Seguridad y Salud en el Trabajo

¡Primero la Vida!

Cero accidentes fatales en 2019 es la mejor carta de presentación que tenemos como Grupo Empresarial. Un logro que nos proponemos ratificar en 2020 y en los años venideros.

¿Por qué es importante?

(103-1)

Nuestro Modelo de Sostenibilidad GEB tiene como una de sus premisas el fortalecimiento de la cultura de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), inspirada en nuestro principal atributo cultural: ¡Primero la Vida!, que aplicamos desde dos frentes:

- Seguridad y Salud en el Trabajo, por medio de la cual aseguramos la vida de nuestros colaboradores, verificamos las condiciones de riesgo del entorno y planeamos los trabajos, evitamos los accidentes y fomentamos la cultura de la prevención y el autocuidado.
- El cuidado y balance de la vida, en el que acompañamos a nuestros colaboradores para que tengan un balance entre su vida personal y laboral, promovemos un buen entorno y clima laboral, e impulsamos la protección integral de su vida y sus condiciones físicas y mentales (incluimos también a nuestros contratistas y proveedores).

Primero la Vida es una premisa que multiplica los impactos positivos de nuestras operaciones. Uno de nuestros mayores logros como Grupo en 2019 fue que no tuvimos accidentes fatales y logramos reducciones drásticas en la accidentalidad del personal propio y de contratistas.

¿Cómo lo gestionamos?

(103-2) (103-3)

El atributo cultural Primero la Vida es el marco de referencia para el despliegue del objetivo estratégico de desarrollar una cultura de SST en el GEB y sus filiales. Para lograrlo, venimos implementando un Plan de Transformación de la Cultura SST, desarrollado por fases.

La primera fase del plan consistió en un proyecto de contención de riesgos críticos, que implicó acompañar a los equipos de colaboradores directos e indirectos de todas las operaciones en la identificación y priorización de dichos riesgos y en la implementación de acciones de contención inmediatas para su control y mitigación. Además, en la adopción de una conciencia de riesgo para la toma de decisiones y el desarrollo del liderazgo visible en SST. Lo anterior, bajo un modelo de referencia internacional en prevención de accidentes denominado Visión Zero.

Hoy, en el Grupo y sus empresas contamos con líderes empoderados de la gestión de SST. Esta es una tarea estratégica que recibe seguimiento en la evaluación del desempeño. La segunda fase que implementamos fue un ejercicio de referenciación con empresas de clase mundial que ya no solo se miden con un indicador de resultado de accidentalidad (“cuántos accidentes tuve y cuántos fueron incapacitantes”), sino que se enfocan más en indicadores proactivos (“qué estoy haciendo para evitar accidentes”).

Con los insumos de este ejercicio de referenciación creamos el Panel de Desempeño de Indicadores Proactivos, en el que participaron todos los gerentes. Con ellos definimos objetivos y metas de SST para 2019.

29,1

millones de horas trabajamos en 2019. Todos nuestros colaboradores regresaron seguros a sus hogares después de cada jornada.

Mantenimiento de líneas de transmisión Circo-Guavio, torre 77

Infraestructura de Electro Dunas en Perú

0
accidentes fatales en 2019: un logro histórico para nuestra compañía.

Estos logros nos ubican en una buena posición ante la Asociación Internacional de Seguridad Social (Issa, por sus siglas en inglés), que tiene en marcha el proyecto mundial de seguridad Visión Zero, al que más de 6.800 empresas en todo el mundo nos hemos unido con el reto de reducir en un 50% los accidentes incapacitantes en 10 años. Nosotros, en un año, logramos reducirlos en un 65%, algo extraordinario frente a lo propuesto por Visión Zero, y teniendo en cuenta que el 100% de los colaboradores están cubiertos por los planes de seguridad y salud. Este logro nos pone un desafío mucho más exigente año tras año: materializar la visión de cero accidentes incapacitantes al año 2025.

Estos objetivos los tenemos definidos en el documento "Transformación de la cultura Seguridad y Salud en el Trabajo", cuyo modelo de referencia es Visión Zero.

Para implementar la transformación de la SST contamos con la asesoría de consultores externos. En la primera etapa fue la firma consultora Dupont y en los próximos 30 meses (2020-2023) será la firma Intertek. Su acompañamiento se centrará en el fortalecimiento de esta cultura en todas las filiales. Esta consultoría busca que evolucionemos como empresa y pasemos de una cultura reactiva, en la que estábamos en 2018 (cuando empezamos esta transformación), hacia una cultura generativa que actúe preventivamente.

(**403-1**) Para el cumplimiento de nuestros objetivos de SST contamos con indicadores de primer nivel en el mapa estratégico, que cada mes son revisados en la Junta Directiva. Luego, sigue su despliegue en los diferentes niveles, como el Comité de Presidencia, el comité de cada filial y, operativamente, cada proyecto. El cumplimiento de estos indicadores está ligado a métricas de desempeño individuales y a mecanismos de compensación variable (403-7). Adicionalmente, contamos con una matriz de riesgos e impactos en la seguridad y salud de los trabajadores (Anexo).

En el caso de las filiales, el proceso de despliegue de estas políticas es definido desde el objetivo trazado en el mapa estratégico corporativo teniendo en cuenta a las áreas técnicas. Así mismo, hemos incluido otros mecanismos para su socialización, como el Momento de Seguridad, gracias al cual cada semana, cada reunión comienza con un video orientado de sensibilización en seguridad. Además, cada mes las empresas deben reportar sus indicadores de gestión y son evaluados los comités de procesos (donde se mira el desempeño en seguridad), que son monitoreados desde la Junta Directiva central.

(**403-3**) (**403-6**) Contamos con servicios de atención en riesgos laborales que apuntan a la promoción y control de la salud de nuestros colaboradores para garantizar condiciones de bienestar físico, mental y social, protegiéndolos de los factores de riesgo ocupacionales.

Adicionalmente, nuestra compañía suministra un beneficio económico para que los colaboradores accedan a planes adicionales en salud. Específicamente, a los colaboradores cubiertos por la Convención Colectiva, el GEB les extiende el beneficio del 100% del pago de medicina prepagada, con la que tienen acceso a un plan integral de salud para su núcleo familiar.

Por otro lado, un gran logro que se suma es el programa de medicina preventiva y del trabajo de TGI, que incluye la gestión de puestos de trabajo seguros, considerando el perfil de nuestros colaboradores, así como pólizas de salud y medicina prepagada.

Linieros llevando herramientas de trabajo para una jornada de mantenimiento

RESULTADOS

- (Propio - fatalidades) Terminamos 2019 con cero accidentes fatales, lo que hace que nuestro programa sea referente exitoso en el sector (Ver Anexos).
- Nos vinculamos a Visión Zero, de la Asociación Internacional de Seguridad Social (Issa), que tiene como fin posicionar un enfoque preventivo en las empresas para reducir los accidentes incapacitantes.
- (**403-4**) Contamos con 468 líderes, en Colombia, Perú y Guatemala, empoderados de su responsabilidad en los temas de seguridad.
- Fortalecimos la gestión con las empresas contratistas para generar un liderazgo visible a través de intervenciones, visitas, reuniones, seguimiento y auditorías, junto con los líderes de la empresa e interventores de contrato, lo que permitió espacios de participación para lograr el aseguramiento de los trabajadores y la prevención de accidentes laborales.
- Por segundo año consecutivo entregamos los premios de reconocimiento a los contratistas por su desempeño en seguridad. El premio en 2019 fue para la firma Instelec, que nos presta servicios de ingeniería eléctrica.
- Realizamos las semanas de la SST en el Grupo y otras actividades en las filiales, con la participación de más del 60% de los colaboradores. En estos espacios hicimos vacunación y formación de brigadas de emergencia, seguridad vial, hábitos saludables y análisis de riesgos.
- (**403-5**) Realizamos formaciones con el 100% de los colaboradores de la Sucursal de Transmisión y el corporativo sobre el nuevo enfoque y atributo cultural Primero la Vida y los componentes de SST.

Cálidda

- (**403-2**) Implementamos la herramienta Business Intelligence (Power BI), que nos ha permitido hacer un análisis objetivo sobre el manejo de indicadores de la gestión de hallazgos en campo y accidentabilidad, para así obtener, a su vez, indicadores de forma automática para la toma de mejores decisiones y estandarizar las matrices de Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos (Iper) a través de nuestros ingenieros de SST y contratistas.

Contugas

- (**403-5**) Logramos que el 98% de nuestros colaboradores se capacitaran en temas relacionados con SST. Los trabajadores de mantenimiento se formaron y recibieron la licencia de seguridad para trabajos de alto riesgo.

TGI

- (**403-5**) Realizamos un curso virtual en el que participó el 97% de los colaboradores y logramos la capacitación y formación certificada del 90% de los colaboradores que ejecutan actividades de alto riesgo en alturas y espacios confinados.
- Realizamos el 100% de las mediciones de higiene de ruido en las estaciones de compresión de gas; logramos el 88% de participación de los colaboradores directos en la aplicación de la batería del riesgo psicosocial y alcanzamos el 100% de la capacitación a interventores de contratos, todo con el fin de fortalecer las competencias en SST de las empresas contratistas incluidas en la medición de la accidentalidad durante 2019.

Trecsa y Electro Dunas

- (**403-5**) El 100% y el 91% de los colaboradores, respectivamente, recibieron capacitaciones en torno a Visión Zero y temas relacionados con certificación para trabajos en altura, riesgos eléctricos en el lugar de trabajo, uso de extintores, primeros auxilios, formación de brigadas de emergencia, entre otros.

Charla de Seguridad y Salud en el Trabajo para los colaboradores de Cantalloc, en Perú

RETOS

- Seguiremos avanzando en la implementación de la cultura de SST entre todas las filiales de nuestro Grupo y con nuestros contratistas críticos.
- Implementaremos, con las filiales y siguiendo los lineamientos del Grupo, el Plan de Transformación de la Cultura SST Visión Zero de la Asociación Internacional de Seguridad Social (Issa), con el fin de prevenir y reducir los accidentes incapacitantes.
- Mantendremos nuestro foco en 2020 en alcanzar cero accidentes fatales. Nuestro crecimiento significará mayores horas/hombre trabajadas y, por ende, mayores esfuerzos para mantener nuestro desempeño en SST.
- Lograremos disminuir en 70% los accidentes incapacitantes en toda la compañía respecto al 2018.
- Buscaremos seguir siendo reconocidos en el sector energético como un Grupo Empresarial con buenos resultados en SST.

Cálidda

- Aprovecharemos las herramientas digitales para optimizar los procesos internos de SST (captura de datos en obra, gestión de aprendizaje y de proyectos en la nube).

De 65% fue la reducción en accidentes incapacitantes en 2019. Este es un dato muy positivo en la medición, cuya clasificación de eventos hicimos de acuerdo con la metodología estándar OHSA 300 (Occupattional Health & Safety Administration del Departamento de Trabajo de Estados Unidos).