GRUPOS DE INTERÉS

(102-40) (102-43) (102-44) Mecanismos, frecuencia de relacionamiento y asuntos relevantes para los grupos de interés

| Grupo de interés | Medio de relacionamiento | Frecuencia de relacionamiento | Asuntos relevantes | Resultados 2017 | |
|------------------------------|---|----------------------------------|--|--|--|
| Accionistas e inversionistas | Informe de sostenibilidad | Anual | Información gestión accionaria con inversionistas y accionistas, gráfica de la acción y logros finan- cieros y retos para el siguiente año. | Ver capítulos: | |
| | Informe de gobierno cor- porativo | Anual | Avance en la implementación de las medidas del Código País y Circular 028 de 2015 y retos próximo año. | informe de gestión y resultados y gobierno cor- | |
| cionista | Informe resultados trimes- trales GEB, TGI y Cálidda | Trimestral | Financieros, comerciales y operativos. | porativo, ética y transparencia. | |
| Ac | Conferencia de Resultados GEB, TGI y Cálidda | Trimestral | Financieros, comerciales y operativos. | | |
| Clientes | Solo Calidda y Contugas tiene clientes/ Encuestas de satisfacción, seguimien- to de indicadores, charlas, talleres y activaciones | Anual | Se cuenta con mecanismo de PQR, participación ciudadana, planes de educación, de información al vecino y retroalimentación que permiten gestionar los impactos, el uso seguro de gas natural y la prevención de daños. | Ver capítulos: resultados de los negocios. | |
| | Blog | Semanal | > Gobierno corporativo | Vor capítulo. | |
| v | Plataformas digitales | Permanente | > Auditoría y control interno > Gestión del talento humano | Ver capítulo: creación de valor comparti- do/dimensión social/gestión del talento y gobierno cor- porativo, ética y transparencia. | |
| dore | Correo electrónico | Permanente | > Bienestar | | |
| Colaboradores | Canal ético | Según necesidad | Cambios organizacionales Beneficios y compensaciones | | |
| olab | Comité de convivencia | Trimestral | no salariales y extracontractuales | | |
| O | Televisores en oficinas | Semanal | Ambiente laboralCultura organizacional | | |
| | Reuniones estratégicas | Anuales | > Planeación estratégica | | |
| | Informes de cumplimiento ambiental | Semestral | | Ver capítulo: | |
| | Informe semestral de le- vantamiento de vedas | Semestral | | | |
| | Concertación de las com- pensaciones ambientales | Mensual | > Compensación por pérdida | creación de valor comparti- | |
| | Visitas de campo | Según necesidad | de biodiversidad Cambio de uso de suelo | do/dimensión ambiental, creación de valor comparti- do/dimensión | |
| Autoridades | Encuentros, reuniones informativas | Según necesidad | Rehabilitación hábitat epífitas no vasculares | | |
| | Boletines | Según necesidad | Proyectos de inversión socialAlianzas estratégicas | social/gestión del talento e | |
| | Atención de PQRS | Según necesidad | > Generación de empleo y oportunidades | iniciativas de | |
| | Página web | Permanente | y oportunidades> Planes de manejo ambiental | desarrollo social | |
| | Correo electrónico | Permanente | | porativo, ética y | |
| | Reuniones de trabajo | Según necesidad | | transparencia. | |
| | Línea telefónica | Permanente | | | |
| | Informe de sostenibilidad | Anual | | | |

| Grupo de interés | Medio de relacionamiento | Frecuencia de relacionamiento | Asuntos relevantes | Resultados 2017 | |
|--------------------------|---|-------------------------------|--|--|--|
| | Convocatoria a reuniones | Permanente | | | |
| | Talleres de Participación Ciudadana y/o Comunitaria | Permanente | Proyectos de ValorCompartido | Ver capítulo: creación de | |
| | Oficina de comunicaciones y áreas de gestión social | Según necesidad | Compensación forestal a desarrollar en el área | | |
| | Visitas de relacionamiento | Según necesidad | de influencia indirecta > Precio de negociación | valor comparti- do/dimensión | |
| Comunidades | Encuentros, reuniones informativas | Según necesidad | y compensación de las afectaciones > Procesos de negociación | ambiental, creación de | |
| nid. | Boletines | Según necesidad | de servidumbres (tierras) | valor comparti- do/dimensión | |
|) Omr | Atención de PQRS | Permanente | Procesos de negociación de temas ambientales | social/gestión del talento e iniciativas de desarrollo social y gobierno cor- porativo, ética y transparencia. | |
| O | Página web | Permanente | Resultados Estudios | | |
| | Línea telefónica | Permanente | de Impacto Ambiental betica y transparencia | | |
| | Correo electrónico | Permanente | → Biodiversidad y gestión del agua | | |
| | Informe de sostenibilidad | Anual | > Proceso constructivo | | |
| | Piezas de difusión | Según necesidad | de instalación del gas | | |
| | Canal ético | Permanente | | | |
| Formadores de opinión | Eventos, conferencias, ruedas y comunicados de prensa | Mensual | Informacion financiera, información de la acción, hechos relevantes | Ver capítulo: informe de gestión y resultados. | |
| | Página web | Permanente | • | - | |
| | Encuestas | Según necesidad | > Proceso de contratación | | |
| es | Correo electrónico | Permanente | > Procesos de licitación > Gestión social | Ver capítulo: | |
| Proveedores | Inspecciones a sitio | Aleatorias | › Ética y transparencia | creación de va- lor compartido/ | |
| | Canal ético | Permanente | PolíticasManuales y procedimientos | dimensión eco- nómica/cadena | |
| Pr | Línea telefónica | Permanente | > Modelo de abastecimiento> Alianzas estratégicas | de suministro. | |
| | Informe de sostenibilidad | Anual | de cooperación | | |
| | Reuniones de trabajo | Según necesidad | | | |

DESEMPEÑO ECONÓMICO

| (201-1) Valor económico directo generado y distribuido | Cifras en Millones de Pesos |
|---|-----------------------------|
| Ingresos operacionales | \$3,322,420 |
| Ingresos financieros (intereses, dividendos de acciones, entre otros) | \$204,011 |
| Ingreso Método de Participación Patrimonial | \$1,029,542 |
| Otros ingresos no operacionales | \$69,924 |
| VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO | \$4,625,896 |
| Costos operacionales (alquiler de inmuebles, cuotas de licencias, regalías, pagos a contratistas, entre otros) | \$1,477,267 |
| Salarios, prestaciones sociales y otros beneficios (salarios, contribuciones a pensiones, seguros, indemnizaciones, otros pagos al gobierno en nombre de los empleados, entre otros) | \$215,571 |
| Dividendos a los accionistas (proyecto de distribución de utilidades) | \$908,936 |
| Pago de intereses | \$597,670 |
| Pagos al gobierno, por país (impuestos, multas, sanciones, permisos, entre otros) | \$427,572 |
| Colombia | \$338,454 |
| Perú | \$84,989 |
| Guatemala | \$4,082 |
| Brasil | \$47 |
| Inversiones en comunidad | \$9,246 |
| Colombia | \$7,213 |
| Perú | \$1,103 |
| Guatemala | \$930 |
| VALOR ECONÓMICO DIRECTO DISTRUBIDO | \$3,636,261 |
| VALOR ECONÓMICO RETENIDO | \$989,635 |

DESARROLLO SOCIAL-IDM

(413-1) Programas de desarrollo, evaluaciones de impactos y participación en las comunidades locales del GEB

| GEB transmisión / Zonas | Proyectos | Fase actual | Tipo de programa | Descripción |
|--|---|--------------------------------|---|---|
| ZONA NORTE, con base en Santa Marta (Magdalena): Cubre los de- partamentos de Atlántico, | UPME 01-2014 SE La Loma 500 kV | Construcción | Los dispuestos en el PMA | Programa de información y participación comunitaria Programa Atención a la comunidad Programa de capacitación a la comunidad Programa de contratación de mano de obra. Programa de reasentamiento de la población. Programa de arqueología preventiva. Programa de gestión de servidumbres. |
| | UPME 13-2015 STR – Tramo SE La Loma 110 kV | Estudio Impac- to Ambiental | Talleres de identi- ficación de impactos | Dichos talleres se ejecutaron de manera participativa mediante talleres de identificación de impactos y medidas de manejo con cada una de las comunidades del AID de los proyectos en su etapa de elaboración de estudios de impacto ambiental-EIA. |
| Magdalena, Cesar y Bolívar y los proyectos | | Construcción | | 1. Programa de información |
| de expansión | UPME 05-2012 Segundo Circuito Cartagena – Bolívar | Construcción | Los dispuestos | y participación comunitaria 2. Programa Atención a la comunidad 3. Programa de capacitación a la comunidad |
| | UPME 06-2014 SE Río Córdoba 220 kV | Operación y mantenimiento | en el PMA | 4. Programa de contratación de mano de obra.5. Programa de reasentamiento de la población.6. Programa de arqueología preventiva. |
| | Subestación Termo- candelaria a 220 kV | Operación y mantenimiento | | 7. Programa de gestión de servidumbres. |

| GEB transmisión / Zonas | Proyectos | Fase actual | Tipo de programa | Descripción | | | |
|--|--|---|--|---|--|--|--|
| | Proyecto San Fernando Ecopetrol 230 kV | Estudios y diseños | y diseños. N se dio inicio | idad el Proyecto se encuentra en etapa de estudios Mediante Auto N° 04068 (20 de septiembre de 2017) o al trámite de licenciamiento ambiental por la Jacional de Licencias Ambientales (ANLA). | | | |
| ZONA CENTRO, con base en | UPME 01-2013 SE Sogamoso – Norte – Nueva Esperanza 500 kV | Trámite licenciamien- to ambiental suspendido | 2016, duran to Ambienta | El proyecto surtió su fase de estudios ambientales en el año 2016, durante el año 2017 mantuvo su trámite de Licenciamien to Ambiental suspendido la ANLA por lo cual en general no aplica para el proyecto UPME 01 – 2013 Sogamoso. | | | |
| Bogotá: Cubre los departa- mentos de Cundinamarca, Boyacá y Meta | UPME 03-2010 SE Chivor II Norte Bacatá 230 kV | Estudios y diseños | dad se encu de licenciar minos de ev | a la Empresa el 16 de abril de 2013, en la actuali- uentra en la fase de estudios y diseños. El proceso miento ambiental se encuentra suspendido los tér- valuación, mediante Auto No 279 de 10 de febrero utoridad Nacional de Licencias Ambientales ANLA. | | | |
| y los proyectos de expansión: | Corredor Central (Guavio - Circo) 230 kV | | Finalización | de la instalación de estufas ecoeficientes y huer- | | | |
| | Corredor Sur (Gua- vio - Reforma Tunal) 230 kV | Operación | tos leñeros a las 50 familias de la zona B de Ubalá, Cundi- namarca del proyecto LLTT Guavio - Circo a 230kV (corredor central). | | | | |
| | Sistema Bogotá 230 kV | | | | | | |
| 7011 0001 | UPME 04-2014 Re- fuerzo Suroccidente 500 kV | Estudios y diseños | | No aplica | | | |
| ZONA OCCI- DENTE, con base en Perei- ra: Cubre los departamen- | UPME 05-2009 S E Tesalia (Quimbo) y líneas de Transmi- sión Tesalia - Alférez | Construcción | | Programa de capacitación y concientización socio ambiental al personal y la comunidad del AID vinculado al proyecto. Programa de información | | | |
| tos de Antio- quia, Quindío, | UPME 02-2009 S E Armenia | Construcción | | y participación comunitaria. 3. Programa de contratación | | | |
| Risaralda, Calda y Valle del Cauca. Y los proyecto de expansión: | UPME 01-2010 S E Alférez 230 kV | Operación | | de mano de obra local. 4. Programa de Arqueología preventiva. 5. Programa de compensación social. 6. Programa de Apoyo a la capacidad de gestión institucional. 7. Programa de reasentamiento. 8. Programa de manejo del Paisaje Cultural Cafetero PCC. | | | |
| | Interconexión con Ecuador 230 kV | Operación | | 1. Programa de educación y capacitación 2. Programa de información | | | |
| ZONA SUR, con | Linea Mocoa - Ja- mondino 230 kV | Operación | | y participación comunitaria 3. Programa de contratación de mano de obra local | | | |
| base en Pasto: Cubre los departamen- tos de Tolima, Cauca, Nariño, Putumayo y | UPME 05-2009 SE Te- salia (Quimbo) y lí- neas de transmisión Tesalia – Altamira | Operación - linea Construc- ción - Tesalia Alférez 230kV | | 4. Reubicación de viviendas e infraestructura 5. Rescate y monitoreo arqueológico 6. Programa de apoyo a la capacidad de gestión institucional 7. Programa de gestión de servidumbres | | | |
| Huila y solo proyectos en operación: | Reconstrucción Subestación Mocoa - Renacer | Estudios y diseños | | Modificación de Licencia Resolución N°2268 del 2 de noviembre de 2006 y Resolución N° 1312 del 13 de julio de 2010 – MAVDT- ANLA | | | |
| | UPME 15-2017 STR Ampliación Subes- tación Altamira | Estudios y diseños | en calidad o | e Resolución UPME N°272 del 26 de mayo de 2017 de proyecto urgente como parte del Plan de Expan- erencia Generación-Transmisión 2015-2029 | | | |

(413-2) Programas sociales adelantados por TGI durante 2017

| Nambus del | Tino de Dueguama (evaluaciones de impostaca de | Programas con las comunidades locales Porcentaje | | |
|--|---|---|---|--|
| Nombre del Programa | Tipo de Programa (evaluaciones de impactos y los programas de desarrollo) | Descripción | de operaciones | |
| Programa Gestión del Riesgo | Programas de desarrollo: Actualización de las bases de datos del PDC (Fichas Municipal y Veredal). Socializar el PDC de TGI SA ESP a los entes regional y municipal del SNGRD. Desarrollar con las comunidades educativas y vecinas al sistema, espacios de socialización, y alianzas, procurando la mitigación de riesgos de doble vía (antrópicos y tecnológicos) Programas de desarrollo: Implementar procesos de fortalecimiento educativo mediante espacios lúdicos de formación en valores humanos y el suministro de material promocional / corporativo a la población escolar. Sensibilizar a las comunidades y públicos de interés de la empresa sobre temáticas ambientales que promuevan la adopción de actitudes ecológicamente responsables. Realizar alianzas estratégicas con entidades especializadas (SENA, CAR´s, Comisarías de Familia, ICBF, ONG´s, entre otras) para el emprendimiento de acciones articuladas a los objetivos de Pacto Global. | Informar sobre los potenciales de riesgos asociados a la operación del gasoducto y fortalecer la capacidad de respuesta de las comunidades vecinas a la infraestructura de TGI S.A. ESP, ante una eventual emergencia, para mitigar los efectos nocivos y/o afectaciones a las vidas, bienes y sistema de conducción de gas natural. | No. de activida- des en Gestión del Riesgo: 1132 No. de población beneficiada: 19.427 | |
| Programa de Educa- ción y Bienestar | Programas de desarrollo: Implementar procesos de fortalecimiento educativo mediante espacios lúdicos de formación en valores humanos y el suministro de material promocional / corporativo a la población escolar. Sensibilizar a las comunidades y públicos de interés de la empresa sobre temáticas ambientales que promuevan la adopción de actitudes ecológicamente responsables. Realizar alianzas estratégicas con entidades especializadas (SENA, CAR´s, Comisarías de Familia, ICBF, ONG´s, entre otras) para el emprendimiento de acciones articuladas a los objetivos de Pacto Global. | Desarrollar estrategias de sensibilización y/o acción participativa con las comunidades educativas y vecinas para el fortalecimiento de los principios de la sana convivencia con el sistema de transporte de gas natural y la adopción de actitudes ambientalmente responsables. | No. de activi- dades talleres ambientales: 176 No. de población beneficiada: 7.021 | |
| Programa Gestión para el Desarrollo | Programas de desarrollo: Promover el desarrollo local a través de la contratación de la mano de obra calificada y no calificada de la región a través de las empresas contratistas de TGI. Promover acciones de participación ciudadana, veeduría e iniciativas de sostenibilidad económica que permita a los públicos de interés ser autogestores de la construcción de mejores condiciones de vida. Asesorar y gestionar la postulación de proyectos de beneficio en las líneas de inversión a través de la celebración de convenios interadministrativos, involucrando a los entes territoriales, comunidades y TGI S.A. ESP con el siguiente marco de actuación: Presentación de proyectos Cofinanciación Planes de negocio Sostenibilidad de los proyectos. | Asesorar y apoyar la ejecución de estrategias y/o proyectos encaminados a fortalecer la sostenibilidad social y económica de las comunidades del área de los Gasoductos de TGI SA ESP, en el marco de la Responsabilidad Social Corporativa y/o Compensación Social. | No. de convenios suscritos: 23 No. de convenios cerrados: 5 No. de personas contratadas MONC: 1126 No. de personas contratadas MOC: 106 | |
| Programa de Informa- ción y Comuni- cación | Programas de desarrollo: > Gestionar oportunamente las peticiones, quejas, reclamos, solicitudes (PQRS) y casos críticos presentados por personas integrantes de la comunidad y/o de las instituciones de referencia para la operación del gasoducto. > Capacitar al personal contratista de TGI SA ESP sobre las medidas de Seguridad Industrial, Políticas de Responsabilidad Social y Ambiental y el perfil a asumir ante las comunidades durante el desarrollo de sus labores específicas. | Afianzar la positiva imagen corporativa de TGI SA ESP mediante el desarrollo de proyectos encaminados a promover los escenarios de comunicación e intercambio de información para retroalimentar la opinión y la formación de actitudes de mitigación de riesgos en los diferentes públicos de referencia en lo que atañe a la O&M del gasoducto. | No. de PQRS recibidas: 82 No. de PQRS con seguimiento: 38 No. de PQRS Cerradas: 45 No. de induccio- nes a contratis- tas: 90 No. de paquetes informativos entregados: 386 | |

Programas con las comunidades locales



Impactos en las comunidades locales

| Nombre del proyecto o in- fraestructura | Impactos sociales significativos rela- cionados y su descripción | Contexto social en el que opera | ¿El impacto representa una exposición de la comunidad a riesgos específicos? | Medidas de control del impacto social |
|---|---|---|---|--|
| Proyecto UPME 04 - 2014 Re- fuerzo Surocci- dental a 500 kV Línea de transmisión a 230 kV Proyecto UPME 05-2009 Tesalia - Alférez tramo 3 Proyecto Subes- tación Armenia a 230 kV y Línea de transmisión Asociada UPME 02-2009 Subestación Alférez a 230 KV UPME 01-2010 | › Generación de expectativas › Restricción de uso del suelo en la franja de servidumbre › Potenciación de conflictos. Alteración del estado de las vías (vías secundaria y terciaria) › Interferencias con la infraestructura social, comunitaria y económica › Daños y afectación a cultivos y mejoras › Alteración de actividades turísticas y recreativas › Desplazamiento involuntario de la población › Cambio en las coberturas vegetales naturales. › Afectación a la fauna silvestre. › Modificación de hábitats para la fauna › Generación temporal de empleo › Dinamización de la economía local (Oferta y demanda de bienes y servicios) › Pérdida o alteración del patrimonio arqueológico › Intervención al Paisaje Cultural Cafetero | Área de influencia Directa - AID de cada proyecto | Impactos identificados con las comunidades en el marco del Estudio de Impacto Ambiental. Potenciales. | 1. Programa de información y participación comunitaria 2. Programa Atención a la comunidad. 3. Programa de capacitación ambiental. 4. Programa de capacitación a la comunidad 5. Programa de participación de mano de obra. 6. Programa de reasentamiento de la población. 7. Programa de arqueología preventiva. 8. Programa de manejo del Paisaje Cultural Cafetero. |
| UPME STN 06-2014. Rio Córdoba | > Generación de expectativas | | | 1. Programa de información y participación |
| UPME STR 07-2014. Rio Córdoba UPME STN 05- 2012. Cartagena | Restricción de uso del suelo en la franja de servidumbre Potenciación de conflictos. Alteración del estado de las vías (vías secundaria y terciaria) Interferencias con la infraestructura | | Los impactos fueron identificados y las medidas de | comunitaria 2. Programa Atención a la comunidad 3. Programa de capacitación a la comunidad |
| UPME STR 13- 2015. Loma 110 | social, comunitaria y económica > Daños y afectación a cultivos y mejoras > Desplazamiento involuntario de la población > Generación temporal de empleo | Área de influen- | manejo (programas) concertadas con las comunidades del | 4. Programa de contratación de mano de obra. |
| UPME STN 01- 2014. Loma 500 | | cia directa de cada uno de los proyectos | AID de cada uno de los proyectos. | 5. Programa de rea- sentamiento de la población. |
| Línea de Trans- misión Termo- candelaria. | Dinamización de la economía local (Oferta y demanda de bienes y Pérdida o alteración del patrimonio arqueológico | | Los mismos no ge- neran ningún riesgo para las comuni- dades | 6. Programa de arqueología preventiva. 7. Programa de gestión de servi dumbres. |



Impactos en las comunidades locales

| Nombre del proyecto o infraestructura | | | | ¿El impacto representa una exposición de la co- munidad a riesgos específicos? | Medidas de con- trol del impacto social | |
|---------------------------------------|---|--|--|--|--|--|
| Lote A | | Indemnización a propietarios - obtención de derechos de paso | Municipios en donde la in- fraestructura del Proyecto atraviesa propiedades con grandes extensiones de tierra (fincas) | No | Proceso de obtención de derecho de paso establecidos por la empresa | |
| Lote B | Inicio de viabi- lización línea Chiantla - Hu- huetenango II | Aprobación de 5 PVBCs | Área rural con mayor índice de pobreza, los PVBC han permitido el inicio de los trabajos relacionados al proyecto. | No | Informes de supervisión; proyectos inaugurados. | |
| Lote B | Sostenibilidad Covadonga - Us- pantán | Aprobación de 1 PVBC | Grupos de mujeres orga- nizadas del área rural, con mayor índice de pobreza de la etnia Ixil | No | Informes de supervisión; proyectos inaugurados. | |
| Lote D | Sostenibilidad para línea Tactic- Izabal | Aprobación de 4 PVBC | Municipios en donde la conflictividad social es elevada, existencia de invasiones en propie- dades privadas. | No | Informes de supervisión; proyectos inaugurados. | |
| Lote E | Sostenibilidad para línea Chixoy II - San Agustín | Aprobación de 1 PVBC | Municipio de difícil acceso pertenece al Corredor Bio- lógico del Bosque Nuboso, su producción mayoritaria- mente corresponde a café. Grupo étnico Q'eqchi' | No | Informes de supervisión; proyectos inaugurados. | |
| Lote F | Viabilización para SE Brillantes | Aprobación de 2 PVBC | Comunidades cercanas a la Subestación Brillantes, sus mayores ingresos son a partir del trabajo en fincas que cultivan caña y hule. | No | Informes de supervisión; proyectos inaugurados. | |
| Lote F | Construcción de Torres 82 a 84 Las Cruces - Sololá (municipio Tecpán) | Aprobación de 1 PVBC | Comunidad del área rural de Tecpán en donde su mayor fuente de ingresos a través de la producción agrícola pertenece al gru- po étnico Kaqchikel | No | Informes de supervisión; proyectos inaugurados. | |
| Lote F | Resolución de conflictos en tra- mo Las Cruces- Sololá (municipio Sumpango) | Aprobación de 1 | Se ha trabajo con enfoque estratégico dirigido al relacionamiento con las comunidades cercanas, las cuales pertenecen al grupo étnico Kaqchikel. | No | Informes de supervisión; proyectos inaugurados. | |

DESEMPEÑO AMBIENTAL-IDM

(304-1) Instalaciones operativas y áreas protegidas y áreas no protegidas de gran valor para la Biodiversidad | Contugas-Perú

Para cada centro de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas, debe presentar la siguiente información:

| | Reserva nacional de paracas | Reserva nacional san fernando |
|--|--|---|
| i. ubicación geográfica; | Está ubicada en uno de los puntos más desérticos de la costa peruana, en la Región Ica, en la Provincia de Pisco e Ica. tiene una extensión de 335.000 hectáreas unas 200.000 en el océano Pacífico. | Distrito de Santiago en la provincia de Ica y en los distritos de Changillo, Nazca y San Juan de Marcona , en la provincia de Nazca, en la Región Ica. |
| ii. tierras subsuperficiales y subterráneas que puedan ser propiedad, estar arren- dadas o ser gestionadas por la organización; | Centro Operacional de Pisco. (COPI) DDv Ramal Humay - Pisco | DDV de la Ramal Nasca DDV de la troncal Humay - Marcona |
| iii. posición con respecto al área protegida (dentro del área, junto al área o con parcelas en el área prote- gida) o zona de gran valor para la biodiversidad fuera del área protegida; | Ambos componentes ubicados en la zona de amortiguamiento del ANP (sin evidencias de impactos previsibles) | DDV Troncal Humay - Marcona dentro del Área de Reserva. DDV Ramal Nasca (5 km) dentro de la reserva y 10 km en la zona de amortiguamiento |
| iv. tipo de operación (ofici- na, fabricación, producción o extracción); | Centro Operacional Pisco (Oficina, ambientes de almacenes , tuberías de presión estacionamientos y áreas de distribución | City Gate Marcona, ubicado en el Kp 194 +000 de la troncal Humay - Marcona (Oficina, am- bientes de almacenes , tuberías de presión estacionamientos y áreas de distribución) |
| v. tamaño del centro de operaciones en km2 (u otra unidad, si corresponde); | 0.555716 (Km2) | 0.277858 (Km2) |
| vi. valor de la biodiversidad, caracterizado por los atribu- tos del área protegida o de la zona de gran valor para la biodiversidad fuera del área protegida (ecosistemas terrestres, marinos o de agua dulce); | La Reserva Nacional de Paracas (RNP) es una de las dos Áreas Naturales Protegidas (ANPs) categorizada, que protege muestras representativas de nuestros ecosistemas marino-costeros. Su importancia radica en que protege una gran diversidad biológica indispensable para el mantenimiento de diversos ciclos biológicos que garantizan la conservación de las especies, al igual que genera ingresos económicos a miles de pobladores. Asimismo, protege en su interior diversos restos arqueológicos de la cultura Paracas asentada en gran parte de esta importante reserva. | En la Reserva Nacional de San Fernando, se conserva ecosistemas marino costeras de gran valor como especies bentónicas , fauna marina y Fauna costera, en el área de influencia del los componentes del proyecto troncal de acero , principalmente se encuentra exositemas vegetativos como el tillandsial y cactáceas de tallo corto |
| vii. valor de la biodiversi- dad, caracterizado por apa- recer en listas de carácter protegido (como las cate- gorías de gestión de áreas protegidas de la UICN, la Convención de Ramsar y las legislaciones nacionales). | La RNP e incluye en la lista de humedales de nivel importancia mundial (Sitios RAMSAR) - en el año 2003 la OMI (la Organización Marítima Internacional) declaro a la RMP como zona marítima especialmente sensible - Las especies de fauna declaradas en estado vulnerable en esta ANP son: El potoyunco peruano, el lobo fino, la nutria, la tortuga dorso de cuero, la tortuga verde, la tortuga pico de loro y la tortuga carey. | La especie Arctocephalus australis está considerada como especie en vía de extinción y las especies Otaria byronia y vultur gryphus están consideradas como especies en situación vulnerable (INRENA, D.S. No 013-99-AG, 1999); sin embargo, en San Fernando aún habitan dentro de un sistema de vida que logra mantener su equilibrio. |

Áreas protegidas (304-1)

Zona norte – proyecto Río Córdoba

El área para a compensar en este proyecto se describe en detalle a continuación. El proyecto no se encuentra dentro o en áreas adyacentes de gran valor para la biodiversidad o áreas protegidas. Esta compensación se encuentra en proceso de concertación con comunidades y Corporación (CORPAMAG)

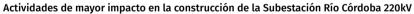
| Autoridad Ambiental | Acto Administrativo | Tipo De Compensación | Área Compensación (Ha) |
|---------------------|-------------------------|--|------------------------|
| A N.I. A | Resolución 0969 de 2016 | Cambio de uso de suelo | 6,03 |
| ANLA | Resolución 0237 de 2017 | Pérdida de biodiversidad | 1,94 |
| MADS | Resolución 2289 de 2015 | Reforestación hábitats epífitas no vasculares | 0,14 |
| | | Total | 8,11 |

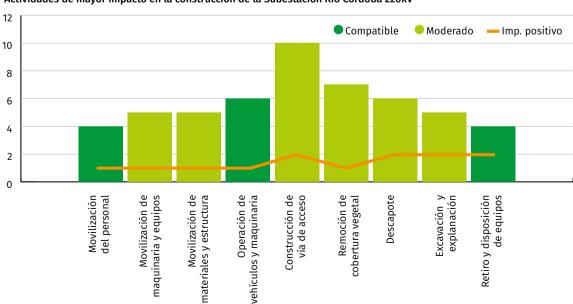
Zona norte – proyecto Cartagena Este proyecto no se encuentra dentro o adyacente a áreas de gran valor para la biodiversidad o áreas protegidas. El área a compensar se describe a continuación:

| Bioma | Ecosistema/Distrito Biogeográfico | Área Intervenida | Factor de compensación | Área a compensar |
|----------------|---|---------------------|---------------------------|---------------------|
| | Vegetación secundaria baja del Valle Coluvio-aluvial del Zonobioma seco tropical del Caribe | 0,001 ha | 2,63 | 0,002 ha |
| | Vegetación secundaria alta del Piedemonte Coluvio-aluvial del Zonobioma seco tropical del Caribe | 0,032 ha | 2,36 | 0,085 ha |
| | Bosque de galería del Lomerio Estructural Denudativo del Zonobioma seco tropical del Caribe | 0,033 ha | 9,50 | 0,309 ha |
| | Bosque de galería del Valle Coluvio-aluvial del Zonobioma seco tropical del Caribe | 0,025 ha | 9,50 | 0,238 ha |
| 0 | Vegetación secundaria alta de la Planicie Fluvio-marina del Zonobioma seco tropical del Caribe | 0,191 ha | 2,63 | 0,502 ha |
| Peri. Caribeño | Vegetación secundaria de la baja Planicie Fluvio-marina del Halobioma del Caribe | 0,073 ha | 2,63 | 0 , 191 ha |
| eri. Ca | Vegetación secundaria alta del Lomerío Estructural Denudativo del Zonobioma seco tropical del Caribe | 0,048 ha | 2,63 | 0,127 ha |
| ш. | Vegetació secundaria alta del Piedemonte Coluvio-aluvial del Zonobioma seco tropical del Caribe | 0,639 ha | 2,63 | 1,676 ha |
| | Vegetación secundaria baja de la Planicie Fluvio-marina del Zonobioma seco tropical del Caribe | 0,010 ha | 2,63 | 1,767 ha |
| | Vegetación secundaria baja del Piedemonte Coluvio-aluvial del Zonobioma seco tropical del Caribe | 0,064 ha | 2,63 | 0,167 ha |
| | Bosque de galería del Valle Aluvial del Zonobioma seco tropical del Caribe | 0,015 ha | 9,50 | 0,141 ha |
| | Bosque de galería del Valle Coluvio-aluvial del Zonobioma seco tropical del Caribe. | 0,072 ha | 9,50 | 0,688 ha |
| Carta- gena | Vegetación secundaria alta de Piedemonte Coluvioaluvial del Zonobioma seco tropical del Caribe | 0,076 ha | 2,63 | 0,200 ha |
| Total | | 1,376 ha | | 4,608 ha |

(304-2) Impactos directos o indirectos sobre la biodiversidad Zona norte - proyecto Río Córdoba

Impactos construcción de la subestación Proyecto Río Córdoba





Relación proyectos y programas sociales GEB transmisión

| GEB transmisión | Proyectos | Fase actual | Tipo de Programa | Descripción | Comentarios |
|---|--|-----------------------------------|---|---|--|
| ZONA NORTE, con base en Santa Marta (Magdalena): Cubre los departamentos de Atlántico, Magdalena, Cesar y Bolívar y los proyectos de expansión: | UPME 01- 2014 SE La Loma 500 kV | Construcción | Los dis- puestos en el PMA | 1.Programa de información y participación comunitaria 2.Programa Atención a la comunidad 3.Programa de capacitación a la comunidad 4.Programa de contratación de mano de obra. 5.Programa de reasentamiento de la población. 6.Programa de arqueología preventiva. 7.Programa de gestión de servidumbres. | Actualmente en gestión predial |
| | UPME 13-2015 STR – Tramo SE La Loma 110 kV | Estudio Impacto Ambiental | Talleres de identifi- cación de impactos | Dichos talleres se ejecutaron de manera participativa me- diante talleres de identifica- ción de impactos y medidas de manejo con cada una de las comunidades del AID de los proyectos en su etapa de elaboración de estudios de impacto ambiental-EIA. | En estudios |
| | UPME 05- 2012 Segun- do Circuito Cartagena – Bolívar | Construcción | Los dis- puestos en el PMA | 1.Programa de información y participación comunitaria 2.Programa Atención a la comunidad 3.Programa de capacitación a la comunidad 4.Programa de contratación de mano de obra. 5.Programa de reasentamiento de la población. 6.Programa de arqueología preventiva. 7.Programa de gestión de servidumbres. | |
| | UPME 06- 2014 SE Río Córdoba 220 kV | Operación y manteni- miento | No aplica | Se tiene prevista la inauguración en 2018 | El 27 de junio se dio inicio al contratista del Proyecto de Valor Compartido (PVC) consistent en readecuación de instalación eléctrica de la I.E.R. Carlos García Ma yorca del Corregimiento Cordobita (avance del 95%). Se encuentra en trámites de conexión ante Electricaribe. Se espera la conexión a me diados de enero de 2018 |
| | Subestación Termocande- laria a 220 kV | Operación y manteni- miento | No aplica | | |
| | Proyecto San Fernando Ecopetrol 230 kV | Estudios y diseños | No aplica | No aplica | En la actualidad el Proyecto se encuentra en etapa de estudios y diseños. Mediante Auto N° 04068 (20 de septiem bre de 2017) se dio inicio al trámite de licencia- miento ambiental por la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (ANLA). |

| GEB transmisión | Proyectos | Fase actual | Tipo de Programa | Descripción | Comentarios | | |
|---|--|--|--|---|--|--|--|
| | UPME 01-2013 SE Sogamoso – Norte – Nue- va Esperanza 500 kV | Trámite licenciamien- to ambiental suspendido | No aplica | No aplica | El proyecto surtió su fase de estudios ambientales en el año 2016, durante el año 2017 mantuvo su trámite de Licenciamien- to Ambiental suspendido la ANLA por lo cual en general no aplica para el proyecto UPME 01 – 2013 Sogamoso. | | |
| | UPME 03-2010 SE Chivor II Norte Bacatá 230 kV | Estudios y diseños | No aplica | No aplica | | | |
| ZONA OCCI- DENTE, con base en Perei- ra: Cubre los departamen- tos de Antio- quia, Quindío, Risaralda, Calda y Valle del Cauca. Y los proyecto de expansión: | Corredor Central (Gua- vio - Circo) 230 kV | | Proyecto de convi- vencia con la infraes- tructura | Durante el año 2017 en el Corredor Central (Guavio - Circo) 230 kV se realizaron talleres con las escuelas que se ubican en el área de influencia directa de la línea de transmisión, con el objetivo de sensibilizar a la población en edad escolar acerca de la importancia y tipos de energía; así como los cuidados a tener frente a la infraestructura eléctrica que se encuentra en operación; al mismo tiempo, se realizó la entre de material pedagógico a los estudiantes de 12 municipios en 29 instituciones educativas, beneficiando a 934 niños. | | | |
| | Corredor Sur (Guavio - Re- forma Tunal) 230 kV | Operación | Proyecto de convi- vencia con la infraes- tructura | Durante el año 2017 en el Corredor Sur (Guavio - Reforma Tunal) 230 kV se realizaron talleres con las escuelas que se ubican en el área de influencia directa de la línea de transmisión, con el objetivo de sensibilizar a la población en edad escolar acerca de la importancia y tipos de energía; así como los cuidados a tener frente a la infraestructura eléctrica que se encuentra en operación; al mismo tiempo, se realizó la entre de material pedagógico a los estudiantes de 3 municipios, en 34 instituciones educativas, beneficiando a 804 niños. | | | |
| | Sistema Bo- gotá 230 kV | | | | | | |
| | UPME 04-2014 Refuerzo Suroccidente 500 kV | Estudios y diseños | No aplica | No aplica | | | |

| GEB transmisión | Proyectos | Fase actual | Tipo de Programa | Descripción | Comentarios | | |
|---|---|--|----------------------------------|--|---|--|--|
| | UPME 05-2009 SE Tesalia (Quimbo) y líneas de Transmisión Tesalia - Alférez | Construcción | | 1. Programa de capacitación y concientización socio ambien- tal al personal y la comunidad | | | |
| | UPME 02- 2009 SE Armenia | Construcción | Los dis- puestos en el PMA | del AID vinculado al proyecto. 2. Programa de información y participación comunitaria. 3. Programa de contratación de mano de obra local. 4. Programa de Arqueología preventiva. 5. Programa de compensación social. 6. Programa de Apoyo a la capacidad de gestión institucional. 7. Programa de reasentamiento. 8. Programa de manejo del Paisaje Cultural Cafetero PCC. | Inicio de proyecto de valor compartido con 8 veredas en los municipios de Pereira, Dos quebradas y Santa Rosa de Cabal en el departamento de Risaralda. El proyecto parte de un convenio con la Cámara de Comercio de Santa Rosa de Cabal, el Grupo Next y el GEB para desarrollar y promover un destino turístico en la región que bajo principos de sostnibilidad, propenda por la promoción y conservación del patrimonio natural, cultural, | | |
| | UPME 01- 2010 SE Alfé- rez 230 kV | Operación | | | | | |
| | Interco- nexión con Ecuador 230 kV | Operación | Los dis- puestos en el PMA | Programa de educación y capacitación Programa de información y participación comunitaria | | | |
| | Linea Mocoa - Jamondino 230 kV | Operación | Los dis- puestos en el PMA | 3. Programa de contratación de mano de obra local4. Reubicación de viviendas e | | | |
| ZONA SUR, con base en Neiva y sedes satélite en Mocoa, Pitalito y Pasto: Cubre los departa- | UPME 05-2009 SE Tesalia (Quimbo) y líneas de transmisión Tesalia – Altamira | Operación - linea Construc- ción - Tesalia Alférez 230kV | | infraestructura 5. Rescate y monitoreo arqueológico 6. Programa de apoyo a la capacidad de gestión institucional 7. Programa de gestión de servidumbres | | | |
| mentos de Tolima, Cauca, Nariño, Putu- mayo y Huila y solo proyectos en operación: | Recons- trucción Subestación Mocoa - Re- nacer | Estudios y diseños | No aplica | No aplica | Modificación de Licencia Resolución N°2268 del 2 de noviembre de 2006 . Resolución N° 1312 del 13 de julio de 2010 – MAVDT- ANLA | | |
| | UPME 15- 2017 STR Ampliación Subestación Altamira | Estudios y diseños | No aplica | No aplica | Inicialmente Resolución UPME N°272 del 26 de mayo de 2017 en calidad de proyecto urgente como parte del Plan de Expansión de Referencia Generación-Transmisión 2015-2029 | | |

GESTIÓN DEL TALENTO-IDM-SEU

(102-7) (102-8) (102-41) (401-1) (401-3) (405-1) (405-2) Indicadores laborales generales

| Gestión del talento humano Número total de colaboradores | | Unidad | Interconexión para el desarrollo de mercados | | | Soluciones Energéticas Urbanas | | |
|---|---|--------|---|----------|---------|-----------------------------------|--|--|
| | | | GEB | Trecsa | TGI | Cálidda | Contugas | |
| 1 | Mujeres | Número | 222 | 27 | 97 | 105 | 50 | |
| 2 | Hombres | Número | 328 | 90 | 326 | 286 | 130 | |
| Cat | egoría laboral | | | | | | • | |
| 3 | Alta Gerencia (Mujeres) | Número | 7 | 0 | 4 | 3 | 2 | |
| 4 | Alta Gerencia (Hombres) | Número | 10 | 1 | 3 | 7 | 4 | |
| 5 | Gerencia Media (Mujeres) | Número | 12 | 0 | 8 | 12 | 2 | |
| 6 | Gerencia Media (Hombres) | Número | 32 | 3 | 33 | 16 | 12 | |
| 7 | Asesor (Mujeres) | Número | 98 | 4 | 1 | 19 | 8 | |
| 8 | Asesor (Hombres) | Número | 162 | 14 | 6 | 37 | 25 | |
| 9 | Profesional (Mujeres) | Número | 75 | 4 | 63 | 36 | 29 | |
| 10 | Profesional (Hombres) | Número | 86 | 18 | 128 | 118 | 43 | |
| 11 | Soporte/apoyo (Mujeres) | Número | 30 | 19 | 21 | 35 | 9 | |
| 12 | Soporte/apoyo (Hombres) | Número | 38 | 54 | 156 | 108 | 46 | |
| Eda | d | | | · | | | • | |
| 13 | Menores de 30 años | Número | 70 | 15 | 26 | 45 | 74 | |
| 14 | Entre 30 y 40 años | Número | 288 | 54 | 162 | 199 | 84 | |
| 15 | Entre 40 y 50 años | Número | 118 | 38 | 166 | 112 | 39 | |
| 16 | Entre 50 y 60 años | Número | 63 | 7 | 60 | 31 | 8 | |
| 17 | Mayores a 60 años | Número | 11 | 3 | 9 | 4 | 0 | |
| Tip | o de contrato | | | | | | | |
| 18 | A término fijo | Número | 276 | 1 | 0 | 29 | 52 | |
| 19 | A término indefinido | Número | 274 | 116 | 423 | 362 | 128 | |
| 20 | Cubiertos por convenios colectivos | Número | 156 | 0 | 355 | 23 | 0 | |
| 21 | Cubiertos por convenios colectivos | % | 28% | 0% | 84% | 6% | 0% | |
| Rot | ación | | | | | | - | |
| 22 | Tasa de rotación del personal | % | 19%* | 15,44%* | 5,4%* | 4% | Con practicantes: 36,27% Sin practicantes: 24,78% | |
| 23 | Tasa de rotación de personal voluntaria | % | 8,36%** | 73,33%** | 3,54%** | 7% | 25% No se consideran practicantes | |
| Ret | iros | , | , | , | | ŧ | • | |
| 24 | Mutuo acuerdo | Número | 0 | 2 | 0 | 4 | 7 | |
| 25 | Pensión o vencimiento de contrato | Número | 36 | 0 | 1 | 4 | 15 | |
| 26 | Renuncia voluntaria | Número | 46 | 7 | 15 | 13 | 14 | |
| 27 | Despedidos | Número | 20 | 6 | 7 | 5 | 1 | |
| 28 | Número total de retiros | Número | 102 | 15 | 23 | 26 | 37 | |

| Gestión del talento humano | | Unidad | Interconexión para el desarrollo de mercados | | | Soluciones Energéticas Urbanas | | |
|-----------------------------|---|--------|---|-----------|-----------|-----------------------------------|-------|--|
| Rotación por grupos de edad | | | | | | | | |
| 29 | Menores de 30 años* | % | 18% | 0,75%** | 0% | 1% | 54% | |
| 30 | Entre 30 y 40 años* | % | 45% | 1% | 43,47%*** | 3% | 70% | |
| 31 | Entre 40 y 50 años* | % | 27% | 1% | 26% | 2% | 24% | |
| 32 | Entre 50 y 60 años* | % | 10% | 0% | 30% | 0% | 0% | |
| 33 | Mayores de 60 años* | % | 0% | 0%% | 0% | 0% | 0% | |
| Rot | ación por género | | | | | - | | |
| 34 | Femenino | % | 45% | 0,75%**** | 35% | 3% | 35,7% | |
| 35 | Masculino | % | 55% | 2% | 65% | 4% | 64,3% | |
| Mat | ternidad o paternidad | | | | | · | | |
| 36 | Empleados que tuvieron derecho a una baja por maternidad o paternidad | Número | 20 | 7 | 9 | 29 | 7 | |
| 37 | Empleados que disfrutaron de baja por maternidad o paternidad | Número | 20 | 7 | 9 | 29 | 7 | |
| 38 | Empleados que se reincorporaron al trabajo después de finalizar su baja por maternidad o paternidad | Número | 20 | 6 | 9 | 29 | 7 | |
| 39 | Empleados que continúan en la empresa luego de 12 meses de haber finalizado su baja por maternidad o paternidad. | Número | 19 | 6 | 9 | 29 | 7 | |
| 40 | Tasa de regreso al trabajo | % | 100% | 86% | 100% | 100% | 100% | |

FÓRMULAS DE CÁLCULO



*Calculado mediante la fórmula: número retiros totales*100/total empleados a 31 dic
**Calculado mediante la fórmula: número retiros voluntarios*100/total empleados a 31 dic
***Calculado mediante la fórmula: número retiros en la categoría / número total de retiros *100 (formula aplica para todos los retiros por categoría etaria y por género)



*Calculado mediante la fórmula: V + D / 2 * 100 / PE (V= vinculaciones ,D= desvinculaciones , PE= promedio efectivo del periodo considerado. Se obtiene al sumar los colaboradores existentes al comienzo y al final del periodo 2017, y dividirlo entre dos.

**Calculado mediante la fórmula: TD + DVRV/

DRV * 100/ TD (TD= total de desvinculaciones, DRV= total de desvinculaciones voluntarias *** Calculado mediante la fórmula: TD*-DG30/100(TD= Total de desvinculaciones ,DG30 = Desvinculaciones grupo de 30 años. **** Calculado mediante la fórmula: TD*-DF/100(TD= Total de desvinculaciones ,DF = Desvinculaciones sexo femenino.



*Calculado mediante la fórmula: número retiros totales*100/total empleados a 31 dic
**Calculado mediante la fórmula: número retiros voluntarios*100/total empleados a 31 dic
***Calculado mediante la fórmula: número retiros en la categoría *100 / número total de retiros (formula aplica para todos los retiros por categoría etaria y por género)