grupo Empresarial surgieron principalmente de la investigación de incidentes graves y fatales. Esto permitió identificar áreas críticas en la operación y reforzar procedimientos, competencias y controles operacionales. Las investigaciones evidenciaron la necesidad de fortalecer la disciplina operativa, la gestión preventiva y la aplicación rigurosa de los estándares del Sistema de Gestión SST y del modelo Visión Zero.

Un aprendizaje fundamental fue la importancia de integrar las lecciones derivadas de estos eventos en los sistemas de gestión de contratistas. Esto permitió ajustar criterios precontractuales, reforzar procesos de homologación y afianzar la cultura preventiva entre empresas aliadas mediante controles de calidad y espacios de retroalimentación conjunta.

Una lección clave fue la necesidad de estandarizar la gestión de la salud laboral, especialmente en lo referente a riesgos psicosociales y vigilancia epidemiológica. La experiencia demostró que contar con programas integrados y homogéneos, particularmente en geografías con regulaciones disímiles, es indispensable para garantizar entornos de trabajo seguros y saludables. El diagnóstico realizado y las líneas base identificadas reforzaron la importancia de avanzar hacia modelos regionales de salud laboral más robustos.

En materia de Seguridad de Procesos, el análisis de brechas en las filiales dejó como aprendizaje que la implementación efectiva del modelo CCPS requiere un mayor impulso desde la gobernanza corporativa y el tablero estratégico. Se evidenció que, para romper la inercia operativa y asegurar avances, es necesario fortalecer el liderazgo visible, la rendición de cuentas, la estandarización de guías de aplicación del modelo de seguridad de procesos basado en riesgos y la comunicación transversal de riesgos de proceso.

Adicionalmente, las experiencias del año evidenciaron que la cultura de prevención sigue siendo un factor determinante en la mejora del desempeño. El fortalecimiento del modelo Cultura GEB permitió identificar que el lenguaje compartido, la comunicación transparente sobre eventos y el intercambio de buenas prácticas influyen en la madurez cultural. También se aprendió que mantener un enfoque proactivo es clave para seguir avanzando hacia un nivel generativo de seguridad en la Escala de Parker³².

Dimensión Gobernanza

Gobierno Corporativo



Gobernanza

El GEB cuenta con un modelo de gobierno corporativo robusto, basado en principios de transparencia, ética y sostenibilidad. Este modelo se articula a través de la Asamblea General de Accionistas, la Junta Directiva y comités especializados de i) Auditoría y Riesgos, ii) Talento, Cultura e Innovación, iii) Gobierno Corporativo y Sostenibilidad, y iv) Financiero y de Inversiones. Durante 2025, en el marco del fortalecimiento continuo del gobierno corporativo, se robusteció la arquitectura de control interno mediante la actualización de los reglamentos de la Junta Directiva y sus comités, así como la adopción de estándares internacionales, entre ellos el marco COSO y prácticas alineadas con estándares internacionales, entre estos, la Ley SOX.

Adicionalmente, se actualizaron políticas corporativas importantes como la Política de Designación de Miembros de Juntas Directivas en las filiales, que establece los lineamientos para el nombramiento de miembros de Juntas Directivas en las filiales y participadas, reforzando criterios de idoneidad, independencia y diversidad. Igualmente, se adoptó la Política de Negociación de Acciones que establece las reglas para que los administradores, representantes legales y empleados del Corporativo y filiales puedan adquirir acciones del GEB.

	2025
Total de miembros de la Junta Directiva	9
Número de miembros ejecutivos de la Junta Directiva	0
Número de miembros no ejecutivos de la Junta Directiva	9
Número de mujeres en la Junta Directiva	4
Número de hombres en la Junta Directiva	5
Número de personas de otro género en la Junta Directiva	0
Número de miembros menores de 30 años	0
Número de miembros entre 30 y 50 años	2
Número de miembros mayores de 50 años	7
Edad promedio de los miembros de la Junta Directiva	63
Número de miembros pertenecientes a minorías étnicas (etnias, raza, etc)	0
Número de miembros con nacionalidad diferente a la colombiana	0
Antigüedad promedio de los miembros de la Junta Directiva	3,15

Estrategia

El modelo de gobierno corporativo del GEB busca garantizar la continuidad de los negocios y su estrategia, la consolidación de su talento y la confianza de los grupos de interés. En 2025, se avanzó en el proceso de

³² Escala de Parker: metodología que valora la cultura preventiva en las organizaciones en una escala de 5 niveles.

digitalización de procesos mediante la incorporación de herramientas tecnológicas. Este enfoque está alineado con el apalancador estratégico “Gobierno Ágil y Fortalecido” que permite enfrentar retos asociados a la transición energética, la innovación tecnológica y los entornos donde opera el GEB, asegurando que las decisiones estratégicas se tomen con visión de largo plazo y en beneficio de todos los grupos de interés.



Evaluación de la Junta Directiva de las filiales

Durante 2025, el GEB llevó a cabo la evaluación integral de las Juntas Directivas de sus filiales, con el acompañamiento de un consultor externo. Este proceso permitió medir la efectividad de los órganos de gobierno en aspectos como la calidad de las discusiones estratégicas, el cumplimiento de sus funciones y la interacción entre miembros. La evaluación incluyó análisis cualitativos y cuantitativos, identificando oportunidades de mejora y generando recomendaciones para fortalecer la gobernanza del Grupo Empresarial en línea con las mejores prácticas locales e internacionales.

	2025
Número total de sesiones de la Junta Directiva	16
Porcentaje de asistencia a las sesiones de la Junta Directiva	97.9%
Porcentaje de asistencia mínimo requerido para las sesiones de la Junta Directiva	80%
Número de directores no ejecutivos con 4 mandatos o menos	9
Número de otros mandatos para directores no ejecutivos restringidos	4
Número de miembros de Junta Directiva independientes según los criterios establecidos por la Empresa	7
Número de miembros de Junta Directiva independientes según los criterios establecidos por S&P Global (CSA)	9
Número de sesiones realizadas al año de los comités de Junta Directiva	28
Número de sesiones realizadas en cada Comité	Comité de Auditoría y Riesgos: 6 Comité de Gobierno Corporativo y Sostenibilidad: 4 Comité Financiero y de Inversiones: 12 Comité de Talento, Cultura e Innovación: 6

Gobernanza ESG

La gobernanza de la sostenibilidad en el Grupo Energía Bogotá se fundamenta en un Sistema Integral de Gobierno Corporativo de la Sostenibilidad, liderado por la Junta Directiva y desplegado en todas las filiales del GEB. Este sistema permite direccionar, supervisar y hacer seguimiento al cumplimiento de los compromisos Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG). Además, integra las mejores prácticas internacionales, incluyendo lineamientos de la OCDE, GRI y TCFD, y asigna responsabilidades específicas a la Junta Directiva y a sus Comités de apoyo para la definición, verificación y control de los objetivos de sostenibilidad, específicamente a través del Comité de Gobierno Corporativo y Sostenibilidad que tiene como objeto proponer, apoyar y supervisar la definición y el cumplimiento de las prácticas de gobierno corporativo y del enfoque de sostenibilidad (ASG) adoptado por el GEB.



Gobierno Corporativo y Transición Energética

El gobierno corporativo del GEB es un habilitador esencial para consolidar al Grupo Empresarial como líder en la transición energética en Latinoamérica. Un modelo sólido, riguroso y transparente garantiza la continuidad de la estrategia, la estabilidad frente a ciclos políticos y la toma de decisiones orientadas al largo plazo. Durante 2025, las Juntas Directivas del **Gobierno Corporativo** y **Gobierno Corporativo** y sus filiales celebraron sesiones estratégicas conjuntas para evaluar el avance de la estrategia y el portafolio de inversiones. En estas sesiones se discutieron los retos actuales y futuros del GEB y se enfatizó en la importancia de que las decisiones sobre proyectos de transmisión y distribución eléctrica, infraestructura de gas y nuevas tecnologías se tomen bajo principios de responsabilidad, mitigación de riesgos, aporte al cierre de brechas sociales y creación de valor sostenible.

En el mismo periodo, el liderazgo del GEB en materia de gobierno corporativo en Latinoamérica fue reconocido por la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE). El GEB hizo parte de la mesa redonda de gobierno corporativo de la OCDE en Santiago de Chile, compartiendo los retos y desafíos para la incorporación y materialización de la estrategia de sostenibilidad en la organización, así como los avances que se han adoptado en materia de gobernanza de la sostenibilidad. Adicionalmente, el GEB apoyó a la OCDE en la traducción oficial al español de la actualización de las Directrices sobre el Gobierno Corporativo de las Empresas Públicas. Este esfuerzo conjunto busca ampliar el acceso al principal referente global en materia de gobernanza corporativa aplicada a las empresas con participación de capital público.

Hitos y Logros

- Se alcanzó el 98% de cumplimiento en la encuesta Código País, reflejando la adopción de las mejores prácticas recomendadas por la Superintendencia Financiera de Colombia.
- El GEB recibió el reconocimiento *Investor Relations* por mejores prácticas de gobierno corporativo en la Bolsa de Valores de Colombia.
- El GEB mantuvo su participación en índices internacionales como el índice *Best-in-Class Emerging Markets* de Dow Jones.
- Se actualizaron políticas y reglamentos de Junta Directiva y comités.
- El GEB colaboró con la OCDE en la traducción al español de las directrices de gobierno corporativo para empresas con participación de capital público.
- Se creó el Comité de Seguimiento a Inversiones en Brasil.
- Se realizaron sesiones conjuntas de juntas directivas con filiales, fortaleciendo la gobernanza del Grupo Empresarial.

Principales Impactos, Riesgos y Oportunidades de Gobierno Corporativo

Tipo	Descripción	Medidas para evitar, remediar o mitigar el impacto o riesgo, o para aprovechar la oportunidad
Impacto Positivo	Organismos de gobierno corporativo estables y resilientes a cambios sobre el entorno político y económico.	<ul style="list-style-type: none"> • Continuar aplicando las disposiciones contenidas en los Estatutos Sociales, el Código de Gobierno Corporativo y los reglamentos de Junta Directiva y comités, asegurando reglas claras y continuidad en la toma de decisiones. • Sostener criterios exigentes de independencia y la política de designación de miembros de juntas en filiales, complementado con evaluaciones periódicas de juntas directivas (incluidas filiales) para identificar oportunidades.
Impacto Positivo	Eficiencia y agilidad en los procesos de toma de decisiones.	<ul style="list-style-type: none"> • Apalancar la especialización de los comités de Junta Directiva para preparar recomendaciones y acelerar decisiones con información completa y trazable. • Continuar la digitalización de la gestión de sesiones (herramienta para administrar juntas directivas y comités) para mejorar la organización de insumos, el seguimiento de acuerdos y la trazabilidad de las decisiones.
Impacto Negativo	Afectaciones en la generación de valor para inversionista y accionistas al no asegurar la continuidad de compromisos estratégicos y lineamientos de gobierno corporativo.	<ul style="list-style-type: none"> • Asegurar la continuidad mediante la actualización y cumplimiento del marco de gobierno corporativo y sus políticas (incluyendo revelación de información, administración de conflictos de interés y demás políticas corporativas aplicables), con seguimiento desde Junta Directiva y comités.
Impacto Positivo	Aumento de la confianza de entidades reguladoras, inversionistas y accionistas por una mayor capacidad para anticipar riesgos regulatorios y operativos.	<ul style="list-style-type: none"> • Mantener la transparencia mediante la divulgación oportuna y consistente al mercado (incluida la información relevante) y el reporte de mejores prácticas (Código País), reforzando la rendición de cuentas frente a inversionistas y reguladores. • Fortalecer la anticipación y gestión de riesgos desde el sistema de control interno y la supervisión de comités, con trazabilidad de decisiones y acciones.
Oportunidad	Aumento de la toma de decisiones estratégicas basadas en criterios ASG.	<ul style="list-style-type: none"> • Incorporar criterios ASG en la discusión y evaluación del portafolio de inversiones y de los proyectos asociados a energías limpias y tecnologías sostenibles, con revisión y seguimiento desde los comités. • Mantener sesiones estratégicas con filiales para evaluar avance de la estrategia y del portafolio, asegurando que las decisiones se adopten con visión de largo plazo y enfoque de valor sostenible.

Retos y Oportunidades

Para 2026, el GEB seguirá consolidando su modelo de Grupo Empresarial, y fortaleciendo el rol de la Junta Directiva en su rol de casa matriz. Igualmente, concentrará sus esfuerzos en la implementación de la herramienta digital para la gestión de juntas directivas, la profundización en el uso de tecnologías avanzadas para mejorar la eficiencia y la transparencia, y en la adopción de nuevas prácticas que fortalezcan la gobernanza en un contexto de transición energética justa. También continuará la evaluación y el fortalecimiento de las juntas directivas en todas las filiales, asegurando diversidad, idoneidad y conexión con los objetivos estratégicos de la compañía. Estos retos representan oportunidades para consolidar un gobierno corporativo que no solo responda a los estándares internacionales, sino que sea un habilitador de la innovación y la resiliencia organizacional.

Lecciones Aprendidas

En 2025, se evidenció que la articulación entre la casa matriz y las filiales es determinante para gestionar riesgos emergentes y garantizar la coherencia en la ejecución de la estrategia corporativa. Se reafirmó la necesidad de fortalecer el rol del GEB como casa matriz del Grupo Empresarial, para lo cual se requiere del fortalecimiento del gobierno corporativo, de los mecanismos de control interno y de la trazabilidad en la toma de decisiones. Esto de manera que se preserve la continuidad estratégica y la resiliencia frente a cambios del entorno.

Adicionalmente, se evidenció la necesidad de seguir fortaleciendo el rol del GEB como accionista activo en las empresas en las que tiene participación, ejerciendo de forma consistente sus derechos, promoviendo altos estándares de gobernanza y asegurando que la supervisión del portafolio se traduzca en creación de valor para los grupos de interés.

Ética y Transparencia



Gobernanza

En el GEB la ética, la integridad y la transparencia son pilares estructurales de su gobierno corporativo, y habilitadores estratégicos para la ejecución de su estrategia empresarial. Es así como el fortalecimiento de los sistemas de ética y cumplimiento resulta clave para asegurar la trazabilidad de las decisiones, la gestión responsable de los riesgos, la preservación de la confianza y reputación, y el crecimiento y sostenibilidad del GEB.

El GEB mantiene su compromiso con los más altos estándares de conducta y cumplimiento corporativo a través de su Programa de Ética y Cumplimiento. Este Programa está orientado a proteger la integridad de la organización, brindar una seguridad razonable sobre sus estados financieros y respaldar el cumplimiento de los objetivos estratégicos del Grupo Empresarial. Este compromiso se fundamenta en una cultura organizacional basada en comportamientos éticos, transparentes y alineados con el marco normativo aplicable, que alcanza tanto a los empleados como a los distintos grupos de interés con los que interactúa el GEB.

Estrategia

Programa de Ética y Cumplimiento:

El Programa se soporta en un marco normativo que incluye, entre otros, el Código de Ética y Conducta para Empleados, el Código de Ética y Conducta de Proveedores y Contratistas, la Política de Arquitectura de Control, la Política y Manual de Ética Empresarial, Anticorrupción y Antisoborno, la Política de Conflictos de Interés, la Política de Obsequios y Atenciones, el Manual de Prevención y Control LA/FT/FPADM, la Política y el Manual de

Protección de Datos Personales y el Reglamento Interno de Trabajo. Estos instrumentos normativos establecen las directrices que guían los comportamientos esperados de los empleados, alta gerencia y contratistas, e indican a una gestión coherente y homogénea de la ética y el cumplimiento.

Desde el Corporativo, la función de Cumplimiento se desarrolla directamente para las filiales TGI, Enlaza, Contugas y Conecta. Las demás filiales controladas (Calidda, ElectroDunas y Cantalloc) cuentan con áreas o equipos de Cumplimiento internos que reportan a la Dirección Corporativa de Cumplimiento y a los órganos de gobierno correspondientes. Durante 2025, esta articulación se fortaleció mediante la creación de la coordinación de filiales al interior de la Dirección Corporativa de Cumplimiento que busca asegurar el desarrollo consistente del Programa de Ética y Cumplimiento en filiales, respetando los distintos modelos de negocio, esquemas operativos y marcos regulatorios.

Prevención, detección y respuesta:

El GEB ha implementado un conjunto integral de controles orientados a prevenir, detectar y responder oportunamente a los riesgos de ética y cumplimiento. Entre estos se destacan las acciones de capacitación, comunicación y sensibilización dirigidas a empleados, miembros de Junta Directiva, proveedores y demás grupos de interés; la actualización permanente de las políticas y procedimientos que conforman el Programa de Ética y Cumplimiento; los procesos de debida diligencia y verificación de contrapartes en listas restrictivas; los controles tecnológicos y de segregación de funciones; y los programas de monitoreo aplicables a los diferentes procesos de la organización.

El GEB dispone de un Canal Ético (<https://canaleticogeb.ethicsglobal.com/?l=es>) confidencial y anónimo, administrado por un tercero independiente, que permite la recepción de denuncias, consultas y dilemas éticos. El canal garantiza la protección al informante y la no represalia. El seguimiento al canal se hace mediante indicadores de desempeño y reportes periódicos a los órganos de gobierno, y mediante auditorías internas y externas que evalúan su efectividad y proponen acciones de mejora.

Sistema de Control Interno:

El Programa de Ética y Cumplimiento incorpora el Sistema de Control Interno (en adelante SCI) del GEB, definido como un conjunto de actividades que, ejecutadas de manera sistemática y permanente, ofrecen seguridad razonable sobre el cumplimiento de los objetivos organizacionales. El SCI se basa en el marco internacional COSO 2013 y en el Modelo de Tres Líneas, adoptados mediante la Política de Arquitectura de Control de 2023. Este modelo permite una clara definición y coordinación de roles y responsabilidades en materia de gobierno, gestión de riesgos y control. Con esto se fortalece el autocontrol, la segregación de funciones y la toma de decisiones informadas.

El monitoreo del SCI se complementa con revisiones del área de Aseguramiento y Control, y auditorías realizadas por la Revisoría Fiscal, la Auditoría Interna y la Contraloría de Bogotá D.C. Los resultados de estas revisiones son presentados al Comité de Auditoría y Riesgos y a la Junta Directiva, lo que refuerza la supervisión efectiva del sistema y su contribución a la integridad corporativa.

Gestión de riesgos éticos y de cumplimiento en un contexto de transformación del negocio:

Como parte de su modelo de gestión de riesgos, el GEB ha definido un riesgo estratégico de cumplimiento, aprobado por la Junta Directiva, asociado a cualquier incumplimiento del marco ético y/o regulatorio por parte de empleados, directivos, administradores, proveedores, contratistas y demás partes interesadas, de manera indirecta o directa, y/o por la acción u omisión del GEB.

Este riesgo se complementa con una matriz de riesgos de cumplimiento a nivel táctico y por procesos, en la cual se identificaron 43 riesgos de cumplimiento con impacto potencial para el GEB. Las tipologías de riesgo incluyen, entre otras, corrupción y soborno, eventos asociados a LA/FT/FPADM, fraude, vinculación con

terceros no idóneos, desalineación en la gestión de las filiales en materia de ética y control interno, fallas en la gestión del canal ético, deficiencias en el monitoreo del SCI y errores en la preparación, presentación y revelación de información financiera y no financiera.

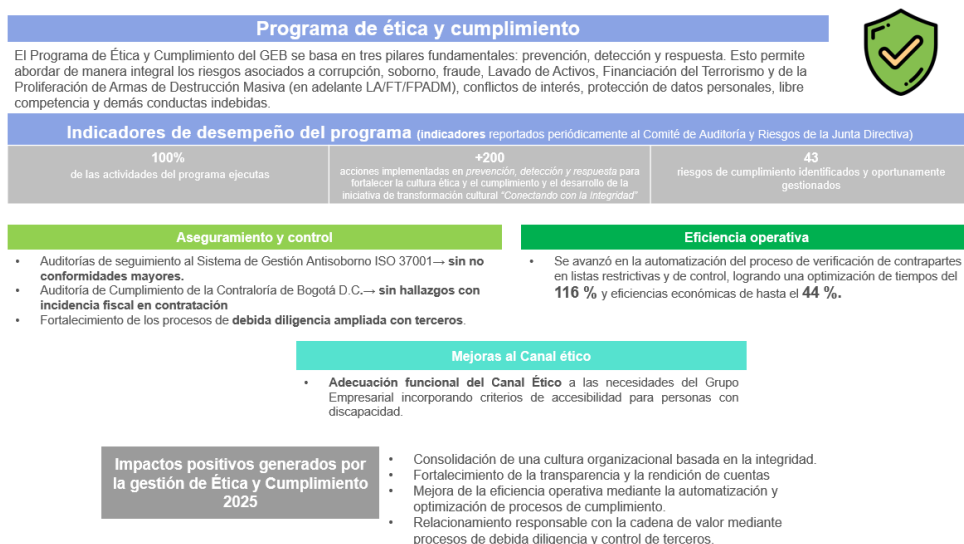
El fortalecimiento del Programa de Ética y Cumplimiento contribuye de manera transversal al desempeño financiero, ambiental y social del Grupo Empresarial. Esto en la medida en que contribuye a asegurar procesos de decisión íntegros, trazables y responsables en el desarrollo de proyectos, el relacionamiento con comunidades y la gestión de la cadena de valor.

Gestión de impactos, desempeño e indicadores:

Durante 2025, el seguimiento al Programa de Ética y Cumplimiento se hizo mediante indicadores reportados periódicamente a los órganos de gobierno, en cabeza del Comité de Auditoría y Riesgos de la Junta Directiva. Como resultados relevantes se resalta la ejecución del 100 % de las actividades que conforman el Programa de Ética y Cumplimiento que incluyó más de 200 acciones distribuidas entre los ejes de prevención, detección y respuesta, así como el desarrollo de la iniciativa de Transformación Cultural “Conectando con Integridad”, cuyo objetivo consistió en la promoción de un acercamiento de los empleados, proveedores y contratistas a la función corporativa de Cumplimiento para impulsar así la Integridad, como valor corporativo y apalancador estratégico del cumplimiento de del propósito superior del GEB.

Adicionalmente se realizaron auditorías de seguimiento al Sistema de Gestión Antisoborno ISO 37001, sin identificarse no conformidades mayores y encontrando el sistema conforme con el estándar requerido. Se atendió la Auditoría de Cumplimiento de la Contraloría de Bogotá D.C., sin hallazgos con incidencia fiscal en la contratación, y se avanzó en la automatización del proceso de verificación de contrapartes en listas restrictivas y de control.

En relación con los impactos negativos reales o potenciales, el GEB priorizó acciones orientadas a la mitigación de riesgos éticos y de cumplimiento con impacto reputacional, operativo y financiero. Estas acciones incluyeron la identificación y gestión de los 43 riesgos de cumplimiento, el fortalecimiento de los procesos de debida diligencia ampliada con terceros, la implementación de controles tecnológicos y de segregación de funciones, y mejoras tecnológicas en el Canal Ético para fortalecer su accesibilidad a diferentes grupos de interés. De manera complementaria, el Programa de Ética y Cumplimiento contribuyó a potenciar impactos positivos asociados a la consolidación de una cultura organizacional basada en la integridad, el fortalecimiento de la transparencia y la rendición de cuentas, la mejora en la eficiencia operativa y el relacionamiento responsable con la cadena de valor.



Ética y Transparencia en la Transición energética:

La transición energética justa implica no solo la incorporación de nuevas tecnologías y modelos de negocio, sino también una transformación en la forma en que se toman decisiones, se gestionan los riesgos y se interactúa con múltiples actores del entorno. De esta manera, la ética y la transparencia se convierten en condiciones habilitantes para asegurar la viabilidad operativa, la continuidad de los proyectos y la legitimidad del proceso de transición energética.

Durante 2025, la operación consistente del Programa de Ética y Cumplimiento contribuyó a fortalecer la gobernanza del proceso de transición energética justa del GEB al reducir fricciones operativas, mitigar riesgos reputacionales y reforzar la confianza de inversionistas, autoridades y demás grupos de interés. La articulación entre el Corporativo y las filiales, junto con el uso de controles internos, mecanismos de debida diligencia y canales formales de denuncia y consulta ética, permitieron acompañar la transformación del negocio bajo criterios de integridad, coherencia y rendición de cuentas, alineando la ejecución de la estrategia energética con los principios ASG y los objetivos de sostenibilidad de largo plazo.

Hitos y Logros

- Ejecución del 100% de las actividades que conforman el Programa de Ética y Cumplimiento aprobado para 2025.
- Creación de la Coordinación de Filiales para fortalecer la gobernanza de cumplimiento a nivel Grupo Empresarial.
- Implementación y automatización del proceso de verificación de contrapartes en listas restrictivas y de control, con una optimización de tiempos de respuesta del 116% y eficiencias económicas de hasta el 44%.
- Adopción de la Guía para la Prevención, Detección y Atención de Casos de Presunto Acoso Sexual en el Ámbito Laboral, en cumplimiento de la Ley 2365 de 2024.
- Atención de la Auditoría de Cumplimiento de la Contraloría de Bogotá D.C., sin hallazgos con incidencia fiscal en la contratación.
- Realización de auditorías de seguimiento al Sistema de Gestión Antisoborno ISO 37001, sin no conformidades mayores.
- Adopción voluntaria del Programa de Transparencia y Ética Pública (PTEP).
- Fortalecimiento del Canal Ético mediante mejoras tecnológicas y de accesibilidad.

Principales Impactos, Riesgos y Oportunidades en la Gestión de Ética y Transparencia en 2025:

Tipo	Descripción	Medidas para evitar, remediar o mitigar el impacto o riesgo, o para aprovechar la oportunidad
Impacto Positivo	Protección y fomento del valor de la integridad mediante la construcción de confianza hacia los grupos de interés promoviendo entornos transparentes y de mejora continua.	No aplica
Impacto Negativo	Afectación a la reputación del GEB por la pérdida de confianza y legitimidad ante los grupos de interés por prácticas contrarias a la ética (corrupción, soborno, fraude, entre otros)	Implementación y seguimiento a la ejecución de los lineamientos del Programa de Ética y Cumplimiento, tales como el Código de ética y conducta de Empleados, proveedores y contratistas, las políticas corporativas, los manuales y procedimientos que lo complementan, entre otros.
Riesgo	Incumplimiento al marco ético y/o regulatorio en materia de cumplimiento.	Implementación y seguimiento a la ejecución de los lineamientos del Programa de Ética y Cumplimiento, tales como el Código de ética y conducta de Empleados,

Tipo	Descripción	Medidas para evitar, remediar o mitigar el impacto o riesgo, o para aprovechar la oportunidad
		proveedores y contratistas, las políticas corporativas, los manuales y procedimientos que lo complementan, entre otros.
Oportunidad	Fortalecimiento y uso efectivo de los canales de denuncia y consulta ética, promoviendo una cultura de integridad y confianza.	Implementación y desarrollo de la estrategia de prevención y la iniciativa de transformación cultural “Conectando con Integridad”.

Retos y oportunidades

De cara a 2026, el GEB priorizará el mantenimiento y fortalecimiento del Sistema de Gestión Antisoborno ISO 37001, la actualización de los Códigos de Ética y Conducta para incorporar lineamientos de inteligencia artificial, la implementación de herramientas para la gestión de conflictos de interés, el fortalecimiento del Programa de Protección de Datos Personales, el fortalecimiento del Programa de Monitoreos y la consolidación de un modelo de cumplimiento que fortalezca la libre competencia y las prácticas comerciales éticas, acompañando de manera responsable los desafíos asociados a la transición energética.

Lecciones aprendidas

Durante 2025, la gestión de ética y de cumplimiento dejó aprendizajes relevantes para el fortalecimiento del gobierno corporativo del GEB, particularmente en el contexto de la transición energética. El involucramiento activo de la Alta Dirección se consolidó como un factor determinante para la efectividad del Programa de Ética y Cumplimiento, al asegurar que los lineamientos éticos permeen la toma de decisiones estratégicas. Así mismo, se reafirmó el carácter transversal de la gestión de riesgos de cumplimiento y la necesidad de fortalecer la articulación con la cadena de valor para prevenir desviaciones y consolidar la confianza de los grupos de interés, lo que permitirá fortalecer y alinear el Programa de Ética y Cumplimiento con los principios de sostenibilidad y gobernanza.

Gestión de Riesgos



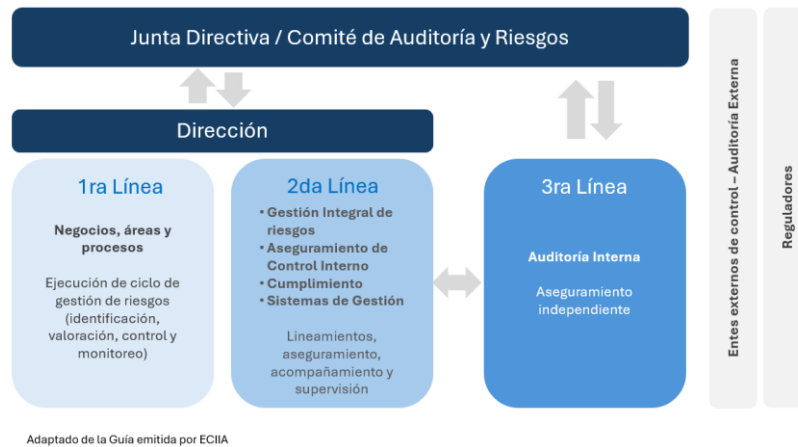
Gobernanza

El GEB ha fortalecido su modelo de gobernanza en gestión de riesgos, consolidando una estructura robusta y alineada con las mejores prácticas internacionales. Esta estructura se articula con el modelo de tres líneas. La primera línea, compuesta por los procesos operativos de todas las filiales y del Corporativo, asegura la identificación, valoración, tratamiento y monitoreo de riesgos; la segunda línea compuesta por la Gerencia de Riesgos, la Gerencia Control Interno y los Sistemas de Gestión, definen los lineamientos metodológicos homogéneos para toda la organización y prestan acompañamiento técnico para la aplicación consistente de los lineamientos; Finalmente, la tercera línea corresponde al aseguramiento independiente mediante Auditoría Interna que verifica la correcta implementación de los criterios y estándares de gestión.

La gobernanza de riesgos se soporta en dos comités estratégicos:

- El Comité de Auditoría y Riesgos de la Junta Directiva que hace seguimiento bimestralmente a los riesgos estratégicos y de procesos.
- El Comité Directivo que hace seguimiento a riesgos y valida avances y ajustes antes de su escalamiento al Comité de Junta Directiva.

Este modelo organizacional asegura la toma de decisiones basadas en riesgos y una gestión integral que conecta riesgos con la estrategia corporativa.



Estrategia

En 2025 la estrategia de riesgos se enfocó en el fortalecimiento de la metodología para la gestión de riesgos estratégicos, adoptando prácticas internacionales con la inclusión del Omniriesgo³³ y la RBS³⁴. El trabajo se focalizó en la identificación de riesgos asociados al negocio y a la estrategia corporativa. Se incorporaron conceptos nuevos para la cuantificación de riesgos a partir del análisis de escenarios y cálculo de pérdida esperada, y la medición de alertas tempranas por medio de indicadores clave. Esto permitió la priorización de la gestión estratégica del riesgo y su alineación con el cumplimiento de los objetivos corporativos.

En el frente de continuidad del negocio y crisis, las acciones se enfocaron en la generación, capacitación y pruebas -tipo simulacro- sobre procedimientos y protocolos relacionados con análisis de impacto al negocio, estrategias de continuidad y flujos de notificación y escalamiento ante eventos disruptivos o de crisis. Estas pruebas permitieron identificar brechas e implementar acciones de mejora.

Además, se avanzó en la digitalización del proceso de Gestión Integral de Riesgos con la implementación del módulo ORM de IBM OpenPages. Este módulo permite dinamizar y estandarizar la gestión de riesgos en toda la organización, y contribuye a optimizar el seguimiento a la evolución de los riesgos y planes de tratamiento e indicadores. Además, facilita el escalamiento de gestión a partir de flujos automatizados.

Este enfoque transforma la gestión de riesgos en un habilitador estratégico que, no solo protege valor económico, sino que también soporta la toma de decisiones en el desarrollo de proyectos, la operación y fortalece las capacidades organizacionales.

Gestión de riesgos en el marco de cultura GEB:

En 2025, el Corporativo y sus filiales avanzaron significativamente en la consolidación de la gestión de riesgos en el marco de la cultura GEB: se pasó de un enfoque principalmente documental a uno vivencial y participativo. Un aspecto determinante fue el liderazgo activo de los directivos que impulsaron la transformación del modelo, posicionando la gestión de riesgos en las conversaciones estratégicas y de negocios.

Se desarrollaron varias iniciativas orientadas a la apropiación del proceso por parte de los empleados, incluyendo talleres, conversatorios, podcasts, simulacros y espacios con expertos. Estas acciones permitieron sensibilizar

³³ Omniriesgo: se refiere a la gestión integral de riesgos, que centraliza la identificación, evaluación y mitigación en todas las amenazas en toda la empresa.

³⁴ Risk Breakdown Structure: es una representación jerárquica de los riesgos, organizados por categorías y subcategorías desde el nivel más alto hasta los niveles más específicos.

sobre la importancia de gestionar riesgos de manera proactiva y estratégica en todos los niveles de las empresas del GEB.

Como punto de medición del avance en cultura, se realizó una evaluación ADKAR³⁵ con los empleados de GEB para identificar el grado de adopción de la estrategia de gestión de riesgos. Como resultado, se obtuvieron puntajes superiores a 4 en cada uno de los componentes (conciencia, deseo, conocimiento y habilidad) lo que evidencia el aporte de la gestión de riesgos a la sostenibilidad y resiliencia del negocio.

Principales Riesgos Estratégicos:

En 2025, el GEB aprobó y cuantificó 13 riesgos estratégicos entre los cuales se destacan:

- Filiales controladas y no controladas que no aporten a la generación de valor como riesgo transversal a los activos operativos del del GEB y que agrupa amenazas relacionadas con riesgos críticos operativos y de proyectos, cambios regulatorios, litigios jurídicos, desalineación estratégica e incumplimiento o diferencias en acuerdos entre socios, que pueden impactar el desempeño y la generación de valor de las empresas del Grupo.
- Desviaciones del CAPEX en proyectos estratégicos, especialmente en proyectos de transmisión y gas, donde retrasos y sobrecostos pueden impactar la rentabilidad.
- Complejidad socioambiental con afectación a la operación y desarrollo de proyectos, incluyendo bloqueos, conflictividad y expectativas de inversión comunitaria.
- Cambios normativos o regulatorios desfavorables, que pueden afectar modelos de remuneración y condiciones de operación en las diferentes geografías.
- No contar con el talento necesario para lograr la estrategia, riesgo que considera impactos en la continuidad del liderazgo y capacidades críticas.

Cada uno de estos riesgos se gestiona estratégicamente a partir del seguimiento a los controles establecidos, a la implementación de planes de tratamiento e indicadores clave de riesgo, asegurando la gestión proactiva y alineada con los objetivos corporativos.

Gestión de Riesgos y Transición energética

La gestión de riesgos en el GEB es un habilitador clave para la transición energética. Asegura que los proyectos estratégicos y la operación de transmisión y distribución de energía eléctrica y de transporte y distribución de gas natural se desarrollen con criterios de resiliencia y sostenibilidad, y asegura la confiabilidad de la infraestructura crítica que soporta la transición energética.

Durante 2025, GEB reformuló su mapa de riesgos estratégicos con base en el análisis de tendencias, valoración cuantitativa de escenarios críticos, mitigación y monitoreo de diferentes tipos de riesgos relacionados con el sector, la continuidad de la operación y de proyectos, económicos, financieros, normativos, regulatorios, capital humano, sociales y ambientales. Esto con el fin de avanzar hacia la estructuración de un portafolio limpio, eficiente y confiable, soportando en el análisis objetivo de riesgos.

Hitos y Logros

En 2025 se consolidó en GEB la Gestión Integral de Riesgos mediante el fortalecimiento metodológico y la generación de sinergias entre los equipos del Corporativo y filiales para impulsar la gestión de riesgos estratégicos y de procesos, a partir del desarrollo iniciativas claves tales como:

- Creación de una Comunidad de Riesgos, con la participación de los equipos de riesgos de cada una de las filiales, para compartir mejores prácticas, experiencias y conocimientos sobre diferentes tipos de riesgos y

³⁵ La metodología ADKAR, desarrollada por Prosci, es un modelo de gestión del cambio centrado en las personas, que guía a individuos y equipos a través de cinco etapas secuenciales: Conciencia, Deseo, Conocimiento, Habilidad y Refuerzo.

cambios relevantes en la gestión de los riesgos, y para identificar y promover sinergias que fortalezcan las capacidades y mantener una comunicación activa y participativa.

- Definición de una nueva metodología para procedimientos y guías para la gestión de riesgos estratégicos y de procesos que abarque la identificación de riesgos, análisis de escenarios, valoración cuantitativa, evaluaciones de efectividad de controles, formulación de planes de tratamientos e implementación de indicadores claves de riesgo para la generación de alertas tempranas.
- Actualización de las matrices de riesgos estratégicos de las filiales del GEB.
- Fortalecimiento de la gestión de riesgos mediante el desarrollo de la Iniciativa de transformación cultural de consciencia y apropiación de riesgos, mediante talleres, entrenamientos, conversatorios y campañas de sensibilización interna.
- Desarrollo de un simulacro de continuidad del negocio, en el cual se simuló el eventual fallo crítico en una subestación que produciría la desconexión del SIN (Sistema Interconectado Nacional) e impactaría la prestación del servicio en Bogotá, Cundinamarca y el departamento del Meta (apagón). Este ejercicio contó con la participación de más de 40 empleados y permitió evaluar la atención de la emergencia, validar protocolos de continuidad del negocio para procesos críticos, la activación del comité de crisis y generar lecciones aprendidas.

Principales Impactos, Riesgos y Oportunidades en la Gestión de Riesgos

Tipo	Descripción	Medidas para evitar, remediar o mitigar el impacto o riesgo, o para aprovechar la oportunidad
Impacto Positivo	Fortalecimiento de la resiliencia organizacional al anticipar escenarios adversos y reducir vulnerabilidades operativas, financieras, sociales y ambientales.	<ul style="list-style-type: none"> • Fortalecimiento de la gestión de continuidad del negocio en el Corporativo y Filiales. • Planeación y ejecución de simulacros de continuidad y crisis.
Impacto Negativo	Afectación al patrimonio debido a la gestión inadecuada de riesgos.	<ul style="list-style-type: none"> • Actualización de las matrices de riesgos estratégicos del Grupo Empresarial. • Seguimiento periódico a la ejecución de controles y planes de acción para la mitigación de riesgos. • Actualización del apetito de riesgos
Riesgo Negativo	Mayor exposición a riesgos ambientales y/o sociales en la cadena de valor.	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión estratégica del riesgo “Complejidad Social y Ambiental con afectación a la operación y desarrollo de proyectos”
Oportunidad Positivo	Fortalecimiento de la resiliencia operativa mediante planes de continuidad de negocio.	<ul style="list-style-type: none"> • Fortalecimiento de la gestión de continuidad del negocio en el Corporativo y Filiales. • Planeación y ejecución de simulacros de continuidad y crisis.
Oportunidad Positivo	Adopción de herramientas tecnológicas para anticipar escenarios de riesgo.	<ul style="list-style-type: none"> • Implementación del Módulo ORM de la solución tecnología de IBM Open Pages para impulsar la inteligencia de riesgos.

Retos y Oportunidades

- Generar un modelo multicompañía de continuidad del negocio y crisis, que garantice coordinación y respuesta ágil ante eventos disruptivos (2026 – 2027).
- Consolidar en 2026 la gestión estratégica de riesgos, mediante planes de mitigación con objetivos corporativos con indicadores para alertas tempranas.
- Operacionalizar la herramienta IBM Openpages para riesgos de proceso y de sistemas de gestión en 2026.
- Continuar el fortalecimiento de la cultura de riesgos y la apropiación del proceso en toda la organización en 2026.

Lecciones Aprendidas

El proceso de transformación en 2025 dejó aprendizajes clave:

- La disponibilidad y calidad de la información para los análisis de escenarios de riesgos es una condición necesaria para una gestión objetiva. Es necesario aumentar el rigor en la medición y captura de información relacionada con riesgos, y sus indicadores.
- La gestión de riesgos y de continuidad del negocio debe trascender lo documental y debe convertirse en acciones. El simulacro desarrollado entre el Corporativo y Enlaza evidenció la necesidad de reforzar la capacitación y clarificar los procedimientos para generar mayor consciencia y apropiación por parte de los diferentes niveles de gestión.
- La oportunidad en el reporte de riesgos materializados es necesaria para una intervención oportuna enfocada en la corrección. Esto, para evitar la futura materialización de riesgos y calibrar el nivel de exposición.
- El mayor involucramiento del equipo directivo en la gestión de riesgos y de continuidad del negocio y crisis es fundamental para una movilización efectiva de la práctica en los diferentes niveles organizacionales del Grupo Empresarial.

El aprovechamiento de estos aprendizajes promoverá el continuo fortalecimiento de la integración entre riesgos, estrategia y sostenibilidad, la consolidación de una organización más resiliente y preparada para los desafíos que enfrenta.

Innovación y Transformación digital



Gobernanza

El modelo de gobernanza del GEB impulsa la innovación y la transformación digital a través de un equipo corporativo especializado y con la colaboración estratégica y permanente de sus filiales. Este enfoque permite que las iniciativas sean ágiles y que estén alineadas con la estrategia corporativa y las necesidades del negocio. Esta gobernanza tiene como base dos instrumentos:

- **Política de Innovación y Transformación digital:** Define lineamientos estratégicos y establece los compromisos para un trabajo coordinado, considerando la disponibilidad de recursos financieros y talento humano, y priorizando las sinergias en el Grupo Empresarial.
- **Comité de Innovación y Transformación Digital:** Orienta la estrategia a nivel de GEB y sus filiales. Para 2026 se espera fortalecer las funciones y operación del comité con un enfoque estratégico, incorporando perfiles especializados que enriquezcan las discusiones y la toma de decisiones.

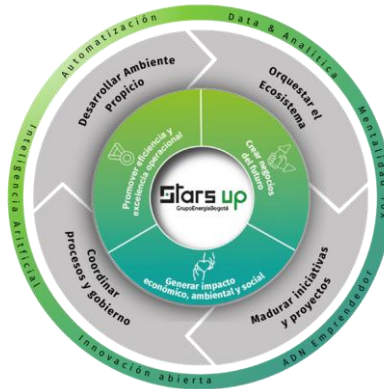
Estrategia

El Grupo Energía Bogotá busca promover la innovación y la transformación digital como pilar estratégico para abordar retos y explorar nuevas oportunidades. La estrategia de Innovación y Transformación Digital se enfoca en 3 objetivos clave:

1. **Promover la eficiencia y excelencia operacional** para contribuir a operaciones más seguras y eficientes; a una mayor flexibilidad y resiliencia de la infraestructura; y al incremento de la productividad, entre otros.
2. **Crear negocios del futuro** mediante la exploración, diseño y construcción de nuevos modelos de negocio.
3. **Generar impacto económico, ambiental y social** mediante la promoción de soluciones innovadoras que cierren brechas sociales y ambientales, contribuyendo al cumplimiento de los objetivos de sostenibilidad del Grupo.

A través de estos objetivos el GEB busca materializar ideas e iniciativas en proyectos escalables que generen valor. Para esto se unificaron las áreas de Innovación y Transformación Digital en 2024, y se definió una sola estrategia y proceso para fortalecer las capacidades y acelerar el impacto a través de habilitadores como el uso de los datos y analítica, la hiperautomatización y la inteligencia artificial.

El nuevo proceso está diseñado para promover el desarrollo de iniciativas desde la ideación hasta el escalamiento. Cuenta con una plataforma virtual de captación de ideas y un portafolio amplio de capacidades al servicio de GEB y filiales, con componentes que permiten a los empleados idear y descubrir nuevas oportunidades, desarrollar y materializar las soluciones y explorar nuevos modelos de negocio con el acompañamiento permanente de los equipos de innovación y transformación digital.



El GEB ha priorizado la implementación de iniciativas de innovación y transformación digital alineándolas con macro-tendencias que contribuyen a la transición energética en los países donde opera. Esto, a través de sus cuatro enfoques: descarbonización, digitalización, descentralización y electrificación, y focos priorizados como la Industria 4.0, redes inteligentes, reducción de emisiones, entre otros. Esto ha permitido identificar iniciativas que permiten generar operaciones más eficientes, resilientes y seguras para los negocios. Así mismo, en conjunto con diferentes áreas, anualmente se identifican asuntos claves para priorizar esfuerzos e implementar iniciativas de alto impacto. Algunos asuntos:

- Red energética inteligente y autónoma:**
Fortalecimiento de la infraestructura energética con redes inteligentes y autónomas que optimicen gestión y prevengan fallas en tiempo real, asegurando eficiencia, seguridad y continuidad del servicio.
- Infraestructura resiliente y respuesta inteligente a la demanda:**
Adaptabilidad de las redes energéticas frente al cambio climático y demandas variables mediante soluciones que integran flexibilidad, resiliencia y eficiencia a largo plazo.
- Internet of Energy:**
Digitalización de las operaciones para aprovechar datos en tiempo real, reducir pérdidas y fraudes, y mejorar la eficiencia y trazabilidad de nuestras redes energéticas.
- Fuerza laboral preparada para el futuro:**
Transformación del trabajo en campo a través de tecnologías que elevan la seguridad, productividad y capacidades técnicas de nuestras cuadrillas operativas.
- Soluciones energéticas regenerativas y carbono negativas:**
Descarbonización y regeneración energética mediante tecnologías que reduzcan emisiones de metano y posicionen a la compañía como líder en valor ambiental sostenible.
- Crecimiento inclusivo y empoderamiento comunitario:**
Consolidación de relaciones sostenibles con comunidades y ecosistemas, promoviendo un desarrollo energético que genere valor compartido y armonía con el entorno.
- Suministro modular de gas a demanda:**
Implementación de soluciones modulares que aseguren suministro ágil de gas natural ante emergencias, respondiendo con flexibilidad cuando la infraestructura convencional no sea suficiente.
- Experiencia de cliente de última generación:**
Reinventar el relacionamiento con el cliente mediante experiencias simples, personalizadas y cercanas, que generen fidelidad y nuevas oportunidades de valor a largo plazo.
- Ciberseguridad para infraestructuras energéticas críticas:**
Fortalecimiento de la ciberseguridad energética con capacidades avanzadas de protección digital que aseguren continuidad operativa y resguardo de activos críticos.
- Procesos administrativos y backoffice:**
Eficacia y productividad de las funciones administrativas y operativas que respaldan las actividades principales apuntando, reducir costos, agilizar los procesos y optimizar el.

Innovación y Transformación digital (ITD) al servicio de la estrategia de sostenibilidad:

En 2025 se desarrolló la hoja de ruta de innovación con impacto ambiental y social. Esta busca establecer acciones, metodologías y formas de trabajo que permitan contribuir al desarrollo de la estrategia de sostenibilidad del GEB. La estrategia tiene en 3 focos: acción climática, gestión de la naturaleza e impacto social. Como parte de su despliegue, se identificaron más de 20 iniciativas en el Corporativo y filiales, con foco hacia la generación de impactos positivos sociales y/o ambientales. Durante el 2025, se impactaron más de 4 mil personas a través de estas iniciativas desplegadas en comunidades.

Como una de las primeras acciones de la hoja de ruta de innovación de impacto, y en alineación con los vehículos de innovación abierta, se cocreó entre el Corporativo y filiales el programa Evolve 2030. Este programa usa la innovación identifica soluciones diferenciadoras para los retos del presente y futuro, para anticipar entornos dinámicos en temas como economía circular, mitigación del cambio climático, restauración ecológica y conservación de ecosistemas, y para responder de manera proactiva a los retos ambientales y regulatorios. En su primera versión el programa fue lanzado con 4 retos conectados con desafíos en la línea de acción climática.

Desarrollo de ambiente propicio, capacidades y conocimiento:

Durante 2025, el GEB continuó con la implementación de programas y servicios para incentivar la creatividad y el desarrollo de ideas, la identificación de retos, la formación en habilidades de innovación y digitales, y la implementación de mecanismos de incentivos y reconocimiento. Estos programas están alineados con la visión de cultura y competencias desarrollados por la Academia GEB. Más de mil personas fueron impactadas por diferentes rutas de formación y de exposición a conocimiento y pensamiento exponencial. Adicionalmente, se fortaleció el modelo de reconocimientos por la generación y desarrollo de ideas, con más de 200 empleados que recibieron incentivos. Adicionalmente, y en aras de seguir fortaleciendo la ideación y creatividad, en el 2025 se lanzó el laboratorio de innovación y transformación digital, movilizando los empleados a generar más de 80 ideas a retos y necesidades que alimentan el portafolio de iniciativas.

Ecosistemas CT+I (Ciencia, Tecnología e Innovación) e innovación abierta:

Uno de los componentes fundamentales en la estrategia de innovación y transformación digital es el trabajo colaborativo con ecosistemas de innovación, ciencia y tecnología en el desarrollo de iniciativas con *startups*, emprendedores, universidades, inversionistas de capital de emprendimiento, gobiernos, socios, grupos empresariales, y demás actores del ecosistema de innovación. En línea con este compromiso, el GEB hizo un mapeo de más de 150 startups globales durante 2025, a través de programas e iniciativas de innovación abierta. Esto para identificar oportunidades de colaboración y fortalecer su conexión con los ecosistemas de innovación. A partir de esto, se han desarrollado tres programas de innovación abierta que vinculan 95 *startups* en torno a los retos estratégicos del GEB. Se han mapeado desde 2020 más de 1.500 *startups* representadas en un nuevo visor digital que democratiza el acceso a este conocimiento por parte de todos los empleados del Grupo Empresarial.



Uso e implementación de inteligencia artificial

El uso y la apropiación de inteligencia artificial (IA) en GEB hace parte de una visión estratégica amplia, que integra diferentes áreas de la organización, aplica tecnologías digitales e implementa un modelo robusto gestión de datos.

El uso de la IA se ha desplegado desde un entendimiento claro de los procesos y sus necesidades de eficiencias y oportunidades para la generación de valor, tanto en el ámbito administrativo, como en la operación del negocio. La apropiación de IA se ha definido bajo diferentes olas de desarrollo, con un foco inicial (primera ola 2024-2025) en: i) desarrollar las capacidades organizacionales (política, arquitectura digital e integración con gobierno de datos); ii) promover el talento y cultura y iii) ejecutar las primeras iniciativas (más de 20 iniciativas activas en temas como modelos predictivos de utilidad, asistentes conversacionales, análisis y síntesis documental, entre otros). Posteriormente, con la segunda ola (2025-2026), se ha buscado acelerar la implementación de iniciativas centradas en la hiperautomatización de trámites y servicios, la aplicación a tecnologías operativas (TO), entre otras oportunidades identificadas desde el análisis de procesos.

Para eso, fue fundamental definir una serie de lineamientos y políticas, articulado entre áreas como Talento Humano, Tecnología y Cumplimiento, entre otros. Entre estas destaca la Política Corporativa de Inteligencia Artificial, Datos y Analítica del GEB, que define un marco común para el uso ético, seguro y responsable de la IA y los datos en todo el Grupo Empresarial. Esta política establece un modelo de gobernanza de IA que incorpora supervisión humana, trazabilidad, gestión de riesgos, ciberseguridad y protección de datos personales. Adicionalmente, alinea el uso de IA, datos y analítica con la estrategia de innovación y transformación digital, para habilitar la eficiencia operativa, toma de decisiones y generación de valor sostenible.

Capital de Emprendimiento Corporativo

En la estrategia de Innovación y Transformación Digital se prioriza el acceso a tecnologías que impactan la operación y dan acceso a los negocios del futuro de la industria. Para lograr esto, se estructuró una tesis de inversión, que conecta al GEB con un ecosistema global de innovación, en el que participa, desde 2024, como inversionista (LP – *Limited Partner*) en el fondo *Adara Energy I*. Durante 2025, el Grupo desembolsó EUR 2,5 millones (acumulado EUR 3,8 millones) a través de Grupo Dunas, lo que no solo le ha permitido participar de las oportunidades de inversión, sino también acceder a un *pipeline* de soluciones, fortalecer la transferencia de conocimiento e impulsar casos aplicables en nuestras filiales.

A la fecha, el portafolio del fondo suma cinco compañías: SatVu, que aporta tecnología satelital con visión térmica de alta precisión 24/7 para monitoreo de infraestructura; Wirescan, enfocada en diagnóstico avanzado de cables (on/off-line) sin interrumpir servicio; Corinex, especializada en la digitalización de la red de baja tensión mediante el uso de banda ancha sobre líneas eléctricas para incrementar visibilidad y fortalecer gestión; Prisma Photonics, que trabaja en el sensado distribuido con fibra óptica para detectar eventos y habilitar decisiones operativas en tiempo real; y Articul8 enfocada en el uso de IA de alta precisión basada en agentes para casos complejos y trazables en entornos industriales.

Hitos y Logros

- **Premio CIER a la estrategia de innovación:** GEB obtuvo el primer puesto en la categoría Plataforma Innovación en la etapa de selección nacional del Premio CIER de Innovación 2025 y el segundo puesto a nivel de América Latina. El premio fue otorgado por la evolución de la estrategia de innovación y transformación digital de GEB y los resultados e impacto acumulado a la fecha.
- **Maduración de iniciativas de innovación y transformación digital:** En 2025 el portafolio alcanzó una composición de más de 120 iniciativas activas, el desarrollo de más de 56 pilotos y experimentos para validación de soluciones y más de 40 iniciativas en fase de escalamiento con mejoras en eficiencia operativa, mantenimiento, gestión documental y atención al cliente; adicionalmente, 9 propuestas de modelos de negocio en fases de incubación y aceleración.

- **Indicadores estratégicos:**
 - Más de USD 130 millones de impacto económico certificado principalmente asociados a margen bruto por soluciones innovadoras de modelos de negocios implementados en los últimos años.
 - Más de 29 mil horas hombre de ahorro proyectadas en iniciativas escaladas durante 2025, mediante automatizaciones, IA y datos y analítica.



Logros e Impacto de Innovación y Transformación Digital (TDI)

Resumen de los logros e impacto de GEB y filiales destacando hitos y avances en cinco pilares clave.



Principales Impactos, Riesgos y Oportunidades en Innovación y Transformación Digital

Tipo	Descripción	Medidas para mitigar el impacto o aprovechar la oportunidad
Impacto Positivo	Aumento de la eficiencia operativa y reducción de costos de transmisión de energía y transporte de gas.	Implementación de automatizaciones, priorizando procesos críticos y replicables en filiales, con equipos internos fortalecidos en Power Platform y casos escalados.
Impacto Positivo	Incremento en la generación de empleo y desarrollo empresarial local, como resultado del fortalecimiento del ecosistema de innovación.	Implementación de iniciativas de innovación abierta, investigación y desarrollo y de fortalecimiento del ecosistema de transformación digital e innovación.
Impacto Positivo	Aumento de la satisfacción del cliente y mejora de su experiencia.	Implementación de iniciativas escaladas con foco en mejoras operativas y de servicio.
Impacto Negativo	Desplazamiento de funciones y reducción de planta de empleados.	Fortalecieron capacidades internas a través de formación técnica (por ejemplo, en Power Platform) y reconversión de roles mediante participación en iniciativas de transformación digital e innovación.

Tipo	Descripción	Medidas para mitigar el impacto o aprovechar la oportunidad
Riesgo	Escasez de talento con habilidades digitales y aumento de la rotación de empleados.	Desarrollo de programas de apropiación y reconocimiento a empleados.
Oportunidad	Fortalecer la capacidad del GEB para colaborar con startups mediante programas de innovación abierta y coinversión.	Implementación de la estrategia de Capital de Emprendimiento Corporativo y de programas de innovación abierta en colaboración con startups.
Oportunidad	Aceleración en la adopción de inteligencia artificial en la industria energética.	Diseño y aprobación de la política de gobernanza de IA y desarrollo de pilotos y modelos de negocio apalancados con esta tecnología.
Oportunidad	Generación de innovación tecnológica en procesos	Ejecución de pilotos y experimentos tecnológicos para validar nuevas soluciones en procesos clave.
Oportunidad	Implementación de sistemas avanzados para la gestión de activos.	Escalamiento de iniciativas con uso de tecnologías digitales aplicadas a gestión de activos, mantenimiento y eficiencia operativa.
Oportunidad	Mayor colaboración con startups, universidades y actores globales para promover la investigación y desarrollo de soluciones para resolver los retos del sector energético.	Activación de iniciativas universitarias y consolidación de redes con aliados estratégicos.

Lecciones Aprendidas

Se evidenció la importancia de incorporar criterios ESG desde la fase de diseño y planeación, asegurando contribución a las metas de sostenibilidad y facilitando tanto la comunicación del valor como el reporte corporativo. Asimismo, se confirmó que escalar iniciativas digitales requiere capacidades explícitas, como arquitecturas robustas, mecanismos de seguridad y soporte especializado. Finalmente, en el ámbito de las tecnologías emergentes, quedó claro que la adopción de inteligencia artificial demanda una gobernanza integral, que abarque aspectos éticos, gestión de datos, ciberseguridad y el desarrollo de talento digital, garantizando así una implementación responsable y efectiva.

Gestión Responsable de la Cadena de Suministro



Gobernanza

Con el fin de asegurar una gestión de abastecimiento alineada con la estrategia corporativa, el GEB ha definido un modelo de gobernanza que establece roles, responsabilidades y mecanismos de control para la toma de decisiones y la ejecución de los procesos de la cadena de suministro. Este modelo es liderado por las siguientes áreas del Corporativo:

- **Gerencia Corporativa de Abastecimiento y Servicios:** define la estrategia, los lineamientos corporativos, las políticas, los estándares y el modelo de abastecimiento, asegurando su alineación con los objetivos estratégicos, los principios de sostenibilidad y el marco de control interno del GEB.
- **Centro de Sinergias Corporativas y HUB Perú:** encargados de la ejecución operativa y transaccional de los procesos de abastecimiento para las filiales del GEB, a través de cuatro componentes clave: logística, aseguramiento legal, administración contractual y gestión de proveedores, garantizando la estandarización, el control y la eficiencia en la operación del modelo.

Estrategia

La gestión de abastecimiento es un habilitador clave de la estrategia corporativa del GEB, al asegurar la contratación y provisión eficiente de bienes, obras y servicios bajo criterios de oportunidad, calidad, costo y cumplimiento para la ejecución oportuna de los proyectos del Grupo Empresarial.

Plan Excelencia de Abastecimiento e Interventoría:

En busca de la agilidad y eficiencia en los procesos de compras, el GEB implementó en 2025 el Plan Excelencia de Abastecimiento e Interventoría. El plan se estableció a raíz de la evaluación interna “La Voz del Cliente”, en la cual se recopilaron las necesidades, los cuellos de botella y requerimientos de los usuarios técnicos en relación con los procesos de compras de la compañía, así como de otros diagnósticos asociados a la ejecución de la Política de Abastecimiento en el Grupo Empresarial. Los resultados permitieron identificar las siguientes oportunidades de mejora:



Así, en 2025 la compañía implementó 21 iniciativas en el marco del Plan Excelencia de Abastecimiento e Interventoría, logrando mayores eficiencias en el proceso de abastecimiento, mejorar la experiencia del usuario, reducir los tiempos del proceso y generar ahorros, a través de la implementación de distintas herramientas tecnológicas.

Entre las mejoras implementadas está PLANEX – Planeador Experto. Este es un asistente digital que automatiza la generación de diferentes anexos requeridos durante el proceso de planeación contractual, garantizando consistencia, cumplimiento normativo y reducción de tiempos del proceso.

De igual forma, la implementación de herramientas tecnológicas como Market Trend, para la elaboración de estudios de mercado, que permite consultar información de precios de mercado de bienes y servicios, históricos de compra del Grupo Empresarial y de entidades estatales, variables macroeconómicas y el comportamiento del sector; el Visor del PACC³⁶ para el Grupo Empresarial, que soporta seguimiento y reporte del PACC, las matrices de decisión y de criterios de sostenibilidad; Sinergias de Abastecimiento en Línea y el visor de seguimiento contractual permitieron obtener mejoras significativas en los procesos de compras.

Con el propósito de aumentar la capacidad del GEB para planificar, ejecutar y optimizar las compras, se lanzó la Escuela de Abastecimiento e Interventoría para fortalecer en los equipos de abastecimiento competencias que permitan mejoras y eficiencias al proceso y habiliten la toma de decisiones basada en datos, el uso de herramientas digitales y la construcción de relaciones de confianza con proveedores.

En paralelo, el GEB llevó a cabo un diagnóstico integral de la implementación de los ejes de la Política de Abastecimiento en cada una de sus filiales. Esto con el objetivo de alcanzar un mayor nivel de madurez y de homologar las prácticas de compras a nivel del Grupo Empresarial. Esto permitió identificar las oportunidades

³⁶ PACC: Plan Anual de Contratación y Compras

de mejora en la gestión de abastecimiento de las empresas. En 2026, GEB continuará sus esfuerzos en el cierre de estas brechas.

Criterios ESG en la cadena de suministro:

En 2025, el GEB implementó la Matriz de Criterios ESG. Esta herramienta estandariza la incorporación de asuntos ambientales, sociales y de gobernanza como criterios ponderables en la evaluación de ofertas de procesos competitivos de contratación. La matriz, compuesta por 14 criterios, fue configurada como una herramienta digital que permite seleccionar y aplicar los criterios más pertinentes en cada proceso, de acuerdo con la naturaleza del bien, obra o servicio a contratar. El Corporativo adoptó la matriz en todos sus procesos competitivos y dejó la adopción opcional para las filiales Enlaza, TGI y Cálidda.

De manera complementaria, se avanzó en la elaboración de la Guía Corporativa de Abastecimiento Sostenible, orientada a promover aspectos ESG en las decisiones y procesos de compras del GEB.

Hitos y Logros

- Se desarrolló el Visor Gestor PACC, PLANEX y Market Trend.
- Se automatizó la Matriz de decisión del GEB, permitiendo definir opciones y estrategias a seguir en procesos competitivos en aspectos como mecanismos de adjudicación y presupuesto, y se definieron las matrices de las filiales Enlaza, TGI, Conecta, ElectroDunas y Contugas.
- Se ejecutó un piloto de la evaluación 360 de proveedores.
- Se desarrolló la Matriz de Riesgos Contractuales por modalidad contractual, definiendo los principales riesgos para cada proceso.
- Se formaron más de 330 personas de 69 contratistas críticos del Grupo Empresarial por medio de los cursos “Sostenibilidad Estratégica” y “Empresas y Derechos Humanos”, certificados por la Universidad de Los Andes.
- Se automatizaron pliegos y minutas, reduciendo tiempos de elaboración, disminuyendo errores y agilizando la publicación en la plataforma transaccional de contratación.
- Se automatizó la evaluación financiera y jurídica de ofertas en el Corporativo, Enlaza, TGI y Conecta, reduciendo los tiempos de evaluación.
- Se implementó un chatbot 24/7 en el Corporativo, Enlaza, TGI y Conecta para mejorar la atención al proveedor en la etapa de registro y preselección.
- Se implementó el Visor de Seguimiento a Procesos Contractuales en el Corporativo, Enlaza, TGI y Conecta.
- Se implementó una herramienta para medir los indicadores y cargas asociados a los Acuerdos de Niveles de Servicio en el Corporativo, Enlaza, TGI y Conecta.
- Se estandarizó el proceso Market Place enfocado en la compra en grandes superficies.

Principales Impactos Riesgos y Oportunidades de la Cadena de Suministro

Tipo	Descripción	Medidas para evitar, remediar o mitigar el impacto o riesgo, o para aprovechar la oportunidad
Impacto Positivo	Fortalecimiento de proveedores locales mediante capacitación, transferencia de capacidades y acompañamiento técnico.	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitación ESG a contratistas críticos, incluyendo buenas prácticas de gestión en materia de derechos humanos, cambio climático, medioambiente, diversidad, equidad e inclusión. • Capacitación en otros temas relevantes para el negocio.
Impacto Negativo	Daños a comunidades o al medio ambiente, debido a malas prácticas de contratistas.	<ul style="list-style-type: none"> • Cláusulas contractuales de adhesión obligatoria de contratistas al Código de Ética y Conducta y a las Políticas de Sostenibilidad y de Derechos Humanos del GEB.

Tipo	Descripción	Medidas para evitar, remediar o mitigar el impacto o riesgo, o para aprovechar la oportunidad
		<ul style="list-style-type: none"> Capacitación ESG a contratistas críticos, incluyendo buenas prácticas de gestión en materia de derechos humanos, cambio climático, medioambiente, diversidad, equidad e inclusión, etc.
Oportunidad	Transformación digital en la gestión de proveedores para mejorar eficiencia, continuidad y trazabilidad.	<ul style="list-style-type: none"> Aplicación de herramientas de optimización digitales para el proceso de abastecimiento como Market Trend, Visor PACC, Planex, Matriz de Decisión, Visor de Seguimiento a Procesos Contractuales, Chatbot 24/7 de apoyo a proveedores, y Matriz de Sostenibilidad para definición de criterios ESG en procesos competitivos.
Oportunidad	Regulaciones emergentes que elevan el estándar mínimo de los proveedores y contratistas.	<ul style="list-style-type: none"> Incorporación en la Matriz de Sostenibilidad o al proceso de contratación como requisito, si así lo dispone la normativa o lo requiere la contratación a celebrar.

Retos y metas

- Adopción de las herramientas de abastecimiento en las filiales atendidas por el Centro de Servicios Compartidos (PLANEX, Market Trend, Matrices de decisión y Visor Gestor PACC), y desarrollo conjunto con las filiales atendidas por el HUB Perú de las mismas herramientas.
- Implementación de la evaluación 360 de proveedores en el Corporativo y Enlaza.
- Desarrollo de proveedores y alineación con los estándares corporativos, en el marco de expansión de los negocios.
- Adopción de la Matriz de Criterios ESG en todas las filiales controladas.
- Adopción de la Guía de Abastecimiento Sostenible en el Grupo Empresarial.
- Actualización del Manual de Contratación y Ejecución para el Corporativo y sus filiales.
- Simplificación de actividades en SAP Ariba y aumento en la utilización de las herramientas disponibles.
- Implementación de un sistema de alertas tempranas para los usuarios acerca de la etapa de activación de sus procesos contractuales.
- Continuidad del plan de cierre de brechas en todas las filiales para incrementar el nivel de madurez de las prácticas de abastecimiento.
- Fortalecimiento de los canales de comunicación con proveedores.

Lecciones Aprendidas

Durante 2025, el Grupo Energía Bogotá consolidó aprendizajes clave en la gestión de su cadena de suministro a partir del despliegue del Plan Excelencia de Abastecimiento e Interventoría y la implementación de herramientas digitales corporativas. La estandarización y automatización de procesos y herramientas demostraron ser habilitadores críticos para mejorar la eficiencia, reducir tiempos y fortalecer la trazabilidad y el control del abastecimiento.

El diagnóstico de madurez en las filiales confirmó la necesidad de una implementación progresiva y diferenciada, con acompañamiento técnico para el cierre de brechas. Asimismo, se demostró que la incorporación de criterios ESG en los procesos competitivos es viable sin comprometer la competitividad, la pluralidad de oferentes ni la eficiencia operativa.

Ciberseguridad y Seguridad de la información



Gobernanza

GEB ha fortalecido su modelo de gobernanza en ciberseguridad y seguridad de la información, alineándolo con estándares internacionales, mejores prácticas y regulaciones locales. Este modelo se basa en el esquema de tres líneas de defensa, que garantiza la separación de responsabilidades entre la operación, la supervisión estratégica y la auditoría independiente. La primera línea ejecuta controles tecnológicos y operativos, la segunda define políticas, gestiona riesgos y supervisa el cumplimiento, y la tercera realiza auditorías internas y externas con independencia, esta última es liderada por la Gerencia de Seguridad y Ciberseguridad Corporativa.

Durante 2025 se actualizó la Política Corporativa de Seguridad y Ciberseguridad. Se incluyeron lineamientos para el uso seguro de dispositivos móviles y plataformas colaborativas para asegurar la protección transversal de datos en todas las operaciones.

La Gerencia de Seguridad y Ciberseguridad Corporativa participa en el Comité de Auditoría y Riesgos de la Junta Directiva que es responsable de la revisión de la arquitectura de control del Grupo Empresarial. Este órgano tiene como funciones:

- Supervisión y evaluación del sistema de control interno del GEB incluyendo el análisis de riesgos, para recomendar y emitir recomendaciones referentes a ciberseguridad a la Junta Directiva.
- Supervisión del cumplimiento del programa de auditoría interna, el cual incluye asuntos de seguridad de la información y ciberseguridad.
- Supervisión y seguimiento de riesgos estratégicos, entre estos el riesgo de "Pérdida de la confidencialidad, integridad o disponibilidad de los activos de información y/o ciberactivos de las empresas".

Estrategia

La estrategia del GEB en Ciberseguridad y Seguridad de la Información está orientada a la protección de la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información. Tiene como fin garantizar la continuidad del negocio y la resiliencia operativa. La seguridad de la información es clave para la gestión eficiente de la infraestructura crítica de energía y para evitar interrupciones que puedan afectar la vida de millones de personas. Es por eso que la estrategia incluye la integración de tecnologías avanzadas, la gestión proactiva de riesgos y la cultura de seguridad digital, asegurando que cada decisión tecnológica esté alineada con los objetivos ASG y la transición energética.

El modelo de gestión se articula en tres pilares:

- **Gobernanza, gestión de riesgo y cumplimiento**, que se basa en actualización de políticas, incluyendo el uso seguro de herramientas informáticas y avances en la preparación del Plan Estratégico de Seguridad Operativa y de la Información.
- **Protección, detección y respuesta**, mediante la implementación de plataformas para el control y monitoreo de accesos privilegiados, segregación de funciones y reducción de riesgos, movilidad segura y control de políticas dentro y fuera de la red corporativa.
- **Cultura de seguridad**, que se consolida a través de campañas de ingeniería social con resultados medibles, simulaciones prácticas y preparación del nuevo modelo experiencial que busca elevar la conciencia en seguridad y su impacto en la correcta operación del Grupo Empresarial.

El GEB cuenta con buenas prácticas basadas en los marcos de ciberseguridad de los marcos NIST³⁷, ITIL³⁸ NERC y CIP³⁹, y del estándar ISO 27.001. Esto le permite institucionalizar las mejores prácticas de TI (Tecnologías de Información) para proveer servicios con altos estándares de calidad, alineados con los objetivos y estrategias del negocio. El sistema y la infraestructura son sometidos regularmente a evaluaciones y pruebas mediante auditorías internas y externas para asegurar su cumplimiento y para identificar desviaciones frente a las prácticas y estándares.

Permanentemente se monitorean la infraestructura tecnológica y los activos de GEB para identificar y controlar eventos de seguridad que pudieran llegar a afectar a la organización y conducir a la y materialización de riesgos asociados a la confidencialidad, integridad o disponibilidad. En 2025 no se identificaron afectaciones en los servicios del GEB, por lo tanto, no se materializó ningún incidente ni se generó impacto financiero, legal, reputacional u operativo para el Grupo Empresarial.

Cultura de Ciberseguridad

El Corporativo y sus filiales han promovido una cultura de seguridad digital que trasciende la tecnología y se convierte en un comportamiento organizacional. Esta cultura se fundamenta en la formación continua de los empleados. El objetivo es que cada persona conozca y entienda su rol en la protección de la información y en la prevención de incidentes. Durante 2025 se hicieron campañas pedagógicas durante la semana GEB, simulaciones de ataques y 4 ejercicios de ingeniería social para fortalecer la alerta frente a riesgos digitales.

Ciberseguridad y Transición Energética

La ciberseguridad se ha convertido en un pilar estratégico para garantizar el éxito de la transición energética en el GEB y sus filiales. La incorporación de nuevas tecnologías, sistemas digitales y procesos automatizados en proyectos de transmisión eléctrica y gas exige una protección robusta frente a amenazas cibernéticas que pudieran llegar a comprometer la operación de infraestructura crítica. Durante 2025, la gestión de ciberseguridad se enfocó en el fortalecimiento de la resiliencia de los activos tecnológicos mediante la implementación de controles avanzados, la integración de TI y TO (Tecnologías de Operación) y la creación de planes estratégicos que aseguren la continuidad del servicio. Este enfoque permite que los proyectos asociados a energías limpias y digitalización se desarrollen con altos estándares de seguridad, minimizando riesgos que pudieran llegar a afectar la confiabilidad del suministro y la vida de las comunidades.

Hitos y Logros

- Implementación de la solución de seguridad PAM⁴⁰ para controlar accesos privilegiados y prevenir vulneraciones críticas.
- Aplicación del marco GRC (Gobierno, Riesgo y Cumplimiento) en SAP, que automatiza la segregación de funciones y reduce riesgos asociados a la gestión financiera.
- Aplicación de la arquitectura SAES⁴¹, que garantiza la aplicación de políticas de seguridad tanto en entornos corporativos como remotos.
- Actualización de la política corporativa para uso de Office 365 en celulares personales.
- Actualización de la documentación del Plan de Recuperación ante Desastres en un 100%.
- Avance en la integración TI y TO, aplicando en cada filial una evaluación de madurez alineada con el NIST CSF 2.0⁴² para fortalecer la gestión de ciberseguridad.

³⁷ Internacional del National Institute of Standards and Technology

³⁸ Information Technology Infrastructure Library

³⁹ North American Electric Reliability Corporation Critical Infrastructure Protection

⁴⁰ PAM: Privileged Access Management en inglés, o gestión de accesos con privilegios.

⁴¹ SAES: Secure Access Service Edge en inglés, es un marco de seguridad.

⁴² NIST CSF 2.0: Marco de Seguridad Cibernética del NIST (National Institute of Standards and Technology)

Principales Impactos Riesgos y Oportunidades en la Gestión de Ciberseguridad y Seguridad de la Información

Tipo	Descripción	Medidas para mitigar el impacto o aprovechar la oportunidad
Impacto Positivo	Fortalecimiento de la confianza institucional en el Corporativo y sus filiales.	Autoevaluación de Seguridad y Ciberseguridad basado en NIST 2.0
Impacto Negativo	Exposición y vulneración de información sensible de clientes u otros grupos de interés.	Monitoreo y detección de actividades anómalas en tiempo real SIEM (Correlacionador de Eventos)
Riesgo Positivo	Estabilidad y operación continua de infraestructura crítica.	Plan de Continuidad del Negocio y Recuperación ante Desastres
Riesgo Negativo	Posibles sanciones legales por fuga de información de clientes, proveedores u otros terceros.	Clasificación y tratamiento de la información alienado a la plataforma de DLP (Data Loss Prevention)

Retos y Oportunidades

En 2026, el GEB enfrentará retos estratégicos como la implementación de un Centro de Operaciones de Seguridad Corporativo. Este centro integrará la protección de TI y TO, e iniciará la operación en la Holding, Enlaza, TGI y Conecta, de una solución para la gestión de identidades digitales (IGA) y el fortalecimiento de la segunda línea de defensa. Este reto es una oportunidad para incorporar inteligencia artificial en la detección de amenazas, mejorar la trazabilidad y garantizar que la ciberseguridad sea un habilitador de la transición energética.

Además, se creará la Oficina de Seguridad de la Información del GEB. Esta oficina implementará el sistema IGA y unificará las políticas y plataformas entre filiales para asegurar una actuación unificada y alineada a estándares internacionales de mejores prácticas en Ciberseguridad.

Lecciones Aprendidas

La principal lección del 2025 es asegurar que los asuntos de seguridad de la información no se limiten a la protección tecnológica, sino que, además, se integren en la estrategia corporativa y en la cultura organizacional. La gestión proactiva de riesgos, la definición clara de roles y la actualización constante de políticas son esenciales para reducir vulnerabilidades. Se evidenció también que la colaboración entre áreas y la estandarización de procesos en todas las filiales son factores clave para garantizar la resiliencia y la continuidad operativa en un entorno digital dinámico.