

Índice de contenido GRI

Índice de Contenidos GRI Reporte de Sostenibilidad GEB 2019

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Página	Verificación externa
GRI 102: Contenidos generales 2016				
Perfil de la organización				
102-1	Nombre de la compañía	Grupo Energía Bogotá		X
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	GENES Gatefold	32, 33, 42, 43, 51	X
102-3	Ubicación de la sede	Of. principal: Cra. 9 # 73-44, piso 6 PBX: (571)3268000 - FAX: (571)3268010 Bogotá D. C., Colombia		X
102-4	Ubicación de las operaciones	GENES Gatefold	32, 33, 42, 43, 51	X
102-5	Propiedad y forma jurídica	Grupo Energía Bogotá S. A. E. S. P.		X
102-6	Mercados servidos	GENES Gatefold	32, 33, 42, 43, 51	X
102-7	Tamaño de la compañía	GENES Gatefold Gestión del Talento Anexos El número de total de colaboradores de 2.317 del Grupo Empresarial cubre las compañías que durante agosto de 2019, GEB S.A. ESP adquirió así: * 100% de las acciones de DUNAS ENERGÍA SOCIEDAD ANÓNIMA ABIERTA (DESAA), quien a su vez ostenta el 99.96% de las acciones de ELECTRO DUNAS S.A.A.; * 100% de la participación accionaria de PPC PERÚ HOLDINGS SOCIEDAD COMERCIAL DE RESPONSABILIDAD LIMITADA que a su vez ostenta el 99,99% de las acciones de PERÚ POWER COMPANY S.R.L. * 100% de la participación accionaria de CANTALLO PERÚ HOLDINGS SOCIEDAD COMERCIAL DE RESPONSABILIDAD LIMITADA, sociedad que a su vez ostenta el 99,99% de las acciones de CANTALLO S.R.L. Los datos presentados para el año 2019 en Electro Dunas solo contemplan colaboradores para Electro Dunas S.A.A. No se incluyen datos de Perú Power Company S.R.L. (377 colaboradores) ni Cantalloc S.R.L.	32, 33, 42, 43, 51, 118, 152	X
102-8	Información de empleados y otros trabajadores	Gatefold Gestión del talento Anexos El número de total de colaboradores de 2.317 del Grupo Empresarial cubre las compañías que durante agosto de 2019, GEB S.A. ESP adquirió así: * 100% de las acciones de DUNAS ENERGÍA SOCIEDAD ANÓNIMA ABIERTA (DESAA), quien a su vez ostenta el 99.96% de las acciones de ELECTRO DUNAS S.A.A.; * 100% de la participación accionaria de PPC PERÚ HOLDINGS SOCIEDAD COMERCIAL DE RESPONSABILIDAD LIMITADA que a su vez ostenta el 99,99% de las acciones de PERÚ POWER COMPANY S.R.L. * 100% de la participación accionaria de CANTALLO PERÚ HOLDINGS SOCIEDAD COMERCIAL DE RESPONSABILIDAD LIMITADA, sociedad que a su vez ostenta el 99,99% de las acciones de CANTALLO S.R.L. Los datos presentados para el año 2019 en Electro Dunas solo contemplan colaboradores para Electro Dunas S.A.A. No se incluyen datos de Perú Power Company S.R.L. (377 colaboradores) ni Cantalloc S.R.L.	32, 33, 42, 43, 118	X
102-9	Cadena de suministro	Gestión del Abastecimiento	156, 157	X

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Página	Verificación externa
102-10	Cambios significativos	Durante agosto de 2019, GEB S.A. ESP adquirió i) 100% de las acciones de DUNAS ENERGÍA SOCIEDAD ANÓNIMA ABIERTA (DESAA), quien a su vez ostenta el 99.96% de las acciones de ELECTRO DUNAS S.A.A.; ii) 100% de la participación accionaria de PPC PERÚ HOLDINGS SOCIEDAD COMERCIAL DE RESPONSABILIDAD LIMITADA que a su vez ostenta el 99.99% de las acciones de PERÚ POWER COMPANY S.R.L. y iii) 100% de la participación accionaria de CANTALOC PERÚ HOLDINGS SOCIEDAD COMERCIAL DE RESPONSABILIDAD LIMITADA, sociedad que a su vez ostenta el 99.99% de las acciones de CANTALOC S.R.L.		X
102-11	Principio o enfoque de precaución	La Gestión Ambiental de TGI aplica el principio de precaución conforme al principio 15 de la Declaración de Río sobre el Medio Ambiente y el Desarrollo de la ONU. Estrategia sostenible. Anexos	90, 92	X
102-12	Iniciativas externas	<ul style="list-style-type: none"> Asociación de Empresas de Servicios Públicos (Andesco). Asociación Nacional de Empresarios de Colombia (ANDI). Asociación Colombiana de Generadores de Energía Eléctrica (Acolgen) Asociación Nacional de Empresas Generadoras (Andeg). ProBogotá. Comisión de Integración de Energía Regional (CIER). Comité Colombiano de la CIER (Cocier). Instituto Colombiano de Gobierno Corporativo. Corporación Centro de Investigación y Desarrollo Tecnológico del Sector Eléctrico (Cidet). World Energy Council (WEC). Dow Jones Sustainability Indices desde el año 2012 en la categoría de mercados emergentes. 		X
102-13	Asociaciones	<ul style="list-style-type: none"> Carbon Disclosure Project - CDP Driving Sustainable Economies Emisores de la Bolsa de Valores de Colombia y reconocimiento IR por las prácticas de transparencia y revelación de información. Miembros del Comité de Gobierno Corporativo de la Bolsa de Valores de Colombia. Corporación Reconciliación Colombia - Miembros fundadores. Red Pacto Global Colombia. Consejo Colombiano de Seguridad. Sistema de Gestión Integrado conforme con los estándares de las normas ISO 9001, ISO 14001, y OSHAS 18001. Science Based Targets (SBT) * Acción Colectiva Red Latinoamericana de Oficiales de Cumplimiento Hacia la Integridad. 		X
Estrategia				
102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	Acerca de este reporte y resultados.	6	X
102-15	Impactos, riesgos y oportunidades principales	Estrategia sostenible Anexos	92	
Ética e integridad				
102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	Ética, transparencia y anticorrupción	72, 74	X
102-17	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	Ética, transparencia y anticorrupción	72, 74, 77	
Gobierno Corporativo				
102-18	Estructura de gobernanza	Gobierno Corporativo	56, 57, 58, 59, 60, 61	X
102-19	Delegación de autoridad	Gobierno Corporativo	60, 61, 64	
102-20	Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales	Gobierno Corporativo	60, 61, 64	
102-21	Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales	Gobierno Corporativo	64	
102-22	Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	Gobierno Corporativo	57, 58, 59, 60, 61	

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Página	Verificación externa
102-23	Presidente del máximo órgano de gobierno	Gobierno Corporativo	58	
102-24	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	Gobierno Corporativo	62	
102-25	Conflictos de intereses	Gobierno Corporativo	57	
102-26	Función del máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia	Gobierno Corporativo	57, 64	
102-27	Medidas que se han tomado para desarrollar y mejorar el conocimiento colectivo del órgano superior de gobierno con relación a los asuntos económicos, ambientales y sociales.	Gobierno Corporativo	65	
102-28	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Gobierno Corporativo	63, 64	
102-29	Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales	Gobierno Corporativo, Ética, Transparencia y Anticorrupción	61, 76	
102-30	Eficacia de los procesos de gestión del Riesgo	Gobierno Corporativo	61	
102-31	Evaluación de temas económicos, ambientales y sociales	Gobierno Corporativo	61	
102-32	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	Acerca de este reporte	5	
102-35	Políticas de remuneración	Gobierno Corporativo	63	
102-36	Proceso para determinar la remuneración	Gobierno Corporativo	63	
102-37	Involucramiento de los grupos de interés en la remuneración	Gobierno Corporativo	63	
Participación de los grupos de interés				
102-40	Lista de los grupos de interés	Sostenibilidad, Relacionamiento Genuino y Valor Compartido	103	X
102-41	Acuerdos de negociación colectiva	Gestión del Talento Anexos	121, 122	X
102-42	Identificación y selección de grupos de interés	Sostenibilidad, Relacionamiento Genuino y Valor Compartido	103	X
102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés	Sostenibilidad, Relacionamiento Genuino y Valor Compartido Anexos	103	X
102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados	Sostenibilidad, Relacionamiento Genuino y Valor Compartido Anexos	103	X
Prácticas para la elaboración del informe				
102-45	Entidades incluidas en los estados financieros	Acerca de este reporte	5	X
102-46	Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema	Estrategia sostenible	87	X
102-47	Lista de temas materiales	Estrategia sostenible	87, 88, 89	X

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Página	Verificación externa
102-48	Reexpresión de la información	Acerca de este reporte y resultados A lo largo del reporte se indica, si corresponde, cualquier cambio en las cifras, cobertura y límite del reporte cuando aplique. Gatefold Anexos Las cifras financieras se reexpresaron por: a). Reexpresión EEB Gas S.A.S: La Junta Directiva de la empresa EEB Gas SAS, autorizó el 12 de diciembre de 2019 suspender la venta de las acciones que se tiene en Promigas S.A. E.S.P., pasando de un activo no corriente disponible para la venta a una inversión asociada; medida por el método de participación patrimonial, a partir del 1 de enero de 2019. Este cambio requirió el recálculo de manera Retrospectiva para reflejar dichos ajustes como si hubieran sido efectuados en esas fechas. b). Reexpresión negocios conjuntos - aplicación de NIIF 15: durante el segundo trimestre del 2019 y considerando las directrices de los reguladores en Brasil sobre la aplicación de la NIIF 15, la administración determinó un ajuste a las tasas de interés implícita utilizadas bajo CINIIF 12 en la transición a NIIF 15. Los estados financieros de GEB al 31 de diciembre de 2018 han sido re expresados de la siguiente forma con el fin de reconocer el efecto integral de la adopción de NIIF 15 en los negocios conjuntos en Golas Transmissao S.A., Mge Transmissao S.A., Transenergia Renovavel S.A. y Transenergia Sao Paulo S.A.	6, 152	X
102-49	Cambio en la elaboración de informes	Acerca de este reporte Durante 2019 se realizó un ejercicio de revisión de la materialidad que orienta el contenido de este informe hacia una visión de Grupo Empresarial. Estrategia sostenible A lo largo del informe donde se hace referencia a información del GEB se están incluyendo datos de GEB Colombia y Sucursal de Transmisión. Cualquier excepción sobre este entendimiento se hace donde en el lugar del informe donde corresponda.	5, 88	X
102-50	Período objeto del informe	Acerca de este reporte	5	X
102-51	Fecha del último informe	Acerca de este reporte	5	X
102-52	Ciclo de elaboración de informes	Acerca de este reporte	5	X
102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	Acerca de este reporte	5	X
102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los Estándares GRI	Acerca de este reporte	5	X
102-55	Índice de Contenido GRI	Índice de Contenidos GRI		X
102-56	Verificación externa	Acerca de este reporte Anexos	5	X

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Página	Omisiones	Verificación externa
Temas materiales					
Relacionamiento genuino					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016					
GRI 418: Privacidad del cliente 2016					
103-1	Explicación del tema material y sus límites	Sostenibilidad, Relacionamiento Genuino y Valor Compartido	102		X
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Sostenibilidad, Relacionamiento Genuino y Valor Compartido	102		X
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Sostenibilidad, Relacionamiento Genuino y Valor Compartido	102		X
418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	Durante 2019 no se presentaron reclamos asociados a la violación de la privacidad o pérdida de datos de clientes			
Propio	Participación de mercado	Desempeño Superior y rentabilidad	150		
Propio	Satisfacción de clientes	Anexos			
Creación de valor compartido					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016					
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016					
GRI 206: Competencia desleal 2016					
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016					
GRI 412: Evaluación de derechos humanos 2016					
GRI 413: Comunidades locales 2016					
103-1	Explicación del tema material y sus límites	Sostenibilidad, Relacionamiento Genuino y Valor Compartido	98		X
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Sostenibilidad, Relacionamiento Genuino y Valor Compartido	99		X
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Sostenibilidad, Relacionamiento Genuino y Valor Compartido	99		X
203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	Sostenibilidad, Relacionamiento Genuino y Valor Compartido	107, 108, 109		
203-2	Impactos económicos indirectos significativos	Anexos		No se presenta información de Electro Dunas	
206-1	Competencia desleal	Sostenibilidad, Relacionamiento Genuino y Valor Compartido No se registró ningún caso de competencia desleal en 2019	105		
411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	Sostenibilidad, Relacionamiento Genuino y Valor Compartido	105		
412-1	Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos	El 100% de las operaciones del GEB en Colombia han sido sometidas a evaluaciones de impacto en los derechos humanos Descripción en Anexos		Solo se presenta información para Sucursal de Transmisión y corporativo	
412-3	Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos	Anexos		No se presenta información de Contugas, Trecca y Electro Dunas	
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Sostenibilidad, Relacionamiento Genuino y Valor Compartido Anexos	105, 107, 108, 109	No se presenta información de Trecca y Electro Dunas	X
413-2	Operaciones con impactos negativos significativos (reales y potenciales) en las comunidades locales	Anexos		Solo se presenta información para Sucursal de Transmisión y corporativo	

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Página	Omisiones	Verificación externa
EU22	Número de personas desplazadas física y económicamente y que fueron compensadas por tipo de proyecto	Sostenibilidad, Relacionamento Genuino y Valor Compartido Anexos	105	Solo se presenta información para Sucursal de Transmisión y corporativo. No se presenta número de personas desplazadas.	
Propio	Quejas sobre impactos comunitarios relacionados con la conducta de los contratistas	Anexos		No se presenta información de TGI y Electro Dunas	
Propio	Jornadas de diálogo entre comunidad y la organización	Sostenibilidad, Relacionamento Genuino y Valor Compartido	105	No se presenta información de Electro Dunas	
Propio	Número de capacitaciones efectuadas a funcionarios de autoridades locales y regionales	Sostenibilidad, Relacionamento Genuino y Valor Compartido	105	No se reporta información de Trecca, Cálidda y Electro Dunas	
Propio	Número de funcionarios de autoridades locales y regionales involucrados en capacitaciones	Sostenibilidad, Relacionamento Genuino y Valor Compartido	105	Se reporta el número de asistentes para alguna de las capacitaciones recibidas	
Propio	Porcentaje de contribuciones filantrópicas	En el GEB no se realizan contribuciones filantrópicas directas. Todo se canaliza a través de programas de inversión social y voluntariados corporativos			
Propio	Porcentaje de implementación del Modelo de Sostenibilidad	Sostenibilidad, Relacionamento Genuino y Valor Compartido	104		
Propio	Tipo de contribuciones	Sostenibilidad, Relacionamento Genuino y Valor Compartido	108		
Propio	Inversión social	Sostenibilidad, Relacionamento Genuino y Valor Compartido Anexos	107	No se incluye información para Electro Dunas	

Ética, cumplimiento y conducta

GRI 103: Enfoque de gestión 2016

GRI 205: Anticorrupción 2016

GRI 415: Política pública 2016

103-1	Explicación del tema material y sus límites	Ética, transparencia y anticorrupción	72		X
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Ética, transparencia y anticorrupción	72		X
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Ética, transparencia y anticorrupción	72		X
205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con corrupción	Ética, transparencia y anticorrupción Anexos	76	En el capítulo de "Ética, cumplimiento y conducta" solo se reportan datos del corporativo y Sucursal de Transmisión. Se presenta la descripción de los riesgos relacionados con corrupción.	
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Ética, transparencia y anticorrupción Anexos La información reportada entiende región como el país donde operamos	74, 78, anexos	La información de proveedores no se incluye, pues no se encuentra disponible. La información sobre proveedores se publicará en el Informe de Sostenibilidad 2020. Para lograrlo, nos encontramos diferenciando proveedores y acreedores y así poder consolidar los datos para reportar el indicador con enfoque a proveedores.	X

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Página	Omisiones	Verificación externa
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas.	Cero casos de corrupción confirmados. Cero casos donde se haya rescindido o no se haya renovado contratos con socios de negocio por infracciones relacionadas con la corrupción. Cero casos jurídicos públicos relacionados con la corrupción interpuestos contra la organización o sus empleado.	77		X
415-1	Contribución a partidos y/o representantes políticos	Ética, transparencia y anticorrupción	72		
Propio	Aportes a gremios (COP)	Los aportes a gremios durante 2019 fueron: Andesco: \$ 38.092.000 Acolgen: \$ 363.784.843 ANDI: \$ 207.340.000 TOTAL 2019: \$609.216.843			
Propio	Eventos reportados en el Canal Ético	Ética, transparencia y anticorrupción	77	Solo se presenta información para el GEB	

Gestión del talento

GRI 103: Enfoque de gestión 2016

GRI 202: Presencia en el mercado 2016

GRI 401: Empleo 2016

GRI 402: Relaciones trabajador-empresa 2016

GRI 404: Formación y enseñanza 2016

GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016

GRI 406: No discriminación 2016

103-1	Explicación del tema material y sus límites	Gestión del Talento	115		X
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Gestión del Talento	118		X
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Gestión del Talento	118		X
202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	Anexos		No se incluye información de 2019 para Electro Dunas	
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Gestión del Talento Anexos	122, anexos	Se hace razón de omisión para Electro Dunas en motivos de retiro	
401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Gestión del Talento Anexos	121		
401-3	Permiso parental	Gestión del Talento Anexos	122, anexos	En Electro Dunas para 2019 no se cuenta con la información de empleados que continúan luego de 12 meses de haber regresado; por lo tanto la tasa de retención para 2019 no incluye información de Electro Dunas	
402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	El Grupo Energía Bogotá no tiene establecido un número de semanas mínimas de preaviso antes de poner en práctica cambios operativos significativos que pudieran afectar sustancialmente a los trabajadores	-		
404-1	Media de horas de formación al año por empleado	Gestión del Talento Anexos	120	Los datos de 2017 no se presentan desglosados por categoría laboral. No se presenta información de Electro Dunas para 2019.	X

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Página	Omisiones	Verificación externa
404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	Gestión del Talento	120	No se cuenta con programas de ayuda a la transición	
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	Gestión del Talento Anexos	120, 121	No se presenta información de Electro Dunas para 2019.	
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Gestión del Talento Anexos	116	Datos reportados solo para GEB Colombia y Sucursal de Transmisión	
405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	Gestión del talento Anexos	116	No se presenta información de Electro Dunas ni Trecca para 2019.	
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Gestión del Talento	116		
EU15	Población próxima a pensionarse	Anexos		No se presenta información de Electro Dunas ni Trecca para 2019.	
Propio	Diversidad	Gestión del Talento Anexos	116	Datos tomados para corporativo GEB y Sucursal de Transmisión	
Propio	Porcentaje de cargos ocupados por mujeres	Gestión del Talento Anexos	116	No se reporta información para Electro Dunas en 2019	
Propio	Clima laboral de empleados (compromiso de los empleados)	Gestión del Talento	115, 117	Datos tomados para corporativo GEB y Sucursal de Transmisión	
Propio	Reputación	Gatefold	No aplica	Datos tomados para corporativo GEB y Sucursal de Transmisión	

Desempeño Superior y rentabilidad

GRI 103: Enfoque de gestión 2016

GRI 201: Desempeño económico 2016

103-1	Explicación del tema material y sus límites	Desempeño Superior y rentabilidad	146		X
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Desempeño Superior y rentabilidad	147		X
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Desempeño Superior y rentabilidad	147		X
201-1	Valor económico generado y distribuido	Desempeño Superior y rentabilidad Anexos	153	Esta información no incluye datos de Trecca ni Electro Dunas para el rubro de inversiones en comunidad	X
Propio	Estructura de capital	Gatefold Desempeño Superior y Rentabilidad	152		
Propio	Ingresos operacionales, utilidad neta y Ebitda	Gatefold Desempeño Superior y Rentabilidad	152		
EU4	Longitud de las líneas de transmisión y distribución	Desempeño Superior y rentabilidad Anexos	154		
Propio	Disponibilidad	Desempeño Superior y Rentabilidad Anexos	155	No se presenta información de Electro Dunas ni Cálidda para 2019.	
Propio	Confiableza en la prestación del servicio (%)	Anexos		Para 2019 solo se reporta información de Contugas.	
Propio	Ejecución plan de Mantenimiento (%)	Anexos		No se presenta información de Sucursal de Transmisión, Electro Dunas y Cálidda	
Propio	Fugas en transporte y distribución de gas	Anexos		Solo se reporta información para los negocios de Transporte y Distribución de Gas	

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Página	Omisiones	Verificación externa
Salud y Seguridad en el Trabajo					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016					
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018					
103-1	Explicación del tema material y sus límites	Primero la Vida	124		X
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Primero la Vida	124		X
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Primero la Vida	124		X
403-1	Sistema de Gestión de la Salud y la Seguridad en el Trabajo	Primero la Vida Anexos	126, 127	No se presenta información de Electro Dunas	
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Primero la Vida, Anexos	128		
403-3	Servicios de salud en el trabajo	Primero la Vida	127	Se excluye información de Electro Dunas	
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Primero la Vida. (34) en Sucursal de Transmisión y el corporativo, (41) en TGI, (6) Contugas, (10) Trecca Anexos	128	Se excluye información de Cálidda y Electro Dunas	
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Primero la Vida	128	No se incluye información para Cálidda	
403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	Primero la Vida	127		
403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	Primero la Vida Anexos	127	No se presenta información de Electro Dunas ni Contugas para 2019.	
403-8	Cobertura del Sistema de Gestión de la Salud y la Seguridad en el Trabajo	El 100% de los colaboradores están cubiertos por cumplimiento normativo, y certificaciones como OSHAS 300			
403-9	Lesiones por accidente laboral	Anexos Se calculan las tasas por cada 1.000.000 de horas trabajadas y siguiendo normas internacionales ISO y OSHA 18001 EMPLEADOS GEB: * El número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral= 0 * La tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral= 0 * El número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos) = 0 * La tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)=0 * El número de lesiones por accidente laboral registrables = 0 * La tasa de lesiones por accidente laboral registrables =0 * El número de horas trabajadas.= 1.192.671 horas CONTRATISTAS GEB: * El número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral= 0 * La tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral= 0 * El número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos) = 17 * La tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos) = 4,35 * El número de lesiones por accidente laboral registrables = 39 * La tasa de lesiones por accidente laboral registrables =9,98 * El número de horas trabajadas.= 3.908.321 horas		* Se omiten accidentes de grandes consecuencias y accidentes registrables de años anteriores para colaboradores y contratistas de GEB Colombia y Sucursal de Transmisión y TGI * El total de accidentes de trabajo en TGI para empleados y contratistas no se desglosa por género	X

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Página	Omisiones	Verificación externa
403-10	Dolencias y enfermedades laborales	Anexos El número de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral en 2019 fue cero para colaboradores GEB y TGI El número de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables en 2019 fue cero para colaboradores GEB y TGI		La información de contratistas no se incluye, pues no se encuentra disponible	X
EU17	Días trabajados por contratistas y subcontratistas involucrados en actividades de construcción, operación y mantenimiento	Anexos			
Propio	LTIFR de empleados y contratistas. Índices de frecuencia y severidad de incidentes con pérdida de tiempo de empleados y contratistas	Anexos			
Propio	Fatalidades	Primero la Vida Anexos	128		

Gobierno Corporativo

GRI 103: Enfoque de gestión 2016

GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016

103-1	Explicación del tema material y sus límites	Gobierno Corporativo	56		X
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Gobierno Corporativo	56		X
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Gobierno Corporativo	56		X
Propio	Efectividad de la Junta Directiva (asistencia)	Gobierno Corporativo	58, 59		
Propio	Antigüedad promedio de los miembros de la Junta Directiva	Gobierno Corporativo	58, 59		
Propio	Experiencia en la industria de la Junta Directiva	Gobierno Corporativo	58, 59		
Propio	Tenencia y requisitos de tenencia de acciones	En la actualidad, ninguno de los miembros de Junta Directiva cuenta con participación accionaria del GEB ni de manera directa ni a través de sociedades familiares. En relación con los colaboradores de la Alta Gerencia del GEB, con corte al 31 de diciembre de 2019, se corroboró que de ellos 16 tienen una participación accionaria (no material) equivalente al 0,0069%. Para más detalle sobre nuestros lineamientos, pueden consultar nuestra Política de Negociación de Acciones en: https://www.grupoenergiasbogota.com/sostenibilidad/politicas-corporativas			
Propio	Composición accionaria	Gobierno Corporativo	57		

Gestión regulatoria y proactiva

GRI 103: Enfoque de gestión 2016

103-1	Explicación del tema material y sus límites	Gestión regulatoria y proactiva	160		X
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Gestión regulatoria y proactiva	160		X
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Gestión regulatoria y proactiva	160		X
Propio	Eventos gremiales	Gestión regulatoria y proactiva	161		

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Página	Omisiones	Verificación externa
--------------	-----------	-----------	--------	-----------	----------------------

Biodiversidad

GRI 103: Enfoque de gestión 2016

GRI 304: Biodiversidad 2016

103-1	Explicación del tema material y sus límites	Gestión de la biodiversidad	138		X
103-2	El enfoque de gestión indeterminado y sus componentes	Gestión de la biodiversidad	139		X
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Gestión de la biodiversidad	142		X
304-1	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	Anexos		No se reporta información de Cálida y Electro Dunas	X
304-3	Hábitats protegidos o restaurados	Gestión de la biodiversidad Anexos	139, 140, 141	Se reporta información del GEB, Contugas y Trecca	

Estrategia climática

GRI 103: Enfoque de gestión 2016

GRI 302: Energía 2016

GRI 305: Emisiones 2016

103-1	Explicación del tema material y sus límites	Estrategia climática	132		X
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Estrategia climática	134		X
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Estrategia climática	134		X
302-1	Consumo energético dentro de la organización	Anexos		Electro Dunas reporta únicamente energía comprada a la red Se incluye únicamente el valor bruto –en función de la ubicación– de emisiones indirectas	X
305-1	Emisiones directas de GEI (Alcance 1)	Estrategia Climática Anexos	133	No se presenta información de Electro Dunas para 2019	X
305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (Alcance 2)	Estrategia Climática Anexos	133	No se presenta información de Electro Dunas para 2019	X
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (Alcance 3)	Estrategia Climática Anexos	133	No se presenta información de Electro Dunas para 2019	
305-5	Reducción de emisiones GEI	Anexos		Solo se reporta información de Contugas	

Contenidos específicos - Temas no materiales

Cadena de suministro

GRI 102: Contenidos generales 2016

GRI 204: Prácticas de adquisición 2016

GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016

GRI 414: Evaluación social de proveedores 2016

103-1	Explicación del tema material y sus límites	Gestión del Abastecimiento	156		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Gestión del Abastecimiento	156, 157		
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Gestión del Abastecimiento	157		
Propio	Proporción de proveedores locales	Gestión del Abastecimiento	157		
Propio	Ahorros en procesos de contratación	Gestión del Abastecimiento	157	Este indicador no incluye información de empresas controladas. Solo incluye información de GEB Colombia y Sucursal de Transmisión	X

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Página	Omisiones	Verificación externa
Ecoeficiencia					
GRI 302: Energía 2016					
GRI 303: Agua y efluentes 2018					
GRI 306: Efluentes y residuos 2016					
GRI 307: Cumplimiento ambiental 2016					
303-3	Extracción de agua	Anexos		Solo se presentan datos del GEB y TGI	X
303-5	Consumo de agua	Anexos			
306-2	Residuos por tipo y método de eliminación	Anexos			X
307-1	Sanciones ambientales	El GEB no presentó sanciones ambientales en el periodo de reporte			
Riesgos					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016					
103-1	Explicación del tema material y sus límites	Estrategia sostenible	90		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Estrategia sostenible	90, 91, 93		
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Estrategia sostenible	92, 93		
Propio	Riesgos estratégicos	Anexos			
Propio	Riesgos emergentes	Anexos			

Numeral 4, Artículo 47 de la Ley 222 de 1995

Circular Externa 300-002 de 2010 de la Superintendencia de Sociedades

Las marcas del GEB están debidamente registradas ante las autoridades competentes. Igualmente la Sociedad cumplió con las normas de propiedad intelectual y derechos de autor

Parágrafo 2, Artículo 87 de la Ley 1676 de 2013

Durante el año 2019, de conformidad con el Oficio No. 220-105469 del 07 de julio de 2014 emitido por la Superintendencia de Sociedades, se deja constancia de que el GEB no entorpeció la libre circulación de facturas emitidas por los vendedores o proveedores.