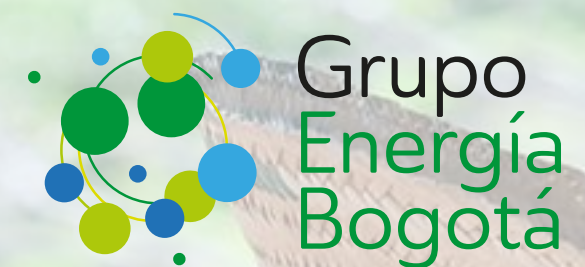


20
24

ANEXOS

REPORTE
INTEGRADO
DE SOSTENIBILIDAD



En Grupo
es Mejor





01

TABLAS DE CONTENIDO POR ESTÁNDAR

- Tabla GRI
- Tabla SASB
- Tabla CSA de S&P
- Tabla SCF 012 & 031

02

INDICADORES Y NOTAS

- Acerca del GEB
- Gestión de Riesgos

03

GESTIÓN DEL ENTORNO

- Prosperidad Compartida
- Derechos Humanos
- Biodiversidad
- Desempeño Ambiental
- Cambio Climático

04

GOBIERNO CORPORATIVO, TALENTO Y BIENESTAR

- Gobierno Corporativo
- Ética y Transparencia
- Licencias y Patentes
- Litigios
- Gestión del Talento y Bienestar
- Salud y Seguridad en el trabajo

05

PORTAFOLIO SOSTENIBLE Y COMPETITIVO

- Desempeño Económico
- Transición Energética
- Excelencia Operacional y calidad en el servicio

06

GLOSARIO

POR ESTÁNDAR
TABLAS DE CONTENIDO

POR ESTÁNDAR
TABLAS DE CONTENIDO

POR ESTÁNDAR
TABLAS DE CONTENIDO

POR ESTÁNDAR
TABLAS DE CONTENIDO



Tablas de contenido por estándar

Tabla de contenido por estándar

Capítulos	GRI	SASB	CSA de S&P	SFC CE 012	Propio	Ubicación
Acerca de						
Detalles Organizacionales	2-1			7.4.1.1		Reporte Integrado
Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	2-2					Reporte Integrado
Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	2-3					Reporte Integrado
Actualización de la información	2-4					Reporte Integrado
Verificación externa	2-5					Reporte Integrado Reporte de Aseguramiento 2024
Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	2-6					Reporte Integrado
Carta a grupos de interés						Reporte Integrado
Análisis de materialidad						Reporte Integrado
Quienes somos						
Composición accionaria				7.4.1.2.2		Reporte Integrado
Modelo de negocio						
Estrategia corporativa						Reporte Integrado
Gestión de riesgos						
Riesgos Relevantes			1.4.2	7.4.1.1.2		Complementos Reporte Integrado
Riesgos Emergentes			1.4.3		GEB-8	Complementos Reporte Integrado
Prosperidad compartida						
Inversión social y ambiental					GEB-55	Complementos Reporte Integrado
Focalización de la inversión					GEB-56	Complementos Reporte Integrado
Inversiones en Infraestructura y Servicios Apoyados	203-1					Complementos Reporte Integrado
Voluntariado empresarial					GEB-57	Complementos Reporte Integrado
SROI					GEB-58	Complementos Reporte Integrado
Obras por impuestos					GEB-59	Complementos Reporte Integrado
Impactos económicos indirectos significativos	203-2					Complementos Reporte Integrado
Operaciones con participación de la comunidad local	413-1					Complementos Reporte Integrado
Operaciones con impactos negativos significativos	413-2					Complementos Reporte Integrado
Programas de relacionamiento con grupos de interés locales					GEB-60	Complementos Reporte Integrado
Fortalecimiento Institucional					GEB-61	Complementos Reporte Integrado
Gestión de reasentimiento y servidumbres					GEB-62	Complementos Reporte Integrado

Capítulos	GRI	SASB	CSA de S&P	SFC CE 012	Propio	Ubicación
Derechos humanos						
Evaluación en Derechos Humanos			3.2.3		GEB-1	Complementos Reporte Integrado
Formación en Derechos Humanos	410-1				GEB-2	Complementos Reporte Integrado
Consultas previas realizadas con la comunidad					GEB-3	Complementos Reporte Integrado
Mitigación y remediación en derechos humanos			3.2.4		GEB-4	Complementos Reporte Integrado
Casos de discriminación	406-1					Complementos Reporte Integrado
PQRS en Derechos Humanos					GEB-5	Complementos Reporte Integrado
Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	411-1					Complementos Reporte Integrado
Desempeño ambiental						
Sanciones ambientales			2.1.4		GEB-41	Complementos Reporte Integrado
Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental para las operaciones activas		EM-MD-160a.1				Complementos Reporte Integrado
Consumo de agua por tipo de consumo (regular u ocasional/ proyectos)	303-5		2.4.2		GEB-42	Complementos Reporte Integrado
Consumo regular de agua por fuente	303-1		2.4.2		GEB-43	Complementos Reporte Integrado
Cantidad de residuos regulares generados por tipo de disposición o tratamiento (Ton)			2.3.2		GEB-44	Complementos Reporte Integrado
Cantidad de residuos peligrosos y no peligrosos (residuos regulares y ocasionales) (Ton)			2.3.2		GEB-45	Complementos Reporte Integrado
Cantidad de residuos generados por tipo de residuo y tipo de generación (Ton)			2.3.2		GEB-46	Complementos Reporte Integrado
Consumo de Energía	302-1		2.2.2		GEB-47	Complementos Reporte Integrado
Cambio climático						
Huella de Carbono	305-1 305-2 305-3		2.5.1 2.5.2 2.5.3		GEB-50	Complementos Reporte Integrado
Intensidad de las emisiones	305-4				GEB-51	Complementos Reporte Integrado
Principales fuentes de emisión Alcance 3	305-3				GEB-52	Complementos Reporte Integrado
Metas de reducción de emisiones	305-5				GEB-53	Complementos Reporte Integrado
Adaptación a los riesgos físicos					GEB-54	Complementos Reporte Integrado



Tablas de contenido por estándar

Tabla de contenido por estándar (continuación)

Capítulos	GRI	SASB	CSA de S&P	SFC CE 012	Propio	Ubicación
Biodiversidad						
Medidas de mitigación			2.6.5		GEB-7	Complementos del Reporte
Identificación de los impactos sobre la Biodiversidad	101-4					Complementos del Reporte
Ubicaciones con impactos sobre la Biodiversidad	101-5					Complementos del Reporte
Impulsores directos de la pérdida de Biodiversidad	101-6					Complementos del Reporte
Cambios en el estado de la Biodiversidad	101-7					Complementos del Reporte
Servicios de los ecosistemas	101-8					Complementos del Reporte
Gobierno corporativo						
Composición y Diversidad de la Junta Directiva			1.2.5	7.4.1.3.1.1	GEB-9	Reporte Integrado
Estructura y gestión en órganos de gobierno			1.2.2 1.2.6		GEB-10	Reporte Integrado
Designación y selección del máximo órgano de gobierno	2-10					Complementos del Reporte
Presidente del máximo órgano de gobierno	2-11					Complementos del Reporte
Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	2-12					Complementos del Reporte
Delegación de la responsabilidad de la gestión de los impactos	2-13					Complementos del Reporte
Conflictos de Interés	2-15					Complementos del Reporte
Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	2-17					Reporte Integrado Complementos del Reporte
Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	2-18					Complementos del Reporte
Propiedad de la administración			1.2.11		GEB-11	Complementos del Reporte
Esquema de remuneración de la alta gerencia				7.4.1.3.1.1	GEB-12	Complementos del Reporte
Honorarios de Revisor Fiscal				7.4.1.3.1.1	GEB-13	Complementos del Reporte
Relacionamiento con Inversionistas				7.4.1.3.1.1	GEB-15	Complementos del Reporte

Capítulos	GRI	SASB	CSA de S&P	SFC CE 012	Propio	Ubicación
Ética y transparencia						
Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	2-26					Complementos del Reporte
Cumplimiento de la legislación y las normativas	2-27					Complementos del Reporte
Afiliación a asociaciones	2-28					Complementos del Reporte
Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	205-1					Complementos del Reporte
Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	205-2					Complementos del Reporte
Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	205-3					Complementos del Reporte
Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	418-1					Complementos del Reporte
Eventos reportados Canal Ético					GEB-16	Complementos del Reporte
Reporte Infracciones			1.5.5		GEB-17	Complementos del Reporte
Contribuciones a agremiaciones					GEB-18	Complementos del Reporte
Control Interno				7.4.1.3.1.1	GEB-19	Complementos del Reporte
Licencias y patentes				7.4.1.1.1	GEB-20	Complementos del Reporte
Litigios, procesos judiciales y administrativos				7.4.1.1.2	GEB-21	Complementos del Reporte
Gestión del talento y bienestar						
Empleados	2-7					Complementos del Reporte
Diversidad y Desglose de la Fuerza Laboral	405-1		3.1.2 3.1.3		GEB-22	Complementos del Reporte
Trabajadores que no son empleados	2-8					Complementos del Reporte
Políticas de remuneración	2-19					Complementos del Reporte
Proceso para determinar la remuneración	2-20					Complementos del Reporte
Ratio de compensación total anual	2-21		3.1.4		GEB-23	Complementos del Reporte
Libertad de asociación	2-30		3.1.5		GEB-24	Complementos del Reporte
Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	202-2					Complementos del Reporte
Contratación y Rotación de Personal	401-1		3.3.8 3.3.4		GEB-25	Complementos del Reporte
Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	401-2					Complementos del Reporte
Permiso parental	401-3		3.3.7			Complementos del Reporte
Formación y Desarrollo	404-1		3.3.1		GEB-26	Complementos del Reporte
Programas de desarrollo para empleados	404-2		3.3.2		GEB-27	Complementos del Reporte
Evaluación de desempeño	404-3		3.3.5		GEB-28	Complementos del Reporte
Promedio salarial	405-2		3.1.4		GEB-29	Complementos del Reporte
Incentivos a largo plazo para empleados			3.3.6		GEB-30	Complementos del Reporte
Tendencia de bienestar de los empleados			3.3.9		GEB-31	Complementos del Reporte



Tablas de contenido por estándar

Tabla de contenido por estándar (continuación)

Capítulos	GRI	SASB	CSA de S&P	SFC CE 012	Propio	Ubicación
Disponibilidad de activos de transporte de gas (%)					GEB-38	Complementos del Reporte
Ejecución de plan de mantenimiento (%)					GEB-39	Complementos del Reporte
Disponibilidad de estaciones compresoras					GEB-40	Complementos del Reporte
Porcentaje de los ingresos de los servicios de gas provenientes de estructuras tarifarias que (1) están disociadas o (2) contienen un mecanismo de ajuste de pérdida de ingresos (LRAM)		IF-GU-420a.1				Complementos del Reporte
Análisis del efecto de los factores externos en la asequibilidad del gas para los clientes, incluidas las condiciones económicas del territorio de servicio		IF-GU-240a.4				Complementos del Reporte
Transición energética y desarrollo bajo en carbono						
P1 Participación de las inversiones						
CSA Nuevas oportunidades de negocio						
CSA Ingresos por nuevas oportunidades						
CSA Presupuesto de inversión actual						
Medidores Inteligentes						
Innovación y transformación digital						
Gasto en I+D						Reporte Integrado
Puestos en I+D						Reporte Integrado
Cadena de suministro						
Proporción de Contratistas locales y valor del gasto en Contratistas					GEB-32	Complementos Reporte Integrado
Operaciones y contratistas en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	407-1					Complementos Reporte Integrado
Operaciones y contratistas con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	408-1					Complementos Reporte Integrado
Operaciones y contratistas con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	409-1					Complementos Reporte Integrado
KPI para selección de Contratistas					GEB-33	Complementos Reporte Integrado
KPI para la evaluación y desarrollo de contratistas					GEB-34	Complementos Reporte Integrado



Tablas de contenido por estándar

Tabla de contenido por estándar (continuación)

Reporte de Impacto de Desarrollo Sostenible de GEB					
Indicadores	Línea base	Año línea base	Meta	Año de la meta	Progreso en 2023
Transmisión del mañana – Contribución al ODS 7: Energía asequible y no contaminante					
Kilometros de líneas de transmisión en operación (Guatemala, Brasil y Colombia)	3,255	2019	8,900	2030	
Gas para el futuro – Contribución al ODS 7: Energía asequible y no contaminante					
Distribución de Gas (millones de conexiones) – Peru	1.2	2019	2.0	2030	
Gestión del cambio climático – Contribución al ODS 13: Acción por el clima					
Greenhouse Gas Emissions Targets – Scope 1 and 2 (by country)					
Reducción de gases de efecto de invernadero – Colombia	–	2019: Enlaza 2021: TGI	51.0%	2030	Enlaza: TGI:
Reducción de gases de efecto de invernadero – Peru	–	2019: Contugas y Cálidda 2021: ElectroDunas	30.0%	2030	Contugas: - Cálidda: ElectroDunas:
Reducción de gases de efecto de invernadero – Guatemala	–	2019: Conecta	11.2%	2030	Conecta:
Diversidad, equidad e inclusión – Contribución al ODS 5: Igualdad de género y and ODS 10: Reducción de desigualdades					
Porcentaje de mujeres en posiciones de gerencia media ¹⁵	43.0%	2022	45.0%	2025	45,8%
Porcentaje de población diversa en la fuerza laboral ¹⁵	3.0%	2022	9.0%	2025	3,76%
Porcentaje de contratistas críticos entrenados en derechos humanos, diversidad, equidad e inclusión ¹⁶	–	–	95.0%	2025	89%
Porcentaje de gestores ambientales y sociales entrenados en derechos humanos, diversidad, equidad e inclusión ¹⁶	–	–	95.0%	2025	94%
Bienestar de la fuerza laboral – Contribución al ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico					
Tasa de frecuencia de accidentes con pérdida de tiempo ¹⁷	1.21	2022	1.00	2025	
Indicador de fatalidades (todas las empresas - empleados y trabajadores)	0.00	2022	0.00	2030	0
Impacto Social: Programa de educación Fabio Chaparro - Contribución al ODS 4: Educación de calidad					
Becas para el futuro (No. de beneficiarios) ¹⁸	–	–	24	2030	1
Fortalecimiento de habilidades de la fuerza laboral (No.)	–	–	4,363	2030	2,429
Personas entrenadas en transición energética y sostenibilidad (No. de beneficiarios) ¹⁹	–	–	20,086	2030	5,849
Estudiantes receptores de premios en Investigación e Innovación en áreas relevantes para el GEB (No.)	–	–	88	2030	0

15 Este indicadore corresponde a GEB (holding)
16 Este indicador corresponde a GEB y su filial Enlaza
17 Incluye GEB y sus empresas controladas. El número de accidentes se calcula tomando como base un k de millón de horas-hombre de exposición al riesgo.
18 Incluye GEB y sus empresas controladas. Areas de eduación incluyen pero no se limitan a sostenibilidad, analítica de datos, movilidad sostenible, almacenamiento de energía, eficiencia energética, cambio climático y digitalización.
19 Personas que cumplieron los criterios de elegibilidad y se matricularon en los programas de formación

INDICADORES
Y NOTAS
INDICADORES
Y NOTAS
**INDICADORES
Y NOTAS**
INDICADORES
Y NOTAS
INDICADORES
Y NOTAS

ACERCA DEL GEB
ACERCA DEL GEB
ACERCA DEL GEB
ACERCA DEL GEB
ACERCA DEL GEB
ACERCA DEL GEB
ACERCA DEL GEB



ACERCA DEL GEB

(GRI 2-1)

Naturaleza de propiedad y forma jurídica: El GEB es una empresa de servicios públicos mixta, conforme a lo previsto por la Ley 142 de 1994 y a sus estatutos. Si bien el Distrito Capital de Bogotá es su accionista mayoritario, el GEB está sometido a un régimen jurídico propio y goza de autonomía administrativa, financiera, patrimonial y presupuestal. Además, conforme al artículo 32 de la Ley 142 de 1994 y a la jurisprudencia constitucional, las empresas de servicios públicos mixtas “se rigen exclusivamente por las reglas de derecho privado.” El GEB no forma parte de la rama ejecutiva del poder público.

(GRI 2-1)

Objeto social (Cámara de Comercio de Bogotá): La sociedad, tiene como objeto principal la generación, transmisión, distribución y comercialización de energía incluidos dentro de ella el gas y líquidos combustibles en todas sus formas, asimismo, podrá participar como socia o accionista en otras empresas de servicios públicos directamente o asociándose con otras personas. De igual manera, podrá desarrollar y participar, directa o indirectamente, en proyectos de ingeniería e infraestructura y realizar inversiones en este campo, incluyendo la prestación de servicios y actividades relacionadas.

(GRI 2-1)

Ubicación de la sede principal: Colombia, ciudad de Bogotá D.C., Carrera 9 No. 73-44 piso 6





Gestión de riesgos



GESTIÓN DE RIESGOS

Riesgos Relevantes o materiales

Los riesgos más relevantes para el GEB son de naturaleza regulatoria, financiera y operativa.

- En el ámbito regulatorio, están relacionados con cualquier modificación en la normativa vigente (leyes, decretos, resoluciones, circulares, sentencias, doctrina) que pueda impactar negativamente los intereses del GEB y sus filiales. Un cambio o modificación regulatoria desfavorable puede afectar de manera considerable los ingresos del negocio debido al carácter regulado de las tarifas e ingresos, situación que conlleva a una disminución de rentabilidad de los negocios y por tanto a disminuir los ingresos del GEB.
- En cuanto a los riesgos financieros, se realiza un monitoreo continuo para analizar las exposiciones netas y su magnitud, con el propósito de gestionarlos de forma oportuna y efectiva.
- Dentro de los riesgos operativos, la no continuidad del negocio debido a factores físicos, fuerza mayor, factores internos, entre otros que pueden ocasionar la interrupción en la prestación de los servicios de energía eléctrica y gas conllevando a su vez a afectación reputacional y pérdidas económicas.

Durante el 2024, se materializaron cuatro (4) tipos de riesgos estratégicos para las filiales Enlaza y Cálidda (2) y Transportadora de Gas Internacional TGI (2) Estos riesgos correspondieron a:

- **Enlaza:** el Riesgo de Accidentes Laborales con consecuencia mortal y el Riesgo de Incumplimiento del Plan de Negocios derivado de la intervención de la Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios a AIR-E llevaron al riesgo sistémico de cartera por obligaciones vencidas.
- **Cálidda:** Riesgo de Accidentes laborales con consecuencia mortal.
- **TGI:** riesgo regulatorio derivado de los impactos negativos de la aplicación de la resolución GREG 175 y su efecto de pesificación y ajuste de WACC a 11,88%; así mismo la materialización del riesgo de no continuidad de las funciones críticas del negocio por la emergencia presentada en el Gasoducto Ballena – Barrancabermeja el día 4 de julio de 2024. (Para el detalle de los riesgos materializados durante el 2024, consulte los Complementos del Reporte Integrado)

ANEXOS DEL REPORTE INTEGRADO:

Riesgos Estratégicos:

Riesgo materializado	Causa	Impactos	Acciones tomadas
Accidentes laborales en las operaciones y actividades desarrolladas por el GEB y sus Filiales	Evento 1: (7/jul/2024) Proyecto Sogamoso – UPME 01-2013. Colapso de torre 40 Evento 2: (5/ago/2024) Proyecto Sogamoso – UPME 01-2013. Cruce de quebrada – desplazamiento torre 236 Evento 3: (19/ago/24) Distrito de Chorrillos – 1 fallecido por impacto con vehículo durante labores habituales.	Lesión por accidente con grandes consecuencias o mortal	Evento torre 40: - Desmantelamiento de la estructura y traslado a patio de acuerdo con procedimientos aprobados. - El consultor externo finalizó la revisión del diseño estructural, procedimientos de obra civil y montaje y análisis del evento de la torre 40. - Finaliza elaboración del inventario. - Se realizaron laboratorios para las muestras tomadas de la estructura de la T40. Evento torre 236: - Inclusión charlas de inicio de turno, refuerzo de los conceptos de la seguridad basada en el comportamiento. - Charlas pre-turno temas asociados a Fenómenos Naturales, crecientes súbitas, cruces de cuerpos de agua y otros relacionados - Identificación de los riesgos SST asociados a los accesos de ingreso a los sitios de trabajo, e inclusión en Análisis de Trabajo Seguro. - Actualización matriz de peligros con el nivel de riesgo y controles operacionales (socialización a los trabajadores) - Validación con la interventoría de los controles administrativos y operacionales de las tareas que se están ejecutando. Evento Distrito Chorrillos: - Asegurar el cumplimiento de los procedimientos de seguridad - Reforzar requisitos de seguridad - Desarrollo de un programa de sensibilización
Incumplimiento al Plan de Negocios	Intervención de SSPD a AIR-E. Riesgo sistémico de cartera por obligaciones vencidas de Air-e por concepto de cuentas facturadas por el LAC y el cubrimiento de sus garantías.	Riesgo de impago de Cartera a GEB y ENLAZA: Consumo agosto: \$10,898 MMCOP Consumo sept: \$5.281 MMCOP (valor estimado)	- Seguimiento permanente a la liquidación de cuentas efectuada por XM. - Se adelantarán las acciones ante la Fiduciaria de Air-e para el reclamo de los pagarés por los valores certificados por XM (Resolución CREG 031-21). Se adelantarán las acciones administrativas para que GEB y Enlaza presenten sus acreencias en el proceso de administración o de liquidación según se defina por parte de la SSP. - Discusiones gremiales (ANDESCO) para avanzar en estrategias conjuntas tanto jurídicas como de relacionamiento. - Interposición de acciones judiciales contra la resolución 307 del MME. Propuestas para dotar de liquidez al Fondo Empresarial, tal y como sucedió con la toma de posesión de Electricaribe, por medio de CONPES y la opción de los Bonos de Liquidez
Cambios regulatorios y normativos con impacto al negocio TGI	Materializado a partir de junio de 2023 por la entrada de Fase 1 Res. 175 con cambio de USD a COP y ajuste de WACC a 11,88%	Impacto financiero COP 287,0 MM/año	Prepago deuda por COP 402 MM. Disminución tasas de interés crédito Club Deal
No continuidad de las funciones críticas del negocio	Emergencia presentada en el Gasoducto Ballena – Barrancabermeja	Afectación en contratos para 9 clientes del 6 al 9 jul/24 y con un costo de reparación COP 439 M	Investigación de la causa raíz Reparaciones pertinentes





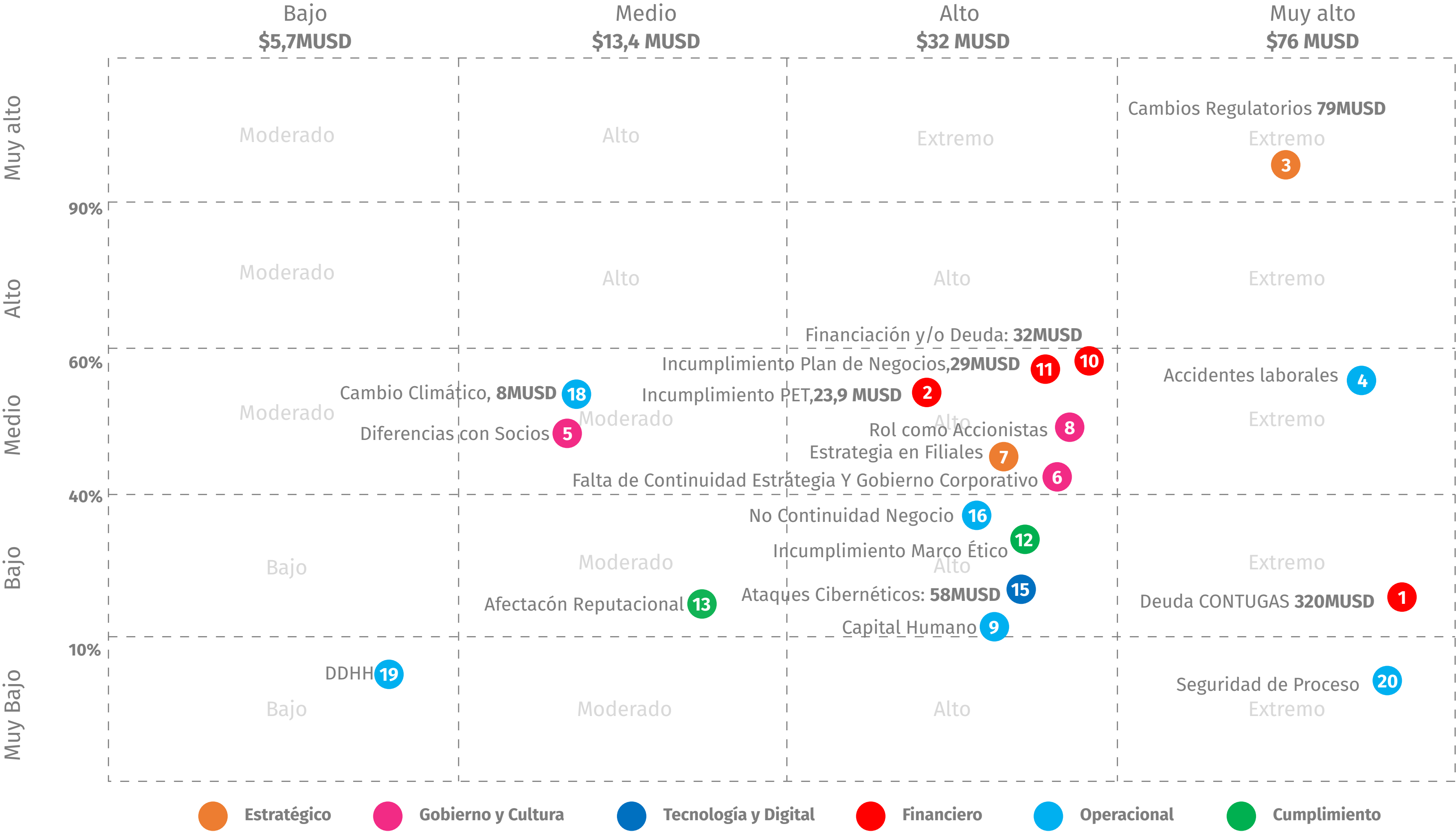
Riesgos Estratégicos:

Mapa de Riesgos estratégicos:

Impacto

(Calculados sobre la volatilidad del ROE)

Probabilidades



Riesgo estratégico	Descripción	Acciones de mitigación	Impactos
Cambios normativos desfavorables a los intereses de la Empresa	Modificación de la normativa vigente (leyes, decretos, resoluciones, circulares, sentencias, doctrina) que impacten negativamente los intereses del GEB	Monitoreo recurrente a entidades gubernamentales con competencia sobre el sector energético (ejecutivo y legislativo) Gestión regulatoria estratégica que permita preservar el valor de la compañía, ya sea de forma directa o por medio de la participación proactiva en agremiaciones Definición e Implementación de la estrategia de relacionamiento con Gobierno Gestión normativa proactiva, anticipar medidas del Gobierno con propuestas normativas favorables para los sectores regulados Evaluación de escenarios de impacto por posibles cambios regulatorios en el corto plazo y tomar medidas para mitigar el mismo	Disminución de ingresos y afectación del flujo de caja de las empresas Disminución de los ingresos / Limitación del crecimiento del negocio de transmisión eléctrica y TGI Disminución de los ingresos / Limitación del crecimiento del GEB sus filiales y participadas Disminución de los ingresos / Limitación del crecimiento de CODENSA y VANTI Disminución de los ingresos / Limitación del crecimiento de EMGESA y CODENSA Ajuste de tarifas al alza
Accidentes laborales en las operaciones y actividades desarrolladas por el GEB y sus Filiales	Accidentes laborales en las operaciones y actividades desarrolladas por el GEB y sus filiales por parte de colaboradores directos y terceros, que impliquen lesiones graves o mortales	Implementación del programa de transformación cultural en seguridad y salud en el trabajo Inspección y verificación al Cumplimiento de Procedimientos de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), a los trabajos de alto riesgo y de afiliaciones a seguridad social Verificación periódica de la competencia y formación del personal propio y de contratistas. Inducción y socialización periódica de los riesgos y peligros a los que están expuestos los colaboradores y contratistas Establecer indicadores de medición de las competencias y medición de desempeño en SST en cada uno de los niveles organizacionales y de contratistas Implementación de las prácticas proactivas por parte de líderes operacionales (indicador de desempeño proactivo) Aseguramiento o interventoría continua y en sitio del componente Seguridad y Salud en el Trabajo (Análisis de trabajo seguro, permisos de trabajo, listas de chequeo) Implementación de los mínimos operacionales de riesgo crítico (MORC) y las reglas que salvan vidasInclusión explícita en los contratos, de consecuencias (sanciones o apremios) por incumplimiento de indicadores y obligaciones legales en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo Seguimiento a los indicadores de desempeño proactivo de los líderes operacionales en los Comités Primarios Revisión y/o actualización periódica de procedimientos operacionales para actividades de alto riesgo Definición de procedimientos constructivos y/o de mantenimiento que incluyan parámetros de seguridad, en los diseños o en la planeación de la ejecución de obras o actividades de mantenimiento Exigencia de pólizas de accidentes personales para trabajos de alto riesgo en campo, al contratista y sus subcontratistas Desarrollo del modelo de gestión de contratistas desde la fase precontractual, contractual y postcontractual Aplicar el procedimiento de investigación de accidentes e incidentes de alto potencial para el GEB y los protocolos de investigación y responsabilidad frente a este tipo de eventos Seguimiento a la implementación de planes de acción derivados de las investigaciones de accidentes e incidentes de alto potencial y socialización de las lecciones aprendidas Ratificación del compromiso con la Seguridad Salud y Bienestar desde la JD hacia los directorios, comités primarios, líderes de procesos y colaboradoresImplementación de la práctica proactiva del Derecho a Negarse el cual frente a la identificación de un riesgo grave e inminente cualquier colaborador puede suspender la actividad hasta asegurar las condiciones de trabajo seguro Evaluación de desempeño en seguridad y salud en el trabajo aplicada a todos los contratistasEstructuración de la Gerencia Corporativa de SST en marca en el proceso de Gestión del Talento y Definición del Modelo de Gestión en SST con alcance a las filiales	Lesión grave o mortalPérdidas económicas Multas, sanciones y/o demandas – Cierre de centros de trabajo y/o la Empresa Afectación de imagen y reputación Afectación de cronograma y cumplimiento de proyectos (retrasos)
Potenciales Diferencias entre socios en sociedades no controladas	Diferencias en la interpretación de los Acuerdos de Accionistas y de obligaciones estatutarias en las inversiones en las que el GEB no tiene control	Reasignación de las funciones de la Vicepresidencia de Negocios e Innovación para el acompañamiento permanente y seguimiento al cumplimiento de la estrategia para las compañías no controlas conforme a los lineamientos definidos en el PEC Directrices impartidas desde la VP de Negocios e Innovación y la Dirección de Asuntos Corporativos para la efectiva participación en Juntas Directivas Identificación y seguimiento de aspectos relevantes. críticos o de alta materialidad para compañías donde el GEB tiene participación sin control Designación de los miembros en las juntas directivas de las sociedades no controladas de acuerdo con los perfiles requeridos para materializar la estrategia definida para el activo Seguimiento permanente de la Dirección de Asuntos Corporativos con apoyo de la VP de Negocios e Innovación, al cumplimiento por parte de las sociedades no controladas de las normas estatutarias, acuerdos de accionistas y demás regulaciones internas Definición de una Estrategia Jurídica en caso de vulneración de los derechos del GEB para proteger la posición del GEB frente a las inversiones: Arbitramento, Peritajes financieros, Contratación de asesores jurídicos, elaboración de reglas mínimas para la celebración de nuevos Acuerdos de Accionistas	Pérdida de negocios Alteración de la promesa de valor a los accionistas vía dividendos Pérdida de eficiencia operativa y recursos Afectación de la imagen – reputación Litigios Afectación al cumplimiento de la estrategia corporativa del Grupo
Falta de continuidad en la estrategia y no cumplimiento de las prácticas de gobierno corporativo	Cambios periódicos en la administración distrital e inestabilidad en los lineamientos estratégicos lo cual conlleva a una falta de continuidad en la implementación de la estrategia y el gobierno corporativo	Implementación de un Modelo de Gobierno Corporativo conforme a las mejores prácticas en el mercado y alineado con el Plan Estratégico Corporativo (PEC) de la Sociedad Verificación permanente del cumplimiento de las normas de gobierno corporativo de Ley o adoptadas por la Sociedad y fortalecimiento de los informes periódicos presentados al Comité de Gobierno Corporativo y Sostenibilidad, Junta Directiva, Asamblea General de Accionistas, entres de vigilancia y al mercado Verificación permanente del cumplimiento del Acuerdo de Accionistas suscrito por el Distrito Capital, accionista mayoritario, en el marco del proceso de democratización, y depositado ante la Administración de la Sociedad Fortalecimiento del proceso de comunicaciones internas y externas para informar periódicamente a los colaboradores, accionistas y demás grupos de interés sobre la importancia y el compromiso de la Sociedad de contar con una cultura empresarial basada en las mejores prácticas de gobierno corporativo Implementación de herramientas tecnologías para administración de la Asamblea General de Accionistas, Junta Directiva y Comités, que garanticen la adecuada gestión y cumplimiento de sus funciones, compromisos y cronogramas de sesiones, así como el adecuado manejo de la información que es puesta a su disposición Actualización permanente en la página web de la Sociedad respecto de la información de gobierno corporativo y publicación de información relevante para el mercado a través del Sistema Integral de Información del Mercado de Valores (SIMEV) administrado por la Superintendencia Financiera de Colombia Seguimiento periódico del Plan Estratégico del Grupo de acuerdo con lo definido en los procesos de Gestión de Negocios e Innovación y en los procesos de seguimiento y control que intervienen transversalmente	Cambio de políticas y lineamientos, reprocesos, ejecución inadecuada del presupuesto y del PAC Afectación de la calificación de la Sociedad por parte de las calificadoras de riesgos Percepción negativa de los inversionistas sobre el compromiso y estabilidad de la administración de la Sociedad Incumplimiento del Acuerdo de Accionistas derivado del proceso de democratización Afectación de la promesa de valor de la Sociedad frente a los grupos de interés respecto del compromiso de los accionistas y la administración con el gobierno corporativo Dificultad en la negociación con terceros en temas de interés (créditos, nuevos negocios, socios) Activación de covenants Afectación de la cultura interna de los colaboradores y administradores, y la reputación de la Sociedad Disminución o afectación de la bursatilidad de la acción - pérdida valor de la acción No lograr la sostenibilidad de la Sociedad o su crecimiento rentable Pérdida del conocimiento de los negocios actuales

Riesgo estratégico	Descripción	Acciones de mitigación	Impactos
Gestión inadecuada de la estrategia corporativa en las empresas subordinadas	No realizar un adecuado seguimiento a la estrategia y las buenas prácticas de Gobierno Corporativo en las filiales subordinadas y con co-control por parte del GEB	Acercamientos directos con socios y con la administración de las sociedades Implementación del Modelo de Gobierno Corporativo y Modelo de Grupo Empresarial conforme a las mejores prácticas en el mercado y alineado con el Plan Estratégico Corporativo (PEC) para todo el Grupo Seguimiento al cumplimiento del Acuerdo de Grupo Empresarial y lineamientos para el relacionamiento del GEB como matriz del Grupo con las sociedades subordinadas Fortalecimiento de los procesos para la protección legal de las inversiones que defina mecanismos de gobierno corporativo para tener acceso oportuno a la información Diagnóstico para determinar necesidades de establecer políticas y procedimientos en la interacción con filiales y procesos claves en los que se requiere mayor control Definir e implementar lineamientos estratégicos para la gestión y toma de decisiones en torno al activo por parte los miembros designados en Juntas Directivas	Pérdida de negocios o pérdida de valor de las inversiones del GEB en las subordinadas Pérdida de eficiencia operativa y recursos e imposibilidad de capturar sinergias entre las sociedades del Grupo Impacto reputacional desfavorable en las jurisdicciones donde se tiene presencia Inadecuado desempeño financiero No implementación de la estrategia y de Modelo de Gobierno Corporativo a nivel de Grupo Materialización de contingencias que impacten financieramente los resultados del Grupo
No ejercer el rol adecuado como accionista en las decisiones que se adopten en las compañías donde el GEB tiene participación sin control	No intervenir adecuada y oportunamente para influenciar en las decisiones que se adopten en las compañías donde el GEB tiene participación sin control, favoreciendo los intereses del GEB	Identificación y seguimiento de aspectos relevantes y/o críticos para compañías donde el GEB tiene participación sin control Definir e implementar lineamientos estratégicos para la gestión y toma de decisiones en torno al activo por parte los miembros designados en Juntas Directivas Revisión de la información por parte de las áreas involucradas en GEB y preparación previa de la participación en las Juntas Directivas y Comités en las empresas donde no se tenga participación controlante Revisión en Comités de Presidencia: Financiero y de Inversiones, Procesos y Aprendizaje, de temas específicos a tratar en JD de compañías no contraladas Seguimiento permanente al cumplimiento de las funciones, compromisos y cronogramas de sesiones de los órganos de gobierno corporativo de las sociedades no controladas a través de la participación en las juntas directivas y asambleas generales de accionistas	Pérdida de negocios/pérdida de valor Pérdida de eficiencia operativa y recursos Afectación de la imagen – reputación Procesos litigiosos Afectación de la operación de la empresa
No contar con el capital humano idóneo y motivado para lograr la estrategia	Falta de consolidación de un modelo de gestión humana corporativo que atienda las necesidades de los negocios y que contribuya a la conservación y desarrollo del mejor talento humano	Plan de trabajo para la consolidación del proceso integrado de gestión del talento que regule el ciclo de vida en integridad del trabajador Actualización, documentación, socialización y cumplimiento de las políticas y procedimientos de gestión humana Plan de capacitación y planes de desarrollo individual Plan de trabajo para la Gestión del Desempeño Estudios y análisis sobre esquemas más eficientes de gestión de desempeño y compensación variable Implementación de la estrategia de ambiente laboral y calidad de vida Proyecto de manejo de nuevas formas de trabajo dentro de los parámetros legales y normativos Comité de Convivencia y Comité de Ética	Inadecuada selección de personal y afectación del ciclo de vida de gestión No contar con la capacidad instalada para responder a los requerimientos en los tiempos previstos por cada proyecto Alta rotación e inadecuado desempeño Desmotivación y pérdida de foco de la estrategia Fuga de conocimiento Recursos mal invertidos y fuga de conocimiento, reprocesos, no se preserva el conocimiento Baja productividad y desmotivación del personal Demandas y/o multas ante el ministerio de trabajo Impacto en la productividad y resultados del negocio Falta de productividad – Desmotivación de personal
Restricciones de financiación y/o encarecimiento de la Deuda	Dificultades para acceder a recursos, refinanciación y costo o restricciones de deuda	Evaluación y ejecución de alternativas de refinanciación o cambio de moneda ante la existencia de condiciones de mercado favorables Implementación de política para la administración de riesgos de tasas de cambio Formulación y ejecución de una estrategia de cobertura de riesgos financieros de la deuda e inversiones del GEB Aplicación de cobertura contable de inversión neta en el extranjero según lo dispuesto en NIIF Evaluación y ejecución de coberturas financieras cuando sea requerido Disponibilidad de fondos para cubrir las obligaciones de servicio de deuda a través del análisis y monitoreo el flujo de caja de corto plazo Anticipar las necesidades de financiamiento y/o recursos y optimización de tiempos de trámites Negociación de cláusulas de contratos de empréstito, garantías y/o soportes matriz/filiales, menos restrictivas Diversificación de fuentes de financiamiento Seguimiento periódico a las obligaciones garantizadas por parte del GEB Gestión con calificadoras de riesgos y proveedores de capital Manejo reputacional diferenciando actuaciones de los contratistas y del GEB Monitoreo preventivo de los contratistas – Verificación Listas Restrictivas Solicitud de flexibilización de autorizaciones de endeudamiento al Ministerio de Hacienda	Evento de default Pérdida de valor de la acción Disminución en el flujo de caja de la compañía Sobrecostos financieros Dificultades en la consecución de recursos colocación Inviabilidad de nuevos negocios o imposibilidad de invertir en nuevos negocios Incumplimiento de indicadores requeridos por las calificadoras para mantener grado de inversión Reducción de cupos por parte de las entidades bancarias Restricciones para el acceso a préstamos con terceros – Inhabilitación con algunos proveedores
Incumplimiento del Plan de Negocio	Realizar el plan de negocios con variables que no estén alineadas con la situación económica y operativa del grupo. No realizar el seguimiento oportuno al plan financiero del plan de negocios	Definición de metas, revisión periódica del desempeño de los activos de la empresa y toma de controles Estructuración y Seguimiento al plan financiero del negocio Implementar la estrategia de recomposición de deuda en condiciones consistentes con la generación de ingresos Presentar a la alta dirección de manera periódica la actualización del presupuesto y de las proyecciones Definición de procedimientos y lineamientos para seguimiento de filiales – Comités financieros Construcción de inventario de nuevas oportunidades en las diferentes áreas de negocio y su monitoreo permanente Gestión activa regulatoria para control de ingresos y protección de rentabilidad Búsqueda de aliados/socios estratégicos para diversificar riesgos y aprovechar conocimientos técnicos específicos y de operación nuevas geografías	Falta de crecimiento Pérdida de valor de la acción Menores dividendos para accionistas Dificultades para obtener nuevo financiamiento Evento de default Situación de iliquidez o insolvencia de alguna de las empresas del GEB y, consecuentemente, en la casa matriz Pérdida de la calificación de riesgo grado de inversión

Riesgo estratégico	Descripción	Acciones de mitigación	Impactos
Afectación a la reputación del GEB	No reaccionar de manera adecuada frente a situaciones que pongan en riesgo la reputación del grupo y/o manejo inadecuado de la información publicada en medios internos o externos, oficiales y no oficiales	Diseño e implementación de la estrategia de comunicaciones internas y externa Diseño e implementación de la estrategia de comunicaciones en redes sociales Monitoreo permanente de la información contenida en medios de comunicación y canales digitales referente a GEB; e implementación de plan de acción inmediato Niveles de revisión y aprobación de la información a divulgar Atención oportuna a requerimientos formales de instituciones gubernamentales Participación activa en eventos e instancias públicas y privadas para un adecuado relacionamiento Manual de crisis y circular para su aplicación en GEB Asegurar la coordinación de áreas competentes en el marco del Comité de Comunicaciones Asegurar que la información relevante se difunda de manera oportuna y adecuada a todos los colaboradores	No lograr el posicionamiento reputacional del GEB Afectación a la imagen/reputación lograda Inviabilidad de proyectos Pérdida de valor de la acción Pérdida de credibilidad por parte de grupos de interés Pérdida de negocios potenciales para la empresa Afectación del ambiente laboral
Participar en inversiones no estratégicas	Aprobar y desarrollar proyectos de inversión que no estén alineados con la estrategia definida por el GEB	Actualización y seguimiento al Plan Estratégico de largo plazo Monitoreo y control de política, procedimientos para la evaluación de inversiones y nuevos negocios Análisis y evaluación de Inversiones de acuerdo con los lineamientos y procedimientos establecidos en el Proceso de Desarrollo de Nuevos Negocios Identificación de Riesgos del proyecto de inversión	Pérdida económica No entregar la rentabilidad prometida a los accionistas
Pérdida de la confidencialidad, integridad o disponibilidad de los activos de información y/o ciberactivos de la Empresa	No conservación de las características de la confidencialidad, integridad y disponibilidad de los activos de información que pueden afectar la operación, competitividad, rentabilidad e imagen de la empresa	Monitorear el cumplimiento de la política corporativa, el modelo y estándares de seguridad de la información y ciberseguridad Valorar, clasificar y establecer controles para proteger los activos de información y ciberactivos de la empresa de acuerdo al nivel de riesgo identificado a través de los políticas y procedimientos establecidos Contratación de seguros – Riesgos transferibles. Revisión continua en el mercado de seguros de nuevas y mejores coberturas, disminuyendo el impacto financiero en caso de materializarse un riesgo Definir estándares, procesos y procedimientos que aseguren las condiciones para garantizar la confidencialidad, integridad, disponibilidad de los activos de información y ciberactivos Definir e implementar controles técnicos y procedimentales para gestionar los riesgos de seguridad de la información y ciberseguridad identificados en los activos de información y ciberactivos Capacitar, entrenar y sensibilizar a colaboradores y terceros en materia de seguridad de la información y ciberseguridad. Definir e implementar soluciones tecnológicas para el monitoreo y la protección de los activos de información y los ciberactivos de la empresa Ejecutar pruebas periódicas para evaluar e identificar brechas de seguridad sobre sistemas de información y aplicaciones Revisión y evaluación periódica de las configuraciones parametrizadas en las herramientas de seguridad de la información y ciberseguridad Diseñar e implementar un esquema de arquitectura seguras a nivel de infraestructura tecnológica, sistemas de información e infraestructuras en operación Ejecutar pruebas periódicas para evaluar e identificar brechas de seguridad sobre sistemas de información y aplicaciones Activar el plan de gestión de incidentes, plan de recuperación y plan de comunicaciones para restaurar oportunamente los activos de información y los ciberactivos Auditorías internas tanto al modelo de seguridad de la información y ciberseguridad como a los sistemas de información e infraestructura en operación	Pérdida de información del Know how del negocio Pérdida de competitividad o pérdida de nuevas oportunidades de negocios Disminución de la productividad o no continuidad del negocio Filtración de información clave o pérdida de información Pérdida de imagen, reclamaciones, sanciones y/o multas por parte de entes de control Fraude Pérdida de control de los dispositivos y/o interrupción en las operaciones Afectación a la seguridad pública y/o ciudadana de una región o país.
No continuidad del negocio	Inadecuada preparación para recuperar y restaurar las actividades críticas del negocio ante eventos de riesgo que amenacen la continuidad del negocio	Lineamientos para Formulación de Plan de Continuidad del Negocio Diseño e implementación de la Gestión de Continuidad del Negocio Estrategias y Plan de continuidad del negocio Identificación y gestión del riesgo de Pandemia por Coronavirus COVID 19	Pérdidas económicas, disminución de ingresos No disponibilidad de las instalaciones físicas No participar en toma de decisiones estratégicas en filiales y asociadas Afectación a la salud de los colaboradores directos y contratistas, así como a proveedores y partes interesadas con posible afectación a la continuidad del negocio
Pérdida de competitividad y/o confiabilidad de la operación del negocio por una inadecuada transformación digital	No avanzar en la transformación digital del GEB apalancados en: talento digital, estrategia, procesos y tecnología digital; que respalde la estrategia, garantizando información íntegra, confiable, vigente y costo efectiva que apoye la gestión oportuna y crecimiento de la organización	Optimización de los modelos operativos (capacidades, procesos, personas, información) que soportan el negocio Fortalecer capacidades organizacionales: talento digital, cultura de organización, gestión y exploración de datos, agilidad para transformaciones organizacionales, modelos de innovación, ciberseguridad, integración IT/OT; que optimicen el negocio basados en datos e información Gestión del Cambio hacia la transformación digital. Habilitar crecimiento e innovación del negocio basado en datos y tecnología digitales. Vigilancia tecnológica para tecnologías aplicables en los segmentos de negocio. (Negocio de Transmisión: Subestaciones digitales en estudio). Participación activa en gremios, foros y/o asociaciones: CIDET, CIGRE, COCIER, CIER, CNO, CAPT, entre otros para seguimiento y monitoreo de cambios normativos y nuevas tendencias Seguimiento y estudios sobre la evolución de la madurez y costo de las tecnologías. Diseño de un modelo que permita gestionar iniciativas de innovación dentro del GEB, la sucursal de transmisión y filiales	Pérdida de negocios y/o salida de mercado No entrar oportunamente a nuevos mercados del sector energético No cumplir expectativas de nuestros clientes No contar con información íntegra, confiable, oportuna y vigente para la toma de decisiones Disminución de la productividad frente al mercado y/o competidores No generar nuevos procesos, productos y/o servicios de valor agregado No atraer y/o retener el mejor talento humano Rezago tecnológico
Incumplimiento al marco ético y/o regulatorio en materia de cumplimiento del GEB	Toda conducta que implique ya sea internamente por medio de sus colaboradores, directivos, o administradores, o externamente por clientes, proveedores, contratistas, accionistas y otras partes interesadas de manera indirecta o directa, y/o por la acción u omisión de GEB, las conductas asociadas las regulaciones aplicables en materia de ética y cumplimiento	Definición y desarrollo del Programa de capacitaciones y comunicaciones Adopción, adaptación y seguimiento de Política de corrupción y soborno transnacional, Política de Obsequios y Atenciones del GEB y Política de Arquitectura de Control Gestión del Canal ético Adhesión al Código de ética y conducta Análisis y toma de decisión de los casos éticos por parte de los órganos colegiados - Secretarios de órganos colegiados Establecimiento de Niveles de autorización definidos en procedimientos, matriz de segregación de funciones y estrategias de liberación en SAP Cierre de observaciones por parte de Auditorías y/o Revisoría Fiscal Suscripción de acuerdos de confidencialidad Establecimiento y seguimiento de los mecanismos de detección y monitoreo Ejecución y monitoreo del Programa de Protección de Datos Personales	Afectación de la reputación del Grupo Empresarial Afectación en el relacionamiento con socios estratégicos y demás grupos de interés Multas, sanciones y/o apertura de procesos o investigaciones por órganos de control y demás autoridades Afectación de la información financiera y no financiera de la Grupo Empresarial Inadecuada toma de decisiones basada en información errónea, alterada y/o incompleta

Riesgo estratégico	Descripción	Acciones de mitigación	Impactos
Pérdida de la rentabilidad, viabilidad y continuidad del negocio por inadecuada gestión del cambio climático	Pérdida de la rentabilidad, viabilidad y continuidad del negocio por inadecuada gestión del cambio climático	Regulación y relacionamiento - Seguimiento, análisis y gestión a propuestas normativas e impulsar iniciativas normativas de interés del GEB asociadas a cambio climático y su impacto en los negocios Limitación de las emisiones de GEI y reducir el uso de materiales con alta huella de carbono Procesos de innovación enfocados a la mitigación y adaptación de la infraestructura Identificación de nuevas tecnologías y procesos enfocados a actualización de los sistemas de operación: Instalaciones de unidades, equipos, garantizando reducción de emisiones Negociaciones anticipadas con proveedores - Para mitigar el incremento del precio de materias primas Mitigación de emisiones para contrarrestar el efecto del incremento de los impuestos al carbono o de los bonos de carbono Adaptación de la infraestructura para el transporte de energéticos más limpios (hidrogeno y sus mezclas) Estrategia de relacionamiento que permita conocer y gestionar las expectativas de los grupos de interés Reporte público de la gestión de cambio climático Implementación de planes de mantenimiento enfocados a la estabilización y a la protección de la infraestructura	Aumento en costos Demandas judiciales Pérdida de credibilidad Rezago tecnológico Incremento en costos de financiación Pérdida de oportunidades de negocio Conflicto con los grupos de interés Aumentos en costos por la adaptación de la infraestructura Deterioro acelerado de la infraestructura Aumento en las pérdidas de energía eléctrica y de las fugas de gas
Vulneración de los Derechos Humanos (DDHH) de parte del GEB, colaboradores, o de un socio o contratista del GEB	Vulneración de los Derechos Humanos (DDHH) de parte del GEB, colaboradores, o de un socio o contratista del GEB	Implementar, divulgar y hacer seguimiento al cumplimiento de la Política Implementar un sistema de debida diligencia en DDHH Protocolos de comunicación en asuntos de DDHH Clausulados para terminación de contratos ante vulneración de DDHH Criterios de DDHH en la evaluación de contratistas Lineamientos para el relacionamiento con comunidades Protocolos de comunicación en crisis con comunidades Manuales de relacionamiento comunitario Capacitación en DDHH a contratistas Planes de formación en DDHH para colaboradores Planes de formación en diversidad, equidad e inclusión para líderes y colaboradores Canales de reclamación de asuntos de DDHH	Afectación a la reputación Sanciones económicas, disciplinarias y penales Detrimento patrimonial por reparación de impactos Interrupción a la operación
Incidentes de Seguridad de Procesos en las Operaciones del GEB y sus Filiales	Incidentes de seguridad de procesos que ocurran en el desarrollo de las operaciones del GEB y sus filiales que ocasionen o tengan potencial de generar consecuencias en personas, en los activos de operación, en infraestructura de las comunidades y/o en el ambiente	Implementación y fortalecimiento de los elementos de SP que trabajó el Programa de Transformación Cultural en Seguridad y Salud en el Trabajo Incorporación de recurso humano en el corporativo y en las filiales para el desarrollo, implementación y seguimiento del modelo de gestión de seguridad de procesos Inclusión dentro de la matriz de competencias y plan de formación los aspectos básicos de riesgos operacionales y SP conforme las responsabilidades de cada uno de los roles de la compañía Inducción y reinducción en seguridad de procesos para el personal del GEB y sus filiales Diseño e implementación de indicadores de medición de desempeño y de resultado en SP en cada uno de los niveles organizacionales y de contratistas.	Pérdidas fatales / Lesiones incapacitantes Pérdidas económicas Multas, sanciones y/o demandas. Cierre de centros de trabajo y/o la Empresa Afectación de imagen y reputación Pérdida de continuidad del negocio

Indicadores y notas



Riesgos Emergentes:

Riesgo	Categoría	Descripción	Impacto	Acciones de mitigación
Maduración de tecnologías de energías renovables para la autogeneración y masificación de prosumers	Económica	En el marco del cumplimiento de los objetivos ODS, en Colombia para el año 2030, se planea aumentar la capacidad instalada de energías renovables no convencionales a 25 GW. Esto representa un crecimiento significativo, ya que la capacidad actual es de alrededor de 3 GW. Para el año 2050, se espera una meta de 50% de participación de energías renovables en la matriz de generación eléctrica del país. Este panorama podría traer consigo la maduración y consolidación de tecnologías de energías renovables para la autogeneración y la masificación de prosumers (productores y consumidores) representando una disminución de la demanda final de consumidores (residenciales e industriales) de energía del mercado minorista de energía	Menores ingresos por disminución en la demanda de consumidores residenciales e industriales Pérdida de competitividad frente a nuevos actores de la cadena energética Pérdida de competitividad frente a los precios del mercado	Desarrollo del proceso de innovación enfocado en: - Innovación abierta, asegurando la articulación con el ecosistema de energías renovables no convencionales - Vigilancia tecnológica asegurando desarrollo de soluciones y nuevos negocios en las empresas del GEB - Desarrollo de iniciativas para encontrar soluciones de nuevos negocios alrededor de energías limpias, gases renovables y otro tipo de energías no convencionales - Activación de vehículos de inversión en venture capital para acceder a las startups que lideran el desarrollo tecnológico a nivel global
Déficit de oferta diversificada a precios eficientes en el Mercado Mayorista de Gas Natural en Colombia	Económica	Ante la maduración y declive inminente de los grandes campos de gas existentes en la actualidad (Cusiana, Cupiagua y Ballena principalmente), aunado a que la comercialidad de los nuevos descubrimientos off shore podría darse en el mejor de los escenarios a finales de 2027 y a que el proyecto de la “Planta Regasificadora del Pacífico” no se ha podido consolidar para su desarrollo; se abre la puerta para que en el mediano plazo exista una mayor escasez de este producto (molécula) a la evidenciada en el pasado “Fenómeno El Niño 2023 - 2024”, haciendo que su precio siga aumentando considerablemente	Esto afectaría no solo a la operación de nuestra filial TGI por el gas combustible que requiere para el funcionamiento de sus estaciones de compresión, sino que también podría restarle eficiencia económica a este combustible frente a otros energéticos sustitutos. Esto haría que por un lado se aumentarían los costos de operación para la Filial y paralelamente se perdiera mercado (demanda) para este producto, con lo cual se disminuiría el volumen transportado y por consiguiente los ingresos de la empresa	Incursionar en nuevas líneas de negocios que incorporen tecnologías renovables y de economía circular tales como biogás, biometano e hidrógeno entre otras; con el fin de diversificar la baja oferta de gas natural existente en la actualidad. Si bien esto requerirá de cambios sustanciales en los modelos de negocio actuales, también asegurará la sostenibilidad de las empresas de gas y la atención de la demanda en el tiempo, por cuanto se cuenta con la infraestructura de transporte para mover esas moléculas y sus potenciales mezclas (blending); subutilizada actualmente con gas natural en algunos tramos principales del Sistema Nacional de Transporte. Con esto, este nuevo modelo energético deberá contener y garantizar que haya: 1. Seguridad en el suministro 2. Sostenibilidad ambiental 3. Eficiencia económica

DEL ENTORNO
GESTION
DEL ENTORNO
GESTIÓN
DEL ENTORNO
GESTIÓN
DEL ENTORNO
GESTION
DEL ENTORNO

PROSPERIDAD COMPARTIDA



Prosperidad Compartida

GEB-55 Inversión social y ambiental

	GEB				Enlaza				TGI			
Tipo de inversión	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto
Moneda	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP
Social Obligatoria	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 24.330,85	\$ 25.757,93	\$ 19.106,29	\$ 34.955,15	\$ 144,55	\$ 15,49	\$ 24,20	\$ 134,83
Social Voluntaria	\$ 6.615,61	\$ 6.205,47	\$ 5.341,92	\$ 3.134,47	\$ 3.257,85	\$ 1.609,43	\$ 4.172,87	\$ 9.570,64	\$ 182,40	\$ 2.298,48	\$ 4.121,14	\$ 2.050,90
Total Inversión Social	\$ 6.615,61	\$ 6.205,47	\$ 5.341,92	\$ 3.134,47	\$ 27.588,70	\$ 27.367,36	\$ 23.279,15	\$ 44.525,79	\$ 326,95	\$ 2.313,97	\$ 4.145,34	\$ 2.185,73
Ambiental Obligatoria	ND	ND	ND	\$ 0,00	ND	ND	ND	\$ 28.259,57	ND	ND	\$ 6.488,50	\$ 16.714,94
Ambiental Voluntaria	ND	ND	ND	\$ 610,53	ND	ND	ND	\$ 596,56	ND	ND	\$ 4.184,41	\$ 1.201,28
Total Inversión Ambiental	ND	ND	ND	\$ 610,53	ND	ND	ND	\$ 28.856,13	ND	ND	\$ 10.672,91	\$ 17.916,22
Total Inversión Social y Ambiental	\$ 6.615,61	\$ 6.205,47	\$ 5.341,92	\$ 3.745,0	\$ 27.558,70	\$ 27.367,36	\$ 23.279,15	\$ 73.381,92	\$ 326,95	\$ 2.313,97	\$ 14.818,25	\$ 20.101,95

	Cálidda				Contugas				Electrodunas			
Tipo de inversión	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto
Moneda	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP
Social Obligatoria												
Social Voluntaria	\$ 106,51	\$ 228,31	\$ 214,45	\$ 103,95	\$ 165,88	\$ 57,22	\$ 119,82	\$ 125,80	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 4,06	\$ 7,42
Total Inversión Social	\$ 1.040,13	\$ 2.689,86	\$ 1.774,15	\$ 3.729,05	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 228,54	\$ 257,92	\$ 516,77	\$ 304,97
Ambiental Obligatoria	\$ 1.146,63	\$ 2.918,18	\$ 1.988,60	\$ 3.833,00	\$ 165,88	\$ 57,22	\$ 119,82	\$ 125,80	\$ 228,54	\$ 257,92	\$ 520,83	\$ 312,40
Ambiental Voluntaria	ND	ND	ND	\$1.542,39	ND	ND	ND	\$ 723,32	ND	ND	ND	\$ 97,47
Total Inversión Ambiental	ND	ND	ND	\$ 271,21	ND	ND	ND	\$ 0,00	ND	ND	ND	\$ 228,17
Total Inversión Social y Ambiental	ND	ND	ND	\$ 1.813,60	ND	ND	ND	\$ 723,32	ND	ND	ND	\$ 325,64
	\$ 1.146,63	\$ 2.918,18	\$ 1.988,60	\$ 5.646,60	\$ 165,88	\$ 57,22	\$ 119,82	\$ 849,13	\$ 228,54	\$ 257,92	\$ 520,83	\$ 638,03

	Cantalloc				Conecta				Grupo empresarial			
Tipo de inversión	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto
Moneda	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP
Social Obligatoria	ND	ND	ND	\$ 0,00	\$ 483,28	\$ 614,70	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 25.231,07	\$ 26.673,64	\$ 19.468,81	\$ 35.327,16
Social Voluntaria	ND	ND	ND	\$ 2,17	\$ 1.768,96	\$ 272,56	\$ 508,15	\$ 1.024,90	\$ 13.093,49	\$ 13.333,72	\$ 16.434,99	\$ 19.817,09
Total Inversión Social	ND	ND	ND	\$ 2,17	\$ 2.252,25	\$ 887,26	\$ 508,15	\$ 1.024,90	\$ 38.324,56	\$ 40.007,37	\$ 35.903,80	\$ 55.144,25
Ambiental Obligatoria	ND	ND	ND	\$ 0,00	ND	ND	ND	\$ 131,03	ND	ND	\$ 6.488,50	\$ 47.468,72
Ambiental Voluntaria	ND	ND	ND	\$ 3,05	ND	ND	ND	\$ 11,38	ND	ND	\$ 4.184,41	\$ 2.922,17
Total Inversión Ambiental	ND	ND	ND	\$ 3,05	ND	ND	ND	\$ 142,81	ND	ND	\$ 10.672,91	\$ 50.390,90
Total Inversión Social y Ambiental	ND	ND	ND	\$ 5,22	\$ 2.252,25	\$ 887,26	\$ 508,15	\$ 1.167,30	\$ 38.324,56	\$ 40.007,37	\$ 46.576,71	\$ 105.535,15

► Notas aclaratorias

La información de inversión ambiental no se reporta para períodos anteriores a 2024 debido al inicio del monitoreo de este indicador en dicho año



GEB-55 Inversión social y ambiental (continuación)

	GEB					Enlaza			TGI				
Línea de inversión social y ambiental	No. de beneficiarios	Inversión Voluntaria	Inversión Obligatoria	Inversión Total	No. de beneficiarios	Inversión Voluntaria	Inversión Obligatoria	Inversión Total	No. de beneficiarios	Inversión Voluntaria	Inversión Obligatoria	Inversión Total	
		Monto	Monto	Monto		Monto	Monto	Monto		Monto	Monto	Monto	Monto
		M COP	M COP	M COP		M COP	M COP	M COP		M COP	M COP	M COP	M COP
Moneda		M COP	M COP	M COP		M COP	M COP	M COP		M COP	M COP	M COP	
Energía para la prosperidad	1944	\$ 1.228,13	\$ 0,00	\$ 1.228,13	44.164	\$ 4.808,12	\$ 24.614,70	\$ 29.422,82	19820	\$ 995,83	\$ 134,83	\$ 1.130,66	
Energía para el bienestar	1354	\$ 1.868,45	\$ 0,00	\$ 1.868,45	133.113	\$ 3.381,24	\$ 10.340,45	\$ 13.721,69	163	\$ 87,99	\$ 0,00	\$ 87,99	
Energía para la vida	9	\$ 610,53	\$ 0,00	\$ 610,53	0	\$ 596,56	\$ 28.259,57	\$ 28.856,13	527	\$ 1.201,28	\$ 16.714,94	\$ 17.916,22	
Energía para aprender	98	\$ 37,89	\$ 0,00	\$ 37,89	11.117	\$ 870,27	\$ 0,00	\$ 870,27	11445	\$ 690,20	\$ 0,00	\$ 690,20	
Energía que empodera	0	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	0	\$ 511,01	\$ 0,00	\$ 511,01	470	\$ 276,88	\$ 0,00	\$ 276,88	
Total Inversión Social y Ambiental	3405	\$ 3.745,0	\$ 0,00	\$ 3.745,0	188.394	\$ 10.167,20	\$ 63.214,72	\$ 73.381,92	32425	\$ 3.252,17	\$ 16.849,78	\$ 20.101,95	

	Cálidda					Contugas			Electrodunas				
	No. de beneficiarios	Inversión Voluntaria	Inversión Obligatoria	Inversión Total	No. de beneficiarios	Inversión Voluntaria	Inversión Obligatoria	Inversión Total	No. de beneficiarios	Inversión Voluntaria	Inversión Obligatoria	Inversión Total	
Línea de inversión social y ambiental		Monto	Monto	Monto		Monto	Monto	Monto		Monto	Monto	Monto	Monto
Moneda		M COP	M COP	M COP		M COP	M COP	M COP		M COP	M COP	M COP	M COP
Energía para la prosperidad	1274	\$ 1.071,90	\$ 0,00	\$ 1.071,90	0	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	10	\$ 21,66	\$ 0,00	\$ 21,66	
Energía para el bienestar	110516	\$ 2.611,55	\$ 0,00	\$ 2.611,55	888	\$ 0,00	\$ 125,80	\$ 125,80	1616	\$ 247,06	\$ 7,42	\$ 254,48	
Energía para la vida	19465	\$ 271,21	\$ 1.542,39	\$ 1.813,60	622	\$ 0,00	\$ 723,32	\$ 723,32	1050	\$ 228,17	\$ 97,37	\$ 325,64	
Energía para aprender	1340	\$ 0,00	\$ 103,95	\$ 103,95	0	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	50	\$ 5,09	\$ 0,00	\$ 5,09	
Energía que empodera	22	\$ 45,61	\$ 0,00	\$ 45,61	0	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	91	\$ 31,17	\$ 0,00	\$ 31,17	
Total Inversión Social y Ambiental	132617	\$ 4.000,26	\$ 103.948.771,79	\$ 5.646,60	1510	\$ 0,00	\$ 849,13	\$ 849,13	2817	\$ 533,14	\$ 104,89	\$ 638,03	

	Cantalloc					Conecta			Grupo empresarial				
Línea de inversión social y ambiental	No. de beneficiarios	Inversión Voluntaria	Inversión Obligatoria	Inversión Total	No. de beneficiarios	Inversión Voluntaria	Inversión Obligatoria	Inversión Total	No. de beneficiarios	Inversión Voluntaria	Inversión Obligatoria	Inversión Total	
		Monto	Monto	Monto		Monto	Monto	Monto		Monto	Monto	Monto	Monto
		COP	COP	COP		M COP	M COP	M COP		M COP	M COP	M COP	M COP
Moneda													
Energía para la prosperidad	0	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	400	\$ 213,56	\$ 0,00	\$ 213,56	67.612	\$ 8.339,19	\$ 24.749,53	\$ 33.088,73	
Energía para el bienestar	100	\$ 1,08	\$ 0,00	\$ 1,08	0	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	247.750	\$ 8.197,37	\$ 10.473,68	\$ 18.671,05	
Energía para la vida	0	\$ 3,05	\$ 0,00	\$ 3,05	10000	\$ 11,38	\$ 131.003	\$ 142.041	31.673	\$ 2.922,17	\$ 47.468,72	\$ 50.390,90	
Energía para aprender	0	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	1000	\$ 40,67	\$ 0,00	\$ 40,67	25.050	\$ 1.644,11	\$ 103,95	\$ 1.748,05	
Energía que empodera	65	\$ 1,08	\$ 0,00	\$ 1,08	1300	\$ 770,67	\$ 0,00	\$ 770,67	1.948	\$ 1.636,42	\$ 0,00	\$ 1.636,42	
Total Inversión Social y Ambiental	165	\$ 5,22	\$ 0,00	\$ 5,22	12700	\$ 1.036,28	\$ 131,03	\$ 1.167,30	374.033	\$ 22.739,27	\$ 82.795,88	\$ 105.535,15	



Prosperidad Compartida

GEB-55 Inversión social y ambiental (continuación)

Recursos apalancados con terceros	GEB			Enlaza			TGI		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto
Moneda	M COP	M COP	M COP	COP	COP	COP	M COP	M COP	M COP
Recursos para Inversión social	ND	\$ 4.828,93	\$ 5.894,21	\$ 375,74	\$ 2.459,93	\$ 5.056,07	\$ 2.313,97	\$ 4.145,34	\$ 2.185,73
Recursos para Inversión ambiental	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00
Total recursos apalancados	\$ 0,00	\$ 4.828,93	\$ 5.894,21	\$ 375,74	\$ 2.459,93	\$ 5.056,07	\$ 2.313,97	\$ 4.145,34	\$ 2.185,73

Recursos apalancados con terceros	Cálidda			Contugas			Electrodunas		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto
Moneda	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP
Recursos para Inversión social	\$ 0,00	\$ 785,46	\$ 768,63	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00
Recursos para Inversión ambiental	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 199,50	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 108,82	\$ 0,00
Total recursos apalancados	\$ 0,00	\$ 785,46	\$ 968,12	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 108,82	\$ 0,00

Recursos apalancados con terceros	Catalloc			Conecta			Grupo empresarial		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto
Moneda	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP
Recursos para Inversión social	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 2.689,70	\$ 12.219,66	\$ 13.904,63
Recursos para Inversión ambiental	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 108,82	\$ 199,50
Total recursos apalancados	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 2.689,70	\$ 12.328,48	\$ 14.104,13

► Notas aclaratorias

Para el 2021 no se cuantificó la inversión apalancada por terceros

GEB-56 Focalización de la inversión social y ambiental

Línea de inversión	Total beneficiarios	GEB											Enlaza											
		Genero		Grupo étnico						Localización			Total beneficiarios	Genero		Grupo étnico						Localización		
		Mujeres	Hombres	Indígenas	Afro descendientes	Raizales	Palenqueros	Rom o Gitanos	Blancos y mestizos	Rural	Urbano	Mujeres		Hombres	Indígenas	Afro- descendientes	Raizales	Palenqueros	Rom o Gitanos	Blancos y mestizos	Rural	Urbano		
Energía para la prosperidad	1944	690	859	82	49	0	0	1	0	226	1325	44164	16921	27243	24508	ND	ND	ND	ND	19656	ND	ND		
Energía para el bienestar	1354	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	133113	68523	64590	52654	9430	0	0	0	71029	ND	ND		
Energía para la vida	20	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	20	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND			
Energía para aprender	98	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	11117	6025	5092	0	0	0	0	11117	ND	ND			
Energía que empodera	0	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	29	29	0	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND			
Total	3416	690	859	82	49	0	0	1	0	226	1325	188394	91469	96925	77162	9430	0	0	0	101802	ND	ND		

► Notas aclaratorias

(No disponible): Aplica en los casos donde la información desagregada aún se encuentra en proceso de fortalecimiento en el sistema de seguimiento y reporte.



GEB-56 Focalización de la inversión social y ambiental (continuación)

	TGI												Cálidda											
	Genero												Cálidda											
	Grupo étnico												Grupo étnico											
Línea de inversión	Total beneficiarios	Genero		Grupo étnico						Localización		Total beneficiarios	Genero		Grupo étnico						Localización			
		Mujeres	Hombres	Indígenas	Afrodescendientes	Raizales	Palenqueros	Rom o Gitanos	Blancos y mestizos	Rural	Urbano		Mujeres	Hombres	Indígenas	Afrodescendientes	Raizales	Palenqueros	Rom o Gitanos	Blancos y mestizos	Rural	Urbano		
Energía para la prosperidad	19.820	10.334	9483	312	0	0	0	0	19.508	18.620	1.200	1.274	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND		
Energía para el bienestar	163	114	49	163	0	0	0	0	0	163	0	110.516	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND		
Energía para la vida	527	270	257	ND	ND	ND	ND	ND	ND	527	0	19.465	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND		
Energía para aprender	11.445	5.667	4303	1.653	0	0	0	0	9.792	11.445	0	1.340	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND		
Energía que empodera	470	470	0	100	0	0	0	0	370	100	370	22	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND		
Total	3.2425	16.855	14.092	2.228	0	0	0	0	2.9670	30.855	1570	13.2617	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND		

Línea de inversión	Contugas												Electrodunas											
	Total beneficiarios	Genero		Grupo étnico				Localización		Total beneficiarios	Genero		Grupo étnico				Localización							
		Mujeres	Hombres	Indígenas	Afrodescendientes	Raizales	Palenqueros	Rom o Gitanos	Blancos y mestizos		Rural	Urbano	Mujeres	Hombres	Indígenas	Afrodescendientes	Raizales	Palenqueros	Rom o Gitanos	Blancos y mestizos	Rural	Urbano		
Energía para la prosperidad	0	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	10	3	7	ND	ND	ND	ND	ND	ND	0	10		
Energía para el bienestar	888	ND	ND	0	0	0	0	0	888	0	888	1.616	510	1.106	ND	ND	ND	ND	ND	ND	1.500	116		
Energía para la vida	622	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	1.050	489	561	ND	ND	ND	ND	ND	ND	1.050	0		
Energía para aprender	0	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	50	15	35	ND	ND	ND	ND	ND	ND	0	50		
Energía que empodera	0	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	91	91	0	ND	ND	ND	ND	ND	ND	0	91		
Total	1510	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	888	0	888	2.817	1.108	1.709	0	0	0	0	0	0	2.550	267		

	Cantalloc											Conecta										
	Genero											Genero										
	Grupo étnico											Grupo étnico										
	Localización											Localización										
Línea de inversión	Total beneficiarios	Mujeres	Hombres	Indígenas	Afrodescendientes	Raizales	Palenqueros	Rom o Gitanos	Blancos y mestizos	Rural	Urbano	Total beneficiarios	Mujeres	Hombres	Indígenas	Afrodescendientes	Raizales	Palenqueros	Rom o Gitanos	Blancos y mestizos	Rural	Urbano
Energía para la prosperidad	0	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	400	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND
Energía para el bienestar	100	45	55	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	0	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Energía para la vida	0	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	10.000	5.120	4.880	10.000	0	0	0	0	0	10.000	0
Energía para aprender	0	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	1.000	500	500	250	0	0	0	0	750	1.000	0
Energía que empodera	65	13	52	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	1.300	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND
Total	165	58	107	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	12.700	5.620	5.380	10.250	0	0	0	0	750	11.000	0

	Grupo empresarial
Línea de inversión	Total beneficiarios
Energía para la prosperidad	67.612
Energía para el bienestar	247.750
Energía para la vida	31.704
Energía para aprender	25.050
Energía que empodera	1.977
Total	374.093



Prosperidad Compartida

(GRI 203-1) Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados

Enlaza							
Proyecto	Estado	Duración (meses)	Inversión		Impactos generados	Beneficiarios directos	Tipo de inversión
			Moneda	Monto			
Implementación de iniciativas de inversión social relacioandas con mejoramientos a infraestructura social comunitaria, vial, establecimientos educativos, de vivienda e instalación de soluciones solares, parques infantiles y biosaludables.	En ejecución	18	M COP	\$1.353,86	Reducción de tiempos de desplazamiento de la comunidad para movilizar los productos que impactan su economía y sus ingresos. Incremento en la productividad del sector agrícola en las regiones. Reducción de daños a vehículos Mejores condiciones de habitabilidad (iluminación, viviendas)de las comunidades de nuestras zonas de influencia. Efectivo uso del tiempo libre de los habitantes por medio de los parques biosaludables y de los niños en los parques infantiles. Mejora en el acceso a la educación formal de los niños y adolescentes beneficiados Aumento en el número de reuniones comunitarias que permiten fortalecer el tejido social de los habitantes	60.764	Voluntaria
Implementación de iniciativas de inversión social relacionadas con el mejoramiento del estado de las vías en las comunidades de nuestras zonas de influencia.	En ejecución	8	M COP	\$285,60	Reducción de tiempos de desplazamiento de la comunidad para movilizar los productos que impactan su economía y sus ingresos. Incremento en la productividad del sector agrícola en las regiones. Reducción de daños a vehículos	3.452	Voluntaria
Implementación de iniciativas de inversión social relacionoandas con mejoramientos a infraestructura social comunitaria, vial, establecimientos educativos, de vivienda e instalación de parques infantiles y biosaludables.	Ejecutado	12	M COP	\$684,18	Reducción de tiempos de desplazamiento de la comunidad para movilizar los productos que impactan su economía y sus ingresos. Incremento en la productividad del sector agrícola en las regiones. Reducción de daños a vehículos Mejores condiciones de habitabilidad (iluminación, viviendas)de las comunidades de nuestras zonas de influencia. Efectivo uso del tiempo libre de los habitantes por medio de los parques biosaludables y de los niños en los parques infantiles. Mejora en la calidad educativa Mejora en el nivel de cohesión social comunitario	8.919	Voluntaria
Implementación de iniciativas de inversión social relacionadas con el mejoramiento del estado de las vías en las comunidades de nuestras zonas de influencia.	Ejecutado	8	M COP	\$313,50	Reducción de tiempos de desplazamiento de la comunidad para movilizar los productos que impactan su economía y sus ingresos. Incremento en la productividad del sector agrícola en las regiones. Reducción de daños a vehículos	3.800	Voluntaria



(GRI 203-1) Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados (continuación)

Enlaza							
Proyecto	Estado	Duración (meses)	Inversión		Impactos generados	Beneficiarios directos	Tipo de inversión
			Moneda	Monto			
Implementación de iniciativas de inversión social relacioandas con mejoramientos a infraestructura social comunitaria, vial y establecimientos educativos.	Ejecutado	12	M COP	\$217,39	Reducción de tiempos de desplazamiento de la comunidad para movilizar los productos que impactan su economía y sus ingresos. Incremento en la productividad del sector agrícola en las regiones. Reducción de daños a vehículos Mejora en el acceso a la educación formal de los niños y adolescentes beneficiados Aumento en el número de reuniones comunitarias que permiten fortalecer el tejido social de los habitantes.	1.968	Voluntaria
Implementación de iniciativas de inversión social relacioandas con mejoramiento de espacios públicos por medio de iluminación con sistemas fotovoltaicos	En ejecución	12	M COP	\$528,94	Aumento en la cantidad de personas que utilizan los espacios mejorados. Reducción de incidentes de inseguridad en los espacios públicos. Fortalecimiento del tejido social	2.376	Voluntaria
Implementación de iniciativas de inversión social re-lacioandas con mejoramientos a infraestructura social comunitaria.	En ejecución	6	M COP	\$9,9	Aumento en el número de reuniones comunitarias que permiten fortalecer el tejido social de los habitantes.	76	Voluntaria
Implementación de iniciativas de inversión social re-lacioandas con mejoramientos a infraestructura social comunitaria, vial y establecimientos educativos.	En ejecución	10	M COP	\$708,36	Reducción de tiempos de desplazamiento de la comunidad para movilizar los productos que impactan su economía y sus ingresos. Incremento en la productividad del sector agrícola en las regiones. Reducción de daños a vehículos Mejora en el acceso a la educación formal de los niños y adolescentes beneficiados Aumento en el número de reuniones comunitarias que permiten fortalecer el tejido social de los habitantes.	2.245	Voluntaria



Prosperidad Compartida

(GRI 203-1) Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados (continuación)

Enlaza							
Proyecto	Estado	Duración (meses)	Inversión		Impactos generados	Beneficiarios directos	Tipo de inversión
			Moneda	Monto			
Implementación de iniciativas de inversión social relacioandas con instalación de parques biosaludable e infantiles.	En ejecución	36	M COP	\$580	Aumento en la efectividad del uso del tiempo libre de los habitantes por medio de los parques biosaludables y de los niños en los parques infantiles, contribuyendo también a mejorar el estado físico y salud de los usuarios de las máquinas biosaludables.	8,285	Voluntaria
Implementación de iniciativas de inversión social relacioandas con mejoramiento de espacio deportivo.	Ejecutada	5	M COP	\$59,40	Aumento en la efectividad del uso del tiempo libre de los habitantes por medio del deporte a través de mejor infraestrucutra deportiva. Mejora en la salud de los beneficiarios	3,656	Voluntaria
implementación iniciativa productiva.	Ejecutada	6	M COP	\$108	Se estima un aumento en los ingresos de los beneficiarios debido a la iniciativa productiva. Incremento en la producción y comercialización de los productos	431	Voluntaria
Otras acciones	Ejecutado	3	M COP	\$44,78	Fortalecer alianzas con actores relevantes en nuestra construcción y operación.	234	Voluntaria



Prosperidad Compartida

(GRI 203-1) Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados (continuación)

Enlaza							
Proyecto	Estado	Duración (meses)	Inversión		Impactos generados	Beneficiarios directos	Tipo de inversión
			Moneda	Monto			
Implementación de iniciativas de inversión social relacionadas con el mejoramiento del estado de las vías en las comunidades de nuestras zonas de influencia.	Ejecutado	2	M COP	\$80	Reducción de tiempos de desplazamiento de la comunidad para movilizar los productos que impactan su economía y sus ingresos. Incremento en la productividad del sector agrícola en las regiones. Reducción de daños a vehículos	769	Voluntaria
Implementación de iniciativas de inversión social relacioandas con mejoramientos a infraestructura social comunitaria, vial y establecimientos educativos.	Ejecutado	12	M COP	\$105	Reducción de tiempos de desplazamiento de la comunidad para movilizar los productos que impactan su economía y sus ingresos. Incremento en la productividad del sector agrícola en las regiones. Reducción de daños a vehículos Mejora en el acceso a la educación formal de los niños y adolescentes beneficiados Aumento en el número de reuniones comunitarias que permiten fortalecer el tejido social de los habitantes.	439	Voluntaria
implementación iniciativa productiva. Implementación de iniciativas de inversión social relacioandas con mejoramientos a infraestructura social comunitaria, vial y establecimientos educativos.	Ejecutado	12	M COP	\$209,93	Reducción de tiempos de desplazamiento de la comunidad para movilizar los productos que impactan su economía y sus ingresos. Incremento en la productividad del sector agrícola en las regiones. Reducción de daños a vehículos Mejora en el acceso a la educación formal de los niños y adolescentes beneficiados Aumento en el número de reuniones comunitarias que permiten fortalecer el tejido social de los habitantes.	102	Voluntaria
Proyecto demostrativo de la convivencia con la infraestructura. PXD.	Ejecutado	6	M COP	\$195,25	Aumento de la confianza de las comunidades en la Empresa lo que permite fortalecer nuestro relacionamiento social. Se estima un aumento en los ingresos de los beneficiarios debido a la iniciativa productiva. Incremento en la producción y comercialización de los productos.	742	Voluntaria



(GRI 203-1) Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados (continuación)

Enlaza							
Proyecto	Estado	Duración (meses)	Inversión		Impactos generados	Beneficiarios directos	Tipo de inversión
			Moneda	Monto			
Implementación de iniciativas de invbversión social por medio de fortalecimiento comunitario. PXD.	Ejecutado	3	M COP	\$161,64	Aumento en el número de comunidades con herrameinta s que pemriten el Fortalecimiento de los organismos de gobierno propio de las comunidades de la zona de influencia de los activos RICU y RIMA. Fortalecimiento del liderazgo comunitario.	699	Voluntaria
Implementación de iniciativas de inversión social relacionadas con infraestructura social y comunitaria .	En ejecución	12	M COP	\$4.432,08	Aumento de personas con acceso a mejor infraestructura social Aumento en el número de reuniones comunitarias que permiten fortalecer el tejido social de los habitantes.	15.534	Obligatoria
Implementación de iniciativas de inversión social relacionadas con saneamiento básico .	En ejecución	18	M COP	\$2.641,60	Aumento de personas con acceso a fuentes de agua Reducción de enfermedades causadas por el acceso restringido o nulo de acceso a agua	6.320	Obligatoria
Implementación de iniciativas de inversión social relacionadas con fortalecimiento de la economía comunitaria.	En ejecución	12	M COP	\$9.141,83	Se estima un aumento en los ingresos de los beneficiarios debido a la iniciativa productiva. Incremento en la producción y comercialización de los productos	21.077	Obligatoria



(GRI 203-1) Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados (continuación)

Enlaza							
Proyecto	Estado	Duración (meses)	Inversión		Impactos generados	Beneficiarios directos	Tipo de inversión
			Moneda	Monto			
Implementación de iniciativas de inversión social por medio de mejora de la infraestructura social comunitaria.	En ejecución	12	M COP	\$27,15	Fortalecimiento a los organismos de gobierno propio del Consejo Comunitario por medio de la mejora de la infraestructura de su salón comunitario Fortalecimiento del liderazgos comunitario	8.760	Obligatoria
Fortalecimiento a los organismos de Gobierno de los Pueblos de la SNSM Propio por medio de infraestructura social -Acta de cumplimiento.	En ejecución	24	M COP	\$2.975	Aumento de personas con acceso a mejor infraestructura social Aumento en el número de reuniones comunitarias que permiten fortalecer el tejido social de los habitantes.	30.000	Obligatoria
Implementaciónde iniciativas de inversión social por medio de mejora de la infraestructura social comunitaria.	En ejecución	12	M COP	\$218	Aumento de personas con acceso a mejor infraestructura social Aumento en el número de reuniones comunitarias que permiten fortalecer el tejido social de los habitantes.	900	Obligatoria
Implementación de iniciativas de inversión social por medio de mejora de la infraestructura social comunitaria.	Ejecutado	10	M COP	\$46,62	Aumento de personas con acceso a mejor infraestructura social Aumento en el número de reuniones comunitarias que permiten fortalecer el tejido social de los habitantes.	800	Obligatoria



(GRI 203-1) Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados (continuación)

Enlaza							
Proyecto	Estado	Duración (meses)	Inversión		Impactos generados	Beneficiarios directos	Tipo de inversión
			Moneda	Monto			
Implementación de iniciativas de inversión social por medio de proyectos productivos.	Ejecutado	6	M COP	\$ 370	Se estima un aumento en los ingresos de los beneficiarios debido a la iniciativa productiva. Incremento en la producción y comercialización de los productos	1.700	Obligatoria
Solución de conectividad para Instituciones Educativas en La Guajira	En ejecución	62	M COP	\$ 686,86	Un total de 2.734 personas han hecho uso del servicio de internet, ingresando 35.440 veces. Esto ha sido posible gracias a que en las instituciones educativas el proyecto ha garantizado una disponibilidad superior al 99% del servicio de internet. El acceso a internet ha permitido mejorar los procesos de enseñanza y aprendizaje en las instituciones beneficiadas, facilitando el acceso a materiales educativos y herramientas digitales.	4.446	Voluntaria

(GRI 203-1) Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados (continuación)

Electrodunas							
Proyecto	Estado	Duración (meses)	Inversión		Impactos generados	Beneficiarios directos	Tipo de inversión
			Moneda	Monto			
Entrega de 50 Ecomuretes para Asentamiento Humano	Ejecutado	6	M COP	\$ 5,06	La instalación de 50 ecomuretes ha facilitado el acceso formal a servicios básicos para familias de la Asociación de Vivienda Nueva Villa Comatrana, reduciendo la vulnerabilidad energética y promoviendo la reutilización de materiales, lo que contribuye a la economía circular y a la reducción de residuos en la comunidad	50	Voluntaria



(GRI 203-1) Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados (continuación)

Conecta							
Proyecto	Estado	Duración (meses)	Inversión		Impactos generados	Beneficiarios directos	Tipo de inversión
			Moneda	Monto			
Construcción Salón Comunal Santa Marta, Nebaj, Quiché	Ejecutado	9	M COP	\$ 350,22	La construcción del salón brinda a la comunidad un espacio para reuniones comunitarias, actividades sociales y promueve la participación e interacción en las actividades de interes comunitario por contar con un espacio neutral para su desarrollo	800	Voluntaria
Construcción Salón Comunal Las Pilas, Nebaj, Quiché	Ejecutado	6	M COP	\$ 410,70	La construcción del salón brinda a la comunidad un espacio para reuniones comunitarias, actividades sociales y promueve la participación e interacción en las actividades de interes comunitario por contar con un espacio neutral para su desarrollo	500	Voluntaria
Materiales para construcción de dos aulas, Cantón Sununché II, San Andrés Villaseca, Retalhuleu	Ejecutado	1	M COP	\$ 40,15	Mejora en la infraestructura educativa, brindando un mejor ambiente de aprendizaje. Aumento de la capacidad de la escuela, beneficiando a más estudiantes. Mejora en la calidad educativa. Impacto positivo en la economía local por la compra de materiales y contratación de mano de obra. Desarrollo social a largo plazo.	1000	Voluntaria
Entrega de Equipo e Insumos Agrícolas en Finca Anexo Natividad, Municipio de Palín	Ejecutado	6	M COP	\$ 27,52	El Proyecto facilitó la tecnificación de los procesos productivos agrícolas, lo que resultó en un aumento de la eficiencia y la productividad. Además, se mejoró la calidad y diversidad de los productos de la asociación, y se generaron nuevas oportunidades de empleo y desarrollo comunitario en la zona.espacios	400	Voluntaria



GEB-57 Voluntariado Empresarial

	GEB	Enlaza	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Catalloc	Conecta	Grupo empresarial
	2024	2024	2024	2024	2024	2024	2024	2024	2024
Inversión en voluntariado por línea de inversión social y ambiental	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto
Moneda	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP
Inversión en Energía para la prosperidad	\$ 0,00	\$ 11,62	\$ 220,00	\$ 95,06	\$ 0,00	\$ 0,00	NA	\$ 0	\$ 326,68
Inversión en Energía para el bienestar	\$ 37,89	\$ 756,23	\$ 0,00	\$ 201,21	\$ 0,00	\$ 5,73	\$ 1,08	\$ 0	\$ 1.002,15
Inversión en Energía para la vida	\$ 0,00	\$ 89,89	\$ 0,00	\$ 7,65	\$ 0,00	\$ 0,00	NA	\$ 11,38	\$ 108,93
Inversión en Energía para aprender	\$ 42,38	\$ 370,09	\$ 9,50	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	NA	\$ 0,00	\$ 421,97
Inversión enEnergía que empodera	\$ 0,00	\$ 202,10	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,72	\$ 1,08	\$ 0,00	\$ 203,90
Total Inversión en voluntariado	\$ 80,28	\$ 1.429,94	\$ 229,50	\$ 303,92	\$ 0,00	\$ 6,45	\$ 2,17	\$ 11,38	\$ 2.063,63

Número de beneficiarios de las actividades de voluntariado	601	89.679	13.416	4.421	622	255	100	5.200	114.294
Número de empleados que participaron en actividades de voluntariado	146	769	68	128	23	40	12	25	1.211
Número de horas destinadas a voluntariado	541	13.744	670	582	2	434	20	4	15.997

GEB-58 Retorno de la inversión social - SROI

	GEB	Enlaza	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Catalloc	Conecta
Línea de Inversión	2024	2024	2024	2024	2024	2024	2024	2024
SROI Energía para la prosperidad	\$ 5,00	\$ 3,41	\$ 2,03	NA	NA	NA	NA	\$ 2,00
SROI Energía para el bienestar	\$ 2,00	\$ 3,18	\$ 1,76	\$ 5,06	\$ 2,20	\$ 2,39	NA	NA
SROI Energía para la vida	\$ 1,43	\$ 1,69	\$ 3,00	\$ 2,00	\$ 1,30	\$ 5,00	NA	NA
SROI Energía para aprender	\$ 3,00	\$ 3,29	\$ 1,74	\$ 3,00	NA	\$ 3,00	NA	\$ 1,70
SROI Energía que empodera	NA	\$ 3,12	\$ 4,61	NA	NA	\$ 5,52	NA	\$ 1,62
SROI total	\$ 4,48	\$ 3,32	\$ 2,26	\$ 4,96	\$ 3,31	\$ 3,09	NA	\$ 2,00
Población total beneficiada	3.396	28.962	31.898	132.617	1.510	1.814	NA	2.700

► Notas aclaratorias

El cálculo del SROI se aplica únicamente a proyectos que cuentan con objetivos claros, un alcance definido y beneficiarios directos en las comunidades, permitiendo anticipar impactos significativos y medibles que contribuyen al desarrollo y bienestar. No aplica en iniciativas donde la identificación o cuantificación de los beneficiarios sea indeterminada o abstracta o aquellas orientadas a procesos de diagnóstico, evaluación o formulación, ya que, por su naturaleza, no generan impactos directos susceptibles de ser medidos como retorno social.

NA (No aplica) se coloca en los casos en los que los proyectos no cumplen los criterios mencionados o la empresa no tiene proyectos asociados a las líneas de inversión del GEB. Finalmente, es importante precisar que por la naturaleza del indicador, el SROI no es comparable entre filiales

GEB-59 Obras por impuestos

	GEB										
	Estado de proyectos en desarrollo						2023				
							2024				
Líneas de inversión	Adjudicados	En ejecución	Finalizados	No. proyectos	Beneficiarios	Moneda	Monto	No. proyectos	Beneficiarios	Moneda	Monto
Energía para la prosperidad	0	0	0	0	0	M COP	\$ 0,00	0	0	M COP	\$ 0,00
Energía para el bienestar	1	2	0	2	19.517		\$ 28.368,81	1	15.452		\$ 29.810,16
Energía para la vida	0	0	0	0	0		\$ 0,00	0	0		\$ 0,00
Energía para aprender	1	1	0	1	4.186		\$ 2.235,97	1	705		\$ 1.378,41
Energía que empodera	0	0	0	0	0		\$ 0,00	0	0		\$ 0,00
Inversión en estructuración de proyectos (no reembolsable)	0	0	0	0	0		\$ 44,69	0	0		\$ 299,66
Total	2	3	0	3	23.703		\$ 30.649	2	16.157		\$ 31,488

► Notas aclaratorias

Nota aclaratoria: Los proyectos de obras por impuestos de GEB y Enlaza corresponden a los proyectos adjudicados al Grupo Energía Bogotá como responsable tributario. Enlaza está encargado de la estructuración y ejecución de los proyectos.





Prosperidad Compartida

GEB-59 Obras por impuestos (continuación)

Líneas de inversión	TGI										
	Estado de proyectos en desarrollo										
	2023						2024				
	Adjudicados	En ejecución	Finalizados	No. proyectos	Beneficiarios	Moneda	Monto	No. proyectos	Beneficiarios	Moneda	Monto
Energía para la prosperidad	2	1	1	0	0	M COP	\$ 0,00	1	4120	M COP	\$ 6.843,35
Energía para el bienestar	0	0	0	0	0		\$ 0,00	0	0		\$ 0,00
Energía para la vida	0	0	0	0	0		\$ 0,00	0	0		\$ 0,00
Energía para aprender	1	0	1	1	22000		\$ 17.126,37	0	0		\$ 0,00
Energía que empodera	0	0	0	0	0		\$ 0,00	0	0		\$ 0,00
Inversión en estructuración de proyectos (no reembolsable)	0	0	0	0	0		\$ 0,00	0	0		\$ -
Total	3	1	2	1	22000		\$ 17.126	1	4120		\$ 6.843

Líneas de inversión	Grupo empresarial										
	Estado de proyectos en desarrollo										
	2023						2024				
	Adjudicados	En ejecución	Finalizados	No. proyectos	Beneficiarios	Moneda	Monto	No. proyectos	Beneficiarios	Moneda	Monto
Energía para la prosperidad	2	1	1	0	0	M COP	\$ 0,00	1	4.120	M COP	\$ 6.843,35
Energía para el bienestar	1	2	0	2	19.517		\$ 28.368,81	1	15.452		\$ 29.810,16
Energía para la vida	0	0	0	0	0		\$ 0,00	0	0		\$ 0,00
Energía para aprender	2	1	1	2	26.186		\$ 19.362,34	1	705		\$ 1.378,41
Energía que empodera	0	0	0	0	0		\$ 0,00	0	0		\$ 0,00
Inversión en estructuración de proyectos (no reembolsable)	0	0	0	0	0		\$ 44,69	0	0		\$ 299,62
Total	5	4	2	4	45.703		\$ 47.776	3	20.277		\$ 38.332



Prosperidad Compartida

(GRI 203-2) Impactos económicos indirectos significativo

Enlaza		
Impacto	Lugar de ocurrencia	Importancia del impacto
Generación de empleo local	Boyacá: 11 municipios Cundi-namarca: 19 municipios	Se genera empleo para las fases constructivas del Proyecto Norte y Sogamoso, así como para el desarrollo de los EIA.
Fortalecimiento de encadenamientos productivos	Boyacá: 11 municipios Cundi-namarca: 19 municipios	Apoyo a los emprendimientos, cadenas productivas, comercio, entre otros, en el área de influencia, por medio de los contratistas e interventoría de obra, así como de aliados de proyectos de inversión social.
Mejoras en el capital humano por medio de capacitaciones socio ambientales y de SST	Boyacá: 11 municipios Cundi-namarca: 19 municipios	Se ha fortalecido el tejido social con formaciones enfocadas al cuidado, la preservación, la conservación de la fauna y flora, y en general de los recursos ambientales en las zonas de influencia.
Dinamización de las economías locales	Antioquia, Caldas, Risaralda, Valle del Cauca, Huila	A partir de la demanda de bienes y servicios por contratistas de obra: INGEOMEGA, PROING (proyectos UPME-04-2014 Refuerzo Suroccidental a 500 kV (Medellín – La Virginia y Alférez – San Marcos) y labores de mantenimiento GTA para los activos en operación.
Generación empleo	Antioquia, Caldas, Risaralda, Valle del Cauca, Huila	Vinculación de personal calificado y no Calificado del territorio a través del operador de sostenibilidad GEOCOL, Contratista de obra INGEOMEGA, PROING, APPLUS (proyectos UPME-04-2014 Refuerzo Suroccidental a 500 kV (Medellín – La Virginia, La Virginia – Alférez y Alférez – San Marcos), labores de mantenimiento GTA para los activos en operación, CPA INGENIRIA, INGETEC.
Desarrollo comunitario	Risaralda, Valle del Cauca y Putumayo	Por ejecución proyectos de inversión social: Risaralda: 5 proyectos (1 espacio deportivo, 2 viales, 1 parque biosaludable y 1 parque infantil), Valle del Cauca (2 parques infantiles, 1 parque biosaludable y 1 mejoramiento espacio deportivo), Putumayo (3 parques biosaludables).
Cualificación en servicios turístico de comunidad en Camarones	Proyecto Colectora Upme 06-2017 Tramo CC	Se apoya y fomenta las actividades turísticas y de guianza en la comunidad de Camarones, corregimiento de Riohacha, a través de capacitaciones en avistamiento de aves, y a través del SENA mediante la certificación técnica en operación turística.

Enlaza		
Impacto	Lugar de ocurrencia	Importancia del impacto
Dinamización de las economías comunitarias a través de entrega de compensaciones socio-culturales	Proyecto Colectora Upme 06-2017 Tramo CC	En el marco de la entrega de compensaciones socio culturales para la mitigación de impactos acordada en consulta previa, se han entregado 58 compensaciones para el fortalecimiento de la economía comunitaria de la comunidades beneficiarias.
Fortalecer el relacionamiento intercultural con las comunidades del AI	Proyecto Colectora Upme 06-2017 Tramo CC	Se ha logrado la construcción del Manual de relacionamiento con la participación de más de 200 comunidades wayuu, para fortalecer el relacionamiento en el marco del Proyecto Colectora y en consonancia con las matrices de impacto acordadas durante el proceso consultivo y el PMA.
Mejorar acceso a fuentes energéticas	Proyecto Colectora Upme 06-2017 Tramo CC	Desarrollo de soluciones fotovoltáicas que permiten el acceso a la energía eléctrica a instituciones educativas y UCAs.
Generación y /o alteración de conflictos sociales	Proyecto Colectora Upme 06-2017 Tramo CC	Inducciones al personal, capacitaciones, elaboración de manual de relacionamiento intercultural.
Incremento o disminución de la accidentalidad vial	Proyecto Colectora Upme 06-2017 Tramo CC	Señalización, límites de velocidad, contratación de controladores viales y sensibilización a las comunidades y personal vinculado al proyecto
Modificación de la infraestructura física y social, y de los servicios	Proyecto Colectora Upme 06-2017 Tramo CC	Elaboración de actas de vecindad y acuerdos de compensación en el marco de usos y costumbres del pueblo Wayuu.
Alteración del patrimonio arqueológico	Proyecto Colectora Upme 06-2017 Tramo CC	Ejecución del Plan de Monitoreo arqueológico.
Contratación Laboral local	Proyecto Colectora Upme 06-2017 Tramo C-LL	La importancia de este impacto es positiva, ya que se general mano de obra en el área de influencia del proyecto, tanto calificada como no calificada, generando dinámicas económicas en los territorios, así mismo se desarrollaron campañas de inscripciones de hoja de en puntos de atención comunitarios que ayudaron a las convocatorias de vacantes e informar y participar activamente a la comunidad en general y sus líderes sociales.

Enlaza		
Impacto	Lugar de ocurrencia	Importancia del impacto
Contratación de bienes y servicios locales	Proyecto Colectora Upme 06-2017 Tramo C-LL	En las unidades territoriales donde se tengan proveedores que se requieran para apoyar el desarrollo del proyecto se han beneficiado con este impacto de manera positiva, así mismo se desarrollo en este proyecto se llevó a cabo una campaña de registro de proveedores locales, por parte de la empresa.
Afectación a territorios y características culturales de los grupos de interés	Proyecto Colectora Upme 06-2017 Tramo C-LL	Se llevo a cabo proceso de consulta previa con los grupos étnicos, actualmente se entrega la compensación sociocultural y cumplimiento de acuerdos concertados dentro del mismo proceso. Y en comunidades no étnicas se desarrollaron en las unidades territoriales del área de influencia, entregas de Proyectos de inversión social de carácter voluntario.
Cambios en el riesgo de accidentalidad	Proyecto Colectora Upme 06-2017 Tramo C-LL	Capacitación al personal Plan de manejo de transito y prevención de accidentalidad e Instalación de señalización.
Relocalización o reasentamiento	Proyecto Colectora Upme 06-2017 Tramo C-LL	Se ha completado exitosamente el diagnóstico social en seis de los ocho predios con infraestructura identificada en la franja de servidumbre, permitiendo un avance significativo al llevar a cabo la visita para la socialización del proceso de relocalización más no de reasentamiento y diligenciamiento de las fichas de caracterización paso esencial para la elaboración del diagnóstico socioeconómico detallado.
Adopción de infraestructura social, Casa de gobierno indígena pueblo Yukpa, Resguardo La Laguna	Proyecto Colectora Upme 06-2017 Tramo C-LL y La Loma 110kV	Mejoramiento de capacidad de gestión administrativa, reducción de gastos administrativos, estímulo y apoyo para implementación de nuevos proyecto, iniciativas o inversiones.
Adopción de infraestructura social, Casa de gobierno indígena pueblo Yukpa, Resguardo Caño Padilla	Proyecto Colectora Upme 06-2017 Tramo C-LL y La Loma 110kV	Mejoramiento de capacidad de gestión administrativa, reducción de gastos administrativos, estímulo y apoyo para implementación de nuevos proyecto, iniciativas o inversiones
Adopción de infraestructura social, Casa de gobierno indígena pueblo Yukpa, Resguardo Menkwe	Proyecto Colectora Upme 06-2017 Tramo C-LL y La Loma 110kV	Mejoramiento de capacidad de gestión administrativa, reducción de gastos administrativos, estímulo y apoyo para implementación de nuevos proyecto, iniciativas o inversiones.



Prosperidad Compartida

(GRI 203-2) Impactos económicos indirectos significativo (continuación)

Enlaza		
Impacto	Lugar de ocurrencia	Importancia del impacto
Adopción de infraestructura social, Casa de gobierno indígena pueblo Yukpa, Resguardo Sokorpa	Proyecto Colectora Upme 06-2017 Tramo C-LL y La Loma 110kV	Mejoramiento de capacidad de gestión administrativa, reducción de gastos administrativos, estímulo y apoyo para implementación de nuevos proyecto, iniciativas o inversiones..
Adopción de infraestructura social, Casa de gobierno Consejo Comunitario Julio Cesar Altamar Muñoz	Proyecto Colectora Upme 06-2017 Tramo C-LL	Mejoramiento de capacidad de gestión administrativa, reducción de gastos administrativos, estímulo y apoyo para implementación de nuevos proyecto, iniciativas o inversiones.
Fortalecimiento de actividades productivas tradicionales	Proyecto Colectora Upme 06-2017 Tramo C-LL	SFortalecer las actividades socio económicas basadas en la tradición de pastoreo que llevan a cabo las comunidades wayuu Resguardo Wuna Apuchon Loma Fresca de manera ancestral como una práctica cultural que garantiza la generación de ingresos, para satisfacer las necesidades básicas de las familias y aumentar el poder adquisitivo de las mismas.
Generación de empleo, contratación de mano de obra y bienes & servicios locales	Proyecto Colectora Upme 06-2017 Tramo C-LL	Fortalecimiento de la economía local Vinculación de mano de obra calificada y no calificada para la construcción del proyecto; priorización en la contratación de bienes & servicios propios de la comunidad del CCJCAM.
Formación y vinculación laboral a personas de la comunidad	Proyecto Colectora Upme 06-2017 Tramo C-LL	Mejora de las competencias y conocimientos a miembros de la comunidad del área de influencia de los proyectos. Se capacito y formo a personas de la comunidad afro del CCJCAM, en el programa de linieras del GEB, brindándole las herramientas técnicas y académicas para posteriormente , vincularlas al proceso de construcción de líneas de transmisión eléctrica.
Cambio en las relaciones comunitarias e institucionales	Activo en operación -UPME 04-2018 SE San Juan 220 kV y Líneas de Transmisión Asociadas	Se realizaron reuniones de socialización con autoridades locales y departamental , así como también ambientales y personería para informar de la cesión de licencia ambiental, generalidades del proyecto y visitas de seguimientos.También se realizó socialización del PGDR.
Cambio en las prácticas culturales y manejo del entorno	Activo en operación -UPME 04-2018 SE San Juan 220 kV y Líneas de Transmisión Asociadas	Reuniones de socialización con el grupo étnico del activo- PSNSM-También se realizó socialización del PGDR y compensación forestal, lo cual genera conciencia sobre la importancia de mejorar prácticas relacionadas con el manejo del entorno.

Enlaza		
Impacto	Lugar de ocurrencia	Importancia del impacto
Cambio de la estructura de la propiedad Cambio en el precio y tenencia de la tierra	Activo en operación -UPME 04-2018 SE San Juan 220 kV y Líneas de Transmisión Asociadas	Se realizaron reuniones de socialización con propietarios para informar de la cesión de licencia ambiental, generalidades del proyecto, visitas de seguimientos y permisos de ingreso a actividades de mantenimiento y operación-También se realizó socialización del PGDR
Dinamización económica y social gracias al mejoramiento de Vías de Acceso Interno, Urbanización Villas De Calatrava Municipio de Turbaco - Bolívar	Proyecto Membrillal 110kV Urb. Villas de Calatrava, Turbaco - Bolívar	Se direcciona en el mejoramiento de la vía de acceso interna que permita a los habitantes, garantizar el ingreso de los vehículos con cierta carga pesada como es recolectar la basura, el distribuidor de bebidas gaseosas y especialmente la seguridad de sus habitantes que en épocas de invierno se someten a situaciones críticas de trasladar una urgencia en salud y el transito normal a sus viviendas.
Dinamización económica y social gracias al mejoramiento de las Vías de Acceso Terciarias a la Vereda Aguas Prietas, Municipio De Turbaco - Bolívar	Proyecto Membrillal 110KV Vereda Aguas Prietas, sector Popita	Garantizar el ingreso a sus viviendas y principalmente se les facilite trasladar a los enfermos ante una urgencia, que los estudiantes y docentes logren llegar a tiempo al centro educativo y la comunidad en general se movilice de manera rápida y segura a los municipios cercanos donde realizan sus actividades en salud, educación técnica y universitaria y comerciales
Mejoramiento Vías de Acceso Terciarias a la Vereda Polo, Santa Rosa de Lima Norte - Bolívar	Proyecto Membrillal 110KV Vereda Polo, Santa Rosa de Lima Norte - Bolívar	Mejoramiento de la vía de acceso terciaria que permita a los habitantes de vocación campesina, garantizar el ingreso a sus parcelas, principalmente transportar sus productos agrícolas por ser una vereda que se dedica a las actividades de siembra de árboles frutales dentro de los cuales se encuentra mango, guayaba dulce, guayaba agria, guanábana, papaya y cultivos de pan coger como yuca, plátano y ahuyama.
Mejora en la percepción de espacios comunicatorios gracias a la adecuación del campo deportivo - Policarpa	Proyecto Cartagena - Bolívar 220kV Barrio Policarpa, Cartagena - Bolívar	La mejora en el campo deportivo del barrio Policarpa permite a niños, niñas, adolescentes, jóvenes y adultos tener un beneficio directo en contar con un espacio recreativo para toda su población como también recibir a barrios, corregimiento y municipios a nivel local en encuentros deportivos y recreativos en general.
Aumento de la participación femenina en el mercado laboral local mediante un programa de formación en habilidades técnicas.	Proyecto Bonda Upme 10-2019 tramo 1 y tramo 2	Este impacto es clave localmente, ya que aborda la falta de acceso de las mujeres a formación técnica en el sector eléctrico. El programa fomenta la igualdad de género e impulsa la integración femenina en este sector estratégico, promoviendo su autonomía económica. A nivel local, incrementa la competitividad de las mujeres en la industria eléctrica. Nacionalmente, respalda las políticas de inclusión social y reducción de la brecha de género, alineándose con los ODS 5 y 8.
Mejora en la percepción respecto a temas socio-ambientales relacionados con los proyectos de transmisión de energía eléctrica.	Proyecto Bonda-Proyecto Bonda Upme 10- 2019 Tramo 1 y activo en operación Río Córdoba 06-2014	Este indicador es clave para promover la conciencia ambiental y social en las comunidades afectadas, ayudándolas a comprender el impacto de los proyectos de infraestructura energética. Los talleres facilitan la integración comunitaria en la toma de decisiones y la adopción de prácticas sostenibles. Localmente, empoderan a las comunidades en la gestión ambiental, y a nivel nacional, apoyan las políticas de sostenibilidad, alineándose con los ODS 11 y 13.

Enlaza		
Impacto	Lugar de ocurrencia	Importancia del impacto
Generación de empleo y desarrollo de capacidades locales a través de proyectos sociales	Proyecto Bonda-Proyecto Bonda Upme 10- 2019 Tramo 1 y activo en operación Río Córdoba 06-2014	La creación de empleos directos e indirectos en proyectos sociales, así como el fortalecimiento de las habilidades locales, mejora sustancialmente la calidad de vida y contribuye a la reducción de la pobreza. Este impacto es crucial para el desarrollo económico y social de la región, alineado con las políticas nacionales de inclusión, empleo y desarrollo humano.
Mejora en la percepción del entorno y seguridad de la infraestructura pública y acceso a servicios sostenibles	Proyecto Bonda-Proyecto Bonda Upme 10- 2019 Tramo 1	La instalación de luminarias fotovoltaicas y el mejoramiento de escenarios deportivos no solo optimizan los servicios públicos, sino que promueven un entorno más seguro y saludable para la comunidad. Estos proyectos contribuyen al desarrollo de infraestructuras sostenibles, alineándose con las políticas nacionales de energía limpia, sostenibilidad y bienestar comunitario.
Desarrollo de habilidades en servicios turísticos de comunidad en Camarones	Activo en operación Rico y Rima Parque Nacional Natural Los Flamencos	Se apoya y fomenta las actividades turísticas y de guianza en la comunidad de Camarones, corregimiento de Riohacha, a través de capacitaciones en avistamiento de aves, y a través del SENA mediante la certificación técnica en operación turística.
Dinamización económica gracias al desarrollo de proyectos	Activo en operación Rico y Rima Municipios de Maicao, Albania y Riohacha	Impacto positivo, aplica en lo relacionado con suministro de alimentación, servicios de transporte terrestre, alojamiento, artículos de ferretería y construcción que sean adquiridos directamente para la materialización del proyecto y de manera indirecta, para satisfacer sus necesidades básicas e individuales del personal asociado al proyecto.
Dinamización económica en el mercado laboral gracias al desarrollo de proyectos	Activo en operación Rico y Rima Municipios de Maicao, Albania y Riohacha	Impacto positivo, toda vez que el proyecto requerirá de mano de obra que, de cumplir con los perfiles y requerimientos en materia de formación y experiencia, podrá ser procedente de la región y ser vinculado laboralmente. Este impacto tiene una alta sinergia con el tema de generación de expectativas, pues fue uno de los aspectos más consultados por las comunidades durante la aplicación de lineamientos de participación.
Cambio en el valor y aprovechamiento económico de la tierra	Activo en operación Rico y Rima Municipios de Maicao, Albania y Riohacha	Impacto positivo en la etapa de desmantelamiento y abandono. Al fin del proyecto los terrenos con restricción podrán reaprovecharse. Al Definir las zonas de intervención del proyecto (privadas o étnicas) los valores de comercialización variarán de acuerdo con las restricciones para las franjas de servidumbre, esto generaría bajas en el precio de la tierra, dicha situación se acentuaría al momento de adquirir las servidumbres y poner en funcionamiento las líneas de transmisión.



(GRI 413-1) Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo

	Enlaza	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta	Grupo empresarial
Cantidad de operaciones totales de la empresa	30	24	2	4	28	2	74	164
No. total de operaciones con programas implementados de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	30	24	1	4	1	0	74	134
Porcentaje de operaciones con programas implementados de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	100%	100%	50%	100%	3,57%	0%	100%	81,71h%

	Enlaza		TGI		Cálidda		Contugas		Electrodunas		Cantalloc		Conecta		Grupo empresarial	
	No. de operaciones con las siguientes evaluaciones o actividades	Porcentaje de operaciones con evaluaciones o actividades	No. de operaciones con las siguientes evaluaciones o actividades	Porcentaje de operaciones con evaluaciones o actividades	No. de operaciones con las siguientes evaluaciones o actividades	Porcentaje de operaciones con evaluaciones o actividades	No. de operaciones con las siguientes evaluaciones o actividades	Porcentaje de operaciones con evaluaciones o actividades	No. de operaciones con las siguientes evaluaciones o actividades	Porcentaje de operaciones con evaluaciones o actividades	No. de operaciones con las siguientes evaluaciones o actividades	Porcentaje de operaciones con evaluaciones o actividades	No. de operaciones con las siguientes evaluaciones o actividades	Porcentaje de operaciones con evaluaciones o actividades	No. de operaciones con las siguientes evaluaciones o actividades	Porcentaje de operaciones con evaluaciones o actividades
Evaluaciones del impacto social, incluidas las evaluaciones del impacto de género en función de los procesos participativos	0	0%	2	8%	1	50%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	3	2%
Evaluaciones del impacto ambiental y vigilancia en curso	7	23%	0	0%	0	0%	4	100%	26	93%	0	0%	74	100%	111	68%
Divulgación pública de los resultados de las evaluaciones del impacto ambiental y social	8	27%	0%	0%	0	0%	4	100%	2	7%	0	0%	7	9%	21	13%
Programas de desarrollo comunitario locales basados en las necesidades de la comunidad local	30	100%	11	46%	1	50%	0	0%	2	7%	0	0%	3	4%	47	29%
Planes de participación de los grupos de interés en función de la determinación de los grupos de interés	20	67%	11	46%	0	0%	4	100%	0	0%	0	0%	2	3%	37	23%
Comités y procesos de consulta amplios con las comunidades locales, que incluyan a grupos vulnerables	21	70%	24	100%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	45	27%
Comités de empresa, comités de salud y seguridad en el trabajo y otros organismos de representación de los trabajadores para tratar los impactos	16	53%	2	8%	0	0%	4	100%	1	57%	0	0%	1	1%	24	15%
Procesos formales de queja y reclamación en las comunidades locales	30	100%	4	17%	0	0%	4	100%	1	14%	0	0%	2	3%	44	27%



Prosperidad Compartida

(GRI 413-2) Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales

	Enlaza	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta	Grupo empresarial
Cantidad de operaciones totales de la empresa	30	24	1	4	19	2	74	154
No. total de operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	15	3	1	4	0	0	0	23
Porcentaje de operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	50,00%	12,50%	100,00%	100,00%	0%	0,00%	0,00%	14,94%

Enlaza			
Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales			
Operación	Ubicación	Descripción de los impactos negativos significativos	Medidas implementadas para mitigar los impactos
Proyecto Sogamoso	Departamento de Santander 12 municipios, Boyaca: 4 municipios y Cundina-marca 22 municipios	Impacto por el cambio pasajístico, uso del suelo, fragmentación ecosistémica, desvalorizacién de los predios y en avifauna	Por medio de la implementación de Plan de Manejo Ambiental de seguimiento semestral por la ANLA a través de medidas compensatorias, mitigación y restauración
Proyecto Norte	Departamento Boyaca: 7 municipios y Cundinamarca 12 municipios	Impacto por el cambio pasajístico, uso del suelo, fragmentación ecosistémica, desvalorización de los predios y en avifauna	Por medio de la implementación de Plan de Manejo Ambiental de seguimiento semestral por la ANLA a través de medidas compensatorias, mitigación y restauración
Refuerzo Suroccidental a 500 kV La Virginia – Alférez y Alférez – San Marcos	Departamento: Valle del Cauca	Conflictividad social con diferentes grupos étnicos en el Valle del Cauca que reclaman procesos de consulta previa pero que no fueron certificados por MININTERIOR para dicho proceso.	ENLAZA en el marco de la debida diligencia dispuso del equipo técnico y garantizó toda la logística requerida para las visitas de DANCP
Proyecto Membrillal 110kV	Membrillal Municipios de Santa Rosa de Lima Norte, Turbaco y vereda Membri-llal - Bolívar	Suspensión de actividades por bloqueos genarados por las comunidades del área de influencia con temas de contratación de mano de obra local	•Acompañamiento social y de seguridad física al contratista Proing S.A •Apertura de mesas de diálogos con entidades garantes •Reuniones con entidades garantes (alcaldía y personería de área de influencia) •Seguimiento con entidades garantes •Implementación de Plan de choque con el área de influencia del proyecto dirigido desde el área social de Enlaza – GEB en fortalecer el buen relacionamiento.





Prosperidad Compartida

(GRI 413-2) Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales (continuación)

TGI				Cálidda				Contugas			
Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales				Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales				Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales			
Operación	Ubicación	Descripción de los impactos negativos significativos	Medidas implementadas para mitigar los impactos	Operación	Ubicación	Descripción de los impactos negativos significativos	Medidas implementadas para mitigar los impactos	Operación	Ubicación	Descripción de los impactos negativos significativos	Medidas implementadas para mitigar los impactos
Atención a Obras de Protección Quebrada la Sucía Miraflores	Distrito Paipa-Miraflores	1. Percepción de inseguridad de la población por el riesgo de rotura y/o explosión . 2. Generación de altas expectativas salariales y de inversión social	1. Socialización de riesgos y medidas de protección con las comunidades. 2. Acompañamiento de las autoridades para lograr acuerdos	Todas	Lima y Callao	Como impacto negativo potencial, se puede considerar la rotura y/o afectación al sistema de distribución, resultado de una fuga. El proceso de emergencias no genera fugas, de hecho, las causas provienen principalmente de terceros, por lo que nuestro proceso tiene un impacto positivo de controlarlas en el menor tiempo posible en caso de que lleguen a suceder.	Se cuenta con un plan de prevención de daños y con el equipo de atención de emergencias	Ica, Chincha, Pisco y Nasca	Región Ica	Afectaciones por construcción de redes: Se han identificado molestias en la comunidad debido a las obras de construcción, especialmente por la interferencia en la movilidad y el acceso a viviendas y comercios, presencia de desmontes.	Procemiento de Atención de observaciones sociales para atender las quejas por las molestias por construcción de redes, seguimiento permanente a los contratistas de obras.
Atención a Fuga de gas vereda El Diamante del municipio de Briceño	Distrito Cogua	Generación de temor de la población por el riesgo de rotura y/o explosión	1. Formación e información permanente a la comunidad					Ica, Chincha, Pisco y Nasca	Región Ica	Impactos por roturas o fugas en la red de gas: En algunos casos, la comunidad ha expresado preocupaciones sobre las afectaciones causadas por fugas o roturas en la red de gas. Estas situaciones han generado inquietud en términos de seguridad y han llevado a interrupciones temporales del servicio que impactan las actividades cotidianas.	Se realiza un trabajo permanente de diusión de los temas preventivos, así como también se cuenta con los planes de contingencia y seguridad.
Riesgo de rotura de Tubería por Creciente de Quebrada Estaqueca	Distrito Villaviciencio	1. Percepción de inseguridad de la población por el riesgo de rotura y/o explosión. 2. Altas expectativas por reconocimiento de daños a los propietarios	1. informacion comunitaria permanente 2. Gestión con autoridades para concertar valores ajustados como reconocimiento de daños.					Ica, Chincha, Pisco y Nasca	Región Ica	Percepción de falta de inversión social en comunidades intervenidas: Algunas comunidades han manifestado expectativas sobre un mayor acompañamiento social en los territorios donde se desarrollan proyectos de infraestructura.	Se han recogido inquietudes sobre la necesidad de iniciativas complementarias que fortalezcan el vínculo con la empresa y contribuyan al bienestar local

► Notas aclaratorias

ND corresponde a información no disponible al momento del reporte. ElectroDunas, Cantalloc y Conecta están en proceso de identificación y evaluación de impactos negativos en comunidades locales. Se espera que esta información sea divulgada en próximos reportes.



GEB-60 Programas de relacionamiento con grupos de interés locales

	Enlaza		TGI		Cálidda		Contugas	
	Número total	Descripción	Número total	Descripción	Número total	Descripción	Número total	Descripción
Evaluaciones de impacto de las partes interesadas locales o de la comunidad	23	En las Regionales Centro, Suroccidente y Norte, se llevaron a cabo evaluaciones de impacto con las partes interesadas de forma semestral para los proyectos en construcción y anualmente para los activos en operación. Estas evaluaciones permiten determinar si las acciones implementadas tienen efectos de mitigación, compensación o restauración.	1	En TGI nos interesa conocer el impacto de nuestra inversión; como con nuestros aportes voluntarias trasformamos vidas, es por ello que en 2024 avanzamos en el diseño de un conjunto de indicadores de impacto para las tres líneas estratégicas de nuestro Plan de Gestión Social	795	Cada proyecto constructivo, para poder iniciar, necesita un check list ambiental, documento que identifica los posibles impactos en la comunidad durante el proceso constructivo y plantea los mecanismos de mitigación de los mismos.	0	No se han realizado evaluaciones de impacto

	Electrodunas		Cantalloc		Conecta		Grupo empresarial	
	Número total	Descripción	Número total	Descripción	Número total	Descripción	Número total	Descripción
Evaluaciones de impacto de las partes interesadas locales o de la comunidad	1	Realizamos el ejercicio multistakeholder, basado en taller de identificación y evaluación de riesgos e Impactos ESG donde participan los grupos de interés externos	NA	NA	0	NA	ND	ND

	Enlaza		TGI		Cálidda	
	Número total	Descripción	Número total	Descripción	Número total	Descripción
Canales de comunicación claros para que las partes interesadas locales se comuniquen con la empresa	216	En las Regionales Centro, Suroccidente y Norte, se implementan diversos canales de comunicación (buzones, puntos de atención, correos electrónicos, teléfono, WhatsApp, redes sociales y la presencia permanente de Gestores Sociales) para gestionar las inquietudes de la comunidad. Estos canales fueron divulgados adecuadamente para asegurar que la comunidad estuviera informada y pudiera expresar sus preocupaciones.	3 canales de comunicación: Correo para PQRS, Canal Ético y Sumemos	En TGI contamos con un sistema de recepción y seguimiento de PQRS, con un correo exclusivo para recibir y atender las comunicaciones de las comunidades y de otros grupos de interés.	5	-Se cuenta con un número de atención al cliente. (6149000) -Se cuenta con centros de atención. (6) -Se cuenta con un número de emergencias. (1808) -Hay un número automatizado de Whatsap para reclamos (981444 555) -Cada relacionista comunitario distribuye un número de contacto durante su proceso de comunicación de obras.

	Contugas		Electrodunas		Cantalloc		Conecta		Grupo empresarial	
	Número total	Descripción	Número total	Descripción	Número total	Descripción	Número total	Descripción	Número total	Descripción
Canales de comunicación claros para que las partes interesadas locales se comuniquen con la empresa	4	Disponemos de 4 canales de atención que nos facilitan comunicar información sobre nuestros servicios y ofrecer soporte para resolver consultas o problemas de nuestros clientes y la comunidad de manera efectiva: Centros de Atención al Cliente Página Web Redes Sociales Canal Ético Estos canales nos permiten garantizar una comunicación fluida y resolver inquietudes de forma eficiente.	2	contamos con correo y canal ético	NA	NA	1	Mecanismo de Quejas, que se encuentra implementado en las comunidades del área de influencia directa de los proyectos que la compañía desarrolla.	ND	ND



GEB-60 Programas de relacionamiento con grupos de interés locales (continuación)

	Enlaza		TGI		Cálidda		Contugas	
	Número total	Descripción	Número total	Descripción	Número total	Descripción	Número total	Descripción
Actividades de desarrollo de capacidades para las partes interesadas locales para garantizar que puedan comunicarse con la empresa	911	Regional Centro: Se realizaron 629 actividades con alcaldías, JAC y personerías, cumpliendo con fichas de capacitación específicas (2 estudios de EIA). Regional Norte: En 2024, se aseguró que todas las comunidades del AID tuvieran acceso a los canales de atención de la empresa, facilitando la comunicación directa. Además, se implementaron actividades de desarrollo de capacidades para promover el uso efectivo de estos canales y garantizar un flujo de información transparente y oportuno.	370 talleres desarrollados. Talleres de DDHH y temas de género: 116 Talleres en gestión de riesgo: 254	Como parte de las acciones de la línea energía para Aprender TGI impulsa el desarrollo de espacios formativos con comunidad y en particular con niños, niñas y jóvenes. Los procesos formativos se centran en promover y fortalecer las políticas de TGI en relación con Diversidad, inclusión, equidad, DDHH y participación ciudadana.	504	Como parte de las actividades programadas previo al inicio de cada proyecto, se gestionan charlas informativas a la población, donde se brinda detalles acerca del proceso constructivo, y las medidas de mitigación de impactos, medidas de seguridad y número de emergencia, así como los contactos para cualquier coordinación referida al proyecto y/o absolver preocupaciones emergentes.	29	No se han realizado evaluaciones de impacto

	Electrodunas		Cantalloc		Conecta		Grupo empresarial	
	Número total	Descripción	Número total	Descripción	Número total	Descripción	Número total	Descripción
Actividades de desarrollo de capacidades para las partes interesadas locales para garantizar que puedan comunicarse con la empresa	1	Realizamos ejercicios de materialidad para conocer los temas relevantes y necesidades de los GI	NA	NA	NA	NA	ND	ND

	Enlaza		TGI		Cálidda		Contugas	
	Número total	Descripción	Número total	Descripción	Número total	Descripción	Número total	Descripción
Encuestas/revisiones periódicas de las percepciones de las partes interesadas locales sobre la estrategia de participación	1780	En la Regional Centro, se realizaron 123 encuestas en espacios participativos. En Suroccidente, se evaluó la satisfacción de autoridades sobre el proyecto Heliconia-La Virginia. En Norte, se dieron seguimientos a los PAC durante 12 meses, con visitas de ANLA y UPME, y un seguimiento semestral a los acuerdos de consulta previa con la DANCP. También se hicieron seguimientos a los PAC de los proyectos Bel Bonda y Colectora C-LL, incluyendo visitas y entrega de informes de interventoría.	120 encuestas de satisfacción por el desarrollo de 9 proyectos de inversión social que finalizaron en 2024	Como parte del Instructivo de Inversión Social diseñado por TGI, una vez finalizado un proceso de inversión, éste se cierra con un proceso de indagación a los participantes. en 2024 desarrollamos 120 encuestas a comunidad y alcaldías.	129	El 2024 se realizaron encuestas de satisfacción a dirigentes de comunidades donde se realizaron proyectos constructivos del sistema de distribución. alcanzando el 48.7 % de comunidades intervenidas.	1	Los monitores del PMVC resolvieron una encuesta de percepción, que nos ha permitido identificar necesidades y prioridades de los monitores con la finalidad de mejorar la calidad de los servicios que brindamos

	Electrodunas		Cantalloc		Conecta		Grupo empresarial	
	Número total	Descripción	Número total	Descripción	Número total	Descripción	Número total	Descripción
Encuestas/revisiones periódicas de las percepciones de las partes interesadas locales sobre la estrategia de participación	30	Se hace el jercicio por muestreo	NA	NA	0	Durante el año 2024 se realizaron 79 encuestas de participación pública	ND	ND

GEB-60 Programas de relacionamiento con grupos de interés locales (continuación)

	Enlaza		TGI		Cálidda		Contugas	
	Número total	Descripción	Número total	Descripción	Número total	Descripción	Número total	Descripción
Reuniones con partes interesadas locales para identificar preocupaciones emergentes	11480	En la Regional Centro, se abordan inquietudes comunitarias mediante reuniones según el PMA. En Suroccidente, se incluyen audiencias públicas, actividades arqueológicas, inversión social y reasentamiento. En Norte, se realizan reuniones con partes interesadas locales para identificar preocupaciones emergentes, y se sigue el EIA del proyecto UPME 10 - 2019, Tramo 2. Además, se gestionan manuales interculturales y emergencias en activos como Colectora-C-LL, Membrillal y Rico y Rima.	461 reuniones con comunidad	Los procesos de acercamiento con las comunidad se desarrollan a través de reuniones con JAC o Asambleas comunitarias, así como acciones de voluntariado y filantropía.	504	Las charlas informativas con población previas al inicio de obras buscan también identificar y absolver cualquier duda referida al proyecto o al sistema de distribución.	21	Se han llevado a cabo reuniones con el propósito de informar y divulgar de manera oportuna a la comunidad sobre los aspectos más relevantes de las obras que realiza Contugas, con el fin de llevar beneficios a la región Ica. Además, estas reuniones buscan promover una cultura de difusión preventiva entre los diversos grupos de interés de la empresa y difundir los resultados de los monitoreos ambientales y biológicos.

	Electrodunas		Cantalloc		Conecta		Grupo empresarial	
	Número total	Descripción	Número total	Descripción	Número total	Descripción	Número total	Descripción
Reuniones con partes interesadas locales para identificar preocupaciones emergentes	2	Relizamos ejercicios de materialidad para conocer los temas relevantes y necesidades de los GI	NA	NA	NA	NA	ND	ND

	Enlaza		TGI		Cálidda		Contugas	
	Número total	Descripción	Número total	Descripción	Número total	Descripción	Número total	Descripción
PQRS (Peticiónes, quejas, reclamaciones y sugerencias) recibidas	467	Se recibieron por los diferentes medios establecidos por la empresa	92	El Porcentaje de respuesta efectiva de TGI fue de 90%.	363.794	Al ser un servicio público, el canal de pqrs es de respuesta obligatoria y en plazo interno de 10 días. Peticiones frecuentes como inspecciones de consumos y lecturas; actualización de datos; Corte y reconexion, revisiones quinquenales, temas de contratos de suministro, errores de facturación, entre otros.	65	Se trata de quejas sociales por afectación en la construcción de redes

	Electrodunas		Cantalloc		Conecta		Grupo empresarial	
	Número total	Descripción	Número total	Descripción	Número total	Descripción	Número total	Descripción
PQRS (Peticiónes, quejas, reclamaciones y sugerencias) recibidas	2	Relizamos ejercicios de materialidad para conocer los temas relevantes y necesidades de los GI	NA	NA	NA	NA	ND	ND



GEB-60 Programas de relacionamiento con grupos de interés locales (continuación)

	Enlaza		TGI		Cálidda		Contugas	
	Número total	Descripción	Número total	Descripción	Número total	Descripción	Número total	Descripción
PQRS resueltas	467	Todas las PQRS fueron resueltas	92	NA	356.965	El 98% de los PQRS recibidos en el 2024 fueron atendidos dentro del plazo interno de 10 días.	65	Atendidas por los relacionaistas comunitarios del contratista de obras

	Electrodunas		Cantalloc		Conecta		Grupo empresarial	
	Número total	Descripción	Número total	Descripción	Número total	Descripción	Número total	Descripción
PQRS resueltas	2649	Cantidad de reclamos de clientes resueltos	NA	NA	13	Se atendieron y resolvieron las 13 comunicaciones recibidas durante el año 2024	ND	ND

	Enlaza		TGI		Cálidda		Contugas	
	Número total	Descripción	Número total	Descripción	Número total	Descripción	Número total	Descripción
PQRS sin resolver	1	Petición sin resolver en la Regional Norte	0	Todas las PQRS se responden.	6.829	El 2% de los reclamos no pudieron ser atendidos dentro del plazo, sin embargo continuan su proceso hasta ser resueltos.	0	Todas fueron atendidas

	Electrodunas		Cantalloc		Conecta		Grupo empresarial	
	Número total	Descripción	Número total	Descripción	Número total	Descripción	Número total	Descripción
PQRS sin resolver	254	Cantidad de reclamos pendientes	NA	NA	0	NA	ND	ND



GEB-62 Gestión de reasentamientos y servidumbres (continuación)

	Contugas		Electrodunas		Cantalloc		Conecta		Grupo empresarial
	Total	Descripción	Total	Descripción	Total	Descripción	Total	Descripción	Total
Número de personas física y económicamente reasentadas	0	No ha existido reasentamientos en el periodo del informe.	0	No aplica	0	No aplica	0	No aplica	155
Número de personas compensadas por reasentamiento	0	No ha existido reasentamientos en el periodo del informe.	0	No aplica	0	No aplica	0	No aplica	44
Número de servidumbres forzosas	0	No ha existido imposición de servidumbres forzosas en el año 2024. Todas las servidumbres han sido debidamente negociadas y pactadas con los titulares de los predios.	0	No aplica	0	No aplica	0	No aplica	132
Número de personas compensadas por servidumbres forzosas	0	Al no existir servidumbres forzosas, no ha existido compensaciones producto de las mismas.	0	No aplica	0	No aplica	0	No aplica	182

Tipo de compensación	Enlaza				TGI				Grupo empresarial			
	Valor de las compensaciones				Valor de las compensaciones				Valor de las compensaciones			
	Moneda	Monto	Monto en M COP	Monto en M USD	Moneda	Monto	Monto en M COP	Monto en M USD	Moneda	Monto	Monto en M COP	Monto en M USD
Compensación de personas física y económicamente reasentadas	M COP	\$ 5.789,58	\$ 5.789,58	\$ 1,42	COP	\$ 122 ,22	\$ 122,22	\$ 0,03	M COP	\$ 5.912	\$ 5.912	\$ 1,45
Compensación de servidumbres forzosas	M COP	\$ 16.566,94	\$ 16.566,94	\$ 4,04	COP	\$ 1.522,38	\$ 1.522,38	\$ 0,35	M COP	\$ 18.089	\$ 18.089	\$ 4,42

► Notas aclaratorias

Las filiales Cálidda, Contugas, Electrodunas, Canllatoc y Conecta, no cuentan con ejecución de proyectos que impliquen procesos de reasentamiento o la gestión de servidumbres forzosas.

DERECHOS HUMANOS



GEB-1 Evaluación de Derechos Humanos

	GEB			Enlaza			TGI		
	Número evaluada en los últimos tres años	Número evaluada donde se han identificado riesgos	Número con riesgos con medidas de mitigación implementadas	Número evaluada en los últimos tres años	Número evaluada donde se han identificado riesgos	Número con riesgos con medidas de mitigación implementadas	Número evaluada en los últimos tres años	Número evaluada donde se han identificado riesgos	Número con riesgos con medidas de mitigación implementadas
Operaciones propias	1	1	1	1	1	1	8	8	8
Contratistas y Proveedores de Nivel I	46	46	ND	ND	ND	ND	34	34	11
Empresas conjuntas (incluidas participaciones superiores al 10%)	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA

	GEB			Enlaza			TGI		
	% del total evaluado en los últimos tres años	% del total evaluado donde se han identificado riesgos	% de riesgo con medidas de mitigación implementadas	% del total evaluado en los últimos tres años	% del total evaluado donde se han identificado riesgos	% de riesgo con medidas de mitigación implementadas	% del total evaluado en los últimos tres años	% del total evaluado donde se han identificado riesgos	% de riesgo con medidas de mitigación implementadas
Operaciones propias	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Contratistas y Proveedores de Nivel I	23,0%	100,0%	ND	ND	ND	ND	100,0%	100,0%	100,0%
Empresas conjuntas (incluidas participaciones superiores al 10%)	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA

	Cálidda			Contugas		
	Número evaluada en los últimos tres años	Número evaluada donde se han identificado riesgos	Número con riesgos con medidas de mitigación implementadas	Número evaluada en los últimos tres años	Número evaluada donde se han identificado riesgos	Número con riesgos con medidas de mitigación implementadas
Operaciones propias	1	1	1	4	4	4
Contratistas y Proveedores de Nivel I	0	0	0	1	1	1
Empresas conjuntas (incluidas participaciones superiores al 10%)	NA	NA	NA	NA	NA	NA

	Cálidda			Contugas		
	% del total evaluado en los últimos tres años	% del total evaluado donde se han identificado riesgos	% de riesgo con medidas de mitigación implementadas	% del total evaluado en los últimos tres años	% del total evaluado donde se han identificado riesgos	% de riesgo con medidas de mitigación implementadas
Operaciones propias	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Contratistas y Proveedores de Nivel I	0,0%	0,0%	0,0%	25,0%	100,0%	100,0%
Empresas conjuntas (incluidas participaciones superiores al 10%)	NA	NA	NA	NA	NA	NA

► Notas aclaratorias

Colombia
Enlaza - Se encuentra en la construcción e implementación de su estrategia de Derechos Humanos, en la cual se integrarán los criterios para realizar la evaluación de DDHH al interior de la empresa. Cabe destacar que, en 2022, las operaciones propias de Enlaza fueron evaluadas en el marco de la debida diligencia en DDHH realizada por el GEB, cuando Enlaza aún formaba parte del negocio antes de su separación y constitución como una nueva empresa (antes Sucursal de Transmisión). Por este motivo, en 2024 aún no se cuenta con evaluaciones formales bajo este indicador, pero se espera que, una vez implementada la estrategia de DDHH, se estructuren los mecanismos para la identificación, evaluación y mitigación de riesgos en la organización.

TGI - Las operaciones propias hacen referencia a los municipios del área de influencia directa de los 8 centros operacionales que se evaluaron.

Perú
Cálidda - Se debe tener en cuenta que, en el Reporte 2023, Cálidda indicó que había evaluado al 50% de sus contratistas y proveedores de Nivel I. Sin embargo, se aclara que dicha evaluación correspondió a un proceso de validación de la matriz de riesgos, asociado a los impactos identificados en DDHH asociados a las actividades que las empresas contratistas realizan en campo. Por lo tanto, se corrige que la cifra correcta para los años 2023 y 2024 es 0.

Cantalloc - No cuenta con información disponible para este indicador, ya que actualmente no se ha desarrollado un proceso formal de evaluación de impactos en Derechos Humanos. No obstante, reconociendo la relevancia de este aspecto dentro del Grupo Energía Bogotá, en 2025 Cantalloc llevará a cabo su debida diligencia en Derechos Humanos. Este proceso incluirá la identificación y evaluación de los impactos en DDHH en sus operaciones y cadena de valor, considerando los contextos locales en los que opera. Para ello, se realizará una revisión documental de políticas y procedimientos internos, reuniones con grupos de interés clave, entrevistas con empleados y el desarrollo de un Plan de Acción para mitigar riesgos y cerrar brechas en DDHH.

Electrodunas - Los datos reportados por esta filial respecto al número y porcentaje de contratistas y proveedores de Nivel I evaluados en DD.HH. corresponden únicamente a 2024, ya que no se dispone de esta información para años anteriores.

Guatemala
Conecta - En el caso de CONECTA, no se cuenta con información relacionada con contratistas y proveedores de Nivel 1, ya que hasta 2023 la compañía llevó a cabo una consultoría sobre Debida Diligencia en Derechos Humanos. Como resultado de este proceso, se elaboró una matriz de evaluación de riesgos en DDHH y, con base en dicha consultoría, se diseñó el plan de acción. En 2025, el ejercicio de Debida Diligencia será reforzado para incluir a contratistas y proveedores de Nivel 1.





GEB-1 Evaluación de Derechos Humanos (Continuación)

	Electrodunas			Cantalloc			Conecta			Grupo empresarial		
	Número evaluada en los últimos tres años	Número evaluada donde se han identificado riesgos	Número con riesgos con medidas de mitigación implementadas	Número evaluada en los últimos tres años	Número evaluada donde se han identificado riesgos	Número con riesgos con medidas de mitigación implementadas	Número evaluada en los últimos tres años	Número evaluada donde se han identificado riesgos	Número con riesgos con medidas de mitigación implementadas	Número evaluada en los últimos tres años	Número evaluada donde se han identificado riesgos	Número con riesgos con medidas de mitigación implementadas
Operaciones propias	1	1	1	ND	ND	ND	1	1	1	17	17	17
Contratistas y Proveedores de Nivel I	10	0	0	ND	ND	ND	ND	ND	ND	91	81	12
Empresas conjuntas (incluidas participaciones superiores al 10%)	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA

	Electrodunas			Cantalloc			Conecta			Grupo empresarial		
	% del total evaluado en los últimos tres años	% del total evaluado donde se han identificado riesgos	% de riesgo con medidas de mitigación implementadas	% del total evaluado en los últimos tres años	% del total evaluado donde se han identificado riesgos	% de riesgo con medidas de mitigación implementadas	% del total evaluado en los últimos tres años	% del total evaluado donde se han identificado riesgos	% de riesgo con medidas de mitigación implementadas	Promedio de % del total evaluado en los últimos tres años	Promedio de % del total evaluado donde se han identificado riesgos	Promedio de % de riesgo con medidas de mitigación implementadas
Operaciones propias	100,0%	100,0%	100,0%	ND	ND	ND	100,0%	100,0%	100,0%	87,50%	87,50%	87,50%
Contratistas y Proveedores de Nivel I	3,0%	0,0%	0,0%	ND	ND	ND	ND	ND	ND	30,20%	60,0%	50,0%
Empresas conjuntas (incluidas participaciones superiores al 10%)	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA

GEB-2 Formación en Derechos Humanos

	GEB			Enlaza			TGI			Cálidda			Contugas		
	Personas capacitadas	No. de horas totales de formación	No. de horas por persona	Personas capacitadas	No. de horas totales de formación	No. de horas por persona	Personas capacitadas	No. de horas totales de formación	No. de horas por persona	Personas capacitadas	No. de horas totales de formación	No. de horas por persona	Personas capacitadas	No. de horas totales de formación	No. de horas por persona
Empleados con funciones de seguridad formados en Derechos Humanos	5	4	4	241	11	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total de empleados formados en Derechos Humanos	213	471	2	75	223	2,8	380	1140	3	417	417	1	126	252	2
Personal de seguridad contratado con terceros formado en Derechos Humanos	241	2	2	241	11	11	0	0	0	0	0	0	1	2	2
Empleados de contratistas formados en Derechos Humanos	48	4	4	0	0	0	10	20	2	1369	314,87	0,23	6	12	2

	Electrodunas			Cantalloc			Conecta			Grupo empresarial		
	Personas capacitadas	No. de horas totales de formación	No. de horas por persona	Personas capacitadas	No. de horas totales de formación	No. de horas por persona	Personas capacitadas	No. de horas totales de formación	No. de horas por persona	Personas capacitadas	No. de horas totales de formación	No. de horas por persona
Empleados con funciones de seguridad formados en Derechos Humanos	0	0	0	0	0	0	1	1	1	247	16	16
Total de empleados formados en Derechos Humanos	100	3	0,3	0	0	0	99	99	1	1410	2605	12
Personal de seguridad contratado con terceros formado en Derechos Humanos	0	0	0	0	0	0	38	38	1	521	53	16
Empleados de contratistas formados en Derechos Humanos	10	1	0	0	0	0	10	10	1	1453	361,87	9,23



GEB-2 Formación en Derechos Humanos (continuación)

	GEB	Enlaza	TGI	Cáldida	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta	Grupo empresarial
No. de empleados total	416	374	424	414	126	285	550	107	2696
Porcentaje de empleados formados en Derechos Humanos	51,20%	20,05%	89,62%	100,72%	100,00%	35,09%	0,00%	92,52%	52,30%

► Notas aclaratorias

Perú
Caliddá - Se debe tener presente que la cifra reportada sobre el número total de empleados formados en Derechos Humanos (DDHH) para Caliddá difiere de la cifra total de empleados reportados. Esto se debe a que la cifra de capacitación incluye a los practicantes, mientras que la cifra de colaboradores no los contempla.

GEB-3 Consultas previas realizadas con la comunidad

	Enlaza				TGI			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Número total de consultas previas realizadas	139	84	18	3	139	84	18	0
Número de consultas previas por proyecto	Colectora CC (Tramo Colectora- Cuestecitas): 94 comunidades. Colectora CLL (Tramo Cuestecitas-La Loma): 9 comunidades. La Loma: 3 comunidades. Entre los dos proyectos, en total, se registraron las 139 comunidades relacionadas en el informe.	Regional Norte: Colectora CC (Tramo Colectora Cuestecitas): 82 La Loma 110 kV: 1 La Mina 115 kV: 1 Total: 84 comunidades protocolizadas.	Regional Norte: Colectora CC (Tramo Colectora Cuestecitas): 17 / Membrillal: 1 / Total: 18 comunidades protocolizadas.	1 (Proyecto Refuerzo Suroccidental a 500 kV La Virginia - Alférez) Regional Norte: Colectora CLL (Tramos Cuestecitas - La Loma: 1 Bonda Tramo II: 1.	ND	ND	ND	ND
Comunidades étnicas consultadas	ND	ND	ND	1 Resguardo Territorial Ancestral Nasa de Guadualito	ND	ND	ND	ND

► Notas aclaratorias

Este indicador no aplica para Electrodunas, Cantalloc, Cáldida ni Contugas, dado que en sus zonas de operación no existen comunidades nativas ni indígenas. En el caso de Conecta, tampoco se realizan consultas previas, ya que no existe una regulación estatal para su metodología. No obstante, se exige que los estudios de participación pública contextualicen el entorno, identifiquen a los actores relevantes y definan los medios de socialización a emplear.

La información histórica reportada por Enlaza corresponde a la previamente presentada bajo la Sucursal de Transmisión del GEB.





GEB-4 Mitigación y remediación en Derechos Humanos

	GEB	Enlaza	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta
Compromisos para proporcionar o colaborar en la remediación de los impactos negativos ocasionados por la Compañía, o a los que ha contribuido.	El GEB ha establecido los siguientes compromisos con la remediación de impactos en Derechos Humanos (DDHH). Es importante resaltar que en los últimos 3 años el Grupo no ha incurrido en ninguna violación de DDHH Acciones clave implementadas: • Diseño e implementación de un sistema integral de debida diligencia en DDHH, para identificar, prevenir, mitigar y rendir cuentas de impactos negativos en el GEB y sus filiales. • Mecanismos de diálogo y participación con grupos de interés y comunidades. • Inclusión del riesgo de vulneración de DDHH como riesgo estratégico en el GEB y sus filiales. • Desarrollo de manuales y guías para la identificación y monitoreo de impactos en DDHH a nivel Grupo Empresarial. • Promoción del respeto y cumplimiento de DDHH en la cadena de valor. Adicionalmente, en los casos en que el Grupo haya causado o contribuido a impactos adversos, proveerá o cooperará razonablemente en la remediación a través de mecanismos de reclamación o procesos legítimos.	Regional Centro: se garantizaron compromisos sobre el estado de las vías y el acceso a sitios de torre y plazas de tendido. Regional Suroccidente: se realizó la consulta previa con el Resguardo Nasa de Guadualito para el Proyecto Refuerzo Suroccidental a 500 kV, protocolizando compromisos el 14 de junio de 2024. Regional Norte: se adoptó un enfoque preventivo bajo la Política de Debida Diligencia en Derechos Humanos para evitar o mitigar impactos adversos, incorporando esta política en los acuerdos con aliados, proveedores y contratistas, con mecanismos de supervisión y sanción.	TGI, en cumplimiento de su deber ético y legal de respetar, promover y reparar los Derechos Humanos en todas sus actuaciones y ámbitos de relacionamiento, cuenta con una Política de Derechos Humanos. Esta política incluye, entre sus compromisos, proveer remedio efectivo en caso de que se presente un impacto sobre los Derechos Humanos, así como en situaciones donde se genere una afectación comprobada.	Cálidda cuenta con una política de DDHH que aborda el compromiso de remediación; sin embargo, aún no se dispone de un procedimiento formal al respecto.	Contugas ha establecido los siguientes compromisos con la remediación de impactos en Derechos Humanos (DDHH). Es importante resaltar que en los últimos 3 años no se ha incurrido en ninguna violación de DDHH. Acciones clave implementadas: • Diseño e implementación de un sistema integral de debida diligencia en DDHH, para identificar, prevenir, mitigar y rendir cuentas de impactos negativos. • Inclusión del riesgo de vulneración de DDHH como riesgo estratégico.	Se realizó el proceso de Debida Diligencia a finales de 2023 con el propósito de identificar los principales impactos positivos y/o negativos en materia de Derechos Humanos (DDHH). En 2024, se avanzó en la ejecución del plan de acción y se incorporó el riesgo de Derechos Humanos en la matriz de riesgos estratégicos.	ND	CONECTA mantiene un firme compromiso con la remediación de los impactos negativos en materia de Derechos Humanos. Su plan de trabajo para cerrar brechas, basado en un proceso de Debida Diligencia, involucra a diversas áreas de la empresa y se enmarca en su Política de Derechos Humanos. Además, la compañía está desarrollando un plan de remediación con mecanismos de reparación programados para 2025. Como parte de su estrategia de sostenibilidad, implementa proyectos de valor compartido en las comunidades y cuenta con experiencia en la reubicación de viviendas bajo criterios de compensación justa.
Enfoque para identificar y abordar las reclamaciones (incluidos los mecanismos de quejas y reclamación instaurados).	El GEB ha adoptado un enfoque robusto para abordar reclamaciones de DDHH mediante mecanismos accesibles, eficaces y confidenciales: • Punto de Atención al Ciudadano: atención telefónica para resolver solicitudes, trámites y reclamos de manera eficiente. • Canal Ético: administrado por un tercero especializado, permite a cualquier grupo de interés reportar posibles vulneraciones de DDHH (bajo una tipología específica) por página web, líneas gratuitas y correo electrónico, asegurando confidencialidad y transparencia. Adicionalmente, el GEB cuenta con sedes locales, líneas de atención y un canal físico y digital para sugerencias y reclamos, así como un correo electrónico para casos específicos. Para empleados, los Comités de Convivencia Laboral investigan y tramitan quejas de acoso laboral, promoviendo un entorno respetuoso y seguro. Estos mecanismos garantizan la gestión integral de reclamaciones y reflejan el compromiso del GEB con los DDHH y la resolución ética de conflictos.	Regional Centro: se respondieron comunicaciones de comunidades y propietarios mediante visitas, recorridos y reuniones con el Ministerio Público. Regional Suroccidente: se gestionaron solicitudes y pronunciamientos, se divulgaron canales de comunicación de ENLAZA, y los gestores sociales mantuvieron contacto constante en el territorio. Regional Norte: se aplicaron enfoques de derechos y diferencial, con mecanismos para garantizar los derechos de los grupos étnicos y atención adecuada a sus necesidades, incluyendo el Canal Ético y el procedimiento de gestión de PQRs para Derechos Humanos.	Canales y mecanismos para la gestión de Derechos Humanos: Canal Ético: Línea telefónica gratuita en Colombia: 018000125470. Correo electrónico: Canaleticogeb@pwc.com. Sitio web: www.tgi.com.co, sección de ética y transparencia. Mecanismo de peticiones, quejas, reclamos y solicitudes: TGI dispone de canales para la recepción de derechos de petición de manera verbal, presencial y virtual. Comité de Ética y Cumplimiento. Comité Paritario de Salud Ocupacional. Comité de Convivencia.	Como servicio público, se cuenta con un procedimiento de quejas y reclamos que se atiende de acuerdo a ley, sin embargo este no establece aún un procedimiento para atender de forma exclusiva algún reclamo de DDHH.	La empresa cuenta con un Programa de Atención de Consultas y Reclamos de los Grupos de Interés, el cual incluye un Procedimiento de Atención y Respuesta de Observaciones Sociales. Este programa aborda reclamos en materia de Derechos Humanos a través de canales como la atención al cliente, redes sociales, relacionistas comunitarios en campo y el canal ético.	Los canales comerciales para la atención de reclamos o quejas se encuentran ubicados en los centros de atención al cliente. Además, las visitas de campo y el relacionamiento con la comunidad han permitido recoger opiniones clave, incluyendo quejas, reclamos, oportunidades y recomendaciones. En 2024, el canal ético incorporó la opción de recibir y tratar temas relacionados con Derechos Humanos.	ND	El mecanismo de quejas de Conecta aborda las inquietudes relacionadas con Derechos Humanos a través de canales accesibles como línea telefónica, formulario web y buzones de sugerencias. El personal recibe capacitación para identificar y canalizar adecuadamente las reclamaciones, las cuales son analizadas por un equipo multidisciplinario. La empresa promueve la participación comunitaria en la búsqueda de soluciones y realiza un seguimiento continuo para garantizar una resolución justa y oportuna.



GEB-4 Mitigación y remediación en Derechos Humanos (continuación)

	GEB	Enlaza	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta
Otros procesos para proporcionar o colaborar en la remediación de los impactos negativos	El GEB implementa procesos clave para remediar impactos negativos relacionados con DDHH, asegurando la reparación efectiva y el respeto a las comunidades. Entre estos procesos se destacan: -Formación integral en DDHH: inducción y capacitación para empleados, operadores sociales / ambientales y personal de seguridad (directos e indirectos) y contratistas críticos, enfocados en prevenir, mitigar y gestionar impactos negativos. -Mecanismos de reclamación: canales físicos y digitales accesibles, que aseguran una gestión transparente y confidencial de quejas y reclamos. -Espacios de diálogo: interacción con grupos de interés para atender expectativas, prevenir conflictos y colaborar en soluciones. Estos procesos refuerzan el compromiso del GEB con la remediación de impactos, promoviendo el respeto y la protección de los DDHH.	Regional Centro: Se ha acordado brindar apoyo a las comunidades mediante jornadas sociales voluntarias, mejoramiento de vías, entre otras acciones. Regional Norte: Se han realizado capacitaciones sobre el relacionamiento adecuado con los grupos de interés, contribuyendo de manera positiva a las actividades de la empresa en los territorios.	Procesos con medidas de compensación o remediación en Derechos Humanos: - Manual de Reasentamiento Involuntario y Reubicaciones: Establece las acciones necesarias para desarrollar procesos de reasentamiento involuntario y reubicaciones de personas que dependen física, económica o legalmente de los predios intervenidos, como consecuencia de la ejecución de proyectos o de la operación asociada con las actividades de TGI. - Protocolo para la Prevención del Acoso Laboral y Acoso Sexual: Define los mecanismos para prevenir conductas relacionadas con la Ley 1010 de 2006 y la Ley 1257 de 2008, con el objetivo de evitar y atender la discriminación, violencia laboral, acoso laboral en cualquiera de sus modalidades y acoso sexual.	Se han incorporado aspectos relacionados con la vulneración de Derechos Humanos (DDHH) dentro del proceso de capacitación a contratistas.	NA	Se incluyó el riesgo de Derechos Humanos en la matriz de riesgos estratégicos. En 2025, está prevista la actualización del proceso de Debida Diligencia.	ND	CONECTA implementa programas de desarrollo comunitario enfocados en infraestructura, formación y medio ambiente. Fomenta el diálogo mediante mesas de trabajo y reuniones con la comunidad, y lleva a cabo evaluaciones de impacto ambiental con participación pública. La gestión de los Derechos Humanos como riesgo estratégico se aborda a través de la Debida Diligencia y procesos de capacitación dirigidos a empleados y contratistas.
Participación de los grupos de interés en el diseño, revisión, operación y mejora de los mecanismos de quejas y reclamos	El GEB reconoce la importancia de la participación de los grupos de interés en los procesos relacionados con los mecanismos de quejas y reclamos. En este sentido, se promueven espacios de interacción que permiten recoger insumos valiosos para el fortalecimiento continuo de estos mecanismos, asegurando su accesibilidad y efectividad. De manera continua, se revisan los procesos internos para que reflejen las necesidades y expectativas de los grupos de interés, permitiendo ajustes que garanticen una gestión eficiente y transparente. Asimismo, se realizan esfuerzos por mantener un diálogo abierto y constructivo con las comunidades y demás actores, integrando sus perspectivas en la operación y mejora de los mecanismos establecidos.	Regional Centro: se han definido los lugares y cronogramas para establecer puntos de información, realizar reuniones con la comunidad y colocar carteleras que informen sobre las acciones en los territorios. Regional Norte: se organizaron espacios de participación abiertos, libres y oportunos con las comunidades para dar a conocer los canales de atención disponibles, según sus necesidades.	No se cuenta con esta participación	Cálidda no ha contado con la participación de terceros en el diseño de sus mecanismos de quejas y reclamos.	El Programa de Atención de Consultas y Reclamos de los Grupos de Interés fue creado como resultado de un proceso de consulta previo a la aprobación del Estudio de Impacto Ambiental en la Región Ica.	Como parte de la difusión y tratamiento de la información, en el taller multistakeholder se expone la información sobre el canal ético, destacando en 2024 la incorporación de los temas de Derechos Humanos.	ND	La compañía incorpora la visión de sus grupos de interés en el diseño de sus estrategias. Para ello, realizó un benchmarking con otros sectores como palma y azúcar, y revisó los enfoques con su equipo de campo para obtener retroalimentación. En 2025, implementará mecanismos adicionales para recopilar retroalimentación de las comunidades a través de talleres y reuniones comunitarias, fortaleciendo la confianza y la relación con los territorios.
Seguimiento de la eficacia de los mecanismos de quejas y reclamos (y de otros procesos de remediación)	El seguimiento de los mecanismos de quejas y reclamos en el GEB se realiza mediante indicadores de gestión PQRs (recepción, trámite, respuesta y tiempos), auditorías internas y externas, encuestas de satisfacción, mesas de diálogo, canal ético y gestión documental, garantizando procesos efectivos y mejoras continuas.	Regional Centro: se gestiona una base de datos para el control de quejas y reclamos, garantizando respuestas continuas según los actores involucrados. Regional Suroccidente: se utiliza una matriz para el seguimiento de peticiones, asegurando respuestas dentro de los plazos legales. En casos complejos, se brinda apoyo social y se coordina internamente para garantizar el cumplimiento de compromisos. Regional Norte: Se realiza monitoreo constante de situaciones relacionadas con vías de hecho y se da seguimiento a las PQRs, asegurando una atención oportuna.	Procedimiento para la atención de derechos de petición: TGI cuenta con un procedimiento para el control, recepción, identificación, asignación, atención y respuesta clara, completa y oportuna de los derechos de petición presentados. Este procedimiento busca preservar la confianza de los Grupos de Interés, implementar el diálogo inclusivo a través de buenas relaciones y canales de comunicación adecuados, y contribuir a la reputación y sostenibilidad de TGI S.A. ESP. Asimismo, permite mitigar los riesgos corporativos y legales asociados a la falta de respuesta oportuna, mediante el uso de buenas prácticas.	A la fecha, Cálidda no cuenta con un seguimiento directo para posibles reclamos relacionados con Derechos Humanos (DDHH). Sin embargo, el procedimiento de quejas y reclamos establece plazos de respuesta y atención, los cuales son auditados periódicamente.	La empresa dispone de un indicador de atención a las observaciones sociales y otros reclamos, con un plazo máximo de 30 días para su resolución.	Se realiza una revisión continua del proceso; sin embargo, no se cuenta con un seguimiento estructurado de su eficacia.	ND	Conecta monitorea continuamente la eficacia de sus procesos y de su mecanismo de quejas. Se analizan indicadores clave como el número de quejas, el tiempo de respuesta y la implementación de medidas correctivas cuando sea necesario. Toda esta información se registra en una base de datos para la generación de reportes periódicos, permitiendo identificar oportunidades de mejora y garantizar la efectividad de los mecanismos de atención y respuesta.



GEB-4 Mitigación y remediación en Derechos Humanos (continuación)

	GEB	Enlaza	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta
Procesos aplicados para mitigar los riesgos en materia de Derechos Humanos	El GEB aplica procesos clave para mitigar riesgos en Derechos Humanos (DDHH), abarcando comunidades, proveedores, contratistas y empleados: -Comunidades: los lineamientos de relacionamiento intercultural incluyen la evaluación de impactos en DDHH y medidas para gestionar consecuencias negativas en todas las etapas del proyecto. -Proveedores y contratistas: son evaluados en HSE, gestión ambiental y responsabilidad social. Según el Manual HSSE, se deben gestionar conflictos sociales y respetar DDHH Se capacitan en DDHH y DEI, y los contratos tienen cláusulas de terminación por vulneraciones. Más información: https://www.grupoenergiabogota.com/en/content/download/33835/file/Manual%20HSSE_En.pdf -Empleados: el Comité DEI supervisa planes de prevención y formación. El Comité de Convivencia Laboral gestiona quejas de acoso laboral. Más información: https://www.grupoenergiabogota.com/sostenibilidad/desempeno-social/derechos-humanos-diversidad-equidad-e-inclusion	Regional Centro: se realizan reuniones y actividades de relacionamiento continuo con los grupos de interés de las áreas de influencia, incluyendo campañas informativas, plan de medios, material pedagógico, programas de radio, recorridos y reuniones de alto nivel con actores clave como la UPME, ANLA y el Ministerio de Ambiente. Regional Suroccidente: ENLAZA atendió solicitudes del DANCP - MININTERIOR para visitas de verificación sobre la consulta previa de 25 consejos comunitarios del Valle del Cauca, apoyados por FRENACOL. Se proporcionó información técnica y se garantizaron los recursos logísticos y financieros para las actividades de debida diligencia. También se respondió a la tutela del Consejo Comunitario Alejandría Guanabal de Palmira. Regional Norte: reportados en el Informe de Sostenibilidad Anual.	En TGI se realiza seguimiento a la implementación de acciones para detener, prevenir o mitigar los riesgos e impactos en Derechos Humanos en sus operaciones. Algunas de las herramientas y procesos utilizados para este fin incluyen: -Indicadores relacionados con los Derechos Humanos. -Evaluación de desempeño de proveedores y contratistas.	Para el año 2024, Cálidda ha priorizado la capacitación de sus colaboradores, contratistas y proveedores en materia de Derechos Humanos.	Se implementó un Plan de Levantamiento de Brechas en Derechos Humanos, derivado de la Debida Diligencia en DDHH realizada en 2023. Este plan incluye 20 acciones y cuenta con la participación de 12 áreas.	Monitoreo del riesgo estratégico de vulneración de DDHH seguimiento bimestral de la Junta Directiva Formación en DDHH y DEI a empleados y contratistas críticos, fomentando prácticas alineadas con estándares internacionales. Canales de reclamación: mecanismos accesibles y confidenciales para reportar posibles vulneraciones de DD.HH Cláusulas contractuales: permiten la terminación de contratos ante cualquier vulneración comprobada de DDHH. Campañas de sensibilización.	ND	La mitigación de riesgos en Derechos Humanos se aborda mediante diversas acciones, incluyendo un plan de reducción de brechas, una política de Derechos Humanos, una matriz de riesgos en DDHH, capacitaciones dirigidas a contratistas y colaboradores, un mecanismo de quejas y un sistema de gestión de riesgos sociales. Además, la empresa incorpora cláusulas de Derechos Humanos en los contratos con proveedores y contratistas. Estas acciones permiten identificar, prevenir y mitigar los impactos en Derechos Humanos a lo largo de sus operaciones.
Número de sitios de operación con planes de mitigación	1	Regional Centro: 2 proyectos y 3 activos. Regional Suroccidente: 4 proyectos y 6 activos Regional Norte: 5 Proyectos y 10 activos.	TGI cuenta con 8 sitios que tienen planes de mitigación implementados.	1	4	1	ND	1





GEB-4 Mitigación y remediación en Derechos Humanos (continuación)

	GEB	Enlaza	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta
Tipo de acciones de mitigación tomadas	Principales medidas de mitigación adoptadas en materia de Derechos Humanos (DDHH): monitoreo del riesgo estratégico de vulneración de DDHH: seguimiento bimestral de la Junta Directiva. Formación en DDHH y DEI: inducción y capacitación a empleados y contratistas críticos, fomentando prácticas alineadas con estándares internacionales. Lineamientos de relacionamiento intercultural con comunidades: orientados a prevenir conflictos y garantizar el respeto a los DDHH en todas las etapas del proyecto. Prevención de discriminación: herramientas y procesos diseñados para evitar acciones discriminatorias en la selección de talento. Monitoreo de PQRs y denuncias: seguimiento periódico para garantizar una gestión efectiva y transparente. Canales de reclamación: mecanismos accesibles y confidenciales para reportar posibles vulneraciones de DDHH. Cláusulas contractuales: permiten la terminación de contratos ante cualquier vulneración comprobada de DDHH Campañas de sensibilización.	Regional Centro: cumplimiento de los planes de manejo ambiental en lo que se refiere a las fichas de educacion, comunicación y relacionamiento. Regionales Suroccidente y Norte: no presentaron casos.	Manual de Contratación y Control de Ejecución: Para toda contratación con la empresa, las personas naturales o jurídicas deben adjuntar, si aplica, su Política de Derechos Humanos y Sostenibilidad. Código de Ética y Conducta para Proveedores y Contratistas: los proveedores y contratistas deben asegurar el respeto y promoción de los Derechos Humanos, la protección del medio ambiente y la implementación de prácticas que promuevan relaciones laborales justas y equitativas. Código de Ética y Conducta para Colaboradores: todos los colaboradores de TGI deben actuar con responsabilidad social y respeto por los Derechos Humanos, garantizando un ambiente laboral digno, respetuoso e íntegro, con condiciones laborales adecuadas y rechazando cualquier forma de trabajo infantil, involuntario o forzado.	Cálidda cuenta con un seguimiento continuo a su matriz de riesgos, en la cual uno de los riesgos identificados está asociado a Derechos Humanos (DDHH). Cada brecha o acción identificada cuenta con medidas de mitigación específicas para prevenir o responder ante posibles casos de vulneración de DDHH.	Entre las 20 acciones desarrolladas en el plan de levantamiento de brechas, se destacan las siguientes: Área de Abastecimiento: i. Eliminar el término “proteger” de la cláusula 19 de los contratos y órdenes de compra, reemplazándolo por “respetar”. ii. Actualizar el clausulado de Derechos Humanos en las minutas según recomendaciones, incluyendo referencias a documentos como la Política DEI, el Protocolo de Hostigamiento Sexual y el Código de Ética para proveedores y contratistas. Área de Gestión del Talento Humano: i. Erradicar las prácticas de visitas domiciliarias en los procesos de selección. ii. Incorporar de manera explícita en los procedimientos de selección el principio de no reproducción de sesgos. iii. Participar en el diseño de un Protocolo de Atención Especial para colaboradores o clientes en las categorías de personas con discapacidad visual, auditiva y adultos mayores.	Principales medidas de mitigación adoptadas en materia de Derechos Humanos (DDHH): Monitoreo del riesgo estratégico de vulneración de DD.HH Formación en DDHH y DEI Canales de reclamación: mecanismos accesibles y confidenciales para reportar posibles vulneraciones de DDHH Cláusulas contractuales: permiten la terminación de contratos ante cualquier vulneración comprobada de DDHH Campañas de sensibilización.	ND	La mitigación de riesgos en Derechos Humanos se aborda mediante diversas acciones, incluyendo un plan de reducción de brechas, una política de Derechos Humanos, una matriz de riesgos en DDHH, capacitaciones dirigidas a contratistas y colaboradores, un mecanismo de quejas y un sistema de gestión de riesgos sociales. Además, la empresa incorpora cláusulas de Derechos Humanos en los contratos con proveedores y contratistas. Estas acciones permiten identificar, prevenir y mitigar los impactos en Derechos Humanos a lo largo de sus operaciones.

► Notas aclaratorias

Perú
No se cuenta con información específica para Cantalloc, ya que actualmente la filial no ha desarrollado un proceso formal de Debida Diligencia en DDHH. Sin embargo, entendiendo la importancia de este tema dentro del Grupo Energía Bogotá y la alineación de sus filiales frente a la Estrategia de DDHH Corporativa, en 2025 Cantalloc llevará a cabo su debida diligencia en Derechos Humanos. Este proceso incluirá una revisión documental de su cadena de valor, entrevistas con empleados y grupos de interés, así como el desarrollo de un plan de acción para cerrar brechas y fortalecer controles en DDHH. Con estas acciones, Cantalloc avanzará en la identificación y gestión de riesgos en Derechos Humanos, alineándose con los estándares y compromisos del Grupo.



Derechos Humanos



406-1 Casos de discriminación, acoso laboral y/o sexual reportados

	GEB				Enlaza				TGI				Cálidda				Contugas			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Número total de casos de discriminación, acoso laboral y/o sexual reportados	2	3	5	10	0	0	0	0	4	4	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Número de casos de discriminación, acoso laboral y/o sexual reportados por mujeres	2	1	3	7	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Número de casos de discriminación, acoso laboral y/o sexual reportados por hombres	0	1	2	3	0	0	0	0	2	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Número de casos reportados con planes de acción implementados o en curso	0	0	2	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Número de casos reportados e investigados que no requieren planes de acción	0	0	2	5	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0

	Electrodunas				Cantalloc				Conecta				Grupo empresarial			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Número total de casos de discriminación, acoso laboral y/o sexual reportados	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	7	5	11
Número de casos de discriminación, acoso laboral y/o sexual reportados por mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	3	3	7
Número de casos de discriminación, acoso laboral y/o sexual reportados por hombres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	3	2	4
Número de casos reportados con planes de acción implementados o en curso	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	4
Número de casos reportados e investigados que no requieren planes de acción	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	6

► Tipo de acciones correctivas emprendidas por casos de discriminación, acoso laboral y/o sexual

GEB
Respecto a los casos reportados ante el Comité de Convivencia (CCL):
* 3 de los casos fueron reportados de forma anónima, por lo cual se hizo la investigación en el marco de las funciones preventivas del CCL, generando recomendaciones a los líderes de área.
* 1 caso no tuvo ánimo conciliatorio entre las partes, por lo cual se cierra sin plan de acción.
* 1 caso fue retirado voluntariamente por el denunciante, por lo cual fue cerrado sin generar plan de acción.
Respecto a los casos reportados ante el Canal Ético:
* 2 casos fueron trasladados al Comité de Convivencia y fueron cerrados en el Canal Ético una vez dicha instancia informó de los cierres. Esto fue informado a los denunciantes.
* 1 caso fue trasladado a contratista. Se hace seguimiento a las acciones tomadas por dicho tercero.
* 4 casos están en proceso de investigación.

TGI
En 2024 se presentó ante el Comité de Convivencia una queja por presunto acoso laboral. Tras el proceso llevado a cabo por el Comité de Convivencia, se definió que el caso presentado en 2024 no constituía conductas definidas como acoso laboral, por lo que se cerró el caso. Nho obstante, se realizaron recomendaciones en procura de un mejor ambiente laboral para todos. De otra parte, ningún caso estuvo asociado a acoso sexual.



Derechos Humanos

GEB-5 PQRS relacionadas con Derechos Humanos

	GEB	Enlaza	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta	Grupo empresarial
Número de PQRs presentadas relacionadas con Derechos Humanos	No aplica	79	0	0	0	0	0	0	79
Número de PQRs relacionadas con posibles impactos negativos en Derechos Humanos atendidas dentro de los plazos establecidos	No aplica	79	0	0	0	0	0	0	79
Porcentaje de PQRs relacionadas con Derechos Humanos atendidas dentro de los plazos establecidos	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%

GRI-411-1 Casos de violaciones de los Derechos de los Pueblos Indígenas

	Enlaza		TGI		Cálidda		Contugas		Cantalloc		Conecta	
	Número de casos	Descripción	Número de casos	Descripción	Número de casos	Descripción	Número de casos	Descripción	Número de casos	Descripción	Número de casos	Descripción
Casos identificados de violaciones de los Derechos de los Pueblos Indígenas	0	NA	0	NA	0	NA	NA	No aplica, no existen pueblos indígenas en la zona de concesión	0	NA	0	NA
Casos revisados por la empresa	0	NA	0	NA	0	NA	NA	No aplica, no existen pueblos indígenas en la zona de concesión	0	NA	0	NA
Casos con planes de remediación en curso	0	NA	0	NA	0	NA	NA	No aplica, no existen pueblos indígenas en la zona de concesión	0	NA	0	NA
Casos con planes de remediación implementados cuyos resultados hayan sido evaluados a través de procesos de revisión de gestión interna rutinarios	0	NA	0	NA	0	NA	NA	No aplica, no existen pueblos indígenas en la zona de concesión	0	NA	0	NA
Casos investigados que no requieren la implementación de planes de remediación	0	NA	0	NA	0	NA	NA	No aplica, no existen pueblos indígenas en la zona de concesión	0	NA	0	NA

► Notas aclaratorias

Este indicador no aplica para Electrodunas, Cantalloc, Cálidda ni Contugas, ya que en sus zonas de operación no existen comunidades nativas ni indígenas. En el caso de Conecta, no se han reportado casos de violaciones a los Derechos Humanos.

BIODIVERSIDAD

Propio-GEB-7 Medidas de mitigación (continuación)

EVITAR	Electrodunas	Cantalloc	Conecta
Las medidas adoptadas para evitar los impactos negativos sobre la biodiversidad	Se realiza un monitoreo de flora y fauna en la etapa de proyectos (fase de construcción), acción preventiva	Medicion mensual sobre el consumo de energía, agua	Análisis de viabilidad biótica de los proyectos antes de su construcción. Uso de drones para tendido de líneas de transmisión que minimiza la afectación de la cobertura forestal y reduce la fragmentación de los ecosistemas.
Las medidas adoptadas para minimizar los impactos negativos sobre la biodiversidad que no se pudieron evitar	No aplica	Medición del Co2 para obtención de estrellas de huella de carbono	Capacitación a personal sobre medidas para evitar impactos directos sobre las especies en campo.
¿Cuál es el tamaño en hectareas de la zona se esperaba intervenir? y cuánto se evitó con la medida?	No aplica	No se tiene una medida	11,53 Ha
¿Cuánto se evitó con la medida?	No aplica	No se tiene una medida	4,61 Ha
¿Cuál fue el costo de las medidas adoptadas para el periodo de reporte?	No disponible	No disponible	COP 4,27 millones

MITIGAR	Enlaza	TGI	Cálidda
Las medidas adoptadas para mitigar los impactos negativos sobre la biodiversidad	Mediante el uso de herramientas tecnológicas se determinan con precisión los elementos naturales que representan un riesgo para la operación de los proyectos. Posteriormente, se realiza una evaluación in-situ de los individuos arbóreos y para cada uno de ellos se determina el manejo forestal aplicar con base en su fisionomia (forma) y condición fitosanitaria, (poda o tala controlada). 1. Poda: Se realiza la poda tecnica teniendo en cuenta la estructura, forma, tamaño y tipo de crecimiento de los ejemplares arbóreos. Adicionalmente los residuos vegetales generados se repican en el suelo para reincorporación como materia orgánica. Con este manejo se evita la afectación sobre los ecositemas naturales. 2.Aprovechamiento controlado: Solo se intervienen los árboles que representan un riesgo de acercamiento a los conductores, y que su manejo no se puede realizar mediante poda ya sea por su fisionomia (forma) o estado fitosanitario.	Medias enfocadas en ahuyentamiento de fauna, rescate y reubicación de fauna silvestre, flora epífita vascular y flora arbórea con algún grado de amenaza en estado brinzal y latizal	La movilización de equipos y materiales se realiza por rutas establecidas. Se usan vehículos y maquinaria que cuentan con mantenimiento preventivo y usan silenciadores en los escapes para evitar afectación del habitat por ruido y vibración.
¿Cuál fue el costo de las medidas adoptadas para el periodo de reporte?	COP 819,48 millones	COP 20 millones	\$ -

MITIGAR	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta
Las medidas adoptadas para mitigar los impactos negativos sobre la biodiversidad	1. Contamos con el Estudio de Impacto Ambiental del sistema de distribución de gas natural en el departamento de Ica. En el instrumento se menciona todas las medidas para evitar impactos sobre la biodiversidad. 2. a través de nuestro Plan Anual de Actividades Ambientales 2024, planificamos y monitoreamos todas las acciones relacionadas con la biodiversidad, destacando el programa “Reservando Vida”, que apoya directamente la conservación en áreas naturales protegidas. Además, utilizamos una matriz de identificación de aspectos e impactos ambientales que detalla los controles operativos, administrativos y legales necesarios para mitigar los posibles impactos derivados de nuestras operaciones. El seguimiento de estas acciones se realiza mediante monitoreos biológicos semestrales en la zona de influencia directa del Sistema de Distribución de Gas Natural, cuyos resultados reflejan el estado de la biodiversidad y guían nuestras medidas correctivas y preventivas.	No aplica	No aplica	No se realizaron rescates en el 2024.
¿Cuál fue el costo de las medidas adoptadas para el periodo de reporte?	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -

Propio-GEB-7 Medidas de mitigación (continuación)

COMPENSAR	Enlaza	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta														
Las medidas adoptadas para compensar los impactos negativos residuales sobre la biodiversidad	Las medidas de compensación son aquellas que dispone la autoridad ambiental derivadas de los impactos ocasionados por los proyectos, en el marco de las licencias ambientales, las solicitudes de permisos o autorizaciones de aprovechamiento forestal único de bosque natural y la solicitud de sustracciones temporales y definitivas de reservas forestales nacionales o regionales por cambio de uso del suelo. En este sentido, las medidas de tipo compensatorio son de restauración, conservación, preservación y acciones de uso sostenible.(aquí se contemplan las acciones de restauración incorporadas en la medida de “RESTAURAR”).	En 2024 no se materializó ninguna medida nueva asociada a compensaciones.	Debido a que el impacto sobre la biodiversidad es de muy baja significancia por tratarse principalmente de zonas urbanas. No se han considerado actividades de compensación.	No se han gestionado acciones de compensación ya que estas no aplican a las actividades de Contugas	No aplica	No aplica	Durante el 2024 se realizaron dos reforestaciones, una en conjunto con el INAB en el municipio San Pablo Jocopilas, en el departamento de Suchitepequez bajo el programa sembrando huella. Y una reforestación en Santa Lucía Milpas Altas, Sacatepequez a través del voluntariado coorporativo.														
Objetivos de la compensación	Compensar los impactos sobre el componente biótico (fauna, flora, cobertura vegetal y contexto paisajístico), para garantizar la No pérdida neta de la biodiversidad (NPNB). Compensar en áreas ecológicamente equivalentes, a través de acciones de preservación, restauración o uso sostenible, con resultados medibles y cuantificables, convirtiéndose en una oportunidad para el cumplimiento de los objetivos de conservación del país.	En 2024 no se materializó ninguna medida nueva asociada a compensaciones.	No disponible	No se han gestionado acciones de compensación ya que estas no aplican a las actividades de Contugas	No aplica	No aplica	Restauración de tierra de vocación forestal en áreas cercanos a los proyectos Lt Brillantes-T61R y Las Cruces-Guatesur														
Localización geográfica	Municipio y departamento donde se implementaron las medidas: Aguadas, Caldas; Abejorral Antioquia;Yumbo, Valle del Cauca; Circasia, Quindío; Pereira, Risaralda; Río Blanco, Tolima; Chaparral,Tolima; Altamira,Huila; Meta, Villavicencio; Santa Marta, Magdalena, Albania, Guajira	En 2024 no se materializó ninguna medida nueva asociada a compensaciones.	No disponible	No se han gestionado acciones de compensación ya que estas no aplican a las actividades de Contugas	No aplica	No aplica	<table><tr><th rowspan="2">OBRA</th><th colspan="2">COORDENADAS DE FINALIZACIÓN</th></tr><tr><th>Latitud</th><th>Longitud</th></tr><tr><td>LT Las Cruces T54</td><td>14° 42' 51,202" N</td><td>90° 53' 15,366" W</td></tr><tr><td>LT T51-T81</td><td>14° 43' 20,933" N</td><td>91° 0' 39,378" W</td></tr><tr><td>LT Brillantes - T61R</td><td>14° 43' 20,933" N</td><td>91° 21' 51,265" W</td></tr></table>	OBRA	COORDENADAS DE FINALIZACIÓN		Latitud	Longitud	LT Las Cruces T54	14° 42' 51,202" N	90° 53' 15,366" W	LT T51-T81	14° 43' 20,933" N	91° 0' 39,378" W	LT Brillantes - T61R	14° 43' 20,933" N	91° 21' 51,265" W
OBRA	COORDENADAS DE FINALIZACIÓN																				
	Latitud	Longitud																			
LT Las Cruces T54	14° 42' 51,202" N	90° 53' 15,366" W																			
LT T51-T81	14° 43' 20,933" N	91° 0' 39,378" W																			
LT Brillantes - T61R	14° 43' 20,933" N	91° 21' 51,265" W																			
¿Qué acciones y mecanismos tienen contemplados (modos de compensación (usufructo, pagos por servicios ambientales, bancos de hábitat, encargo fiduciario, bosques de paz, etc.)?)	Acciones: preservación, restauración y uso sostenible. Modos de compensación: Acuerdos voluntarios de conservación, adquisición de predíos, arrendamiento, bosques de paz, banco de hábitat	En 2024 no se materializó ninguna medida nueva asociada a compensaciones.	No disponible	No se han gestionado acciones de compensación ya que estas no aplican a las actividades de Contugas	No aplica	No aplica	Pagos al fondo privativo forestal y reforestaciones voluntarias														
Si la medida de compensación está certificada o verificada por un tercero	Las medidas son evaluadas y aprobadas por la autoridades ambientales competentes, Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (ANLA), las Corporaciones Autónomas Regionales y Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible (MADS). Estas entidades son las encargadas de imponer las medidas de tipo compensatorio y realizan la evaluación control, seguimiento y cierre al cumplimiento de los indicadores, metas y objetivos de compensación.	En 2024 no se materializó ninguna medida nueva asociada a compensaciones.	No disponible	No se han gestionado acciones de compensación ya que estas no aplican a las actividades de Contugas	No aplica	No aplica	Si, se emiten cartas por el pago al fondo privativo por el Instituto Nacional de Bosques (INAB). Y certificados por reforestaciones voluntarias por parte de la institución FUNCAGUA.														
El tamaño en hectareas del área a compensar	5277,76	En 2024 no se materializó ninguna medida nueva asociada a compensaciones.	0	0	No aplica	No aplica	11,53														
Costo de la compensación en el perodo de reporte	COP 1.367,25 millones	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -														
¿Cuál es el porcentaje de avance de la compensación al cierre del periodo de reporte?	5,95%	En 2024 no se materializó ninguna medida nueva asociada a compensaciones.	No disponible	0	No aplica	No aplica	100%														
Con las acciones de compensación ¿cuándo se alcanza la no pérdida neta de biodiversidad, ganancia neta de biodiversidad Adicionalidad o ganancia neta , no deforestación?	Al cierre de la obligación por parte de la Autoridad Ambiental competente, quien es el responsable de verificar y evaluar el cumplimiento de los indicadores, metas y objetivos de compensación establecidos en los planes de compensación.	En 2024 no se materializó ninguna medida nueva asociada a compensaciones.	No disponible	0	No aplica	No aplica	Cuando se realiza el pago al fondo privativo forestal el costo de reforestacion equivalente al area a intervenir. (Ley forestal Art, 36 En caso que el interesado opte por el pago al fondo forestal privativo, el mismo tendra que pagar el monto equivalente al costo de la reforestación del área sujeta al cambio de cobertura, monto que se establecera por el INAB anualmente (Monto actual Q 20,907,53 por Hectarea)).														

101-4 Identificación de los impactos sobre la biodiversidad

	Enlaza	TGI	Cálidda	Contugas
Explicar cómo ha determinado cuáles de sus instalaciones y qué productos y servicios de su cadena de suministro tienen los impactos reales y potenciales más significativos sobre la biodiversidad.	Una instalación se entiende como: Subestaciones y tramos licenciados tanto de activos en operación como de proyectos en construcción con línea base 2024 Para la infraestructura de los proyectos y activos en operación se determinan los impactos reales y potenciales más significativos sobre la biodiversidad en los respectivos Estudios de Impacto Ambiental donde se identifican las actividades e impactos asociados a su desarrollo siguiendo los lineamientos de lo dispuesto en la normatividad ambiental vigente para proyectos de transmisión de energía. De manera adicional para la selección de proveedores en la cadena de suministros se incluyen criterios de cumplimiento de la normatividad ambiental vigente, así como del Manual HSE del Grupo Energía Bogotá cuyo objetivo es establecer los requisitos mínimos que deben cumplir los Contratistas y Subcontratistas de LA EMPRESA, en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, Gestión Ambiental, Gestión Social y Seguridad Física durante el desarrollo de las actividades objeto del contrato, en el marco del cumplimiento de la normatividad legal y Políticas vigentes de LA EMPRESA	En TGI S.A. ESP hemos identificado los impactos más significativos sobre la biodiversidad en nuestras instalaciones por medio de Estudios de Impacto Ambiental (EIA) y herramientas como la metodología LEAP y análisis geoespaciales para los 15 proyectos que cuentan con licencia ambiental vigente. Cabe aclarar que en el marco de la metodología LEAP (Localizar, Evaluar, Analizar y Planear) TGI ha avanzado en lo referente al ítem 1: “Localizar: Identificar dónde la empresa interactúa con la naturaleza de acuerdo con los 15 proyectos licenciados”. En el año 2025, se avanzará en los siguientes componentes.	Toda actividad realizada por Cálidda cuenta con un Instrumento de Gestión Ambiental que prevee los impactos antes de desarrollar el proyecto.	Las instalaciones han sido aprobadas en el estudio de impacto ambiental para la distribución de gas natural en el departamento de Ica. Las instalaciones que se tienen en zona de biodiversidad son: 1. Gasoducto troncal Humay - Marcona , Troncal Humay - Pisco y Ramal Nasca. El gasoducto troncal Humay - Marcona (PK 36 al PK 67) y el gasoducto Troncal Humay - Pisco (PK 34 al PK 36) cruza la Zona de amortiguamiento de la Reserva Nacional de Paracas (ZARNP). El gasoducto Troncal Humay - Marcona (PK 158 al PK 191) y el Gasoducto Ramal Nasca (PK 4 AL PK 9)cruza por la Reserva Nacional San Fernando (RNSF). 2. Centro Operacional Pisco (Pk 36+400 de la troncal Humay - Pisco). Ubicada en el departamento de Ica, provincia de Pisco, distrito de Paracas. Se encuentra dentro de la Zona de amortiguamiento de la Reserva Nacional de Paracas . 3. City Gate Marcona. Ubicada en el departamento de Ica, provincia de Nasca, distrito de Marcona. La estación se encuentra dentro de la Zona de amortiguamiento de la Reserva Nacional San Fernando. Se menciona que no se ha generado impactos potenciales significativos en el año 2024.

	Electrodunas	Cantalloc	Conecta
Explicar cómo ha determinado cuáles de sus instalaciones y qué productos y servicios de su cadena de suministro tienen los impactos reales y potenciales más significativos sobre la biodiversidad.	No se ha realizado.	La identificación de instalaciones, productos y servicios con impactos significativos sobre la biodiversidad se realiza mediante un análisis integral que incluye la evaluación de áreas sensibles, un análisis del ciclo de vida (ACV) para identificar impactos directos e indirectos, y la consulta con expertos y comunidades locales.	Mediante la eaboración de los estudios de viabilidad bioitica de las áreas a afectar, realizada por un experto en el tema.

101-5 Ubicaciones con impactos sobre la biodiversidad

	Enlaza	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta
Número de sitios de operación	43	17	45	5	19	0	28
Número de sitios con impacto	21	11	0	0	2	0	3



101-5 Ubicaciones con impactos sobre la biodiversidad (continuación)

Enlaza								
Nombre de la ubicación con impacto	Tamaño de la uibacion con impacto (Ha)	¿Se encuentra dentro o cerca de una zona ecológicamente sensible?	Distancia a zona eco-logicamente Sensible (Km)	Tipo de Área	La organización debe especificar si las áreas importantes para la biodiversidad están:	Descripción de la actividad que tenga lugar en el emplazamiento	Descripción sobre los productos y servicios de su cadena de suministro con los impactos más significativos sobre la biodiversidad y los países o jurisdicciones en los que tienen lugar las actividades asociadas a estos productos y servicios.	Proporción del total de productos o servicios de alto impacto adquiridos
Corredor Sur	0,005	Si	0,55	v. zonas importantes para la prestación de servicios ecosistémicos a los pueblos indígenas, comunidades locales y otras partes interesadas;	- protegidas por medios legales u otras medidas efectivas;	Aprovechamiento forestal	De manera adicional para la selección de proveedores en la cadena de suministros se incluyen criterios de cumplimiento de la normatividad ambiental vigente, así como del Manual HSE del Grupo Energía Bogotá cuyo objetivo es establecer los requisitos mínimos que deben cumplir los Contratistas y Subcontratistas de LA EMPRESA, en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, Gestión Ambiental, Gestión Social y Seguridad Física durante el desarrollo de las actividades objeto del contrato, en el marco del cumplimiento de la normatividad legal y Políticas vigentes de LA EMPRESA	1
Corredor Sur	0,005	Si	1,37	v. zonas importantes para la prestación de servicios ecosistémicos a los pueblos indígenas, comunidades locales y otras partes interesadas;	- protegidas por medios legales u otras medidas efectivas;	Aprovechamiento forestal	De manera adicional para la selección de proveedores en la cadena de suministros se incluyen criterios de cumplimiento de la normatividad ambiental vigente, así como del Manual HSE del Grupo Energía Bogotá cuyo objetivo es establecer los requisitos mínimo	1
Proyecto Sogamoso - DRMI Yarigüíes	1,10	Si	0	ii. zonas de elevada integridad de los ecosistemas	- protegidas por medios legales u otras medidas efectivas;	Aprovechamiento forestal	De manera adicional para la selección de proveedores en la cadena de suministros se incluyen criterios de cumplimiento de la normatividad ambiental vigente, así como del Manual HSE del Grupo Energía Bogotá cuyo objetivo es establecer los requisitos mínimo	1
Proyecto Sogamoso - RFPP Río Magdalena Ley 2da	0,207	Si	0	ii. zonas de elevada integridad de los ecosistemas	- protegidas por medios legales u otras medidas efectivas;	Aprovechamiento forestal	De manera adicional para la selección de proveedores en la cadena de suministros se incluyen criterios de cumplimiento de la normatividad ambiental vigente, así como del Manual HSE del Grupo Energía Bogotá cuyo objetivo es establecer los requisitos mínimo	1
Proyecto Sogamoso - DRMI Yarigüíes y RFPP Magdalena Ley 2da	0,0771	Si	0	ii. zonas de elevada integridad de los ecosistemas	- protegidas por medios legales u otras medidas efectivas;	Aprovechamiento forestal	De manera adicional para la selección de proveedores en la cadena de suministros se incluyen criterios de cumplimiento de la normatividad ambiental vigente, así como del Manual HSE del Grupo Energía Bogotá cuyo objetivo es establecer los requisitos mínimo	1
Proyecto Sogamoso - Páramo Guargua y Laguna Verde	0,11	Si	0	ii. zonas de elevada integridad de los ecosistemas	- protegidas por medios legales u otras medidas efectivas;	Aprovechamiento forestal	De manera adicional para la selección de proveedores en la cadena de suministros se incluyen criterios de cumplimiento de la normatividad ambiental vigente, así como del Manual HSE del Grupo Energía Bogotá cuyo objetivo es establecer los requisitos mínimo	1
Proyecto Sogamoso - DRMI Salto del Tequendama- Cerro de Manjui	0,0413	Si	0,65839	ii. zonas de elevada integridad de los ecosistemas	- protegidas por medios legales u otras medidas efectivas;	Aprovechamiento forestal	De manera adicional para la selección de proveedores en la cadena de suministros se incluyen criterios de cumplimiento de la normatividad ambiental vigente, así como del Manual HSE del Grupo Energía Bogotá cuyo objetivo es establecer los requisitos mínimo	1
Proyecto Sogamoso - DRMI Salto del Tequendama- Cerro de Manjui	0,083	Si	0,8815	ii. zonas de elevada integridad de los ecosistemas	- protegidas por medios legales u otras medidas efectivas;	Aprovechamiento forestal	De manera adicional para la selección de proveedores en la cadena de suministros se incluyen criterios de cumplimiento de la normatividad ambiental vigente, así como del Manual HSE del Grupo Energía Bogotá cuyo objetivo es establecer los requisitos mínimo	1
Proyecto Sogamoso - DRMI Salto del Tequendama- Cerro de Manjui	0,094	Si	0,36265	ii. zonas de elevada integridad de los ecosistemas	- protegidas por medios legales u otras medidas efectivas;	Aprovechamiento forestal	De manera adicional para la selección de proveedores en la cadena de suministros se incluyen criterios de cumplimiento de la normatividad ambiental vigente, así como del Manual HSE del Grupo Energía Bogotá cuyo objetivo es establecer los requisitos mínimo	1



101-5 Ubicaciones con impactos sobre la biodiversidad (continuación)

Enlaza								
Nombre de la ubicación con impacto	Tamaño de la uibicacion con impacto (Ha)	¿Se encuentra dentro o cerca de una zona ecológicamente sensible?	Distancia a zona eco-logicamente Sensible (Km)	Tipo de Área	La organización debe especificar si las áreas importantes para la biodiversidad están:	Descripción de la actividad que tenga lugar en el emplazamiento	Descripción sobre los productos y servicios de su cadena de suministro con los impactos más significativos sobre la biodiversidad y los países o jurisdicciones en los que tienen lugar las actividades asociadas a estos productos y servicios.	Proporción del total de productos o servicios de alto impacto adquiridos
La Reforma - San Fernando (Vano T66-T67)	0,0075	NO	NA	NA	NA	Aprovechamiento forestal	De manera adicional para la selección de proveedores en la cadena de suministros se incluyen criterios de cumplimiento de la normatividad ambiental vigente, así como del Manual HSE del Grupo Energía Bogotá cuyo objetivo es establecer los requisitos mínimos que deben cumplir los Contratistas y Subcontratistas de LA EMPRESA, en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, Gestión Ambiental, Gestión Social y Seguridad Física durante el desarrollo de las actividades objeto del contrato, en el marco del cumplimiento de la normatividad legal y Políticas vigentes de LA EMPRESA	1
Proyecto Norte - Distritos Regionales de Manejo Integrado Cuchillas Negra y Guanaque	0,003393	SI	0	v. zonas importantes para la prestación de servicios ecosistémicos a los pueblos indígenas, comunidades locales y otras partes interesadas;	- protegidas por medios legales u otras medidas efectivas;	Aprovechamiento forestal	De manera adicional para la selección de proveedores en la cadena de suministros se incluyen criterios de cumplimiento de la normatividad ambiental vigente, así como del Manual HSE del Grupo Energía Bogotá cuyo objetivo es establecer los requisitos mínimos	1
Proyecto Norte - Distritos Regionales de Manejo Integrado Cuchilla El Varal	0,001464	SI	0,45	v. zonas importantes para la prestación de servicios ecosistémicos a los pueblos indígenas, comunidades locales y otras partes interesadas;	- protegidas por medios legales u otras medidas efectivas;	Aprovechamiento forestal	De manera adicional para la selección de proveedores en la cadena de suministros se incluyen criterios de cumplimiento de la normatividad ambiental vigente, así como del Manual HSE del Grupo Energía Bogotá cuyo objetivo es establecer los requisitos mínimos	1
Proyecto Norte - Distritos Regionales de Manejo Integrado Cuchilla El Varal	0,001458	SI	0,25	v. zonas importantes para la prestación de servicios ecosistémicos a los pueblos indígenas, comunidades locales y otras partes interesadas;	- protegidas por medios legales u otras medidas efectivas;	Aprovechamiento forestal	De manera adicional para la selección de proveedores en la cadena de suministros se incluyen criterios de cumplimiento de la normatividad ambiental vigente, así como del Manual HSE del Grupo Energía Bogotá cuyo objetivo es establecer los requisitos mínimos	1
Proyecto Norte RFPP - Cuenca Alta del Río Bogotá	0,006696	SI	0	i. zonas de importancia para la biodiversidad	- protegidas por medios legales u otras medidas efectivas;	Aprovechamiento forestal	De manera adicional para la selección de proveedores en la cadena de suministros se incluyen criterios de cumplimiento de la normatividad ambiental vigente, así como del Manual HSE del Grupo Energía Bogotá cuyo objetivo es establecer los requisitos mínimos	1

101-5 Ubicaciones con impactos sobre la biodiversidad (continuación)

TGI								
Nombre de la ubicación con impacto	Tamaño de la uibicacion con impacto (Ha)	¿Se encuentra dentro o cerca de una zona ecológicamente sensible?	Distancia a zona ecológicamente Sensible (Km)	Tipo de Área	La organización debe especificar si las áreas importantes para la biodiversidad están:	Descripción de la actividad que tenga lugar en el emplazamiento	Descripción sobre los productos y servicios de su cadena de suministro con los impactos más significativos sobre la biodiversidad y los países o jurisdicciones en los que tienen lugar las actividades asociadas a estos productos y servicios.	Proporción del total de productos o servicios de alto impacto adquiridos
LAM0034 Gasoducto Ballenas Barrancabermeja	428,04	Si	Intersección DDV	i. zonas de importancia para la biodiversidad	- protegidas por medios legales u otras medidas efectivas;	Transporte de gas natural a través de gasoductos por un derecho de vía (DDV) de 15 metros	No se obtienen productos y servicios de la biodiversidad	No se obtienen productos y servicios de la biodiversidad
LAM0054 Gasoducto Porvenir – La Belleza	29,29	Si	Intersección DDV	i. zonas de importancia para la biodiversidad	- protegidas por medios legales u otras medidas efectivas;	Transporte de gas natural a través de gasoductos por un derecho de vía (DDV) de 15 metros	No se obtienen productos y servicios de la biodiversidad	No se obtienen productos y servicios de la biodiversidad
Gasoducto de la Sabana	81,46	Si	Intersección DDV	i. zonas de importancia para la biodiversidad	- protegidas por medios legales u otras medidas efectivas;	Transporte de gas natural a través de gasoductos por un derecho de vía (DDV) de 15 metros	No se obtienen productos y servicios de la biodiversidad	No se obtienen productos y servicios de la biodiversidad
LAM0069 Operación Y Mantenimiento Del Gasoducto Centro Oriente	365,68	Si	Intersección DDV	i. zonas de importancia para la biodiversidad	- protegidas por medios legales u otras medidas efectivas;	Transporte de gas natural a través de gasoductos por un derecho de vía (DDV) de 15 metros	No se obtienen productos y servicios de la biodiversidad	No se obtienen productos y servicios de la biodiversidad
LAM0069 Gasoducto Montañuelo - Gualanday	0,41	Si	Intersección DDV	i. zonas de importancia para la biodiversidad	- protegidas por medios legales u otras medidas efectivas;	Transporte de gas natural a través de gasoductos por un derecho de vía (DDV) de 15 metros	No se obtienen productos y servicios de la biodiversidad	No se obtienen productos y servicios de la biodiversidad
LAM0230 Gasoducto Desde Campo Cusiana Hasta Monterrey y Romales, Aguazul, Tauramena	29,3	Si	Intersección DDV	i. zonas de importancia para la biodiversidad	- protegidas por medios legales u otras medidas efectivas;	Transporte de gas natural a través de gasoductos por un derecho de vía (DDV) de 15 metros	No se obtienen productos y servicios de la biodiversidad	No se obtienen productos y servicios de la biodiversidad
LAM0299 Gasoducto de Occidente y 47 Ramales de Distribución Mariquita Y Cali	203,91	Si	Intersección DDV	i. zonas de importancia para la biodiversidad	- protegidas por medios legales u otras medidas efectivas;	Transporte de gas natural a través de gasoductos por un derecho de vía (DDV) de 15 metros	No se obtienen productos y servicios de la biodiversidad	No se obtienen productos y servicios de la biodiversidad
LAM0548 Gasoducto Ramales De Boyacá	54,46	Si	Intersección DDV	i. zonas de importancia para la biodiversidad	- protegidas por medios legales u otras medidas efectivas;	Transporte de gas natural a través de gasoductos por un derecho de vía (DDV) de 15 metros	No se obtienen productos y servicios de la biodiversidad	No se obtienen productos y servicios de la biodiversidad
LAM0640 Gasoducto Morichal - Yopal	2,99	Si	Intersección DDV	i. zonas de importancia para la biodiversidad	- protegidas por medios legales u otras medidas efectivas;	Transporte de gas natural a través de gasoductos por un derecho de vía (DDV) de 15 metros	No se obtienen productos y servicios de la biodiversidad	No se obtienen productos y servicios de la biodiversidad
LAM0951 Gasoducto Apiay – Villavicencio – Bogotá	6,32	Si	Intersección DDV	i. zonas de importancia para la biodiversidad	- protegidas por medios legales u otras medidas efectivas;	Transporte de gas natural a través de gasoductos por un derecho de vía (DDV) de 15 metros	No se obtienen productos y servicios de la biodiversidad	No se obtienen productos y servicios de la biodiversidad
LAM2501 Gasoducto Playa Roja - San Vicente De Chucuri	63,89	Si	Intersección DDV	i. zonas de importancia para la biodiversidad	- protegidas por medios legales u otras medidas efectivas;	Transporte de gas natural a través de gasoductos por un derecho de vía (DDV) de 15 metros	No se obtienen productos y servicios de la biodiversidad	No se obtienen productos y servicios de la biodiversidad

101-5 Ubicaciones con impactos sobre la biodiversidad (continuación)

Contugas								
Nombre de la ubicación con impacto	Tamaño de la uibicación con impacto (Ha)	¿Se encuentra dentro o cerca de una zona ecológicamente sensible?	Distancia a zona ecológicamente Sensible (Km)	Tipo de Área	La organización debe especificar si las áreas importantes para la biodiversidad están:	Descripción de la actividad que tenga lugar en el emplazamiento	Descripción sobre los productos y servicios de su cadena de suministro con los impactos más significativos sobre la biodiversidad y los países o jurisdicciones en los que tienen lugar las actividades asociadas a estos productos y servicios.	Proporción del total de productos o servicios de alto impacto adquiridos
1. Gasoducto troncal Humay - Marcona	200 km	Si	66,46	i. zonas de importancia para la biodiversidad	- protegidas por medios legales u otras medidas efectivas;	Gasoducto para la distribución de gas natural en el departamento de Ica	No se han generado impactos a la biodiversidad por productos o servicios	No se han adquirido productos o servicios con impactos
2. Troncal Humay Pisco	36.4 km	Si	2,25	i. zonas de importancia para la biodiversidad	- protegidas por medios legales u otras medidas efectivas;	Gasoducto para la distribución de gas natural en el departamento de Ica	No se han generado impactos a la biodiversidad por productos o servicios	No se han adquirido productos o servicios con impactos
3. Centro Operacional Pisco	0,559	Si	0,559	i. zonas de importancia para la biodiversidad	- protegidas por medios legales u otras medidas efectivas;	Centro Operacional para la Distribución de Gas Natural	No se han generado impactos a la biodiversidad por productos o servicios	No se han adquirido productos o servicios con impactos
4. City Gate Marcona	0,2882	Si	0,2882	i. zonas de importancia para la biodiversidad	- protegidas por medios legales u otras medidas efectivas;	City Gate para la Distribución de Gas Natural	No se han generado impactos a la biodiversidad por productos o servicios	No se han adquirido productos o servicios con impactos
5. Ramal Nasca	46,3	Si	4,8	i. zonas de importancia para la biodiversidad	- protegidas por medios legales u otras medidas efectivas;	Gasoducto para la distribución de gas natural en el departamento de Ica	No se han generado impactos a la biodiversidad por productos o servicios	No se han adquirido productos o servicios con impactos

Electrodunas								
Nombre de la ubicación con impacto	Tamaño de la uibicación con impacto (Ha)	¿Se encuentra dentro o cerca de una zona ecológicamente sensible?	Distancia a zona ecológicamente Sensible (Km)	Tipo de Área	La organización debe especificar si las áreas importantes para la biodiversidad están:	Descripción de la actividad que tenga lugar en el emplazamiento	Descripción sobre los productos y servicios de su cadena de suministro con los impactos más significativos sobre la biodiversidad y los países o jurisdicciones en los que tienen lugar las actividades asociadas a estos productos y servicios.	Proporción del total de productos o servicios de alto impacto adquiridos
Señor de Luren	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND
Chiribamba	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND

Conecta								
Nombre de la ubicación con impacto	Tamaño de la uibicación con impacto (Ha)	¿Se encuentra dentro o cerca de una zona ecológicamente sensible?	Distancia a zona ecológicamente Sensible (Km)	Tipo de Área	La organización debe especificar si las áreas importantes para la biodiversidad están:	Descripción de la actividad que tenga lugar en el emplazamiento	Descripción sobre los productos y servicios de su cadena de suministro con los impactos más significativos sobre la biodiversidad y los países o jurisdicciones en los que tienen lugar las actividades asociadas a estos productos y servicios.	Proporción del total de productos o servicios de alto impacto adquiridos
Refugio de Vida Silvestre Bocas del Polochic, Izabal, Guatemala.	2,18	Si	0	i. zonas de importancia para la biodiversidad	- protegidas por medios legales u otras medidas efectivas;	Transporte de energía eléctrica	Transporte de energía eléctrica, fragmentación de ecosistemas, desplazamiento temporal de fauna.	Número
Matorral espinoso del valle del Motagua, El Progreso	78,59	Si	0	i. zonas de importancia para la biodiversidad	- protegidas por medios legales u otras medidas efectivas;	Transporte de energía eléctrica	Transporte de energía eléctrica, fragmentación de ecosistemas, desplazamiento temporal de fauna.	Número
Área de protección especial Sierra de los Cuchumatanes, Huehuetenango	101,48	Si	0	i. zonas de importancia para la biodiversidad	- protegidas por medios legales u otras medidas efectivas;	Transporte de energía eléctrica	Transporte de energía eléctrica, fragmentación de ecosistemas, desplazamiento temporal de fauna.	Número



101-6 Impulsores directos de la pérdida de biodiversidad

Enlaza													
				Afectación a especies									
Tipo de ecosistema antes y después de la conversión. (101-6a)	Tamaño en hectáreas del ecosistema natural convertido desde una fecha límite o de referencia (Ha)	Fecha Límite o de Referencia	Tamaño en hectáreas de la tierra y el mar convertidos de un ecosistema intensivamente utilizado o modificado a otro durante el periodo del informe	Especie silvestre recolectada	La cantidad	El tipo y el riesgo de extinción	Extracción de agua y consumo de agua en megalitros por cada zona	Tipo de contaminante generado por cada zona	Cantidad de contaminante (Ton anuales)	Descripcion cómo se introducen o como pueden las especies exóticas invasoras ser introducidas	País	Territorio	Información contextual necesaria para comprender cómo se han recopilado los datos, incluidas las normas, metodologías e hipótesis utilizadas.
Arbustal abierto del Zonobioma althernohígrico tropical de Ariguaní-Cesar	0,378	2024	0,378	Bulnesia arborea Handroanthus billbergii Platymiscium pinnatum	10 25 22	Bulnesia arborea: En peligro (EN A2ac) Handroanthus billbergii: Crítico (CR_ Categoría nacional_ Acuerdo 003 de 2012, CORPOGUAJIRA) Platymiscium pinnatum: En Peligro (EN_ Categoría nacional_ Resolución 1912 de 2017, MADS)	No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Último informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024.Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.La información de las especies en veda no se gestiona por tipo de ecosistema, sino para todo el área de intervención por tanto se presenta la información consolidada por especie en los primeros tres renglones
Arbustal abierto del Zonobioma althernohígrico tropical de Baja Guajira y alto Cesar	0,120	2024	0,120				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Último informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024.Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.La información de las especies en veda no se gestiona por tipo de ecosistema, sino para todo el área de intervención por tanto se presenta la información consolidada por especie en los primeros tres renglones
Arbustal abierto del Zonobioma althernohígrico tropical de Estribación sur Sierra Nevada de Santa Marta	0,479	2024	0,479				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Último informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024.Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.La información de las especies en veda no se gestiona por tipo de ecosistema, sino para todo el área de intervención por tanto se presenta la información consolidada por especie en los primeros tres renglones
Arbustal denso del Zonobioma althernohígrico tropical de Ariguaní-Cesar	0,128	2024	0,128				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Último informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024.Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.La informació n de las especies en veda no se gestiona por tipo de ecosistema, sino para todo el área de intervención por tanto se presenta la información consolidada por especie en los primeros tres renglones
Arbustal denso del Zonobioma althernohígrico tropical de Baja Guajira y alto Cesar	0,160	2024	0,160				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Último informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024.Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.La información de las especies en veda no se gestiona por tipo de ecosistema, sino para todo el área de intervención por tanto se presenta la información consolidada por especie en los primeros tres renglones
Arbustal denso del Zonobioma althernohígrico tropical de Estribación sur Sierra Nevada de Santa Marta	1,479	2024	1,479				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Último informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024.Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.La información de las especies en veda no se gestiona por tipo de ecosistema, sino para todo el área de intervención por tanto se presenta la información consolidada por especie en los primeros tres renglones
Bosque de galería y/o ripario del Helobioma de Ariguaní-Cesar	0,007	2024	0,007				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Último informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024.Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.La información de las especies en veda no se gestiona por tipo de ecosistema, sino para todo el área de intervención por tanto se presenta la información consolidada por especie en los primeros tres renglones



101-6 Impulsores directos de la pérdida de biodiversidad (continuación)

Enlaza													
				Afectación a especies									
Tipo de ecosistema antes y después de la conversión. (101-6a)	Tamaño en hectáreas del ecosistema natural convertido desde una fecha límite o de referencia (Ha)	Fecha Limite o de Referencia	Tamaño en hectáreas de la tierra y el mar convertidos de un ecosistema intensivamente utilizado o modificado a otro durante el periodo del informe	Especie silvestre recolectada	La cantidad	El tipo y el riesgo de extinción	Extracción de agua y consumo de agua en megalitros por cada zona	Tipo de contaminante generado por cada zona	Cantidad de contaminante (Ton anuales)	Descripcion cómo se introducen o como pueden las especies exóticas invasoras ser introducidas	País	Territorio	Información contextual necesaria para comprender cómo se han recopilado los datos, incluidas las normas, metodologías e hipótesis utilizadas.
Bosque de galería y/o ripario del Zonobioma alternohigrico tropical de Ariguaní-Cesar	0,056	2024	0,056	Bulnesia arborea Handroanthus billbergii Platymiscium pinnatum	10 25 22	Bulnesia arborea: En peligro (EN A2ac) Handroanthus billbergii: Crítico (CR_ Categoría nacional_ Acuerdo 003 de 2012, CORPOGUAJIRA) Platymiscium pinnatum: En Peligro (EN_ Categoría nacional_ Resolución 1912 de 2017, MADS)	No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Último informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024.Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.La información de las especies en veda no se gestiona por tipo de ecosistema, sino para todo el área de intervención por tanto se presenta la información consolidada por especie en los primeros tres renglones
Bosque de galería y/o ripario del Zonobioma alternohigrico tropical de Baja Guajira y alto Cesar	0,008	2024	0,008				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Último informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024.Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.La información de las especies en veda no se gestiona por tipo de ecosistema, sino para todo el área de intervención por tanto se presenta la información consolidada por especie en los primeros tres renglones
Bosque de galería y/o ripario del Zonobioma alternohigrico tropical de Estribación sur Sierra Nevada de Santa Marta	0,075	2024	0,075				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Último informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024.Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.La información de las especies en veda no se gestiona por tipo de ecosistema, sino para todo el área de intervención por tanto se presenta la información consolidada por especie en los primeros tres renglones
Bosque fragmentado con vegetación secundaria del Zonobioma alternohigrico tropical de Baja Guajira y alto Cesar	0,112	2024	0,112				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Último informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024.Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.La información de las especies en veda no se gestiona por tipo de ecosistema, sino para todo el área de intervención por tanto se presenta la información consolidada por especie en los primeros tres renglones
Bosque fragmentado con vegetación secundaria del Zonobioma alternohigrico tropical de Estribación sur Sierra Nevada de Santa Marta	0,363	2024	0,363				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Último informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024.Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.La información de las especies en veda no se gestiona por tipo de ecosistema, sino para todo el área de intervención por tanto se presenta la información consolidada por especie en los primeros tres renglones



101-6 Impulsores directos de la pérdida de biodiversidad (continuación)

Enlaza													
Afectación a especies													
Tipo de ecosistema antes y después de la conversión. (101-6a)	Tamaño en hectáreas del ecosistema natural convertido desde una fecha límite o de referencia (Ha)	Fecha Limite o de Referencia	Tamaño en hectáreas de la tierra y el mar convertidos de un ecosistema intensivamente utilizado o modificado a otro durante el periodo del informe	Especie silvestre recolectada	La cantidad	El tipo y el riesgo de extinción	Extracción de agua y consumo de agua en megalitros por cada zona	Tipo de contaminante generado por cada zona	Cantidad de contaminante (Ton anuales)	Descripcion cómo se introducen o como pueden las especies exóticas invasoras ser introducidas	País	Territorio	Información contextual necesaria para comprender cómo se han recopilado los datos, incluidas las normas, metodologías e hipótesis utilizadas.
Mango del Zonobioma alternohigrico tropical de Ariguani-Cesar	0,328	2024	0,328				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Último informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024.Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.La información de las especies en veda no se gestiona por tipo de ecosistema, sino para todo el área de intervención por tanto se presenta la información consolidada por especie en los primeros tres renglones
Mosaico de pastos con espacios naturales del Zonobioma alternohigrico tropical de Ariguani-Cesar	0,074	2024	0,074				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Último informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024.Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.La información de las especies en veda no se gestiona por tipo de ecosistema, sino para todo el área de intervención por tanto se presenta la información consolidada por especie en los primeros tres renglones
Mosaico de pastos con espacios naturales del Zonobioma alternohigrico tropical de Baja Guajira y alto Cesar	0,259	2024	0,259				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Último informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024.Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.La información de las especies en veda no se gestiona por tipo de ecosistema, sino para todo el área de intervención por tanto se presenta la información consolidada por especie en los primeros tres renglones
Mosaico de pastos con espacios naturales del Zonobioma alternohigrico tropical de Estribación sur Sierra Nevada de Santa Marta	0,077	2024	0,077				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Último informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024.Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.La información de las especies en veda no se gestiona por tipo de ecosistema, sino para todo el área de intervención por tanto se presenta la información consolidada por especie en los primeros tres renglones
Mosaico de pastos y cultivos del Zonobioma alternohigrico tropical de Ariguani-Cesar	0,040	2024	0,040				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Último informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024.Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.La información de las especies en veda no se gestiona por tipo de ecosistema, sino para todo el área de intervención por tanto se presenta la información consolidada por especie en los primeros tres renglones
Pastos arbolados del Helobioma de Ariguani-Cesar	0,119	2024	0,119				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Último informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024.Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.La información de las especies en veda no se gestiona por tipo de ecosistema, sino para todo el área de intervención por tanto se presenta la información consolidada por especie en los primeros tres renglones
Pastos arbolados del Zonobioma alternohigrico tropical de Ariguani-Cesar	2,029	2024	2,029				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Último informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024.Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.La información de las especies en veda no se gestiona por tipo de ecosistema, sino para todo el área de intervención por tanto se presenta la información consolidada por especie en los primeros tres renglones
Pastos arbolados del Zonobioma alternohigrico tropical de Baja Guajira y alto Cesar	1,111	2024	1,111				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Último informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024.Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.La información de las especies en veda no se gestiona por tipo de ecosistema, sino para todo el área de intervención por tanto se presenta la información consolidada por especie en los primeros tres renglones



101-6 Impulsores directos de la pérdida de biodiversidad (continuación)

				Enlaza									
				Afectación a especies									
Tipo de ecosistema antes y después de la conversión. (101-6a)	Tamaño en hectáreas del ecosistema natural convertido desde una fecha límite o de referencia (Ha)	Fecha Limite o de Referencia	Tamaño en hectáreas de la tierra y el mar convertidos de un ecosistema intensivamente utilizado o modificado a otro durante el periodo del informe	Especie silvestre recolectada	La cantidad	El tipo y el riesgo de extinción	Extracción de agua y consumo de agua en megalitros por cada zona	Tipo de contaminante generado por cada zona	Cantidad de contaminante (Ton anuales)	Descripcion cómo se introducen o como pueden las especies exóticas invasoras ser introducidas	País	Territorio	Información contextual necesaria para comprender cómo se han recopilado los datos, incluidas las normas, metodologías e hipótesis utilizadas.
Pastos arbolados del Zonobioma alternohigríco tropical de Estribación sur Sierra Nevada de Santa Marta	0,117	2024	0,117				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Último informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024.Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.La información de las especies en veda no se gestiona por tipo de ecosistema, sino para todo el área de intervención por tanto se presenta la información consolidada por especie en los primeros tres renglones
Pastos enmalezados o enrastrajados del Zonobioma alternohigríco tropical de Ariguaní-Cesar	0,217	2024	0,217				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Último informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024.Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.La información de las especies en veda no se gestiona por tipo de ecosistema, sino para todo el área de intervención por tanto se presenta la información consolidada por especie en los primeros tres renglones
Pastos enmalezados o enrastrajados del Zonobioma alternohigríco tropical de Baja Guajira y alto Cesar	0,239	2024	0,239				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Último informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024.Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.La información de las especies en veda no se gestiona por tipo de ecosistema, sino para todo el área de intervención por tanto se presenta la información consolidada por especie en los primeros tres renglones
Pastos limpios del Zonobioma alternohigríco tropical de Ariguaní-Cesar	1,798	2024	1,798				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Último informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024.Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.La información de las especies en veda no se gestiona por tipo de ecosistema, sino para todo el área de intervención por tanto se presenta la información consolidada por especie en los primeros tres renglones
Pastos limpios del Zonobioma alternohigríco tropical de Baja Guajira y alto Cesar	0,789	2024	0,789				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Último informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024.Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.La información de las especies en veda no se gestiona por tipo de ecosistema, sino para todo el área de intervención por tanto se presenta la información consolidada por especie en los primeros tres renglones
Pastos limpios del Zonobioma alternohigríco tropical de Estribación sur Sierra Nevada de Santa Marta	0,120	2024	0,120				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Último informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024.Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.La información de las especies en veda no se gestiona por tipo de ecosistema, sino para todo el área de intervención por tanto se presenta la información consolidada por especie en los primeros tres renglones
Vegetación secundaria alta del Helobioma de Ariguaní-Cesar	0,671	2024	0,671				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Último informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024.Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.La información de las especies en veda no se gestiona por tipo de ecosistema, sino para todo el área de intervención por tanto se presenta la información consolidada por especie en los primeros tres renglones
Vegetación secundaria alta del Zonobioma alternohigríco tropical de Ariguaní-Cesar	0,435	2024	0,435				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Último informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024. Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.La información de las especies en veda no se gestiona por tipo de ecosistema, sino para todo el área de intervención por tanto se presenta la información consolidada por especie en los primeros tres renglones



101-6 Impulsores directos de la pérdida de biodiversidad (continuación)

				Enlaza									
				Afectación a especies									
Tipo de ecosistema antes y después de la conversión. (101-6a)	Tamaño en hectáreas del ecosistema natural convertido desde una fecha límite o de referencia (Ha)	Fecha Limite o de Referencia	Tamaño en hectáreas de la tierra y el mar convertidos de un ecosistema intensivamente utilizado o modificado a otro durante el periodo del informe	Especie silvestre recolectada	La cantidad	El tipo y el riesgo de extinción	Extracción de agua y consumo de agua en megalitros por cada zona	Tipo de contaminante generado por cada zona	Cantidad de contaminante (Ton anuales)	Descripcion cómo se introducen o como pueden las especies exóticas invasoras ser introducidas	País	Territorio	Información contextual necesaria para comprender cómo se han recopilado los datos, incluidas las normas, metodologías e hipótesis utilizadas.
Vegetación secundaria alta del Zonobioma alternohígrico tropical de Baja Guajira y alto Cesar	0,048	2024	0,048				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Último informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024.Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.La información de las especies en veda no se gestiona por tipo de ecosistema, sino para todo el área de intervención por tanto se presenta la información consolidada por especie en los primeros tres renglones
Vegetación secundaria alta del Zonobioma alternohígrico tropical de Estribación sur Sierra Nevada de Santa Marta	0,230	2024	0,230				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Último informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024.Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.La información de las especies en veda no se gestiona por tipo de ecosistema, sino para todo el área de intervención por tanto se presenta la información consolidada por especie en los primeros tres renglones
Vegetación secundaria baja del Helobioma de Ariguaní-Cesar	0,077	2024	0,077				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Último informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024.Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.La información de las especies en veda no se gestiona por tipo de ecosistema, sino para todo el área de intervención por tanto se presenta la información consolidada por especie en los primeros tres renglones
Vegetación secundaria baja del Zonobioma alternohígrico tropical de Ariguaní-Cesar	0,093	2024	0,093				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Último informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024.Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.La información de las especies en veda no se gestiona por tipo de ecosistema, sino para todo el área de intervención por tanto se presenta la información consolidada por especie en los primeros tres renglones
Vegetación secundaria baja del Zonobioma alternohígrico tropical de Baja Guajira y alto Cesar	0,104	2024	0,104				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Información asociado a datos consolidados a octubre de 2024. Primer Informe de Cumplimiento ambiental se presenta en febrero de 2025
Mosaico de cultivos y espacios naturales del Zonobioma Alternohígrico Tropical Cartagena y delta del Magdalena	0,17	2024	0,17				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Información asociado a datos consolidados a octubre de 2024. Primer Informe de Cumplimiento ambiental se presenta en febrero de 2025
Pastos arbolados del Zonobioma Alternohígrico Tropical Cartagena y delta del Magdalena	1,191	2024	1,191				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Información asociado a datos consolidados a octubre de 2024. Primer Informe de Cumplimiento ambiental se presenta en febrero de 2025
Pastos enmalezados del Zonobioma Alternohígrico Tropical Cartagena y delta del Magdalena	0,490	2024	0,490				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Información asociado a datos consolidados a octubre de 2024. Primer Informe de Cumplimiento ambiental se presenta en febrero de 2025



101-6 Impulsores directos de la pérdida de biodiversidad (continuación)

Enlaza													
				Afectación a especies									
Tipo de ecosistema antes y después de la conversión. (101-6a)	Tamaño en hectáreas del ecosistema natural convertido desde una fecha límite o de referencia (Ha)	Fecha Limite o de Referencia	Tamaño en hectáreas de la tierra y el mar convertidos de un ecosistema intensivamente utilizado o modificado a otro durante el periodo del informe	Especie silvestre recolectada	La cantidad	El tipo y el riesgo de extinción	Extracción de agua y consumo de agua en megalitros por cada zona	Tipo de contaminante generado por cada zona	Cantidad de contaminante (Ton anuales)	Descripcion cómo se introducen o como pueden las especies exóticas invasoras ser introducidas	País	Territorio	Información contextual necesaria para comprender cómo se han recopilado los datos, incluidas las normas, metodologías e hipótesis utilizadas.
Pastos limpios del Zonobioma Alternohígrico Tropical Cartagena y delta del Magdalena	0,266	2024	0,266				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Información asociado a datos consolidados a octubre de 2024. Primer Informe de Cumplimiento ambiental se presenta en febrero de 2025
Vegetación secundaria alta del Zonobioma Alternohígrico Tropical Cartagena y delta del Magdalena	1,406	2024	1,406				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Información asociado a datos consolidados a octubre de 2024. Primer Informe de Cumplimiento ambiental se presenta en febrero de 2025
Vegetación secundaria baja del Zonobioma Alternohígrico Tropical Cartagena y delta del Magdalena	1,195	2024	1,195				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Información asociado a datos consolidados a octubre de 2024. Primer Informe de Cumplimiento ambiental se presenta en febrero de 2025
Vegetacion secundaria del Orobioma Andino Cauca alto	Vegetacion secundaria del Orobioma Andino Cauca alto	2024	0,011				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Datos tomados para el periodo objeto de reporte del ultimo ICA radicado en la vigencia 2024 ; para este periodo no se realizó la recolecta de especies silvestre; los ecosistemas se toman del mapa de ecosistems a IDEAM 2017.
Pastos del Orobioma Azonal Subandino Cauca alto	Bosque denso alto del Orobioma Subandino Cordillera central	2024	0,018				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Datos tomados para el periodo objeto de reporte del ultimo ICA radicado en la vigencia 2024 ; para este periodo no se realizó la recolecta de especies silvestre; los ecosistemas se toman del mapa de ecosistems a IDEAM 2017.
Pastos del Orobioma Azonal Subandino Cauca medio	Vegetacion secundaria del Zonobioma Humedo Tropical Piedemonte Amazonas	2024	0,05				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Datos tomados para el periodo objeto de reporte del ultimo ICA radicado en la vigencia 2024 ; para este periodo no se realizó la recolecta de especies silvestre; los ecosistemas se toman del mapa de ecosistems a IDEAM 2017.
Pastos y Bosque fragmentado. Zonobioma Humedo Tropical Piedemonte Orinoquia (Vano T139 - T140 Corredor Sur)	3,68	2024	0,05				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	CS es un activo en operación de más de 30 años, por lo tanto la línea base para este informe es año 2024, no se cuenta con información de años anteriores. No se introducen especies exótica, sin embargo, tampoco se hacen análisis de la presencia de este tipo de especies.
Bosque denso alto. Orobioma Subandino Piedemonte Orinoquia y Orobioma Subandino Villavicencio (Vano T157 - T158 Corredor Sur)	6,31	2024	0,05				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	CS es un activo en operación de más de 30 años, por lo tanto la línea base para este informe es año 2024, no se cuenta con información de años anteriores. No se introducen especies exótica, sin embargo, tampoco se hacen análisis de la presencia de este tipo de especies



101-6 Impulsores directos de la pérdida de biodiversidad (continuación)

				Enlaza									
				Afectación a especies									
Tipo de ecosistema antes y después de la conversión. (101-6a)	Tamaño en hectáreas del ecosistema natural convertido desde una fecha límite o de referencia (Ha)	Fecha Limite o de Referencia	Tamaño en hectáreas de la tierra y el mar convertidos de un ecosistema intensivamente utilizado o modificado a otro durante el periodo del informe	Especie silvestre recolectada	La cantidad	El tipo y el riesgo de extinción	Extracción de agua y consumo de agua en megalitros por cada zona	Tipo de contaminante generado por cada zona	Cantidad de contaminante (Ton anuales)	Descripcion cómo se introducen o como pueden las especies exóticas invasoras ser introducidas	País	Territorio	Información contextual necesaria para comprender cómo se han recopilado los datos, incluidas las normas, metodologías e hipótesis utilizadas.
Vegetación secundaria baja del Orobioma subandino Vertiente llanera cordillera oriental	13,533	2024	0,002	Epidendrum secundum Racinaea subalata Stelis chamaestelis Tillandsia biflora Tillandsia sp. Vriesea incurva	18	Preocupación Menor (LC) en algunos inviduos	No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Información tomada de ICA No.7
Vegetación secundaria baja del Orobioma andino Vertiente llanera cordillera oriental	7,869	2024	0,000	N/A	0	N/A	No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Información tomada de ICA No.7
Vegetación secundaria alta del Orobioma andino Vertiente llanera cordillera oriental	2,803	2024	0,001	Cyrtochilum sp. Oncidium sp. Prosthechea sp.4 Racinaea tetrantha Stelis sp. Tillandsia biflora Tillandsia fasciculata Vriesea tequendamae	24	Preocupación Menor (LC) en algunos inviduos	No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Información tomada de ICA No.7
Vegetación secundaria baja del Orobioma andino Vertiente llanera cordillera oriental	0,449	2024	0,000	N/A	0	N/A	No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Información tomada de ICA No.7
Mosaico de pastos con espacios naturales del Orobioma Andino Vertiente llanera cordillera oriental	6,424	2024	0,001	N/A	0	N/A	No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Información tomada de ICA No.7
Vegetación secundaria baja del Orobioma de páramo Altoandino cordillera oriental	18,136	2024	0,001	Cyrtochilum sp. Epidendrum ramosum Epidendrum sp. Maxillaria graminifolia Puya sp. Tillandsia sp.	40	Casi Amenazada (NT) Preocupación Menor (LC)	No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Información tomada de ICA No.7
Vegetación secundaria o en transición del Orobioma Andino Altoandino cordillera oriental	21,171	2024	0,003	Catopsis sp. Cyrtochilum sp. Elleanthus smithii Epidendrum karstenii Epidendrum secundum Epidendrum sp. Guzmania sp. Pleurothallis phalangifera Stelis galeata Tillandsia fendleri Werauhia sp.	62	N/A	No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Información tomada de ICA No.7



101-6 Impulsores directos de la pérdida de biodiversidad (continuación)

Enlaza													
Afectación a especies													
Tipo de ecosistema antes y después de la conversión. (101-6a)	Tamaño en hectáreas del ecosistema natural convertido desde una fecha límite o de referencia (Ha)	Fecha Límite o de Referencia	Tamaño en hectáreas de la tierra y el mar convertidos de un ecosistema intensivamente utilizado o modificado a otro durante el periodo del informe	Especie silvestre recolectada	La cantidad	El tipo y el riesgo de extinción	Extracción de agua y consumo de agua en megalitros por cada zona	Tipo de contaminante generado por cada zona	Cantidad de contaminante (Ton anuales)	Descripcion cómo se introducen o como pueden las especies exóticas invasoras ser introducidas	País	Territorio	Información contextual necesaria para comprender cómo se han recopilado los datos, incluidas las normas, metodologías e hipótesis utilizadas.
Vegetación secundaria o en transición del Orobioma Andino Altoandino cordillera oriental	11,793	2024	0,003	Epidendrum secundum Guzmania sp. Ponthieva similis Tillandsia complanata Vriesea sp.	45	N/A	No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Información tomada de ICA No.7
Pastos arbolados y Bosque Abierto Alto de Tierra Firme en NorAndina E_Cordillera Oriental Orobiomas bajos de los Andes (Vano T19-T20 RE-SF)	0,52	2024	0,001	N/A		N/A	No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	La información presentada corresponde al año 2024 se tomó teniendo en cuenta el área del vano intervenido. En cuanto al área de la intervención , esta se estima de cuerdo al número de individuos, puesto que son árboles aislados. Las intervenciones son muy puntuales y se realizan para aquellos individuos arbóreos que no es posible podar.
Pastos limpios y Bosque Abierto Alto de Tierra Firme en Orinoquia Piedemonte_Meta Orobiomas bajos de los Andes (Vano T26-T27 RE-SF)	0,65	2024	0,002	N/A		N/A	No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	La información presentada corresponde al año 2024 se tomó teniendo en cuenta el área del vano intervenido. En cuanto al área de la intervención , esta se estima de cuerdo al número de individuos, puesto que son árboles aislados. Las intervenciones son muy puntuales y se realizan para aquellos individuos arbóreos que no es posible podar.
Pastos arbolados, pastos enmalezados, pastos limpios y vegetación secundaria baja en Orinoquia Piedemonte Meta Helobiomas de la Amazonia y Orinoquia (Vano T54-T55 RE-SF)	1,6	2024	0,001	N/A		N/A	No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	La información presentada corresponde al año 2024 se tomó teniendo en cuenta el área del vano intervenido. En cuanto al área de la intervención , esta se estima de cuerdo al número de individuos, puesto que son árboles aislados. Las intervenciones son muy puntuales y se realizan para aquellos individuos arbóreos que no es posible podar.
Pastos limpios, Bosque de galería y Palma de aceite en Orinoquia Piedemonte_Meta Peinobiomas de la Amazonia y Orinoquia (Vano T56-T57)	1,54	2024	0,001	N/A		N/A	No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	La información presentada corresponde al año 2024 se tomó teniendo en cuenta el área del vano intervenido. En cuanto al área de la intervención , esta se estima de cuerdo al número de individuos, puesto que son árboles aislados. Las intervenciones son muy puntuales y se realizan para aquellos individuos arbóreos que no es posible podar.
Pastos limpios, Bosque de galería y Palma de aceite en Orinoquia Piedemonte_Meta Peinobiomas de la Amazonia y Orinoquia (Vano T59-T60 RE-SF)	1,29	2024	0,001	N/A		N/A	No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	La información presentada corresponde al año 2024 se tomó teniendo en cuenta el área del vano intervenido. En cuanto al área de la intervención , esta se estima de cuerdo al número de individuos, puesto que son árboles aislados. Las intervenciones son muy puntuales y se realizan para aquellos individuos arbóreos que no es posible podar.
Pastos limpios, Bosque de galería y Palma de aceite en Orinoquia Piedemonte_Meta Peinobiomas de la Amazonia y Orinoquia (Vano T66-T67 RE-SF)	1,56	2024	0,008	N/A		N/A	No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	La información presentada corresponde al año 2024 se tomó teniendo en cuenta el área del vano intervenido. En cuanto al área de la intervención , esta se estima de cuerdo al número de individuos, puesto que son árboles aislados. Las intervenciones son muy puntuales y se realizan para aquellos individuos arbóreos que no es posible podar.



101-6 Impulsores directos de la pérdida de biodiversidad (continuación)

				Enlaza									
				Afectación a especies									
Tipo de ecosistema antes y después de la conversión. (101-6a)	Tamaño en hectáreas del ecosistema natural convertido desde una fecha límite o de referencia (Ha)	Fecha Limite o de Referencia	Tamaño en hectáreas de la tierra y el mar convertidos de un ecosistema intensivamente utilizado o modificado a otro durante el periodo del informe	Especie silvestre recolectada	La cantidad	El tipo y el riesgo de extinción	Extracción de agua y consumo de agua en megalitros por cada zona	Tipo de contaminante generado por cada zona	Cantidad de contaminante (Ton anuales)	Descripcion cómo se introducen o como pueden las especies exóticas invasoras ser introducidas	País	Territorio	Información contextual necesaria para comprender cómo se han recopilado los datos, incluidas las normas, metodologías e hipótesis utilizadas.
Arbustal denso del Orobioma Andino Altoandino cordillera oriental	6,321	2024	0,060	Tillandsia fendleri Griseb. Vriesea pereziana (André) L.B.Sm.	18	N/A	No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Los datos del reporte de la columna B, corresponde a los ecosistemas efectivamente intervenidos por las actividades de aprovechamiento forestal durante el periodo de reporte (ICA 6 - Enero-junio 2024).
Arbustal denso del Zonobioma Humedo Tropical Magdalena medio y depresión momposina	22,579	2024	0,099	N/A	0	N/A	No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Los datos del reporte de la columna B, corresponde a los ecosistemas efectivamente intervenidos por las actividades de aprovechamiento forestal durante el periodo de reporte (ICA 6 - Enero-junio 2024).
Mosaico de cultivos, pastos y espacios naturales del Orobioma Andino Altoandino cordillera oriental	748,545	2024	0,050	N/A	0	N/A	No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Los datos del reporte de la columna B, corresponde a los ecosistemas efectivamente intervenidos por las actividades de aprovechamiento forestal durante el periodo de reporte (ICA 6 - Enero-junio 2024).
Mosaico de cultivos, pastos y espacios naturales del Orobioma Azonal Andino Altoandino cordillera oriental	108,430	2024	0,094	Tillandsia recurvata (L.) L. Tillandsia sp. T7-10	20	Máximo 1000 caracteres	No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Los datos del reporte de la columna B, corresponde a los ecosistemas efectivamente intervenidos por las actividades de aprovechamiento forestal durante el periodo de reporte (ICA 6 - Enero-junio 2024).
Mosaico de cultivos, pastos y espacios naturales del Orobioma Subandino Guane-Yariguíes	4,522	2024	0,061	No hubo rescate para este ecosistema	0	N/A	No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Los datos del reporte de la columna B, corresponde a los ecosistemas efectivamente intervenidos por las actividades de aprovechamiento forestal durante el periodo de reporte (ICA 6 - Enero-junio 2024).
Mosaico de cultivos, pastos y espacios naturales del Zonobioma Humedo Tropical Cordillera oriental Magdalena medio	205,407	2024	0,241	Catopsis nutans (Sw.) Griseb. Guzmania monostachia (L.) Rusby ex Mez Jacquiniella globosa (Jacq.) Schltr. Scaphyglottis prolifera (R.Br.) Cogn. Tillandsia elongata Kunth Tillandsia fendleri Griseb.	29	Máximo 1000 caracteres	No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Los datos del reporte de la columna B, corresponde a los ecosistemas efectivamente intervenidos por las actividades de aprovechamiento forestal durante el periodo de reporte (ICA 6 - Enero-junio 2024).
Mosaico de cultivos, pastos y espacios naturales del Zonobioma Humedo Tropical Magdalena medio y depresión momposina	12,007	2024	0,115	N/A	0	N/A	No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Los datos del reporte de la columna B, corresponde a los ecosistemas efectivamente intervenidos por las actividades de aprovechamiento forestal durante el periodo de reporte (ICA 6 - Enero-junio 2024).



101-6 Impulsores directos de la pérdida de biodiversidad (continuación)

Enlaza													
				Afectación a especies									
Tipo de ecosistema antes y después de la conversión. (101-6a)	Tamaño en hectáreas del ecosistema natural convertido desde una fecha límite o de referencia (Ha)	Fecha Limite o de Referencia	Tamaño en hectáreas de la tierra y el mar convertidos de un ecosistema intensivamente utilizado o modificado a otro durante el periodo del informe	Especie silvestre recolectada	La cantidad	El tipo y el riesgo de extinción	Extracción de agua y consumo de agua en megalitros por cada zona	Tipo de contaminante generado por cada zona	Cantidad de contaminante (Ton anuales)	Descripcion cómo se introducen o como pueden las especies exóticas invasoras ser introducidas	País	Territorio	Información contextual necesaria para comprender cómo se han recopilado los datos, incluidas las normas, metodologías e hipótesis utilizadas.
Mosaico de cultivos, pastos y espacios naturales del Zonobioma Humedo Tropical Nechí-San Lucas	390,967	2024	0,271	N/A	0	N/A	No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Los datos del reporte de la columna B, corresponde a los ecosistemas efectivamente intervenidos por las actividades de aprovechamiento forestal durante el periodo de reporte (ICA 6 - Enero-junio 2024).
Mosaico de pastos con espacios naturales del Orobioma Andino Guane-Yariguíes	15,117	2024	0,090	Guiche Orquídea Quiche	110	N/A	No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Los datos del reporte de la columna B, corresponde a los ecosistemas efectivamente intervenidos por las actividades de aprovechamiento forestal durante el periodo de reporte (ICA 6 - Enero-junio 2024).
Mosaico de pastos con espacios naturales del Orobioma Azonal Subandino Tolima grande	33,077	2024	0,083	Tillandsia fendleri Griseb.	1	N/A	No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Los datos del reporte de la columna B, corresponde a los ecosistemas efectivamente intervenidos por las actividades de aprovechamiento forestal durante el periodo de reporte (ICA 6 - Enero-junio 2024).
Mosaico de pastos con espacios naturales del Orobioma Subandino Cordillera oriental Magdalena medio	89,333	2024	0,074	N/A	0	N/A	No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Los datos del reporte de la columna B, corresponde a los ecosistemas efectivamente intervenidos por las actividades de aprovechamiento forestal durante el periodo de reporte (ICA 6 - Enero-junio 2024).
Mosaico de pastos con espacios naturales del Zonobioma Humedo Tropical Cordillera oriental Magdalena medio	1,327	2024	0,040	N/A	0	N/A	No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Los datos del reporte de la columna B, corresponde a los ecosistemas efectivamente intervenidos por las actividades de aprovechamiento forestal durante el periodo de reporte (ICA 6 - Enero-junio 2024).
Mosaico de pastos con espacios naturales del Zonobioma Humedo Tropical Magdalena medio y depresión momposina	128,836	2024	0,191	N/A	0	N/A	No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Los datos del reporte de la columna B, corresponde a los ecosistemas efectivamente intervenidos por las actividades de aprovechamiento forestal durante el periodo de reporte (ICA 6 - Enero-junio 2024).
Mosaico de pastos con espacios naturales del Zonobioma Humedo Tropical Nechí-San Lucas	41,105	2024	0,137	Catopsis nutans (Sw.) Griseb. Guzmania monostachia (L.) Rusby ex Mez Tillandsia elongata Kunth Tillandsia fasciculata Sw.	14	Máximo 1000 caracteres	No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Los datos del reporte de la columna B, corresponde a los ecosistemas efectivamente intervenidos por las actividades de aprovechamiento forestal durante el periodo de reporte (ICA 6 - Enero-junio 2024).
Pastos arbolados del Orobioma Andino Altoandino cordillera oriental	53,556	2024	0,042	Tillandsia biflora Ruiz & Pav. Tillandsia sp. T7-10	53	Máximo 1000 caracteres	No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Los datos del reporte de la columna B, corresponde a los ecosistemas efectivamente intervenidos por las actividades de aprovechamiento forestal durante el periodo de reporte (ICA 6 - Enero-junio 2024).



101-6 Impulsores directos de la pérdida de biodiversidad (continuación)

				Enlaza										
				Afectación a especies										
Tipo de ecosistema antes y después de la conversión. (101-6a)	Tamaño en hectáreas del ecosistema natural convertido desde una fecha límite o de referencia (Ha)	Fecha Limite o de Referencia	Tamaño en hectáreas de la tierra y el mar convertidos de un ecosistema intensivamente utilizado o modificado a otro durante el periodo del informe	Especie silvestre recolectada	La cantidad	El tipo y el riesgo de extinción	Extracción de agua y consumo de agua en megalitros por cada zona	Tipo de contaminante generado por cada zona	Cantidad de contaminante (Ton anuales)	Descripcion cómo se introducen o como pueden las especies exóticas invasoras ser introducidas	País	Territorio	Información contextual necesaria para comprender cómo se han recopilado los datos, incluidas las normas, metodologías e hipótesis utilizadas.	
Pastos arbolados del Orobioma Andino Guane-Yariguíes	559,619	2024	0,073	cf Cyrtochilum murinum (Rchb.f.) Kraenzl. cf Maxillaria sp. cf Maxillaria sp. cf Oncidium sp. cf Rodríguezia sp. Maxillaria sp. T2-3 Orquidea sp. T2-2 Racinaea tetrantha (Ruiz & Pav.) M.A.Spencer & L.B.Sm. Stanhopea sp. Tillandsia biflora Ruiz & Pav. Tillandsia fasciculata Sw. Tillandsia sp. Tillandsia towarensis Mez Vriesea sp. Vriesea sp.	92	Máximo 1000 caracteres	No Aplica			No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Los datos del reporte de la columna B, corresponde a los ecosistemas efectivamente intervenidos por las actividades de aprovechamiento forestal durante el periodo de reporte (ICA 6 - Enero-junio 2024).
Pastos arbolados del Orobioma Subandino Cordillera oriental Magdalena medio	0,852	2024	0,017	No hubo rescate para este ecosistema	0	N/A	N/A			No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Los datos del reporte de la columna B, corresponde a los ecosistemas efectivamente intervenidos por las actividades de aprovechamiento forestal durante el periodo de reporte (ICA 6 - Enero-junio 2024).
Pastos arbolados del Orobioma Subandino Guane-Yariguíes	16,163	2024	0,042	Guzmania monostachia (L.) Rusby ex Mez Vriesea sp. T2-1	3	N/A	N/A			No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Los datos del reporte de la columna B, corresponde a los ecosistemas efectivamente intervenidos por las actividades de aprovechamiento forestal durante el periodo de reporte (ICA 6 - Enero-junio 2024).
Pastos arbolados del Zonobioma Humedo Tropical Cordillera oriental Magdalena medio	23,030	2024	0,134	Catopsis nutans (Sw.) Griseb. Epidendrum secundum Jacq. Epidendrum sp. T2-1 Guzmania monostachia (L.) Rusby ex Mez Jacquiniella globosa (Jacq.) Schltr. Scaphyglottis sp. T2-1 Tillandsia elongata Kunth Tillandsia fendleri Griseb. Tillandsia juncea (Ruiz & Pav.) Poir.	10	N/A	N/A			No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Los datos del reporte de la columna B, corresponde a los ecosistemas efectivamente intervenidos por las actividades de aprovechamiento forestal durante el periodo de reporte (ICA 6 - Enero-junio 2024).
Pastos arbolados del Zonobioma Humedo Tropical Magdalena medio y depresión momposina	15,855	2024	0,081	No hubo rescate para este ecosistema	0	N/A	N/A			No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Los datos del reporte de la columna B, corresponde a los ecosistemas efectivamente intervenidos por las actividades de aprovechamiento forestal durante el periodo de reporte (ICA 6 - Enero-junio 2024).
Pastos arbolados del Zonobioma Humedo Tropical Nechí-San Lucas	546,260	2024	0,414	Catopsis nutans (Sw.) Griseb. Comparettia falcata Poepp. & Endl. Guzmania monostachia (L.) Rusby ex Mez Tillandsia elongata Kunth Tillandsia fasciculata Sw. Tillandsia fendleri Griseb. Tillandsia juncea (Ruiz & Pav.) Poir.	51	N/A	N/A			No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Los datos del reporte de la columna B, corresponde a los ecosistemas efectivamente intervenidos por las actividades de aprovechamiento forestal durante el periodo de reporte (ICA 6 - Enero-junio 2024).



101-6 Impulsores directos de la pérdida de biodiversidad (continuación)

TGI													
Afectación a especies													
Tipo de ecosistema antes y después de la conversión. (101-6a)	Tamaño en hectáreas del ecosistema natural convertido desde una fecha límite o de referencia (Ha)	Fecha Limite o de Referencia	Tamaño en hectáreas de la tierra y el mar convertidos de un ecosistema intensivamente utilizado o modificado a otro durante el periodo del informe	Especie silvestre recolectada	La cantidad	El tipo y el riesgo de extinción	Extracción de agua y consumo de agua en megalitros por cada zona	Tipo de contaminante generado por cada zona	Cantidad de contaminante (Ton anuales)	Descripcion cómo se introducen o como pueden las especies exóticas invasoras ser introducidas	Pais	Territorio	Información contextual necesaria para comprender cómo se han recopilado los datos, incluidas las normas, metodologías e hipótesis utilizadas.
LAM0034 Gasoducto Ballenas Barrancabermeja	428,04	12/31/2024	No se afectó en el período de reporte	No se afectó en el período de reporte	0	No se afectó en el período de reporte	0		0	No se introdujeron especies en periodo de reporte	NA	NA	NA
LAM0054 Gasoducto Porvenir - La Belleza	29,29	12/31/2024	No se afectó en el período de reporte	No se afectó en el período de reporte	0	No se afectó en el período de reporte	0		0	No se introdujeron especies en periodo de reporte	NA	NA	NA
Gasoducto de la Sabana	81,46	12/31/2024	No se afectó en el período de reporte	No se afectó en el período de reporte	0	No se afectó en el período de reporte	0		0	No se introdujeron especies en periodo de reporte	NA	NA	NA
LAM0069 Gasoducto Centro Oriente	365,68	12/31/2024	No se afectó en el período de reporte	No se afectó en el período de reporte	0	No se afectó en el período de reporte	0		0	No se introdujeron especies en periodo de reporte	NA	NA	NA
LAM0138 Gasoducto Montañuelo - Gualanday	0,41	31-Dec-24	No se afectó en el período de reporte	No se afectó en el período de reporte	0	No se afectó en el período de reporte	0		0	No se introdujeron especies en periodo de reporte	NA	NA	NA
LAM0230 Gasoducto Desde Campo Cusiana Hasta Monterrey y Romales, Aguazul, Tauramena	29,3	12/31/2024	No se afectó en el período de reporte	No se afectó en el período de reporte	0	No se afectó en el período de reporte	0		0	No se introdujeron especies en periodo de reporte	NA	NA	NA
LAM0299 Gasoducto de Occidente y 47 Ramales de Distribución Mariquita Y Cali	203,91	12/31/2024	No se afectó en el período de reporte	No se afectó en el período de reporte	0	No se afectó en el período de reporte	0		0	No se introdujeron especies en periodo de reporte	NA	NA	NA
LAM0548 Gasoducto Ramales De Boyacá	54,46	12/31/2024	No se afectó en el período de reporte	No se afectó en el período de reporte	0	No se afectó en el período de reporte	0		0	No se introdujeron especies en periodo de reporte	NA	NA	NA
LAM0640 Gasoducto Morichal - Yopal	2,99	12/31/2024	No se afectó en el período de reporte	No se afectó en el período de reporte	0	No se afectó en el período de reporte	0		0	No se introdujeron especies en periodo de reporte	NA	NA	NA
LAM0951 Gasoducto Apiay – Villavicencio – Bogotá	0,32	12/31/2024	No se afectó en el período de reporte	No se afectó en el período de reporte	0	No se afectó en el período de reporte	0		0	No se introdujeron especies en periodo de reporte	NA	NA	NA
LAM2501 Gasoducto Playa Roja - San Vicente De Chucuri	63,89	12/31/2024	No se afectó en el período de reporte	No se afectó en el período de reporte	0	No se afectó en el período de reporte	0		0	No se introdujeron especies en periodo de reporte	NA	NA	NA



101-6 Impulsores directos de la pérdida de biodiversidad (continuación)

Contugas													
				Afectación a especies									
Tipo de ecosistema antes y después de la conversión. (101-6a)	Tamaño en hectáreas del ecosistema natural convertido desde una fecha límite o de referencia (Ha)	Fecha Limite o de Referencia	Tamaño en hectáreas de la tierra y el mar convertidos de un ecosistema intensivamente utilizado o modificado a otro durante el periodo del informe	Especie silvestre recolectada	La cantidad	El tipo y el riesgo de extinción	Extracción de agua y consumo de agua en megalitros por cada zona	Tipo de contaminante generado por cada zona	Cantidad de contaminante (Ton anuales)	Descripcion cómo se introducen o como pueden las especies exóticas invasoras ser introducidas	Pais	Territorio	Información contextual necesaria para comprender cómo se han recopilado los datos, incluidas las normas, metodologías e hipótesis utilizadas.
No aplica. En el 2024 no se ha convertido ningun ecosistema	No aplica. En el 2024 no se ha convertido ningun ecosistema	NA	No aplica. En el 2024 no se ha convertido ningun ecosistema	No aplica. En el 2024 no se ha convertido ningun ecosistema	No aplica. En el 2024 no se ha convertido ningun ecosistema	No aplica. En el 2024 no se ha convertido ningun ecosistema	No aplica. En el 2024 no se ha convertido ningun ecosistema	No aplica. En el 2024 no se ha convertido ningun ecosistema	No aplica. En el 2024 no se ha convertido ningun ecosistema	No aplica. En el 2024 no se ha convertido ningun ecosistema	No aplica. En el 2024 no se ha convertido ningun ecosistema	No aplica. En el 2024 no se ha convertido ningun ecosistema	No aplica. En el 2024 no se ha convertido ningun ecosistema

Conecta													
				Afectación a especies									
Tipo de ecosistema antes y después de la conversión. (101-6a)	Tamaño en hectáreas del ecosistema natural convertido desde una fecha límite o de referencia (Ha)	Fecha Limite o de Referencia	Tamaño en hectáreas de la tierra y el mar convertidos de un ecosistema intensivamente utilizado o modificado a otro durante el periodo del informe	Especie silvestre recolectada	La cantidad	El tipo y el riesgo de extinción	Extracción de agua y consumo de agua en megalitros por cada zona	Tipo de contaminante generado por cada zona	Cantidad de contaminante (Ton anuales)	Descripcion cómo se introducen o como pueden las especies exóticas invasoras ser introducidas	Pais	Territorio	Información contextual necesaria para comprender cómo se han recopilado los datos, incluidas las normas, metodologías e hipótesis utilizadas.
NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	El trazado de la línea Chixoy II-San Agustín durante el año 2024 no generó un impacto significativo en la biodiversidad del Refugio de Vida Silvestre Bocas del Polochic, en Izabal, Guatemala. Esto se debe a que el área de intervención ya había sido afectada durante los años de construcción, hasta el 2016, cuando la línea entró en operación.
NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	El trazado de la línea Morales-Panaluya durante el 2024 no generó un impacto significativo en la biodiversidad del área de matorral espinoso del Valle del Motagua, en El Progreso. Esto se debe a que la zona de intervención ya había sido afectada durante los años de construcción, hasta el 2015, cuando la línea entró en operación.
NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	El trazado de la línea Morales-Panaluya durante el 2024 no generó un impacto significativo en la biodiversidad del área de matorral espinoso del Valle del Motagua, en El Progreso. Esto se debe a que la zona de intervención ya había sido afectada durante los años de construcción, hasta el 2015, cuando la línea entró en operación.



101-8 Servicios de los ecosistemas

	Enlaza	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta
Servicios o beneficiarios afectados por las actividades de la organización	Servicios ecosistémicos: Cultural (Paisaje, y uso del territorio), aprovisionamiento (madera, plantas medicinales, plantas ornamentales, etc) y soporte (Hábitat) Beneficiarios: Comunidades en área de influencia de los proyectos	Regulación del clima Protección contra inundaciones y tormentas Estabilización de las masas y control de la erosión Almacenamiento de carbono Hábitat para especies	Nuestra actividad al ser de distribución de gas natural tiene beneficios directos en la calidad del aire de Lima y Callao tales como reducción de gases de efecto invernadero y mejorar la calidad del aire.	No Aplica	No Aplica	No existe	Eventualmente duarante el proceso de contrucción y mantenimiento se debe eliminar cobertura forestal de forma selectiva, mediante practicas silviculturales como poda y manejo de alturas. Cuando los árboles no pueden ser podados se realiza un aprovechamiento total de los individuos .
Explicar cómo los servicios ecosistémicos y los beneficiarios se ven o podrían verse afectados por las actividades de la organización. (101-8b)	Servicios ecosistémicos: - Cultural: Por cambio en la percepción visual del paisaje y uso del suelo y de las costumbres en el territorio que se modifican por la llegada del proyecto - Aprovisionamiento: Por pérdida de biodiversidad y transformación de hábitat en el marco del aprovechamiento forestal que se requiere para viabilizar la construcción y operación de los proyectos de transmisión - Soporte: Tranformación de hábitat que modifica las condiciones ecosistémicas para la viabilidad de la biodiversidad en las áreas de intervención Beneficiarios: Comunidades en área de influencia de los proyectos: El cambio en el paisaje y uso del suelo modifica los usos y costumbres que las comunidades han desarrollado en el tiempo. En el caso del servicio de aprovisionamiento, también puede generar un impacto en la pérdida de recursos asociados a la biodiversidad de uso cotidiano y temporal que las comunidades hubiesen tenido (madera, plantas medicinales, etc) y de soporte asociado a la calidad del hábitat en los ecosistemas intervenidos.	Con la disminución del área efectiva de coberturas vegetales se disminuye los servicios ecosistémicos asociados a coberturas naturales como bosques, vegetación secundaria y arbustales. Debido a que el derecho de vía (DDV) solo permite coberturas de pastos y/o herbazales, estas coberturas disminuyen la oferta de servicios ambientales que ofrecen coberturas con una estructura y biodiversidad considerable.	No se prevee una afectación de servicios ecosistémicos o beneficiaros por las actividades de la organización ya que no afectamos áreas naturales y toda actividad realizada cuenta con medidas de prevención, mitigación o control de impactos ambientales que se podría generar.	No aplica	No aplica	No afecta	Transformación del hábitat y cambios en procesos ecológicos

DESEMPEÑO AMBIENTAL





EM-MD-160a.1 Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental para las operaciones activas (continuación)

	Cantalloc	Conecta
Número de proyectos en operación	2	28
Número de proyectos en construcción	1	7
Número total de proyectos	3	35
¿Para cada operación activa cuenta con políticas y prácticas de gestión ambiental?	Sí	Sí

	GEB	Enlaza	TGI
Especifique que instrumentos de gestión ambiental tienen sus proyectos	El GEB no tiene proyectos, sin embargo cuenca con programas para la gestión de residuos, uso eficiente del agua y eficiencia energética.	Licencias ambientales que incluyen los Planes de Manejo Ambiental y Planes de Seguimiento y Monitoreo.	TGI cuenta con un Sistema de Gestión Ambiental certificado bajo la norma ISO 14001 el cual tiene asociados diversas Políticas, programas, planes, procedimientos, instructivos y formatos que tienen por objeto Gestionar los aspectos e impactos ambientales y energéticos generados por las actividades de la Transportadora de Gas Internacional S.A. ESP.

	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta
Especifique que instrumentos de gestión ambiental tienen sus proyectos	Contamos con Estudios de Impacto Ambiental Detallados para nuestra red principal y redes secundarias, Estudios de Impacto Ambiental Semidetallados para las operaciones en Cañete y Chilca, Planes de Manejo Ambiental de Expansión de otras redes y la adecuación del City Gate. Finalmente, Declaraciones de Impacto Ambiental para proyectos en Pantanos de Villa y Huarochiri.	Estudio de Impacto ambiental semidetallado. Informe Técnico Sustentatorio “Derivación de red de acero a cliente Tengda” . Informe Técnico Sustentatorio del proyecto Extensión de red de distribución al sector Barrio Chino (Ica). Informe Técnico Sustentatorio “Extensión de red de distribución de gas natural al distrito de Santiago (provincia de Ica)”. I Informe Técnico Sustentatorio “Extensión de Red de Distribución a Nasca”. DECLARACIÓN DE IMPACTO AMBIENTAL (DIA) “de la distribución de gas natural para el centro poblado el Rosario del distrito de los Aquijes”. Informe Técnico Sustentatorio “Extensión a Coelvisac II”. Informe Técnico Sustentatorio “Derivación de red de acero al cliente industrial Electro Dunas, Nasca”. Informe Técnico Sustentatorio “Derivación de red de acero al cliente industrial Agropecuaria Mamatembo”. Informe Técnico Sustentatorio del proyecto "Extensión de red de Distribución a Loop Pisco".	Declaración de Impacto Ambiental , Estudios de Impacto Ambiental semi detallado, Programa de Adecuación y Manejo Ambiental.	Se acoge a los instrumentos de gestión de Electrodunas.	Estudio de impacto ambiental y ECUT (Estudio de cambio de uso de suelo). También cuentan con las políticas y programas del Sistema de Gestión Ambiental certificado bajo la Norma ISO 14001.

EM-MD-160a.1 Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental para las operaciones activas (continuación)

	GEB	Enlaza	TGI		
¿Qué acciones llevan para disminuir el consumo de agua? ¿Tienen alguna iniciativa innovadora?	Instalación de dispositivos hidrosanitarios ahorradores y campañas para el uso eficiente del agua.	Para proyectos de transmisión de energía se contempla la compra de agua en bloque, en la mayoría de los casos, por dicha razón se compara el agua estrictamente necesaria para la construcción.	En el Programa de Uso Eficiente y Ahorro del Agua se establecen las siguientes acciones con el fin de reducir el consumo de agua en la Empresa: *Educación Ambiental *Reducción de pérdidas: Detección y Reparación de fugas *Medición de Consumo de Agua y definición de metas En cuanto a iniciativas innovadoras, TGI se encuentra implementando una iniciativa de aprovechamiento de Aguas Lluvias en sus ECG la cual se encuentra enmarcada en la línea de circularidad del agua de la Estrategia de Economía Circular.		

	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta
¿Qué acciones llevan para disminuir el consumo de agua? ¿Tienen alguna iniciativa innovadora?	Implementación de inodoros y urinarios con tecnología CFR que reduce hasta el 30% el consumo de agua en cada descarga.	La gestión del agua esta relacionada a las buenas practicas de la organización.	No	No	Proyectos de captación de agua de lluvia en SE Modesto Mendéz y SE Interfaz .

	GEB	Enlaza	TGI		
¿Cuenta con un programa de eficiencia energética?	Sí	Enlaza se adhiere al programa de uso eficiente de la energía de GEB.	Si, TGI cuenta con un Programa de Cambio Climático y Eficiencia Energética con el fin de determinar y establecer los aspectos relacionados con la identificación de riesgos, indicadores de desempeño energético, línea base energética, objetivos energéticos, metas energéticas y planes de acción para la gestión de la eficiencia energética.		

	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta
¿Cuenta con un programa de eficiencia energética?	Cuenta con políticas y compromisos para reducir el consumo energético, fomentar la innovación en los procesos y promover el uso de tecnologías más amigables con el ambiente.	Si se cuenta con el programa “Yo Reduzco” en donde uno de sus pilares es la optimización del consumo de la energía.	No	Sí	Sí



EM-MD-160a.1 Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental para las operaciones activas (continuación)

	GEB	Enlaza	TGI
¿Cuénta con un programa de gestión de residuos?	Sí	Cada proyecto cuenta con ficha de manejo ambiental para el componente suelo, en donde se contemplan estrategias para hacer una gestión de residuos sólidos en el marco de generación, aprovechamiento y disposición final.	Si, TGI cuenta con un Plan de Gestión Integral de Residuos con el objeto de formular una herramienta que permita efectuar una gestión integral de los residuos sólidos y líquidos que se generan en las diferentes sedes, gasoductos, proyectos de TGI.

	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta
¿Cuénta con un programa de gestión de residuos?	Como parte de nuestros instrumentos de gestión ambiental contamos con los Planes de Manejo de Residuos y contamos con procedimiento de Manejo de Residuos como parte de nuestro Sistema de Gestión.	Si	Sí, se cuenta con un plan de manejo de residuos sólidos.	Sí	Sí

	GEB	Enlaza	TGI
¿Qué acciones llevan para disminuir la generación de residuos? ¿Tienen alguna iniciativa innovadora?	Las acciones de disminución de la generación se enfocan principalmente en campañas de comunicación, principalmente enfocadas a la reducción de plásticos de un solo uso.	Se cuenta con un diagnóstico de residuos con el fin de implementar una estrategia de economía circular, con ello se gestionan materiales sobrantes de la construcción y operación de proyectos de transmisión de energía.	En el marco del PGIR y la Estrategia de Economía Circular, TGI inició la implementación de una estrategia de aprovechamiento de residuos en los diferentes centros de trabajo, la cual tiene por objeto optimizar la gestión e incrementar la cantidad de residuos aprovechados en cada centro de trabajo; a la fecha se realizan recolecciones concertadas en los centros de trabajo en Barrancabermeja, Buga y Villavicencio. Adicionalmente, se ejecutó una iniciativa adicional denominada Darle un nuevo aire a tu closet, que consiste en efectuar la recolección, intercambio y donación (A fundación Minuto de Dios) de ropa entre los colaboradores y contratistas tanto de TGI, como del GEB. Durante 2024 se ejecutaron dos jornadas de esta iniciativa.

	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta
¿Qué acciones llevan para disminuir la generación de residuos? ¿Tienen alguna iniciativa innovadora?	Contamos con iniciativas para minimizar la generación de residuos tales como la migración a un sistema de trabajo híbrido, utilización de envases reutilizables para el deodorante, un proyecto de economía circular para aceite usado de motor, entre otros.	Entre las buenas prácticas asociadas a la gestión de residuos se realiza el reciclaje para lo cual se cuenta con un convenio con la Asociación de Ayuda al Niño Quemado (ANIQUEM) y se esta empadronado en el programa de segregación en la fuente y recolección selectiva de residuos sólidos de la Municipalidad provincial de Ica. Asimismo se realizan campañas de comunicación interna anual que tiene como objetivo sensibilizar al trabajador en las buenas prácticas del reciclaje; también se difunden flyer por los correos corporativos de todos los trabajadores sobre acciones de las 3R de la ecología.	Iniciativas de economía circular y manejo de residuos.	No	Se cuenta con un programa de clasificación y gestión adecuada de residuos y desechos sólidos con base al acuerdo gubernativo 164-2021.



GEB-43 -Consumo regular de agua por fuente

	Electrodunas				Conecta				Grupo empresarial (m3)				Grupo empresarial (Mm3)			
Consumo regular de agua por fuente (m3)	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Agua dulce superficial	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	280,00	1.070,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Agua dulce de terceros (acueducto, camiones cisterna, galones, tanques)	2.320,00	9.800,00	9.800,00	12.990,80	1.930,00	1.590,00	1.840,00	667,74	16.510,00	29.253,00	22.416,59	28.066,13	0,02	0,03	0,02	0,03
Agua dulce subterránea (pozos)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	500,00	400,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Consumo total m3	2.320,00	9.800,00	9.800,00	12.990,80	1.930,00	1.590,00	1.840,00	667,74	17.290,00	30.723,00	22.418,59	28.066,13	0,02	0,03	0,02	0,03

► Notas aclaratorias

Perú
Cálidda - Se realiza los siguientes ajuste en consumos de agua:
2022: De 80 m3 a 2009 m3
2023: De 2 m3 a 1990m3



Desempeño Ambiental

GEB-44 Cantidad de residuos regulares generados por tipo de disposición o tratamiento (Ton)

	GEB				Enlaza				TGI				Cálidda				Contugas				Electrodunas				Conecta				Grupo Empresarial			
GEB	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Reciclado/Reutilizado	0,00	38,68	4,55	13,28	NA	0,00	0,00	3,0	7,0	3,81	1,75	7,18	137,63	52,48	28,09	4,83	1,49	0,03	0,03	0,62	114,0	115,75	116,0	219,97	0,02	0,37	7,97	0,53	260,14	211,12	158,39	249,41
Traslado a un relleno sanitario o vertedero	0,00	249,81	0,00	0,00	NA	0,00	0,00	5,99	8,0	4,41	6,15	9,09	464,51	0,00	534,14	15,69	4,89	6,12	6,67	6,39	0,00	0,00	0,00	0,00	1,58	5,58	2,82	1,17	478,98	265,92	549,78	38,33
Incineración sin valorización energética	20,23	66,97	0,00	0,00	NA	0,00	0,00	0,00	0,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8,21	0,00	20,63	66,97	8,21	0,00
Traslado a celda de seguridad	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	9,75	0,00	0,00	0,00	15,86	145,10	0,00	0,00	499,69	2,56	0,59	0,38	4,73	76,0	86,18	82,0	4,17	0,00	0,00	0,00	0,00	223,66	86,77	82,38	534,20
Otras operaciones de eliminación	0,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	11,20	8,17	21,05	151,71	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	11,15	8,17	21,05	151,71
Otras operaciones de valorización	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,3	553,0	535,46	635,16	105,67	0,00	0,00	0,00	6,27	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	553,0	535,46	635,16	512,24
Total	20,53	355,46	4,55	13,28	0,00	0,00	0,00	19,05	579,60	551,85	664,11	689,51	747,24	52,48	562,23	526,49	8,94	6,74	7,08	11,74	190,0	201,93	198,0	224,13	1,6	5,95	18,99	1,70	1.547,91	1.174,41	1.454,96	1.485,89

GEB-45 Cantidad de residuos peligrosos y no peligrosos (residuos regulares y ocasionales) (Ton)

	GEB				Enlaza				TGI				Cálidda				Contugas				Electrodunas				Conecta				Grupo Empresarial			
GEB	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Peligrosos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	39,67	98,18	564,60	545,26	656,21	521,53	375,62	989,76	385,28	74.458,57	2,56	0,59	0,38	7,12	0,00	5,37	5,50	4,17	0,00	0,00	0,00	0,00	942,78	1.540,98	1.087,04	75.089,57
No peligrosos	7.492,37	29.448,14	4,55	13,28	0,00	0,00	169,61	593,13	15,0	6,59	7,90	167,98	1.468.107,43	966.782,27	891.713,13	427.123,52	6,38	6,15	6,70	7,96	190,0	196,56	192,50	219,97	1,60	5,95	18,99	5,78	1.475.812,79	996.445,66	892.113,39	428.131,61
Total	7.492,37	29.448,14	4,55	13,28	0,00	0,00	209,29	691,31	579,60	551,85	664,11	689,51	1.468.483,05	967.772,03	892.098,41	501.582,09	8,94	6,74	7,08	15,08	190,0	201,93	198,0	224,13	1,60	5,95	18,99	5,78	1.476.755,58	997.986,64	893.200,43	503.221,18

► Notas aclaratorias

Colombia
Hubo un cambio en el valor total de residuos generados en 2024 por el Grupo Empresarial, dado a que se rectificaron los cálculos.
Enlaza - El aumento de generación de residuos en Enlaza para el 2024 se debió a los proyectos en construcción.
TGI - En TGI, para el 2024, incrementó la cantidad de residuos no peligrosos porque se incluyeron aguas residuales domésticas.
Cantalloc
Perú
Contugas -En Contugas aumentó la generación de residuos del 2024 debido al mantenimiento ILL.



Desempeño Ambiental



GEB-45 Cantidad de residuos peligrosos y no peligrosos (residuos regulares y ocasionales) (Ton)

Generación de residuos en 2024 por tipo de residuo	GEB		Enlaza		TGI		Cálidda		Contugas		Electrodunas		Conecta		Grupo Empresarial	
	Regular	Ocasional / Proyectos	Regular	Ocasional / Proyectos	Regular	Ocasional / Proyectos	Regular	Ocasional / Proyectos	Regular	Ocasional / Proyectos	Regular	Ocasional / Proyectos	Regular	Ocasional / Proyectos	Regular	Ocasional / Proyectos
Aprovechables	13,28	0,00	4,83	182,41	7,18	0,00	4,80	9,73	0,62	0,00	219,97	0,00	0,15	4,06	250,83	196,20
Ordinarios	0,00	0,00	11,41	180,65	5,62	0,00	29,47	217,89	5,78	0,00	0,00	0,00	0,67	0,00	52,95	398,54
Orgánicos	0,00	0,00	0,00	5,17	3,47	0,00	0,00	0,00	0,62	0,00	0,00	0,00	0,37	0,02	4,45	5,18
RAEEs	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,91	13,29	0,09	0,00	0,00	0,00	0,51	0,00	1,51	13,29
Especiales	0,00	0,00	0,00	0,00	151,71	0,00	0,00	49.018,46	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	151,71	49.018,46
Constucción y demolición	0,00	0,00	2,50	206,16	0,00	0,00	0,66	377.828,31	0,00	0,86	0,00	0,00	0,00	0,00	3,16	378.035,33
Total no peligrosos	13,28	0,00	18,74	574,38	167,98	0,00	35,84	427.087,68	7,10	0,86	219,97	0,00	1,70	4,07	464,61	427.667,0
Peligrosos	0,00	0,00	0,30	97,88	521,53	0,00	490,64	73.967,93	4,73	2,39	4,17	0,00	0,00	0,00	1.021,37	74.068,20
Total peligrosos	0,00	0,00	0,30	97,88	521,53	0,00	494,64	73.967,93	4,73	2,39	4,17	0,00	0,00	0,00	1.021,37	74.068,20
Total	13,28	0,00	19,05	672,27	689,51	0,00	526,48	501.055,61	11,83	3,25	224,13	0,00	1,70	4,07	1.485,98	501.735,20



Desempeño Ambiental



GEB-47 Consumo de energía

GEB	2021	2022	2023	2024	Precio pagado por la energía 2024 (Millones COP)
Consumo de fuentes no renovables (Gj)	325,66	320,63	68,39	52,66	\$ 4,06
Consumo Diesel / ACPM	151,55	119,55	68,39	52,66	\$ 4,06
Consumo Gasolina	174,11	201,08	0,00	0,00	\$ 0,00
Consumo Gas	0,00	0,00	0,00	0,00	\$ 0,00
Consumo Gashol	0,00	0,00	0,00	0,00	\$ 0,00
Consumo de energía de fuentes renovables	63,36	60,20	72,88	69,47	\$ 0,00
Energía fotovoltaica	63,36	60,20	72,88	69,47	\$ 0,00
Energía comprada de la red	3.070,00	3.014,30	2.052,97	4.070,39	\$ 966,28
Energía total vendida	0,00	0,00	0,00	0,00	\$ 0,00
Consumo total de energía interno (Gj)	3.459,02	3.395,13	2.194,24	4.192,52	\$ 970,38

Enlaza	2021	2022	2023	2024	Precio pagado por la energía 2024 (Millones COP)
Consumo de fuentes no renovables (Gj)	NA	NA	150,00	154,99	\$ 8,51
Consumo Diesel / ACPM	NA	NA	117,05	154,99	\$ 8,51
Consumo Gasolina	NA	NA	32,95	0,00	\$ 0,00
Consumo Gas	NA	NA	0,00	0,00	\$ 0,00
Consumo Gashol	NA	NA	0,00	0,00	\$ 0,00
Consumo de energía de fuentes renovables	NA	NA	0,00	0,00	\$ 0,00
Energía fotovoltaica	NA	NA	0,00	0,00	\$ 0,00
Energía comprada de la red	NA	NA	2.764,62	1.081,09	\$ 317,90
Energía total vendida	NA	NA	0,00	0,00	\$ 0,00
Consumo total de energía interno (Gj)	NA	NA	2.914,62	1.236,08	\$ 326,40

TGI	2021	2022	2023	2024	Precio pagado por la energía 2024 (Millones COP)
Consumo de fuentes no renovables (Gj)	2.431.926,81	1.996.688,63	2.298.628,49	2.364.856,09	\$ 91.875,03
Consumo Diesel / ACPM	8.172,01	8.652,55	9.734,73	9.441,92	\$ 466,00
Consumo Gasolina	903,00	756,07	796,89	1.071,00	\$ 876,57
Consumo Gas	2.422.851,80	1.987.280,01	2.288.096,87	2.354.343,17	\$ 91.321,37
Consumo Gashol	0,00	0,00	0,00	0,00	\$ 0,00
Consumo de energía de fuentes renovables	0,00	0,00	0,00	0,00	\$ 0,00
Energía fotovoltaica	0,00	0,00	0,00	0,00	\$ 0,00
Energía comprada de la red	11.134,21	11.165,84	11.607,73	9.161,34	\$ 2.822,69
Energía total vendida	0,00	0,00	0,00	0,00	\$ 0,00
Consumo total de energía interno (Gj)	2.443.061,02	2.007.854,47	2.310.236,22	2.374.017,44	\$ 94.697,72

Cálidda	2021	2022	2023	2024	Precio pagado por la energía 2024 (Millones COP)
Consumo de fuentes no renovables (Gj)	244.973,72	257.775,34	219.471,65	240.802,84	\$ 12.503,87
Consumo Diesel / ACPM	1.097,71	1.140,60	1.299,82	1.642,00	\$ 234,58
Consumo Gasolina	1.496,18	1.108,71	908,46	650,71	\$ 106,33
Consumo Gas	242.379,83	255.526,03	217.263,37	238.510,13	\$ 12.162,96
Consumo Gashol	0,00	0,00	0,00	0,00	\$ 0,00
Consumo de energía de fuentes renovables	0,00	0,00	51,39	175,15	\$ 0,00
Energía fotovoltaica	0,00	0,00	51,39	175,15	\$ 0,00
Energía comprada de la red	10.469,13	10.654,32	10.342,90	9.657,22	\$ 1.920,89
Energía total vendida	0,00	0,00	0,00	0,00	\$ 0,00
Consumo total de energía interno (Gj)	255.442,85	268.429,66	229.865,94	250.635,21	\$ 14.424,77



Desempeño Ambiental

GEB-47 Consumo de energía

Contugas	2021	2022	2023	2024	Precio pagado por la energía 2024 (Millones COP)
Consumo de fuentes no renovables (Gj)	36.059,98	35.960,51	34.021,02	210.021,77	\$ 190,00
Consumo Diesel / ACPM	1.466,72	1.199,72	974,26	1.187,65	\$ 130,63
Consumo Gasolina	287,26	185,82	350,50	339,58	\$ 45,58
Consumo Gas	34.306,00	34.574,97	32.696,26	208.494,54	\$ 13,79
Consumo Gashol	0,00	0,00	0,00	0,00	\$ 0,00
Consumo de energía de fuentes renovables	0,00	0,00	0,00	0,00	\$ 0,00
Energía fotovoltaica	0,00	0,00	0,00	0,00	\$ 0,00
Energía comprada de la red	2.473,88	2.463,29	2.577,03	2.636,59	\$ 477,01
Energía total vendida	0,00	0,00	0,00	0,00	\$ 0,00
Consumo total de energía interno (Gj)	38.533,86	38.423,80	36.598,05	212.658,36	\$ 667,01

Conecta	2021	2022	2023	2024	Precio pagado por la energía 2024 (Millones COP)
Consumo de fuentes no renovables (Gj)	391,21	430,27	584,55	506,51	\$ 57,32
Consumo Diesel / ACPM	338,50	364,97	533,64	384,71	\$ 41,18
Consumo Gasolina	52,71	65,30	50,91	121,79	\$ 16,14
Consumo Gas	0,00	0,00	0,00	0,00	\$ 0,00
Consumo Gashol	0,00	0,00	0,00	0,00	\$ 0,00
Consumo de energía de fuentes renovables	0,00	701,64	657,00	638,28	\$ 0,00
Energía fotovoltaica	0,00	701,64	657,00	638,28	\$ 0,00
Energía comprada de la red	8.154,87	7.799,85	8.959,87	9.455,40	\$ 2.013,60
Energía total vendida	0,00	0,00	0,00	0,00	\$ 0,00
Consumo total de energía interno (Gj)	8.546,08	8.931,76	10.201,42	10.600,18	\$ 2.070,92

Electrodunas	2021	2022	2023	2024	Precio pagado por la energía 2024 (Millones COP)
Consumo de fuentes no renovables (Gj)	1.642.925,94	2.063.350,18	2.057.358,58	2.034.601,15	\$ 54.110,97
Consumo Diesel / ACPM	3.677,60	3.329,15	3.995,42	4.156,67	\$ 424,25
Consumo Gasolina	0,00	3,69	205,18	0,00	\$ 0,00
Consumo Gas	1.639.248,34	2.060.017,34	2.053.157,98	2.030.444,49	\$ 53.686,73
Consumo Gashol	0,00	0,00	0,00	0,00	\$ 0,00
Consumo de energía de fuentes renovables	0,00	615,56	608,67	3.046,06	\$ 0,00
Energía fotovoltaica	0,00	615,56	608,67	3.046,06	\$ 0,00
Energía comprada de la red	3.132.934,42	3.566.651,22	3.958.896,00	3.256.002,38	\$ 311.457,50
Energía total vendida	2.703.040,94	2.987.877,60	3.385.645,09	3.600.578,99	\$ 598.315,21
Consumo total de energía interno (Gj)	2.072.819,42	2.642.739,36	2.631.218,16	1.693.070,60	\$ 365.568,47

Grupo Empresarial	2021	2022	2023	2024	Precio pagado por la energía 2024 (Millones COP)
Consumo de fuentes no renovables (Gj)	4.356.603,32	4.354.525,56	4.610.282,67	4.850.996,01	\$ 158.749,76
Consumo Diesel / ACPM	14.904,09	14.806,54	16.723,31	17.020,60	\$ 1.309,21
Consumo Gasolina	2.913,26	2.320,67	2.344,90	2.183,08	\$ 255,71
Consumo Gas	4.338.785,97	4.337.398,35	4.591.214,47	4.831.792,33	\$ 157.184,85
Consumo Gashol	0,00	0,00	0,00	0,00	\$ 0,00
Consumo de energía de fuentes renovables	63,36	1.377,40	1.389,94	3.928,95	\$ 0,00
Energía fotovoltaica	63,36	1.377,40	1.389,94	3.928,95	\$ 0,00
Energía comprada de la red	2.338.139,71	2.783.061,08	3.172.206,48	3.292.064,41	\$ 319.975,88
Energía total vendida	2.703.040,94	2.987.877,60	3.385.645,09	3.600.578,99	\$ 598.315,21
Consumo total de energía interno (Gj)	3.991.765,45	4.151.086,44	4.399.234,00	4.546.410,39	\$ 478.725,64



Desempeño Ambiental

GEB-47 Consumo de energía (continuación)

Grupo Empresarial	2021	2022	2023	2024	Precio pagado por la energía 2024 (Millones COP)
Consumo de fuentes no renovables (MWh)	1.210.167,59	1.209.590,43	1.280.634,08	1.347.498,89	\$ 158.749,76
Consumo Diesel / ACPM	4.140,03	4.112,93	4.645,36	4.727,94	\$ 1.309,21
Consumo Gasolina	809,24	644,63	651,36	606,41	\$ 255,71
Consumo Gas	1.205.218,33	1.204.832,88	1.275.337,35	1.342.164,54	\$ 157.184,85
Consumo Gashol	0,00	0,00	0,00	0,00	\$ 0,00
Consumo de energía de fuentes renovables	17,60	382,61	386,10	2.796,41	\$ 0,00
Energía fotovoltaica	17,60	382,61	386,10	2.796,41	\$ 0,00
Energía comprada de la red	649.483,25	773.072,52	881.446,24	914.462,34	\$ 319.975,88
Energía total vendida	750.844,71	829.966,00	940.456,97	1.000.160,83	\$ 598.315,21
Consumo total de energía interno (MWh)	1.108.823,74	1.153.079,57	1.222.009,45	1.264.596,81	\$ 478.725,64

► Notas aclaratorias

En el consumo de energía renovable se reporta únicamente la energía generada por plantas fotovoltaicas del Grupo y sus filiales, sin embargo, es importante mencionar que la energía comprada de la red para cada uno de los países considera un porcentaje de energía renovable.





Desempeño Ambiental



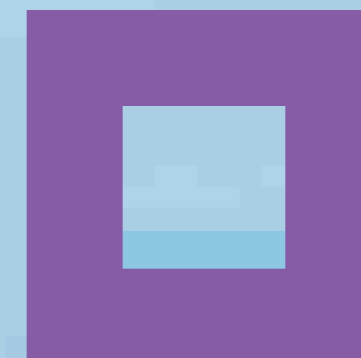
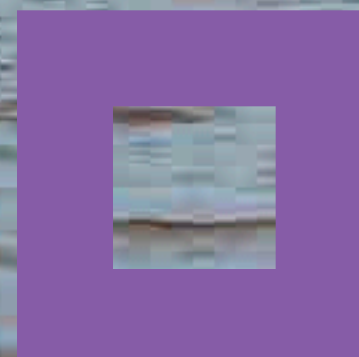
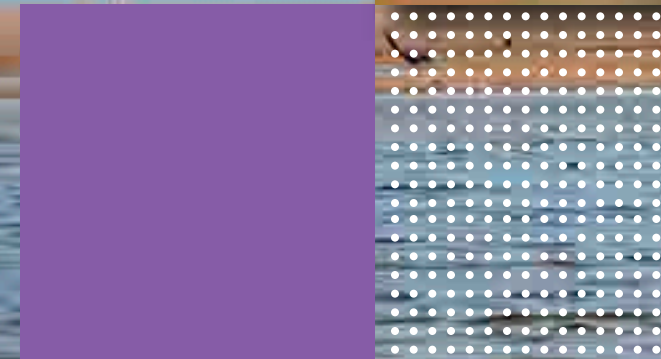
GEB-70 Emisiones de NOX

Ton Métricas NOX emitidas	2021	2022	2023	2024
TGI	2.183,09	2.092,64	2.407,56	2.218,87
Cálidda	211,25	235,92	287,50	189,53
Contugas	61,99	30,37	29,24	35,79
Electrodunas	1.615,85	1.617,74	1.612,35	1.594,51
Total general	4.072,18	3.976,66	4.336,80	4.038,70

Contaminantes emitidos al aire	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Grupo Empresarial
NOX (Ton métricas)	2.218,87	189,53	35,79	1.594,51	4.038,70
Suma CO (Ton métricas)	424,39	34,49	30,87	290,14	779,88
SO2 (Ton métricas)	0,67	0,06	0,01	0,48	1,22
VOC (Ton métricas)	137,01	11,72	1,93	98,63	249,29
PM10 (Ton métricas)	43,84	3,75	0,62	31,56	79,77
PM2,5 (Ton métricas)	43,84	3,75	0,62	31,56	79,77
PM Condensable	11,31	0,97	0,16	8,15	20,59

► Notas aclaratorias

Las emisiones de contaminantes se estiman a partir de factores de emisión frente al consumo de gas. El gas representa cerca del 99% del consumo energético del Grupo Empresarial y es consumido únicamente en las operaciones de Cálidda, ElectroDunas, Contugas y TGI.





Indicador: GEB-50 Huella de Carbono

Emisiones directas e indirectas (Ton CO2EQ)		Grupo Empresarial			
		2021	2022	2023	2024
Categoría 1	(alcance 1)	355.156,83	312.380,01	452.096,75	316.160,39
Categoría 2	(alcance 2)	2.064,80	2.013,07	36.608,25	5.074,75
Categoría 3	(alcance 3)	16.697,81	11.768,61	17.370,34	7.132,73
Categoría 4		ND	ND	ND	2.020.141,64
Categoría 5		ND	ND	ND	14.555.671,05
Categoría 6		ND	ND	ND	ND
Total de emisiones todas las categorías		373.919,44	326.161,69	506.075,34	16.904.180,55
Emisiones compensadas con créditos de carbono		85.057,93	88.098,72	139.943,12	11.468,34
Emisiones Netas (Ton CO2eq)		288.861,51	238.062,97	366.132,22	16.892.712,21

► Notas aclaratorias:

El Grupo Energía Bogotá sigue fortaleciendo el Inventario de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI), basado en la Norma ISO 14064 y el GHG. Para el año 2024, se incluyeron nuevas fuentes en las categorías 3, 4 y 5, en todas las filiales y considerando emisiones aguas arriba y aguas abajo, por esta razón las emisiones totales pasaron de 506.073 Ton CO2eq en 2023 a 16.892.712,21 Ton CO2eq en 2024. Estas emisiones fueron verificadas, mediante un proceso riguroso, que incluyó visitas a campo y revisión exhaustiva de las memorias de cálculos. Para este año, el tercero independiente fue la firma lcontec.

Emisiones directas e indirectas (Ton CO2EQ)	GEB				Enlaza				TGI				Cálidda				Contugas				Electrodunas				Conecta			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Emisiones alcance 1	185,38	5,66	4,88	19,66	2.423,44	3.232,52	3.007	2.495,90	225.894,61	184.244,78	324.464,72	181.381,42	18.455,80	18.741,29	16.721,47	16.663,81	4.353,50	2.301,16	2.373,08	11.143,62	103.716,60	103.821,10	105.192,55	104.027,52	127,50	33,50	332,62	428,42
Porcentaje de emisiones de alcance 1 producidas por el CH4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	55,15%	40,81%	62,13%	60,5%	23,38%	21,87%	24,99%	24,60%	5,89%	11,13%	15,09%	1,93%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Emisiones alcance 2 incluidas las emisiones por transmisión y distribución	68,34	60,95	135,01	239,12	37,98	32,96	132,69	65,29	406,08	352,06	556,89	550,58	494,40	593,52	612,05	573,23	116,80	137,20	152,97	125,10	109,60	100,29	34.669,7	30.083,4	831,60	736,09	348,94	707,68
Emisiones alcance 3	42,21	181,11	138,23	565,04	79,27	556,92	702	4.320,65	12.853,43	6.847,22	11.277,28	11.287.735,96	3.348,50	3.803,51	4.632,09	4.485.338,61	2,80	3,25	0,01	604.839,74	2,90	5,17	301,70	197.272,58	368,70	371,43	319,51	2.872,84
Emisiones totales alcance 1, 2 y 3	295,93	247,72	278,12	823,82	2.540,69	3.822,40	3.841,64	6.881,95	239.154,12	191.444,47	336.298,89	11.469.667,96	22.298,70	23.138,32	21.965,61	4.502.575,65	4.473,10	2.441,61	2.526,06	616.108,47	103.829,10	103.926,56	140.163,95	331.383,53	1.327,80	1.141,02	1.001,07	4.008,94
Emisiones compensadas (bonos de carbono)	295,93	247,72	278,12	824	2.541	3.822	3.842	2.562,0	80.941,00	80.709,00	132.503,00	4.763,15	1.280,00	3.320,00	3.320,00	3.319,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Emisiones Netas (Ton CO2eq)	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0	4.320	158.213,120	110.735,468	203.795,890	11.464.904,81	21.018,70	19.818,32	18.645,61	4.499.255,66	4.473,10	2.441,61	2.526,06	616.108,47	103.829,10	103.926,56	140.163,95	331.383,53	1.327,8	1.141,0	1.001,1	4.008,94

Emisiones reducidas (Ton CO2eq)		
	2023	2024
GEB	0,00	0,00
Enlaza	256,00	1.234,0
TGI	5.007,00	56.366,61
Cálidda	1.006	1.942,07
Contugas	0,00	51,39
Electrodunas	271,00	399,74
Conecta	287,00	68,80
Grupo Empresarial	6.827	60.062,61

Cambio climático

Grupo Energía Bogotá

Tablas de contenido por estándar

Indicadores y Notas

Gestión del entorno

Gobierno corporativo, Talento y Bienestar

Portafolio Sostenible y Competitivo

Glosario

GEB-50 Huella de Carbono (continuación)

Emisiones biogénicas (Ton CO2eq)		2021	2022	2023	2024
GEB	Alcance 1	0,63	0,41	0,34	1,11
	Alcance 3	0,00	0,00	1,21	3,63
Enlaza	Alcance 1	1,12	1,20	0,51	0,75
	Alcance 3	0,00	0,00	34,74	51,23
TGI	Alcance 1	52,57	16,77	54,65	42,11
	Alcance 3	0,00	0,00	0,00	0,00
Cálidda	Alcance 1	10,44	9,91	6,29	6,0
	Alcance 3	0,00	0,00	1,86	1,89
Contugas	Alcance 1	4,59	3,54	3,42	3,82
	Alcance 3	0,00	0,00	0,00	0,00
Electrodunas	Alcance 1	8,75	18,61	8,92	8,77
	Alcance 3	0,00	0,00	0,00	0,00
Conecta	Alcance 1	0,00	0,00	0,00	0,00
	Alcance 3	0,00	0,00	0,00	14,81
Grupo Empresarial	Alcance 1	78,10	50,44	74,13	62,56
	Alcance 3	0,00	0,00	37,81	71,56

Anexos Reporte Integrado 2024

121

Anexos Reporte Integrado 2024

124



GEB-52 Principales fuentes de emisión Alcance 3

Alcance 3 Categorías	GEB	Enlaza	TGI	Cálidda
	Toneladas métricas de CO2eq	Toneladas métricas de CO2eq	Toneladas métricas de CO2eq	Toneladas métricas de CO2eq
1. Bienes y servicios adquiridos	216,74	3.320,53	1.238.927,19	505.655,71
2.Bienes y servicios				654,01
3. Actividades relacionadas con Combustibles y energía (No incluido en el alcance 1 o 2)	49,44	689,99	0,00	58,75
4. Transporte y distribución Upstream	0,00	0,00	3.576,74	1.694,07
5.Residuos generados en las operaciones	0,57	0,29	11,42	30,70
6. Viajes de negocios	298,29	309,82	162,90	228,92
7. Dezpazamiento de empleados				132,88
8. Activos arrendados Upstream				
9.Transporte y distribución Downstream				13,05
10. Procesamiento de productos vendidos				
11. Uso de productos vendidos			10.045.057,64	3.976.870,53
12. Tratamiento de fin de vida util de productos vendidos				
13. Activos arrendados downstream				
14. Franquicias				
15. Inversiones				
Otros Upstream				
Otros Downstream				
Total Alcance 3	565,04	4.320,63	11.287.735,95	4.485.338,62

Alcance 3 Categorías	Contugas	Electrodunas	Conecta	Grupo Empresarial		
	Toneladas métricas de CO2eq	Toneladas métricas de CO2eq	Toneladas métricas de CO2eq	Relevancia de la Fuente	Toneladas métricas de CO2eq	Porcentaje de emisiones calculado usando datos obtenido de proveedores o socios de la cadena de valor
1. Bienes y servicios adquiridos	71.096,0	196.268,71	2.213,51	12,17%	2.017.698,39	0,00%
2.Bienes y servicios				0,00%	654,01	0,00%
3. Actividades relacionadas con Combustibles y energía (No incluido en el alcance 1 o 2)	0,00	0,00	197,25	0,01%	995,43	100,0%
4. Transporte y distribución Upstream	0,00	1.010,85	416,82	0,04%	6.698,48	0,00%
5.Residuos generados en las operaciones	0,02	0,60	0,35	0,00%	44,01	100,0%
6. Viajes de negocios	0,86	0,00	44,92	0,01%	1.045,71	100,0%
7. Dezpazamiento de empleados				0,00%	132,88	0,00%
8. Activos arrendados Upstream				0,00%		
9.Transporte y distribución Downstream				0,00%	13,05	100,0%
10. Procesamiento de productos vendidos				0,00%		
11. Uso de productos vendidos	533.742,88			87,77%	14.555.671,05	100,0%
12. Tratamiento de fin de vida util de productos vendidos				0,00%		
13. Activos arrendados downstream				0,00%		
14. Franquicias				0,00%		
15. Inversiones				0,00%		
Otros Upstream				0,00%		
Otros Downstream				0,00%		
Total Alcance 3	604.839,76	197.280,16	2.872,84		16.582.953,0	





Cambio climático



GEB-53 Global Metas de reducción de emisiones

¿Cuenta con metas de reducción de emisiones de GEI que hagan parte de un compromiso público de emisiones cero-neto?	GEB - Enlaza - TGI			Cálidda - Contugas - ElectroDunas		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Tiempo de la meta						
Año base de la reducción	2019	2019	2023	2021	2021	2021
Metas Alcance 1 y 2 a 2030	50%	50%	51%	30%	30%	30%
Metas Alcance 3 a 2030	50%	NA	NA	30%	NA	NA

¿Cuenta con metas de reducción de emisiones de GEI que hagan parte de un compromiso público de emisiones cero-neto?	Conecta			Grupo empresarial		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Tiempo de la meta						
Año base de la reducción	2019	2019	2023	2019	2019	2023
Metas Alcance 1 y 2 a 2030	11%	11%	11%	40%	40%	40%
Metas Alcance 3 a 2030	11%	NA	NA	40%	NA	NA

► Nota Aclaratoria:

Dado que la mayoría de los ingresos del GEB corresponden al transporte y distribución de gas natural, aún no se cuenta con una metodología establecida por la Iniciativa de Objetivos Basados en la Ciencia (SBTi, por sus siglas en inglés) para establecer y evaluar metas climáticas. Sin embargo, se ha - Los años bases de las filiales Enlaza, TGI, ElectroDunas, Conecta y Contugas se cambiaron al 2023 dado que todas cuentan con el inventario de carbono verificado para este año.



Cambio climático

GEB-53 Global Metas de reducción de emisiones (continuación)

Emisiones directas e indirectas (Ton CO2eq) - METAS				
GEB	2022	2023	2024	2025
META - Reducción emisiones alcance 1	Reducción de emisiones netas del 5,67 % en todos los alcances. respecto al año 2019	Carbono Neutralidad para los tres alcances.	NA	BAU
META - Reducción emisiones alcance 2			NA	NA
META - Reducción emisiones alcance 3				
META - Reducción total emisiones alcance 1,2 y 3	3.936	247		
Enlaza	2022	2023	2024	2025
META - Reducción emisiones alcance 1	NA	Carbono Neutralidad para los tres alcances.	Reducción del 1% frente al BAU	Reducción del 13,06% frente al BAU
META - Reducción emisiones alcance 2			NA	NA
META - Reducción emisiones alcance 3				
META - Reducción total emisiones alcance 1,2 y 3	NA	3.842		
TGI	2022	2023	2024	2025
META - Reducción emisiones alcance 1	Reducción de emisiones netas del 5,67 % en todos los alcances. respecto al año 2021	7% sobre emisiones operacionales (Alcance 1 y 2) respecto al año línea base 2021	Reducción del 18% frente al BAU	Reducción del 30% frente al BAU
META - Reducción emisiones alcance 2			NA	NA
META - Reducción emisiones alcance 3				
META - Reducción total emisiones alcance 1,2 y 3	149.209	113.768		



GEB-53 Global Metas de reducción de emisiones (continuación)

Emisiones directas e indirectas (Ton CO2eq) - METAS				
Cálidda	2022	2023	2024	2025
META - Reducción emisiones alcance 1	Reducción de emisiones netas del 3.3 % en todos los alcances respecto al año 2021	Reducción de las emisiones de GEI en un 6.7 % respecto al 2019, alcances 1 y 2.	Reducción del 19% frente al BAU	Reducción del 11,7% frente al BAU
META - Reducción emisiones alcance 2				
META - Reducción emisiones alcance 3			NA	NA
META - Reducción total emisiones alcance 1,2 y 3	736	1.472		
Contugas	2022	2023	2024	2025
META - Reducción emisiones alcance 1	Reducción de emisiones netas del 3.3 % en todos los alcances respecto al año 2019	NA	BAU	BAU
META - Reducción emisiones alcance 2				
META - Reducción emisiones alcance 3			NA	NA
META - Reducción total emisiones alcance 1,2 y 3	70	NA		
ElectroDunas	2022	2023	2024	2025
META - Reducción emisiones alcance 1	Reducción de emisiones netas 3.3 % en todos los alcances respecto al año 2021	NA	BAU	BAU
META - Reducción emisiones alcance 2				
META - Reducción emisiones alcance 3			NA	NA
META - Reducción total emisiones alcance 1,2 y 3	100.402	NA		
Conecta	2022	2023	2024	2025
META - Reducción emisiones alcance 1	Reducción de emisiones netas 1.25 % en todos los alcances respecto al año 2019	Reducción de emisiones netas 2 % en todos los alcances respecto al año 2019	Reducción del 1,8% frente al BAU	Reducción del 3,8% frente al BAU
META - Reducción emisiones alcance 2				
META - Reducción emisiones alcance 3			NA	NA
META - Reducción total emisiones alcance 1,2 y 3	19	31		
Grupo Empresarial	2022	2023	2024	2025
META - Reducción emisiones alcance 1	Reducción de emisiones indicador Indicador Corporativo de emisiones (ICME) en un 5,87%, para mayor información visitar informe de gestión de cambio climático 2023. No se tiene una meta de reducción del alcance 3		Reducción del 11% frente al BAU	Reducción del 17% frente al BAU
META - Reducción emisiones alcance 2				
META - Reducción emisiones alcance 3				



GEB-54 Adaptación a los riesgos físicos

	Plan de adaptación a los riesgos físicos del cambio climático	¿Se encuentra público?	Aplicación de las medidas en el tiempo (corto, mediano o largo plazo)	Porcentaje de ingresos que cubre	Porcentaje de nuevas operaciones que cubre
TGI	Hasta diciembre, se habían elaborado 8 planes de adaptación al cambio climático, sobre un total de 18.	No	Sí	ND	100%
Enlaza	Hasta diciembre, se habían desarrollado 3 planes, de un total de 32, que cubren la toda la infraestructura.	No	Sí	ND	100%

Cambio climático





Cambio climático



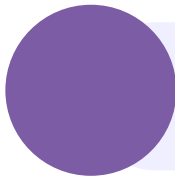
Cambio Climático

Se presentan los principales avances del Grupo Energía Bogotá en el año 2024 según las recomendaciones del marco TCFD:

Recomendación: Divulgar la gobernanza de la organización sobre los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático	
Descripción	Reporte TCFD 2021
b) Describir la función de la administración a la hora de evaluar y gestionar los riesgos y las oportunidades relacionadas con el clima.	2.2. Roles en la evaluación y gestión de los riesgos y oportunidades relacionadas con el clima.
Avances 2024	
2.1. Las filiales controladas incluyeron el riesgo de cambio climático en la matriz de riesgos estratégicos. 2.2. La inclusión del riesgo climático en las matrices garantiza que cada filial del GEB disponga de procesos, controles y una estructura organizacional adecuada para hacer un seguimiento integral de los riesgos y planes de acción para gestionar los impactos y aprovechar las oportunidades relacionadas con el clima. Los avances en la gestión de riesgos y la evaluación de las medidas implementadas son supervisados por la Alta Dirección y las Juntas Directivas de las filiales.	
Recomendación: Divulgar el impacto actual y potencial de los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima sobre los negocios, la estrategia y la planificación financiera de la organización, en los casos en los que dicha información sea sustancial.	
Descripción	Reporte TCFD 2021
b) Describir el impacto de los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima sobre los negocios, la estrategia y la planificación financiera de la organización.	3.2. Análisis de riesgos y oportunidades del cambio climático para el GEB. 4. Gestión de riesgos.
c) Describir la resiliencia de la estrategia de la organización, teniendo en cuenta los diferentes escenarios relacionados con el clima, como un escenario con 2°C o menos.	3.4. Resiliencia
Avances 2024	
3.4 Inicio del diseño de los planes de adaptación para la infraestructura de transmisión de energía y transporte de gas en Colombia para enfrentar los riesgos físicos asociados al cambio climático. En el caso de Enlaza, se han desarrollado 3 planes de un total de 32 que cubren la toda su infraestructura. En cuanto a TGI, se han elaborado 8 planes de un total de 18, avanzando en la protección de su infraestructura frente a las condiciones climáticas extremas.	
Recomendación: Divulgar cómo la organización evalúa y gestiona los riesgos relacionados con el clima.	
Descripción	Reporte TCFD 2021
a) Describir los procesos de la organización para identificar y evaluar los riesgos relacionados con el clima.	4.1. Proceso de identificación y evaluación de riesgos.
b) Describir los procesos de la organización para gestionar los riesgos relacionados con el clima.	
c) Describir cómo los procesos para identificar, evaluar y gestionar los riesgos relacionados con el clima están integrados en la gestión general de riesgos de la organización	4.2. Integración de los riesgos climáticos en la gestión de riesgos.
Avances 2024	
4.1 Se identificaron y evaluaron los riesgos y oportunidades climáticas de Electro dunas, Conecta y Contugas, filiales controladas del GEB.	
Recomendación: Divulgar las métricas y los objetivos utilizados para evaluar y gestionar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima.	
Descripción	Reporte TCFD 2021
a) Divulgar las métricas utilizadas por la organización para evaluar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima, acorde con su proceso de estrategia y gestión de riesgos.	5.2. Métricas para evaluar los riesgos y oportunidades relacionadas con el clima.
b) Divulgar el Alcance 1, el Alcance 2 y, si procede, el alcance 3 de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y sus riesgos relacionados.	
c) Describir los objetivos utilizados por la organización para gestionar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima y el rendimiento en comparación con los objetivos.	5.1. Metas relacionadas con el cambio climático.
Avances 2024	
5.1 Todas las filiales del GEB verificaron su inventario de emisiones GEI bajo la norma ISO 14064. 5.1 El GEB, en conjunto, disminuyó en 20% sus emisiones operacionales de GEI frente al BAU (Business as Usual). 5.2 Electro dunas, Contugas y Conecta incluyeron el riesgo de cambio climático en la matriz de riesgos estratégicos.	



Cambio climático



Principales Riesgos y oportunidades climáticas del Grupo:
Tabla Riesgos climáticos analizados para las filiales del Grupo Energía Bogotá.

Riesgos de transición		Impacto	Medidas de gestión de riesgo
Político y legal	Políticas o leyes que aumenten el precio de los créditos de carbono, aumenten las exigencias de reporte sobre las acciones de mitigación y adaptación o exijan la adopción acelerada tecnologías.	Pérdida de la rentabilidad del negocio y de la competitividad.	• Seguimiento, análisis y gestión a propuestas normativas e impulsar iniciativas de interés del GEB asociadas a cambio climático y su impacto en los negocios. • Sendas de reducción para mitigar las emisiones con criterios de costo-eficiencia. • Portafolio de medidas para adaptar la infraestructura a eventos climáticos extremos.
	Políticas o leyes que exijan la adecuación de la infraestructura para la adaptación al cambio climático.	Pérdida de la rentabilidad del negocio y de la competitividad frente a otros energéticos.	
	Demandas judiciales relacionadas con el incumplimiento de las políticas y regulaciones relacionadas con el cambio climático y la inacción o acción insuficiente frente a los retos del cambio climático.	• Impactos de operación como transportista. • Impacto financiero. • Pérdida de credibilidad frente a los grupos de interés.	
Riesgos Tecnológicos	Mejoras o innovaciones tecnológicas que aceleran la transición a un sistema económico con menos carbono y más eficiente energéticamente, como: energías renovables, almacenamiento en baterías, eficiencia energética, captura y el almacenamiento de carbono, biogás o hidrógeno.	• Rezago tecnológico y pérdida de competitividad. • Necesidad de nuevas inversiones para adaptar los procesos industriales y las redes de distribución.	• Identificación de nuevas tecnologías y procesos enfocados a actualización de los sistemas de operación: Instalaciones de unidades, equipos, garantizando eficiencia energética y reducción de emisiones. • Procesos de innovación enfocados a la mitigación y adaptación de la infraestructura.
Riesgos de mercado	Aumento de los precios de las materias primas con alta huella de carbono (ej. cemento, acero, cobre, etc.) para la construcción de infraestructura.	Pérdida de rentabilidad y competitividad.	• Contratos de suministro a largo plazo para sus proyectos, en los que se asume la variabilidad de costo por parte del proveedor, pagos anticipados y estrategias de contratación. • Análisis mensual de la competitividad del Gas Natural (GN) vs. los combustibles sustitutos por categoría tarifaria, con el fin de conocer el porcentaje de ahorro o gasto del GN frente a los sustitutos. • Pólizas para transferir riesgos (todo riesgo por daños materiales, lucro cesante).
	Reducción de la demanda del gas natural, por aceleramiento en la transición energética.	• Pérdida de mercado e ingresos. • Obsolescencia de la infraestructura.	
	Cambios en los hábitos de consumo de los clientes.	• Pérdida de clientes activos. • Pérdida de clientes potenciales. • Pérdida de la rentabilidad de negocios y disminución en volumen de consumo e ingresos.	
	Cambios en las políticas y en las condiciones de los contratos de seguros como resultado del aumento de los riesgos climáticos.	Pérdida de rentabilidad y competitividad.	
Riesgos de reputación	Desconocimiento de las expectativas de grupos de interés en relación con las medidas de mitigación y adaptación al cambio climático.	Pérdida de confianza con los grupos de interés (inversiones, comunidades, accionistas, etc.) y nuevas barreras sociales a la expansión.	• Estrategia de relacionamiento que permita conocer y gestionar las expectativas y necesidades de los grupos de interés.



Tabla Riesgos físicos analizados para las filiales del Grupo Energía Bogotá.

Riesgos físicos		Impacto	Medidas de gestión de riesgo
Riesgos agudos	Eventos climáticos extremos, incluyendo el aumento de la intensidad de los fenómenos meteorológicos (huracanes, desbordamientos, tormentas, deslizamientos, olas de calor, sequías, inundaciones, etc.).	Destrucción o daño de las infraestructuras de transporte de gas.	• Pólizas para transferir riesgos (todo riesgo por daños materiales, lucro cesante). • Portafolio de medidas para adaptar la infraestructura a eventos climáticos extremos. • Planes de mantenimiento enfocados en obras de protección y estabilización de taludes para los activos que se encuentran en operación. • Estudios ambientales detallados desde la etapa de diseño y que incluyan información primaria del territorio.
Riesgos crónicos	Cambios a largo plazo en los patrones climáticos que deterioren la infraestructura de transporte de gas y conlleven a la necesidad de adaptarla a condiciones de incertidumbre y volatilidad climática.	• Mayores costos de construcción y operación y pérdida de rentabilidad. • Mayores costos de mantenimiento y reposición de la infraestructura de transporte de gas y de transmisión de electricidad y pérdida de rentabilidad. • Mayor incertidumbre en el proceso de planificación del servicio de transmisión de electricidad, mayores costos de operación y pérdida de rentabilidad.	

El análisis del conjunto de los riesgos de transición y físicos permitió determinar aquellos que se consideran prioritarios por su potencial impacto y probabilidad de ocurrencia. Los riesgos políticos y legales fueron prioritarios tanto para los negocios de transmisión de electricidad como para los de transporte de gas, especialmente el surgimiento de políticas o leyes que exijan la adaptación de la infraestructura al cambio climático.



Cambio climático

Tabla Oportunidades climáticas analizadas para las filiales del Grupo Energía Bogotá.

Oportunidad		Beneficio	Filial
Uso Eficiente de Recursos	Fomentar el uso de iluminación LED en instalaciones y áreas urbanas para reducir el consumo energético.	Mejoramiento reputacional, disminución de la huella de carbono y reducción de costos.	ElectroDunas.
	Implementar sensores y sistemas de monitorización para controlar el flujo de energía en tiempo real y detectar fallos más rápido.	Reducción de costos operativos, aumento de la confiabilidad, cumplimiento regulatorio y de la reputación.	ElectroDunas.
	Actualizar y digitalizar la infraestructura para minimizar pérdidas de energía y optimizar la distribución.	Reducción de costos operativos, mejora de la confiabilidad, cumplimiento regulatorio, mejora de la reputación.	ElectroDunas.
	Políticas y regulaciones que promuevan la eficiencia energética en la generación, transporte, distribución y consumo final de energía.	Aumento de los ingresos por el desarrollo de proyectos de mayor eficiencia y de control de pérdidas, y disminución de la huella de carbono.	Enlaza.
Fuente de Energía	Desarrollo del mercado de energéticos alternativos como el hidrógeno y el biogás.	Aumento de la rentabilidad y nuevas oportunidades de negocio,	TGI, Cálidda y Contugas.
Mercado	Aumento de la demanda de gas como combustible de transición.	Aumento en los ingresos y nuevas oportunidades de negocio	TGI, Cálidda y Contugas.
	Restricciones al uso de carbón mineral y combustibles líquidos en la industria para la generación de electricidad.	Aumento en los ingresos y nuevas oportunidades de negocio	Contugas.
Productos y Servicios	Aumento en la demanda y en la oferta de energías renovables que deba ser transportada.	Mejora del desempeño financiero.	Enlaza y Conecta.
	Implementación de buenas prácticas en tecnología que permitan la mayor eficiencia y el control de los riesgos en la prestación del servicio de transmisión.	Aumento en la rentabilidad; nuevas oportunidades de negocio; disminución de las pérdidas de transmisión y reducción de gastos en Bonos de carbono.	Conecta.
Resiliencia	Transformación del negocio de transporte de gas, mediante el aprovechamiento de las oportunidades tecnológicas, regulatorias, culturales y de mercado, etc., para asegurar su adaptación y competitividad de largo plazo en un entorno de cambio climático.	Continuidad y competitividad del negocio en el largo plazo.	TGI.

También se estimó el impacto financiero de los riesgos y oportunidades climáticas, siguiendo la metodología descrita a continuación:

- Se establecieron escalas de impacto financiero probable teniendo en cuenta el apetito de riesgo de cada negocio.
- Se diseñaron cuestionarios que fueron enviados a los equipos interdisciplinarios de la organización.
- Se priorizaron los riesgos y oportunidades de acuerdo con su impacto financiero y probabilidad de ocurrencia.
- Se calculó un promedio ponderado de los valores aportados
- Tabla Impacto financiero de los riesgos de transición las filiales del GEB.Tabla Impacto financiero de las oportunidades de las filiales del Grupo Energía Bogotá.



Cambio climático

Tabla Impacto financiero de los riesgos de transición las filiales del GEB.

Riesgos de transición		Filial	Impacto Financiero Millones USD	Nivel de impacto financiero	Horizonte temporal
Político y legal	Políticas o leyes que aumenten el precio de los créditos de carbono, aumenten las exigencias de reporte sobre las acciones de mitigación y adaptación o exijan la adopción acelerada tecnologías.	ElectroDunas	2,39	Alto - Entre USD 2,1millones y USD 2,68 millones	2040
		TGI	4,88	Alto - Entre USD 3,75 millones y USD 5,82 millones	2030
		Enlaza	3,96	Medio - Entre USD 2,79millones y USD 4,66 millones	2030
	Políticas o leyes que exijan la adecuación de la infraestructura para la adaptación al cambio climático.	ElectroDunas	2,39	Alto - Entre USD 2,10 millones y USD 2,68 millones	2040
		TGI	5,00	Alto - Entre USD 3,75 millones y USD 5,82 millones	2040
		Conecta	1,85	Muy Alto - Entre USD 1,72 millones y USD 1,97 millones	2040
		Contugas	0,45	Muy Alto - Entre USD 0,35 millones y USD 0,55 millones	2040
	Demandas judiciales relacionadas con el incumplimiento de las políticas y regulaciones relacionadas con el cambio climático y la inacción o acción insuficiente frente a los retos del cambio climático.	ElectroDunas	1,87	Medio - Entre USD 1,64M millones y USD 2,10 millones	2040
		Conecta	1,85	Muy Alto - Entre USD 1,72 millones y USD 1,97 millones	2040
Riesgos Tecnológicos	Mejoras o innovaciones tecnológicas que aceleran la transición a un sistema económico con menos carbono y más eficiente energéticamente, como: energías renovables, almacenamiento en baterías, eficiencia energética, captura y el almacenamiento de carbono, biogás o hidrógeno.	Conecta	1,85	Muy Alto - Entre USD 1,72 millones y US\$ 1,97 millones	2040
		Contugas	0,45	Muy Alto - Entre USD 0,35 millones y USD 0,55 millones	2050
Riesgos de mercado	Aumento de los precios de las materias primas con alta huella de carbono (ej. cemento, acero, cobre, etc.) para la construcción de la infraestructura.	Enlaza	3,96	Medio - Entre USD 2,79 millones y USD 4,66 millones	2030
		Conecta	1,85	Muy Alto - Entre USD 1,72 millones y USD 1,97 millones	2040
	Reducción de la demanda del gas natural, por aceleramiento en la transición energética.	Contugas	0,45	Muy Alto - Entre USD 0,35 millones y USD 0,55 millones	2050
Riesgos de reputación	Cambios en las políticas y en las condiciones de los contratos de seguros como resultado del aumento de los riesgos climáticos.	Contugas	0,45	Muy Alto - Entre USD 0,35 millones y USD 0,55 millones	2040
		Conecta	1,85	Muy Alto - Entre USD 1,72 millones y USD 1,97 millones	2030
	Desconocimiento de las expectativas de grupos de interés en relación con las medidas de mitigación y adaptación al cambio climático.				

Tabla. Impacto financiero de los Riesgos Físicos.

Riesgos de físicos		Filial	Impacto Financiero Millones USD	Nivel de impacto financiero	Horizonte temporal
Riesgos agudos	Eventos climáticos extremos, incluyendo el aumento de la intensidad de los fenómenos meteorológicos (huracanes, desbordamientos, tormentas, deslizamientos, olas de calor, sequías, inundaciones, etc.).	TGI	6,54	Muy Alto - Entre USD 5,82 millones y USD 9,04 millones	2040
		Contugas	0,45	Muy Alto - Entre USD 0,35 millones y USD 0,55 millones	2040
Riesgos crónicos	Cambios a largo plazo en los patrones climáticos, que deterioren la infraestructura de transporte de gas y conlleven a la necesidad de adaptarla a condiciones de incertidumbre y volatilidad climática.	TGI	5,65	Alto - Entre USD 3,75 millones y USD 5,82 millones	2050
		Enlaza	4,66	Alto - Entre USD 4,66 millones y USD 7,78 millones	2050



Cambio climático

Tabla Impacto financiero de las oportunidades de las filiales del Grupo Energía Bogotá.

Oportunidad		Filial	Impacto Financiero Millones USD	Nivel de impacto financiero	Horizonte temporal
Uso Eficiente de Recursos	Fomentar el uso de iluminación LED en instalaciones y áreas urbanas para reducir el consumo energético.	ElectroDunas	2,33	Alto - Entre USD 2,10 millones y USD 2,68 millones	2030
	Implementar sensores y sistemas de monitorización para controlar el flujo de energía en tiempo real y detectar fallos más rápido.	ElectroDunas	2,33	Alto - Entre USD 2,10 millones y USD 2,68 millones	2030
	Actualizar y digitalizar la infraestructura para minimizar pérdidas de energía y optimizar la distribución.	ElectroDunas	2,33	Alto - Entre USD 2,10 millones y USD 2,68 millones	2030
	Políticas y regulaciones que promuevan de la eficiencia energética en la generación, transporte, distribución y consumo final de energía	Enlaza	4,43	Medio - Entre USD 2,79 millones y USD 4,66 millones	2030
Fuente de Energía	Desarrollo del mercado de energéticos alternativos como el hidrógeno y el biogás.	TGI	5,71	Alto - Entre USD 3,75 millones y USD 5,82 millones	2040
		Contugas	0,45	Muy Alto - Entre USD 0,35 millones y USD 0,55 millones	2050
Mercado	Aumento de la demanda de gas como combustible de transición.	TGI	5,07	Alto - Entre USD 3,75 millones y USD 5,82 millones	2030
		Contugas	0,45	Muy Alto - Entre USD 0,35 millones y USD 0,55 millones	2030
	Restricciones al uso de carbón mineral y combustibles líquidos en la industria para la generación de electricidad.	Contugas	0,45	Muy Alto - Entre USD 0,35 millones y USD 0,55 millones	2030
Productos y Servicios	Aumento en la demanda y en la oferta de energías renovables que deba ser transportada.	Enlaza	5,44	Alto - Entre USD 4,66 millones y USD 7,78 millones	2030
		Conecta	1,61	Alto - Entre USD 1,50 millones y USD 1,72 millones	2040
	Implementación de buenas prácticas en tecnología que permitan la mayor eficiencia y el control de los riesgos en la prestación del servicio de transmisión.	Conecta	1,83	Muy Alto - Entre USD 1,72 millones y USD 1,97 millones	2050
Resiliencia	Transformación del negocio de transporte de gas, mediante el aprovechamiento de las oportunidades tecnológicas, regulatorias, culturales y de mercado, etc., para asegurar su adaptación y competitividad de largo plazo en un entorno de cambio climático.	TGI	4,89	Alto - Entre USD 3,75 millones y USD 5,82 millones	2040



CADENA DE SUMINISTRO

GEB-32 Proporción de Contratistas locales y valor del gasto en Contratistas

	GEB				Enlaza				TGI				Cálidda				Contugas				Electrodunas				Cantalloc				Conecta				Grupo empresarial			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Contratistas locales	ND	ND	221	200	NA	NA	153	127	ND	ND	234	219	ND	ND	492	498	ND	ND	199	170	ND	ND	33	287	NA	NA	97	257	ND	ND	ND	135	ND	ND	1429	1893
Contratistas totales	ND	ND	194	177	NA	NA	134	115	ND	ND	225	212	ND	ND	442	486	ND	ND	191	159	ND	ND	32	284	NA	NA	ND	257	ND	ND	ND	126	ND	ND	1218	1816
Porcentaje de contratistas locales	89,27%	88,97%	88,12%	88,50%	NA	NA	88,12%	90,55%	95,12%	95,90%	96,58%	96,80%	91,08%	95,00%	90,00%	97,59%	94,90%	97,67%	96,48%	93,53%	99,32%	99,64%	99,35%	98,95%	NA	NA	ND	100,00%	94,59%	93,33%	88,66%	93,33%	ND	ND	85,23%	95,93%

	GEB				Enlaza				TGI				Cálidda				Contugas				Electrodunas				Cantalloc				Conecta				Grupo empresarial			
Presupuesto abastecimiento (M COP)	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Moneda				M COP				M COP	COP	COP	COP	M COP				M COP				M COP				M COP				M COP				M COP				M COP
Total presupuesto abastecimiento (M COP)	ND	ND	ND	\$ 459.683,33	NA	NA	59,67	\$ 1.331.342,02	ND	ND	ND	\$ 432.101,33	ND	ND	ND	\$ 539.384,47	ND	ND	ND	\$ 85.039,31	ND	ND	ND	\$ 179.221,97	NA	NA	ND	\$ 57.007,61	ND	ND	ND	\$ 72.957,22	ND	ND	ND	\$ 3.156.737,27
Presupuesto de abastecimiento para las ubicaciones de operación significativas que se emplea en Contratistas de la localidad de la operación	ND	ND	ND	\$ 419.093,29	NA	NA	47,11	\$ 1.222.661,04	ND	ND	ND	\$ 425.130,66	ND	ND	ND	\$ 490.537,08	ND	ND	ND	\$ 35.703,08	ND	ND	ND	\$ 177.348,56	NA	NA	ND	\$ 57.007,61	ND	ND	ND	\$ 60.590,19	ND	ND	ND	\$ 2.888.071,53
Porcentaje del presupuesto de abastecimiento para las ubicaciones de operación significativas que se emplea en Contratistas de la localidad de la operación	89,27%	78,53%	78,95%	91,17%	NA	NA	78,95%	91,84%	95,00%	79,00%	99,34%	98,39%	94,85%	92,06%	98,21%	90,94%	96,09%	99,00%	0,51%	41,98%	NA	NA	83,67%	98,95%	NA	NA	ND	100,00%	ND	ND	ND	83,05%	ND	ND	73,27%	91,49%



Cadena de suministro

GEB-32 Proporción de Contratistas locales y valor del gasto en Contratistas (continuación)

	GEB				Enlaza				TGI				Cálidda			
Gasto Contratistas (M COP)	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Moneda	ND	ND	ND	M COP	ND	ND	ND	M COP	ND	ND	ND	M COP	ND	ND	ND	M COP
Valor total del gasto en Abastecimiento	ND	ND	ND	\$ 138.705,30	NA	NA	ND	\$ 859.205,53	ND	ND	ND	\$ 432.101,33	ND	ND	ND	\$ 539.384,47
Valor total del gasto en Contratistas en Contratistas locales	79,96	102,44	\$ 194.240,00	\$ 133.875,47	NA	NA	194,24	\$ 778.861,73	50,28	34,36	59,67	\$ 425.130,66	ND	ND	ND	\$ 490.537,08
Porcentaje del gasto en Contratistas locales	ND	ND	91,55%	96,52%	NA	NA	ND	90,65%	94,75%	79,26%	99,35%	98,39%	ND	ND	96,89%	90,94%

	Contugas				Electrodunas				Cantalloc				Conecta				Grupo empresarial			
Gasto Contratistas (M COP)	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Moneda	COP	ND	ND	M COP	ND	ND	ND	M COP	ND	ND	ND	M COP	ND	ND	ND	M COP	ND	ND	ND	M COP
Valor total del gasto en Abastecimiento	ND	ND	ND	\$ 36.280,73	ND	ND	ND	\$ 55.305,38	NA	NA	ND	\$ 38.682,47	ND	ND	ND	\$ 60.671,31	ND	ND	ND	\$ 2.160.336,51
Valor total del gasto en Contratistas en Contratistas locales	46,68	44,8	55,71	\$ 34.631,60	18,56	26,51	N/A	\$ 54.875,69	NA	NA	ND	\$ 2.865,70	ND	ND	ND	\$ 48.327,73	ND	ND	ND	\$ 1.969.105,66
Porcentaje del gasto en Contratistas locales	ND	ND	96,10%	95,45%	ND	ND	99,76%	99,22%	NA	NA	ND	7,41%	94,59%	93,33%	91,14%	79,65%	94,67%	86,30%	95,80%	91,15%

407-1 Operaciones y contratistas en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo

	GEB			Enlaza			TGI		
	No. de contratistas	Medidas tomadas en contratistas con riesgos significativos	Medidas adoptadas que contribuyen derecho a ejercer la libertad de asociación y la negociación colectiva	No. de contratistas	Medidas tomadas en contratistas con riesgos significativos	Medidas adoptadas que contribuyen derecho a ejercer la libertad de asociación y la negociación colectiva	No. de contratistas	Medidas tomadas en contratistas con riesgos significativos	Medidas adoptadas que contribuyen derecho a ejercer la libertad de asociación y la negociación colectiva
Contratistas identificados en los que los derechos de los trabajadores a ejercer la libertad de asociación o negociación colectiva puedan infringirse o corran riesgo significativo	0	No se ha realizado la identificación de operaciones o proveedores que impacten este aspecto	En los contratos que se suscriben con los proveedores se incluyen las obligaciones a cargo del Contratista en materia de respeto, protección y promoción de los derechos humanos, cuyo incumplimiento será considerado por GEB como una vulneración a los derechos humanos, con las consecuencias establecidas para ello en el contrato. “No podrá incurrir en algún tipo de práctica que viole el derecho a la vida, a la integridad, a la libertad personal, la libertad de expresión, o que restrinja la libertad de asociación sindical y/o la negociación colectiva de sus trabajadores.” “No podrá incurrir en algún tipo de práctica que viole el derecho a la vida, la integridad, la libertad personal, la libertad de culto, de expresión, el derecho a la propiedad, o que restrinja la libertad de asociación y negociación colectiva de las comunidades.”	0	No se ha realizado la identificación de operaciones o proveedores que impacten este aspecto	En los contratos que se suscriben con los proveedores se incluyen las obligaciones a cargo del Contratista en materia de respeto, protección y promoción de los derechos humanos, cuyo incumplimiento será considerado por GEB como una vulneración a los derechos humanos, con las consecuencias establecidas para ello en el contrato. “No podrá incurrir en algún tipo de práctica que viole el derecho a la vida, a la integridad, a la libertad personal, la libertad de expresión, o que restrinja la libertad de asociación sindical y/o la negociación colectiva de sus trabajadores.” “No podrá incurrir en algún tipo de práctica que viole el derecho a la vida, la integridad, la libertad personal, la libertad de culto, de expresión, el derecho a la propiedad, o que restrinja la libertad de asociación y negociación colectiva de las comunidades.”	0	No se han identificado proveedores en los que los derechos de los trabajadores a ejercer la libertad de asociación o negociación colectiva puedan infringirse o corran riesgo significativo	No se han identificado proveedores en los que los derechos de los trabajadores a ejercer la libertad de asociación o negociación colectiva puedan infringirse o corran riesgo significativo

	Cálidda			Contugas			Electrodunas			Cantalloc			Conecta		
	No. de contratistas	Medidas tomadas en contratistas con riesgos significativos	Medidas adoptadas que contribuyen derecho a ejercer la libertad de asociación y la negociación colectiva	No. de contratistas	Medidas tomadas en contratistas con riesgos significativos	Medidas adoptadas que contribuyen derecho a ejercer la libertad de asociación y la negociación colectiva	No. de contratistas	Medidas tomadas en contratistas con riesgos significativos	Medidas adoptadas que contribuyen derecho a ejercer la libertad de asociación y la negociación colectiva	No. de contratistas	Medidas tomadas en contratistas con riesgos significativos	Medidas adoptadas que contribuyen derecho a ejercer la libertad de asociación y la negociación colectiva	No. de contratistas	Medidas tomadas en contratistas con riesgos significativos	Medidas adoptadas que contribuyen derecho a ejercer la libertad de asociación y la negociación colectiva
Contratistas identificados en los que los derechos de los trabajadores a ejercer la libertad de asociación o negociación colectiva puedan infringirse o corran riesgo significativo	0	No aplica	No aplica	14	Fortalecimiento de la supervisión del contrato verificando el trabajo en campo y/o supervisando el cumplimiento de las cláusulas del Contrato.	Participación de contratistas en charlas de Gestión Sostenible.	0	No aplica	No aplica	0	No aplica	No aplica	0	No aplica	No aplica



Cadena de suministro

408-1 Operaciones y contratistas con riesgo significativo de casos de trabajo infantil

	GEB			Enlaza			TGI		
	No. de contratistas	Medidas tomadas en contratistas con riesgos significativos	Medidas adoptadas que contribuyen a la abolición del trabajo infantil	No. de contratistas	Medidas tomadas en contratistas con riesgos significativos	Medidas adoptadas que contribuyen a la abolición del trabajo infantil	No. de contratistas	Medidas tomadas en contratistas con riesgos significativos	Medidas adoptadas que contribuyen a la abolición del trabajo infantil
Contratistas identificados con riesgo significativo de presentar casos de: i. trabajo infantil; ii. trabajadores jóvenes expuestos a trabajo peligroso.	0	No se ha realizado la identificación de operaciones o proveedores que impacten este aspecto	En los contratos que se suscriben con los proveedores se incluyen las obligaciones a cargo del Contratista en materia de respeto, protección y promoción de los derechos humanos, cuyo incumplimiento será considerado por GEB como una vulneración a los derechos humanos, con las consecuencias establecidas para ello en el contrato. “Abstenerse de adoptar o incurrir en prácticas de trabajo infantil, trabajo forzoso, trata de personas, explotación sexual, servidumbre por deudas o cualquier otra forma de esclavitud moderna.”	0	No se ha realizado la identificación de operaciones o proveedores que impacten este aspecto	En los contratos que se suscriben con los proveedores se incluyen las obligaciones a cargo del Contratista en materia de respeto, protección y promoción de los derechos humanos, cuyo incumplimiento será considerado por GEB como una vulneración a los derechos humanos, con las consecuencias establecidas para ello en el contrato. “Abstenerse de adoptar o incurrir en prácticas de trabajo infantil, trabajo forzoso, trata de personas, explotación sexual, servidumbre por deudas o cualquier otra forma de esclavitud moderna.”	0	No se han identificado proveedores con riesgo significativo de presentar casos de: i. trabajo infantil; ii. trabajadores jóvenes expuestos a trabajo peligroso.	No se han identificado proveedores con riesgo significativo de presentar casos de: i. trabajo infantil; ii. trabajadores jóvenes expuestos a trabajo peligroso.

	Cálidda			Contugas			Electrodunas		
	No. de contratistas	Medidas tomadas en contratistas con riesgos significativos	Medidas adoptadas que contribuyen a la abolición del trabajo infantil	No. de contratistas	Medidas tomadas en contratistas con riesgos significativos	Medidas adoptadas que contribuyen a la abolición del trabajo infantil	No. de contratistas	Medidas tomadas en contratistas con riesgos significativos	Medidas adoptadas que contribuyen a la abolición del trabajo infantil
Contratistas identificados con riesgo significativo de presentar casos de: i. trabajo infantil; ii. trabajadores jóvenes expuestos a trabajo peligroso.	0	No aplica	No aplica	3	Fortalecimiento de la supervisión del contrato verificando el trabajo en campo y/o supervisando el cumplimiento de las cláusulas del Contrato.	En las condiciones generales de contratación se cuenta con la cláusula “19. GESTIÓN DE RESPETO Y PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS” en el numeral 1 indica que el proveedor deberá: 1. Abstenerse de adoptar o incurrir en prácticas de trabajo infantil, trabajo forzoso, trata de personas, explotación sexual, servidumbre por deudas o cualquier otra forma de esclavitud moderna, conforme a lo definido por la Organización Internacional del Trabajo (en adelante, “OIT”).	0	No aplica	No aplica

	Cantalloc			Conecta		
	No. de contratistas	Medidas tomadas en contratistas con riesgos significativos	Medidas adoptadas que contribuyen a la abolición del trabajo infantil	No. de contratistas	Medidas tomadas en contratistas con riesgos significativos	Medidas adoptadas que contribuyen a la abolición del trabajo infantil
Contratistas identificados con riesgo significativo de presentar casos de: i. trabajo infantil; ii. trabajadores jóvenes expuestos a trabajo peligroso.	0	No aplica	No aplica	0	No aplica	No aplica



409-1 Operaciones y contratistas con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio

	GEB			Enlaza			TGI		
	No. de contratistas	Medidas tomadas en contratistas con riesgos significativos	Medidas adoptadas que contribuyen a la abolición de todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio.	No. de contratistas	Medidas tomadas en contratistas con riesgos significativos	Medidas adoptadas que contribuyen a la abolición de todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio.	No. de contratistas	Medidas tomadas en contratistas con riesgos significativos	Medidas adoptadas que contribuyen a la abolición de todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio.
Contratistas identificados con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	0	No se ha realizado la identificación de operaciones o proveedores que impacten este aspecto	En los contratos que se suscriben con los proveedores se incluyen las obligaciones a cargo del Contratista en materia de respeto, protección y promoción de los derechos humanos, cuyo incumplimiento será considerado por GEB como una vulneración a los derechos humanos, con las consecuencias establecidas para ello en el contrato. “Abstenerse de adoptar o incurrir en prácticas de trabajo infantil, trabajo forzoso, trata de personas, explotación sexual, servidumbre por deudas o cualquier otra forma de esclavitud moderna.”	0	No se ha realizado la identificación de operaciones o proveedores que impacten este aspecto	En los contratos que se suscriben con los proveedores se incluyen las obligaciones a cargo del Contratista en materia de respeto, protección y promoción de los derechos humanos, cuyo incumplimiento será considerado por GEB como una vulneración a los derechos humanos, con las consecuencias establecidas para ello en el contrato. “Abstenerse de adoptar o incurrir en prácticas de trabajo infantil, trabajo forzoso, trata de personas, explotación sexual, servidumbre por deudas o cualquier otra forma de esclavitud moderna.”	0	No se han identificado proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	No se han identificado proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio

	Cálidda			Contugas		
	No. de contratistas	Medidas tomadas en contratistas con riesgos significativos	Medidas adoptadas que contribuyen a la abolición de todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio.	No. de contratistas	Medidas tomadas en contratistas con riesgos significativos	Medidas adoptadas que contribuyen a la abolición de todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio.
Contratistas identificados con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	0	No aplica	No aplica	3	Fortalecimiento de la supervisión del contrato verificando el trabajo en campo y/o supervisando el cumplimiento de las cláusulas del Contrato.	En las condiciones generales de contratación se cuenta con la cláusula “19. GESTIÓN DE RESPETO Y PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS” en el numeral 1 indica que el proveedor deberá: 1. Abstenerse de adoptar o incurrir en prácticas de trabajo infantil, trabajo forzoso, trata de personas, explotación sexual, servidumbre por deudas o cualquier otra forma de esclavitud moderna, conforme a lo definido por la Organización Internacional del Trabajo (en adelante, “OIT”).

	Electrodunas			Cantalloc			Conecta		
	No. de contratistas	Medidas tomadas en contratistas con riesgos significativos	Medidas adoptadas que contribuyen a la abolición de todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio.	No. de contratistas	Medidas tomadas en contratistas con riesgos significativos	Medidas adoptadas que contribuyen a la abolición de todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio.	No. de contratistas	Medidas tomadas en contratistas con riesgos significativos	Medidas adoptadas que contribuyen a la abolición de todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio.
Contratistas identificados con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	0	No aplica	No aplica	0	No se han econtrado contratistas con riesgos significativos	No se han econtrado contratistas con riesgos significativos	0	No aplica	No aplica



Cadena de suministro



GEB-33 KPI para la selección de contratistas

	GEB	Enlaza	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta	Grupo empresarial
Tipo de proveedor	2024	2024	2024	2024	2024	2024	2024	2024	2024
Número total de contratistas	200	127	219	498	170	287	257	135	1893
Número total de contratistas de nivel 1	200	127	219	498	170	287	257	135	1893
Número total de contratistas significativos de nivel 1	45	41	58	19	25	7	7	9	211
Número total de contratistas significativos que no son nivel 1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Número total de contratistas significativos	45	41	58	19	25	7	7	9	211

Gasto contratistas (M COP)	GEB	Enlaza	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta	Grupo empresarial
Gasto total en contratistas	\$ 138.705,30	\$ 859.205,53	\$ 432.101,33	\$ 539.384,47	\$ 35.793,86	\$ 55.305,38	\$ 38.682,47	\$ 60.671,31	\$ 2.159.849,65
Gasto total en contratistas significativos de nivel 1	\$ 101.378,50	\$ 504.800,77	\$ 345.289,59	\$ 521.533,00	\$ 12.140,10	\$ 4.593,33	\$ 2.865,70	\$ 6.477,19	\$ 1.499.078,19
Gasto total de contratistas significativos que no son nivel 1	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Gasto total en contratistas significativos	\$ 101.378,50	\$ 504.800,77	\$ 345.289,59	\$ 521.533,00	\$ 12.140,10	\$ 4.593,33	\$ 2.865,70	\$ 6.477,19	\$ 1.499.078,19
Porcentaje del gasto total en contratistas significativos de nivel 1	73,09%	58,75%	79,91%	96,69%	33,92%	8,31%	7,41%	10,68%	69,41%
Moneda	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP



Cadena de suministro

GEB-34 KPI para la evaluación y desarrollo de contratistas (S&P CSA)

	GEB		Enlaza		TGI		Cálidda		Contugas		Electrodunas		Cantalloc		Conecta		Grupo empresarial	
Evaluación de contratistas	2024	Meta	2024	Meta	2024	Meta	2024	Meta	2024	Meta	2024	Meta	2024	Meta	2024	Meta	2024	Meta
Número total de contratistas significativos evaluados a través de evaluaciones de escritorio/ evaluaciones in situ	16	45	8	41	34	58	19	19	7	7	2	ND	7	7	9	9	112	186
Porcentaje de contratistas significativos evaluados	35,56%		19,51%		58,62%		100,00%		28,00%		28,57%		100,00%		100,00%		48,34%	
Número de contratistas evaluados con impactos negativos sustanciales reales/potenciales	2		1		0		3		2		0		1		0		9	
Número de contratistas evaluados con impactos negativos sustanciales reales/potenciales con acciones correctivas o planes de mejora acordados	2		1		0		0		1		1		1		0		6	
Porcentaje de contratistas con impactos negativos sustanciales reales/potenciales con acciones correctivas o planes de mejora acordados	100,0%		100,0%		0,0%		0,0%		50,0%		0,00%		100,0%		0,0%		66,7%	
Número de contratistas con impactos negativos sustanciales reales/potenciales con los que se haya puesto fin a la relación como consecuencia de la evaluación	0		1		0		0		1		0		1		0		3	

	GEB		Enlaza		TGI		Cálidda		Contugas		Electrodunas		Cantalloc		Conecta		Grupo empresarial	
Apoyo al plan de acciones correctivas	2024	Meta	2024	Meta	2024	Meta	2024	Meta	2024	Meta	2024	Meta	2024	Meta	2024	Meta	2024	Meta
Número total de contratistas evaluados con impactos negativos sustanciales reales/potenciales apoyados en la implementación del plan de acción correctiva	2	2	1	1	0	0	0	0	1	3	1	ND	1	NA	0	0	6	6
Porcentaje de contratistas evaluados con impactos negativos sustanciales reales/potenciales apoyados en la implementación del plan de acción correctiva	1,0 H%		0,79%		0,0%		0,0%		0,59%		0,35%		0,39%		0,0%		0,32%	



GEB-34 KPI para la evaluación y desarrollo de contratistas (S&P CSA) (continuación)

	GEB		Enlaza		TGI		Cálidda		Contugas		Electrodunas		Cantalloc		Conecta		Grupo empresarial	
Programas de desarrollo de capacidades	2024	Meta	2024	Meta	2024	Meta	2024	Meta	2024	Meta	2024	Meta	2024	Meta	2024	Meta	2024	Meta
Número total de contratistas significativos en programas de desarrollo de capacidades	0	NA	0	0	33	0	19	19	1	0	1	ND	0	NA	9	9	62	NA
Porcentaje de contratistas significativos en programas de desarrollo de capacidades	0,00%		0,0%		56,90%		100,0%		0,0%		14,29%		0,0%		100,00%		29,38%	

Impactos evaluados según los criterios de Sostenibilidad empleados		
Describe los impactos ambientales/sociales negativos significativos –potenciales y reales– identificados en los contratistas evaluados	Ambientales	Sociales
GEB	Contaminación del suelo y agua por posible derrame de sustancias químicas durante el transporte, manejo y/ o almacenamiento.	Afectación a las comunidades que habitan en las áreas de influencia de los poyectos del grupo.
Contugas	De los calificados con resultado deficiente, se debió principalmente a aspecto técnicos, los aspectos ambientales estan conformes.	De los calificados con resultado deficiente, se debió principalmente a aspecto técnicos, los aspectos sociales estan conformes.
Electrodunas	Si los informes semanales no se elaboran correctamente, podría generarse un acumulado de materiales innecesarios que no han sido gestionados de forma eficiente, resultando en más desechos. Esto ocurre cuando los materiales excedentes no son revisados adecuadamente y no se identifican a tiempo.	Si las actividades del contratista están generando impactos directos o indirectos en las comunidades cercanas, ya sea por contaminación o por afectación de sus recursos naturales, puede haber quejas o protestas.

► Notas aclaratorias

Enlaza, TGI, Cálidda, Cantalloc y Conecta no identificaron impactos ambientales y/o sociales durante las evaluaciones

GOBIERNO CORPORATIVO,
TALENTO Y BIENESTAR

GOBIERNO CORPORATIVO,
TALENTO Y BIENESTAR

**GOBIERNO CORPORATIVO,
TALENTO Y BIENESTAR**

GOBIERNO CORPORATIVO,
TALENTO Y BIENESTAR

GOBIERNO CORPORATIVO,



GOBIERNO CORPORATIVO



2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno

Los miembros de la Junta Directiva del GEB son elegidos por periodos de 2 años, sin perjuicio de la libertad de nombramiento y remoción de los accionistas, así como la posibilidad de reelección. El proceso de elección se lleva a cabo conforme al sistema de cociente electoral previsto legalmente, el cual supone la elección por listas, garantizando que el número mínimo de miembros independientes y mujeres se cumpla en cada designación. La Política de Nominación, Sucesión y Remuneración de la Junta Directiva establece el procedimiento y los criterios que se han de tener en cuenta para la elección de una persona en el cargo de miembro de Junta Directiva, fijando los requisitos mínimos y los elementos del perfil que se deben cumplir. Particularmente, los candidatos a miembros de la Junta Directiva deben acreditar su experiencia en el campo de las finanzas, el derecho o ciencias afines, y/o en actividades relacionadas con el sector de los servicios públicos, y/o de las operaciones que realiza la Sociedad, así como su trayectoria, reconocimiento, prestigio, disponibilidad, liderazgo, buen nombre y reconocimiento de su idoneidad profesional e integridad personal. Por lo menos 5 de sus miembros deben cumplir con los criterios de independencia y mínimo 3 deben ser mujeres.

El reglamento de Junta Directiva puede ser consultado en: <https://www.grupoenergiabogota.com/content/download/45414/file/Reglamento%20Junta%20Directiva%20-%202023%20dic.pdf>

La Política de Nominación, Sucesión y Remuneración de la Junta Directiva puede ser consultado en: <https://www.grupoenergiabogota.com/content/download/45334/file/Pol%C3%81tica%20de%20Nominacio%C3%81n,%20Sucesio%C3%81n%20y%20Remuneracio%C3%81n%20de%20la%20Junta%20Directiva%20-%202024.pdf>

2-11 Presidente del máximo órgano de Gobierno

El presidente de la Junta Directiva del GEB es un miembro independiente que no ocupa un cargo ejecutivo dentro de la Compañía. Su perfil puede ser consultado en: <https://www.grupoenergiabogota.com>

2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos

La Junta Directiva es la encargada de definir el Plan Estratégico Corporativo (PEC), dentro del cual se incluye el Propósito Superior de la organización, así como el plan de negocios, los objetivos de gestión y las directrices para su ejecución, haciendo un seguimiento de todos los negocios, operaciones y nuevas oportunidades de inversión o desinversión en el sector en el que opera en los que se tiene participación. Por lo menos una sesión al año de la Junta Directiva es dedicada exclusivamente a hacer seguimiento a los avances en la implementación del PEC por parte de la Administración.

Adicional a esto, la Junta Directiva, a través de sus comités de apoyo, realiza el seguimiento a los impactos, riesgos y oportunidades ambientales y sociales de la organización, entre estos los asociados a cambio climático y derechos humanos.

2-13 Delegación de la responsabilidad de la gestión de impactos

La Junta Directiva a través de su Comité de Gobierno Corporativo y Sostenibilidad es informada en cada una de sus sesiones ordinarias (cinco al año) sobre la gestión de impactos en la economía, el medio ambiente y las personas. Esto se realiza a través del seguimiento a temas como la implementación de la estrategia de sostenibilidad, mitigación y adaptación al cambio climático, desempeño ambiental, gestión social, derechos humanos, y diversidad y equidad e inclusión.

2-15 Conflictos de interés

Conforme con la Política de Administración de Conflictos de Intereses, el Comité de Auditoría y Riesgos es el encargado de conocer de los conflictos de intereses que sean declarados por los Administradores, el Auditor General, el director de Cumplimiento y cualquier miembro del Comité de Ética, verificando la existencia del conflicto y recomendando a la Junta Directiva las medidas para su administración.

A través del Comité de Auditoría y Riesgos, la Junta Directiva conoce semestralmente de un informe consolidado que le presenta la Administración respecto de los conflictos de intereses declarados y administrados para toda la Sociedad.

En el Informe Anual de Gobierno Corporativo, el GEB informa a sus accionistas y demás grupos de interés todo lo relacionado a sus estructura de gobierno corporativo, incluidos el reporte de los conflictos de intereses declarados y administrados durante la respectiva anualidad, incluyendo aquellos derivados de la participación de los miembros de la Junta Directiva en otros órganos directivos adicionales al GEB, el relacionamiento con el accionista controlante, el Distrito Capital de Bogotá, y la participación accionaria en la Sociedad por parte de administradores y colaboradores.

Así mismo, conforme a la normatividad aplicable, la Sociedad presenta anualmente a sus accionistas y demás grupos de interés un informe de Operaciones con Partes Vinculadas, informado las condiciones y el estado de estas.

2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno

En el 2024, el GEB tuvo un cambio en la conformación de los miembros de su Junta Directiva. En el marco de dicho proceso, el GEB cumplió las medidas adoptadas por la Sociedad en relación con los derechos que le asisten a los miembros de la Junta Directiva del GEB a tener un proceso de inducción y entrenamiento permanente, quienes recibieron alrededor de 16 sesiones de inducción.

En esa medida, el Comité de Gobierno Corporativo y Sostenibilidad estuvo a cargo de la revisión y recomendación del contenido del proceso de inducción, así como de la capacitación de los miembros de la Junta Directiva. En este proceso, se tuvo en cuenta las competencias de la Junta Directiva, incluyendo capacitaciones en temas ambientales, sociales y de gobierno corporativo.



2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno

En atención a los diferentes documentos de gobierno de la Sociedad, se ha establecido que la Junta Directiva deberá presentar anualmente a la Asamblea General de Accionistas un informe de autoevaluación de sus funciones y de su trabajo como órgano colegiado, identificando el grado de cumplimiento de estas. Así mismo, se tendrán en cuenta el cumplimiento de cada uno de sus Comités de apoyo.

Para el proceso de evaluación y autoevaluación de la Junta Directiva se contrata a un asesor externo quien ayuda a formular los criterios propios del proceso de evaluación de la Junta Directiva y cada una de sus dimensiones. Estableciendo una evaluación de la Junta Directiva como órgano colegiado, la evaluación entre pares, la evaluación de la Alta Gerencia y la autoevaluación de cada uno de sus miembros. El ejercicio de esta evaluación se extiende a las juntas directivas, consejos de administración de las filiales del Grupo

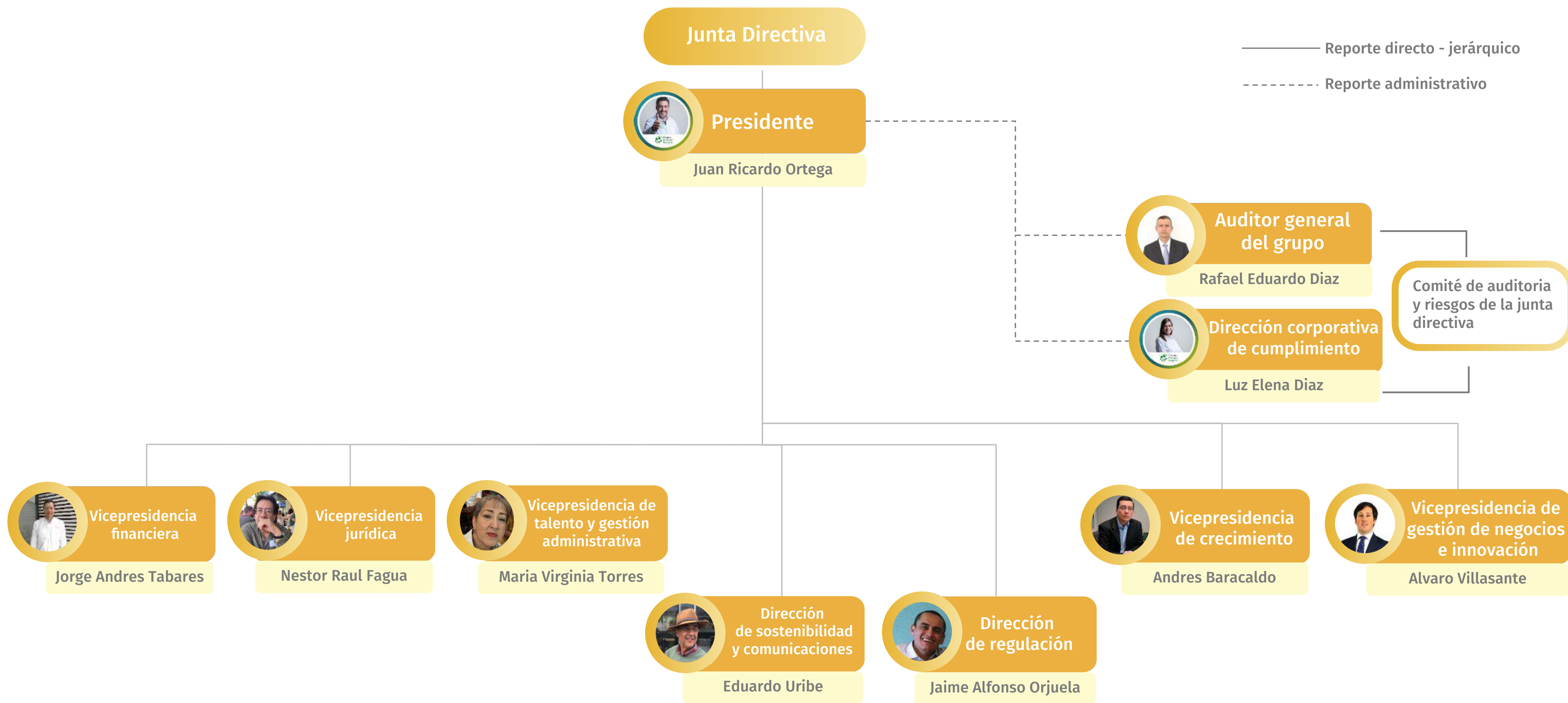
(GEB-11 Propiedad de la administración)

	2023	2024
Nombre del CEO	Juan Ricardo Ortega	Juan Ricardo Ortega
Múltiplo del salario base del CEO con respecto a sus acciones en la compañía	0	0
Nombre de otros miembros del comité ejecutivo que poseen acciones	Rafael Eduardo Díaz Vásquez Jaime Orjuela	Rafael Eduardo Díaz Vásquez Jaime Alfonso Orjuela Vélez
Múltiplo del salario base de otros miembros del comité ejecutivo que poseen acciones	0,161548	0,189844





(GEB-12 Estructura Organizacional))





Funciones de los miembros de la Alta Gerencia

Funciones de los miembros de la Alta Gerencia
Por favor actualizar la información presentada

Nombre completo	Rol	Funciones
Juan Ricardo Ortega López	Presidente	Dirigir al GEB en cumplimiento de los mandatos establecidos por la Junta Directiva, liderando la definición de acciones que garanticen la consecución de la estrategia corporativa en el mediano y largo plazo, ejercer la representación legal, el crecimiento y expansión de grupos estratégicos de negocio, el posicionamiento y reputación del Grupo, así como la adecuada operación y funcionamiento de todas las áreas y proyectos.
Andrés Baracaldo Sarmiento	Vicepresidente de Crecimiento	Identificar, planear y dirigir acciones estratégicas enfocadas al crecimiento rentable y sostenible de los negocios de distribución de electricidad y gas del Grupo Energía de Bogotá en el entorno de las mega-ciudades de América Latina, promoviendo el relacionamiento con grupos de interés a través del conocimiento del entorno y las tendencias en materia de Soluciones Energéticas Urbanas. Planear y dirigir acciones estratégicas de crecimiento en los mercados de transmisión de energía eléctrica y transporte de gas natural, asegurando la alineación de las decisiones corporativas del GEB, la estructuración y desarrollo de nuevos negocios, el fortalecimiento en el relacionamiento con las comunidades y los diferentes grupos de interés y la construcción de alianzas con socios estratégicos, que permita generar un crecimiento rentable y sostenible de las empresas del Grupo.
Álvaro Villasante Losada	Vicepresidente de Gestión de negocios e Innovación	Planear y dirigir acciones estrategias relacionadas con la búsqueda, inversión y desarrollo de oportunidades y mercados de energías renovables, generando negocios sostenibles, mediante la conservación del medio ambiente como ventaja de largo plazo y la incursión de energías alternativas, que apalanquen el crecimiento rentable y sostenible de las empresas del Grupo.
Néstor Raúl Fagua Guauque	Vicepresidente Jurídico	Planificar, dirigir y controlar los asuntos jurídicos corporativos, la implementación de la normatividad comercial, societaria y del gobierno corporativo en el GEB y sus filiales, la definición de lineamiento estratégicos para el manejo de litigios del GEB y las filiales y las labores preventivas, investigativas y de reporte requeridas al interior del GEB relacionadas con una adecuada administración de riesgos reputacionales, regulatorios y de contagio, así como las actividades de prevención del fraude y corrupción.
María Virginia Torres De Cristancho	Vicepresidente Talento y Gestión Administrativa	Liderar y gestionar los procesos del Centro de Sinergias Corporativas y la gestión corporativa de Abastecimiento e infraestructura y Gestión del Talento, garantizando el desarrollo de la estrategia en cada uno de los frentes que lidera y su alineación a los objetivos de la organización, proporcionando un servicio de alta calidad que genere valor agregado al negocio y sinergias con las filiales.

Funciones de los miembros de la Alta Gerencia (continuación)

Perfiles de los miembros de la Alta Gerencia Por favor actualizar la información presentada			
Nombre completo	Formación académica	Experiencia profesional previa al GEB	Participación en órganos de administración distintos al emisor
Rafael Eduardo Díaz Vásquez	Administrador de Empresas Certified Internal Auditor	16 años de experiencia profesional - Oleoducto Central S.A. Ocesa: Director de Auditoría (2009 - 2017) - Johnson y Johnson de Colombia S.A.: HCC Manager NR (2008 - 2009) - Novartis de Colombia S.A.: BPC Manager (2006 - 2008)	
Jaime Alfonso Orjuela Vélez	Ingeniero Electricista Máster en Ciencias de la Economía	17 años de experiencia profesional - Electricaribe S.A. E.S.P. - Gas Natural Fenosa: Análisis Regulatorio y Coord. Ext. (2007 - 2011) - Unidad de Planeacion Minero Energética – UPME: Coord. Planeamiento Transmisión (2006 - 2007) - Electrificadora del Meta S.A. E.S.P – EMSA: Analista Técnico y Financiero (2005 - 2006)	Transportadora de Gas Internacional S.A. E.S.P (TGI)
Luz Elena Díaz	Profesional en Finanzas y Relaciones Internacionales y Especialista en Finanzas Corporativas	Cuenta con más de 15 años de experiencia en asuntos éticos y de cumplimiento, control interno, aseguramiento financiero, administración de riesgos y debida diligencia. Ha sido consultora en diferentes sectores económicos, más recientemente, en la industria de oil and gas, energía y consumo masivo. Ha liderado procesos de investigaciones de fraude, corrupción, soborno, LA/FT/PADM a nivel público y privado.	
Eduardo Uribe Botero	Ingeniero Agrónomo Maestría en Ciencias del Suelo Ph.D en Ciencias del Suelo	Más de 30 años de experiencia profesional - Ecopetrol: Vicepresidente sostenibilidad social y ambiental 08/2015 – 09/2018 - Optim Consult: Socio Fundador y Director de Proyectos 01/2008 - 09/2011 y 08/2013 – () - Sub-director del Programa BIOREDD+ 09/2011- 08/2013 - Carboquímica: Representante legal para asuntos ambientales 06/2013- 06/2015 y miembro de la Junta Directiva 06/2010- 06/2015 - Equion: Testigo Experto (Expert Witness) 06/2010 – diciembre 2014 - Anglo Gold Ashanti (Ambiental Consultores): Asesoría Ambiental Estratégica 2010-2011	



ÉTICA Y TRANSPARENCIA

CONTROL INTERNO, LICENCIAS Y PATENTES



205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción (continuación)

Los riesgos significativos relacionados con la corrupción e identificados mediante la evaluación del riesgo en el 2024		
TGI	1	Oferta, promesa, entrega, aceptación o solicitud de ventajas indebidas o cosas de valor (financiero o no financiero) por parte de cualquier grupo de interés, con el fin de obtener un beneficio indebido propio o a favor de un tercero en la Gestión de la Estrategia
	2	Oferta, promesa, entrega, aceptación o solicitud de ventajas indebidas o cosas de valor (financiero o no financiero) por parte de cualquier grupo de interés, con el fin de obtener un beneficio indebido propio o a favor de un tercero en la Gestión de Sostenibilidad y Regulación
	3	Oferta, promesa, entrega, aceptación o solicitud de ventajas indebidas o cosas de valor (financiero o no financiero) por parte de cualquier grupo de interés, con el fin de obtener un beneficio indebido propio o a favor de un tercero en la Gestión de Operación y Transporte de Gas
	4	Materialización de los riesgos de fraude, corrupción, soborno, lavado de activos, financiación del terrorismo, financiamiento de la proliferación de armas de destrucción masiva en el proceso financiero.
	5	Oferta, promesa, entrega, aceptación o solicitud de ventajas indebidas o cosas de valor (financiero o no financiero) por parte de cualquier grupo de interés, con el fin de obtener un beneficio indebido propio o a favor de un tercero en la Gestión de Contractual, Comercial y de Abastecimiento
Cálidda	1	Auditoría del Modelo de Prevención de delitos, relacionado con corrupción y soborno
Contugas	1	Incumplimiento al marco ético y regulatorio en materia de cumplimiento (Riesgos estratégico para Contugas)
Electrodunas	1	No se observó un riesgo significativo en la operación evaluada.

► Notas aclaratorias

GEB:
Se actualizó la matriz de riesgos de cumplimiento a nivel de procesos GEB, para este reporte se identificaron: el riesgo estratégico y los riesgos asociados a corrupción y soborno en 18 procesos de GEB, dichas actualizaciones obedecen a la mejora continua según la metodología de riesgos y el alistamiento para obtener la certificación ISO37001 Sistema de Gestión Antisoborno.

Enlaza:
Enlaza cuenta con un riesgo estratégico asociado con ética y cumplimiento, así como con la definición de los riesgos asociados a corrupción y soborno a nivel de cada proceso. No obstante, las matrices definitivas de los diferentes procesos, incluyendo todos los riesgos de cumplimiento, se encuentran en construcción.



205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción

	GEB		Enlaza		TGI		Cálidda		Contugas		Electrodunas		Cantalloc		Conecta		Grupo empresarial	
Miembros del órgano de gobierno a quienes se les hayan comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Número total de miembros del órgano de gobierno	9	9	8	8	10	5	14	13	5	5	5	5	ND	0	5	5	56	50
Miembros del órgano de gobierno a quienes se les hayan comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización	9	9	8	8	10	5	14	13	5	5	5	5	ND	0	5	5	56	50
Porcentaje de miembros del órgano de gobierno a quienes se les hayan comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	NA	0	100%	100%	100%	100%

	GEB		Enlaza		TGI		Cálidda		Contugas		Electrodunas		Cantalloc		Conecta		Grupo empresarial	
Miembros del órgano de gobierno que hayan recibido formación sobre anticorrupción	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Número total de miembros del órgano de gobierno	9	9	8	8	10	5	14	13	5	5	5	5	ND	0	5	5	50	46
Miembros del órgano de gobierno que hayan recibido formación sobre anticorrupción	9	9	5	7	10	2	14	13	5	5	5	5	ND	0	5	5	53	40
Porcentaje de miembros del órgano de gobierno quienes han recibido formación sobre anticorrupción	100%	100%	63%	88%	100%	40%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	NA	0	100%	100%	95%	98%



205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción (continuación)

	GEB		Enlaza		TGI		Cálidda		Contugas		Electrodunas		Cantalloc		Conecta		Grupo empresarial	
Trabajadores a quienes se les hayan comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Número total de trabajadores	398	415	370	374	431	424	401	414	123	112	270	285	11	608	131	107	2135	2739
Alta Gerencia	16	15	6	6	22	4	8	10	4	5	12	15	6	1	8	1	82	57
Gerencia Media	73	64	33	29	45	53	32	33	10	6	21	24	5	4	22	8	241	221
Asesoría y/o Coordinación	167	171	158	167	5	2	73	73	20	18	18	18	ND	0	1	17	442	466
Profesional	94	118	129	127	181	186	273	283	57	54	115	117	ND	119	39	40	888	1044
Soporte/ Apoyo	48	47	44	45	178	179	15	15	32	29	104	111	ND	484	61	41	482	951
Trabajadores a quienes se les hayan comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización	398	415	370	374	431	424	432	425	125	112	270	285	0	0	131	107	2157	2142
Alta Gerencia	16	15	6	6	22	4	8	10	4	5	32	15	ND	ND	8	1	96	56
Gerencia Media	73	64	33	29	45	53	33	31	10	6	0	24	ND	ND	22	8	216	215
Asesoría y/o Coordinación	167	171	158	167	5	2	74	42	20	18	20	18	ND	ND	1	17	445	422
Profesional	94	118	129	127	181	186	275	339	58	54	116	117	ND	ND	40	40	893	964
Soporte/ Apoyo	48	47	44	45	178	179	42	0	33	29	102	111	ND	ND	60	41	507	452
Porcentaje de trabajadores a quienes se les hayan comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización																		
Alta Gerencia	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	266,67%	100,00%	ND	ND	100,00%	100,00%	117,07%	96,49%
Gerencia Media	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	103,13%	93,94%	100,00%	100,00%	0,00%	100,00%	ND	ND	100,00%	100,00%	89,65%	93,21%
Asesoría y/o Coordinación	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	101,37%	57,53%	100,00%	100,00%	111,11%	100,00%	ND	ND	100,00%	100,00%	100,68%	90,56%
Profesional	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,73%	119,79%	101,75%	100,00%	100,87%	100,00%	ND	ND	102,56%	100,00%	100,56%	92,34%
Soporte/ Apoyo	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	280,00%	NA	103,13%	100,00%	98,08%	100,00%	ND	ND	98,36%	100,00%	105,19%	47,22%



205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas

Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	GEB				Enlaza				TGI				Cálida				Contugas			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Número total de incidentes de corrupción confirmados en los que fueron despedidos o sancionados empleados	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Número total de incidentes confirmados en donde se terminaron los contratos con socios comerciales, o los mismos no fueron renovados, debido a violaciones relacionadas con la corrupción	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Casos jurídicos públicos relacionados con la corrupción interpuestos contra la organización o sus empleados durante el periodo objeto del informe y los resultados de esos casos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	Electrodunas				Cantalloc				Conecta				Grupo empresarial			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Número total de incidentes de corrupción confirmados en los que fueron despedidos o sancionados empleados	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Número total de incidentes confirmados en donde se terminaron los contratos con socios comerciales, o los mismos no fueron renovados, debido a violaciones relacionadas con la corrupción	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Casos jurídicos públicos relacionados con la corrupción interpuestos contra la organización o sus empleados durante el periodo objeto del informe y los resultados de esos casos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



GEB-18 Contribuciones a agremiaciones (continuación)

Contribuciones totales			GEB				TGI				Cálidda			
Destino de la contribución			2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Cabildeo, representación de intereses o similar			\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Campañas, organizaciones, candidatos políticos locales, regionales o nacionales			\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Asociaciones comerciales o grupos exentos de impuestos			\$ 198,56	\$ 123,05	\$ 819,87	\$ 213	\$ 602,16	\$ 917,41	\$ 702,54	\$ 596,11	\$ 331,57	\$ 305,44	\$ 345,86	\$ 382,14
Otros			\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Total			\$ 199	\$ 123	\$ 820	\$ 213	\$ 0	\$ 917	\$ 703	\$ 596	\$ 0	\$ 305	\$ 346	\$ 382

Contribuciones totales			Electrodunas				Grupo Empresarial			
Destino de la contribución			2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Cabildeo, representación de intereses o similar			\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Campañas, organizaciones, candidatos políticos locales, regionales o nacionales			\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Asociaciones comerciales o grupos exentos de impuestos			\$ -	\$ -	\$ -	\$ 141,72	\$ 1.132,30	\$ 1.345,90	\$ 1.868,28	\$ 1.332,94
Otros			\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Total			\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 142	\$ 1.132	\$ 1.346	\$ 1.868	\$ 1.333



GEB-18 Contribuciones a agremiaciones (continuación)

Cálidda				Electrodunas			
Principales contribuciones y gastos por organización				Principales contribuciones y gastos por organización			
Organización	Tipo de organización	Descripción de la organización	Monto aportado	Organización	Tipo de organización	Descripción de la organización	Monto aportado
Sociedad Peruana de Hidrocarburos.	Asociación gremial	Organización dedicada a Impulsar de la masificación del gas natural en la zona de concesión	\$142,50	SOCIEDAD NACIONAL DE MINERIA PETROLEO Y ENERGIA - SNMPE	Asociación civil	La Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE) tiene como fines (i) promover el desarrollo de las actividades minera, de hidrocarburos y eléctrica, y sus actividades auxiliares y de servicios, a través del aprovechamiento sostenible de los recursos naturales, aportando a la conservación del ambiente y el desarrollo social; (ii) fomentar la inversión en estos sectores productivos para la generación de los recursos económicos y financieros que la Nación requiere; (iii) desarrollar actividades educativas y culturales en relación a estas actividades productivas; (iv) promover y defender la economía de mercado y la competitividad en nuestros sectores; entre otros	\$125,05
Sociedad Nacional de Minería Petróleo y Energía.	Asociación gremial	Organización dedicada a Impulsar la masificación del gas natural (entre otros) y la emisión de normas que contribuyan a su regulación y promoción.	\$239,64	ASOCIACION DE DISTRIBUIDORAS DE ENERGIA ELECTRICA LATINOAMERICANAS ADELAT	Asociación civil	ADELAT es una organización sin fines de lucro que busca potenciar el papel estratégico de las redes de distribución en la transición energética.	\$3,75
				CONSEJO EMPRESARIAL COLOMBIANO	Asociación civil	El Consejo Empresarial Colombiano agremia a 230 asociados, cuya actividad empresarial representa el 90% de la inversión colombiana en Perú (*información declarada por CEC en su página web). Esta organización tiene como finalidad representar institucionalmente los intereses comunes de sus miembros respecto de la inversión y los negocios que adelanten en el Perú.	\$11,89
				Cámara de Comercio, Industria y Turismo de Ica	Asociación civil	Esta asociación busca contribuir a la competitividad regional a través de un fortalecido gremio empresarial.	\$1,30

► Notas aclaratorias

Para Enlaza, Cantalloc y Conecta no se han generado aportes a agremiaciones

GEB:
Las variaciones presentadas respecto al año inmediatamente anterior (2023) para GEB se deben a cuotas extraordinarias de ANDESCO, asociadas a informes elaborados por el gremio en relación con un estudio de monitoreo y análisis de las dinámicas territoriales en los territorios priorizados, con el fin de gestionar riesgos en las regiones de interés. Adicionalmente, se realizaron informes específicos sobre la asesoría en trámites regulatorios, el desarrollo del proyecto de hidrógeno cero y la elaboración de un informe territorial en zonas de influencia.

TGI:
En 2023, se llevaron a cabo varios estudios de carácter gremial en NATURGAS, los cuales fueron incluidos en el reporte correspondiente. Asimismo, para 2024, se gestionó un descuento en distintos espacios de la ANDI, obteniendo una reducción del 30% en la ANDI, 50% en la Cámara de Hidrógeno y 50% en la Mesa Más Guajira.



Etica y transparencia
(control interno, licencias y patentes)

GEB -19 Funcionamiento del Sistema de Control Interno

El control interno del GEB se ha definido como un conjunto de actividades ejecutadas sistemática y diariamente como parte de nuestros procesos a cargo, con el fin de dar seguridad razonable al cumplimiento de los objetivos.

De esta forma, en el GEB se fomenta la efectividad del Sistema de Control Interno (SCI), a través de una cultura basada en valores corporativos y orientada a la gestión activa de riesgos, controles y mejora continua. Además, se cuenta con una Política de Arquitectura de Control mediante la cual se adoptó el Marco de Referencia Internacional COSO 2013 y el Modelo de Tres Líneas del Comité Europeo del Instituto de Auditores Internos, a partir de los cuales se asegura el adecuado sostenimiento del sistema.

Mediante el esquema de las Tres Líneas, se coordinan los roles y responsabilidades del GEB en materia de gobierno, gestión de riesgos y control, facilitando el logro de objetivos estratégicos, a través del autocontrol y la responsabilidad individual.

Como parte de los beneficios de la aplicación de este Modelo se identifican:

- Gobierno robusto y eficiente.
- Comunicación asertiva.
- Mayor eficiencia en la gestión de la Compañía.
- Toma de decisiones acertada.
- Adecuada segregación de funciones.
- Efectiva gestión de riesgos/controles.
- Claridad de roles y responsabilidades individuales.

El monitoreo del SCI es complementado con revisiones del área de Aseguramiento y Control y con auditorías realizadas por la Revisoría Fiscal, Auditoría Interna y la Contraloría de Bogotá D.C., cuyos resultados son analizados por parte del Comité de Auditoría y Riesgos y presentados a la Junta Directiva.

Desde los Órganos de Gobierno del GEB (Junta Directiva y sus comités), se efectúa una supervisión sobre el cumplimiento de objetivos y sobre la efectividad del sistema. Es así como, mediante esta estructura y esquema de roles y responsabilidades se gestiona la Arquitectura de Control de GEB, manteniendo una adecuada interacción y coordinación entre ellas.

GEB-20 Patentes, Marcas, Licencias y Franquicias

GRUPO ENERGÍA BOGOTÁ S.A. E.S.P. y otras empresas que forman parte de su Grupo Empresarial son titulares de marcas registradas en Colombia (65 registros de marca multiclase), Perú (29 registros de marca multiclase), Guatemala (29 registros de marca monoclase) y Brasil (16 registros de marca monoclase). Todos los signos distintivos usados por el Grupo Empresarial se encuentran registrados como marca para identificar productos y servicios relacionados con la prestación de servicios relacionados con la generación, transporte y distribución de energía eléctrica y gas natural. Las principales marcas registradas se relacionan a continuación y el detalle de los registros puede evidenciarse en el portafolio marcario adjunto.

País	Marcas
Colombia	GRUPO ENERGÍA BOGOTÁ; GEB; TGI; TRECSA; GEBBRAS; CÁLIDDA; CONTUGAS; EEBIS; FUNDACIÓN GRUPO ENERGÍA DE BOGOTÁ; ENLAZA; INNERGIA; STARS UP GRUPOENERGÍABOGOTÁ
Brasil	GRUPO ENERGÍA BOGOTÁ; GEBBRAS
Guatemala	GRUPO ENERGÍA BOGOTÁ; EEBIS; STARS UP GRUPOENERGÍABOGOTÁ; TRECSA
Perú	GRUPO ENERGÍA BOGOTÁ; CÁLIDDA; CONTUGAS; EEBIS; GNLC; STARS UP GRUPOENERGÍABOGOTÁ; TRECSA



Litigios

GEB -21 Litigios

A continuación se describen los litigios, procesos judiciales y administrativos que pueden afectar materialmente la operación, la situación financiera y/o los cambios a la situación financiera del GEB y sus filiales:

GEB-Enlaza
Litigio CAE:
Demandante: Eléctricas de Medellín Comercial S.A. - Integrante del Consorcio Autopistas de la Energía - CAE
Demandada: Grupo Energía Bogotá S.A. E.S.P.
Litisconsorte necesario: ODINEC SA
Radicado: 05001233300020240014300
Despacho actual: Tribunal Administrativo de Antioquia

Las pretensiones de la demanda se encaminan a que se declare que durante la ejecución del Contrato 100569 de 2015 suscrito entre el Consorcio Autopistas de la Energía - CAE y el Grupo Energía Bogotá SA ESP - GEB SA ESP, este último incumplió con las obligaciones contractuales a su cargo, incluidas las de revisar los precios del contrato, pagar las obras ejecutadas, liberar los sitios de torre, entregar los suministros requeridos para la ejecución de las obras y remitir la información de detalle correspondiente. Asimismo, como consecuencia de la modificación del alcance del Proyecto y del incumplimiento de las obligaciones a cargo de GEB, CAE considera que existen perjuicios económicos para el contratista consistentes en los mayores costos incurridos y en la utilidad dejada de percibir.

Las pretensiones económicas ascienden a la suma de \$48.264.969.044 con la demanda que actualmente se encuentra en curso. Sin embargo, el CAE reformó la demanda para incluir nuevos ítems a cargo del GEB por lo que las pretensiones económicas de la reforma de la demanda corresponden a la suma de \$56.347.721.345 (reforma demanda sin admisión).

Frente a las pretensiones del demandante, GEB planteó como excepciones de fondo las siguientes: i) excepción de contrato no cumplido, ii) graves e irregulares modificaciones a los informes de laboratorio, iii) CAE no cumplió su obligación de organizar y dirigir las actividades del contrato, iv) CAE incumplió las obligaciones ambientales a su cargo, v) CAE causó daños a propietarios de predios, vi) CAE incumplió obligaciones de carácter laboral, vii) CAE incumplió la obligación de contratar personal idóneo, ix) CAE no informó a GEB oportunamente sobre los faltantes de estructura, x) CAE modificó la composición del consorcio, xi) CAE no amortizó la totalidad del anticipo, xii) CAE subcontrató empresas no autorizadas por GEB, xiii) CAE incumplió su deber de emplear la buena fe contractual, xiv) CAE incumplió el deber de colaboración contractual (Mod, 9 y 10), xv) Ausencia de lealtad, xvi) Aplicación del precedente a la transacción, xvii) GEB cumplió de buena fe el contrato, xviii) Inexistencia de los elementos de responsabilidad contractual, xix) improcedencia de aplicación clausula penal, xx) inexistencia de una utilidad esperada tramo II, xxi) culpa exclusiva de CAE, xxii) improcedencia de reclamar desequilibrio económico, xxiii) inexistencia de fuerza mayor.

Estado del proceso:
El 7 de junio de 2024, GEB recibió la notificación del auto admisorio de la demanda. Frente a este auto el GEB presentó recurso de reposición el 13 de junio, en el que solicitó la vinculación de ODINEC como litisconsorte necesario.

Mediante auto del 26 de junio el Tribunal decidió el recurso presentado por el GEB accediendo a la vinculación de ODINEC.
El 2 de julio EDEMCO presentó recurso contra la decisión de vincular a ODINEC al proceso. Este recurso fue resuelto negativamente mediante auto notificado

el 25 de julio. El 12 de agosto de 2024, el GEB presentó contestación de la demanda y, a su vez, presentó demanda de reconvencción con la finalidad de ventilar sus pretensiones de incumplimiento del contrato por parte del CAE.
El 27 de agosto de 2024, el apoderado de EDEMCO radicó reforma de la demanda. Junto con esta actuación presentó 2 dictámenes periciales, uno financiero y otro técnico.

A la fecha de este informe el proceso se encuentra pendiente de la decisión por parte del Tribunal sobre las siguientes actuaciones:
Admisión de la demanda de reconvencción presentada por el GEB
Admisión de la reforma de la demanda presentada por EDEMCO

Probabilidad del Resultado favorable o no favorable:
Teniendo en cuenta el estado procesal en el que se encuentra la actuación en este momento, no es posible determinar la favorabilidad o desfavorabilidad de la decision judicial .

Si eventualmente las prestensiones de la demanda de CAE resultaran favorables a sus intereses, el GEB deberá realizar el pago de la COP \$48.265 millones más las indexaciones y costos del proceso. Lo que podría ascender a una suma actualizada de COP \$56.347 millones.

Conecta:
Querella Penal - Caso Subestación Izabal: Expediente Judicial No. 18002-2023-00236 Juzgado de Primera Instancia Penal, Narcoatvidad y Delitos contra el Ambiente de Izabal

El 26/04/2023 el señor Jorge Eduardo Morales Paz presentó ante el Juzgado Pluripersonal de Primera Instancia Penal, Narcoactividad y Delitos Contra el Ambiente, del Departamento de Izabal, una querella en contra del señor Hugo Scheel Aguilar y la entidad Transportadora de Energía de Centroamérica, Sociedad Anónima, por la supuesta comisión de Usurpación y Usurpación Agravada.
El 08/05/2023, el Juez de la causa emitió la resolución que entre otros resolvió otorgar las medidas precautorias de embargo de las cuentas bancarias de TRECSA por 500.000 Quetzales y el desalojo del bien inmueble denominado “RANCHO GRANDE” ubicado camino hacia “EL BOQUERON”, en el municipio del Estor del departamento de Izabal en el que se encuentra construida la Subestación Izabal.

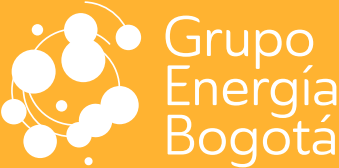
Desde la notificación de la resolución judicial en el año 2023, TRECSA ha ejercido su derecho de defensa conforme las acciones legales que el marco jurídico guatemalteco permite para evitar WWla ejecución de lo resuelto por el Juez y para el efecto ha establecido una estrategia jurídica de alto nivel. A la presente fecha la orden de desalojo se encuentra suspendida.

Estado del Proceso:
Actualmente la orden de desalojo se encuentra suspendida.
Así mismo, se encuentra pendiente que la Sala de la Corte de Apelaciones conozca y resuelva la excusa que fue presentada por el Juez de la causa para cocer el caso y posteriormente que se conozca la segunda solicitud de desestimación del caso presentada por el Ministerio Público de Guatemala.

Probabilidad del Resultado favorable o no favorable:
Considerando que el caso aún se encuentra pendiente de ser conocido por el Juzgado, no es posible determinar los resultados del proceso.
No obstante ello, la posición jurídica de la compañía es sólida y se continúa ejecutando la estrategia legal definida para la defensa de los derechos de esta., pero para efectos del ejercicio a este respecto y considerando un escenario distinto en el que la decisión judicial pudiera no ser favorable, las principales afectaciones se reflejarían en el activo Subestación Izabal estimado en USD10,4MM, ingresos anuales por USD 936.942 y un embargo por USD125.000.



GESTIÓN DEL TALENTO Y BIENESTAR



(GRI 2-7) Empleados

Indicadores laborales generales	GEB												Enlaza											
	2021			2022			2023			2024			2021			2022			2023			2024		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Número total de empleados	363	312	675	358	311	669	180	219	399	186	230	416	NA	NA	NA	NA	NA	NA	228	144	372	226	148	374
Porcentaje de empleados por sexo	53,78%	46,22%	100,0%	53,51%	46,49%	100,0%	45,11%	54,89%	100,0%	44,71%	55,29%	100,0%	0,00%	0,00%	0,0%	0,00%	0,00%	0,0%	61,29%	38,71%	100,0%	60,43%	39,57%	100,0%
Número de empleados con contrato a término indefinido	224	187	411	237	196	433	162	189	351	163	194	357	NA	NA	NA	NA	NA	NA	125	67	192	126	70	196
Porcentaje de empleados con contrato a término indefinido	33,19%	27,70%	60,89%	35,43%	29,30%	64,72%	40,60%	47,37%	87,97%	39,18%	46,63%	85,82%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	33,60%	18,01%	51,61%	33,69%	18,72%	52,41%
Número de empleados con contrato a término fijo	139	125	264	121	115	236	18	30	48	23	36	59	NA	NA	NA	NA	NA	NA	103	77	180	100	78	178
Porcentaje de empleados con contrato a término fijo	20,59%	18,52%	39,11%	18,09%	17,19%	35,28%	4,51%	7,52%	12,03%	5,53%	8,65%	14,18%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	27,69%	20,70%	48,39%	26,74%	20,86%	47,59%
Número de empleados con otro tipo de contrato (si aplica)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	NA	NA	NA	NA	NA	NA	0	0	0	0	0	0
Porcentaje de empleados con otro tipo de contrato (si aplica)	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Número de empleados a tiempo completo	363	312	675	358	311	669	180	219	399	186	230	416	NA	NA	NA	NA	NA	NA	228	144	372	226	148	374
Porcentaje de empleados a tiempo completo	53,78%	46,22%	100,0%	53,51%	46,49%	100,0%	45,11%	54,89%	100,0%	44,71%	55,29%	100,0%	0,00%	0,00%	0,0%	0,00%	0,00%	0,0%	61,29%	38,71%	100,0%	60,43%	39,57%	100,0%
Número de empleados a tiempo parcial	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	NA	NA	NA	NA	NA	NA	0	0	0	0	0	0
Porcentaje de empleados a tiempo parcial	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Indicadores laborales generales	TGI												Cálida											
	2021			2022			2023			2024			2021			2022			2023			2024		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Número total de empleados	340	122	462	329	126	455	313	118	431	312	112	424	297	107	404	287	101	388	289	112	401	294	120	414
Porcentaje de empleados por sexo	73,59%	26,41%	100,0%	72,31%	27,69%	100,0%	72,62%	27,38%	100,0%	73,58%	26,42%	100,0%	73,51%	26,49%	100,0%	73,97%	26,03%	100,0%	72,07%	27,93%	100,0%	71,01%	28,99%	100,0%
Número de empleados con contrato a término indefinido	336	119	455	328	123	451	312	117	429	307	109	416	279	98	377	280	97	377	284	107	391	285	113	398
Porcentaje de empleados con contrato a término indefinido	72,73%	25,76%	98,48%	72,09%	27,03%	99,12%	72,39%	27,15%	99,54%	72,41%	25,71%	98,11%	69,06%	24,26%	93,32%	72,16%	25,00%	97,16%	70,82%	26,68%	97,51%	68,84%	27,29%	96,14%
Número de empleados con contrato a término fijo	4	3	7	1	3	4	1	1	2	5	3	8	18	9	27	7	4	11	5	5	10	9	7	16
Porcentaje de empleados con contrato a término fijo	0,87%	0,65%	1,52%	0,22%	0,66%	0,88%	0,23%	0,23%	0,46%	1,18%	0,71%	1,89%	4,46%	2,23%	6,68%	1,80%	1,03%	2,84%	1,25%	1,25%	2,49%	2,17%	1,69%	3,86%
Número de empleados con otro tipo de contrato (si aplica)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	13	22	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Porcentaje de empleados con otro tipo de contrato (si aplica)	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	2,1%	3,1%	5,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Número de empleados a tiempo completo	340	122	462	329	126	455	313	118	431	312	112	424	297	107	404	287	101	388	289	112	401	294	120	414
Porcentaje de empleados a tiempo completo	73,59%	26,41%	100,0%	100,00%	100,00%	200,0%	100,00%	100,00%	200,0%	73,58%	26,42%	100,0%	73,51%	26,49%	100,0%	73,97%	26,03%	100,0%	72,07%	27,93%	100,0%	71,01%	28,99%	100,0%
Número de empleados a tiempo parcial	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Porcentaje de empleados a tiempo parcial	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%



(GRI 2-7) Empleados (Continuación)

Indicadores laborales generales	Contugas												Electrodunas											
	2021			2022			2023			2024			2021			2022			2023			2024		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Número total de empleados	87	41	128	82	35	117	88	35	123	78	34	112	206	54	260	209	59	268	206	64	270	212	73	285
Porcentaje de empleados por sexo	67,97%	32,03%	100,0%	70,09%	29,91%	100,0%	71,54%	28,46%	100,0%	69,64%	30,36%	100,0%	79,23%	20,77%	100,0%	77,99%	22,01%	100,0%	76,30%	23,70%	100,0%	74,39%	25,61%	100,0%
Número de empleados con contrato a término indefinido	83	39	122	77	35	112	87	35	122	78	34	112	204	53	257	204	56	260	204	61	265	203	69	272
Porcentaje de empleados con contrato a término indefinido	64,84%	30,47%	95,31%	65,81%	29,91%	95,73%	70,73%	28,46%	99,19%	69,64%	30,36%	100,00%	78,46%	20,38%	98,85%	76,12%	20,90%	97,01%	75,56%	22,59%	98,15%	71,23%	24,21%	95,44%
Número de empleados con contrato a término fijo	0	0	0	5	0	5	1	0	1	0	0	0	2	1	3	5	3	8	5	3	8	9	4	13
Porcentaje de empleados con contrato a término fijo	0,00%	0,00%	0,00%	4,27%	0,00%	4,27%	0,81%	0,00%	0,81%	0,00%	0,00%	0,00%	0,77%	0,38%	1,15%	1,87%	1,12%	2,99%	1,85%	1,11%	2,96%	3,16%	1,40%	4,56%
Número de empleados con otro tipo de contrato (si aplica)	4	2	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Porcentaje de empleados con otro tipo de contrato (si aplica)	3,1%	1,6%	4,7%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Número de empleados a tiempo completo	83	39	122	82	35	117	88	35	123	78	34	112	206	54	260	209	59	268	209	64	273	212	73	285
Porcentaje de empleados a tiempo completo	68,03%	31,97%	100,0%	70,09%	29,91%	100,0%	71,54%	28,46%	100,0%	69,64%	30,36%	100,0%	79,23%	20,77%	100,0%	77,99%	22,01%	100,0%	76,56%	23,44%	100,0%	74,39%	25,61%	100,0%
Número de empleados a tiempo parcial	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Porcentaje de empleados a tiempo parcial	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Indicadores laborales generales	Cantalloc												Conecta											
	2021			2022			2023			2024			2021			2022			2023			2024		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Número total de empleados	ND	ND	ND	ND	ND	ND	535	45	580	555	53	608	96	43	139	94	40	134	92	39	131	75	32	107
Porcentaje de empleados por sexo	0,00%	0,00%	0,0%	0,00%	0,00%	0,0%	92,24%	7,76%	100,0%	91,28%	8,72%	100,0%	69,06%	30,94%	100,0%	70,15%	29,85%	100,0%	70,23%	29,77%	100,0%	70,09%	29,91%	100,0%
Número de empleados con contrato a término indefinido	ND	ND	ND	ND	ND	ND	9	1	10	11	3	14	88	34	122	85	33	118	85	34	119	71	26	97
Porcentaje de empleados con contrato a término indefinido	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	1,55%	0,17%	1,72%	1,81%	0,49%	2,30%	63,31%	24,46%	87,77%	63,43%	24,63%	88,06%	64,89%	25,95%	90,84%	66,36%	24,30%	90,65%
Número de empleados con contrato a término fijo	ND	ND	ND	ND	ND	ND	521	42	563	544	50	594	8	9	17	9	7	16	7	5	12	4	6	10
Porcentaje de empleados con contrato a término fijo	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	89,83%	7,24%	97,07%	89,47%	8,22%	97,70%	5,76%	6,47%	12,23%	6,72%	5,22%	11,94%	5,34%	3,82%	9,16%	3,74%	5,61%	9,35%
Número de empleados con otro tipo de contrato (si aplica)	ND	ND	ND	ND	ND	ND	5	2	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Porcentaje de empleados con otro tipo de contrato (si aplica)	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,9%	0,3%	1,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Número de empleados a tiempo completo	ND	ND	ND	ND	ND	ND	530	43	573	555	53	608	96	43	139	94	40	134	92	39	131	75	32	107
Porcentaje de empleados a tiempo completo	0,00%	0,00%	0,0%	0,00%	0,00%	0,0%	92,50%	7,50%	100,0%	91,28%	8,72%	100,0%	69,06%	30,94%	100,0%	70,15%	29,85%	100,0%	70,23%	29,77%	100,0%	70,09%	29,91%	100,0%
Número de empleados a tiempo parcial	ND	ND	ND	ND	ND	ND	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Porcentaje de empleados a tiempo parcial	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%



Gestión del talento y bienestar

(GRI 2-7) Empleados (Continuación)

Indicadores laborales generales	Power Co			Grupo empresarial											
	2024			2021			2022			2023			2024		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Número total de empleados	3	0	3	1389	679	2068	1359	672	2031	1931	776	2707	1941	802	2743
Porcentaje de empleados por sexo	100,00%	0,00%	100,0%	67,17%	32,83%	100,0%	66,91%	33,09%	100,0%	71,33%	28,67%	100,0%	70,76%	29,24%	100,0%
Número de empleados con contrato a término indefinido	1	0	1	1214	530	1744	1211	540	1751	1268	611	1879	1244	618	1862
Porcentaje de empleados con contrato a término indefinido	33,33%	0,00%	33,33%	58,70%	25,63%	84,33%	59,63%	26,59%	86,21%	46,84%	22,57%	69,41%	45,35%	22,53%	67,88%
Número de empleados con contrato a término fijo	2	0	2	171	147	318	148	132	280	661	163	824	694	184	878
Porcentaje de empleados con contrato a término fijo	66,67%	0,00%	66,67%	8,27%	7,11%	15,38%	7,29%	6,50%	13,79%	24,42%	6,02%	30,44%	25,30%	6,71%	32,01%
Número de empleados con otro tipo de contrato (si aplica)	0	0	0	4	2	6	0	0	0	5	2	7	9	13	22
Porcentaje de empleados con otro tipo de contrato (si aplica)	0,0%	0,0%	0,0%	0,2%	0,1%	0,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,2%	0,1%	0,3%	0,3%	0,5%	0,8%
Número de empleados a tiempo completo	3	0	3	1385	677	2062	1359	672	2031	1929	774	2703	1938	802	2740
Porcentaje de empleados a tiempo completo	100,0%	0,00%	100,0%	67,17%	32,83%	100,0%	66,91%	33,09%	100,0%	71,37%	28,63%	100,0%	70,73%	29,27%	100,0%
Número de empleados a tiempo parcial	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Porcentaje de empleados a tiempo parcial	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

► Notas aclaratorias

Guatemala
Conecta - En la filial Conecta, en 2024 se realizaron procesos de reestructura organizacional que generaron variaciones en la planta de personal.



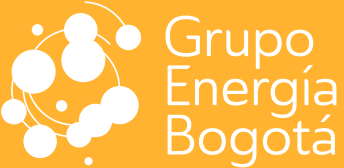
GEB-22 Diversidad y Desglose de la Fuerza Laboral

	GEB											
Desglose de la fuerza laboral	2021			2022			2023			2024		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Número total de empleados	363	312	675	358	311	669	180	219	399	186	230	416
Por categoría laboral	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Número de empleados Alta Gerencia	15	6	21	16	5	21	11	5	16	10	5	15
Porcentaje de empleados Alta Gerencia	2,22%	0,89%	3,11%	2,39%	0,75%	3,14%	2,76%	1,25%	4,01%	2,40%	1,20%	3,61%
Número de empleados Gerencia Media	55	38	93	56	43	99	39	34	73	33	31	64
Porcentaje de empleados Gerencia Media	8,15%	5,63%	13,78%	8,37%	6,43%	14,80%	21,67%	15,53%	18,30%	17,74%	13,48%	15,38%
Número de empleados Asesor	163	115	278	162	106	268	79	89	168	78	93	171
Porcentaje de empleados Asesor	24,15%	17,04%	41,19%	24,22%	15,84%	40,06%	43,89%	40,64%	42,11%	41,94%	40,43%	41,11%
Número de empleados Profesionales	85	101	186	81	109	190	37	57	94	51	67	118
Porcentaje de empleados Profesionales	12,59%	14,96%	27,56%	12,11%	16,29%	28,40%	20,56%	26,03%	23,56%	27,42%	29,13%	28,37%
Número de empleados Soporte/apoyo	45	52	97	43	48	91	14	34	48	14	34	48
Porcentaje de empleados Soporte/apoyo	6,67%	7,70%	14,37%	6,43%	7,17%	13,60%	7,78%	15,53%	12,03%	7,53%	14,78%	11,54%
Número de empleados en cargos con funciones de generación de ingresos	22	5	27	20	5	25	12	4	16	9	3	12
Porcentaje de empleados en cargos con funciones de generación de ingresos	81,48%	18,50%		80,0%	20,0%		75,0%	25,0%		75,0%	25,0%	
Número de empleados en cargos relacionados con STEM	219	77	296	228	89	317	51	39	90	51	43	94
Porcentaje de empleados en cargos relacionados con STEM (sobre el total de cargos relacionados con STEM)	73,99%	26,01%		71,92%	28,08%		56,67%	43,33%		54,26%	45,74%	
Por edad	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Número de empleados menores de 30 años	21	31	52	16	23	39	10	14	24	16	17	33
Porcentaje de empleados menores de 30 años	3,11%	4,59%	7,70%	2,39%	3,44%	5,83%	2,51%	3,51%	6,02%	3,85%	4,09%	7,93%
Número de empleados entre 31 y 50 años	297	255	552	286	260	546	128	182	310	138	197	335
Porcentaje de empleados entre 31 y 50 años	44,00%	37,78%	81,78%	42,75%	38,86%	81,61%	32,08%	45,61%	77,69%	33,17%	47,36%	80,53%
Número de empleados mayores a 51 años	45	26	71	56	28	84	42	23	65	32	16	48
Porcentaje de empleados mayores a 51 años	6,67%	3,85%	10,52%	8,37%	4,19%	12,56%	10,53%	5,76%	16,29%	7,69%	3,85%	11,54%



GEB-22 Diversidad y Desglose de la Fuerza Laboral (continuación)

	Electrodunas												Cantalloc											
Desglose de la fuerza laboral	2021			2022			2023			2024			2021			2022			2023			2024		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Número total de empleados	206	54	260	209	59	268	206	64	270	212	73	285	ND	ND	ND	ND	ND	ND	535	45	580	555	53	608
Por categoría laboral	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Número de empleados Alta Gerencia	7	2	9	1	0	1	9	3	12	11	4	15	ND	ND	ND	ND	ND	ND	4	2	6	1	0	1
Porcentaje de empleados Alta Gerencia	2,69%	0,77%	3,46%	0,37%	0,00%	0,37%	3,33%	1,11%	4,44%	3,86%	1,40%	5,26%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,69%	0,34%	1,03%	0,16%	0,00%	0,16%
Número de empleados Gerencia Media	28	8	36	5	2	7	16	5	21	16	8	24	ND	ND	ND	ND	ND	ND	4	1	5	2	2	4
Porcentaje de empleados Gerencia Media	10,77%	3,08%	13,85%	1,87%	0,75%	2,61%	7,77%	7,81%	7,78%	7,55%	10,96%	8,42%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,75%	2,22%	0,86%	0,36%	3,77%	0,66%
Número de empleados Asesor	37	2	39	29	9	38	15	3	18	14	4	18	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	0	0	0
Porcentaje de empleados Asesor	14,23%	0,77%	15,00%	10,82%	3,36%	14,18%	7,28%	4,69%	6,67%	6,60%	5,48%	6,32%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Número de empleados Profesionales	42	18	60	82	23	105	87	28	115	88	29	117	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	81	38	119
Porcentaje de empleados Profesionales	16,15%	6,92%	23,08%	30,60%	8,58%	39,18%	42,23%	43,75%	42,59%	41,51%	39,73%	41,05%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	14,59%	71,70%	19,57%
Número de empleados Soporte/apoyo	92	24	116	92	25	117	79	25	104	83	28	111	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	471	13	484
Porcentaje de empleados Soporte/apoyo	35,38%	9,23%	44,62%	34,33%	9,33%	43,66%	38,35%	39,06%	38,52%	39,15%	38,36%	38,95%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	84,86%	24,53%	79,61%
Número de empleados en cargos con funciones de generación de ingresos	0	0	0	252	19	271	71	19	90	66	20	86	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	536	41	577
Porcentaje de empleados en cargos con funciones de generación de ingresos	0,00%	0,00%		93,0%	7,0%		78,9%	21,1%		76,7%	23,3%		0,00%	0,00%		0,0%	0,0%		0,0%	0,0%		92,9%	7,1%	
Número de empleados en cargos relacionados con STEM	0	0	0	39	17	56	42	18	60	167	47	214	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	18	12	30
Porcentaje de empleados en cargos relacionados con STEM (sobre el total de cargos relacionados con STEM)	0,00%	0,00%		69,64%	30,36%		70,00%	30,00%		78,04%	21,96%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		60,00%	40,00%	
Por edad	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Número de empleados menores de 30 años	39	14	53	29	18	47	36	23	59	33	21	54	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	199	22	221
Porcentaje de empleados menores de 30 años	18,93%	25,93%	20,38%	13,88%	30,51%	17,54%	17,48%	35,94%	21,85%	15,57%	28,77%	18,95%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	35,86%	41,51%	36,35%
Número de empleados entre 31 y 50 años	96	21	117	110	21	131	108	25	133	121	34	155	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	300	29	329
Porcentaje de empleados entre 31 y 50 años	46,60%	38,89%	45,00%	52,63%	35,59%	48,88%	52,43%	39,06%	49,26%	57,08%	46,58%	54,39%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	54,05%	54,72%	54,11%
Número de empleados mayores a 51 años	71	19	90	70	20	90	62	16	78	58	18	76	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	56	2	58
Porcentaje de empleados mayores a 51 años	34,47%	35,19%	34,62%	33,49%	33,90%	33,58%	30,10%	25,00%	28,89%	27,36%	24,66%	26,67%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	10,09%	3,77%	9,54%



GEB-22 Diversidad y Desglose de la Fuerza Laboral (continuación)

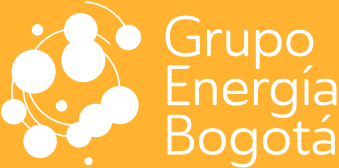
	Conecta												Power Co			Grupo empresarial											
Desglose de la fuerza laboral	2021			2022			2023			2024			2024			2021			2022			2023			2024		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Número total de empleados	96	43	139	94	40	134	92	39	131	75	32	107	3	0	3	1249	819	2068	1219	812	2031	1931	776	2707	1941	802	2743
Por categoría laboral	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Número de empleados Alta Gerencia	6	2	8	6	2	8	6	2	8	6	4	10	0	0	0	50	24	74	46	18	64	55	21	76	48	18	66
Porcentaje de empleados Alta Gerencia	4,32%	1,44%	5,76%	4,48%	1,49%	5,97%	4,58%	1,53%	6,11%	5,61%	3,74%	9,35%	0,0%	0,0%	0,0%	2,42%	1,16%	3,58%	2,26%	0,89%	3,15%	2,03%	0,78%	2,81%	1,75%	0,66%	2,41%
Número de empleados Gerencia Media	12	9	21	12	7	19	14	8	22	14	3	17	1	0	1	147	84	231	128	87	215	131	86	217	141	88	229
Porcentaje de empleados Gerencia Media	8,63%	6,47%	15,11%	8,96%	5,22%	14,18%	15,22%	20,51%	16,79%	18,67%	9,38%	15,89%	33,33%	0,0%	33,33%	7,11%	4,06%	11,17%	6,30%	4,28%	10,59%	6,78%	11,08%	8,02%	7,26%	10,97%	8,35%
Número de empleados Asesor	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1	0	0	0	268	139	407	253	137	390	286	178	464	272	179	451
Porcentaje de empleados Asesor	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	2,56%	0,76%	0,00%	3,13%	0,93%	0,0%	0,0%	0,0%	12,96%	6,72%	19,68%	12,46%	6,75%	19,20%	14,81%	22,94%	17,14%	14,01%	22,32%	16,44%
Número de empleados Profesionales	35	7	42	32	8	40	32	7	39	26	6	32	2	0	2	542	290	832	552	298	850	563	324	887	653	386	1039
Porcentaje de empleados Profesionales	25,18%	5,04%	30,22%	23,88%	5,97%	29,85%	34,78%	17,95%	29,77%	34,67%	18,75%	29,91%	66,67%	0,0%	66,67%	26,21%	14,02%	40,23%	27,18%	14,67%	41,85%	29,16%	41,75%	32,77%	33,64%	48,13%	37,88%
Número de empleados Soporte/apoyo	43	25	68	44	23	67	40	21	61	29	18	47	0	0	0	242	282	524	240	272	512	361	122	483	827	131	958
Porcentaje de empleados Soporte/apoyo	30,94%	17,99%	48,92%	32,84%	17,16%	50,00%	43,48%	53,85%	46,56%	38,67%	56,25%	43,93%	0,0%	0,0%	0,0%	11,70%	13,64%	25,34%	11,82%	13,39%	25,21%	18,69%	15,72%	17,84%	42,61%	16,33%	34,93%
Número de empleados en cargos con funciones de generación de ingresos	ND	1	1	2	1	3	2	1	3	2	1	3	2	1	3	34	9	43	292	35	327	132	54	186	690	94	784
Porcentaje de empleados en cargos con funciones de generación de ingresos	0,00%	100,00%		66,7%	33,3%		66,7%	33,3%		66,7%	33,3%		66,7%	33,3%		79,07%	20,93%		89,3%	10,7%		71,0%	29,0%		88,0%	12,0%	
Número de empleados en cargos relacionados con STEM	ND	ND	ND	23	13	36	27	12	39	14	7	21	0	0	0	392	142	534	450	179	629	217	131	348	531	205	736
Porcentaje de empleados en cargos relacionados con STEM (sobre el total de cargos relacionados con STEM)	0,00%	0,00%		63,89%	36,11%		69,23%	30,77%		66,67%	33,33%		0,0%	0,0%		73,41%	26,59%		71,54%	28,46%		62,36%	37,64%		72,15%	27,85%	
Por edad	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Número de empleados menores de 30 años	11	14	25	8	9	17	10	9	19	5	8	13	0	0	0	136	99	235	91	80	171	97	96	193	298	114	412
Porcentaje de empleados menores de 30 años	11,46%	32,56%	17,99%	8,51%	22,50%	12,69%	10,87%	23,08%	14,50%	6,67%	25,00%	12,15%	0,0%	0,0%	0,0%	9,79%	14,58%	11,36%	6,70%	11,90%	8,42%	5,02%	12,37%	7,13%	15,35%	14,21%	15,02%
Número de empleados entre 31 y 50 años	77	29	106	74	31	105	70	29	99	60	23	83	3	0	3	1006	510	1516	991	546	1537	1013	566	1579	1330	620	1950
Porcentaje de empleados entre 31 y 50 años	80,21%	67,44%	76,26%	78,72%	77,50%	78,36%	76,09%	74,36%	75,57%	80,00%	71,88%	77,57%	100,0%	0,0%	100,0%	72,43%	75,11%	73,31%	72,92%	81,25%	75,68%	52,46%	72,94%	58,33%	68,52%	77,31%	71,09%
Número de empleados mayores a 51 años	8	0	8	11	0	11	12	1	13	10	1	11	0	0	0	247	70	317	276	76	352	286	79	365	313	68	381
Porcentaje de empleados mayores a 51 años	8,33%	0,00%	5,76%	11,70%	0,00%	8,21%	13,04%	2,56%	9,92%	13,33%	3,13%	10,28%	0,0%	0,0%	0,0%	17,78%	10,31%	15,33%	20,31%	11,31%	17,33%	14,81%	10,18%	13,48%	16,13%	8,48%	13,89%



Gestión del talento y bienestar

GEB-22 Diversidad y Desglose de la Fuerza Laboral (continuación)

	GEB				Enlaza				TGI				Cálidda				Contugas			
Diversidad	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Número de mujeres en todos los cargos directivos	44	48	39	36	NA	NA	4	12	24	27	27	21	14	14	14	14	5	5	5	2
Porcentaje de mujeres en todos los cargos directivos	38,60%	40,00%	43,82%	45,57%	NA	NA	20,00%	34,29%	38,10%	38,57%	40,30%	36,84%	34,15%	34,15%	35,00%	32,56%	38,46%	38,46%	35,71%	22,22%
Número de mujeres en cargos directivos junior	38	43	34	31	NA	NA	3	11	14	19	19	19	11	12	12	12	4	4	5	2
Porcentaje de mujeres en cargos directivos junior	40,86%	43,43%	46,58%	48,44%	NA	NA	21,43%	37,93%	34,15%	38,00%	42,22%	35,85%	35,48%	37,50%	37,50%	36,36%	44,44%	50,0%	50,0%	50,0%
Número de mujeres en cargos de alta dirección	6	5	5	5	NA	NA	1	1	10	8	8	2	3	2	2	2	1	1	0	0
Porcentaje de mujeres en cargos de alta dirección	28,57%	23,81%	31,25%	33,33%	NA	NA	16,67%	16,67%	45,45%	40,00%	36,36%	50,00%	30,0%	22,22%	25,0%	20,0%	25,0%	20,0%	0,0%	0,0%
Número de empleados con discapacidad	0	1	2	3	NA	NA	0	0	0	0	0	0	1	2	2	2	0	0	0	0
Porcentaje de empleados con discapacidad	0,00%	0,15%	0,50%	0,72%	NA	NA	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,25%	0,52%	0,50%	0,48%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Número de empleados de nacionalidad extranjera	ND	ND	2	3	NA	NA	0	1	ND	ND	0	1	ND	ND	7	9	ND	ND	7	4
Porcentaje de empleados de nacionalidad extranjera	ND	ND	0,50%	0,72%	NA	NA	0,0%	0,3%	ND	ND	0,0%	0,24%	ND	ND	1,75%	2,17%	ND	ND	5,69%	3,57%
Número de empleados pertenecientes a minorías étnicas/raciales	ND	ND	48	96	NA	NA	0	9	ND	ND	46	32	ND	ND	0	36	ND	ND	0	0
Porcentaje de empleados pertenecientes a minorías étnicas/raciales	ND	ND	12,03%	23,08%	ND	NA	0,0%	2,4%	ND	ND	10,67%	7,55%	ND	ND	0,00%	8,70%	ND	ND	0,00%	0,00%
Número de empleados que se identifican como parte de la comunidad LGBTIQ+	ND	ND	8	12	NA	NA	3	5	ND	ND	10	7	ND	ND	0	4	ND	ND	0	0
Porcentaje de empleados que se identifican como parte de la comunidad LGBTIQ+	ND	ND	2,01%	2,88%	NA	NA	0,81%	1,34%	ND	ND	2,32%	1,65%	ND	ND	0,00%	0,97%	ND	ND	0,0%	0,0%



GEB-22 Diversidad y Desglose de la Fuerza Laboral (continuación)

	Electrodunas				Cantalloc				Conecta				Power Co		Grupo empresarial			
Diversidad	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2024	2021	2022	2023	2024	
Número de mujeres en todos los cargos directivos	10	2	8	12	ND	ND	3	2	11	9	10	7	0	108	105	107	106	
Porcentaje de mujeres en todos los cargos directivos	22,22%	25,00%	24,24%	30,77%	ND	ND	27,27%	40,00%	37,93%	33,33%	33,33%	25,93%	0,0%	35,41%	37,63%	36,52%	35,93%	
Número de mujeres en cargos directivos junior	8	2	5	8	ND	ND	1	2	9	7	8	3	0	84	87	86	88	
Porcentaje de mujeres en cargos directivos junior	22,22%	28,57%	23,81%	33,33%	ND	ND	20,0%	50,0%	42,86%	36,84%	36,36%	17,65%	0,0%	36,36%	40,47%	39,63%	38,43%	
Número de mujeres en cargos de alta dirección	2	0	3	4	ND	ND	2	0	2	2	2	4	0	24	18	21	18	
Porcentaje de mujeres en cargos de alta dirección	22,22%	0,00%	25,00%	26,67%	ND	ND	33,33%	0,0%	25,0%	25,0%	25,0%	40,0%	0,0%	32,43%	28,13%	27,63%	27,27%	
Número de empleados con discapacidad	1	1	1	1	ND	ND	0	0	0	0	0	0	0	2	4	5	6	
Porcentaje de empleados con discapacidad	0,38%	0,37%	0,37%	0,35%	ND	ND	0,00%	0,00%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,10%	0,20%	0,18%	0,22%	
Número de empleados de nacionalidad extranjera	ND	ND	4	4	ND	ND	ND	5	ND	ND	4	4	0,00%			24	31	
Porcentaje de empleados de nacionalidad extranjera	ND	ND	1,48%	1,40%	ND	ND	ND	0,82%	ND	ND	3,05%	3,74%	0,0%			0,89%	1,13%	
Número de empleados pertenecientes a minorías étnicas/raciales	ND	ND	ND	23	ND	ND	ND	ND	ND	ND	0	0	0			94	196	
Porcentaje de empleados pertenecientes a minorías étnicas/raciales	ND	ND	0,0%	8,07%	ND	ND	0,0%	0,00%	ND	ND	0,00%	0,00%	0%			3,47%	7,15%	
Número de empleados que se identifican como parte de la comunidad LGBTQI+	ND	ND	13	8	ND	ND	0	0	ND	ND	0	0	0			34	36	
Porcentaje de empleados que se identifican como parte de la comunidad LGBTQI+	ND	ND	4,81%	2,81%	ND	ND	0,00%	0,00%	ND	ND	0,0%	0,0%	0%			1,26%	1,31%	

	GEB								Enlaza							
	2023				2024				2023				2024			
Desglose de la fuerza laboral por raza/etnia y nacionalidad	Total empleados en planta de personal	Porcentaje de la planta de personal	Número de empleados en puestos directivos (Gerencia media + Alta Gerencia)	Porcentaje de todos los puestos directivos (Gerencia media + Alta Gerencia)	Total empleados en planta de personal	Porcentaje de la planta de personal	Número de empleados en puestos directivos (Gerencia media + Alta Gerencia)	Porcentaje de todos los puestos directivos (incluyendo nivel junior, medio y senior)	Total empleados en planta de personal	Porcentaje de la planta de personal	Número de empleados en puestos directivos (Gerencia media + Alta Gerencia)	Porcentaje de todos los puestos directivos (Gerencia media + Alta Gerencia)	Total empleados en planta de personal	Porcentaje de la planta de personal	Número de empleados en puestos directivos (Gerencia media + Alta Gerencia)	Porcentaje de todos los puestos directivos (incluyendo nivel junior, medio y senior)
Nacionalidad extranjera	2	0,50%	1	1,12%	3	0,72%	1	1,27%	0	0,0%	ND	0,0%	1	0,27%	0	0,0%
Afro	3	0,75%	0	0,0%	6	1,44%	0	0,0%	0	0,0%	ND	0,0%	0	0,00%	0	0,0%
Blanco	212	53,13%	6	6,74%	136	32,69%	4	5,06%	0	0,0%	ND	0,0%	11	2,94%	0	0,0%
Indígena	1	0,25%	0	0,0%	2	0,48%	0	0,0%	0	0,0%	ND	0,0%	1	0,27%	0	0,0%
Mestizo	139	34,84%	5	5,62%	184	44,23%	5	6,33%	0	0,0%	ND	0,0%	30	8,02%	3	8,57%
Otra	44	11,03%	5	5,62%	88	21,15%	6	7,59%	0	0,0%	ND	0,0%	8	2,14%	1	2,86%



GEB-22 Diversidad y Desglose de la Fuerza Laboral (continuación)

Desglose de la fuerza laboral por raza/etnia y nacionalidad	TGI								Cálidda								Contugas							
	2023				2024				2023				2024				2023				2024			
	Total empleados en planta de personal	Porcentaje de la planta de personal	Número de empleados en puestos directivos (Gerencia media + Alta Gerencia)	Porcentaje de todos los puestos directivos (Gerencia media + Alta Gerencia)	Total empleados en planta de personal	Porcentaje de la planta de personal	Número de empleados en puestos directivos (Gerencia media + Alta Gerencia)	Porcentaje de todos los puestos directivos (incluyendo nivel junior, medio y senior)	Total empleados en planta de personal	Porcentaje de la planta de personal	Número de empleados en puestos directivos (Gerencia media + Alta Gerencia)	Porcentaje de todos los puestos directivos (Gerencia media + Alta Gerencia)	Total empleados en planta de personal	Porcentaje de la planta de personal	Número de empleados en puestos directivos (Gerencia media + Alta Gerencia)	Porcentaje de todos los puestos directivos (incluyendo nivel junior, medio y senior)	Total empleados en planta de personal	Porcentaje de la planta de personal	Número de empleados en puestos directivos (Gerencia media + Alta Gerencia)	Porcentaje de todos los puestos directivos (Gerencia media + Alta Gerencia)	Total empleados en planta de personal	Porcentaje de la planta de personal	Número de empleados en puestos directivos (Gerencia media + Alta Gerencia)	Porcentaje de todos los puestos directivos (incluyendo nivel junior, medio y senior)
Nacionalidad extranjera	0	0,00%	ND	ND	1	0,24%	0	0,0%	7	1,75%	5	12,50%	9	2,17%	6	13,95%	7	5,69%	ND	ND	4	3,57%	1	11,11%
Afro	38	8,82%	ND	ND	21	4,95%	0	0,0%	0	0,00%	ND	ND	2	0,48%	ND	ND	0	0,0%	ND	ND	0	0,0%	0	0,0%
Blanco	0	0,00%	ND	ND	79	18,63%	0	0,0%	0	0,00%	ND	ND	31	7,49%	ND	ND	0	0,0%	ND	ND	0	0,0%	0	0,0%
Indígena	8	1,86%	ND	ND	11	2,59%	0	0,0%	0	0,00%	ND	ND	3	0,72%	ND	ND	0	0,0%	ND	ND	0	0,0%	0	0,0%
Mestizo	0	0,00%	ND	ND	144	33,96%	0	0,0%	0	0,00%	ND	ND	308	74,40%	ND	ND	116	94,31%	ND	ND	108	96,43%	9	100,00%
Otra	0	0,00%	ND	ND	0	0,00%	0	0,0%	0	0,00%	ND	ND	31	7,49%	ND	ND	0	0,0%	ND	ND	0	0,0%	0	0,0%

Desglose de la fuerza laboral por raza/etnia y nacionalidad	Electrodunas								Cantalloc								Conecta							
	2023				2024				2023				2024				2023				2024			
	Total empleados en planta de personal	Porcentaje de la planta de personal	Número de empleados en puestos directivos (Gerencia media + Alta Gerencia)	Porcentaje de todos los puestos directivos (Gerencia media + Alta Gerencia)	Total empleados en planta de personal	Porcentaje de la planta de personal	Número de empleados en puestos directivos (Gerencia media + Alta Gerencia)	Porcentaje de todos los puestos directivos (incluyendo nivel junior, medio y senior)	Total empleados en planta de personal	Porcentaje de la planta de personal	Número de empleados en puestos directivos (Gerencia media + Alta Gerencia)	Porcentaje de todos los puestos directivos (Gerencia media + Alta Gerencia)	Total empleados en planta de personal	Porcentaje de la planta de personal	Número de empleados en puestos directivos (Gerencia media + Alta Gerencia)	Porcentaje de todos los puestos directivos (incluyendo nivel junior, medio y senior)	Total empleados en planta de personal	Porcentaje de la planta de personal	Número de empleados en puestos directivos (Gerencia media + Alta Gerencia)	Porcentaje de todos los puestos directivos (Gerencia media + Alta Gerencia)	Total empleados en planta de personal	Porcentaje de la planta de personal	Número de empleados en puestos directivos (Gerencia media + Alta Gerencia)	Porcentaje de todos los puestos directivos (incluyendo nivel junior, medio y senior)
Nacionalidad extranjera	4	1,48%	4	12,12%	4	1,40%	4	10,26%	ND	ND	ND	ND	5	0,82%	1	0,20	4	3,05%	4	13,33%	4	3,74%	4	14,81%
Afro	ND	0,0%	ND	0,0%	5	1,75%	ND	0,0%	0	0,0%	ND	ND	ND	ND	ND	ND	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Blanco	ND	0,0%	ND	0,0%	28	9,82%	ND	0,0%	0	0,0%	ND	ND	ND	ND	ND	ND	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Indígena	ND	0,0%	ND	0,0%	10	3,51%	ND	0,0%	0	0,0%	ND	ND	ND	DN	ND	ND	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Mestizo	ND	0,0%	ND	0,0%	189	66,32%	ND	0,0%	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	127	96,95%	29	96,67%	103	96,26%	24	88,89%
Otra	ND	0,0%	ND	0,0%	8	2,81%	ND	0,0%	0	0,0%	ND	ND	ND	ND	ND	ND	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%

GEB-22 Diversidad y Desglose de la Fuerza Laboral (continuación)

Desglose de la fuerza laboral por raza/etnia y nacionalidad	Power Co		Grupo empresarial							
	2024		2023				2024			
	Total empleados en planta de personal	Porcentaje de la planta de personal	Total empleados en planta de personal	Porcentaje de la planta de personal	Número de empleados en puestos directivos (Gerencia media + Alta Gerencia)	Porcentaje de todos los puestos directivos (Gerencia media + Alta Gerencia)	Total empleados en planta de personal	Porcentaje de la planta de personal	Número de empleados en puestos directivos (Gerencia media + Alta Gerencia)	Porcentaje de todos los puestos directivos (incluyendo nivel junior, medio y senior)
Nacionalidad extranjera	0	0,0%	24	0,89%	14	4,78%	31	1,13%	17	5,76%
Afro	0	0,0%	41	1,51%	0	0,0%	34	1,24%	0	0,0%
Blanco	0	0,0%	212	7,83%	6	2,05%	285	10,39%	4	1,36%
Indígena	0	0,0%	9	0,33%	0	0,0%	27	0,98%	0	0,0%
Mestizo	0	0,0%	382	14,11%	34	11,60%	1066	38,86%	41	13,90%
Otra	0	0,0%	44	1,63%	5	1,71%	135	4,92%	7	2,37%

GEB-22 Diversidad y Desglose de la Fuerza Laboral (continuación)

Metas cuantitativas de diversidad , equidad e inclusión en la fuerza laboral (si aplica)	GEB	TGI	Cálidda	Cantalloc
Meta 1	6% de poblacióndiversidad(LGBTQ+, personas con discapacidad, minorías étnicas/raciales)	Crecimiento del 15% en la categoría de género y diversidad, línea base Medición Par 2023	Crecimiento porcentual% de mujeres en la compañía, se aspira a tener una composición 60%(M) - 40%(F)	Aumentar el porcentaje de mujeres en la parte técnica operacional al 30%
Año de estimación de cumplimiento de la meta	2024	2024	Cada año se viene incrementando el % de Mujeres(1%) no se tiene un año estimado.	2025
Meta 2	44% Mujeres en Gerencia Media	Cumplimiento =>90 en SIG Genero Equipares en las 8 dimensiones. Cumplimiento al 100%	NA	NA
Año de estimación de cumplimiento de la meta	2024	2024	NA	NA
Meta 3	50% de mujeres presentadas en listas iniciales para posiciones de Alta Gerencia	Mantener categoría lider en la medición WEP 2024. Se logró mantener la categoria lider subiendo 3 puntos llegando al 92%	NA	NA
Año de estimación de cumplimiento de la meta	2024	2024	NA	NA

► Notas aclaratorias

Perú
Electroduas - El aumento en número de empleados en cargos de generación de ingresos y STEM, se debe a que en 2024 se hicieron consultas más profundas respecto al desarrollo de las actividades del personal .
Power Co - Se esta actualizando informacion que en años anteriores no se había presentado.

Guatemala
Conecta - La variación de la planta laboral corresponde a un proceso de optimización del recurso de colaboradores, que se dio a lo largo del año 2024.



Gestión del talento y bienestar

(GRI 2-20) Proceso para determinar la remuneración

	GEB	Enlaza	TGI
Descripción del proceso de diseño de sus políticas de remuneración y de determinación de la remuneración	i. Todos los lineamientos y políticas de compensación son aprobados por la Junta Directiva o Directorio correspondiente, los cuales están conformados por miembros elegidos por la Asamblea General de Accionistas, no son empleados de la empresa de la junta donde participan y a través de un comité independiente recomiendan dichos lineamientos y políticas. ii. Como se mencionó en el punto anterior, los lineamientos y políticas de compensación son aprobados por la Junta Directiva o Directorio correspondiente, los cuales son elegidos por la Asamblea General de Accionistas y los cuales como requisito deben contar con las más altas calidades profesionales y personales y tener un conocimiento profundo de la realidad socio económica del país correspondiente, adicional la compensación se determina teniendo en cuenta los principales indicadores económicos de cada país. iii.Efectivamente, actualmente trabajamos con proveedores externos independientes de la Compañía, expertos en compensación y reconocidos a nivel nacional e internacional, los cuales nos proporcionan encuestas salariales, estudios de equidad y competitividad y en general estudios que nos sirven como soporte para proponer la compensación alineada a las mejores prácticas del mercado.	i. Todos los lineamientos y políticas de compensación son aprobados por la Junta Directiva o Directorio correspondiente, los cuales están conformados por miembros elegidos por la Asamblea General de Accionistas, no son empleados de la empresa de la junta donde participan y a través de un comité independiente recomiendan dichos lineamientos y políticas. ii. Como se mencionó en el punto anterior, los lineamientos y políticas de compensación son aprobados por la Junta Directiva o Directorio correspondiente, los cuales son elegidos por la Asamblea General de Accionistas y los cuales como requisito deben contar con las más altas calidades profesionales y personales y tener un conocimiento profundo de la realidad socio económica del país correspondiente, adicional la compensación se determina teniendo en cuenta los principales indicadores económicos de cada país. iii.Efectivamente, actualmente trabajamos con proveedores externos independientes de la Compañía, expertos en compensación y reconocidos a nivel nacional e internacional, los cuales nos proporcionan encuestas salariales, estudios de equidad y competitividad y en general estudios que nos sirven como soporte para proponer la compensación alineada a las mejores prácticas del mercado.	El proceso de diseño de las políticas de remuneración y la determinación de la remuneración se realiza a través de una directriz aprobada por la Junta Directiva, en la cual se establecen los lineamientos generales. Este proceso es supervisado por el Comité de Talento y Administración Salarial, que actúa como un ente especializado e independiente, encargado de asesorar a la Gerencia General que las decisiones relacionadas con la compensación se alineen con los principios de equidad interna, competitividad externa y los objetivos estratégicos de la organización. Este comité revisa y valida las propuestas de remuneración, asegurando que sean coherentes con las prácticas del mercado, el nivel de responsabilidad de los cargos y el desempeño de los colaboradores, incluyendo a los miembros del máximo órgano de gobierno y altos ejecutivos. La participación de este comité asegura una gobernanza adecuada y transparencia en el proceso de toma de decisiones sobre la política de compensación.
Resultado de los votos de los grupos de interés en relación con las políticas y las propuestas de remuneración, si aplica	Las políticas y propuestas de compensación las aprueba la Junta Directiva o Directorio correspondiente, cuyos integrantes son elegidos por la Asamblea General de Accionistas, según el reglamento, la aprobación se definirá con el voto de la mayoría de los miembros, cabe anotar, que en las más recientes propuestas que se han presentado, las aprobaciones se han dado por unanimidad en los votos.	Como se mencionó anteriormente, las políticas y propuestas de compensación las aprueba la Junta Directiva o Directorio correspondiente, cuyos integrantes son elegidos por la Asamblea General de Accionistas, según el reglamento, la aprobación se definirá con el voto de la mayoría de los miembros, cabe anotar, que en las más recientes propuestas que se han presentado, las aprobaciones se han dado por unanimidad en los votos.	NA

197



(GRI 202-2) Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local

	GEB				Enlaza				TGI				Cálidda				Contugas			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Número total de altos ejecutivos	21	21	16	15	NA	NA	6	6	22	20	22	4	10	9	8	10	4	5	4	5
Número de altos ejecutivos procedentes de la comunidad local	20	20	15	14	NA	NA	6	6	22	3	20	4	8	7	6	7	3	3	3	4
Porcentaje de altos ejecutivos procedentes de la comunidad local	95,24%	95,24%	93,75%	93,33%	NA	NA	100,00%	100,00%	100,00%	15,00%	90,91%	100,00%	80,00%	77,78%	75,00%	70,00%	75,00%	60,00%	75,00%	80,00%

	Electrodunas				Cantalloc				Conecta				Power Co	Grupo empresarial			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2024	2021	2022	2023	2024
Número total de altos ejecutivos	9	9	12	15	ND	ND	6	1	8	8	8	10	0	74	64	76	66
Número de altos ejecutivos procedentes de la comunidad local	5	5	8	11	5	5	6	1	5	5	5	6	NA	68	48	69	53
Porcentaje de altos ejecutivos procedentes de la comunidad local	55,56%	55,56%	66,67%	73,33%	ND	ND	100,00%	100,00%	62,50%	62,50%	62,50%	60,00%	0,0%	91,89%	75,00%	90,79%	80,30%

► Notas aclaratorias

Colombia

TGI - La reducción en el número de altos ejecutivos en 2024 en TGI se debe a un ajuste organizacional, en el cual varios gerentes previamente clasificados como parte de la alta gerencia fueron reubicados en niveles de gerencia media.

Perú

Se corrigió el número de altos ejecutivos reportado para el año 2023 en Electrodunas y Cálidda.



Gestión del talento y bienestar

GEB-25 Contratación y rotación de personal (continuación)

	Cálidda								Contugas								Electrodunas							
Número de contrataciones	2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024	
Por edad	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Menores de 30 años	10	7	4	2	8	10	7	7	3	1	1	1	7	1	3	5	9	6	6	9	12	11	13	4
Entre 31 y 50 años	11	2	11	4	11	16	21	8	6	0	10	0	9	6	6	4	8	2	8	3	9	7	17	9
Mayores de 51 años	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	2	1	0	1	1	4	1
Por categoría laboral	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Alta gerencia	0	0	1	0	0	0	2	0	NA	NA	NA	NA	0	0	0	0	NA	NA	NA	NA	1	0	2	1
Gerencia media	1	0	0	0	1	0	1	1	NA	NA	NA	NA	1	1	0	0	NA	NA	NA	NA	3	2	3	2
Asesor	2	0	1	0	2	6	3	2	NA	NA	NA	NA	3	0	0	1	NA	NA	NA	NA	0	1	3	2
Profesional	17	8	12	4	19	12	16	7	NA	NA	NA	NA	9	5	7	6	NA	NA	NA	NA	12	11	13	4
Soporte/Apoyo	1	1	1	2	0	2	1	1	NA	NA	NA	NA	3	1	3	2	NA	NA	NA	NA	6	5	13	5
Por nacionalidad/etnia	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Minorías étnicas/raciales	0	0	0	0	0	0	0	0	NA	NA	NA	NA	NA	NA	0	0	NA	NA	NA	NA	NA	NA	ND	ND
Nacionalidad país sede empresa	20	8	14	6	22	20	22	10	NA	NA	NA	NA	16	6	10	9	NA	NA	NA	NA	22	19	34	12
Nacionalidad extranjera	1	1	1	0	0	0	1	1	NA	NA	NA	NA	0	1	0	0	NA	NA	NA	NA	0	0	0	2
Total nuevas contrataciones	21	9	15	6	19	26	28	15	10	1	11	1	16	7	10	9	17	10	15	12	22	19	34	14
Número de puestos vacantes ocupados por candidatos internos (contratación interna)	15	15	10	7	13	9	10	5	2	0	4	0	16	7	4	1	7	4	10	8	9	7	16	2
Porcentaje de vacantes ocupados por candidatos internos (contratación interna)	50,0%		44,74%		32,84%		25,86%		15,38%		25,00%		50,00%		20,83%		28,95%		40,00%		28,07%		27,27%	
Costo medio de contratación por empleado	\$ 8.873.743,00		\$ 13.704.219,00		\$ 19.161.702,00		\$ 24.167.533,60		\$ 8.580.702,80		\$ 8.617.654,50		\$ 528.490,28		\$ 645.355,64		\$ 2.270.645,00		\$ 2.608.018,14		\$ 5.206.385,85		\$ 2.712.375,00	
Moneda	COP		COP		COP		COP		COP		COP		COP		COP		COP		COP		COP		COP	



Gestión del talento y bienestar

GEB-25 Contratación y rotación de personal (continuación)

	Cantalloc								Conecta								Power Co				Grupo empresarial							
Número de contrataciones	2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024		2024		2021		2022		2023		2024			
Por edad	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres		
Menores de 30 años	NA	NA	NA	NA	68	9	127	20	2	1	3	6	6	1	0	2	0	0	46	42	19	26	107	40	164	47		
Entre 31 y 50 años	NA	NA	NA	NA	52	5	132	6	5	8	4	3	2	3	2	1	1	0	85	75	71	47	159	110	231	84		
Mayores de 51 años	NA	NA	NA	NA	6	0	9	0	0	0	2	0	2	0	0	0	0	0	9	4	8	3	21	3	17	1		
Por categoría laboral	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres		
Alta gerencia	NA	NA	NA	NA	ND	ND	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	4	4	1	3	1	6	2		
Gerencia media	NA	NA	NA	NA	ND	ND	0	0	0	1	2	0	1	1	1	0	1	0	10	8	5	7	17	13	10	6		
Asesor	NA	NA	NA	NA	ND	ND	24	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	17	22	20	11	43	36	47	26		
Profesional	NA	NA	NA	NA	ND	ND	26	13	1	1	1	3	3	1	1	0	0	0	53	39	32	33	73	70	97	61		
Soporte/Apoyo	NA	NA	NA	NA	ND	ND	218	11	6	7	6	6	6	2	1	3	0	0	22	37	11	11	28	13	248	33		
Por nacionalidad/etnia	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres		
Minorías étnicas/raciales	NA	NA	NA	NA	ND	ND	ND	ND	0	0	0	0	0	0	0	0	ND	ND	0	0	0	0	0	0	2	1		
Nacionalidad país sede empresa	NA	NA	NA	NA	ND	ND	267	26	7	8	9	9	10	4	3	3	ND	ND	106	108	71	63	162	132	372	103		
Nacionalidad extranjera	NA	NA	NA	NA	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	ND	ND	1	2	1	1	1	2	2	3		
Total nuevas contrataciones	NA	NA	NA	NA	126	14	268	26	7	9	9	9	10	4	3	3	1	0	140	121	98	76	287	153	407	128		
Número de puestos vacantes ocupados por candidatos internos (contratación interna)	NA	NA	NA	NA	ND	ND	46	3	1	3	2	2	6	3	2	0	0	0	56	50	55	48	68	53	103	30		
Porcentaje de vacantes ocupados por candidatos internos (contratación interna)	NA		NA		NA		14,29%		20,00%		18,18%		39,13%		25,00%		0,00%		28,88%		37,18%		21,57%		19,91%			
Costo medio de contratación por empleado	NA		NA		ND		\$ 433.980,00		\$ 5.302.873,03		\$ 6.995.602,92		\$ 9.437.854,61		\$ 8.418.778,24		\$ 542.175,00		\$ 5.508.828,57		\$ 10.789.041,09		\$ 7.956.058,53		\$ 8.152.644,16			
Moneda	NA		NA		ND		COP		COP		COP		COP		COP		COP		COP		COP		COP		COP			



GEB-25 Contratación y rotación de personal (continuación)

	Cálidda								Contugas								Electrodunas							
Tasas de contratación	2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024	
Por edad	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Menores de 30 años	47,62%	77,78%	26,67%	33,33%	42,11%	38,46%	25,0%	46,77%	30,0%	100,0%	9,09%	100,0%	43,75%	14,29%	30,0%	55,56%	52,94%	60,0%	40,0%	75,0%	54,55%	57,89%	38,24%	28,57%
Entre 31 y 50 años	52,38%	22,22%	73,33%	66,67%	57,89%	61,54%	75,0%	53,33%	60,0%	0,0%	90,91%	0,0%	56,25%	85,71%	60,0%	44,44%	47,06%	20,0%	53,33%	25,0%	40,91%	36,84%	50,0%	64,29%
Mayores de 51 años	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	10,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	10,0%	0,0%	0,0%	20,0%	6,67%	0,0%	4,55%	5,26%	11,76%	7,14%
Por categoría laboral	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Alta gerencia	0,0%	0,0%	6,67%	0,0%	0,0%	0,0%	8,70%	0,0%	NA	NA	NA	NA	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	NA	NA	NA	NA	4,55%	0,0%	5,88%	7,14%
Gerencia media	4,76%	0,00%	0,00%	0,0%	5,26%	0,0%	4,35%	9,09%	NA	NA	NA	NA	6,25%	14,29%	0,0%	0,0%	NA	NA	NA	NA	13,64%	10,53%	8,82%	14,29%
Asesor	9,52%	0,0%	6,67%	0,0%	10,53%	23,08%	13,0%	18,18%	NA	NA	NA	NA	18,75%	0,0%	0,0%	11,11%	NA	NA	NA	NA	0,0%	5,26%	8,82%	14,29%
Profesional	80,95%	88,89%	80,0%	66,67%	100,0%	46,15%	69,57%	63,64%	NA	NA	NA	NA	56,25%	71,43%	70,0%	66,67%	NA	NA	NA	NA	54,55%	57,89%	38,24%	28,57%
Soporte/Apoyo	4,76%	11,11%	6,67%	33,33%	0,0%	7,69%	4,35%	9,09%	NA	NA	NA	NA	18,75%	14,29%	30,0%	22,22%	NA	NA	NA	NA	27,27%	26,32%	38,24%	35,71%
Por nacionalidad/etnia	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Minorías étnicas/raciales	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	NA	NA	NA	NA	NA	NA	0,0%	0,0%	NA	NA	NA	NA	NA	NA	ND	ND
Nacionalidad país sede empresa	95,24%	88,89%	93,33%	100,0%	115,79%	76,92%	95,65%	90,91%	NA	NA	NA	NA	100,0%	85,71%	100,0%	100,0%	NA	NA	NA	NA	100,0%	100,0%	100,0%	85,71%
Nacionalidad extranjera	4,76%	11,11%	6,67%	0,0%	0,0%	0,0%	4,35%	9,09%	NA	NA	NA	NA	0,0%	14,29%	0,0%	0,0%	NA	NA	NA	NA	0,0%	0,0%	0,0%	14,29%
Por sexo	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Por sexo	70,0%	30,0%	71,43%	28,57%	42,22%	57,78%	65,12%	34,88%	90,91%	9,09%	91,67%	8,33%	69,57%	30,43%	52,63%	47,37%	62,96%	37,04%	55,56%	44,44%	53,66%	46,34%	70,83%	29,17%



GEB-25 Contratación y rotación de personal (continuación)

	Cantalloc								Conecta								Power Co		Grupo empresarial							
Tasas de contratación	2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024		2024		2021		2022		2023		2024	
Por edad	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Menores de 30 años	NA	NA	NA	NA	53,97%	64,29%	47,39%	76,92%	28,57%	11,11%	33,33%	66,67%	60,0%	25,0%	0,0%	66,67%	0,0%	0,00%	32,86%	34,71%	19,39%	34,21%	37,3%	26,1%	39,8%	35,61%
Entre 31 y 50 años	NA	NA	NA	NA	41,27%	35,71%	49,3%	23,08%	71,43%	88,89%	44,44%	33,33%	20,0%	75,0%	66,7%	33,33%	100,0%	0,00%	60,71%	61,98%	72,45%	61,84%	55,4%	71,9%	56,1%	63,64%
Mayores de 51 años	NA	NA	NA	NA	4,76%	0,00%	3,36%	0,0%	0,0%	0,0%	22,2%	0,0%	20,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	6,4%	3,3%	8,2%	3,9%	7,3%	2,0%	4,1%	0,8%
Por categoría laboral	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Alta gerencia	NA	NA	NA	NA	ND	ND	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	3,6%	3,3%	4,1%	1,3%	1,0%	0,7%	1,5%	1,6%
Gerencia media	NA	NA	NA	NA	ND	ND	0,0%	0,0%	0,0%	11,11%	22,22%	0,0%	10,0%	25,0%	33,3%	0,0%	100,0%	0,0%	7,1%	6,61%	5,10%	9,2%	5,9%	8,5%	2,5%	4,7%
Asesor	NA	NA	NA	NA	ND	ND	8,96%	7,69%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	12,1%	18,2%	20,4%	14,5%	15,0%	23,5%	11,5%	20,3%
Profesional	NA	NA	NA	NA	ND	ND	9,70%	50,00%	14,29%	11,11%	11,11%	33,33%	30,0%	25,0%	33,3%	0,0%	0,0%	0,0%	37,86%	32,23%	32,65%	43,42%	25,4%	45,8%	23,8%	47,7%
Soporte/Apoyo	NA	NA	NA	NA	ND	ND	81,34%	42,31%	85,71%	77,78%	66,67%	66,67%	60,0%	50,0%	33,3%	100,0%	0,0%	0,0%	15,71%	30,58%	11,22%	14,47%	9,8%	8,5%	60,9%	25,8%
Por nacionalidad/etnia	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Minorías étnicas/raciales	NA	NA	NA	NA	ND	ND	ND	ND	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	ND	ND	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,5%	0,8%
Nacionalidad país sede empresa	NA	NA	NA	NA	ND	ND	99,6%	100,0%	100,0%	88,89%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	ND	ND	75,7%	89,26%	72,4%	82,9%	56,4%	86,3%	91,4%	80,5%
Nacionalidad extranjera	NA	NA	NA	NA	0,8%	0,0%	0,4%	0,0%	0,0%	11,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	ND	ND	0,7%	1,7%	1,0%	1,3%	0,3%	1,3%	0,5%	2,3%
Por sexo	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Por sexo	NA	NA	NA	NA	90,0%	10,0%	91,16%	8,84%	43,75%	56,25%	50,0%	50,0%	71,43%	28,57%	50,0%	50,0%	100,0%	0,0%	53,64%	46,36%	56,3%	43,7%	65,23%	34,77%	75,7%	24,3%



GEB-25 Contratación y rotación de personal (continuación)

	GEB								Enlaza								TGI							
Número de retiros	2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024	
Por edad	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Menores de 30 años	2	3	0	0	2	0	0	2	NA	NA	NA	NA	0	0	1	0	1	0	2	0	1	1	0	1
Entre 31 y 50 años	31	34	31	25	21	15	18	23	NA	NA	NA	NA	14	11	11	9	11	3	13	8	11	6	8	8
Mayores de 51 años	15	7	10	7	4	1	13	7	NA	NA	NA	NA	0	1	2	0	7	2	8	6	8	3	12	7
Por categoría laboral	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Alta gerencia	1	4	0	1	0	1	2	1	NA	NA	NA	NA	0	0	0	0	3	1	4	3	2	0	2	3
Gerencia media	5	5	25	21	5	2	12	6	NA	NA	NA	NA	0	2	3	1	4	1	3	2	6	1	2	1
Asesor	18	19	1	0	14	10	13	12	NA	NA	NA	NA	7	2	4	1	1	0	0	0	0	0	3	5
Profesional	20	13	10	5	3	2	3	6	NA	NA	NA	NA	4	8	5	6	7	3	14	9	9	7	9	5
Soporte/Apoyo	4	3	5	5	5	1	1	7	NA	NA	NA	NA	3	0	2	1	4	0	2	0	3	2	4	2
Por nacionalidad/etnia	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Minorías étnicas/raciales	ND	ND	ND	ND	ND	ND	0	0	NA	NA	NA	NA	0	0	0	0	ND	ND	ND	ND	ND	ND	0	0
Nacionalidad extranjera	ND	ND	1	ND	1	0	0	0	NA	NA	NA	NA	0	0	0	0	ND	ND	0	ND	1	0	0	0
Por sexo	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Por sexo	48	44	41	32	27	16	31	32	NA	NA	NA	NA	14	12	14	9	19	5	23	14	20	10	20	16
Por tipo de retiro	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Número de trabajadores retirado por mutuo acuerdo	ND		5		0		1	1	NA		NA		0		0	0	0		2		5		4	6
Número de trabajadores fallecidos	ND		0		0		1	0	NA		NA		0		0	0	0		0		0		0	0
Número de trabajadores retirados por pensión o vencimiento de contrato	ND		18		5		2	0	NA		NA		6		5	3	0		3		0		1	2
Número de trabajadores con traslados entre empresas	ND		0		0		0	0	NA		NA		0		0	0	0		0		0		1	0
Retiro voluntario	12		38		24		9	11	NA		NA		18		6	6	12		20		17		7	4
Despido	ND		12		13		18	20	NA		NA		2		3	0	0		12		6		7	4



GEB-25 Contratación y rotación de personal (continuación)

	Cálidda								Contugas								Electrodunas							
Número de retiros	2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024	
Por edad	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Menores de 30 años	2	5	6	3	0	2	2	1	2	0	1	2	3	2	3	4	6	2	2	4	5	4	7	2
Entre 31 y 50 años	8	3	18	9	18	7	20	5	7	2	13	5	8	8	12	5	3	2	4	2	10	4	13	3
Mayores de 51 años	2	0	1	1	2	0	1	1	1	0	2	0	0	0	5	1	5	1	5	1	10	6	8	0
Por categoría laboral	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Alta gerencia	0	5	6	3	0	2	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	NA	NA	NA	NA	0	0	1	0
Gerencia media	2	0	1	0	1	0	1	1	0	0	0	0	1	0	1	2	NA	NA	NA	NA	4	3	5	0
Asesor	1	2	4	1	2	2	5	2	0	0	0	0	1	2	2	0	NA	NA	NA	NA	1	0	4	2
Profesional	8	5	16	6	16	5	16	3	0	0	0	0	7	5	12	5	NA	NA	NA	NA	10	8	9	2
Soporte/Apoyo	1	1	3	4	0	2	1	1	0	0	0	0	2	2	4	2	NA	NA	NA	NA	10	3	9	1
Por nacionalidad/etnia	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Minorías étnicas/raciales	0	0	0	0	0	0	0	0	NA	NA	NA	NA	ND	ND	0	0	NA	NA	NA	NA	ND	ND	ND	ND
Nacionalidad extranjera	0	0	1	0	1	0	6	3	NA	NA	NA	NA	1	2	1	2	NA	NA	NA	NA	ND	ND	1	1
Por sexo	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Por sexo	12	8	25	13	20	9	23	7	10	2	16	7	11	10	20	10	14	5	11	7	25	14	28	5
Por tipo de retiro	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Número de trabajadores retirado por mutuo acuerdo	2		7		12		12	2	0		11		0		10	6	0		6		12		5	0
Número de trabajadores fallecidos	1		1		0		0	0	0		0		1		0	0	0		0		0		0	0
Número de trabajadores retirados por pensión o vencimiento de contrato	3		0		1		1	2	0		0		0		1	0	0		3		9		5	0
Número de trabajadores con traslados entre empresas	0		0		1		1	1	0		0		13		0	0	0		0		0		0	0
Retiro voluntario	13		20		7		7	2	11		12		1		8	3	0		8		12		12	4
Despido	1		2		2		2	0	1		0		1		1	1	0		1		6		6	1



Gestión del talento y bienestar

GEB-25 Contratación y rotación de personal (continuación)

	GEB								Enlaza								TGI							
Tasas de rotación	2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024	
Por edad	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Menores de 30 años	0,30%	0,44%	0,0%	0,0%	0,50%	0,0%	0,0%	0,48%	NA	NA	NA	NA	0,0%	0,0%	0,27%	0,0%	0,22%	0,00%	0,44%	0,00%	0,23%	0,23%	0,00%	0,24%
Entre 31 y 50 años	4,59%	5,04%	4,63%	3,74%	5,26%	3,76%	4,33%	5,53%	NA	NA	NA	NA	3,76%	2,96%	2,94%	2,41%	2,38%	0,65%	2,86%	1,76%	2,55%	1,39%	1,89%	1,89%
Mayores de 51 años	2,22%	1,04%	1,49%	1,05%	1,00%	0,25%	3,13%	1,68%	NA	NA	NA	NA	0,0%	0,27%	0,53%	0,0%	1,52%	0,43%	1,76%	1,32%	1,86%	0,70%	2,83%	1,65%
Por categoría laboral	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Alta gerencia	0,15%	0,59%	0,0%	0,15%	0,0%	0,25%	0,48%	0,24%	NA	NA	NA	NA	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,65%	0,22%	0,88%	0,66%	0,46%	0,00%	0,47%	0,71%
Gerencia media	0,74%	0,74%	3,74%	3,14%	1,25%	0,50%	2,88%	1,44%	NA	NA	NA	NA	0,0%	0,54%	0,80%	0,27%	0,87%	0,22%	0,66%	0,44%	1,39%	0,23%	0,47%	0,24%
Asesor	2,67%	2,81%	0,15%	0,0%	3,51%	2,51%	3,13%	2,88%	NA	NA	NA	NA	1,88%	0,54%	1,07%	0,27%	0,22%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,71%	1,18%
Profesional	2,96%	1,93%	1,49%	0,75%	0,75%	0,50%	0,72%	1,44%	NA	NA	NA	NA	1,08%	2,15%	1,34%	1,60%	1,52%	0,65%	3,08%	1,98%	2,09%	1,62%	2,12%	1,18%
Soporte/Apoyo	0,59%	0,44%	0,75%	0,75%	1,25%	0,25%	0,24%	1,68%	NA	NA	NA	NA	0,81%	0,0%	0,53%	0,27%	0,87%	0,00%	0,44%	0,00%	0,70%	0,46%	0,94%	0,47%
Por nacionalidad /etnia	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Minorías étnicas/raciales	ND	ND	ND	ND	ND	ND	0,0%	0,0%	NA	NA	NA	NA	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	ND	ND	ND	ND	ND	ND	0,00%	0,00%
Nacionalidad extranjera	ND	ND	0,15%	ND	0,25%	0,0%	0,0%	0,0%	NA	NA	NA	NA	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	ND	ND	0,00%	ND	0,23%	0,00%	0,00%	0,00%
Por sexo	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Por sexo	7,11%	6,52%	6,13%	4,78%	6,77%	4,01%	7,45%	7,69%	NA	NA	NA	NA	3,76%	3,23%	3,74%	2,41%	4,11%	1,08%	5,05%	3,08%	4,64%	2,32%	4,72%	3,77%
Total																								
Tasa de rotación total	13,63%		10,91%		10,78%		15,14%		NA		NA		6,99%		6,15%		5,19%		8,13%		6,96%		8,49%	
Tasa de rotación voluntaria	1,78%		5,68%		6,02%		4,81%		NA		NA		4,84%		3,21%		2,60%		4,40%		3,94%		2,59%	



GEB-25 Contratación y rotación de personal (continuación)

	Cantalloc								Conecta								Power Co				Grupo empresarial							
Tasas de rotación	2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024		2024		2021		2022		2023		2024			
Por edad	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres		
Menores de 30 años	NA	NA	NA	NA	9,66%	0,69%	15,63%	0,49%	0,72%	0,0%	1,49%	5,22%	1,53%	0,0%	3,74%	2,80%	0,00%	0,00%	0,68%	0,48%	0,64%	0,79%	2,55%	0,48%	4,08%	0,58%		
Entre 31 y 50 años	NA	NA	NA	NA	16,72%	1,90%	23,85%	1,64%	8,63%	4,32%	5,22%	3,73%	6,11%	3,82%	10,28%	6,54%	33,33%	0,00%	3,48%	2,42%	4,23%	2,66%	6,91%	2,48%	8,68%	2,55%		
Mayores de 51 años	NA	NA	NA	NA	1,90%	0,0%	2,14%	0,16%	1,44%	0,0%	0,75%	0,00%	1,53%	0,0%	4,67%	0,0%	0,00%	0,0%	1,55%	0,48%	1,33%	0,74%	1,37%	0,41%	2,15%	0,62%		
Por categoría laboral	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres		
Alta gerencia	NA	NA	NA	NA	0,17%	0,0%	0,0%	0,0%	0,72%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,93%	0,00%	0,0%	0,24%	0,48%	0,49%	0,34%	0,11%	0,15%	0,22%	0,22%		
Gerencia media	NA	NA	NA	NA	0,34%	0,0%	0,33%	0,0%	1,44%	0,0%	1,49%	1,49%	0,76%	0,76%	0,0%	1,87%	0,00%	0,0%	0,63%	0,29%	1,53%	1,23%	0,74%	0,33%	0,95%	0,47%		
Asesor	NA	NA	NA	NA	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	33,33%	0,0%	0,97%	1,02%	0,25%	0,05%	0,92%	0,59%	1,13%	0,80%		
Profesional	NA	NA	NA	NA	4,31%	2,24%	8,06%	1,97%	0,72%	0,72%	2,24%	0,75%	2,29%	0,76%	7,48%	0,93%	0,00%	0,0%	1,74%	1,06%	2,12%	1,03%	2,84%	1,81%	4,05%	1,46%		
Soporte/Apoyo	NA	NA	NA	NA	1,55%	0,34%	33,22%	0,33%	7,91%	3,60%	3,73%	6,72%	6,11%	2,29%	11,21%	5,61%	0,00%	0,0%	0,97%	0,44%	0,74%	0,89%	1,48%	0,55%	8,57%	0,80%		
Por nacionalidad/etnia	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres		
Minorías étnicas/raciales	NA	NA	NA	NA	ND	ND	ND	ND	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	ND	ND	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%		
Nacionalidad extranjera	NA	NA	NA	NA	0,34%	0,0%	0,33%	0,0%	0,72%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	ND	ND	0,05%	0,0%	0,10%	0,0%	0,22%	0,07%	0,36%	0,22%		
Por sexo	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres		
Por sexo	NA	NA	NA	NA	28,28%	2,59%	41,61%	2,30%	10,79%	4,32%	7,46%	8,96%	9,16%	3,82%	18,69%	9,35%	33,33%	0,00%	5,71%	3,38%	6,20%	4,19%	10,82%	3,36%	14,91%	3,76%		
Total																												
Tasa de rotación total	NA		NA		30,86%		43,91%		15,11%		16,42%		12,98%		28,04%		33,33%		9,09%		10,39%		14,19%		18,67%			
Tasa de rotación voluntaria	NA		NA		11,72%		12,01%		7,91%		11,94%		7,63%		8,41%		33,33%		2,85%		5,61%		5,80%		5,87%			

► Notas aclaratorias

Colombia
GEB - El aumento en la rotación total en 2024 en GEB, está relacionado principalmente con reestructuración organizacional y bajo desempeño individual luego de un proceso de desarrollo .

Perú
Cálidda - Se corrigieron los valores de 2023 en Cálidda en las contrataciones clasificadas por (i) menores de 30, (ii) entre 31 y 50 años (iii) categoría laboral profesional, (iv) nacionalidad país sede empresa y (v) porcentaje de vacantes ocupados.
Contugas - En 2024 fue el inicio de operaciones del Centro de Sinergías Corporativas HUB Perú, lo cual ocasionó cierta rotación en Contugas, dado que un grupo de colaboradores pasó a formar parte del HUB.

Guatemala
Conecta - En Conecta, la variación de la planta laboral corresponde a un proceso de optimización del recurso de colaboradores que se dio durante 2024.



Gestión del talento y bienestar

(GRI 401-3) Permiso parental (continuación)

	Cálidda								Contugas								Electrodunas							
	2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Permiso parental																								
Número de empleados que tuvieron derecho a licencia parental	3	3	15	5	9	4	15	4	3	3	5	0	7	2	1	1	0	6	0	0	8	2	4	0
Número de empleados que se acogieron a la licencia parental	3	3	15	5	9	4	15	4	3	3	5	0	7	2	1	1	0	6	10	1	8	2	4	0
Número de empleados que se reincorporaron al trabajo después de finalizar su licencia parental	3	3	14	5	9	4	15	3	3	3	5	0	7	1	1	1	0	6	10	1	8	2	4	0
Número de empleados que continúan en la organización luego de 12 meses de haber finalizado su licencia parental	3	3	0	0	8	4	15	3	3	3	5	0	7	1	1	1	0	6	10	1	8	2	4	0
Tasa de regreso al trabajo de empleados que se acogieron a la licencia parental	100%	100%	93%	100%	100%	100%	100%	75%	100%	100%	100%	0%	100%	50%	100%	100%	0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0%
Tasa de retención de empleados que se acogieron a la licencia parental	100%	100%	0%	0%	89%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0%	100%	100%	100%	100%	0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0%
Número de semanas remuneradas ofrecidas al empleado en Licencia parental - cuidador principal (madre)	ND		ND		14 semanas		14 semanas		ND		ND		14 Semanas		14 Semanas		ND		ND		14 Semanas		14 Semanas	
Número de semanas remuneradas ofrecidas al empleado en Licencia parental - cuidador no principal (padre)	ND		ND		2,85 semanas		3 semanas		ND		ND		1,5 Semanas		1,5 Semanas		ND		ND		1,5 Semanas		1,5 Semanas	
Número de semanas remuneradas ofrecidas al empleado en Permiso familiar o de cuidado pagado más allá del permiso parental (cuidado de un hijo, cónyuge, pareja, dependiente, padre, hermano u otra relación designada con una condición de salud física o mental)	ND		ND		ND		10 días hábiles para los padres.		ND		ND		ND		ND		ND		ND		ND		ND	



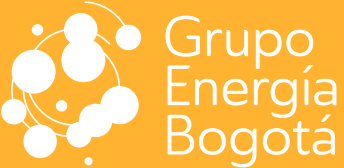
(GRI 401-3) Permiso parental (continuación)

	Cantalloc								Conecta								Power Co		Grupo empresarial							
	2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024		2024		2021		2022		2023		2024	
Permiso parental	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Número de empleados que tuvieron derecho a licencia parental	ND	ND	ND	ND	ND	ND	38	9	7	4	0	0	3	0	2	1	0	0	29	28	47	24	48	24	90	43
Número de empleados que se acogieron a la licencia parental	ND	ND	ND	ND	ND	ND	38	9	7	4	5	0	3	0	2	1	0	0	29	28	62	25	48	24	90	43
Número de empleados que se reincorporaron al trabajo después de finalizar su licencia parental	ND	ND	ND	ND	ND	ND	38	9	7	4	5	0	0	0	2	1	0	0	29	28	61	25	45	23	90	42
Número de empleados que continúan en la organización luego de 12 meses de haber finalizado su licencia parental	ND	ND	ND	ND	ND	ND	38	9	0	0	5	0	0	0	2	1	0	0	21	24	45	20	29	12	82	34
Tasa de regreso al trabajo de empleados que se acogieron a la licencia parental	ND	ND	ND	ND	ND	ND	100%	100%	100%	100%	100%	0%	0%	0%	100%	100%	0%	0%	100%	100%	98%	100%	94%	96%	100%	98%
Tasa de retención de empleados que se acogieron a la licencia parental	ND	ND	ND	ND	ND	ND	100%	100%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	100%	100%	0%	0%	72%	86%	74%	80%	64%	52%	91%	81%
Número de semanas remuneradas ofrecidas al empleado en Licencia parental - cuidador principal (madre)	ND		ND		ND		14 Semanas		ND		ND		12 Semanas		12 Semanas		NA		ND		ND		15,42 Semanas		15,29	
Número de semanas remuneradas ofrecidas al empleado en Licencia parental - cuidador no principal (padre)	ND		ND		ND		1,4 Semanas		ND		ND		2 Semanas		2 Semanas		NA		ND		ND		2,04 Semanas		2,02	
Número de semanas remuneradas ofrecidas al empleado en Permiso familiar o de cuidado pagado más allá del permiso parental (cuidado de un hijo, cónyuge, pareja, dependiente, padre, hermano u otra relación designada con una condición de salud física o mental)	ND		ND		ND		ND		ND		ND		ND		ND		NA		ND		ND		Ver detalle a nivel de cada filial		Ver detalle a nivel de cada filial	

Programas de apoyo al empleado con los que cuenta la empresa, en fomento a la salud y el bienestar	GEB	Enlaza	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta	Power Co
Iniciativas/programas de manejo del estrés laboral	Si	Si	Si	Si	Si	No	Si	No	No aplica
Iniciativas/programas de deporte y salud	Si	Si	Si	Si	Si	No	Si	Si	No aplica
Horas de trabajo flexibles	No	Si	Si	No	No	Si	Si	Si	No aplica
Arreglos para trabajar desde casa	Si	Si	Si	No	Si	No	Si	Si	No aplica
Opciones de trabajo a tiempo parcial	Si	No	No	No	No	No	No	No	No aplica
Guarderías o contribuciones	No	Si	No	No	No	No	No	No	No aplica
Instalaciones o beneficios para la lactancia materna	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	No aplica
Licencia parental remunerada para el cuidador principal	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	No aplica
Licencia parental remunerada para el cuidador no principal	Si	Si	Si	Si	Si	Si	No	Si	No aplica
Licencia familiar o de cuidado remunerada más allá de la licencia parental	Si	No	Si	Si	Si	No	No	No	No aplica

► Notas aclaratorias

Perú
Contugas - Respecto del año pasado la tasa de natalidad ha disminuido en 88%, a pesar de tener una problación en edad reproductiva.
Electrodunas - Dismunucion de nacimientos respecto a los años anteriores y por consiguiente disminucion de las licencias por maternidad y paternidad.



GEB-26 Formación y Desarrollo

	GEB								Enlaza								TGI							
Promedio de horas de formación por empleado	2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024	
Por sexo	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Hombres	50,02		43,35		62,74		70,05		NA		NA		91,10		39,38		74,81		24,97		46,30		31,69	
Mujeres	43,9		46,5		74,62		66,85		NA		NA		84,16		48,23		83,59		44,78		73,94		42,05	
Por edad	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Menores de 30 años	ND		46,06		84,17		86,50		NA		NA		67,21		47,40		49,93		ND		ND		ND	
Entre 31 y 50 años	ND		45,64		71,4		72,19		NA		NA		89,15		38,46		48,65		ND		ND		ND	
Mayores de 51 años	ND		38,82		48,55		52,65		NA		NA		89,96		43,94		42,63		ND		ND		ND	
Por categoría laboral	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Alta gerencia	43	18	49	19	28,05	76,4	31,03	38,30	NA	NA	NA	NA	63,40	136,50	28,60	60,90	91	57,1	60,6	11,4	64,2	83,5	18	59,5
Gerencia media	118	128	23	24	73,86	91,72	73,68	82,03	NA	NA	NA	NA	104,68	98,29	45,28	24,81	56,5	39,5	40,2	52	72,4	83,9	62,69	45,03
Asesor	56	38	64	74	73,61	87,12	75,72	70,32	NA	NA	NA	NA	101,25	92,04	48,58	48,71	87	104	30,6	44,8	39	67	41,29	48,65
Profesional	20	31	30	40	52	66,34	73,08	70,77	NA	NA	NA	NA	81,53	85,92	31,49	52,74	100	88	40,1	42,7	50	73	43,26	41,69
Soporte/Apoyo	5	22	15	22	26,04	38,04	46,81	40,00	NA	NA	NA	NA	68,39	33,21	18,90	39,48	79,5	61,8	11,4	25,2	41,4	69,9	17,93	29,31
Por nacionalidad /etnia	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Minorías étnicas/raciales	ND		ND		19		ND		NA		NA		0		NA		ND		ND		ND		ND	
Nacionalidad país sede empresa	ND		ND		ND		69,27		NA		NA		ND		42,98		ND		ND		ND		34,4	
Nacionalidad extranjera	ND		ND		ND		27,13		NA		NA		ND		6,80		ND		ND		ND		ND	
Por tipo de formación	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Formación por Necesidades de Negocio	ND		ND		16,86		18,38		NA		NA		18,04		10,15		ND		ND		ND		5,77	
Formación por Necesidades de Desempeño	ND		ND		20,36		31,60		NA		NA		21,8		27,24		ND		ND		ND		23,22	
Formación por Necesidades de Liderazgo	ND		ND		5,45		9,63		NA		NA		6		2,45		ND		ND		ND		7,87	

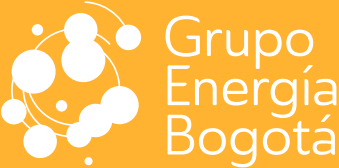
	Cálidda								Contugas								Electrodunas							
Promedio de horas de formación por empleado	2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024	
Por sexo	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Hombres	19,75		37,28		36,62		58		59,74		26,85		44,74		31,33		31,02		21,52		30,27		1,48	
Mujeres	32,31		28,68		36,67		35		47,1		47,43		27,13		32,46		29,56		21,52		28,12		1,82	
Por edad	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Menores de 30 años	ND		ND		33,37		18,5		ND		ND		ND		ND		ND		ND		28,52		1,96	
Entre 31 y 50 años	ND		ND		36,72		58,76		ND		ND		ND		ND		ND		ND		22,59		1,67	
Mayores de 51 años	ND		ND		41,06		65,4		ND		ND		ND		ND		ND		ND		24,04		1,07	
Por categoría laboral	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Alta gerencia	14	19	15	25	22,06	52,25	22	19	8	28	11	48	11	0	16	0	30	31	ND	7	37,03	23,45	2,78	2,48
Gerencia media	29	24	41	35	30,6	34,54	63	32	52	26	20	31	23	18	32	33	31	30	14	37	34,31	41,29	1,48	1,98
Asesor	7	89	40	28	33,19	39,24	72	50	28	36	48	38	59,8	42,5	32	32	31	30	42	25	59	55,48	2,11	2,47
Profesional	21	21	37	26	37,79	37,43	63	45	79	61	17	61	79,9	55,1	32	32	31	30	28	21	36,04	29,57	1,62	1,80
Soporte/Apoyo	32	38	36	45	22,33	38,83	36	14	44	27	35	20	49	20	32	32	31	30	18	19	17,37	18,19	1,05	1,59
Por nacionalidad /etnia	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Minorías étnicas/raciales	ND		ND		ND		ND		ND		ND		5		ND		ND		ND		ND		ND	
Nacionalidad país sede empresa	ND		ND		ND		51,96		ND		ND		ND		ND		ND		ND		ND		1,59	
Nacionalidad extranjera	ND		ND		ND		75,50		ND		ND		ND		ND		ND		ND		ND		1,96	
Por tipo de formación	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Formación por Necesidades de Negocio	ND		ND		9,36		17,23		ND		ND		36		30		ND		ND		ND		ND	
Formación por Necesidades de Desempeño	ND		ND		18,81		43,18		ND		ND		60		24		ND		ND		ND		ND	
Formación por Necesidades de Liderazgo	ND		ND		3,89		4,39		ND		ND		36		16		ND		ND		ND		ND	



Gestión del talento y bienestar

GEB-26 Formación y Desarrollo (continuación)

	Cantalloc								Conecta				Power Co				Grupo empresarial									
Promedio de horas de formación por empleado	2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024		2024		2021		2022		2023		2024	
Por sexo	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Hombres	NA		NA		ND		1		47,03		33,72		33,24		70,28		15		47,06		31,28		49,29		35,36	
Mujeres	NA		NA		ND		1		32,05		40,86		42,38		54,16		NA		44,75		38,30		52,43		35,20	
Por edad	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Menores de 30 años	NA		NA		ND		1,5		27,71		31,49		23		39,62		0	NA	ND		38,78		47,25		29,28	33,37
Entre 31 y 50 años	NA		NA		ND		2		46,25		42,1		38,65		49,73		15	NA	ND		43,87		51,70		33,94	38,63
Mayores de 51 años	NA		NA		ND		0,5		16,82		36,25		27,47		65,58		0	NA	ND		37,54		46,22		31,91	37,61
Por categoría laboral	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Alta gerencia	NA	NA	NA	NA	ND	ND	1	1	57	34	32	60	31,82	58,75	92	78,88	0	0	47,00	31,82	39,15	24,48	41,09	71,81	24,43	39,50
Gerencia media	NA	NA	NA	NA	ND	ND	1,5	1,5	57	23	32	34	59,05	76,75	68,64	62,17	0	0	58,30	48,90	30,04	36,40	62,48	71,08	39,53	40,93
Asesor	NA	NA	NA	NA	ND	ND	1,5	1,5	ND	ND	ND	ND	ND	61,5	ND	88	1	0	45,25	65,25	44,15	42,95	61,21	67,06	34,60	40,55
Profesional	NA	NA	NA	NA	ND	ND	2,5	1	65	33	32	36	31,82	67,16	82,46	58,41	0	0	47,40	40,60	33,42	33,14	48,20	59,90	37,18	44,97
Soporte/Apoyo	NA	NA	NA	NA	ND	ND	1	1	33	35	29	12	24,36	21,75	55,66	44,03	0	0	36,10	37,36	21,88	24,64	33,32	36,65	22,17	28,93
Por nacionalidad/etnia	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Minorías étnicas/raciales	NA		NA		ND		ND		ND		ND		ND		ND		ND		ND		ND		8		ND	
Nacionalidad país sede empresa	NA		NA		ND		ND		ND		ND		ND		63,9		ND		ND		ND		ND		43,90	
Nacionalidad extranjera	NA		NA		ND		ND		ND		ND		ND		106,9		ND		ND		ND		ND		43,66	
Por tipo de formación	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Formación por Necesidades de Negocio	NA		NA		ND		0,8		ND		ND		ND		6,52		1		ND		ND		20,07		12,69	
Formación por Necesidades de Desempeño	NA		NA		ND		1,5		ND		ND		ND		45,3		0		ND		ND		30,24		28,00	
Formación por Necesidades de Liderazgo	NA		NA		ND		0,5		ND		ND		ND		7,5		0		ND		ND		12,84		6,91	



GEB-26 Formación y Desarrollo (continuación)

	GEB				Enlaza				TGI			
Empleados formados	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Número total de empleados que recibieron formación	614	665	391	414	NA	NA	369	374	456	448	429	424
Número total de horas dedicadas a formación	31853	29980	27634	28406,2	NA	NA	32709	16039,75	37547	13857	23097	14523,5
Porcentaje de empleados que recibieron formación	90,96%	99,40%	97,99%	99,52%	0,0%	0,0%	99,19%	100%	98,70%	98,46%	99,54%	100%
Promedio de horas de formación por empleado	47,19	44,81	69,26	68,28	NA	NA	87,93	42,89	81,27	30,45	53,59	34,25
Promedio de inversión gastado por empleado en formación y desarrollo	ND	\$ 1.418.558,00	\$ 2.243.385,00	\$ 2.850.932,74	NA	NA	\$ 1.307.859,00	\$ 2.723.409,09	ND	ND	ND	\$ 1.845.207,10
Moneda	ND	COP	COP	COP	COP	COP	COP	COP	COP	COP	COP	COP

	Cálidda				Contugas				Electrodunas			
Empleados formados	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Número total de empleados que recibieron formación	404	453	401	494	128	115	123	112	260	268	270	312
Número total de horas dedicadas a formación	9323	13596	14691	25878	7128	3862	4870	3546	7986	6527	9207	11929
Porcentaje de empleados que recibieron formación	100,00%	116,75%	100,00%	119%	100,00%	98,29%	100,00%	100%	100,00%	100,00%	100,00%	109%
Promedio de horas de formación por empleado	23,08	35,04	36,64	52,38	55,69	33,01	39,59	31,66	30,72	24,35	34,10	41,86
Promedio de inversión gastado por empleado en formación y desarrollo	NA	\$ 1.807.881,00	\$ 1.612.941,00	\$ 3.048.871,16	\$ 104.807,00	\$ 808.576,00	\$ 700.658,00	\$ 645.293,00	\$ 108.061,00	\$ 284.654,00	\$ 321.657,00	\$ 266.452,42
Moneda	COP	COP	COP	COP	COP	COP	COP	COP	COP	COP	COP	COP

	Cantalloc				Conecta				Power Co	Grupo empresarial			
Empleados formados	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2024	2021	2022	2023	2024
Número total de empleados que recibieron formación	NA	NA	ND	600	139	134	131	107	1	2001	2083	2114	2837
Número total de horas dedicadas a formación	NA	NA	ND	4771	5893	5461	4747	7005	15	99730	73283	116955	112098,45
Porcentaje de empleados que recibieron formación	NA	NA	ND	99%	100,00%	100,00%	100,00%	100%	33%	96,76%	102,56%	78,09%	103,43%
Promedio de horas de formación por empleado	NA	NA	ND	7,85	42,40	40,75	36,24	65,47	5,00	48,23	36,08	43,20	40,87
Promedio de inversión gastado por empleado en formación y desarrollo	NA	NA	ND	\$ 72.330,00	\$ 335.867,00	\$ 1.424.423,00	\$ 2.243.385,00	\$ 2.859.024,11	\$ 1.627.425,00	\$ 182.911,67	\$ 1.148.818,40	\$ 1.404.980,83	\$ 1.770.993,85
Moneda	COP	COP	COP	COP	COP	COP	COP	COP	COP	COP	COP	COP	COP

► Notas aclaratorias

Perú
En Cálidda y Electrodunas, el porcentaje de empleados que recibieron formación es superior a 100% debido a que el número incluye el total de colaboradores activos, practicantes y cesados que recibieron capacitación en 2024.

	GEB		Enlaza		TGI		Cálidda		Contugas	
	2024		2024		2024		2024		2024	
Programas de desarrollo de empleados	Programa 1	Programa 2	Programa 1	Programa 2	Programa 1	Programa 2	Programa 1	Programa 2	Programa 1	Programa 2
Nombre del programa	Programa de Liderazgo- ADN Líder GEB	Programa para el fortalecimiento de habilidades de la era digital	Programa de Liderazgo	Programa Sucesión	Programa de Liderazgo	Liderarte	BECAS PARA BRILLAR	INGLES PARA TODOS	Pasión por el Cliente	ADN del Líder
Descripción del programa	En el marco del ADN del Líder GEB, en 2024 se implementó un programa enfocado en el desarrollo de otros, conversaciones y retroalimentación, impactando el desempeño de los equipos. Se fortalecieron habilidades esenciales para el crecimiento y desarrollo del talento, abordando desafíos y retos de cambio de manera proactiva y colaborativa. El programa utiliza metodología de casos, promoviendo interacción y participación en sesiones híbridas.	Programa de educación corporativo para la transición energética, que busca fortalecer las capacidades de los colaboradores en disciplinas de interés para el futuro de los negocios del GEB, nuevas oportunidades en la era digital con impacto en el desarrollo y crecimiento individual. En colaboración con Coursera, ofrecemos una plataforma global de aprendizaje virtual con más de 270 universidades de prestigio. El programa tiene alcance al 100% colaboradores GEB y filiales .	El programa forma parte de la “Escuela de Liderazgo GEB” diseñada para fortalecer el liderazgo organizacional. En 2024 se implementó el programa ADN del líder, en el que participaron los 5 directores de Enlaza: Identificación de brechas y fortalezas, Mentoría y coaching, Aprendizaje colaborativo, y Acompañamiento continuo. A través del Aula de liderazgo, se realizaron talleres de desempeño, desarrollo y gestión de cambio en los que participaron 58 colaboradores.	El programa preparó a 17 colaboradores para ocupar cargos críticos. Inició con una evaluación que incluye pruebas psicotécnicas, entrevistas y ajustes con el líder. Posteriormente, se da retroalimentación individualizada para que cada colaborador construyera su plan de desarrollo individual (PDI). En la segunda fase, se realizaron sesiones de coaching para trabajar en el cierre de brechas y el desarrollo de habilidades esenciales para los roles a suceder.	El programa de Liderazgo busca perfilar a los colaboradores como líderes transformadores, capaces de impulsar su propio desarrollo y el de sus equipos de trabajo, dotándolos de las herramientas necesarias para enfrentar los retos y desafíos del sector y, a su vez, contribuir a la continuidad y sostenibilidad del negocio.	Entregar herramientas que permitan desarrollar la capacidad de Liderazgo Transformador desde una perspectiva de diversidad, equidad e inclusión a los colaboradores de TGI.	El programa forma parte de nuestra estrategia de desarrollo profesional y busca reconocer el desempeño superior de nuestros colaboradores y formentar su crecimiento personal y profesional mediante el otorgamiento de becas para estudios de pregrado, maestrías y doctorados.	El programa tiene como finalidad desarrollar las habilidades en inglés a nuestros colaboradores. El beneficio está dirigido a todos los colaboradores de la compañía, y subsidia hasta el 70% del curso mensual. El programa se apertura 2 veces al año	Pasión por el Cliente es un programa de formación diseñado para el equipo Comercial, enfocado en fortalecer sus competencias técnicas y normativas con un enfoque inhouse. Cuenta con el respaldo del Gerente Comercial y el Subgerente Comercial, además del acompañamiento del área de Gestión del Talento. El programa está alineado con la estrategia organizacional de crecimiento, promoviendo una cultura de excelencia, trabajo en equipo y generación de valor compartido con los clientes.	Este programa está dirigido a líderes de niveles 1 y 2 de la Organización. Es un público diverso en consideración a: - Formaciones previas en liderazgo - Mediciones previas en liderazgo - Retos estratégicos de cada negocio. Se establecieron 3 sesiones grupales y 2 sesiones de acompañamiento individual. Además se incluyó una medición de 180 grados, involucrando la autovaloración y la valoración de colaboradores.

	Electrodunas		Cantalloc		Conecta		Power Co	
	2024		2024		2024		2024	
Programas de desarrollo de empleados	Programa 1	Programa 2	Programa 1	Programa 2	Programa 1	Programa 2	Programa 1	Programa 2
Nombre del programa	EVALUACIÓN FINANCIERA DE PROYECTOS PARA EL SECTOR ENERGÍA	ND	Programa Mentory	Pilares del Líder	ADN del Líder	Supervisores de contratos	ND	ND
Descripción del programa	Capacitación presencial/virtual sobre “Evaluación Financiera de Proyectos para el sector Energía” dirigida a trabajadores de áreas core de la empresa que están vinculados directamente con la gestión de proyectos en el sector energía. El contenido de esta capacitación fue customizado acorde con la necesidad de la empresa.	nD	Formación específica de practicantes y diferentes administrativos a través de la mentoría y un plan de capacitación específico	Formación de líderes en base los valores y alineamiento cultural de la organización	Programa orientado al fortalecimiento de las habilidades de liderazgo.	Programa orientado al fortalecimiento del conocimiento del MANUAL DE CONTRATACIÓN Y CONTROL DE EJECUCIÓN Y OBLIGACIONES DEL SUPERVISOR.	ND	ND



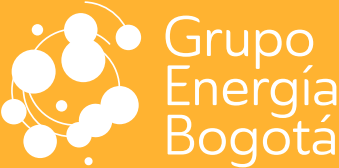
Gestión del talento y bienestar

GEB-27 Programas de Desarrollo para empleados continuación)

Programas de desarrollo de empleados	GEB		Enlaza		TGI		Cálidda		Contugas	
	2024		2024		2024		2024		2024	
	Programa 1	Programa 2	Programa 1	Programa 2	Programa 1	Programa 2	Programa 1	Programa 2	Programa 1	Programa 2
Nombre del programa	Programa de Liderazgo- ADN Líder GEB	Programa para el fortalecimiento de habilidades de la era digital	Programa de Liderazgo	Programa Sucesión	Programa de Liderazgo	Liderarte	BECAS PARA BRILLAR	INGLES PARA TODOS	Pasión por el Cliente	ADN del Líder
Impacto cuantitativo de los beneficios empresariales (monetarios o no monetarios)	*100% registro de Planes de Desarrollo individual de colaboradores en GEB corte de ingreso el 31 de dic 2023 * Crecimiento del 0,3 en la medición de evolución de madurez de gestión de cambio en GEB * ilpacto en el balance de la campana de Gauss - mapeo de desempeño del talento. En la escala de evaluación se calibró de 63% a 25%	* Ahorro para el GEB por más de \$169millones en certificaciones de alto nivel educativo y de universidades de reconocimiento mundial * Impacto en la encuesta de satisfacción en las variables donde se reconoce y valora el desarrollo del talento humano	Fortalecimiento de la cultura organizacional, mejora del desempeño de los equipos de trabajo y el impulso de un liderazgo ambidiestro que se adapta a diferentes contextos y retos, mayor cohesión y comunicación dentro de los equipos directivos, impulsando la innovación y la motivación, y permitiendo que los líderes guíen con efectividad a sus equipos hacia un alto desempeño.	Los beneficios para la empresa incluyen la preparación interna de sucesores para roles criticos, lo que garantiza la continuidad operativa y reduce el riesgo de vacantes en posiciones clave. Además, fortalece la retención del talento estratégico y optimiza los procesos de sucesión, asegurando que los nuevos líderes estén alineados con las necesidades organizacionales y puedan enfrentar los desafíos de manera efectiva.	El clúster de Liderazgo incluye las siguientes estrategias de desarrollo 1.Mentoría: 175 horas distribuidas en 33 líderes de gerencia media, con el objetivo de gestionar el desarrollo individual y las capacidades de liderazgo. 2. Desarrollo de Equipo Directivo: 22 horas de acompañamiento individual a 4 líderes, y 3 horas de observación a trabajo del equipo, para revisión de comportamientos de liderazgo y construcción de propósito como equipo directivo. 3. ADN del Líder: 20 horas de coaching individual a 7 líderes con reporte directo al Gerente General, con el propósito de desarrollar el ADN del Líder del Grupo Empresarial y TGI.	Liderarte incluye las siguientes estrategias: 1. Liderando la Organización/ Liderarte Campo: Sensibilización y apropiación de la capacidad de liderazgo en entornos cambiantes y diversos, promoviendo una cultura de equidad e inclusión que contribuya a la transformación de la organización, la sociedad y el territorio, impactando 124 colaboradores. 2. Liderando la Organización/ Liderarte Sede Administrativa: Formación en Liderazgo Inclusivo, diálogos conscientes y conceptos fundamentales de la teoría de inmunidad al cambio, movilizand la cultura de inclusión en la compañía, en el negocio y en el territorio, impactando 104 colaboradores. 3. Mujeres de Hoy/Continuidad Liderazgo Mujeres: Mujeres que Transforman la organización a traves del desarrollo de habilidades de liderazgo, impactando a 100 mujeres de la organización.	\$ 3.342.984,00	\$ 2.394.558,00	El programa Pasión por el Cliente tuvo un impacto significativo en el equipo Comercial, logrando la participación activa de todo el equipo y fortaleciendo competencias clave como trabajo en equipo y mejora continua. Esto resultó en una mayor cohesión y eficiencia en la gestión comercial. El nivel de satisfacción alcanzó un destacado 4.80 sobre 5, evidenciando la alta aceptación del programa y su impacto positivo en la empresa. Este resultado no solo impulsó un incremento significativo en el nivel de conocimiento de los participantes, sino que también contribuyó a mejoras en indicadores clave como el NPS y la satisfacción del cliente. Además, se implementarán optimizaciones en procesos internos y en el servicio ofrecido, fortaleciendo la eficiencia operativa y la experiencia del cliente.	16 horas de formación grupal 14 horas en sesiones individuales. 7 planes de desarrollo individuales Impacto a reportes directos. Además, el programa facilitó el networking entre los participantes y el aprendizaje de buenas prácticas de liderazgo.

GEB-27 Programas de Desarrollo para empleados continuación)

Programas de desarrollo de empleados	Electrodunas		Cantalloc		Conecta		Power Co	
	2024		2024		2024		2024	
	Programa 1	Programa 2	Programa 1	Programa 2	Programa 1	Programa 2	Programa 1	Programa 2
Nombre del programa	EVALUACIÓN FINANCIERA DE PROYECTOS PARA EL SECTOR ENERGÍA	ND	Programa Mentory	Pilares del Líder	ADN del Líder	Supervisores de contratos	ND	ND
Impacto cuantitativo de los beneficios empresariales (monetarios o no monetarios)	Actualización y profundización en manejo de indicadores de rentabilidad de proyectos como el VAN y el TIR, así como flujo de caja, tasa de descuento, entre otros.	ND	Oportunidad de Línea de Carrara	Impacto en la estrategia de negocio (Rentabilidad y productividad)	Aumento de la productividad, mejora de la satisfacción laboral, mayor compromiso en la innovación.	Dar un cumplimiento adecuado al objeto del contrato evitando litigios, renegociación de contratos, reducción de reclamos, cumplimiento en los tiempos contractuales, entre otros.	ND	ND



GEB-28 Evaluación de desempeño (continuación)

	Cantalloc	Conecta
Incluir la descripción de la(s) metodología(s) usada(s) para llevar a cabo las evaluaciones de desempeño en la compañía	En caso de Estratégico, Táctico y Administrativos por: cumplimientos de objetivos de empresa y competencias En caso de operativos: Record de Seguridad, Conocimiento Técnico y Competencias	La gestión del desempeño tiene como objetivo asegurar la contribución efectiva de todos los colaboradores en el cumplimiento de los objetivos estratégicos organizacionales. Para ello, definimos objetivos individuales alineados con la excelencia y una cultura de alto desempeño. El proceso comienza con la definición del Plan Estratégico, asegurando que los objetivos de cada área y colaborador estén alineados con las metas generales. Utilizamos la plataforma Portal Nuestra Gente (SSFF), específicamente el módulo Objetivos de Desempeño, para el seguimiento de las etapas de la evaluación que corresponden a la Definición, Seguimiento y Retroalimentación, Cierre y Evaluación del Desempeño. Esta plataforma centraliza toda la información relacionada con los objetivos, facilitando su monitoreo y retroalimentación. Este proceso garantiza un seguimiento coherente del desempeño de cada colaborador, alineado con los valores y objetivos estratégicos de la empresa.

	GEB								Enlaza								TGI							
Evaluación periódica de desempeño de empleados	2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024	
Por sexo	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Número de empleados que recibieron una evaluación periódica del desempeño y desarrollo profesional	357	306	333	301	173	215	179	222	NA	NA	NA	NA	222	140	226	146	200	262	333	118	312	117	307	108
Porcentaje de empleados que recibieron una evaluación periódica del desempeño y desarrollo profesional	98%	98%	93%	97%	96%	98%	96%	97%	NA	NA	NA	NA	97,37%	97,22%	100,00%	98,65%	58,82%	214,8%	101,22%	93,65%	99,68%	99,15%	98,40%	96,43%
Por categoría laboral																								
Número de empleados evaluados Alta Gerencia	21		21		16		14		NA		NA		6		6		17		18		22		4	
Porcentaje de empleados evaluados Alta Gerencia	100,00%		100,00%		100,00%		93,33%		NA		NA		100,0%		100,0%		77,3%		90,0%		100%		100,0%	
Número de empleados evaluados Gerencia Media	90		40		32		26		NA		NA		14		29		37		46		45		52	
Porcentaje de empleados evaluados Gerencia Media	96,77%		40,40%		43,84%		40,63%		NA		NA		100,0%		100,0%		90,2%		92,0%		100%		98,1%	
Número de empleados evaluados Asesor	263		268		168		207		NA		NA		177		166		7		4		5		2	
Porcentaje de empleados evaluados Asesor	94,60%		100%		100%		121,05%		NA		NA		98,88%		99,40%		100%		100%		100%		100%	
Número de empleados evaluados Profesional	184		172		88				NA		NA		128		126		189		159		188		182	
Porcentaje de empleados evaluados Profesional	98,92%		90,53%		93,62%		108,00%		NA		NA		100,0%		99,21%		91,7%		82,4%		94,4%		97,85%	
Número de empleados evaluados Soporte/apoyo	94		89		47		46		NA		NA		45		45		183		188		177		175	
Porcentaje de empleados evaluados Soporte/apoyo	96,91%		97,80%		97,92%		95,83%		NA		NA		100,0%		100,0%		98,4%		100%		94,4%		97,8%	
Frecuencia de las eveluaciones de desempeño																								
Frecuencia de la evaluación de desempeño	Trimestral o semestral		Trimestral o semestral		Trimestral o semestral		Trimestral o semestral		NA		NA		Trimestral o semestral		Trimestral o semestral		Al menos una vez al año		Al menos una vez al año		Al menos una vez al año		Al menos una vez al año	
Tipo de evaluaciones de desempeño realizadas																								
Gestión por objetivos	Si		Si		Si		Si		NA		NA		Si		Si		Si		Si		Si		Si	
Evaluación de desempeño multidimensional	Si		Si		Si		Si		NA		NA		Si		Si		Si		Si		Si		Si	
Evaluación del desempeño basada en el equipo	Si		Si		Si		Si		NA		NA		Si		Si		Si		Si		Si		Si	
Conversaciones ágiles	Si		Si		Si		Si		NA		NA		Si		Si		Si		Si		Si		Si	



GEB-28 Evaluación de desempeño (continuación)

	Cálidda								Contugas								Electrodunas							
Evaluación periódica de desempeño de empleados	2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024	
Por sexo	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Número de empleados que recibieron una evaluación periódica del desempeño y desarrollo profesional	295	106	282	101	282	106	284	116	27	16	75	34	77	30	78	34	7	1	195	52	190	45	193	51
Porcentaje de empleados que recibieron una evaluación periódica del desempeño y desarrollo profesional	99%	99%	98%	100%	98%	95%	97%	97%	31,0%	39,0%	91,5%	97,1%	87,5%	85,7%	100,0%	100,0%	3,40%	1,85%	93,30%	88,14%	92,23%	70,31%	91,04%	69,86%
Por categoría laboral																								
Número de empleados evaluados Alta Gerencia	10		9		8		10		4		5		4		5		0		1		12		12	
Porcentaje de empleados evaluados Alta Gerencia	100,0%		100,0%		100,0%		100,0%		100,0%		100,0%		100,0%		100,0%		0,0%		100,0%		100,0%		80,0%	
Número de empleados evaluados Gerencia Media	31		32		32		31		0		8		9		4		3		7		16		18	
Porcentaje de empleados evaluados Gerencia Media	100,0%		100,0%		100,0%		93,94%		0,0%		100,0%		90,0%		100,0%		8,33%		100,0%		76,19%		75,0%	
Número de empleados evaluados Asesor	56		58		69		70		5		18		17		19		1		35		18		18	
Porcentaje de empleados evaluados Asesor	98,25%		98,31%		94,52%		95,9%		19,23%		85,71%		85,00%		100,0%		2,56%		92,11%		100,0%		100,0%	
Número de empleados evaluados Profesional	282		267		266		275		24		47		48		55		4		88		93		99	
Porcentaje de empleados evaluados Profesional	99,30%		98,52%		97,44%		97,2%		44,44%		92,16%		84,21%		100,0%		6,67%		83,81%		80,87%		84,62%	
Número de empleados evaluados Soporte/apoyo	22		17		13		14		10		31		29		29		0		116		89		97	
Porcentaje de empleados evaluados Soporte/apoyo	100,00%		100,00%		86,67%		93,3%		28,57%		96,88%		90,63%		100,0%		0,0%		99,15%		85,58%		87,39%	
Frecuencia de las eveluaciones de desempeño																								
Frecuencia de la evaluación de desempeño	Al menos una vez al año		Al menos una vez al año		Al menos una vez al año		Al menos una vez al año		Al menos una vez al año		Al menos una vez al año		Trimestral o semestral		Trimestral o semestral		Al menos una vez al año		Al menos una vez al año		Al menos una vez al año		Al menos una vez al año	
Tipo de evaluaciones de desempeño realizadas																								
Gestión por objetivos	No		No		Si		Si		Si		Si		Si		Si		Si		Si		Si		Si	
Evaluación de desempeño multidimensional	No		No		Si		Si		No		Si		No		No		Si		Si		Si		Si	
Evaluación del desempeño basada en el equipo	No		No		No		Si		Si		Si		No		No		Si		Si		Si		Si	
Conversaciones ágiles	No		No		No		SI		Si		Si		Si		Si		Si		Si		Si		Si	



GEB-28 Evaluación de desempeño (continuación)

	Cantalloc								Conecta								Grupo empresarial							
Evaluación periódica de desempeño de empleados	2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024	
Por sexo	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Número de empleados que recibieron una evaluación periódica del desempeño y desarrollo profesional	ND	ND	ND	ND	ND	ND	433	35	84	38	93	40	92	39	75	30	970	729	1311	646	1348	692	1775	742
Porcentaje de empleados que recibieron una evaluación periódica del desempeño y desarrollo profesional	0%	0%	0%	0%	0%	0%	78%	66%	87,50%	88,37%	98,94%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	93,75%	70%	107%	96%	96%	70%	89%	91%	93%
Por categoría laboral																								
Número de empleados evaluados Alta Gerencia	ND		ND		ND		1		7		8		8		10		59		62		76		62	
Porcentaje de empleados evaluados Alta Gerencia	0%		0%		0%		100%		87,50%		100,0%		100,0%		100,0%		80%		97%		100%		94%	
Número de empleados evaluados Gerencia Media	ND		ND		ND		6		18		19		17		17		179		152		165		183	
Porcentaje de empleados evaluados Gerencia Media	0%		0%		0%		1,5		85,71%		100,0%		77,27%		100,0%		77%		71%		76%		80%	
Número de empleados evaluados Asesor	ND		ND		ND		0		ND		ND		1		1		332		383		455		483	
Porcentaje de empleados evaluados Asesor	0%		0%		0%		0%		0,0%		0,0%		100,00%		100,0%		82%		98%		98%		107%	
Número de empleados evaluados Profesional	ND		ND		ND		45		41		40		38		32		724		733		841		814	
Porcentaje de empleados evaluados Profesional	0%		0%		0%		38%		97,62%		100,0%		97,44%		100,0%		87%		86%		95%		78%	
Número de empleados evaluados Soporte/apoyo	ND		ND		ND		417		56		66		67		47		365		441		467		870	
Porcentaje de empleados evaluados Soporte/apoyo	0%		0%		0%		86%		82,35%		98,51%		109,84%		100,0%		70%		86%		97%		91%	
Frecuencia de las eveluaciones de desempeño																								
Frecuencia de la evaluación de desempeño	ND		ND		ND		Al menos una vez al año		Trimestral o semestral		Trimestral o semestral		Trimestral o semestral		Trimestral o semestral		NA		NA		NA		NA	
Tipo de evaluaciones de desempeño realizadas																								
Gestión por objetivos	ND		ND		ND		Sí		Sí		Sí		Sí		Sí		NA		NA		NA		NA	
Evaluación de desempeño multidimensional	ND		ND		ND		Sí		No		No		No		No		NA		NA		NA		NA	
Evaluación del desempeño basada en el equipo	ND		ND		ND		Sí		No		No		No		No		NA		NA		NA		NA	
Conversaciones ágiles	ND		ND		ND		Sí		No		No		No		No		NA		NA		NA		NA	

► Notas aclaratorias

En algunas empresas, el porcentaje de empleados que recibieron evaluación de desempeño fue inferior al 100% debido a que habían empleados que no habían cumplido el tiempo requerido en la empresa para ser evaluados.



Gestión del talento y bienestar

GEB-29 Promedio salarial

	GEB		Enlaza		TGI		Cálidda		Contugas		Electrodunas		Cantalloc		Conecta		Power Co		Grupo empresarial	
Promedio Salario anual (M COP)	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Nivel ejecutivo (solo salario base)	\$ 871,14	\$ 612,29	\$ 597,74	\$ 505,49	\$ 665,96	\$ 710,35	\$ 730,14	\$ 560,94	\$ 346,26	\$ 0,00	\$ 441,35	\$ 366,00	\$ 308,07	\$ 179,34	\$ 488,56	\$ 335,34	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 556,15	\$ 467,11
Nivel ejecutivo (sueldo base + otros incentivos en efectivo)	\$ 1.315,28	\$ 901,39	\$ 879,81	\$ 733,80	\$ 825,79	\$ 880,84	\$ 897,03	\$ 689,15	\$ 403,97	\$ 0,00	\$ 480,41	\$ 366,00	\$ 308,07	\$ 179,34	\$ 572,07	\$ 385,64	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 710,30	\$ 590,88
Nivel gerencial (solo salario base)	\$ 311,24	\$ 300,38	\$ 316,88	\$ 295,19	\$ 313,09	\$ 311,26	\$ 343,69	\$ 319,88	\$ 236,76	\$ 254,40	\$ 152,29	\$ 158,75	\$ 105,85	\$ 95,95	\$ 247,41	\$ 200,55	\$ 343,28	\$ 0,00	\$ 263,39	\$ 242,05
Nivel gerencial (sueldo base + otros incentivos en efectivo)	\$ 402,06	\$ 388,34	\$ 410,65	\$ 380,34	\$ 388,23	\$ 385,97	\$ 422,24	\$ 393,00	\$ 276,22	\$ 296,80	\$ 154,30	\$ 158,75	\$ 105,85	\$ 95,95	\$ 284,52	\$ 230,64	\$ 343,28	\$ 0,00	\$ 309,71	\$ 291,22
Nivel no gerencial (solo salario base)	\$ 152,32	\$ 142,48	\$ 152,80	\$ 134,95	\$ 109,37	\$ 120,11	\$ 109,84	\$ 103,52	\$ 79,68	\$ 79,17	\$ 51,81	\$ 52,38	\$ 27,34	\$ 26,26	\$ 112,43	\$ 86,64	\$ 132,91	\$ 0,00	\$ 103,17	\$ 93,19
Moneda	M COP		M COP		M COP		M COP		M COP		M COP		M COP		M COP		M COP		M COP	
Alcance de la información reportada (% de la fuerza laboral)	100%		100%		100%		100%		100%		100%		95%		100%		100%		99%	

Ratio entre salario base de hombres y mujeres distribuido por categoría laboral	GEB	Enlaza	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta	PowerCo	Grupo empresarial
Alta Gerencia	0,7	0,85	0,80	1,3	0,0	0,80	0,58	1,457	ND	0,81
Gerencia Media	0,97	0,93	1	1,07	1,08	1,01	0,90	1,229	ND	1,02
Asesor	1,01	1,0	ND	1,07	0,80	1,01	ND	NA	ND	0,98
Profesional	0,99	1,0	0,88	1,08	0,90	0,99	0,66	1,03	ND	0,94
Soporte/apoyo	1,06	0,75	0,74	1,03	0,73	0,90	0,67	1,224	ND	0,89

► Notas aclaratorias

Guatemala
Conecta - En Conecta 2024 no había hombres en la categoría laboral Asesor



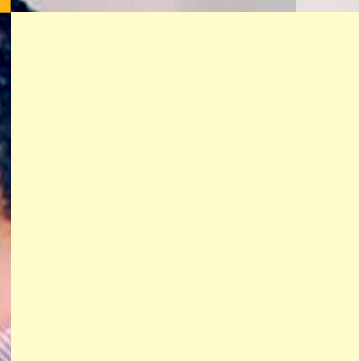
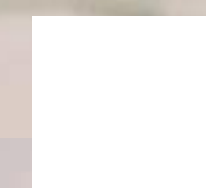
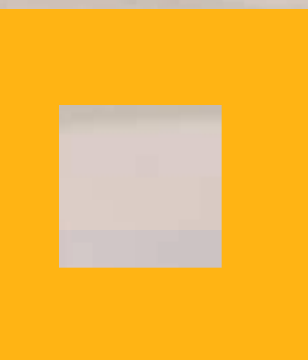
GEB-31 Tendencia del bienestar de empleados

Encuesta de compromiso, satisfacción o bienestar	GEB	Enlaza	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta	Power Co	Grupo empresarial
Número de empleados que respondieron la encuesta	345	354	352	387	109	255	502	115	0	2419
Porcentaje de empleados que respondieron la encuesta	82,93%	94,65%	81,67%	93,48%	97,32%	89,47%	83%	107,48%	0,00%	88%
Número de empleados que indicaron tener el máximo nivel de compromiso, satisfacción o bienestar	336	332	345	387	91	212	450	99	0	2252
Porcentaje de empleados que indicaron tener el máximo nivel de compromiso, satisfacción o bienestar	97,39%	93,79%	98,01%	100,00%	83,49%	83,14%	90%	86,09%	0,00%	93%
Meta porcentaje de empleados con el máximo nivel de compromiso, satisfacción o bienestar	93%	NA	89%	90%	91%	88%	90%	NA	0%	90%
	Encuesta Clima y Compromiso Organizacional 2024	Encuesta Clima y Compromiso Organizacional 2024	Encuesta online, confidencial	Medición de Great Place To Work Perú	Encuesta virtual	Encuesta Clima y Compromiso Organizacional	Encuesta Clima y Compromiso Organizacional	Encuesta Clima y Compromiso Organizacional	NA	Ver detalle por empresa
Tipo de encuesta realizada										
Año de aplicación de la encuesta	2024	2024	2024	2024	2024	2024	2024	2024	No Aplica	2024
Seguimiento de métricas de bienestar de empleados	GEB	Enlaza	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta	Power Co	Grupo empresarial
Las encuestas a empleados abordan el tema de “Satisfacción laboral”	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	NA	NA
Las encuestas a empleados abordan el tema de “Propósito”	Si	Si	No	Si	Si	Si	Si	Si	NA	NA
Las encuestas a empleados abordan el tema de “Felicidad”	Si	Si	No	No	Si	Si	Si	Si	NA	NA
Las encuestas a empleados abordan el tema de “Estrés”	Si	Si	No	Si	Si	Si	Si	Si	NA	NA

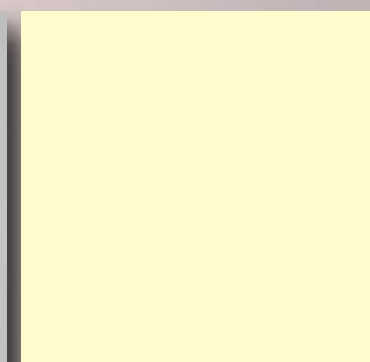
► Notas aclaratorias

La encuesta a empleados 2024 en Conecta se aplicó a los 115 colaboradores en la planta de personal en ese momento. Al corte del 31 de diciembre 2024,se tenía 107 colaboradores, razón por la cual el % de respuesta es superior al 100%

Grupo
Energía
Bogotá



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO





Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo (GRI 403-1) (EM-SV-320a.2 SASB)

	GEB	Enlaza	TGI
Indique si la organización ha puesto en marcha un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo, y cuales son sus principales lineamientos. Adjuntar link a la política/compromiso de SST que de acuerdo con DJSI debería contener: *Consulta y participación de los colaboradores o de los representantes de los colaboradores. *Compromiso para mejorar continuamente el desempeño del sistema de gestión de SSO. *Establecimiento y de prioridades y planes de acción. *Organismo de toma de decisiones en la aprobación de la implementación de la política de SST (Dirección Ejecutiva)	En el GEB, hemos implementado un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) como parte fundamental de nuestro compromiso con el bienestar de nuestros colaboradores y la mejora continua de nuestras operaciones. Este sistema tiene como objetivo principal garantizar un entorno de trabajo seguro y saludable, alineándose con las normativas nacionales e internacionales y promoviendo una cultura de prevención en todos los niveles de la organización. Principales Lineamientos del SG-SST en GEB 1. Cumplimiento Normativo: El SG-SST de GEB está diseñado para cumplir con los requerimientos establecidos por la legislación colombiana, así como con las normas internacionales más relevantes, las directrices de la OIT. y los principios de la estrategia Visión Zero. 2. Prevención de Riesgos: Uno de los principios fundamentales del SG-SST de GEB es la prevención proactiva. Este enfoque se basa en la identificación, evaluación y control de los riesgos laborales, aplicando medidas preventivas antes de que los riesgos se materialicen. Esto se extiende a todas las actividades y lugares de trabajo, garantizando que cada área de la organización cuente con protocolos específicos para mitigar los riesgos asociados a sus operaciones. 3. Participación Activa de los Trabajadores: El SG-SST promueve la participación activa de los trabajadores a través de comités como el COPASST y brigadas de emergencia, además de implementar programas de sensibilización y capacitación continua en seguridad y salud en el trabajo. Esta participación asegura que todos los colaboradores estén involucrados en la gestión de la seguridad laboral. 4. Mejora Continua: El sistema se enfoca en la mejora continua mediante el monitoreo constante de su desempeño. Esto incluye auditorías internas, revisiones periódicas, análisis de incidentes y accidentes, y la implementación de acciones correctivas para asegurar el cumplimiento de los estándares establecidos y mejorar continuamente las condiciones laborales. 5. Cultura Preventiva: El SG-SST de GEB no solo busca cumplir con los estándares de seguridad, sino también fomentar una cultura preventiva en toda la organización. La estrategia Visión Zero, que promueve la eliminación de accidentes y enfermedades laborales, es un eje central de nuestra estrategia. Compromiso con la SST: https://sstgeb.com/multimedia_compromiso/	ENLAZA tiene implementado un Sistema de Gestión de la Salud y Seguridad en el Trabajo Se relaciona link de acceso a la Política del Sistema de Gestión Integrado, la cual está alojada en la página web de la empresa: https://enterate.geb.com.co/enlaza/documentos-enlaza/politicas-enlaza	La Política de Sostenibilidad establecida en la empresa, bajo los lineamientos del Corporativo (GEB) incorpora dentro de sus compromisos la gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo en lo relacionado con la prevención de lesiones, enfermedades y deterioro de la salud relacionada con el trabajo, prevención, mitigación y remediación de los impactos ambientales y sociales, la toma de conciencia de los empleados a través de la participación en los diferentes programas diseñados por la Empresa TGI cuenta con una política/compromiso en materia de salud y seguridad en el trabajo y está disponible públicamente, e incluye los siguientes elementos: Es aplicable a todas las operaciones/empleados de la empresa, así como a contratistas o personas bajo supervisión de la empresa. Cumplimiento de las normas y reglamentos internacionales pertinentes en materia de salud y seguridad en el trabajo, programas voluntarios y/o convenios colectivos sobre salud y seguridad en el trabajo Consulta y participación de los trabajadores y, cuando existan, de los representantes de los trabajadores. Compromiso de mejorar continuamente el rendimiento del sistema de gestión de la SST. Establecimiento de prioridades y planes de acción. Establecimiento de objetivos cuantitativos para la mejora de las métricas de rendimiento de OHS. Aprobación de la aplicación de la política de salud y seguridad en el trabajo. Por favor, seleccione el órgano que toma decisiones de mayor rango: Dirección ejecutiva (Junta directiva) Link de la política: https://www.tgi.com.co/en/content/download/35266/file/Sustainability%20Strategy%20GEB%20%28Final%29.pdf , PAGE 52 https://www.tgi.com.co/en/content/download/35286/file/2.3.1_4%20Digital_Certificate%20ISO45001.pdf PAGE 3 https://www.grupoenergiabogota.com/en/content/download/33706/file/DP-002-2022%20Politica%20SGI%202022%20-%20Ingles.pdf https://www.tgi.com.co/content/download/45428/file/Politica%20de%20Sostenibilidad%202024.pdf https://www.tgi.com.co/sostenibilidad/social/seguridad-y-salud-en-el-trabajo - modelo de SG-SST
	Cálidda	Contugas	Electrodunas
Indique si la organización ha puesto en marcha un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo, y cuales son sus principales lineamientos. Adjuntar link a la política/compromiso de SST que de acuerdo con DJSI debería contener: *Consulta y participación de los colaboradores o de los representantes de los colaboradores. *Compromiso para mejorar continuamente el desempeño del sistema de gestión de SSO. *Establecimiento y de prioridades y planes de acción. *Organismo de toma de decisiones en la aprobación de la implementación de la política de SST (Dirección Ejecutiva)	Somos una compañía que pone primero la vida, que trabaja con ética y una profunda conciencia social, que confía, empodera y desarrolla a su gente motivándola a trabajar con pasión y empatía hacia sus clientes, impulsando el logro de lo extraordinario. Estamos comprometidos con el cuidado y bienestar de las personas. Fomentamos un ambiente saludable y seguro que promueve el talento, la energía positiva y el respeto por la vida. Nuestro valor Primero la vida refleja nuestro compromiso inquebrantable con la seguridad y la salud dentro de la organización. Nos aseguramos de cumplir estrictamente con las normativas y directrices aplicables para garantizar un entorno laboral seguro y saludable. Se adjunta carpeta 403-1 con la Política de SST.	Contugas cuenta con un sistema de gestion de la salud, seguridad en el trabajo que contiene 11 elementos claves: P1 - Liderazgo y Compromiso P2 - Evaluación de riesgos en SST P3 -Objetivos, metas y programas P4 - Capacitación y aprendizaje en SST P5 - Cumplimiento legal, documentación, comunicación, participación y consulta en SST P6 - Gestión de Contratistas P7 - Gestión riesgos operacionales P8 - Plan de Respuesta a Emergencias P9 - Verificación de conformidad P10 - Tratamiento de desvíos P11 - Gobernanza y análisis crítico en SST	COMPROMISOS GENERALES Prevenir la ocurrencia de accidentes y enfermedades ocupacionales de nuestros colaboradores y grupos de interés de nuestra organización mediante la identificación de peligros y evaluación de riesgos derivados de nuestras actividades aplicando controles que garanticen condiciones de trabajo seguras y saludables. Cumplir con los requisitos legales pertinentes aplicable a nuestro sector en materia de Seguridad Salud en el Trabajo y Medio Ambiente de los programas voluntarios, de la negociación colectiva en Seguridad, Salud en el Trabajo y otros acuerdos suscritos por nuestra organización. Garantizar la participación y consulta de todos los trabajadores de la empresa y sus representantes, en todos los elementos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Mejorar continuamente el desempeño del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y Medio Ambiente a través de la evaluación periódica del cumplimiento. Eliminar los peligros o, en caso no sea posible, reducirlos estableciendo medidas de control con el fin de garantizar condiciones de trabajo seguras y saludables. Proporcionar los recursos necesarios para verificar y evaluar el cumplimiento de los objetivos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y Medio Ambiente. Proteger el Medio Ambiente mediante la prevención de la contaminación ambiental, a través de la identificación, evaluación y reducción de los impactos ambientales adversos derivados de todas nuestras operaciones, mejorando la calidad de vida de las personas y logrando el desarrollo sostenible.



Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo (GRI 403-1) (EM-SV-320a.2 SASB)

	Cantalloc	Conecta
Indique si la organización ha puesto en marcha un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo, y cuales son sus principales lineamientos. Adjuntar link a la política/compromiso de SST que de acuerdo con DJSI debería contener: *Consulta y participación de los colaboradores o de los representantes de los colaboradores. *Compromiso para mejorar continuamente el desempeño del sistema de gestión de SSO. *Establecimiento y de prioridades y planes de acción. *Organismo de toma de decisiones en la aprobación de la implementación de la política de SST (Dirección Ejecutiva)	Se cuenta con una política de sistema de gestión integrada : https://cantalloccompe-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/lifernandez_cantalloc_com_pe/EsIcP3vqutAnsPveBshxnMBB9RgB-ZrXEjGqth4ND_TuA?e=X3hoTT	En Conecta se ha implementado el modelo de Salud y Seguridad en el trabajo el cual se compone de 11 estándares de los cuales se desprenden sus principales Lineamientos establecidos en el SST-M-001 Manual de Salud y Seguridad en el trabajo: 1.Estandar: Liderazgo y Compromiso, 2.Evaluación de Riesgos en SST, 3.Objetivos, Metas y Programas, 4.Capacitación y aprendizaje en SST, 5.Cumplimiento legal, documentación, participación y consulta, 6.Gestión de Contratistas, 7.Gestión de Riesgos Operacionales PGRC, 8.Gerenciamiento de Emergencias, 9.Verificación de Conformidad-Indicadores SST, 10.Tratamiento de Desvíos-Incidentes/Accidente, 11.Gobernanza y Análisis críticos. https://conectagt.com/acerca-de-conecta/sistema-de-gestion-integrado/ https://sstgeb.com/multimedias_decisiones/seguridad_vial/ https://trecca-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/sgonzalez_trecca_com_gt/EtdVzsn5-ypJroYdkxHJ11MBtui7sUrL0N1ZWfkWSmdJUg?e=pY4Vax

	GEB	Enlaza	TGI
Indique los requerimientos legales a los que se da cumplimiento por medio de la implementación del Sistema de Gestión en Salud y Seguridad en el Trabajo. Indique qué directrices o estándares se han tomado en consideración para poner en marcha el Sistema de Gestión en Salud y Seguridad en el Trabajo.	En el GEB la implementación del SG-SST refleja nuestro compromiso con la seguridad y el bienestar de nuestros trabajadores, alineándonos con las normativas legales y los estándares internacionales más rigurosos. Este sistema no solo busca cumplir con los requisitos legales, sino también promover una cultura organizacional de prevención Requerimientos Legales Nacionales 1.Ley 1562 de 2012: Regula el Sistema General de Riesgos Laborales en Colombia, enfocándose en la prevención de riesgos laborales y la promoción de condiciones de trabajo seguras 2.Decreto 1072 de 2015: Establece la obligatoriedad del SG-SST para todas las organizaciones en Colombia, proporcionando directrices claras para su implementación. 3. Resolución 0312 de 2019: Define los estándares mínimos para la implementación del SG-SST según el tipo de actividad económica y el tamaño de la organización 4.Resolución 5018 de 2019: Regula los requisitos específicos para la gestión de riesgos laborales en el sector energético, garantizando que nuestras operaciones cumplan con los estándares de seguridad y normativas aplicables Estándares y Directrices Internacionales 1. ISO 45001:2018: Esta norma internacional establece los requisitos para SG-SST, enfocado en mejorar el desempeño en seguridad y reducir riesgos, promoviendo la participación de los trabajadores Gestión de riesgos: Realizamos evaluaciones continuas para identificar, evaluar y controlar los riesgos laborales, alineados con las regulaciones y estándares internacionales Participación de los trabajadores: Promovemos una cultura de seguridad mediante comités (COPASST), brigadas de emergencia y programas de sensibilización, involucrando a nuestros colaboradores. Capacitación continua: Ofrecemos programas de formación continua en seguridad y salud laboral, fortaleciendo la cultura preventiva y las competencias de nuestros colaboradores Monitoreo y mejora continua: Realizamos auditorías y revisiones periódicas para evaluar el desempeño del SG-SST, asegurando su efectividad y el cumplimiento de los estándares legales y de Visión Zero A través de la implementación del SG-SST, GEB no solo cumple con los requisitos legales, sino que refuerza su responsabilidad promoviendo un ambiente de trabajo seguro y saludable.	ENLAZA da cumplimiento al Decreto 1072/15 y la Resolución 312/19, como marco regulatorio general en tanto al Sistema de Gestión de la Salud y Seguridad en el Trabajo; sin perjuicio de la identificación y cumplimiento de todos los requisitos de origen legal en SST aplicables al negocio	En la empresa TGI se cuenta con un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST dando cumplimiento a lo establecido en la normatividad colombiana vigente: Resolución 0312 de 2019 Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, Decreto 1072 de 2015 Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo art. 2.2.4.6, ISO 45001:2018. El SG-SST cuenta con una Planeación anual por componentes o pilares, el cual mensualmente se realiza seguimiento con cada líder de cada pilar o componente, el cual genera indicadores de cumplimiento mensual; junto con los demás indicadores de estructura, proceso y resultado de SST. La planeación anual SST es firmada por el representante legal, y quien lidera el seguimiento y cumplimiento del mismo es el responsable del SG-SST designado por la empresa.



Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo (GRI 403-1) (EM-SV-320a.2 SASB)

	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta
Indique los requerimientos legales a los que se da cumplimiento por medio de la implementación del Sistema de Gestión en Salud y Seguridad en el Trabajo. Indique qué directrices o estándares se han tomado en consideración para poner en marcha el Sistema de Gestión en Salud y Seguridad en el Trabajo.	Requerimientos legales •Reglamento Nacional de Edificaciones G.050 Seguridad durante la Construcción; Normas Básicas de Seguridad e Higiene en Obras de Edificación, aprobadas mediante Resolución Suprema N° 021-83-TR.; Reglamento de Seguridad para las actividades de hidrocarburos, aprobado mediante Decreto Supremo N° 043-2007-EM.; Procedimiento para el reporte y estadísticas en materia de emergencias y enfermedades profesionales en las actividades del subsector hidrocarburos, aprobado mediante Resolución OSINERGMIN N° 172-2009-OS/CD.; Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, aprobado mediante Ley N° 29783.; Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Ley 29783, aprobado mediante Decreto Supremo N° 005-2012-TR.; Ley N° 30220 Modificatoria de ley N° 29783 Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo.; Reglamento de los Comités de Seguridad e Higiene Industrial, aprobado mediante Resolución Directoral N° 1472-72-IC-DGI.; Listado de enfermedades profesionales, establecida mediante la Norma Técnica de Salud NTS N° 068-MINSA/DGSP V.1.; Ley que establece la obligación de elaborar y presentar planes de emergencia, Ley N° 28851.; Decreto Supremo N° 023-2018-EM Decreto Supremo que modifica el Reglamento de Protección Ambiental en las actividades de Hidrocarburos.; Reglamento de Seguridad para el Almacenamiento de Hidrocarburos, aprobado mediante Decreto Supremo N° 052-93-EM.; Reglamento de Seguridad para el Transporte de Hidrocarburos, aprobado mediante Decreto Supremo N° 026-94-EM.; Reglamento de Comercialización de. Combustibles Líquidos, aprobado mediante Decreto Supremo N° 030-98-EM.; Ley Nacional del Transporte Terrestre de Materiales y Residuos Peligrosos, aprobado mediante Ley N° 28256.; Reglamento Nacional de Transporte Terrestre de Materiales y Residuos Peligrosos, aprobado mediante Decreto Supremo N° 021-2008-MTC.; Formato de Hoja de Resumen de Seguridad en el Transporte Terrestre de Materiales y Residuos Peligrosos, D.S. 2613-2013-MTC/15.; Reglamento Nacional de Vehículos, aprobado mediante Decreto Supremo N° 058-2003-MTC.; Reglamento Nacional de Tránsito, aprobado mediante Decreto Supremo N° 016-2009-MTC.; NTP 399.010-1. Señales de Seguridad.; NTP 350.043-1. Extintores portátiles.; Documentos Técnico, protocolos de Exámenes Médico Ocupacionales y Guías de Diagnóstico de los Exámenes médicos obligatorios por actividad RM N° 312-2011 / MINSA.; Norma Básica de ergonomía RM-375-2008 TR.; Resolución Ministerial N° 050-2013-TR “Aprobar los formatos referenciales de información mínima para los registros obligatorios del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo”; Ley N° 30102, Ley que dispone medidas preventivas contra los efectos nocivos para la salud por la exposición prolongada a la radiación solar.; Resolución Ministerial - modifica protocolos de EMO 571-2014 MINSA (art. 6.7.2 “de la permanencia del Médico en Salud Ocupacional”; DS-006- 2014 TR modificatoria al reglamento DS 005 2012 TR (art. 27, 28 y 101).; DS-012-2014 TR modificatoria al reglamento DS 005 2012 TR (art.110 modificación de formularios 01 y 02).; Resolución Ministerial RM 087 2015 PCM realización de simulacros.; Ley N° 28048, “Ley de protección de la Mujer Gestante que realiza labores que pongan en Riesgo su Salud y/o el Desarrollo Normal del Embrión y el Feto”, del 08-07-2003.; Decreto Supremo N° 009-2004-TR, “Reglamento de la Ley de Protección de la Mujer Gestante”, del 20-07-2004.; Manual de construcción elaborado por la SUNAFIL.; NORMA OSHAS 29 CFR 1926.; Decreto supremo N° 011-2019-TR, “Reglamento de Seguridad y salud en el Trabajo para el Sector Construcción.	Con la implementacion del sistema de gestion de salud y seguridad en el trabajo se da cumplimiento a la normativa nacional Ley 29783 Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo y la normativa sectorial Decreto Supremo N.º 043-2007-EM Reglamento de Seguridad para las Actividades de Hidrocarburos. Asimismo se tomo como referencia la ISO 45001 norma internacional para sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo	Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo con Electricidad RM N° 111-2013-MEM/DM y sus modificaciones. Ley de seguridad y Salud en el Trabajo N° 29783. Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo D.S. N° 005-2012-TR y sus modificaciones aplicables.	Ley 29783 - Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Entre los principales requerimientos legales a los cuales se da cumplimiento con la implementación del modelo de SST son: Acuerdo Gubernativo 229-2014 y sus reformas 33-2016 y 57-2022, acuerdo ministerial 486-2023, Acuerdo ministerial 191-2010, Norma de Reducción de Desastres N. 2. NTG 13001 Administración de Riesgos y Metodología para La Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos Ocupacionales Para la implementación del modelo de SST se toma como directriz los requerimientos internos del GEB



Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo (GRI 403-1) (EM-SV-320a.2 SASB)

	GEB	Enlaza	TGI
Describe el alcance de los trabajadores, las actividades y los lugares de trabajo cubiertos por el sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo. Explique si algún trabajador, actividad o lugar de trabajo no está cubierto por el sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo y el motivo para ello.	El SG-SST del Grupo Energía Bogotá tiene un alcance integral que abarca a todos los trabajadores, actividades y lugares de trabajo relacionados con nuestras operaciones. Este sistema se asegura de promover un entorno laboral seguro y saludable, cubriendo tanto el ámbito presencial como el remoto, en línea con las mejores prácticas de seguridad. Trabajadores cubiertos El SG-SST cubre a todos los colaboradores de GEB, independientemente de su modalidad de trabajo. Esto incluye a trabajadores administrativos presenciales, operativos, directivos, contratistas y empresas que prestan servicios en nuestras instalaciones o proyectos. Además, se extiende a los teletrabajadores, garantizando que quienes desempeñan sus funciones de manera remota también cuenten con las condiciones necesarias para un ambiente de trabajo seguro y saludable, cumpliendo con los lineamientos establecidos para la protección laboral. Actividades cubiertas El sistema cubre todas las actividades que realiza GEB, tanto en el ámbito operativo como administrativo. Esto incluye la gestión y operación de redes eléctricas, mantenimiento de infraestructuras energéticas, así como la ejecución de proyectos de construcción e infraestructura. Además, el SG-SST cubre las actividades de gestión administrativa, comercial y de soporte, asegurando que cada área cumpla con los estándares de seguridad. Lugares de trabajo cubiertos El SG-SST es aplicable a todos los lugares de trabajo dentro de GEB, incluyendo oficinas corporativas, subestaciones eléctricas, centros de control y obras de infraestructura. Asimismo, se extiende a las instalaciones en las que los teletrabajadores realizan sus tareas, garantizando que cuenten con condiciones ergonómicas y de seguridad apropiadas. También cubre los desplazamientos laborales que realicen los trabajadores, así como las actividades en terreno. Con este enfoque integral, el SG-SST de GEB busca mitigar los riesgos laborales en todos los aspectos de nuestras operaciones, velando por la salud, seguridad y bienestar de todos nuestros trabajadores, sin importar su ubicación o modalidad de trabajo.	El SGSST de ENLAZA tiene cobertura a todos los procesos del negocio, inclusive a los aliados contratistas y proveedores de conformidad con los objetos contractuales y el proceso de calificación del contratista para delimitar los requerimientos del SGSST. No hay exclusiones en su cobertura	Todos los centros de trabajo de TGI están cubiertos por el SG-SST, así mismo, todos los colaboradores de TGI están inmersos en la gestión desarrollada de SST, bajo una planeación; los trabajadores en el momento de desarrollar sus actividades se aseguran con permisos de trabajo, Análisis de Trabajo Seguro ATS, procedimientos, certificados de apoyo y certificaciones de entrenamiento para trabajos de alto riesgos, entre otras.

	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta
Describe el alcance de los trabajadores, las actividades y los lugares de trabajo cubiertos por el sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo. Explique si algún trabajador, actividad o lugar de trabajo no está cubierto por el sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo y el motivo para ello.	Nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo tiene un alcance total, abarcando todos los procesos que se ejecutan en las oficinas administrativas (sede principal San Borja y centros de servicio al cliente), los centros operativos del Sistema de Distribución de Gas Natural (cámara de válvulas, City Gates y estaciones), los nuevos proyectos y los servicios ejecutados por las contratistas y proveedores (construcción de redes, mantenimiento, servicios generales, etc.).	El sistema de gestion de salud y seguridad en el trabajo cubre todas las actividades y los lugares de trabajo donde Contugas realiza algun tipo de actividad asociado a las operaciones del sistema de distribucion de gas natural de la region ICA.	Actividades de Distribución Eléctrica. Actividades de Trasmisión Eléctrica. Actividades de Generación Eléctrica.	Empresa Iqueña, parte de Grupo de Energía Bogotá. Dedicada al desarrollo de actividades realacionadas con obras de ingeniería y servicios de mantenimiento electrico. Presente en la región Ica y parte de Ayacucho	El alcance de la implementación del modelo de SST incluye a todos los colaboradores propios y contratistas que desarrollen cualquier actividad dentro de cualquier sede de la organización.

Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo (GRI 403-1) (EM-SV-320a.2 SASB)

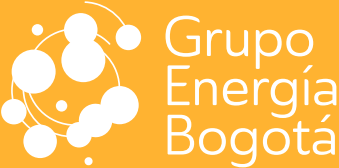
	GEB	Enlaza	TGI
Descripción de los sistemas de gestión utilizados para integrar una cultura de seguridad en toda la cadena de valor y el ciclo de vida del proyecto (si aplica)	En el GEB adoptamos un sistimema de Gestion de Seguridad y Salud en el Trabajo basado en los principios de Vision Zero y su estructura corresponde a lo establecido en la norma ISO 45001, este se encuentra integrado a los demás sistemas de gestión de la compañía	ENLAZA implementa un Sistema de Gestión de la Salud y Seguridad en el Trabajo como vehículo para la implementación de estrategias que fortalecen la cultura en la compañía	TGI cuenta con la certificación ISO 45001:2018, ISO 39001:2012 que permiten evidenciar una cultura de seguridad en toda la cadena de valor. cultura de SST: nuestro Sistema de Gestión SST es evaluado y medido bajo los 11 pilares de la estrategia de Visión Zero, por consiguiente nuestro modelo SST esta enfocado en ello; anualmente se realiza una autoevaluación (Assement) para conocer como vamos y que nos hace falta en esos 11 pilares; y por otra parte una empresa filial evalúa o audita el Assement para verificar la calificación y los avances obtenidos en la cultura SST.

	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta
Descripción de los sistemas de gestión utilizados para integrar una cultura de seguridad en toda la cadena de valor y el ciclo de vida del proyecto (si aplica)	La gestión de seguridad y salud (SST) en el trabajo lo gestionamos según nuestro modelo de SST cual abarca 11 elementos para fortalecer nuestra cultura de SST y Seguridad de Procesos y mantener una visión de Zero accidentes. Asimismo, estamos implementando un sistema de gestión de seguridad de procesos basado en riesgos del Centro de Seguridad de Procesos (CCPS).	Se trabajo la cultura de seguridad bajo un enfoque de 8 vertices fundamentales: 1. Asumir el liderazgo – demostrar el compromiso 2. Identificar los peligros – evaluar los riesgos 3. Definir metas – elaborar programas 4. Garantizar un sistema seguro y saludable – estar bien organizado 5. Velar por la seguridad y la salud en las máquinas, equipos y lugares de trabajo 6. Mejorar las calificaciones – desarrollar las competencias 7. Invertir en las personas – motivar mediante la participación 8. Innovación - aprovechar la tecnología disponible	Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo basada en la Ley de seguridad y Salud en el Trabajo N° 29783.	No aplica	Sistema de Gestión Integrado, Sistema de Gestión de Calidad (SGC), Sistema de Gestión de Continuidad del Negocio (SGCN), Sistema de Gestión Ambiental (SGA)



403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes

	GEB	Enlaza	TGI
Describe los procesos empleados para identificar peligros laborales y evaluar riesgos de forma periódica o esporádica, así como para aplicar la jerarquía de control a fin de eliminar peligros y minimizar riesgos, que indique: i. cómo garantiza la organización la calidad de estos procesos, incluidas las competencias de las personas que los llevan a cabo; ii. cómo se usan los resultados de estos procesos para evaluar y mejorar de forma continua el sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.	En el GEB contamos con el procedimiento GYE-GIR-PRO-003 Identificación de peligros y evaluación de riesgos de seguridad y salud en el trabajo, el cual se basa en la metodología de la Guía Técnica Colombiana 045. La identificación de los peligros involucra a todos los procesos y niveles de la organización, se lleva a cabo mediante la observación directa de las condiciones de trabajo, conversación con los trabajadores, y los resultados de la investigación de incidentes y accidentes. Así mismo se utiliza las inspecciones con el diligenciamiento de los Mínimos Operacionales de Riesgos Críticos (MORC). Una vez identificados los peligros, se procede a la evaluación de riesgos, lo que implica valorar la probabilidad de ocurrencia y la gravedad de las consecuencias. Este análisis permite priorizar los riesgos y definir las medidas de control necesarias para mitigar su impacto. con base en los resultados de la evaluación de riesgos, se aplica la jerarquía establecida siendo en primer lugar eliminación de los riesgos en la fuente, si esto no es viable se busca la sustitución del proceso o material peligroso por alternativas más seguras. En tercer lugar, se buscan controles de ingeniería seguidos de los controles administrativos y finalmente se utilizan equipos de protección personal. Este ejercicio se realiza de forma trimestral en compañía por parte de los profesionales SST de la organización. Los resulta dos del ejercicio son socializados con todas las partes interesadas y pertinentes dentro del proceso.	La compañía utiliza principalmente las siguientes metodologías / técnicas para la gestión del riesgo ocupacional en todas sus actividades: - GTC45 - ATS	La empresa emplea entre sus procesos para la identificación de los peligros laborales y para evaluar los riesgos asociados a las actividades que realicen tanto de personal propio como contratistas: la metodología Guía Técnica Colombiana GTC 45, en la cual se identifican los peligros, se evalúan los riesgos, se establecen la medidas de intervención de eliminación, sustitución, ingeniería, administrativos y se determinan los controles operacionales en la fuente, en el medio y en las personas que ayudan a analizar la aceptabilidad del riesgo y su mitigación, los resultados de estas evaluaciones permiten establecer los programas de gestión de riesgos críticos, programa de medicina preventiva y del trabajo, los sistemas de vigilancia epidemiológica y de seguridad e higiene industrial. Existe por cada centro de trabajo (administrativa y operativo) una matriz de identificación de peligros y evaluación de riesgos MIPER que se actualiza anualmente; o si presentan cambios en los procesos, procedimientos, equipos y/o herramientas, así como frente a la ocurrencias de accidentes e incidentes de trabajo. Todas las actividades tanto de personal directo como contratista deben realizar un Análisis de Trabajo Seguro ATS antes de ejecutar la actividad; esta herramienta permite identificar los peligros, evaluar los riesgos y establecer controles operacionales, basado en la matriz de identificación de peligros y evaluación de riesgos MIPER. El personal de SST de la empresa esta entrenado y tiene la formación para la identificación de los peligros y la valoración de los riesgos, por ello cada centro de trabajo de la empresa tiene asignado un profesional SST para tal fin.
Describe los procesos que siguen los trabajadores que quieren notificar peligros o situaciones de peligro laborales, así como una explicación de cómo se protege a los colaboradores frente a posibles represalias.	En el GEB incentivamos el uso de las herramientas digitales, por lo cual contamos con un código QR para el reporte de los posibles actos y condiciones inseguras, este puede ser usado por cualquier colaborador, contratista o visitante. En el caso de encontrar que las condiciones de operación ponen en riesgo inminente la integridad de una persona contamos con la práctica “autoridad para detener el trabajo” esta práctica permite a cualquier colaborador, independientemente de su cargo, rol o nivel jerárquico interrumpir una actividad laboral. en la cual se aplican 7 pasos 1. detener: Si un colaborador observa un peligro o riesgo significativo, debe detener inmediatamente para evitar consecuencias mayores. 2. Notificar: Una vez detenido el trabajo, el colaborador debe comunicar el motivo de la detención al jefe de área o trabajo y equipo SST. 3.Investigar: El jefe de área o tarea en conjunto con el área SST verifican las condiciones que dieron lugar a parar la tarea con el fin de garantizar que las condiciones son optimar para retomar. 4. Corregir: Se deberán aplicar los controles o acciones correctivas para para asegurar el nivel de riesgo aceptable de la tarea antes de reanudar el trabajo, y esta información se registrará en el sistema de reporte de actos y condiciones. 5.Reanudar: Las áreas afectadas serán reabiertas al trabajo y todos los colaboradores o contratistas afectados serán notificados de las acciones correctivas implementadas y que el trabajo se reanudará. 6. Seguimiento: Aunque la mayoría de las condiciones se pueden resolver de manera adecuada y oportuna en el lugar de trabajo, ocasionalmente se pueden requerir investigaciones adicionales y acciones correctivas para identificar y abordar las causas raíz / sistémica. 7.Reportar: Los análisis estadísticos serán reportados mensualmente en las reuniones gerenciales. Debido a la naturaleza preventiva de la herramienta, la cual busca evitar la materialización de una lesión hacia las personas o evento mayor y en línea con el valor corporativo “Primero la Vida”, se establece que ningún funcionario del GEB, la interventoría o del contratista será objeto de cuestionamiento, recriminación, llamados de atención o sanción de su jefe inmediato, empleador o cliente por la aplicación o declaración de una ADT, incluso cuando posteriormente se demuestre error o falla en su aplicación.	Para reportar / notificar peligros en los ambientes de trabajo, todos los colaboradores pueden hacerlo por medio de: - Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo - COPASST - Observaciones del Comportamiento - Plataforma digital de reporte de condiciones - Comunicaciones por email o viva voz	La empresa promueve e incentiva a todos sus colaboradores directos y contratistas al reporte de condiciones y actos inseguros (desviaciones) a través de la Herramienta de Observación de Comportamiento y Riesgo crítico (TOA), es una herramienta digital, fácil de usar y se puede acceder en línea; este mecanismo de reporte permite a la empresa tomar acciones oportunas que permitan gestionar las fallas de control operacional, humano, seguridad de procesos que se presentan y así evitar la ocurrencia de accidentes de trabajo en la ejecución de las actividades. Los resultados de estos reportes y notificaciones de identificación de riesgos por los colaboradores y contratistas son tomados por la empresa como insumos para la mejora a la gestión SST, reconociendo a los colaboradores en el año 2024 por sus aportes a la gestión de los riesgos y a la prevención de los accidentes de trabajo, toda vez que se incluyo en los objetivos de desempeño individual de los colaboradores directos un objetivo frente al reporte de e condiciones y actos inseguros. En la empresa nunca ha tomado represalias en contra de los colaboradores que reportan actos o condiciones inseguras; todo lo contrario al colaborador desde el 2023 y 2024 se le ha otorgado el derecho a contar con un ambiente saludable y libre de peligros, así mismo, el deber de actuar para proteger la vida propia, de otras personas, el medio ambiente y los activos de la compañía, por lo tanto: Suspender el trabajo es ejercer ese derecho y también es el cumplimiento de ese deber; por consiguiente la empresa empodera a cada no de sus colaboradores y contratistas para suspender un trabajo cuando cada vez que se percibe la existencia de riesgos o impactos no controlados, o que un trabajo es inseguro, puesto que esta situación pone en riesgo la vida de las personas, el medio ambiente y atenta contra la seguridad de las operaciones y los bienes de la empresa; y lo hace a través de una Tarjeta:



Seguridad y Salud en el Trabajo

403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes (continuación)

	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta
Describe los procesos empleados para investigar incidentes laborales, incluidos los procesos de identificación de peligros y evaluación de riesgos relacionados con los incidentes para determinar las acciones correctivas mediante la jerarquía de control y para determinar las mejoras necesarias del sistema de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo.	Cálidda tiene un procedimiento para el Registro de Investigación y Análisis de Incidentes. Los trabajadores reportan incidentes a sus jefes inmediatos y al área de SST. Se convoca a una reunión con los involucrados, incluyendo el Ingeniero de SST y el miembro del Comité SST, para realizar un análisis de causas usando la metodología de control de pérdidas. Los resultados se documentan en un formato con un plan de acción, responsables y plazos de ejecución. Esta evaluación determina si es necesario actualizar la Matriz IPER. (GRI 403-2)	Contugas cuenta con un procedimiento para estandarizar los pasos para clasificar, reportar, registrar, investigar y analizar los incidentes, accidentes, producidos en las actividades relacionadas con el trabajo. Los métodos empleados para la investigación de eventos son los 5 porque y la tabla TASC. Referente a las medidas de control estos se aplican considerando la jerarquía de control (Eliminación, sustitución, controles de ingeniería, controles administrativos, equipos de protección individual).	Elaboración y actualización de Matrices IPERC (Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y Medidas de Control) Procedimiento e Investigación de Accidentes	Se cuenta con un procedimiento de Invetigación de incidentes y accidentes.	Se ha implementado el SST-P-ST-006 Procedimiento Investigación de Incidentes en el cual se describen las metodologías para la determinación de las causas de la materialización del evento, definición de equipo investigador y lecciones aprendidas. Cada vez que se materializa un riesgo se realiza la actualización de la Matriz IPERC en donde se definen las mejoras necesarias según la jerarquía de controles.

	GEB	Enlaza	TGI
Adjunta el link al sistema de gestión que contemple los siguientes temas: *Acciones de preparación y respuesta a situaciones de emergencia *Proceso de priorización e integración de planes de acción con metas cuantificadas para abordar riesgos *Evaluaciones para medir el progreso en la reducción/prevención de problemas/riesgos de salud frente a los objetivos propuestos *Inspecciones internas *Verificación externa independiente de salud, seguridad y bienestar? En caso tal, proporcione los nombres y estándares utilizados (como ISO 45001) *Capacitaciones en SST para los empleados y/u otras partes relevantes para crear conciencia y reducir los incidentes operativos de salud y seguridad	*Emergencias: https://eeb.sharepoint.com/sites/SSTGEB/8%20Gerenciamiento%20de%20Emergencias/Forms/AllItems.aspx?viewid=ab136d23%2D0132%2D4be7%2Da371%2D4dd28db-df316 *Plan de Trabajo Anual: https://eeb-my.sharepoint.com/:x:/g/personal/cvallejos_geb_com_co/EbUF1bUnLfdMoZrOXumyLpUBz42Je6krwYLuaLL6kjB1_A?e=ymdhPa *Verificación Externa(ISO 45001): https://eeb.sharepoint.com/sites/SSTGEB/9%20Verificacin%20de%20Conformidad%20%20Indicadores%20SST/Forms/AllItems.aspx?newTarget-ListUrl=%2Fsites%2FSSTGEB%2F9%20Verificacin%20de%20Conformidad%20%20Indicadores%20SST&viewpath=%2Fsites%2FSSTGEB%2F9%20Verificacin%20de%20Conformidad%20%20Indicadores%20SST%2FForms%2FallItems%2Easpx&id=%2Fsites%2FSSTGEB%2F9%20Verificacin%20de%20Conformidad%20%20Indicadores%20SST%2F9%2E6%2E%20Evaluaci-C3%B3n%20Interna%20%2D%20Externa%20del%20SG%2DSST&viewid=6da70845%2De50e%-2D425b%2Daf04%2D895a8337bd2f	Se relaciona el link de acceso al repositorio documental del SGSST ENLAZA: https://eeb.sharepoint.com/sites/SSTGEB	Esta información no se encuentra pública en la página web de la empresa; sin embargo, si está disponible para todos los colaboradores directos de la empresa en la herramienta ISOLUCION Contamos con los 24 Planes de Prevención, Preparación y Respuesta ante Emergencia, en los cuales se encuentran el inventario de amenazas y el respectivo análisis de vulnerabilidad para cada centro de trabajo Contamos con un Plan Anual SST (Planeación vs ejecución; y cumplimiento mensualmente) de todos los programas y componentes de SST que atienden los riesgos de la empresa: Trabajo en alturas, confinados, inspecciones internas, medicina preventiva y del trabajo, gestión a contratistas, sistemas de vigilancia epidemiológica entre otros. Contamos con indicadores de Estructura, Proceso y Resultado con su respectivo seguimiento y cumplimiento mensualmente, y seguimiento a planes de acción; para la toma de decisiones. Dentro de la Plan Anual SST contamos con inspecciones de SST que realizan los lideres de la empresa y profesionales SST de cada centro de trabajo Anualmente el SG-SST atiende las siguiente auditorias: REQUISITOS LEGALES SST: Evaluar el cumplimiento de las obligaciones normativas contenidas en la Matriz de Identificación y Cumplimiento de Requisitos Legales en SST DECRETO 1072 DE 2015: Evidenciar el cumplimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo conforme a los requisitos establecidos en el Decreto 1072 de 2015, título 4, capítulo 6. AUTOEVALUACION DEL SG-SST: Evidenciar el cumplimiento de los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo conforme a los requisitos establecidos en la Resolución 0312 de 2019. INTERNA TRINORMA: Evaluar los requisitos establecidos en las normas ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 ASSESSMENT AUTOEVALUACIÓN: la implementación de las prácticas del Modelo SST se refleja en el resultado del Assessment, mide e el estado de maduración del Modelo. Contamos con una planeación vs ejecución de las capacitaciones SST de los 24 centros de trabajo enfocados y priorizando los riesgos: vial, biomecánico, locativos, biológico trabajo en alturas, izaje etc.

403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes (continuación)

	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta
Adjunta el link al sistema de gestión que contemple los siguientes temas: *Acciones de preparación y respuesta a situaciones de emergencia *Proceso de priorización e integración de planes de acción con metas cuantificadas para abordar riesgos *Evaluaciones para medir el progreso en la reducción/prevenición de problemas/riesgos de salud frente a los objetivos propuestos *Inspecciones internas *Verificación externa independiente de salud, seguridad y bienestar? En caso tal, proporcione los nombres y estándares utilizados (como ISO 45001) *Capacitaciones en SST para los empleados y/u otras partes relevantes para crear conciencia y reducir los incidentes operativos de salud y seguridad	Se adjunta carpeta 403-2 con la información solicitada.	No aplica	No aplica	https://cantalloccompe-my.sharepoint.com/:f/g/personal/lifernandez_cantalloc_com_pe/EsilcP3vqutAnsPveBshxnMBB9RGb-ZrXEjGq-tH4ND_TuA?e=X3hoTT	https://trecea-my.sharepoint.com/:f/g/personal/sgonzalez_trecea_com_gt/EtdVzsn5-ypJroYdkxHJ1IMBtui7sUrLON1ZWfkWSmdJUg?e=pY4Vax



403-3 Servicios de salud en el trabajo

	GEB	Enlaza	TGI	Cálidda	Contugas
Describe las funciones de los servicios de salud en el trabajo que contribuyen a la identificación y eliminación de peligros y a la minimización de riesgos, así como una explicación de cómo garantiza la organización la calidad de dichos servicios y facilita el acceso de los trabajadores a los mismos.	El GEB cuenta con médica especialista en Seguridad y Salud en el Trabajo dentro del equipo de la gerencia de SST, con un equipo de asesores asignados a través de la Administradora de Riesgos Laborales conformado por una fisioterapeuta especialista en SST, un enfermero y profesional en SST, psicólogas especialistas en SST. Todo el equipo se encuentra calificado a través de títulos y la respectiva experiencia en identificación de peligros y gestión de los riesgos a través de actividades dirigidas a toda la población de colaboradores y mantiene una comunicación permanente a través de los diferentes canales de comunicación (teléfono, correos, Teams), realización de encuestas y exámenes ocupacionales. Lo que garantiza la recolección de data para la gestión del sistema. Para la realización de los exámenes ocupacionales contamos con una Institución Prestadora de Servicios de Salud habilitada y certificada por los entes de control para prestar estos servicios con los profesionales idóneos especialistas en SST. Los profesionales de la salud y las Instituciones son garantes de la confidencialidad de la data recopilada y se utilizan con fines estadísticos de intervención y personales para acompañamientos individualizados.	En el marco regulatorio colombiano, se establece un modelo de gestión en salud preventiva y del trabajo, que se fundamenta en los siguientes elementos de gestión: - Realización de Diagnósticos en salud - Establecimiento de Profesiograma y ejecución de los exámenes médicos ocupacionales en sus diferentes etapas - Gestión del riesgo de salud en el trabajo por medio de Sistemas de Vigilancia Epidemiológica de acuerdo con la gestión del riesgo pertinente - Para algunos tipos de contratación, se ofrece cobertura en medicina prepagada para empleados y grupo familiar - Dentro del paquete de beneficios laborales, se ofrece la oportunidad de apoyo para el acceso a servicios de salud especializados y preferenciales - Atención individual y confidencial en cuanto a salud mental con recurso especializado externo, tanto en una fase de primeros auxilios mental y en otras etapas de acompañamiento en procesos varios La compañía cuenta con una posición Corporativa de liderazgo en Salud en el Trabajo que depende de la Gerencia SST Corporativa, la cual diseña la estrategia en salud y la permea a todas las filiales del GEB. En el caso particular de ENLAZA, existe un acuerdo de colaboración en el que la gestión táctica y operativa, es prestada directamente por el equipo Corporativo en salud, asegurando la implementación completa de la estrategia. Los colaboradores que se encuentran cubiertos por la convención colectiva de trabajo suscrita, a partir del primer año de servicio en la compañía una póliza de medicina prepagada que permite a los colaboradores acceder a los servicios contemplados dentro del contrato suscrito con MEDPLUS, en su alcance se encuentra la atención médica de consulta externa, urgencias, imágenes diagnósticas y medicina especializada así como plan odontológico básico y especializado, tanto para el colaborador como para su núcleo familiar primario. En el caso de los colaboradores que no están cubiertos por la convención colectiva de trabajo, la organización les provee la opción de un beneficio extralegal para que puedan adquirir servicios de medicina prepagada o complementaria de su preferencia lo cual les permite incluir a su núcleo familiar en la cobertura.	La empresa cuenta con un programa de Medicina preventiva y del trabajo, que lo conforman tres(3) Sistemas de Vigilancia Epidemiológica y dos (2) Programas con el fin de promover, controlar y hacer seguimiento a la salud de los colaboradores, para garantizar óptimas condiciones de bienestar físico, mental y social, protegiéndolos de los factores de riesgo ocupacionales, ubicándolos en un puesto de trabajo acorde con sus condiciones psico-físicas y manteniéndolos en aptitud de producción laboral; para ello TGI cuenta: Una profesional medica en Salud Ocupacional que hace seguimiento a los casos, condiciones de salud de los colaboradores, fortaleciendo e incentivando buenos y saludables hábitos y buenas condiciones de salud y de trabajo. Empresa contratista como aliado estratégico que presta los servicios de exámenes médicos, vacunación, exámenes de reintegro o post incapacidad, valoraciones especiales, asesorías. Asesoría y apoyo de varios profesionales del área de la salud de la ARL como fisioterapeutas, fonoaudiólogas y psicólogas. Medicina complementaria (Póliza de salud) para realizar seguimientos a los casos y servicios médicos adicionales. A los colaboradores se les realiza exámenes de ingreso, periódico y egreso, conforme al profesiograma diseñado por cargos; y de acuerdo con las recomendaciones y conceptos de aptitud medica los colaboradores son remitidos a los diferentes Sistemas de Vigilancia Epidemiológica o programas que tiene implementado la empresa para el seguimiento de las condiciones de salud de los colaboradores.	Contamos con el Plan de Vigilancia médica a los colaboradores y grupos vulnerables, el plan tiene como propósito principal prevenir, detectar y gestionar posibles riesgos de salud. El PVM es una herramienta fundamental para garantizar la salud y seguridad de los trabajadores, con ello cumplimos con la legislación vigente, como la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo (Ley N° 29783 en Perú) y sus reglamentos. Plan de Bienestar contribuye a minimizar riesgos, al mejorar el entorno laboral, promover la salud física y mental de los colaboradores, y fomentar una cultura de prevención y equilibrio vida familia - trabajo.	Se cuenta con servicios terciarizados para el seguimiento medico ocupacional por medio de un profesional medico especializado, asimismo se cuenta con clinicas autorizadas para la realizacion de exámenes medicos ocupacionales de ingreso, periódicos y de salida. Estos servicios son auditados y evaluados.
Describe de qué manera mantiene la organización la confidencialidad de los datos personales de salud de los trabajadores.	A esta información únicamente tienen acceso los profesionales del área de la salud para datos estadísticos, para datos personales de salud la única que tiene acceso es la médica de la empresa previa autorización del colaborador. En cuanto a la IPS de servicios de salud ocupacional son los custodios de las historias clínicas que se generan en la prestación de servicios de exámenes ocupacionales.	La compañía cuenta con médico ocupacional a quien pueden acceder los colaboradores para orientación en temas de salud de cualquier tipo y realiza seguimiento a los colaboradores en caso de que requieran orientación médica por alguna patología ya sea de índole general o derivada del trabajo. De igual manera, la organización brinda a sus colaboradores de niveles directivos a través de su ARL y la aseguradora, los chequeos médicos ejecutivos que realizan diferentes estudios y valoraciones médicas especializadas que cubren patologías más allá de los riesgos ocupacionales. La organización a través de la Administradora de Riesgos Laborales (ARL), cuenta con un equipo de psicología que brinda orientación y seguimiento a los colaboradores que lo requieren, ya sea por identificación como riesgo alto y muy alto en las encuestas de riesgo psicosocial o que sean identificados a través de otros medios como sus compañeros, líderes o ellos mismos lo soliciten.	Teniendo en cuenta la legislación colombiana: las historias clínicas donde se menciona el estado de salud de los pacientes, debe ser almacenado y custodiado bajo confidencialidad por las IPS (Instituciones Prestadoras de Salud), por ello; la empresa a través de contrato con la IPS Medicina Laboral a nivel nacional , que presta los servicio de exámenes médicos, vacunación, exámenes de reintegro o post incapacidad, valoraciones especiales, asesorías; tienen bajo custodia esta información; el cual la empresa asegura dicha confidencialidad.	Todos los informes y/o seguimientos de salud de los colaboradores es gestinado y administrado unicamente por el médico ocupacional y la clinica Ocupacional, ambos han firmado el acuerdo de confidencialidad y protección de datos	La informacion medica del personal esta protegida contractualmente y esta información es manejado por el personal medico asegurando su confidencialidad.
Describe de qué manera garantiza la organización que la información personal de salud de los trabajadores y su participación en los servicios de salud en el trabajo no se usen para dar a los trabajadores un trato favorable o desfavorable.	Se garantiza a través del procedimiento de medicina laboral en el cual se contempla cómo es el acceso a los exámenes ocupacionales, bajo que situaciones específicas se solicita y cómo se gestionan los resultados de estos. GEB-GHU-PRO-051-F-005 Programas de medicina laboral.	Los resultados de la evaluación del riesgo son utilizados principalmente para: - Priorizar el control de los riesgos - Definir los recursos necesarios para la gestión del riesgo - Identificar las necesidades de controles adicionales o especializados - Establecer controles según la jerarquía determinada por la regulación local y normativa - Identificar las necesidades de formación del personal - Identificar las necesidades de comunicación del peligros y riesgos	La confidencialidad del estado de salud de un colaborador en TGI, es algo que se asegura y se controla bajo criterios y conceptos médicos; por consiguiente la información de su historia clínica, seguimiento a casos y conceptos son emitidos únicamente por médicos ocupacionales con licencia ocupacional y tarjeta profesional, ya sea de la ARL, medicina complementaria, EPS y medico ocupacional que tiene la empresa; por consiguiente; en la empresa no se presentan casos de un trato favorable o desfavorable de acuerdo a su estado de salud; ya que la historia clínica y sus respectivos seguimientos son valorados únicamente por profesionales de la salud; no por el personal de Talento Humano o del área de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Todos los informes y/o seguimientos de salud de los colaboradores es gestinado y administrado unicamente por el médico ocupacional y la clinica Ocupacional, ambos han firmado el acuerdo de confidencialidad y protección de datos	Se generan revisiones, auditorias y reuniones individuales con los colaboradores para dar a conocer sus resultados y opiniones del servicio, los cuales son realizados por el personal medico contratado.



Seguridad y Salud en el Trabajo

403-3 Servicios de salud en el trabajo (continuación)

	Electrodunas	Cantalloc	Conecta
Describe las funciones de los servicios de salud en el trabajo que contribuyen a la identificación y eliminación de peligros y a la minimización de riesgos, así como una explicación de cómo garantiza la organización la calidad de dichos servicios y facilita el acceso de los trabajadores a los mismos.	Asesorar en temas de salud ocupacional Cumplir con los planes y programas anuales de salud. Seguimiento de enfermedades ocupacionales. Seguimiento de Exámenes médicos ocupacionales.	Se selecciona las clínicas ocupacionales para que ellos puedan pasar examen médico con seguridad	Se cuentan con un seguro de vida y de gastos médicos y con afiliación al Instituto Guatemalteco de Seguridad Social (IGSS) institución que desarrollará acciones tendientes a conseguir ambientes saludables y seguros en el trabajo para la prevención de enfermedades ocupacionales, atención de las necesidades específicas de los trabajadores y accidentes en el trabajo con base al Acuerdo Gubernativo 229-2014 y sus Reformas.
Describe de qué manera mantiene la organización la confidencialidad de los datos personales de salud de los trabajadores.	El servicio médico es tercerizado y el contrato mantiene cláusulas de confidencialidad	Los datos son leídos únicamente cuando el trabajador se encuentra presente	El programa de salud y evaluaciones médicas ocupacionales es administrado por un profesional “médico ocupacional” externo, quien se encarga de gestionar y resguardar los datos personales de salud de los colaboradores.
Describe de qué manera garantiza la organización que la información personal de salud de los trabajadores y su participación en los servicios de salud en el trabajo no se usen para dar a los trabajadores un trato favorable o desfavorable.	El manejo de datos lo hace una empresa tercerizada que no tiene injerencia en decisiones de la empresa	Se hace una evaluación a cada proveedor	Los resultados de las evaluaciones médicas se manejan de manera confidencial y son comunicados únicamente a la persona que presenta condiciones en su salud. Los reportes médicos ocupacionales únicamente se comunican datos estadísticos. Existe el canal ético para denunciar cualquier abuso o mal manejo de información.

	GEB	Enlaza	TGI	Cáldida
Descripción de los procesos de participación y consulta de los trabajadores para el desarrollo, la aplicación y la evaluación del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo, así como la provisión de acceso y la comunicación a los trabajadores de la información relevante sobre salud y seguridad en el trabajo.	Se garantiza la participación y consulta de los colaboradores a través de las encuestas, exámenes ocupacionales, conformación del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) y los distintos canales de comunicación con la Gerencia de SST.	Mecanismos: - Ser miembro del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) - Ser miembro del Comité de Convivencia Laboral (CCL) - Ser formado como multiplicador SST y cultura - Ser Sponsor de práctica del modelo SST - Ser Brigadista de emergencia - Ejecutar prácticas proactivas del modelo SST - Hacer parte de mesas técnicas SST - Participar como miembro del equipo investigador de incidentes y accidentes de trabajo - Reportar de desvíos, actos y condiciones subestándar y detención de trabajos a través de herramienta Previsis. Acceso a información: - Acceso a repositorio documental del SGSST - Recibir boletines SST - Recibir informes de gestión	La empresa considerando su tercer objetivo del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo - SG-SST el cual menciona: Fomentar el desarrollo, toma de conciencia y participación de los colaboradores en el Sistema de Gestión Integrado; implementa los siguientes mecanismos de participación y consulta: Los mecanismos de participación son: COPASST y Comité de Convivencia Laboral Reporte de actos y condiciones inseguras a través de la Tarjeta TOA Procedimiento de Identificación de Peligros, valoración de riesgos y establecimiento de controles operacionales IPER y Análisis de Trabajo Seguro - ATS Encuestas de participación Equipo de investigación de Accidentes de Trabajo Los mecanismos de consulta son: COPASST y Comité de Convivencia Laboral Comité Primero la Vida Encuestas de consultas a los trabajadores Inducción y Reinducción SST	En Cáldida promovemos la participación, consulta y comunicación en seguridad y salud en el trabajo (SST) mediante programas internos liderados por el director general, campañas de concientización sobre prevención de riesgos, y el uso de correos corporativos y boletines para difundir información relevante. Realizamos auditorías internas y externas para evaluar la conformidad con normas internacionales y fortalecer los sistemas de gestión. Además, llevamos a cabo reuniones proactivas con contratistas para analizar el desempeño en SST e identificar riesgos, así como una medición anual de la percepción de cultura de seguridad para evaluar cómo los trabajadores valoran las prácticas y comportamientos de seguridad. Estos esfuerzos están dirigidos a trabajadores, contratistas y proveedores para fomentar un entorno laboral seguro y saludable.
Responsabilidades del comité formal trabajador-empresa de salud y seguridad laboral	Proponer la adopción y el desarrollo de actividades que procuren y mantengan la salud en el trabajo, igualmente funciona como ente de prevención y protección de todos los trabajadores de una organización, de acuerdo con las normas vigentes. Apoyar el desarrollo integral del SG-SST establecida por la organización. Promover la adopción de medidas y el desarrollo de actividades que procuren y mantengan la salud. Vigilar el desarrollo de las actividades que en materia de higiene, medicina y seguridad industrial se deben realizar. Servir como organismo de coordinación en la solución de los problemas relativos a SST, tramitar los reclamos de los trabajadores. Solicitar informes sobre accidentes laborales. Mantener un archivo de actas de cada reunión y demás actividades que se desarrollen en cualquier momento. Participar en las inspecciones según plan de trabajo del COPASST y entregar los informes antes de la reunión mensual del COPASST. Colaborar en la investigación de accidentes de trabajo	Proponer la adopción de medidas y actividades SST. Proponer y participar en capacitaciones SST. Colaborar con funcionarios de entidades gubernamentales de SST en las actividades que adelanten en la empresa y recibir por derecho propio los informes. Vigilar el desarrollo de actividades SST; promover su divulgación. Colaborar en análisis de causas de AT y EL y proponer medidas correctivas. Visitar los lugares de trabajo y realizafr inspecciones e informar al empleador sobre la existencia de factores de riesgo y sugerir las medidas correctivas y de control. Estudiar y considerar sugerencias presentadas por trabajadores en SST. Ser organismo de coordinación empleador / trabajadores en la solución de los problemas SST. Tramitar reclamos de trabajadores en SST. Solicitar periódicamente a la empresa informes de AT/EL. Elegir al Secretario del Comité. Mantener archivo de actas de reuniones y demás actividades que se desarrollen. Las demás funciones que le señalen las normas de SST	Entre las responsabilidades del COPASST se encuentran servir como organismo de coordinación entre empleador y los trabajadores en la solución de los problemas relativos a la Seguridad y Salud en el Trabajo SST, tramitar los reclamos de los trabajadores relacionados con la SST, proponer a la administración de la empresa o establecimiento de trabajo la adopción de medidas y el desarrollo de actividades que procuren y mantengan la salud en los lugares y ambientes de trabajo, vigilar el desarrollo de las actividades que en materia de medicina, higiene y seguridad industrial debe realizar la empresa de acuerdo con el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y las normas vigentes, promover su divulgación y seguimiento, además de participar en las investigaciones de los accidentes de trabajo y proponer acciones para evitar su recurrencia, entre otros	El Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) tiene como funciones principales aprobar y supervisar documentos clave como el Reglamento Interno, el Programa Anual y la Programación del Servicio de SST. Además, participa activamente en la elaboración, ejecución y evaluación de políticas y planes preventivos, asegurando la capacitación e inducción del personal en prevención de riesgos. Se encarga de vigilar el cumplimiento de la normativa, realizar inspecciones periódicas, investigar accidentes e incidentes para recomendar medidas correctivas y verificar su eficacia. También analiza estadísticas de accidentes y enfermedades ocupacionales, colabora con servicios médicos, reporta información crítica a la máxima autoridad y mantiene un control de los acuerdos en el Libro de Actas. El comité se reúne mensualmente de forma ordinaria y extraordinaria según sea necesario.
Frecuencia de reuniones del comité formal trabajador-empresa de salud y seguridad laboral	Mensuales	Mensual	mensualmente, para un total de 12 reuniones anuales.	1 vez por mes
Autoridad de toma de decisiones en el comité formal trabajador-empresa de salud y seguridad laboral	El presidente del COPAAST	Presidencia y Secretaría del Comité, aunque las decisiones son votadas	Tiene como objetivo la promoción y la vigilancia de las normas de seguridad y salud en el trabajo	El Comité SST toma decisiones consensuadas entre representantes del empleador y trabajadores.



Seguridad y Salud en el Trabajo

403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo (continuación)

	GEB				Enlaza				TGI				Cálidda			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Número total de trabajadores	717	698	420	431	NA	NA	370	392	465	455	454	446	420	407	421	445
Número de trabajadores representado en diferentes comités de seguridad y salud laboral	717	698	420	431	NA	NA	370	392	465	455	454	446	420	407	421	445
Porcentaje del total de trabajadores representado en diferentes comités de seguridad y salud laboral	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	NA	NA	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Trabajadores no estén representados en los comités de salud y seguridad laboral.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

	Contugas				Electrodunas				Cantalloc			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Número total de trabajadores	131	132	131	125	ND	268	270	289	ND	ND	ND	648
Número de trabajadores representado en diferentes comités de seguridad y salud laboral	131	132	131	125	ND	268	270	289	ND	ND	ND	12
Porcentaje del total de trabajadores representado en diferentes comités de seguridad y salud laboral	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	ND	100,0%	100,0%	100,0%	ND	ND	ND	1,85%
Trabajadores no estén representados en los comités de salud y seguridad laboral.	0	0	0	0	0	0	0	0	ND	ND	ND	0

	Conecta				Grupo empresarial			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Número total de trabajadores	139	134	131	107	1872	2094	2197	2883
Número de trabajadores representado en diferentes comités de seguridad y salud laboral	139	134	131	107	1872	2094	2197	2247
Porcentaje del total de trabajadores representado en diferentes comités de seguridad y salud laboral	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	77,94%
Trabajadores no estén representados en los comités de salud y seguridad laboral.	0	0	0	0	0	0	0	0



403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo (continuación)

	GEB		Enlaza	TGI	Cálidda	
Descripción de los cursos de formación para trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo, incluídos los cursos de formación general y los cursos de formación específica sobre peligros laborales, actividades peligrosas o situaciones de peligro.	Los cursos que se incluyeron en la matriz de plan de formación 2024 son: Observaciones de Comportamientos, Cultura de Seguridad, Reporte y gestión de eventos no deseados, Autoridad para detener el trabajo, Reuniones mensuales de prevención de accidentes con contratistas REMPAC, DISCIPLINA OPERACIONAL, Mínimos Operacionales de Riesgos Críticos MORC, Gestión Riesgos Críticos ALTURAS, Gestión Riesgos Críticos IZAJE DE CARGAS, Gestión Riesgos Críticos ELECTRICO, Gestión Riesgos Críticos ENERGÍAS PELIGROSAS, Gestión Riesgos Críticos EXCAVACIONES, Fundamentos de Seguridad de Procesos, Inducción general en SST, reinducción general en SST, Curso de Multiplicadores de seguridad, train the trainers. Estos cursos son contenidos específicos desarrollados por GEB. Se realizan de forma on line, streamming y/o presencial en horarios laborales según sea el caso. Los cursos son obligatorios para el rol del colaborador que lo requiera (tienen meta anual individual) . Estan disponibles para todos los colaboradores directos en la modalidad E- learning. Están disponibles en la plataforma virtual de SAP Succes Factor, de consulta on line, tienen módulo de evaluación y entrega certificación de aprobación.		- Inducción y Reinducción SST - Primeros auxilios - Atencion de emergencias y evacuación - Investigación de accidentes - Seguridad de Procesos - Trabajo seguro en alturas - Trabajo seguro en espacios confinados - Trabajos Con Tensión (TcT)	La empresa ha definido un plan de formación anual por cargo que se establece en atención al análisis de riesgos de las actividades que se ejecutan por los colaboradores y los programas de gestión de riesgos críticos y los programas de medicina preventiva y del trabajo. Este plan de formación en SST se articula con la política y los objetivos del sistema de gestión en SST para la disminución de la accidentalidad y el fortalecimiento de las competencias de las personas que ejecutan las actividades para la operación de la organización. Los cursos, talleres, charlas de seguridad y capacitaciones están diseñados con base en los objetivos de los programas de gestión del riesgo críticos (tareas de alto riesgo, factores de riesgos mecánicos, eléctricos, biológicos, de orden público, sustancias químicas, físicos, atmosferas peligrosas, trabajos en caliente, entre otros), programas de medicina preventiva y del trabajo como son los hábitos de vida saludables, higiene industrial, orden y aseo, sistemas de vigilancia epidemiológica para evitar enfermedades laborales, así mismo se dictan a los colaboradores que por su misionalidad requieren conocer los aspectos en SST para realizar las actividades de manera segura fortaleciendo la gestión de los riesgos asociados a las actividades. Las actividades de formación a través de cursos, talleres o capacitaciones son programadas mensualmente en los Planes de Trabajo Detallado (PDT) de cada colaborador para asegurar que se dispone del tiempo y la dedicación para asistir de manera obligatoria y se le hace seguimiento de su asistencia para asegurar la cobertura de las formaciones. Brindamos a nuestros colaborares capacitación y formación en trabajos de alto riesgo en ambientes reales de operación, desarrollando habilidades y destrezas en la ejecución de tareas que se ejecutan en aturas y espacios confinados.	Se adjunta lista de cursos en la pestaña “Cursos SST”. Plan de contingencia de sedes administrativas y almacenes; Prevención y extinción de incendios: Uso de extintores; Primeros auxilios básicos; Uso y cuidado de equipos de protección personal; Medidas preventivas contra los efectos nocivos de la radiación solar; Identificación de peligros y evaluación de riesgos – Matriz IPER; Plan de Contingencias; Manejo defensivo; Charlas de Inducción de SST; Investigación de Accidentes en Seguridad de Procesos; Hostigamiento sexual laboral; Ergonomía en el Trabajo; NEBOSH en Seguridad y Salud Ocupacional (IGC); NEBOSH en Seguridad de Procesos (PSM).	
Cursos de formación para contratistas sobre salud y seguridad en el trabajo, incluídos los cursos de formación general y los cursos de formación específica sobre riesgos laborales, actividades peligrosas o situaciones de peligro, incluya información sobre el diseño de los cursos, si son gratuitos y se dan en horas de trabajo remuneradas o si los cursos son obligatorios y se les compensa por asistir, la manera en la que se evalúa la eficacia de la formación	Los cursos que se incluyeron en la matriz de plan de formación 2024 son: Observaciones de Comportamientos, Cultura de Seguridad, Reporte y gestión de eventos no deseados, Autoridad para detener el trabajo, Reuniones mensuales de prevención de accidentes con contratistas REMPAC, DISCIPLINA OPERACIONAL, Mínimos Operacionales de Riesgos Críticos MORC, Gestión Riesgos Críticos ALTURAS, Gestió òn Riesgos Críticos IZAJE DE CARGAS, Gestión Riesgos Críticos ELECTRICO, Gestión Riesgos Críticos ENERGÍAS PELIGROSAS, Gestión Riesgos Críticos EXCAVACIONES, Inducción general en SST, reinducción general en SST. Estos cursos son contenidos específicos que atienden los requerimientos legales y los requerimientos específicos de GEB. Son de carácter obligatorio según el rol de los colaboradores contratistas, son gratuitos y han sido desarrollados por GEB para que realicen en los horarios disponibles de cada persona. Todos los cursos están habilitados y disponibles para contratistas y subcontratistas en la modalidad E- learning. Estan disponibles en la plataforma virtual CAMPUS COLMENA de consulta on line, tienen módulo de evaluación y entrega certificación de aprobación.		- Inducción SST - Mínimos Operativos de Riesgo Crítico (MORC) - Reglas Que salvan Vidas (RQSV) - Observaciones del Comportamiento (ODC) - Reuniones Mensuales de Prevención de Accidentes con Contratistas (REMPAC) - Investigación de Accidentes de Trabajo - Autoliderazgo en SST - Liderazgo de Equipos en SST - Gestión de Riesgos Críticos	Los contratistas a través de su Plan SST anual deben establecer las formación y capacitaciones enfocadas a los riesgos y actividades propias para la ejecución de labores con TGI (la empresa), el cual este plan de SST anual es revisado de manera periódica por el profesional SST para hacer seguimiento y cumplimiento al mismo. Este Plan SST anual hace parte de un requisito legal SST, el cual todas las empresas deben tener en su SG-SST un plan de capacitaciones y formación; por consiguiente no solo TGI debe cumplir con el mismo, sino también velamos y aseguramos que nuestros contratistas lo tengan establecido y cumplan lo planeado para sus trabajadores, de acuerdo a los riesgos, actividades. TGI para el año 2024, estableció un Plan de formación enfocados en Prácticas proactivas con el propósito de continuar y sostener un proyecto de Transformación de Cultura SST, para trabajar en equipo y sinergia con nuestros contratistas desde la prevención: cuidando y protegiendo Vidas “Primero la Vida”. Los contratistas/Aliados estratégicos cumplieron un Plan de Formación intensivo enfocado en Practicas Proactivas, lo que nos conlleva a expandir nuestra cultura en SST a todos los niveles (Estratégico – Táctico – Operativo – SST) y en todas las actividades que ejecutamos para lograr el Transporte de Gas en Colombia. 45 empresas Contratistas/Aliados estratégicos de TGI participaron en el Plan de Formación SST Total de trabajadores contratistas inscritos 261 1921 cursos programados para la audiencia	Los cursos SST son obligatorios según el perfil de puesto. Se ofrecen de manera gratuita y se imparten durante horas de trabajo remuneradas. La eficacia de la formación se evalúa mediante exámenes teóricos y pruebas prácticas en caso aplique.	
	Contugas		Electrodunas		Cantalloc	Conecta
Descripción de los cursos de formación para trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo, incluídos los cursos de formación general y los cursos de formación específica sobre peligros laborales, actividades peligrosas o situaciones de peligro.	Los cursos y capacitaciones considerados para el 2024 son: Ascenso y desenso por cuerdas, espacios confinados, materiales peligrosos - MATPEL, plan de respuesta ante emergencia, ergonomía en el trabajo, estilo de vida saludable, análisis de trabajo seguro, gestión de permiso de trabajo, primeros auxilios y rcp.		En nuestro Plan de Seguridad, Salud en el Trabajo se tiene la designación de lo siguientes cursos de manera general respecto a formación para colaboradores: Funciones y responsabilidades de miembros de Comité de SST. Capacitaciones en SST. - Política de Seguridad, Salud, Medio Ambiente y Responsabilidad Social - Manejo defensivo, Reglas de tránsito (teoría - práctica) - Seguridad y Riesgo Eléctrico - Equipos de Protección Personal (EPP) y Equipos contra Riesgo Eléctrico - IPERC - Charla Preventiva para inicio de actividades - Prevención y Control de Incendios (Uso y Manejo de Extintores) - Elementos y Señalización de Zona de Trabajo - Identificación y Manejo de Materiales y Residuos Peligrosos - Manejo y Disposición Ambientalmente Racional de PCB. Entrenamiento: - Trabajos en altura - Rescate (Teórico/Práctico). - Respuesta a emergencia generadas por materiales y residuos peligrosos. - Primeros auxilios y RCP a brigadistas. Capacitación en Primeros Auxilios: - Estilo de vida saludable - Salud Mental y pautas para manejo de estrés. - Ergonomía laboral y prevención de lesiones osteomusculares. El diseño de los cursos está en función de parte teórica y practica. Además para evaluar la eficacia realizamos evaluaciones calificadas. Los cursos se dan en horas de trabajo remuneradas.		Se da una inducción al personal nuevo con cursos básicos	Manejo Defensivo Certificación de Trabajos en Altura Sostenibilidad y Cambio Climático Mínimos Operacionales de Riesgo Crítico - MORC



403-6 Promoción de la salud de los trabajadores (continuación)

Manera en que la organización facilita el acceso de los trabajadores a servicios médicos y de cuidado de la salud no relacionados con el trabajo, así como el alcance del acceso que facilita.	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta
	a) Todos los colaboradores de la empresa se encuentran afiliados al Sistema General de Seguridad Social en Salud - SGSSS; dando cumplimiento a la Ley 100 de 1993; es decir tienen su EPS, AFP y ARL. Los colaboradores que manifiesten o presenten temas de salud NO relacionados con el trabajo; están cubiertos por la EPS (casos de origen común) Los colaboradores tienen una póliza de salud, con Seguros Bolívar; que funciona como una medicina prepagada; el cual la empresa proporciona ese beneficio a los colaboradores; y este medio facilita el acceso y atención a tema relacionados con la salud, que no son laborales La empresa a través de la caja de compensación tienen acceso a actividades en pro a la salud NO laboral.	Seguro médico familiar y oncológico (EPS cubierto al 100%) La compañía asume la prima total al 100% con cobertura al grupo familiar e hijos hasta los 28 años. La cobertura aplica a nivel nacional. Seguro de Padres El trabajador asume una prima por padre, que se encuentra por debajo del costo del mercado con una poliza muy competitiva. Asesoría nutricional presencial y virtual Desde el año 2018 se brinda asesoría personalizada a los colaboradores, cuando inicio la pandemia se detuvo el servicio, sin embargo, como todos aplicamos la virtualidad y así hasta la fecha mantenemos las dos modalidades. Asesoría emocional virtual A raíz de la pandemia, se decidió implementar las asesorías y acompañamiento emocional a loscolaboradores de manera virtual con el propósito de ayudar en los momentos más complicados a los colaboradores. Las asesorias se siguen manteniendo hasta la fecha. Médico de Tópico Presencial y virtual, contamos con un medico general, en las instalaciones y atiende a todos los colaboradores que presentan sintomas de baja complejidad. Campañas de prevención de salud Durante el año se realizan campañas de vacunación, campañas de chequeos preventivos, campañas de masajes.	La organización cuenta con seguro social de salud EsSalud y tambien con seguro privado de salud EPS la cual presenta ventajas sobre el seguro del estado para las atenciones comunes no relacionadas al trabajo.	Se realiza mediante un seguro social (EsSalud) y EPS.	EPS	La empresa facilita para los colaboradores el Seguro Social (IGSS Instituto Guatemalteco de Seguridad Social), adicional todo el personal cuenta con un Seguro de vida y de gastos médi-cos.

	GEB	Enlaza	TGI
Manera que mantiene la organización la confidencialidad de los datos personales de salud de los trabajadores.	Los datos de salud son recibidos y gestionados unicamente por la médica especialista en SST, previa autorización del colaborador.	De acuerdo con la legislación vigente, la compañía cuenta con una estricta política de protección de datos personales que asegura la confidencialidad de la información de salud de los trabajadores, a esta información sólo tiene acceso el Médico especialista en salud ocupacional, previo consentimiento informado del colaborador y dicha información es resguardada y no es compartida con ninguna otra instancia al interior o exterior de la compañía. En los casos de fuerza mayor que se requiera por algún requerimiento externo compartir dicha información, debe existir una autorización expresa del trabajador para compartir dicha información.	La confidencialidad del estado de salud de un colaborador en TGI, es algo que se asegura y se controla bajo criterios y conceptos médicos; por consiguiente la información de su historia clínica, seguimiento a casos y conceptos son emitidos únicamente por médicos ocupacionales con licencia ocupacional y tarjeta profesional, ya sea de la ARL, medicina complementaria, EPS y medico ocupacional que tiene la empresa; por consiguiente; en la empresa no se presentan casos de un trato favorable o desfavorable de acuerdo a su estado de salud; ya que la historia clínica y sus respectivos seguimientos son valorados únicamente por profesionales de la salud; no por el personal de Talento Humano o del area de Seguridad y Salud en el Trabajo.

	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta
Manera que mantiene la organización la confidencialidad de los datos personales de salud de los trabajadores.	Todos los informes y/o seguimientos de salud de los colaboradores es gestionado y administrado unicamente por el médico ocupacional y la clínica Ocupacional, ambos han firmado el acuerdo de confidencialidad y portección de datos	Toda la información es tratada bajo el secreto medico y es exclusivo el trato con el colaborador.	Los trabajadores tienen la línea de comunicación exclusiva y con la reserva del caso, según la legislación peruana, manteniendo la confidencialidad de los datos personales.	Solo se maneja, la data con la asistente social	El programa de salud y evaluaciones médicas ocupacionales es administrado por un profesional “médico ocupacional” externo, quien se encarga de gestionar y resguardar los datos personales de salud de los colaboradores.



403-6 Promoción de la salud de los trabajadores (continuación)

	GEB	Enlaza	TGI
Manera que garantiza la organización que la información personal de salud de los trabajadores y su participación en cualquier servicio o programa no se usen para dar a los trabajadores un trato favorable o desfavorable.	Se garantiza a través del procedimiento de medicina laboral en el cual se contempla cómo es el acceso a los exámenes ocupacionales, bajo que situaciones específicas se solicita y cómo se gestionan los resultados de estos. GEB-GHU-PRO-051-F-005 Programas de medicina laboral.	De acuerdo con la legislación vigente, la compañía asegura la confidencialidad de los datos personales de salud de los trabajadores dado que a esta información sólo tiene acceso el Médico especialista en salud ocupacional y dicha información no es compartida con ninguna otra instancia al interior de la compañía. Esta información sólo es usada por parte del equipo de Medicina Preventiva y del Trabajo para asegurar que las recomendaciones médicas emitidas a los trabajadores sean cumplidas y se garanticen sus condiciones de trabajo acorde a sus restricciones y/ recomendaciones médicas. A través de la línea ética, cualquier colaborador puede denunciar cualquier situación que considere este desfavoreciendo y/o favoreciendo su condición laboral en virtud de su información personal de salud. De igual manera existe el comité de convivencia laboral instancia ante la cual los colaboradores pueden interponer, mediante sus diferentes canales sus inconformidades respecto del trato o condiciones de ambiente de trabajo para que se tomen las medidas preventivas, se aborde la situación y se puedan resolver los conflictos o situaciones laborales que aquejan al colaborador en la relación con sus superiores, pares o personas a cargo.	La empresa cuenta con varias actividades de fomento de la salud y bienestar no relacionados con el trabajo; liderados desde las áreas de SST y Talento Humano, el cual todos tienen acceso e invitación para participar de estas actividades como: Programa de hábitos saludables: prevención y promoción en alimentación, buenos hábitos, ejercicios para la familia; institucionalizados en la empresa a través de la estrategia Miércoles Saludable, el cual se promociona por correo electrónico y charlas virtuales por teams. Prevención en salud publica: Charlas teórico – practicas en prevención de cáncer de mama, próstata, cáncer de colon; y enfermedades de transmisión sexual, el cual se promociona por correo electrónico y charlas virtuales por teams. Plan Bien - Estar - Emocional : Actividades de Bienestar a través de la caja de compensación los trabajadores y sus familias reciben de manera presencial o virtual charlas o actividades; y convenios con empresas para acondicionamiento físico. Teniendo en cuenta la legislación colombiana: las historias clínicas donde se menciona el estado de salud de los pacientes, debe ser almacenado y custodiado bajo confidencialidad por las IPS (Instituciones Prestadoras de Salud), por ello; la empresa a través de contrato con la IPS Medicina Laboral a nivel nacional , que presta los servicio de exámenes médicos, vacunación, exámenes de reintegro o post incapacidad, valoraciones especiales, asesorías; tienen bajo custodia esta información; el cual la empresa asegura dicha confidencialidad.

	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta
Manera que garantiza la organización que la información personal de salud de los trabajadores y su participación en cualquier servicio o programa no se usen para dar a los trabajadores un trato favorable o desfavorable.	Todos los informes y/o seguimientos de salud de los colaboradores es gestionado y administrado unicamente por el médico ocupacional y la clínica Ocupacional, ambos han firmado el acuerdo de confidencialidad y protección de datos	En este caso es evaluado por el médico ocupacional quien define las acciones requeridas por cada caso y si corresponde implementar alguna medida o no.	Existe confidencialidad de la información medica, garantizando que no se usen para dar a los colaboradores un trato favorable o desfavorable.	Se realizan las campañas de salud	Los resultados de las evaluaciones médicas se manejan de manera confidencial y son comunicados únicamente a la persona que presenta condiciones en su salud. Los reportes médicos ocupacionales únicamente se comunican datos estadísticos. Existe el canal ético para denunciar cualquier abuso o mal manejo de información.



403-6 Promoción de la salud de los trabajadores (continuación)

GEB	Enlaza	TGI
Servicios y programas voluntarios de promoción de la salud que la organización ofrezca a los trabajadores para hacer frente a riesgos importantes para la salud no relacionados con el trabajo, que incluya los riesgos concretos para la salud contemplados y cómo facilita la organización el acceso de los trabajadores a estos servicios y programas: (Añadir los programas que se consideren en cada una de las filas a continuación, en caso de ser necesario incluya más líneas)	Servicios y programas voluntarios de promoción de la salud que la organización ofrezca a los trabajadores para hacer frente a riesgos importantes para la salud no relacionados con el trabajo, que incluya los riesgos concretos para la salud contemplados y cómo facilita la organización el acceso de los trabajadores a estos servicios y programas: (Añadir los programas que se consideren en cada una de las filas a continuación, en caso de ser necesario incluya más líneas)	Servicios y programas voluntarios de promoción de la salud que la organización ofrezca a los trabajadores para hacer frente a riesgos importantes para la salud no relacionados con el trabajo, que incluya los riesgos concretos para la salud contemplados y cómo facilita la organización el acceso de los trabajadores a estos servicios y programas: (Añadir los programas que se consideren en cada una de las filas a continuación, en caso de ser necesario incluya más líneas)
Plan de medicina prepagada para colaboradores convencionales y los beneficiarios de la familia que decidan afiliar: se trata de un plan de salud ampliado con mejores beneficios que el plan obligatorio de salud	Programa de orientación a madres lactantes, este es un programa en el cual con la asesoría de la ARL se da acompañamiento a las madres que reingresan a labores después de su licencia de maternidad, donde se les da orientación psicológica para la transición de los nuevos cambios; así mismo en este programa se incluyen los padres que regresan de licencia de paternidad.	Programa de hábitos saludables: prevención y promoción en alimentación, buenos hábitos, ejercicios para la familia; institucionalizados en la empresa a través de la estrategia Miércoles Saludable, el cual se promociona por correo electrónico y charlas virtuales por teams.
A los colaboradores no convencionales se les da la opción de cubrir el pago de su plan adicional de salud, dentro de un portafolio de beneficios monetarios adicionales	Programa de Salud Mental: Vivamente, es un programa de promoción y prevención que se desarrolla junto con el equipo de bienestar, en el cual se realizan talleres de capacitación orientados por una psicóloga y el médico de la compañía, con el fin de brindar herramientas para la gestión del riesgo psicosocial las cuales se realizan a lo largo del año, pueden participar todos los colaboradores de manera voluntaria abordando temas como prevención del consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, manejo del tiempo, tecnoestrés y desconexión laboral entre otros. Dentro del programa también se encuentra contemplado la orientación psicológica a los colaboradores que lo requieran ya sea por identificación en la encuestas de riesgo psicosocial, o por eventos de origen común, asesorías que son de carácter confidencial. Este programa hace parte del Plan Anual de Bienestar Integral.	Prevención en salud pública: Charlas teórico – practicas en prevención de cáncer de mama, próstata, cáncer de colon; y enfermedades de transmisión sexual, el cual se promociona por correo electrónico y charlas virtuales por teams.
Plan de bienestar integral: el cual cuenta con un cronograma de actividades de bienestar que incluyen caminatas, bicipaseos, charlas de temas prevalentes en salud, actividades de nutrición y prevención en salud, comunicaciones y orientación cuando se requiera en temas de salud por parte de la médica SST	Programa de Salud Física: Vitality, es un programa orientado a la promoción de estilos de vida saludables, en el cual se brindan talleres de alimentación saludable, promoción de la actividad física y prevención de enfermedades de interés en salud pública los cuales son de participación voluntaria. también se encuentran enmarcadas allí las actividades relacionadas con la prevención de desórdenes musculoesqueléticos como la inspecciones de puesto de trabajo tanto en oficinas como a teletrabajadores, la implementación de controles de ingeniería y diseño para los puestos de trabajo y el seguimiento de la implementación de los mismos, así como el seguimiento de casos sospechosos de lesiones musculoesqueléticas de posible origen laboral así como de los casos de origen común. Este programa hace parte del Plan Anual de Bienestar Integral.	Plan Bien - Estar - Emocional : Actividades de Bienestar a través de la caja de compensación los trabajadores y sus familias reciben de manera presencial o virtual charlas o actividades; y convenios con empresas para acondicionamiento físico.
	Programa de Salud Pública, es un programa orientado a la protección de la salud y tienen como objetivo fundamental vigilar y controlar los factores del medio externo que pueden afectar a la salud de la población. De esta forma, los programas se dirigen básicamente al control de la calidad del aire, aguas, suelo y de la seguridad alimentaria. Se desarrollan actividades de promoción y prevención relacionados con los determinantes sociales y ambientales que pueden afectar negativamente la salud de nuestros colaboradores y sus familias. Este programa hace parte del Plan Anual de Bienestar Integral.	



403-6 Promoción de la salud de los trabajadores (continuación)

Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta
Servicios y programas voluntarios de promoción de la salud que la organización ofrezca a los trabajadores para hacer frente a riesgos importantes para la salud no relacionados con el trabajo, que incluya los riesgos concretos para la salud contemplados y cómo facilita la organización el acceso de los trabajadores a estos servicios y programas: (Añadir los programas que se consideren en cada una de las filas a continuación, en caso de ser necesario incluya más líneas)				
Asesoría Nutricional: Contamos con asesoría gratuita de nutrición para todos los colaboradores. El colaborador recibe un plan personalizado y seguimiento.	Exámenes periodicos	Programa 1 Estilo de vida saludable: alimentación sana, para prevenir el sobrepeso y enfermedades relacionadas.	Campaña visual	Programa de Evaluaciones medicas Ocupacionales para todo el personal.
	Campañas de nutricion y vida saludable	Programa 2 Protección a trabajadoras gestantes.	Campaña de Tamizaje	Programa de seguimiento nutricional - Mejora las condiciones cardio metabólicas y otras enfermedades crónicas.
	Campañas de diabetes	Programa 3 Protección por exposición solar.	Campaña de Nutrición	Programa de atención médica por telemedicina y referencias médicas específicas con especialistas o al seguro social.
	Campaña de prevencion ante Hepatitis B	Programa 4 Pausas activas en el desarrollo de las actividades.		Servicio de Seguro de vida y de Gastos médicos
	Campaña de ergonomia	Programa 5 Prevención de Covid19.		Promoción de la salud



403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales

GEB			Enlaza			TGI		
Impactos negativos significativos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados con sus operaciones, productos o servicios a través de sus relaciones comerciales, y los peligros y riesgos relacionados.			Impactos negativos significativos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados con sus operaciones, productos o servicios a través de sus relaciones comerciales, y los peligros y riesgos relacionados.			Impactos negativos significativos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados con sus operaciones, productos o servicios a través de sus relaciones comerciales, y los peligros y riesgos relacionados.		
Descripción del impacto	Medidas de prevención	Medidas de mitigación	Descripción del impacto	Medidas de prevención	Medidas de mitigación	Descripción del impacto	Medidas de prevención	Medidas de mitigación
Possible electrocución, quemaduras o incendios por contacto con instalaciones eléctricas.	Programa de Riesgo eléctrico, Programa de selección, uso y mantenimiento de EPP y Equipos de protección para trabajos en riesgo eléctrico, Manual de Requerimientos de Salud y Seguridad en el Trabajo, Seguridad Física y Ambiente para Aliados.	Procedimientos Seguros de trabajo en Subestaciones y en Proximidad a Redes eléctricas, Habilitación de Personal para Trabajos con Riesgo eléctrico, Certificación de EPP y equipos de protección riesgo eléctrico, Procedimientos de Emergencia, Reuniones Mensuales de prevención de Accidentes con Aliados. Auditoria.	Condiciones de la tarea (carga mental, contenido de la tarea, demandas emocionales, sistemas de control, definición de roles, monotonía etc.)	Aplicación de batería psicosocial Programa riesgo psicosocial Orientación psicología Capacitación: Inteligencia emocional, Autocuidado Entrega perfiles de cargo Manejo adecuado del tiempo, Asistir a los espacios asignados para acompañamiento psicológicas	Intervención específica a grupos con necesidades de acompañamiento. Programa de vigilancia epidemiológica en riesgo psicosocial, Aplicación de Batería de Riesgo Psicosocial, análisis de resultados y aplicación de recomendaciones Comité de convivencia laboral Aplicación encuesta bienestar emocional Capacitación: Inteligencia emocional, Autocuidado Inducción y reinducción Entrega perfiles de cargo Manejo adecuado del tiempo, Asistir a los espacios asignados para acompañamiento psicológicas	Ruido en las estaciones de compresión de gas	Medidas de barrera, Elementos de protección personal -EPPS de inserción y copa; exámenes medicos ocupacionales anuales; mediciones higienicas de dosimetrias y ear-testing.	Insonorización de las Estaciones de gas, Sistema de Vigilancia Epidemiologico -SVE de Hipoacusia nerosensorial, seguimiento a casos.
Riesgo de caídas que pueden generar lesiones graves o fatales.	Progrma de Trabajo en Alturas , Escaleras y Andamios. Seleccion, Uso y Mantenimiento de equipos de trabajo en alturas, Manual de Requerimientos de Salud y Seguridad en el Trabajo, Seguridad Física y Ambiente para Aliados.	Procedimientos Seguros de trabajo en Alturas, Escaleras y Andamios, Permisos de Trabajo, Plan de rescate, Habilitación de Personal para Trabajos en Alturas, Certificación de EPP y equipos de Trabajo en Altura, Reuniones Mensuales de prevención de Accidentes con Aliados. Auditoria	Posturas (prolongada, mantenida, forzada, antigravitacional) Largos desplazamientos caminando o en vehículos en los lugares de influencia del proyecto Postura (Prolongada bipedestacional mantenida, forzada, antigravitacional)	Suministro aditamentos Ergonómicos (sillas, brazo móvil para VDT, descansa pies, Teclado y mouse accesorio externo) Inspección del puesto de trabajo de acuerdo a las características de cada cargo/área. Adecuación del puesto de trabajo de acuerdo a las características de cada colaborador Exámenes ocupacionales énfasis osteomuscular, Encuesta de Morbilidad Sentida Osteomuscular, Realización de Pausas Activas. Capacitacion higiene postural, Capacitación o sensibilización en prevención de desórdenes músculo esqueléticos, escuelas de prevención, Charla en cuidado de molestias de espalda, seguimiento a colaboradores por parte de la médico laboral y fisioterapeuta, infografías de Espalda, cuello y miembros superiores Realizar pausas activas durante el desplazamiento, Tomar descansos cortos, Capacitación en higiene postural, Acondicionamiento fisico Plan SST de contratista Realizar pausas activas durante la jornada ,Tomar descansos cortos	Ajuste del puesto de trabajo, Suministro de elementos con diseño ergonómico (sillas, base para portátil, descansa pies Mouse ergonómicos, teclados) Sistema de vigilancia epidemiológica en riesgo biomecánico, Programa de pausas activas, Escuelas terapéuticas. Exámenes ocupacionales énfasis osteomuscular, Encuesta de Morbilidad Sentida Osteomuscular, Realización de Pausas Activas. Capacitacion higiene postural, Capacitación o sensibilización en prevención de desórdenes músculo esqueléticos, escuelas de prevención, Charla en cuidado de molestias de espalda, seguimiento a colaboradores por parte de la médico laboral y fisioterapeuta, infografías de Espalda, cuello y miembros superiores	Desordenes musculoesqueleticos por obesidad, sobrepeso y sedentarismo.	Exámenes medicos ocupacionales anuales con énfasis en desordenes musculoesqueleticos, inspección de puestos de trabajo	Acompañamiento a los colaboradores se les realiza mediciones de peso, talla y glucometrias; Sistema de Vigilancia Epidemiologico -SVE osteomuscular se le remite a los casos una carta de remisión para cada especializad a consultar.



403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales (continuación)

Cálidda			Contugas			Electrodunas			Cantalloc		
Impactos negativos significativos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados con sus operaciones, productos o servicios a través de sus relaciones comerciales, y los peligros y riesgos relacionados.			Impactos negativos significativos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados con sus operaciones, productos o servicios a través de sus relaciones comerciales, y los peligros y riesgos relacionados.			Impactos negativos significativos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados con sus operaciones, productos o servicios a través de sus relaciones comerciales, y los peligros y riesgos relacionados.			Impactos negativos significativos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados con sus operaciones, productos o servicios a través de sus relaciones comerciales, y los peligros y riesgos relacionados.		
Descripción del impacto	Medidas de prevención	Medidas de mitigación	Descripción del impacto	Medidas de prevención	Medidas de mitigación	Descripción del impacto	Medidas de prevención	Medidas de mitigación	Descripción del impacto	Medidas de prevención	Medidas de mitigación
Daño parcial o irreversible a la integridad física de los colaboradores	• Acreditación de SST para la prestación de bienes y servicios (cumplimiento de requisitos de SST). • Aplicación de penalidades por incumplimiento de SST (exigencias contractuales). • Implementación de los controles de la Matriz IPER. • Inspecciones en campo para detectar actos y condiciones subestándares. • Entrenamiento y capacitación del personal.	• Ejecución de planes de contingencias • Ejecusión de simulacros	No se generaron impactos en el 2024	No se generaron impactos en el 2024	No se generaron impactos en el 2024	Daño parcial o irreversible a la integridad física de los colaboradores.	Capacitaciones y entrenamientos en SST, inspecciones de SST, cumplimiento de requisitos de SST y aplicación de sanciones por incumplimiento de procedimientos y estándar de SST.	Inspecciones en campo para detectar actos y condiciones subestándar, incluye la identificación y cumplimiento de las medidas de control.	Agudeza Visual	Medición de Vista	Control visual
Incidentes de seguridad de procesos que ocurran en el desarrollo de las operaciones del GEB y sus filiales que ocasionen o tengan potencial de generar consecuencias en personas, en los activos de operación, en infraestructura de las comunidades y/o en el ambiente.	• Ejecución de estudios de riesgos de seguridad, seguimiento de recomendaciones de los riesgos operacionales resultado de estos estudios, seguimiento del inventario y la planificación de estudios de riesgos. • Cálidda cuenta con un programa anual de Seguridad de Procesos con el fin de mejorar sus procesos en las operaciones del sistema de distribución de gas natural a fin de mitigar cualquier tipo de incidentes en estas. • Implementación de Disciplina Operacional de las actividades críticas. • Fortalecimiento de la Cultura en Seguridad de Procesos (boletines y momentos de seguridad de Procesos). • Fortalecimiento de las competencias (capacitaciones y especializaciones en SP).	• Ejecución de simulacros de escenarios mayores y/o catastróficos. • Investigación de eventos de Seguridad de Proceso, seguimiento de los planes de acción, difusión de alertas y lecciones aprendidas							Trigliceridos	Tamizaje	Cuidado nutricional



403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales (continuación)

Conecta			GEB			Enlaza		
Impactos negativos significativos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados con sus operaciones, productos o servicios a través de sus relaciones comerciales, y los peligros y riesgos relacionados.			Impactos negativos significativos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados con sus operaciones, productos o servicios a través de sus relaciones comerciales, y los peligros y riesgos relacionados.			Impactos negativos significativos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados con sus operaciones, productos o servicios a través de sus relaciones comerciales, y los peligros y riesgos relacionados.		
Descripción del impacto	Medidas de prevención	Medidas de mitigación	Descripción del impacto	Medidas de prevención	Medidas de mitigación	Descripción del impacto	Medidas de prevención	Medidas de mitigación
Lesiones de diversa gravedad: Contusiones, heridas, Resbalones, caídas, abrasiones, esguínces, fracturas, laceraciones menores.	Capacitación: Autocuidado en tránsito en áreas de oficina y prevención de caídas a nivel. Campaña Pasos seguros (No usar celular mientras caminas) Eliminación de condiciones de riesgo, señalización de rampas, escaleras, instalación de pasamanos.	Plan de prevención, atención y respuesta ante emergencias. Plan de Evacuación Medica.	Accidentes de Transito	Plan Estrategico de Seguridad Vial. Manual de Requerimientos de Salud y Seguridad en el Trabajo, Seguridad Física y Ambiente para Aliados.	Programas de Mantenimiento Preventivo, Monitor de Abordo, Habilitación de Personal para conducción de vehículos, Permisos de Movilización, Reuniones Mensuales de prevención de Accidentes con Aliados, auditoria, Procedimientos específicos para movilización de cargas especiales.	Movimientos Repetitivos	Descansos, pausas activas Inspección del puesto de trabajo de acuerdo a las características de cada cargo/área. Adecuación del puesto de trabajo de acuerdo a las características de cada colaborador Exámenes ocupacionales énfasis osteomuscular, Encuesta de Morbilidad Sentida Osteomuscular, Pausas activas durante la jornada laboral, Capacitación en higiene postural, Sensibilización en cuidado de mano, Escuelas de Prevención en Molestias Osteomusculares. Estilos de hábitos saludables, seguimiento a colaboradores por parte de la médico laboral y fisioterapeuta	Sistema de vigilancia epidemiológica en riesgo biomecánico, Programa de pausas activas. Exámenes ocupacionales énfasis osteomuscular, Encuesta de Morbilidad Sentida Osteomuscular, Realización de Pausas Activas. Capacitacion higiene postural, Capacitación o sensibilización en prevención de desórdenes músculo esqueléticos, escuelas de prevención, Charla en cuidado de molestias de espalda, seguimiento a colaboradores por parte de la médico laboral y fisioterapeuta, infografías de Espalda, cuello y miembros superiores
Estrés, fatiga mental y física, Cansancio, cefaleas. Síndrome del Trabajador fatigado.	Capacitación: Manejo Estrés Laboral Comunicación asertiva y efectiva Trabajo en equipo, Inteligencia relacional. Programa de pausas activas. Cumplir con horarios de trabajo establecidos.	Programas de Salud ocupacional. Buenos hábitos alimenticios	Riesgo de intoxicación, quemaduras químicas o enfermedades ocupacionales.	Programa de Manejo Seguro de Sustancias Peligrosas, Manual de Requerimientos de Salud y Seguridad en el Trabajo, Seguridad Física y Ambiente para Aliados.	Inventarios de Sustancias Peligrosas, Fichas de Seguridad de Sustancias Peligrosas, Procedimientos de Emergencias, Reuniones Mensuales de prevención de Accidentes con Aliados, auditoria	Superficies de trabajo (Irregulares, deslizantes, con diferencia del nivel) Escaleras y barandillas inadecuadas o en mal estado , uso de mobiliario para almacenamiento	Asegurar mobiliario dispuesto para trabajo en casa Identificación del riesgo, socialización de momentos de seguridad riesgo de trabajo en casa	Refuerzo en medidas de prevención durante actividades de trabajo en casa. Sensibilización en Asegurar mobiliario dispuesto para trabajo en casa
			Potencial aplastamiento, atrapamiento o golpes, con riesgo de lesiones graves	Programa de Levantamiento Mecanico de Cargas, Seleccíon de Equipos de Izaje, Manual de Requerimientos de Salud y Seguridad en el Trabajo, Seguridad Física y Ambiente para Aliados	Procedimientos de Izaje Seguro, Plan de Manejo de Tráfico en Obra, Permisos de Trabajo, Habilitación de Personal para trabajos de izaje, Permisos de Movilización, Reuniones Mensuales de prevención de Accidentes con Aliados, auditoria, Procedimientos específicos para movilización de cargas especiales	Electricidad estática. Contacto directo, Tensión de contacto por conexión de equipos de cómputo y/o con elementos conductores en mal estado.	Identificación del riesgo, socialización de momentos de seguridad riesgo de trabajo en casa	Refuerzo en medidas de prevención durante actividades de trabajo en casa

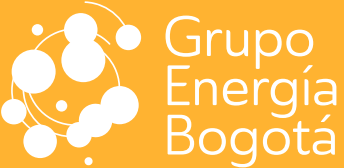


403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales (continuación)

TGI		
Impactos negativos significativos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados con sus operaciones, productos o servicios a través de sus relaciones comerciales, y los peligros y riesgos relacionados.		
Descripción del impacto	Medidas de prevención	Medidas de mitigación
Patologías esfera mental (riesgo psicosocial)	Aplicación de batería psicosocial, actividades desde al area de Bienestar de la empresa con charlas, capacitaciones liderada por psicologas.	Acompañamiento a casos, medios para reportar un caso o si requiere un acompañimiento o seguimiento especial : ARL línea y un link en la intranet acceso a todos los colaboradores de la empresa; Sistema de Vigilancia Epidemiologico -SVE de riesgo psicosocial donde se relaiza seguimiento a caso de manera personalizada
Caidas por encima de 2 metros o por debajo de 2 metros (alturas y espacios confinados)	Exámenes medicos ocupacionales anuales con énfasis en trabajo en alturas y confinados (pruebas psicologicas), reentrenamiento y formación certificada para los colaboradores que relizan estas actividades criticas para la operación de la empresa	Protocolos, procedimientos específicos para ejecutar actividade de alturas y confinados, permisos de trabajo, equipos y mecanismos certificados para ejecutar las actividades como lineas de vida horizontal o vertical, sistemas de anclaje.
Siniestro vial por carreteras nacional (Segruidad Vial)	Exámenes medicos ocupacionales anuales (pruebas psicsensometricas) para los trabajadores que relaizan labores de rol de conductor; capacitación en manejo defensivo teorico-practivo.	Firma de compromiso del rol de conductor a todos los colaboradores que conducen en la operación de la empresa con el fin de evitar excesos de velocidad e incumplimiento del PESV - Plan Estrategico de Seguridad Vial; seguimiento a casos de excesos de velocidad o comparendos de los trabajadores

Conecta		
Impactos negativos significativos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados con sus operaciones, productos o servicios a través de sus relaciones comerciales, y los peligros y riesgos relacionados.		
Descripción del impacto	Medidas de prevención	Medidas de mitigación
Contagios por Epidemias	Teletrabajo Reuniones Virtuales	En caso de que deban acudir a alguna reunión presencial estrictamente necesaria deben reducir el tiempo de exposición, distanciamiento social, desinfección y lavado de manos, uso de EPP específico como protector facial. Desinfección de vehículos. Verificación de síntomas.
Incendios	Capacitación: Que hacer en caso de incendio, Uso de extintores, socialización de plan de evacuación Eliminación de condiciones de riesgo, señalización de rampas, escaleras, instalación de pasamanos.	Plan de prevención, atención y respuesta ante emergencias. Plan de Evacuación Medica.
Accidente Ofídico	Capacitación: Que hacer en caso de mordedura de serpiente, Equipo de protección personal para trabajos con riesgos de accidente ofídico. Eliminación de condiciones de riesgo.	Plan de prevención, atención y respuesta ante emergencias. Plan de Evacuación Medica.

GEB		
Impactos negativos significativos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados con sus operaciones, productos o servicios a través de sus relaciones comerciales, y los peligros y riesgos relacionados.		
Descripción del impacto	Medidas de prevención	Medidas de mitigación
Lesiones Osteomusculares	Programa Vitality, Prevención de desordenes Oseomusculares	Evaluación Ergonómica de Puestos de Trabajo, Valoraciones Médicas Ocupacionales, Formación, Seguimiento periódico a condiciones de salud de los trabajadores de los aliados.
Estrés laboral que puede afectar el bienestar psicológico y el desempeño.	Programa de Riesgo Psicosocial	Lineas de Atención, Protocolos de actuación de caso nuevos , Formación y Talleres para manejo de riesgo psicosocial, Seguimiento de casos.
Exposición a Riesgo Público	Plan Estratégico de Seguridad Física, Manual de Requerimientos de Salud y Seguridad en el Trabajo, Seguridad Física y Ambiente para Aliados.	Formación en Riesgo Público, Plan de Mnejo de Eventos de Riesgo Público, Plan de Emergencias, Plan de Ayuda Mutua



403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales (continuación)

Enlaza		
Impactos negativos significativos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados con sus operaciones, productos o servicios a través de sus relaciones comerciales, y los peligros y riesgos relacionados.		
Descripción del impacto	Medidas de prevención	Medidas de mitigación
Robos, atracos, asaltos, atentados, alteraciones de orden público, pérdida o rapto de funcionarios, retenciones, bloqueos etc.	Capacitación en riesgo público, Técnicas de defensa personal, Seguir las indicaciones planteadas por seguridad física del GEB, Procedimiento Operativo Normalizado de desórdenes públicos (Robos, Atropellamientos etc.) Control de seguridad: (Cámaras de seguridad) Capacitación en riesgo público, Seguir los procedimientos de seguridad establecidos previamente por la empresa	Capacitación en riesgo público, Procedimiento Operativo Normalizado de desórdenes públicos (Robos, atropellamiento etc.), Plan de prevención en riesgo público, Gestionar el apoyo de entidades externas
Atropellamientos, colisión, otros	Capacitación normas de seguridad vial peatón. Seguridad vial para usuarios.	Manual HSSE - Plan Estratégico de Seguridad Vial Política Seguridad Vial GEB/Enlaza Auditorías y Seguimiento al Desempeño de Contratistas y Proveedores de Transporte Capacitación normas de Seguridad Vial para peatón y pasajero (Peatón Seguro - Pasajero Seguro) Incorporación de Capacitación para Conductores (Manejo Defensivo, Mecánica Básica, Atención de Emergencias y Operación 4x4) Actualización del PESV a nuevos lineamientos de la Resolución 40595/2022 Gerenciamiento de Viajes Formato Control Horas de Descanso Preoperacional del Vehículo Aplicación y socialización de las reglas que salvan vidas RQSV
Caídas al mismo nivel y con diferencia de nivel, y obstáculos encontrados en la ruta de desplazamientos Caídas al mismo nivel y con diferencia de nivel, Exigencia de huecos, zanjas, terrenos inestables, deslizantes, húmedo, pantanosos, resbalosos, condiciones topográficas de la zona elementos, materiales, vegetación en el camino, Excavaciones en el área, Pendientes fuertes o pasos angostos, Terrenos inestables e irregulares; Condiciones topográficas de la zona y obstáculos encontrados en la ruta de desplazamientos, pre armado de estructura	Inspecciones de seguridad locativas del terreno, Análisis de la zona, procedimientos de trabajo seguro, reporte de condiciones, Solicitar al contratista la adecuación de las condiciones de las áreas, ATS (Identificación de peligros y determinación de controles), Análisis de la zona, Suministro de elementos de emergencia y primeros auxilios, MEDEVAC Autocuidado en tránsito de terrenos inestables de operación. , Uso de EPP, Conocimientos en primeros auxilios, socialización de normas de seguridad trabajo en campo, ATS. Identificación del riesgo, Análisis y evaluación visual del terreno, Capacitación sobre el tránsito de terrenos inestables.	Inspecciones de seguridad locativas del terreno, Análisis de la zona, procedimientos de trabajo seguro, reporte de condiciones, Solicitar al contratista la adecuación de las condiciones de las áreas, ATS (Identificación de peligros y determinación de controles), Capacitación en riesgo locativo en terrenos inestables, deslizantes e irregulares, Capacitación en primeros auxilios, trekking

Conecta		
Impactos negativos significativos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados con sus operaciones, productos o servicios a través de sus relaciones comerciales, y los peligros y riesgos relacionados.		
Descripción del impacto	Medidas de prevención	Medidas de mitigación
Terremotos	Capacitación: Que hacer en caso de movimientos sísmicos. Simularos de evacuación de sedes Eliminación de condiciones de riesgo, señalización de rampas, escaleras, instalación de pasamanos, rutas de evacuación.	Plan de prevención, atención y respuesta ante emergencias. Plan de Evacuación Medica.
Accidentes Vehiculares	Procedimiento de seguridad vial, permisos de viaje, revisión360 de vehículos, programa de mantenimiento de vehículos. Personal con licencia de conducir vigente.	Seguro de vehículos, seguro personal de vida y gastos médicos.
Toma de instalaciones	Toma de instalaciones Relacionamiento social con las comunidades, Programa de alerta temprana.	Plan de prevención, atención y respuesta ante emergencias. Plan de Evacuación Medica



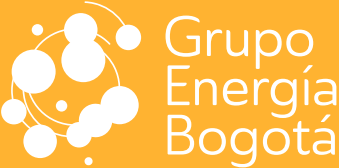
403-8 P403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo

	GEB				Enlaza				TGI				Cálidda				Contugas				Electrodunas			
Cobertura del SGSST para empleados y contratistas	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Número total de empleados	717	698	420	431	NA	NA	370	392	465	455	454	446	420	407	421	445	131	132	131	125	865	268	270	289
Número total de contratistas	2785	2349	807	639	NA	NA	2897	4018	1126	1213	1007	838	9463	6741	5813	6238	129	387	1090	380		751	932	831
Número de empleados cubiertos por dicho sistema	717	698	420	431	NA	NA	370	392	465	455	454	446	420	407	421	445	131	132	131	125	865	268	270	289
Número de contratistas cubiertos por dicho sistema	2785	2349	807	639	NA	NA	2897	4018	1126	1213	1007	838	9463	6741	5813	6238	129	387	1090	380		751	932	831
Porcentaje de empleados cubiertos por dicho sistema	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	NA	NA	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Porcentaje de contratistas cubiertos por dicho sistema	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	NA	NA	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Número de empleados y contratistas cubiertos por dicho sistema, sujeto a auditoría interna	3502	3047	1227	1070	NA	NA	3267	4410	1591	1668	1461	1284	9883	7148	6234	6683	260	519	1221	505	--	1019	1202	1120
Porcentaje de empleados y contratistas cubiertos por dicho sistema, sujeto a auditoría interna	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	NA	NA	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Número de empleados y contratistas cubiertos por dicho sistema, sujeto a auditoría o certificación por parte de un tercero	3502	3047	1227	1070	NA	NA	3267	4410	1591	1668	1461	1284	9883	7148	6234	6683	260	519	1221	505	865	1019	1202	1120
Porcentaje de empleados y contratistas cubiertos por dicho sistema, sujeto a auditoría o certificación por parte de un tercero	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	NA	NA	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

	Cantalloc				Conecta				Grupo empresarial			
Cobertura del SGSST para empleados y contratistas	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Número total de empleados	ND	ND	ND	608	139	134	131	107	2737	2094	2197	2843
Número total de contratistas	ND	ND	ND	32	479	619	588	262	13982	12060	13134	13238
Número de empleados cubiertos por dicho sistema	ND	ND	ND	22	139	134	131	107	2737	2094	2197	2257
Número de contratistas cubiertos por dicho sistema	ND	ND	ND	0	479	619	588	262	13982	12060	13134	13206
Porcentaje de empleados cubiertos por dicho sistema	ND	ND	ND	3,62%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	79,39%
Porcentaje de contratistas cubiertos por dicho sistema	ND	ND	ND	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	99,76%
Número de empleados y contratistas cubiertos por dicho sistema, sujeto a auditoría interna	ND	ND	ND	0	618	753	719	369	16719	14154	15331	15441
Porcentaje de empleados y contratistas cubiertos por dicho sistema, sujeto a auditoría interna	ND	ND	ND	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	96,02%
Número de empleados y contratistas cubiertos por dicho sistema, sujeto a auditoría o certificación por parte de un tercero	ND	ND	ND	0	618	753	719	369	16719	14154	15331	15441
Porcentaje de empleados y contratistas cubiertos por dicho sistema, sujeto a auditoría o certificación por parte de un tercero	ND	ND	ND	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	96,02%

► Notas aclaratorias

Perú
Electrodunas - Información es recopilada en base a los reportes estadísticos mensuales que realiza Electrodunas y contratistas.



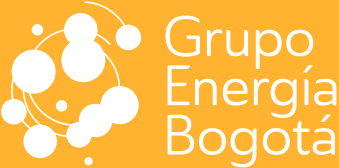
Seguridad y Salud en el Trabajo



SGEB-6 Accidentes Laborales y Fatalidades

		GEB Corporativo								Enlaza								TGI							
		2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024	
Lesiones por accidente laboral - Empleados	Unidad	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
Número total de empleados	Número	336	381	333	365	188	232	241	190	0	0	0	0	143	227	158	234	122	340	126	329	323	131	112	312
Días trabajados	Número	234.404		231.685		143.492		137.338		0		0		122.891		130.848		117.392		117.196		116.956		100.549,88	
Horas trabajadas	Número	1.875.228		1.853.482		1.147.932		1.098.702		0		0		983.124		1.046.784		939.135		937.565		935.645		804.399,11	
Fallecimientos por accidente laboral	Número	0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0	
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	Índice	0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0	
Accidentes laborales con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Número	0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0	
Tasa de accidentes laborales con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Índice	0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0	
Indice de severidad	Índice	5,87		14,03		0,00		0,00		0,00		0,00		30,51		2,75		54,31		139,72		102,60		10,44	
LTIFR, Días por fuera del trabajo	Número	0		0		0		0		0		0		0		0		2		1		1		0	
Tasa de lesiones por accidente laboral con pérdida de tiempo (LTIFR)	Número	0		0		0		0		0		0		0		0		2,1		1,07		1,07		0	
Cobertura de datos	Índice	100%		100%		100%		100%		0%		0%		100%		100%		100%		100%		100%		100%	

Lesiones por accidente laboral - Empleados	Unidad	Cálidda								Contugas								Electrodunas							
Número total de empleados	Número	2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024	
		M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
Días trabajados	Número	107	297	101	287	118	303	135	310	131		132		131		39	86	54	206	59	209	63	207	227	80
Horas trabajadas	Número	141.609		147.430		143.271		153.881		39.325		38.555		38.074		38.010,92		84.004		87.964		92.965		98.865	
Fallecimientos por accidente laboral	Número	1.132.868		1.179.441		1.146.167		1.231.051		314.596		308.444		304.591		304.087,37		672.034		702.914		743.717		790.920	
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	Índice	0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0	
Accidentes laborales con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Número	0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0	
Tasa de accidentes laborales con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Índice	0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0	
Indice de severidad	Índice	0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		9,19		12,80		0,00		0,00	
LTIFR, Días por fuera del trabajo	Número	0		1		0		0		0		0		0		0		2		0		0		0	
		0		0,85		0		0		0		0		0		0		2,98		0		0		0	
Tasa de lesiones por accidente laboral con pérdida de tiempo (LTIFR)	Número	100%		100%		100%		100%		100%		100%		100%		100%		100%		100%		100%		100%	
Cobertura de datos	Índice																								





Seguridad y Salud en el Trabajo

GEB-6 Accidentes Laborales y Fatalidades (continuación)

		Cantalloc								Conecta								GRUPO EMPRESARIAL							
Lesiones por accidente laboral - Empleados	Unidad	2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024	
Número total de empleados	Número	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
Días trabajados	Número	ND	ND	ND	ND	ND	ND	567	55	43	96	40	94	39	92	32	75	793	1320	791	1284	1005	1192	1511	1342
Horas trabajadas	Número	ND		ND		ND		174.305,47		47.882		47.283		44.825		40.466		664.616		670.113		702.474		874.264,44	
Fallecimientos por accidente laboral	Número	ND		ND		ND		1.394.443,74		383.052		378.260		358.596		323.728		5.316.913		5.360.106		5.619.772		6.994.115,64	
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	Índice	ND		ND		ND		0		0		0		0		0		0		0		0		0	
Accidentes laborales con grandes con secuencias (sin incluir falleci- mientos)	Número	ND		ND		ND		0		0		0		0		0		0		0		0		0	
		ND		ND		ND		0		0		0		0		0		0		0		0			
Tasa de accidentes laborales con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Índice	ND		ND		ND		0		0		0		0		0		0		0		0		0	
Indice de severidad	Índice	ND		ND		ND		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		69,37		166,55		133,11		13,19	
LTIFR, Días por fuera del trabajo	Número	ND		ND		ND		0		0		0		0		0		4		2		1		0	
Tasa de lesiones por accidente laboral con pérdida de tiempo (LTIFR)	Número	ND		ND		ND		0		0		0		0		0		5,08		1,92		1,07		0	
Cobertura de datos	Índice	ND		ND		ND		100%		100%		100%		100%		100%		85,71%		85,71%		100,0%		100,0%	

		GEB Corporativo								Enlaza								TGI							
		2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024	
Lesiones por accidente laboral - Contratistas		M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
Número total de contratistas		2785		2349		387		639		0		0		2897		4911		1126		1213		1007		838	
Días trabajados		911.085		944.590		93.941		122.763		0		0		602.063		1.115.396		403.861		335.700		263.546		265.247,75	
Horas trabajadas		7.288.677		7.556.716		747.767		982.104		0		0		4.816.506		8.923.167		3.230.884		2.685.598		2.103.149		2.121.982,43	
Fallecimientos por accidente laboral		0		0		0		0		0		0		0		1		0		0		0		0	
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral		0		0		0		0		0		0		0		0,112		0		0		0		0	
Accidentes laborales con grandes consecuencias (sin incluir fallecimien- tos)		1		0		0		0		0		0		0		3		0		0		0		0	
Tasa de accidentes laborales con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)		0,137		0		0		0		0		0		0		0,08		0		0		0		0	
Indice de severidad		182,75		255,40		6,69		4,40		0,00		0,00		145,54		312,32		30,70		68,51		33,68		12,48	
LTIFR, Días por fuera del trabajo		18		24		0		1		0		0		4		14		3		3		1		1	
Tasa de lesiones por accidente laboral con pérdida de tiempo (LTIFR)		2,47		3,18		0,00		1,02		0,00		0,00		0,83		1,57		0,93		1,12		0,48		0,48	
Cobertura de datos		100%		100%		100%		100%		0%		0%		100%		100%		100%		100%		100%		100%	



Seguridad y Salud en el Trabajo

403-9 GEB-6 Accidentes Laborales y Fatalidades (continuación)

		Cálidda								Contugas								Electrodunas							
		2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024	
Lesiones por accidente laboral - Contratistas	Unidad	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
Número total de contratistas	Número	9463		6741		5813		6238		129		387		1090		380				296		932		831	
Días trabajados	Número	2.369.141		2.212.113		2.005.505		1.700.544		26.848		38.548		142.085		84.255,12		177.162		221.567		259.929		256.771	
Horas trabajadas	Número	18.953.127		17.696.906		16.044.037		13.604.352		214.785		308.387		1.136.677		674.040,94		1.417.294		1.772.538		2.079.428		2.054.165	
Fallecimientos por accidente laboral	Número	0		0		0		1		0		0		0		0		0		0		0		0	
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	Índice	0		0		0		0,074		0		0		0		0		0		0		0		0	
Accidentes laborales con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Número	1		1		2		0		0		0		0		0		0		0		0		0	
Tasa de accidentes laborales con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Índice	0,053		0,057		0,125		0		0		0		0		0		0		0		0		0	
Indice de severidad	Índice	0,00		0,00		0,00		120,97		0,00		0,00		17,60		0,00		9,19		12,80		12,80		0,00	
LTIFR, Días por fuera del trabajo	Índice	18		11		5		4		0		0		1		0		2		0		0		0	
Tasa de lesiones por accidente laboral con pérdida de tiempo (LTIFR)	Número	0,95		0,62		0,31		0,29		0,00		0,00		0,88		0,00		1,41		0,00		0,00		0,00	
Cobertura de datos	Índice	100%		100%		100%		100%		100%		100%		100%		100%		100%		100%		100%		100%	

		Cantalloc								Conecta								GRUPO EMPRESARIAL							
		2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024	
Lesiones por accidente laboral - Contratistas	Unidad	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
Número total de contratistas	Número	ND		ND		ND		27		479		619		588		262		13.982		11.605		12.714		14.126	
Días trabajados	Número	ND		ND		ND		11.525		107.947		121.369		117.584		79.911		3.996.044		3.873.887		3.484.653		3.636.411,86	
Horas trabajadas	Número	ND		ND		ND		92.196		863.574		970.955		940.669		639.286		31.968.341		30.991.100		27.868.233		29.091.293,27	
Fallecimientos por accidente laboral	Número	ND		ND		ND		0		0		0		0		0		0		0		0		2	
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	Índice	ND		ND		ND		0		0		0		0		0		0,00		0,00		0,00		0,2	
Accidentes laborales con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Número	ND		ND		ND		0		0		2		1		1		2		3		3		4	
Tasa de accidentes laborales con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Índice	ND		ND		ND		0		0		2,06		1,06		1,56		0,03		0,30		0,17		1,6	
Indice de severidad	Índice	ND		ND		ND		0,00		0,00		91,66		211,55		75,08		31,81		61,20		61,12		65,66	
LTIFR, Días por fuera del trabajo	Índice	ND		ND		ND		0		0		2		1		1		41		40		12		21	
Tasa de lesiones por accidente laboral con pérdida de tiempo (LTIFR)	Número	ND		ND		ND		0,00		0,00		2,06		1,06		1,56		0,82		1,00		0,51		6,2	
Cobertura de datos	Índice	ND		ND		ND		100%		100%		100%		100%		100%		85,71%		85,71%		100,0%		100,0%	

403-10 Dolencias y enfermedades laborales (GRI 403-10) (SASB EM-MD-540a.4)

	GEB								Enlaza								TGI								Cálidda								Contugas								Electrodunas							
Empleados	2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024	
Dolencia o enfermedad laboral	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H		
Número total de empleados	336	381	333	365	189	234	241	190	0	0	0	0	143	227	158	234	122	340	126	329	323	131	112	312	107	297	107	287	118	303	135	310	131	132	131	39	86	54	206	59	209	63	207	72	217			
Fallecimientos por enfermedad laboral	0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0			
Total de enfermedades laborales	0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		1		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0			
Total de enfermedades laborales registrables	0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		1		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0			

	Cantalloc								Conecta							
Empleados	2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024	
Dolencia o enfermedad laboral	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
Número total de empleados	ND	ND	ND	ND	ND	ND	47	542	43	96	40	94	39	92	32	75
Fallecimientos por enfermedad laboral	ND		ND		ND		0		0		0		0		0	
Total de enfermedades laborales	ND		ND		ND		0		0		0		0		0	
Total de enfermedades laborales registrables	ND		ND		ND		0		0		0		0		0	

	GEB								Enlaza								TGI								Cálidda								Contugas							
Contratistas	2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024	
Dolencia o enfermedad laboral	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
Número total de contratistas	2785		2349		387		639		0		0		2897		4018		1126		1213		1007		823		9463		6741		5813		6238		129		387		1090		380	
Fallecimientos por enfermedad laboral	0		0		0		0		0		0		0				0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0	
Total de enfermedades laborales	0		0		0		0		0		0		0				0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0	
Total de enfermedades laborales registrables	0		0		0		0		0		0		0				0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0	

	Electrodunas								Cantalloc								Conecta							
Contratistas	2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024	
Dolencia o enfermedad laboral	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
Número total de contratistas	0		751		932		831		ND		ND		ND		32		479		619		588		262	
Fallecimientos por enfermedad laboral	0		0		0		0		ND		ND		ND		0		0		0		0		0	
Total de enfermedades laborales	0		0		0		0		ND		ND		ND		0		0		0		0		0	
Total de enfermedades laborales registrables	0		0		0		0		ND		ND		ND		0		0		0		0		0	



Seguridad y Salud en el Trabajo

IF-EU-320A.1 Tasa total de incidentes registrables (TRIR), (2) tasa de mortalidad y (3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR)

		GEB				Enlaza				TGI				Cálidda				Contugas				Electrodunas				Cantalloc				Conecta				Grupo empresarial			
Tasa total de incidentes registrables (TRIR), (2) tasa de mortalidad y (3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR)		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Tasa total de incidentes registrables (TRIR) para las lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo	Recuento estadístico × 200 000) / horas trabajadas	1,05	1,57	0,11	0,10	ND	ND	0,62	1,67	0,43	0,21	0,21	0,00	1,50	0,91	0,67	0,50	0,00	0,00	0,14	0,00	ND	ND	0,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,50	0,45	0,24	0,28
Tasa de mortalidad para fallecimientos relacionados con el trabajo	Recuento estadístico × 200 000) / horas trabajadas	0,00	0,00	0,00	0,00	ND	ND	0,00	0,10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,01	0,00	0,00	0,00	0,00	ND	ND	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,01	
Tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) para los cuasi-accidentes relacionados con el trabajo	Recuento estadístico × 200 000) / horas trabajadas	0,66	0,57	0,53	0,45	ND	ND	0,17	0,27	0,00	0,00	0,00	0,00	0,32	0,18	0,14	0,23	0,00	0,00	0,42	0,97	ND	ND	0,00	1,89	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,16	0,13	0,16	0,48

► Notas aclaratorias

Colombia
GEB - La diferencia con años anteriores radica en que, por definición estratégica del negocio, se realizó la separación administrativa de Enlaza. Esto implicó que en 2024 se contabilizan solamente los reportes de GEB, lo que hace tanto el número de incidentes, así como el número de horas trabajadas sea significativamente menor entendiéndose que el nivel de riesgo de GEB corporativo es muy bajo (administrativo) comparado con las actividades de riesgo que se realizan en enlaza.
Enlaza - Ocurrencia de 1 accidente de trabajo fatal y 1 accidente de trabajo con amputación de MMII con contratistas.

Perú
Cálidda - Se registró una fatalidad en una de nuestras contratistas. Se realizaron las investigaciones y acciones necesarias para evitar su recurrencia tales como paradas de seguridad en obras, lecciones aprendidas, reforzamiento de lineamientos contractuales y concientización al personal.
Contugas - Este periodo 2024 no exitio evento registrable, solo eventos del tipo incidente vehicular.
Electrodunas - El aumento de los incidentes reportados en el 2024 en comparación al 2023 está relacionado a una mayor apertura en la cultura de reporte de accidentes e incidentes con las contratistas.
Es importante destacar que este aumento no implica un deterioro en las condiciones de seguridad, sino una mejora en la transparencia y comunicación de los contratistas.

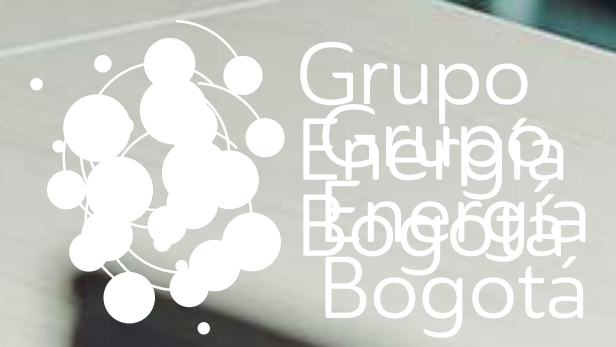
PORTAFOLIO SOSTENIBLE
Y COMPETITIVO
PORTAFOLIO SOSTENIBLE
Y COMPETITIVO
**PORTAFOLIO SOSTENIBLE
Y COMPETITIVO**
PORTAFOLIO SOSTENIBLE
Y COMPETITIVO
PORTAFOLIO SOSTENIBLE
Y COMPETITIVO



DESEMPEÑO ECONÓMICO



Grupo
Energía Bogotá



Grupo
Energía
Bogotá



Desempeño económico

201-1 Valor económico directo generado y distribuido

Desempeño Económico	GEB (M COP)	GEB (M COP)	GEB (M COP)	GEB (M COP)
	2021	2022	2023	2024
Valor económico generado (VEG)	\$ 7.873.549,00	\$ 9.294.336,00	\$ 10.021.567,00	\$ 10.207.079,00
Ingresos operacionales	\$ 5.558.593,00	\$ 6.876.110,00	\$ 7.978.433,00	\$ 7.971.566,00
Ingresos financieros (intereses, dividendos de acciones, entre otros)	\$ 76.592,00	\$ 259.002,00	\$ 271.228,00	\$ 180.097,00
Ingresos por método de participación patrimonial	\$ 1.997.939,00	\$ 2.096.561,00	\$ 1.718.584,00	\$ 1.962.506,00
Otros ingresos no operacionales	\$ 240.425,00	\$ 62.663,00	\$ 53.322,00	\$ 92.910,00
Valor económico distribuido	\$ 6.824.770,00	\$ 7.137.123,00	\$ 8.155.543,00	\$ 7.919.565,25
Costos operacionales (alquiler de inmuebles, cuotas de licencias, regalías, pagos a contratistas, entre otros)	\$ 2.649.800,00	\$ 3.229.749,00	\$ 3.153.153,00	\$ 3.050.011,00
Salarios, prestaciones sociales y otros beneficios (salarios, contribuciones a pensiones, seguros, indemnizaciones, otros pagos al gobierno en nombre de los empleados, entre otros)	\$ 353.548,00	\$ 412.270,00	\$ 546.388,00	\$ 584.349,00
Dividendos a los accionistas (proyecto de distribución de utilidades)	\$ 2.506.461,00	\$ 1.762.786,00	\$ 2.304.475,00	\$ 2.304.475,00
Pago de intereses	\$ 672.707,00	\$ 1.019.884,00	\$ 1.378.443,00	\$ 1.310.259,00
Pagos al gobierno (impuestos, multas, sanciones, permisos, entre otros)	\$ 602.288,00	\$ 672.427,00	\$ 737.180,00	\$ 615.327,00
Inversiones en la comunidad	\$ 39.966,00	\$ 40.007,00	\$ 35.904,00	\$ 55.144,25
Valor económico retenido	\$ 1.048.779,00	\$ 2.157.213,00	\$ 1.866.024,00	\$ 2.287.513,75
Emitda	\$ 4.482.836,00	\$ 4.865.880,00	\$ 5.197.071,00	\$ 5.094.445,00
Utilidad neta	\$ 2.669.163,00	\$ 3.026.986,00	\$ 2.768.370,00	\$ 2.635.935,00

GEB-48 Retorno de la inversión en capital humano

	Unidades	2021	2022	2023	2024
a) Ingresos operacionales totales	M COP	\$ 5.558.593	\$ 6.788.462	\$ 7.953.723	\$ 7.971.566
b) Gastos Operativos Totales	M COP	\$ 4.025.195	\$ 4.750.289	\$ 5.329.084	\$ 5.383.039
c) Gastos totales relacionados con los empleados (salarios + beneficios)	MCOP	\$ 335.049	\$ 384.892	\$ 513.642	\$ 531.158
ROI de HC resultante (a - (b-c)) / c	Número	5,58	6,30	6,11	5,87
Total de empleados*	Número	2068	2031	2128	2135

TRANSICIÓN ENERGÉTICA



GEB-63 Porcentaje de participación de las inversiones del GEB a la transición energética

	Enlaza	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta	Grupo empresarial
Transición Energética	2024	2024	2024	2024	2024	2024	2024	2024
Moneda	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP
Inversiones en la Transición Energética (Moneda Local)	\$ 816.348,00	\$ 10.331,41	\$ 119.285,96	\$ 29.183,91	\$ 22.201,59	\$ 0,00	\$ 91,94	\$ 997.442,82
Energías renovables para autoconsumo	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 164,89	\$ 0,00	\$ 215,04	\$ 0,00	\$ 91,94	\$ 471,87
Biogás	\$ 0,00	\$ 195,0	\$ 85,50	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 280,50
Hidrógeno	\$ 0,00	\$ 117,67	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 117,67
Energía eólica y solar	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00
Smart grids	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00
Infraestructura de transmisión y/o distribución para la conexión de proyectos de energía renovables	\$ 816.348,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 816.348,0
Nuevos negocios en transición energética y sustitución de combustibles fósiles de altas emisiones	\$ 0,00	\$ 10.018,74	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 21.986,55	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 32.005,29
Nuevas conexiones de distribución de gas (Aplicable a Perú)	\$ 0,00	NA	\$ 119.035,57	\$ 29.183,91	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 148.219,49
Inversión Total del negocio en CAPEX (Moneda local)	\$ 818.088,0	\$ 185.605,47	\$ 467.781,83	\$ 30.303,57	\$ 31.204,04	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 1.532.982,91
Participación de las inversiones del GEB a la transición energética (%)	99,79%	5,57%	25,50%	96,31%	71,15%	0,00%	0,00%	65,07%

► Notas aclaratorias

Colombia
Enlaza - Se incluyen las inversiones del portafolio de proyectos de la región central, dada las condiciones de posibles nuevas conexiones de FNCER en diferentes puntos del sistema Interconectado Nacional y la importación de esta generación desde la región Caribe.

Perú
Electrodunas - Se culmina la construcción y entra en operación comercial la CGD Térmica Nasca de 9.9 MW (Oct-24)
Se realizó los Overhaul de 48,000 horas a los dos motores de la Central Térmica Lurén: EG1 en enero de 2024 y EG2 en noviembre de 2024. El objetivo principal de estas actividades es garantizar la confiabilidad operativa de los equipos y optimizar su desempeño a largo plazo.
Se culmina la construcción de la Planta Solar Fotovoltaica Llipata al 100% (Mar-24). Cabe precisar que la Planta Solar entró en operación comercial en Diciembre 2023.

Guatemala
Conecta - Desde noviembre del 2021 entra en operación el proyecto de Paneles Solares en la subestación Pacífico 230kV, obteniendo ahorros durante el año 2023 por un valor de Q. 28,111.67. Para el año 2024 el ahorro incremento a un valor de Q. 61,695.11, derivado del incentivo al cargo fijo y tarifa de autoprodutores por tecnologías renovables según la resolución CNEE-259-2023.

Contugas			Electrodunas
Cambio de combustible	Eficiencia energética	Energías renovables	Energías renovables
GNC vehículos/infraestructura - Energía a gas, biogás	Campañas de información, auditorías, medidas de gestión	Energía a gas, biogás	Energía a gas, biogás
1. Incluir a continuación la descripción de las iniciativas	1. Incluir a continuación la descripción de las iniciativas	1. Incluir a continuación la descripción de las iniciativas	1. Incluir a continuación la descripción de las iniciativas
Iniciativas con liados estratégicos como Pluspetrol y FISE, para adquisición de nueva flota pesada a través de fondos de financiamiento. Implementar planes complementarios al FISE (Subsidio de conversiones de vehículos livianos y Trimotos) a través de convenios de cooperación como ELD- Cálidda permitiendo acceso al financiamiento de vehiculos sin acceso al FISE. Se realizaron 1707 conversiones en el 2024 de un ppto de 940 conversiones. Consumo incremental en proyectos del 2024 de 3.03MMPCD	Campaña para difundir la reducción de gases de efecto invernadero con el uso del gas natural, logrando consumo incremental en proyectos del 2024 de 3.03MMPCD	Conectar a la red de distribución de gas natural a hogares de la región Ica para que tengan acceso a un combustible más limpio y económico. Habilitados durante el 2024, 13,978 nuevos usuarios residenciales.	*Central Generación Distribuida T ubicada en la ciudad de Ica, compuesta por 2 motogeneradores de ciclo simple a gas natural. Potencia instalada de 18.6 MW. *Central Generación Distribuida Pedregal, ubicada en la ciudad de Chincha. Compuesta por 2 motogeneradores de ciclo simple a gas natural. Potencia instalada de 18.6 MW. * Central Generación Distribuida Nasca, ubicada en la ciudad de Nasca. Compuesta por 3 motogeneradores de ciclo simple a gas natural. Potencia instalada de 9.9 MW.

GEB-65 Ingresos por Nuevas oportunidades de Negocio

	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Grupo empresarial
Transición Energética y Desarrollo Bajo en Carbono	2024	2024	2024	2024	2024
Moneda	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP
Energía Renovable					
Ingresos por productos o servicios de energía renovable durante 2024 (año actual)	\$ 0,00	\$ 34,33	\$ 351.717,82	\$ 55.429,14	\$ 407.181,29
Energía a gas, biogás	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 351.717,82	\$ 55.269,73	\$ 406.987,55
Energía renovable	\$ 0,00	\$ 34,33	\$ 0,00	\$ 159,41	\$ 193,74
Otras	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00
Porcentaje de ingresos por productos y servicios de energía renovable energía renovable 2024	NA	0,00%	100,00%	9,40%	8,86%
Cambio de Combustible					
Ingresos por productos o servicios de cambio de combustible durante 2024 (año actual)	\$ 0,00	\$ 28.092,32	\$ 16.272,27	\$ 0,00	\$ 44.364,59
GNC vehículos/infraestructura	\$ 0,00	\$ 28.092,32	\$ 16.272,27	\$ 0,00	\$ 44.364,59
HVAC y electrodomésticos (incluido Micro-CHP, etc.)	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00
Otras	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00
Porcentaje de ingresos por productos o servicios de cambio de combustible 2024	NA	0,77%	4,63%	0,00%	0,97%
Eficiencia Energética					
Ingresos por productos o servicios de eficiencia energética durante 2024 (año actual)	\$ 0,00	\$ 7.124,86	\$ 0,00	\$ 724,74	\$ 7.849,60
Campañas de información, auditorías, medidas de gestión	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00
Servicios de gestión de energía, incl. Cogeneración para clientes industriales	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 724,74	\$ 724,74
Otras	\$ 0,00	\$ 7.124,86	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 7.124,86
Porcentaje de ingresos por productos y servicios de eficiencia energética 2024	NA	0,20%	0,00%	0,12%	0,17%
Total Ingresos por Nuevas Oportunidades de mercado	\$ 0,00	\$35.252	\$367.990	\$56.154	\$459.395
Ingresos total negocio 2024	\$ 0,00	\$ 3.652.811,15	\$ 351.717,82	\$ 589.548,23	\$ 4.594.077,20
Porcentaje de ingresos por productos y servicios por Nuevas oportunidades de mercado	NA	0,97%	104,63%	9,52%	10,00%

► Notas aclaratorias

Colombia
TGI - Se aclara que no se reportan ingresos generados por los proyectos reportados debido al enfoque de los diferentes proyectos en los que TGI ha tenido avance en materia de transición energética, con los que se busca mantener presencia en el mercado de gas natural y mejorar la presencia en territorios y las condiciones energéticas de las comunidades de nuestra área de influencia. Los proyectos en los que participa TGI de reconversión son inversiones y aportes buscando promocionar y mantener la demanda de gas natural que aseguren mantener las capacidades de transporte contratadas con los remitentes por lo que no generan nuevos ingresos.

Perú
Electrodunas - Ingresos generados por la operación comercial de la CGD Térmica Nasca, con una capacidad de 9.9 MW, a partir de octubre de 2024.
Ingresos provenientes de la operación comercial de la Planta Solar Fotovoltaica Llipata, iniciada en diciembre de 2023.



EXCELENCIA OPERACIONAL Y CALIDAD DEL SERVICIO



Excelencia operacional y
calidad del servicio

(SASB IF-GU-240a.1) Tarifa media de gas agrupado por millón de unidades térmicas británicas (MMBTU) de gas agrupado suministrado a los clientes minoristas

(SASB IF-GU-240a.2) Factura mensual típica de gas para clientes residenciales por (1) 50 MMBTU y (2) 100 MMBTU de gas suministrados por año

(SASB IF-GU-240a.3) Número de cortes del suministro de gas de clientes residenciales por falta de pago, porcentaje de servicios restablecidos en 30 días

(SASB IF-GU-420a.1) Porcentaje de los ingresos de los servicios de gas provenientes de estructuras tarifarias que (1) están disociadas o (2) contienen un mecanismo de ajuste de pérdida de ingresos (LRAM)

(SASB IF-GU-240a.4) Análisis del efecto de los factores externos en la asequibilidad del gas para los clientes, incluidas las condiciones económicas del territorio de servicio

	Cálidda				Contugas			
Tarifa media de gas al por menor para clientes:	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Moneda (seleccione la moneda de reporte)	USD	USD	USD		USD	USD	USD	
Residenciales	\$ 12,98	\$ 11,98	\$ 12,35	\$ 12,62	ND	\$ 11,68	\$ 12,28	\$ 12,63
Comerciales	\$ 7,99	\$ 8,41	\$ 9,02	\$ 8,51	ND	\$ 9,18	\$ 9,68	\$ 10,15
Industriales	\$ 6,36	\$ 6,56	\$ 7,06	\$ 6,84	ND	\$ 6,44	\$ 6,89	\$ 7,26
Servicios únicamente de transporte	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Otros (¿Cuáles?) (Generación)	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Factura mensual típica de gas para los primeros 50 MMBTU de gas agrupado suministrados a sus clientes residenciales por año	N/A	N/A	N/A	NA	ND	\$ 4,85	\$ 4,35	\$ 3,69
Factura mensual típica de gas para los primeros 100 MMBTU de gas agrupado suministrados a sus clientes residenciales por año	N/A	N/A	N/A	NA	ND	\$ 5,67	\$ 4,59	\$ 4,24
Número de cortes del suministro de gas de clientes residenciales por falta de pago, porcentaje de servicios restablecidos en 30 días	N/A	N/A	N/A	NA	\$ 17.285,00	\$ 15.059,00	\$ 29.414,00	\$ 24.984,00
Porcentaje de cortes de suministro que se restablezcan en un plazo de 30 días	N/A	N/A	N/A	NA	74%	88%	80%	77%
Porcentaje de los ingresos de los servicios de gas provenientes de estructuras tarifarias disociadas de los ingresos	50%	N/A	N/A	NA	NA	NA	NA	NA
Porcentaje de los ingresos de los servicios de gas provenientes de estructuras tarifarias que contienen un mecanismo de ajuste de pérdida de ingresos (LRAM)	-	-	-	\$ -	NA	NA	NA	NA

GEB-33 Información de privacidad del cliente

	TGI		Cálidda		Contugas		Electrodunas		Grupo empresarial	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Total de clientes	42	42	1.782.596	1.965.520	89.547	103.496	271.631	280.934	2.143.816	2.349.992
Cientes cuyos datos se utilizan para fines secundarios	-	-	421.323	497.134	-	-	129.885	122.799	551.208	619.933
Porcentaje de clientes cuyos datos se utilizan para fines secundarios	0%	0%	24%	25%	0%	0%	48%	34%	26%	26,3%

GEB-34 Pérdidas en transmisión y distribución de energía eléctrica

	Enlaza				Electrodunas				Conecta				Grupo empresarial			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Pérdidas por transmisión en porcentaje (%)	1,45%	1,61%	1,58%		8,83%	8,91%	7,09%	8,08%					10,28%	10,52%	8,67%	8,08%

GEB-35 Tasa de fugas de gas

	TGI				Cálidda				Contugas				Grupo empresarial			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Fugas en transporte de gas natural (%)	1,29	1,01	1,38	0,65	-	-	-	-	-	-	-	-	1,29	1,01	1,38	0,65
KM de red	-	-	-	-	14.394,00	15.935,00	19.018,00	18.163,00	1.775,00	1.836,00	2.119,00	2.268,15	16.169,00	17.771,00	21.137,00	20.431,15
% de Km totales de red	-	-	-	-	89%	90%	90%	100%	11%	10%	10%	7%	100%	100%	100%	1,07
Fugas en distribución	-	-	-	-	0,00	0,00	0,00	0,03	0,054	0,197	0,003	0,00	0,057	0,200	0,006	0,03

GEB-36 Satisfacción de clientes

Medición de satisfacción	TGI					Electrodunas				
	2021	2022	2023	2024	Meta para el 2024	2021	2022	2023	2024	Meta para el 2024
NPS	77%	82%	88%	80%	80%	N/A	N/A	79%	78%	70%
Cobertura de datos				100%						

Medición de satisfacción	Cálidda					Contugas				
	2021	2022	2023	2024	Meta para el 2024	2021	2022	2023	2024	Meta para el 2024
Cientes Satisfechos	43%	47%	61%	63%	61%	83%	81%	78%	74%	82%
Cobertura de datos	100%	100%	100%	1%		1.318	476	516	519	

(SASB IF-EU-550a.1) Número de incidentes de no conformidad de los estándares o reglamentos de seguridad física o cibernética

	Enlaza	TGI	Cálidda	Contugas
Estándar	ND	No se han presentado incumplimientos ni incidentes de no conformidad.	Durante el periodo del 2024 no se han presentado incidentes de seguridad cibernética ni física	La organización basa su gestión de seguridad en el marco del NIST Cybersecurity Framework (NIST CSF), que proporciona un enfoque integral para gobernar, identificar, proteger, detectar, responder y recuperar frente a riesgos cibernéticos. Asimismo, cumplimos con la Ley de Protección de Datos Personales en Perú (Ley N° 29733), garantizando la protección adecuada de los datos personales bajo nuestra gestión. En el caso de seguridad física: No deben generarse incidentes en materia de seguridad física.
Casos de incumplimientos	ND	No se han presentado incumplimientos ni incidentes de no conformidad.	Durante el periodo del 2024 no se han presentado incidentes de seguridad cibernética ni física	Durante el período reportado, no se registraron casos de incumplimiento relacionados con los estándares implementados en seguridad cibernética. En seguridad física se reportó un evento. En caso de seguridad física se reportó el siguiente caso: Intrusión por escalamiento en almacén CTGS Chíncha 04.11.24, no se reportaron daños o robo de materiales.
Acciones de mitigación	ND	N/A	Durante el periodo del 2024 no se han presentado incidentes de seguridad cibernética ni física	Aunque no se registraron incumplimientos, se realizaron revisiones periódicas de políticas, capacitaciones al personal, monitoreo continuo de amenazas y auditorías internas para garantizar el cumplimiento de estándares y prevenir incidentes. Las acciones de mitigación en el caso de seguridad física fueron: El incidente puso en evidencia que se debe reforzar la seguridad perimetral y la iluminación en zonas críticas. Es por ello que se procedió a reforzar el cerco perimétrico con alambrado y se realizó el cambio de luminarias y poste interno de luz.



GEB-37 Disponibilidad de activos en distribución de energía (%)

GEB-38 Disponibilidad activos de transporte de gas (%)

GEB-39 Ejecución de plan de mantenimiento (%)

GEB-39 Ejecución de plan de mantenimiento (%)

GEB-40 Disponibilidad de estaciones compresoras para transporte de gas (%)

ENERGÍA

	Enlaza				Electrodunas				Conecta				Grupo empresarial			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Disponibilidad activos en transmisión de energía (%)	99,95	99,91	99,87	99,9	100,00	99,91	99,79	99,8	100,00	100,00	100,00	100,0	99,98	99,94	99,89	99,90
Ejecución plan de mantenimiento (%)	100	100	98,92	98,9	91,31	84,5	91,80	98,1	97,1	99,99	99,64	98,0	96,14	94,83	96,79	98,33

GAS

	TGI				Cálidda				Contugas				Grupo empresarial			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Disponibilidad activos de transporte de gas (%)	97,80	99,93	99,76	100,0	100,00	100,00	100,00	100,0	100,00	100,00	100,00	100,0	99,27	99,98	99,92	100,00
Ejecución plan de mantenimiento (%)	98,3	98,1	99,00	93,1	98,8	98,7	97,00	98,5	100	100	100,00	100,0	99,03	98,93	98,67	97,21

	TGI			
	2021	2022	2023	2024
Disponibilidad de estaciones compresoras para transporte de gas (%)	97,8	96,4	96,1	95,7%

► Notas aclaratorias

TGI: El porcentaje de ejecución del plan de mantenimiento para las subdirecciones zonales de operación y mantenimiento fue el siguiente:
- Zona Sur Occidente: 96,4%
- Zona Centro Oriente:89,0%
- Zona Norte: 94,0%
Se promedia el avance

GLOSARIO

A

ANDI: Asociación Nacional de Empresarios de Colombia

ASG: Ambientales, Sociales y de Gobernanza

B

BAU: Business As Usual

C

CCPS: Center for Chemical Process Safety

CDP: Carbon Disclosure Project

CFI: Corporación Financiera Internacional

CIER: Comisión de Integración Energética Regional

CNO: Consejo Nacional de Operación

CIER: Comisión de Integración Energética Regional

COSO: Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission

CSA: Corporate Sustainability Assessment

CSC: Centro de Sinergias Corporativas

D

DD.HH.: Derechos Humanos

DEI: diversidad, equidad e inclusión

E

EFRAG: European Sustainability Reporting Guidelines

ERNC: energías renovables no convencionales

ESRS: European Sustainability Reporting Standards

F

FPADM: financiamiento de la proliferación de armas de destrucción masiva

G

GEI: gases de efecto invernadero

GNV: gas natural vehicular

GRI: Global Reporting Initiative

I

I+D+I: investigación, desarrollo e innovación

IA: inteligencia artificial

ICMA: International Capital Market Association

ICME: Indicador Corporativo de Mitigación de Emisiones

IPBES: Intergovernmental Science-Policy Platform on Biodiversity and Ecosystem Services: Panel científico que evalúa la crisis global de ecosistemas y biodiversidad.

IROs: Impactos, Riesgos y Oportunidades

ISAE: International Standard on Assurance Engagements

IUCN: International Union for Conservation of Nature: Organización global que lidera la conservación de la biodiversidad.

L

LA/FT: lavado de activos y financiación del terrorismo

LEAP: localizar, evaluar, analizar y preparar para divulgar

LTIFR: frecuencia de lesiones con pérdida de tiempo

LTIFR: lost time injury frequency rate

M

ML: machine learning

MORC: mínimos operacionales de riesgo crítico

MTE: medición de transparencia empresarial

N

NIST: National Institute of Standards and Technology
NDC: Nationally Determined Contributions
NIIF: Normas Internacionales de Información Financiera
NIST: National Institute of Standards and Technology

O

OCAI: Organizational Culture Assessment Instrument
OCDE: Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico
ODS: objetivos de Desarrollo Sostenible
OIT: Organización Internacional del Trabajo
OT: tecnología operativa

P

PBGHG: Programa Brasileiro GHG Protocol
PEC: Plan Estratégico Corporativo
PEP: personas expuestas políticamente

R

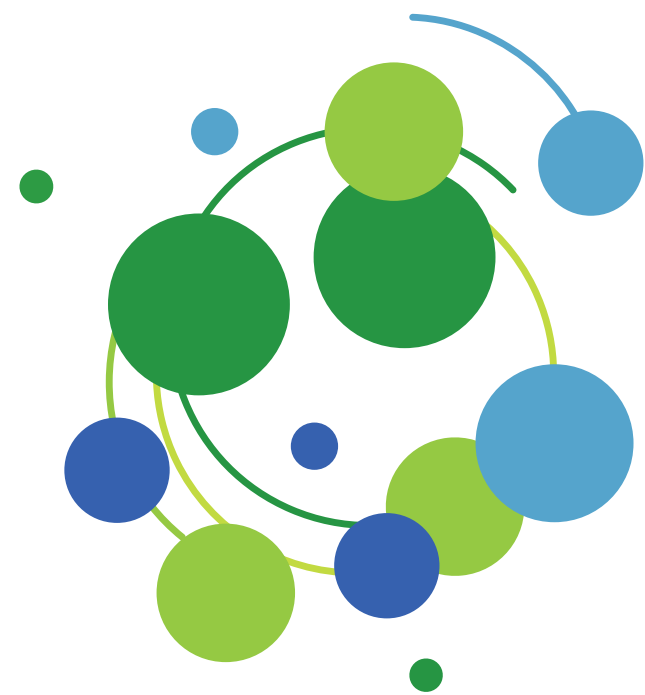
ROIC: return on invested capital

S

SASB: Sustainability Accounting Standards Board
SBTN: Science Based Targets Network
SCI: sistema de control interno
SFC: Superintendencia Financiera de Colombia
SOC: Security Operations Center
SIN: Sistema Interconectado Nacional
SOFR: Secured Overnight Financing Rate
SOX: Ley Sarbanes Oxley
SP: seguridad de procesos
SROI: Social Return on Investment
SST: seguridad y salud en el trabajo

T

TCFD: Task Force on Climate-Related Financial Disclosures
TI: tecnologías de la información
TNFD: Taskforce on Nature – related Financial Disclosures



Grupo
Energía
Bogotá

En **Grupo**
es *Mejor*