



Índice de contenido GRI

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisiones	Verificación externa	ODS	Pacto Global avanzado
GRI 101: Fundamentos 2016						
Contenidos generales						
GRI 102: Contenidos generales 2016						
Perfil de la organización						
102-1	Nombre de la organización	Grupo Energía Bogotá		✓		
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	Perfil Páginas 144 a 151		✓		
102-3	Ubicación de sede principal	Of. Principal Cra. 9 # 73-44 Piso 6 PBX: (571)3268000 - FAX: (571)3268010 Bogotá D.C., Colombia		✓		
102-4	Ubicación de las operaciones	Perfil Páginas 154 y 164		✓		
102-5	Propiedad y forma jurídica	Grupo Energía Bogotá S.A. E.S.P.		✓		
102-6	Mercados donde opera	Perfil Páginas 154 y 164		✓		
102-7	Tamaño de la organización	Perfil Páginas 104, 108 y 125 Anexos gestión del talento		✓		
102-8	Información de empleados y otros trabajadores	Perfil, páginas 104, 108 y 125 Anexos gestión del talento. Todos los colaboradores se encuentran contratados a tiempo completo. Los numerales d. y e. no aplican para el GEB, debido a que no se han presentado cambios significativos. No se cuenta con una fuerza laboral significativa de contratistas o terceros que actúen en nombre del GEB.		✓	8	
102-9	Cadena de abastecimiento	Páginas 46, 47, 89 y 91		✓		2

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisiones	Verificación externa	ODS	Pacto Global avanzado
102-10	Cambios significativos en la organización o en su cadena de abastecimiento	Páginas 93 y 96		✓		2
102-11	Principio o enfoque de precaución	Página 56 a 58. La gestión ambiental del GEB también aplica el principio de precaución conforme al principio 15 de la Declaración de Río sobre el Medio Ambiente y el Desarrollo de la ONU.		✓		
102-12	Iniciativas externas	Asociación de Empresas de Servicios Públicos ANDESCO Asociación Nacional de Empresarios de Colombia (ANDI) Asociación Nacional de Instituciones Financieras (ANIF) Asociación Colombiana de Generadores Energía Eléctrica (ACOLGEN) Asociación Nacional de Empresas Generadoras (ANDEG) ProBogotá Comisión de Integración de Energía Regional (CIER) Comité Colombiano de la CIER (COCIER) Instituto Colombiano de Gobierno Corporativo Corporación Centro de Investigación y Desarrollo Tecnológico del Sector Eléctrico (CIDET) World Energy Council (WEC) Dow Jones Sustainability Indices desde el año 2012 en la categoría de mercados emergentes Carbon Disclosure Project - CDP Driving Sustainable Economies		✓		
102-13	Membresía a asociaciones	Emisores de la Bolsa de Valores de Colombia y reconocimiento IR por las prácticas de transparencia y revelación de información. Miembros del Comité de Gobierno Corporativo de la Bolsa de Valores de Colombia Corporación Reconciliación Colombia – Mie,Bros fundadores Red Pacto Global Colombia – Bussines for Peace Red Nacional de Programas Regionales de Desarrollo y Paz Consejo Colombiano de Seguridad Sistema de Gestión Integrado conforme con los estándares de las normas ISO 9001, ISO 1401, y OSHAS 18001 Sistema de gestión de la energía conforme con el estándar de la norma ISO 50001:2011		✓		18

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisiones	Verificación externa	ODS	Pacto Global avanzado
Estrategia						
102-14	Declaración de la Alta Gerencia	Página 8		✓		19
Ética e integridad						
102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	Páginas 34 a 43		✓	16	12, 13 y 14
102-17	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	Páginas 36 a 43			16	12, 13 y 14
Gobierno						
102-18	Estructura de gobierno	Páginas 25 a 31		✓	5	1
102-20	Cargos ejecutivos o con responsabilidad en cuestiones económicas, ambientales y sociales	Páginas 30 y 31				1,2
102-22	Composición del órgano superior de gobierno y de sus comités	Páginas 26 a 29			5,16	1
102-23	Indique si la persona que preside el órgano superior de gobierno ocupa también un puesto ejecutivo	Página 26			16	1
102-24	Procesos de nombramiento y selección del órgano superior de gobierno y sus comités	Páginas 31 y 32			5,16	1
102-25	Procesos mediante los cuales el órgano superior de gobierno previene y gestiona posibles conflictos de interés	Página 33			16	1,2,20

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisiones	Verificación externa	ODS	Pacto Global avanzado
102-32	Indique cuál es el comité o el cargo de mayor importancia que revisa y aprueba la memoria de sostenibilidad de la organización y se asegura de que todos los temas materiales queden reflejados	Página 7				1,2
102-35	Políticas retributivas para el órgano superior de gobierno y la alta dirección	Página 32	No se reportan las políticas de remuneración para la alta dirección			1
Participación de los grupos de interés						
102-40	Listado de grupos de interés	Página 53		✓		21
102-41	Acuerdos de negociación colectiva	Página 125 Anexos gestión del talento		✓	8	
102-42	Identificación y selección de grupos de interés	Página 53		✓		21
102-43	Enfoque de participación de los grupos de interés	Página 52 Anexo grupos de interés		✓		21
102-44	Principales temas y preocupaciones abordadas	Página 52 Anexo grupos de interés		✓		21
Prácticas para la elaboración del informe						
102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	Página 7 La información contenida en este informe de sostenibilidad incluye información de Grupo Energía Bogotá S.A. E.S.P., Transportadora de Gas Internacional S.A. E.S.P., Transportadora de Energía de Centroamérica S.A., Contugas S.A.C y Cálidda Gas Natural de Lima y Callao S.A.		✓		
102-46	Definición de contenido del informe y los límites del tema	Página 54		✓		

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisiones	Verificación externa	ODS	Pacto Global avanzado
102-47	Listado de temas materiales	Página 55		✓		
102-48	Reformulación de información	A lo largo del reporte se indica, si corresponde, cualquier cambio en las cifras, cobertura y límite del reporte cuando aplique		✓		
102-49	Cambios en el reporte	El informe de 2016 solo incluyó información del Grupo Energía Bogotá S.A. E.S.P.		✓		
102-50	Período de reporte	Página 7		✓		
102-51	Fecha de reporte más reciente	Página 7		✓		
102-52	Ciclo de reporte	Página 7		✓		
102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el reporte	Página 7		✓		
102-54	Declaración de reporte de acuerdo con el Estándar GRI	Página 7		✓		
102-55	Índice de contenido GRI	Páginas 180 a 191		✓		
102-56	Verificación externa	Página 7		✓		

CONTENIDOS ESPECÍFICOS - TEMAS MATERIALES

Cumplimiento legal y regulación GRI 103: Enfoque de gestión 2016 | GRI 205: Anticorrupción 2016

103-1	Explicación del asunto material y sus límites	Página 34				
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Páginas 34 a 43				
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Páginas 34 a 43				
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anti-corrupción	Página 40	No se reporta el porcentaje de proveedores, colaboradores, contratistas, innhouse e inversionistas formados en anticorrupción		16	12,13,14
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	Página 38. No se han presentado casos jurídicos relacionados con corrupción contra la organización o sus colaboradores.		✓	16	12,13,14

Estandar GRI	Contenido	Ubicación	Omisiones	Verificación externa	ODS	Pacto Global avanzado
Gobierno corporativo: GRI 103: Enfoque de gestión 2016						
103-1	Explicación del asunto material y sus límites	Páginas 24 y 25				
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Páginas 32 y 33				
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Páginas 24 y 25				
GOB1	Asistencia miembros de Junta Directiva	Páginas 26 y 27			16	
Creación de valor para accionistas: GRI 103: Enfoque de gestión 2016 GRI 201: Desempeño económico						
103-1	Explicación del asunto material y sus límites	Páginas 12 a 21				
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Páginas 12 a 21				
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Páginas 12 a 21				
201-1	Valor económico generado, distribuido y retenido	Anexos			9	15
VAL1	Estructura de capital	Página 14			16	
VAL2	Ingresos operacionales, utilidad neta y ebitda	Página 14			16	
Confiable del servicio: GRI 103: Enfoque de gestión 2016						
103-1	Explicación del asunto material y sus límites	Páginas 154, 156 y 164				
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Páginas 154 a 161 y 165 a 171				
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Páginas 154 a 161 y 165 a 171				
Cadena de suministro sostenible: GRI 103: Enfoque de gestión 2016 GRI 204: Prácticas de adquisición 2016 GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016 GRI 414: Evaluación social de proveedores 2016						
103-1	Explicación del asunto material y sus límites	Páginas 88 a 99				

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisiones	Verificación externa	ODS	Pacto Global avanzado
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Páginas 88 a 99				
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Páginas 88 a 99				
204-1	Proporción del gasto en proveedores locales	Página 91	Solo se reporta el valor pagado a proveedores nacionales e internacionales. No se reporta el porcentaje desglosado			
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	Página 93	Solo se reporta el porcentaje de proveedores evaluados con estos criterios para Cálidda y TGI			
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	Página 93	Solo se reporta el porcentaje de proveedores evaluados con estos criterios para Cálidda y TGI			

Seguridad y salud en el trabajo: GRI 103: Enfoque de gestión 2016 | GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2016

103-1	Explicación del asunto material y sus límites	Páginas 115 a 124				
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Páginas 115 a 124				
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Páginas 115 a 124				
403-1	Representación de trabajadores en comités conjuntos (trabajadores y gerencia) de salud y seguridad	Página 118 y 124				

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisiones	Verificación externa	ODS	Pacto Global avanzado
403-2	Tipos e índice de lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos y ausentismo, y número de muertes laborales	Páginas 119, 120 y 123	No se reporta, datos de accidentalidad y ausentismo por región y género. La cobertura de los indicadores, comprende los contratistas críticos (mayor riesgo) en las actividades de operación, mantenimiento, proyectos y corporativas. Las incapacidades por enfermedad, se registran a partir del día de su emisión. Para cuantificar los días perdidos, solo se tienen en cuenta días laborables.	✓	3	2,6,7,8
403-3	Trabajadores con alta incidencia o alto riesgo de enfermedades relacionadas con su actividad	Página 120				
403-4	Temas de salud y seguridad tratados en acuerdos formales con sindicatos	Página 120	Solo se reporta información para el GEB			
EU17	Días trabajados por contratistas y subcontratistas involucrados en actividades de construcción, operación y mantenimiento	Página 120	Solo se reporta información para el GEB en horas trabajadas			
SST1	Índices de frecuencia y severidad de incidentes con pérdida de tiempo de empleados y contratistas	Páginas 119 y 123			3	2,6,7,8
Gestión del talento: GRI 103: Enfoque de gestión 2016 GRI 202: Presencia en el mercado 2016 GRI 401: Empleo 2016 GRI 402: Relaciones trabajador-empresa 2016 GRI 404: Formación y enseñanza 2016 GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016 GRI 406: No discriminación						
103-1	Explicación del asunto material y sus límites	Páginas 100 a 114				
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Páginas 100 a 114				

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisiones	Verificación externa	ODS	Pacto Global avanzado
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Páginas 100 a 114				
202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	Página 111	Solo se presenta el indicador para Cálidda y Contugas. En Contugás, 50% de los integrantes del comité de gerencia son de nacionalidad peruana			
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Página 125 Anexos gestión del talento	No se reportan datos de contrataciones		8	6,7,8
401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	108 111	Solo se reporta información para el GEB y para Cálidda		8	6,7,8
401-3	Permiso parental	Página 125 Anexos gestión del talento			5	6,7,8
402-1	Plazos de avisos mínimos sobre cambios operacionales	El GEB no tiene establecido un número de semanas mínimas de preaviso antes de poner en práctica cambios operativos significativos que pudieran afectar sustancialmente a los trabajadores.				6,7,8
404-1	Media de horas de formación al año por empleado	Páginas 106, 107, 109, 110, 111 y 113	Debido a que en 2017 se llevaron a cabo procesos de alineación para la medición de indicadores de formación de colaboradores entre las empresas del GEB, no se cuenta con información homogénea de categorías laborales y algunos registros no especificaron intensidad horaria (caso de Cálidda). En 2018, se consolidará la información con alcance de Grupo.	✓	5,8	6,7,8
404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	Páginas 106 y 111	Solo se reporta información para el GEB y Cálidda		8	6,7,8

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisiones	Verificación externa	ODS	Pacto Global avanzado
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	Páginas 107, 109, 112 y 114	Solo se reporta información para el GEB y Contugas		5,8	6,7,8
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Página 125 Anexos gestión del talento			5,8	6,7,8
405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	Página 125 Anexos gestión del talento			5,1	6,7,8
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Página 108	Solo se reporta información del GEB			6,7,8
EU15	Porcentaje de empleados elegibles para el retiro en los próximos 5 y 10 años por categoría laboral y región	Páginas 108 y 114	Solo se reporta información del GEB y Contugas		8	6,7,8

Desarrollo de comunidades: GRI 103: Enfoque de gestión 2016 | GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016 | GRI 412: Evaluación de Derechos Humanos | GRI 413: Comunidades locales 2016

103-1	Explicación del asunto material y sus límites	Páginas 125 a 141				
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Páginas 125 a 141				
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Páginas 125 a 141				
203-2	Impactos económicos indirectos significativos	Página 130	Solo se reporta información del GEB		11	
412-1	Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos	Página 126	Solo se reporta información para el GEN de Interconexión para el Desarrollo de Mercados		11	

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisiones	Verificación externa	ODS	Pacto Global avanzado
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Página 129 Anexos iniciativas de desarrollo social	Solo se reporta información del GEB y TGI		11	
Promoción y respeto de los Derechos Humanos: GRI 103: Enfoque de gestión 2016 GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016 GRI 408: Trabajo infantil 2016 GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016						
103-1	Explicación del asunto material y sus límites	Páginas 61 y 62				
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Páginas 61 y 62				
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Páginas 61 y 62				
407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	Página 99				
408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	Página 99				
409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	Página 99				
410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	Página 141	Solo se presenta el indicador para Contugas			

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisiones	Verificación externa	ODS	Pacto Global avanzado
Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible: GRI 103: Enfoque de gestión 2016						
103-1	Explicación del asunto material y sus límites	Páginas 50 y 51				
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Páginas 50 y 51				
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Páginas 50 y 51				
CONTENIDOS ESPECÍFICOS - TEMAS NO MATERIALES						
Desempeño ambiental: GRI 103: Enfoque de gestión 2016 GRI 302: Energía 2016 GRI 303: Agua 2016 GRI 304: Biodiversidad 2016 GRI 305: Emisiones 2016 GRI 306: Efluentes y residuos 2016						
103-1	Explicación del asunto material y sus límites	Páginas 64 a 85				
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Páginas 64 a 85				
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Páginas 64 a 85				
304-1	Operaciones dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad	Páginas 66, 67, 68 y 79 Anexos desempeño ambiental	Solo se reportan datos para GEB, Trecca y Contugas La actividad de transmisión de energía eléctrica a 230 kV se realiza a través de conductores (cables) aéreos, por lo que se considera para este reporte la longitud en km de los mismos.	✓		
304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	Páginas 68 a 70 y 79 Anexos desempeño ambiental	Solo se presentan ejemplos de impactos del GEB (transmisión) y de Contugas			
304-3	Hábitats protegidos o restaurados	Páginas 70 a 72 y 80	Solo se presenta información del GEB, Trecca y Cálidda		6,14,15	9,10,11

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisiones	Verificación externa	ODS	Pacto Global avanzado
305-1	Emisiones directas de GEI (Alcance 1) (ton CO2)	Páginas 73 a 75 y 83	Las empresas del Grupo están construyendo inventarios de gases de efecto invernadero bajo lineamientos corporativos. Se espera consolidar una huella de carbono organizacional con alcance por control operacional en 2018. Se publican los avances de Contugas a 2017 con las siguientes omisiones: no se incluyen los GEI incluidos en el inventario, las emisiones biogénicas de CO2 en toneladas métricas de CO2 equivalente, el año base para el cálculo, la fuente de los factores de emisión, las tasas del potencial de calentamiento global (PCG) utilizadas o una referencia a la fuente del PCG y los estándares, las metodologías, las suposiciones y/o las herramientas de cálculo utilizados. El aseguramiento de la información solo tiene alcance sobre las emisiones directas e indirectas de la operación en Colombia de GEB transmisión.	✓	13,14	9,10 y 11
305-2	Emisiones indirectas de GEI (Alcance 2) (ton CO2)	Página 73 y 83	Las empresas del Grupo se encuentran construyendo inventarios de gases de efecto invernadero bajo lineamientos corporativos. Se espera consolidar una huella de carbono organizacional con alcance por control operacional en 2018. Se publican los avances de Contugas a 2017 con las siguientes omisiones: no se incluyen los GEI incluidos en el inventario, las emisiones biogénicas de CO2 en toneladas métricas de CO2 equivalente, el año base para el cálculo, la fuente de los factores de emisión, las tasas del potencial de calentamiento global (PCG) utilizadas o una referencia a la fuente del PCG y los estándares, las metodologías, las suposiciones y/o las herramientas de cálculo utilizados. El aseguramiento de la información solo tiene alcance sobre las emisiones directas e indirectas de la operación en Colombia de GEB transmisión.	✓	13,14	9,10 y 11
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (Alcance 3) (ton CO2)	Página 75 y 83	Solo se presentan emisiones para el GEB y Contugas		13,14	9,10 y 11
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	Página 74	Solo se reporta información para el GEB		13,14	9,10 y 11