2024 REPORTE INTEGRADO DE SOSTENIBILIDAD



En Grupo es Mejor

Grupo Energía Bogotá





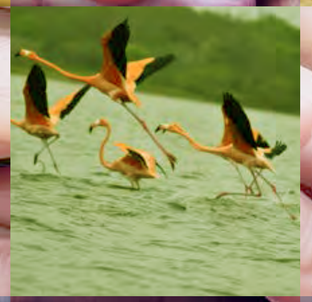






TABLA DE CONTENIDO



01 Reporte Integrado de Sostenibilidad 2024

- Acerca del GEB
- Acerca de este Reporte
- Carta a los Grupos de Interés
- Materialidad
- Estrategia Corporativa
- Gestión de Riesgos







03 GOBIERNO CORPORATIVO, TALENTO Y BIENESTAR

- Gobierno Corporativo
- Ética y Transparencia
- Gestión del Talento y Bienestar
- Seguridad y Salud en el Trabajo

02 GESTIÓN DEL ENTORNO

- Prosperidad Compartida
- Derechos Humanos
- Biodiversidad
- Desempeño Ambiental
- Cambio Climático
- Gestión Responsable de la Cadena de suministro





04 PORTAFOLIO SOSTENIBLE Y COMPETITIVO

- Desempeño Económico
- Transición Energética
- Innovación
- Ciberseguridad



Acerca del GEB

(GRI 2-1; 2-6)

El Grupo Energía Bogotá S.A. (GEB) E.S.P es una compañía multilatina con más de 129 años de historia, con operaciones en toda la cadena energética en América Latina en los sectores de generación, transmisión, distribución y comercialización de energía eléctrica, y transporte y distribución de gas natural. Tiene presencia en Colombia, Perú, Brasil y Guatemala, a través de 11 filiales, y participación en grandes empresas del sector, sus filiales controladas e inversiones en empresas estratégicas del sector.

Acerca de este Reporte

(GRI 2-2; 2-3)

El Reporte Integrado de Sostenibilidad 2024 del Grupo Energía Bogotá (en adelante GEB) refleja su compromiso con la transparencia, integridad y rendición de cuentas. En este sentido, la Compañía busca comunicar de manera clara y responsable su gestión en aspectos ambientales, sociales económicos y de gobierno, y continúa construyendo una comunicación abierta y responsable con sus grupos de interés.





(GRI 2-2; 2-3)

Este Reporte Integrado cubre el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024, y presenta la gestión del GEB y sus sociedades controladas en Colombia, Perú y Guatemala. Estas son: Enlaza Grupo Energía Bogotá S.A.S. E.S.P. (Enlaza), Transportadora de Gas Internacional S.A. E.S.P. (TGI), Gas Natural de Lima y Callao S.A. (Cálidda), Contugas S.A.C., Electro Dunas S.A.A. (Electro Dunas), Cantalloc S.A.C y Transportadora de Energía de Centroamérica, S.A. (Conecta antes Trecsa). Esto corresponde a una cobertura de más del 100%.

Las cifras financieras incluidas en este Reporte se leerán en millones de pesos y en millones de dólares.

El periodo de divulgación de este Reporte Integrado coincide con los periodos de reporte de los informes financieros de las empresas controladas. Los estados financieros del GEB se presentan de forma separada y de manera consolidada (resultados financieros del Grupo Empresarial). Para presentar la información financiera incluida en los estados consolidados del Grupo, se han seguido los lineamientos de las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF), así como los estados financieros propios del GEB los cuales han sido auditados por KPMG.

El GEB ha construido este Reporte Integrado, utilizando como referencia los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI), y en cumplimiento con las instrucciones de la Circular 031 de 2021 de la Superintendencia de Colombia. En este, se incluyen los estándares SASB de la Value Reporting Foundation para las industrias: Compañías y distribuidores de Gas, Servicios de Oil & Gas, Oil & Gas Midstream, y Compañías Eléctricas y Generadores Eléctricos; y las recomendaciones del TCFD (Task Force for Climate-related Financial Disclosure). Así mismo, este Reporte busca evidenciar la gestión del GEB de acuerdo con requerimientos del CSA de S&P Global[1].

Cuando se hace referencia a información del GEB, se incluyen datos consolidados del Grupo Empresarial (el holding y sus filiales controladas) y cuando se presenta en acciones ejecutadas por una o varias de las filiales, se especificará la Compañía que desarrolló la gestión.

En caso de presentar algún comentario o duda sobre este reporte será atendido por la Dirección de Sostenibilidad y Comunicaciones a través del correo electrónico sostenibilidad@geb.com.co. Adicionalmente, se invita a los grupos de interés a consultar la página web del Grupo www.grupoenergiabogota.com

[1]CSA de S&P Global: Corresponde a la evaluación “Corporate Sustainability Assessment” por sus siglas en inglés. Sus resultados son utilizados para determinar las empresas que son incluidas en los Best-in-class Indices de Dow Jones (antes conocidos como Dow Jones Sustainability Indices) y en el Anuario de Sostenibilidad de S&P Global.

(GRI 2-14)
La construcción del Reporte Integrado es liderada por la Dirección de Sostenibilidad y Comunicaciones y con la participación y contribución de todas las áreas del GEB, y sus sociedades controladas. Antes de su emisión, el contenido del Reporte fue validado y presentado a consideración del Comité Directivo y posteriormente al Comité de Gobierno Corporativo y Sostenibilidad de la Junta Directiva del Grupo y la Junta Directiva, para ser finalmente aprobado por la Asamblea General de Accionistas el 31 de marzo de 2025.

(GRI 2-4)
Para los casos en los cuales se presenten cambios en la información reportada de años anteriores, se incluye la explicación correspondiente en cada sección.

Verificación externa

(GRI 2-5)
El GEB ha contratado a la firma BDO Audit S.A.S. para el Aseguramiento Limitado independiente de este Reporte para el GEB como el de sus filiales controladas, este fue realizado por la firma BDO Audit S.A.S bajo la norma ISAE 3000, cubriendo 15 indicadores asociados a los asuntos materiales de acuerdo con los resultados de la doble materialidad realizada en el año 2023. El propósito de este aseguramiento es obtener un nivel de seguridad razonable de la información contenida en el reporte.

El mensaje central del Reporte Integrado de Sostenibilidad 2024 se articula en torno al concepto

EnGrupo esMejor

destacando cómo la colaboración estratégica entre el Grupo Energía Bogotá y sus filiales fortalece el alcance y efectividad de las iniciativas ejecutadas. Este enfoque integrador no solo optimiza los resultados, sino que también genera valor tangible y sostenible con alcance efectivo a todos los grupos de interés, alineando esfuerzos hacia un impacto positivo en las comunidades, el medio ambiente y la economía, alcanzando y persiguiendo así el propósito superior de mejorar vidas con energía sostenible y competitiva.



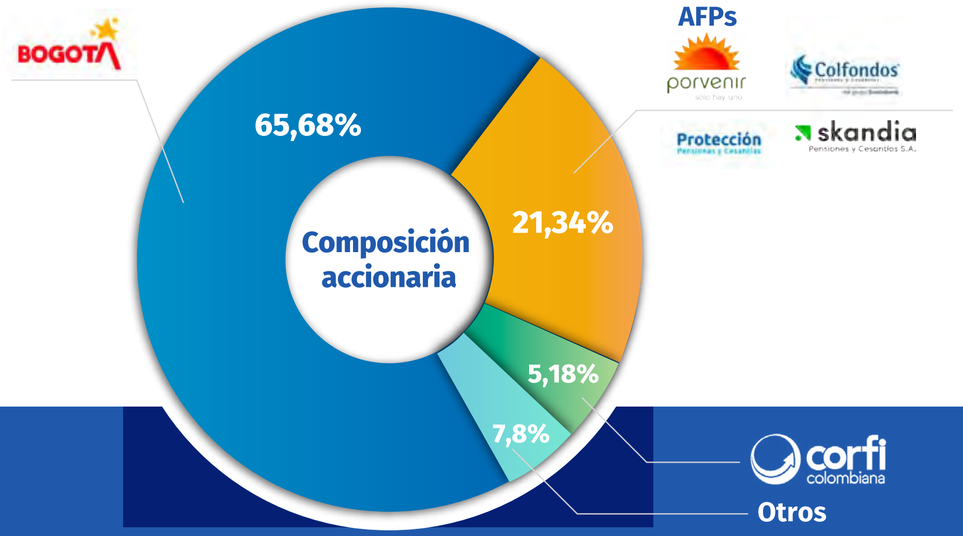
[1]CSA de S&P Global: Corresponde a la evaluación “Corporate Sustainability Assessment” por sus siglas en inglés. Sus resultados son utilizados para determinar las empresas que son incluidas en los Best-in-class Indices de Dow Jones (antes conocidos como Dow Jones Sustainability Indices) y en el Anuario de Sostenibilidad de S&P Global.

Quiénes Somos

Grupo Energía Bogotá (GEB) es una multilatina con más de 129 años de historia, con operaciones en toda la cadena energética en América Latina en transmisión, generación y distribución de energía eléctrica y transporte y distribución de gas natural en Colombia, Perú. Brasil y Guatemala.

Valor acción:
$2.440
(31/12/2024)

No. de accionistas
+13.000



Nuestras compañías controladas

Enlaza GrupoEnergíaBogotá · ConVigas GrupoEnergíaBogotá · cantalloc · TGI GrupoEnergíaBogotá · conecta CON LA ENERGÍA · ElectroDunas · Cálidda GrupoEnergíaBogotá · Gebbras GrupoEnergíaBogotá · PERÚ POWER CO.



Colaboradores: **2.743**

Hombres: **1.941**

Mujeres: **802**

Generación
4.392 MW
Capacidad instalada de generación

Transmisión
19.222 km
Red de transmisión

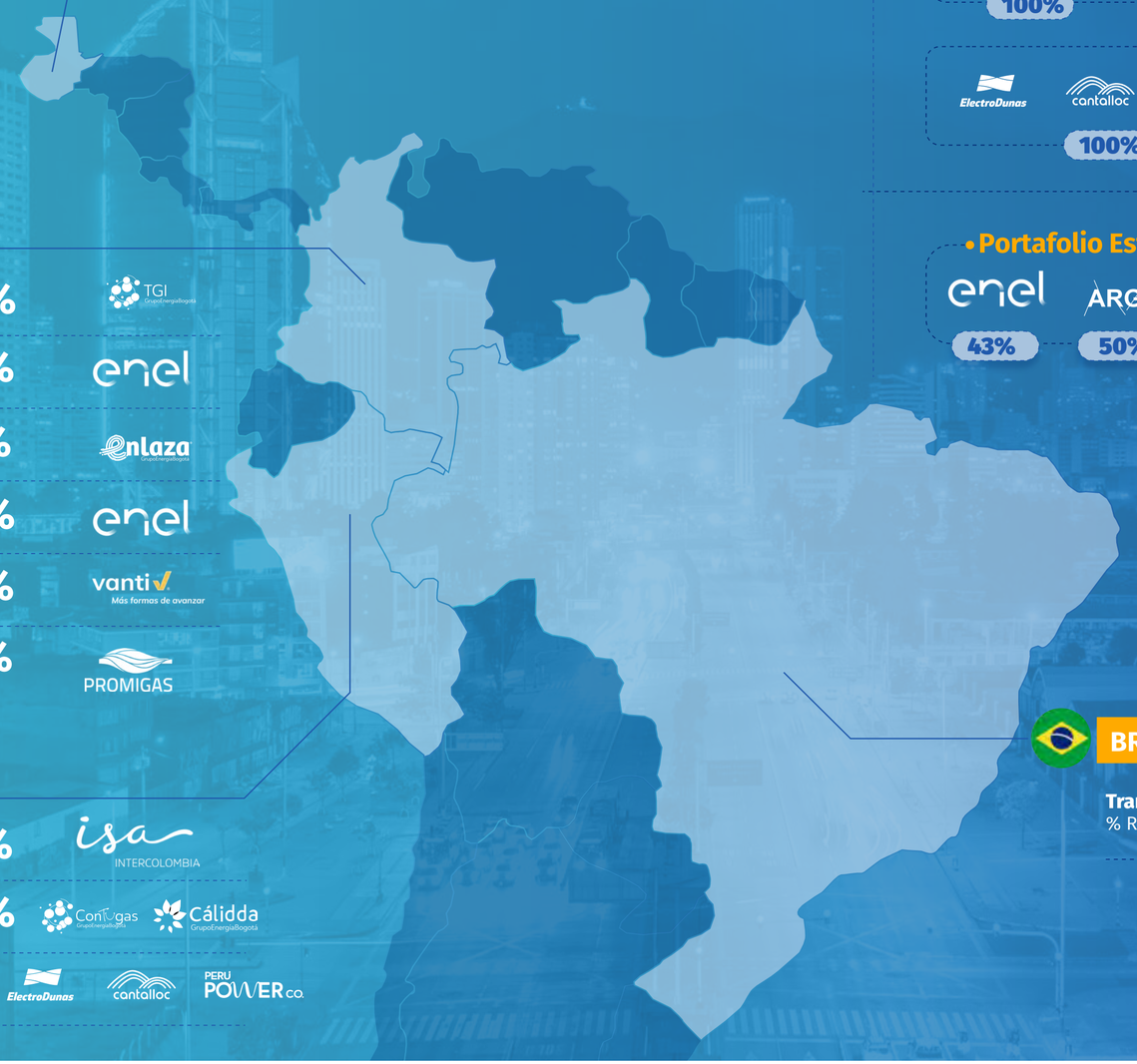
Distribución
4,5 millones
Conexiones

Gas Natural
Transporte **4.033 km** de gasoductos
Distribución **4,3 millones** conexiones

Reconocimientos

Sustainability Yearbook Member
S&P Global · Sustainalytics
Platts Global Energy Awards 2024 Finalist
bvc · Emisor ir
Miembro de Dow Jones Best-in-Class Indices

Portafolio de inversión



GUATEMALA

1	**Transmisión de Energía** % Red Nacional (km)	**30%**	Conecta con la energía

COLOMBIA

1	**Transporte de Gas Natural** % Red Nacional (km)	**49%**	TGI
1	**Distribución de Energía** % Suscriptores	**22%**	enel
2	**Transmisión de Energía** % Ingresos STN	**21%**	enlaza
2	**Generación de Energía** % Capacidad Instalada	**18%**	enel
2	**Distribución de Gas** % Usuarios Conectados	**32%**	vanti
2	**Transporte de Gas** % Red Nacional (km)	**37%**	PROMIGAS

PERÚ

1	**Transmisión de Energía** % Ingresos STN	**68%**	isa INTERCOLOMBIA
1	**Dist. / Transp. de Gas Natural** % Volumen Distribuido	**80%**	Contugas, Cálidda
	Dist. / Generación de Energía % Red Nacional (km)	**5%**	ElectroDunas, cantalloc, Perú Power Co.

BRASIL

	Transmisión de Energía % Red Nacional (km)	**3,1%**	ARGO, Gebbras

•Empresas Controladas•

enlaza 100%	TGI 100%	Contugas 100%	Gebbras 100%	Conecta con la energía 100%	Cálidda 60%

ElectroDunas, cantalloc, Perú Power Co. — 100%

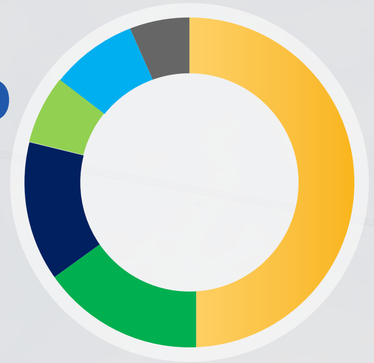
•Portafolio Estratégico•

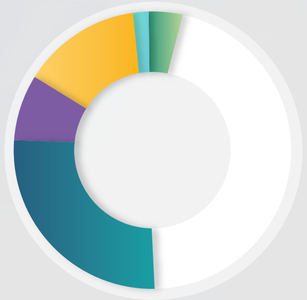
enel 43%	ARGO 50%	isa INTERCOLOMBIA 40%	vanti 25%	emsa 16%	PROMIGAS 15%	Consorcio Eléctrico YAPAY 49%

Desempeño Financiero

Método Participación Patrimonial Consolidado

País	2023	2024	VAR.	%VAR.	%Participación
Colombia	1.091	1.236	145	13%	63%
Brasil	406	399	(7)	(2%)	20%
Perú	222	328	106	48%	17%
Total	**1.719**	**1.963**	**244**	**14%**	**100%**





Ingresos Método de participación

COP Miles de Millones

$1.963 14% YoY

Enel | Brasil (Gebbras) | Otras | Isa Perú | Promigas | ARGO | vanti

Ingresos operacionales

$7.971 0,2% YoY

Contugas	4%	Electrodunas	8%
Cálidda	46%	Enlaza	14%
TGI	27%	Conecta	2%

COP Miles de Millones

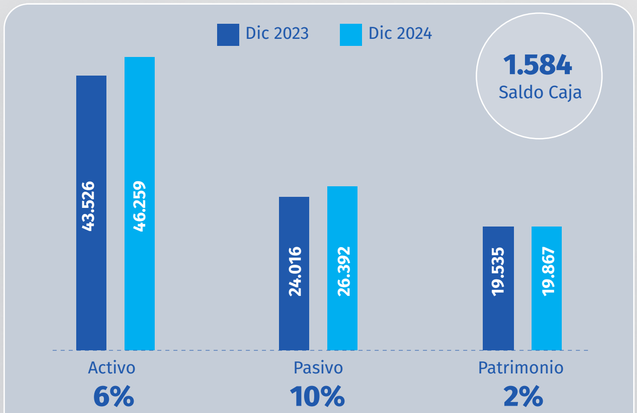
EBITDA Grupo
5.094 (2%) YoY

Resultado del Ejercicio
2.636 (5%) YoY

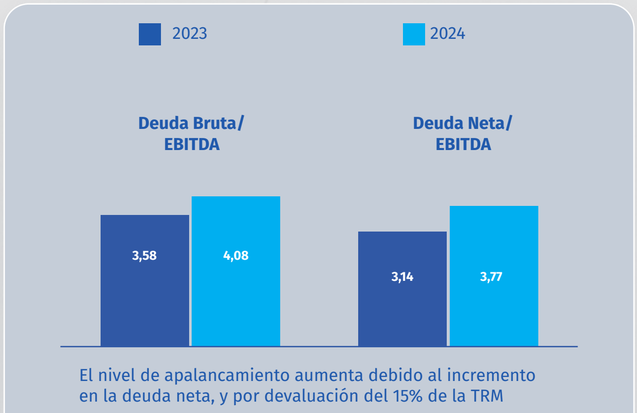
Costo de Ventas
4.250 (3%) YoY

Estado de Situación Financiera

COP Miles de Millones

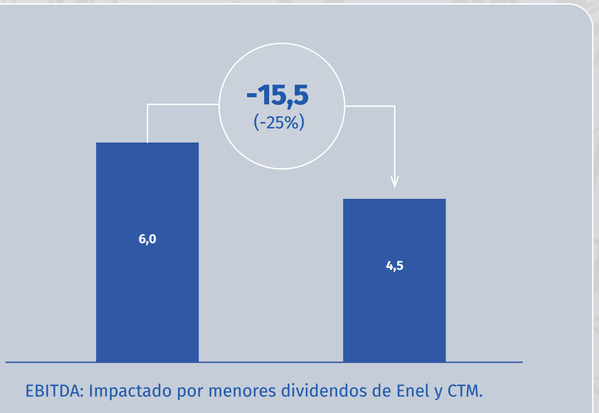


Cobertura (veces)



El nivel de apalancamiento aumenta debido al incremento en la deuda neta, y por devaluación del 15% de la TRM

EBITDA/Intereses Netos (veces)



EBITDA: Impactado por menores dividendos de Enel y CTM.

Innovación sostenible y responsable, un legado que trasciende la infraestructura

Carta a los Grupos de Interés

Durante el 2024 trabajamos para consolidarnos como una empresa referente en sostenibilidad, impulsando el bienestar de las personas, la innovación con responsabilidad y la transición energética como el camino hacia un futuro más justo y competitivo.

Nuestra razón de ser son las comunidades. En cada uno de los territorios donde operamos en Colombia, Perú, Guatemala y Brasil, nos esforzamos por generar un impacto real, por construir confianza y por demostrar que nuestra labor es mucho más que infraestructura o simplemente un servicio: es desarrollo, oportunidades y calidad de vida. Así es como mejoramos vidas con energía sostenible y competitiva.

Este Reporte Integrado de Sostenibilidad, anclado en el concepto 'En Grupo es Mejor', es la esencia de cómo trabajamos en el GEB y nuestras filiales, en equipo, para lograr resultados, generando un mayor impacto en cada iniciativa y cada logro alcanzado, sin dejar de reconocer y afrontar los grandes desafíos para garantizar genuinamente la energía del futuro.

En el 2024 fuimos reconocidos en los Índices de Sostenibilidad Dow Jones por cuarto año consecutivo, un testimonio de nuestra gestión ambiental, social y de Gobierno Corporativo. También dimos un paso adelante en la lucha contra el cambio climático, convirtiéndonos en el primer grupo empresarial en Colombia en verificar externamente la huella de carbono de todas nuestras filiales. Adicionalmente, como parte del compromiso con la ética empresarial, obtuvimos la certificación ISO 37001 para el Sistema de Gestión Antisoborno del GEB y TGI.

En el desarrollo de la infraestructura energética, el avance del proyecto Colectora, en La Guajira, marcó un hito con la realización de 236 consultas previas, siendo el mayor proceso de este tipo en Colombia.

En Perú, recibimos el Premio de Innovación 2024 de la CIER en la categoría Descarbonización, gracias a la implementación de un modelo predictivo basado en redes neuronales para detectar fugas de gas SF6 en subestaciones GIS.

En Brasil, nuestra filial Argo obtuvo el Sello de Oro PBGHG, la máxima certificación en el inventario de emisiones de gases de efecto invernadero. Mientras tanto, en Guatemala, Conecta logró la energización y puesta en operación de los proyectos Subestación Modesto Méndez y Guate Oeste, fortaleciendo la confiabilidad del sistema eléctrico.

Pero nuestra visión va más allá. Creemos en el gas natural como un recurso clave para cerrar brechas socioeconómicas y garantizar el acceso equitativo a la energía. Gracias a proyectos de gasificación rural en Colombia con TGI y a la expansión de nuestras conexiones en Perú con nuestras filiales Cálidda y Contugas, estamos transformando la vida de miles de familias.

El bienestar social es, además, un compromiso ineludible. Enlaza identificó más de 350 iniciativas de inversión social con comunidades étnicas en La Guajira, como parte de las compensaciones socioculturales del proyecto Colectora. Esto beneficia a más de 23 mil personas de 219 comunidades.

Estos son, apenas, algunos de nuestros resultados de un año de trabajo que nos enorgullece y nos alegra.

Reconocemos que el 2025 nos trae desafíos económicos y políticos enormes. Pero en esos retos vemos la oportunidad para fortalecer nuestra estrategia y nuestras operaciones con una visión de largo plazo, con alto grado de responsabilidad ambiental y social, avanzando con transparencia y eficiencia.

En el Grupo Energía Bogotá sabemos que el éxito está en la gente: comunidades, colaboradores, inversionistas y aliados estratégicos. A todos, gracias por creer en nuestro propósito y por ser parte de este camino. Seguiremos trabajando con la convicción de que **'En Grupo es Mejor',** construyendo un futuro energético, sostenible y competitivo para todos.

Con afecto,



Andrés Escobar Arango
Presidente Junta Directiva GEB



Juan Ricardo Ortega
Presidente Grupo Energía Bogotá

Materialidad

En el año 2023, el GEB realizó el proceso de actualización de la materialidad, bajo el enfoque de Doble Materialidad. El GEB actualiza bianualmente su ejercicio de doble materialidad, la próxima actualización se realizará en el 2025. (Ver Resumen Ejecutivo aquí)

Para este ejercicio se tomó en cuenta los lineamientos del European Sustainability Reporting Guidelines del grupo asesor europeo de información financiera (EFRAG, por sus siglas en inglés) así como del Estándar Universal 3: Temas Materiales 2021 de la Global Reporting Initiative GRI, al igual que otros documentos, metodologías y directrices relacionadas con la evaluación de IROs.[2]

(CSA de S&P)
Durante las etapas de este ejercicio se incluye la identificación y la actualización de los grupos de interés internos y externos, que se involucrarán durante la determinación de la materialidad. La actualización de la doble materialidad se realizó mediante una revisión documental de referentes sectoriales, buenas prácticas internacionales y aportes internos relevantes.

Para este ejercicio de actualización, se priorizaron los siguientes grupos de interés: empleados, filiales, comunidades locales, contratistas, gremios y asociaciones, clientes, socios, junta directiva, inversionistas y accionistas, así como el gobierno nacional y las entidades reguladoras.

[2]IROs: Impactos, Riesgos y Oportunidades.

Doble Materialidad

El análisis de doble materialidad es revisado y actualizado cada 2 años por el GEB, por lo anterior, los resultados obtenidos durante el 2023, son vigentes para este el periodo de reporte. Igualmente estos resultados fueron objeto de aseguramiento limitado por BDO Audit SAS.

El paso a paso del proceso llevado a cabo en 2023, se encuentra plasmado en el Reporte Integrado 2023.

Materialidad de impacto
(De adentro hacia afuera)
Basado en: Global Reporting Initiative

GEB — **Doble Materialidad** — **Ambiente y sociedad**

Materialidad financiera
(De afuera hacia adentro)
Basado en: European Financial Reporting Advisory Group - EFRAG

Priorización de **10** grupos de interés para el ejercicio de doble materialidad*:

- **Junta directiva**
- **Empleados**
- **Filiales**
- **Clientes**
- **Gremios y asociaciones**
- **Socios**
- **Inversionistas y accionistas**
- **Comunidades**
- **Contratistas**
- **Entidades reguladoras**

*"Los grupos de interés (GI) presentados corresponden a los GI priorizados para el ejercicio de doble materialidad. No corresponde al listado de grupos de interés aplicables a todo el GEB".

Proceso: doble materialidad
Etapas

1. **Identificación y actualización de grupos de interés.**
2. **Entendimiento del contexto del GEB e identificación de impactos, riesgos y oportunidades (IROs).**
3. **Identificación de asuntos ASG preliminares.**
4. **Análisis de materialidad de impacto.**
5. **Análisis de materialidad financiera.**
6. **Priorización de asuntos materiales.**



Asuntos materiales
(GRI 3-2; CSA de S&P Global)

Doble Materialidad
- N Gestión de riesgos
- O Desempeño económico
- L Ética y transparencia
- E Prosperidad compartida

Materialidad de impacto
- D Transición energética justa
- A Cambio climático
- C Desempeño ambiental

Materialidad financiera
- M Gobierno corporativo
- G Salud y seguridad en el trabajo

Asuntos relevantes
- K Innovación y transformación digital
- J Ciberseguridad y seguridad de la información
- B Biodiversidad
- H Derechos humanos
- F Gestión del talento y bienestar
- I Gestión responsable de la cadena de suministro

Verificación externa

Si bien el análisis de doble materialidad se llevó a cabo en 2023, durante el 2024, tanto sus resultados como los impactos, riesgos y oportunidades priorizados obtenidos, se tomaron en cuenta para la actualización de los riesgos estratégicos corporativos y el seguimiento a los temas materiales en conexión con la estrategia de negocio. Tanto el proceso de análisis de doble materialidad en 2023 como estos avances en 2024 fueron objetos de aseguramiento externo limitado, realizado por la firma BDO Audit S.A.S BIC.

Aprobación de los resultados de doble materialidad

El Reporte Integrado 2023 y los resultados de la doble materialidad fueron aprobados por la Asamblea General de Accionistas de GEB en sesión ordinaria del 26 de marzo del año 2024, según acta 092, previa recomendación del Comité de Gobierno Corporativo y Sostenibilidad de la Junta Directiva.

(SFC CE 012) Criterio de materialidad para revelación de información pública:

Materialización de riesgos	Son considerados riesgos relevantes materializados aquellos eventos categorizados de alto impacto, es decir que su cuantía esté entre 25 mil y 60 mil millones de pesos colombianos, y muy alto impacto, es decir cuantías superiores a 60 mil millones de pesos colombianos.
Litigios, procesos judiciales y administrativos	Los litigios, procesos judiciales y administrativos considerados relevantes son aquellos que su cuantía supere el 3% de la utilidad antes de impuestos.
Asuntos sociales y ambientales incluyendo los climáticos que generen impacto en la situación financiera del GEB y sus filiales	Se toman en cuenta los aspectos sociales, económicos y de gobernanza que, según el juicio de la alta dirección del GEB y sus filiales, pueden incluir en el desarrollo de los negocios.





ESTRATEGIA CORPORATIVA

01

- Estrategia Corporativa
- Gestión de Riesgos

Grupo Energía Bogotá | EnGrupo es Mejor



Comedores Cálidda 2.0, son energía que nutre y transforma

En los comedores populares de Lima, miles de familias encuentran más que un plato de comida: encuentran apoyo y una oportunidad para salir adelante. Con Comedores Cálidda 2.0, hemos llevado energía limpia y segura a 2 mil 22 comedores sociales, renovado 28 de ellos, beneficiando a más de 80 mil personas.

“Ahora cocinamos sin riesgos, sin cargar balones de gas y con un comedor mejor equipado”, expresa Yéssica Munive, presidenta del comedor Micaela Bastidas en Villa El Salvador. Más de 4 mil mujeres han recibido formación en nutrición, finanzas y emprendimiento, fortaleciendo su liderazgo y autonomía. Con biohuertos y espacios mejorados, estos comedores no solo alimentan, sino que transforman vidas y construyen un futuro más sostenible y solidario.

Ver historia en video

Nuestra estrategia

La estrategia corporativa del GEB a 2030 aprobada en diciembre de 2020, busca reconocer las tendencias mundiales, los desafíos y las oportunidades que tiene el Grupo para seguir posicionándose como líder en transición energética e innovación en los mercados donde opera. Para tal fin, la estrategia corporativa tiene como pilar principal, la sostenibilidad, sumado a un propósito superior enfocado en mejorar vidas con energía sostenible y competitiva.

Para el GEB, la energía, es el eje central de nuestros negocios y el motor de desarrollo para mejorar la calidad de vida de las personas, comunidades y países donde hace presencia; y la sostenibilidad, es el habilitador que permite que las operaciones generen condiciones de prosperidad compartida y bienestar, buscando proteger y conservar el medio ambiente, y actuando de manera responsable, ética y con integridad en todas las relaciones con grupos de interés.

Trabajar bajo un mismo propósito le permite a GEB: i) aportar a la equidad, cerrando brechas sociales, apoyando el empoderamiento de las mujeres, valorando la diversidad y promoviendo la inclusión, ii) aumentar la productividad optimizando el uso de los recursos y la eficiencia y iii) generar valor social, económico y ambiental, en medio de entornos locales y globales complejos y volátiles.

En torno a la definición de la nueva estrategia, el Grupo estableció su nueva misión-visión 2030 y los valores corporativos que guían la conducta del GEB y sus colaboradores.

Misión:
Gestionar sistemas de transmisión, transporte y distribución, así como inversiones en el sector energético de manera ética, sostenible, confiable y competitiva.

Visión:
Ser reconocido como una empresa ética, responsable social y ambientalmente, sostenible y líder en la transición energética e innovación, logrando duplicar su EBITDA hasta 10 billones de pesos en 2030.

Valores Corporativos

Primero la vida:
Proteger la vida y la salud de las personas promoviendo conductas para el autocuidado.

Enfoque a resultados:
Compromiso con alcanzar los mejores resultados para generar valor sostenible con los más altos estándares de excelencia.

Empatía:
Ponerse en el lugar de los demás, para comprender sus necesidades y valorar su diversidad.

Trabajo en equipo con responsabilidad individual:
Desarrollar el trabajo con rigor y disciplina individual, construyendo valor de manera conjunta a partir de la confianza y la complementariedad de las capacidades como equipo.

Integridad:
Actuar de manera ética, honesta y trasparente, respetando los marcos legales aplicables y adoptando las mejores prácticas.

Ejes estratégicos

Así mismo, GEB estableció cuatro (4) ejes en los que se focalizan sus negocios y capacidades, y cuatro (4) apalancadores que soportan la materialización de las metas identificadas, descritos a continuación:

Transmisión del mañana

El negocio de transmisión eléctrica está en constante cambio a nivel global, principalmente por el crecimiento de las energías renovables no convencionales y por los retos asociados al aseguramiento de la confiabilidad de los sistemas de transmisión. Por esto, a partir del 2020, el GEB empezó a priorizar aquellos proyectos de transformación operacional, innovación y de mejora de procesos en su infraestructura de transmisión a fin de convertirse en una compañía líder en la gestión de redes de transmisión.

Con el objetivo de consolidar los objetivos estratégicos definidos a 2030, mediante la gestión y crecimiento eficiente de su portafolio en activos de trasmisión, durante estos cuatro años el GEB ha enfocado sus esfuerzos en:

- Asegurar la transformación operacional de Enlaza mediante el desarrollo de capacidades para la excelencia en la gestión de proyectos y operaciones que permitan ganar competitividad.
- Impulsar el crecimiento en Colombia y Brasil asegurando. competitividad en las licitaciones y manteniendo una rentabilidad atractiva.
- Mantener la posición y crecimiento en transmisión en Perú de la mano de la relación con ISA REP y el Consorcio Transmantaro (CTM).

Ciudades inteligentes

Latinoamérica es la región más urbanizada del mundo y el GEB tiene la base de su desarrollo en Bogotá, por ello, el Grupo está comprometido con el mejoramiento de la calidad del aire en la ciudad, la descarbonización, el mejor funcionamiento de los sistemas de transporte y la movilidad, la eficiencia energética, el alumbrado público inteligente, la autogeneración y la generación distribuida, entre otros. Dado que estas iniciativas contribuyen a la competitividad de las grandes capitales donde se opera, al fortalecimiento de sus estrategias de gestión del cambio climático y al mejoramiento de su calidad ambiental.



Gas para el futuro

El gas natural es y será en los próximos años un energético clave para la transición energética y las estrategias de mejoramiento de calidad del aire en las ciudades por ser un combustible más limpio que otros combustibles fósiles, y por sus menores costos. Además, está llamado a aumentar su participación en los sectores de transporte, doméstico, industrial y de energía eléctrica. El gas natural desempeña un papel crucial en la creación de condiciones de bienestar y de equidad social.

Para el GEB esto supone ser un actor clave, a través de TGI en Colombia, buscando la sofisticación comercial, el incremento estructural de eficiencia, el fortalecimiento de capacidades regulatorias y el desarrollo de proyectos de infraestructura con condiciones de rentabilidad favorable; así como con Cálidda en Perú, apostado por la finalización de la gasificación en Lima y la expansión a otras regiones, asegurando la renovación de la concesión en Lima y Callao, e impulsando el desarrollo de negocios y servicios con clientes finales.

Generación sostenible

A través de Enel Colombia, el GEB busca crecer y diversificar sus negocios incorporando activos hidroeléctricos, solares y eólicos, y hacer inversiones en proyectos de energías renovables que aumenten la capacidad de generación sostenible de los países en los que hace presencia. Estos proyectos contribuyen a la mitigación del cambio climático y al cumplimiento de metas de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero adoptadas en los países de operación.

Apalancadores estratégicos

Portafolio enfocado:

Significa mantener inversiones en activos y negocios en los que el grupo tiene experiencia y es competitivo.

Digitalización e innovación:

Brinda al GEB, herramientas para movilizar a la organización y sus colaboradores a entender mejor el entorno y fortalecer la capacidad de adaptación, y proyección a mediano y largo plazo. Así como, a afrontar retos operacionales y explorar nuevas oportunidades que impacten la vida de las personas y generen valor para el GEB y sus grupos de interés. Todo ello, a través de nuevos productos, procesos, tecnologías, servicios y modelos de negocio, conectados con atributos como la curiosidad, la orientación al logro, el dinamismo, la valentía y una visión aspiracional.

Gobierno ágil y fortalecido + talento y cultura:

Con base a su estrategia corporativa, GEB busca configurarse como una casa matriz eficiente, lo cual implica que su trabajo y el de las filiales se centre en la consolidación y el enfoque de los negocios en el marco de un verdadero grupo empresarial, con lineamientos estrictos de eficiencia, austeridad, control, transparencia, contando con el mejor talento para generar resultados tangibles y agregar valor tanto a los accionistas como a los países en los que se opera.

Impacto positivo social y ambiental:

Tiene como objetivo que la operación contribuya a la creación de condiciones de prosperidad en los territorios, a la protección del medioambiente y a la mitigación del cambio climático.

Desde la implementación del Plan Estratégico Corporativo (PEC 2020 – 2030), se han logrado superar múltiples retos y aprovechar oportunidades de crecimiento, los cuales en los siguientes avances de las metas definidas a 2023:



Indicador	Línea base 2019	Actualidad 2024	PEC 2030
Redes operativas (Km)	4.500km -10.700km[2]	8.440km[1] 11.017km	8.170-8.270Km (11.400-12.100Km)
Cuota de mercado Col	20%	20,7%	21%



Red de gasodcutos (Km)[3]	4.000 760	4.327[4] 859 Capacidad Max	4.100 1.200
Capacidad transporte MPCD	20%	20,7%	21%



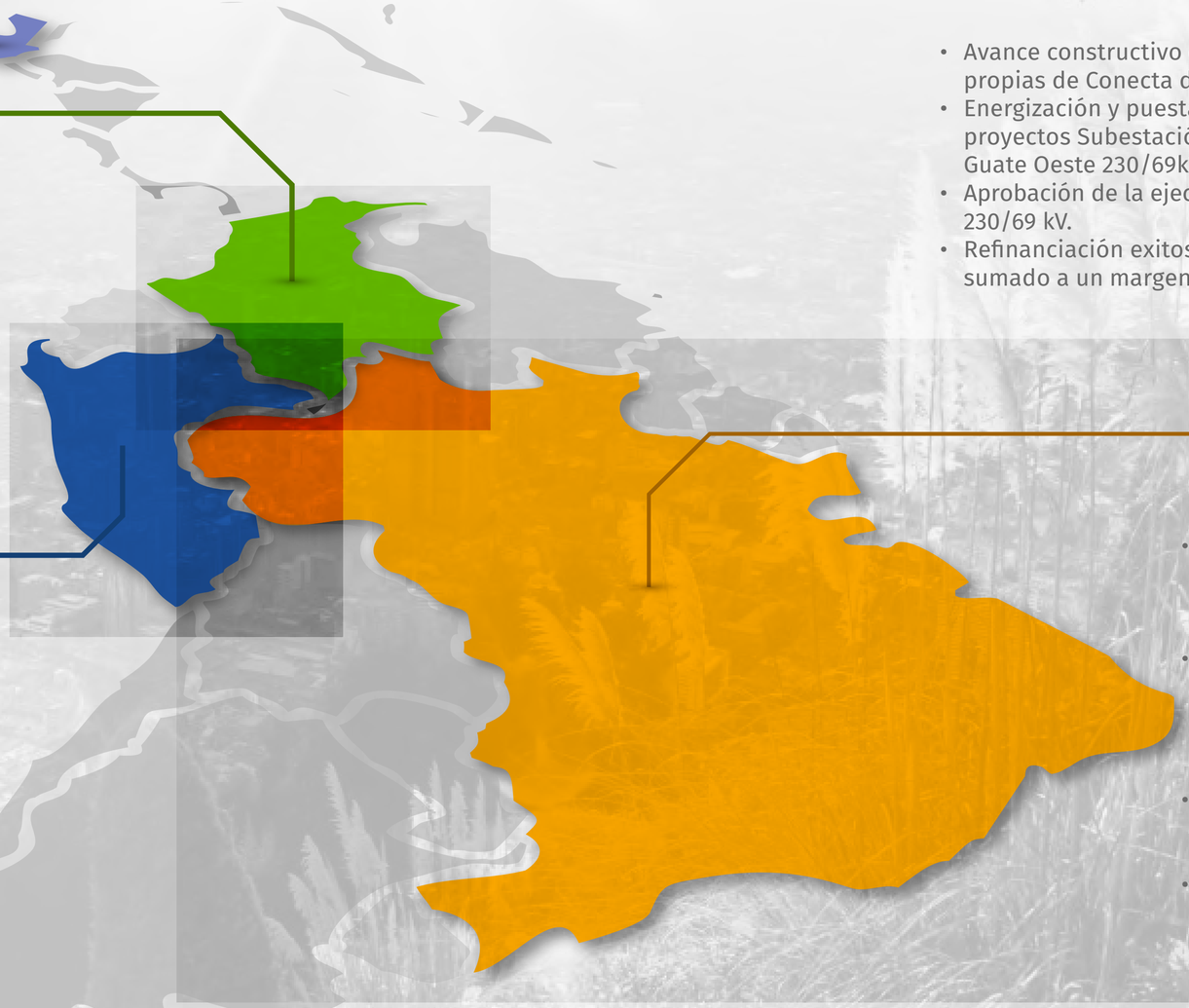
Capacidad instalada Generación (GW)[5]	3,5	4,91 (1,05 GW ERNC)	6,7-7,1 (~1,6-1,8 en ERNC)



Hogares Perú (M)[6]	1,2	2,25	2,8
Hogares colombianos (m)[7]	3,6	3,91	3,9

Principales Hitos 2024

Ejes estratégicos
Transmisión del mañana



COLOMBIA

- 236 consultas previas (la más grande del país) realizadas en La Guajira, y aprobación de la ANLA para continuar con la construcción del proyecto Colectora de 500 kV.
- Entrada en operación de los proyectos: UPME La Loma STR, UPME Refuerzo Suroccidental - Tramo 1 y la conexión de Puerto Drummond.
- Adjudicación de los proyectos Huila 230kV y Tercer Transformador de Bolívar 500/220 kV. Proyectos claves para la transición energética a través de la conexión de fuentes renovables no convencionales de energía y la inclusión de 600 MW adicionales a la subestación.

PERÚ

- Puesta en operación comercial y energización de los proyectos Refuerzos 1 y 2, que duplican la capacidad de transmisión al centro y norte del país.
- Inauguración del Proyecto Terminal Portuario Chancay, el cual se energizó a través de la línea existente Huacho – Zapallal y la conexión de la derivación hacia la subestación Puerto Chancay.
- 1er puesto en el Premio de Innovación 2024, en la categoría Descarbonización de la CIER por el proyecto “Modelo predictivo usando redes neuronales artificiales para detectar tempranamente fugas de gas SF6 en subestaciones GIS”.

GUATEMALA

- Avance constructivo de los proyectos PET y de iniciativas propias de Conecta del 94% y 100%, respectivamente.
- Energización y puesta en operación comercial de los proyectos Subestación Modesto Méndez 230/69kV y SE Guate Oeste 230/69kV.
- Aprobación de la ejecución del proyecto San Juan Comalapa 230/69 kV.
- Refinanciación exitosa de deuda de USD 143 millones, sumado a un margen EBITDA creciente.

BRASIL

- Definición del modelo de operación y mantenimiento a largo plazo para el crecimiento futuro de los negocios en el país.
- Obtención de Sello de Oro del Programa Brasileño de Protocolo de GEI por ARGO que certifica el inventario corporativo alcanzando el más alto nivel de calificación.
- Primer pago relevante de dividendos de ARGO a sus accionistas GEB y Redeia por más de BRL 580 MM.
- Consolidación de equipo directivo en Argo y mejora de procesos internos previo a la evaluación de futuras oportunidades de crecimiento.

Gas para el futuro

Colombia:

- Aseguramiento de la Resolución 102-008 de 24-jun-2024 y seguimiento a la expedición de tarifas mediante certificado de la deuda de TGI para reconocimiento de coberturas y entrega a la CREG de la información actualizada de inversiones de TGI, con impacto proyectado de más de COP 39.800 millones mensuales.

- Declaración de entrada de operación del proyecto Bidireccionalidad Ballena – Barrancabermeja y avance físico del 49% en proyecto de aumento de capacidad Mariquita – Gualanday y del 39% en proyecto de aumento capacidad Ramal – Jamundí.

- Proyección de eficiencias y ahorros para 2024 por COP 21.100 millones.



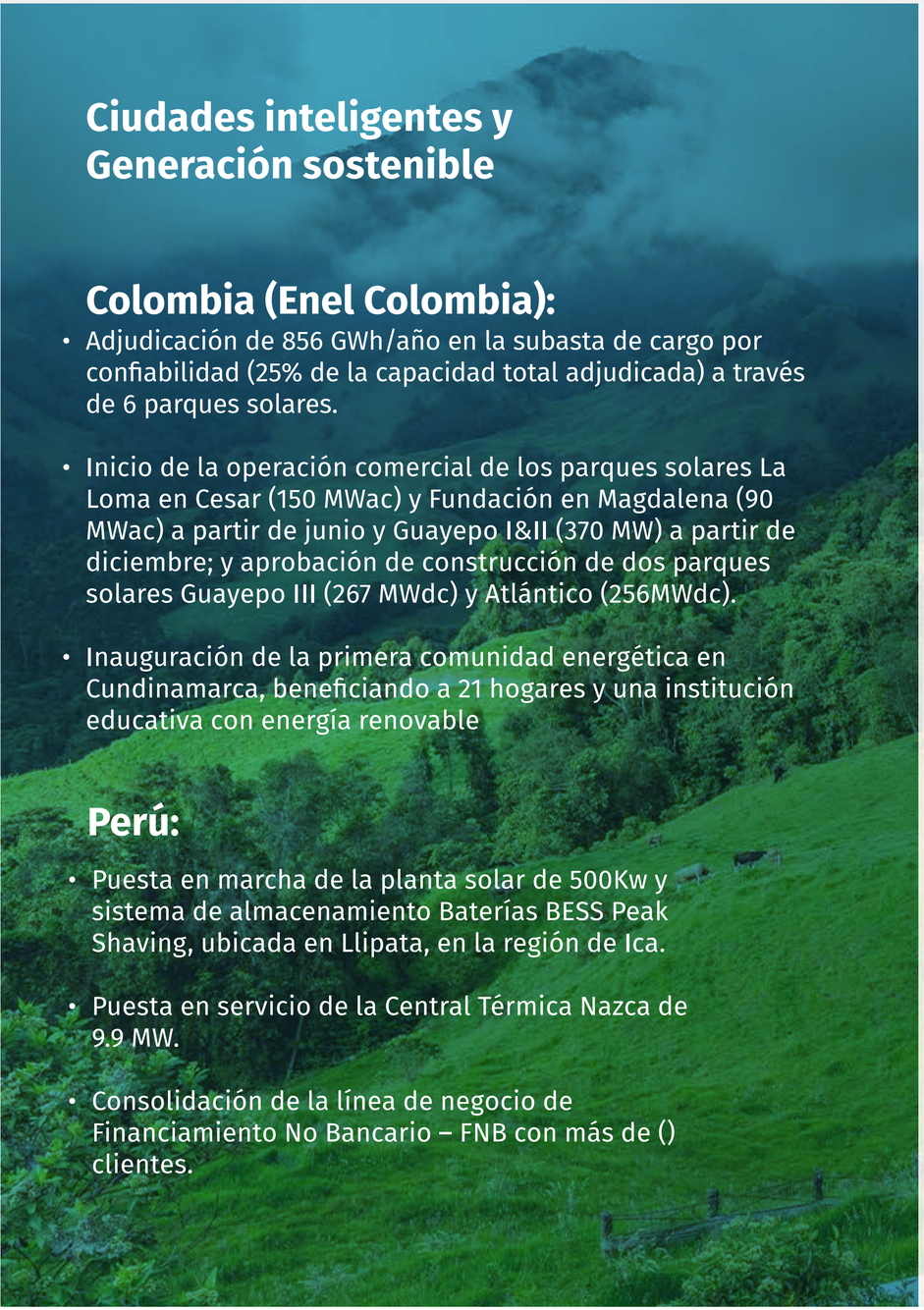
Perú:

Cálidda:

- A la espera de aceptación por parte del estado de la propuesta de Masificación del Gas Natural en el Centro Sur de Perú, proyecto con una inversión de más de USD 400 millones en 7 regiones, y que contempla la construcción de dos City Gates y más de 2.500 km de redes. El periodo de ejecución es entre 2026 - 2030, conectando más de 150 mil hogares, generando más de 5600 empleos, y una reducción de emisiones de CO2 de 175 mil toneladas.
- En 2024, se conectaron 134 mil clientes (129 mil residenciales, 4 mil comercios y 38 industrias): (i) se alcanzó 1.9 millones de clientes acumulados, (ii) se habilitó el Hospital Eduardo Rebagliati, el más importante del Perú y, (iii) se superó los 34 mil comercios conectados.
- Más 7,500 unidades activas de vehículos pesados con gas natural.
- Finalización de la primera y segunda etapa de instalación de redes de Gas Natural en las zonas altas de la ciudad.
- Reconocimiento CX Index que evalúa el índice de Experiencia de Cliente logrando el 1° puesto en el sector de Servicios Públicos y puesto 34° a nivel general.
- Reconocimiento por décima vez como una Empresa con Gestión Sostenible por el IFC.
- Renovación del convenio con el Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social para continuar con la implementación de su programa “Comedores Cálidda 2.0”.

Contugas:

- Mejora en liquidez y solvencia: prepagos de deuda por USD 25 millones y saldo de caja disponible mayor USD 40 millones evitando capitalizaciones desde el 2019.
- Refinanciación del crédito sindicado por USD 320 millones y SOFR+2335pbs por tres años. Asimismo, se renovó el préstamo Intercompañía de USD 18,6 millones con el Grupo Dunas con condiciones espejo al sindicado.
- Culminación del 100% del proyecto Plan Punche II, el cual permitió la construcción de 49,87 km de redes con fondos del FISE lo que generó un margen positivo para la compañía.
- Incremento en habilitaciones urbanas. A septiembre se han realizado 11.680 vs las 6.152 presupuestadas (+120%) lo cual impacta positivamente la cobertura en la zona de influencia de la compañía. En septiembre se realizó la conexión del cliente número 100.000.



Ciudades inteligentes y Generación sostenible

Colombia (Enel Colombia):

- Adjudicación de 856 GWh/año en la subasta de cargo por confiabilidad (25% de la capacidad total adjudicada) a través de 6 parques solares.
- Inicio de la operación comercial de los parques solares La Loma en Cesar (150 MWac) y Fundación en Magdalena (90 MWac) a partir de junio y Guayepo I&II (370 MW) a partir de diciembre; y aprobación de construcción de dos parques solares Guayepo III (267 MWdc) y Atlántico (256MWdc).
- Inauguración de la primera comunidad energética en Cundinamarca, beneficiando a 21 hogares y una institución educativa con energía renovable

Perú:

- Puesta en marcha de la planta solar de 500Kw y sistema de almacenamiento Baterías BESS Peak Shaving, ubicada en Llipata, en la región de Ica.
- Puesta en servicio de la Central Térmica Nazca de 9.9 MW.
- Consolidación de la línea de negocio de Financiamiento No Bancario – FNB con más de () clientes.

Apalancadores estratégicos:

Impacto positivo social y ambiental

- Inclusión por cuarto año consecutivo del GEB en el Dow Jones Best-in-Class Index de Mercados Emergentes (antes Índice de Sostenibilidad de Dow Jones) y en el Anuario de Sostenibilidad de S&P Global.
- Implementación del proyecto EnlazaNet que usa de infraestructura eléctrica para brindar internet a comunidades (Maicao – Riohacha).
- Lanzamiento e implementación del programa Linieras de Enlaza que capacitó y entrenó a 29 mujeres de Colombia.
- Adjudicación a TGI de proyectos de Obras por Impuestos por COP 6.800 millones para la gasificación rural en 13 veredas del municipio La Belleza (4.120 personas beneficiadas) y estructuración de 5 proyectos de gasificación y educación para 2025.
- Más de 7.500 beneficiarios a través del programa Legado para los Territorios en Colombia, el cual busca formar en habilidades para el empleo y el emprendimiento en áreas relevantes para la transición energética.
- Inclusión en el Canal Ético del Grupo Empresarial de categoría especial para asuntos relacionados a derechos humanos.
- Inclusión de los riesgos de vulneración de DD.HH. y de cambio climático en las matrices de riesgos estratégicas de las empresas.

Digitalización e innovación

- Diseño y aprobación de la primera estrategia de Data y Analítica y de Arquitectura empresarial corporativa.
- Desarrollo de la primera convención de innovación corporativa.
- Puesto número 24 en el ranking Innovación de la ANDI (281 en 2021).
- 579 horas liberadas con tecnologías digitales.
- Inversión de 10M€ realizada en Adara Ventures y lanzamiento de la estrategia de Corporate Venture Capital.

Gobierno ágil y fortalecido + talento y cultura:

- Realización de encuentro de miembros de Juntas y Directorios del Grupo Empresarial (Perú, Guatemala, Brasil y Colombia), que contó con la participación de los CEO de las filiales, equipo directivo del GEB y la Junta Directiva del GEB.
- Actualización del Código de Gobierno Corporativo de GEB.
- Entrada de operación del proyecto de servicios compartidos “Sinergy CSC HUB Perú”.
- Obtención de la certificación ISO 37001 - Sistema de Gestión Antisoborno para GEB y TGI
- Firma de acta extra convencional entre GEB- ENLAZA y SINTRAELECOL producto del diálogo social realizado.
- Ajuste de los indicadores de SST incluyendo 0 fatalidades como llave de entrada para el cumplimiento de objetivos de compañía de GEB y filiales.
- Ejecución de 18 Iniciativas de Transformación Cultural entre todas las filiales. El 67% se enfocan en propósito/estrategia, el 17% en personas y el 16% en la mejora de procesos.
- 5 nuevos Becarios estudiando maestrías de alto nivel y consolidación Semillero de Talento (42 colaboradores de GEB y Filiales), a través del programa.

Objetivos Compañía 2024

A continuación, se presentan los objetivos que miden el desempeño de toda compañía con base a los focos estratégicos definidos para 2024. En el 2024 se alcanzó un cumplimiento del 99,4%.

Nivel de cumplimiento
99,4% Satisfactorio
Ejecución 2024

Seguimiento objetivos compañía

FOCO ESTRATÉGICO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR	PESO	Rangos de cumplimiento: SATISFACTORIO	MUY SATISFACTORIO	EXTRAORDINARIO	Real Q4	%
40% Crecimiento enfocado, rentable y basado en capacidades	Gestionar negocios competitivos con retornos atractivos con **retornos atractivos** para los accionistas y **bajo costo** para las comunidades. **Recuperar y proteger el valor de la acción.**	1 ROIC Grupo % (Porcentaje)	10%	7,92%	8,80%	9,68%	9,5%	116%
		2 EBITDA Controlado (COP Miles de millones)	10%	3.255	3.617	3.978	3.664	103%
		3 UTILIDAD NETA* (COP Miles de Millones) Hito TGI Hito Enlaza	20%	2.460	2.765 + Hito TGI*	3.006 H1 TGI+H2 Trans	2.462	90%
30% Empresa Sostenible, líder en la transición energética e innovació	Sostenibilidad como habilitador de la operación, y la oportunidad de maximizar **el impacto positivo y generar valor en las comunidades.**	4 Impacto positivo Social y Ambiental	15%	4 hitos	5 hitos	6 hitos	6 hitos	120%
		5 Innovación y Transformación Digital	15%	2 hitos	4 hitos	6 o + hitos	8 hitos	120%
30% Mejorar Vidas siendo competitivos, confiables y éticos	Proveer energía para que las personas de los países donde operamos y quienes trabajamos en la empresa, desarrollemos **nuestro potencial y mejoremos nuestra calidad de vida.**	6 Gobierno Ágil y Fortalecido	10%	3 hitos	4 hitos	5 o + hitos	7 hitos	120%
		7 Talento y Cultura	5% Entregable	1	2	3	3 entregables*	120%
			5% Entregable	1	2	2 + OCAI	2 + OCAI	110,9%
			10%	FIAT<= 0,30 / IDP >=85% / IFTier1<= 0,1	FIAT<= 0,24 / IDP >=90% / IFTier1<= 0,05	FIAT<= 0,20 / IDP >=96% / IFTier1<= 0,01	**FIAT<= 0,15 / IDP >=98% / IFTier1<= 0,009**	0%

Nota: La compensación variable del CEO, la alta dirección y los colaboradores del GEB está atada al cumplimiento de los objetivos de la Compañía. El resultado de los indicadores y objetivos descritos fueron verificados externamente.



Metas 2025 y visión a largo plazo

Grupo Energía Bogotá

- Seguir creciendo de manera enfocada y gestionando negocios competitivos para garantizar a obtención de resultados extraordinarios.
- Reforzar la presencia del Grupo en el ámbito regulatorio; de manera que se impulsen los mensajes relevantes para la transición energética, de manera proactiva y con liderazgo.
- Establecer una gobernanza estructurada en la cual, tome mayor relevancia, el papel de las Juntas Directivas como órgano superior de control y generación de valor.
- Explorar mecanismos para generar mayor alineación entre el GEB y filiales, en la definición y priorización de retos e iniciativas relacionadas con Innovación y transformación digital.
- Generar nuevos servicios o modelos de negocio basados en las capacidades actuales y técnicas de transmisión o del análisis de datos.
- Desarrollar e implementar soluciones para las zonas no interconectadas y mejorar vidas a partir de la infraestructura energética de los negocios.
- Promover una cultura de riesgos activa en la organización.
- Actualizar el sistema de debida diligencia en DD.HH. a nivel Grupo Empresarial.
- Generar valor mediante iniciativas de ahorro logradas con el Centro de Sinergias Corporativas.

Transmisión del mañana

Colombia

- Cumplir los cronogramas de los proyectos en construcción; así como seguir explorando nuevas oportunidades de negocio.
- Continuar impulsando la captura de eficiencias operacionales para mantener los márgenes operacionales.

Guatemala

- Seguir impulsando la generación de nuevos ingresos, el refinanciamiento de la deuda apalancado en la estructura TRANSNOVA, y la optimización de costos y gastos.
- Continuar con el avance de las obras del PET, la finalización constructiva de los proyectos San Juan Comalapa (2025) y conexión a SE Brillantes, y la exploración de iniciativas propias ante el regulador que permitan la conexión de las obras d

Brasil

- Consolidación del conocimiento y experiencia de equipos GEB sobre el negocio en Brasil.
- Continuar explorando oportunidades de crecimiento.

Gas para el futuro

Colombia

- Impulsar el desarrollo de campos y fuentes, entendiendo el riesgo potencial de incertidumbre en el abastecimiento de corto y largo plazo.
- Gestionar la pérdida de competitividad del gas frente a otros sustitutos.
- Lograr la consecución sinergias entre agentes de la cadena para el desarrollo de proyectos.

Perú

- Lograr la negociación exitosa de la extensión de la concesión de Cálidda por un periodo de 10 años.
- Incorporar clientes industriales y grandes proyectos en Contugas, que permitan mayor reconocimiento de la infraestructura vía tarifa. Así como, el reconocimiento en el proceso tarifario 2026-2030 de aspectos no incluidos en el proceso vigente asociados con infraestructura y conceptos regulatorios.

MODELO DE CREACIÓN DE VALOR

1 ENTRADAS

Capital financiero
- Activos.
- Portafolio de inversiones.
- Ingresos operacionales.
- Deuda.

Capital natural
- Energía.
- Gas.

Capital operacional
- 19.000 km de líneas de transmisión.
- 6.070 km de líneas de distribución de energía controladas.
- 20.431 km de redes de distribución de gas natural controladas.
- Gasoductos y estaciones.

Capital humano e intelectual
- 2.743 trabajadores.
- Experiencia y reconocimiento.
- Marcas registradas.

Capital social y relacional
- Relacionamiento con grupos de interés.

2 CREACIÓN DE VALOR

Procesos y Sistemas de Gestión
- Synergy (Centro de Servicios Compartido).
- Sistemas Integrados de Gestión bajo ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 e ISO 55001.

Ejes estratégicos
- Transmisión del mañana.
- Gas para el futuro.
- Ciudades inteligentes.
- Generación sostenible.

Lineamientos estratégicos
- Gobierno corporativo y de sostenibilidad.
- Política corporativa de sostenibilidad.
- Marco de financiación sostenible.
- Arquitectura de control.
- Estrategia Visión Zero.
- Modelo de gestión de riesgos.
- Estrategia y Cultura de Innovación.
- Relacionamiento Intercultural.

3 SALIDAS

Resultados financieros
- COP 5,09b de EBITDA.
- COP 2,63b de utilidad neta.
- Ratificación calificaciones de riesgo.
- Bono sostenible por USD 400MM.

Inversión social
- +350.000 beneficiarios.
- COP 3.000 millones en inversión social.
- COP 52.000MM aprobados en
- obras por impuestos (2022-2023).
- SROI de 2,12 por proyectos de prosperidad compartida.

Impacto social
- Distribución de energía: 4,5 millones conexiones.
- Distribución de gas: 4,3 millones de usuarios.
- Integración de FNCER.
- Fortalecimiento de los sistemas interconectados de energía (confiabilidad y seguridad energética).

Contexto externo

Económico
- Inflación y tasas de interés.
- Bajo crecimiento económico.
- Riesgos de ciberseguridad.

Social
- Pobreza.
- Desigualdad.
- Bajo acceso a energía.
- Conflictividad.

Ambiental
- Cambio climático y eventos climáticos extremos.
- Pérdida de biodiversidad.
- Transición energética.

Gestión de Riesgos

Estrategia

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

La estrategia de la Gestión Integral de Riesgos hace parte del apalancador estratégico de “gobierno ágil y fortalecido” que busca consolidar al GEB como Casa Matriz eficiente y generadora de valor para los negocios y así contribuir a “mejorar vidas siendo competitivos, confiables y éticos”, definidos en el PEC. Su objetivo principal es impulsar el crecimiento y fortalecimiento del Grupo Empresarial mediante el diseño y la implementación de políticas y metodologías de gestión de riesgos que aporten a la adecuada toma de decisiones y al cumplimiento de los objetivos del Grupo y sus filiales.

Gobernanza

El gobierno de la Gestión de Riesgos se establece en la política de gestión de riesgos y en la política de arquitectura de control mediante el modelo de las tres líneas. La instancia superior del gobierno es el Comité de Auditoría y Riesgos de la Junta Directiva encargado de presentar a la Junta Directiva la matriz de riesgos del Grupo y sus filiales además de supervisar y reportar periódicamente su aplicación efectiva.

- Los líderes y colaboradores conforman la primera línea, encargándose de identificar y valorar riesgos mediante el autocontrol, la autogestión y la autorregulación. Implementan y supervisan los controles necesarios, asignan los recursos necesarios, realizan los seguimientos correspondientes y cuando se requiera reportan y dan tratamiento a los eventos materialización de un riesgo a su cargo. Además, informan cualquier cambio en los riesgos.
- En la segunda línea aparece el proceso de Gestión de Riesgos, el cual asegura la alineación, supervisión y monitoreo para la gestión integral de riesgos, a través de estrategias y lineamientos, orientando a las áreas en la identificación, valoración y/o actualización de los riesgos y controles, realizando monitoreo y seguimiento a los controles en forma periódica y promoviendo la cultura de riesgos.
- Como parte de la tercera línea se encuentra Auditoría interna que desde el aseguramiento independiente y objetivo realiza auditorías basadas en riesgos, evalúa la implementación y eficacia de los controles e identifica oportunidades de mejora y hallazgos en la gestión de riesgos solicitando planes de acción para su mejoramiento constante.



Los compromisos de la gestión de riesgos se establecen en la política corporativa de Gestión Integral de Riesgos. A continuación, se destacan los siguientes:

1. Contribuir al logro de la estrategia, la mejora continua operacional, la protección de las inversiones y la reputación de la empresa, gestionando riesgos en todos los niveles de forma permanente y sistemática mediante la implementación de la Gestión Integral de Riesgos.

2. Asegurar que los riesgos se encuentran en los niveles aceptados por la empresa, identificando y gestionando riesgos, a través de controles y planes de respuesta medibles y posibles de realizar en términos de tiempos y costos.

Riesgos Relevantes o materiales

Los riesgos más relevantes para el GEB son de naturaleza regulatoria, financiera y operativa.

- **El ámbito regulatorio**, están relacionados con cualquier modificación en la normativa vigente (leyes, decretos, resoluciones, circulares, sentencias, doctrina) que pueda impactar negativamente los intereses del GEB y sus filiales. Un cambio o modificación regulatoria desfavorable puede afectar de manera considerable los ingresos del negocio debido al carácter regulado de las tarifas e ingresos, situación que conlleva a una disminución de rentabilidad de los negocios y por tanto a disminuir los ingresos del GEB.

- En cuanto a los **riesgos financieros**, se realiza un monitoreo continuo para analizar las exposiciones netas y su magnitud, con el propósito de gestionarlos de forma oportuna y efectiva.

- Dentro de los **riesgos operativos**, la no continuidad del negocio debido a factores físicos, fuerza mayor, factores internos, entre otros que pueden ocasionar la interrupción en la prestación de los servicios de energía eléctrica y gas conllevando a su vez a la afectación reputacional y pérdidas económicas.

Gestión de los riesgos

El procedimiento corporativo de gestión de riesgos describe los siete pasos metodológicos para realizar la identificación, valoración, control, monitoreo y seguimiento, incluida la comunicación de los riesgos. El grado de exposición a los riesgos se determina durante la etapa de valoración de los riesgos en la cual se estima la probabilidad de ocurrencia y el impacto de sus consecuencias, con el fin de obtener información para el establecimiento del nivel de riesgo y la estrategia o plan de respuesta a implementar para su tratamiento.

El GEB ha establecido un mapa de calor con cinco niveles de impacto y probabilidad y cuatro niveles de riesgo: extremo, alto, moderado y bajo. Los criterios para la valoración de impacto corresponden a: personas, económico, reputacional, operacional y comercial. Así mismo, el GEB define y aprueba el marco de



apetito de riesgos los cuales permiten evaluar la magnitud y efectos que podría tener un riesgo sobre la empresa. El apetito de riesgos es un monto de referencia establecido por la Junta Directiva que permite la evaluación financiera del impacto de los riesgos de la compañía, con el fin de priorizar la gestión de riesgos y definir mecanismos para mitigar y controlar situaciones adversas que puedan afectar la rentabilidad y solvencia de la compañía. El GEB cuenta con una metodología propia para el cálculo del Marco de Apetito de Riesgos la cual establece los valores de referencia del Apetito, la Capacidad y la Tolerancia del GEB y sus filiales.

Durante el 2024, se materializaron cuatro (4) tipos de riesgos estratégicos para las filiales Enlaza, Cálidda y Transportadora de Gas Internacional TGI. Estos riesgos correspondieron a:

Enlaza:

el Riesgo de Accidentes Laborales con consecuencia mortal y el Riesgo de Incumplimiento del Plan de Negocios derivado de la intervención de la Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios a AIR-E llevaron al riesgo sistémico de cartera por obligaciones vencidas.

Cálidda:

Riesgo de Accidentes laborales con consecuencia mortal.

TGI:

riesgo regulatorio derivado de los impactos negativos de la aplicación de la resolución GREG 175 y su efecto de pesificación y ajuste de WACC a 11,88%; así mismo la materialización del riesgo de no continuidad de las funciones críticas del negocio por la emergencia presentada en el Gasoducto Ballena – Barrancabermeja el día 4 de julio de 2024. (Para el detalle de los riesgos materializados durante el 2024, consulte los Complementos del Reporte Integrado)

Métricas y metas

Cómo se hace seguimiento:

El GEB realiza seguimiento bimestral a la ejecución, acciones y controles para el tratamiento de riesgos y oportunidades. La Gerencia de Riesgos monitorea la implementación, alertas tempranas y eventos de materialización de riesgos. El marco de apetito de riesgos, las matrices de riesgos, los mapas de calor y los niveles de riesgo son revisados, actualizados y monitoreados periódicamente para mantener los niveles de riesgo aceptados por la empresa. Además, se realizan las correcciones necesarias con el fin de prevenir y minimizar impactos cuando se presentan desviaciones en los resultados esperados.

Anualmente se evalúa la eficacia de las acciones determinando el grado de implementación y la solidez de los controles. Los resultados de la gestión de riesgos son presentados ante el Comité de Presidencia y el Comité de Auditoría y Riesgos para su retroalimentación y recomendaciones para la mejora continua y la toma adecuada de decisiones basadas en riesgos.

Lecciones aprendidas

Como resultado de los eventos de materialización de riesgos generados en 2024, se llevaron a cabo ejercicios de identificación de lecciones aprendidas dentro de los cuales se destacan:

- La importancia de fortalecer y fomentar la cultura de gestión de riesgos en todos los niveles de la organización con el propósito de concientizar a los colaboradores frente a la necesidad de identificar y gestionar de manera oportuna y eficaz los riesgos asociados a sus operaciones diarias, así como de generar las alertas frente a posibles impactos o efectos negativos del entorno interno y externo y de reportar de manera oportuna los eventos de materialización de riesgos con el fin de realizar intervención para su tratamiento.

- Incluir dentro de los análisis de riesgos que lo requieran, modelos financieros con sensibilidad de los escenarios de impacto económico y mecanismos de control para monitoreo de riesgos a largo plazo, con el fin de fortalecer la toma de decisiones basada en riesgos y la mitigación de riesgos.

Principales hitos 2024

- Creación de la Gerencia de Riesgos y conformación y consolidación del equipo de riesgos para la gestión de riesgos estratégicos, emergentes, de interrupción del negocio, de procesos y apropiación de la gestión de riesgos y cultura GEB con enfoque a riesgos.

- Generación y aprovechamiento de sinergias en los equipos de riesgos del GEB y Filiales.
- Más de 40 horas de sensibilización y capacitación a los equipos directivos y líderes de riesgos en GEB y Filiales, apoyados por una autora y experta internacional en gestión de riesgos en el sector energía y gas. Se capacitaron por lo menos 45 colaboradores del equipo directivo del Grupo Empresarial y 100 colaboradores clave para la gestión de riesgos en GEB y Filiales.

- Revisión del marco de apetito de riesgos (apetito, tolerancia y capacidad) para todas las filiales controladas del Grupo y su recomendación por parte del Comité de Auditoría y Riesgos de la Junta Directiva.

- Identificación, control y seguimiento permanente a los riesgos de desabastecimiento de energía eléctrica, desabastecimiento de gas natural en Colombia y el riesgo sistémico de cartera producto de la intervención de la empresa Air-E.

- Revisión y actualización de las matrices de riesgos estratégicos y controles de las filiales TGI, Enlaza y Cálidda.



Metas 2025

Metas	Indicador
0	Materialización de riesgos
80%	Eficacia de controles
3,1	Medición de la Cultura GEB en riesgos
85%	Automatización y funcionamiento de 6 fases del ciclo de riesgos estratégicos en la herramienta (identificación, valoración, control, monitoreo y planes de acción y reporte)
100%	Actualización de la matriz de riesgos estratégicos GEB 2025





GESTIÓN DEL ENTORNO

02

- Prosperidad Compartida
- Derechos Humanos
- Biodiversidad
- Desempeño Ambiental
- Cambio Climático
- Gestión Responsable de la cadena de suministro

Grupo Energía Bogotá | EnGrupo esMejor



Agua que transforma vidas

En el Caserío San Bernardino, la Ciénaga Grande Chimaltenango, Guatemala, el agua potable es ahora una realidad. Gracias al aporte de nuestra filial Conecta en esta zona de influencia de nuestra infraestructura de transmisión eléctrica, la comunidad financió la perforación de un pozo, la compra de bombas y la instalación de tuberías. Hoy, 800 familias abren sus grifos y reciben más que agua: salud, bienestar y esperanza. Donde antes había escasez, ahora fluye vida. Porque cada proyecto que impulsamos no solo conecta energía, sino también oportunidades y progreso.

Ver historia en video

Prosperidad compartida

Estrategia

El bienestar de las comunidades, el relacionamiento transparente, y la creación de prosperidad en los territorios son condiciones necesarias para construir relaciones de confianza con los grupos de interés, mitigar oportunamente los riesgos, y garantizar la viabilidad de los proyectos y el crecimiento de los negocios del GEB y de sus filiales.

GEB adoptó un enfoque de prosperidad compartida en los territorios que prioriza el bienestar social, el desarrollo local sostenible y la conservación del entorno natural como pilares interdependientes y necesarios para generar impactos positivos en las áreas de influencia. La aplicación de este enfoque requiere de la realización de las siguientes tres acciones:

1. **Inversión socioambiental estratégica** que reconozca las realidades de los contextos específicos de cada región y promueva la conservación y restauración de los recursos naturales y los ecosistemas, el cierre de brechas sociales, el bienestar y la mejora de la calidad de vida de las comunidades, y una transición energética justa.

2. **Contratación de mano de obra local,** calificada y no calificada, que contribuya al bienestar social local a través de prácticas de contratación inclusivas y justas.

3. **Proveeduría local** que contribuya al fortalecimiento de encadenamientos productivos, y la formalización e inclusión de proveedores locales y a la dinamización y diversificación de las economías.





Gobernanza

La estrategia de ***Prosperidad Compartida*** está orientada por la Estrategia y la Política de Sostenibilidad GEB. Ambas establecen principios y compromisos para asegurar el alto desempeño en la gestión social y ambiental en todas las fases de las operaciones y proyectos. Esto incluye el respeto por los derechos humanos, el diálogo continuo y la participación activa de las comunidades, garantizando un enfoque inclusivo que valore la diversidad social, cultural y étnica de los territorios.

Para promover la creación de condiciones de prosperidad el GEB y sus filiales han establecido principios que guían la gestión del entorno, el relacionamiento transparente, oportuno y permanente con comunidades y grupos de interés, y el diseño y ejecución de proyectos ambientales y sociales bajo principios de pertinencia, sostenibilidad, equidad e inclusión.

La implementación de las iniciativas de prosperidad compartida es liderada por las áreas de Sostenibilidad de las empresas del GEB. Su gestión es supervisada y orientada por la alta dirección del GEB, y su Junta Directiva.

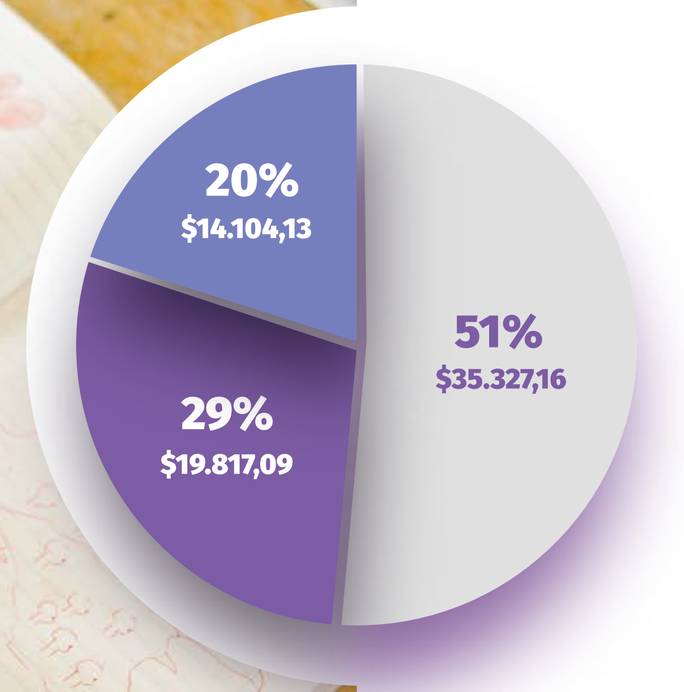
Impactos de GEB en asuntos de Prosperidad Compartida hacia el entorno

Impactos	Positivo o Negativo	Real o Potencial	Medidas para remediar o prevenir el impacto o gestionar el impacto positivo
Creación de oportunidades de desarrollo económico local y bienestar social en las áreas de influencia del GEB y sus empresas.	Positivo	Real	• Análisis del entorno, caracterización socioeconómica e identificación de riesgos y oportunidades presentes en los territorios. • Diseño e implementación participativa de proyectos sociales y ambientales. • Estructuración y ejecución de proyectos bajo mecanismos de obras por impuestos. • Contratación de mano de obra local y compras a proveedores locales.
Creación de empleo y fortalecimiento del talento local.	Positivo	Real	• Contratación de mano de obra local calificada y no calificada a través de convocatorias transparentes. • Implementación de programas de formación en habilidades técnicas y blandas. • Ejecución de proyectos de capacitación para el desarrollo de capacidades requeridas para la transición energética.
Creación de dependencia en la comunidad hacia los proyectos, limitando su sostenibilidad a largo plazo.	Negativo	Potencial	• Participación de los beneficiarios en todas las fases de los proyectos sociales y ambientales. • Formación en habilidades para asegurar la sostenibilidad y operación de los proyectos. • Fortalecimiento de la gobernanza en las comunidades beneficiarias. • Desarrollo de alianzas con gobiernos, ONGs y empresas para generar capacidades locales y potencializar los beneficios sociales generados.



Inversión social

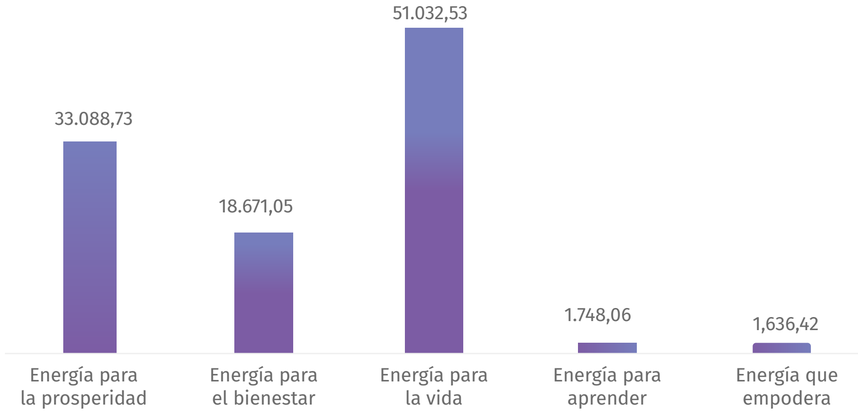
(cifras en COP millones)



- Social Obligatoria
- Social Voluntaria
- Recursos Apalancados

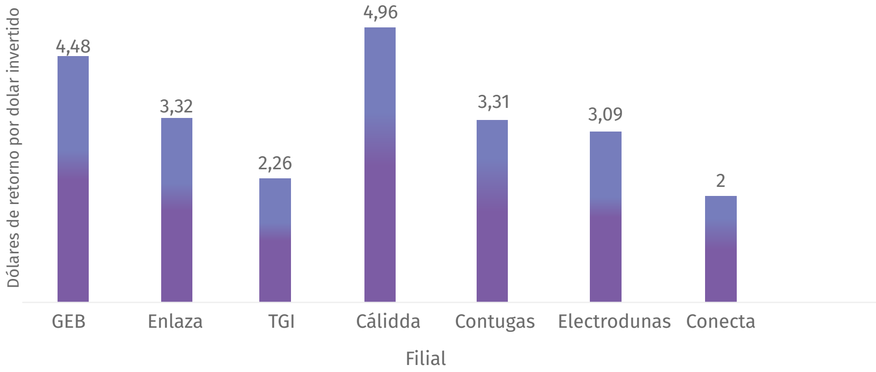
Líneas de inversión

(cifras en COP millones)



SROI

Retorno a la Inversión Social



Riesgos y oportunidades del entorno hacia GEB

Impactos	Riesgo u oportunidad	Efecto financiero	Horizonte de tiempo	Medidas para mitigar el impacto o aprovechar la oportunidad
Mecanismos de obras por Impuestos	Oportunidad	Incremento temporal del OPEX	Corto, mediano y largo plazo	• Estructuración de proyectos que respondan a necesidades locales, y se adhieran a los lineamientos del mecanismo. • Desarrollo de alianzas para extender el impacto
Desinformación y poca confianza en las instituciones públicas que limita la participación y el interés en proyectos sociales	Riesgo	Impacto en el flujo de caja	Corto y mediano plazo	• Fortalecimiento de los canales de comunicación y relacionamiento con comunidades y líderes locales. • Concertación con las comunidades locales sobre el objetivo, alcance, responsabilidades y roles relacionadas con los proyectos. • Implementación de mecanismos de rendición de cuentas.
Incremento de mecanismos de inversión de impacto basados en resultados	Oportunidad	Incremento en rentabilidad	Corto y mediano plazo	• Inversión en instrumentos financieros que generen rentabilidad y beneficios ambientales y sociales medibles. • Estructuración e inversión en mecanismos de pago por resultados. • Fortalecimiento de capacidades de proveedores para que operen bajo incentivos de resultado.

Métricas y metas



Cómo se hace seguimiento:

Con base a cada una de las líneas de inversión del GEB, en la etapa de diseño de los proyectos de inversión social y ambiental se definen indicadores que permiten establecer la línea base de la situación a mejorar, y evaluar el logro de los objetivos establecidos.

GEB implementa la metodología de SROI (Retorno de la Inversión Social o Social Return on Investment) para medir el valor que sus inversiones sociales y ambientales generan en la sociedad. El SROI evalúa la efectividad y el impacto de los proyectos en sus fases de estructuración, ejecución y cierre.

Además, GEB ha adoptado una metodología de contabilidad de impacto basada en los principios del International Foundation for Valuing Impacts y de Value Balancing Alliance, que permite cuantificar en términos monetarios la contribución positiva que tienen sus negocios.

Desempeño en 2024

Objetivo	Indicador	Unidad de medida	Meta	Año meta	Tiempo	Resultado 2024	Progreso
Implementar la segunda fase del Programa Legado para los Territorios.	Beneficiarios del programa.	Número	Beneficiar a 3.500 personas de Legado para los Territorios en programas de formación para la transición energética en empleo, educación vocacional o emprendimiento.	2028	Mediano plazo	Diagnóstico de los territorios seleccionados finalizado.	En proceso
Medir el impacto social de los negocios del Grupo.	Metodología de cuantificación de impacto implementada.	Hito	Estimar el valor económico del impacto social del negocio de GEB y sus filiales.	2024	Corto plazo	Cuantificación realizada para el año 2023.	Finalizado
Voluntariado Corporativo.	Jornadas de voluntariado.	Número	Estructurar el programa de voluntariado corporativo e implementar al menos 3 jornadas.	2024	Corto plazo	Voluntariado estructurado y desarrollo de 2 jornadas de voluntariado.	No cumplido
Abastecimiento sostenible.	Criterios ESG en la cadena de suministro implementados.	Hito	Integrar criterios ESG en procesos de contratación del GEB Corporativo y Enlaza.	2024	Corto plazo	Criterios integrados.	Finalizado
SROI y lineamientos gestión del entorno.	Herramienta SROI actualizada.	Hito	Fortalecimiento de la cuantificación del SROI y actualización de la herramienta de medición.	2024	Corto plazo	Herramienta actualizada.	Finalizado

Legado para los territorios

Es una iniciativa diseñada para reducir las brechas en el acceso y calidad en la educación en Colombia, especialmente en zonas rurales y comunidades en condición de vulnerabilidad, a través, de la formación en áreas claves para la transición energética.

Durante la primera fase (2022-2024), se crearon programas de formación en distintas regiones a través de cuatro iniciativas clave:

Todos a la U (2022-2024)

- Formación en: Habilidades digitales, tecnología, transición energética, cambio climático e inglés.
- Región: Bogotá.
- Alianzas: ATENEA, Universidad Nacional y British Council.

Todos a la U (2022-2024)

- Formación en: Emprendimiento, empleo e inglés.
- Región: La Guajira (Albania, Riohacha).
- Alianzas: The Biz Nation.

Legado Cundinamarca (2023 – 2024)

- Formación en: Big Data, inglés y emprendimiento sostenible.
- Región: Suesca y Sesquilé, Cundinamarca.
- Alianza: Universidad Minuto de Dios.

100K Clima (2023 – 2024)

- Becas para proyectos de investigación y académicos a través de intercambios entre Universidades de Colombia y EE.UU.
- Región: Nacional.
- Alianzas: Departamento de Estado de Estados Unidos, Partners of the Américas, Fundación Santo Domingo y Proyecto C4D de USDA.

El programa tiene tres líneas estratégicas:

1. **Empleo:** Formación y capacitación en habilidades clave para la inserción laboral.
2. **Emprendimiento:** Fortalecimiento de capacidades productivas y generación de ingresos sostenibles.
3. **Educación:** Formación en competencias relacionadas con la transición energética para estudiantes en colegios.

Se implementan estrategias de acceso inclusivo como convocatorias a la medida, clases presenciales, virtuales y vía WhatsApp, recargas de internet y préstamo de computadores.

El GEB cuenta con una inversión proyectada de

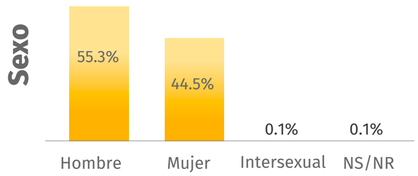
USD 8,1 millones hasta 2030

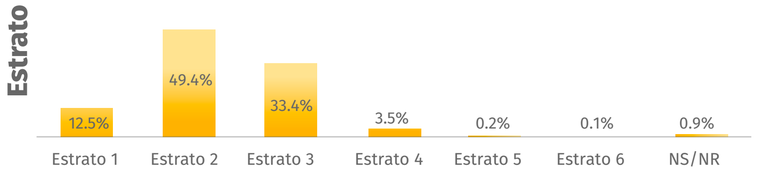
Cerca de **USD 2,5 millones** alcanzados en contrapartidas de aliados.

7.671

Beneficiarios entre 2022-2024

- Todos a la U 7.011
- 100K 393
- Legado La Guajira 137
- Legado Cundinamarca 130





El 3,1% del total de los beneficiarios son personas con discapacidad.

El 3,27% del total de los beneficiarios son personas que pertenecen a grupos étnicos.

43 beneficiarios (0,6%) pertenecen a grupos poblacionales como campesinos, desplazados o extranjeros

El Retorno Social de la Inversión (SROI) fue de 5 en 2024, generando cinco dólares en beneficio social por cada dólar invertido.



Lecciones aprendidas

Durante la implementación del programa Legado para los Territorios se evidenció la necesidad de fortalecer la coordinación del GEB con implementadores y aliados, de asegurar la alineación de los proyectos de formación con las necesidades locales, y de continuar adaptando las convocatorias de formación a las particularidades culturales de cada territorio. Igualmente, se identificó la importancia de fortalecer los mecanismos de monitoreo y evaluación, de diseñar estrategias de implementación de proyectos flexibles y de promover mecanismos de pago por resultados que aumenten su efectividad y eficiencia.

Principales hitos 2024

- Finalización de la primera fase del programa Legado para los Territorios con una inversión total de más USD 2 millones en Colombia en programas de formación para el empleo y el emprendimiento en áreas que aportan a la transición energética (más de 7.000 personas beneficiadas) y contrapartidas de +USD 2,5 millones.
- Reconocimiento al GEB como finalista de los Platts Global Energy Awards 2024, uno de los galardones más prestigiosos del sector energético a nivel mundial que es otorgado por S&P Global por su programa “Legado para los territorios”.
- Aprobación de más de COP 100.000 millones en proyectos de obras por impuestos al GEB y TGI enfocados en educación, energía solar, internet y gasificación rural.
- Implementación del programa EnlazaNet que busca suministrar internet de fibra óptica a través de la infraestructura de transmisión a 10 escuelas de Riohacha en La Guajira (4.000 estudiantes y profesores beneficiados).
- Entrega por parte de TGI de 42 aulas solares interactivas en los departamentos de Antioquia, Bolivar, Cesar y Valle del Cauca. Este proyecto se realizó a través del mecanismo de Obras por Impuestos con una inversión de COP 17.000 millones (20.000 estudiantes beneficiados).
- 350 proyectos de inversión social en ejecución asociados a consultas previas de Colectora (+COP 15.000 millones).
- Implementación del proyecto de Gasificación Rural de TGI en La Guajira, Boyacá y Santander (2.274 beneficiarios) y de biogás en Boyacá (537 personas beneficiadas).

Metas 2025 – 2030

2025		2026 - 2030	
Meta	**Indicador**	**Meta**	**Indicador**
Medición del impacto social y del retorno de la sostenibilidad	Estimación económica del impacto social del negocio y del retorno de la sostenibilidad en 2024 cuantificados	100% de las empresas del GEB han integrado criterios de sostenibilidad en sus procesos de contratación en el 2027	Criterios ESG en la cadena de suministro implementados
Implementar una herramienta de gestión social	Herramienta de gestión social diseñada e implementada	Más de 1.500 beneficiarios de Bono de Impacto Social a 2027	No. de personas beneficiarias de Bono de Impacto Social para el cierre de brechas de talento en sectores relevantes para la transición energética
Implementar programa de Nutrición	Programa de Nutrición estructurado y en marcha	3.500 beneficiarias de la segunda fase de Legado para los Territorios en La Guajira y Valle del Cauca a 2028	No. de personas beneficiarias de los programas de formación
		20.000 beneficiarias del programa Legado para los territorios a 2030	No. de personas beneficiarias de los proyectos de formación para la transición energética (educación, empleo y emprendimiento)

Derechos Humanos

Estrategia

El compromiso del Grupo Energía Bogotá (GEB) con el respeto y la promoción de los derechos humanos es central en el desarrollo de las actividades y las decisiones estratégicas del negocio. El GEB reconoce que el derecho a la energía es habilitador de todos los demás derechos humanos. Además, asume con firmeza la responsabilidad de prevenir, mitigar y compensar cualquier impacto negativo en los derechos de comunidades, empleados, contratistas y demás grupos de interés. El GEB ha optado por un enfoque proactivo en su gestión de los derechos humanos, y alinea sus estrategias con las expectativas y realidades de agentes públicos, privados, comunitarios y organizaciones internacionales en materia de DD.HH.

La estrategia de derechos humanos (DD.HH.) del GEB forma parte integral de su Estrategia de Sostenibilidad, y es transversal a todas las áreas del GEB y sus filiales. Se desarrolla a través de 4 componentes:

1. **Sistema de debida diligencia en DD.HH.:** identificación y evaluación de impactos, e diseño de medidas de prevención, mitigación y remediación a lo largo de la cadena de valor.
2. **Plan de trabajo en diversidad, equidad e inclusión (DEI):** desarrollo de acciones que promueven la diversidad y prácticas equitativas e incluyentes, con énfasis en empleados, contratistas y comunidades.
3. **Gestión del riesgo estratégico de vulneración de DD.HH.:** seguimiento por parte de la Junta Directiva a las medidas implementadas para prevenir, mitigar y compensar riesgos.
4. **Formación y sensibilización:** Capacitación continua para empleados, contratistas y órganos directivos en temas relacionados con derechos humanos y buenas prácticas empresariales.



El GEB reconoce que el derecho a la energía es habilitador de todos los demás derechos humanos.



Gobernanza

La gestión de DD.HH. del GEB está fundamentada en su Política de Derechos Humanos, los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de las Naciones Unidas y los estándares de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), entre otros. Se materializa a través de mecanismos y medidas de debida diligencia que buscan identificar, prevenir, mitigar y reparar posibles impactos en comunidades locales, empleados, socios y la cadena de suministro.

En el ámbito interno, el Código de Ética y Conducta establece lineamientos claros para garantizar una cultura organizacional basada en la equidad y el respeto por los derechos humanos, libre de discriminación y acoso.

Además, el Manual de Contratación y Control de Ejecución exige la inclusión de cláusulas de DD.HH. en los contratos con proveedores y contratistas, reforzando su compromiso con altos estándares éticos y de respeto por los derechos fundamentales.

Potenciales impactos de GEB hacia el entorno

Impactos	Positivo o Negativo	Real o Potencial	Medidas para remediar o prevenir el impacto o gestionar el impacto positivo
Vulneración de los Derechos Humanos (DD.HH.) de parte del GEB, empleados, socios o contratistas.	Negativo	Potencial	• Implementación de un sistema de debida diligencia en DD. HH., alineado con estándares internacionales. • Seguimiento periódico a la gestión de asuntos de DD.HH. en las empresas controladas del GEB. • Monitoreo y seguimiento al desempeño de las PQRs y denuncias en materia de DD.HH. • Ejecución de programas de formación en DD.HH. y DEI para empleados y contratistas críticos.
Construcción de confianza, relacionamiento transparente y resolución de conflictos en comunidades del área de influencia.	Positivo	Real	• Capacitación a gestores sociales, ambientales y prediales, y a personal de seguridad, en resolución de conflictos, negociación y relacionamiento con enfoque en DD.HH. y DEI. • Desarrollo de programas que fortalezcan el liderazgo y el empoderamiento de las comunidades para la resolución de conflictos. • Implementación de proyectos participativos y actividades que impulsen el desarrollo sostenible en las comunidades.
Vulneración de derechos humanos en la cadena de suministro.	Negativo	Potencial	• Formación, sensibilización y acompañamiento a contratistas críticos para fortalecer su gestión en materia de DD.HH. y DEI. • Inclusión de criterios ponderables en materia de DEI en los procesos competitivos. • Inclusión de cláusulas de DD.HH. en los contratos.
Consulta previa y socialización de proyectos con grupos étnicos.	Positivo	Real	• Desarrollo de procesos de consulta previa, de acuerdo con la legislación vigente, y con estándares internacionales. • Diálogo intercultural y construcción de acuerdos que beneficien a las comunidades y faciliten el desarrollo de los proyectos. • Proyectos de inversión social acordados con las comunidades garantizando beneficios compartidos.

Riesgos y oportunidades del entorno hacia GEB

Impactos	Riesgo u oportunidad	Efecto financiero	Horizonte de tiempo	Medidas para mitigar impacto o aprovechar la oportunidad
Incremento de regulaciones nacionales e internacionales en DD.HH. que imponen mayores exigencias a las empresas del sector energético	Oportunidad	Incremento de la inversión requerida para dar cumplimiento regulatorio y adaptación de procesos	Mediano y largo plazo	• Implementación de un sistema de debida diligencia en DD.HH. conforme a la Ley Colombiana y a estándares internacionales (p.ej. Principios Rectores de la ONU). • Adopción de mecanismos que aseguren el funcionamiento del Sistema de Debida Diligencia en las empresas del GEB.
Debilidad institucional que afecta el relacionamiento con comunidades, generando riesgos de vulneración del derecho a la consulta previa en las zonas de influencia de los proyectos energéticos	Riesgo	Incremento de CAPEX y/o OPEX debido a retrasos en la obtención de licencias y permisos	Corto y mediano plazo	• Mantenimiento de espacios de diálogo con comunidades y autoridades locales para anticipar y resolver posibles conflictos. • Fortalecimiento de los protocolos de consulta previa, asegurando la participación efectiva de las comunidades. • Capacitación a los equipos internos en DD.HH. y estándares de consulta previa. • Alianzas estratégicas con organismos gubernamentales y ONGs especializadas en diálogo y concertación con comunidades.
Conflictos sociales en zonas de influencia que impactan el desarrollo y/o continuidad de los proyectos, afectando el derecho al acceso a energía y oportunidades de desarrollo económico y social	Riesgo	Incremento de OPEX debido a costos derivados de la gestión de crisis, seguridad adicional y gastos legales.	Corto y mediano plazo	• Planes de relacionamiento con comunidades, y desarrollo de proyectos que aumenten el bienestar y las oportunidades del desarrollo socioeconómico local. • Participación en mesas de trabajo y foros con actores públicos, empresas privadas, organizaciones internacionales y otras partes interesadas, para visibilizar la importancia de la energía, la transición energética y la mitigación del cambio climático en la protección de los DD.HH. • Construcción de alianzas con actores clave, como empresas del sector y ONGs, para implementar soluciones basadas en las necesidades de las comunidades.
Mayores exigencias de inversionistas y del mercado financiero respecto a la gestión de DD.HH.	Oportunidad	Acceso a financiamiento con criterios ESG	Mediano plazo	• Fortalecimiento del reporte ESG: publicación de informes alineados con estándares internacionales (GRI, SASB, TCFD), y rendición de cuentas sobre el desempeño en DD.HH. • Alineación del sistema de debida diligencia en DD.HH. con estándares y tendencias nacionales y globales. • Enfoque del plan de relacionamiento con inversionistas en la gestión en DD.HH.



Otras medidas clave que hemos adoptado:

- Fortalecimiento del sistema de quejas y reclamos: los distribuidores de PQRs del GEB y Enlaza son capacitados en identificación de PQRs relacionadas con DD.HH.
- Revisión de peticiones, quejas y reclamos históricos: análisis de PQRs del periodo 2021-2023 para identificar posibles impactos negativos en materia de DD.HH.
- Curso de e-learning en DD.HH.: formación a empleados del GEB, Enlaza, Cálidda, Contugas, TGI y Conecta.

Métricas y metas

Cómo se hace seguimiento:

GEB y sus filiales cuentan con un sistema de gobernanza para asegurar un seguimiento permanente a la gestión de DD.HH. Este incluye las siguientes instancias principales:

- Comité de Gobierno Corporativo y Sostenibilidad de la Junta Directiva: hace seguimiento a la gestión y desempeño en materia de DD.HH. y DEI, como parte integral de la Estrategia de Sostenibilidad.
- Comité de Auditoría y Riesgos de la Junta Directiva: supervisa bimestralmente el riesgo estratégico de vulneración de DD.HH. y los controles implementados para prevenir y mitigar impactos.
- Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI): asesora y supervisa los planes de acción, metas e indicadores de DEI.
- Áreas de Sostenibilidad: coordinan la ejecución de la estrategia de DD.HH. y DEI, monitorean avances, analizan resultados y rinden cuentas ante los órganos de gobierno pertinentes.
- Oficial de Cumplimiento: hace seguimiento a reportes relacionados con DD.HH. recibidos por el Canal Ético para garantizar una respuesta oportuna y efectiva.

Desempeño en 2024

Objetivo	Indicador	Unidad de medida	Meta	Año meta	Tiempo	Resultado 2024	Progreso
Incluir el riesgo de vulneración de DD.HH. en la matriz de riesgos estratégicos en GEB y todas sus filiales.	Filiales controladas que incluyen el riesgo estratégico de derechos humanos en sus matrices de riesgos estratégicos.	Número	GEB corporativo y 6 filiales	2024	Corto	GEB corporativo y 6 filiales	Cumplida
Evaluar en DD.HH. de socios y joint ventures del GEB.	Socios y joint ventures que han completado la auto evaluación de impactos en derechos humanos.	Porcentaje	≥80%	2024	Corto	88%	Cumplida
Beneficiar a mujeres y población diversa de las áreas de influencia con el programa “Legado para los territorios.	Mujeres y personas de población diversa beneficiadas del programa.	Porcentaje	≥40% de beneficiarios/as de ‘Todos a la U’ son mujeres y/o población diversa ≥ 55% de beneficiarios/as son mujeres y/o población diversa (Cundinamarca, La Guajira)	2024	Corto	45% (‘Todos a la U’) 72% (Cundinamarca y La Guajira)	Cumplida
Formar a contratistas priorizados en DD.HH. y DEI.	Contratistas priorizados formados.	Porcentaje	≥80% de contratistas priorizados formados en incrementar el conocimiento de los contratistas en materia de Sostenibilidad (incluido DD.HH. y DEI)	2024	Corto	91% contratistas priorizados formados Incremento de conocimiento de 55 puntos porcentuales	Cumplida
Evaluar en DD.HH. a contratistas priorizados de GEB y filiales.	Contratistas priorizados con autoevaluación de impactos en derechos humanos realizada.	Porcentaje	≥80%	2024	Corto	73%	No cumplida
Fortalecer el conocimiento equipos sociales, ambientales, seguridad y prediales del GEB, Enlaza en DD.HH.	Gestores formados. Incremento en el nivel de conocimiento al finalizar la formación.	Porcentaje	≥80% gestores formados e incrementar el nivel de conocimiento en materia de DD.HH.	2024	Corto	87% gestores formados Incremento de conocimiento de 11,5 puntos porcentuales	Cumplida

Lecciones aprendidas

Durante el 2024, a partir de la implementación de la estrategia de DD.HH. se identificó la necesidad de seguir capacitando a contratistas críticos en materia de DD.HH. También se identificó la necesidad de elaborar una guía práctica para proveedores y contratistas para la implementación de la debida diligencia, y de continuar fortaleciendo el proceso de gestión y recepción de PQRs en materia de DD.HH. Es además necesario elaborar una guía de remediación para casos de vulneración de DD.HH.

A partir del diagnóstico realizado en 2024 relacionado con la inclusión laboral de personas con discapacidad, se identificaron brechas y establecieron planes de acción a corto, mediano y largo plazo. Esos planes de acción continuarán su implementación en 2025.

Principales hitos 2024

- Incorporación del riesgo de vulneración de DD.HH. en la matriz de riesgos de Electro Dunas y Contugas. Así, el 100% de las filiales del GEB cuentan con este riesgo en su matriz de riesgos estratégicos.
- Incorporación en TGI de un análisis de impactos en DD.HH. en su gestión, con enfoque en cuatro áreas prioritarias: cadena de suministro, relaciones comerciales, prácticas laborales y comunidades. Como parte de este proceso, se realizaron evaluaciones en los municipios de Riohacha (La Guajira), Mariquita (Tolima), Pradera (Valle del Cauca), Villavicencio (Meta), Páez y Briceño (Boyacá), Marsella (Risaralda) y San Pablo (Sur de Bolívar), con el objetivo de identificar riesgos y oportunidades de mejora en materia de DD.HH.
- Habilitación de una tipología especial en el Canal Ético para denuncias relacionadas con DD.HH.
- Capacitación en DD.HH. de 97 gestores sociales, ambientales, prediales y personal de seguridad de Enlaza y del GEB, y al 91% de los contratistas priorizados de GEB y filiales.
- Protocolización en Enlaza de tres Consultas Previas en el marco del respeto por los Derechos Humanos, garantizando la participación de comunidades étnicas en la toma de decisiones sobre los proyectos de la compañía. Como resultado, se formalizaron acuerdos con el Consejo Comunitario Smith en el proyecto Colectora (tramo CLL), la Comunidad Indígena Ette Ennaka en el Proyecto Bonda y la Comunidad Indígena Guadualito en el RSO tramo II, asegurando el cumplimiento de sus derechos y el fortalecimiento del diálogo intercultural.
- Autoevaluación en DD.HH. del 73% de contratistas críticos del GEB y filiales, y del 88% de socios y empresas participadas del GEB. Esto permitió identificar brechas y oportunidades de mejora.
- Organización del foro “Empresa, Energía y Derechos Humanos” que reunió a autoridades, empresas, expertos jurídicos y a otras partes interesadas. En ese foro se discutió sobre la responsabilidad de las empresas en la promoción de los DD.HH.



- Participación, con ponencia, en el foro de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos realizado en Ginebra, Suiza.
- Consolidación en Cálidda del proceso de debida diligencia en DD.HH. dentro del Gobierno Corporativo, incorporando funciones de seguimiento al Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI). Como parte de esta estrategia, se amplió el proceso de formación en debida diligencia, abarcando a colaboradores, contratistas y proveedores, con un enfoque en sensibilización y fortalecimiento de capacidades.
- Contribución de aportes a la opinión consultiva de la Corte Interamericana de Derechos Humanos sobre emergencia climática y DD.HH., solicitada por Colombia y Chile.
- Diálogo con los miembros de la visita Oficial a Colombia del Grupo de Trabajo sobre Empresas y Derechos Humanos de Naciones Unidas.
- Fortalecimiento en Conecta del proceso de debida diligencia en DD.HH., mediante la revisión integral de la matriz de riesgos estratégicos, el análisis del contexto y partes interesadas, y la actualización de la matriz legal y reglamentaria. Como parte de este proceso, se desarrollaron indicadores clave para medir el impacto de las medidas en DD.HH. y la eficacia del sistema de debida diligencia, asegurando un monitoreo continuo y una mejora en la gestión de riesgos en la compañía.



Metas en DD.HH. 2025 - 2027

2025		2026 - 2027	
Meta	**Indicador**	**Meta**	**Indicador**
Realizar la debida diligencia en DD.HH. en Cantalloc (filial Grupo Dunas)	Hito: Informe de resultados de debida diligencia en DD.HH. en Cantalloc y plan de acción para el cierre de brechas	Publicar el primer informe de gestión en DD.HH. del Grupo Empresarial en el primer semestre de 2026	Hito: Informe de gestión en DD.HH. publicado en la página web del GEB
Actualizar la debida diligencia en DD.HH. a nivel Grupo Empresarial (100% filiales controladas)	Número de filiales controladas con debida diligencia actualizada	Cerrar al 2027 ≥ 80% de las brechas de alto impacto en DD.HH. identificadas a nivel Grupo Empresarial	Porcentaje de brechas de alto impacto en DD.HH. cerradas respecto a la línea base
Cerrar ≥ 60% de las brechas de alto impacto en DD.HH. identificadas a nivel Grupo Empresarial	Porcentaje de brechas de alto impacto en DD.HH. cerradas respecto a la línea base		
Elaborar una guía para proveedores y contratistas en la implementación de la debida diligencia en DD.HH.	Hito: Guía de proveedores y contratistas elaborada y divulgada		
Elaborar una guía para la remediación de casos de vulneración a los DD.HH.	Hito: Guía de remediación elaborada		

Biodiversidad

Estrategia

La gestión de la biodiversidad del GEB está orientada por la Estrategia de Sostenibilidad y la Estrategia de Naturaleza. Ambas buscan integrar acciones de conservación de la naturaleza en las operaciones del grupo, asegurando beneficios sociales, ambientales y económicos.

La Estrategia de Naturaleza del GEB está alineada con los principales marcos internacionales de gestión: TNFD, el Marco Mundial de Biodiversidad, los estándares GRI, los cuestionarios de sostenibilidad de S&P Global y el Climate Disclosure Program (CDP), y tomando en cuenta los principios y herramientas de gestión de SBTN[3], IUCN[4] y el IPBES[5] . Adicionalmente, tiene en cuenta los avances sobre las metas del Acuerdo de Kunming-Montreal presentados en los diversos espacios de la COP 16, lo que permitió integrar las discusiones más recientes sobre biodiversidad y su relación con el sector empresarial. En este sentido, la estrategia incorpora los compromisos globales y las mejores prácticas para impulsar una gestión efectiva de la naturaleza dentro de las operaciones y la cadena de valor.

La Estrategia de Naturaleza del GEB incorporó las mejores prácticas del sector energético y fue sometida a consulta con expertos y empresas que han implementado acciones exitosas. Se formuló en coordinación con las filiales del GEB para asegurar su adecuación a los contextos territorial, financiero, legal y cultural de sus operaciones.

La estrategia de naturaleza busca desarrollar soluciones basadas en el aprovechamiento sostenible, la conservación y la restauración de los ecosistemas, asegurando la vinculación de los grupos de interés y el bienestar de las comunidades locales.

Se han planteado metas específicas a corto, mediano y largo plazo en 5 asuntos principales: Biodiversidad, agua, emisiones, economía circular, cambio de uso de suelo y cadena de valor.



La estrategia tiene 3 pilares:

1. **Cultura en armonía con la naturaleza:** busca generar una cultura corporativa que reconozca la importancia, el valor y la dependencia a la naturaleza en las operaciones del GEB y sus filiales. La conexión energética de los territorios debe generar impactos positivos sobre la biodiversidad y las comunidades.

2. **Reconexión con los ecosistemas:** reconoce que capitalizar los datos internos y la información sobre los impactos, riesgos, dependencias y oportunidades de la naturaleza, es fundamental para tomar decisiones informadas en favor de la conservación de la naturaleza, el bienestar de las comunidades y las finanzas del Grupo.

3. **Corresponsabilidad integral:** promueve la creación de valor a largo plazo y la sostenibilidad ambiental, económica y social de las comunidades y de la empresa.

Cada pilar incluye una serie de objetivos y acciones específicas. Para una efectiva implementación de la estrategia se elaboraron planes de acción adaptados a cada filial, con el fin de alcanzar los objetivos y las metas para el 2030 y el 2050.

[3]Science Based Targets Network: Establece objetivos basados en la ciencia para la naturaleza.
[4]International Union for Conservation of Nature: Organización global que lidera la conservación de la biodiversidad.
[5]Intergovernmental Science-Policy Platform on Biodiversity and Ecosystem Services: Panel científico que evalúa la crisis global de ecosistemas y biodiversidad.

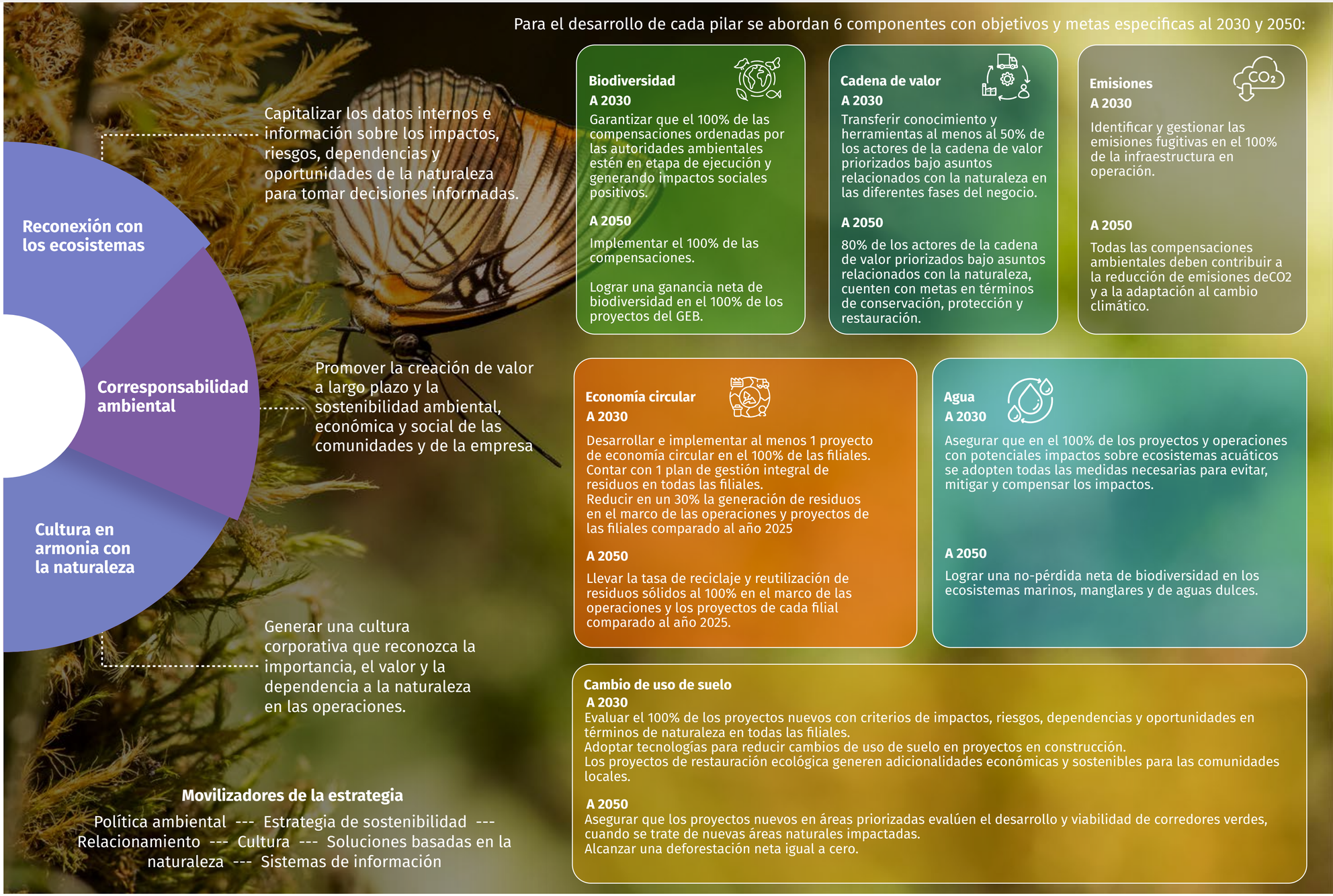
Estrategia de naturaleza

Objetivo

Desarrollar soluciones basadas en el aprovechamiento sostenible, la conservación y la restauración de los ecosistemas asegurando la vinculación de los grupos de interés y el bienestar de las comunidades locales.

Alineación con:

TNFD · GRI · S&P · IUCN · CSRD



Movilizadores de la estrategia

Política ambiental --- Estrategia de sostenibilidad --- Relacionamiento --- Cultura --- Soluciones basadas en la naturaleza --- Sistemas de información

Para el desarrollo de cada pilar se abordan 6 componentes con objetivos y metas especificas al 2030 y 2050:

Biodiversidad

A 2030

Garantizar que el 100% de las compensaciones ordenadas por las autoridades ambientales estén en etapa de ejecución y generando impactos sociales positivos.

A 2050

Implementar el 100% de las compensaciones.

Lograr una ganancia neta de biodiversidad en el 100% de los proyectos del GEB.

Cadena de valor

A 2030

Transferir conocimiento y herramientas al menos al 50% de los actores de la cadena de valor priorizados bajo asuntos relacionados con la naturaleza en las diferentes fases del negocio.

A 2050

80% de los actores de la cadena de valor priorizados bajo asuntos relacionados con la naturaleza, cuenten con metas en términos de conservación, protección y restauración.

Emisiones

A 2030

Identificar y gestionar las emisiones fugitivas en el 100% de la infraestructura en operación.

A 2050

Todas las compensaciones ambientales deben contribuir a la reducción de emisiones deCO2 y a la adaptación al cambio climático.

Economía circular

A 2030

Desarrollar e implementar al menos 1 proyecto de economía circular en el 100% de las filiales.
Contar con 1 plan de gestión integral de residuos en todas las filiales.
Reducir en un 30% la generación de residuos en el marco de las operaciones y proyectos de las filiales comparado al año 2025

A 2050

Llevar la tasa de reciclaje y reutilización de residuos sólidos al 100% en el marco de las operaciones y los proyectos de cada filial comparado al año 2025.

Agua

A 2030

Asegurar que en el 100% de los proyectos y operaciones con potenciales impactos sobre ecosistemas acuáticos se adopten todas las medidas necesarias para evitar, mitigar y compensar los impactos.

A 2050

Lograr una no-pérdida neta de biodiversidad en los ecosistemas marinos, manglares y de aguas dulces.

Cambio de uso de suelo

A 2030

Evaluar el 100% de los proyectos nuevos con criterios de impactos, riesgos, dependencias y oportunidades en términos de naturaleza en todas las filiales.
Adoptar tecnologías para reducir cambios de uso de suelo en proyectos en construcción.
Los proyectos de restauración ecológica generen adicionalidades económicas y sostenibles para las comunidades locales.

A 2050

Asegurar que los proyectos nuevos en áreas priorizadas evalúen el desarrollo y viabilidad de corredores verdes, cuando se trate de nuevas áreas naturales impactadas.
Alcanzar una deforestación neta igual a cero.



Gobernanza

La gestión del GEB en Colombia, Perú y Guatemala se desarrolla siguiendo criterios de sostenibilidad, restauración y conservación de la naturaleza. El grupo empresarial está adoptando progresivamente el marco TNFD (Taskforce on Nature-related Financial Disclosures) para identificar y gestionar riesgos, dependencias impactos y oportunidades relacionados con la naturaleza.

La Dirección Corporativa de Sostenibilidad y comunicaciones establece las directrices de la gestión de la biodiversidad en coordinación con cada filial. Dicha gestión es supervisada por el Comité de Gobierno Corporativo y Sostenibilidad que hace seguimiento a la implementación de la estrategia de sostenibilidad del GEB, que incluye la gestión de la biodiversidad.

Cada filial cuenta con un equipo que gestiona los asuntos de biodiversidad y reporta a la Dirección Corporativa de Sostenibilidad, y a sus respectivos comités de directivos.

Para la efectiva gestión de los compromisos asociados a la biodiversidad el GEB ha adoptado los siguientes compromisos en sus políticas:

- **Política de sostenibilidad:** Incorporar buenas prácticas y promover acciones dirigidas a la protección del medio ambiente, la prevención de la contaminación y la adaptación y mitigación del cambio climático.
- **Política ambiental:** Proteger los ecosistemas y la biodiversidad, bajo estrategias que permitan identificar, evaluar e implementar acciones dirigidas a conservar y restaurar los ecosistemas en el área de influencia de las actividades y proyectos.

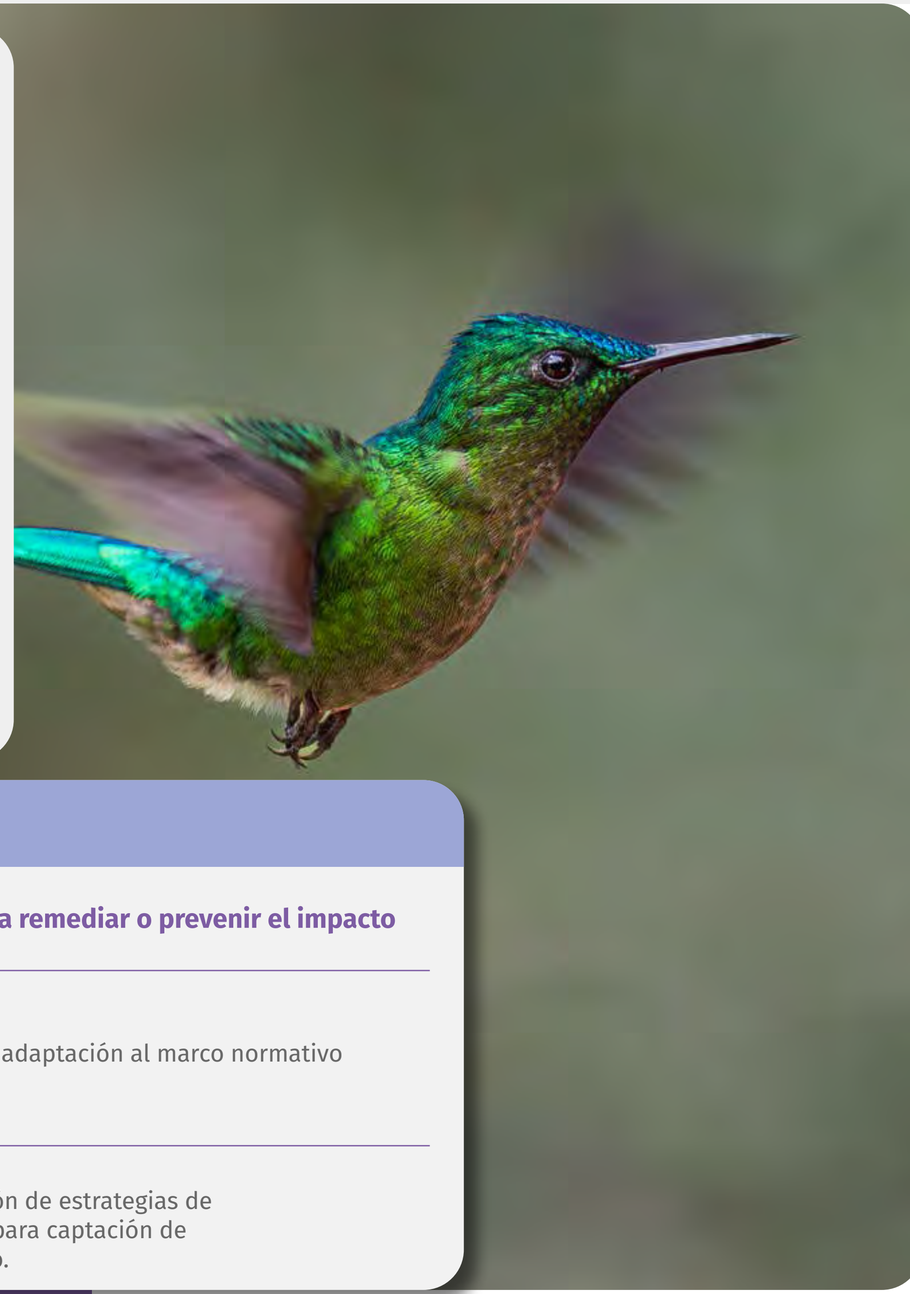
Para el 2025 se proyecta incluir dentro de los planes de trabajo del comité de riesgos de la Junta Directiva los riesgos asociados con la biodiversidad.

Impactos de GEB en asuntos de biodiversidad hacia el entorno

Impactos	Positivo o Negativo	Real o Potencial	Medidas para remediar o prevenir el impacto o gestionar el impacto positivo
Evitar y reducir intervenciones nocivas a los ecosistemas.	Positivo	Real	• Etapa de diseño: Diagnostico ambiental de alternativas y Estudios de Impacto Ambiental que establecen áreas de exclusión de ecosistemas frágiles y estratégicos. • Etapa constructiva: el tendido de cables conductores con Drones. Esto permite la instalación de los cables de forma aérea, sin necesidad de realizar el despeje (tala) de vegetación dentro de la servidumbre.
Restauración de ecosistemas locales.	Positivo	Real	• Planes de manejo ambiental, restauración de zonas riparias y cuencas hidrográficas clave. • Establecimiento de viveros comunitarios para la producción de especies nativas y su uso en programas de restauración ecológica.
Conservación de especies endémicas en áreas protegidas.	Positivo	Real	• Programa de conservación del flamenco rosado. • Estrategia de conservación para Leopardus Tigrinus, proyecto de Pago por Servicios Ambientales (PSA) en la cuenca del río camarones. • Ahuyentamiento, rescate y reubicación de fauna silvestre, flora epífita vascular y flora arbóre.

Impactos de GEB en asuntos de biodiversidad hacia el entorno

Impactos	Positivo o Negativo	Real o Potencial	Medidas para remediar o prevenir el impacto o gestionar el impacto positivo
Fragmentación y cambios de la dinámica de los ecosistemas por infraestructura lineal.	Negativo	Real	• Consolidación de corredores ecológicos. • Desarrollo de planes de manejo ambiental. • Restauración de ecosistemas. • Desarrollo de compensaciones bióticas bajo el principio de jerarquía de mitigación. • Incorporación del del Principio de Adicionalidad en las compensaciones. • Reubicación de especies. • Monitoreos de fauna y flora
Alteración de servicios ecosistémicos.	Negativo	Potencial	• Programas con participación de comunidades locales para hacer monitoreos. • Planes de manejo ambiental adaptados a los usos y costumbres de las comunidades.
Captura de carbono a través de proyectos de restauración (sin medición).	Positivo	Potencial	• Sistemas agroforestales, incluyendo especies como cacao y café en las nuevas compensaciones.



Riesgos y oportunidades del entorno hacia GEB

Impactos y oportunidades	Riesgo u oportunidad	Efecto financiero	Horizonte de tiempo	Medidas para remediar o prevenir el impacto
Cambios regulatorios que implican medidas más exigentes en la gestión de la biodiversidad.	Riesgo y Oportunidad	R: Incremento en costos operativos. O: mejoramiento del relacionamiento local.	Corto a mediano plazo	• Seguimiento y adaptación al marco normativo de cada país.
Acceso a tasas de financiación más favorables.	Oportunidad	Disminución de costos	Corto plazo	• Implementación de estrategias de conservación para captación de financiamiento.

Métricas y metas

Cómo se hace seguimiento:

Cada filial del GEB adquiere compromisos, derivados de los permisos ambientales, licencias y otras autorizaciones, que incluyen la gestión del entorno biótico. Esto se convierte en obligaciones sujetas de seguimiento interno por parte de la organización, y deben ser reportadas a los diferentes órganos de control y de fiscalización en cada país.

Desde la Dirección Corporativa de Sostenibilidad y Comunicaciones se hace seguimiento a cada iniciativa de gestión de la biodiversidad y con la gestión de residuos, el agua, la energía, y los desechos, entre otros. Cada iniciativa cuenta con objetivos específicos, metas e indicadores de cumplimiento.

Desempeño en 2024

Objetivo	Indicador	Unidad de medida	Meta	Año meta	Tiempo	Resultado 2024	Progreso
Elaboración de la estrategia de naturaleza	Beneficiarios del programa	Hito	Elaborar la estrategia corporativa de naturaleza	2024	Corto plazo	Estrategia elaborada	Finalizado
Piloto TNFD	Pilotos desarrollados en cada filial	Hito	Establecer los riesgos, impactos, dependencias y oportunidades financieras relacionadas con la naturaleza a través de 1 piloto por filial.	2025	Corto plazo	Inicio del diagnóstico de brechas del TNFD	En progreso

Lecciones aprendidas

Durante la elaboración de la estrategia de naturaleza, la participación de terceros, como empresas, instituciones académicas, agremiaciones y grupos de investigación, permitió validar y definir objetivos específicos, retadores y viables. Además, esos actores expresaron interés en la implementación de la estrategia y en posibles colaboraciones. Esto demuestra que esos espacios son clave para la generación de alianzas.

Adicionalmente se identificó que, aunque cada negocio cuenta con equipos capacitados en gestión de biodiversidad, es necesario fortalecerlos en lo relacionado con el acceso a información, la adopción de lineamientos, conceptos y herramientas de gestión definidos por los marcos y estándares internacionales (TNFD, GRI y CDP, entre otros).



Principales hitos 2024

- USD 975 mil invertidos en medidas de manejo ambiental para evitar, mitigar restaurar y compensar los impactos asociados a la biodiversidad en 900 ha en Colombia, Perú y Guatemala distribuidos de la siguiente manera:
  - USD 60 mil invertidos para evitar impactos en más de 358 ha.
  - USD 206 mil en medidas de mitigación.
  - USD 341mil asociados a la restauración de 318 ha de ecosistemas.
  - USD 367 mil en la implementación de la compensación de 200 ha.
- Elaboración de la Estrategia Corporativa de Naturaleza
- Presentación de la Estrategia de Naturaleza del GEB en la COP 16.
- Lanzamiento de guía de aves de La Guajira con registros de 290 especies de aves de la región.
- Desarrollo de un piloto de investigación de la efectividad de desviadores de vuelo luminiscentes aplicados al flamenco rosado del Caribe en la línea de transmisión Riohacha - Cuestecitas 110 kV, con monitoreo comunitario.
- Diseño y aplicación de estrategias de conservación para Leopardus Tigrinus en el departamento de Cundinamarca.
- Estructuración y viabilidad del proyecto de implementación de un esquema de Pago por Servicios Ambientales - PSA para proteger y preservar el recurso hídrico de la cuenca del río Camarones (Municipio de Riohacha- La Guajira).
- Cumplimiento, en Guatemala, del programa de monitoreo de especies de Valor Ecológico y de Conservación (VEC) como parte del compromiso con el Banco Mundial.



Metas 2025 – 2030

Asunto	Meta 2025 - 2030	Meta al 2050
Biodiversidad	Garantizar que el 100% de las compensaciones ordenadas por las autoridades ambientales estén en etapa de ejecución y generando impactos sociales positivos.	Implementar el 100% de las compensaciones ambientales ordenadas por las autoridades ambientales, generando impactos positivos en el bienestar de las comunidades locales.
Emisiones	Identificar y gestionar las emisiones fugitivas en el 100% de la infraestructura en operación.	Todas las compensaciones ambientales deben contribuir a la reducción de emisiones CO_2 y a la adaptación al cambio climático.
Economía circular	Reducir en un 30% la generación de residuos en el marco de las operaciones y proyectos de las filiales comparado al año 2025.	Llevar la tasa de reciclaje y reutilización de residuos sólidos al 100% en el marco de las operaciones y los proyectos de cada filial comparado al año 2025.
Cambio de uso del suelo	• Evaluar el 100% de los proyectos nuevos con criterios de impactos, riesgos, dependencias y oportunidades en términos de naturaleza en todas las filiales. • Adoptar tecnologías para reducir cambios de uso de suelo en proyectos en construcción. • Compensar el 100% de los impactos causados en los ecosistemas.	• Asegurar que todos los proyectos nuevos incluyan estrategias de corredores verdes que contribuyan a la conectividad de los ecosistemas. • Alcanzar una deforestación neta igual a cero en los proyectos nuevos de las filiales.
Cadena de valor	Transferir conocimiento y herramientas al menos al 50% de los actores de la cadena de valor priorizados con la naturaleza en las diferentes fases del negocio.	Garantizar que al menos el 80% de los actores de la cadena de valor priorizados contribuyan a la conservación de la naturaleza.
Agua	Asegurar que en el 100% de los proyectos y operaciones con potenciales impactos sobre ecosistemas marinos, manglares y de aguas dulces se adopten todas las medidas necesarias para evitar, mitigar y compensar los impactos en la naturaleza.	Lograr una no-pérdida neta de biodiversidad en los ecosistemas acuáticos.

Desempeño Ambiental

Estrategia

La estrategia de Sostenibilidad del GEB orienta la gestión ambiental de los negocios. Busca optimizar el desempeño ambiental, reducir la huella de carbono, asegurar el cumplimiento normativo de los países en que hace presencia y el acatamiento de los estándares internacionales en materia ambiental.

Para esto, los negocios incorporan las prácticas y recomendaciones de normas y estándares, tales como:

- ISO 14001:2015 - Sistema de Gestión Ambiental.
- ISO 14064 – Gestión de GEI.
- ISO 50001 – Gestión energética.
- Taskforce on Climate-related Financial Disclosures (TCFD).
- Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD)
- Global Reporting Initiative (GRI) en indicadores ambientales.

Cada filial cuenta con un sistema de gestión ambiental. Esos sistemas informan sobre el desempeño ambiental de cada operación y proyecto, e identifican los posibles impactos ambientales para orientar la toma de decisiones preventivas a lo largo del ciclo de vida de los proyectos, desde las tempranas fases de planeación.

La Estrategia de Sostenibilidad es aplicable en todas las filiales y proyectos del GEB. Se enfoca en el uso eficiente de energía, la mitigación de impactos sobre los ecosistemas y los recursos hídricos, la gestión integral de residuos y la transición hacia economías bajas en carbono.

Bajo el sistema se han desarrollado programas para:



Reducción de emisiones y aumento de la eficiencia energética:

Implementación de tecnologías limpias y optimización del consumo de energía.



Gestión de impactos ambientales:

Diseño e implementación de planes para la prevención, control, mitigación y compensación de impactos ambientales.



Economía circular y gestión de residuos:

Reducción, reutilización y reciclaje de materiales.



Movilidad sostenible:

migración al uso de vehículos de bajas emisiones.

Gobernanza

El GEB asegura la incorporación de principios de sostenibilidad ambiental en sus operaciones en Colombia, Perú y Guatemala. Su estrategia de sostenibilidad está alineada con marcos internacionales y normativas locales con el objetivo de asegurar la prevención, control, compensación y mitigación de impactos y la eficiencia en el uso de los recursos naturales.

Para la efectiva gestión de sus retos y obligaciones ambientales el GEB ha adoptado y desarrollado las siguientes políticas:

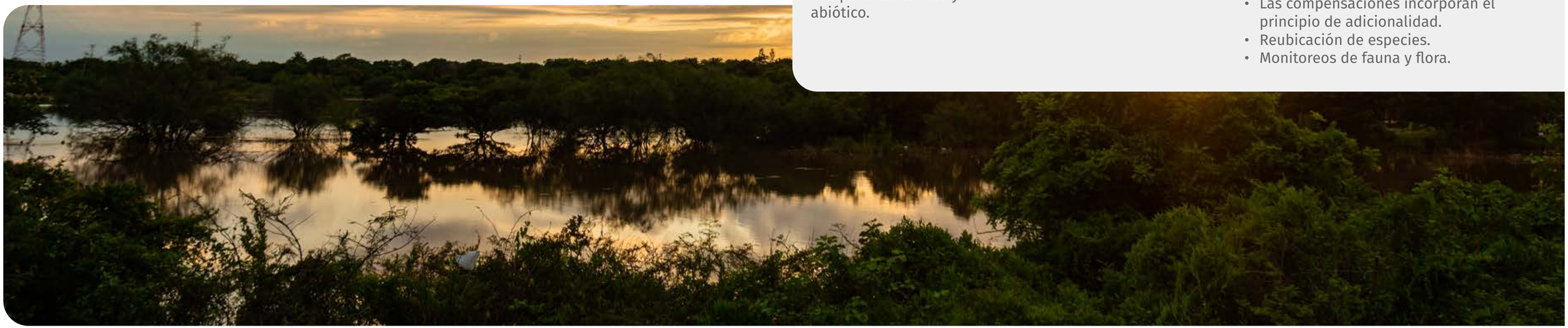
Política de Sostenibilidad del GEB: establece principios para asegurar la contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

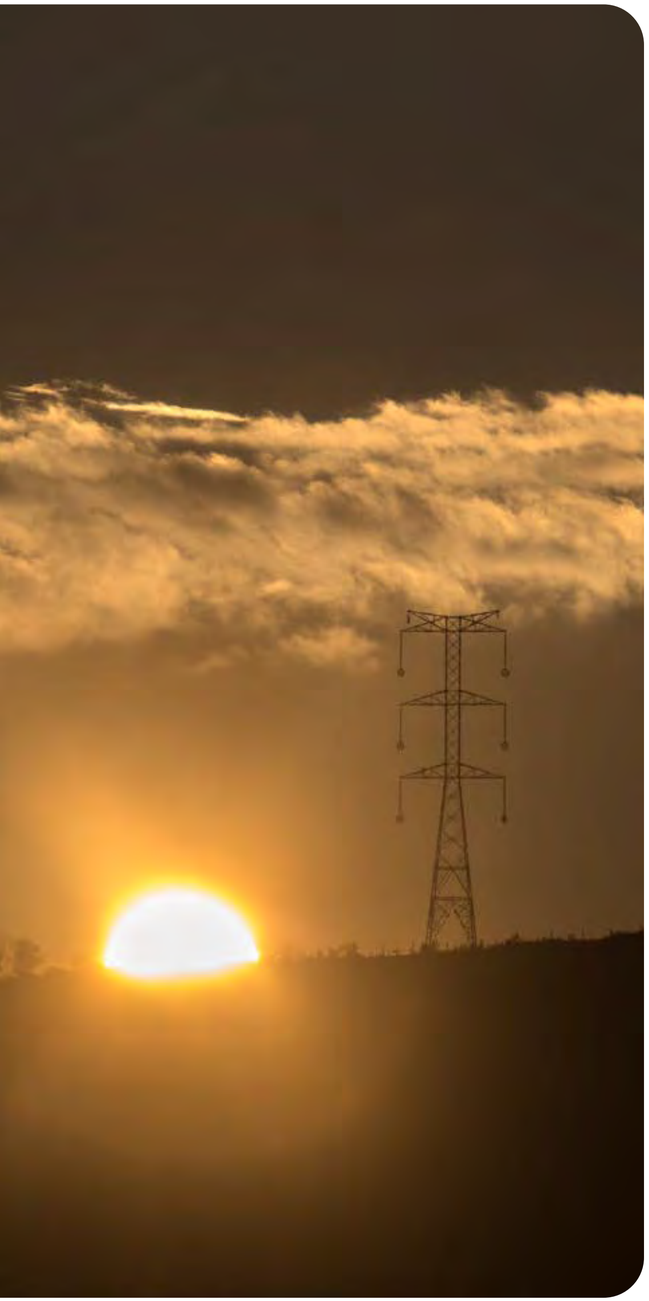
Política Ambiental del GEB: establece el marco de actuación de la gestión ambiental del GEB. y sus Filiales. Busca asegurar la protección y restauración del ambiente, los ecosistemas, la biodiversidad en el entorno de los proyectos y operaciones:

- Contribuye a la reducción de emisiones, a la optimización del uso de recursos naturales y la gestión eficiente y segura de residuos.
- Da estricto cumplimiento a la normativa ambiental y aplica las mejores prácticas.
- Aplica el principio de jerarquía de la mitigación para evitar, reducir, restaurar y compensar los impactos ambientales.

Impactos del GEB en asuntos de la gestión ambiental hacia el entorno

Impactos	Positivo o Negativo	Real o Potencial	Medidas para remediar o prevenir el impacto o gestionar el impacto positivo
Contaminación del agua, suelo y aire por la construcción y operación de los proyectos.	Negativo	Real	• Diagnóstico ambiental de alternativas. • Estudios de Impacto Ambiental. • Planes de manejo ambiental. • Programas de gestión ambiental. • Monitoreos fisicoquímicos, fauna y flora.
Agotamiento de los recursos naturales.	Negativo	Real	
Mejoramiento de la calidad del componente biótico y abiótico.	Positivo	Potencial	• Creación de corredores ecológicos. • Planes de manejo ambiental. • Restauración de ecosistemas. • Compensaciones bióticas bajo el principio de jerarquía de mitigación. • Las compensaciones incorporan el principio de adicionalidad. • Reubicación de especies. • Monitoreos de fauna y flora.





Riesgos y oportunidades de la gestión ambiental entorno hacia el GEB

Impactos y oportunidades	Riesgo y oportunidad	Efecto financiero	Horizonte de tiempo	Medidas para remediar o prevenir el impacto
Cambios regulatorios que impliquen mayores exigencias en materia de desempeño ambiental.	R /0	R: Incremento en costos operativos. O: mejoramiento de las relaciones con comunidades locales.	Corto plazo	• Seguimiento y adaptación al marco normativo de cada país. • Identificación de oportunidades de mejoramiento de las condiciones ambientales y sociales del entorno.
Demoras en la ejecución de proyectos por dificultad en el trámite de licencias ambientales.	R	Costos asociados	Corto plazo	• Mantener y de relaciones transparentes y virtuosas con las comunidades locales. • Amplia divulgación de información sobre los planes y actividades del GEB. • Seguimiento estricto a los términos de referencia para la elaboración de EIA. • Trabajo coordinado con autoridades ambientales en torno al diseño de medidas de manejo ambiental.
Acceso a condiciones de financiación más favorables.	O	Disminución de costos	Corto plazo	• Diseño de estrategias de financiamiento que aprovechen las ventajas que el desempeño del GEB en materia de sostenibilidad puede generar.

Métricas y metas

Cómo se hace seguimiento:

Los proyectos del GEB son viabilizados mediante licencias ambientales y permisos. Estos instrumentos implican el seguimiento por parte de las autoridades ambientales. Para garantizar el cumplimiento de los compromisos ambientales, obligatorios y voluntarios, las filiales cuentan con equipos de profesionales y con el apoyo del equipo de Sostenibilidad del Corporativo que provee soporte y seguimiento.

Los principales mecanismos de seguimiento son:

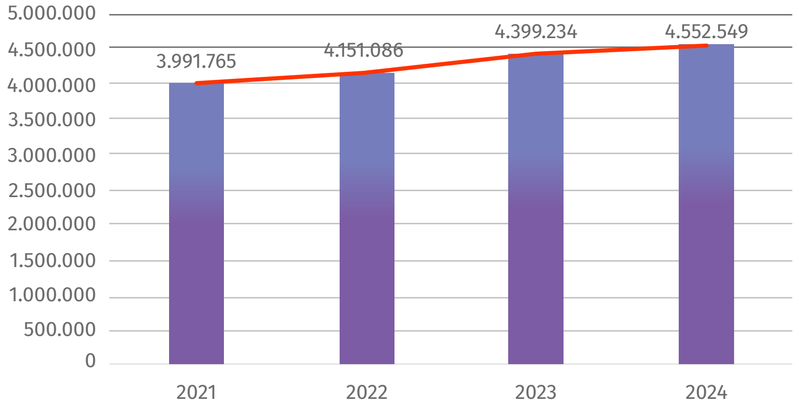
- Plataforma para el seguimiento de las obligaciones sociales y ambientales.
- Indicador de Cumplimiento Ambiental (ICA) que las filiales deben presentar de manera periódica a la autoridad ambiental
- Tablero de indicadores ambientales.
- Reuniones de seguimiento.

Desempeño en 2024

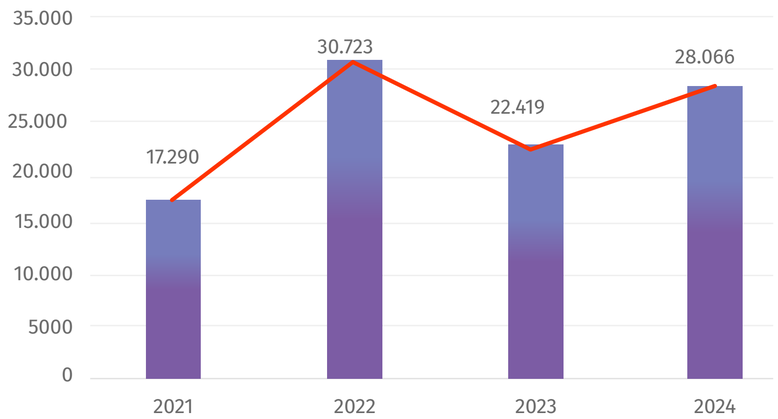
Objetivo	Indicador	Unidad de medida	Meta	Año meta	Tiempo	Resultado 2024	Progreso
Solución para el seguimiento de compromisos socioambientales	Plataforma implementada	Hito	Contar con plataforma en operación para cada filial	2024	Corto plazo	Obligaciones y evidencias cargados en plataforma	En progreso
Iniciativas de economía circular	1 iniciativa implementada (4 filiales)	Numérico	Implementar 1 iniciativa de economía circular en cada filial.	2024	Corto plazo	1 iniciativa por filial en 5 filiales	Cumplido
Sanciones ambientales	0 sanciones superiores a USD 10 mil	Numérico	0 sanciones superiores a USD 10 mil	2024	Corto plazo	0 sanciones superiores a USD 10 mil	Cumplido
SGA multicompany	1 certificación	Numérico	1 certificación del SGA bajo ISO 14001 (GEB y Enlaza)	2024	Corto plazo	SGA multicompany certificado	Cumplido
SGA filiales	1 certificación en una filial no certificada	Numérico	1 certificación del SGA bajo ISO 14001 de 1 filial	2024	Corto plazo	SGA de Conecta certificado	Cumplido
Implementación de un sistema de seguimiento de datos ambientales (energía, agua y residuos)	Sistema de seguimiento de datos ambientales	Hito	1	2024	Corto plazo	1	Cumplido
Reducir el consumo de agua	Agua consumida	Numérico	2% de reducción frente a los dos años anteriores	2024	Corto plazo	5,63% de incremento	No Cumplido
Reducir el consumo de energía	Energía consumida	Numérico	2% de reducción frente a los dos años anteriores	2024	Corto plazo	6,49% de incremento	No Cumplido
Reducir la generación de residuos	Residuos generados	Numérico	2% de reducción frente a los dos años anteriores	2024	Corto plazo	13,02% de incremento	No Cumplido
Incorporar criterios de sostenibilidad para la selección de proveedores en procesos competitivos del GEB y Enlazaincorporar en procesos competitivos abiertos y se comenzó un piloto de la implementación.	Incorporación de criterios	Hito	Incorporar criterios de sostenibilidad en el proceso de contratación de proveedores	2024	Corto plazo	Se definieron los criterios de sostenibilidad a incorporar en procesos competitivos abiertos y se comenzó un piloto de la implementación.	En progreso



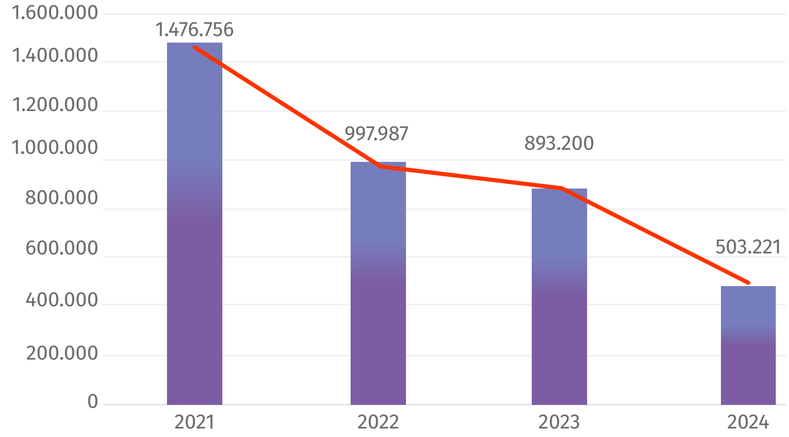
Consumo de energía en GJ



Consumo de agua en m³



Generación total de residuos Ton



Nota: La generación de residuos está supeditada a la construcción de proyectos.

Lecciones aprendidas

La ausencia de un sistema de reporte en tiempo real sobre el cumplimiento de compromisos socioambientales representaba riesgos significativos. Entre ellos incumplimientos, acumulación de pasivos ambientales y sanciones regulatorias que pueden impactar la reputación del GEB y la continuidad de sus proyectos.

Para mitigar esos riesgos, se hizo un diagnóstico del proceso de gestión de compromisos socioambientales, y se implementó una estrategia de seguimiento y control mediante una herramienta digital. Esta solución asegurará una gestión más eficiente y proactiva de las obligaciones ambientales. La digitalización y el monitoreo en tiempo real de los compromisos socioambientales son clave para garantizar el cumplimiento normativo, reducir riesgos y fortalecer la sostenibilidad de los proyectos. La adopción de estas herramientas facilita la toma de decisiones informadas y mejora la capacidad de respuesta ante posibles desviaciones.

Principales hitos 2024

- USD 12,71 millones invertidos de la siguiente manera:
  - Inversión obligatoriaEIA: USD 11,78 millones
  - Inversión voluntaria en cambio climático, naturaleza, gestión ambiental y formación: USD 932mil
- Obtención de Licencia ambiental de Colectora – Cuestecitas.
- Diseño y publicación de la Estrategia de Economía Circular de TGI.
- Inclusión de criterios de sostenibilidad para compras en Enlaza, GEB Corporativo y TGI.
- Ampliación del alcance del SGE de TGI a través de la certificación de 15 sedes bajo la norma ISO 50001 de eficiencia energética.
- Obtención, por parte de Conecta, de una primera certificación del SGA bajo la norma ISO 14001-2015.
- Desarrollo, por parte de Electrounas, de un proyecto para aprovechar los desechos de postes de concreto y convertirlos en Ecomuretes para la instalación de medidores de energía en comunidades.
- Fortalecimiento del programa forestal de Contugas en Huarangos.
- Incorporaron de los principios de economía circular en las nuevas estaciones compresoras de gas de TGI.





metas 2025-2030

Objetivo	Indicador	Unidad de medida	Meta	Año meta	Tiempo
Reducir el consumo de agua, considerando el crecimiento del negocio	Agua consumida	Numérico	26.178,56 m3	2025	Corto plazo
Reducir el consumo interno de energía, considerando el crecimiento del negocio	Energía consumida	Numérico	4.624.657,26 GJ	2025	Corto plazo
Reducir la generación regular de residuos, considerando el crecimiento del negocio	Residuos generados	Numérico	1.534,80 Ton	2025	Corto plazo
Incorporar criterios de sostenibilidad para la selección de proveedores en procesos de contratación en todas las filiales	Incorporación de criterios	Hito	Incorporar criterios de sostenibilidad en el proceso de contratación de proveedores	2026	Corto plazo
Certificar una nueva filial bajo la Norma ISO14001	Total de filiales certificadas ISO 14001	Numérico	1	2025	Corto plazo
Tener 7 filiales certificadas bajo la Norma ISO14001	Total de filiales certificadas ISO 14001	Numérico	7	2028	Mediano plazo

Cambio climático

El Grupo Energía Bogotá ha adoptado las recomendaciones del ***Task Force on Climate-Related Financial Disclosures*** **(TCFD)** para la divulgación de información sobre la gestión del cambio climático, su integración en la estrategia corporativa, en el sistema de riesgos y el gobierno de la organización.

Estrategia

La estrategia climática del GEB está compuesta por los cinco ejes definidos en la Política Corporativa de Cambio Climático.



1. Evaluación
de riesgos y oportunidades asociados al cambio climático.

2. Adaptación
de la infraestructura a condiciones climáticas extremas.

3. Financiación
ESG (enviromental, social and governance).

4. Transición
flexible, segura y económicamente eficiente.

5. Mitigación
y compensación de las emisiones y generación con fuentes renovables.

Conozca la política de Cambio Climático del Grupo Energía Bogotá.

Gobernanza

El máximo órgano que supervisa los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático es la Junta Directiva, a través de cuatro Comités de apoyo:

1. Comité de Gobierno Corporativo y Sostenibilidad.
2. Comité de Auditoría y Riesgos.
3. Comité de Talento, Cultura e Innovación.
4. Comité Financiero y de inversiones.

La Junta Directiva del GEB es responsable de aprobar la Estrategia Corporativa del Grupo Empresarial, el plan de negocios, los objetivos de gestión y las directrices para su ejecución. En el 2020 aprobó el Plan Estratégico Corporativo 2021 – 2030. En enero del 2022 el GEB adoptó la Política Corporativa de Cambio Climático, que establece 16 compromisos en 5 líneas de acción.

El Comité Directivo del GEB hace seguimiento al desarrollo de la política y la estrategia climática, la Dirección de Sostenibilidad y Comunicaciones coordina la implementación de la estrategia. La Vicepresidencia de Gestión de Negocios e Innovación coordina la gestión de riesgos. Otras áreas de la compañía, como la dirección de regulación, la Vicepresidencia de Crecimiento y la Vicepresidencia Financiera, también participan en la gestión de los riesgos y oportunidades derivadas del cambio climático.

Los asuntos relativos al cambio climático presentados y discutidos por la administración en el 2024 fueron:

Asunto tratado	Mes	Órgano de revisión
Seguimiento Indicador ICME 1Q	Abril 2024	Junta Directiva
Seguimiento Indicador ICME 2Q	Julio 2024	Junta Directiva
Seguimiento Indicador ICME 3Q	Octubre 2024	Junta Directiva
Seguimiento Indicador ICME 4Q	Febrero 2025	Junta Directiva
Seguimiento riesgo estratégico Cambio Climático	Junio 2024	Comité de auditoría y riesgos
Seguimiento estrategia Sostenibilidad	Mayo 2024	Comité de gobierno corporativo y sostenibilidad
Seguimiento estrategia Sostenibilidad	Noviembre 2024	Comité de gobierno corporativo y sostenibilidad



Los indicadores y metas de gestión del cambio climático, entre ellas la meta de reducción de emisiones, son aprobados cada año por la Junta Directiva. Esos indicadores y metas forman parte de los objetivos de la compañía, de cuyo cumplimiento depende la compensación variable que reciben todos los empleados de la organización. Para el 2024, los indicadores de cambio climático tenían un peso del 10% en el tablero de objetivos de la compañía y para el 2025 del 8%, teniendo en cuenta el buen desempeño del indicador.

Con el objetivo de fortalecer la gestión del cambio climático en la organización, durante el 2024 se volvió a llevar a cabo el Aula de Sostenibilidad y Cambio Climático, que 110 colaboradores del GEB y filiales finalizaron con éxito. Para el 2025 se realizará la tercera versión del Aula de Sostenibilidad y Cambio Climático y se continuará formando a los miembros de la alta dirección en la gestión de riesgos de cambio climático.



Los miembros de la alta gerencia con algún conocimiento en cambio climático son:

Junta Directiva:



Juan Benavides Estévez



Silvana Habib Daza

Alta Dirección:



Juan Ricardo Ortega
Presidente del GEB



Álvaro Villasante
Vicepresidente de gestión de negocios e innovación



Jorge Andrés Tabares
Vicepresidente financiero



Eduardo Uribe Botero
Director de Sostenibilidad y Comunicaciones

Directivos y Gerentes en Posiciones Estratégicas:



Agostinho Ramalho Almeida
Director de Innovación y Transformación Digital.



Alex Vladimir Garcés
Gerente de Riesgos

Evaluación de riesgos y oportunidades asociados al cambio climático

La gestión de los riesgos es un compromiso transversal del Grupo, liderado desde el Comité de Auditoría y Riesgos de la Junta Directiva. El GEB definió la "Pérdida de la rentabilidad, viabilidad y continuidad del negocio por inadecuada gestión del cambio climático" como un riesgo estratégico. trimestralmente, la administración presenta un informe sobre los riesgos estratégicos al equipo directivo, al Comité de Auditoría y Riesgos y a la Junta Directiva.

Con base en el modelo de Gestión Integral de Riesgos del GEB, se hizo un análisis del contexto para identificar el tipo de eventos climáticos que podrían afectar, de forma positiva o negativa, el cumplimiento o logro de los objetivos estratégicos de la organización. Los riesgos climáticos se valoraron mediante la estimación de la probabilidad de ocurrencia y del potencial impacto de sus consecuencias. Con base en esto, se estableció el nivel de riesgo y la estrategia o plan de respuesta para su tratamiento.

Modelo de gestión de riesgos GEB.



Mitigación de las emisiones GEI

De acuerdo con los objetivos de reducción de emisiones definidos por la Junta Directiva del GEB, y considerando las Contribuciones Determinadas a Nivel Nacional (NDC por sus siglas en inglés) de cada uno de los países donde opera el GEB, se establecieron las siguientes metas al 2030:



51%
Colombia

Grupo Energía Bogotá
TGI
Enlaza

30%
Perú

Contugas
Cálidda
ElectroDunas

11,2%
Guatemala

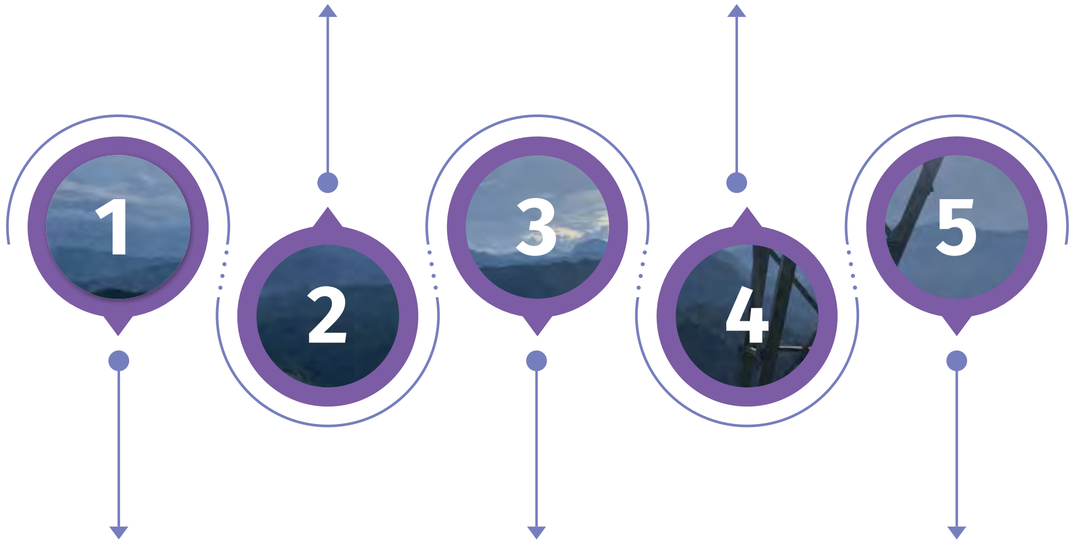
Conecta con la energía

GEB se ha comprometido con la meta de ser carbono neutral en el año 2050.

A partir del año 2024, las metas de reducción de emisiones de las filiales se definen siguiendo sendas de reducción, en las que se proyectan las emisiones al 2030 de cada filial (escenario Business as Usual – BAU), con base en las proyecciones de crecimiento del negocio y su disminución a medida que se implementen nuevos proyectos y tecnologías. Se priorizaron técnica y económicamente las oportunidades identificadas para la reducción de emisiones en el periodo 2023-2030.

Adaptación de la infraestructura a condiciones climáticas extremas

Para responder a las necesidades de adaptación de la infraestructura del GEB a condiciones de incertidumbre y volatilidad climática, en 2024 se inició el diseño de planes de adaptación para la infraestructura de Enlaza y TGI, siguiendo la metodología presentada a continuación.



Análisis inicial
Ubicación geográfica de la infraestructura, condiciones actuales y actividades operativas.

Proyecciones climáticas
Evaluación de escenarios futuros que consideran aumentos de temperatura, cambios en los patrones de lluvia, entre otros.

Identificación de riesgos
Detección de amenazas específicas, como inundaciones, sequías o el aumento del nivel del mar.

Evaluación de riesgos
Análisis de la probabilidad de ocurrencia y del impacto potencial sobre los activos y operaciones.

Estrategias de adaptación
Definición de acciones concretas para la infraestructura, organizadas a corto, mediano y largo plazo, que permitan mitigar riesgos y fortalecer su resiliencia frente al cambio climático.

Transición Energética

Uno de los ejes estratégicos del Grupo es contribuir a una transición energética justa, flexible, segura y económicamente eficiente: una transición que garantice la a distribución equitativa de los costos y beneficios asociados, y que contribuya, de manera efectiva, a la prosperidad local.

La estrategia de crecimiento de los negocios de transmisión y distribución de electricidad del GEB se orienta hacia la construcción, operación y adquisición de infraestructura destinada a llevar energías renovables a los principales centros de demanda en los países donde opera.

Para más información consultar el capítulo de ***Transición Energética.***

Financiación

El GEB buscará la posibilidad de obtener beneficios financieros (disminución de tasas, seguros, etc.) a través de su desempeño en la gestión del cambio climático, así mismo se espera encontrar oportunidades para la emisión de bonos temáticos (green bonds, sustainability bonds o transition bonds) y otros similares para la financiación de proyectos de reducción de emisiones de GEI, eficiencia energética, energías renovables o transición energética.



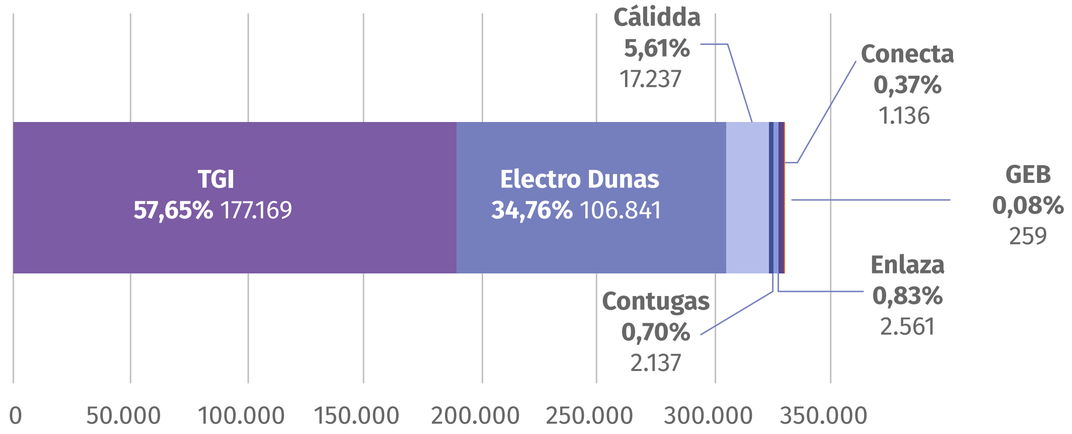
Impactos de GEB en asuntos de cambio climático hacia el entorno

Impactos	Positivo o Negativo	Real o Potencial	Medidas para remediar o prevenir el impacto o gestionar el impacto positivo
Contribución a las metas de reducción de emisiones de GEI	Positivo	Real	• Cálculo y seguimiento de las emisiones en todos los alcances y definición de metas. • Implementación de iniciativas para la reducción de emisiones de carbono.
Emisión de GEI por las emergencias y emisiones fugitivas en los gasoductos	Negativo	Real	• Plan de monitoreo del gasoducto. • Quema del gas para evitar su venteo directo.
Emisión de GEI por fugas de gas Hexafluoruro de Azufre (SF6) en las subestaciones eléctricas	Negativo	Real	• Buenas prácticas operacionales. • Mantenimiento de los equipos. • Cambio de subestaciones por equipos modernos y monitoreo desde el centro de control.
Contribución a un sistema energético resiliente y adaptado a los cambios en el clima	Positivo	Real	• Planes y medidas de adaptación de la infraestructura de TGI y Enlaza. • Mantenimientos preventivos y correctivos.

Riesgos y oportunidades del cambio climático

Los riesgos y oportunidades climáticas se analizaron bajo los escenarios definidos por la Agencia Internacional de la Energía (IEA) y el Panel Intergubernamental del Cambio Climático de las Naciones Unidas (IPPC). Estos escenarios permiten evaluar la probabilidad de su materialización, de acuerdo con las recomendaciones de TCFD.

El análisis del conjunto de los riesgos de transición y físicos permitió determinar aquellos que se consideran prioritarios por su potencial impacto y probabilidad de ocurrencia. Los riesgos políticos y legales fueron prioritarios tanto para los negocios de transmisión de electricidad como para los de transporte de gas, especialmente el surgimiento de políticas o leyes que exijan la adaptación de la infraestructura al cambio climático.



Para más información, remitirse a los complementos del reporte integrado

Métricas y metas.

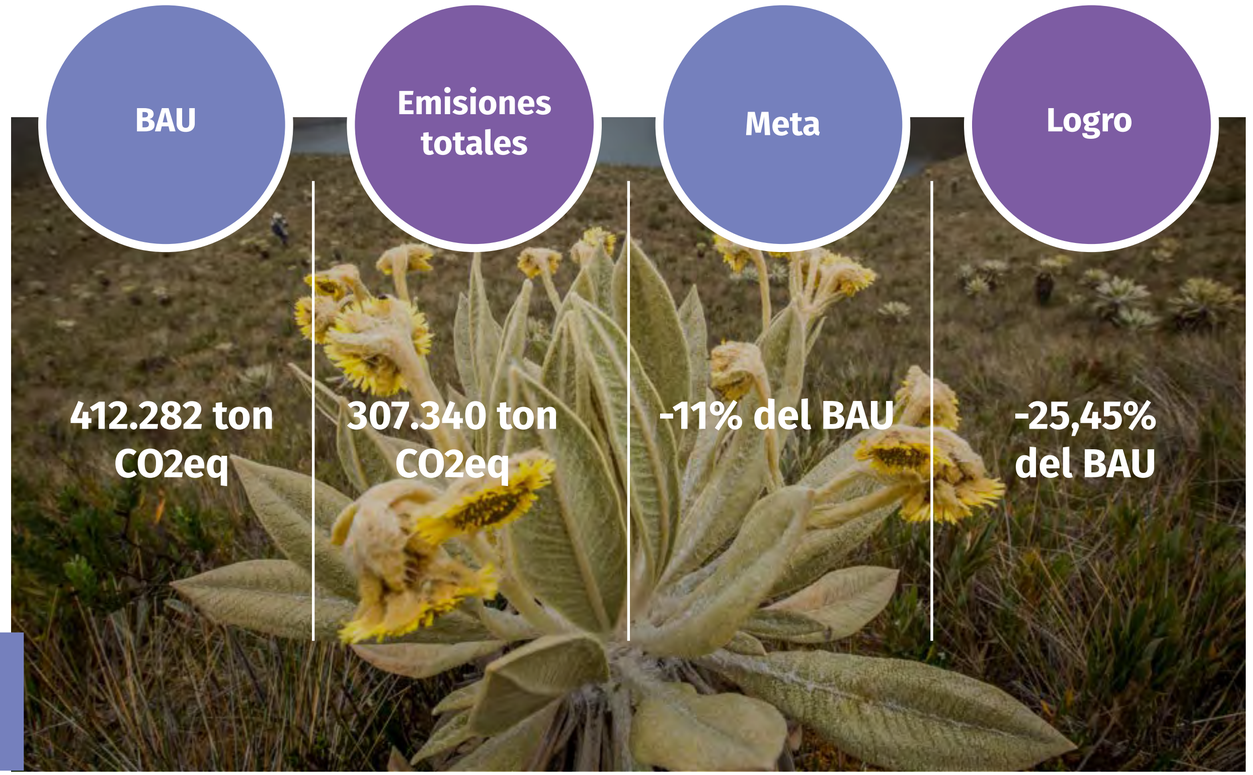
Cómo se hace seguimiento:

La cuantificación de las emisiones, el reporte y el seguimiento periódico, se realizan en la herramienta Carbono Corporativo, basada en el GHG Protocol y la ISO 14064. Adicionalmente, el equipo de Sostenibilidad del Corporativo y la Vicepresidencia de Gestión de Negocios e Innovación hacen seguimiento trimestral al Indicador Corporativo de cambio climático y a la implementación de iniciativas de reducción de emisiones. El “Indicador Corporativo - ICME” califica las reducciones de emisiones de CO2eq en tres niveles: “casi logra lo esperado”, “lo esperado” y “superó lo esperado”.

El riesgo estratégico de cambio climático tiene varios controles definidos, entre ellos, el monitoreo de regulación emergente, gestión de la huella de carbono, vigilancia de tecnologías bajas en emisiones, implementación de planes de mantenimiento a la infraestructura y pólizas para cubrir riesgos materiales. A los controles se les hace seguimiento trimestral.

Desempeño en 2024:

En el 2024 la Junta Directiva estableció el objetivo de reducir las emisiones operacionales[6] de todo el Grupo empresarial en un 11% respecto al Business As Usual (BAU) de ese año. Para el cierre del 2024, las emisiones totales fueron 307.340 ton CO2eq, lo que representa una reducción del 20% respecto al BAU y una reducción de 18,84% respecto al 2023. A continuación, se muestran los resultados del Grupo por filiales.



Consulte acá los certificados e informes de verificación de las emisiones del año 2024

[6]Se incluyen alcance 1 y alcance 2. No se incluyen emisiones por emergencias (TGI).

En la siguiente tabla se relacionan las metas y el cumplimiento por filial en 2024.

	Enlaza	TGI	Cálidda	Conecta	Electro Dunas	Contugas
BAU 2024	4.003,50	227.985,00	23.183,00	1.546,00	152.534,00	2.812,00
Meta de reducción respecto al BAU	1,00%	18,00%	19,00%	1,80%	NA	NA
Emisiones totales 2024 (Ton CO2eq)	2.561,2	177.168,88	17.237,05	1.136,09	134.110,96	2.137,11
Porcentaje reducido respecto al BAU	-36,03%	-22,29%	-25,65%	-26,51%	-12,08%	-24,00%

El BAU de Enlaza se ajustó dado que no entraron en operación las subestaciones que se habían contemplado para el 2024. Estas entrarán en 2025. También es importante mencionar que dentro del ICME no se consideran: 9131,60 Ton emitidas por Contugas, como resultado del mantenimiento ILI que condujeron y las emisiones por emergencias de TGI, que corresponden a 4.763,15 TonCO2eq.

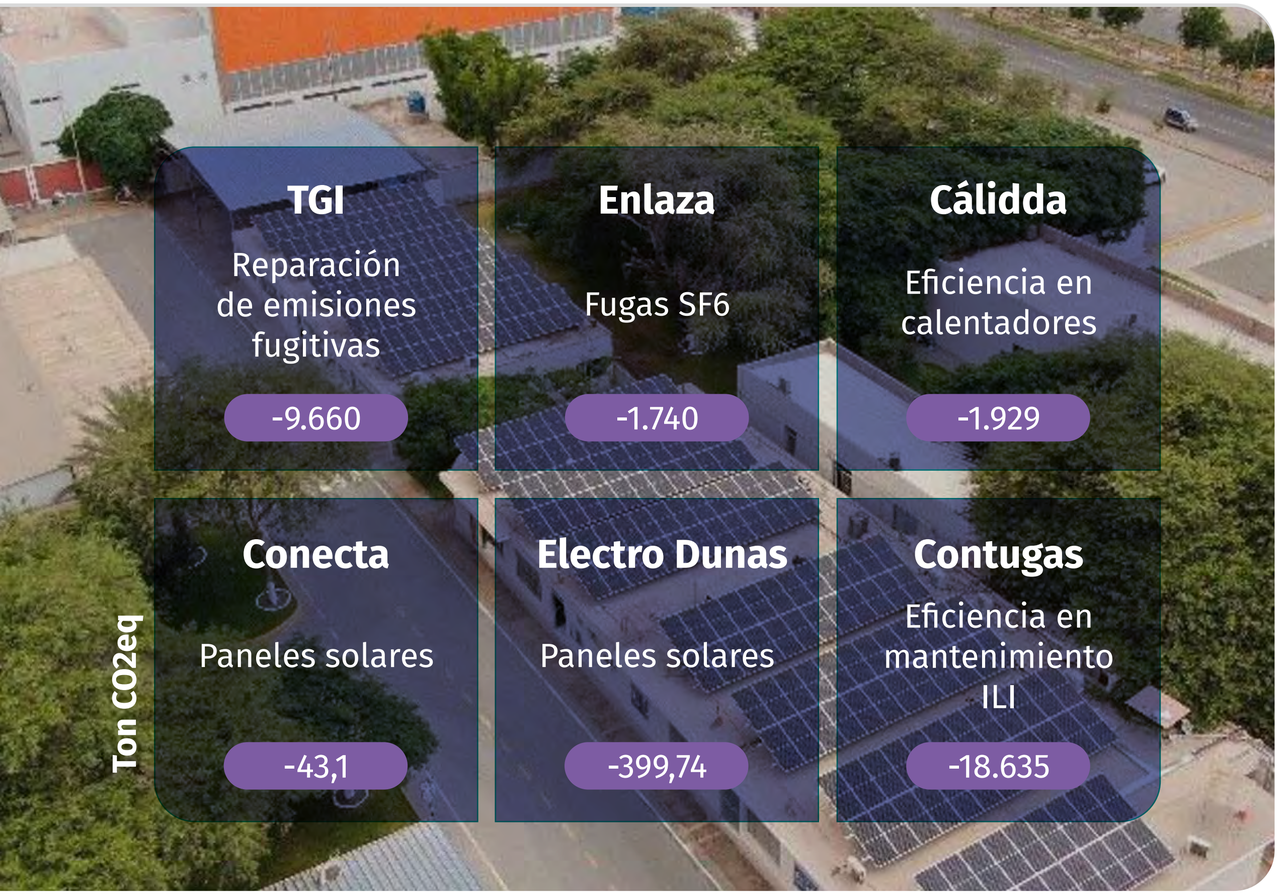
A continuación, se presentan las emisiones por Alcance.

Emisiones	GEB	Enlaza	TGI	Cálidda	Contugas	Electro dunas	Conecta
Alcance 1	19,66	2.495,91	176.618,30	16.663,82	2.012,01	104.027,52	428,42
Alcance 2	239,12	65,29	550,58	573,23	125,10	2813,75	707,68
Totales	258,78	2.561,20	177.168,88	17.237,05	2.137,11	106.841,27	1.136,10



En 2024, se hizo seguimiento a las proyecciones de las sendas de carbono y a las iniciativas de reducción de emisiones que serán implementadas entre el 2025 y 2030. La meta de reducción de emisiones está orientada a aumentar la eficiencia en la operación de las filiales, no obstante, las emisiones que no se pueden reducir, se compensan con la compra de bonos de carbono, principalmente, provenientes de emisiones evitadas a través de la conservación y restauración de ecosistemas naturales, con especial énfasis en proyectos de restauración ecológica y deforestación evitada en territorios de grupos étnicos.

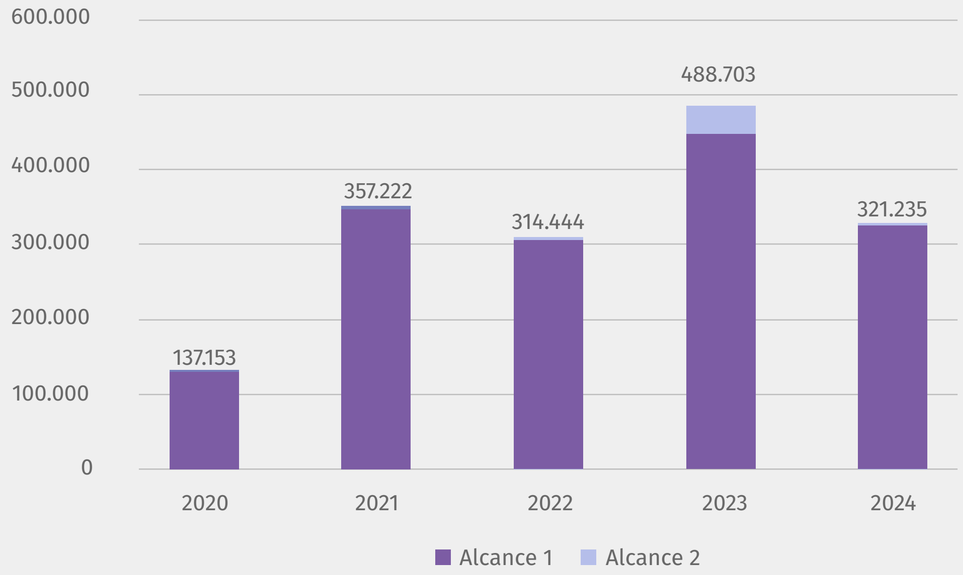
A continuación, se muestran las principales iniciativas de reducción de emisiones implementadas por las filiales y la reducción que representaron, respecto al BAU.



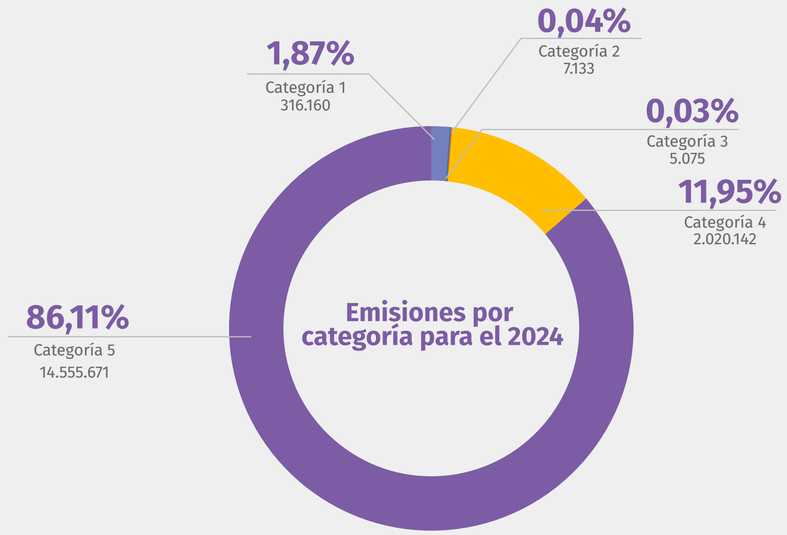
Otras iniciativas de reducción desarrolladas por las filiales durante el 2024 fueron:

TGI	• Diseño e implementación a través de un PPA (Power Purchase Agreement) de una granja solar para abastecer consumo de nuevas Estaciones Compresoras de Gas con motores de compresión eléctricos. • Generación de energía eléctrica para autoconsumo y excedentes con energía no convencional a través de la operación del turboexpansor en el Centro Operacional de Gas de Cogua. • Optimización Quema en TEA. • Construcción de nuevas Estaciones de Compresión de Gas que operen con motores de compresión eléctricos, en vez de a gas. • Adquisición de TEA y compresor portátiles para la combustión del Gas Natural en mantenimientos y emergencias. • Optimización Hidráulica por Gemelo Digital para encontrar los parámetros de operación eficientes de todo el sistema. • Generación de energía por recuperación de calor de las unidades de compresión.
Enlaza	• Inicio de la renovación de la SE Paraíso, con el fin de reducir fugas de SF6. • Eficiencia operacional.
Conecta	• Contratación para la instalación de paneles solares en cuatro subestaciones, con lo que se espera tener una reducción de emisiones de 45,7 Ton CO2 eq.
Cálidda	• Implementación de panales solares en dos estaciones
Contugas	• Uso de flota vehicular con combustible a Gas Natural reduciendo las emisiones de dióxido de carbono. • Optimización de luminarias en las zonas de proceso de los City Gates y Centros Operacionales.
Electro Dunas	• Paneles solares instalados en techos de oficinas administrativas para consumo sede Ica y planta Solar Ica Llipata.

En la siguiente figura se observa la tendencia de emisiones en CO2eq desde el 2020.



*En el año 2023 aumentaron las emisiones debido a la campaña de identificación de emisiones fugitivas de metano en TGI.
**Desde el año 2023 se miden las perdidas de distribución de energía (alcance 2) en el negocio de Electrodunas.





El Grupo Energía Bogotá sigue fortaleciendo el Inventario de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI), basado en la Norma ISO 14064 y el GHG. Para el año 2024, seincluyeron nuevas fuentes en las categorías 3, 4 y 5, en todas las filiales y considerando emisiones aguas arriba y aguas abajo,por esta razón las emisiones totales pasaron de 506.073 Ton CO2eq en 2023 a 16.931.450 Ton CO2eq en 2024. Estas emisiones fueron verificadas, mediante un proceso riguroso, que incluyó visitas a campo y revisión exhaustiva de las memorias de cálculos. Para este año, el tercero independiente fue la firma Icontec.

También se monitorearon las inversiones y gastos del Grupo asociados a cambio climático:

Gasto e inversión en cambio climático	2023 (USD)	2024 (USD)
Inversiones	**1.515,81**	**487,63**
Asesorías, reportes y evaluaciones.	48,52	119,75
• Inversión en Mitigación. • Implementación de iniciativas de reducción de emisiones, compra de créditos de carbono.	1.459,15	180,36
• Inversión en adaptación. • Planes de adaptación, obras de protección y rehabilitación, planes de mantenimiento, mantenimiento preventivo y predictivo relacionados con riesgos físicos climáticos.	8,13	187,53
Gasto	**0,00**	**3,94**
Gasto en atención de emergencias relacionadas con el cambio climático.	0,00	3,94

Avances en las metas e iniciativas de cambio climático definidas para el 2024:

Objetivo	Indicador	Unidad de medida	Meta	Año meta	Tiempo	Resultado 2024	Progreso
Reducir del 11% de las emisiones operacionales (alcance 1 y 2) vs el BAU 2024 (Indicador Corporativo de Mitigación de Emisiones - ICME)	Ton CO2 eq emitidas	Porcentaje	Reducir las emisiones en un 9% respecto al BAU	2024	Corto plazo	Se redujeron las emisiones en un 12% respecto al BAU	Finalizado
Compensar todas las emisiones ocasionadas por emergencias en TGI	Emisiones compensadas (Ton CO2 eq)	Porcentaje	100% de las emisiones compensadas	2024	Corto plazo	100% (4.763,15 TonCO2eq)	Finalizado
Por lo menos un proyecto de mitigación de la senda de reducción de emisiones GEI, en curso o aprobado formalmente por la administración en, por lo menos, 4 filiales	Número de proyectos de la senda de reducción en curso o aprobados	Número	4 (uno por filial)	2024	Corto plazo	5	Finalizado
Reporte bajo la ISO 14064 del inventario de emisiones GEI para todas las filiales	Reporte de la huella de carbono	Hito	Reporte	2024	Corto plazo	Se realizó el reporte de las emisiones bajo la ISO14064 para las filiales	Finalizado
Aumentar la medición de categorías de alcance 3 en todas las filiales.	Acompañamiento a las filiales para fortalecer el cálculo de las emisiones de alcance 3.	Hito	6 filiales acompañadas	2024	Corto plazo	Se fortaleció la medición del alcance 3 en todas las filiales, sin embargo, es un ejercicio que se busca mejorar de manera continua.	En proceso
Incluir criterios climáticos en los procesos de contratación, evaluación y gestión a los proveedores y contratistas.	Criterios climáticos para contratistas	Hito	Inclusión de criterios climáticos en procesos de contratación	2024	Mediano plazo	Se definieron criterios de sostenibilidad para los procesos de contratación competitivos abiertos y se estableció un proceso para implementarlos	En proceso
Certificar la carbono-neutralidad de Enlaza	Número de certificados de carbono neutralidad	Número	1	2024	Corto plazo	Enlaza obtuvo certificación	Finalizado

Objetivo	Indicador	Unidad de medida	Meta	Año meta	Tiempo	Resultado 2024	Progreso
Verificación externa del inventario de emisiones GEI para todas las filiales	Número de certificados de verificación de emisiones	Número	6	2024	Corto plazo	6	Finalizado
Mejorar la calificación de “B” en el Carbon Disclosure Project (CDP)	Calificación CDP	Categoría	B	2024	Corto plazo	B	Finalizado
Definir el riesgo corporativo de cambio climático para Contugas, Electro Dunas y Conecta.	Número de filiales que definieron el riesgo como estratégico en 2024	Número	3	2024	Corto plazo	3	Finalizado
Actualización de las sendas de reducción de emisiones de cada filial.	Número de sendas actualizadas	Número	5	2025	Corto plazo	5	Finalizado
Realizar la prefactibilidad de un proyecto REDD+.	Prefactibilidad del proyecto REDD+	Hito	Un informe de prefactibilidad para el desarrollo de un proyecto REDD+	2024	Corto plazo	El proyecto estudiado no fue factible	Finalizado
Promover la formación para el empleo y el emprendimiento en áreas que aporten a la transición energética y el cambio climático en áreas de influencia del GEB en Colombia					Mediano plazo	Se comenzó la implementación de la Fase II del programa Legado para los Territorios, con un enfoque de adaptación y mitigación al cambio climático y promoción de empleos orientados a la transición energética justa, en los territorios de influencia del GEB	En proceso

Para revisar el avance de las recomendaciones del marco TCFD, diríjase a los complementos del Reporte Integrado.

Lecciones aprendidas

El diseño de las metas de reducción de emisiones debe ser un proceso que involucre, además de las áreas de sostenibilidad de las empresas del GEB, a las áreas que, de una u otra forma puedan contribuir a las metas, en especial las áreas de planeación, operación y mantenimiento. Las metas planteadas a principio de año y el BAU pueden ser reajustadas durante el año teniendo presente la entrada o salida de activos en la operación.

Por otra parte, en la elaboración del plan de adaptación al cambio climático para los negocios de transporte de gas natural (TGI) y transmisión de energía (Enlaza), se identificaron desafíos y oportunidades clave que han permitido consolidar una estrategia robusta y alineada con los riesgos y oportunidades climáticas. Esta lección aprendida destaca los aspectos críticos que deben considerarse en futuros procesos de planificación y ejecución.

La integración de la adaptación al cambio climático en los negocios de transporte de gas natural y transmisión de energía requiere un enfoque multidimensional que combine el análisis técnico, la participación de actores clave y la alineación con los objetivos estratégicos del negocio. La identificación temprana de riesgos climáticos (como inundaciones, sequías, deslizamientos y cambios en los patrones de temperatura) y su impacto en la infraestructura crítica es fundamental para garantizar la resiliencia operativa y la continuidad del negocio.

El plan de adaptación debe estar alineado con los objetivos estratégicos de la empresa, asegurando que las medidas de adaptación no solo mitiguen riesgos, sino que también generen oportunidades de negocio, como la optimización de costos y la mejora de la reputación corporativa. Así entonces la anticipación y la planificación proactiva son esenciales para garantizar la resiliencia de las operaciones frente a los impactos climáticos.

Esta experiencia resalta la importancia de integrar la adaptación climática como un componente estratégico del negocio, asegurando no solo la sostenibilidad ambiental, sino también la competitividad y continuidad operativa en un contexto de cambio climático creciente.



Principales hitos 2024

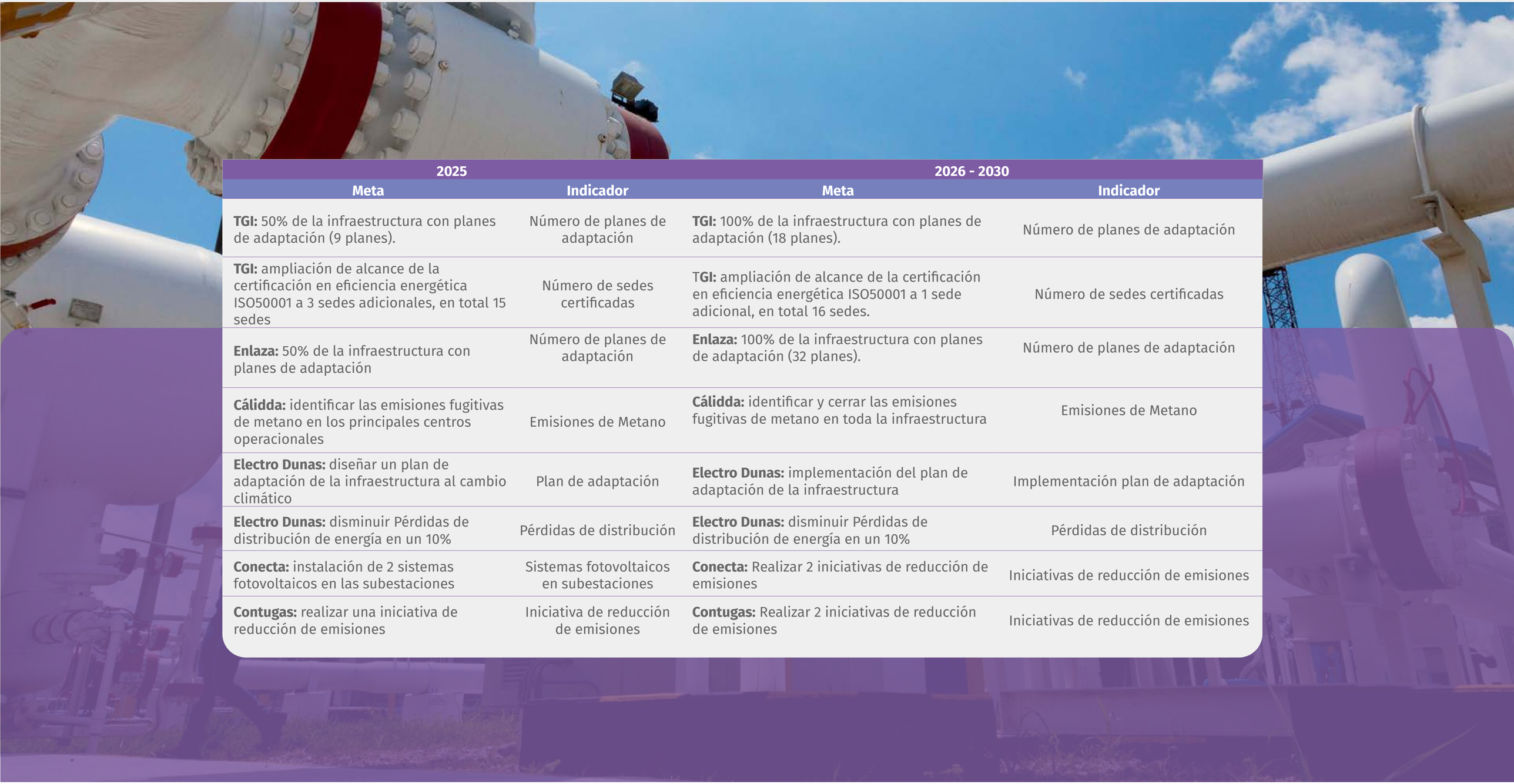
GEB	• Compensación de 842 Ton CO2 eq del total de las emisiones (Alcances 1,2 y3).
TGI	• Certificación en carbono neutralidad de 10 centros de trabajo bajo la norma PAS2060. • Se continuó la ejecución del Plan de Apriete y ajuste para reducción de emisiones fugitivas identificadas en la infraestructura medible (en superficie). • Se amplía el alcance del Sistema de Gestión Energético con la consecución de 15 sedes certificadas en eficiencia energética bajo la norma ISO 50001. • Planes de Adaptación al Cambio Climático.
Enlaza	• Planes de Adaptación al Cambio Climático para cada proyecto y activo en operación. • Verificación y certificación como carbono neutro con la compensación del total de las emisiones generadas en el año 2023.
Conecta	• Incorporación del riesgo de cambio climático en la matriz de riesgos estratégicos.
Cálidda	• Premio de Desarrollo Sostenible 1er lugar en la categoría de Gestión Ambiental con el Proyecto de Conservación y Reforestación de las Lomas de Villa María: Un Modelo de Sostenibilidad y Acción por el Clima. • Compensación de 1,143,77 tCO2e para el alcance 1, 574,67 tCO2e para el alcance 2 y 1,601,55 tCO2e para el alcance 3. Las compensaciones se realizan a través del proyecto REDD+ Castañeros en Madre de Dios y el proyecto REDD+ Parque Nacional Cordillera Azul. • Reconocimiento por tercer año consecutivo de la Asociación de Ayuda al Niño Quemado – ANIQUEM en la categoría “Ecoeficiencia”.
Contugas	• Incorporación del riesgo de cambio climático en la matriz de riesgos estratégicos. • Eficiencia en el mantenimiento ILI.
Electro Dunas	• Plan de acción de la evaluación de CDP. • Incorporación del riesgo de cambio climático en la matriz de riesgos estratégicos.



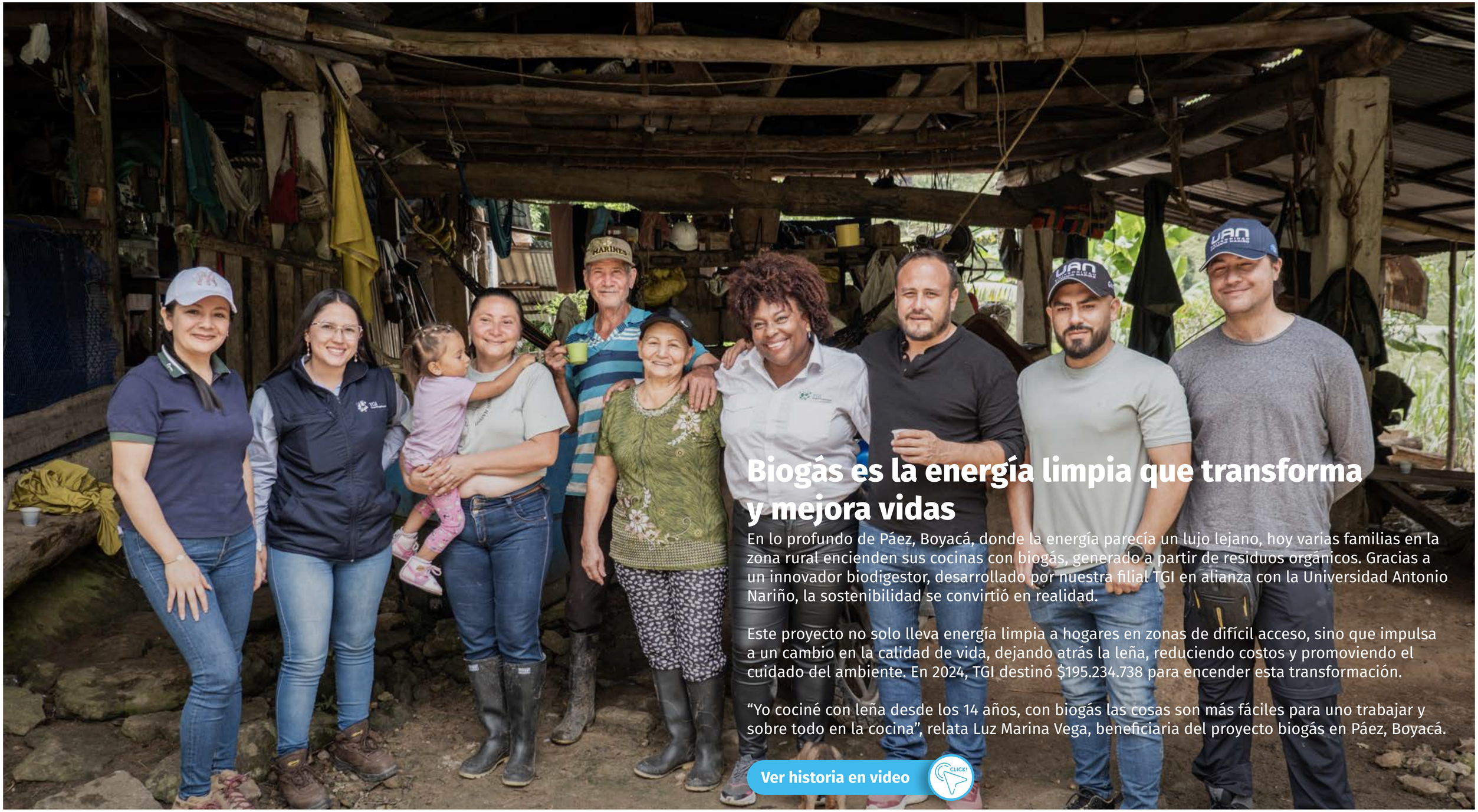
Metas 2025 – 2030

Para 2025, el Grupo proyecta alcanzar la verificación externa del inventario de GEI bajo la norma ISO 14064 en todas sus filiales, completar los planes de adaptación al cambio climático para la infraestructura de TGI y Enlaza, implementar un precio interno al carbono y lograr una reducción del 5% en las emisiones de GEI a nivel de Grupo, en comparación con el escenario bussiness as usual.

	GEB	Enlaza	TGI	Cálidda	Contugas	Electro Dunas	Conecta	Grupo Empresarial
BAU 2025	258,00	9.443,00	234.111,89	22.585,00	3.178,00	165.762,00	1.411,78	436.749,67
Meta de reducción respecto al BAU	BAU	-13,6%	-30,0%	-11,7%	BAU	BAU	-3,8%	-17,0%
Meta de emisiones para el 2025 (Ton CO2eq)	258,00	8.161,00	163.878,00	19.944,00	3.178,00	165.762,00	1.357,92	362.538,92



2025		2026 - 2030	
Meta	**Indicador**	**Meta**	**Indicador**
TGI: 50% de la infraestructura con planes de adaptación (9 planes).	Número de planes de adaptación	**TGI:** 100% de la infraestructura con planes de adaptación (18 planes).	Número de planes de adaptación
TGI: ampliación de alcance de la certificación en eficiencia energética ISO50001 a 3 sedes adicionales, en total 15 sedes	Número de sedes certificadas	T**GI:** ampliación de alcance de la certificación en eficiencia energética ISO50001 a 1 sede adicional, en total 16 sedes.	Número de sedes certificadas
Enlaza: 50% de la infraestructura con planes de adaptación	Número de planes de adaptación	**Enlaza:** 100% de la infraestructura con planes de adaptación (32 planes).	Número de planes de adaptación
Cálidda: identificar las emisiones fugitivas de metano en los principales centros operacionales	Emisiones de Metano	**Cálidda:** identificar y cerrar las emisiones fugitivas de metano en toda la infraestructura	Emisiones de Metano
Electro Dunas: diseñar un plan de adaptación de la infraestructura al cambio climático	Plan de adaptación	**Electro Dunas:** implementación del plan de adaptación de la infraestructura	Implementación plan de adaptación
Electro Dunas: disminuir Pérdidas de distribución de energía en un 10%	Pérdidas de distribución	**Electro Dunas:** disminuir Pérdidas de distribución de energía en un 10%	Pérdidas de distribución
Conecta: instalación de 2 sistemas fotovoltaicos en las subestaciones	Sistemas fotovoltaicos en subestaciones	**Conecta:** Realizar 2 iniciativas de reducción de emisiones	Iniciativas de reducción de emisiones
Contugas: realizar una iniciativa de reducción de emisiones	Iniciativa de reducción de emisiones	**Contugas:** Realizar 2 iniciativas de reducción de emisiones	Iniciativas de reducción de emisiones



Biogás es la energía limpia que transforma y mejora vidas

En lo profundo de Páez, Boyacá, donde la energía parecía un lujo lejano, hoy varias familias en la zona rural encienden sus cocinas con biogás, generado a partir de residuos orgánicos. Gracias a un innovador biodigestor, desarrollado por nuestra filial TGI en alianza con la Universidad Antonio Nariño, la sostenibilidad se convirtió en realidad.

Este proyecto no solo lleva energía limpia a hogares en zonas de difícil acceso, sino que impulsa a un cambio en la calidad de vida, dejando atrás la leña, reduciendo costos y promoviendo el cuidado del ambiente. En 2024, TGI destinó $195.234.738 para encender esta transformación.

“Yo cociné con leña desde los 14 años, con biogás las cosas son más fáciles para uno trabajar y sobre todo en la cocina”, relata Luz Marina Vega, beneficiaria del proyecto biogás en Páez, Boyacá.

Ver historia en video

Gestión Responsable de la Cadena de Suministro

Estrategia

El Grupo Energía Bogotá en desarrollo de una gestión responsable de la cadena de suministro, orienta e implementa prácticas éticas, inclusivas y sostenibles a través del desarrollo del proceso de abastecimiento en consideración de las políticas, normativas, manuales y procedimientos aplicables.

Contratación

El GEB y sus filiales orientan de manera coordinada y planeada la adquisición de bienes y servicios, implementando procesos que concretan estrategias en cada una de las etapas que se requieren para comprar.

Logística y operaciones de inversiones

Es primordial propugnar por acciones, procesos y procedimientos que generen beneficios en la gestión de la maestra de materiales, la gestión de inventarios y almacenes, la planificación de requerimientos de materiales y su logística inversa.

Sostenibilidad

El GEB y sus filiales propugnan por la correcta ejecución de los contratos celebrados, implementando procesos y herramientas necesarias para su efectiva realización, desde sus celebración hasta su terminación y liquidación.

Gestión de proveedores

El GEB y sus filiales reconocen la importancia de los proveedores al ser agentes cruciales en su abastecimiento estratégico y, se orienta a alcanzar los mejores estándares de ética, responsabilidad comercial, selección, trasparencia y equidad.



Supervisión e interventoría

El GEB y sus filiales propenden por la realización de procesos de adquisición de bienes y servicios que incluya criterios de sostenibilidad ambiental y social.

Esto se refleja en su Política de Abastecimiento, adoptada en octubre de 2024, cuyo principal objeto es “Establecer el marco de actuación para la contratación de obras, bienes y servicios de la organización, con el propósito de promover procesos de contratación eficientes y sostenibles en función del costo, riesgo, impacto y de la oportunidad de mercado”, a través del desarrollo de cinco (5) ejes:

1. Gestión de proveedores
2. Contratación
3. Logística de Inventarios
4. Sostenibilidad
5. Supervisión e interventoría

Gobernanza

El GEB, como grupo líder del sector energético, procura por una gobernanza efectiva en la cadena de suministro para garantizar la sostenibilidad y la eficiencia en sus operaciones. Por lo tanto, ha implementado un Abastecimiento Estratégico Sostenible e Inteligente (AEIS), para optimizar la selección de proveedores que cumplan con los estándares éticos, ambientales y sociales del Grupo, y asegurar que los materiales y servicios adquiridos sean de alta calidad y minimicen el impacto ambiental.

La gestión de la cadena de suministro se centra en promover prácticas responsables y sostenibles a lo largo de la cadena de valor ya que permite a la compañía identificar oportunidades de mejora continua, mitigar riesgos y optimizar los procesos de compra. De esta manera, el GEB busca no solo cumplir con sus objetivos comerciales, sino también contribuir positivamente al desarrollo sostenible de las comunidades donde opera, y establecerse como un líder en la industria energética en términos de sostenibilidad y responsabilidad social.



Potenciales impactos del GEB hacia el entorno

Impactos	Positivo o Negativo	Real o Potencial	Medidas para remediar o prevenir el impacto negativo, o gestionar el impacto positivo
Contribución al respeto y promoción de los derechos humanos en la cadena de valor	Positivo	Real	• Inclusión de obligaciones en materia de respeto y promoción de los derechos humanos en los contratos con contratistas y proveedores.
Dinamización de la economía local	Positivo	Real	• Registro de proveedores locales de las zonas de influencia en las bases de datos del GEB. • Contratación de proveedores locales.
Fortalecimiento de capacidades en materia ambiental, social y de gobierno (ASG) en la cadena de valor	Positivo	Real	• Programas de formación a contratistas en Sostenibilidad, derechos humanos, reporte y estándares ESG • Inclusión de criterios de sostenibilidad en el proceso de Abastecimiento.
Contaminación del suelo y del agua por posible derrame de sustancias químicas durante el transporte, manejo y/ o almacenamiento	Negativo	Potencial	• Manual HSSE - Seguridad, Salud de trabajo y Ambiente • Procedimiento de manipulación de sustancias químicas a ser aplicado por contratistas • Fichas técnicas para el almacenamiento seguro de sustancias químicas • Plan de atención de emergencias de cada almacén de GEB y las filiales TGI, Enlaza, Cálidda y Conecta.
Consumo de recursos naturales (agua, energía, materias primas)	Negativo	Potencial	• Programas de gestión ambiental • Estrategias de eficiencia energética y economía circular



Riesgos y oportunidades del entorno hacia GEB

Impactos	Riesgo u oportunidad	Efecto financiero	Horizonte de tiempo	Medidas para mitigar impacto o aprovechar la oportunidad
Fluctuaciones en los precios de las materias primas	Riesgo/ Oportunidad	Aumento/disminución de los costos de producción, impacto en los márgenes utilidad	Corto a mediano plazo	• Monitoreo continuo de las condiciones del mercado a nivel mundial. • Contratos a largo plazo. • Búsqueda de proveedores alternativos.
Incumplimiento de leyes y regulaciones o gestión social y ambiental inadecuada por parte de los proveedores y/o contratistas críticos del Grupo	Riesgo	Costo capital	Mediano plazo	• Definición de requerimientos de los procesos de contratación • Evaluación previa a proveedores (precalificaciones y análisis de mercado) • Registro de proveedores incluyendo lo relacionado con categorización, preselección y precalificación • Evaluación de desempeño de proveedores y contratistas
Desabastecimiento de materiales esenciales o críticos para ejecutar las operaciones de mantenimiento, proyectos y áreas funcionales	Riesgo	Flujo de caja	Corto plazo	• Definición de niveles de inventario para controlar el abastecimiento y alertas de los materiales esenciales para la operación. • Validaciones mensuales MRP (Planificación de Requerimientos de Material) en SAP, para controlar los niveles de inventario y mantener cubierta las necesidades de materiales. • Seguimiento de los materiales con proceso logístico en curso para controlar el abastecimiento de materiales y atender las necesidades, ya sea por stock, órdenes de compra en camino, y traslados de inventario.
Proveedor o contratista reportado en listas restrictivas, de inhabilidades y/o conflictos de interés	Riesgo	Flujo de caja	Corto Plazo	• Consultas en las listas restrictivas disponibles a través del Oficial de Cumplimiento del GEB y en el Registro Único de Proponentes (RUP) a través del proveedor PAR Servicios. • Inactivación de proveedores y aprobación de este trámite por parte del Comité de Operativo. • Inclusión de causal de terminación anticipada por inhabilidad, incompatibilidad, impedimento o conflicto de interés dentro de los contratos suscritos.

Métricas y metas

Cómo se hace seguimiento:

La Gerencia de Sinergias de Abastecimiento es responsable de dar seguimiento a la política, los procedimientos, indicadores y metas, controles implementados para prevenir y mitigar los riesgos, impactos y oportunidades del proceso de Abastecimiento a nivel Grupo Empresarial.

Los resultados de este seguimiento son revisados periódicamente por la Dirección de Cumplimiento, la Gerencia de Procesos, la Gerencia de Riesgos y la Gerencia de Clientes del Centro de Sinergias Corporativas.

A partir de estos seguimientos, se generan planes de acción específicos para abordar cualquier incumplimiento a los controles o metas establecidas. Estos planes son fundamentales para garantizar la mejora continua de los procesos y el cumplimiento de la Política de Abastecimiento.



Desempeño en 2024:

Objetivo	Indicador	Unidad de medida	Meta	Año meta	Tiempo	Resultado 2024	Progreso
Mejorar el tiempo de gestión de los procesos ejecutados y el cumplimiento de la contratación (Acuerdos de Nivel de Servicio - ANS) por el equipo de abastecimiento	Porcentaje de procesos de contratación exitosos (con contratos suscritos) finalizados dentro de los tiempos de respuesta esperados	Porcentaje	70%	2024	Anual	88%	Cumplido
Obtener ahorros frente al presupuesto oficial de acuerdo a la línea base de cada categoría	Porcentaje de ahorro	Porcentaje	3% a 5%	2024	Anual	7%	Cumplido
Evaluar en derechos humanos a contratistas priorizados de GEB y filiales	Porcentaje de contratistas priorizados, autoevaluados en materia de derechos humanos	Porcentaje	>80%	2024	Anual	73%	No cumplido
Promover mejores prácticas ASG en los proveedores y contratistas del Grupo	Número de las filiales que hacen parte del Centro de Sinergias Corporativas, con criterios ASG implementados en la cadena de suministro.	Unidad	≥ 4	2025	Anual	3	En proceso
Formar en mejores prácticas ASG a los contratistas del Grupo	Porcentaje de contratistas priorizados formados en asuntos ASG.	Porcentaje	>80%	2025	Anual	91%	En proceso

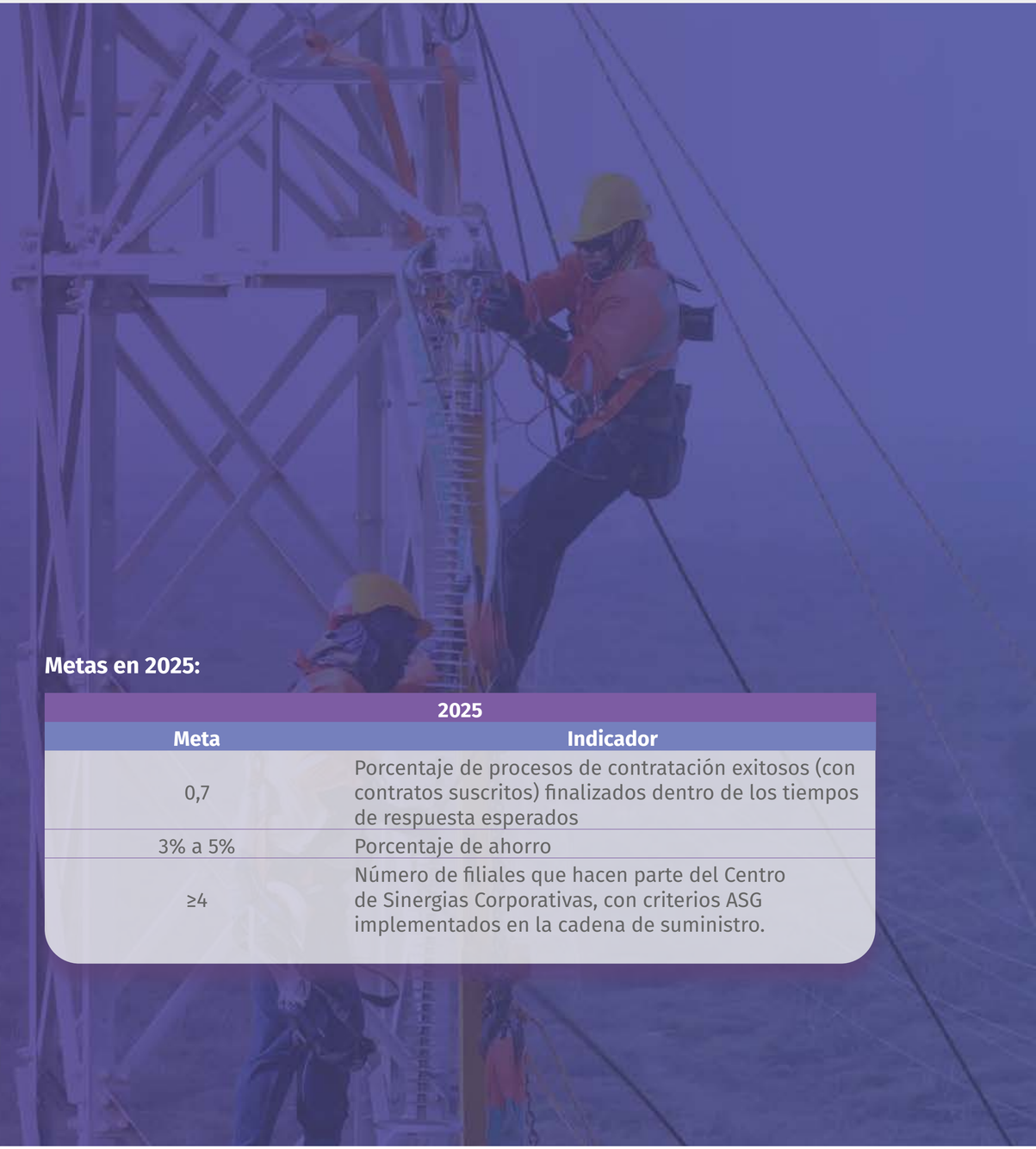
Lecciones aprendidas:

A partir de la gestión 2024 y las lecciones aprendidas, se implementaron las siguientes iniciativas que contribuyen al fortalecimiento de la gestión de la cadena de suministro:

- Lanzamiento y publicación de “Disposiciones Generales Gestión de Proveedores” para GEB y filiales
- Incorporación de mejoras en el procedimiento de Registro de Proveedores.
- Optimización del cuestionario del registro de Proveedores para las filiales de Colombia y Guatemala, que incluye la incorporación del módulo de Sostenibilidad en SLP-Ariba (Supplier Lifecycle and Performance).
- Sincronización del módulo SLP- ERP para creación y actualización de acreedores.
- Actualización de la guía de condiciones para la preselección de proveedores.
- Contratación e inicio del piloto del Chatbot para Gestión de Proveedores.
- Migración del proceso de evaluación de ofertas para los procesos competitivos de la filial Conecta.
- Realización de jornadas de registro para proveedores locales en las áreas de influencia de GEB y filiales.

Principales hitos 2024:

- Integración de criterios ambientales, sociales y de gobernanza en la selección de contratistas y la ejecución y supervisión de los contratos.
- Incorporación del módulo de Sostenibilidad en el Registro de Proveedores.
- Aprobación y socialización de la nueva Política de Abastecimiento, buscando el fortalecimiento de la gestión de proveedores, la compra, logística y planeación de inventarios, la sostenibilidad ambiental y social, y la supervisión e interventoría.
- Actualización de 22 procedimientos de abastecimiento relacionados con la planeación del abastecimiento, selección del contratista, perfeccionamiento y legalización, y gestión de proveedores.
- Diseño de la estrategia de agregación de demanda de las necesidades de compra de las áreas del GEB, para optimizar tiempos y costos en los procesos de contratación.
- Generación de ahorros por USD 17,90 millones en abastecimiento en Cálidda y reducción del tiempo de evaluación de ofertas de procesos competitivos en 40% en la misma filial.
- Más del 90% de los proveedores de TGI evaluados en 2024, obtuvieron una calificación entre buena y excelente.
- 10 proveedores críticos de Electro Dunas fueron evaluados en materia ASG y recibieron un plan de acción para el cierre de brechas.
- 41 contratistas críticos del GEB y sus filiales participaron en el programa de formación “Sostenibilidad estratégica” certificada por la Universidad de los Andes.



Metas en 2025:

2025	
Meta	**Indicador**
0,7	Porcentaje de procesos de contratación exitosos (con contratos suscritos) finalizados dentro de los tiempos de respuesta esperados
3% a 5%	Porcentaje de ahorro
≥4	Número de filiales que hacen parte del Centro de Sinergias Corporativas, con criterios ASG implementados en la cadena de suministro.



Un hogar soñado, una vida transformada

José Caro y Trinidad Olmos, una pareja que ha compartido sus vidas por más de 50 años, construyeron su historia en condiciones difíciles, en una tierra que los vio criar a sus ocho hijos, pero sin las comodidades básicas de un hogar digno.

Hoy, gracias al proceso de reasentamiento del proyecto Sogamoso UPME 01-2013 que lidera Enlaza, su vida cambió para siempre. Pasaron de un suelo de barro a un hogar propio con todos los servicios, una cocina equipada y un techo seguro donde sus nietos juegan. “Esto fue un sueño, esto es un sueño”, dice Doña Trinidad, con lágrimas de alegría. Porque un hogar no es solo paredes y techos, es tranquilidad, es futuro, es dignidad.

Ver historia en video



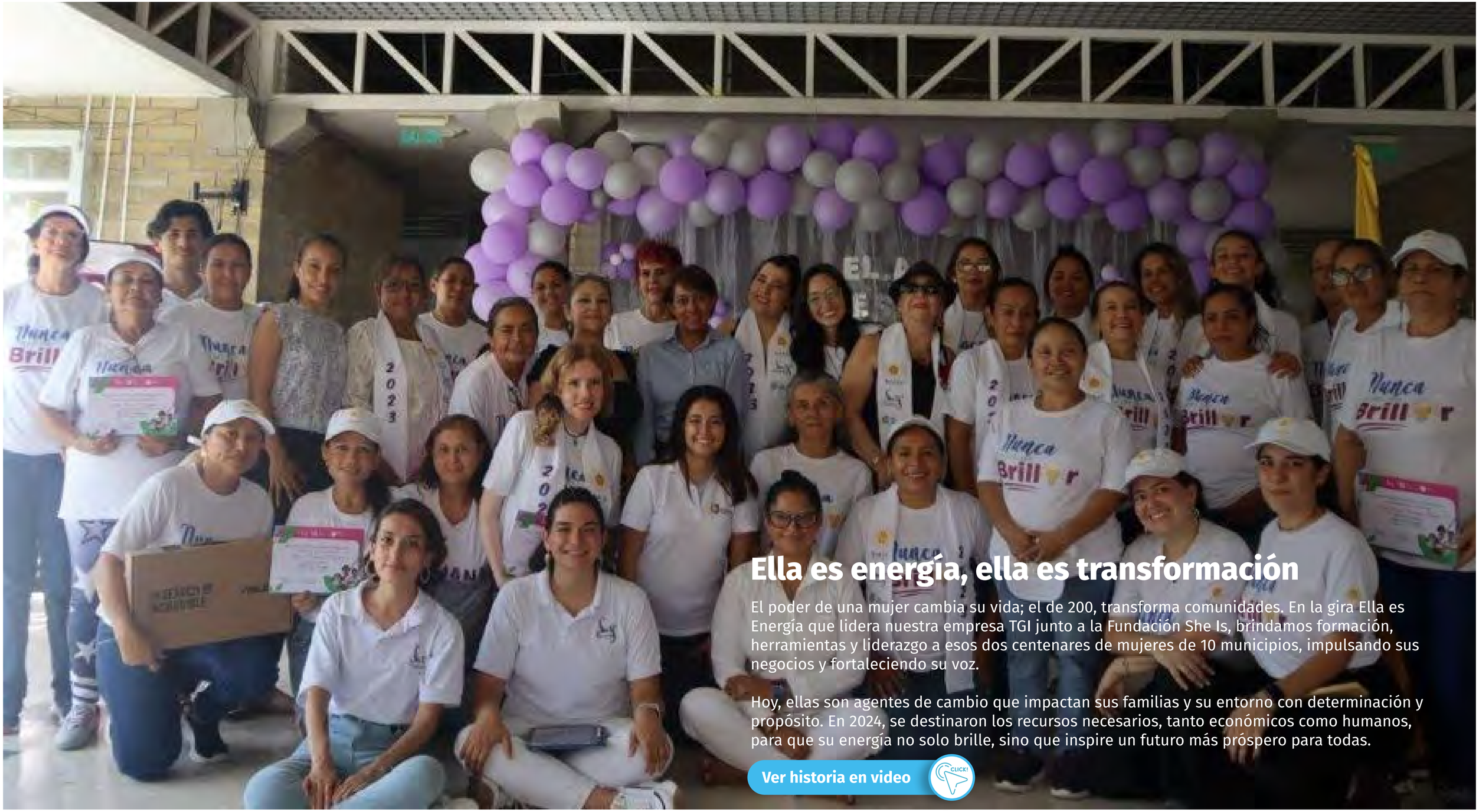


03

GOBIERNO CORPORATIVO, TALENTO Y BIENESTAR

- Gobierno Corporativo
- Ética y Transparencia
- Gestión del Talento y Bienestar
- Salud y Seguridad en el trabajo

Grupo Energía Bogotá | EnGrupo esMejor



Ella es energía, ella es transformación

El poder de una mujer cambia su vida; el de 200, transforma comunidades. En la gira Ella es Energía que lidera nuestra empresa TGI junto a la Fundación She Is, brindamos formación, herramientas y liderazgo a esos dos centenares de mujeres de 10 municipios, impulsando sus negocios y fortaleciendo su voz.

Hoy, ellas son agentes de cambio que impactan sus familias y su entorno con determinación y propósito. En 2024, se destinaron los recursos necesarios, tanto económicos como humanos, para que su energía no solo brille, sino que inspire un futuro más próspero para todas.

Ver historia en video



Gobierno Corporativo

Estrategia

El Plan Estratégico Corporativo del GEB, establece que el “Gobierno Corporativo Ágil y Fortalecido +Talento Humano” es un apalancador de la estrategia del Grupo. Bajo esta premisa el GEB mantiene como prioridad estratégica el fortalecimiento del Gobierno Corporativo para asegurar la continuidad de la estrategia, el crecimiento rentable y sostenible y generar valor a todos sus grupos de interés

En el año 2024 se definió como prioridad estratégica de Gobierno Corporativo implementar medidas adicionales que recomienda la Circular 028 de 2014 de la SFC “Código País” para fortalecer la gobernanza corporativa y dar continuidad a la implementación del Sistema Integral de Gobernanza de la Sostenibilidad para reforzar el compromiso de la organización con la sostenibilidad y sus grupos de interés.

El GEB garantiza la transparencia, la ética, la rendición de cuentas y el respeto de los derechos de los accionistas, generando relaciones de confianza con todos sus grupos de interés y atendiendo de manera oportuna y eficiente sus necesidades.

Gobernanza

El GEB está en un continuo proceso de fortalecimiento de su Gobierno Corporativo. Desde 2016 ha venido transformando su Gobierno Corporativo con el fin de incorporar medidas alineadas con los mejores estándares locales e internacionales. Además, ha alcanzado hitos importantes como la suscripción del Acuerdo de Accionistas por parte de su accionista mayoritario en el año 2018, el cual derivó en el fortalecimiento de temas claves, tales como: los criterios de independencia alineados con la Bolsa de Valores de Nueva York, el liderazgo independiente de la Junta Directiva y sus Comités, mayorías calificadas para temas estratégicos, entre otros.

En 2024, con el fin de mejorar la efectividad de la Junta Directiva y cumplir con las recomendaciones de la Circular 028 de 2014 de la SFC “Código País”, se efectuaron modificaciones y actualizaciones a los documentos corporativos para reforzar el rol de la presidencia de la Junta Directiva en la planeación y organización de las sesiones de Junta en coordinación con la Administración.

Por otro lado, se dio continuidad a la implementación del Sistema Integral de Gobernanza de la Sostenibilidad, aspecto clave de la Estrategia Corporativa cuyo proceso inició en 2023. Este esfuerzo incluyó:

1. La reestructuración del Código de Gobierno Corporativo para afianzar el compromiso del GEB con la sostenibilidad, la ética, la transparencia y el cuidado de sus grupos de interés.
2. La asignación de nuevas responsabilidades a la Junta Directiva para supervisar y guiar la Estrategia de Sostenibilidad, incluyendo la fijación de objetivos para la Administración en torno a una gestión sostenible.
3. El acompañamiento a las filiales para reforzar su gobernanza y asegurar el monitoreo y cumplimiento de la Estrategia de Sostenibilidad a nivel del Grupo Empresarial.

Lo anterior refleja el compromiso del GEB con la importancia de llevar a cabo una gestión de Gobierno Corporativo responsable, ético y sostenible, centrado en generar valor a todos sus grupos de interés y en línea con las prioridades de su estrategia corporativa.



La Junta Directiva

La Junta Directiva como máximo órgano de dirección estratégica determina las políticas corporativas del GEB y del Grupo Empresarial, vela por los derechos y el trato equitativo de todos los accionistas, dirige la gestión de los negocios en el corto, mediano y largo plazo, y supervisa el cumplimiento de compromisos sociales, ambientales y de gobernanza.

La Junta Directiva del GEB está conformada por 9 miembros principales, sin suplentes, elegidos mediante el sistema de cociente electoral por la Asamblea General de Accionistas para periodos de 2 años, pudiendo ser reelegidos indefinidamente. Adicionalmente, 5 miembros deben cumplir con los criterios de independencia previstos en el parágrafo segundo del artículo 44 de la Ley 964 de 2005 y en el Artículo 8 del Reglamento de la Junta Directiva. Por lo menos 3 de sus miembros deben ser mujeres.

Cabe destacar que en 2024 se reconformó la Junta Directiva del GEB. Este proceso se llevó a cabo con el estricto cumplimiento de las normas de Gobierno Corporativo de la sociedad y los acuerdos de accionistas vigentes, enriqueciendo la diversidad de sus miembros en términos académicos y profesionales y aumentando la participación de mujeres en la Junta Directiva, así como el número de miembros que cumplen con calidades de independencia. De la conformación de la Junta Directiva aprobada en la Asamblea de Accionistas de 2024, se resalta:

- Reúne el número mínimo de miembros independientes requerido legal y estatutariamente con 7 perfiles que cumplen los requisitos de independencia previstos en la Ley 964 de 2005 y los adoptados internamente por el GEB. Sylvia Escovar, Jaime Ardila, Silvana Habib, Juan Benavides, Ricardo Ávila, María Mercedes Cuéllar y Andrés Escobar, reúnen las calidades para ser considerados como miembros independientes.

- Cumplió con la representación mínima de mujeres exigida estatutariamente y se incorporó una mujer adicional: Ana María Cadena, Sylvia Escovar, Silvana Habib y María Mercedes Cuéllar.

- Se reeligieron 3 miembros independientes: Juan Benavides, María Mercedes Cuéllar y Andrés Escobar.



La conformación detallada, las calidades de sus miembros y su experiencia se encuentra referido en el Informe de Gobierno Corporativo 2024.

El Comité de Gobierno Corporativo y Sostenibilidad estuvo a cargo de la revisión y recomendación del contenido del proceso de inducción de la nueva Junta Directiva, las cuales se llevaron a cabo en 16 sesiones separadas sobre temáticas estratégicas de la organización.

Es importante mencionar que la Junta Directiva del GEB dedica al menos una vez al año una sesión exclusiva al seguimiento de los avances de implementación del PEC (Plan Estratégico Corporativo). En esta sesión además de analizar aspectos del negocio se abordan temas clave como talento, cultura, innovación y sostenibilidad. Para más detalle consulte el Informe Anual de Gobierno Corporativo 2024 (pendiente link).

La Junta Directiva es evaluada anualmente por un asesor externo, y los resultados se presentan a la Asamblea General de Accionistas, estos informes están disponibles en la página web www.grupoenergiabogota.com

(GEB–9 Composición y diversidad de la Junta Directiva)

	2021	2022	2023	2024
Total de miembros de la Junta Directiva	9	9	9	9
Número de miembros ejecutivos de la Junta Directiva	0	0	0	0
Número de miembros no ejecutivos de la Junta Directiva	9	9	9	9
Número de mujeres en la Junta Directiva	3	3	3	4
Número de hombres en la Junta Directiva	6	6	6	5
Número de personas de otro género en la Junta Directiva	0	0	0	0
Número de miembros menores de 30 años	0	0	0	0
Número de miembros entre 30 y 50 años	0	0	0	2
Número de miembros mayores de 50 años	9	9	9	7
Edad promedio de los miembros de la Junta Directiva	61	62	63	62
Número de miembros pertenecientes a minorías étnicas (etnias, raza, etc)	0	0	0	0
Número de miembros con nacionalidad diferente a la colombiana	1	1	1	0
Antigüedad promedio de los miembros de la Junta Directiva	1	2	3	2,24

GEB–10 Estructura y gestión en órganos de gobierno)

	2023	2024
Número total de sesiones de la Junta Directiva	14	15
Porcentaje de asistencia a las sesiones de la Junta Directiva	99,21%	99,00%
Porcentaje de asistencia mínimo requerido para las sesiones de la Junta Directiva	80%	80%
Número de directores no ejecutivos con 4 mandatos o menos	9	9
Número de otros mandatos para directores no ejecutivos restringidos	4	4
Número de miembros de Junta Directiva independientes según los criterios establecidos por la Empresa	5	7
Número de miembros de Junta Directiva independientes según los criterios establecidos por S&P Global (CSA)	9	9
Número de sesiones realizadas al año de los comités de Junta Directiva	14	27
Número de sesiones realizadas en cada Comité	Comité de Auditoría y Riesgos: 7 Comité de Gobierno Corporativo y Sostenibilidad: 7 Comité Financiero y de Inversiones: 10 Comité de compensaciones: 4	Comité de Auditoría y Riesgos: 6 Comité de Gobierno Corporativo y Sostenibilidad: 5 Comité Financiero y de Inversiones: 9 Comité de Talento, Cultura e Innovación: 7





(2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno)

- Industria de energía y gas
- Banca de Inversión, nuevos negocios, estrategia empresarial
- Finanzas, auditoría y administración de riesgos
- Legal
- Gestión de talento humano

Potenciales Impactos del GEB hacia el entorno

Impactos	Positivo o Negativo	Real o Potencial	Medidas para remediar o prevenir el impacto negativo, o gestionar el impacto positivo
Pérdida de valor de la compañía para sus accionistas como consecuencia de la no continuidad de la estrategia e incumplimiento de las medidas de Gobierno Corporativo	Negativo	Potencial	**1.** Implementación de un Modelo de Gobierno Corporativo conforme a las mejores prácticas en el mercado y alineado con el Plan Estratégico Corporativo (PEC) de la Sociedad. **2.** Realizar seguimiento a las empresas donde no se tiene control accionario a través de la designación de miembros de juntas directivas que permitan hacer seguimiento a los activos, así como promover los valores y la estrategia corporativa del GEB.
Incremento en la confianza por parte de los grupos de interés por la adopción de las mejores prácticas en materia de Gobierno Corporativo	Positivo	Real	N/A

Riesgos y oportunidades del entorno hacia el GEB

Impactos	Riesgo u oportunidad	Efecto financiero	Horizonte de tiempo	Medidas para mitigar el impacto o aprovechar la oportunidad
Acceso a diferentes fuentes de financiamiento a través de la implementación de las mejores prácticas en materia de Gobierno Corporativo	Oportunidad	Acceso a financiación	Mediano	Seguimiento a las mejores prácticas, nacionales e internacionales, en materia de Gobierno Corporativo y sostenibilidad con el objetivo de implementarlas en las medidas de Gobierno Corporativo del GEB

Métricas y metas

Cómo se hace seguimiento:

A continuación, se relacionan las principales medidas de seguimiento del GEB en Gobierno Corporativo

1. Según el Reglamento de la Junta Directiva, anualmente se realiza una evaluación y autoevaluación de sus funciones y desempeño, cuyo resultado se presenta a la Asamblea General de Accionistas y se publica en la web de la Sociedad.

2. El Reglamento del Comité de Gobierno Corporativo y Sostenibilidad establece que dicho Comité supervisa el cumplimiento del modelo de Gobierno Corporativo y presenta un informe a la Asamblea General de Accionistas.

3. La Gerencia de Riesgos realiza un seguimiento continuo a los riesgos estratégicos relacionados con el Gobierno Corporativo.

4. GEB ejerce su derecho de inspección para verificar la exactitud de la información presentada en las Asambleas Generales de Accionistas y, mediante la Política de Nominación, nomina representantes en los órganos de gobierno de sus empresas filiales y participadas.

Desempeño en 2024

Objetivo	Indicador	Unidad de medida	Meta	Año meta	Tiempo	Resultado 2024	Progreso
Institucionalidad y Gobierno Corporativo	Socialización del modelo de grupo empresarial con filiales difundido, adoptado y adaptado	Hitos	Difusión a todas las filiales	2024	Corto plazo	100%	Cumplida



Lecciones aprendidas

En 2023 se inició la implementación de la Gobernanza de la Sostenibilidad, como proyecto para fortalecer el rol de la gobernanza de los aspectos de la Estrategia de Sostenibilidad. Para 2024, la meta fue adaptar y aplicar los elementos clave de este marco de actuación en sus filiales. Cada filial identificó y adoptó las herramientas necesarias, validándolas con la matriz del Grupo antes de su aprobación, y logrando así un cumplimiento del 100% en la adopción de la Gobernanza de la Sostenibilidad.

El GEB seguirá promoviendo las mejores prácticas de Gobierno Corporativo, enfocándose en asegurar la continuidad y sucesión adecuada de la Junta Directiva, fomentar la participación de accionistas minoritarios en decisiones clave, y fortalecer la selección de la Alta Gerencia.

Principales hitos 2024

- Continuación de la implementación del Sistema Integral de Gobernanza de la Sostenibilidad en el GEB.
- Acompañamiento a las filiales en la implementación de los ajustes a sus documentos corporativos para asegurar la gobernanza de los asuntos de la sostenibilidad.
- Modificación del Código de Gobierno Corporativo del GEB.
- Modificación de documentos corporativos del GEB para incluir la responsabilidad de la Junta Directiva del GEB en relación con el direccionamiento de la Estrategia de Sostenibilidad.
- Actualizaciones a los documentos corporativos del GEB para reforzar el rol de la presidencia de la Junta Directiva de GEB en la planeación y organización de las sesiones de Junta en coordinación con la Administración. Esto supuso la incorporación de la metodología de remuneración diferenciada del presidente de la Junta Directiva en cumplimiento de una de las recomendaciones de la Circular 028 de 2014 de la SFC “Código País”.



Metas 2025

2025	
Meta	**Indicador**
Identificación de mejores prácticas de Gobierno Corporativo, principalmente enfocado en la elección escalonada de la Junta Directiva.	Acuerdos con el Accionista Mayoritario
Robustecer el Gobierno Corporativo de GEB con la inclusión de estándares internacionales de Gobierno Corporativo que apunten a fortalecer al GEB como una sociedad holding y un emisor de valores de talla internacional.	Modificación de documentos corporativos y de la estructura de gobernanza
Implementación de herramientas tecnológicas para el manejo de las sesiones de la Junta Directiva y otros asuntos de Gobierno Corporativo.	Implementación de aplicativo tecnológico



Ética y Transparencia

Estrategia

La implementación del Programa de Ética y Cumplimiento permite sensibilizar a todas las partes interesadas del GEB sobre el rol y las responsabilidades que cada uno de ellos tiene en la prevención de actos y situaciones que puedan comprometer la transparencia y la integridad corporativa. Esta iniciativa refuerza la posición del GEB como referente en materia de ética y cumplimiento, generando confianza en los mercados y en los distintos grupos de interés.

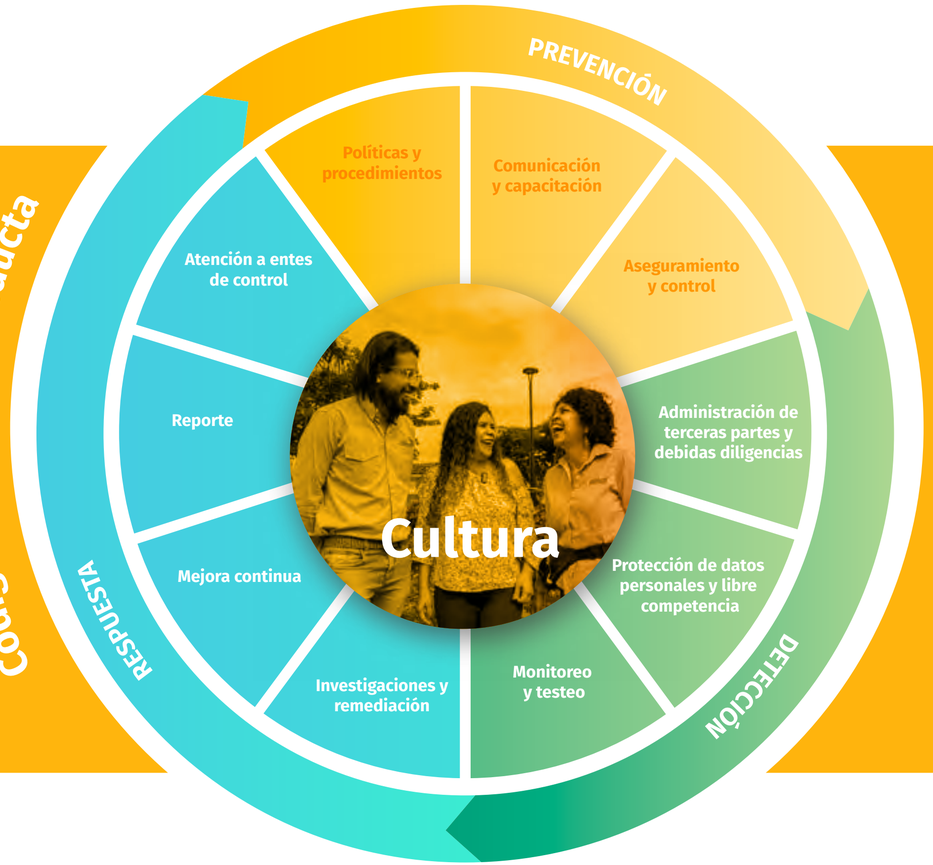
En el año 2024 se establecieron dos objetivos corporativos como parte de la estrategia en materia de ética:

1. El primero consistió, en que el GEB alcanzó la Certificación ISO 37001 - Gestión Antisoborno, en diciembre de 2024, reforzando su liderazgo en ética corporativa y su compromiso con los más altos estándares internacionales.

2. El segundo se basó en asegurar la capacitación a todos los grupos de interés del GEB, a través de la consolidación de 6 Aulas de Integridad para fortalecer el conocimiento y aplicación de los principios éticos en el GEB y sus filiales.

Gobernanza

El GEB mantiene su compromiso con los más altos estándares de conducta y cumplimiento corporativo. A través del Programa de Ética y Cumplimiento orientado a proteger la integridad de la organización, garantizar una seguridad razonable sobre sus estados financieros y respaldar el cumplimiento de los objetivos estratégicos. Este compromiso se fundamenta en una cultura organizacional basada en comportamientos éticos, transparentes y alineados con el marco normativo aplicable, generando confianza y seguridad tanto en sus colaboradores como en los distintos grupos de interés con los que interactúa.



La Alta Dirección promueve y fomenta una cultura de integridad dirigida a combatir el lavado de activos, la financiación del terrorismo, el financiamiento de la proliferación de armas de destrucción masiva (LA/FT/FPADM), el fraude, el soborno, la corrupción, los conflictos de interés, así como a garantizar la protección de datos personales y la libre competencia.

Con el objetivo de mitigar estos riesgos, se asegura el cumplimiento riguroso de las disposiciones legales y la implementación de mejores prácticas a través de un Programa de Cumplimiento estructurado en tres pilares fundamentales: (i) prevención, (ii) detección y (iii) respuesta. Dicho programa cuenta con un gobierno en materia de Ética y Transparencia, el cual se fundamenta en los siguientes lineamientos, los cuales guían los comportamientos que la organización espera de sus grupos de interés:

a) Código de Ética y Conducta para colaboradores
b) Código de Ética y Conducta de Proveedores y Contratistas.
c) Política de Arquitectura de Control.
d) Política y Manual de Ética Empresarial, Anticorrupción y Antisoborno.
e) Política y Manual de Protección de Datos Personales y procedimientos relacionados.
f) Política de Obsequios y Atenciones.
g) Política de Conflictos de Intereses.
h) Manual de Prevención y Control LA/FT/FPADM y procedimientos relacionados.
i) Reglamento Interno de Trabajo, entre otros.

Funcionamiento del Sistema de Control Interno (SCI)

El control interno del GEB se ha definido como un conjunto de actividades ejecutadas sistemática y diariamente como parte de nuestros procesos a cargo, con el fin de dar seguridad razonable al cumplimiento de los objetivos. Dicho sistema se basa en el Marco de Referencia Internacional COSO 2013 y el Modelo de Tres Líneas del Comité Europeo del Instituto de Auditores Internos, los cuales fueron adoptados por el GEB a través de la Política de Arquitectura de Control de 2023, lo que permite generar un control eficiente y sostenible. Este modelo define con claridad los roles y responsabilidades dentro del GEB en materia de gobierno, gestión de riesgos y control, permitiendo la coordinación efectiva entre sus distintas instancias.

Mediante el esquema de las Tres Líneas, se coordinan los roles y responsabilidades del GEB en materia de gobierno, gestión de riesgos y control, facilitando el logro de objetivos estratégicos, a través del autocontrol y la responsabilidad individual.

Como parte de los beneficios de la aplicación de este Modelo se identifican:

- Gobierno Corporativo robusto y eficiente.
- Comunicación asertiva.
- Mayor eficiencia en la gestión de la compañía.
- Toma de decisiones acertadas.
- Adecuada segregación de funciones.
- Efectiva gestión de riesgos/controles.
- Claridad de roles y responsabilidades individuales.

El monitoreo del SCI[7] es complementado con revisiones del área de Aseguramiento y Control y con auditorías realizadas por la Revisoría Fiscal y la Auditoría Interna cuyos resultados son analizados por parte del Comité de Auditoría y Riesgos y presentados a la Junta Directiva.

Desde los órganos de gobierno del GEB (Junta Directiva y sus comités), se efectúa una supervisión sobre el cumplimiento de objetivos y sobre la efectividad del sistema. Es así como, mediante esta estructura y esquema de roles y responsabilidades se gestiona la Arquitectura de Control de GEB, manteniendo una adecuada interacción y coordinación entre ellas.

[7] SCI: Sistema de Control Interno

Potenciales impactos del GEB hacia el entorno

Impactos	Positivo o Negativo	Real o Potencial	Medidas para remediar o prevenir el impacto negativo, o gestionar el impacto positivo
Promoción de una cultura corporativa con fundamento en el valor de la integridad en la cadena de valor	Positivo	Real	• Definición y articulación del Programa de Ética y Cumplimiento, el cual cuenta con un enfoque basado en riesgos de cumplimiento, a través del cual se clasifican los diferentes componentes en aquellos que están orientados a prevenir, detectar y responder, para garantizar un proceso de mejora continua y retroalimentación del programa. • El eje de prevención está compuesto por varias actividades entre estas la definición de políticas y procedimientos, un robusto programa de capacitaciones, comunicaciones y espacios de sensibilización, la definición de cláusulas en materia de ética y cumplimiento y en materia de aseguramiento y control, se definen los lineamientos aplicables para la gestión y ejecución de i) evaluaciones del sistema de control interno (SCI) y ii) autoevaluaciones de los procesos.
Fortalecimiento del acceso a la información y la rendición de cuentas para la ciudadanía	Positivo	Real	• Publicación de reportes de sostenibilidad. • Fortalecimiento de espacios de diálogo entre la empresa, comunidades y autoridades. • Publicación de información en la página web de la Empresa y en el site de Transparencia y Acceso a la Información Pública

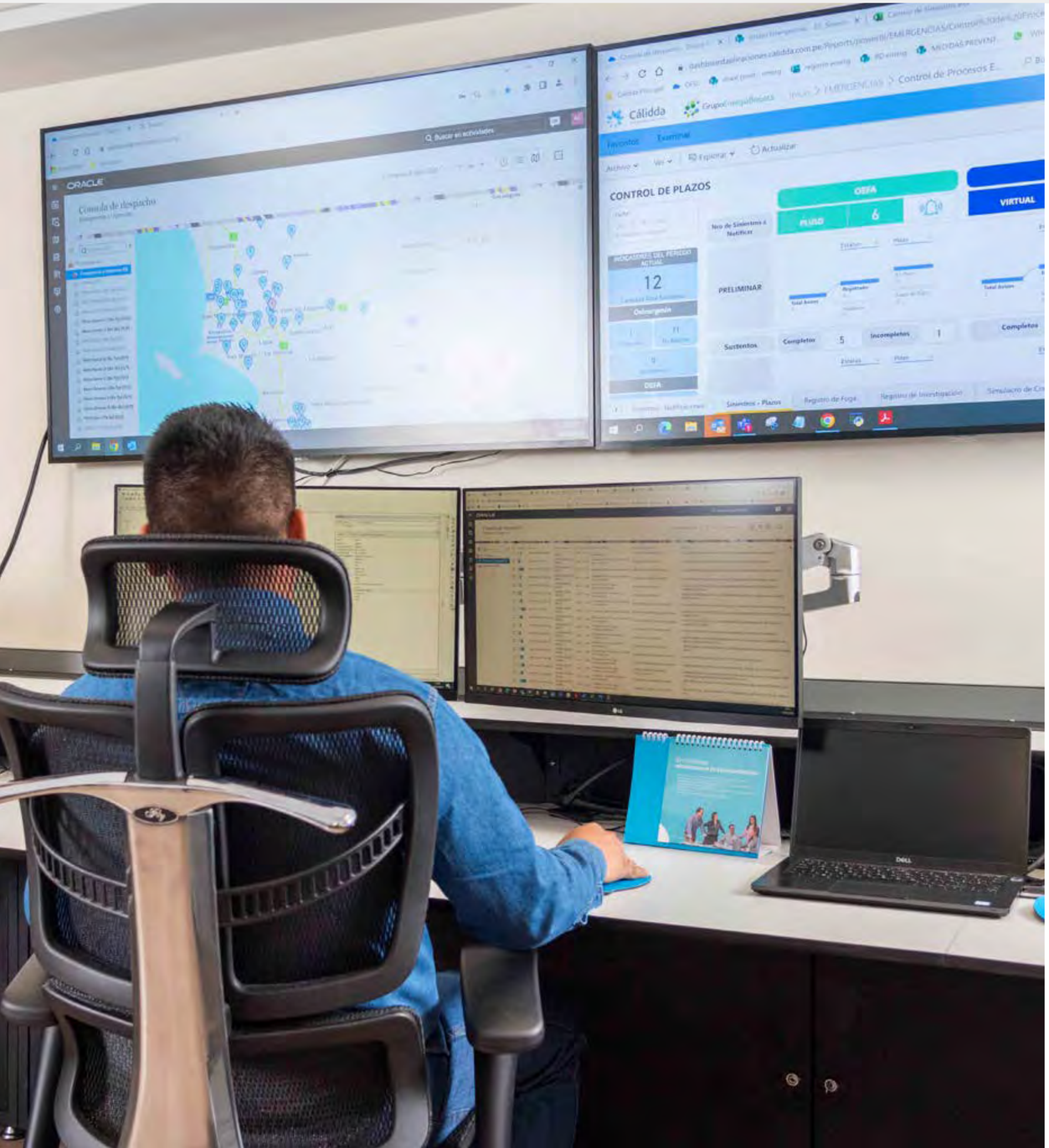
Riesgos y oportunidades del entorno hacia el GEB

Impactos	Riesgo u oportunidad	Efecto financiero	Horizonte de tiempo	Medidas para mitigar el impacto o aprovechar la oportunidad
Mayor exigencia regulatoria y supervisión gubernamental en materia de ética y cumplimiento empresarial	Riesgo	Posible imposición de sanciones económicas, costos adicionales por adaptación a nuevas normativas y aumento de gastos en auditorías y controles internos	Mediano plazo	• Monitoreo permanente de cambios normativos y tendencias en regulaciones éticas y de cumplimiento. • Fortalecimiento de programas de ética y cumplimiento, asegurando la alineación con estándares internacionales. Implementación de controles internos más robustos y auditorías periódicas. • Reforzamiento de políticas corporativas (Política de Arquitectura de Control, Política de Ética Empresarial Anticorrupción y Antisoborno, Política de Obsequios y Atenciones, entre otras). • Sensibilización y formación continua en ética y cumplimiento para colaboradores y directivos. • Mecanismos de prevención y control para la detección temprana de riesgos de cumplimiento. • Implementación y mejora continua del canal ético para la denuncia y gestión de posibles irregularidades, asegurando confidencialidad y protección a denunciantes.

La implementación de políticas sólidas de ética y cumplimiento tiene un impacto significativo ya que fomentan una cultura organizacional basada en principios de integridad, responsabilidad y transparencia, lo que fortalece la confianza de los grupos de interés, incluidos clientes, proveedores, inversionistas y comunidades.

Desde una perspectiva económica, las empresas que adoptan estas prácticas tienden a ser más sostenibles a largo plazo, ya que minimizan riesgos asociados. Además, el cumplimiento normativo reduce la exposición a sanciones legales y reputacionales, optimizando los recursos financieros y mejorando la competitividad.

En el ámbito social, estas políticas refuerzan el compromiso con el respeto a los derechos humanos, la diversidad, la equidad y la inclusión al priorizar valores éticos. De esta forma, las empresas pueden generar un impacto positivo en las comunidades en las que operan, impulsando el desarrollo local, la creación de empleo digno y la mejora de las condiciones de vida.



Métricas y metas

Cómo se hace seguimiento:

El GEB emplea un enfoque integral compuesto por los ejes de prevención, detección y respuesta, integrando canales de reporte, herramientas de monitoreo, evaluación periódica y procesos de mejora continua.

Se llevan a cabo capacitaciones y comunicaciones regulares para fortalecer la cultura ética y garantizar que los colaboradores conozcan y cumplan con las políticas establecidas, las cuales son evaluadas. Además, el GEB dispone de un canal ético de denuncias confidencial que facilita la identificación y gestión de posibles irregularidades.

Los resultados del seguimiento permanente a la ejecución del Programa de Cumplimiento son reportados a los órganos colegiados correspondientes, incluyendo a la Junta Directiva, en cabeza del Comité de Auditoría y Riesgos, quienes evalúan el desempeño y definen acciones correctivas cuando es necesario. Este proceso asegura la transparencia, previene riesgos de incumplimiento y refuerza la confianza de los grupos de interés en la organización.

Desempeño en 2024

Objetivo	Indicador	Unidad de medida	Meta	Año meta	Tiempo	Resultado
Obtener certificación ISO37001	Certificación	Cierre de brechas a partir del diagnóstico, implementación, certificación.	Certificación ISO 37001	2024	Corto plazo	Cumplido
Consolidación del Aula de Integridad	Cumplimiento del número de aulas	Seis aulas	Continuidad del Aula de Integridad y Cumplimiento	2024	Corto plazo	Cumplido
Política de Protección de la Libre Competencia	Aprobación de la política	Hito	Aprobación de la Política por la Junta Directiva	2024	Corto plazo	Cumplido

Lecciones aprendidas

- Es fundamental el involucramiento de la Alta Dirección para el fortalecimiento de los lineamientos en materia de ética y cumplimiento, especialmente al liderar con el ejemplo y en línea con los comportamientos asociados al valor de la Integridad del GEB.
- La gestión de riesgos de cumplimiento es un asunto de toda la organización, por lo que todos los colaboradores deben ser conscientes de los riesgos que se presentan en su proceso y de esta forma definan controles efectivos.
- Para lograr un Programa de Cumplimiento exitoso, resulta clave el involucramiento de toda la cadena de suministro del GEB, de la cual hacen parte, entre otros, proveedores y contratistas, los cuales tienen la obligación de conocer los lineamientos del GEB en materia de ética y cumplimiento, promulgarlos al interior de sus organizaciones y reportar cualquier potencial desviación.

Principales hitos 2024

- Fortalecimiento de la reputación, solidez del Programa de Ética y Cumplimiento mediante el diagnóstico, cierre de brechas y obtención de la certificación ISO 37001 – Sistema de Gestión Antisoborno para GEB -, así como la implementación de compromisos antisoborno.
- Se logró la ejecución del 100% del Programa de Cumplimiento definido para el 2024, el cual constaba de más de 200 actividades divididas entre los tres ejes de prevención, detección y reporte.
- Aprobación de la nueva versión del Código de Ética y Conducta de Colaboradores, así como del Código de Ética y Conducta de Proveedores y Contratistas por parte de la Junta Directiva del GEB en octubre de 2024. En esa misma sesión de la Junta Directiva se aprobó la nueva Política de Obsequios y Atenciones, la Política y el Manual de Ética Empresarial.
- Aprobación de la Política de Libre Competencia por parte de la Junta Directiva del GEB en diciembre de 2024.
- Se efectuó el análisis respecto de la implementación de los clausulados de cumplimiento en la última versión vigente aprobada por la Dirección Corporativa de Cumplimiento, teniendo en cuenta la estructura de contenido así:
  - Cláusula general de cumplimiento.
  - Disposiciones para la prevención de actividades ilícitas.
  - Compromiso con la ética.
  - Conflictos de intereses, inhabilidades e incompatibilidades.
  - Tratamiento de datos personales.
  - Cláusula de confidencialidad y/o hace referencia a suscribir un acuerdo de confidencialidad.
- Se ha liderado una estrategia de formación dirigida a todos nuestros grupos de interés, denominada Aula de Integridad y Cumplimiento. Esta iniciativa está encaminada a promover y consolidar los conocimientos en materia de ética y cumplimiento, fomentando la transcendencia de estos conceptos tanto en el ámbito personal como profesional, promoviendo conductas coherentes, apropiadas y enfocadas con los principios de transparencia, legalidad y honestidad. Se realizaron 6 sesiones del aula de integridad donde se reforzaron los lineamientos del Programa de Ética y Cumplimiento.
- Revisión y actualización de las tipologías del Canal Ético, asegurando una clasificación más precisa de los reportes recibidos y mejorando la gestión de las denuncias. Como parte de esta iniciativa, se incluyó una nueva tipología relacionada con derechos humanos (DD.HH.), con el fin de abordar de manera específica situaciones que puedan afectar el bienestar de los grupos de interés. Esta actualización permitirá fortalecer los mecanismos de prevención, atención y mitigación de riesgos vinculados a la protección de los derechos fundamentales en el GEB y sus filiales.
- Socialización y lanzamiento del primer ejercicio de Autoevaluaciones de Procesos, con el fin de continuar fortaleciendo el sistema de control interno del GEB. Las autoevaluaciones de procesos constituyen una herramienta de monitoreo permanente para la revisión y aseguramiento de los procesos a cargo de la primera línea.
- Realizar el seguimiento a los planes de mejoramiento suscritos con la Contraloría, los cuales fueron evaluados por el equipo auditor y cerrados como cumplidos efectivos.
- En el seguimiento a los procesos de Responsabilidad Fiscal, se evidenció el archivo de 5 procesos por no haberse demostrado una gestión económica deficiente. Igualmente se acompañó a las áreas en las visitas administrativas programadas por el ente de control, con el fin de explicar la toma adecuada de decisiones por parte de la Compañía.
- Acompañamiento a las áreas de cumplimiento de las compañías filiales y algunas sociedades participadas del Grupo, respecto de la función de cumplimiento y el desarrollo de los Programas de Ética y Cumplimiento, con el fin de retroalimentar y socializar conjuntamente mejores prácticas corporativas.
- La función de auditoría del GEB obtuvo la certificación de calidad, otorgada por The Institute of Internal Auditors (THEIIA, por sus siglas en inglés).

Metas para 2025 - 2030

2025	
Meta	**Indicador**
48 firmas	Pacto de transparencia (proveedores y contratistas)
93% (380 colaboradores)	Compromiso con la integridad (colaboradores)
Política adoptada	Adopción de la Política de Protección de la Libre Competencia en Enlaza y TGI e implementación de la política en el GEB
Automatización de procedimiento	Automatizar el procedimiento de verificación en listas de control del GEB y sus filiales de acuerdo con el cronograma establecido
Fortalecimiento programa de monitoreos	Implementación de nuevos monitoreos y automatización de algunas actividades
Lineamientos éticos para el uso de inteligencia artificial	Establecer lineamientos éticos para el uso de la inteligencia artificial en el GEB y filiales
Automatización de reportes y gestión de reportes de conflictos de intereses y adhesión anual al Código de Ética y Conducta	Puesta en funcionamiento del sistema a través del cual se reciben y gestionan los reportes de conflictos de intereses y adhesión anual al Código de Ética y Conducta
Creación de protocolo de gestión de denuncias de presunto acoso sexual en el ámbito laboral en los términos establecidos en la Ley 2365 de 2024	Implementación y Creación del protocolo de gestión de denuncias de presunto acoso sexual en el ámbito laboral en los términos establecidos en la Ley 2365 de 2024
Identificación de riesgos y controles con impacto en el reporte financiero.	Levantamiento de matrices de riesgos y controles con impacto en el reporte financiero, según alcance relevante determinado a partir de los estados financieros.
Fortalecer la función de cumplimiento en filiales y/o participadas	Implementar iniciativas de cumplimiento en las filiales y/o participadas
Número de planes cerrados / número de planes identificados	Asegurar el cumplimiento de los planes de acción derivados de la auditoría de certificación ISO 37001

2030	
Meta	**Indicador**
Seguimiento a la implementación del lineamiento ético en el uso de inteligencia artificial	Aplicación del lineamiento ético en el uso de inteligencia artificial en el GEB y Filiales
Gestionar los reportes de conflictos de intereses y adhesión anual al Código de Ética a través del sistema establecido	100% de los reportes de conflictos de intereses y adhesión anual al Código de Ética a través del sistema establecido

Gestión del Talento y Bienestar

El GEB ha diseñado una estrategia de talento orientada al fortalecimiento de las capacidades organizacionales propicias para garantizar la continuidad de los negocios y el bienestar y desarrollo profesional de las personas que trabajan en el Grupo. Esta estrategia se desarrolla a través de 4 ejes de trabajo:

Cultura

Impulsar la evolución cultural mediante la alineación, el trabajo colaborativo y la innovación, bajo la premisa En Grupo es Mejor.

Liderazgo

Gestionar el ADN del líder a través de un ciclo integral de desarrollo de competencias, y abordando la movilidad, sucesión, promoción y selección de talento.

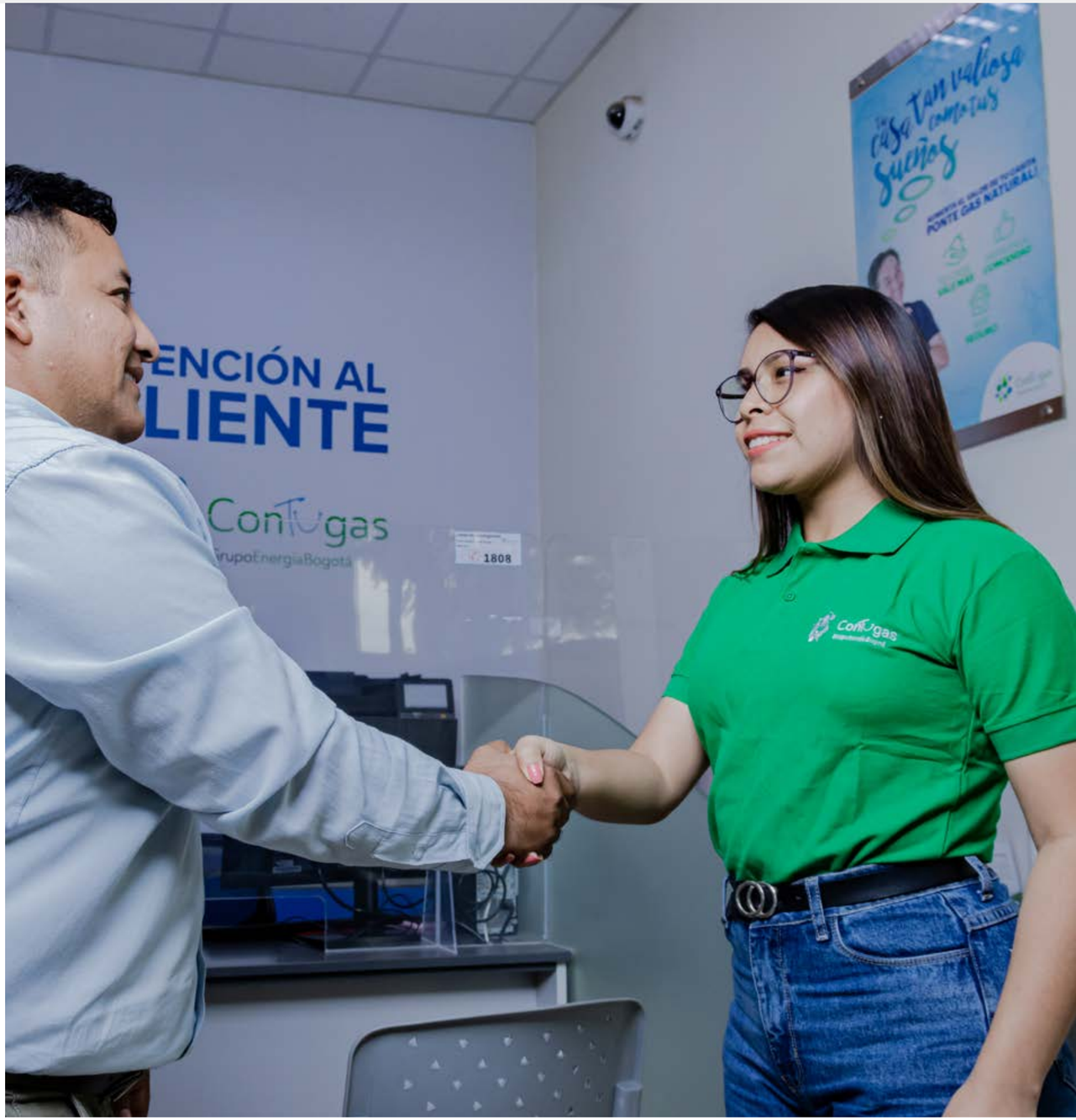
Salud y seguridad en el trabajo

Implementar y fortalecer el Sistema de Gestión de Seguridad de Procesos en GEB y sus filiales, promoviendo un Plan de Salud Laboral y Bienestar Integral para mejorar la calidad de vida de los trabajadores.

Talento y capacidades organizacionales

Implementar tácticas e instrumentos que contribuyen a la gestión transversal y estructurada del conocimiento para la continuidad del negocio, así como de acciones para una gestión de Talento + Ágil.

La estrategia de talento se materializa mediante una gestión sistémica del ciclo de vida del trabajador, basada en modelos globales sólidos de gestión de personas. Anualmente se mide la madurez de dicho modelo en 15 dimensiones que permiten a las áreas de Talento Humano del GEB y sus filiales consolidarse como socios estratégicos de negocio.





Gobernanza

El gobierno de la Gestión de Talento y Bienestar del GEB se centra en un enfoque integral y estratégico que abarca todo el ciclo de vida del trabajador, desde la atracción hasta la desvinculación, alineado con los valores corporativos y las metas estratégicas del Grupo. Dentro de las políticas más destacadas se encuentran las políticas de desconexión laboral, movilidad y compensación.







Los focos de gestión del Talento Humano en el Grupo se centran en:

1 Ciclo de Vida del Trabajador:
Garantizar una gestión sistémica del talento, respetando la regulación laboral en cada país donde opera el GEB. Esto incluye desde la planificación de la fuerza laboral hasta la gestión del desarrollo, desempeño y bienestar.

2 Atracción y Retención de Talento:
Fortalecer la marca empleadora y promover la diversidad, equidad e inclusión (DEI), garantizando procesos de selección basados en mérito y transparencia y libres de discriminación.

3 Planificación del Trabajo:
Asegurar que la estructura organizacional, los perfiles de cargo y las descripciones de puestos estén alineados con las necesidades estratégicas del negocio.

4 Gestión del Bienestar y Calidad de Vida:
Implementar programas de bienestar que promuevan el desarrollo integral de los trabajadores y sus familias.

5 Desarrollo y Capacitación:
Impulsar el aprendizaje continuo mediante programas de capacitación, planes de desarrollo individual, liderazgo y sucesión, así como la gestión del conocimiento.

6 Compensación Justa y Competitiva:
Diseñar la compensación de manera equitativa y alineada a los estándares del mercado, que incentiven el alto desempeño.

7 Gestión del Clima y Cultura Organizacional:
Monitorear y mejorar continuamente el clima laboral, asegurando un entorno inclusivo y de respeto mutuo.



Potenciales Impactos del GEB hacia el entorno

Impactos	Positivo o Negativo	Real o Potencial	Medidas para remediar o prevenir el impacto
Generación de oportunidades de empleo y aprendizaje en condiciones dignas, con foco en la diversidad, equidad e inclusión	Positivo	Real	Implementación de estrategias de atracción de talento diverso, y de procedimientos de selección libres de discriminación. Generación de alianzas estratégicas, participación en ferias laborales con enfoque en diversidad, convenios con el SENA y otras instituciones para vincular población joven y/o diversa.

Riesgos y oportunidades del entorno hacia el GEB

Impactos	Riesgo u oportunidad	Efecto financiero	Horizonte de tiempo	Medidas para mitigar el impacto o aprovechar la oportunidad
Cambios normativos laborales	Riesgo negativo	Flujo de caja	Corto, mediano y largo plazo	Seguimiento a reformas laborales
Negociación sindical	Oportunidad	Flujo de caja	Corto y mediano plazo	Negociación colectiva fundamentada en diálogo social
Pérdida de talento por mejor oferta del entorno	Riesgo negativo	Flujo de caja	Corto plazo	Levantamiento de mapas de talento y programas de desarrollo profesional. Participación en estudios de equidad y competitividad salarial para garantizar una remuneración competitiva frente al mercado.
Oferta de plataformas de Inteligencia Artificial, Bots y herramientas de automatización en los procesos de Talento Humano	Oportunidad	Flujo de caja	Corto y mediano plazo	Identificación e incorporación de Inteligencia Artificial en el plan diseñado por el área de tecnología.
Ausencia de talento especializado en temas críticos para los negocios y para enfrentar retos de la transición energética	Riesgo	Flujo de caja	Mediano y largo plazo	Fortalecimiento de las bases de talentos especializados en el sector de energía y gas a través de búsquedas proactivas. Actualización del mapa de talentos para cargos críticos del GEB y sus empresas
Evolución de las organizaciones y pares de industria a modelos de trabajo flexibles.	Oportunidad	Flujo de caja	Mediano y largo plazo	Actualización permanente de modelos flexibles y acciones en balance vida / trabajo. Modelo de medición de desempeño exigente como herramienta de productividad.

El GEB y sus filiales han desarrollado un proceso homologado para la medición del desempeño de sus colaboradores. Lo anterior, involucra la definición de objetivos retadores e identifica las contribuciones sobresalientes, acompañadas de retroalimentaciones efectivas y oportunas.

De igual forma, el GEB, cuenta con un mapa de potencial que permite identificar los sucesores de cargos críticos, y diseñar planes de desarrollo individual para cada uno, mitigando el riesgo que puede generar la pérdida de talento. Para 2024, el GEB y sus empresas fortalecieron su cultura organizacional con la definición de sus componentes en valores, comportamientos de líder, competencias y propósito superior.

Métricas y metas

Cómo se hace seguimiento:

El Comité de Talento, Cultura e Innovación de la Junta Directiva realiza seguimiento a indicadores, políticas, estrategias y planes de trabajo en Talento Humano. En el Comité Directivo del GEB se reportan los principales hitos de Talento Humano. Además de esto, la Vicepresidencia de Talento Humano y Gestión Administrativa realiza seguimiento al cumplimiento de metas.

Estos órganos hacen seguimiento a las principales iniciativas enmarcadas en:

1. Homologación del procedimiento de gestión de desempeño en el GEB y sus filiales.
2. Levantamiento mapas de talento crítico y clave.
3. Medición de ambiente laboral.
4. Medición de cultura organizacional.
5. Medición madurez de gestión del cambio.
6. Evaluación de madurez de modelo de talento humano.
7. Evaluación de desempeño individual.

La gestión en materia de diversidad, equidad e inclusión (DEI) se reporta a los Comités de Diversidad, Equidad e Inclusión en cada filial.

Personas

El GEB y sus filiales tienen más de 2.700 trabajadores en Colombia, Perú, Guatemala y Brasil que trabajan por cumplir el propósito superior del Grupo ´Mejorar vidas con energía sostenible y competitiva´.

El compromiso del Grupo Empresarial con la diversidad, equidad e inclusión (DEI) y por garantizar un entorno laboral libre de discriminación, se refleja en la estrategia DEI en talento que busca i. consolidar una fuerza laboral diversa, con especial énfasis en minorías étnicas/raciales, personas con discapacidad, personas de la comunidad LGBTIQ+ y jóvenes; ii. tener mayor equidad entre hombres y mujeres en los cargos directivos; y iii. impulsar una cultura corporativa donde todas las personas se sientan bienvenidas y puedan alcanzar su potencial.



Talento Humano

2743 trabajadores

29% Mujeres

71% Hombres

535 Nuevas contrataciones

24% Mujeres

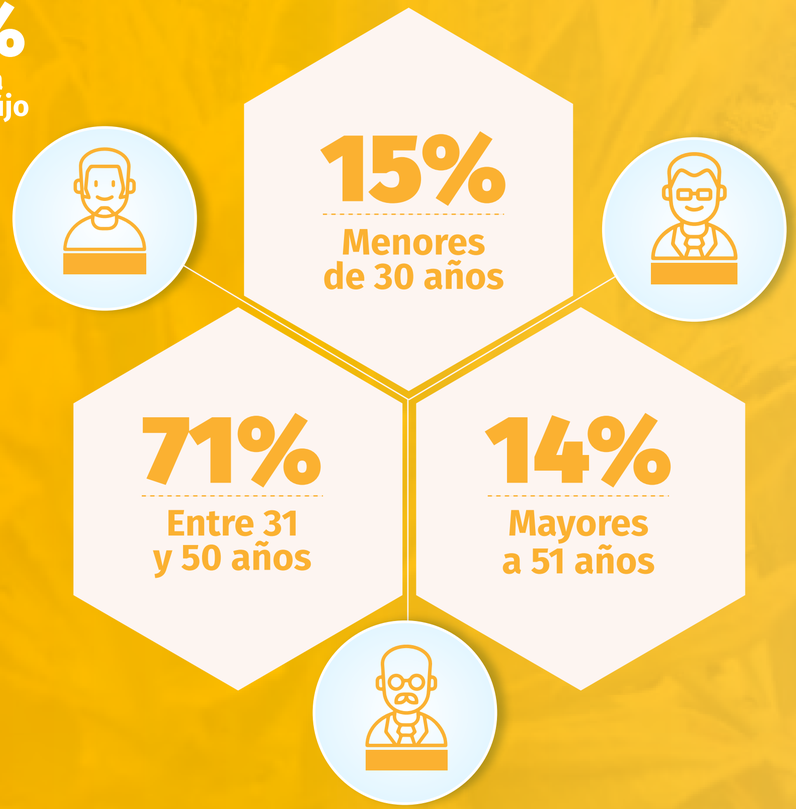
76% Hombres

Tipo de contratación

68% Puestos a término indefinido

32% Puestos a término fijo

Trabajadores por rango de edad



133 Puestos ocupados por candidatos internos

22,5% Mujeres

77,5% Hombres

Bienestar

92% Índice de felicidad

92% Índice de sentido de propósito

Rotación

18,67% Rotación total

5,87% Rotación voluntaria

Diversidad, Equidad e Inclusión

27% Mujeres en alta gerencia

38% Mujeres en gerencia media

28% Mujeres en cargos STEM

7,15% Trabajadores de minorías étnicas/ raciales

1,3% Trabajadores LGBTIQ+

0,22% Trabajadores con discapacidad

Formación

En el 2024, el Grupo fortaleció las capacidades de sus trabajadores a través de programas de formación y desarrollo que contribuyen a los objetivos de compañía y para enfrentar los retos de la transición energética y la transformación digital.



Entre otros, los trabajadores se formaron en:

Cambio climático
111 (trabajadores graduados en alianza con **la Universidad EAN**)

Agilidad empresarial
y desarrollo organizacional

Derechos humanos,
diversidad, equidad e inclusión

Power BI

Análisis
de datos

Portugués

Formación	
Total horas de formación	112.533
Promedio de horas de formación por empleado	41
Trabajadores que recibieron formación	2.837
Total inversión en formación	
Inversión promedio por trabajador	COP $1.770.994

Programa Beca Fabio Chaparro:

A través del Semillero de Talentos, el GEB, en alianza con ColFuturo, identifica los mejores perfiles académicos y profesionales del Grupo Empresarial para acompañarlos en su objetivo de lograr la obtención de posgrados en universidades de alta calidad en cualquier parte del mundo. En el 2024, 5 colaboradores del GEB y sus filiales recibieron la beca e iniciaron estudios de maestría en España, Estados Unidos e Inglaterra, en temas relevantes para la transición energética.

Evaluación de desempeño

El GEB emplea la metodología SMART para la definición, despliegue y gestión por objetivos. Esto se hace a partir del Mapa Estratégico Corporativo, del cual se derivan las iniciativas y metas de cada área y de manera consecutiva los objetivos de desempeño individual. La organización ha implementado espacios de retroalimentación periódica denominados zonas de hidratación y conversaciones de confianza que impulsan el desempeño y el desarrollo profesional de las personas.

La gestión del desempeño incluye la evaluación de un componente cuantitativo y un componente cualitativo, e incorpora una evaluación multidimensional que está basada en la calibración del desempeño.

92% de los empleados del Grupo recibieron evaluación de desempeño en 2024

Desempeño en 2024

Objetivo	Indicador	Unidad de medida	Meta	Año meta	Tiempo	Resultado 2024	Progreso
Evolución cultural a partir del posicionamiento de los 4 elementos culturales en el ciclo de vida del empleado, así como del desarrollo de las iniciativas de evolución cultural	Ejecutar los 2 entregables definidos (implementación de hábitos o rituales culturales e Iniciativas de transformación cultural) y lograr un crecimiento en la medición de cultura OCAI en la variable de adhocracia, de 23.35 a 23.75	Cumplimiento de entregables más indicador OCAI adhocracia	2 entregables y Cumplir meta OCAI	2024	12 meses	115% (crecimiento OCAI variable adhocracia 23,60)	Cumplido
Mapeo de Talento	Mapeo de talento - tablero unificado de Grupo	Cumplimiento de hitos (mapa de talento de GRUPO)	Mapeo de talento para cargos críticos (N1-N2) del GEB y 7 filiales (N1-N2) + cargos claves de GEB Corp	2024	12 meses	Mapa de talentos cargos críticos	Cumplido
Liderazgo	Ejecución del plan de liderazgo	Porcentaje	100%	2024	12 meses	100%	Cumplido
Atracción de talento diverso	Porcentaje de trabajadores del GEB con discapacidad, de minorías étnicas/raciales, o LGBTIQ+	Porcentaje	6%	2024	12 meses	6,48%	Cumplido



Lecciones aprendidas

Durante el 2024, se obtuvieron las siguientes lecciones aprendidas:

1. Involucrar a la Alta Gerencia y Gerencia Media en la adopción y vivencia de la Cultura Organizacional para impulsar la cultura requerida para alcanzar la estrategia.
2. Diseñar el mapa de cargos claves de la organización con planes de desarrollo individual, para potenciar a las personas y mejorar la retención del talento.
3. Consolidación del modelo de desempeño de Grupo, elevando el nivel de reto y alineación con la estrategia corporativa.
4. Consolidación del Aula o Escuela de liderazgo.

Principales hitos 2024

- Mapa de talentos y potencial de todos los cargos críticos de las empresas, identificación de sucesores y diseño de planes de desarrollo individual que aseguran la continuidad de la operación ante el riesgo de fuga de capital intelectual y talentos.
- Evolución Cultural a partir del posicionamiento de los 4 elementos culturales en el ciclo de vida del empleado, así como del desarrollo de las Iniciativas de evolución cultural.
- Instalación de rituales culturales como eje de la cultura GEB: ritual de seguimiento a la estrategia, reconocimiento, comités primarios y desconexión laboral.
- Desarrollo de 18 iniciativas de transformación cultural en las filiales del Grupo bajo metodología Barret, activando acciones en innovación, aprovechamiento del talento, modelo de gobernanza, conocimiento del negocio y crecimiento del negocio.
- Crecimiento en el indicador de madurez de gestión del cambio logrando una metodología estándar (Prosci) y reconocida en Latinoamérica como empresa referente en el tema.
- Elaboración de diagnóstico organizacional e implementación de plan de acción para la inclusión laboral de personas con discapacidad.
- Consolidación del Hub Perú Centro de Sinergias Corporativas - Torre Nóminas y Compensaciones, logrando eficiencia operativa en menos de 6 meses.
- Indicador de compromiso del 92% en la encuesta de ambiente laboral a nivel Grupo Empresarial, con una cobertura de participación del 97% (2.435 colaboradores)



Metas en 2025

2025	
Meta	**Indicador**
Diseñar mapas de talento de cargos claves para el GEB y sus filiales y actualización permanente del tablero de cargos críticos como eje del plan de sucesión	Mapeo tablero unificado
Subir el 1% en el indicador de evolución o propósito y disminuir en 1% la entropía corporativa bajo la metodología Barret de evolución cultural	Resultados entropía y equilibrio (Medición de Cultura OCAI)
9%	Porcentaje de población diversa en la fuerza laboral
7 mapas de conocimiento estructurados y 5 programas académicos transversales en las empresas del Grupo	Maduración del modelo operativo de gestión del conocimiento del GEB
Fortalecer diálogo social con SINTRAELECOL	Cumplimiento de etapas del plan de trabajo



Seguridad y Salud en el Trabajo

Estrategia

En el GEB y sus filiales, las políticas de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) promueven un ambiente laboral seguro y saludable, basándose en el modelo **Vision Zero** para eliminar accidentes y enfermedades laborales a través de 11 prácticas:

1. **Liderazgo y compromiso:** la alta dirección impulsa la cultura de seguridad y apoya un entorno laboral seguro.
2. **Evaluación de riesgos:** se identifican y minimizan riesgos laborales mediante herramientas y análisis especializados.
3. **Objetivos y programas:** se establecen metas y estrategias con recursos asignados para garantizar el cumplimiento en SST.
4. **Capacitación:** programas de formación promueven comportamientos seguros y procedimientos en todos los niveles de la organización.
5. **Cumplimiento legal y participación:** atención de normativas locales e internacionales y participación de los trabajadores.
6. **Gestión de contratistas:** contratistas se alinean a los estándares de SST mediante controles estrictos.
7. **Gestión de riesgos operacionales:** planes de vigilancia epidemiológica y control de riesgos críticos para prevenir accidentes mayores.
8. **Gerenciamiento de emergencias:** planes específicos y capacitación para actuar ante emergencias.
9. **Verificación de conformidad e indicadores SST:** auditorías, evaluación y medición continua (percepción de cultura SST).
10. **Tratamiento de Desvíos:** investigación de incidentes para prevenir recurrencias.
11. **Gobernanza y análisis crítico:** revisión periódica asegura un modelo actualizado y eficiente, así como mejora continua.



Gobernanza

Las políticas que gobiernan la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) en el Grupo Energía Bogotá (GEB) y sus filiales están diseñadas para garantizar un entorno laboral seguro, saludable y alineado con sus valores corporativos. Estas políticas se fundamentan en principios clave que reflejan el compromiso de la organización con la protección de sus colaboradores y el cumplimiento de normativas internacionales:

1. Establecimos Primero La Vida de todos nuestros colaboradores, como principal Valor Corporativo.
2. Estamos convencidos de que todo accidente se puede prevenir.
3. Entendemos que la seguridad y la salud exigen un liderazgo inspirador.
4. La seguridad y la salud son rentables y apalancan la estrategia del GEB.

Impactos del GEB en asuntos de SST hacia el entorno

Impactos	Positivo o Negativo	Real o Potencial	Medidas para remediar o prevenir el impacto o gestionar el impacto positivo
Accidente de grandes consecuencias o fatalidades	Negativo	Real	Implementación del Proceso de Fortalecimiento de la cultura en Seguridad y Salud en el Trabajo.
Deterioro del clima laboral	Negativo	Real	Implementación del Plan de Bienestar Integral y del Plan de Intervención de Riesgo Psicosocial.

Riesgos y oportunidades del entorno hacia el GEB

Impactos y oportunidades	Riesgo u Oportunidad	Efecto financiero	Horizonte de tiempo	Medidas para remediar o prevenir el impacto
Accidentes y enfermedades laborales en contratistas y externos.	Riesgo	Pérdidas económicas, multas, daño reputacional, cierre de centros	Corto plazo	Implementar procesos de fortalecimiento de la cultura de seguridad, inspecciones periódicas, verificación de competencias y formación del personal
Cambios normativos en legislación SST	Riesgo	Sanciones por incumplimiento, recursos para adaptarse a cambios legales	Corto plazo	Desarrollo del modelo de gestión de contratistas, inspección de cumplimiento de normas SST, asegurar cobertura total del SG SST
Afectación de la salud física y mental	Riesgo	Costos por incremento en ausentismo, reducción de productividad, daño reputacional	Corto plazo	Implementación del Plan de Bienestar Integral, Plan de Intervención de Riesgo Psicosocial, fortalecer la salud física y mental en los colaboradores
Tecnologías digitales en SST y bienestar	Oportunidad	Optimización de recursos, mejora de seguridad, reducción de accidentalidad	Mediano plazo	Desarrollar la iniciativa de digitalización en SST, aplicar tecnologías predictivas para reducir accidentes y gestionar eficientemente los recursos

Como medidas adicionales para minimizar los impactos se han implementado:

- Ejecución de auditorías internas periódicas para evaluar el desempeño en Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Simulacros de emergencia para preparar al personal ante escenarios críticos.
- Implementación de políticas de reintegración laboral segura para empleados recuperados de enfermedades o lesiones.
- Iniciativas de ergonomía para prevenir riesgos físicos.



Métricas y metas

Cómo se hace seguimiento:

Cada filial del grupo cuenta con equipos especializados en Seguridad y Salud en el Trabajo, estos son los responsables de implementar todas las iniciativas y garantizar el cumplimiento de las obligaciones legales en SST mediante los diferentes programas de gestión, a los cuales se les realiza seguimiento mensual mediante reportes a la Gerencia Corporativa de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Desempeño en 2024

Objetivo	Indicador	Unidad de medida	Meta	Año meta	Tiempo	Resultado 2024 (Constante: un millón)	Progreso
Mejorar la alineación frente al modelo de gestión SST del GEB corporativo, incluyendo el GEB y sus filiales	Indicador de Frecuencia de Lesiones con Pérdida de Tiempo (LTIFR)	numero	LTIFR <= 1,01	2024	Corto plazo	LTIFR= 0,059	Cumplido
Aumentar el nivel de percepción de los colaboradores directos del GEB y sus filiales en relación con la madurez de la gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo.	3% de aumento	Porcentaje	* IPNMSST>=84% *IDP>= 90%	2024	Corto plazo	IPNMSST=82%	Cumplido

Lecciones aprendidas

- **KPI LTIFR.** Para 2025 se decide unificar nombre, componentes y porcentajes del indicador de accidentalidad denominándose ahora Indicador Primero la Vida en los tableros de las filiales. Se establece la llave de entrada para el indicador IFI AT de 0 AT fatales.
- **KPI RASST:** Se modificarán requerimientos para asegurar la mejora continua.
- **KPI IPNMSST:** Se identifican acciones transversales para implementar en el GEB y filiales y asegurar la cultura generativa de la organización.
- **KPI IDP:** Para 2025 se decide definir actividades que se van a incluir en el IDP con enfoque en el compromiso gerencial, y c/filial define los pesos porcentuales de las actividades que lo conforman.

Principales hitos 2024

- Mejora la alineación frente al modelo de gestión SST del GEB corporativo, incluyendo el GEB y sus filiales, manteniendo el resultado obtenido en la evaluación 2023, incluyendo Cantalloc.
- Aumento del nivel de percepción de los colaboradores directos de GEB y sus filiales con relación a la madurez de la gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo en un 3% durante 2024, respecto al resultado de 2023.
- Avance en la implementación del modelo de gestión de seguridad de procesos en el GEB y filiales de acuerdo con el plan de trabajo establecido, con un SPI igual o mayor al 90% en 2024.
- Lograr el cumplimiento del cronograma del plan de bienestar integral con alcance a el GEB corporativo y Enlaza, con un SPI igual o superior al 90 % en 2023.
- Desarrollo de iniciativas para asegurar la innovación, eficiencia y agilidad de los procesos de SST-SP que contribuyan a la generación de valor para la compañía.
- Se avanzó con el 100% de las filiales en la implementación del modelo de gestión de seguridad de procesos de acuerdo con el plan de trabajo establecido, en los elementos de identificación de Peligros y Análisis de Riesgos, Disciplina Operativa e Investigación de Incidentes de Seguridad de Procesos.



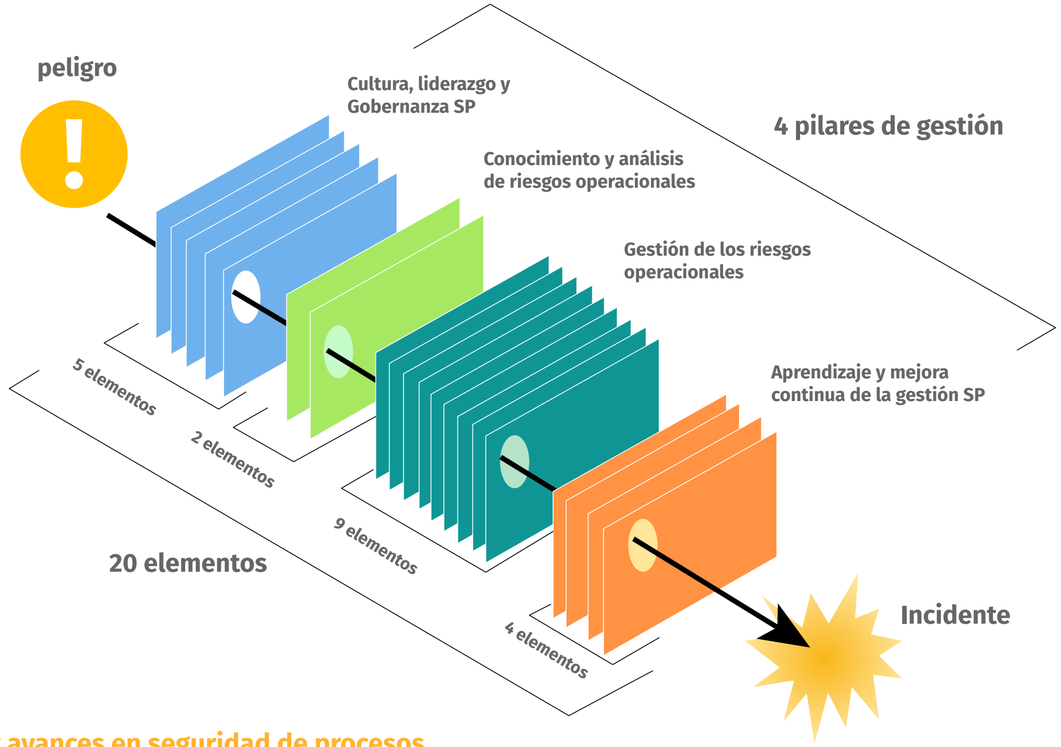
Metas 2025
(Meta 100%)

Meta	Indicador
IFIAT <= 0,65	Índice Frecuencia Accidentes Trabajo Incapacitantes
IDP >= 95%	Índice Desempeño Proactivo
IGSP: cumplimiento de 4 Hitos en todas las filiales	Índice de Gestión de Seguridad de Procesos

Gestión de Seguridad de Procesos en el GEB

Conscientes de la importancia de la seguridad, confiabilidad y continuidad operativa, en el Grupo Energía Bogotá (GEB) se ha adoptado el modelo de Seguridad de Procesos Basada en Riesgos (RBPS) del Center for Chemical Process Safety (CCPS). Esta decisión se tomó en el marco del Proyecto de Transformación de la Cultura de Seguridad, finalizado en 2022, en acuerdo con las filiales.

En junio de 2023, el Comité de Auditoría y Riesgos aprobó la inclusión de un riesgo estratégico en las matrices del GEB y sus filiales, enfocado en prevenir, gestionar y mitigar incidentes de seguridad de procesos que puedan generar impactos en las personas, activos, infraestructura comunitaria y el ambiente. Como medida clave, cada filial debe fortalecer la implementación del modelo de gestión de seguridad de procesos, alineándolo con la continuidad del negocio y la gestión de activos.



Hitos y avances en seguridad de procesos

- Se culminaron los Análisis de Brechas de Seguridad de Procesos de todas las filiales del GEB a cargo de activos productivos, con excepción del diagnóstico de Electro Dunas que está planeado para el 2025.
- Se logró que en las filiales a cargo de activos productivos se cuente con un procedimiento de investigación de incidentes de seguridad de procesos, el cual ya hace parte de su sistema de gestión integrado y se viene aplicando en las investigaciones respectivas.
- Se avanzó con el 100% de las filiales en la implementación del modelo de gestión de seguridad de procesos, de acuerdo con el plan de trabajo establecido, en los elementos de identificación de peligros y análisis de riesgos, disciplina operativa e investigación de incidentes de seguridad de procesos.
- Se definieron criterios para la clasificación y reporte de incidentes SP y hoy se cuenta con el reporte mensual de los índices de frecuencia de incidentes de SP Tier 1 y Tier 2 de todas las filiales, con lo cual se está consolidando una línea base.

Además, como parte del Plan Estratégico de Seguridad de Procesos, se ha establecido una hoja de ruta por filial, basada en el cierre de brechas identificadas, lineamientos corporativos y prioridades de gestión.



Mujeres Linieras es energía que rompe barreras

Nuestra filial Enlaza está transformando el sector eléctrico con **Linieras Enlaza**’ un programa pionero que ha certificado a 29 mujeres como técnicas laborales linieras en redes de Energía Eléctrica. En un oficio históricamente masculino, estas mujeres están desafiando estereotipos.

La iniciativa, que comenzó con charlas informativas en 22 municipios y convocó a 488 personas, hoy es una realidad gracias a una inversión de más de 900 millones de pesos. Con formación avalada por el SENA y prácticas en proyectos reales, cada participante aprende a montar líneas de transmisión, gana autonomía, confianza y un lugar en el sector energético. “Ya sabemos qué es un montaje, y cómo armar una torre”, expresa orgullosa Mileidis Sánchez Guzmán, una de nuestras **Linieras Enlaza.**

Ver historia en video

04

PORTAFOLIO SOSTENIBLE Y COMPETITIVO







- Desempeño Económico
- Transición Energética
- Innovación
- Ciberseguridad

Grupo Energía Bogotá | EnGrupo esMejor

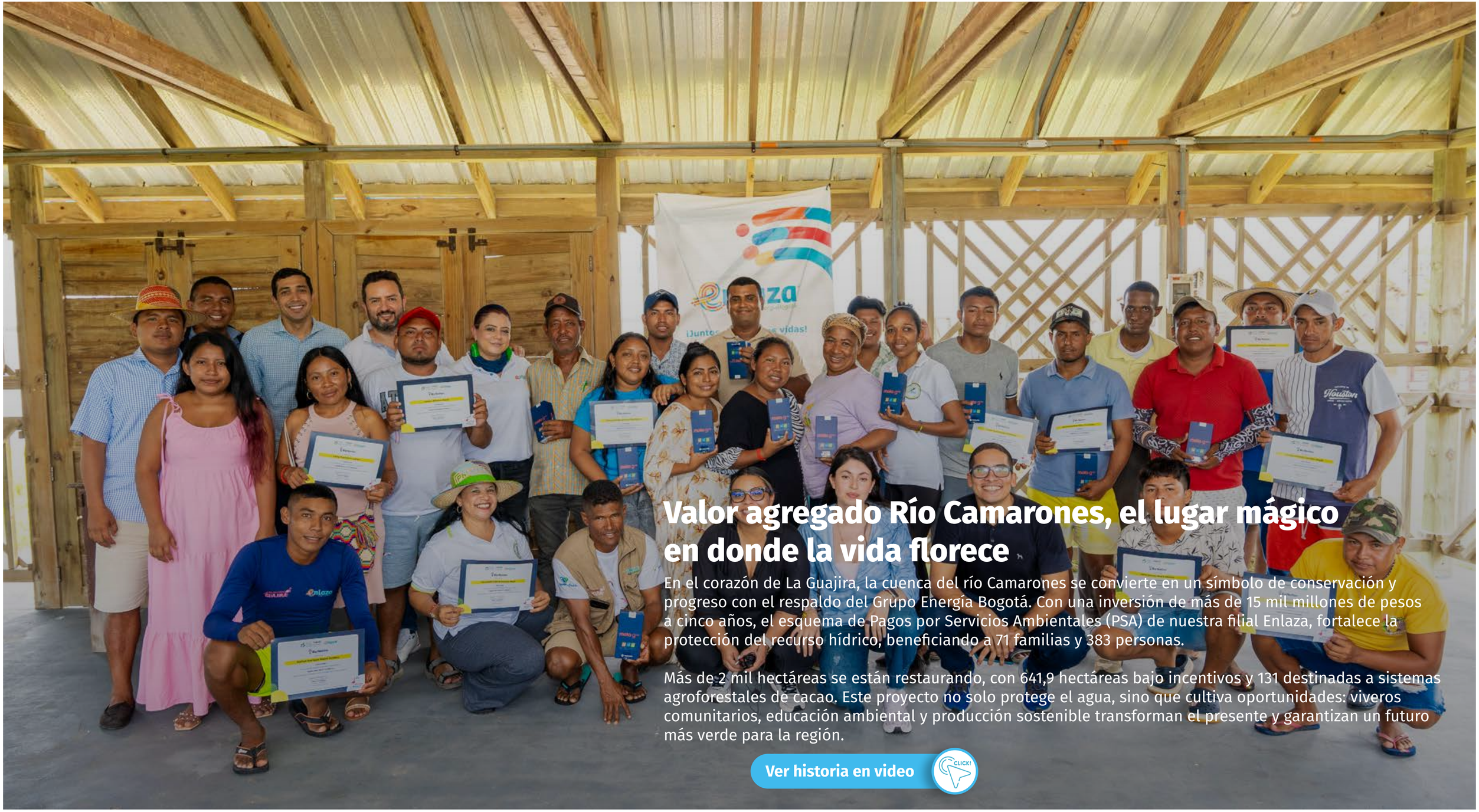


Barbas Bremen, donde la energía y la naturaleza conviven

En Filandia, Quindío, la reserva natural Barbas Bremen es testigo de una alianza única entre infraestructura y conservación. A través de un innovador modelo agroecológico inspirado en los fractales de la naturaleza, la familia Castellanos Morales ha demostrado que el equilibrio entre seres humanos y biodiversidad es posible.

Nuestra filial Enlaza se sumó a este esfuerzo con un proyecto de investigación que explora cómo la transmisión de energía puede coexistir con los ecosistemas. Con caracterizaciones bióticas y talleres para estudiantes, hoy los jardines polinizadores sembrados bajo línea eléctricas florecen como símbolo de armonía entre desarrollo y sostenibilidad.

Ver historia en video



Valor agregado Río Camarones, el lugar mágico en donde la vida florece

En el corazón de La Guajira, la cuenca del río Camarones se convierte en un símbolo de conservación y progreso con el respaldo del Grupo Energía Bogotá. Con una inversión de más de 15 mil millones de pesos a cinco años, el esquema de Pagos por Servicios Ambientales (PSA) de nuestra filial Enlaza, fortalece la protección del recurso hídrico, beneficiando a 71 familias y 383 personas.

Más de 2 mil hectáreas se están restaurando, con 641,9 hectáreas bajo incentivos y 131 destinadas a sistemas agroforestales de cacao. Este proyecto no solo protege el agua, sino que cultiva oportunidades: viveros comunitarios, educación ambiental y producción sostenible transforman el presente y garantizan un futuro más verde para la región.

Ver historia en video

Desempeño Económico

Estrategia

El alto desempeño financiero del GEB y sus filiales ha permitido la expansión de sus operaciones y su crecimiento. Ese crecimiento es una condición necesaria para asegurar la contribución del GEB al cierre de brechas sociales y al alivio de la pobreza energética en los países en los que tiene presencia.

El desempeño financiero y el crecimiento de los negocios posicionan al GEB como líder de la transición energética en Latinoamérica, y motor de desarrollo y de progreso social a nivel regional, nacional y local. El crecimiento y los resultados financieros del GEB muestran cómo, a pesar de los difíciles retos de los entornos locales, regionales, nacionales y globales, el grupo es una compañía sólida, confiable, y comprometida con la generación de valor para todos sus grupos de interés.



Financiación

La estrategia de financiación del GEB se enfoca en asegurar los recursos necesarios para el desarrollo y crecimiento del Grupo, gestionando proactivamente la deuda para obtener condiciones favorables en el mercado, optimizar el perfil de deuda y mantener el grado de inversión de la compañía. A nivel del relacionamiento con el mercado de capitales, comunidad de inversionistas (institucionales y retail) y calificadoras de riesgo, la estrategia del Grupo ha consistido en: i) articular al interior de la compañía la tesis de inversión, apoyando al equipo directivo en su socialización, y ii) compartir la visión estratégica, operativa y financiera, fortaleciendo el entendimiento del negocio y dinamizando la relación con dichos grupos de interés.

Objetivos:

1. Anticipar necesidades de liquidez, reducir la concentración de vencimientos y aumentar la vida media del portafolio, propender por un relacionamiento activo con la banca local e internacional, diversificar las fuentes de fondeo y monedas, y mantener ratios e indicadores financieros en niveles acordes a una empresa grado de inversión.
2. Elaborar y publicar material con el propósito de facilitar el acceso a los datos y análisis financiero y operativo de los resultados del Grupo y sus filiales.
3. Atender de manera oportuna los requerimientos de los diferentes actores del mercado capitales (analistas sell-side y buy-side, calificadoras de riesgo, fondos de inversión, inversionista retail, entre otros).
4. Identificar mejores prácticas en el relacionamiento con el público inversionista con el fin de evaluar su adopción al interior del equipo.
5. Participación activa en eventos de perfil regional e internacional, logrando así posicionar al equipo directivo y a la compañía como tesis de inversión.

Gobernanza

El desempeño financiero del GEB y sus filiales, se rige por la Política Financiera (DJ-001-2023) en donde se establecen los siguientes compromisos clave:

Control Financiero:
Asegurar el cumplimiento con la regulación contable, financiera y fiscal.

Mitigación de Riesgos Financieros:
Gestionar el riesgo de tasa de cambio y de tasa de interés, utilizando coberturas naturales o financieras. También, definir el perfil, apetito y tolerancia al riesgo financiero.

Liquidez:
Asegurar el cumplimiento de obligaciones de pago, e invertir adecuadamente los excedentes de caja, manteniendo una caja mínima.

Financiación:
Optimizar la estructura financiera, y asegurar los recursos necesarios para atender requerimientos de caja, capital de trabajo e inversiones, con un nivel adecuado de contrapartes acreedoras.

Acciones:
Cumplir con los requisitos para hacer emisiones o recompra de acciones, asegurando la debida comunicación con los accionistas.

Seguros:
Mantener un adecuado aseguramiento de los activos, personas y operaciones.

Comunicación:
Fortalecer la relación con todos los terceros y consolidar la reputación del grupo en los mercados de capitales.

Potenciales Impactos del GEB hacia el entorno

Impactos	Positivo o Negativo	Real o Potencial	Medidas para remediar o prevenir el impacto negativo, o gestionar el impacto positivo
Pérdida de valor de la acción, menores dividendos para accionistas y pérdida del grado de inversión (reducción en la calificación de riesgo) como consecuencia del incumplimiento del plan de negocio.	Negativo	Real	• Estructuración y Seguimiento al plan financiero del negocio y reunión mensual con filiales. • Aplicación de procedimientos financieros y reportes transversales trimestrales. • Implementar la estrategia de recomposición de deuda en condiciones consistentes con la generación de ingresos. • Reconocimiento de costos y protección de rentabilidad. • Búsqueda de aliados/socios estratégicos para diversificar riesgos y aprovechar conocimientos técnicos específicos y de operación en nuevas geografías.
Pérdida económica y baja rentabilidad para accionistas como consecuencia de aprobar y desarrollar proyectos de inversión que no estén alineados con la estrategia definida por el GEB.	Negativo	Real	• Actualización y seguimiento al Plan Estratégico de largo plazo. • Monitoreo y control de la política, procedimientos para la evaluación de inversiones y nuevos negocios. • Análisis y evaluación de Inversiones de acuerdo con los lineamientos y procedimientos establecidos en el Proceso de Desarrollo de Nuevos Negocios. • Identificación de Riesgos del proyecto de inversión.

Riesgos y oportunidades del entorno hacia el GEB

Impactos	Riesgo u oportunidad	Efecto financiero	Horizonte de tiempo	Medidas para mitigar impacto o aprovechar la oportunidad
Cambios normativos que impacten negativamente los intereses del GEB	Riesgo	Financiero y estratégico	Corto y mediano plazo	• Definición y ejecución de una agenda regulatoria estratégica que contemple i. seguimiento legislativo y regulatorio, ii. participación en gremios, iii. gestión del Grupo con alto gobierno. • Planes de comunicación interna y externa y relaciones públicas.
Dificultad para acceder a recursos, y restricciones de deuda como consecuencia de: condiciones de mercado, exposición a tasas, pérdida de grado de inversión de la Nación, riesgo político.	Riesgo	Financiero	Corto plazo	• Evaluación y ejecución de alternativas de refinanciación o cambio de moneda ante condiciones favorables. • Seguimiento del contexto económico, financiero y contrapartes para mitigar riesgos. • Ejecución de coberturas financieras según necesidad. • Monitoreo de flujo de caja para garantizar obligaciones de deuda. • Negociación de cláusulas contractuales y garantías bajo estándares de mercado y precedentes del GEB. • Diversificación de fuentes de financiamiento.

Métricas y metas

Cómo se hace seguimiento:

El GEB cuenta con una estrategia de negocio que determina el tamaño y la rentabilidad de los activos en los que invierte. Se hace un presupuesto anual, con métricas definidas, a las cuales se les hace seguimiento mensual o trimestral, con el fin de tomar las acciones necesarias.

Desempeño en 2024

Objetivo	Indicador	Unidad de medida	Meta	Año meta	Tiempo	Resultado 2024
Resultado Operativo	EBITDA Controlado	COP	3,6 billones	2024	Corto	COP 3,7 billones
Resultado Financiero	Utilidad Neta	COP	2,77 billones	2024	Corto	COP 2,46 billones
Rentabilidad	ROIC	%	8,8	2024	Corto	9,5

- No se presentan operaciones efectuadas por fuera de balance que puedan impactar materialmente las operaciones del emisor sobre su situación financiera.





Principales hitos 2024

1. Estructuración Programa de Emisión y Colocación de bonos y papeles comerciales del GEB por COP 2,5 billones para mayor flexibilidad aprovechando ventanas de mercado y diversificar fuentes de financiación

2. Refrendación concepto favorable Departamento Nacional de Planeación Plan de Inversiones 2023-2027.

3. Celebración de créditos de tesorería por COP 384 mil millones para necesidades de caja.

4. Refinanciación crédito sindicado Contugas por USD 320 millones, con garantía de GEB y TGI mediante la extensión del plazo en 3 años.

5. Apoyo a la filial de Guatemala para refinanciación de obligaciones, con el objetivo de mejorar el perfil de vencimientos y acceso a condiciones de mercado competitivas.

6. Prepagos parciales crédito club deal de TGI por COP 402 mil millones y negociación de condiciones financieras mejorando tasa de interés, al pasar de IBR + 4,183% NATV a IBR + 3,35% NATV.

Metas 2025

Meta	Indicador
COP 2.910 millones	Utilidad Neta
COP 3.845 millones	EBITDA Controlado
9.30%	ROIC



Mujeres que construyen un futuro con el gas natural

24 mujeres en Perú dieron un giro a sus vidas gracias al programa de formación en instalación de gas natural de Cálidda en alianza con Tecsup, entidad de formación. En un sector masculinizado, ellas derriban barreras con herramientas en mano y sueños en el corazón. “Este logro me dio confianza y habilidades para enfrentar nuevos retos”, expresa Estefany Vicente, beneficiaria. Hoy, muchas ya están empleadas, generando estabilidad a sus hogares. Este es un motor de cambio que enciende oportunidades y transforma comunidades.

Ver historia en video



Transición energética

Estrategia

El Grupo Energía Bogotá (GEB) ha definido una estrategia de Transición Energética alineada con los desafíos globales del cambio climático, la descarbonización y la sostenibilidad. Esta estrategia se enfoca en la diversificación de su portafolio, la reducción de emisiones de gases con Efecto Invernadero (GEI) y la promoción del uso de energías limpias.

El GEB tiene presencia en cuatro países con operaciones de generación, transmisión, transporte y distribución de energía eléctrica, y transporte y distribución de gas natural, contribuyendo a la transición energética justa, y a la descarbonización de las economías.

En este orden de ideas, el GEB se ha planteado los siguientes objetivos:

- Contribuir al desarrollo de unas matrices energéticas limpias, diversificadas y resilientes a la variabilidad climática, en los países en que hace presencia.
- Contribuir al desarrollo de la movilidad sostenible, la eficiencia energética, la generación con fuentes solar y eólica, la electrificación de las actividades productivas.
- Crear las condiciones necesarias para aumentar el acceso al gas y a la electricidad, y reducir las emisiones asociadas al consumo de energía.
- Reducir las emisiones de GEI en sus operaciones.
- Favorecer la sustitución de la leña y combustibles fósiles[8] por gas y energía eléctrica.
- Crear las condiciones para una transición energética justa y económicamente viable.

[8]Entre ellos: kilómetros de redes de retransmisión, km de gasoductos, capacidad instalada de generación, número de hogares conectados, etc

Gobernanza

La estrategia de Transición energética está alineada con el PEC (Plan estratégico Corporativo) al 2030 aprobado en diciembre de 2020.

La contribución del GEB se concentra en la generación de electricidad con fuentes limpias y no convencionales de energía, la transmisión de energía eléctrica, el aumento de la eficiencia energética, y el transporte y la distribución de gas natural como energético de transición. Lo anterior, asegurando la seguridad de sus procesos industriales, y una gestión ética, confiable y competitiva.

Para avanzar en su estrategia de transición energética el GEB cuenta con los siguientes ejes estratégicos: transmisión del mañana, gas para el futuro, ciudades inteligentes y, generación sostenible. Para evaluar su avance, cuenta con un conjunto de indicadores cuantitativos que son gestionados por toda la organización, y permiten, además, reportar avances a las distintas instancias de gobierno y grupos de interés.



Impactos del GEB en asuntos de transición energética

Impactos	Positivo o Negativo	Real o Potencial	Medidas para remediar o prevenir el impacto, o para gestionar el impacto positivo
Ampliación del acceso equitativo al gas y a la electricidad hacia comunidades vulnerables.	Positivo	Real	• Construcción, operación y mantenimiento de infraestructura de transporte y distribución de energía eléctrica y transporte y distribución de gas natural, a precios competitivos. • Adquisición de infraestructura para mejorar el acceso a energía eléctrica y gas a precios asequibles.
Contribución a la equidad social y mejoramiento de la calidad de vida en las comunidades del entorno de las operaciones y proyectos del GEB.	Positivo	Real	• Construir, ampliar y operar infraestructura de transporte y distribución de gas natural para llevarlo a zonas urbanas y rurales con poblaciones vulnerables.
Mejoramiento de la calidad del aire y de la salud en zonas urbanas y rurales, por el reemplazo de combustibles contaminantes (líquidos, carbón y leña) por gas natural y energía eléctrica.	Positivo	Real	• Transportar y distribuir gas natural a ciudades con alta contaminación para uso industrial, doméstico y en transporte. • Suministrar gas natural a plantas de generación para reducir el uso de carbón y combustibles líquidos. • Garantizar el flujo de energía eléctrica continua y a bajo costo para promover el crecimiento de la movilidad eléctrica, pública como privada.

Impactos	Positivo o Negativo	Real o Potencial	Medidas para remediar o prevenir el impacto, o para gestionar el impacto positivo
Diversificación de la matriz energética en los países donde el GEB opera, reduciendo riesgos y costos de desabastecimiento.	Positivo	Real	• Aumentar la eficiencia operacional y optimizar costos para mantener competitividad y expandir el consumo de energías limpias y gas natural. • Operar y construir infraestructura de transmisión para fortalecer la redundancia de los sistemas interconectados, y disminuir así riesgos de desabastecimiento.
Reducción de emisiones de GEI en los países donde opera el GEB.	Negativo	Real	• Impulsar la expansión y la competitividad de energías no convencionales mediante la construcción y operación de líneas de transmisión. • Optimizar costos y aumentar la eficiencia de los procesos de transmisión para facilitar el acceso a energías renovables. • Transportar y distribuir gas natural para reemplazar carbón, leña y combustibles líquidos en los sectores industrial, de transporte y doméstico.



Riesgos y oportunidades del entorno hacia el GEB

Evento	Riesgo u oportunidad	Efecto financiero	Horizonte de tiempo	Medidas para mitigar impacto o aprovechar la oportunidad
Aumento de costos de producción y operación de los proyectos por causas de cambios en el clima.	Riesgo	Aumento de costos de operación y de mantenimiento.	Mediano y largo plazo	• Revisión continua de la estructura de costos en los procesos industriales para identificar oportunidades de optimización. • Monitoreo de avances tecnológicos que promuevan la eficiencia energética y reduzcan las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI). • Diseño y desarrollo de medidas de adaptación de la infraestructura.
Inconformidad y movilizaciones sociales por el incremento en los precios de la energía.	Riesgo	Aumento en los costos de operación y de financiación de proyectos.	Corto plazo	• Participación en los procesos de diseño de tarifas para asegurar precios justos para los consumidores • Control de costos de construcción, operación, mantenimiento y gestión de la infraestructura.
Mayor acceso a financiación sostenible que reconoce el desempeño ESG.	Oportunidad	Disminución de los costos de capital	Corto plazo	• Mantener altos niveles de desempeño ambiental, social y de Gobierno Corporativo. • Mantener estrategias transparentes de divulgación sobre el desempeño de las empresas. • Coordinación de la gestión del trabajo de las áreas de sostenibilidad, finanzas, jurídico y operaciones.
Nuevas tecnologías limpias y de eficiencia energética en el mercado.	Oportunidad	Costo de capital	Mediano plazo	• Alinear las estrategias de innovación y climática del GEB para mejorar la eficiencia energética y desarrollar tecnologías limpias.



Desempeño en 2024

Objetivo	Indicador	Unidad de medida	Meta	Año meta	Tiempo	Resultado 2024	Progreso
Inversiones del GEB para la transición energética.	Millones de pesos invertidos (M COP)	Pesos	NA	2023	Corto plazo	$997.712,82	Finalizado
Número de Conexiones de distribución de gas en Perú.	Número de conexiones de distribución de gas	Número	2 millones	2030	Largo plazo	2 millones	Finalizado
Longitud de las líneas de transmisión en operación en Guatemala, Brasil y Colombia.	Kilómetros de líneas de transmisión en operación	Kilómetros	8.900 kilómetros	2030	Largo plazo	11.017	En progreso

Lecciones aprendidas

Las experiencias en la construcción de Colectora en La Guajira, y los desafíos en la construcción de redes de transmisión hacia Bogotá - Colombia, resaltan la importancia de una planificación y gestión coordinada entre el GEB, sus filiales, las autoridades y otros actores del sector. Esa coordinación es clave para agilizar procesos tales como el licenciamiento ambiental, las consultas previas y la gestión social.

El GEB mantiene relaciones sólidas y permanentes con las agencias gubernamentales y con otras empresas del sector. Esto facilita la coordinación a lo largo de los procesos de la planificación y ejecución de proyectos, y contribuye al control de los costos, a la competitividad, al cierre de brechas sociales y a la reducción de la pobreza energética.

Los desafíos asociados a la construcción de redes de transmisión evidencian la importancia de una gestión social y ambiental efectiva. La inclusión de i las comunidades en los procesos de consulta previa y el cuidado del entorno ambiental de los proyectos y operaciones son condiciones necesarias asegurar el éxito de los proyectos, y la aceptación social.

Principales hitos 2024

- (GEB-63 Participación de las inversiones del GEB en Transición energética)
  El 65,08 % de las inversiones del Grupo en el 2024 contribuyen a la transición energética. (CSA de S&P Global)

- (GEB-67 Medidores Inteligentes)
  0.96 % de los contadores usados en el 2024 en la red de distribución de Electrodunas fueron medidores inteligentes.

Infraestructura de transmisión de energía:

- Enlaza puso en operación el Tramo 1 del proyecto UPME Refuerzo Suroccidental el 30 de junio de 2024. Además, se le adjudicó la convocatoria UPME 3er transformador en Bolívar.
- Enlaza obtuvo las licencias ambientales del tramo Colectora - Cuestecitas del proyecto UPME Colectora, y del Tramo 2 del proyecto UPME Refuerzo Suroccidental.
- Enlaza inició la construcción del tramo Colectora-Cuestecitas.
- Enlaza cumplió la promesa de valor al sistema con una disponibilidad de activos acumulada del 99,90% y un Plan de Mantenimiento ejecutada al 98,9%.

Conexiones de gas natural:

- Cálidda llevó gas natural a más de 1,9 millones de usuarios en el año 2024.
- Cálidda realizó más de 134 mil nuevas conexiones y Contugas 11.680.
- Calidda completa más de 7.500 unidades activas de vehículos pesados con gas natural.
- TGI participó en la promoción de sustitución de combustible Diesel y Gasolina por GNV a través de la reconversión de vehículos, en 2024 se aportó un total de COP $5.282,44 millones y se convirtió en 10.428 unidades de vehículos.

Distribución de energía eléctrica:

- Electro Dunas conectó 8.282 usuarios a su red de distribución eléctrica.

Educación:

- El GEB lideró convocatoria del programa ‘100K CLIMA’ del Departamento de Estado de los EE.UU. Este tiene como objetivo fortalecer la educación en áreas relacionadas con la transición energética y el cambio climático mediante intercambios académicos entre universidades de Colombia y EE. UU. El GEB aportó US$250 mil a este programa.

Energías renovables:

- Conecta continuó con la operación el proyecto de Paneles Solares en la subestación Pacífico 230kV. Con esta planta proyecta, para el año 2025, ahorros superiores a los USD 2.800 dólares.
- Electro Dunas culminó, en marzo de 2024, la construcción de la Planta Solar Fotovoltaica Llipata.
- TGI desarrolló un estudio de prefactibilidad para impulsar el desarrollo del biogás para el transporte de carga en Colombia, con el apoyo financiero de Swedfund, la Institución Financiera de Desarrollo (IFD) del gobierno Sueco.
- El programa de comunidades energéticas para Bogotá utilizando el mecanismo de obras por impuestos cumplió en 2024 las fases de conceptualización, diseño y construcción de los acuerdos interinstitucionales para su ejecución. Aún se están definiendo el alcance de las intervenciones (número de soluciones solares, número de beneficiarios, excedentes energéticos a distribuir) y las métricas para su seguimiento y/o evaluación.



Metas 2025 - 2030

2025		2026 - 2030	
Meta	**Indicador**	**Meta**	**Indicador**
Cuantificar las inversiones del Grupo a la transición energética.	Millones de dólares invertidos a la transición energética.	Medir el número de conexiones de distribución de gas realizadas en Perú.	Número de conexiones de distribución de gas realizadas.
		Cuantificar la distancia de líneas de transmisión en operación en Guatemala, Brasil y Colombia.	Kilómetros de líneas de transmisión en operación.



Innovación

Gobernanza

En 2024, el GEB consolidó las áreas de Innovación y Transformación Digital bajo una misma dirección. Esta integración buscó optimizar el talento humano, consolidar procesos y generar mayor sinergia entre ambas disciplinas, potenciando la eficiencia y alineación estratégica.

El GEB busca fortalecer una visión integral de la innovación, acelerar la adopción de nuevas tecnologías y facilitar la ejecución de iniciativas digitales. Además, busca duplicidades operativas, mejorar la gestión de recursos y fortalecer la capacidad de respuesta ante los desafíos del mercado. Esta visión impulsa una cultura de colaboración y agilidad, asegurando que la transformación digital no solo sea una herramienta de cambio, sino un motor clave para la innovación sostenible y el crecimiento de la empresa.

El GEB ha implementado un modelo de gobernanza híbrido para la Innovación y Transformación Digital; combinando un equipo corporativo dedicado con la interacción constante y estratégica con sus filiales. Este esquema garantiza que las iniciativas de innovación y transformación digital sean ágiles y estén alineadas con la estrategia corporativa y las necesidades de los negocios. El gobierno de estos asuntos tiene cuatro componentes fundamentales:

1 Modelo Híbrido de Gobierno:

- **Visión y estrategia:** liderada por la Presidencia y el Comité Directivo del GEB, quienes aprueban los lineamientos generales de innovación.
- **Planeación y ejecución:** La Vicepresidencia de Gestión de Negocios e Innovación y la Dirección de Innovación y Transformación Digital del GEB, son responsables de diseñar y ejecutar la estrategia de Innovación y Transformación Digital del Grupo.
- **Implementación operativa:** Ejecutada por el equipo corporativo en coordinación con los equipos homólogos de las filiales.

2 Comité de Innovación y Transformación Digital:

Es la instancia encargada de evaluar, aprobar y dar seguimiento a las iniciativas de Innovación y Transformación Digital:

- **Composición:** 7 CEOs de filiales, 2 vicepresidentes de GEB y 2 asesores externos.
- **Funciones:** Aprobar propuestas, asignar recursos, monitorear avances y garantizar la alineación estratégica.

3 Interacción con Filiales y otras áreas del GEB:

El modelo de Innovación y Transformación Digital fomenta la colaboración a través de sesiones periódicas, cofinanciación de iniciativas, desarrollo conjunto de proyectos y acompañamiento metodológico. Además, su gobernanza está estructurada dentro de la Arquitectura Empresarial, lo que permite una integración más efectiva con las operaciones del negocio, facilitando la colaboración entre áreas clave como TI, negocios y procesos.

4 Política de Innovación:

Establece los lineamientos en materia de innovación para establecer compromisos estratégicos y garantizar la alineación entre el GEB y sus filiales. Además, promueve una cultura de innovación, optimiza la asignación de recursos y fomenta la participación en ecosistemas de innovación.

Estrategia

En el GEB, la Innovación y la Transformación Digital son un habilitador del Plan Estratégico Corporativo al 2030, fundamental para afrontar los desafíos del sector energético. Su propósito es crear valor a través de innovación en conocimiento, procesos, tecnología y modelos de negocio. La estrategia de Innovación y Transformación Digital promueve una mentalidad ágil, disruptiva y orientada al impacto, fortalecida por una cultura de excelencia, curiosidad y visión aspiracional. Enmarcada en la Arquitectura Empresarial, se adapta dinámicamente a las necesidades organizacionales, fomenta sinergias entre áreas clave y se enfoca en tendencias que impulsan la competitividad y sostenibilidad a largo plazo.

Objetivos estratégicos:

Anticipar necesidades de liquidez, reducir la concentración de vencimientos y aumentar la vida media del portafolio, propender por un relacionamiento activo con la banca local e internacional, diversificar las fuentes de fondeo y monedas, y mantener ratios e indicadores financieros en niveles acordes a una empresa grado de inversión.



1. Optimizar la operación con soluciones innovadoras para mejorar eficiencia y competitividad (excelencia operacional).
2. Diseñar y construir nuevos modelos de negocio que aseguren el liderazgo futuro.
3. Implementar iniciativas que generen impacto ambiental, económico y social sostenible.



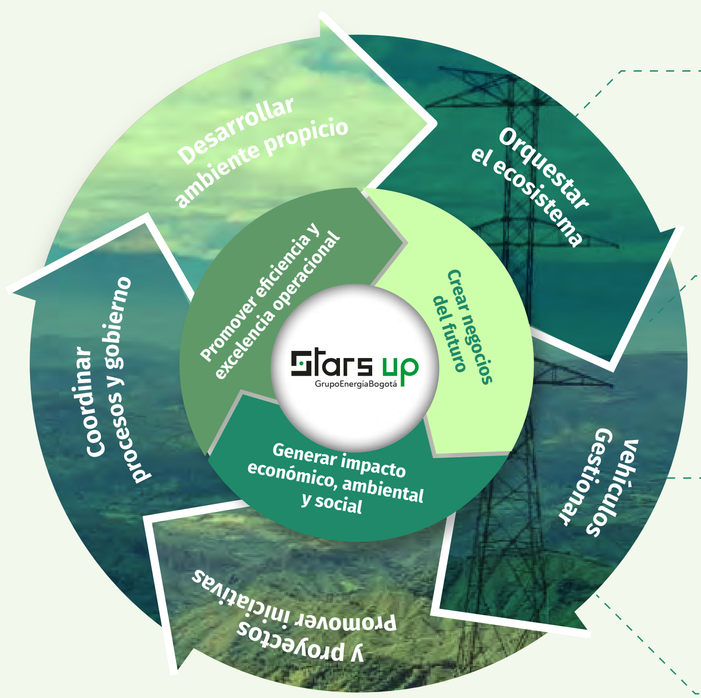
Priorización de **objetivos y líneas de acción** diseñados para **elevar la competitividad** de nuestro negocio, creando un **impacto positivo** en el entorno y en la vida de las personas, mientras abrimos caminos hacia **futuras oportunidades.**

Innovación

Focos principales durante 2025

Los objetivos y focos principales para 2025 de innovación y transformación digital (TDI) resultan de la priorización de esfuerzos y de recursos y de la necesidad de demostrar resultados de manera ágil, generando impacto, eficiencias, mayor productividad y nuevas oportunidades.

RETAR + IMPACTAR + TRANSFORMAR



¡It´s Earthshot, not moonshot!

Impulsar transformación del sector

Retar el status quo

Conversaciones globales, impacto local

Estrategia | Iniciativas | Cultura | Capacidades

Lograr > foco e impacto con **retos estratégicos** y la actualización del **PEC 2030.**	**Escalar** iniciativas e implementar casos de **IA, datos y analítica.**
Ser un **conector y articular** de áreas que **moviliza iniciativas estratégicas.**	Generar oportunidades de **nuevos modelos de negocio**.
Movilizar la organización y sus **colaboradores.**	Movilizar iniciativas de **innovación regulatoria.**
Acelerar **la apropiación** de herramientas **digitales y uso de los datos.**	Fortalecer conexión y posicionamiento con **ecosistemas globales.**

Mantener servicios y capacidades TDI **ágiles, eficientes y efectivas**

Impactos del GEB en Innovación y Transformación Digital en el entorno

Impactos	Positivo o Negativo	Real o Potencial	Medidas para remediar o prevenir el impacto
Colaboración con startups, universidades y actores globales que se conecten para resolver retos del sector energético y el negocio.	Positivo	Real	NA
Creación de programas de innovación abierta y servicios especializados para conectar las necesidades de nuestros negocios en innovación y transformación digital.	Positivo	Real	NA
No alcanzar el impacto positivo ambiental, social y económico deseado como consecuencia de medidas insuficientes de innovación y transformación digital.	Negativo	Real	La implementación de la estrategia de innovación y transformación digital permite abordar y desarrollar iniciativas con orientación a generar impacto positivo a nivel social y ambiental, como está definido en sus objetivos estratégicos.



Principales impactos del entorno hacia el GEB

Impactos	Riesgo u Oportunidad	Efecto Financiero	Horizonte de tiempo	Medidas para remediar o prevenir el impacto
Evolución del ecosistema de innovación en América Latina y el aumento de fondos de inversión y startups emergentes con soluciones para la industria de energía y gas.	Oportunidad	Mayor acceso a fuentes de cofinanciación y alianzas estratégicas para escalar soluciones innovadoras.	1-5 años	Fortalecer la capacidad del GEB para captar y colaborar con startups mediante programas de innovación abierta y co-inversión.
Aceleración en la adopción de inteligencia artificial en la industria energética.	Oportunidad	Optimización de costos operativos y mejora en la toma de decisiones estratégicas mediante analítica avanzada.	1-5 años	Inversión en herramientas de IA aplicadas a mantenimiento predictivo, eficiencia energética y automatización de procesos.

Métricas y metas

A partir de la actualización de la estrategia de Innovación y Transformación Digital del GEB, se construyeron nuevos indicadores estratégicos para hacer seguimiento a las iniciativas implementadas y medir los impactos que ya se empiezan a materializar como resultado de la implementación de las iniciativas.

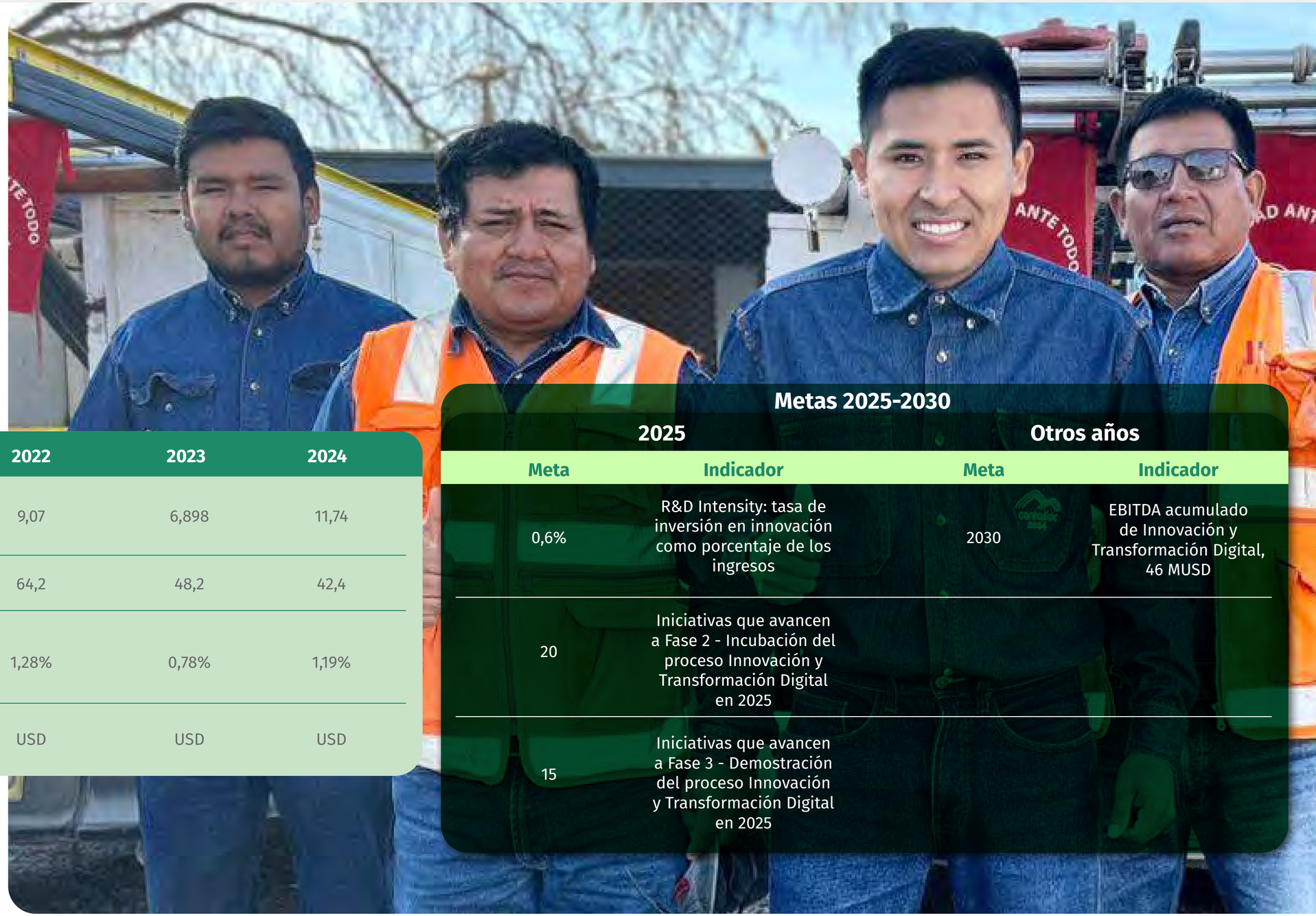
Definición	Fórmula
BENEFICIO REALIZADO ITD	= Ingresos generados, costos evitados, ahorros asociados a proyectos de ITD
Indicador de productividad	= Cantidad de horas utilizadas antes del proceso ITD - Cantidad de horas utilizadas después del proceso ITD
BENEFICIO IDT / Inversión + gastos ITD	= Beneficio generado por productos o servicios resultado de procesos de ITD / Inversión realizada en ITD
FTE	= ∑Personas dedicadas a innovación * % de dedicación
Impacto social/ambiental	• Número de personas impactadas * de las comunidades con los proyectos ITD • Contribución a la reducción de emisiones del grupo a partir de proyecto del ITD
Dimensión del pipeline	= Beneficio potencial / Meta EBITDA (no realizada) de ITD

Desde finales de 2024, el proceso de monitoreo se ha fortalecido con el propósito de efectuar seguimientos trimestrales que consoliden los resultados de cada una de las filiales de la organización. Los resultados serán reportados a diversas instancias, como el Comité de TDI.

Principales hitos 2024

- En 2024 los beneficios reportados por las filiales ascienden a:
  - Más de 3400 horas hombres ahorradas por proyectos de Innovación y Transformación Digital durante 2024 en el GEB y todas sus filiales
  - Beneficios acumulados (2021 – 2024) por más de USD 9,9 millones, de los cuales USD 6,74 millones (64,0%) corresponden a ingresos generados, principalmente por el proyecto Smart Valves de Enlaza (USD 6,1 millones), USD 2,86 millones (27,3%) en ahorros y USD 547 mil (5,2%) de costos evitados.
- La inversión específicamente en Innovación y Transformación Digital es de USD 9,24 millones para 2024, lo cual representa una inversión en R&D sobre ingresos (R&D intensity)[2] del 0,94%.
- Se formalizó la primera inversión en Venture Capital de una empresa del GEB (Grupo Dunas), en el Fondo Adara Energy I, un fondo con sede en España que busca invertir hasta 120 M€ en startups con tecnologías alineadas con la estrategia de innovación del GEB. Esta inversión marca el inicio de la estrategia de capital de emprendimiento corporativo (CVC) del GEB, permitiendo acelerar la innovación en el grupo y sus filiales, así como el acceso a tecnologías de vanguardia. Con ello se abordan retos del negocio mientras se participa en el crecimiento de las startups invertidas.
- En el Fondo Adara, el Grupo Dunas suscribió un compromiso de inversión de 10 M€ por los próximos 10 años, donde además son inversionistas Elewit (compañía del grupo Redeia de España) y el Fondo Europeo de Inversiones.
- En noviembre de 2024, Electro Dunas logró la primera patente comercial de una empresa del grupo, la cual fue otorgada por parte del INDECOP, para un dispositivo electrónico que permite la lectura inalámbrica en medidores eléctricos mediante tecnología LoRa.

[2] R&D Intensity es la tasa de inversión en actividades de innovación como porcentaje de los ingresos



GEB-68; GEB-69 Gastos y FTE en I+D

Gasto en I+D	2021	2022	2023	2024
Gasto total en I+D (Millones de USD)	32,99	9,07	6,898	11,74
FTE dedicado a TDI	55,2	64,2	48,2	42,4
Gasto en I+D como porcentaje de las ventas	3,87%	1,28%	0,78%	1,19%
Moneda local de reporte	USD	USD	USD	USD

Cuando se excluyen proyectos con componentes de TI, el gasto enfocado en iniciativas y proyectos de Innovación o Transformación Digital para 2024 alcanzó USD 9,24 millones con un R&D Intensity de 0,94%.

Metas 2025-2030

2025		Otros años	
Meta	Indicador	Meta	Indicador
0,6%	R&D Intensity: tasa de inversión en innovación como porcentaje de los ingresos	2030	EBITDA acumulado de Innovación y Transformación Digital, 46 MUSD
20	Iniciativas que avancen a Fase 2 - Incubación del proceso Innovación y Transformación Digital en 2025		
15	Iniciativas que avancen a Fase 3 - Demostración del proceso Innovación y Transformación Digital en 2025		

Ciberseguridad

Estrategia

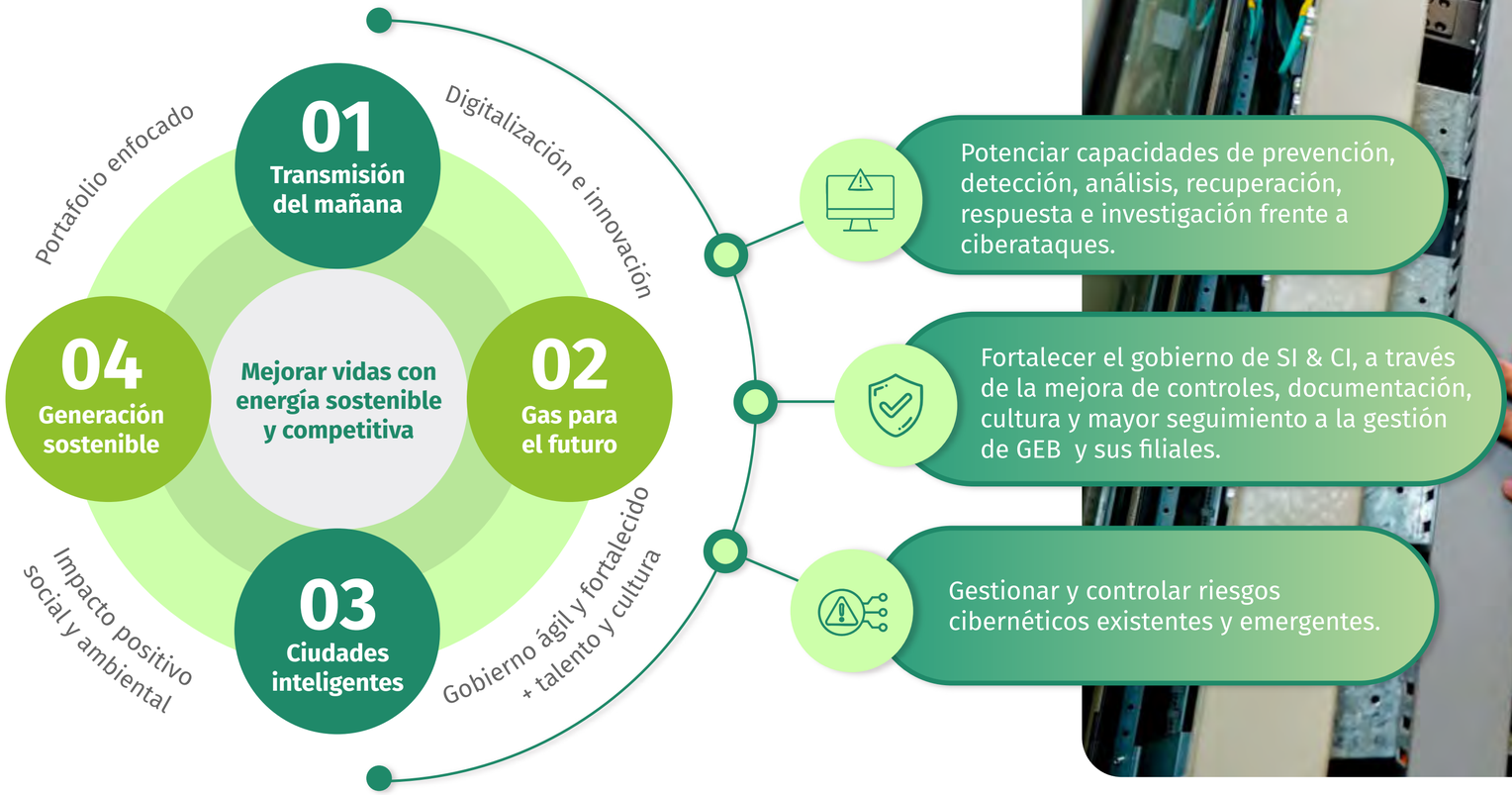
La estrategia del GEB y sus filiales prioriza la transformación del negocio y la adopción de tecnologías innovadoras, con el fin de fortalecer la confianza y la ciber resiliencia en sus servicios. Este enfoque cuenta con el respaldo activo de la alta dirección, que realiza seguimiento periódico a los avances, evalúa los informes presentados por la Gerencia de Seguridad de la Información y Ciberseguridad, y emite directrices sobre aspectos estratégicos.

Adicionalmente, la alta dirección identifica riesgos emergentes asociados a la seguridad informática y aprueba las acciones necesarias para mitigarlos, garantizando la protección del negocio.

Un factor clave ha sido el liderazgo del presidente en la alineación de la estrategia de ciberseguridad con los objetivos corporativos, lo que permitió:

- La aprobación de la política corporativa y el modelo de seguridad de la información.
- La asignación de recursos para implementar y mantener este modelo de manera eficiente.

Esta estrategia se integra con el propósito corporativo de mejorar vidas mediante energía sostenible y competitiva, así como con las metas de digitalización e innovación. En este marco, la Gerencia de Seguridad ha definido los siguientes objetivos:



- Potenciar capacidades de prevención, detección, análisis, recuperación, respuesta e investigación frente a ciberataques.
- Fortalecer el gobierno de SI & CI, a través de la mejora de controles, documentación, cultura y mayor seguimiento a la gestión de GEB y sus filiales.
- Gestionar y controlar riesgos cibernéticos existentes y emergentes.



Gobernanza

La estrategia y política de seguridad de la información y ciberseguridad, está integrada en el sistema de gestión del GEB y aplicable a todas las filiales. Esta estrategia se basa en el marco de ciberseguridad del NIST (National Institute of Standards and Technology), cuyo objetivo es reducir y gestionar los riesgos de ciberseguridad, así como responder eficazmente a incidentes e interrupciones que puedan afectar significativamente las operaciones. Las etapas y funciones de esta estrategia se detallan en el siguiente gráfico.



Identificar
Identificación de la información y ciberactivos críticos.

Identificación y valoración de las necesidades organizacionales para administrar los riesgos de afectación a la seguridad de la información y los ciberataques.

Proteger
Aplicación de controles de acuerdo con la criticidad de los activos de información y ciberactivos para el GEB.

Desarrollo e implementación de medidas de seguridad para garantizar la entrega y acceso a los activos y ciberactivos físicos y lógicos e instalaciones del GEB se limite a usuarios autorizados.

Detectar
Monitoreo de la información y los ciberactivos.

Actividades y herramientas que permitan monitorear e identificar la ocurrencia de eventos de seguridad de la información y ciberseguridad.

Responder
Análisis y respuesta a incidentes de seguridad de la información y ciberseguridad.

Actividades para la respuesta, remediación y mitigación oportuna ante incidentes de seguridad y ciberseguridad.

Recuperar
Recuperación ante desastres y aprendizajes.

Actividades que buscan la recuperación y restauración de cualquier capacidad o los servicios afectados por un incidente de ciberseguridad, reduciendo su impacto.

Gracias a la implementación y mejora continua de esta estrategia, GEB y sus filiales han logrado un enfoque integral y programático que alinea los objetivos comerciales de la organización con los de seguridad. Esto ha fortalecido la confidencialidad, integridad y disponibilidad de nuestros ecosistemas de servicios, mediante la estructuración de controles en cada una de sus fases.

Adicionalmente, esta estrategia ha fomentado el intercambio de información y la adopción de buenas prácticas entre procesos y filiales, promoviendo la estandarización y el mejoramiento continuo en toda la organización.

En 2025 se tiene programada la autoevaluación y alineación del Cybersecurity Framework del NIST a su versión 2.0, lo que permitirá identificar un mayor número de controles y definir una hoja de ruta con sinergias entre GEB y sus filiales. Este esfuerzo fortalecerá los controles en seguridad de la información y ciberseguridad, asegurando un entorno más robusto y resiliente.

Gestión de Riesgos en Ciberseguridad

El GEB y sus filiales cuentan con buenas prácticas, basados en los marcos de ciberseguridad del NIST, estándar ISO27001, ITIL[3] y NERC CIP[4] , con la finalidad de institucionalizar las mejores prácticas de TI (en todos los bloques) para proveer servicios con los más altos estándares de calidad, alineando estos servicios a los objetivos y estrategias del negocio. El sistema y la infraestructura son sometidos regularmente a evaluaciones y pruebas por auditorías internas y externas para asegurar su cumplimiento e identificación de desviaciones frente a las prácticas y estándares.

Adicionalmente se realizan análisis de vulnerabilidades a las aplicaciones y servicios proporcionados por terceros, así como a las aplicaciones y servicios internos, con el fin de identificar brechas y riesgos a nivel de ciberseguridad que deben ser tratados y mitigados, periódicamente se realizan pruebas de Contingencia y DRP, con el fin de evaluar las capacidades para restablecer los servicios en caso de naturalizarse algún riesgo que afecte la continuidad de la operación en el GEB.

Permanentemente se realizan monitoreos a la infraestructura tecnológica y a los activos del GEB, con el fin de identificar y controlar eventos de seguridad que puedan afectar a la organización y generar algún riesgo de materialización repercutiendo con la confidencialidad, integridad o disponibilidad. Luego de realizar el respectivo análisis e investigación de estos eventos, no se identificó afectación en los servicios del GEB, por lo tanto, no se materializó ningún incidente ni se generó impacto financiero, legal, reputacional u operativo para la organización.

Auditoría Interna realiza de manera permanente evaluaciones a la ciberseguridad del Grupo, que forman parte importante en la identificación de brechas y en la consecuente formulación de planes de acción por parte de la administración.

[3]Information Technology Infrastructure Library: conjunto de prácticas y procesos para la gestión de servicios de tecnología de la información.
[4]Protección de Infraestructura Crítica (CIP) de la North American Electric Reliability Corporation (NERC): conjunto de normas de seguridad que se desarrollaron para proteger la infraestructura crítica de la red eléctrica de América del Norte.

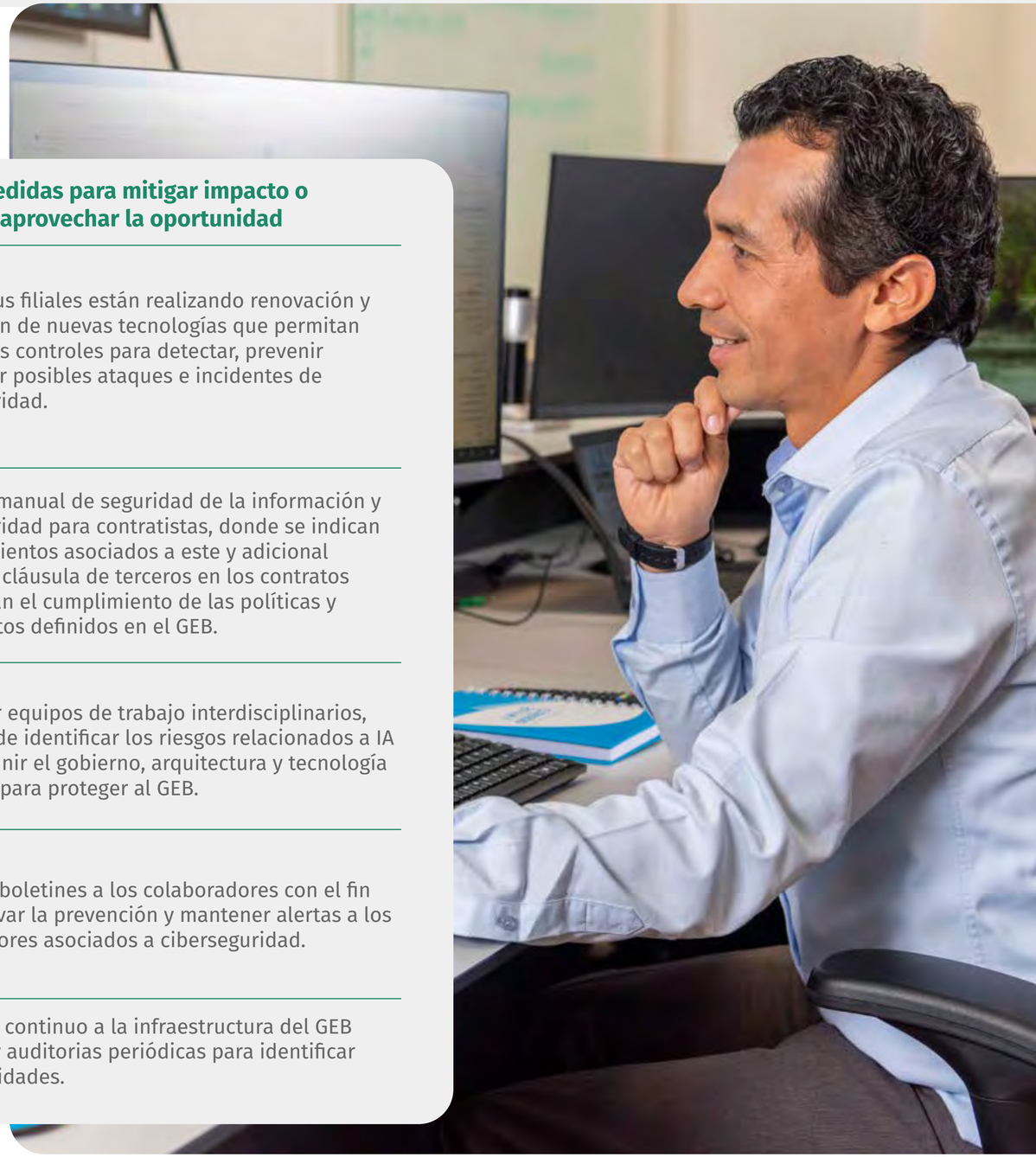


Impactos del GEB en asuntos de Ciberseguridad hacia el entorno

Impactos	Positivo o Negativo	Real o Potencial
Protección de activos críticos de la operación y continuidad del negocio, mediante la implementación de los controles definidos en el acuerdo del Consejo Nacional de Operación del sector eléctrico (CNO).	Positivo	NA
Implementación de herramientas y controles tecnológicos que mitiguen la posibilidad de ocurrencia de incidentes de ciberseguridad garantizando la continuidad del negocio.	Positivo	NA
Protección de la infraestructura digital, a través de la adopción de nuevas tecnologías seguras y confiables.	Positivo	NA

Riesgos y oportunidades del entorno hacia el GEB

Evento	Riesgo u oportunidad	Efecto financiero	Horizonte de tiempo	Medidas para mitigar impacto o aprovechar la oportunidad
Amenazas emergentes o de día cero que pueden ser utilizadas para infiltrarse en sistemas, robar datos sensibles o causar interrupciones operativas sin ser detectadas por las defensas tradicionales.	Riesgo	En flujo de caja	Corto plazo	• El GEB y sus filiales están realizando renovación y adquisición de nuevas tecnologías que permitan reforzar los controles para detectar, prevenir y/o mitigar posibles ataques e incidentes de ciberseguridad.
Riesgos de terceros que puedan representar una amenaza para la seguridad, la continuidad del negocio y la reputación de la organización.	Riesgo	En flujo de caja	Corto plazo	• Se define manual de seguridad de la información y ciberseguridad para contratistas, donde se indican los lineamientos asociados a este y adicional se incluye cláusula de terceros en los contratos que obligan el cumplimiento de las políticas y lineamientos definidos en el GEB.
Inteligencia Artificial (IA) y Machine Learning(ML) para, automatizar la detección de amenazas y mejorar la capacidad de respuesta en tiempo real.	Riesgo	Acceso a la financiación	Mediano Plazo	• Conformar equipos de trabajo interdisciplinarios, con el fin de identificar los riesgos relacionados a IA y ML y definir el gobierno, arquitectura y tecnología requerida para proteger al GEB.
Educación en seguridad, dado que la concientización de las amenazas y las buenas prácticas de seguridad serán esenciales para prevenir ataques.	Riesgo	Costo de capital	Corto plazo	• Se envían boletines a los colaboradores con el fin de incentivar la prevención y mantener alertas a los colaboradores asociados a ciberseguridad.
Ataques dirigidos a infraestructura crítica.	Riesgo	En flujo de caja	Corto plazo	• Monitoreo continuo a la infraestructura del GEB y filiales, y auditorias periódicas para identificar vulnerabilidades.





Métricas y metas

Cómo se hace seguimiento:

Como parte del proceso de seguimiento y evaluación para la mejora continua en seguridad de la información y ciberseguridad, el GEB y sus filiales realizan un monitoreo permanente y una evaluación mensual de indicadores clave. Este proceso tiene como objetivo identificar oportunidades de mejora en áreas como la gestión de vulnerabilidades, la respuesta a incidentes, el avance en los planes de capacitación y el nivel de madurez en la implementación del marco de ciberseguridad del NIST (National Institute of Standards and Technology).

Con base en la información obtenida de este seguimiento, se generan análisis detallados que permiten definir e implementar acciones correctivas y preventivas. Estas acciones están orientadas a mejorar el desempeño y fortalecer la postura de seguridad de el GEB y sus filiales, asegurando un enfoque proactivo y alineado con los estándares más rigurosos del sector.

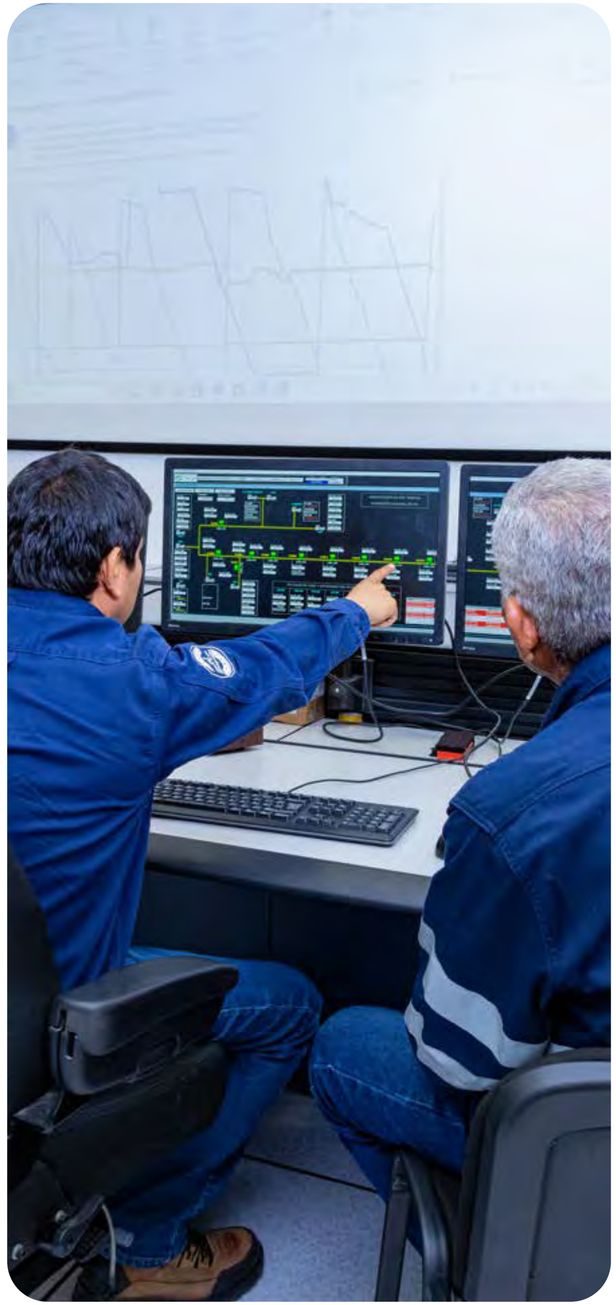
Desde la Gerencia de Seguridad de la Información y ciberseguridad se tiene participación en los Comités de Auditoría y Riesgos de la Junta Directiva la cual tiene por objeto la revisión de la Arquitectura de Control de la Sociedad y de las empresas que hacen parte del GEB. Así mismo, supervisa y evalúa el Sistema de Control Interno de la Sociedad incluyendo el análisis de riesgos, para emitir recomendaciones referentes a Ciberseguridad a la Junta Directiva, entre otros.

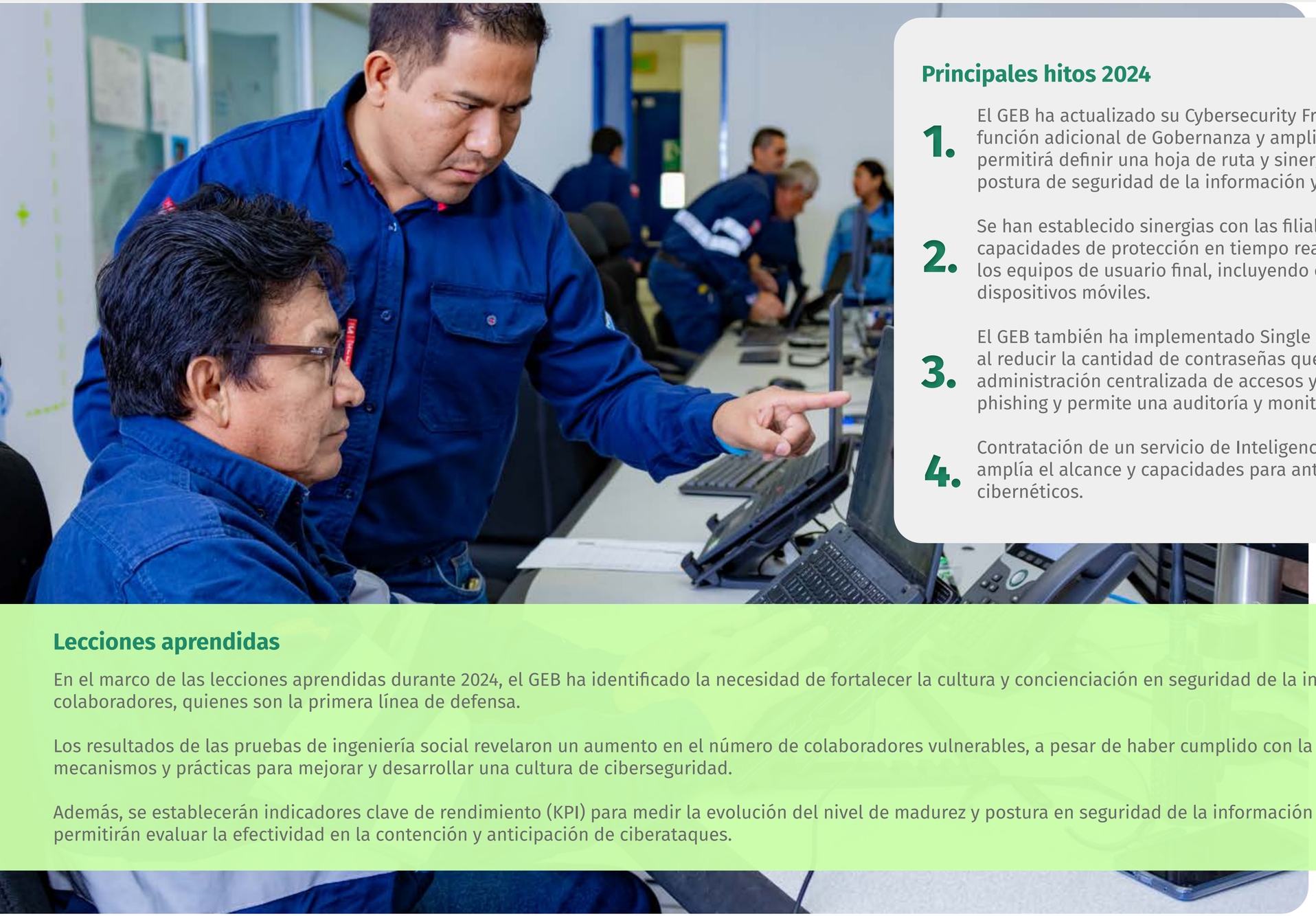
El Comité de Auditoría y Riesgos supervisa el cumplimiento del programa de auditoría interna, el cual incluye asuntos de seguridad de la información y ciberseguridad. Adicionalmente, supervisa y hace seguimiento a los riesgos estratégicos de la compañía, entre estos el riesgo de Pérdida de la confidencialidad, integridad o disponibilidad de los activos de información y/o ciberactivos de las empresas.

Dado que seguridad de la Información y ciberseguridad hacen parte del sistema de control Interno que es supervisado por el comité de auditoría y riesgos de la Junta Directiva, los resultados de su desempeño son presentados a este comité.

Desempeño en 2024

Objetivo	Indicador	Unidad de medida	Meta	Año meta	Tiempo	Resultado 2024	Progreso
Medir el nivel de madurez del SGSI por dominio de seguridad.	Madurez de SI y Ciberseguridad	%	85%	2024	Corto	90%	Cumplida
Gestionar y solucionar los requerimientos e incidentes de TI, en tiempo y forma dentro del SLA (ANS contractuales con BPO), Calidad y Oportunidad.	Seguimiento a Requerimientos.	%	95%	2024	Corto	100%	Cumplida
Identificar vulnerabilidades sobre la infraestructura y aplicaciones del GEB para su remediación. Medir el número de vulnerabilidades contra las acciones de mitigación de las brechas de seguridad.	Detección y mitigación de vulnerabilidades de seguridad.	%	95%	2024	Corto	100%	Cumplida
Medir el total de colaboradores que se han visto afectados en las pruebas de ingeniería social realizadas en las diferentes áreas de la organización.	Medir el total de colaboradores que se han visto afectados en las pruebas de ingeniería social realizadas en las diferentes áreas de la organización Habilidad de los colaboradores para la detección y notificación de eventos/ incidentes de seguridad de la información y ciberseguridad.	%	30%	2024	Corto	10%	Cumplida





Principales hitos 2024

1. El GEB ha actualizado su Cybersecurity Framework NIST a la versión 2.0, incorporando una función adicional de Gobernanza y ampliando el número de controles de seguridad. Esto permitirá definir una hoja de ruta y sinergias entre el GEB y sus filiales para fortalecer la postura de seguridad de la información y ciberseguridad.

2. Se han establecido sinergias con las filiales para contratar soluciones antivirus con capacidades de protección en tiempo real y detección avanzada, brindando seguridad para los equipos de usuario final, incluyendo estaciones de trabajo, portátiles, servidores y dispositivos móviles.

3. El GEB también ha implementado Single Sign-On (SSO), lo que mejora la ciberseguridad al reducir la cantidad de contraseñas que los usuarios deben gestionar, facilitando la administración centralizada de accesos y permisos. Esto reduce el riesgo de ataques de phishing y permite una auditoría y monitoreo más efectivos.

4. Contratación de un servicio de Inteligencia y Cacería de amenazas de seguridad, lo que amplía el alcance y capacidades para anticipar, prevenir, detectar y responder ante ataques cibernéticos.

Lecciones aprendidas

En el marco de las lecciones aprendidas durante 2024, el GEB ha identificado la necesidad de fortalecer la cultura y concienciación en seguridad de la información y ciberseguridad entre todos los colaboradores, quienes son la primera línea de defensa.

Los resultados de las pruebas de ingeniería social revelaron un aumento en el número de colaboradores vulnerables, a pesar de haber cumplido con la meta definida. Por lo tanto, GEB implementará mecanismos y prácticas para mejorar y desarrollar una cultura de ciberseguridad.

Además, se establecerán indicadores clave de rendimiento (KPI) para medir la evolución del nivel de madurez y postura en seguridad de la información y ciberseguridad a nivel operativo. Estos KPI permitirán evaluar la efectividad en la contención y anticipación de ciberataques.

Metas 2025 - 2030

2025		2026 - 2030	
Meta	**Indicador**	**Meta**	**Indicador**
85%	Medir el nivel de madurez del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información (SGSI) por dominio de seguridad.	100%	Cumplimiento de ejecución de cronograma de implementación de proyectos 2025.
95%	Gestionar y solucionar los requerimientos e incidentes de Tecnologías de la Información (TI), en tiempo y forma dentro del Service Level Agreement (SLA) (Acuerdos de niveles de servicios contractuales con Business Process Outsourcing), Calidad y Oportunidad.	95%	Medir el nivel de madurez del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información (SGSI) por dominio de seguridad.
95%	Identificar vulnerabilidades sobre la infraestructura y aplicaciones de GEB para su remediación.	95%	Gestionar y solucionar los requerimientos e incidentes de Tecnologías de la Información (TI), en tiempo y forma dentro del Service Level Agreement (SLA) (Acuerdos de niveles de servicios contractuales con Business Process Outsourcing), Calidad y Oportunidad.
30%	Medir el total de colaboradores que se han visto afectados en las pruebas de ingeniería social realizadas en las diferentes áreas de la organización.	95%	Identificar vulnerabilidades sobre la infraestructura y aplicaciones de el GEB para su remediación.
		30%	Medir el total de colaboradores que se han visto afectados en las pruebas de ingeniería social realizadas en las diferentes áreas de la organización





‘Vive el Valle’, una iniciativa de turismo comunitario

‘Vive el Valle’, iniciativa respalda por nuestra empresa Enlaza, no es solo un mapa, es una invitación a sentir, conectar y hacer. En el corazón del Valle del Cauca, siete rutas turísticas han tejido una nueva historia para el turismo comunitario. Con una inversión de más de mil millones de pesos, ‘Vive el Valle’ es un proyecto que ha fortalecido a cientos de prestadores de diversos servicios, quienes ahora guían a los visitantes a través de experiencias auténticas que combinan arte, cultura, gastronomía y naturaleza. Más de 900 personas han recorrido estos destinos, descubriendo que el turismo no solo es un viaje, sino una transformación.

Ver historia en video CLICK!

Grupo Energía Bogotá

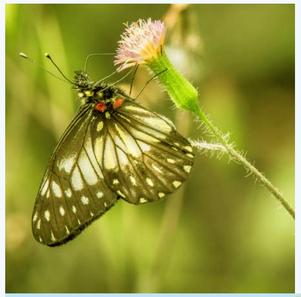
En Grupo es Mejor

2024 ANEXOS

REPORTE INTEGRADO DE SOSTENIBILIDAD

Grupo Energía Bogotá

EnGrupo esMejor










01

TABLAS DE CONTENIDO POR ESTÁNDAR

Tabla GRI

Tabla SASB

Tabla CSA de S&P

Tabla SCF 012 & 031

02

INDICADORES Y NOTAS

Acerca del GEB

Gestión de Riesgos

03

GESTIÓN DEL ENTORNO

Prosperidad Compartida

Derechos Humanos

Biodiversidad

Desempeño Ambiental

Cambio Climático

04

GOBIERNO CORPORATIVO, TALENTO Y BIENESTAR

Gobierno Corporativo

Ética y Transparencia

Licencias y Patentes

Litigios

Gestión del Talento y Bienestar

Salud y Seguridad en el trabajo

05

PORTAFOLIO SOSTENIBLE Y COMPETITIVO

Desempeño Económico

Transición Energética

Excelencia Operacional y calidad en el servicio

06

GLOSARIO

01

TABLAS DE CONTENIDO POR ESTÁNDAR

TABLAS DE CONTENIDO POR ESTÁNDAR
TABLAS DE CONTENIDO POR ESTÁNDAR
TABLAS DE CONTENIDO POR ESTÁNDAR
TABLAS DE CONTENIDO

Grupo Energía Bogotá

Grupo Energía Bogotá

Tablas de contenido por estándar

Tabla de contenido por estándar

Capítulos	GRI	SASB	CSA de S&P	SFC CE 012	Propio	Ubicación
Acerca de						
Detalles Organizacionales	2-1			7.4.1.1		Reporte Integrado
Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	2-2					Reporte Integrado
Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	2-3					Reporte Integrado
Actualización de la información	2-4					Reporte Integrado
Verificación externa	2-5					Reporte Integrado Reporte de Aseguramiento 2024
Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	2-6					Reporte Integrado
Carta a grupos de interés						Reporte Integrado
Análisis de materialidad						Reporte Integrado
Quienes somos						
Composición accionaria				7.4.1.2.2		Reporte Integrado
Modelo de negocio						
Estrategia corporativa						Reporte Integrado
Gestión de riesgos						
Riesgos Relevantes			1.4.2	7.4.1.1.2		Complementos Reporte Integrado
Riesgos Emergentes			1.4.3		GEB-8	Complementos Reporte Integrado
Prosperidad compartida						
Inversión social y ambiental					GEB-55	Complementos Reporte Integrado
Focalización de la inversión					GEB-56	Complementos Reporte Integrado
Inversiones en Infraestructura y Servicios Apoyados	203-1					Complementos Reporte Integrado
Voluntariado empresarial					GEB-57	Complementos Reporte Integrado
SROI					GEB-58	Complementos Reporte Integrado
Obras por impuestos					GEB-59	Complementos Reporte Integrado
Impactos económicos indirectos significativos	203-2					Complementos Reporte Integrado
Operaciones con participación de la comunidad local	413-1					Complementos Reporte Integrado
Operaciones con impactos negativos significativos	413-2					Complementos Reporte Integrado
Programas de relacionamiento con grupos de interés locales					GEB-60	Complementos Reporte Integrado
Fortalecimiento Institucional					GEB-61	Complementos Reporte Integrado
Gestión de reasentimiento y servidumbres					GEB-62	Complementos Reporte Integrado

Derechos humanos						
Evaluación en Derechos Humanos			3.2.3		GEB-1	Complementos Reporte Integrado
Formación en Derechos Humanos	410-1				GEB-2	Complementos Reporte Integrado
Consultas previas realizadas con la comunidad					GEB-3	Complementos Reporte Integrado
Mitigación y remedicación en derechos humanos			3.2.4		GEB-4	Complementos Reporte Integrado
Casos de discriminación	406-1					Complementos Reporte Integrado
PQRS en Derechos Humanos					GEB-5	Complementos Reporte Integrado
Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	411-1					Complementos Reporte Integrado
Desempeño ambiental						
Sanciones ambientales			2.1.4		GEB-41	Complementos Reporte Integrado
Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental para las operaciones activas		EM-MD-160a.1				Complementos Reporte Integrado
Consumo de agua por tipo de consumo (regular u ocasional/ proyectos)	303-5		2.4.2		GEB-42	Complementos Reporte Integrado
Consumo regular de agua por fuente	303-1		2.4.2		GEB-43	Complementos Reporte Integrado
Cantidad de residuos regulares generados por tipo de disposición o tratamiento (Ton)			2.3.2		GEB-44	Complementos Reporte Integrado
Cantidad de residuos peligrosos y no peligrosos (residuos regulares y ocasionales) (Ton)			2.3.2		GEB-45	Complementos Reporte Integrado
Cantidad de residuos generados por tipo de residuo y tipo de generación (Ton)			2.3.2		GEB-46	Complementos Reporte Integrado
Consumo de Energia	302-1		2.2.2		GEB-47	Complementos Reporte Integrado
Cambio climático						
Huella de Carbono	305-1 305-2 305-3		2.5.1 2.5.2 2.5.3		GEB-50	Complementos Reporte Integrado
Intensidad de las emisiones	305-4				GEB-51	Complementos Reporte Integrado
Principales fuentes de emisión Alcance 3	305-3				GEB-52	Complementos Reporte Integrado

Grupo Energía Bogotá

Tablas de contenido por estándar

Tabla de contenido por estándar (continuación)

Metas de reducción de emisiones	305-5				GEB-53	Complementos Reporte Integrado
Adaptación a los riesgos físicos					GEB-54	Complementos Reporte Integrado
Biodiversidad						
Medidas de mitigación			2.6.5		GEB-7	Complementos del Reporte
Identificación de los impactos sobre la Biodiversidad	101-4					Complementos del Reporte
Ubicaciones con impactos sobre la Biodiversidad	101-5					Complementos del Reporte
Impulsores directos de la pérdida de Biodiversidad	101-6					Complementos del Reporte
Cambios en el estado de la Biodiversidad	101-7					Complementos del Reporte
Servicios de los ecosistemas	101-8					Complementos del Reporte
Gobierno corporativo						
Composición y Diversidad de la Junta Directiva			1.2.5	7.4.1.3.1.1	GEB-9	Reporte Integrado
Estructura y gestión en órganos de gobierno			1.2.2 1.2.6		GEB-10	Reporte Integrado
Designación y selección del máximo órgano de gobierno	2-10					Complementos del Reporte
Presidente del máximo órgano de gobierno	2-11					Complementos del Reporte
Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	2-12					Complementos del Reporte
Delegación de la responsabilidad de la gestión de los impactos	2-13					Complementos del Reporte
Conflictos de Interés	2-15					Complementos del Reporte
Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	2-17					Reporte Integrado Complementos del Reporte
Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	2-18					Complementos del Reporte
Propiedad de la administración			1.2.11		GEB-11	Complementos del Reporte
Esquema de remuneración de la alta gerencia				7.4.1.3.1.1	GEB-12	Complementos del Reporte
Honorarios de Revisor Fiscal				7.4.1.3.1.1	GEB-13	Complementos del Reporte
Relacionamiento con Inversionistas				7.4.1.3.1.1	GEB-15	Complementos del Reporte

Ética y transparencia						
Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	2-26					Complementos del Reporte
Cumplimiento de la legislación y las normativas	2-27					Complementos del Reporte
Afiliación a asociaciones	2-28					Complementos del Reporte
Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	205-1					Complementos del Reporte
Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	205-2					Complementos del Reporte
Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	205-3					Complementos del Reporte
Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	418-1					Complementos del Reporte
Eventos reportados Canal Ético					GEB-16	Complementos del Reporte
Reporte Infracciones			1.5.5		GEB-17	Complementos del Reporte
Contribuciones a agremiaciones					GEB-18	Complementos del Reporte
Control Interno				7.4.1.3.1.1	GEB-19	Complementos del Reporte
Licencias y patentes				7.4.1.1.1	GEB-20	Complementos del Reporte
Litigios, procesos judiciales y administrativos				7.4.1.1.2	GEB-21	Complementos del Reporte
Gestión del talento y bienestar						
Empleados	2-7					Complementos del Reporte
Diversidad y Desglose de la Fuerza Laboral	405-1		3.1.2 3.1.3		GEB-22	Complementos del Reporte
Trabajadores que no son empleados	2-8					Complementos del Reporte
Políticas de remuneración	2-19					Complementos del Reporte
Proceso para determinar la remuneración	2-20					Complementos del Reporte
Ratio de compensación total anual	2-21		3.1.4		GEB-23	Complementos del Reporte
Libertad de asociación	2-30		3.1.5		GEB-24	Complementos del Reporte
Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	202-2					Complementos del Reporte
Contratación y Rotación de Personal	401-1		3.3.8 3.3.4		GEB-25	Complementos del Reporte
Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	401-2					Complementos del Reporte
Permiso parental	401-3		3.3.7			Complementos del Reporte
Formación y Desarrollo	404-1		3.3.1		GEB-26	Complementos del Reporte
Programas de desarrollo para empleados	404-2		3.3.2		GEB-27	Complementos del Reporte

Grupo Energía Bogotá

Tablas de contenido por estándar

Tabla de contenido por estándar (continuación)

Evaluación de desempeño	404-3		3.3.5		GEB-28	Complementos del Reporte
Promedio salarial	405-2		3.1.4		GEB-29	Complementos del Reporte
Incentivos a largo plazo para empleados			3.3.6		GEB-30	Complementos del Reporte
Tendencia de bienestar de los empleados			3.3.9		GEB-31	Complementos del Reporte
Salud y seguridad en el trabajo						
Sistema de Salud y Seguridad en el Trabajo	403-1	EM-SV-320a.2				Complementos Reporte Integrado
Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	403-2					Complementos Reporte Integrado
Servicios de salud en el trabajo	403-3					Complementos Reporte Integrado
Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	403-4					Complementos Reporte Integrado
Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	403-5					Complementos Reporte Integrado
Promoción de la salud de los trabajadores	403-6					Complementos Reporte Integrado
Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	403-7					Complementos Reporte Integrado
Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	403-8					Complementos Reporte Integrado
Accidentes Laborales y Fatalidades	403-9		3.4.3 3.4.4 3.4.5		GEB-6	Complementos Reporte Integrado
Dolencias y enfermedades laborales	403-10	EM-MD-540a.4				Complementos Reporte Integrado
Tasa reportable de accidentes		IF-EU-320a.1				Complementos Reporte Integrado
Desempeño económico						
Valor económico generado y distribuido	201-1					Complementos Reporte Integrado
Retorno Inversión Capital Humano			3.3.3		GEB-48	Complementos Reporte Integrado
Ingresos Operacionales por Negocio					GEB-49	Complementos Reporte Integrado
Variaciones				7.4.1.2.4.1		Reporte Integrado
Liquidez y solvencia						Reporte Integrado
Tendencias y eventos						Reporte Integrado
Provisiones y contingencias						Reporte Integrado

Excelencia operacional y calidad en el servicio						
Longitud de las líneas de transmisión y distribución		IF-GU-000.C IF-EU-000.C				Complementos del Reporte
Número de clientes (1) residenciales, (2) comerciales e (3) industriales atendidos		IF-EU-000.A				Complementos del Reporte
La electricidad total suministrada a: (1) los clientes residenciales, (2) los clientes comerciales, (3) los clientes industriales, (4) todos los demás clientes minoristas y (5) los clientes mayoristas.		IF-EU-000.B				Complementos del Reporte
SAIDI - Índice de Duración Promedio de Interrupción del Sistema			2.7.2		GEB-32	Complementos del Reporte
Total de electricidad comprada al por mayor - Megavatios hora (MWh)		IF-EU-000.E				Complementos del Reporte Solo aplica para Electrodunas
Cantidad de gas natural suministrado (MMBtu)		IF-GU-000.B				Complementos del Reporte
Toneladas métricas de gas natural por kilómetros totales (Ton/km)		EM-MD-000.A				Complementos del Reporte
Tarifa media de gas agrupado por millón de unidades térmicas británicas (MMBTU) de gas agrupado suministrado a los clientes minoristas		IF-GU-240a.1				Complementos del Reporte
Factura mensual típica de gas para clientes residenciales por (1) 50 MMBTU y (2) 100 MMBTU de gas suministrados por año		IF-GU-240a.2				Complementos del Reporte
Número de cortes del suministro de gas de clientes residenciales por falta de pago, porcentaje de servicios restablecidos en 30 días		IF-GU-240a.3				Complementos del Reporte
Número de (1) incidentes a reportar en gasoductos, (2) órdenes de acciones correctivas (CAO), y (3) avisos de posibles infracciones (NOPV).		IF-GU-540a.1				Complementos del Reporte
Porcentaje de (1) tuberías de transmisión y (2) de distribución de gas inspeccionadas.		IF-GU-540a.3				Complementos del Reporte
Información de privacidad del cliente					GEB-33	Complementos del Reporte
Pérdidas en transmisión y distribución de energía eléctrica			2.7.1		GEB-34	Complementos del Reporte
Tasa de fugas de gas			2.7.3		GEB-35	Complementos del Reporte
NPS y Satisfacción de clientes			3.5.1		GEB-36	Complementos del Reporte
Número de incidentes de no conformidad de los estándares o reglamentos de seguridad física o cibernética		IF-EU-550a.1				Complementos del Reporte
Disponibilidad de activos de distribución de energía (%)					GEB-37	Complementos del Reporte

Grupo Energía Bogotá

Tablas de contenido por estándar

Tabla de contenido por estándar (continuación)

Disponibilidad de activos de transporte de gas (%)					GEB-38	Complementos del Reporte
Ejecución de plan de mantenimiento (%)					GEB-39	Complementos del Reporte
Disponibilidad de estaciones compresoras					GEB-40	Complementos del Reporte
Porcentaje de los ingresos de los servicios de gas provenientes de estructuras tarifarias que (1) están disociadas o (2) contienen un mecanismo de ajuste de pérdida de ingresos (LRAM)		IF-GU-420a.1				Complementos del Reporte
Análisis del efecto de los factores externos en la asequibilidad del gas para los clientes, incluidas las condiciones económicas del territorio de servicio		IF-GU-240a.4				Complementos del Reporte
Transición energética y desarrollo bajo en carbono						
P1 Participación de las inversiones						
CSA Nuevas oportunidades de negocio						
CSA Ingresos por nuevas oportunidades						
CSA Presupuesto de inversión actual						
Medidores Inteligentes						
Innovación y transformación digital						
Gasto en I+D						Reporte Integrado
Puestos en I+D						Reporte Integrado
Cadena de suministro						
Proporción de Contratistas locales y valor del gasto en Contratistas					GEB-32	Complementos Reporte Integrado
Operaciones y contratistas en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	407-1					Complementos Reporte Integrado
Operaciones y contratistas con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	408-1					Complementos Reporte Integrado
Operaciones y contratistas con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	409-1					Complementos Reporte Integrado
KPI para selección de Contratistas					GEB-33	Complementos Reporte Integrado
KPI para la evaluación y desarrollo de contratistas					GEB-34	Complementos Reporte Integrado

Grupo Energía Bogotá

Tablas de contenido por estándar

Tabla de contenido por estándar (continuación)

Reporte de Impacto de Desarrollo Sostenible de GEB					
Indicadores	**Línea base**	**Año línea base**	**Meta**	**Año de la meta**	**Progreso en 2023**
Transimisión del mañana – Contribución al ODS 7: Energía asequible y no contaminante					
Kilometros de líneas de transmisión en operación (Guatemala, Brasil y Colombia)	3,255	2019	8,900	2030	
Gas para el futuro – Contribución al ODS 7: Energía asequible y no contaminante					
Distribución de Gas (millones de conexiones) – Peru	1.2	2019	2.0	2030	
Gestión del cambio climático – Contribución al ODS 13: Acción por el clima					
Greenhouse Gas Emissions Targets – Scope 1 and 2 (by country)					
Reducción de gases de efecto de invernadero – Colombia	–	2019: Enlaza 2021: TGI	51.0%	2030	Enlaza: TGI:
Reducción de gases de efecto de invernadero – Peru	–	2019: Contugas y Calidda 2021: Electrodunas	30.0%	2030	Contugas: - Cálidda: ElectroDunas:
Reducción de gases de efecto de invernadero – Guatemala	–	2019: Conecta	11.2%	2030	Conecta:
Diversidad, equidad e inclusión – Contribución al ODS 5: Igualdad de género y and ODS 10: Reducción de desigualdades					
Porcentaje de mujeres en posiciones de gerencia media[15]	43.0%	2022	45.0%	2025	45,8%
Porcentaje de población diversa en la fuerza laboral[15]	3.0%	2022	9.0%	2025	3,76%
Porcentaje de contratistas críticos entrenados en derechos humanos, diversidad, equidad e inclusión[16]	–	–	95.0%	2025	89%
Porcentaje de gestores ambientales y sociales entrenados en derechos humanos, diversidad, equidad e inclusión[16]	–	–	95.0%	2025	94%
Bienestar de la fuerza laboral – Contribución al ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico					
Tasa de frecuencia de accidentes con pérdida de tiempo[17]	1.21	2022	1.00	2025	
Indicador de fatalidades (todas las empresas - empleados y trabajadores)	0.00	2022	0.00	2030	0
Impacto Social: Programa de educación Fabio Chaparro - Contribución al ODS 4: Educación de calidad					
Becas para el futuro (No. de beneficiarios)[18]	–	–	24	2030	1
Fortalecimiento de habilidades de la fuerza laboral (No.)	–	–	4,363	2030	2,429
Personas entrenadas en transición energética y sostenibilidad (No. de beneficiarios)[19]	–	–	20,086	2030	5,849
Estudiantes receptores de premios en Investigación e Innovación en áreas relevantes para el GEB (No.)	–	–	88	2030	0

15 Este indicadore corresponde a GEB (holding)
16 Este indicador corresponde a GEB y su filial Enlaza
17 Incluye GEB y sus empresas controladas. El número de accidentes se calcula tomando como base un k de millón de horas-hombre de exposición al riesgo.
18 Incluye GEB y sus empresas controladas. Areas de eduación incluyen pero no se limitan a sostenibilidad, analitica de datos, mobilidad sostenible, almacenamiento de energía, eficiencia energética, cambio climático y digitalización.
19 Personas que cumplieron los criterios de elegibilidad y se matricularon en los programas de formación

INDICADORES Y NOTAS

02

Grupo Energía Bogotá

ACERCA DEL GEB

02

Grupo Energía Bogotá

Grupo Energía Bogotá

Acerca del GEB

ACERCA DEL GEB

(GRI 2-1)

Naturaleza de propiedad y forma jurídica: El GEB es una empresa de servicios públicos mixta, conforme a lo previsto por la Ley 142 de 1994 y a sus estatutos. Si bien el Distrito Capital de Bogotá es su accionista mayoritario, el GEB está sometido a un régimen jurídico propio y goza de autonomía administrativa, financiera, patrimonial y presupuestal. Además, conforme al artículo 32 de la Ley 142 de 1994 y a la jurisprudencia constitucional, las empresas de servicios públicos mixtas "se rigen exclusivamente por las reglas de derecho privado." El GEB no forma parte de la rama ejecutiva del poder público.

(GRI 2-1)

Objeto social (Cámara de Comercio de Bogotá): La sociedad, tiene como objeto principal la generación, transmisión, distribución y comercialización de energía incluidos dentro de ella el gas y líquidos combustibles en todas sus formas, asimismo, podrá participar como socia o accionista en otras empresas de servicios públicos directamente o asociándose con otras personas. De igual manera, podrá desarrollar y participar, directa o indirectamente, en proyectos de ingeniería e infraestructura y realizar inversiones en este campo, incluyendo la prestación de servicios y actividades relacionadas.

(GRI 2-1)

Ubicación de la sede principal: Colombia, ciudad de Bogotá D.C., Carrera 9 No. 73-44 piso 6



Grupo Energía Bogotá

Gestión de riesgos



GESTIÓN DE RIESGOS

Riesgos Relevantes o materiales

Los riesgos más relevantes para el GEB son de naturaleza regulatoria, financiera y operativa.

- En el ámbito regulatorio, están relacionados con cualquier modificación en la normativa vigente (leyes, decretos, resoluciones, circulares, sentencias, doctrina) que pueda impactar negativamente los intereses del GEB y sus filiales. Un cambio o modificación regulatoria desfavorable puede afectar de manera considerable los ingresos del negocio debido al carácter regulado de las tarifas e ingresos, situación que conlleva a una disminución de rentabilidad de los negocios y por tanto a disminuir los ingresos del GEB.
- En cuanto a los riesgos financieros, se realiza un monitoreo continuo para analizar las exposiciones netas y su magnitud, con el propósito de gestionarlos de forma oportuna y efectiva.
- Dentro de los riesgos operativos, la no continuidad del negocio debido a factores físicos, fuerza mayor, factores internos, entre otros que pueden ocasionar la interrupción en la prestación de los servicios de energía eléctrica y gas conllevando a su vez a afectación reputacional y pérdidas económicas.

Durante el 2024, se materializaron cuatro (4) tipos de riesgos estratégicos para las filiales Enlaza y Calidda (2) y Transportadora de Gas Internacional TGI (2) Estos riesgos correspondieron a:

- **Enlaza:** el Riesgo de Accidentes Laborales con consecuencia mortal y el Riesgo de Incumplimiento del Plan de Negocios derivado de la intervención de la Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios a AIR-E llevaron al riesgo sistémico de cartera por obligaciones vencidas.
- **Calidda:** Riesgo de Accidentes laborales con consecuencia mortal.
- **TGI:** riesgo regulatorio derivado de los impactos negativos de la aplicación de la resolución GREG 175 y su efecto de pesificación y ajuste de WACC a 11,88%; así mismo la materialización del riesgo de no continuidad de las funciones críticas del negocio por la emergencia presentada en el Gasoducto Ballena – Barrancabermeja el día 4 de julio de 2024. (Para el detalle de los riesgos materializados durante el 2024, consulte los Complementos del Reporte Integrado)

Grupo Energía Bogotá

Indicadores y notas

ANEXOS DEL REPORTE INTEGRADO:

Riesgos Estratégicos:

Riesgo materializado	Causa	Impactos	Acciones tomadas
Accidentes laborales en las operaciones y actividades desarrolladas por el GEB y sus Filiales	Evento 1: (7/jul/2024) Proyecto Sogamoso – UPME 01-2013. Colapso de torre 40 Evento 2: (5/ago/2024) Proyecto Sogamoso – UPME 01-2013. Cruce de quebrada – desplazamiento torre 236 Evento 3: (19/ago/24) Distrito de Chorrillos – 1 fallecido por impacto con vehículo durante labores habituales.	Lesión por accidente con grandes consecuencias o mortal	Evento torre 40: • Desmantelamiento de la estructura y traslado a patio de acuerdo con procedimientos aprobados. • El consultor externo finalizó la revisión del diseño estructural, procedimientos de obra civil y montaje y análisis del evento de la torre 40. • Finaliza elaboración del inventario. • Se realizaron laboratorios para las muestras tomadas de la estructura de la T40. Evento torre 236: • Inclusión charlas de inicio de turno, refuerzo de los conceptos de la seguridad basada en el comportamiento. • Charlas pre-turno temas asociados a Fenómenos Naturales, crecientes súbitas, cruces de cuerpos de agua y otros relacionados • Identificación de los riesgos SST asociados a los accesos de ingreso a los sitios de trabajo, e inclusión en Análisis de Trabajo Seguro. • Actualización matriz de peligros con el nivel de riesgo y controles operacionales (socialización a los trabajadores) • Validación con la interventoría de los controles administrativos y operacionales de las tareas que se están ejecutando. Evento Distrito Chorrillos: • Asegurar el cumplimiento de los procedimientos de seguridad • Reforzar requisitos de seguridad • Desarrollo de un programa de sensibilización
Incumplimiento al Plan de Negocios	Intervención de SSPD a AIR-E. Riesgo sistémico de cartera por obligaciones vencidas de Air-e por concepto de cuentas facturadas por el LAC y el cubrimiento de sus garantías.	Riesgo de impago de Cartera a GEB y ENLAZA: Consumo agosto: $10,898 MMCOP Consumo sept: $5.281 MMCOP (valor estimado)	• Seguimiento permanente a la liquidación de cuentas efectuada por XM. • Se adelantarán las acciones ante la Fiduciaria de Air-e para el reclamo de los pagarés por los valores certificados por XM (Resolución CREG 031-21). Se adelantarán las acciones administrativas para que GEB y Enlaza presenten sus acreencias en el proceso de administración o de liquidación según se defina por parte de la SSP. • Discusiones gremiales (ANDESCO) para avanzar en estrategias conjuntas tanto jurídicas como de relacionamiento. • Interposición de acciones judiciales contra la resolución 307 del MME. Propuestas para dotar de liquidez al Fondo Empresarial, tal y como sucedió con la toma de posesión de Electricaribe, por medio de CONPES y la opción de los Bonos de Liquidez
Cambios regulatorios y normativos con impacto al negocio TGI	Materializado a partir de junio de 2023 por la entrada de Fase 1 Res. 175 con cambio de USD a COP y ajuste de WACC a 11,88%	Impacto financiero COP 287,0 MM/año	Prepago deuda por COP 402 MM. Disminución tasas de interés crédito Club Deal
No continuidad de las funciones críticas del negocio	Emergencia presentada en el Gasoducto Ballena – Barrancabermeja	Afectación en contratos para 9 clientes del 6 al 9 jul/24 y con un costo de reparación COP 439 M	Investigación de la causa raíz Reparaciones pertinentes

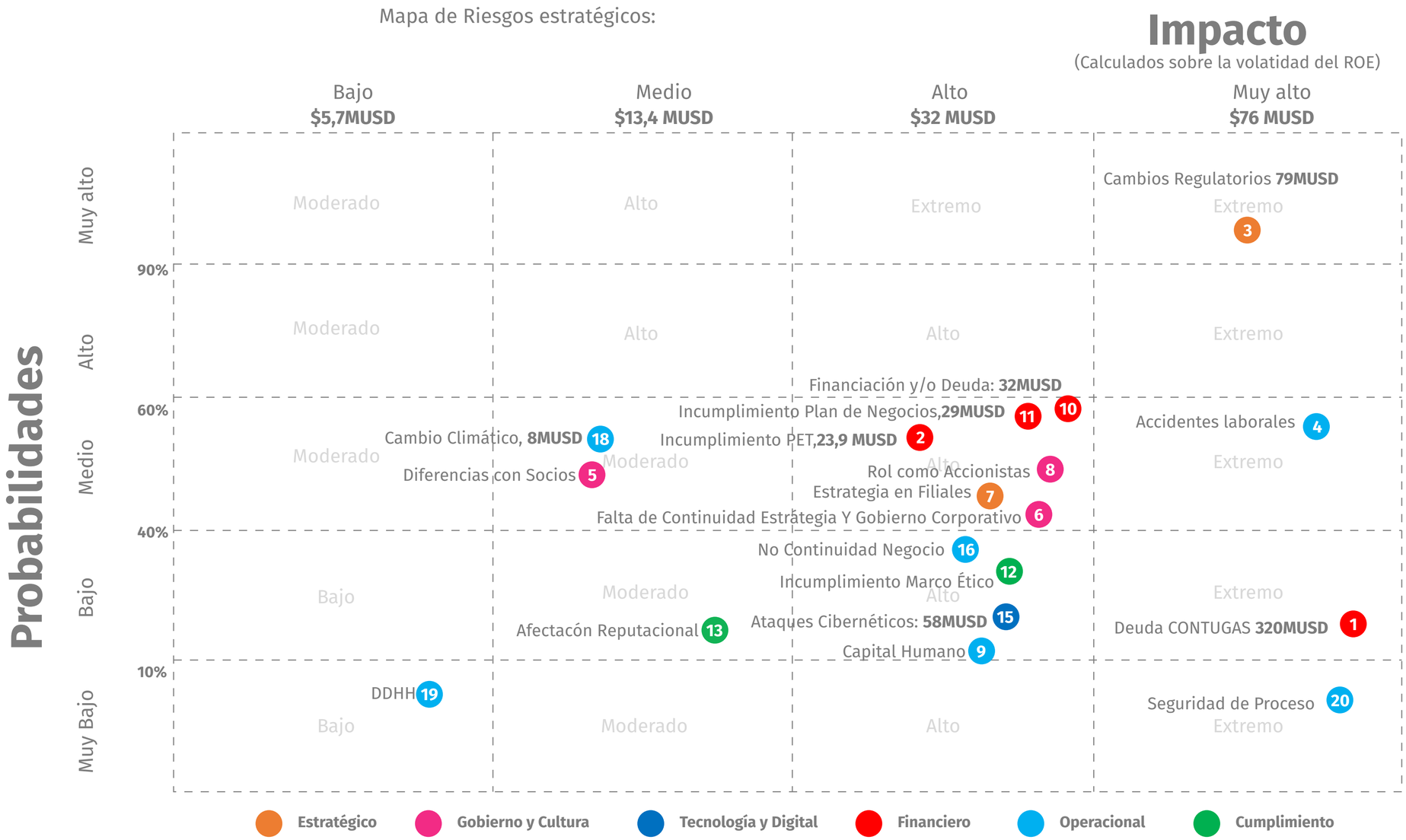


Grupo Energía Bogotá

Indicadores y notas

Riesgos Estratégicos:

Mapa de Riesgos estratégicos:



Riesgo estratégico	Descripción	Acciones de mitigación	Impactos
Cambios normativos desfavorables a los intereses de la Empresa	Modificación de la normativa vigente (leyes, decretos, resoluciones, circulares, sentencias, doctrina) que impacten negativamente los intereses del GEB	Monitoreo recurrente a entidades gubernamentales con competencia sobre el sector energético (ejecutivo y legislativo) Gestión regulatoria estratégica que permita preservar el valor de la compañía, ya sea de forma directa o por medio de la participación proactiva en agremiaciones Definición e Implementación de la estrategia de relacionamiento con Gobierno Gestión normativa proactiva, anticipar medidas del Gobierno con propuestas normativas favorables para los sectores regulados Evaluación de escenarios de impacto por posibles cambios regulatorios en el corto plazo y tomar medidas para mitigar el mismo	Disminución de ingresos y afectación del flujo de caja de las empresas Disminución de los ingresos / Limitación del crecimiento del negocio de transmisión eléctrica y TGI Disminución de los ingresos / Limitación del crecimiento del GEB sus filiales y participadas Disminución de los ingresos / Limitación del crecimiento de CODENSA y VANTI Disminución de los ingresos / Limitación del crecimiento de EMGESA y CODENSA Ajuste de tarifas al alza
Accidentes laborales en las operaciones y actividades desarrolladas por el GEB y sus Filiales	Accidentes laborales en las operaciones y actividades desarrolladas por el GEB y sus filiales por parte de colaboradores directos y terceros, que impliquen lesiones graves o mortales	Implementación del programa de transformación cultural en seguridad y salud en el trabajo Inspección y verificación al Cumplimiento de Procedimientos de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), a los trabajos de alto riesgo y de afiliaciones a seguridad social Verificación periódica de la competencia y formación del personal propio y de contratistas. Inducción y socialización periódica de los riesgos y peligros a los que están expuestos los colaboradores y contratistas Establecer indicadores de medición de las competencias y medición de desempeño en SST en cada uno de los niveles organizacionales y de contratistas Implementación de las prácticas proactivas por parte de líderes operacionales (indicador de desempeño proactivo) Aseguramiento o interventoría continua y en sitio del componente Seguridad y Salud en el Trabajo (Análisis de trabajo seguro, permisos de trabajo, listas de chequeo) Implementación de los mínimos operacionales de riesgo critico (MORC) y las reglas que salvan vidasInclusión explícita en los contratos, de consecuencias (sanciones o apremios) por incumplimiento de indicadores y obligaciones legales en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo Seguimiento a los indicadores de desempeño proactivo de los líderes operacionales en los Comités Primarios Revisión y/o actualización periódica de procedimientos operacionales para actividades de alto riesgo Definición de procedimientos constructivos y/o de mantenimiento que incluyan parámetros de seguridad, en los diseños o en la planeación de la ejecución de obras o actividades de mantenimiento Exigencia de pólizas de accidentes personales para trabajos de alto riesgo en campo, al contratista y sus subcontratistas Desarrollo del modelo de gestión de contratistas desde la fase precontractual, contractual y postcontractual Aplicar el procedimiento de investigación de accidentes e incidentes de alto potencial para el GEB y los protocolos de investigación y responsabilidad frente a este tipo de eventos Seguimiento a la implementación de planes de acción derivados de las investigaciones de accidentes e incidentes de alto potencial y socialización de las lecciones aprendidas Ratificación del compromiso con la Seguridad Salud y Bienestar desde la JD hacia los directorios, comités primarios, líderes de procesos y colaboradoresImplementación de la práctica proactiva del Derecho a Negarse el cual frente a la identificación de un riesgo grave e inminente cualquier colaborador puede suspender la actividad hasta asegurar las condiciones de trabajo seguro Evaluación de desempeño en seguridad y salud en el trabajo aplicada a todos los contratistasEstructuración de la Gerencia Corporativa de SST en marca en el proceso de Gestión del Talento y Definición del Modelo de Gestión en SST con alcance a las filiales	Lesión grave o mortalPérdidas económicas Multas, sanciones y/o demandas – Cierre de centros de trabajo y/o la Empresa Afectación de imagen y reputación Afectación de cronograma y cumplimento de proyectos (retrasos)
Potenciales Diferencias entre socios en sociedades no controladas	Diferencias en la interpretación de los Acuerdos de Accionistas y de obligaciones estatutarias en las inversiones en las que el GEB no tiene control	Reasignación de las funciones de la Vicepresidencia de Negocios e Innovación para el acompañamiento permanente y seguimiento al cumplimiento de la estrategia para las compañías no controlas conforme a los lineamientos definidos en el PEC Directrices impartidas desde la VP de Negocios e Innovación y la Dirección de Asuntos Corporativos para la efectiva participación en Juntas Directivas Identificación y seguimiento de aspectos relevantes. críticos o de alta materialidad para compañías donde el GEB tiene participación sin control Designación de los miembros en las juntas directivas de las sociedades no controladas de acuerdo con los perfiles requeridos para materializar la estrategia definida para el activo Seguimiento permanente de la Dirección de Asuntos Corporativos con apoyo de la VP de Negocios e Innovación, al cumplimiento por parte de las sociedades no controladas de las normas estatutarias, acuerdos de accionistas y demás regulaciones internas Definición de una Estrategia Jurídica en caso de vulneración de los derechos del GEB para proteger la posición del GEB frente a las inversiones: Arbitramento, Peritajes financieros, Contratación de asesores jurídicos, elaboración de reglas mínimas para la celebración de nuevos Acuerdos de Accionistas	Pérdida de negocios Alteración de la promesa de valor a los accionistas vía dividendos Pérdida de eficiencia operativa y recursos Afectación de la imagen – reputación Litigios Afectación al cumplimiento de la estrategia corporativa del Grupo
Falta de continuidad en la estrategia y no cumplimiento de las prácticas de gobierno corporativo	Cambios periódicos en la administración distrital e inestabilidad en los lineamientos estratégicos lo cual conlleva a una falta de continuidad en la implementación de la estrategia y el gobierno corporativo	Implementación de un Modelo de Gobierno Corporativo conforme a las mejores prácticas en el mercado y alineado con el Plan Estratégico Corporativo (PEC) de la Sociedad Verificación permanente del cumplimiento de las normas de gobierno corporativo de Ley o adoptadas por la Sociedad y fortalecimiento de los informes periódicos presentados al Comité de Gobierno Corporativo y Sostenibilidad, Junta Directiva, Asamblea General de Accionistas, entres de vigilancia y al mercado Verificación permanente del cumplimiento del Acuerdo de Accionistas suscrito por el Distrito Capital, accionista mayoritario, en el marco del proceso de democratización, y depositado ante la Administración de la Sociedad Fortalecimiento del proceso de comunicaciones internas y externas para informar periódicamente a los colaboradores, accionistas y demás grupos de interés sobre la importancia y el compromiso de la Sociedad de contar con una cultura empresarial basada en las mejores prácticas de gobierno corporativo Implementación de herramientas tecnologías para administración de la Asamblea General de Accionistas, Junta Directiva y Comités, que garanticen la adecuada gestión y cumplimiento de sus funciones, compromisos y cronogramas de sesiones, así como el adecuado manejo de la información que es puesta a su disposición Actualización permanente en la página web de la Sociedad respecto de la información de gobierno corporativo y publicación de información relevante para el mercado a través del Sistema Integral de Información del Mercado de Valores (SIMEV) administrado por la Superintendencia Financiera de Colombia Seguimiento periódico del Plan Estratégico del Grupo de acuerdo con lo definido en los procesos de Gestión de Negocios e Innovación y en los procesos de seguimiento y control que intervienen transversalmente	Cambio de políticas y lineamientos, reprocesos, ejecución inadecuada del presupuesto y del PAC Afectación de la calificación de la Sociedad por parte de las calificadoras de riesgos Percepción negativa de los inversionistas sobre el compromiso y estabilidad de la administración de la Sociedad Incumplimiento del Acuerdo de Accionistas derivado del proceso de democratización Afectación de la promesa de valor de la Sociedad frente a los grupos de interés respecto del compromiso de los accionistas y la administración con el gobierno corporativo Dificultad en la negociación con terceros en temas de interés (créditos, nuevos negocios, socios) Activación de covenants Afectación de la cultura interna de los colaboradores y administradores, y la reputación de la Sociedad Disminución o afectación de la bursatilidad de la acción - pérdida valor de la acción No lograr la sostenibilidad de la Sociedad o su crecimiento rentable Pérdida del conocimiento de los negocios actuales

Riesgo estratégico	Descripción	Acciones de mitigación	Impactos
Gestión inadecuada de la estrategia corporativa en las empresas subordinadas	No realizar un adecuado seguimiento a la estrategia y las buenas prácticas de Gobierno Corporativo en las filiales subordinadas y con co-control por parte del GEB	Acercamientos directos con socios y con la administración de las sociedades Implementación del Modelo de Gobierno Corporativo y Modelo de Grupo Empresarial conforme a las mejores prácticas en el mercado y alineado con el Plan Estratégico Corporativo (PEC) para todo el Grupo Seguimiento al cumplimiento del Acuerdo de Grupo Empresarial y lineamientos para el relacionamiento del GEB como matriz del Grupo con las sociedades subordinadas Fortalecimiento de los procesos para la protección legal de las inversiones que defina mecanismos de gobierno corporativo para tener acceso oportuno a la información Diagnóstico para determinar necesidades de establecer políticas y procedimientos en la interacción con filiales y procesos claves en los que se requiere mayor control Definir e implementar lineamientos estratégicos para la gestión y toma de decisiones en torno al activo por parte los miembros designados en Juntas Directivas	Pérdida de negocios o pérdida de valor de las inversiones del GEB en las subordinadas Pérdida de eficiencia operativa y recursos e imposibilidad de capturar sinergias entre las sociedades del Grupo Impacto reputacional desfavorable en las jurisdicciones donde se tiene presencia Inadecuado desempeño financiero No implementación de la estrategia y de Modelo de Gobierno Corporativo a nivel de Grupo Materialización de contingencias que impacten financieramente los resultados del Grupo
No ejercer el rol adecuado como accionista en las decisiones que se adopten en las compañías donde el GEB tiene participación sin control	No intervenir adecuada y oportunamente para influenciar en las decisiones que se adopten en las compañías donde el GEB tiene participación sin control, favoreciendo los intereses del GEB	Identificación y seguimiento de aspectos relevantes y/o críticos para compañías donde el GEB tiene participación sin control Definir e implementar lineamientos estratégicos para la gestión y toma de decisiones en torno al activo por parte los miembros designados en Juntas Directivas Revisión de la información por parte de las áreas involucradas en GEB y preparación previa de la participación en las Juntas Directivas y Comités en las empresas donde no se tenga participación controlante Revisión en Comités de Presidencia: Financiero y de Inversiones, Procesos y Aprendizaje, de temas específicos a tratar en JD de compañías no contraladas Seguimiento permanente al cumplimiento de las funciones, compromisos y cronogramas de sesiones de los órganos de gobierno corporativo de las sociedades no controladas a través de la participación en las juntas directivas y asambleas generales de accionistas	Pérdida de negocios/pérdida de valor Pérdida de eficiencia operativa y recursos Afectación de la imagen – reputación Procesos litigiosos Afectación de la operación de la empresa
No contar con el capital humano idóneo y motivado para lograr la estrategia	Falta de consolidación de un modelo de gestión humana corporativo que atienda las necesidades de los negocios y que contribuya a la conservación y desarrollo del mejor talento humano	Plan de trabajo para la consolidación del proceso integrado de gestión del talento que regule el ciclo de vida en integridad del trabajador Actualización, documentación, socialización y cumplimiento de las políticas y procedimientos de gestión humana Plan de capacitación y planes de desarrollo individual Plan de trabajo para la Gestión del Desempeño Estudios y análisis sobre esquemas más eficientes de gestión de desempeño y compensación variable Implementación de la estrategia de ambiente laboral y calidad de vida Proyecto de manejo de nuevas formas de trabajo dentro de los parámetros legales y normativos Comité de Convivencia y Comité de Ética	Inadecuada selección de personal y afectación del ciclo de vida de gestión No contar con la capacidad instalada para responder a los requerimientos en los tiempos previstos por cada proyecto Alta rotación e inadecuado desempeño Desmotivación y pérdida de foco de la estrategia Fuga de conocimiento Recursos mal invertidos y fuga de conocimiento, reprocesos, no se preserva el conocimiento Baja productividad y desmotivación del personal Demandas y/o multas ante el ministerio de trabajo Impacto en la productividad y resultados del negocio Falta de productividad – Desmotivación de personal
Restricciones de financiación y/o encarecimiento de la Deuda	Dificultades para acceder a recursos, refinanciación y costo o restricciones de deuda	Evaluación y ejecución de alternativas de refinanciación o cambio de moneda ante la existencia de condiciones de mercado favorables Implementación de política para la administración de riesgos de tasas de cambio Formulación y ejecución de una estrategia de cobertura de riesgos financieros de la deuda e inversiones del GEB Aplicación de cobertura contable de inversión neta en el extranjero según lo dispuesto en NIIF Evaluación y ejecución de coberturas financieras cuando sea requerido Disponibilidad de fondos para cubrir las obligaciones de servicio de deuda a través del análisis y monitoreo el flujo de caja de corto plazo Anticipar las necesidades de financiamiento y/o recursos y optimización de tiempos de trámites Negociación de cláusulas de contratos de empréstito, garantías y/o soportes matriz/filiales, menos restrictivas Diversificación de fuentes de financiamiento Seguimiento periódico a las obligaciones garantizadas por parte del GEB Gestión con calificadoras de riesgos y proveedores de capital Manejo reputacional diferenciando actuaciones de los contratistas y del GEB Monitoreo preventivo de los contratistas – Verificación Listas Restrictivas Solicitud de flexibilización de autorizaciones de endeudamiento al Ministerio de Hacienda	Evento de default Pérdida de valor de la acción Disminución en el flujo de caja de la compañía Sobrecostos financieros Dificultades en la consecución de recursos colocación Inviabilidad de nuevos negocios o imposibilidad de invertir en nuevos negocios Incumplimiento de indicadores requeridos por las calificadoras para mantener grado de inversión Reducción de cupos por parte de las entidades bancarias Restricciones para el acceso a préstamos con terceros – Inhabilitación con algunos proveedores
Incumplimiento del Plan de Negocio	Realizar el plan de negocios con variables que no estén alineadas con la situación económica y operativa del grupo. No realizar el seguimiento oportuno al plan financiero del plan de negocios	Definición de metas, revisión periódica del desempeño de los activos de la empresa y toma de controles Estructuración y Seguimiento al plan financiero del negocio Implementar la estrategia de recomposición de deuda en condiciones consistentes con la generación de ingresos Presentar a la alta dirección de manera periódica la actualización del presupuesto y de las proyecciones Definición de procedimientos y lineamientos para seguimiento de filiales – Comités financieros Construcción de inventario de nuevas oportunidades en las diferentes áreas de negocio y su monitoreo permanente Gestión activa regulatoria para control de ingresos y protección de rentabilidad Búsqueda de aliados/socios estratégicos para diversificar riesgos y aprovechar conocimientos técnicos específicos y de operación nuevas geografías	Falta de crecimiento Pérdida de valor de la acción Menores dividendos para accionistas Dificultades para obtener nuevo financiamiento Evento de default Situación de iliquidez o insolvencia de alguna de las empresas del GEB y, consecuentemente, en la casa matriz Pérdida de la calificación de riesgo grado de inversión

Riesgo estratégico	Descripción	Acciones de mitigación	Impactos
Afectación a la reputación del GEB	No reaccionar de manera adecuada frente a situaciones que pongan en riesgo la reputación del grupo y/o manejo inadecuado de la información publicada en medios internos o externos, oficiales y no oficiales	Diseño e implementación de la estrategia de comunicaciones internas y externa Diseño e implementación de la estrategia de comunicaciones en redes sociales Monitoreo permanente de la información contenida en medios de comunicación y canales digitales referente a GEB; e implementación de plan de acción inmediato Niveles de revisión y aprobación de la información a divulgar Atención oportuna a requerimientos formales de instituciones gubernamentales Participación activa en eventos e instancias públicas y privadas para un adecuado relacionamiento Manual de crisis y circular para su aplicación en GEB Asegurar la coordinación de áreas competentes en el marco del Comité de Comunicaciones Asegurar que la información relevante se difunda de manera oportuna y adecuada a todos los colaboradores	No lograr el posicionamiento reputacional del GEB Afectación a la imagen/reputación lograda Inviabilidad de proyectos Pérdida de valor de la acción Pérdida de credibilidad por parte de grupos de interés Pérdida de negocios potenciales para la empresa Afectación del ambiente laboral
Participar en inversiones no estratégicas	Aprobar y desarrollar proyectos de inversión que no estén alineados con la estrategia definida por el GEB	Actualización y seguimiento al Plan Estratégico de largo plazo Monitoreo y control de política, procedimientos para la evaluación de inversiones y nuevos negocios Análisis y evaluación de Inversiones de acuerdo con los lineamientos y procedimientos establecidos en el Proceso de Desarrollo de Nuevos Negocios Identificación de Riesgos del proyecto de inversión	Pérdida económica No entregar la rentabilidad prometida a los accionistas
Pérdida de la confidencialidad, integridad o disponibilidad de los activos de información y/o ciberactivos de la Empresa	No conservación de las características de la confidencialidad, integridad y disponibilidad de los activos de información que pueden afectar la operación, competitividad, rentabilidad e imagen de la empresa	Monitorear el cumplimiento de la política corporativa, el modelo y estándares de seguridad de la información y ciberseguridad Valorar, clasificar y establecer controles para proteger los activos de información y ciberactivos de la empresa de acuerdo al nivel de riesgo identificado a través de los políticas y procedimientos establecidos Contratación de seguros – Riesgos transferibles. Revisión continua en el mercado de seguros de nuevas y mejores coberturas, disminuyendo el impacto financiero en caso de materializarse un riesgo Definir estándares, procesos y procedimientos que aseguren las condiciones para garantizar la confidencialidad, integridad, disponibilidad de los activos de información y ciberactivos Definir e implementar controles técnicos y procedimentales para gestionar los riesgos de seguridad de la información y ciberseguridad identificados en los activos de información y ciberactivos Capacitar, entrenar y sensibilizar a colaboradores y terceros en materia de seguridad de la información y ciberseguridad. Definir e implementar soluciones tecnológicas para el monitoreo y la protección de los activos de información y los ciberactivos de la empresa Ejecutar pruebas periódicas para evaluar e identificar brechas de seguridad sobre sistemas de información y aplicaciones Revisión y evaluación periódica de las configuraciones parametrizadas en las herramientas de seguridad de la información y ciberseguridad Diseñar e implementar un esquema de arquitectura seguras a nivel de infraestructura tecnológica, sistemas de información e infraestructuras en operación Ejecutar pruebas periódicas para evaluar e identificar brechas de seguridad sobre sistemas de información y aplicaciones Activar el plan de gestión de incidentes, plan de recuperación y plan de comunicaciones para restaurar oportunamente los activos de información y los ciberactivos Auditorías internas tanto al modelo de seguridad de la información y ciberseguridad como a los sistemas de información e infraestructura en operación	Perdida de información del Know how del negocio Pérdida de competitividad o pérdida de nuevas oportunidades de negocios Disminución de la productividad o no continuidad del negocio Filtración de información clave o pérdida de información Pérdida de imagen, reclamaciones, sanciones y/o multas por parte de entes de control Fraude Pérdida de control de los dispositivos y/o interrupción en las operaciones Afectación a la seguridad pública y/o ciudadana de una región o país.
No continuidad del negocio	Inadecuada preparación para recuperar y restaurar las actividades críticas del negocio ante eventos de riesgo que amenacen la continuidad del negocio	Lineamientos para Formulación de Plan de Continuidad del Negocio Diseño e implementación de la Gestión de Continuidad del Negocio Estrategias y Plan de continuidad del negocio Identificación y gestión del riesgo de Pandemia por Coronavirus COVID 19	Pérdidas económicas, disminución de ingresos No disponibilidad de las instalaciones físicas No participar en toma de decisiones estratégicas en filiales y asociadas Afectación a la salud de los colaboradores directos y contratistas, así como a proveedores y partes interesadas con posible afectación a la continuidad del negocio
Pérdida de competitividad y/o confiabilidad de la operación del negocio por una inadecuada transformación digital	No avanzar en la transformación digital del GEB apalancados en: talento digital, estrategia, procesos y tecnología digital; que respalde la estrategia, garantizando información íntegra, confiable, vigente y costo efectiva que apoye la gestión oportuna y crecimiento de la organización	Optimización de los modelos operativos (capacidades, procesos, personas, información) que soportan el negocio Fortalecer capacidades organizacionales: talento digital, cultura de organización, gestión y exploración de datos, agilidad para transformaciones organizacionales, modelos de innovación, ciberseguridad, integración IT/OT; que optimicen el negocio basados en datos e información Gestión del Cambio hacia la transformación digital. Habilitar crecimiento e innovación del negocio basado en datos y tecnología digitales. Vigilancia tecnológica para tecnologías aplicables en los segmentos de negocio. (Negocio de Transmisión: Subestaciones digitales en estudio). Participación activa en gremios, foros y/o asociaciones: CIDET, CIGRE, COCIER, CIER, CNO, CAPT, entre otros para seguimiento y monitoreo de cambios normativos y nuevas tendencias Seguimiento y estudios sobre la evolución de la madurez y costo de las tecnologías. Diseño de un modelo que permita gestionar iniciativas de innovación dentro del GEB, la sucursal de transmisión y filiales	Pérdida de negocios y/o salida de mercado No entrar oportunamente a nuevos mercados del sector energético No cumplir expectativas de nuestros clientes No contar con información íntegra, confiable, oportuna y vigente para la toma de decisiones Disminución de la productividad frente al mercado y/o competidores No generar nuevos procesos, productos y/o servicios de valor agregado No atraer y/o retener el mejor talento humano Rezago tecnológico
Incumplimiento al marco ético y/o regulatorio en materia de cumplimiento del GEB	Toda conducta que implique ya sea internamente por medio de sus colaboradores, directivos, o administradores, o externamente por clientes, proveedores, contratistas, accionistas y otras partes interesadas de manera indirecta o directa, y/o por la acción u omisión de GEB, las conductas asociadas las regulaciones aplicables en materia de ética y cumplimiento	Definición y desarrollo del Programa de capacitaciones y comunicaciones Adopción, adaptación y seguimiento de Política de corrupción y soborno transnacional, Política de Obsequios y Atenciones del GEB y Política de Arquitectura de Control Gestión del Canal ético Adhesión al Código de ética y conducta Análisis y toma de decisión de los casos éticos por parte de los órganos colegiados - Secretarios de órganos colegiados Establecimiento de Niveles de autorización definidos en procedimientos, matriz de segregación de funciones y estrategias de liberación en SAP Cierre de observaciones por parte de Auditorías y/o Revisoría Fiscal Suscripción de acuerdos de confidencialidad Establecimiento y seguimiento de los mecanismos de detección y monitoreo Ejecución y monitoreo del Programa de Protección de Datos Personales	Afectación de la reputación del Grupo Empresarial Afectación en el relacionamiento con socios estratégicos y demás grupos de interés Multas, sanciones y/o apertura de procesos o investigaciones por órganos de control y demás autoridades Afectación de la información financiera y no financiera de la Grupo Empresarial Inadecuada toma de decisiones basada en información errónea, alterada y/o incompleta

Riesgo estratégico	Descripción	Acciones de mitigación	Impactos
Pérdida de la rentabilidad, viabilidad y continuidad del negocio por inadecuada gestión del cambio climático	Pérdida de la rentabilidad, viabilidad y continuidad del negocio por inadecuada gestión del cambio climático	Regulación y relacionamiento - Seguimiento, análisis y gestión a propuestas normativas e impulsar iniciativas normativas de interés del GEB asociadas a cambio climático y su impacto en los negocios Limitación de las emisiones de GEI y reducir el uso de materiales con alta huella de carbono Procesos de innovación enfocados a la mitigación y adaptación de la infraestructura Identificación de nuevas tecnologías y procesos enfocados a actualización de los sistemas de operación: Instalaciones de unidades, equipos, garantizando reducción de emisiones Negociaciones anticipadas con proveedores - Para mitigar el incremento del precio de materias primas Mitigación de emisiones para contrarrestar el efecto del incremento de los impuestos al carbono o de los bonos de carbono Adaptación de la infraestructura para el transporte de energéticos más limpios (hidrogeno y sus mezclas) Estrategia de relacionamiento que permita conocer y gestionar las expectativas de los grupos de interés Reporte público de la gestión de cambio climático Implementación de planes de mantenimiento enfocados a la estabilización y a la protección de la infraestructura	Aumento en costos Demandas judiciales Pérdida de credibilidad Rezago tecnológico Incremento en costos de financiación Perdida de oportunidades de negocio Conflicto con los grupos de interés Aumentos en costos por la adaptación de la infraestructura Deterioro acelerado de la infraestructura Aumento en las pérdidas de energía eléctrica y de las fugas de gas
Vulneración de los Derechos Humanos (DDHH) de parte del GEB, colaboradores, o de un socio o contratista del GEB	Vulneración de los Derechos Humanos (DDHH) de parte del GEB, colaboradores, o de un socio o contratista del GEB	Implementar, divulgar y hacer seguimiento al cumplimiento de la Política Implementar un sistema de debida diligencia en DDHH Protocolos de comunicación en asuntos de DDHH Clausulados para terminación de contratos ante vulneración de DDHH Criterios de DDHH en la evaluación de contratistas Lineamientos para el relacionamiento con comunidades Protocolos de comunicación en crisis con comunidades Manuales de relacionamiento comunitario Capacitación en DDHH a contratistas Planes de formación en DDHH para colaboradores Planes de formación en diversidad, equidad e inclusión para líderes y colaboradores Canales de reclamación de asuntos de DDHH	Afectación a la reputación Sanciones económicas, disciplinarias y penales Detrimento patrimonial por reparación de impactos Interrupción a la operación
Incidentes de Seguridad de Procesos en las Operaciones del GEB y sus Filiales	Incidentes de seguridad de procesos que ocurran en el desarrollo de las operaciones del GEB y sus filiales que ocasionen o tengan potencial de generar consecuencias en personas, en los activos de operación, en infraestructura de las comunidades y/o en el ambiente	Implementación y fortalecimiento de los elementos de SP que trabajó el Programa de Transformación Cultural en Seguridad y Salud en el Trabajo Incorporación de recurso humano en el corporativo y en las filiales para el desarrollo, implementación y seguimiento del modelo de gestión de seguridad de procesos Inclusión dentro de la matriz de competencias y plan de formación los aspectos básicos de riesgos operacionales y SP conforme las responsabilidades de cada uno de los roles de la compañía Inducción y reinducción en seguridad de procesos para el personal del GEB y sus filiales Diseño e implementación de indicadores de medición de desempeño y de resultado en SP en cada uno de los niveles organizacionales y de contratistas.	Pérdidas fatales / Lesiones incapacitantes Pérdidas económicas Multas, sanciones y/o demandas. Cierre de centros de trabajo y/o la Empresa Afectación de imagen y reputación Pérdida de continuidad del negocio

Grupo Energía Bogotá

Indicadores y notas



Riesgos Emergentes:

Riesgo	Categoría	Descripción	Impacto	Acciones de mitigación
Maduración de tecnologías de energías renovables para la autogeneración y masificación de prosumers	Económica	En el marco del cumplimiento de los objetivos ODS, en Colombia para el año 2030, se planea aumentar la capacidad instalada de energías renovables no convencionales a 25 GW. Esto representa un crecimiento significativo, ya que la capacidad actual es de alrededor de 3 GW. Para el año 2050, se espera una meta de 50% de participación de energías renovables en la matriz de generación eléctrica del país. Este panorama podría traer consigo la maduración y consolidación de tecnologías de energías renovables para la autogeneración y la masificación de prosumers (productores y consumidores) representando una disminución de la demanda final de consumidores (residenciales e industriales) de energía del mercado minorista de energía	Menores ingresos por disminución en la demanda de consumidores residenciales e industriales Pérdida de competitividad frente a nuevos actores de la cadena energética Pérdida de competitividad frente a los precios del mercado	Desarrollo del proceso de innovación enfocado en: · Innovación abierta, asegurando la articulación con el ecosistema de energías renovables no convencionales · Vigilancia tecnológica asegurando desarrollo de soluciones y nuevos negocios en las empresas del GEB · Desarrollo de iniciativas para encontrar soluciones de nuevos negocios alrededor de energías limpias, gases renovables y otro tipo de energías no convencionales · Activación de vehículos de inversión en venture capital para acceder a las startups que lideran el desarrollo tecnológico a nivel global
Déficit de oferta diversificada a precios eficientes en el Mercado Mayorista de Gas Natural en Colombia	Económica	Ante la maduración y declive inminente de los grandes campos de gas existentes en la actualidad (Cusiana, Cupiagua y Ballena principalmente), aunado a que la comercialidad de los nuevos descubrimientos off shore podría darse en el mejor de los escenarios a finales de 2027 y a que el proyecto de la "Planta Regasificadora del Pacífico" no se ha podido consolidar para su desarrollo; se abre la puerta para que en el mediano plazo exista una mayor escasez de este producto (molécula) a la evidenciada en el pasado "Fenómeno El Niño 2023 - 2024", haciendo que su precio siga aumentando considerablemente	Esto afectaría no solo a la operación de nuestra filial TGI por el gas combustible que requiere para el funcionamiento de sus estaciones de compresión, sino que también podría restarle eficiencia económica a este combustible frente a otros energéticos sustitutos. Esto haría que por un lado se aumentaran los costos de operación para la Filial y paralelamente se perdiera mercado (demanda) para este producto, con lo cual se disminuiría el volumen transportado y por consiguiente los ingresos de la empresa	Incursionar en nuevas líneas de negocios que incorporen tecnologías renovables y de economía circular tales como biogás, biometano e hidrógeno entre otras; con el fin de diversificar la baja oferta de gas natural existente en la actualidad. Si bien esto requerirá de cambios sustanciales en los modelos de negocio actuales, también asegurará la sostenibilidad de las empresas de gas y la atención de la demanda en el tiempo, por cuanto se cuenta con la infraestructura de transporte para mover esas moléculas y sus potenciales mezclas (blending); subutilizada actualmente con gas natural en algunos tramos principales del Sistema Nacional de Transporte. Con esto, este nuevo modelo energético deberá contener y garantizar que haya: 1. Seguridad en el suministro 2. Sostenibilidad ambiental 3. Eficiencia económica

GESTIÓN DEL ENTORNO

03

Grupo Energía Bogotá


PROSPERIDAD
COMPARTIDA
Grupo
Energía
Bogotá

Prosperidad Compartida

GEB-55 Inversión social y ambiental

Tipo de inversión	GEB				Enlaza				TGI			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto
Moneda	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP
Social Obligatoria	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 24.330,85	$ 25.757,93	$ 19.106,29	$ 34.955,15	$ 144,55	$ 15,49	$ 24,20	$ 134,83
Social Voluntaria	$ 6.615,61	$ 6.205,47	$ 5.341,92	$ 3.134,47	$ 3.257,85	$ 1.609,43	$ 4.172,87	$ 9.570,64	$ 182,40	$ 2.298,48	$ 4.121,14	$ 2.050,90
Total Inversión Social	$ 6.615,61	$ 6.205,47	$ 5.341,92	$ 3.134,47	$ 27.588,70	$ 27.367,36	$ 23.279,15	$ 44.525,79	$ 326,95	$ 2.313,97	$ 4.145,34	$ 2.185,73
Ambiental Obligatoria	ND	ND	ND	$ 0,00	ND	ND	ND	$ 28.259,57	ND	ND	$ 6.488,50	$ 16.714,94
Ambiental Voluntaria	ND	ND	ND	$ 610,53	ND	ND	ND	$ 596,56	ND	ND	$ 4.184,41	$ 1.201,28
Total Inversión Ambiental	ND	ND	ND	$ 610,53	ND	ND	ND	$ 28.856,13	ND	ND	$ 10.672,91	$ 17.916,22
Total Inversión Social y Ambiental	$ 6.615,61	$ 6.205,47	$ 5.341,92	$ 3.745,0	$ 27.558,70	$ 27.367,36	$ 23.279,15	$ 73.381,92	$ 326,95	$ 2.313,97	$ 14.818,25	$ 20.101,95

Tipo de inversión	Calidda				Contugas				Electrodunas			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Moneda	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto
Social Obligatoria	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP
Social Voluntaria	$ 106,51	$ 228,31	$ 214,45	$ 103,95	$ 165,88	$ 57,22	$ 119,82	$ 125,80	$ 0,00	$ 0,00	$ 4,06	$ 7,42
Total Inversión Social	$ 1.040,13	$ 2.689,86	$ 1.774,15	$ 3.729,05	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 228,54	$ 257,92	$ 516,77	$ 304,97
Ambiental Obligatoria	$ 1.146,63	$ 2.918,18	$ 1.988,60	$ 3.833,00	$ 165,88	$ 57,22	$ 119,82	$ 125,80	$ 228,54	$ 257,92	$ 520,83	$ 312,40
Ambiental Voluntaria	ND	ND	ND	$1.542,39	ND	ND	ND	$ 723,32	ND	ND	ND	$ 97,47
Total Inversión Ambiental	ND	ND	ND	$ 271,21	ND	ND	ND	$ 0,00	ND	ND	ND	$ 228,17
Total Inversión Social y Ambiental	ND	ND	ND	$ 1.813,60	ND	ND	ND	$ 723,32	ND	ND	ND	$ 325,64
	$ 1.146,63	$ 2.918,18	$ 1.988,60	$ 5.646,60	$ 165,88	$ 57,22	$ 119,82	$ 849,13	$ 228,54	$ 257,92	$ 520,83	$ 638,03

Tipo de inversión	Cantalloc				Conecta				Grupo empresarial			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto
Moneda	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP
Social Obligatoria	ND	ND	ND	$ 0,00	$ 483,28	$ 614,70	$ 0,00	$ 0,00	$ 25.231,07	$ 26.673,64	$ 19.468,81	$ 35.327,16
Social Voluntaria	ND	ND	ND	$ 2,17	$ 1.768,96	$ 272,56	$ 508,15	$ 1.024,90	$ 13.093,49	$ 13.333,72	$ 16.434,99	$ 19.817,09
Total Inversión Social	ND	ND	ND	$ 2,17	$ 2.252,25	$ 887,26	$ 508,15	$ 1.024,90	$ 38.324,56	$ 40.007,37	$ 35.903,80	$ 55.144,25
Ambiental Obligatoria	ND	ND	ND	$ 0,00	ND	ND	ND	$ 131,03	ND	ND	$ 6.488,50	$ 47.468,72
Ambiental Voluntaria	ND	ND	ND	$ 3,05	ND	ND	ND	$ 11,38	ND	ND	$ 4.184,41	$ 2.922,17
Total Inversión Ambiental	ND	ND	ND	$ 3,05	ND	ND	ND	$ 142,81	ND	ND	$ 10.672,91	$ 50.390,90
Total Inversión Social y Ambiental	ND	ND	ND	$ 5,22	$ 2.252,25	$ 887,26	$ 508,15	$ 1.167,30	$ 38.324,56	$ 40.007,37	$ 46.576,71	$ 105.535,15

▶ Notas aclaratorias

La información de inversión ambiental no se reporta para períodos anteriores a 2024 debido al inicio del monitoreo de este indicador en dicho año

Grupo Energía Bogotá

Prosperidad Compartida

GEB-55 Inversión social y ambiental (continuación)

	GEB				Enlaza				TGI			
Línea de inversión social y ambiental	No. de beneficiarios	Inversión Voluntaria	Inversión Obligatoria	Inversión Total	No. de beneficiarios	Inversión Voluntaria	Inversión Obligatoria	Inversión Total	No. de beneficiarios	Inversión Voluntaria	Inversión Obligatoria	Inversión Total
		Monto	Monto	Monto		Monto	Monto	Monto		Monto	Monto	Monto
Moneda		M COP	M COP	M COP		M COP	M COP	M COP		M COP	M COP	M COP
Energía para la prosperidad	1944	$ 1.228,13	$ 0,00	$ 1.228,13	44.164	$ 4.808,12	$ 24.614,70	$ 29.422,82	19820	$ 995,83	$ 134,83	$ 1.130,66
Energía para el bienestar	1354	$ 1.868,45	$ 0,00	$ 1.868,45	133.113	$ 3.381,24	$ 10.340,45	$ 13.721,69	163	$ 87,99	$ 0,00	$ 87,99
Energía para la vida	9	$ 610,53	$ 0,00	$ 610,53	0	$ 596,56	$ 28.259,57	$ 28.856,13	527	$ 1.201,28	$ 16.714,94	$ 17.916,22
Energía para aprender	98	$ 37,89	$ 0,00	$ 37,89	11.117	$ 870,27	$ 0,00	$ 870,27	11445	$ 690,20	$ 0,00	$ 690,20
Energía que empodera	0	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	0	$ 511,01	$ 0,00	$ 511,01	470	$ 276,88	$ 0,00	$ 276,88
Total Inversión Social y Ambiental	3405	$ 3.745,0	$ 0,00	$ 3.745,0	188.394	$ 10.167,20	$ 63.214,72	$ 73.381,92	32425	$ 3.252,17	$ 16.849,78	$ 20.101,95

	Calidda				Contugas				Electrodunas			
Línea de inversión social y ambiental	No. de beneficiarios	Inversión Voluntaria	Inversión Obligatoria	Inversión Total	No. de beneficiarios	Inversión Voluntaria	Inversión Obligatoria	Inversión Total	No. de beneficiarios	Inversión Voluntaria	Inversión Obligatoria	Inversión Total
		Monto	Monto	Monto		Monto	Monto	Monto		Monto	Monto	Monto
Moneda		M COP	M COP	M COP		M COP	M COP	M COP		M COP	M COP	M COP
Energía para la prosperidad	1274	$ 1.071,90	$ 0,00	$ 1.071,90	0	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	10	$ 21,66	$ 0,00	$ 21,66
Energía para el bienestar	110516	$ 2.611,55	$ 0,00	$ 2.611,55	888	$ 0,00	$ 125,80	$ 125,80	1616	$ 247,06	$ 7,42	$ 254,48
Energía para la vida	19465	$ 271,21	$ 1.542,39	$ 1.813,60	622	$ 0,00	$ 723,32	$ 723,32	1050	$ 228,17	$ 97,37	$ 325,64
Energía para aprender	1340	$ 0,00	$ 103,95	$ 103,95	0	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	50	$ 5,09	$ 0,00	$ 5,09
Energía que empodera	22	$ 45,61	$ 0,00	$ 45,61	0	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	91	$ 31,17	$ 0,00	$ 31,17
Total Inversión Social y Ambiental	132617	$ 4.000,26	$ 103.948.771,79	$ 5.646,60	1510	$ 0,00	$ 849,13	$ 849,13	2817	$ 533,14	$ 104,89	$ 638,03

	Cantalloc				Conecta				Grupo empresarial			
Línea de inversión social y ambiental	No. de beneficiarios	Inversión Voluntaria	Inversión Obligatoria	Inversión Total	No. de beneficiarios	Inversión Voluntaria	Inversión Obligatoria	Inversión Total	No. de beneficiarios	Inversión Voluntaria	Inversión Obligatoria	Inversión Total
		Monto	Monto	Monto		Monto	Monto	Monto		Monto	Monto	Monto
Moneda		COP	COP	COP		M COP	M COP	M COP		M COP	M COP	M COP
Energía para la prosperidad	0	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	400	$ 213,56	$ 0,00	$ 213,56	67.612	$ 8.339,19	$ 24.749,53	$ 33.088,73
Energía para el bienestar	100	$ 1,08	$ 0,00	$ 1,08	0	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	247.750	$ 8.197,37	$ 10.473,68	$ 18.671,05
Energía para la vida	0	$ 3,05	$ 0,00	$ 3,05	10000	$ 11,38	$ 131.003	$ 142.041	31.673	$ 2.922,17	$ 47.468,72	$ 50.390,90
Energía para aprender	0	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	1000	$ 40,67	$ 0,00	$ 40,67	25.050	$ 1.644,11	$ 103,95	$ 1.748,05
Energía que empodera	65	$ 1,08	$ 0,00	$ 1,08	1300	$ 770,67	$ 0,00	$ 770,67	1.948	$ 1.636,42	$ 0,00	$ 1.636,42
Total Inversión Social y Ambiental	165	$ 5,22	$ 0,00	$ 5,22	12700	$ 1.036,28	$ 131,03	$ 1.167,30	374.033	$ 22.739,27	$ 82.795,88	$ 105.535,15

Grupo Energía Bogotá

Prosperidad Compartida

GEB-55 Inversión social y ambiental (continuación)

Recursos apalancados con terceros	GEB			Enlaza			TGI		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto
Moneda	M COP	M COP	M COP	COP	COP	COP	M COP	M COP	M COP
Recursos para Inversión social	ND	$ 4.828,93	$ 5.894,21	$ 375,74	$ 2.459,93	$ 5.056,07	$ 2.313,97	$ 4.145,34	$ 2.185,73
Recursos para Inversión ambiental	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00
Total recursos apalancados	$ 0,00	$ 4.828,93	$ 5.894,21	$ 375,74	$ 2.459,93	$ 5.056,07	$ 2.313,97	$ 4.145,34	$ 2.185,73

Recursos apalancados con terceros	Calidda			Contugas			Electrodunas		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto
Moneda	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP
Recursos para Inversión social	$ 0,00	$ 785,46	$ 768,63	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00
Recursos para Inversión ambiental	$ 0,00	$ 0,00	$ 199,50	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 108,82	$ 0,00
Total recursos apalancados	$ 0,00	$ 785,46	$ 968,12	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 108,82	$ 0,00

Recursos apalancados con terceros	Catalloc			Conecta			Grupo empresarial		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto
Moneda	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP
Recursos para Inversión social	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 2.689,70	$ 12.219,66	$ 13.904,63
Recursos para Inversión ambiental	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 108,82	$ 199,50
Total recursos apalancados	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 2.689,70	$ 12.328,48	$ 14.104,13

► Notas aclaratorias

Para el 2021 no se cuantificó la inversión apalancada por terceros

GEB-56 Focalización de la inversión social y ambiental

Línea de inversión	GEB											Enlaza									
	Total beneficarios	Genero			Grupo étnico					Localización		Total beneficarios	Genero			Grupo étnico				Localización	
		Mujeres	Hombres	Indígenas	Afro descendientes	Raizales	Palenqueros	Rom o Gitanos	Blancos y mestizos	Rural	Urbano		Mujeres	Hombres	Indígenas	Afro-descendientes	Raizales	Palenqueros	Rom o Gitanos	Blancos y mestizos	Rural	Urbano
Energía para la prosperidad	1944	690	859	82	49	0	0	1	0	226	1325	44164	16921	27243	24508	ND	ND	ND	ND	19656	ND	ND
Energía para el bienestar	1354	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	133113	68523	64590	52654	9430	0	0	0	71029	ND	ND
Energía para la vida	20	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	20	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND
Energía para aprender	98	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	11117	6025	5092	0	0	0	0	0	11117	ND	ND
Energía que empodera	0	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	29	29	0	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND
Total	3416	690	859	82	49	0	0	1	0	226	1325	188394	91469	96925	77162	9430	0	0	0	101802	ND	ND

► Notas aclaratorias

(No disponible): Aplica en los casos donde la información desagregada aún se encuentra en proceso de fortalecimiento en el sistema de seguimiento y reporte.

Prosperidad Compartida

GEB-56 Focalización de la inversión social y ambiental (continuación)

	TGI											Cálidda										
		Genero		Grupo étnico						Localización			Genero		Grupo étnico						Localización	
Línea de inversión	Total beneficarios	Mujeres	Hombres	Indíge-nas	Afrodescendientes	Raizales	Palenqueros	Rom o Gitanos	Blancos y mestizos	Rural	Urbano	Total beneficarios	Mujeres	Hombres	Indígenas	Afrodescendientes	Raizales	Palenqueros	Rom o Gitanos	Blancos y mestizos	Rural	Urbano
Energía para la prosperidad	19.820	10.334	9483	312	0	0	0	0	19.508	18.620	1.200	1.274	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND
Energía para el bienestar	163	114	49	163	0	0	0	0	0	163	0	110.516	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND
Energía para la vida	527	270	257	ND	ND	ND	ND	ND	ND	527	0	19.465	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND
Energía para aprender	11.445	5.667	4303	1.653	0	0	0	0	9.792	11.445	0	1.340	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND
Energía que empodera	470	470	0	100	0	0	0	0	370	100	370	22	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND
Total	3.2425	16.855	14.092	2.228	0	0	0	0	2.9670	30.855	1570	13.2617	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND

	Contugas											Electrodunas										
		Genero		Grupo étnico						Localización			Genero		Grupo étnico						Localización	
Línea de inversión	Total beneficarios	Mujeres	Hombres	Indíge-nas	Afrodescen-dientes	Raizales	Palenque-ros	Rom o Gitanos	Blancos y mestizos	Rural	Urbano	Total beneficarios	Mujeres	Hombres	Indígenas	Afrodescendientes	Raizales	Palenqueros	Rom o Gitanos	Blancos y mestizos	Rural	Urbano
Energía para la prosperidad	0	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	10	3	7	ND	ND	ND	ND	ND	ND	0	10
Energía para el bienestar	888	ND	ND	0	0	0	0	0	888	0	888	1.616	510	1.106	ND	ND	ND	ND	ND	ND	1.500	116
Energía para la vida	622	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	1.050	489	561	ND	ND	ND	ND	ND	ND	1.050	0
Energía para aprender	0	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	50	15	35	ND	ND	ND	ND	ND	ND	0	50
Energía que empodera	0	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	91	91	0	ND	ND	ND	ND	ND	ND	0	91
Total	1510	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	888	0	888	2.817	1.108	1.709	0	0	0	0	0	0	2.550	267

	Cantalloc											Conecta										
		Genero		Grupo étnico						Localización			Genero		Grupo étnico						Localización	
Línea de inversión	Total beneficarios	Mujeres	Hombres	Indíge-nas	Afrodescen-dientes	Raizales	Palenqueros	Rom o Gitanos	Blancos y mestizos	Rural	Urbano	Total beneficarios	Mujeres	Hombres	Indígenas	Afrodescendien-tes	Raizales	Palenqueros	Rom o Gita-nos	Blancos y mestizos	Rural	Urbano
Energía para la prosperidad	0	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	400	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND
Energía para el bienestar	100	45	55	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	0	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Energía para la vida	0	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	10.000	5.120	4.880	10. 000	0	0	0	0	0	10.000	0
Energía para aprender	0	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	1.000	500	500	250	0	0	0	0	750	1.000	0
Energía que empodera	65	13	52	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	1.300	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND
Total	165	58	107	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	12.700	5.620	5.380	10.250	0	0	0	0	750	11.000	0

	Grupo empresarial
Línea de inversión	Total beneficarios
Energía para la prosperidad	67.612
Energía para el bienestar	247.750
Energía para la vida	31.704
Energía para aprender	25.050
Energía que empodera	1.977
Total	374.093

Prosperidad Compartida

(GRI 203-1) Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados

Enlaza							
Proyecto	Estado	Duración (meses)	Inversión		Impactos generados	Beneficiarios directos	Tipo de inversión
			Moneda	Monto			
Implementación de iniciativas de inversión social relacioandas con mejoramientos a infraestructura social comunitaria, vial, establecimientos educativos, de vivienda e instalación de soluciones solares, parques infantiles y biosaludables.	En ejecución	18	M COP	$1.353,86	Reducción de tiempos de desplazamiento de la comunidad para movilizar los productos que impactan su economía y sus ingresos. Incremento en la productividad del sector agrícola en las regiones. Reducción de daños a vehículos Mejores condiciones de habitabilidad (iluminación, viviendas)de las comunidades de nuestras zonas de influencia. Efectivo uso del tiempo libre de los habitantes por medio de los parques biosaludables y de los niños en los parques infantiles. Mejora en el acceso a la educación formal de los niños y adolescentes beneficiados . Aumento en el número de reuniones comunitarias que permiten fortalecer el tejido social de los habitantes	60.764	Voluntaria
Implementación de iniciativas de inversión social relacionadas con el mejoramiento del estado de las vías en las comunidades de nuestras zonas de influencia.	En ejecución	8	M COP	$285,60	Reducción de tiempos de desplazamiento de la comunidad para movilizar los productos que impactan su economía y sus ingresos. Incremento en la productividad del sector agrícola en las regiones. Reducción de daños a vehículos	3.452	Voluntaria
Implementación de iniciativas de inversión social relacioandas con mejoramientos a infraestructura social comunitaria, vial, establecimientos educativos, de vivienda e instalación de parques infantiles y biosaludables.	Ejecutado	12	M COP	$684,18	Reducción de tiempos de desplazamiento de la comunidad para movilizar los productos que impactan su economía y sus ingresos. Incremento en la productividad del sector agrícola en las regiones. Reducción de daños a vehículos Mejores condiciones de habitabilidad (iluminación, viviendas)de las comunidades de nuestras zonas de influencia. Efectivo uso del tiempo libre de los habitantes por medio de los parques biosaludables y de los niños en los parques infantiles. Mejora en la calidad educativa Mejora en el nivel de cohesión social comunitario	8.919	Voluntaria
Implementación de iniciativas de inversión social relacionadas con el mejoramiento del estado de las vías en las comunidades de nuestras zonas de influencia.	Ejecutado	8	M COP	$313,50	Reducción de tiempos de desplazamiento de la comunidad para movilizar los productos que impactan su economía y sus ingresos. Incremento en la productividad del sector agrícola en las regiones. Reducción de daños a vehículos	3.800	Voluntaria

Grupo Energía Bogotá

Prosperidad Compartida

(GRI 203-1) Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados (continuación)

Enlaza							
Proyecto	Estado	Duración (meses)	Inversión		Impactos generados	Beneficiarios directos	Tipo de inversión
			Moneda	Monto			
Implementación de iniciativas de inversión social relacioandas con mejoramientos a infraestructura social comunitaria, vial y establecimientos educativos.	Ejecutado	12	M COP	$217,39	Reducción de tiempos de desplazamiento de la comunidad para movilizar los productos que impactan su economía y sus ingresos. Incremento en la productividad del sector agrícola en las regiones. Reducción de daños a vehículos Mejora en el acceso a la educación formal de los niños y adolescentes beneficiados . Aumento en el número de reuniones comunitarias que permiten fortalecer el tejido social de los habitantes.	1.968	Voluntaria
Implementación de iniciativas de inversión social relacioandas con mejoramiento de espacios públicos por medio de iluminación con sistemas fotovoltáicos	En ejecución	12	M COP	$528,94	Aumento en la cantidad de personas que utilizan los espacios mejorados. Reducción de incidentes de inseguridad en los espacios públicos. Fortalecimiento del tejido social	2.376	Voluntaria
Implementación de iniciativas de inversión social relacioandas con mejoramientos a infraestructura social comunitaria.	En ejecución	6	M COP	$9,9	Aumento en el número de reuniones comunitarias que permiten fortalecer el tejido social de los habitantes.	76	Voluntaria
Implementación de iniciativas de inversión social relacioandas con mejoramientos a infraestructura social comunitaria, vial y establecimientos educativos.	En ejecución	10	M COP	$708,36	Reducción de tiempos de desplazamiento de la comunidad para movilizar los productos que impactan su economía y sus ingresos. Incremento en la productividad del sector agrícola en las regiones. Reducción de daños a vehículos Mejora en el acceso a la educación formal de los niños y adolescentes beneficiados . Aumento en el número de reuniones comunitarias que permiten fortalecer el tejido social de los habitantes.	2.245	Voluntaria

Grupo Energía Bogotá

Prosperidad Compartida

(GRI 203-1) Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados (continuación)

Enlaza							
Proyecto	Estado	Duración (meses)	Inversión		Impactos generados	Beneficiarios directos	Tipo de inversión
			Moneda	Monto			
Implementación de iniciativas de inversión social relacioandas con instalación de parques biosaludable e infantiles.	En ejecución	36	M COP	$580	Aumento en la efectividad del uso del tiempo libre de los habitantes por medio de los parques biosaludables y de los niños en los parques infantiles, contribuyendo también a mejorar el estado físico y salud de los usuarios de las máquinas biosaludables.	8.285	Voluntaria
Implementación de iniciativas de inversión social relacioandas con mejoramiento de espacio deportivo.	Ejecutada	5	M COP	$59,40	Aumento en la efectividad del uso del tiempo libre de los habitantes por medio del deporte a través de mejor infraestrucutra deportiva. Mejora en la salud de los beneficiarios	3.656	Voluntaria
implementación iniciativa productiva.	Ejecutada	6	M COP	$108	Se estima un aumento en los ingresos de los beneficiarios debido a la iniciativa productiva. Incremento en la producción y comercialización de los productos	431	Voluntaria
Otras acciones	Ejecutado	3	M COP	$44,78	Fortalecer alianzas con actores relevantes en nuestra construcción y operación.	234	Voluntaria

Grupo Energía Bogotá

Prosperidad Compartida

(GRI 203-1) Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados (continuación)

Enlaza							
Proyecto	Estado	Duración (meses)	Inversión		Impactos generados	Beneficiarios directos	Tipo de inversión
			Moneda	Monto			
Implementación de iniciativas de inversión social relacionadas con el mejoramiento del estado de las vías en las comunidades de nuestras zonas de influencia.	Ejecutado	2	M COP	$80	Reducción de tiempos de desplazamiento de la comunidad para movilizar los productos que impactan su economía y sus ingresos. Incremento en la productividad del sector agrícola en las regiones. Reducción de daños a vehículos	769	Voluntaria
Implementación de iniciativas de inversión social relacioandas con mejoramientos a infraestructura social comunitaria, vial y establecimientos educativos.	Ejecutado	12	M COP	$105	Reducción de tiempos de desplazamiento de la comunidad para movilizar los productos que impactan su economía y sus ingresos. Incremento en la productividad del sector agrícola en las regiones. Reducción de daños a vehículos Mejora en el acceso a la educación formal de los niños y adolescentes beneficiados. Aumento en el número de reuniones comunitarias que permiten fortalecer el tejido social de los habitantes.	439	Voluntaria
implementación iniciativa productiva. Implementación de iniciativas de inversión social relacioandas con mejoramientos a infraestructura social comunitaria, vial y establecimientos educativos.	Ejecutado	12	M COP	$209,93	Reducción de tiempos de desplazamiento de la comunidad para movilizar los productos que impactan su economía y sus ingresos. Incremento en la productividad del sector agrícola en las regiones. Reducción de daños a vehículos Mejora en el acceso a la educación formal de los niños y adolescentes beneficiados. Aumento en el número de reuniones comunitarias que permiten fortalecer el tejido social de los habitantes.	102	Voluntaria
Proyecto demostrativo de la convivencia con la infraestructura. PXD.	Ejecutado	6	M COP	$195,25	Aumento de la confianza de las comunidades en la Empresa lo que permite fortalecer nuestro relacionamiento social. Se estima un aumento en los ingresos de los beneficiarios debido a la iniciativa productiva. Incremento en la producción y comercialización de los productos.	742	Voluntaria

Grupo Energía Bogotá

Prosperidad Compartida

(GRI 203-1) Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados (continuación)

Enlaza							
Proyecto	Estado	Duración (meses)	Inversión		Impactos generados	Beneficiarios directos	Tipo de inversión
			Moneda	Monto			
Implementación de iniciativas de invbersión social por medio de fortalecimiento comunitario. PXD.	Ejecutado	3	M COP	$161,64	Aumento en el número de comunidades con herrameinta s que pemriten el Fortalecimiento de los organismos de gobienro propio de las comunidades de la zona de influencia de los activos RICU y RIMA. Fortalecimiento del liderazgo comunitario.	699	Voluntaria
Implementación de iniciativas de inversión social relacionadas con infraestructura social y comunitaria .	En ejecución	12	M COP	$4.432,08	Aumento de personas con acceso a mejor infraestructura social Aumento en el número de reuniones comunitarias que permiten fortalecer el tejido social de los habitantes.	15.534	Obligatoria
Implementación de iniciativas de inversión social relacionadas con saneamiento básico .	En ejecución	18	M COP	$2.641,60	Aumento de personas con acceso a fuentes de agua Reducción de enfermedades causadas por el acceso restringido o nulo de acceso a agua	6.320	Obligatoria
Implementación de iniciativas de inversión social relacionadas con fortalecimiento de la economía comunitaria.	En ejecución	12	M COP	$9.141,83	Se estima un aumento en los ingresos de los beneficiarios debido a la iniciativa productiva. Incremento en la producción y comercialización de los productos	21.077	Obligatoria

Grupo Energía Bogotá

Prosperidad Compartida

(GRI 203-1) Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados (continuación)

Enlaza							
Proyecto	Estado	Duración (meses)	Inversión		Impactos generados	Beneficiarios directos	Tipo de inversión
			Moneda	Monto			
Implementación de iniciativas de inversión social por medio de mejora de la infraestructura social comunitaria.	En ejecución	12	M COP	$27,15	Fortalecimiento a los organismos de gobienro propio del Consejo Comunitario por medio de la mejora de la infraestrutura de su salón comunitario Fortalecimiento del liderazgos comunitario	8.760	Obligatoria
Fortalecimiento a los organismos de Gobierno de los Pueblos de la SNSM Propio por medio de infraestructura social -Acta de cumplimiento.	En ejecución	24	M COP	$2.975	Aumento de personas con acceso a mejor infraestructura social Aumento en el número de reuniones comunitarias que permiten fortalecer el tejido social de los habitantes.	30.000	Obligatoria
Implementaciónde iniciativas de inversión social por medio de mejora de la infraestructura social comunitaria.	En ejecución	12	M COP	$218	Aumento de personas con acceso a mejor infraestructura social Aumento en el número de reuniones comunitarias que permiten fortalecer el tejido social de los habitantes.	900	Obligatoria
Implementación de iniciativas de inversión social por medio de mejora de la infraestructura social comunitaria.	Ejecutado	10	M COP	$46,62	Aumento de personas con acceso a mejor infraestructura social Aumento en el número de reuniones comunitarias que permiten fortalecer el tejido social de los habitantes.	800	Obligatoria

Grupo Energía Bogotá

Prosperidad Compartida

(GRI 203-1) Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados (continuación)

Enlaza							
Proyecto	Estado	Duración (meses)	Inversión		Impactos generados	Beneficiarios directos	Tipo de inversión
			Moneda	Monto			
Implementación de iniciativas de inversión social por medio de proyectos productivos.	Ejecutado	6	M COP	$ 370	Se estima un aumento en los ingresos de los beneficiarios debido a la iniciativa productiva. Incremento en la producción y comercialización de los productos	1.700	Obligatoria
Solución de conectividad para Instituciones Educativas en La Guajira	En ejecución	62	M COP	$ 686,86	Un total de 2.734 personas han hecho uso del servicio de internet, ingresando 35.440 veces. Esto ha sido posible gracias a que en las instituciones educativas el proyecto ha garantizado una disponibilidad superior al 99% del servicio de internet. El acceso a internet ha permitido mejorar los procesos de enseñanza y aprendizaje en las instituciones beneficiadas, facilitando el acceso a materiales educativos y herramientas digitales.	4.446	Voluntaria

Grupo Energía Bogotá

Prosperidad Compartida

(GRI 203-1) Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados (continuación)

TGI							
Proyecto	Estado	Duración (meses)	Inversión		Impactos generados	Beneficiarios directos	Tipo de inversión
			Moneda	Monto			
Gasificación Rural Puente Nacional	Ejecutado	8	M COP	$ 277,87	Reducción pobreza energética; Reducción de costos en ergéticos, Liberación de tiempo de cuidado para la mujer; mejoramiento del a reputación y el relacionamiento	976	Voluntaria
Gasificación rural Ramiriquí	En ejecución	8	M COP	$ 160,93	Reducción pobreza energética; Reducción de costos en ergéticos, Liberación de tiempo de cuidado para la mujer	568	Voluntaria
Gasificación Rural Manaure	Ejecutado	3	M COP	$ 150,0	Reducción pobreza energética; Reducción de costos en ergéticos, Liberación de tiempo de cuidado para la mujer; fortalecimiento de alianzas	1200	Voluntaria
Voluntariados Corporativos.	Ejecutado	10	M COP	$ 220,0	20 escuelas rurales con infraestructura mejorada, fortalecimiento de ambientes para el aprendizaje; fortalecimiento del sentido de pertenencia de la comunidad y de los niños, mejoramiento de estrategias para el acceso y la permanencia escolar	13416	Voluntaria

Grupo Energía Bogotá

Prosperidad Compartida

(GRI 203-1) Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados (continuación)

Cálidda							
Proyecto	Estado	Duración (meses)	Inversión		Impactos generados	Beneficiarios directos	Tipo de inversión
			Moneda	Monto			
Comedores Cálidda 2.0	Ejecutado	36	M COP	$ 2.328,97	*La remodelación de 8 nuevos comedores generó bienestar, seguridad, autosoficiencia alimentaria y la promoción de la accesibilidad inclusiva para las socias y los comensales de estos centros de alimentación gracias a mejoras de infraestructura y equipamiento, y la implementación de biohuertos para la producción de hortalizas y verduras.	6285	Voluntaria
Voluntariado	Ejecutado	ND	M COP	$ 102,71	*Las socias de los comedores populares han fortalecido su autonomía económica a través del desarrollo de emprendimientos, lo que ha mejorado su capacidad de gestión y calidad de vida gracias a los ingresos adicionales generados por su trabajo. Los vecinos de la comunidad La Encalada de Santa Anita reforzaron sus conocimientos de convervación ambiental al participar en la arborización de un parque local en un espacio estratégico que promueve la participación en actividades deportivas y recreativas para adultos y escolares. *Los pacientes del Instituto Nacional de Salud del Niño de Breña experimentan una mejora en su experiencia de atención pediátrica gracias a la remodelación de infraestructura del centro de salud.	1351	Voluntaria
Biodiversidad	Ejecutado	ND	M COP	$ 108,88	*El proyecto de Atrapanieblas en las Lomas de Villa María ha promovido la conservación de la biodiversidad y el turismo en la zona, protegiendo flora y fauna gracias a la reutilización del agua de niebla y atrayendo visitantes a las lomas.	408	Voluntaria

Prosperidad Compartida

(GRI 203-1) Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados (continuación)

Electrodunas							
Proyecto	Estado	Duración (meses)	Inversión		Impactos generados	Beneficiarios directos	Tipo de inversión
			Moneda	Monto			
Entrega de 50 Ecomuretes para Asentamiento Humano	Ejecutado	6	M COP	$ 5,06	La instalación de 50 ecomuretes ha facilitado el acceso formal a servicios básicos para familias de la Asociación de Vivienda Nueva Villa Comatrana, reduciendo la vulnerabilidad energética y promoviendo la reutilización de materiales, lo que contribuye a la economía circular y a la reducción de residuos en la comunidad	50	Voluntaria

Grupo Energía Bogotá

Prosperidad Compartida

(GRI 203-1) Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados (continuación)

Conecta							
Proyecto	Estado	Duración (meses)	Inversión		Impactos generados	Beneficiarios directos	Tipo de inversión
			Moneda	Monto			
Construcción Salón Comunal Santa Marta, Nebaj, Quiché	Ejecutado	9	M COP	$ 350,22	La construcción del salón brinda a la comunidad un espación para reuniones comunitarias, actividades sociales y promueve la participación e interacción en las actividades de interes comunitario por contar con un espacio neutral para su desarrollo	800	Voluntaria
Construcción Salón Comunal Las Pilas, Nebaj, Quiché	Ejecutado	6	M COP	$ 410,70	La construcción del salón brinda a la comunidad un espación para reuniones comunitarias, actividades sociales y promueve la participación e interacción en las actividades de interes comunitario por contar con un espacio neutral para su desarrollo	500	Voluntaria
Materiales para construcción de dos aulas, Cantón Sununché II, San Andrés Villaseca, Retalhuleu	Ejecutado	1	M COP	$ 40,15	Mejora en la infraestructura educativa, brindando un mejor ambiente de aprendizaje. Aumento de la capacidad de la escuela, beneficiando a más estudiantes. Mejora en la calidad educativa. Impacto positivo en la economía local por la compra de materiales y contratación de mano de obra. Desarrollo social a largo plazo.	1000	Voluntaria
Entrega de Equipo e Insumos Agrícolas en Finca Anexo Natividad, Municipio de Palín	Ejecutado	6	M COP	$ 27,52	El Proyecto facilitó la tecnificación de los procesos productivos agrícolas, lo que resultó en un aumento de la eficiencia y la productividad. Además, se mejoró la calidad y diversidad de los productos de la asociación, y se generaron nuevas oportunidades de empleo y desarrollo comunitario en la zona.espacios	400	Voluntaria

Grupo Energía Bogotá

Prosperidad Compartida

GEB-57 Voluntariado Empresarial

	GEB	Enlaza	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cataloc	Conecta	Grupo empresarial
	2024	2024	2024	2024	2024	2024	2024	2024	2024
Inversión en voluntariado por línea de inversión social y ambiental	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto	Monto
Moneda	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP
Inversión en Energía para la prosperidad	$ 0,00	$ 11,62	$ 220,00	$ 95,06	$ 0,00	$ 0,00	NA	$ 0	$ 326,68
Inversión en Energía para el bienestar	$ 37,89	$ 756,23	$ 0,00	$ 201,21	$ 0,00	$ 5,73	$ 1,08	$ 0	$ 1.002,15
Inversión en Energía para la vida	$ 0,00	$ 89,89	$ 0,00	$ 7,65	$ 0,00	$ 0,00	NA	$ 11,38	$ 108,93
Inversión en Energía para aprender	$ 42,38	$ 370,09	$ 9,50	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	NA	$ 0,00	$ 421,97
Inversión enEnergía que empodera	$ 0,00	$ 202,10	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,72	$ 1,08	$ 0,00	$ 203,90
Total Inversión en voluntariado	$ 80,28	$ 1.429,94	$ 229,50	$ 303,92	$ 0,00	$ 6,45	$ 2,17	$ 11,38	$ 2.063,63
Número de beneficiarios de las actividades de voluntariado	601	89.679	13.416	4.421	622	255	100	5.200	114.294
Número de empleados que participaron en actividades de voluntariado	146	769	68	128	23	40	12	25	1.211
Número de horas destinadas a voluntariado	541	13.744	670	582	2	434	20	4	15.997

Grupo Energía Bogotá

Prosperidad Compartida

GEB-58 Retorno de la inversión social - SROI

	GEB	Enlaza	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Catalloc	Conecta
Línea de Inversión	2024	2024	2024	2024	2024	2024	2024	2024
SROI Energía para la prosperidad	$ 5,00	$ 3,41	$ 2,03	NA	NA	NA	NA	$ 2,00
SROI Energía para el bienestar	$ 2,00	$ 3,18	$ 1,76	$ 5,06	$ 2,20	$ 2,39	NA	NA
SROI Energía para la vida	$ 1,43	$ 1,69	$ 3,00	$ 2,00	$ 1,30	$ 5,00	NA	NA
SROI Energía para aprender	$ 3,00	$ 3,29	$ 1,74	$ 3,00	NA	$ 3,00	NA	$ 1,70
SROI Energía que empodera	NA	$ 3,12	$ 4,61	NA	NA	$ 5,52	NA	$ 1,62
SROI total	$ 4,48	$ 3,32	$ 2,26	$ 4,96	$ 3,31	$ 3,09	NA	$ 2,00
Población total beneficiada	3.396	28.962	31.898	132.617	1.510	1.814	NA	2.700

▶ Notas aclaratorias

El cálculo del SROI se aplica únicamente a proyectos que cuentan con objetivos claros, un alcance definido y beneficiarios directos en las comunidades, permitiendo anticipar impactos significativos y medibles que contribuyen al desarrollo y bienestar. No aplica en iniciativas donde la identificación o cuantificación de los beneficiarios sea indeterminada o abstracta o aquellas orientadas a procesos de diagnóstico, evaluación o formulación, ya que, por su naturaleza, no generan impactos directos susceptibles de ser medidos como retorno social.

NA (No aplica) se coloca en los casos en los que los proyectos no cumplen los criterios mencionados o la empresa no tiene proyectos asociados a las líneas de inversión del GEB.
Finalmente, es importante precisar que por la naturaleza del indicador, el SROI no es comparable entre filiales

GEB-59 Obras por impuestos

	GEB										
	Estado de proyectos en desarrollo			2023				2024			
Líneas de inversión	Adjudicados	En ejecución	Finalizados	No. proyectos	Beneficiarios	Moneda	Monto	No. proyectos	Beneficiarios	Moneda	Monto
Energía para la prosperidad	0	0	0	0	0	M COP	$ 0,00	0	0	M COP	$ 0,00
Energía para el bienestar	1	2	0	2	19.517		$ 28.368,81	1	15.452		$ 29.810,16
Energía para la vida	0	0	0	0	0		$ 0,00	0	0		$ 0,00
Energía para aprender	1	1	0	1	4.186		$ 2.235,97	1	705		$ 1.378,41
Energía que empodera	0	0	0	0	0		$ 0,00	0	0		$ 0,00
Inversión en estructuración de proyectos (no reembolsable)	0	0	0	0	0		$ 44,69	0	0		$ 299,66
Total	2	3	0	3	23.703		$ 30.649	2	16.157		$ 31,488

▶ Notas aclaratorias

Nota aclaratoria: Los proyectos de obras por impuestos de GEB y Enlaza corresponden a los proyectos adjudicados al Grupo Energía Bogotá como responsable tributario. Enlaza está encargado de la estructuración y ejecución de los proyectos.



Grupo Energía Bogotá

Prosperidad Compartida

GEB-59 Obras por impuestos (continuación)

	TGI										
	Estado de proyectos en desarrollo			2023				2024			
Líneas de inversión	Adjudicados	En ejecución	Finalizados	No. proyectos	Beneficiarios	Moneda	Monto	No. proyectos	Beneficiarios	Moneda	Monto
Energía para la prosperidad	2	1	1	0	0	M COP	$ 0,00	1	4120	M COP	$ 6.843,35
Energía para el bienestar	0	0	0	0	0		$ 0,00	0	0		$ 0,00
Energía para la vida	0	0	0	0	0		$ 0,00	0	0		$ 0,00
Energía para aprender	1	0	1	1	22000		$ 17.126,37	0	0		$ 0,00
Energía que empodera	0	0	0	0	0		$ 0,00	0	0		$ 0,00
Inversión en estructuración de proyectos (no reembolsable)	0	0	0	0	0		$ 0,00	0	0		$ -
Total	3	1	2	1	22000		$ 17.126	1	4120		$ 6.843

	Grupo empresarial										
	Estado de proyectos en desarrollo			2023				2024			
Líneas de inversión	Adjudicados	En ejecución	Finalizados	No. proyectos	Beneficiarios	Moneda	Monto	No. proyectos	Beneficiarios	Moneda	Monto
Energía para la prosperidad	2	1	1	0	0	M COP	$ 0,00	1	4.120	M COP	$ 6.843,35
Energía para el bienestar	1	2	0	2	19.517		$ 28.368,81	1	15.452		$ 29.810,16
Energía para la vida	0	0	0	0	0		$ 0,00	0	0		$ 0,00
Energía para aprender	2	1	1	2	26.186		$ 19.362,34	1	705		$ 1.378,41
Energía que empodera	0	0	0	0	0		$ 0,00	0	0		$ 0,00
Inversión en estructuración de proyectos (no reembolsable)	0	0	0	0	0		$ 44,69	0	0		$ 299,62
Total	5	4	2	4	45.703		$ 47.776	3	20.277		$ 38.332

Prosperidad Compartida

(GRI 203-2) Impactos económicos indirectos significativo

Enlaza		
Impacto	Lugar de ocurrencia	Importancia del impacto
Generación de empleo local	Boyacá: 11 municipios Cundinamarca: 19 municipios	Se genera empleo para las fases constructivas del Proyecto Norte y Sogamoso, así como para el desarrollo de los EIA.
Fortalecimiento de encadenamientos productivos	Boyacá: 11 municipios Cundinamarca: 19 municipios	Apoyo a los emprendimientos, cadenas productivas, comercio, entre otros, en el área de influencia, por medio de los contratistas e interventoría de obra, así como de aliados de proyectos de inversión social.
Mejoras en el capital humano por medio de capacitaciones socio ambientales y de SST	Boyacá: 11 municipios Cundinamarca: 19 municipios	Se ha fortalecido el tejido social con formaciones enfocadas al cuidado, la preservación, la conservación de la fauna y flora, y en general de los recursos ambientales en las zonas de influencia.
Dinamización de las economías locales	Antioquia, Caldas, Risaralda, Valle del Cauca, Huila	A partir de la demanda de bienes y servicios por contratistas de obra: INGEOMEGA, PROING (proyectos UPME-04-2014 Refuerzo Suroccidental a 500 kV (Medellín – La Virginia y Alférez – San Marcos) y labores de mantenimiento GTA para los activos en operación.
Generación empleo	Antioquia, Caldas, Risaralda, Valle del Cauca, Huila	Vinculación de personal calificado y no Calificado del territorio a través del operador de sostenibilidad GEOCOL, Contratista de obra INGEOMEGA, PROING, APPLUS (proyectos UPME-04-2014 Refuerzo Suroccidental a 500 kV (Medellín – La Virginia, La Virginia – Alférez y Alférez – San Marcos), labores de mantenimiento GTA para los activos en operación, CPA INGENIRIA, INGETEC.
Desarrollo comunitario	Risaralda, Valle del Cauca y Putumayo	Por ejecución proyectos de inversión social: Risaralda: 5 proyectos (1 espacio deportivo, 2 viales, 1 parque biosaludable y 1 parque infantil), Valle del Cauca (2 parques infantiles, 1 parque biosaludable y 1 mejoramiento espacio deportivo), Putumayo (3 parques biosaludables).
Cualificación en servicios turístico de comunidad en Camarones	Proyecto Colectora Upme 06-2017 Tramo CC	Se apoya y fomenta las actividades turísticas y de guianza en la comunidad de Camarones, corregimiento de Riohacha, a través de capacitaciones en avistamiento de aves, y a través del SENA mediante la certificación técnica en operación turística.

Enlaza		
Impacto	Lugar de ocurrencia	Importancia del impacto
Dinamización de las economías comunitarias a través de entrega de compensaciones socio-culturales	Proyecto Colectora Upme 06-2017 Tramo CC	En el marco de la entrega de compensaciones socio culturales para la mitigación de impactos acordada en consulta previa, se han entregado 58 compensaciones para el fortalecimiento de la economía comunitaria de la comunidades beneficiarias.
Fortalecer el relacionamiento intercultural con las comunidades del AI	Proyecto Colectora Upme 06-2017 Tramo CC	Se ha logrado la construcción del Manual de relacionamiento con la participación de más de 200 comunidades wayuu, para fortalecer el relacionamiento en el marco del Proyecto Colectora y en consonancia con las matrices de impacto acordadas durante el proceso consultivo y el PMA.
Mejorar acceso a fuentes energéticas	Proyecto Colectora Upme 06-2017 Tramo CC	Desarrollo de soluciones fotovoltaicas que permiten el acceso a la energía eléctrica a instituciones educativas y UCAs.
Generación y /o alteración de conflictos sociales	Proyecto Colectora Upme 06-2017 Tramo CC	Inducciones al personal, capacitaciones, elaboración de manual de relacionamiento intercultural.
Incremento o disminución de la accidentalidad vial	Proyecto Colectora Upme 06-2017 Tramo CC	Señalización, límites de velocidad, contratación de controladores viales y sensibilización a las comunidades y personal vinculado al proyecto
Modificación de la infraestructura física y social, y de los servicios	Proyecto Colectora Upme 06-2017 Tramo CC	Elaboración de actas de vecindad y acuerdos de compensación en el marco de usos y costumbres del pueblo Wayuu.
Alteración del patrimonio arqueológico	Proyecto Colectora Upme 06-2017 Tramo CC	Ejecución del Plan de Monitoreo arqueológico.
Contratación Laboral local	Proyecto Colectora Upme 06-2017 Tramo C-LL	La importancia de este impacto es positiva, ya que se general mano de obra en el área de influencia del proyecto, tanto calificada como no calificada, generando dinámicas económicas en los territorios, asi mismo se desarrollaron campañas de inscripciones de hoja de en puntos de atención comunitarios que ayudaron a las convocatorias de vacantes e informar y participar activamente a la comunidad en general y sus líderes sociales.

Enlaza		
Impacto	Lugar de ocurrencia	Importancia del impacto
Contratación de bienes y servicios locales	Proyecto Colectora Upme 06-2017 Tramo C-LL	En las unidades territoriales donde se tengan proveedores que se requieran para apoyar el desarrollo del proyecto se han beneficiado con este impacto de manera positiva, así mismo se desarrollo en este proyecto se llevó a cabo una campaña de registro de proveedores locales, por parte de la empresa.
Afectación a territorios y características culturales de los grupos de interés	Proyecto Colectora Upme 06-2017 Tramo C-LL	Se llevo a cabo proceso de consulta previa con los grupos étnicos, actualmente se entrega la compensación sociocultural y cumplimiento de acuerdos concertados dentro del mismo proceso. Y en comunidades no étnicas se desarrollaron en las unidades territoriales del área de influencia, entregas de Proyectos de inversión social de carácter voluntario.
Cambios en el riesgo de accidentalidad	Proyecto Colectora Upme 06-2017 Tramo C-LL	Capacitación al personal Plan de manejo de transito y prevención de accidentalidad e Instalación de señalización.
Relocalización o reasentamiento	Proyecto Colectora Upme 06-2017 Tramo C-LL	Se ha completado exitosamente el diagnóstico social en seis de los ocho predios con infraestructura identificada en la franja de servidumbre, permitiendo un avance significativo al llevar a cabo la visita para la socialización del proceso de relocalización más no de reasentamiento y diligenciamiento de las fichas de caracterización paso esencial para la elaboración del diagnóstico socioeconómico detallado.
Adopción de infraestructura social, Casa de gobierno indígena pueblo Yukpa, Resguardo La Laguna	Proyecto Colectora Upme 06-2017 Tramo C-LL y La Loma 110kV	Mejoramiento de capacidad de gestión administrativa, reducción de gastos administrativos, estimulo y apoyo para implementación de nuevos proyecto, iniciativas o inversiones.
Adopción de infraestructura social, Casa de gobierno indígena pueblo Yukpa, Resguardo Caño Padilla	Proyecto Colectora Upme 06-2017 Tramo C-LL y La Loma 110kV	Mejoramiento de capacidad de gestión administrativa, reducción de gastos administrativos, estimulo y apoyo para implementación de nuevos proyecto, iniciativas o inversiones
Adopción de infraestructura social, Casa de gobierno indígena pueblo Yukpa, Resguardo Menkwe	Proyecto Colectora Upme 06-2017 Tramo C-LL y La Loma 110kV	Mejoramiento de capacidad de gestión administrativa, reducción de gastos administrativos, estimulo y apoyo para implementación de nuevos proyecto, iniciativas o inversiones.

Prosperidad Compartida

(GRI 203-2) Impactos económicos indirectos significativo (continuación)

Enlaza		
Impacto	Lugar de ocurrencia	Importancia del impacto
Adopción de infraestructura social, Casa de gobierno indígena pueblo Yukpa, Resguardo Sokorpa	Proyecto Colectora Upme 06-2017 Tramo C-LL y La Loma 110kV	Mejoramiento de capacidad de gestión administrativa, reducción de gastos administrativos, estimulo y apoyo para implementación de nuevos proyecto, iniciativas o inversiones..
Adopción de infraestructura social, Casa de gobierno Consejo Comunitario Julio Cesar Altamar Muñoz	Proyecto Colectora Upme 06-2017 Tramo C-LL	Mejoramiento de capacidad de gestión administrativa, reducción de gastos administrativos, estimulo y apoyo para implementación de nuevos proyecto, iniciativas o inversiones.
Fortalecimiento de actividades productivas tradicionales	Proyecto Colectora Upme 06-2017 Tramo C-LL	SFortalecer las actividades socio económicas basadas en la tradición de pastoreo que llevan a cabo las comunidades wayuu Resguardo Wuna Apuchon Loma Fresca de manera ancestral como una práctica cultural que garantiza la generación de ingresos, para satisfacer las necesidades básicas de las familias y aumentar el poder adquisitivo de las mismas.
Generación de empleo, contratación de mano de obra y bienes & servicios locales	Proyecto Colectora Upme 06-2017 Tramo C-LL	Fortalecimiento de la economía local Vinculación de mano de obra calificada y no calificada para la construcción del proyecto; priorización en la contratación de bienes & servicios propios de la comunidad del CCJCAM.
Formación y vinculación laboral a personas de la comunidad	Proyecto Colectora Upme 06-2017 Tramo C-LL	Mejora de las competencias y conocimientos a miembros de la comunidad del área de influencia de los proyectos. Se capacito y formo a personas de la comunidad afro del CCJCAM, en el programa de linieras del GEB, brindándole las herramientas técnicas y académicas para posteriormente , vincularlas al proceso de construcción de líneas de transmisión eléctrica.
Cambio en las relaciones comunitarias e institucionales	Activo en operación -UPME 04-2018 SE San Juan 220 kV y Líneas de Transmisión Asociadas	Se realizarón reuniones de socialización con autoridades locales y departamental , asi como también ambientales y personería para informar de la cesión de licencia ambiental, generalidades del proyecto y visitas de seguimientos.También se realizó socialización del PGDR.
Cambio en las prácticas culturales y manejo del entorno	Activo en operación -UPME 04-2018 SE San Juan 220 kV y Líneas de Transmisión Asociadas	Reuniones de socialización con el grupo étnico del activo- PSNSM-También se realizó socialización del PGDR y compensación forestal, lo cual genera conciencia sobre la importancia de mejorar prácticas relacionadas con el manejo del entorno.

Enlaza		
Impacto	Lugar de ocurrencia	Importancia del impacto
Cambio de la estructura de la propiedad Cambio en el precio y tenencia de la tierra	Activo en operación -UPME 04-2018 SE San Juan 220 kV y Líneas de Transmisión Asociadas	Se realizaron reuniones de socialización con propietarios para informar de la cesión de licencia ambiental, generalidades del proyecto, visitas de seguimientos y permisos de ingreso a actividades de mantenimiento y operación-También se realizó socialización del PGDR
Dinamización económica y social gracias al mejoramiento de Vías de Acceso Interno, Urbanización Villas De Calatrava Municipio de Turbaco - Bolívar	Proyecto Membrillal 110kV Urb. Villas de Calatrava, Turbaco - Bolívar	Se direcciona en el mejoramiento de la vía de acceso interna que permita a los habitantes, garantizar el ingreso de los vehículos con cierta carga pesada como es recolectar la basura, el distribuidor de bebidas gaseosas y especialmente la seguridad de sus habitantes que en épocas de invierno se someten a situaciones críticas de trasladar una urgencia en salud y el transito normal a sus viviendas.
Dinamización económica y social gracias al mejoramiento de las Vías de Acceso Terciarias a la Vereda Aguas Prietas, Municipio De Turbaco - Bolívar	Proyecto Membrillal 110kV Vereda Aguas Prietas, sector Popita	Garantizar el ingreso a sus viviendas y principalmente se les facilite trasladar a los enfermos ante una urgencia, que los estudiantes y docentes logren llegar a tiempo al centro educativo y la comunidad en general se movilice de manera rápida y segura a los municipios cercanos donde realizan sus actividades en salud, educación técnica y universitaria y comerciales
Mejoramiento Vías de Acceso Terciarias a la Vereda Polo, Santa Rosa de Lima Norte - Bolívar	Proyecto Membrillal 110kV Vereda Polo, Santa Rosa de Lima Norte - Bolívar	Mejoramiento de la vía de acceso terciaria que permita a los habitantes de vocación campesina, garantizar el ingreso a sus parcelas, principalmente transportar sus productos agrícolas por ser una vereda que se dedica a las actividades de siembra de árboles frutales dentro de los cuales se encuentra mango, guayaba dulce, guayaba agria, guanábana, papaya y cultivos de pan coger como yuca, plátano y ahuyama.
Mejora en la percepción de espacios comunicatorios gracias a la adecuación del campo deportivo - Policarpa	Proyecto Cartagena - Bolívar 220kV Barrio Policarpa, Cartagena - Bolívar	La mejora en el campo deportivo del barrio Policarpa permite a niños, niñas, adolescentes, jóvenes y adultos tener un beneficio directo en contar con un espacio recreativo para toda su población como también recibir a barrios, corregimiento y municipios a nivel local en encuentros deportivos y recreativos en general.
Aumento de la participación femenina en el mercado laboral local mediante un programa de formación en habilidades técnicas.	Proyecto Bonda Upme 10-2019 tramo 1 y tramo 2	Este impacto es clave localmente, ya que aborda la falta de acceso de las mujeres a formación técnica en el sector eléctrico. El programa fomenta la igualdad de género e impulsa la integración femenina en este sector estratégico, promoviendo su autonomía económica. A nivel local, incrementa la competitividad de las mujeres en la industria eléctrica. Nacionalmente, respalda las políticas de inclusión social y reducción de la brecha de género, alineándose con los ODS 5 y 8.
Mejora en la percepción respecto a temas socio-ambientales relacionados con los proyectos de transmisión de energía eléctrica.	Proyecto Bonda-Proyecto Bonda Upme 10- 2019 Tramo 1 y activo en operación Rio Córdoba 06-2014	Este indicador es clave para promover la conciencia ambiental y social en las comunidades afectadas, ayudándolas a comprender el impacto de los proyectos de infraestructura energética. Los talleres facilitan la integración comunitaria en la toma de decisiones y la adopción de prácticas sostenibles. Localmente, empoderan a las comunidades en la gestión ambiental, y a nivel nacional, apoyan las políticas de sostenibilidad, alineándose con los ODS 11 y 13.

Enlaza		
Impacto	Lugar de ocurrencia	Importancia del impacto
Generación de empleo y desarrollo de capacidades locales a través de proyectos sociales	Proyecto Bonda-Proyecto Bonda Upme 10- 2019 Tramo 1 y activo en operación Rio Córdoba 06-2014	La creación de empleos directos e indirectos en proyectos sociales, así como el fortalecimiento de las habilidades locales, mejora sustancialmente la calidad de vida y contribuye a la reducción de la pobreza. Este impacto es crucial para el desarrollo económico y social de la región, alineado con las políticas nacionales de inclusión, empleo y desarrollo humano.
Mejora en la percepción del entorno y seguridad de la infraestructura pública y acceso a servicios sostenibles	Proyecto Bonda-Proyecto Bonda Upme 10- 2019 Tramo 1	La instalación de luminarias fotovoltaicas y el mejoramiento de escenarios deportivos no solo optimizan los servicios públicos, sino que promueven un entorno más seguro y saludable para la comunidad. Estos proyectos contribuyen al desarrollo de infraestructuras sostenibles, alineándose con las políticas nacionales de energía limpia, sostenibilidad y bienestar comunitario.
Desarrollo de habilidades en servicios turísticos de comunidad en Camarones	Activo en operación Rico y Rima Parque Nacional Natural Los Flamencos	Se apoya y fomenta las actividades turísticas y de guianza en la comunidad de Camarones, corregimiento de Riohacha, a través de capacitaciones en avistamiento de aves, y a través del SENA mediante la certificación técnica en operación turística.
Dinamización económica gracias al desarrollo de proyectos	Activo en operación Rico y Rima Municipios de Maicao, Albania y Riohacha	Impacto positivo, aplica en lo relacionado con suministro de alimentación, servicios de transporte terrestre, alojamiento, artículos de ferretería y construcción que sean adquiridos directamente para la materialización del proyecto y de manera indirecta, para satisfacer sus necesidades básicas e individuales del personal asociado al proyecto.
Dinamización económica en el mercado laboral gracias al desarrollo de proyectos	Activo en operación Rico y Rima Municipios de Maicao, Albania y Riohacha	Impacto positivo, toda vez que el proyecto requerirá de mano de obra que, de cumplir con los perfiles y requerimientos en materia de formación y experiencia, podrá ser procedente de la región y ser vinculado laboralmente. Este impacto tiene una alta sinergia con el tema de generación de expectativas, pues fue uno de los aspectos más consultados por las comunidades durante la aplicación de lineamientos de participación.
Cambio en el valor y aprovechamiento económico de la tierra	Activo en operación Rico y Rima Municipios de Maicao, Albania y Riohacha	Impacto positivo en la etapa de desmantelamiento y abandono. Al fin del proyecto los terrenos con restricción podrán reaprovecharse. Al Definir las zonas de intervención del proyecto (privadas o étnicas) los valores de comercialización variarán de acuerdo con las restricciones para las franjas de servidumbre, esto generaría bajas en el precio de la tierra, dicha situación se acentuaría al momento de adquirir las servidumbres y poner en funcionamiento las líneas de transmisión.

Prosperidad Compartida

(GRI 203-2) Impactos económicos indirectos significativos (continuación)

TGI		
Impacto	Lugar de ocurrencia	Importancia del impacto
Reducción de pobreza Energética	Puente Nacional, Manaure, Ramiriquí, Puerto Boyacá, Paez	En 2024 se impactaron más de 1.200 personas y para 2025 se espera que sean 2.500 personas. En el caso de Biogás se impulsaron cinco (5) pilotos; cuatro (4) con familias y uno con la Institución Educativa el Prado de Puerto Boyacá. En total los beneficiarios fueron 537. Este sin duda es uno de los mayores desafíos de la política internacional para asegurar no solo una transición energética prioritaria, si no, justa.
Fortalecimiento de capacidad productiva de mujeres rurales	Tolima, Santander, Meta, Villavicencio y La Guajira	Los hogares con mayores niveles de pobreza tienen jefatura femenina. TGI en el marco de su estrategia de Puertas Abiertas y en consonancia con los ODS impulsa en cierre de brechas de género. En la ruralidad persisten desafíos para lograr equidad de género, las mujeres enfrentan carencias importantes por el bajo nivel de desarrollo de estos territorios, la dependencia económica y el desempleo.
Reducción de brechas educativas, tecnológicas y de innovación	Cesar, Cauca, Bolívar, Antioquia	La educación es sin duda una oportunidad para la movilidad social. En las zonas rurales hemos venido impulsando acciones que mejoren los espacios de aprendizaje en consonancia con el ODS No. 4 Educación de Calidad. Es por ello que desde diversos mecanismos impulsamos la formación docente, la dotación de espacios tecnológicos y de innovación en la ruralidad que permita avanzar en el cierre de brechas educativas, tecnológicas y de innovación
Fortalecimiento de la proveeduría Local	Santander, La Guajira, Restrepo, Boyacá, Tolima	Como parte de la promesa de valor de TGI de llevar progreso a los territorios, impulsamos el registro y contratación de proveedores locales. Por lo general son proveedores de los municipios donde operamos: JAC, empresas de suministros, Organismos de Socorro entre otros.

Cálidda			Contugas			Electrodunas		
Impacto	Lugar de ocurrencia	Importancia del impacto	Impacto	Lugar de ocurrencia	Importancia del impacto	Impacto	Lugar de ocurrencia	Importancia del impacto
El fortalecimiento de los comedores populares a través del programa Comedores Cálidda 2.0 ha permitido una mejora en la calidad y continuidad del servicio de alimentación, contribuyendo a la reducción de la inseguridad alimentaria, la promoción del acceso a energías sostenibles y al bienestar de las poblaciones vulnerables atendidas	El programa se desarrolla en 26 distritos de Lima y Callao	Los impactos del programa Comedores Cálidda 2.0 trascienden la mejora en la calidad de los comedores populares, ya que contribuye a la estabilidad y bienestar de quienes dependen de estos espacios. Al garantizar un servicio continuo y seguro, se promueve no solo la alimentación digna, sino también el desarrollo social y la resiliencia comunitaria, generando un cambio positivo y sostenible en la vida de muchas personas.	Ahorro en las familias al consumir gas natural, que es un combustible más barato en comparación con otros	Región Ica	Contribuye a la reducción de la pobreza y acceso a servicios básicos	Desarrollo de habilidades en pro de la inclusión	Ica	Con el taller de lengua de señas otorgado para los profesionales de la Dirección Regional de Centro de Empleo de Ica logramos mejorar los conocimientos a través de las clases realizadas por un entidad especialista en lengua de señas contratado por Electro Dunas, esto logra que sus profesionales estén calificados y certificados para atender a toda la comunidad diversa y además atendemos una necesidad que requiere la institución N/A
NA	NA	NA	Mejora de la salud al reemplazar la cocina a leña por el gas natural	Región Ica	Contribuye a la reducción de la pobreza y tener una mejor salud que facilita el desarrollo de las actividades	NA	NA	NA

Cantalloc			Conecta		
Impacto	Lugar de ocurrencia	Importancia del impacto	Impacto	Lugar de ocurrencia	Importancia del impacto
NA	NA	NA	Profesionalización de miembros de la comunidad para el desarrollo de sus actividades agrícolas	Finca Natividad, Palín, Escuintla	A través del aporte de maquinaria para labores agrícolas, se le brinda la oportunidad a los miembros de la comunidad de la profesionalización para la realización de las labores
NA	NA	NA	NA	NA	NA

(GRI 413-1) Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo

	Enlaza	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta	Grupo empresarial
Cantidad de operaciones totales de la empresa	30	24	2	4	28	2	74	164
No. total de operaciones con programas implementados de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	30	24	1	4	1	0	74	134
Porcentaje de operaciones con programas implementados de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	100%	100%	50%	100%	3,57%	0%	100%	81,71h%

	Enlaza		TGI		Cálidda		Contugas		Electrodunas		Cantalloc		Conecta		Grupo empresarial	
	No. de operaciones con las siguientes evaluaciones o actividades	Porcentaje de operaciones con evaluaciones o actividades	No. de operaciones con las siguientes evaluaciones o actividades	Porcentaje de operaciones con evaluaciones o actividades	No. de operaciones con las siguientes evaluaciones o actividades	Porcentaje de operaciones con evaluaciones o actividades	No. de operaciones con las siguientes evaluaciones o actividades	Porcentaje de operaciones con evaluaciones o actividades	No. de operaciones con las siguientes evaluaciones o actividades	Porcentaje de operaciones con evaluaciones o actividades	No. de operaciones con las siguientes evaluaciones o actividades	Porcentaje de operaciones con evaluaciones o actividades	No. de operaciones con las siguientes evaluaciones o actividades	Porcentaje de operaciones con evaluaciones o actividades	No. de operaciones con las siguientes evaluaciones o actividades	Porcentaje de operaciones con evaluaciones o actividades
Evaluaciones del impacto social, incluidas las evaluaciones del impacto de género en función de los procesos participativos	0	0%	2	8%	1	50%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	3	2%
Evaluaciones del impacto ambiental y vigilancia en curso	7	23%	0	0%	0	0%	4	100%	26	93%	0	0%	74	100%	111	68%
Divulgación pública de los resultados de las evaluaciones del impacto ambiental y social	8	27%	0%	0%	0	0%	4	100%	2	7%	0	0%	7	9%	21	13%
Programas de desarrollo comunitario locales basados en las necesidades de la comunidad local	30	100%	11	46%	1	50%	0	0%	2	7%	0	0%	3	4%	47	29%
Planes de participación de los grupos de interés en función de la determinación de los grupos de interés	20	67%	11	46%	0	0%	4	100%	0	0%	0	0%	2	3%	37	23%
Comités y procesos de consulta amplios con las comunidades locales, que incluyan a grupos vulnerables	21	70%	24	100%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	45	27%
Comités de empresa, comités de salud y seguridad en el trabajo y otros organismos de representación de los trabajadores para tratar los impactos	16	53%	2	8%	0	0%	4	100%	1	57%	0	0%	1	1%	24	15%
Procesos formales de queja y reclamación en las comunidades locales	30	100%	4	17%	0	0%	4	100%	1	14%	0	0%	2	3%	44	27%

Prosperidad Compartida

(GRI 413-2) Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales

	Enlaza	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta	Grupo empresarial
Cantidad de operaciones totales de la empresa	30	24	1	4	19	2	74	154
No. total de operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	15	3	1	4	0	0	0	23
Porcentaje de operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	50,00%	12,50%	100,00%	100,00%	0%	0,00%	0,00%	14,94%

Enlaza			
Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales			
Operación	Ubicación	Descripción de los impactos negativos significativos	Medidas implementadas para mitigar los impactos
Proyecto Sogamoso	Departamento de Santander 12 municipios, Boyaca: 4 municipios y Cundinamarca 22 municipios	Impacto por el cambio pasajístico, uso del suelo, fragmentación ecosistémica, desvalorizacién de los predios y en avifauna	Por medio de la implementación de Plan de Manejo Ambiental de seguimiento semestral por la ANLA a través de medidas compensatorias, mitigación y restauración
Proyecto Norte	Departamento Boyaca: 7 municipios y Cundinamarca 12 municipios	Impacto por el cambio pasajístico, uso del suelo, fragmentación ecosistémica, desvalorización de los predios y en avifauna	Por medio de la implementación de Plan de Manejo Ambiental de seguimiento semestral por la ANLA a través de medidas compensatorias, mitigación y restauración
Refuerzo Suroccidental a 500 kV La Virginia – Alférez y Alférez - San Marcos	Departamento: Valle del Cauca	Conflictividad social con diferentes grupos étnicos en el Valle del Cauca que reclaman procesos de consulta previa pero que no fueron certificados por MININTERIOR para dicho proceso.	ENLAZA en el marco de la debida diligencia dispuso del equipo técnico y garantizó toda la logística requerida para las visitas de DANCP
Proyecto Membrillal 110kV	Membrillal Municipios de Santa Rosa de Lima Norte, Turbaco y vereda Membrillal - Bolívar	Suspensión de actividades por bloqueos genarados por las comunidades del área de influencia con temas de contratación de mano de obra local	•Acompañamiento social y de seguridad física al contratista Proing S.A •Apertura de mesas de diálogos con entidades garantes •Reuniones con entidades garantes (alcaldía y personería de área de influencia) •Seguimiento con entidades garantes •Implementación de Plan de choque con el área de influencia del proyecto dirigido desde el área social de Enlaza – GEB en fortalecer el buen relacionamiento.



Prosperidad Compartida

(GRI 413-2) Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales (continuación)

TGI

Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales

Operación	Ubicación	Descripción de los impactos negativos significativos	Medidas implementadas para mitigar los impactos
Atención a Obras de Protección Quebrada la Sucía Miraflores	Distrito Paipa-Miraflores	1. Percepción de inseguridad de la población por el riesgo de rotura y/o explosión . 2. Generación de altas expectativas salariales y de inversión social	1. Socialización de riesgos y medidas de protección con las comunidades. 2. Acompañamiento de las autoridades para lograr acuerdos
Atención a Fuga de gas vereda El Diamante del municipio de Briceño	Distrito Cogua	Generación de temor de la población por el riesgo de rotura y/o explosión	1. Formación e información permanente a la comunidad
Riesgo de rotura de Tubería por Creciente de Quebrada Estaqueca	Distrito Villavicencio	1. Percepción de inseguridad de la población por el riesgo de rotura y/o explosión. 2. Altas expectativas por reconocimiento de daños a los propietarios	1. informacion comunitaria permanente 2. Gestión con autoridades para concertar valores ajustados como reconocimiento de daños.

Cálidda

Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales

Operación	Ubicación	Descripción de los impactos negativos significativos	Medidas implementadas para mitigar los impactos
Todas	Lima y Callao	Como impacto negativo potencial, se puede considerar la rotura y/o afectación al sistema de distribución, resultado de una fuga. El proceso de emergencias no genera fugas, de hecho, las causas provienen principalmente de terceros, por lo que nuestro proceso tiene un impacto positivo de controlarlas en el menor tiempo posible en caso de que lleguen a suceder.	Se cuenta con un plan de prevención de daños y con el equipo de atención de emergencias

Contugas

Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales

Operación	Ubicación	Descripción de los impactos negativos significativos	Medidas implementadas para mitigar los impactos
Ica, Chincha, Pisco y Nasca	Región Ica	Afectaciones por construcción de redes: Se han identificado molestias en la comunidad debido a las obras de construcción, especialmente por la interferencia en la movilidad y el acceso a viviendas y comercios, presencia de desmontes.	Procemiento de Atención de observaciones sociales para atender las quejas por las molestias por construcción de redes, seguimiento permanente a los contratistas de obras.
Ica, Chincha, Pisco y Nasca	Región Ica	Impactos por roturas o fugas en la red de gas: En algunos casos, la comunidad ha expresado preocupaciones sobre las afectaciones causadas por fugas o roturas en la red de gas. Estas situaciones han generado inquietud en términos de seguridad y han llevado a interrupciones temporales del servicio que impactan las actividades cotidianas.	Se realiza un trabajo permanente de diusión de los temas preventivos, así como también se cuenta con los planes de contigencia y seguridad.
Ica, Chincha, Pisco y Nasca	Región Ica	Percepción de falta de inversión social en comunidades intervenidas: Algunas comunidades han manifestado expectativas sobre un mayor acompañamiento social en los territorios donde se desarrollan proyectos de infraestructura.	Se han recogido inquietudes sobre la necesidad de iniciativas complementarias que fortalezcan el vínculo con la empresa y contribuyan al bienestar local

Electrodunas

Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales

Operación	Ubicación	Descripción de los impactos negativos significativos	Medidas implementadas para mitigar los impactos
ND	ND	ND	ND

Cantalloc

Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales

Operación	Ubicación	Descripción de los impactos negativos significativos	Medidas implementadas para mitigar los impactos
NA			

Conecta

Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales

Operación	Ubicación	Descripción de los impactos negativos significativos	Medidas implementadas para mitigar los impactos
NA			

► Notas aclaratorias

ND corresponde a información no disponible al momento del reporte. ElectroDunas, Cantalloc y Conecta están en proceso de identificación y evaluación de impactos negativos en comunidades locales. Se espera que está información sea divulgada en próximos reportes.

Prosperidad Compartida

GEB-60 Programas de relacionamiento con grupos de interés locales

	Enlaza		TGI		Cálidda		Contugas	
	Número total	Descripción	Número total	Descripción	Número total	Descripción	Número total	Descripción
Evaluaciones de impacto de las partes interesadas locales o de la comunidad	23	En las Regionales Centro, Suroccidente y Norte, se llevaron a cabo evaluaciones de impacto con las partes interesadas de forma semestral para los proyectos en construcción y anualmente para los activos en operación. Estas evaluaciones permiten determinar si las acciones implementadas tienen efectos de mitigación, compensación o restauración.	1	En TGI nos interesa conocer el impacto de nuestra inversión; como con nuestros aportes voluntarias trasformamos vidas, es por ello que en 2024 avanzamos en el diseño de un conjunto de indicadores de impacto para las tres líneas estratégicas de nuestro Plan de Gestión Social	795	Cada proyecto constructivo, para poder iniciar, necesita un check list ambiental, documento que identifica los posibles impactos en la comunidad durante el proceso constructivo y plantea los mecanismos de mitigación de los mismos.	0	No se han realizado evaluaciones de impacto

	Electrodunas		Cantalloc		Conecta		Grupo empresarial	
	Número total	Descripción	Número total	Descripción	Número total	Descripción	Número total	Descripción
Evaluaciones de impacto de las partes interesadas locales o de la comunidad	1	Realizamos el ejercicio multistakeholder, basado en taller de identificación y evaluación de riesgos e Impactos ESG donde participan los grupos de interés externos	NA	NA	0	NA	ND	ND

	Enlaza		TGI		Cálidda	
	Número total	Descripción	Número total	Descripción	Número total	Descripción
Canales de comunicación claros para que las partes interesadas locales se comuniquen con la empresa	216	En las Regionales Centro, Suroccidente y Norte, se implementan diversos canales de comunicación (buzones, puntos de atención, correos electrónicos, teléfono, WhatsApp, redes sociales y la presencia permanente de Gestores Sociales) para gestionar las inquietudes de la comunidad. Estos canales fueron divulgados adecuadamente para asegurar que la comunidad estuviera informada y pudiera expresar sus preocupaciones.	3 canales de comunicación; Correo para PQRS, Canal Ético y Sumemos	En TGI contamos con un sistema de recepción y seguimiento de PQRS, con un correo exclusivo para recibir y atender las comunicaciones de las comunidades y de otros grupos de interés.	5	-Se cuenta con un número de atencion al cliente. (6149000) -Se cuenta con centros de atención. (6) -Se cuenta con un número de emergencias. (1808) -Hay un numero automatizado de Whatsap para reclamos (981444 555) -Cada relacionista comunitario distribuye un número de contacto durante su proceso de comunicación de obras.

	Contugas		Electrodunas		Cantalloc		Conecta		Grupo empresarial	
	Número total	Descripción	Número total	Descripción	Número total	Descripción	Número total	Descripción	Número total	Descripción
Canales de comunicación claros para que las partes interesadas locales se comuniquen con la empresa	4	Disponemos de 4 canales de atención que nos facilitan comunicar información sobre nuestros servicios y ofrecer soporte para resolver consultas o problemas de nuestros clientes y la comunidad de manera efectiva: Centros de Atención al Cliente Página Web Redes Sociales Canal Ético Estos canales nos permiten garantizar una comunicación fluida y resolver inquietudes de forma eficiente.	2	contamos con correo y canal ético	NA	NA	1	Mecanismo de Quejas, que se encuentra implementado en las comunidades del área de influencia directa de los proyectos que la compañía desarrolla.	ND	ND

Grupo Energía Bogotá

Prosperidad Compartida

GEB-60 Programas de relacionamiento con grupos de interés locales (continuación)

	Enlaza		TGI		Cálidda		Contugas	
	Número total	Descripción	Número total	Descripción	Número total	Descripción	Número total	Descripción
Actividades de desarrollo de capacidades para las partes interesadas locales para garantizar que puedan comunicarse con la empresa	911	Regional Centro: Se realizaron 629 actividades con alcaldías, JAC y personerías, cumpliendo con fichas de capacitación específicas (2 estudios de EIA). Regional Norte: En 2024, se aseguró que todas las comunidades del AID tuvieran acceso a los canales de atención de la empresa, facilitando la comunicación directa. Además, se implementaron actividades de desarrollo de capacidades para promover el uso efectivo de estos canales y garantizar un flujo de información transparente y oportuno.	370 talleres desarrollados. Talleres de DDHH y temas de género: 116 Talleres en gestión de riesgo: 254	Como parte de las acciones de la línea energía para Aprender TGI impulsa el desarrollo de espacios formativos con comunidad y en particular con niños, niñas y jóvenes. Los procesos formativos se centran en promover y fortalecer las políticas de TGI en relación con Diversidad, inclusión, equidad, DDHH y participación ciudadana.	504	Como parte de las actividades programadas previo al inicio de cada proyecto, se gestionan charlas informativas a la población, donde se brinda detalles acerca del proceso constructivo, y las medidas de mitigación de impactos, medidas de seguridad y número de emergencia, así como los contactos para cualquier coordinación referida al proyecto y/o absolver preocupaciones emergentes.	29	No se han realizado evaluaciones de impacto

	Electrodunas		Cantalloc		Conecta		Grupo empresarial	
	Número total	Descripción	Número total	Descripción	Número total	Descripción	Número total	Descripción
Actividades de desarrollo de capacidades para las partes interesadas locales para garantizar que puedan comunicarse con la empresa	1	Realizamos ejercicios de materialidad para conocer los temas relevantes y necesidades de los GI	NA	NA	NA	NA	ND	ND

	Enlaza		TGI		Cálidda		Contugas	
	Número total	Descripción	Número total	Descripción	Número total	Descripción	Número total	Descripción
Encuestas/revisiones periódicas de las percepciones de las partes interesadas locales sobre la estrategia de participación	1780	En la Regional Centro, se realizaron 123 encuestas en espacios participativos. En Suroccidente, se evaluó la satisfacción de autoridades sobre el proyecto Heliconia-La Virginia. En Norte, se dieron seguimientos a los PAC durante 12 meses, con visitas de ANLA y UPME, y un seguimiento semestral a los acuerdos de consulta previa con la DANCP. También se hicieron seguimientos a los PAC de los proyectos Bel Bonda y Colectora C-LL, incluyendo visitas y entrega de informes de interventoría.	120 encuestas de satisfacción por el desarrollo de 9 proyectos de inversión social que finalizaron en 2024	Como parte del Instructivo de Inversión Social diseñado por TGI, una vez finalizado un proceso de inversión, éste se cierra con un proceso de indagación a los participantes. en 2024 desarrollamos 120 encuestas a comunidad y alcaldías.	129	El 2024 se realizaron encuestas de satisfaccion a dirigentes de comunidades donde se realizaron proyectos constructivos del sistema de distribucion. alcanzando el 48.7 % de comunidades intervenidas.	1	Los monitores del PMVC resolvieron una encuesta de percepción, que nos ha permitido Identificar necesidades y prioridades de los monitores con la finalidad de mejorar la calidad de los servicios que brindamos

	Electrodunas		Cantalloc		Conecta		Grupo empresarial	
	Número total	Descripción	Número total	Descripción	Número total	Descripción	Número total	Descripción
Encuestas/revisiones periódicas de las percepciones de las partes interesadas locales sobre la estrategia de participación	30	Se hace el jercicio por muestreo	NA	NA	0	Durante el año 2024 se realizaron 79 encuestas de participación pública	ND	ND

Prosperidad Compartida

GEB-60 Programas de relacionamiento con grupos de interés locales (continuación)

	Enlaza		TGI		Cálidda		Contugas	
	Número total	Descripción	Número total	Descripción	Número total	Descripción	Número total	Descripción
Reuniones con partes interesadas locales para identificar preocupaciones emergentes	11480	En la Regional Centro, se abordan inquietudes comunitarias mediante reuniones según el PMA. En Suroccidente, se incluyen audiencias públicas, actividades arqueológicas, inversión social y reasentamiento. En Norte, se realizan reuniones con partes interesadas locales para identificar preocupaciones emergentes, y se sigue el EIA del proyecto UPME 10 - 2019, Tramo 2. Además, se gestionan manuales interculturales y emergencias en activos como Colectora-C-LL, Membrillal y Rico y Rima.	461 reuniones con comunidad	Los procesos de acercamiento con las comunidad se desarrollan a través de reuniones con JAC o Asambleas comunitarias, así como acciones de voluntariado y filantropía.	504	Las charlas informativas con población previas al inicio de obras buscan tambien identificar y absolver cualquier duda referia al proyecto o al sistema de distribución.	21	Se han llevado a cabo reuniones con el propósito de informar y divulgar de manera oportuna a la comunidad sobre los aspectos más relevantes de las obras que realiza Contugas, con el fin de llevar beneficios a la región Ica. Además, estas reuniones buscan promover una cultura de difusión preventiva entre los diversos grupos de interés de la empresa y difundir los resultados de los monitoreos ambientales y biológicos.

	Electrodunas		Cantalloc		Conecta		Grupo empresarial	
	Número total	Descripción	Número total	Descripción	Número total	Descripción	Número total	Descripción
Reuniones con partes interesadas locales para identificar preocupaciones emergentes	2	Relizamos ejercicios de materialidad para conocer los temas relevantes y necesidades de los GI	NA	NA	NA	NA	ND	ND

	Enlaza		TGI		Cálidda		Contugas	
	Número total	Descripción	Número total	Descripción	Número total	Descripción	Número total	Descripción
PQRS (Peticiones, quejas, reclamaciones y sugerencias) recibidas	467	Se recibieron por los diferentes medios establecidos por la empresa	92	El Porcentaje de respuesta efectiva de TGI fue de 90%.	363.794	Al ser un servicio público, el canal de pqrs es de respuesta obligatoria y en plazo interno de 10 dias. Peticiones frecuentes como inspecciones de consumos y lecturas; actualizacion de datos; Corte y reconexion, revisiones quinquenales, temas de contratos de suministro, errores de facturación, entre otros.	65	Se trata de quejas sociales por afectación en la construcción de redes

	Electrodunas		Cantalloc		Conecta		Grupo empresarial	
	Número total	Descripción	Número total	Descripción	Número total	Descripción	Número total	Descripción
PQRS (Peticiones, quejas, reclamaciones y sugerencias) recibidas	2	Relizamos ejercicios de materialidad para conocer los temas relevantes y necesidades de los GI	NA	NA	NA	NA	ND	ND

Grupo Energía Bogotá

Prosperidad Compartida

GEB-60 Programas de relacionamiento con grupos de interés locales (continuación)

	Enlaza		TGI		Cálidda		Contugas	
	Número total	Descripción	Número total	Descripción	Número total	Descripción	Número total	Descripción
PQRS resueltas	467	Todas las PQRS fueron resueltas	92	NA	356.965	El 98% de los PQRS recibidos en el 2024 fueron atendidos dentro del plazo interno de 10 días.	65	Atendidas por los relacionaistas comunitarios del contratista de obras

	Electrodunas		Cantalloc		Conecta		Grupo empresarial	
	Número total	Descripción	Número total	Descripción	Número total	Descripción	Número total	Descripción
PQRS resueltas	2649	Cantidad de reclamos de clientes resueltos	NA	NA	13	Se atendieron y resolvieron las 13 comunicaciones recibidas durante el año 2024	ND	ND

	Enlaza		TGI		Cálidda		Contugas	
	Número total	Descripción	Número total	Descripción	Número total	Descripción	Número total	Descripción
PQRS sin resolver	1	Petición sin resolver en la Regional Norte	0	Todas las PQRS se responden.	6.829	El 2% de los reclamos no pudieron ser atendidos dentro del plazo, sin embargo continuan su proceso hasta ser resueltos.	0	Todas fueron atendidas

	Electrodunas		Cantalloc		Conecta		Grupo empresarial	
	Número total	Descripción	Número total	Descripción	Número total	Descripción	Número total	Descripción
PQRS sin resolver	254	Cantidad de reclamos pendientes	NA	NA	0	NA	ND	ND

Prosperidad Compartida

GEB-61 Fortalecimiento Institucional

	Enlaza	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Catalloc	Conecta
No. de actividades de fortalecimiento institucional realizadas	143	40	14	6	6	NA	1
Principales actividades de fortalecimiento institucional realizadas	Regional Centro: Formulación de proyectos con Cocrea y Obras por Impuestos, así como la formulación de presupuestos para proyectos de desarrollo comunitario. Regional Suroccidente: Dos talleres virtuales sobre "Armonía con la Servidumbre de Energía Eléctrica" en Circasia-Filandia (Quindío) y Pereira-Dosquebradas-Santa Rosa de Cabal (Risaralda).	Acciones de fortalecimiento para la priorización diseño y ejecución de iniciativas sociales que estén alineadas con los planes de desarrollo local.	Ferias y talleres educativos con metodología de gamificación, en colaboración con municipalidades, donde se educa a población y grupos de interés acerca de los beneficios y seguridad del gas natural. Igualmente, se realizaron webinars para amplificar el alcance de la información a vecinos de municipalidades colaboradoras.	Se realizaron charlas de sensibilización y comunicación con las autoridades del área de influencia directa de nuestras operaciones con el objetivo de fortalecer la relación con un grupo de interés prioritario para la gestión empresarial. Estas actividades contribuyen a la continuidad del negocio, al mantener un vínculo permanente, fluido y transparente con las autoridades, lo cual es clave para evitar daños a nuestra infraestructura y minimizar riesgos.	Taller certificado gratuito de Lengua de Señas para la Dirección regional del Centro del Empleo	NA	Límite 500 caracteres con espacios
Principales actores involucrados	Regional Centro: Admistraciones municipales, juntas de acción comunal e instituciones educativas Regional Suroccidente: Dirigido autoridades de planeación municipal, inspecciones de policia y personerías, del activo en operación Aremenia.	En este proceso se han vinculado los secretarios de planeación, así como los secretarios de educación y de cultura de los municipios y sus equipos de trabajo. Formulación de proyectos educativos de obras por impuestos donde TGI se vincule como aportante.	Gobiernos locales, Bomberos, colegios	Funcionarios publicos de las siguientes municipalidades: 1. Chincha Alta 2. Pueblo Nuevo 3. Los Aquijes 4. Ica 5. Subtanjalla 6. San Andrés	Colaboradores de la dirección regional del centro del empleo	NA	Identificación y manejo de expectativas, apoyo en la elaboración de solicitudes a la municipalidad, MICIVI, MEM e INDE, apoyo en la gestión de reuniones con las contrapartes, acompañamiento en visitas de campo, y seguimiento en las gestiones.
Impacto positivo alcanzado	Regional Centro: Se ha dejado capacidad instalada en los territorios para la formulación de proyectos en las zonas de influencia de los proyectos y activos en operación. Regional Suroccidente: Sensibilización sobre la importancia de la otorgación de licencias de construcción en áreas de servidumbre, las acciones a seguir en caso de restitución de la misma y aspectos de convivencia con la infraestructura.	La estrategia está en diversos momentos de desarrollo, para los municipios que han avanzado en los mecanismos de beneficios tributarios como Obras por Impuestos y Cocrea sin duda han aumentado la capacidad técnica de sus equipos y su capacidad de gestión de recursos y aliados.	Fortalecimiento del conocimiento sobre los beneficios del gas natural en más de 1100 personas a través de ferias y talleres presenciales y en más de 68,500 personas a través decontenidos digitales, asegurando la promoción del consumo y las prácticas seguras relacionadas con esta fuente de energía.	Se ha logrado un incremento del uso de herramientas de comunicación para la atención de emergencias, que ha permitido mejorar la respuesta ante posibles incidentes durante las obras de construcción. Esta mejora en la comunicación ha sido crucial para prevenir emergencias y garantizar la continuidad de nuestro servicio. Se ha intensificado la difusión de información acerca de la ubicación de nuestras redes y los cuidados necesarios al realizar excavaciones, entre los responsables de las obras.	Nuestro objetivo fue empoderar a los empleados de la Dirección Regional del Centro de Empleo, proporcionándoles habilidades necesarias para apoyar a una comunidad diversa. Como Electro Dunas estamos interesados en contratar a más personas con discapacidad, y consideramos que esta formación es una estrategia clave para crear un entorno laboral más accesible y acogedor.	NA	El fortalecimiento institucional y la colaboración con San Isidro Buena Vista han empoderado a los líderes comunitarios y aumentado las capacidades técnicas y administrativas. La pavimentación de 12 kilómetros y la electrificación rural, están en proceso de aprobación, mejorando la infraestructura y calidad de vida en Buena Vista.

Prosperidad Compartida

GEB-62 Gestión de reasentamientos y servidumbres

	Enlaza		TGI		Cálidda	
	Total	Descripción	Total	Descripción	Total	Descripción
Número de personas física y económicamente reasentadas	155	El reasentamiento se realiza por hogar identificado en los predios con viviendas, por proyecto este dato se obtiene de sumar lo siguiente: Chivor 9 personas (3 hogares), Sogamoso 51 personas (17 hogares), Colectora 92 personas de comunidades étnicas (23 hogares), activo en operación de Jamondino Mocoa 3 personas (1 hogar)	0	NA	0	Se trabaja en vias públicas por lo que no se realizan reasentamientos de población.
Número de personas compensadas por reasentamiento	44	17 en el proyecto Sogamoso, 3 en el proyecto Chivor, 23 en el proyecto Colectora y 1 en activo en operación Jamondino Mocoa	0	NA	0	Se trabaja en vias públicas por lo que no se realizan reasentamientos de población.
Número de servidumbres forzosas	101	La valoración de la servidumbre se enmarca en lo proferido en la Resolución 1092 de 2022 “Por medio de la cual se fijan normas, métodos, parámetros, criterios y procedimientos para la elaboración de avalúos de servidumbres legales y afectaciones transitorias en desarrollo de actividades, obras o proyectos declarados por el legislador como de utilidad pública e interés social.” emitida por el Instituto Geográfico Agustín Codazzi. Como marco general, la servidumbre genera limitación al dominio, pero no la pérdida de este, por lo tanto, la indemnización debe enfocarse en cuantificar la limitación que se genera, expresada en porcentaje, a partir de los valores comerciales de terreno, coberturas, cultivos y construcciones que se vean intervenidos, en función de los tres factores denominados Trazado, área y Uso, descritos a continuación: Factor Trazado (FT): Mide la afectación en términos de la ubicación de la infraestructura sobre el predio, en este factor se evalúan los cruces de la infraestructura por el predio, y se determinan de la siguiente forma: Afectación Baja: Se presenta cuando no quedan áreas entre el límite de la servidumbre y el lindero del predio. Afectación Media: Se determina cuando entre uno de los límites de la franja de servidumbre y el lindero del predio queda un área de terreno menor o igual al 25% del área total del predio. Afectación Alta: Se determina cuando entre uno de los límites de la franja de servidumbre y el lindero del predio queda un área de terreno entre el 26% y el 50% del área total del predio. Afectación Muy Alta: Se determina cuando la franja de servidumbre pase por la entrada principal del predio o cuando por alguna razón limite el acceso a este. Factor área (FA): Corresponde a la relación porcentual existente entre el área de la franja de servidumbre sobre el área total del predio sirviente, se determinan de la siguiente forma: Afectación Baja: se presenta cuando la relación es menor o igual al 12,5%. Afectación Media: se presenta cuando la relación es mayor al 12,6% y menor o igual al 25% Afectación Alta: se presenta cuando la relación es mayor al 25% y menor o igual al 55%. Afectación Muy Alta: se presenta cuando la relación es mayor al 55%. Factor Uso (FU): Se establece cuando por motivo de la constitución de la servidumbre se limita de manera parcial o total el desarrollo de la actividad que se esté realizando en la franja de terreno intervenida. Se determinan de la siguiente forma: Afectación Baja: se presenta cuando no existan restricciones para continuar con el uso que se esté dando en la franja intervenida. Afectación Media: se presenta cuando se debe modificar el uso actual de la franja intervenida por un uso diferente. Afectación Alta: se presenta cuando no se permite el desarrollo de ninguna actividad en la franja de terreno. Afectación Muy Alta: se presenta cuando no se permite el desarrollo de ninguna actividad en la franja de terreno y el uso actual coincide con el reglamentado en el POT. Parágrafo 1: En la aplicación de la fórmula solamente uno de los tres factores podrá ser determinado en condición muy alta. Valor Unidad de Área Servidumbre Aérea (VSa): es el resultado del valor de la servidumbre de acuerdo con la aplicación de la formula del cálculo de valor. Cálculo del valor: de acuerdo con los factores determinados anteriormente se presenta la siguiente fórmula: VSa = VC * (FT+FA+FU) Cuando hay limitación total, como en el caso del área donde se ubica la torre de energía, el porcentaje de indemnización corresponde al 100%, en función de la limitación generada. Es de aclarar que en los procesos judiciales de imposición de servidumbre, en los casos en que así lo solicitan los demandados o por potestad del juez, podrá ordenar la práctica de un dictamen pericial a un externo para que determine el valor de la indemnización, que, como complemento al valor de indemnización presentado por el GEB, le sirvan para la toma de decisiones, por lo cual, en algunos casos se presenta que el valor de indemnización al momento de sentencia, puede diferir del valor inicial presentado por el GEB al momento de iniciar la demanda de imposición de servidumbre”.	31	Las servidumbres forzadas se dieron respecto de predios ubicados en varias partes del país, como por ejemplo Meta, Tolima, Boyacá, Cesar y Bogotá, entre otros. El valor promedio de indemnización reconocida a favor de los demandados en las sentencias fue de $49 millones.	0	Se trabaja en vias públicas por lo que no se realizan servidumbres forzosas.
Número de personas compensadas por servidumbres forzosas	101		81	las personas compensadas incluyen tanto personas naturales como jurídicas que son propietarias de los predios por los cuales transcurre la infraestructura de TGI S.A. ESP. En algunos casos, y dado el historial jurídico de los predios, se tiene en cuenta que hay propietarios fallecidos sobre los que no se ha informado existencia de sucesión y/o partición de bienes.”	0	Se trabaja en vias públicas por lo que no se realizan servidumbres forzosas.

Prosperidad Compartida

GEB-62 Gestión de reasentamientos y servidumbres (continuación)

	Contugas		Electrodunas		Cantalloc		Conecta		Grupo empresarial
	Total	Descripción	Total	Descripción	Total	Descripción	Total	Descripción	Total
Número de personas física y económicamente reasentadas	0	No ha existido reasentamientos en el periodo del informe.	0	No aplica	0	No aplica	0	No aplica	155
Número de personas compensadas por reasentamiento	0	No ha existido reasentamientos en el periodo del informe.	0	No aplica	0	No aplica	0	No aplica	44
Número de servidumbres forzosas	0	No ha existido imposición de servidumbres forzosas en el año 2024. Todas las servidumbres han sido debidamente negociadas y pactadas con los titulares de los predios.	0	No aplica	0	No aplica	0	No aplica	132
Número de personas compensadas por servidumbres forzosas	0	Al no existir servidumbres forzosas, no ha existido compensaciones producto de las mismas.	0	No aplica	0	No aplica	0	No aplica	182

	Enlaza				TGI				Cálidda			
	Valor de las compensaciones				Valor de las compensaciones				Valor de las compensaciones			
Tipo de compensación	Moneda	Monto	Monto en M COP	Monto en M USD	Moneda	Monto	Monto en M COP	Monto en M USD	Moneda	Monto	Monto en M COP	Monto en M USD
Compensación de personas física y económicamente reasentadas	M COP	$ 5.789,58	$ 5.789,58	$ 1,42	COP	$ 122 ,22	$ 122,22	$ 0,03	NA	NA	NA	NA
Compensación de servidumbres forzosas	M COP	$ 16.566,94	$ 16.566,94	$ 4,04	COP	$ 1.522,38	$ 1.522,38	$ 0,35	NA	NA	NA	NA

	Contugas				Electrodunas				Cantalloc				Conecta				Grupo empresarial			
	Valor de las compensaciones				Valor de las compensaciones				Valor de las compensaciones				Valor de las compensaciones				Valor de las compensaciones			
Tipo de compensación	Moneda	Monto	Monto en COP	Monto en USD	Moneda	Monto	Monto en COP	Monto en USD	Moneda	Monto	Monto en COP	Monto en USD	Moneda	Monto	Monto en M COP	Monto en USD	Moneda	Monto	Monto en M COP	Monto en M USD
Compensación de personas física y económicamente reasentadas	M COP	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	M COP	$ 5.912	$ 5.912	$ 1,45
Compensación de servidumbres forzosas	M COP	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	$ -	NA	NA	NA	NA	NA	M COP	$ 18.089	$ 18.089	$ 4,42

► Notas aclaratorias

NA (No Aplica) se asigna a aquellas filiales cuya actividad no contempla la ejecución de proyectos que impliquen procesos de reasentamiento o la gestión de servidumbres forzosas.


DERECHOS
HUMANOS
Grupo
Energía
Bogotá

Grupo Energía Bogotá

Derechos Humanos

GEB-1 Evaluación de Derechos Humanos

	GEB			Enlaza			TGI		
	Número evaluada en los últimos tres años	Número evaluada donde se han identificado riesgos	Número con riesgos con medidas de mitigación implementadas	Número evaluada en los últimos tres años	Número evaluada donde se han identificado riesgos	Número con riesgos con medidas de mitigación implementadas	Número evaluada en los últimos tres años	Número evaluada donde se han identificado riesgos	Número con riesgos con medidas de mitigación implementadas
Operaciones propias	1	1	1	1	1	1	8	8	8
Contratistas y Proveedores de Nivel I	46	46	ND	ND	ND	ND	34	34	11
Empresas conjuntas (incluidas participaciones superiores al 10%)	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA

	GEB			Enlaza			TGI		
	% del total evaluado en los últimos tres años	% del total evaluado donde se han identificado riesgos	% de riesgo con medidas de mitigación implementadas	% del total evaluado en los últimos tres años	% del total evaluado donde se han identificado riesgos	% de riesgo con medidas de mitigación implementadas	% del total evaluado en los últimos tres años	% del total evaluado donde se han identificado riesgos	% de riesgo con medidas de mitigación implementadas
Operaciones propias	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Contratistas y Proveedores de Nivel I	23,0%	100,0%	ND	ND	ND	ND	100,0%	100,0%	100,0%
Empresas conjuntas (incluidas participaciones superiores al 10%)	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA

	Cálidda			Contugas		
	Número evaluada en los últimos tres años	Número evaluada donde se han identificado riesgos	Número con riesgos con medidas de mitigación implementadas	Número evaluada en los últimos tres años	Número evaluada donde se han identificado riesgos	Número con riesgos con medidas de mitigación implementadas
Operaciones propias	1	1	1	4	4	4
Contratistas y Proveedores de Nivel I	0	0	0	1	1	1
Empresas conjuntas (incluidas participaciones superiores al 10%)	NA	NA	NA	NA	NA	NA

	Cálidda			Contugas		
	% del total evaluado en los últimos tres años	% del total evaluado donde se han identificado riesgos	% de riesgo con medidas de mitigación implementadas	% del total evaluado en los últimos tres años	% del total evaluado donde se han identificado riesgos	% de riesgo con medidas de mitigación implementadas
Operaciones propias	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Contratistas y Proveedores de Nivel I	0,0%	0,0%	0,0%	25,0%	100,0%	100,0%
Empresas conjuntas (incluidas participaciones superiores al 10%)	NA	NA	NA	NA	NA	NA

Notas aclaratorias

Colombia
Enlaza - Se encuentra en la construcción e implementación de su estrategia de Derechos Humanos, en la cual se integrarán los criterios para realizar la evaluación de DDHH al interior de la empresa. Cabe destacar que, en 2022, las operaciones propias de Enlaza fueron evaluadas en el marco de la debida diligencia en DDHH realizada por el GEB, cuando Enlaza aún formaba parte del negocio antes de su separación y constitución como una nueva empresa (antes Sucursal de Transmisión).
Por este motivo, en 2024 aún no se cuenta con evaluaciones formales bajo este indicador, pero se espera que, una vez implementada la estrategia de DDHH, se estructuren los mecanismos para la identificación, evaluación y mitigación de riesgos en la organización.

TGI - Las operaciones propias hacen referencia a los municipios del área de influencia directa de los 8 centros operacionales que se evaluaron.

Perú
Cálidda - Se debe tener en cuenta que, en el Reporte 2023, Cálidda indicó que había evaluado al 50% de sus contratistas y proveedores de Nivel I. Sin embargo, se aclara que dicha evaluación correspondió a un proceso de validación de la matriz de riesgos, asociado a los impactos identificados en DDHH asociados a las actividades que las empresas contratistas realizan en campo. Por lo tanto, se corrige que la cifra correcta para los años 2023 y 2024 es 0.

Cantalloc - No cuenta con información disponible para este indicador, ya que actualmente no se ha desarrollado un proceso formal de evaluación de impactos en Derechos Humanos. No obstante, reconociendo la relevancia de este aspecto dentro del Grupo Energía Bogotá, en 2025 Cantalloc llevará a cabo su debida diligencia en Derechos Humanos. Este proceso incluirá la identificación y evaluación de los impactos en DDHH en sus operaciones y cadena de valor, considerando los contextos locales en los que opera. Para ello, se realizará una revisión documental de políticas y procedimientos internos, reuniones con grupos de interés clave, entrevistas con empleados y el desarrollo de un Plan de Acción para mitigar riesgos y cerrar brechas en DDHH.

Electrodunas - Los datos reportados por esta filial respecto al número y porcentaje de contratistas y proveedores de Nivel I evaluados en DD.HH. corresponden únicamente a 2024, ya que no se dispone de esta información para años anteriores.

Guatemala
Conecta - En el caso de CONECTA, no se cuenta con información relacionada con contratistas y proveedores de Nivel 1, ya que hasta 2023 la compañía llevó a cabo una consultoría sobre Debida Diligencia en Derechos Humanos. Como resultado de este proceso, se elaboró una matriz de evaluación de riesgos en DDHH y, con base en dicha consultoría, se diseñó el plan de acción. En 2025, el ejercicio de Debida Diligencia será reforzado para incluir a contratistas y proveedores de Nivel 1.



GEB-1 Evaluación de Derechos Humanos (Continuación)

	Electrodunas			Cantalloc			Conecta			Grupo empresarial		
	Número evaluada en los últimos tres años	Número evaluada donde se han identificado riesgos	Número con riesgos con medidas de mitigación implementadas	Número evaluada en los últimos tres años	Número evaluada donde se han identificado riesgos	Número con riesgos con medidas de mitigación implementadas	Número evaluada en los últimos tres años	Número evaluada donde se han identificado riesgos	Número con riesgos con medidas de mitigación implementadas	Número evaluada en los últimos tres años	Número evaluada donde se han identificado riesgos	Número con riesgos con medidas de mitigación implementadas
Operaciones propias	1	1	1	ND	ND	ND	1	1	1	17	17	17
Contratistas y Proveedores de Nivel I	10	0	0	ND	ND	ND	ND	ND	ND	91	81	12
Empresas conjuntas (incluidas participaciones superiores al 10%)	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA

	Electrodunas			Cantalloc			Conecta			Grupo empresarial		
	% del total evaluado en los últimos tres años	% del total evaluado donde se han identificado riesgos	% de riesgo con medidas de mitigación implementadas	% del total evaluado en los últimos tres años	% del total evaluado donde se han identificado riesgos	% de riesgo con medidas de mitigación implementadas	% del total evaluado en los últimos tres años	% del total evaluado donde se han identificado riesgos	% de riesgo con medidas de mitigación implementadas	Promedio de % del total evaluado en los últimos tres años	Promedio de % del total evaluado donde se han identificado riesgos	Promedio de % de riesgo con medidas de mitigación implementadas
Operaciones propias	100,0%	100,0%	100,0%	ND	ND	ND	100,0%	100,0%	100,0%	87,50%	87,50%	87,50%
Contratistas y Proveedores de Nivel I	3,0%	0,0%	0,0%	ND	ND	ND	ND	ND	ND	30,20%	60,0%	50,0%
Empresas conjuntas (incluidas participaciones superiores al 10%)	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA

GEB-2 Formación en Derechos Humanos

	GEB			Enlaza			TGI			Cálidda			Contugas		
	Personas capacitadas	No. de horas totales de formación	No. de horas por persona	Personas capacitadas	No. de horas totales de formación	No. de horas por persona	Personas capacitadas	No. de horas totales de formación	No. de horas por persona	Personas capacitadas	No. de horas totales de formación	No. de horas por persona	Personas capacitadas	No. de horas totales de formación	No. de horas por persona
Empleados con funciones de seguridad formados en Derechos Humanos	5	4	4	241	11	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total de empleados formados en Derechos Humanos	213	471	2	75	223	2,8	380	1140	3	417	417	1	126	252	2
Personal de seguridad contratado con terceros formado en Derechos Humanos	241	2	2	241	11	11	0	0	0	0	0	0	1	2	2
Empleados de contratistas formados en Derechos Humanos	48	4	4	0	0	0	10	20	2	1369	314,87	0,23	6	12	2

	Electrodunas			Cantalloc			Conecta			Grupo empresarial		
	Personas capacitadas	No. de horas totales de formación	No. de horas por persona	Personas capacitadas	No. de horas totales de formación	No. de horas por persona	Personas capacitadas	No. de horas totales de formación	No. de horas por persona	Personas capacitadas	No. de horas totales de formación	No. de horas por persona
Empleados con funciones de seguridad formados en Derechos Humanos	0	0	0	0	0	0	1	1	1	247	16	16
Total de empleados formados en Derechos Humanos	100	3	0,3	0	0	0	99	99	1	1410	2605	12
Personal de seguridad contratado con terceros formado en Derechos Humanos	0	0	0	0	0	0	38	38	1	521	53	16
Empleados de contratistas formados en Derechos Humanos	10	1	0	0	0	0	10	10	1	1453	361,87	9,23

GEB-2 Formación en Derechos Humanos (continuación)

	GEB	Enlaza	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta	Grupo empresarial
No. de empleados total	416	374	424	414	126	285	550	107	2696
Porcentaje de empleados formados en Derechos Humanos	51,20%	20,05%	89,62%	100,72%	100,00%	35,09%	0,00%	92,52%	52,30%

▶ Notas aclaratorias

Perú
Caliddá - Se debe tener presente que la cifra reportada sobre el número total de empleados formados en Derechos Humanos (DDHH) para Cálidda difiere de la cifra total de empleados reportados. Esto se debe a que la cifra de capacitación incluye a los practicantes, mientras que la cifra de colaboradores no los contempla.

GEB-3 Consultas previas realizadas con la comunidad

	Enlaza				TGI			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Número total de consultas previas realizadas	139	84	18	3	139	84	18	0
Número de consultas previas por proyecto	Colectora CC (Tramo Colectora-Cuestecitas): 94 comunidades. Colectora CLL (Tramo Cuestecitas-La Loma): 9 comunidades. La Loma: 3 comunidades. Entre los dos proyectos, en total, se registraron las 139 comunidades relacionadas en el informe.	Regional Norte: Colectora CC (Tramo Colectora Cuestecitas): 82 La Loma 110 kV: 1 La Mina 115 kV: 1 Total: 84 comunidades protocolizadas.	Regional Norte: Colectora CC (Tramo Colectora Cuestecitas): 17 / Membrillal: 1 / Total: 18 comunidades protocolizadas.	1 (Proyecto Refuerzo Suroccidental a 500 kV La Virginia - Alférez) Regional Norte: Colectora CLL (Tramos Cuestecitas - La Loma: 1 Bonda Tramo II: 1.	ND	ND	ND	ND
Comunidades étnicas consultadas	ND	ND	ND	1 Resguardo Territorial Ancestral Nasa de Guadualito	ND	ND	ND	ND

▶ Notas aclaratorias

Este indicador no aplica para Electrodunas, Cantalloc, Cálidda ni Contugas, dado que en sus zonas de operación no existen comunidades nativas ni indígenas. En el caso de Conecta, tampoco se realizan consultas previas, ya que no existe una regulación estatal para su metodología. No obstante, se exige que los estudios de participación pública contextualicen el entorno, identifiquen a los actores relevantes y definan los medios de socialización a emplear.

La información histórica reportada por Enlaza corresponde a la previamente presentada bajo la Sucursal de Transmisión del GEB.



GEB-4 Mitigación y remediación en Derechos Humanos

	GEB	Enlaza	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta
Compromisos para proporcionar o colaborar en la remediación de los impactos negativos ocasionados por la Compañía, o a los que ha contribuido.	El GEB ha establecido los siguientes compromisos con la remediación de impactos en Derechos Humanos (DDHH). Es importante resaltar que en los últimos 3 años el Grupo no ha incurrido en ninguna violación de DDHH Acciones clave implementadas: • Diseño e implementación de un sistema integral de debida diligencia en DDHH, para identificar, prevenir, mitigar y rendir cuentas de impactos negativos en el GEB y sus filiales. • Mecanismos de diálogo y participación con grupos de interés y comunidades. • Inclusión del riesgo de vulneración de DDHH como riesgo estratégico en el GEB y sus filiales. • Desarrollo de manuales y guías para la identificación y monitoreo de impactos en DDHH a nivel Grupo Empresarial. • Promoción del respeto y cumplimiento de DDHH en la cadena de valor. Adicionalmente, en los casos en que el Grupo haya causado o contribuido a impactos adversos, proveerá o cooperará razonablemente en la remediación a través de mecanismos de reclamación o procesos legítimos.	Regional Centro: se garantizaron compromisos sobre el estado de las vías y el acceso a sitios de torre y plazas de tendido. Regional Suroccidente: se realizó la consulta previa con el Resguardo Nasa de Guadualito para el Proyecto Refuerzo Suroccidental a 500 kV, protocolizando compromisos el 14 de junio de 2024. Regional Norte: se adoptó un enfoque preventivo bajo la Política de Debida Diligencia en Derechos Humanos para evitar o mitigar impactos adversos, incorporando esta política en los acuerdos con aliados, proveedores y contratistas, con mecanismos de supervisión y sanción.	TGI, en cumplimiento de su deber ético y legal de respetar, promover y reparar los Derechos Humanos en todas sus actuaciones y ámbitos de relacionamiento, cuenta con una Política de Derechos Humanos. Esta política incluye, entre sus compromisos, proveer remedio efectivo en caso de que se presente un impacto sobre los Derechos Humanos, así como en situaciones donde se genere una afectación comprobada.	Cálidda cuenta con una política de DDHH que aborda el compromiso de remediación; sin embargo, aún no se dispone de un procedimiento formal al respecto.	Contugas ha establecido los siguientes compromisos con la remediación de impactos en Derechos Humanos (DDHH). Es importante resaltar que en los últimos 3 años no se ha incurrido en ninguna violación de DDHH. Acciones clave implementadas: • Diseño e implementación de un sistema integral de debida diligencia en DDHH, para identificar, prevenir, mitigar y rendir cuentas de impactos negativos. • Inclusión del riesgo de vulneración de DDHH como riesgo estratégico.	Se realizó el proceso de Debida Diligencia a finales de 2023 con el propósito de identificar los principales impactos positivos y/o negativos en materia de Derechos Humanos (DDHH). En 2024, se avanzó en la ejecución del plan de acción y se incorporó el riesgo de Derechos Humanos en la matriz de riesgos estratégicos.	ND	CONECTA mantiene un firme compromiso con la remediación de los impactos negativos en materia de Derechos Humanos. Su plan de trabajo para cerrar brechas, basado en un proceso de Debida Diligencia, involucra a diversas áreas de la empresa y se enmarca en su Política de Derechos Humanos. Además, la compañía está desarrollando un plan de remediación con mecanismos de reparación programados para 2025. Como parte de su estrategia de sostenibilidad, implementa proyectos de valor compartido en las comunidades y cuenta con experiencia en la reubicación de viviendas bajo criterios de compensación justa.
Enfoque para identificar y abordar las reclamaciones (incluidos los mecanismos de quejas y reclamación instaurados).	El GEB ha adoptado un enfoque robusto para abordar reclamaciones de DDHH mediante mecanismos accesibles, eficaces y confidenciales: • Punto de Atención al Ciudadano: atención telefónica para resolver solicitudes, trámites y reclamos de manera eficiente. • Canal Ético: administrado por un tercero especializado, permite a cualquier grupo de interés reportar posibles vulneraciones de DDHH (bajo una tipología especifica) por página web, líneas gratuitas y correo electrónico, asegurando confidencialidad y transparencia. Adicionalmente, el GEB cuenta con sedes locales, líneas de atención y un canal físico y digital para sugerencias y reclamos, así como un correo electrónico para casos específicos. Para empleados, los Comités de Convivencia Laboral investigan y tramitan quejas de acoso laboral, promoviendo un entorno respetuoso y seguro. Estos mecanismos garantizan la gestión integral de reclamaciones y reflejan el compromiso del GEB con los DDHH y la resolución ética de conflictos.	Regional Centro: se respondieron comunicaciones de comunidades y propietarios mediante visitas, recorridos y reuniones con el Ministerio Público. Regional Suroccidente: se gestionaron solicitudes y pronunciamientos, se divulgaron canales de comunicación de ENLAZA, y los gestores sociales mantuvieron contacto constante en el territorio. Regional Norte: se aplicaron enfoques de derechos y diferencial, con mecanismos para garantizar los derechos de los grupos étnicos y atención adecuada a sus necesidades, incluyendo el Canal Ético y el procedimiento de gestión de PQRs para Derechos Humanos.	Canales y mecanismos para la gestión de Derechos Humanos: Canal Ético: Línea telefónica gratuita en Colombia: 018000125470. Correo electrónico: Canaleticogeb@pwc.com. Sitio web: www.tgi.com.co, sección de ética y transparencia. Mecanismo de peticiones, quejas, reclamos y solicitudes: TGI dispone de canales para la recepción de derechos de petición de manera verbal, presencial y virtual. Comité de Ética y Cumplimiento. Comité Paritario de Salud Ocupacional. Comité de Convivencia.	Como servicio público, se cuenta con un procedimiento de quejas y reclamos que se atiende de acuerdo a ley, sin embargo este no establece aún un procedimiento para atender de forma exclusiva algun reclamo de DDHH.	La empresa cuenta con un Programa de Atención de Consultas y Reclamos de los Grupos de Interés, el cual incluye un Procedimiento de Atención y Respuesta de Observaciones Sociales. Este programa aborda reclamos en materia de Derechos Humanos a través de canales como la atención al cliente, redes sociales, relacionistas comunitarios en campo y el canal ético.	Los canales comerciales para la atención de reclamos o quejas se encuentran ubicados en los centros de atención al cliente. Además, las visitas de campo y el relacionamiento con la comunidad han permitido recoger opiniones clave, incluyendo quejas, reclamos, oportunidades y recomendaciones. En 2024, el canal ético incorporó la opción de recibir y tratar temas relacionados con Derechos Humanos.	ND	El mecanismo de quejas de Conecta aborda las inquietudes relacionadas con Derechos Humanos a través de canales accesibles como línea telefónica, formulario web y buzones de sugerencias. El personal recibe capacitación para identificar y canalizar adecuadamente las reclamaciones, las cuales son analizadas por un equipo multidisciplinario. La empresa promueve la participación comunitaria en la búsqueda de soluciones y realiza un seguimiento continuo para garantizar una resolución justa y oportuna.

GEB-4 Mitigación y remediación en Derechos Humanos (continuación)

	GEB	Enlaza	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta
Otros procesos para proporcionar o colaborar en la remediación de los impactos negativos	El GEB implementa procesos clave para remediar impactos negativos relacionados con DDHH, asegurando la reparación efectiva y el respeto a las comunidades. Entre estos procesos se destacan: -Formación integral en DDHH: inducción y capacitación para empleados, operadores sociales / ambientales y personal de seguridad (directos e indirectos) y contratistas críticos, enfocados en prevenir, mitigar y gestionar impactos negativos. -Mecanismos de reclamación: canales físicos y digitales accesibles, que aseguran una gestión transparente y confidencial de quejas y reclamos. -Espacios de diálogo: interacción con grupos de interés para atender expectativas, prevenir conflictos y colaborar en soluciones. Estos procesos refuerzan el compromiso del GEB con la remediación de impactos, promoviendo el respeto y la protección de los DDHH.	Regional Centro: Se ha acordado brindar apoyo a las comunidades mediante jornadas sociales voluntarias, mejoramiento de vías, entre otras acciones. Regional Norte: Se han realizado capacitaciones sobre el relacionamiento adecuado con los grupos de interés, contribuyendo de manera positiva a las actividades de la empresa en los territorios.	Procesos con medidas de compensación o remediación en Derechos Humanos: - Manual de Reasentamiento Involuntario y Reubicaciones: Establece las acciones necesarias para desarrollar procesos de reasentamiento involuntario y reubicaciones de personas que dependen física, económica o legalmente de los predios intervenidos, como consecuencia de la ejecución de proyectos o de la operación asociada con las actividades de TGI. - Protocolo para la Prevención del Acoso Laboral y Acoso Sexual: Define los mecanismos para prevenir conductas relacionadas con la Ley 1010 de 2006 y la Ley 1257 de 2008, con el objetivo de evitar y atender la discriminación, violencia laboral, acoso laboral en cualquiera de sus modalidades y acoso sexual.	Se han incorporado aspectos relacionados con la vulneración de Derechos Humanos (DDHH) dentro del proceso de capacitación a contratistas.	NA	Se incluyó el riesgo de Derechos Humanos en la matriz de riesgos estratégicos. En 2025, está prevista la actualización del proceso de Debida Diligencia.	ND	CONECTA implementa programas de desarrollo comunitario enfocados en infraestructura, formación y medio ambiente. Fomenta el diálogo mediante mesas de trabajo y reuniones con la comunidad, y lleva a cabo evaluaciones de impacto ambiental con participación pública. La gestión de los Derechos Humanos como riesgo estratégico se aborda a través de la Debida Diligencia y procesos de capacitación dirigidos a empleados y contratistas.
Participación de los grupos de interés en el diseño, revisión, operación y mejora de los mecanismos de quejas y reclamos	El GEB reconoce la importancia de la participación de los grupos de interés en los procesos relacionados con los mecanismos de quejas y reclamos. En este sentido, se promueven espacios de interacción que permiten recoger insumos valiosos para el fortalecimiento continuo de estos mecanismos, asegurando su accesibilidad y efectividad. De manera continua, se revisan los procesos internos para que reflejen las necesidades y expectativas de los grupos de interés, permitiendo ajustes que garanticen una gestión eficiente y transparente. Asimismo, se realizan esfuerzos por mantener un diálogo abierto y constructivo con las comunidades y demás actores, integrando sus perspectivas en la operación y mejora de los mecanismos establecidos.	Regional Centro: se han definido los lugares y cronogramas para establecer puntos de información, realizar reuniones con la comunidad y colocar carteleras que informen sobre las acciones en los territorios. Regional Norte: se organizaron espacios de participación abiertos, libres y oportunos con las comunidades para dar a conocer los canales de atención disponibles, según sus necesidades.	No se cuenta con esta participación	Cálidda no ha contado con la participación de terceros en el diseño de sus mecanismos de quejas y reclamos.	El Programa de Atención de Consultas y Reclamos de los Grupos de Interés fue creado como resultado de un proceso de consulta previo a la aprobación del Estudio de Impacto Ambiental en la Región Ica.	Como parte de la difusión y tratamiento de la información, en el taller multistakeholder se expone la información sobre el canal ético, destacando en 2024 la incorporación de los temas de Derechos Humanos.	ND	La compañía incorpora la visión de sus grupos de interés en el diseño de sus estrategias. Para ello, realizó un benchmarking con otros sectores como palma y azúcar, y revisó los enfoques con su equipo de campo para obtener retroalimentación. En 2025, implementará mecanismos adicionales para recopilar retroalimentación de las comunidades a través de talleres y reuniones comunitarias, fortaleciendo la confianza y la relación con los territorios.
Seguimiento de la eficacia de los mecanismos de quejas y reclamos (y de otros procesos de remediación)	El seguimiento de los mecanismos de quejas y reclamos en el GEB se realiza mediante indicadores de gestión PQRs (recepción, trámite, respuesta y tiempos), auditorías internas y externas, encuestas de satisfacción, mesas de diálogo, canal ético y gestión documental, garantizando procesos efectivos y mejoras continuas.	Regional Centro: se gestiona una base de datos para el control de quejas y reclamos, garantizando respuestas continuas según los actores involucrados. Regional Suroccidente: se utiliza una matriz para el seguimiento de peticiones, asegurando respuestas dentro de los plazos legales. En casos complejos, se brinda apoyo social y se coordina internamente para garantizar el cumplimiento de compromisos. Regional Norte: Se realiza monitoreo constante de situaciones relacionadas con vías de hecho y se da seguimiento a las PQRs, asegurando una atención oportuna.	Procedimiento para la atención de derechos de petición: TGI cuenta con un procedimiento para el control, recepción, identificación, asignación, atención y respuesta clara, completa y oportuna de los derechos de petición presentados. Este procedimiento busca preservar la confianza de los Grupos de Interés, implementar el diálogo inclusivo a través de buenas relaciones y canales de comunicación adecuados, y contribuir a la reputación y sostenibilidad de TGI S.A. ESP. Asimismo, permite mitigar los riesgos corporativos y legales asociados a la falta de respuesta oportuna, mediante el uso de buenas prácticas.	A la fecha, Cálidda no cuenta con un seguimiento directo para posibles reclamos relacionados con Derechos Humanos (DDHH). Sin embargo, el procedimiento de quejas y reclamos establece plazos de respuesta y atención, los cuales son auditados periódicamente.	La empresa dispone de un indicador de atención a las observaciones sociales y otros reclamos, con un plazo máximo de 30 días para su resolución.	Se realiza una revisión continua del proceso; sin embargo, no se cuenta con un seguimiento estructurado de su eficacia.	ND	Conecta monitorea continuamente la eficacia de sus procesos y de su mecanismo de quejas. Se analizan indicadores clave como el número de quejas, el tiempo de respuesta y la implementación de medidas correctivas cuando sea necesario. Toda esta información se registra en una base de datos para la generación de reportes periódicos, permitiendo identificar oportunidades de mejora y garantizar la efectividad de los mecanismos de atención y respuesta.

GEB-4 Mitigación y remediación en Derechos Humanos (continuación)

	GEB	Enlaza	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta
Procesos aplicados para mitigar los riesgos en materia de Derechos Humanos	El GEB aplica procesos clave para mitigar riesgos en Derechos Humanos (DDHH), abarcando comunidades, proveedores, contratistas y empleados: -Comunidades: los lineamientos de relacionamiento intercultural incluyen la evaluación de impactos en DDHH y medidas para gestionar consecuencias negativas en todas las etapas del proyecto. -Proveedores y contratistas: son evaluados en HSE, gestión ambiental y responsabilidad social. Según el Manual HSSE, se deben gestionar conflictos sociales y respetar DDHH Se capacitan en DDHH y DEI, y los contratos tienen cláusulas de terminación por vulneraciones. Más información: https://www.grupoenergiabogota.com/en/content/download/33835/file/Manual%20HSSE_En.pdf -Empleados: el Comité DEI supervisa planes de prevención y formación. El Comité de Convivencia Laboral gestiona quejas de acoso laboral. Más información: https://www.grupoenergiabogota.com/sostenibilidad/desempeno-social/derechos-humanos-diversidad-equidad-e-inclusion	Regional Centro: se realizan reuniones y actividades de relacionamiento continuo con los grupos de interés de las áreas de influencia, incluyendo campañas informativas, plan de medios, material pedagógico, programas de radio, recorridos y reuniones de alto nivel con actores clave como la UPME, ANLA y el Ministerio de Ambiente. Regional Suroccidente: ENLAZA atendió solicitudes del DANCP - MININTERIOR para visitas de verificación sobre la consulta previa de 25 consejos comunitarios del Valle del Cauca, apoyados por FRENACOL. Se proporcionó información técnica y se garantizaron los recursos logísticos y financieros para las actividades de debida diligencia. También se respondió a la tutela del Consejo Comunitario Alejandría Guanabal de Palmira. Regional Norte: reportados en el Informe de Sostenibilidad Anual.	En TGI se realiza seguimiento a la implementación de acciones para detener, prevenir o mitigar los riesgos e impactos en Derechos Humanos en sus operaciones. Algunas de las herramientas y procesos utilizados para este fin incluyen: -Indicadores relacionados con los Derechos Humanos. -Evaluación de desempeño de proveedores y contratistas.	Para el año 2024, Cálidda ha priorizado la capacitación de sus colaboradores, contratistas y proveedores en materia de Derechos Humanos.	Se implementó un Plan de Levantamiento de Brechas en Derechos Humanos, derivado de la Debida Diligencia en DDHH realizada en 2023. Este plan incluye 20 acciones y cuenta con la participación de 12 áreas.	Monitoreo del riesgo estratégico de vulneración de DDHH seguimiento bimestral de la Junta Directiva Formación en DDHH y DEI a empleados y contratistas críticos, fomentando prácticas alineadas con estándares internacionales. Canales de reclamación: mecanismos accesibles y confidenciales para reportar posibles vulneraciones de DD.HH Cláusulas contractuales: permiten la terminación de contratos ante cualquier vulneración comprobada de DDHH. Campañas de sensibilización.	ND	La mitigación de riesgos en Derechos Humanos se aborda mediante diversas acciones, incluyendo un plan de reducción de brechas, una política de Derechos Humanos, una matriz de riesgos en DDHH, capacitaciones dirigidas a contratistas y colaboradores, un mecanismo de quejas y un sistema de gestión de riesgos sociales. Además, la empresa incorpora cláusulas de Derechos Humanos en los contratos con proveedores y contratistas. Estas acciones permiten identificar, prevenir y mitigar los impactos en Derechos Humanos a lo largo de sus operaciones.
Número de sitios de operación con planes de mitigación	1	Regional Centro: 2 proyectos y 3 activos. Regional Suroccidente: 4 proyectos y 6 activos Regional Norte: 5 Proyectos y 10 activos.	TGI cuenta con 8 sitios que tienen planes de mitigación implementados.	1	4	1	ND	1



GEB-4 Mitigación y remediación en Derechos Humanos (continuación)

	GEB	Enlaza	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta
Tipo de acciones de mitigación tomadas	Principales medidas de mitigación adoptadas en materia de Derechos Humanos (DDHH): monitoreo del riesgo estratégico de vulneración de DDHH: seguimiento bimestral de la Junta Directiva. Formación en DDHH y DEI: inducción y capacitación a empleados y contratistas críticos, fomentando prácticas alineadas con estándares internacionales. Lineamientos de relacionamiento intercultural con comunidades: orientados a prevenir conflictos y garantizar el respeto a los DDHH en todas las etapas del proyecto. Prevención de discriminación: herramientas y procesos diseñados para evitar acciones discriminatorias en la selección de talento. Monitoreo de PQRs y denuncias: seguimiento periódico para garantizar una gestión efectiva y transparente. Canales de reclamación: mecanismos accesibles y confidenciales para reportar posibles vulneraciones de DDHH. Cláusulas contractuales: permiten la terminación de contratos ante cualquier vulneración comprobada de DDHH Campañas de sensibilización.	Regional Centro: cumplimiento de los planes de manejo ambiental en lo que se refiere a las fichas de educacion, comunicación y relacionamiento. Regionales Suroccidente y Norte: no presentaron casos.	Manual de Contratación y Control de Ejecución: Para toda contratación con la empresa, las personas naturales o jurídicas deben adjuntar, si aplica, su Política de Derechos Humanos y Sostenibilidad. Código de Ética y Conducta para Proveedores y Contratistas: los proveedores y contratistas deben asegurar el respeto y promoción de los Derechos Humanos, la protección del medio ambiente y la implementación de prácticas que promuevan relaciones laborales justas y equitativas. Código de Ética y Conducta para Colaboradores: todos los colaboradores de TGI deben actuar con responsabilidad social y respeto por los Derechos Humanos, garantizando un ambiente laboral digno, respetuoso e íntegro, con condiciones laborales adecuadas y rechazando cualquier forma de trabajo infantil, involuntario o forzado.	Cálidda cuenta con un seguimiento continuo a su matriz de riesgos, en la cual uno de los riesgos identificados está asociado a Derechos Humanos (DDHH). Cada brecha o acción identificada cuenta con medidas de mitigación específicas para prevenir o responder ante posibles casos de vulneración de DDHH.	Entre las 20 acciones desarrolladas en el plan de levantamiento de brechas, se destacan las siguientes: Área de Abastecimiento: i. Eliminar el término “proteger” de la cláusula 19 de los contratos y órdenes de compra, reemplazándolo por “respetar”. ii. Actualizar el clausulado de Derechos Humanos en las minutas según recomendaciones, incluyendo referencias a documentos como la Política DEI, el Protocolo de Hostigamiento Sexual y el Código de Ética para proveedores y contratistas. Área de Gestión del Talento Humano: i. Erradicar las prácticas de visitas domiciliarias en los procesos de selección. ii. Incorporar de manera explícita en los procedimientos de selección el principio de no reproducción de sesgos. iii. Participar en el diseño de un Protocolo de Atención Especial para colaboradores o clientes en las categorías de personas con discapacidad visual, auditiva y adultos mayores.	Principales medidas de mitigación adoptadas en materia de Derechos Humanos (DDHH): Monitoreo del riesgo estratégico de vulneración de DD.HH Formación en DDHH y DEI Canales de reclamación: mecanismos accesibles y confidenciales para reportar posibles vulneraciones de DDHH Cláusulas contractuales: permiten la terminación de contratos ante cualquier vulneración comprobada de DDHH Campañas de sensibilización.	ND	La mitigación de riesgos en Derechos Humanos se aborda mediante diversas acciones, incluyendo un plan de reducción de brechas, una política de Derechos Humanos, una matriz de riesgos en DDHH, capacitaciones dirigidas a contratistas y colaboradores, un mecanismo de quejas y un sistema de gestión de riesgos sociales. Además, la empresa incorpora cláusulas de Derechos Humanos en los contratos con proveedores y contratistas. Estas acciones permiten identificar, prevenir y mitigar los impactos en Derechos Humanos a lo largo de sus operaciones.

▶ Notas aclaratorias

Perú
No se cuenta con información específica para Cantalloc, ya que actualmente la filial no ha desarrollado un proceso formal de Debida Diligencia en DDHH. Sin embargo, entendiendo la importancia de este tema dentro del Grupo Energía Bogotá y la alineación de sus filiales frente a la Estrategia de DDHH Corporativa, en 2025 Cantalloc llevará a cabo su debida diligencia en Derechos Humanos. Este proceso incluirá una revisión documental de su cadena de valor, entrevistas con empleados y grupos de interés, así como el desarrollo de un plan de acción para cerrar brechas y fortalecer controles en DDHH. Con estas acciones, Cantalloc avanzará en la identificación y gestión de riesgos en Derechos Humanos, alineándose con los estándares y compromisos del Grupo.

Grupo Energía Bogotá

Derechos Humanos

406-1 Casos de discriminación, acoso laboral y/o sexual reportados

	GEB				Enlaza				TGI				Cálidda				Contugas			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Número total de casos de discriminación, acoso laboral y/o sexual reportados	2	3	5	10	0	0	0	0	4	4	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Número de casos de discriminación, acoso laboral y/o sexual reportados por mujeres	2	1	3	7	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Número de casos de discriminación, acoso laboral y/o sexual reportados por hombres	0	1	2	3	0	0	0	0	2	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Número de casos reportados con planes de acción implementados o en curso	0	0	2	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Número de casos reportados e investigados que no requieren planes de acción	0	0	2	5	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0

	Electrodunas				Cantalloc				Conecta				Grupo empresarial			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Número total de casos de discriminación, acoso laboral y/o sexual reportados	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	7	5	11
Número de casos de discriminación, acoso laboral y/o sexual reportados por mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	3	3	7
Número de casos de discriminación, acoso laboral y/o sexual reportados por hombres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	3	2	4
Número de casos reportados con planes de acción implementados o en curso	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	4
Número de casos reportados e investigados que no requieren planes de acción	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	6

▶ Tipo de acciones correctivas emprendidas por casos de discriminación, acoso laboral y/o sexual

GEB
Respecto a los casos reportados ante el Comité de Convivencia (CCL):
* 3 de los casos fueron reportados de forma anónima, por lo cual se hizo la investigación en el marco de las funciones preventivas del CCL, generando recomendaciones a los líderes de área.
* 1 caso no tuvo ánimo conciliatorio entre las partes, por lo cual se cierra sin plan de acción.
* 1 caso fue retirado voluntariamente por el denunciante, por lo cual fue cerrado sin generar plan de acción.

Respecto a los casos reportados ante el Canal Ético:
* 2 casos fueron trasladados al Comité de Convivencia y fueron cerrados en el Canal Ético una vez dicha instancia informó de los cierres. Esto fue informado a los denunciantes.
* 1 caso fue trasladado a contratista. Se hace seguimiento a las acciones tomadas por dicho tercero.
* 4 casos están en proceso de investigación.

TGI
En 2024 se presentó ante el Comité de Convivencia una queja por presunto acoso laboral. Tras el proceso llevado a cabo por el Comité de Convivencia, se definió que el caso presentado en 2024 no constituía conductas definidas como acoso laboral, por lo que se cerró el caso. Nho obstante, se realizaron recomendaciones en procura de un mejor ambiente laboral para todos. De otra parte, ningún caso estuvo asociado a acoso sexual.

Grupo Energía Bogotá

Derechos Humanos

GEB-5 PQRS relacionadas con Derechos Humanos

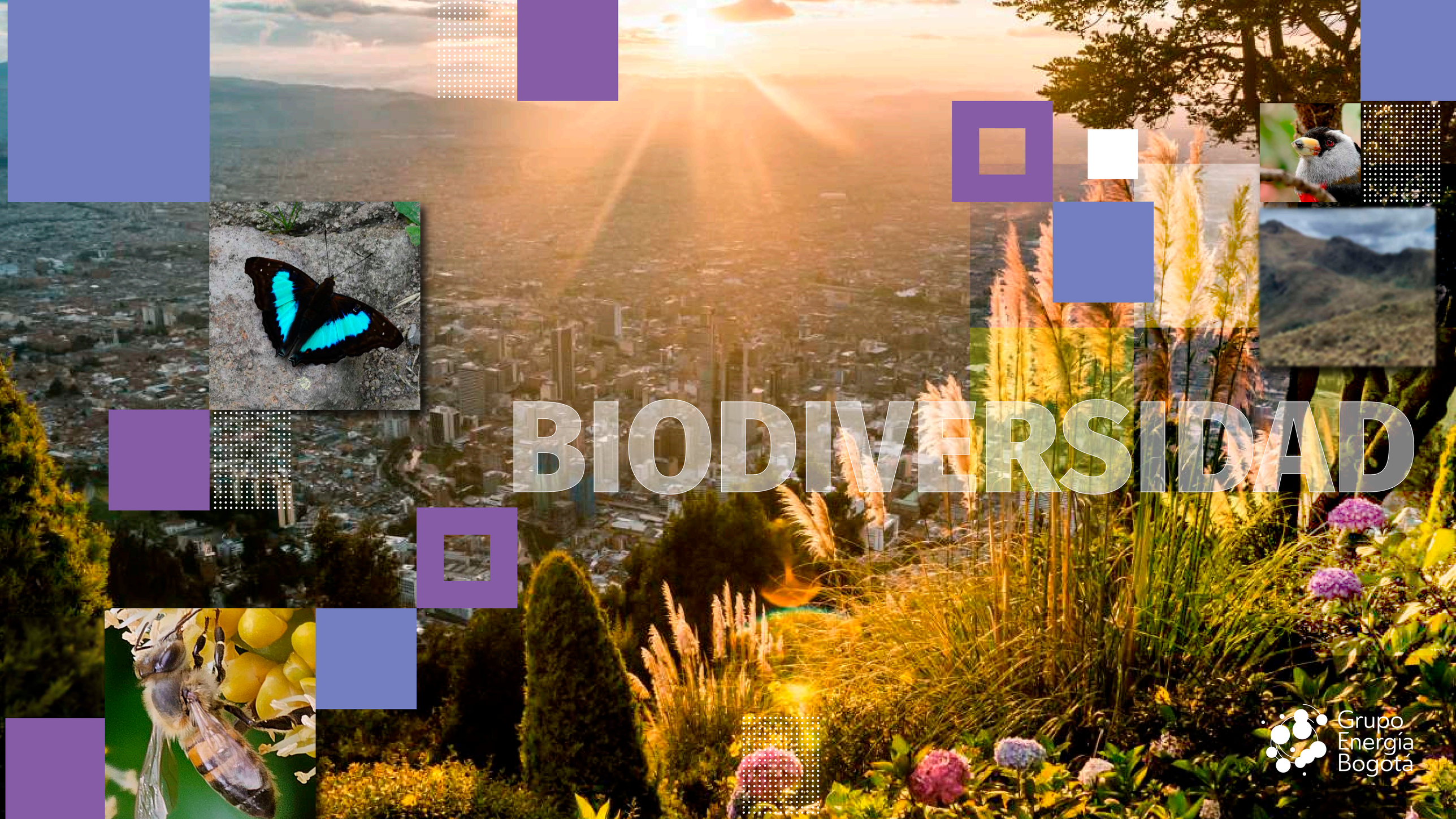
	GEB	Enlaza	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta	Grupo empresarial
Número de PQRs presentadas relacionadas con Derechos Humanos	No aplica	79	0	0	0	0	0	0	79
Número de PQRs relacionadas con posibles impactos negativos en Derechos Humanos atentidas dentro de los plazos establecidos	No aplica	79	0	0	0	0	0	0	79
Porcentaje de PQRs relacionadas con Derechos Humanos atendidas dentro de los plazos establecidos	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%

GRI-411-1 Casos de violaciones de los Derechos de los Pueblos Indígenas

	Enlaza		TGI		Cálidda		Contugas		Cantalloc		Conecta	
	Número de casos	Descripción	Número de casos	Descripción	Número de casos	Descripción	Número de casos	Descripción	Número de casos	Descripción	Número de casos	Descripción
Casos identificados de violaciones de los Derechos de los Pueblos Indígenas	0	NA	0	NA	0	NA	NA	No aplica, no existen pueblos indígenas en la zona de concesión	0	NA	0	NA
Casos revisados por la empresa	0	NA	0	NA	0	NA	NA	No aplica, no existen pueblos indígenas en la zona de concesión	0	NA	0	NA
Casos con planes de remediación en curso	0	NA	0	NA	0	NA	NA	No aplica, no existen pueblos indígenas en la zona de concesión	0	NA	0	NA
Casos con planes de remediación implementados cuyos resultados hayan sido evaluados a través de procesos de revisión de gestión interna rutinarios	0	NA	0	NA	0	NA	NA	No aplica, no existen pueblos indígenas en la zona de concesión	0	NA	0	NA
Casos investigados que no requieren la implementación de planes de remediación	0	NA	0	NA	0	NA	NA	No aplica, no existen pueblos indígenas en la zona de concesión	0	NA	0	NA

► Notas aclaratorias

Este indicador no aplica para Electrodunas, Cantalloc, Cálidda ni Contugas, ya que en sus zonas de operación no existen comunidades nativas ni indígenas.
En el caso de Conecta, no se han reportado casos de violaciones a los Derechos Humanos.


BIODIVERSIDAD
Grupo
Energía
Bogotá

Grupo Energía Bogotá

Biodiversidad

Propio-GEB-7 Medidas de mitigación

EVITAR	Enlaza	TGI	Cálidda	Contugas
Las medidas adoptadas para evitar los impactos negativos sobre la biodiversidad	Etapa de diseño: Diagnostico Ambiental de Alternativas y Estudio de impacto ambiental donde se selecciona la alternativa más adecuada considerando aspectos fisicos, bioticos y sociales. Se prioriza en el trazado evitar cruzar por ecosistemas protegidos, sensibles y áreas naturales. Además, se contempla el incremento de cuerpos de torre para elevar altura de los cables conductores. Adiconalmente, en cumplimiento con la normatividad ambiental vigente en Colombia, se establecen áreas de exclusión de rondas de cuerpos de agua y manantiales y ecosistemas estrategicos que defina la autoridad competente establecidas en el permiso otorgado para el proyecto (licencia ambiental). Etapa Constructiva: En esta etapa se adopta la medida de Riega de los cables conductores con Drone.Este método permite la instalación de los cables de forma aérea, sin necesidad de realizar el despeje de vegetación dentro de la servidumbre. El uso de drones para el paso de la manila entre las torres evita la intervención directa en la vegetación de los vanos, reduciendo significativamente las áreas afectadas. No obsante, lo anterior, solo se realizan aprovechamientos forestales puntuales (individuos arbóreos) con el fin de garantizar las distancias de seguridad entre los cables conductores y las copas de los árboles establecidas en el Reglamento Técnico de Instalaciones Eléctricos-RETIE.	Esfuerzos por reducir nuestra dependencia de recursos como el agua, también utilizando agua lluvia evitando captaciones en fuentes superficiales y subterráneas; evitando el uso de poliestireno expandido en el transporte de alimentos y medidas para evitar el aprovechamiento forestal en donde aplicando el principio de precaución se logró evitar la intervención de 142 individuos arbóreos lo cual corresponde a 0,71 Ha	Cabe precisar que los impactos que generan nuestras labores en la biodiversidad son de muy poca significancía y solo en actividades de cambio de tuberías ya que nuestras actividades se emplazan en zonas urbanas. En estos casos se realiza un control sobre la remoción de tierras y rocas para que se haga solo las áreas programadas y evitar alterar innecesariamente otras áreas. Se prohibe lavar vehículos en los ríos lo cual debe realizarse en centros de servicios autorizados; asimismo se cuenta con procedimientos de manejo de materiales peligrosos y manejo de desechos para evitar la contaminación del habitat y consecuente afectación de la biodiversidad.	1. Contamos con el Estudio de Impacto Ambiental del sistema de distribución de gas natural en el departamento de Ica. En el instrumento se menciona todas las medidas para evitar impactos sobre la biodiversidad. 2. a través de nuestro Plan Anual de Actividades Ambientales 2024, planificamos y monitoreamos todas las acciones relacionadas con la biodiversidad, destacando el programa “Reservando Vida”, que apoya directamente la conservación en áreas naturales protegidas. Además, utilizamos una matriz de identificación de aspectos e impactos ambientales que detalla los controles operativos, administrativos y legales necesarios para mitigar los posibles impactos derivados de nuestras operaciones. El seguimiento de estas acciones se realiza mediante monitoreos biológicos semestrales en la zona de influencia directa del Sistema de Distribución de Gas Natural, cuyos resultados reflejan el estado de la biodiversidad y guían nuestras medidas correctivas y preventivas.
Las medidas adoptadas para minimizar los impactos negativos sobre la biodiversidad que no se pudieron evitar	Se adopta la medida especifica asociada al despeje de vegetacion natural mediante el aprovechamiento forestal controlado, donde solo se intervienen los árboles que representan un riesgo de acercamiento a los conductores (línea de transmisión), de acuerdo con las distancias de seguridad establecidas por el Reglamento Técnico de Instalaciones Eléctricas (RETIE). Este proceso se realiza bajo criterios técnicos de tala controlada y dirigida donde se minimiza la afectación sobre las coberturas vegetales naturales circundantes.	Se realizó el mantenimiento de 4.026 individuos arbóreos plantados correspondiente a 3,62 Ha y 5.391 epífitas vasculares trasladadas correspondientes a 1,2 Ha. Se reubicaron 144 epífitas vasculares en dos situaciones de intervención por riesgo inminente que corresponden a 0,12 Hectáreas	No disponible	En el 2024 no se han generado impactos negativos a la biodiversidad
¿Cuál es el tamaño en hectareas de la zona se esperaba intervenir? y cuánto se evitó con la medida?	Con año línea base 2024: - Región suroccidente: Hectareas que se esperaba intervenir: 392,11 ha Hectareas intervenidas periodo de reporte: 0,082 ha hectareas que se evitaron intervenir a fecha de corte del periodo de reporte: 351,5 ha - Región centro: Hectareas que se esperaba intervenir: 0,27 ha Hectareas intervenidas periodo de reporte: 0,27 ha hectareas que se evitaron intervenir a fecha de corte del periodo de reporte: 0,03 ha	Con la implementación de medidas de prevención se tiene un índice de principio de precaución de 7,19% el cual muestra que solo se aprovecharon 11 individuos (0,055 Ha) de 153 ubicados en área de intervención que corresponden a 0,765 Hectáreas	No disponible	No disponible
¿Cuánto se evitó con la medida?	No disponible	Se evitó la intervención de 142 individuos que corresponde a 0,71 Hectáreas	No disponible	No disponible
¿Cuál fue el costo de las medidas adoptadas para el periodo de reporte?	COP 75,14 Millones	COP 50 millones	No disponible	COP 117,17 millones

Biodiversidad

Propio-GEB-7 Medidas de mitigación (continuación)

EVITAR	Electrodunas	Cantalloc	Conecta
Las medidas adoptadas para evitar los impactos negativos sobre la biodiversidad	Se realiza un monitoreo de flora y faura en la etapa de proyectos (fase de construcción), acción preventiva	Medicion mensual sobre el consumo de energia, agua	Análisis de viabilidad biótica de los proyectos antes de su contrucción. Uso de drones para tendido de líneas de transmisión que minimiza la afectación de la cobertura forestal y reduce la fragmentación de los ecosistemas.
Las medidas adoptadas para minimizar los impactos negativos sobre la biodiversidad que no se pudieron evitar	No aplica	Medición del Co2 para obtención de estrellas de huella de carbono	Capacitación a personal sobre medidas para evitar impactos directos sobre las especies en campo.
¿Cuál es el tamaño en hectareas de la zona se esperaba intervenir? y cuánto se evitó con la medida?	No aplica	No se tiene una medida	11,53 Ha
¿Cuánto se evitó con la medida?	No aplica	No se tiene una medida	4,61 Ha
¿Cuál fue el costo de las medidas adoptadas para el periodo de reporte?	No disponible	No disponible	COP 4,27 millones

MITIGAR	Enlaza	TGI	Cálidda
Las medidas adoptadas para mitigar los impactos negativos sobre la biodiversidad	Mediante el uso de herramientas tecnologicas se determinan con precisión los elementos naturales que representan un riesgo para la operación de los proyectos. Posteriormente, se realiza una evaluación in-situ de los individuos arboreos y para cada uno de ellos se determina el manejo forestal aplicar con base en su fisionomia (forma) y condición fitosanitaria, (poda o tala controlada). 1. Poda: Se realiza la poda tecnica teniendo en cuenta la estructura, forma, tamaño y tipo de crecimiento de los ejemplares arboreos. Adicionalmente los residuos vegetales generados se repican en el suelo para reincorporación como materia orgánica. Con este manejo se evita la afectación sobre los ecositemas naturales. 2.Aprovechamiento controlado: Solo se intervienen los árboles que representan un riesgo de acercamiento a los conductores, y que su manejo no se puede realizar mediante poda ya sea por su fisionomia (forma) o estado fitosanitario.	Medias enfocadas en ahuyentamiento de fauna, rescate y reubicación de fauna silvestre, flora epífita vascular y flora arbórea con algún grado de amenaza en estado brinzal y latizal	La movilización de equipos y materiales se realiza por rutas establecidas. Se usan vehículos y maquinaria que cuentan con mantenimiento preventivo y usan silenciadores en los escapes para evitar afectación del habitat por ruido y vibración.
¿Cuál fue el costo de las medidas adoptadas para el periodo de reporte?	COP 819,48 millones	COP 20 millones	$ -

MITIGAR	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta
Las medidas adoptadas para mitigar los impactos negativos sobre la biodiversidad	1. Contamos con el Estudio de Impacto Ambiental del sistema de distribución de gas natural en el departamento de Ica. En el instrumento se menciona todas las medidas para evitar impactos sobre la biodiversidad. 2. a través de nuestro Plan Anual de Actividades Ambientales 2024, planificamos y monitoreamos todas las acciones relacionadas con la biodiversidad, destacando el programa “Reservando Vida”, que apoya directamente la conservación en áreas naturales protegidas. Además, utilizamos una matriz de identificación de aspectos e impactos ambientales que detalla los controles operativos, administrativos y legales necesarios para mitigar los posibles impactos derivados de nuestras operaciones. El seguimiento de estas acciones se realiza mediante monitoreos biológicos semestrales en la zona de influencia directa del Sistema de Distribución de Gas Natural, cuyos resultados reflejan el estado de la biodiversidad y guían nuestras medidas correctivas y preventivas.	No aplica	No aplica	No se realizaron rescates en el 2024.
¿Cuál fue el costo de las medidas adoptadas para el periodo de reporte?	$ -	$ -	$ -	$ -

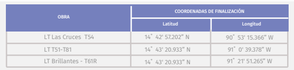
Biodiversidad

Propio-GEB-7 Medidas de mitigación (conitnuación)

RESTAURAR	Enlaza	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta
Las medidas adoptadas para restaurar y rehabilitar los ecosistemas afectados, incluidos los objetivos de restauración y rehabilitación, además de cómo participan los grupos de interés en las medidas de restauración y rehabilitación	Las medidas adoptadas corresponden a las impuestas por las autoridades competentes: Restaruación de hábitat para especies en veda no vascular, compensación por perdida de biodiversidad, aprovechamiento forestal, sustracción de reserva y ecosistemas antropizados) Que en el marco de los procesos de licenciamiento global o permisos asociados al uso de recursos naturales(flora) se establecen obligaciones de restauración de los ecosistemas intervenidos. El principal objetivo se dirige a la restauración en cualquiera de sus tres categorias (Restaurar, rehabilitar o recuperar) según corresponda conforme el estado original de las áreas de intervención y el sistema de referencia a través procesos de restauración asistida con el establecimiento de especies nativas. La implementación de los procesos de rehabilitación contempla la participación activa de las comunidades locales, así como los diferentes actores (grupos de interes).	Restauración de ecosistemas mediante actividades de reforestación con especies nativas, así como el aislamiento de estas plantaciones con el fin de garantizar su adaptabilidad y finalizada de recuperación de ecosistemas,	Cabe precisar que solo se afectaron algúnas áreas verdes en la zona urbana y área agrícola en la zona semiurbana en la ribera de los ríos. Se realiza la reposición y/o reforestación de herbaceas, árboles o arbustos afectados por el corte para actividades en cambio de tubería.	No se ha gestionado acciones de restauración ya que estas no aplican a las actividades de Contugas	No aplica	No aplica	Durante el 2024 se realizaron dos reforestaciones, una en conjunto con el INAB en el municipio San Pablo Jocopilas, en el departamento de Suchitepequez bajo el programa sembrando huella. Y una reforestación en Santa Lucia Milpas Altas, Sacatepequez através del voluntariado coorporativo.
¿Cuál es el tamaño en hectáreas del área a restaurar?	3219,468	En 2024 no se materializó ninguna medida nueva asociada a restauración.	0	No se ha gestionado acciones de restauración ya que estas no aplican a las actividades de Contugas	No aplica	No aplica	Santa Lucia Milpas Altas, Sacatepequez: 0,5 Ha San Pablo Jocopilas, Suchitepequez: 3 Ha
El tamaño en hectáreas del área que se está restaurando o rehabilitando, para el periodo de reporte	314,32	En 2024 no se materializó ninguna medida nueva asociada a restauración.	0	No se ha gestionado acciones de restauración ya que estas no aplican a las actividades de Contugas	No aplica	No aplica	3,5 Ha en total
El tamaño en hectáreas del área restaurada o rehabilitada para el periodo	188,74	En 2024 no se materializó ninguna medida nueva asociada a restauración.	0	No se ha gestionado acciones de restauración ya que estas no aplican a las actividades de Contugas	No aplica	No aplica	3,5 Ha en total
¿Cuál fue el costo de la restauración para el periodo de reporte?	COP 1.365,83 millones	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	COP 23,90 millones

Biodiversidad

Propio-GEB-7 Medidas de mitigación (continuación)

COMPENSAR	Enlaza	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta
Las medidas adoptadas para compensar los impactos negativos residuales sobre la biodiversidad	Las medidas de compensación son aquellas que dispone la autoridad ambiental derivadas de los impactos ocasionados por los proyectos, en el marco de las licencias ambientales, las solicitudes de permisos o autorizaciones de aprovechamiento forestal único de bosque natural y la solicitud de sustracciones temporales y definitivas de reservas forestales nacionales o regionales por cambio de uso del suelo. En este sentido, las medidas de tipo compensatorio son de restauración, conservación, preservación y acciones de uso sostenible.(aquí se contemplan las acciones de restauración incorporadas en la medida de "RESTAURAR").	En 2024 no se materializó ninguna medida nueva asociada a compensaciones.	Debido a que el impacto sobre la biodiversidad es de muy baja significancia por tratarse principalmente de zonas urbanas. No se han considerado actividades de compensación.	No se han gestionado acciones de compensación ya que estas no aplican a las actividades de Contugas	No aplica	No aplica	Durante el 2024 se realizaron dos reforestaciones, una en conjunto con el INAB en el municipio San Pablo Jocopilas, en el departamento de Suchitepequez bajo el programa sembrando huella. Y una reforestación en Santa Lucia Milpas Altas, Sacatepequez a través del voluntariado coorporativo.
Objetivos de la compensación	Compensar los impactos sobre el componente biótico (fauna, flora, cobertura vegetal y contexto paisajístico), para garantizar la No pérdida neta de la biodiversidad (NPNB). Compensar en áreas ecológicamente equivalentes, a través de acciones de preservación, restauración o uso sostenible, con resultados medibles y cuantificables, convirtiéndose en una oportunidad para el cumplimiento de los objetivos de conservación del país.	En 2024 no se materializó ninguna medida nueva asociada a compensaciones.	No disponible	No se han gestionado acciones de compensación ya que estas no aplican a las actividades de Contugas	No aplica	No aplica	Restauración de tierra de vocación forestal en áreas cercanos a los proyectos Lt Brillantes-T61R y Las Cruces-Guatesur
Localización geográfica	Municipio y departamento donde se implementaron las medidas: Aguadas, Caldas; Abejorral Antioquia;Yumbo, Valle del Cauca; Circasia, Quindio; Pereira, Risaralda; Rio Blanco, Tolima; Chaparral,Tolima; Altamira,Huila; Meta, Villavicencio; Santa Marta, Magdalena, Albania, Guajira	En 2024 no se materializó ninguna medida nueva asociada a compensaciones.	No disponible	No se han gestionado acciones de compensación ya que estas no aplican a las actividades de Contugas	No aplica	No aplica	
¿Qué acciones y mecanismos tienen contemplados (modos de compensación (usufructo, pagos por servicios ambientales, bancos de hábitat, encargo fiduciario, bosques de paz, etc.)?	Acciones: preservación, restauración y uso sostenible. Modos de compensación: Acuerdos voluntarios de conservación, adquisición de predios, arrendamiento, bosques de paz, banco de hábitat	En 2024 no se materializó ninguna medida nueva asociada a compensaciones.	No disponible	No se han gestionado acciones de compensación ya que estas no aplican a las actividades de Contugas	No aplica	No aplica	Pagos al fondo privativo forestal y reforestaciones voluntarias
Si la medida de compensación está certificada o verificada por un tercero	Las medidas son evaluadas y aprobadas por la autoridades ambientales competentes, Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (ANLA), las Corporaciones Autónomas Regionales y Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible (MADS). Estas entidades son las encargadas de imponer las medidas de tipo compensatorio y realizan la evaluación control, seguimiento y cierre al cumplimiento de los indicadores, metas y objetivos de compensación.	En 2024 no se materializó ninguna medida nueva asociada a compensaciones.	No disponible	No se han gestionado acciones de compensación ya que estas no aplican a las actividades de Contugas	No aplica	No aplica	Si, se emiten cartas por el pago al fondo privativo por el Instituto Nacional de Bosques (INAB). Y certificados por reforestaciones voluntarias por parte de la institución FUNCAGUA.
El tamaño en hectareas del área a compensar	5277,76	En 2024 no se materializó ninguna medida nueva asociada a compensaciones.	0	0	No aplica	No aplica	11,53
Costo de la compensación en el perodo de reporte	COP 1.367,25 millones	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -
¿Cuál es el porcentaje de avance de la compensación al cierre del periodo de reporte?	5,95%	En 2024 no se materializó ninguna medida nueva asociada a compensaciones.	No disponible	0	No aplica	No aplica	100%
Con las acciones de compensación ¿cuándo se alcanza la no pérdida neta de biodiversidad, ganancia neta de biodiversidad Adicionalidad o ganancia neta , no defostestación?	Al cierre de la obligación por parte de la Autoridad Ambiental competente, quien es el resposable de verificar y evaluar el cumplimiento de los indicadores, metas y objetivos de compensación establecidos en los planes de compensación.	En 2024 no se materializó ninguna medida nueva asociada a compensaciones.	No disponible	0	No aplica	No aplica	Cuando se realiza el pago al fondo privativo forestal el costo de reforestacion equivalente al area a intervenir. (Ley forestal Art, 36 En caso que el interesado opte por el pago al fondo forestal privativo, el mismo tendra que pagar el monto equivalente al costo de la reforestación del área sujeta al cambio de cobertura, monto que se establecera por el INAB anualmente (Monto actual Q 20,907,53 por Hectarea)).

OBRA	COORDENADAS DE FINALIZACIÓN	
	Latitud	Longitud
LT Las Cruces T54	34° 42' 57.200" N	90° 53' 15.366" W
LT T51-T81	34° 43' 20.933" N	91° 0' 39.230" W
LT Brillantes - T61R	34° 43' 20.933" N	91° 2'1' 51.265" W

Biodiversidad

Propio-GEB-7 Medidas de mitigación (continuación)

TRANSFORMAR	Enlaza	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta
Las medidas transformadoras y otras medidas de conservación adoptadas;	Etapa constructiva: En los vanos que es la distancia que existe entre dos torres, se realizó el tendido de los cables conductores por Drone (métodos no convencionales) evitándose el despeje de la vegetación por concepto de riega y tendido del conductor a través de los métodos tradicionales o convencionales (Cuadrilla de personas). Por consiguiente, solo se realizaron aprovechamientos forestales puntuales (individuos arbóreos) con el fin de garantizar las distancias de seguridad entre los cables conductores y las copas de los árboles establecidas en el Reglamento Técnico de Instalaciones Eléctricos-RETIE. Uso de tecnología en la etapa de operación: Verificaciones de las líneas mediante métodos helicóportado (inspecciones digitales) y en el cual se hacen las revisiones de los sitios de torre, estructuras, líneas y vegetación, estas inspecciones se realizan una vez cada dos años evitando el ingreso a las áreas, de los activos en operación. El procedimiento tiene las siguientes actividades: plan de vuelo, recorrido sobre la infraestructura, toma de datos, procesamiento de datos e informe de hallazgos. En este sentido, mediante estas inspecciones se realiza el recorrido por la franja de servidumbre evaluando el estado de la vegetación que represente riesgo de acercamiento a los cables conductores. Monitoreo a la efectividad de desviadores de vuelo en áreas estratégicas para la avifauna e investigación asociada a especies con hábitos particulares de vuelo	Medidas asociadas a la adhesión del compromiso de deforestación neta cero, capacitación ambiental comunitaria, apoyo a grupos de lideres ambientales con la iniciativa de Guardianes de la Biodiversidad TGI y establecer sistemas de capacitación para empleados y directivos encocados en gestión sostenible de la biodiversidad.	No disponible	No se hann gestionado medidas transformadoras ya que estas no aplican a las actividades de Contugas	No aplica	No aplica	Se entregan al Jardín botanico de la Universidad San Carlos de Guatemala especies de flora, como las Bromelias y Orquideas para su conservación. Sin embargo, en el 2024 no se requireron rescates de especies de flora.
Indicar en cuáles de los sitios con los impactos más significativos sobre la biodiversidad existen planes de gestión de la biodiversidad y explicar por qué los otros sitios carecen de estos planes	En todos los sitios de intervención que se encuentren en etapa de construcción o en fase de operación se cuenta con Estudio de impacto ambiental, planes de manejo ambiental para gestionar los impactos. NO tenemos sitios sin planes de manejo ambiental	Se focaliza con sitios con sensibilidad biótica muy alta y alta de la infraestructura donde son áreas con mayor exposición a la biodiversidad	No disponible	No se han gestionado medidas transformadoras ya que estas no aplican a las actividades de Contugas	No aplica	No aplica	Planes de manejo de vida silvestre de los 6 lotes.
Describir cómo fomenta las sinergias y reduce las contrapartidas entre las medidas adoptadas para gestionar sus impactos sobre la biodiversidad y el cambio climático	Se fomentan sinergias trabajando con las comunidades locales en algunas de las actividades dirigidas a las compensaciones ambientales; y se desarrollan iniciativas voluntarias apalancadas con mecanimos de obras por impuestos que aporten a la conservación de la biodiversidad y sus servicios ecosistémicos	Con el conocimiento, capacitación y vinculación de grupos focales a la iniciativa de guardianes de la biodiversidad se asegura la coherencia de principios de conservación de la biodiversidad y su relación directa con el cambio climático	No disponible	No se han gestionado medidas transformadoras ya que estas no aplican a las actividades de Contugas	No aplica	No aplica	Se tiene un compromiso de trabajo colaborativo con el Jardín Botánico de la Universidad de San Carlos de Guatemala.
Describir cómo se asegura de que las medidas adoptadas para gestionar sus impactos sobre la biodiversidad evitan y minimizan los impactos negativos y maximizan los impactos positivos para los grupos de interés.	En el Estudio de Impacto Ambiental se identifican los impactos potenciales, en este sentido se plantean estrategias dirigidas a aplicar la jerarquía de mitigación, y sobre los impactos no evitados residuales se plantean planes de compensación donde se debe demostrar la no pérdida de biodiversidad, ganancias sobre la biodiversidad (adicionalidad), y desde ENLAZA la conectividad ecológica como criterio fundamental en la selección de áreas, así como bienestar de las comunidades	Con la implementación de medida de manejo y seguimiento ambiental, cumplimiento de obligaciones ambientales y apoderamiento comunitario se logrará que las acciones de territorios sean afectivas y sostenibles en el tiempo	No disponible	No se han gestionado medidas transformadoras ya que estas no aplican a las actividades de Contugas	No aplica	No aplica	Se asegura mediante la colocación de las especies rescatadas en el Jardín Botánico en la Universidad San Carlos de Guatemala, para su posterior manejo y conservación.

Biodiversidad

101-4 Identificación de los impactos sobre la biodiversidad

	Enlaza	TGI	Cálidda	Contugas
Explicar cómo ha determinado cuáles de sus instalaciones y qué productos y servicios de su cadena de suministro tienen los impactos reales y potenciales más significativos sobre la biodiversidad.	Una instalación se entiende como: Subestaciones y tramos licenciados tanto de activos en operación como de proyectos en construcción con línea base 2024 Para la infraestructura de los proyectos y activos en operación se determinan los impactos reales y potenciales más significativos sobre la biodiversidad en los respectivos Estudios de Impacto Ambiental donde se identifican las actividades e impactos asociados a su desarrollo siguiendo los lineamientos de lo dispuesto en la normatividad ambiental vigente para proyectos de transmisión de energía. De manera adicional para la selección de proveedores en la cadena de suministros se incluyen criterios de cumplimiento de la normatividad ambiental vigente, así como del Manual HSE del Grupo Energía Bogotá cuyo objetivo es establecer los requisitos mínimos que deben cumplir los Contratistas y Subcontratistas de LA EMPRESA, en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, Gestión Ambiental, Gestión Social y Seguridad Física durante el desarrollo de las actividades objeto del contrato, en el marco del cumplimiento de la normatividad legal y Políticas vigentes de LA EMPRESA	En TGI S.A. ESP hemos identificado los impactos más significativos sobre la biodiversidad en nuestras instalaciones por medio de Estudios de Impacto Ambiental (EIA) y herramientas como la metodología LEAP y análisis geoespaciales para los 15 proyectos que cuentan con licencia ambiental vigente. Cabe aclarar que en el marco de la metodología LEAP (Localizar, Evaluar, Analizar y Planear) TGI ha avanzado en lo referente al ítem 1: “Localizar: Identificar dónde la empresa interactúa con la naturaleza de acuerdo con los 15 proyectos licenciados”. En el año 2025, se avanzará en los siguientes componentes.	Toda actividad realizada por Cálidda cuenta con un Instrumento de Gestión Ambiental que prevee los impactos antes de desarrollar el proyecto.	Las instalaciones han sido aprobadas en el estudio de impacto ambiental para la distribución de gas natural en el departamento de Ica. Las instalaciones que se tienen en zona de biodiversidad son: 1. Gasoducto troncal Humay - Marcona , Troncal Humay - Pisco y Ramal Nasca. El gasoducto troncal Humay - Marcona (PK 36 al PK 67) y el gasoducto Troncal Humay - Pisco (PK 34 al PK 36) cruza la Zona de amortiguamiento de la Reserva Nacional de Paracas (ZARNP). El gasoducto Troncal Humay - Marcona (PK 158 al PK 191) y el Gasoducto Ramal Nasca (PK 4 AL PK 9)cruza por la Reserva Nacional San Fernando (RNSF). 2. Centro Operacional Pisco (Pk 36+400 de la troncal Humay - Pisco). Ubicada en el departamento de Ica, provincia de Pisco, distrito de Paracas. Se encuentra dentro de la Zona de amortiguamiento de la Reserva Nacional de Paracas . 3. City Gate Marcona. Ubicada en el departamento de Ica, provincia de Nasca, distrito de Marcona. La estación se encuentra dentro de la Zona de amortiguamiento de la Reserva Nacional San Fernando. Se menciona que no se ha generado impactos potenciales significativos en el año 2024.

	Electrodunas	Cantalloc	Conecta
Explicar cómo ha determinado cuáles de sus instalaciones y qué productos y servicios de su cadena de suministro tienen los impactos reales y potenciales más significativos sobre la biodiversidad.	No se ha realizado.	La identificación de instalaciones, productos y servicios con impactos significativos sobre la biodiversidad se realiza mediante un análisis integral que incluye la evaluación de áreas sensibles, un análisis del ciclo de vida (ACV) para identificar impactos directos e indirectos, y la consulta con expertos y comunidades locales.	Mediante la eaboración de los estudios de viabilidad bioitica de las áreas a afectar, realizada por un experto en el tema.

101-5 Ubicaciones con impactos sobre la biodiversidad

	Enlaza	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta
Número de sitios de operación	43	17	45	5	19	0	28
Número de sitios con impacto	21	11	0	0	2	0	3

Biodiversidad

101-5 Ubicaciones con impactos sobre la biodiversidad (continuación)

Enlaza								
Nombre de la ubicación con impacto	Tamaño de la uibicacion con impacto (Ha)	¿Se encuentra dentro o cerca de una zona ecologicamente sensible?	Distancia a zona eco-logicamente Sensible (Km)	Tipo de Área	La organización debe especificar si las áreas importantes para la biodiversidad están:	Descripción de la actividad que tenga lugar en el emplazamiento	Descripción sobre los productos y servicios de su cadena de suministro con los impactos más significativos sobre la biodiversidad y los países o jurisdicciones en los que tienen lugar las actividades asociadas a estos productos y servicios.	Proporción del total de productos o servicios de alto impacto adquiridos
Colectora - La Loma 500 kV	11,88	No	NA			Aprovechamiento forestal, o podas en árboles que presentan acercamiento a las líneas de transmisión, así como el emplazamiento de sitios de torres y sus accesos	Este proyecto se encontraba en la vigencia 2024 en proceso de construcción, la cadena de suministro corresponde principalmente a suministro de manteriales de: infraestructura torres, cables conductores, fibra optica, equipos de SE (protección y control), que la base de su fabricación proviene de la explotación mineral (cobre, carbon, bauxita, hierro, entre otros) y algunos elementos reciclables de chatarra. La empresa realiza la adquisición directa de los fabricantes con sede en la India, China, España y Austria, la empresa contratra la entrega hasta puerto y subcontrata la logistica de transporte hasta las bodegas y/o zonas francas.La anterior adquisición se realiza de conformidad a los lineamientos establecidos en la normatividad para Colombia y conforme al manual HSE de Grupo Energía Bogotá	1
Colectora - La Loma 500 kV	0,31	Si	2	i. zonas de importancia para la biodiversidad	- protegidas por medios legales u otras medidas efectivas;	Aprovechamiento forestal, o podas en árboles que presentan acercamiento a las líneas de transmisión, así como el emplazamiento de sitios de torres y sus accesos	Este proyecto se encontraba en la vigencia 2024 en proceso de construcción, la cadena de suministro corresponde principalmente a suministro de manteriales de: infraestructura torres, cables conductores, fibra optica, equipos de SE (protección y control), que la base de su fabricación proviene de la explotación mineral (cobre, carbon, bauxita, hierro, entre otros) y algunos elementos reciclables de chatarra. La empresa realiza la adquisición directa de los fabricantes con sede en la India, China, España y Austria, la empresa contratra la entrega hasta puerto y subcontrata la logistica de transporte hasta las bodegas y/o zonas francas.La anterior adquisición se realiza de conformidad a los lineamientos establecidos en la normatividad para Colombia y conforme al manual HSE de Grupo Energía Bogotá	1
Colectora - La Loma 500 kV	0,15	Si	2	v. zonas importantes para la prestación de servicios ecosistémicos a los pueblos indígenas, comunidades locales y otras partes interesadas;	- importantes para la conectividad ecológica.	Aprovechamiento forestal, o podas en árboles que presentan acercamiento a las líneas de transmisión, así como el emplazamiento de sitios de torres y sus accesos	Este proyecto se encontraba en la vigencia 2024 en proceso de construcción, la cadena de suministro corresponde principalmente a suministro de manteriales de: infraestructura torres, cables conductores, fibra optica, equipos de SE (protección y control), que la base de su fabricación proviene de la explotación mineral (cobre, carbon, bauxita, hierro, entre otros) y algunos elementos reciclables de chatarra. La empresa realiza la adquisición directa de los fabricantes con sede en la India, China, España y Austria, la empresa contratra la entrega hasta puerto y subcontrata la logistica de transporte hasta las bodegas y/o zonas francas.La anterior adquisición se realiza de conformidad a los lineamientos establecidos en la normatividad para Colombia y conforme al manual HSE de Grupo Energía Bogotá.	1
Membrillal 110 kV	4,70	No	0			Aprovechamiento forestal, o podas en árboles que presentan acercamiento a las líneas de transmisión, así como el emplazamiento de sitios de torres y sus accesos	Este proyecto inicia construcción en 2024, la cadena de suministro corresponde principalmente a suministro de manteriales de: infraestructura torres, cables conductores, fibra optica, equipos de SE (protección y control), que la base de su fabricación proviene de la explotación mineral (cobre, carbon, bauxita, hierro, entre otros) y algunos elementos reciclables de chatarra. La empresa realiza la adquisición directa de los fabricantes con sede en la India, China, España y Austria, la empresa contratra la entrega hasta puerto y subcontrata la logistica de transporte hasta las bodegas y/o zonas francas.La anterior adquisición se realiza de conformidad a los lineamientos establecidos en la normatividad para Colombia y conforme al manual HSE de Grupo Energía Bogotá	1
Proyecto “UPME 04-2014, Medellín - La Virginia Refuerzo Suroccidental A 500 kV”	0,011	No	NA			En vanos aprovechamiento selectivo en ecosistemas naturales, sobre los individuos arboreos que las copas de los arboles no cumplen con las distancias de seguridad establecidas en el RETIE y su manejo no se puede efectuar a través de poda.	Este proyecto se encontraba en la vigencia 2024 en finalización de construcción, la cadena de suministro corresponde principalmente a suministro de manteriales de: infraestructura torres, cables conductores, fibra optica, equipos de subestaciones (potencia, protección y control), que la base de su fabricación proviene de la explotación mineral (cobre, carbon, bauxita, hierro, entre otros) y algunos elementos reciclables de chatarra. La empresa realiza la adquisición directa de los fabricantes con sede en la India, China, España y Austria, la empresa contratra la entrega hasta puerto y subcontrata la logistica de transporte hasta las bodegas y/o zonas francas.La anterior adquisición se realiza de conformidad a los lineamientos establecidos en la normatividad para Colombia.	1
LÍNEA DE TRANSMISIÓN A 230 kV CIRCUITO DOBLE BETANIA ALTAMIRA MOCOA PASTO (S/E JAMONDINO) FRONTERA Y OBRAS COMPLEMENTARIAS/UPME 01/2005	0,071	Si	0	v. zonas importantes para la prestación de servicios ecosistémicos a los pueblos indígenas, comunidades locales y otras partes interesadas;	- protegidas por medios legales u otras medidas efectivas;	Actividades de aprovechamiento forestal asociado a vano, en cumplimiento de las distancias de seguridad establecidas por el RETIE y no fue viable su manejo a través de poda.	Este proyecto se encuentra en etapa operativa. En lo que respecta a la cadena de suministros principalmente para la etapa constructiva y en menor proporción para la etapa de operación y mantenimiento el suministro de materiales corresponde a : infraestructura torres, cables conductores, fibra optica, equipos de Sub estaciones (potencia, protección y control), que la base de su fabricación proviene de la explotación mineral (cobre, carbon, bauxita, hierro, entre otros) y algunos elementos reciclables de chatarra. La empresa realiza la adquisición directa de los fabricantes con sede en la India, China, España y Austria, la empresa contratra la entrega hasta puerto y subcontrata la logistica de transporte hasta las bodegas y/o zonas francas.La anterior adquisición se realiza de conformidad a los lineamientos establecidos en la normatividad para Colombia.	1

Biodiversidad

101-5 Ubicaciones con impactos sobre la biodiversidad (continuación)

Enlaza								
Nombre de la ubicación con impacto	Tamaño de la uibicacion con impacto (Ha)	¿Se encuentra dentro o cerca de una zona ecologicamente sensible?	Distancia a zona eco-logicamente Sensible (Km)	Tipo de Área	La organización debe especificar si las áreas importantes para la biodiversidad están:	Descripción de la actividad que tenga lugar en el emplazamiento	Descripción sobre los productos y servicios de su cadena de suministro con los impactos más significativos sobre la biodiversidad y los países o jurisdicciones en los que tienen lugar las actividades asociadas a estos productos y servicios.	Proporción del total de productos o servicios de alto impacto adquiridos
Corredor Sur	0,005	Si	0,55	v. zonas importantes para la prestación de servicios ecosistémicos a los pueblos indígenas, comunidades locales y otras partes interesadas;	- protegidas por medios legales u otras medidas efectivas;	Aprovechamiento forestal	De manera adicional para la selección de proveedores en la cadena de suministros se incluyen criterios de cumplimiento de la normatividad ambiental vigente, así como del Manual HSE del Grupo Energía Bogotá cuyo objetivo es establecer los requisitos mínimos que deben cumplir los Contratistas y Subcontratistas de LA EMPRESA, en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, Gestión Ambiental, Gestión Social y Seguridad Física durante el desarrollo de las actividades objeto del contrato, en el marco del cumplimiento de la normatividad legal y Políticas vigentes de LA EMPRESA	1
Corredor Sur	0,005	Si	1,37	v. zonas importantes para la prestación de servicios ecosistémicos a los pueblos indígenas, comunidades locales y otras partes interesadas;	- protegidas por medios legales u otras medidas efectivas;	Aprovechamiento forestal	De manera adicional para la selección de proveedores en la cadena de suministros se incluyen criterios de cumplimiento de la normatividad ambiental vigente, así como del Manual HSE del Grupo Energía Bogotá cuyo objetivo es establecer los requisitos mínimo	1
Proyecto Sogamoso - DRMI Yarigüíes	1,10	Si	0	ii. zonas de elevada integridad de los ecosistemas	- protegidas por medios legales u otras medidas efectivas;	Aprovechamiento forestal	De manera adicional para la selección de proveedores en la cadena de suministros se incluyen criterios de cumplimiento de la normatividad ambiental vigente, así como del Manual HSE del Grupo Energía Bogotá cuyo objetivo es establecer los requisitos mínimo	1
Proyecto Sogamoso - RFPP Río Magdalena Ley 2da	0,207	Si	0	ii. zonas de elevada integridad de los ecosistemas	- protegidas por medios legales u otras medidas efectivas;	Aprovechamiento forestal	De manera adicional para la selección de proveedores en la cadena de suministros se incluyen criterios de cumplimiento de la normatividad ambiental vigente, así como del Manual HSE del Grupo Energía Bogotá cuyo objetivo es establecer los requisitos mínimo	1
Proyecto Sogamoso - DRMI Yarigüíes y RFPP Magdalena Ley 2da	0,0771	Si	0	ii. zonas de elevada integridad de los ecosistemas	- protegidas por medios legales u otras medidas efectivas;	Aprovechamiento forestal	De manera adicional para la selección de proveedores en la cadena de suministros se incluyen criterios de cumplimiento de la normatividad ambiental vigente, así como del Manual HSE del Grupo Energía Bogotá cuyo objetivo es establecer los requisitos mínimo	1
Proyecto Sogamoso - Páramo Guargua y Laguna Verde	0,11	Si	0	ii. zonas de elevada integridad de los ecosistemas	- protegidas por medios legales u otras medidas efectivas;	Aprovechamiento forestal	De manera adicional para la selección de proveedores en la cadena de suministros se incluyen criterios de cumplimiento de la normatividad ambiental vigente, así como del Manual HSE del Grupo Energía Bogotá cuyo objetivo es establecer los requisitos mínimo	1
Proyecto Sogamoso - DRMI Salto del Tequendama- Cerro de Manjui	0,0413	Si	0,65839	ii. zonas de elevada integridad de los ecosistemas	- protegidas por medios legales u otras medidas efectivas;	Aprovechamiento forestal	De manera adicional para la selección de proveedores en la cadena de suministros se incluyen criterios de cumplimiento de la normatividad ambiental vigente, así como del Manual HSE del Grupo Energía Bogotá cuyo objetivo es establecer los requisitos mínimo	1
Proyecto Sogamoso - DRMI Salto del Tequendama- Cerro de Manjui	0,083	Si	0,8815	ii. zonas de elevada integridad de los ecosistemas	- protegidas por medios legales u otras medidas efectivas;	Aprovechamiento forestal	De manera adicional para la selección de proveedores en la cadena de suministros se incluyen criterios de cumplimiento de la normatividad ambiental vigente, así como del Manual HSE del Grupo Energía Bogotá cuyo objetivo es establecer los requisitos mínimo	1
Proyecto Sogamoso - DRMI Salto del Tequendama- Cerro de Manjui	0,094	Si	0,36265	ii. zonas de elevada integridad de los ecosistemas	- protegidas por medios legales u otras medidas efectivas;	Aprovechamiento forestal	De manera adicional para la selección de proveedores en la cadena de suministros se incluyen criterios de cumplimiento de la normatividad ambiental vigente, así como del Manual HSE del Grupo Energía Bogotá cuyo objetivo es establecer los requisitos mínimo	1

Biodiversidad

101-5 Ubicaciones con impactos sobre la biodiversidad (continuación)

Enlaza								
Nombre de la ubicación con impacto	Tamaño de la uibicacion con impacto (Ha)	¿Se encuentra dentro o cerca de una zona ecologicamente sensible?	Distancia a zona eco-logicamente Sensible (Km)	Tipo de Área	La organización debe especificar si las áreas importantes para la biodiversidad están:	Descripción de la actividad que tenga lugar en el emplazamiento	Descripción sobre los productos y servicios de su cadena de suministro con los impactos más significativos sobre la biodiversidad y los países o jurisdicciones en los que tienen lugar las actividades asociadas a estos productos y servicios.	Proporción del total de productos o servicios de alto impacto adquiridos
La Reforma - San Fernando (Vano T19-T20)	0,001	No	NA			Aprovechamiento forestal	De manera adicional para la selección de proveedores en la cadena de suministros se incluyen criterios de cumplimiento de la normatividad ambiental vigente, así como del Manual HSE del Grupo Energía Bogotá cuyo objetivo es establecer los requisitos mínimos que deben cumplir los Contratistas y Subcontratistas de LA EMPRESA, en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, Gestión Ambiental, Gestión Social y Seguridad Física durante el desarrollo de las actividades objeto del contrato, en el marco del cumplimiento de la normatividad legal y Políticas vigentes de LA EMPRESA	1
La Reforma - San Fernando (Vano T26-T27)	0,0015	No	NA			Aprovechamiento forestal	De manera adicional para la selección de proveedores en la cadena de suministros se incluyen criterios de cumplimiento de la normatividad ambiental vigente, así como del Manual HSE del Grupo Energía Bogotá cuyo objetivo es establecer los requisitos mínimos que deben cumplir los Contratistas y Subcontratistas de LA EMPRESA, en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, Gestión Ambiental, Gestión Social y Seguridad Física durante el desarrollo de las actividades objeto del contrato, en el marco del cumplimiento de la normatividad legal y Políticas vigentes de LA EMPRESA	1
La Reforma - San Fernando (Vano T54-T55)	0,0005	No	NA			Aprovechamiento forestal	De manera adicional para la selección de proveedores en la cadena de suministros se incluyen criterios de cumplimiento de la normatividad ambiental vigente, así como del Manual HSE del Grupo Energía Bogotá cuyo objetivo es establecer los requisitos mínimos que deben cumplir los Contratistas y Subcontratistas de LA EMPRESA, en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, Gestión Ambiental, Gestión Social y Seguridad Física durante el desarrollo de las actividades objeto del contrato, en el marco del cumplimiento de la normatividad legal y Políticas vigentes de LA EMPRESA	1
La Reforma - San Fernando (Vano T56-T57)	0,0005	No	NA			Aprovechamiento forestal	De manera adicional para la selección de proveedores en la cadena de suministros se incluyen criterios de cumplimiento de la normatividad ambiental vigente, así como del Manual HSE del Grupo Energía Bogotá cuyo objetivo es establecer los requisitos mínimos que deben cumplir los Contratistas y Subcontratistas de LA EMPRESA, en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, Gestión Ambiental, Gestión Social y Seguridad Física durante el desarrollo de las actividades objeto del contrato, en el marco del cumplimiento de la normatividad legal y Políticas vigentes de LA EMPRESA	1
La Reforma - San Fernando (Vano T59-T60)	0,0010	No	NA			Aprovechamiento forestal	De manera adicional para la selección de proveedores en la cadena de suministros se incluyen criterios de cumplimiento de la normatividad ambiental vigente, así como del Manual HSE del Grupo Energía Bogotá cuyo objetivo es establecer los requisitos mínimos que deben cumplir los Contratistas y Subcontratistas de LA EMPRESA, en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, Gestión Ambiental, Gestión Social y Seguridad Física durante el desarrollo de las actividades objeto del contrato, en el marco del cumplimiento de la normatividad legal y Políticas vigentes de LA EMPRESA	1

Grupo Energía Bogotá

Biodiversidad

101-5 Ubicaciones con impactos sobre la biodiversidad (continuación)

Enlaza								
Nombre de la ubicación con impacto	Tamaño de la uibicacion con impacto (Ha)	¿Se encuentra dentro o cerca de una zona ecologicamente sensible?	Distancia a zona eco-logicamente Sensible (Km)	Tipo de Área	La organización debe especificar si las áreas importantes para la biodiversidad están:	Descripción de la actividad que tenga lugar en el emplazamiento	Descripción sobre los productos y servicios de su cadena de suministro con los impactos más significativos sobre la biodiversidad y los países o jurisdicciones en los que tienen lugar las actividades asociadas a estos productos y servicios.	Proporción del total de productos o servicios de alto impacto adquiridos
La Reforma - San Fernando (Vano T66-T67)	0,0075	No	NA			Aprovechamiento forestal	De manera adicional para la selección de proveedores en la cadena de suministros se incluyen criterios de cumplimiento de la normatividad ambiental vigente, así como del Manual HSE del Grupo Energía Bogotá cuyo objetivo es establecer los requisitos mínimos que deben cumplir los Contratistas y Subcontratistas de LA EMPRESA, en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, Gestión Ambiental, Gestión Social y Seguridad Física durante el desarrollo de las actividades objeto del contrato, en el marco del cumplimiento de la normatividad legal y Políticas vigentes de LA EMPRESA	1
Proyecto Norte - Distritos Regionales de Manejo Integrado Cuchillas Negra y Guanaque	0,003393	Si	0	v. zonas importantes para la prestación de servicios ecosistémicos a los pueblos indígenas, comunidades locales y otras partes interesadas;	- protegidas por medios legales u otras medidas efectivas;	Aprovechamiento forestal	De manera adicional para la selección de proveedores en la cadena de suministros se incluyen criterios de cumplimiento de la normatividad ambiental vigente, así como del Manual HSE del Grupo Energía Bogotá cuyo objetivo es establecer los requisitos mínimos	1
Proyecto Norte - Distritos Regionales de Manejo Integrado Cuchilla El Varal	0,001464	Si	0,45	v. zonas importantes para la prestación de servicios ecosistémicos a los pueblos indígenas, comunidades locales y otras partes interesadas;	- protegidas por medios legales u otras medidas efectivas;	Aprovechamiento forestal	De manera adicional para la selección de proveedores en la cadena de suministros se incluyen criterios de cumplimiento de la normatividad ambiental vigente, así como del Manual HSE del Grupo Energía Bogotá cuyo objetivo es establecer los requisitos mínimos	1
Proyecto Norte - Distritos Regionales de Manejo Integrado Cuchilla El Varal	0,001458	Si	0,25	v. zonas importantes para la prestación de servicios ecosistémicos a los pueblos indígenas, comunidades locales y otras partes interesadas;	- protegidas por medios legales u otras medidas efectivas;	Aprovechamiento forestal	De manera adicional para la selección de proveedores en la cadena de suministros se incluyen criterios de cumplimiento de la normatividad ambiental vigente, así como del Manual HSE del Grupo Energía Bogotá cuyo objetivo es establecer los requisitos mínimos	1
Proyecto Norte RFPP - Cuenca Alta del Río Bogotá	0,006696	Si	0	i. zonas de importancia para la biodiversidad	- protegidas por medios legales u otras medidas efectivas;	Aprovechamiento forestal	De manera adicional para la selección de proveedores en la cadena de suministros se incluyen criterios de cumplimiento de la normatividad ambiental vigente, así como del Manual HSE del Grupo Energía Bogotá cuyo objetivo es establecer los requisitos mínimos	1

Grupo Energía Bogotá

Biodiversidad

101-5 Ubicaciones con impactos sobre la biodiversidad (continuación)

TGI								
Nombre de la ubicación con impacto	Tamaño de la uibicacion con impacto (Ha)	¿Se encuentra dentro o cerca de una zona ecologicamente sensible?	Distancia a zona ecologicamente Sensible (Km)	Tipo de Área	La organización debe especificar si las áreas importantes para la biodiversidad están:	Descripción de la actividad que tenga lugar en el emplazamiento	Descripción sobre los productos y servicios de su cadena de suministro con los impactos más significativos sobre la biodiversidad y los países o jurisdicciones en los que tienen lugar las actividades asociadas a estos productos y servicios.	Proporción del total de productos o servicios de alto impacto adquiridos
LAM0034 Gasoducto Ballenas Barrancabermeja	428,04	Si	Intersección DDV	i. zonas de importancia para la biodiversidad	- protegidas por medios legales u otras medidas efectivas;	Transporte de gas natural a través de gasoductos por un derecho de vía (DDV) de 15 metros	No se obtienen productos y servicios de la biodiversidad	No se obtienen productos y servicios de la biodiversidad
LAM0054 Gasoducto Porvenir – La Belleza	29,29	Si	Intersección DDV	i. zonas de importancia para la biodiversidad	- protegidas por medios legales u otras medidas efectivas;	Transporte de gas natural a través de gasoductos por un derecho de vía (DDV) de 15 metros	No se obtienen productos y servicios de la biodiversidad	No se obtienen productos y servicios de la biodiversidad
Gasoducto de la Sabana	81,46	Si	Intersección DDV	i. zonas de importancia para la biodiversidad	- protegidas por medios legales u otras medidas efectivas;	Transporte de gas natural a través de gasoductos por un derecho de vía (DDV) de 15 metros	No se obtienen productos y servicios de la biodiversidad	No se obtienen productos y servicios de la biodiversidad
LAM0069 Operación Y Mantenimiento Del Gasoducto Centro Oriente	365,68	Si	Intersección DDV	i. zonas de importancia para la biodiversidad	- protegidas por medios legales u otras medidas efectivas;	Transporte de gas natural a través de gasoductos por un derecho de vía (DDV) de 15 metros	No se obtienen productos y servicios de la biodiversidad	No se obtienen productos y servicios de la biodiversidad
LAM0069 Gasoducto Montañuelo - Gualanday	0,41	Si	Intersección DDV	i. zonas de importancia para la biodiversidad	- protegidas por medios legales u otras medidas efectivas;	Transporte de gas natural a través de gasoductos por un derecho de vía (DDV) de 15 metros	No se obtienen productos y servicios de la biodiversidad	No se obtienen productos y servicios de la biodiversidad
LAM0230 Gasoducto Desde Campo Cusiana Hasta Monterrey y Romales, Aguazul, Tauramena	29,3	Si	Intersección DDV	i. zonas de importancia para la biodiversidad	- protegidas por medios legales u otras medidas efectivas;	Transporte de gas natural a través de gasoductos por un derecho de vía (DDV) de 15 metros	No se obtienen productos y servicios de la biodiversidad	No se obtienen productos y servicios de la biodiversidad
LAM0299 Gasoducto de Occidente y 47 Ramales de Distribución Mariquita Y Cali	203,91	Si	Intersección DDV	i. zonas de importancia para la biodiversidad	- protegidas por medios legales u otras medidas efectivas;	Transporte de gas natural a través de gasoductos por un derecho de vía (DDV) de 15 metros	No se obtienen productos y servicios de la biodiversidad	No se obtienen productos y servicios de la biodiversidad
LAM0548 Gasoducto Ramales De Boyacá	54,46	Si	Intersección DDV	i. zonas de importancia para la biodiversidad	- protegidas por medios legales u otras medidas efectivas;	Transporte de gas natural a través de gasoductos por un derecho de vía (DDV) de 15 metros	No se obtienen productos y servicios de la biodiversidad	No se obtienen productos y servicios de la biodiversidad
LAM0640 Gasoducto Morichal - Yopal	2,99	Si	Intersección DDV	i. zonas de importancia para la biodiversidad	- protegidas por medios legales u otras medidas efectivas;	Transporte de gas natural a través de gasoductos por un derecho de vía (DDV) de 15 metros	No se obtienen productos y servicios de la biodiversidad	No se obtienen productos y servicios de la biodiversidad
LAM0951 Gasoducto Apiay – Villavicencio – Bogotá	6,32	Si	Intersección DDV	i. zonas de importancia para la biodiversidad	- protegidas por medios legales u otras medidas efectivas;	Transporte de gas natural a través de gasoductos por un derecho de vía (DDV) de 15 metros	No se obtienen productos y servicios de la biodiversidad	No se obtienen productos y servicios de la biodiversidad
LAM2501 Gasoducto Playa Roja - San Vicente De Chucuri	63,89	Si	Intersección DDV	i. zonas de importancia para la biodiversidad	- protegidas por medios legales u otras medidas efectivas;	Transporte de gas natural a través de gasoductos por un derecho de vía (DDV) de 15 metros	No se obtienen productos y servicios de la biodiversidad	No se obtienen productos y servicios de la biodiversidad

Biodiversidad

101-5 Ubicaciones con impactos sobre la biodiversidad (continuación)

Contugas								
Nombre de la ubicación con impacto	Tamaño de la uibicacion con impacto (Ha)	¿Se encuentra dentro o cerca de una zona ecologicamente sensible?	Distancia a zona ecologicamente Sensible (Km)	Tipo de Área	La organización debe especificar si las áreas importantes para la biodiversidad están:	Descripción de la actividad que tenga lugar en el emplazamiento	Descripción sobre los productos y servicios de su cadena de suministro con los impactos más significativos sobre la biodiversidad y los países o jurisdicciones en los que tienen lugar las actividades asociadas a estos productos y servicios.	Proporción del total de productos o servicios de alto impacto adquiridos
1. Gasoducto troncal Humay - Marcona	200 km	Si	66,46	i. zonas de importancia para la biodiversidad	- protegidas por medios legales u otras medidas efectivas;	Gasoducto para la distribución de gas natural en el departamento de Ica	No se han generado impactos a la biodiversidad por productos o servicios	No se han adquirido productos o servicios con impactos
2. Troncal Humay Pisco	36.4 km	Si	2,25	i. zonas de importancia para la biodiversidad	- protegidas por medios legales u otras medidas efectivas;	Gasoducto para la distribución de gas natural en el departamento de Ica	No se han generado impactos a la biodiversidad por productos o servicios	No se han adquirido productos o servicios con impactos
3. Centro Operacional Pisco	0,559	Si	0,559	i. zonas de importancia para la biodiversidad	- protegidas por medios legales u otras medidas efectivas;	Centro Operacional para la Distribución de Gas Natural	No se han generado impactos a la biodiversidad por productos o servicios	No se han adquirido productos o servicios con impactos
4. City Gate Marcona	0,2882	Si	0,2882	i. zonas de importancia para la biodiversidad	- protegidas por medios legales u otras medidas efectivas;	City Gate para la Distribución de Gas Natural	No se han generado impactos a la biodiversidad por productos o servicios	No se han adquirido productos o servicios con impactos
5. Ramal Nasca	46,3	Si	4,8	i. zonas de importancia para la biodiversidad	- protegidas por medios legales u otras medidas efectivas;	Gasoducto para la distribución de gas natural en el departamento de Ica	No se han generado impactos a la biodiversidad por productos o servicios	No se han adquirido productos o servicios con impactos

Electrodunas								
Nombre de la ubicación con impacto	Tamaño de la uibicacion con impacto (Ha)	¿Se encuentra dentro o cerca de una zona ecologicamente sensible?	Distancia a zona ecologicamente Sensible (Km)	Tipo de Área	La organización debe especificar si las áreas importantes para la biodiversidad están:	Descripción de la actividad que tenga lugar en el emplazamiento	Descripción sobre los productos y servicios de su cadena de suministro con los impactos más significativos sobre la biodiversidad y los países o jurisdicciones en los que tienen lugar las actividades asociadas a estos productos y servicios.	Proporción del total de productos o servicios de alto impacto adquiridos
Señor de Luren	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND
Chiribamba	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND

Conecta								
Nombre de la ubicación con impacto	Tamaño de la uibicacion con impacto (Ha)	¿Se encuentra dentro o cerca de una zona ecologicamente sensible?	Distancia a zona ecologicamente Sensible (Km)	Tipo de Área	La organización debe especificar si las áreas importantes para la biodiversidad están:	Descripción de la actividad que tenga lugar en el emplazamiento	Descripción sobre los productos y servicios de su cadena de suministro con los impactos más significativos sobre la biodiversidad y los países o jurisdicciones en los que tienen lugar las actividades asociadas a estos productos y servicios.	Proporción del total de productos o servicios de alto impacto adquiridos
Refugio de Vida Silvestre Bocas del Polochic, Izabal, Guatemala.	2,18	Si	0	i. zonas de importancia para la biodiversidad	- protegidas por medios legales u otras medidas efectivas;	Transporte de energía electrica	Transporte de energía électica, fragmentación de ecosistemas, desplazamiento temportal de fauna.	Número
Matorral espinoso del valle del Motagua, El Progreso	78,59	Si	0	i. zonas de importancia para la biodiversidad	- protegidas por medios legales u otras medidas efectivas;	Transporte de energía electrica	Transporte de energía électica, fragmentación de ecosistemas, desplazamiento temportal de fauna.	Número
Área de protección especial Sierra de los Cuchumatanes, Huehuetenango	101,48	Si	0	i. zonas de importancia para la biodiversidad	- protegidas por medios legales u otras medidas efectivas;	Transporte de energía electrica	Transporte de energía électica, fragmentación de ecosistemas, desplazamiento temportal de fauna.	Número

101-6 Impulsores directos de la pérdida de biodiversidad

Enlaza														
				Afectación a especies										
Tipo de ecosistema antes y después de la conversión. (101-6a)	Tamaño en hectáreas del ecosistema natural convertido desde una fecha límite o de referencia (Ha)	Fecha Limite o de Referencia	Tamaño en hectáreas de la tierra y el mar convertidos de un ecosistema intensivamente utilizado o modificado a otro durante el periodo del informe	Especie silvestre recolectada	La cantidad	El tipo y el riesgo de extinción	Extracción de agua y consumo de agua en megalitros por cada zona	Tipo de contaminante generado por cada zona	Cantidad de contaminante (Ton anuales)	Descripcion cómo se introducen o como pueden las especies exóticas invasoras ser introducidas	País	Territorio	Información contextual necesaria para comprender cómo se han recopilado los datos, incluidas las normas, metodologías e hipótesis utilizadas.
Arbustal abierto del Zonobioma alternohígrico tropical de Ariguaní-Cesar	0,378	2024	0,378	Bulnesia arborea Handroanthus billbergii Platymiscium pinnatum	10 25 22	Bulnesia arborea: En peligro (EN A2ac) Handroanthus billbergii: Crítico (CR_ Categoría nacional_ Acuerdo 003 de 2012, CORPOGUAJIRA) Platymiscium pinnatum: En Peligro (EN_ Categoría nacional_ Resolución 1912 de 2017, MADS)	No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Último informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024.Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.La información de las especies en veda no se gestiona por tipo de ecosistema, sino para todo el área de intervención por tanto se presenta la información consolidada por especie en los primeros tres renglones
Arbustal abierto del Zonobioma alternohígrico tropical de Baja Guajira y alto Cesar	0,120	2024	0,120				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Último informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024.Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.La información de las especies en veda no se gestiona por tipo de ecosistema, sino para todo el área de intervención por tanto se presenta la información consolidada por especie en los primeros tres renglones
Arbustal abierto del Zonobioma alternohígrico tropical de Estribación sur Sierra Nevada de Santa Marta	0,479	2024	0,479				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Último informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024.Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.La información de las especies en veda no se gestiona por tipo de ecosistema, sino para todo el área de intervención por tanto se presenta la información consolidada por especie en los primeros tres renglones
Arbustal denso del Zonobioma alternohígrico tropical de Ariguaní-Cesar	0,128	2024	0,128				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Último informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024.Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.La informació n de las especies en veda no se gestiona por tipo de ecosistema, sino para todo el área de intervención por tanto se presenta la información consolidada por especie en los primeros tres renglones
Arbustal denso del Zonobioma alternohígrico tropical de Baja Guajira y alto Cesar	0,160	2024	0,160				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Último informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024.Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.La información de las especies en veda no se gestiona por tipo de ecosistema, sino para todo el área de intervención por tanto se presenta la información consolidada por especie en los primeros tres renglones
Arbustal denso del Zonobioma alternohígrico tropical de Estribación sur Sierra Nevada de Santa Marta	1,479	2024	1,479				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Último informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024.Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.La información de las especies en veda no se gestiona por tipo de ecosistema, sino para todo el área de intervención por tanto se presenta la información consolidada por especie en los primeros tres renglones
Bosque de galería y/o ripario del Helobioma de Ariguaní-Cesar	0,007	2024	0,007				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Último informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024.Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.La información de las especies en veda no se gestiona por tipo de ecosistema, sino para todo el área de intervención por tanto se presenta la información consolidada por especie en los primeros tres renglones

101-6 Impulsores directos de la pérdida de biodiversidad (continuación)

Enlaza													
				Afectación a especies									
Tipo de ecosistema antes y después de la conversión. (101-6a)	Tamaño en hectáreas del ecosistema natural convertido desde una fecha límite o de referencia (Ha)	Fecha Limite o de Referencia	Tamaño en hectáreas de la tierra y el mar convertidos de un ecosistema intensivamente utilizado o modificado a otro durante el periodo del informe	Especie silvestre recolectada	La cantidad	El tipo y el riesgo de extinción	Extracción de agua y consumo de agua en megalitros por cada zona	Tipo de contaminante generado por cada zona	Cantidad de contaminante (Ton anuales)	Descripcion cómo se introducen o como pueden las especies exóticas invasoras ser introducidas	País	Territorio	Información contextual necesaria para comprender cómo se han recopilado los datos, incluidas las normas, metodologías e hipótesis utilizadas.
Bosque de galería y/o ripario del Zonobioma alternohígrico tropical de Ariguaní-Cesar	0,056	2024	0,056	Bulnesia arborea Handroanthus billbergii Platymiscium pinnatum	10 25 22	Bulnesia arborea: En peligro (EN A2ac) Handroanthus billbergii: Crítico (CR_ Categoría nacional_ Acuerdo 003 de 2012, CORPOGUAJIRA) Platymiscium pinnatum: En Peligro (EN_ Categoría nacional_ Resolución 1912 de 2017, MADS)	No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Último informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024.Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.La información de las especies en veda no se gestiona por tipo de ecosistema, sino para todo el área de intervención por tanto se presenta la información consolidada por especie en los primeros tres renglones
Bosque de galería y/o ripario del Zonobioma alternohígrico tropical de Baja Guajira y alto Cesar	0,008	2024	0,008				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Último informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024.Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.La información de las especies en veda no se gestiona por tipo de ecosistema, sino para todo el área de intervención por tanto se presenta la información consolidada por especie en los primeros tres renglones
Bosque de galería y/o ripario del Zonobioma alternohígrico tropical de Estribación sur Sierra Nevada de Santa Marta	0,075	2024	0,075				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Último informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024.Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.La información de las especies en veda no se gestiona por tipo de ecosistema, sino para todo el área de intervención por tanto se presenta la información consolidada por especie en los primeros tres renglones
Bosque fragmentado con vegetación secundaria del Zonobioma alternohígrico tropical de Baja Guajira y alto Cesar	0,112	2024	0,112				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Último informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024.Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.La información de las especies en veda no se gestiona por tipo de ecosistema, sino para todo el área de intervención por tanto se presenta la información consolidada por especie en los primeros tres renglones
Bosque fragmentado con vegetación secundaria del Zonobioma alternohígrico tropical de Estribación sur Sierra Nevada de Santa Marta	0,363	2024	0,363				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Último informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024.Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.La información de las especies en veda no se gestiona por tipo de ecosistema, sino para todo el área de intervención por tanto se presenta la información consolidada por especie en los primeros tres renglones

101-6 Impulsores directos de la pérdida de biodiversidad (continuación)

Enlaza														
				Afectación a especies										
Tipo de ecosistema antes y después de la conversión. (101-6a)	Tamaño en hectáreas del ecosistema natural convertido desde una fecha límite o de referencia (Ha)	Fecha Limite o de Referencia	Tamaño en hectáreas de la tierra y el mar convertidos de un ecosistema intensivamente utilizado o modificado a otro durante el periodo del informe	Especie silvestre recolectada	La cantidad	El tipo y el riesgo de extinción	Extracción de agua y consumo de agua en megalitros por cada zona	Tipo de contaminante generado por cada zona	Cantidad de contaminante (Ton anuales)	Descripcion cómo se introducen o como pueden las especies exóticas invasoras ser introducidas	País	Territorio	Información contextual necesaria para comprender cómo se han recopilado los datos, incluidas las normas, metodologías e hipótesis utilizadas.
Mango del Zonobioma alternohígrico tropical de Ariguaní-Cesar	0,328	2024	0,328				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Último informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024.Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.La información de las especies en veda no se gestiona por tipo de ecosistema, sino para todo el área de intervención por tanto se presenta la información consolidada por especie en los primeros tres renglones
Mosaico de pastos con espacios naturales del Zonobioma alternohígrico tropical de Ariguaní-Cesar	0,074	2024	0,074				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Último informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024.Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.La información de las especies en veda no se gestiona por tipo de ecosistema, sino para todo el área de intervención por tanto se presenta la información consolidada por especie en los primeros tres renglones
Mosaico de pastos con espacios naturales del Zonobioma alternohígrico tropical de Baja Guajira y alto Cesar	0,259	2024	0,259				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Último informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024.Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.La información de las especies en veda no se gestiona por tipo de ecosistema, sino para todo el área de intervención por tanto se presenta la información consolidada por especie en los primeros tres renglones
Mosaico de pastos con espacios naturales del Zonobioma alternohígrico tropical de Estribación sur Sierra Nevada de Santa Marta	0,077	2024	0,077				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Último informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024.Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.La información de las especies en veda no se gestiona por tipo de ecosistema, sino para todo el área de intervención por tanto se presenta la información consolidada por especie en los primeros tres renglones
Mosaico de pastos y cultivos del Zonobioma alternohígrico tropical de Ariguaní-Cesar	0,040	2024	0,040				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Último informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024.Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.La información de las especies en veda no se gestiona por tipo de ecosistema, sino para todo el área de intervención por tanto se presenta la información consolidada por especie en los primeros tres renglones
Pastos arbolados del Helobioma de Ariguaní-Cesar	0,119	2024	0,119				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Último informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024.Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.La información de las especies en veda no se gestiona por tipo de ecosistema, sino para todo el área de intervención por tanto se presenta la información consolidada por especie en los primeros tres renglones
Pastos arbolados del Zonobioma alternohígrico tropical de Ariguaní-Cesar	2,029	2024	2,029				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Último informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024.Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.La información de las especies en veda no se gestiona por tipo de ecosistema, sino para todo el área de intervención por tanto se presenta la información consolidada por especie en los primeros tres renglones
Pastos arbolados del Zonobioma alternohígrico tropical de Baja Guajira y alto Cesar	1,111	2024	1,111				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Último informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024.Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.La información de las especies en veda no se gestiona por tipo de ecosistema, sino para todo el área de intervención por tanto se presenta la información consolidada por especie en los primeros tres renglones

101-6 Impulsores directos de la pérdida de biodiversidad (continuación)

Enlaza														
				Afectación a especies										
Tipo de ecosistema antes y después de la conversión. (101-6a)	Tamaño en hectáreas del ecosistema natural convertido desde una fecha límite o de referencia (Ha)	Fecha Limite o de Referencia	Tamaño en hectáreas de la tierra y el mar convertidos de un ecosistema intensivamente utilizado o modificado a otro durante el periodo del informe	Especie silvestre recolectada	La cantidad	El tipo y el riesgo de extinción	Extracción de agua y consumo de agua en megalitros por cada zona	Tipo de contaminante generado por cada zona	Cantidad de contaminante (Ton anuales)	Descripcion cómo se introducen o como pueden las especies exóticas invasoras ser introducidas	País	Territorio	Información contextual necesaria para comprender cómo se han recopilado los datos, incluidas las normas, metodologías e hipótesis utilizadas.
Pastos arbolados del Zonobioma alternohígrico tropical de Estribación sur Sierra Nevada de Santa Marta	0,117	2024	0,117				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Último informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024.Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.La información de las especies en veda no se gestiona por tipo de ecosistema, sino para todo el área de intervención por tanto se presenta la información consolidada por especie en los primeros tres renglones
Pastos enmalezados o enrastrojados del Zonobioma alternohígrico tropical de Ariguaní-Cesar	0,217	2024	0,217				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Último informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024.Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.La información de las especies en veda no se gestiona por tipo de ecosistema, sino para todo el área de intervención por tanto se presenta la información consolidada por especie en los primeros tres renglones
Pastos enmalezados o enrastrojados del Zonobioma alternohígrico tropical de Baja Guajira y alto Cesar	0,239	2024	0,239				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Último informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024.Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.La información de las especies en veda no se gestiona por tipo de ecosistema, sino para todo el área de intervención por tanto se presenta la información consolidada por especie en los primeros tres renglones
Pastos limpios del Zonobioma alternohígrico tropical de Ariguaní-Cesar	1,798	2024	1,798				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Último informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024.Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.La información de las especies en veda no se gestiona por tipo de ecosistema, sino para todo el área de intervención por tanto se presenta la información consolidada por especie en los primeros tres renglones
Pastos limpios del Zonobioma alternohígrico tropical de Baja Guajira y alto Cesar	0,789	2024	0,789				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Último informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024.Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.La información de las especies en veda no se gestiona por tipo de ecosistema, sino para todo el área de intervención por tanto se presenta la información consolidada por especie en los primeros tres renglones
Pastos limpios del Zonobioma alternohígrico tropical de Estribación sur Sierra Nevada de Santa Marta	0,120	2024	0,120				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Último informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024.Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.La información de las especies en veda no se gestiona por tipo de ecosistema, sino para todo el área de intervención por tanto se presenta la información consolidada por especie en los primeros tres renglones
Vegetación secundaria alta del Helobioma de Ariguaní-Cesar	0,671	2024	0,671				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Último informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024.Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.La información de las especies en veda no se gestiona por tipo de ecosistema, sino para todo el área de intervención por tanto se presenta la información consolidada por especie en los primeros tres renglones
Vegetación secundaria alta del Zonobioma alternohígrico tropical de Ariguaní-Cesar	0,435	2024	0,435				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Último informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024. Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.La información de las especies en veda no se gestiona por tipo de ecosistema, sino para todo el área de intervención por tanto se presenta la información consolidada por especie en los primeros tres renglones

101-6 Impulsores directos de la pérdida de biodiversidad (continuación)

Enlaza													
				Afectación a especies									
Tipo de ecosistema antes y después de la conversión. (101-6a)	Tamaño en hectáreas del ecosistema natural convertido desde una fecha límite o de referencia (Ha)	Fecha Limite o de Referencia	Tamaño en hectáreas de la tierra y el mar convertidos de un ecosistema intensivamente utilizado o modificado a otro durante el periodo del informe	Especie silvestre recolectada	La cantidad	El tipo y el riesgo de extinción	Extracción de agua y consumo de agua en megalitros por cada zona	Tipo de contaminante generado por cada zona	Cantidad de contaminante (Ton anuales)	Descripcion cómo se introducen o como pueden las especies exóticas invasoras ser introducidas	País	Territorio	Información contextual necesaria para comprender cómo se han recopilado los datos, incluidas las normas, metodologías e hipótesis utilizadas.
Vegetación secundaria alta del Zonobioma alternohígrico tropical de Baja Guajira y alto Cesar	0,048	2024	0,048				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Último informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024.Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.La información de las especies en veda no se gestiona por tipo de ecosistema, sino para todo el área de intervención por tanto se presenta la información consolidada por especie en los primeros tres renglones
Vegetación secundaria alta del Zonobioma alternohígrico tropical de Estribación sur Sierra Nevada de Santa Marta	0,230	2024	0,230				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Último informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024.Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.La información de las especies en veda no se gestiona por tipo de ecosistema, sino para todo el área de intervención por tanto se presenta la información consolidada por especie en los primeros tres renglones
Vegetación secundaria baja del Helobioma de Ariguaní-Cesar	0,077	2024	0,077				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Último informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024.Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.La información de las especies en veda no se gestiona por tipo de ecosistema, sino para todo el área de intervención por tanto se presenta la información consolidada por especie en los primeros tres renglones
Vegetación secundaria baja del Zonobioma alternohígrico tropical de Ariguaní-Cesar	0,093	2024	0,093				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Último informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024.Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.La información de las especies en veda no se gestiona por tipo de ecosistema, sino para todo el área de intervención por tanto se presenta la información consolidada por especie en los primeros tres renglones
Vegetación secundaria baja del Zonobioma alternohígrico tropical de Baja Guajira y alto Cesar	0,104	2024	0,104				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Información asociado a datos consolidados a octubre de 2024. Primer Informe de Cumplimiento ambiental se presenta en febrero de 2025
Mosaico de cultivos y espacios naturales del Zonobioma Alternohígrico Tropical Cartagena y delta del Magdalena	0,17	2024	0,17				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Información asociado a datos consolidados a octubre de 2024. Primer Informe de Cumplimiento ambiental se presenta en febrero de 2025
Pastos arbolados del Zonobioma Alternohígrico Tropical Cartagena y delta del Magdalena	1,191	2024	1,191				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Información asociado a datos consolidados a octubre de 2024. Primer Informe de Cumplimiento ambiental se presenta en febrero de 2025
Pastos enmalezados del Zonobioma Alternohígrico Tropical Cartagena y delta del Magdalena	0,490	2024	0,490				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Información asociado a datos consolidados a octubre de 2024. Primer Informe de Cumplimiento ambiental se presenta en febrero de 2025

101-6 Impulsores directos de la pérdida de biodiversidad (continuación)

Enlaza														
				Afectación a especies										
Tipo de ecosistema antes y después de la conversión. (101-6a)	Tamaño en hectáreas del ecosistema natural convertido desde una fecha límite o de referencia (Ha)	Fecha Limite o de Referencia	Tamaño en hectáreas de la tierra y el mar convertidos de un ecosistema intensivamente utilizado o modificado a otro durante el periodo del informe	Especie silvestre recolectada	La cantidad	El tipo y el riesgo de extinción	Extracción de agua y consumo de agua en megalitros por cada zona	Tipo de contaminante generado por cada zona	Cantidad de contaminante (Ton anuales)	Descripcion cómo se introducen o como pueden las especies exóticas invasoras ser introducidas	País	Territorio	Información contextual necesaria para comprender cómo se han recopilado los datos, incluidas las normas, metodologías e hipótesis utilizadas.
Pastos limpios del Zonobioma Alternohígrico Tropical Cartagena y delta del Magdalena	0,266	2024	0,266				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Información asociado a datos consolidados a octubre de 2024. Primer Informe de Cumplimiento ambiental se presenta en febrero de 2025
Vegetación secundaria alta del Zonobioma Alternohígrico Tropical Cartagena y delta del Magdalena	1,406	2024	1,406				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Información asociado a datos consolidados a octubre de 2024. Primer Informe de Cumplimiento ambiental se presenta en febrero de 2025
Vegetación secundaria baja del Zonobioma Alternohígrico Tropical Cartagena y delta del Magdalena	1,195	2024	1,195				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Información asociado a datos consolidados a octubre de 2024. Primer Informe de Cumplimiento ambiental se presenta en febrero de 2025
Vegetacion secundaria del Orobioma Andino Cauca alto	Vegetacion secundaria del Orobioma Andino Cauca alto	2024	0,011				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Datos tomados para el periodo objeto de reporte del ultimo ICA radicado en la vigencia 2024 ; para este periodo no se realizó la recolecta de especies silvestre; los ecositemas se toman del mapa de ecosistemsa IDEAM 2017.
Pastos del Orobioma Azonal Subandino Cauca alto	Bosque denso alto del Orobioma Subandino Cordillera central	2024	0,018				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Datos tomados para el periodo objeto de reporte del ultimo ICA radicado en la vigencia 2024 ; para este periodo no se realizó la recolecta de especies silvestre; los ecositemas se toman del mapa de ecosistemsa IDEAM 2017.
Pastos del Orobioma Azonal Subandino Cauca medio	Vegetacion secundaria del Zonobioma Humedo Tropical Piedemonte Amazonas	2024	0,05				No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Datos tomados para el periodo objeto de reporte del ultimo ICA radicado en la vigencia 2024 ; para este periodo no se realizó la recolecta de especies silvestre; los ecositemas se toman del mapa de ecosistemsa IDEAM 2017.
Pastos y Bosque fragmentado. Zonobioma Humedo Tropical Piedemonte Orinoquia (Vano T139 - T140 Corredor Sur)	3,68	2024	0,05	N/A	0	N/A	No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	CS es un activo en operación de más de 30 años, por lo tanto la linea base para este informe es año 2024, no se cuenta con información de años anteriores. No se introducen especies exótica, sin embargo, tampoco se hacen análisis de la presencia de este tipo de especies.
Bosque denso alto. Orobioma Subandino Piedemonte Orinoquia y Orobioma Subandino Villavicencio (Vano T157 - T158 Corredor Sur)	6,31	2024	0,05	N/A	0	N/A	No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	CS es un activo en operación de más de 30 años, por lo tanto la linea base para este informe es año 2024, no se cuenta con información de años anteriores. No se introducen especies exótica, sin embargo, tampoco se hacen análisis de la presencia de este tipo de especies

101-6 Impulsores directos de la pérdida de biodiversidad (continuación)

Enlaza													
				Afectación a especies									
Tipo de ecosistema antes y después de la conversión. (101-6a)	Tamaño en hectáreas del ecosistema natural convertido desde una fecha límite o de referencia (Ha)	Fecha Limite o de Referencia	Tamaño en hectáreas de la tierra y el mar convertidos de un ecosistema intensivamente utilizado o modificado a otro durante el periodo del informe	Especie silvestre recolectada	La cantidad	El tipo y el riesgo de extinción	Extracción de agua y consumo de agua en megalitros por cada zona	Tipo de contaminante generado por cada zona	Cantidad de contaminante (Ton anuales)	Descripcion cómo se introducen o como pueden las especies exóticas invasoras ser introducidas	País	Territorio	Información contextual necesaria para comprender cómo se han recopilado los datos, incluidas las normas, metodologías e hipótesis utilizadas.
Vegetación secundaria baja del Orobioma subandino Vertiente llanera cordillera oriental	13,533	2024	0,002	Epidendrum secundum Racinaea subalata Stelis chamaestelis Tillandsia biflora Tillandsia sp. Vriesea incurva	18	Preocupación Menor (LC) en algunos inviduos	No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Información tomada de ICA No.7
Vegetación secundaria baja del Orobioma andino Vertiente llanera cordillera oriental	7,869	2024	0,000	N/A	0	N/A	No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Información tomada de ICA No.7
Vegetación secundaria alta del Orobioma andino Vertiente llanera cordillera oriental	2,803	2024	0,001	Cyrtochilum sp. Oncidium sp. Prosthechea sp.4 Racinaea tetrantha Stelis sp. Tillandsia biflora Tillandsia fasciculata Vriesea tequendamae	24	Preocupación Menor (LC) en algunos inviduos	No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Información tomada de ICA No.7
Vegetación secundaria baja del Orobioma andino Vertiente llanera cordillera oriental	0,449	2024	0,000	N/A	0	N/A	No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Información tomada de ICA No.7
Mosaico de pastos con espacios naturales del Orobioma Andino Vertiente llanera cordillera oriental	6,424	2024	0,001	N/A	0	N/A	No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Información tomada de ICA No.7
Vegetación secundaria baja del Orobioma de páramo Altoandino cordillera oriental	18,136	2024	0,001	Cyrtochilum sp. Epidendrum ramosum Epidendrum sp. Maxillaria graminifolia Puya sp. Tillandsia sp.	40	Casi Amenazada (NT) Preocupación Menor (LC)	No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Información tomada de ICA No.7
Vegetación secundaria o en transición del Orobioma Andino Altoandino cordillera oriental	21,171	2024	0,003	Catopsis sp. Cyrtochilum sp. Elleanthus smithii Epidendrum karstenii Epidendrum secundum Epidendrum sp. Guzmania sp. Pleurothallis phalangifera Stelis galeata Tillandsia fendleri Werauhia sp.	62	N/A	No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Información tomada de ICA No.7

101-6 Impulsores directos de la pérdida de biodiversidad (continuación)

Enlaza														
				Afectación a especies										
Tipo de ecosistema antes y después de la conversión. (101-6a)	Tamaño en hectáreas del ecosistema natural convertido desde una fecha límite o de referencia (Ha)	Fecha Limite o de Referencia	Tamaño en hectáreas de la tierra y el mar convertidos de un ecosistema intensivamente utilizado o modificado a otro durante el periodo del informe	Especie silvestre recolectada	La cantidad	El tipo y el riesgo de extinción	Extracción de agua y consumo de agua en megalitros por cada zona	Tipo de contaminante generado por cada zona	Cantidad de contaminante (Ton anuales)	Descripcion cómo se introducen o como pueden las especies exóticas invasoras ser introducidas	País	Territorio	Información contextual necesaria para comprender cómo se han recopilado los datos, incluidas las normas, metodologías e hipótesis utilizadas.
Vegetación secundaria o en transición del Orobioma Andino Altoandino cordillera oriental	11,793	2024	0,003	Epidendrum secundum Guzmania sp. Ponthieva similis Tillandsia complanata Vriesea sp.	45	N/A	No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Información tomada de ICA No.7
Pastos arbolados y Bosque Abierto Alto de Tierra Firme en NorAndina E_Cordillera Oriental Orobiomas bajos de los Andes (Vano T19-T20 RE-SF)	0,52	2024	0,001	N/A		N/A	No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	La información presentada corresponde al año 2024 se tomó teniendo en cuenta el área del vano intervenido. En cuanto al área de la intervención , esta se estima de cuerdo al número de individuos, puesto que son árboles aislados. Las intervenciones son muy puntuales y se realizan para aquellos individuos arbóreos que no es posible podar.
Pastos limpios y Bosque Abierto Alto de Tierra Firme en Orinoquia Piedemonte_Meta Orobiomas bajos de los Andes (Vano T26-T27 RE-SF)	0,65	2024	0,002	N/A		N/A	No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	La información presentada corresponde al año 2024 se tomó teniendo en cuenta el área del vano intervenido. En cuanto al área de la intervención , esta se estima de cuerdo al número de individuos, puesto que son árboles aislados. Las intervenciones son muy puntuales y se realizan para aquellos individuos arbóreos que no es posible podar.
Pastos arbolados, pastos enmalezados, pastos limpios y vegetación secundaria baja en Orinoquia Piedemonte Meta Helobiomas de la Amazonia y Orinoquia (Vano T54-T55 RE-SF)	1,6	2024	0,001	N/A		N/A	No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	La información presentada corresponde al año 2024 se tomó teniendo en cuenta el área del vano intervenido. En cuanto al área de la intervención , esta se estima de cuerdo al número de individuos, puesto que son árboles aislados. Las intervenciones son muy puntuales y se realizan para aquellos individuos arbóreos que no es posible podar.
Pastos limpios, Bosque de galería y Palma de aceite en Orinoquia Piedemonte_Meta Peinobiomas de la Amazonia y Orinoquia (Vano T56-T57)	1,54	2024	0,001	N/A		N/A	No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	La información presentada corresponde al año 2024 se tomó teniendo en cuenta el área del vano intervenido. En cuanto al área de la intervención , esta se estima de cuerdo al número de individuos, puesto que son árboles aislados. Las intervenciones son muy puntuales y se realizan para aquellos individuos arbóreos que no es posible podar.
Pastos limpios, Bosque de galería y Palma de aceite en Orinoquia Piedemonte_Meta Peinobiomas de la Amazonia y Orinoquia (Vano T59-T60 RE-SF)	1,29	2024	0,001	N/A		N/A	No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	La información presentada corresponde al año 2024 se tomó teniendo en cuenta el área del vano intervenido. En cuanto al área de la intervención , esta se estima de cuerdo al número de individuos, puesto que son árboles aislados. Las intervenciones son muy puntuales y se realizan para aquellos individuos arbóreos que no es posible podar.
Pastos limpios, Bosque de galería y Palma de aceite en Orinoquia Piedemonte_Meta Peinobiomas de la Amazonia y Orinoquia (Vano T66-T67 RE-SF)	1,56	2024	0,008	N/A		N/A	No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	La información presentada corresponde al año 2024 se tomó teniendo en cuenta el área del vano intervenido. En cuanto al área de la intervención , esta se estima de cuerdo al número de individuos, puesto que son árboles aislados. Las intervenciones son muy puntuales y se realizan para aquellos individuos arbóreos que no es posible podar.

101-6 Impulsores directos de la pérdida de biodiversidad (continuación)

Enlaza													
				Afectación a especies									
Tipo de ecosistema antes y después de la conversión. (101-6a)	Tamaño en hectáreas del ecosistema natural convertido desde una fecha límite o de referencia (Ha)	Fecha Limite o de Referencia	Tamaño en hectáreas de la tierra y el mar convertidos de un ecosistema intensivamente utilizado o modificado a otro durante el periodo del informe	Especie silvestre recolectada	La cantidad	El tipo y el riesgo de extinción	Extracción de agua y consumo de agua en megalitros por cada zona	Tipo de contaminante generado por cada zona	Cantidad de contaminante (Ton anuales)	Descripcion cómo se introducen o como pueden las especies exóticas invasoras ser introducidas	País	Territorio	Información contextual necesaria para comprender cómo se han recopilado los datos, incluidas las normas, metodologías e hipótesis utilizadas.
Arbustal denso del Orobioma Andino Altoandino cordillera oriental	6,321	2024	0,060	Tillandsia fendleri Griseb. Vriesea pereziana (André) L.B.Sm.	18	N/A	No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Los datos del reporte de la columna B, corresponde a los ecosistemas efectivamente intervenidos por las actividades de aprovechamiento forestal durante el periodo de reporte (ICA 6 - Enero-junio 2024).
Arbustal denso del Zonobioma Humedo Tropical Magdalena medio y depresión momposina	22,579	2024	0,099	N/A	0	N/A	No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Los datos del reporte de la columna B, corresponde a los ecosistemas efectivamente intervenidos por las actividades de aprovechamiento forestal durante el periodo de reporte (ICA 6 - Enero-junio 2024).
Mosaico de cultivos, pastos y espacios naturales del Orobioma Andino Altoandino cordillera oriental	748,545	2024	0,050	N/A	0	N/A	No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Los datos del reporte de la columna B, corresponde a los ecosistemas efectivamente intervenidos por las actividades de aprovechamiento forestal durante el periodo de reporte (ICA 6 - Enero-junio 2024).
Mosaico de cultivos, pastos y espacios naturales del Orobioma Azonal Andino Altoandino cordillera oriental	108,430	2024	0,094	Tillandsia recurvata (L.) L. Tillandsia sp. T7-10	20	Máximo 1000 caracteres	No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Los datos del reporte de la columna B, corresponde a los ecosistemas efectivamente intervenidos por las actividades de aprovechamiento forestal durante el periodo de reporte (ICA 6 - Enero-junio 2024).
Mosaico de cultivos, pastos y espacios naturales del Orobioma Subandino Guane-Yariguíes	4,522	2024	0,061	No hubo rescate para este ecosistema	0	N/A	No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Los datos del reporte de la columna B, corresponde a los ecosistemas efectivamente intervenidos por las actividades de aprovechamiento forestal durante el periodo de reporte (ICA 6 - Enero-junio 2024).
Mosaico de cultivos, pastos y espacios naturales del Zonobioma Humedo Tropical Cordillera oriental Magdalena medio	205,407	2024	0,241	Catopsis nutans (Sw.) Griseb. Guzmania monostachia (L.) Rusby ex Mez Jacquiniella globosa (Jacq.) Schltr. Scaphyglottis prolifera (R.Br.) Cogn. Tillandsia elongata Kunth Tillandsia fendleri Griseb.	29	Máximo 1000 caracteres	No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Los datos del reporte de la columna B, corresponde a los ecosistemas efectivamente intervenidos por las actividades de aprovechamiento forestal durante el periodo de reporte (ICA 6 - Enero-junio 2024).
Mosaico de cultivos, pastos y espacios naturales del Zonobioma Humedo Tropical Magdalena medio y depresión momposina	12,007	2024	0,115	N/A	0	N/A	No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Los datos del reporte de la columna B, corresponde a los ecosistemas efectivamente intervenidos por las actividades de aprovechamiento forestal durante el periodo de reporte (ICA 6 - Enero-junio 2024).

101-6 Impulsores directos de la pérdida de biodiversidad (continuación)

Enlaza													
				Afectación a especies									
Tipo de ecosistema antes y después de la conversión. (101-6a)	Tamaño en hectáreas del ecosistema natural convertido desde una fecha límite o de referencia (Ha)	Fecha Límite o de Referencia	Tamaño en hectáreas de la tierra y el mar convertidos de un ecosistema intensivamente utilizado o modificado a otro durante el periodo del informe	Especie silvestre recolectada	La cantidad	El tipo y el riesgo de extinción	Extracción de agua y consumo de agua en megalitros por cada zona	Tipo de contaminante generado por cada zona	Cantidad de contaminante (Ton anuales)	Descripcion cómo se introducen o como pueden las especies exóticas invasoras ser introducidas	País	Territorio	Información contextual necesaria para comprender cómo se han recopilado los datos, incluidas las normas, metodologías e hipótesis utilizadas.
Mosaico de cultivos, pastos y espacios naturales del Zonobioma Humedo Tropical Nechí-San Lucas	390,967	2024	0,271	N/A	0	N/A	No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Los datos del reporte de la columna B, corresponde a los ecosistemas efectivamente intervenidos por las actividades de aprovechamiento forestal durante el periodo de reporte (ICA 6 - Enero-junio 2024).
Mosaico de pastos con espacios naturales del Orobioma Andino Guane-Yariguíes	15,117	2024	0,090	Guiche Orquidea Quiche	110	N/A	No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Los datos del reporte de la columna B, corresponde a los ecosistemas efectivamente intervenidos por las actividades de aprovechamiento forestal durante el periodo de reporte (ICA 6 - Enero-junio 2024).
Mosaico de pastos con espacios naturales del Orobioma Azonal Subandino Tolima grande	33,077	2024	0,083	Tillandsia fendleri Griseb.	1	N/A	No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Los datos del reporte de la columna B, corresponde a los ecosistemas efectivamente intervenidos por las actividades de aprovechamiento forestal durante el periodo de reporte (ICA 6 - Enero-junio 2024).
Mosaico de pastos con espacios naturales del Orobioma Subandino Cordillera oriental Magdalena medio	89,333	2024	0,074	N/A	0	N/A	No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Los datos del reporte de la columna B, corresponde a los ecosistemas efectivamente intervenidos por las actividades de aprovechamiento forestal durante el periodo de reporte (ICA 6 - Enero-junio 2024).
Mosaico de pastos con espacios naturales del Zonobioma Humedo Tropical Cordillera oriental Magdalena medio	1,327	2024	0,040	N/A	0	N/A	No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Los datos del reporte de la columna B, corresponde a los ecosistemas efectivamente intervenidos por las actividades de aprovechamiento forestal durante el periodo de reporte (ICA 6 - Enero-junio 2024).
Mosaico de pastos con espacios naturales del Zonobioma Humedo Tropical Magdalena medio y depresión momposina	128,836	2024	0,191	N/A	0	N/A	No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Los datos del reporte de la columna B, corresponde a los ecosistemas efectivamente intervenidos por las actividades de aprovechamiento forestal durante el periodo de reporte (ICA 6 - Enero-junio 2024).
Mosaico de pastos con espacios naturales del Zonobioma Humedo Tropical Nechí-San Lucas	41,105	2024	0,137	Catopsis nutans (Sw.) Griseb. Guzmania monostachia (L.) Rusby ex Mez Tillandsia elongata Kunth Tillandsia fasciculata Sw.	14	Máximo 1000 caracteres	No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Los datos del reporte de la columna B, corresponde a los ecosistemas efectivamente intervenidos por las actividades de aprovechamiento forestal durante el periodo de reporte (ICA 6 - Enero-junio 2024).
Pastos arbolados del Orobioma Andino Altoandino cordillera oriental	53,556	2024	0,042	Tillandsia biflora Ruiz & Pav. Tillandsia sp. T7-10	53	Máximo 1000 caracteres	No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Los datos del reporte de la columna B, corresponde a los ecosistemas efectivamente intervenidos por las actividades de aprovechamiento forestal durante el periodo de reporte (ICA 6 - Enero-junio 2024).

101-6 Impulsores directos de la pérdida de biodiversidad (continuación)

Enlaza														
				Afectación a especies										
Tipo de ecosistema antes y después de la conversión. (101-6a)	Tamaño en hectáreas del ecosistema natural convertido desde una fecha límite o de referencia (Ha)	Fecha Limite o de Referencia	Tamaño en hectáreas de la tierra y el mar convertidos de un ecosistema intensivamente utilizado o modificado a otro durante el periodo del informe	Especie silvestre recolectada	La cantidad	El tipo y el riesgo de extinción	Extracción de agua y consumo de agua en megalitros por cada zona	Tipo de contaminante generado por cada zona	Cantidad de contaminante (Ton anuales)	Descripcion cómo se introducen o como pueden las especies exóticas invasoras ser introducidas	País	Territorio	Información contextual necesaria para comprender cómo se han recopilado los datos, incluidas las normas, metodologías e hipótesis utilizadas.
Pastos arbolados del Orobioma Andino Guane-Yariguíes	559,619	2024	0,073	cf Cyrtochilum murinum (Rchb.f.) Kraenzl. cf Maxillaria sp. cf Maxillaria sp. cf Oncidium sp. cf Rodriguezia sp. Maxillaria sp. T2-3 Orquidea sp. T2-2 Racinaea tetrantha (Ruiz & Pav.) M.A.Spencer & L.B.Sm. Stanhopea sp. Tillandsia biflora Ruiz & Pav. Tillandsia fasciculata Sw. Tillandsia sp. Tillandsia tovarensis Mez Vriesea sp. Vriesea sp.	92	Máximo 1000 caracteres	No Aplica		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Los datos del reporte de la columna B, corresponde a los ecosistemas efectivamente intervenidos por las actividades de aprovechamiento forestal durante el periodo de reporte (ICA 6 - Enero-junio 2024).
Pastos arbolados del Orobioma Subandino Cordillera oriental Magdalena medio	0,852	2024	0,017	No hubo rescate para este ecosistema	0	N/A	N/A		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Los datos del reporte de la columna B, corresponde a los ecosistemas efectivamente intervenidos por las actividades de aprovechamiento forestal durante el periodo de reporte (ICA 6 - Enero-junio 2024).
Pastos arbolados del Orobioma Subandino Guane-Yariguíes	16,163	2024	0,042	Guzmania monostachia (L.) Rusby ex Mez Vriesea sp. T2-1	3	N/A	N/A		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Los datos del reporte de la columna B, corresponde a los ecosistemas efectivamente intervenidos por las actividades de aprovechamiento forestal durante el periodo de reporte (ICA 6 - Enero-junio 2024).
Pastos arbolados del Zonobioma Humedo Tropical Cordillera oriental Magdalena medio	23,030	2024	0,134	Catopsis nutans (Sw.) Griseb. Epidendrum secundum Jacq. Epidendrum sp. T2-1 Guzmania monostachia (L.) Rusby ex Mez Jacquiniella globosa (Jacq.) Schltr. Scaphyglottis sp. T2-1 Tillandsia elongata Kunth Tillandsia fendleri Griseb. Tillandsia juncea (Ruiz & Pav.) Poir.	10	N/A	N/A		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Los datos del reporte de la columna B, corresponde a los ecosistemas efectivamente intervenidos por las actividades de aprovechamiento forestal durante el periodo de reporte (ICA 6 - Enero-junio 2024).
Pastos arbolados del Zonobioma Humedo Tropical Magdalena medio y depresión momposina	15,855	2024	0,081	No hubo rescate para este ecosistema	0	N/A	N/A		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Los datos del reporte de la columna B, corresponde a los ecosistemas efectivamente intervenidos por las actividades de aprovechamiento forestal durante el periodo de reporte (ICA 6 - Enero-junio 2024).
Pastos arbolados del Zonobioma Humedo Tropical Nechí-San Lucas	546,260	2024	0,414	Catopsis nutans (Sw.) Griseb. Comparettia falcata Poepp. & Endl. Guzmania monostachia (L.) Rusby ex Mez Tillandsia elongata Kunth Tillandsia fasciculata Sw. Tillandsia fendleri Griseb. Tillandsia juncea (Ruiz & Pav.) Poir.	51	N/A	N/A		No Aplica	No se introducen especies, no se generan riesgos de introducción de especies exóticas	No Aplica	No Aplica	Los datos del reporte de la columna B, corresponde a los ecosistemas efectivamente intervenidos por las actividades de aprovechamiento forestal durante el periodo de reporte (ICA 6 - Enero-junio 2024).

101-6 Impulsores directos de la pérdida de biodiversidad (continuación)

TGI														
				Afectación a especies										
Tipo de ecosistema antes y después de la conversión. (101-6a)	Tamaño en hectáreas del ecosistema natural convertido desde una fecha límite o de referencia (Ha)	Fecha Limite o de Referencia	Tamaño en hectáreas de la tierra y el mar convertidos de un ecosistema intensivamente utilizado o modificado a otro durante el periodo del informe	Especie silvestre recolectada	La cantidad	El tipo y el riesgo de extinción	Extracción de agua y consumo de agua en megalitros por cada zona	Tipo de contaminante generado por cada zona	Cantidad de contaminante (Ton anuales)	Descripcion cómo se introducen o como pueden las especies exóticas invasoras ser introducidas	Pais	Territorio	Información contextual necesaria para comprender cómo se han recopilado los datos, incluidas las normas, metodologías e hipótesis utilizadas.	
LAM0034 Gasoducto Ballenas Barrancabermeja	428,04	12/31/2024	No se afectó en el período de reporte	No se afectó en el período de reporte	0	No se afectó en el período de reporte	0		0	No se introdujeron especies en periodo de reporte	NA	NA	NA	
LAM0054 Gasoducto Porvenir - La Belleza	29,29	12/31/2024	No se afectó en el período de reporte	No se afectó en el período de reporte	0	No se afectó en el período de reporte	0		0	No se introdujeron especies en periodo de reporte	NA	NA	NA	
Gasoducto de la Sabana	81,46	12/31/2024	No se afectó en el período de reporte	No se afectó en el período de reporte	0	No se afectó en el período de reporte	0		0	No se introdujeron especies en periodo de reporte	NA	NA	NA	
LAM0069 Gasoducto Centro Oriente	365,68	12/31/2024	No se afectó en el período de reporte	No se afectó en el período de reporte	0	No se afectó en el período de reporte	0		0	No se introdujeron especies en periodo de reporte	NA	NA	NA	
LAM0138 Gasoducto Montañuelo - Gualanday	0,41	31-Dec-24	No se afectó en el período de reporte	No se afectó en el período de reporte	0	No se afectó en el período de reporte	0		0	No se introdujeron especies en periodo de reporte	NA	NA	NA	
LAM0230 Gasoducto Desde Campo Cusiana Hasta Monterrey y Romales, Aguazul, Tauramena	29,3	12/31/2024	No se afectó en el período de reporte	No se afectó en el período de reporte	0	No se afectó en el período de reporte	0		0	No se introdujeron especies en periodo de reporte	NA	NA	NA	
LAM0299 Gasoducto de Occidente y 47 Ramales de Distribución Mariquita Y Cali	203,91	12/31/2024	No se afectó en el período de reporte	No se afectó en el período de reporte	0	No se afectó en el período de reporte	0		0	No se introdujeron especies en periodo de reporte	NA	NA	NA	
LAM0548 Gasoducto Ramales De Boyacá	54,46	12/31/2024	No se afectó en el período de reporte	No se afectó en el período de reporte	0	No se afectó en el período de reporte	0		0	No se introdujeron especies en periodo de reporte	NA	NA	NA	
LAM0640 Gasoducto Morichal - Yopal	2,99	12/31/2024	No se afectó en el período de reporte	No se afectó en el período de reporte	0	No se afectó en el período de reporte	0		0	No se introdujeron especies en periodo de reporte	NA	NA	NA	
LAM0951 Gasoducto Apiay – Villavicencio – Bogotá	0,32	12/31/2024	No se afectó en el período de reporte	No se afectó en el período de reporte	0	No se afectó en el período de reporte	0		0	No se introdujeron especies en periodo de reporte	NA	NA	NA	
LAM2501 Gasoducto Playa Roja - San Vicente De Chucuri	63,89	12/31/2024	No se afectó en el período de reporte	No se afectó en el período de reporte	0	No se afectó en el período de reporte	0		0	No se introdujeron especies en periodo de reporte	NA	NA	NA	

101-6 Impulsores directos de la pérdida de biodiversidad (continuación)

Contugas

				Afectación a especies									
Tipo de ecosistema antes y después de la conversión. (101-6a)	Tamaño en hectáreas del ecosistema natural convertido desde una fecha límite o de referencia (Ha)	Fecha Limite o de Referencia	Tamaño en hectáreas de la tierra y el mar convertidos de un ecosistema intensivamente utilizado o modificado a otro durante el periodo del informe	Especie silvestre recolectada	La cantidad	El tipo y el riesgo de extinción	Extracción de agua y consumo de agua en megalitros por cada zona	Tipo de contaminante generado por cada zona	Cantidad de contaminante (Ton anuales)	Descripcion cómo se introducen o como pueden las especies exóticas invasoras ser introducidas	Pais	Territorio	Información contextual necesaria para comprender cómo se han recopilado los datos, incluidas las normas, metodologías e hipótesis utilizadas.
No aplica. En el 2024 no se ha convertido ningun ecosistema	No aplica. En el 2024 no se ha convertido ningun ecosistema	NA	No aplica. En el 2024 no se ha convertido ningun ecosistema	No aplica. En el 2024 no se ha convertido ningun ecosistema	No aplica. En el 2024 no se ha convertido ningun ecosistema	No aplica. En el 2024 no se ha convertido ningun ecosistema	No aplica. En el 2024 no se ha convertido ningun ecosistema	No aplica. En el 2024 no se ha convertido ningun ecosistema	No aplica. En el 2024 no se ha convertido ningun ecosistema	No aplica. En el 2024 no se ha convertido ningun ecosistema	No aplica. En el 2024 no se ha convertido ningun ecosistema	No aplica. En el 2024 no se ha convertido ningun ecosistema	No aplica. En el 2024 no se ha convertido ningun ecosistema

Conecta

				Afectación a especies									
Tipo de ecosistema antes y después de la conversión. (101-6a)	Tamaño en hectáreas del ecosistema natural convertido desde una fecha límite o de referencia (Ha)	Fecha Limite o de Referencia	Tamaño en hectáreas de la tierra y el mar convertidos de un ecosistema intensivamente utilizado o modificado a otro durante el periodo del informe	Especie silvestre recolectada	La cantidad	El tipo y el riesgo de extinción	Extracción de agua y consumo de agua en megalitros por cada zona	Tipo de contaminante generado por cada zona	Cantidad de contaminante (Ton anuales)	Descripcion cómo se introducen o como pueden las especies exóticas invasoras ser introducidas	Pais	Territorio	Información contextual necesaria para comprender cómo se han recopilado los datos, incluidas las normas, metodologías e hipótesis utilizadas.
NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	El trazado de la línea Chixoy II-San Agustín durante el año 2024 no generó un impacto significativo en la biodiversidad del Refugio de Vida Silvestre Bocas del Polochic, en Izabal, Guatemala. Esto se debe a que el área de intervención ya había sido afectada durante los años de construcción, hasta el 2016, cuando la línea entró en operación.
NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	El trazado de la línea Morales-Panaluya durante el 2024 no generó un impacto significativo en la biodiversidad del área de matorral espinoso del Valle del Motagua, en El Progreso. Esto se debe a que la zona de intervención ya había sido afectada durante los años de construcción, hasta el 2015, cuando la línea entró en operación.
NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	El trazado de la línea Morales-Panaluya durante el 2024 no generó un impacto significativo en la biodiversidad del área de matorral espinoso del Valle del Motagua, en El Progreso. Esto se debe a que la zona de intervención ya había sido afectada durante los años de construcción, hasta el 2015, cuando la línea entró en operación.

Grupo Energía Bogotá

Biodiversidad

101-7 Cambios en el estado de la biodiversidad

Enlaza						
Tipo de ecosistema para el año base	Año Base	Tamaño del ecosistema para el año base (Ha)	Estado del ecosistema en el año base y en el periodo de referencia actual	Información contextual necesaria para comprender cómo se han recopilado los datos, incluidas las normas, metodologías e hipótesis utilizadas.	Impactos ecológicos Superficie terrestre perturbada (EM-MD-160a.3)	Impactos ecológicos porcentaje de superficie afectada restaurada (EM-MD-160a.3)
Arbustal abierto del Zonobioma alternohígrico tropical de Ariguaní-Cesar	2024	0,378	Arbustal abierto del Zonobioma alternohígrico tropical de Ariguaní-Cesar	Ultimo informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024. Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.	Transformación de hábitat, pérdida de biodiversidad	0%
Arbustal abierto del Zonobioma alternohígrico tropical de Baja Guajira y alto Cesar	2024	0,120	Arbustal abierto del Zonobioma alternohígrico tropical de Baja Guajira y alto Cesar	Ultimo informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024. Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.	Transformación de hábitat, pérdida de biodiversidad	0%
Arbustal abierto del Zonobioma alternohígrico tropical de Estribación sur Sierra Nevada de Santa Marta	2024	0,479	Arbustal abierto del Zonobioma alternohígrico tropical de Estribación sur Sierra Nevada de Santa Marta	Ultimo informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024. Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.	Transformación de hábitat, pérdida de biodiversidad	0%
Arbustal denso del Zonobioma alternohígrico tropical de Ariguaní-Cesar	2024	0,128	Arbustal denso del Zonobioma alternohígrico tropical de Ariguaní-Cesar	Ultimo informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024. Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.	Transformación de hábitat, pérdida de biodiversidad	0%
Arbustal denso del Zonobioma alternohígrico tropical de Baja Guajira y alto Cesar	2024	0,160	Arbustal denso del Zonobioma alternohígrico tropical de Baja Guajira y alto Cesar	Ultimo informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024. Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.	Transformación de hábitat, pérdida de biodiversidad	0%
Arbustal denso del Zonobioma alternohígrico tropical de Estribación sur Sierra Nevada de Santa Marta	2024	1,479	Arbustal denso del Zonobioma alternohígrico tropical de Estribación sur Sierra Nevada de Santa Marta	Ultimo informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024. Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.	Transformación de hábitat, pérdida de biodiversidad	0%
Bosque de galería y/o ripario del Helobioma de Ariguaní-Cesar	2024	0,007	Bosque de galería y/o ripario del Helobioma de Ariguaní-Cesar	Ultimo informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024. Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.	Transformación de hábitat, pérdida de biodiversidad	0%
Bosque de galería y/o ripario del Zonobioma alternohígrico tropical de Ariguaní-Cesar	2024	0,056	Bosque de galería y/o ripario del Zonobioma alternohígrico tropical de Ariguaní-Cesar	Ultimo informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024. Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.	Transformación de hábitat, pérdida de biodiversidad	0%
Bosque de galería y/o ripario del Zonobioma alternohígrico tropical de Baja Guajira y alto Cesar	2024	0,008	Bosque de galería y/o ripario del Zonobioma alternohígrico tropical de Baja Guajira y alto Cesar	Ultimo informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024. Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.	Transformación de hábitat, pérdida de biodiversidad	0%

Biodiversidad

101-7 Cambios en el estado de la biodiversidad (continuación)

Enlaza						
Tipo de ecosistema para el año base	Año Base	Tamaño del ecosistema para el año base (Ha)	Estado del ecosistema en el año base y en el periodo de referencia actual	Información contextual necesaria para comprender cómo se han recopilado los datos, incluidas las normas, metodologías e hipótesis utilizadas.	Impactos ecológicos Superficie terrestre perturbada (EM-MD-160a.3)	Impactos ecológicos porcentaje de superficie afectada restaurada (EM-MD-160a.3)
Bosque de galería y/o ripario del Zonobioma alternohígrico tropical de Estribación sur Sierra Nevada de Santa Marta	2024	0,075	Bosque de galería y/o ripario del Zonobioma alternohígrico tropical de Estribación sur Sierra Nevada de Santa Marta	Ultimo informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024. Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.	Transformación de hábitat, pérdida de biodiversidad	0%
Bosque fragmentado con vegetación secundaria del Zonobioma alternohígrico tropical de Baja Guajira y alto Cesar	2024	0,112	Bosque fragmentado con vegetación secundaria del Zonobioma alternohígrico tropical de Baja Guajira y alto Cesar	Ultimo informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024. Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.	Transformación de hábitat, pérdida de biodiversidad	0%
Bosque fragmentado con vegetación secundaria del Zonobioma alternohígrico tropical de Estribación sur Sierra Nevada de Santa Marta	2024	0,363	Bosque fragmentado con vegetación secundaria del Zonobioma alternohígrico tropical de Estribación sur Sierra Nevada de Santa Marta	Ultimo informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024. Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.	Transformación de hábitat, pérdida de biodiversidad	0%
Mango del Zonobioma alternohígrico tropical de Ariguaní-Cesar	2024	0,328	Mango del Zonobioma alternohígrico tropical de Ariguaní-Cesar	Ultimo informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024. Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.	Transformación de hábitat, pérdida de biodiversidad	0%
Mosaico de pastos con espacios naturales del Zonobioma alternohígrico tropical de Ariguaní-Cesar	2024	0,074	Mosaico de pastos con espacios naturales del Zonobioma alternohígrico tropical de Ariguaní-Cesar	Ultimo informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024. Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.	Transformación de hábitat, pérdida de biodiversidad	h0%
Mosaico de pastos con espacios naturales del Zonobioma alternohígrico tropical de Baja Guajira y alto Cesar	2024	0,259	Mosaico de pastos con espacios naturales del Zonobioma alternohígrico tropical de Baja Guajira y alto Cesar	Ultimo informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024. Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.	Transformación de hábitat, pérdida de biodiversidad	0%
Mosaico de pastos con espacios naturales del Zonobioma alternohígrico tropical de Estribación sur Sierra Nevada de Santa Marta	2024	0,077	Mosaico de pastos con espacios naturales del Zonobioma alternohígrico tropical de Estribación sur Sierra Nevada de Santa Marta	Ultimo informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024. Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.	Transformación de hábitat, pérdida de biodiversidad	0%
Mosaico de pastos y cultivos del Zonobioma alternohígrico tropical de Ariguaní-Cesar	2024	0,040	Mosaico de pastos y cultivos del Zonobioma alternohígrico tropical de Ariguaní-Cesar	Ultimo informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024. Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.	Transformación de hábitat, pérdida de biodiversidad	0%

Biodiversidad

101-7 Cambios en el estado de la biodiversidad (continuación)

Enlaza						
Tipo de ecosistema para el año base	Año Base	Tamaño del ecosistema para el año base (Ha)	Estado del ecosistema en el año base y en el periodo de referencia actual	Información contextual necesaria para comprender cómo se han recopilado los datos, incluidas las normas, metodologías e hipótesis utilizadas.	Impactos ecológicos Superficie terrestre perturbada (EM-MD-160a.3)	Impactos ecológicos porcentaje de superficie afectada restaurada (EM-MD-160a.3)
Pastos arbolados del Helobioma de Ariguaní-Cesar	2024	0,119	Pastos arbolados del Helobioma de Ariguaní-Cesar	Ultimo informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024. Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.	Transformación de hábitat, pérdida de biodiversidad	0%
Pastos arbolados del Zonobioma alternohígrico tropical de Ariguaní-Cesar	2024	2,029	Pastos arbolados del Zonobioma alternohígrico tropical de Ariguaní-Cesar	Ultimo informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024. Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.	Transformación de hábitat, pérdida de biodiversidad	0%
Pastos arbolados del Zonobioma alternohígrico tropical de Baja Guajira y alto Cesar	2024	1,111	Pastos arbolados del Zonobioma alternohígrico tropical de Baja Guajira y alto Cesar	Ultimo informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024. Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.	Transformación de hábitat, pérdida de biodiversidad	0%
Pastos arbolados del Zonobioma alternohígrico tropical de Estribación sur Sierra Nevada de Santa Marta	2024	0,117	Pastos arbolados del Zonobioma alternohígrico tropical de Estribación sur Sierra Nevada de Santa Marta	Ultimo informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024. Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.	Transformación de hábitat, pérdida de biodiversidad	0%
Pastos enmalezados o enrastrojados del Zonobioma alternohígrico tropical de Ariguaní-Cesar	2024	0,217	Pastos enmalezados o enrastrojados del Zonobioma alternohígrico tropical de Ariguaní-Cesar	Ultimo informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024. Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.	Transformación de hábitat, pérdida de biodiversidad	0%
Pastos enmalezados o enrastrojados del Zonobioma alternohígrico tropical de Baja Guajira y alto Cesar	2024	0,239	Pastos enmalezados o enrastrojados del Zonobioma alternohígrico tropical de Baja Guajira y alto Cesar	Ultimo informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024. Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.	Transformación de hábitat, pérdida de biodiversidad	0%
Pastos limpios del Zonobioma alternohígrico tropical de Ariguaní-Cesar	2024	1,798	Pastos limpios del Zonobioma alternohígrico tropical de Ariguaní-Cesar	Ultimo informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024. Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.	Transformación de hábitat, pérdida de biodiversidad	0%
Pastos limpios del Zonobioma alternohígrico tropical de Baja Guajira y alto Cesar	2024	0,789	Pastos limpios del Zonobioma alternohígrico tropical de Baja Guajira y alto Cesar	Ultimo informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024. Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.	Transformación de hábitat, pérdida de biodiversidad	0%
Pastos limpios del Zonobioma alternohígrico tropical de Estribación sur Sierra Nevada de Santa Marta	2024	0,120	Pastos limpios del Zonobioma alternohígrico tropical de Estribación sur Sierra Nevada de Santa Marta	Ultimo informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024. Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.	Transformación de hábitat, pérdida de biodiversidad	0%
Vegetación secundaria alta del Helobioma de Ariguaní-Cesar	2024	0,671	Vegetación secundaria alta del Helobioma de Ariguaní-Cesar	Ultimo informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024. Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.	Transformación de hábitat, pérdida de biodiversidad	0%

Biodiversidad

101-7 Cambios en el estado de la biodiversidad (continuación)

Enlaza						
Tipo de ecosistema para el año base	Año Base	Tamaño del ecosistema para el año base (Ha)	Estado del ecosistema en el año base y en el periodo de referencia actual	Información contextual necesaria para comprender cómo se han recopilado los datos, incluidas las normas, metodologías e hipótesis utilizadas.	Impactos ecológicos Superficie terrestre perturbada (EM-MD-160a.3)	Impactos ecológicos porcentaje de superficie afectada restaurada (EM-MD-160a.3)
Vegetación secundaria alta del Zonobioma alternohígrico tropical de Ariguaní-Cesar	2024	0,435	Vegetación secundaria alta del Zonobioma alternohígrico tropical de Ariguaní-Cesar	Ultimo informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024. Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.	Transformación de hábitat, pérdida de biodiversidad	0%
Vegetación secundaria alta del Zonobioma alternohígrico tropical de Baja Guajira y alto Cesar	2024	0,048	Vegetación secundaria alta del Zonobioma alternohígrico tropical de Baja Guajira y alto Cesar	Ultimo informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024. Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.	Transformación de hábitat, pérdida de biodiversidad	0%
Vegetación secundaria alta del Zonobioma alternohígrico tropical de Estribación sur Sierra Nevada de Santa Marta	2024	0,230	Vegetación secundaria alta del Zonobioma alternohígrico tropical de Estribación sur Sierra Nevada de Santa Marta	Ultimo informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024. Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.	Transformación de hábitat, pérdida de biodiversidad	0%
Vegetación secundaria baja del Helobioma de Ariguaní-Cesar	2024	0,077	Vegetación secundaria baja del Helobioma de Ariguaní-Cesar	Ultimo informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024. Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.	Transformación de hábitat, pérdida de biodiversidad	0%
Vegetación secundaria baja del Zonobioma alternohígrico tropical de Ariguaní-Cesar	2024	0,093	Vegetación secundaria baja del Zonobioma alternohígrico tropical de Ariguaní-Cesar	Ultimo informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024. Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.	Transformación de hábitat, pérdida de biodiversidad	0%
Vegetación secundaria baja del Zonobioma alternohígrico tropical de Baja Guajira y alto Cesar	2024	0,104	Vegetación secundaria baja del Zonobioma alternohígrico tropical de Baja Guajira y alto Cesar	Ultimo informe de cumplimiento ambiental radicado en la vigencia del primer semestre de 2024. Para el periodo objeto de reporte de conformidad al ultimo ICA radicado en la vigencia 2024.	Transformación de hábitat, pérdida de biodiversidad	0%
Mosaico de cultivos y espacios naturales del Zonobioma Alternohígrico Tropical Cartagena y delta del Magdalena	2024	0,17	Mosaico de cultivos y espacios naturales del Zonobioma Alternohígrico Tropical Cartagena y delta del Magdalena	Información asociado a datos consolidados a octubre de 2024. Primer Informe de Cumplimiento ambiental se presenta en febrero de 2025	Transformación de hábitat, pérdida de biodiversidad	0%
Pastos arbolados del Zonobioma Alternohígrico Tropical Cartagena y delta del Magdalena	2024	1,191	Pastos arbolados del Zonobioma Alternohígrico Tropical Cartagena y delta del Magdalena	Información asociado a datos consolidados a octubre de 2024. Primer Informe de Cumplimiento ambiental se presenta en febrero de 2025	Transformación de hábitat, pérdida de biodiversidad	0%
Pastos enmalezados del Zonobioma Alternohígrico Tropical Cartagena y delta del Magdalena	2024	0,490	Pastos enmalezados del Zonobioma Alternohígrico Tropical Cartagena y delta del Magdalena	Información asociado a datos consolidados a octubre de 2024. Primer Informe de Cumplimiento ambiental se presenta en febrero de 2025	Transformación de hábitat, pérdida de biodiversidad	0%
Pastos limpios del Zonobioma Alternohígrico Tropical Cartagena y delta del Magdalena	2024	0,266	Pastos limpios del Zonobioma Alternohígrico Tropical Cartagena y delta del Magdalena	Información asociado a datos consolidados a octubre de 2024. Primer Informe de Cumplimiento ambiental se presenta en febrero de 2025	Transformación de hábitat, pérdida de biodiversidad	0%

Biodiversidad

101-7 Cambios en el estado de la biodiversidad (continuación)

Enlaza						
Tipo de ecosistema para el año base	Año Base	Tamaño del ecosistema para el año base (Ha)	Estado del ecosistema en el año base y en el periodo de referencia actual	Información contextual necesaria para comprender cómo se han recopilado los datos, incluidas las normas, metodologías e hipótesis utilizadas.	Impactos ecológicos Superficie terrestre perturbada (EM-MD-160a.3)	Impactos ecológicos porcentaje de superficie afectada restaurada (EM-MD-160a.3)
Vegetación secundaria alta del Zonobioma Alternohígrico Tropical Cartagena y delta del Magdalena	2024	1,406	Vegetación secundaria alta del Zonobioma Alternohígrico Tropical Cartagena y delta del Magdalena	Información asociado a datos consolidados a octubre de 2024. Primer Informe de Cumplimiento ambiental se presenta en febrero de 2025	Transformación de hábitat, pérdida de biodiversidad	0%
Vegetación secundaria baja del Zonobioma Alternohígrico Tropical Cartagena y delta del Magdalena	2024	1,195	Vegetación secundaria baja del Zonobioma Alternohígrico Tropical Cartagena y delta del Magdalena	Información asociado a datos consolidados a octubre de 2024. Primer Informe de Cumplimiento ambiental se presenta en febrero de 2025	Transformación de hábitat, pérdida de biodiversidad	0%
Vegetacion secundaria del Orobioma Andino Cauca alto	2024	0,011	Vegetacion secundaria del Orobioma Andino Cauca alto	No se genera una transformación de la cobertura vegetal natural, toda vez que las intervenciones son puntuales de aprovechamiento forestal controlado sobre los individuos arboreos que representaban un riesgo con la operación del proyecto, minimizando la intervención sobre estas evitando así la alteración de la matriz de vegetación.	Afectación a la flora Cambio en las coberturas vegetales	En el marco de las compesaciones ambientales establecidas en la licencia ambiental no se han realizado acciones de rehabilitación vegetal en el ecositema en referencia. No obstante lo anterior, se esta implementando la rehabilitación ecologica en 35,33 ha en ecosistemas sensibles y con mayor afectación, toda vez que la normatividad para Colombia establece para proyectos lineales que afecten varios tipos de ecosistemas, el área total a compensar podrá ejecutarse en él, o en los ecosistemas con mayor área impactada por el proyecto, o los ecosistemas que arrojen mayor factor de compensación o en los ecosistemas en el que se genere una mayor adicionalidad con la implementación de la compensación.

Biodiversidad

101-7 Cambios en el estado de la biodiversidad (continuación)

Enlaza						
Tipo de ecosistema para el año base	Año Base	Tamaño del ecosistema para el año base (Ha)	Estado del ecosistema en el año base y en el periodo de referencia actual	Información contextual necesaria para comprender cómo se han recopilado los datos, incluidas las normas, metodologías e hipótesis utilizadas.	Impactos ecológicos Superficie terrestre perturbada (EM-MD-160a.3)	Impactos ecológicos porcentaje de superficie afectada restaurada (EM-MD-160a.3)
Bosque denso alto del Orobioma Subandino Cordillera central	2024	0,018	Bosque denso alto del Orobioma Subandino Cordillera central	No se genera una transformación de la cobertura vegetal natural, toda vez que las intervenciones son puntuales de aprovechamiento forestal controlado sobre los individuos arboreos que representaban un riesgo con la operación del proyecto, minimizando la intervención sobre estas evitando así la alteración de la matriz de vegetación.	Alteración de la cobertura. Alteración de la comunidad de flora.	En el marco de las compesaciones ambientales establecidas en la licencia ambiental no se han realizado acciones de rehabilitación vegetal en el ecositema en referencia. No obstante lo anterior, se esta implementando la rehabilitación ecologica en 2,5 ha en ecosistemas sensibles y con mayor afectación, toda vez que la normatividad para Colombia establece para proyectos lineales que afecten varios tipos de ecosistemas, el área total a compensar podrá ejecutarse en él, o en los ecosistemas con mayor área impactada por el proyecto, o los ecosistemas que arrojen mayor factor de compensación o en los ecosistemas en el que se genere una mayor adicionalidad con la implementación de la compensación
Vegetacion secundaria del Zonobioma Humedo Tropical Piedemonte Amazonas	2024	0,05	Vegetacion secundaria del Zonobioma Humedo Tropical Piedemonte Amazonas	No se genera una transformación de la cobertura vegetal natural, toda vez que las intervenciones son puntuales de aprovechamiento forestal controlado sobre los individuos arboreos que representaban un riesgo con la operación del proyecto, minimizando la intervención sobre estas evitando así la alteración de la matriz de vegetación.	Alteración de la cobertura. Alteración de la comunidad de flora.	En el marco de las compesaciones ambientales establecidas en la licencia ambiental se han realizado acciones de rehabilitación vegetal en 2,5 ha, asociadas al ecositema en referencia.
Pastos arbolados y Bosque Abierto Alto de Tierra Firme en NorAndina E_Cordillera Oriental Orobiomas bajos de los Andes (Vano T19-T20 RE-SF)	2024	0,52	El estado del ecosistema se mantiene en la medida que las intervenciones que realizan son puntuales	Los datos recopilados corresponden a la información cartografica que se tiene de la linea y levantamiento de información en campo entregada por el contratista de mantenimiento de lineas	Reducción de especies Transformación del hábitat	No aplica, en la medida que las talas se realizaron por una situación de emergencia que se presentó en la linea
Pastos limpios y Bosque Abierto Alto de Tierra Firme en Orinoquia Piedemonte_Meta Orobiomas bajos de los Andes (Vano T26-T27 RE-SF)	2024	0,65	El estado del ecosistema se mantiene en la medida que las intervenciones que realizan son puntuales	Los datos recopilados corresponden a la información cartografica que se tiene de la linea y levantamiento de información en campo entregada por el contratista de mantenimiento de lineas	Reducción de especies Transformación del hábitat	No aplica, puesto que la intervención estuvo relacionada con la tala de individuos muertos en pie.
Pastos arbolados, pastos enmalezados, pastos limpios y vegetación secundaria baja en Orinoquia Piedemonte Meta Helobiomas de la Amazonia y Orinoquia (Vano T54-T55 RE-SF)	2024	1,6	El estado del ecosistema se mantiene en la medida que las intervenciones que realizan son puntuales	Los datos recopilados corresponden a la información cartografica que se tiene de la linea y levantamiento de información en campo entregada por el contratista de mantenimiento de lineas	Reducción de especies Transformación del hábitat	No aplica, en la medida que las talas se realizaron por una situación de emergencia que se presentó en la linea
Pastos limpios, Bosque de galería y Palma de aceite en Orinoquia Piedemonte_Meta Peinobiomas de la Amazonia y Orinoquia (Vano T56-T57)	2024	1,54	El estado del ecosistema se mantiene en la medida que las intervenciones que realizan son puntuales	Los datos recopilados corresponden a la información cartografica que se tiene de la linea y levantamiento de información en campo entregada por el contratista de mantenimiento de lineas	Reducción de especies Transformación del hábitat	No aplica, en la medida que las talas se realizaron por una situación de emergencia que se presentó en la linea

Biodiversidad

101-7 Cambios en el estado de la biodiversidad (continuación)

Enlaza						
Tipo de ecosistema para el año base	Año Base	Tamaño del ecosistema para el año base (Ha)	Estado del ecosistema en el año base y en el periodo de referencia actual	Información contextual necesaria para comprender cómo se han recopilado los datos, incluidas las normas, metodologías e hipótesis utilizadas.	Impactos ecológicos Superficie terrestre perturbada (EM-MD-160a.3)	Impactos ecológicos porcentaje de superficie afectada restaurada (EM-MD-160a.3)
Pastos limpios, Bosque de galería y Palma de aceite en Orinoquia Piedemonte_Meta Peinobiomas de la Amazonia y Orinoquia (Vano T59-T60 RE-SF)	2024	1,29	El estado del ecosistema se mantiene en la medida que las intervenciones que realizan son puntuales	Los datos recopilados corresponden a la información cartografica que se tiene de la linea y levantamiento de información en campo entregada por el contratista de mantenimiento de lineas	Reducción de especies Transformación del hábitat	No aplica, en la medida que las talas se realizaron por una situación de emergencia que se presentó en la linea
Pastos limpios, Bosque de galería y Palma de aceite en Orinoquia Piedemonte_Meta Peinobiomas de la Amazonia y Orinoquia (Vano T66-T67 RE-SF)	2024	1,56	El estado del ecosistema se mantiene en la medida que las intervenciones que realizan son puntuales	Los datos recopilados corresponden a la información cartografica que se tiene de la linea y levantamiento de información en campo entregada por el contratista de mantenimiento de lineas	Reducción de especies Transformación del hábitat	No aplica, puesto que la intervención estuvo relacionada con la tala de individuos muertos en pie.
Vegetación secundaria baja del Orobioma subandino Vertiente llanera cordillera oriental	2024	13,533	Se realiza aprovechamiento forestal en este ecosistema	Los datos del reporte de la columna B, corresponde a los ecosistemas efectivamente intervenidos por las actividades de aprovechamiento forestal durante el periodo de reporte (ICA 7 - Enero-junio 2024).	Reducción de especies Transformación del hábitat	NA. Las compensaciones aún no se han realizado.
Vegetación secundaria baja del Orobioma andino Vertiente llanera cordillera oriental	2024	7,869	Se realiza aprovechamiento forestal en este ecosistema	Los datos del reporte de la columna B, corresponde a los ecosistemas efectivamente intervenidos por las actividades de aprovechamiento forestal durante el periodo de reporte (ICA 7 - Enero-junio 2024).	Reducción de especies Transformación del hábitat	NA. Las compensaciones aún no se han realizado.
Vegetación secundaria alta del Orobioma andino Vertiente llanera cordillera oriental	2024	2,803	Se realiza aprovechamiento forestal en este ecosistema	Los datos del reporte de la columna B, corresponde a los ecosistemas efectivamente intervenidos por las actividades de aprovechamiento forestal durante el periodo de reporte (ICA 7 - Enero-junio 2024).	Reducción de especies Transformación del hábitat	NA. Las compensaciones aún no se han realizado.
Vegetación secundaria baja del Orobioma andino Vertiente llanera cordillera oriental	2024	0,449	Se realiza aprovechamiento forestal en este ecosistema	Los datos del reporte de la columna B, corresponde a los ecosistemas efectivamente intervenidos por las actividades de aprovechamiento forestal durante el periodo de reporte (ICA 7 - Enero-junio 2024).	Reducción de especies Transformación del hábitat	NA. Las compensaciones aún no se han realizado.
Mosaico de pastos con espacios naturales del Orobioma Andino Vertiente llanera cordillera oriental	2024	6,424	Se realiza aprovechamiento forestal en este ecosistema	Los datos del reporte de la columna B, corresponde a los ecosistemas efectivamente intervenidos por las actividades de aprovechamiento forestal durante el periodo de reporte (ICA 7 - Enero-junio 2024).	Reducción de especies Transformación del hábitat	NA. Las compensaciones aún no se han realizado.
Vegetación secundaria baja del Orobioma de páramo Altoandino cordillera oriental	2024	18,136	Se realiza aprovechamiento forestal en este ecosistema	Los datos del reporte de la columna B, corresponde a los ecosistemas efectivamente intervenidos por las actividades de aprovechamiento forestal durante el periodo de reporte (ICA 7 - Enero-junio 2024).	Reducción de especies Transformación del hábitat	NA. Las compensaciones aún no se han realizado.
Vegetación secundaria o en transición del Orobioma Andino Altoandino cordillera oriental	2024	21,171	Se realiza aprovechamiento forestal en este ecosistema	Los datos del reporte de la columna B, corresponde a los ecosistemas efectivamente intervenidos por las actividades de aprovechamiento forestal durante el periodo de reporte (ICA 7 - Enero-junio 2024).	Reducción de especies Transformación del hábitat	NA. Las compensaciones aún no se han realizado.
Vegetación secundaria o en transición del Orobioma Andino Altoandino cordillera oriental	2024	11,793	Se realiza aprovechamiento forestal en este ecosistema	Los datos del reporte de la columna B, corresponde a los ecosistemas efectivamente intervenidos por las actividades de aprovechamiento forestal durante el periodo de reporte (ICA 7 - Enero-junio 2024).	Reducción de especies Transformación del hábitat	NA. Las compensaciones aún no se han realizado.

Biodiversidad

101-7 Cambios en el estado de la biodiversidad (continuación)

Enlaza						
Tipo de ecosistema para el año base	Año Base	Tamaño del ecosistema para el año base (Ha)	Estado del ecosistema en el año base y en el periodo de referencia actual	Información contextual necesaria para comprender cómo se han recopilado los datos, incluidas las normas, metodologías e hipótesis utilizadas.	Impactos ecológicos Superficie terrestre perturbada (EM-MD-160a.3)	Impactos ecológicos porcentaje de superficie afectada restaurada (EM-MD-160a.3)
Arbustal denso del Orobioma Andino Altoandino cordillera oriental	2024	6,321	Se realiza intervención en el ecosistema por el aprovechamiento forestal.	Los datos del reporte de la columna B, corresponde a los ecosistemas efectivamente intervenidos por las actividades de aprovechamiento forestal durante el periodo de reporte (ICA 6 - Enero-junio 2024).	Reducción de especies Transformación del hábitat	NA. Las compensaciones aún no se han realizado.
Arbustal denso del Zonobioma Humedo Tropical Magdalena medio y depresión momposina	2024	22,579	Se realiza intervención en el ecosistema por el aprovechamiento forestal.	Los datos del reporte de la columna B, corresponde a los ecosistemas efectivamente intervenidos por las actividades de aprovechamiento forestal durante el periodo de reporte (ICA 6 - Enero-junio 2024).	Reducción de especies Transformación del hábitat	NA. Las compensaciones aún no se han realizado.
Mosaico de cultivos, pastos y espacios naturales del Orobioma Andino Altoandino cordillera oriental	2024	748,545	Se realiza intervención en el ecosistema por el aprovechamiento forestal.	Los datos del reporte de la columna B, corresponde a los ecosistemas efectivamente intervenidos por las actividades de aprovechamiento forestal durante el periodo de reporte (ICA 6 - Enero-junio 2024).	Reducción de especies Transformación del hábitat	NA. Las compensaciones aún no se han realizado.
Mosaico de cultivos, pastos y espacios naturales del Orobioma Azonal Andino Altoandino cordillera oriental	2024	108,430	Se realiza intervención en el ecosistema por el aprovechamiento forestal.	Los datos del reporte de la columna B, corresponde a los ecosistemas efectivamente intervenidos por las actividades de aprovechamiento forestal durante el periodo de reporte (ICA 6 - Enero-junio 2024).	Reducción de especies Transformación del hábitat	NA. Las compensaciones aún no se han realizado.
Mosaico de cultivos, pastos y espacios naturales del Orobioma Subandino Guane-Yariguíes	2024	4,522	Se realiza intervención en el ecosistema por el aprovechamiento forestal.	Los datos del reporte de la columna B, corresponde a los ecosistemas efectivamente intervenidos por las actividades de aprovechamiento forestal durante el periodo de reporte (ICA 6 - Enero-junio 2024).	Reducción de especies Transformación del hábitat	NA. Las compensaciones aún no se han realizado.
Mosaico de cultivos, pastos y espacios naturales del Zonobioma Húmedo Tropical Cordillera oriental Magdalena medio	2024	205,407	Se realiza intervención en el ecosistema por el aprovechamiento forestal.	Los datos del reporte de la columna B, corresponde a los ecosistemas efectivamente intervenidos por las actividades de aprovechamiento forestal durante el periodo de reporte (ICA 6 - Enero-junio 2024).	Reducción de especies Transformación del hábitat	NA. Las compensaciones aún no se han realizado.
Mosaico de cultivos, pastos y espacios naturales del Zonobioma Húmedo Tropical Magdalena medio y depresión momposina	2024	12,007	Se realiza intervención en el ecosistema por el aprovechamiento forestal.	Los datos del reporte de la columna B, corresponde a los ecosistemas efectivamente intervenidos por las actividades de aprovechamiento forestal durante el periodo de reporte (ICA 6 - Enero-junio 2024).	Reducción de especies Transformación del hábitat	NA. Las compensaciones aún no se han realizado.
Mosaico de cultivos, pastos y espacios naturales del Zonobioma Húmedo Tropical Nechí-San Lucas	2024	390,967	Se realiza intervención en el ecosistema por el aprovechamiento forestal.	Los datos del reporte de la columna B, corresponde a los ecosistemas efectivamente intervenidos por las actividades de aprovechamiento forestal durante el periodo de reporte (ICA 6 - Enero-junio 2024).	Reducción de especies Transformación del hábitat	NA. Las compensaciones aún no se han realizado.
Mosaico de pastos con espacios naturales del Orobioma Andino Guane-Yariguíes	2024	15,117	Se realiza intervención en el ecosistema por el aprovechamiento forestal.	Los datos del reporte de la columna B, corresponde a los ecosistemas efectivamente intervenidos por las actividades de aprovechamiento forestal durante el periodo de reporte (ICA 6 - Enero-junio 2024).	Reducción de especies Transformación del hábitat	NA. Las compensaciones aún no se han realizado.
Mosaico de pastos con espacios naturales del Orobioma Azonal Subandino Tolima grande	2024	33,077	Se realiza intervención en el ecosistema por el aprovechamiento forestal.	Los datos del reporte de la columna B, corresponde a los ecosistemas efectivamente intervenidos por las actividades de aprovechamiento forestal durante el periodo de reporte (ICA 6 - Enero-junio 2024).	Reducción de especies Transformación del hábitat	NA. Las compensaciones aún no se han realizado.

Biodiversidad

101-7 Cambios en el estado de la biodiversidad (continuación)

Enlaza						
Tipo de ecosistema para el año base	Año Base	Tamaño del ecosistema para el año base (Ha)	Estado del ecosistema en el año base y en el periodo de referencia actual	Información contextual necesaria para comprender cómo se han recopilado los datos, incluidas las normas, metodologías e hipótesis utilizadas.	Impactos ecológicos Superficie terrestre perturbada (EM-MD-160a.3)	Impactos ecológicos porcentaje de superficie afectada restaurada (EM-MD-160a.3)
Mosaico de pastos con espacios naturales del Orobioma Subandino Cordillera oriental Magdalena medio	2024	89,333	Se realiza intervención en el ecosistema por el aprovechamiento forestal.	Los datos del reporte de la columna B, corresponde a los ecosistemas efectivamente intervenidos por las actividades de aprovechamiento forestal durante el periodo de reporte (ICA 6 - Enero-junio 2024).	Reducción de especies Transformación del hábitat	NA. Las compensaciones aún no se han realizado.
Mosaico de pastos con espacios naturales del Zonobioma Húmedo Tropical Cordillera oriental Magdalena medio	2024	1,327	Se realiza intervención en el ecosistema por el aprovechamiento forestal.	Los datos del reporte de la columna B, corresponde a los ecosistemas efectivamente intervenidos por las actividades de aprovechamiento forestal durante el periodo de reporte (ICA 6 - Enero-junio 2024).	Reducción de especies Transformación del hábitat	NA. Las compensaciones aún no se han realizado.
Mosaico de pastos con espacios naturales del Zonobioma Humedo Tropical Magdalena medio y depresión momposina	2024	128,836	Se realiza intervención en el ecosistema por el aprovechamiento forestal.	Los datos del reporte de la columna B, corresponde a los ecosistemas efectivamente intervenidos por las actividades de aprovechamiento forestal durante el periodo de reporte (ICA 6 - Enero-junio 2024).	Reducción de especies Transformación del hábitat	NA. Las compensaciones aún no se han realizado.
Mosaico de pastos con espacios naturales del Zonobioma Humedo Tropical Nechí-San Lucas	2024	41,105	Se realiza intervención en el ecosistema por el aprovechamiento forestal.	Los datos del reporte de la columna B, corresponde a los ecosistemas efectivamente intervenidos por las actividades de aprovechamiento forestal durante el periodo de reporte (ICA 6 - Enero-junio 2024).	Reducción de especies Transformación del hábitat	NA. Las compensaciones aún no se han realizado.
Pastos arbolados del Orobioma Andino Altoandino cordillera oriental	2024	53,556	Se realiza intervención en el ecosistema por el aprovechamiento forestal.	Los datos del reporte de la columna B, corresponde a los ecosistemas efectivamente intervenidos por las actividades de aprovechamiento forestal durante el periodo de reporte (ICA 6 - Enero-junio 2024).	Reducción de especies Transformación del hábitat	NA. Las compensaciones aún no se han realizado.
Pastos arbolados del Orobioma Andino Guane-Yariguíes	2024	559,619	Se realiza intervención en el ecosistema por el aprovechamiento forestal.	Los datos del reporte de la columna B, corresponde a los ecosistemas efectivamente intervenidos por las actividades de aprovechamiento forestal durante el periodo de reporte (ICA 6 - Enero-junio 2024).	Reducción de especies Transformación del hábitat	NA. Las compensaciones aún no se han realizado.
Pastos arbolados del Orobioma Subandino Cordillera oriental Magdalena medio	2024	0,852	Se realiza intervención en el ecosistema por el aprovechamiento forestal.	Los datos del reporte de la columna B, corresponde a los ecosistemas efectivamente intervenidos por las actividades de aprovechamiento forestal durante el periodo de reporte (ICA 6 - Enero-junio 2024).	Reducción de especies Transformación del hábitat	NA. Las compensaciones aún no se han realizado.
Pastos arbolados del Orobioma Subandino Guane-Yariguíes	2024	16,163	Se realiza intervención en el ecosistema por el aprovechamiento forestal.	Los datos del reporte de la columna B, corresponde a los ecosistemas efectivamente intervenidos por las actividades de aprovechamiento forestal durante el periodo de reporte (ICA 6 - Enero-junio 2024).	Reducción de especies Transformación del hábitat	NA. Las compensaciones aún no se han realizado.
Pastos arbolados del Zonobioma Humedo Tropical Cordillera oriental Magdalena medio	2024	23,030	Se realiza intervención en el ecosistema por el aprovechamiento forestal.	Los datos del reporte de la columna B, corresponde a los ecosistemas efectivamente intervenidos por las actividades de aprovechamiento forestal durante el periodo de reporte (ICA 6 - Enero-junio 2024).	Reducción de especies Transformación del hábitat	NA. Las compensaciones aún no se han realizado.
Pastos arbolados del Zonobioma Humedo Tropical Magdalena medio y depresión momposina	2024	15,855	Se realiza intervención en el ecosistema por el aprovechamiento forestal.	Los datos del reporte de la columna B, corresponde a los ecosistemas efectivamente intervenidos por las actividades de aprovechamiento forestal durante el periodo de reporte (ICA 6 - Enero-junio 2024).	Reducción de especies Transformación del hábitat	NA. Las compensaciones aún no se han realizado.
Pastos arbolados del Zonobioma Humedo Tropical Nechí-San Lucas	2024	546,260	Se realiza intervención en el ecosistema por el aprovechamiento forestal.	Los datos del reporte de la columna B, corresponde a los ecosistemas efectivamente intervenidos por las actividades de aprovechamiento forestal durante el periodo de reporte (ICA 6 - Enero-junio 2024).	Reducción de especies Transformación del hábitat	NA. Las compensaciones aún no se han realizado.

Biodiversidad

101-7 Cambios en el estado de labiodiversidad (continuación)

TGI						
Tipo de ecosistema para el año base	Año Base	Tamaño del ecosistema para el año base (Ha)	Estado del ecosistema en el año base y en el periodo de referencia actual	Información contextual necesaria para comprender cómo se han recopilado los datos, incluidas las normas, metodologías e hipótesis utilizadas.	Impactos ecológicos Superficie terrestre perturbada (EM-MD-160a.3)	Impactos ecológicos porcentaje de superficie afectada restaurada (EM-MD-160a.3)
AICA, BST, RUNAP	2023	127	Mismo estado	Medición de la intersección de ecosistemas estratégicos con la infraestructura	126,5	No se cuenta con la información a la fecha
AICA, PÁRAMO, RUNAP	2023	113	Mismo estado	Medición de la intersección de ecosistemas estratégicos con la infraestructura	113,3	No se cuenta con la información a la fecha
AICA, RUNAP	2023	24,4	Mismo estado	Medición de la intersección de ecosistemas estratégicos con la infraestructura	24,4	No se cuenta con la información a la fecha
AICA, BST, PÁRAMO, RUNAP	2023	292	Mismo estado	Medición de la intersección de ecosistemas estratégicos con la infraestructura	291,6	No se cuenta con la información a la fecha
BST	2023	0,4	Mismo estado	Medición de la intersección de ecosistemas estratégicos con la infraestructura	0,4	No se cuenta con la información a la fecha
BST	2023	29,3	Mismo estado	Medición de la intersección de ecosistemas estratégicos con la infraestructura	29,3	No se cuenta con la información a la fecha
BST	2023	4,6	Mismo estado	Medición de la intersección de ecosistemas estratégicos con la infraestructura	4,6	No se cuenta con la información a la fecha
AICA, BST, PÁRAMO, RUNAP	2023	106,2	Mismo estado	Medición de la intersección de ecosistemas estratégicos con la infraestructura	106,2	No se cuenta con la información a la fecha
RUNAP, PÁRAMO	2023	51,7	Mismo estado	Medición de la intersección de ecosistemas estratégicos con la infraestructura	51,7	No se cuenta con la información a la fecha
RUNAP	2023	3	Mismo estado	Medición de la intersección de ecosistemas estratégicos con la infraestructura	3	No se cuenta con la información a la fecha

Grupo Energía Bogotá

Biodiversidad

101-7 Cambios en el estado de la biodiversidad (continuación)

Cálidda						
Tipo de ecosistema para el año base	Año Base	Tamaño del ecosistema para el año base (Ha)	Estado del ecosistema en el año base y en el periodo de referencia actual	Información contextual necesaria para comprender cómo se han recopilado los datos, incluidas las normas, metodologías e hipótesis utilizadas.	Impactos ecológicos Superficie terrestre perturbada (EM-MD-160a.3)	Impactos ecológicos porcentaje de superficie afectada restaurada (EM-MD-160a.3)
No se ha afectado ecosistemas en el 2024	No se ha afectado ecosistemas en el 2024	No se ha afectado ecosistemas en el 2024	No se ha afectado ecosistemas en el 2024	No se ha afectado ecosistemas en el 2024	No se ha afectado ecosistemas en el 2024	No se ha afectado ecosistemas en el 2024

Contugas						
Tipo de ecosistema para el año base	Año Base	Tamaño del ecosistema para el año base (Ha)	Estado del ecosistema en el año base y en el periodo de referencia actual	Información contextual necesaria para comprender cómo se han recopilado los datos, incluidas las normas, metodologías e hipótesis utilizadas.	Impactos ecológicos Superficie terrestre perturbada (EM-MD-160a.3)	Impactos ecológicos porcentaje de superficie afectada restaurada (EM-MD-160a.3)
No se ha afectado ecosistemas en el 2024	No se ha afectado ecosistemas en el 2024	No se ha afectado ecosistemas en el 2024	No se ha afectado ecosistemas en el 2024	No se ha afectado ecosistemas en el 2024	No se ha afectado ecosistemas en el 2024	No se ha afectado ecosistemas en el 2024

Electrodunas						
Tipo de ecosistema para el año base	Año Base	Tamaño del ecosistema para el año base (Ha)	Estado del ecosistema en el año base y en el periodo de referencia actual	Información contextual necesaria para comprender cómo se han recopilado los datos, incluidas las normas, metodologías e hipótesis utilizadas.	Impactos ecológicos Superficie terrestre perturbada (EM-MD-160a.3)	Impactos ecológicos porcentaje de superficie afectada restaurada (EM-MD-160a.3)
No aplica	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica

Grupo Energía Bogotá

Biodiversidad

101-7 Cambios en el estado de la biodiversidad (continuación)

Catalloc						
Tipo de ecosistema para el año base	Año Base	Tamaño del ecosistema para el año base (Ha)	Estado del ecosistema en el año base y en el periodo de referencia actual	Información contextual necesaria para comprender cómo se han recopilado los datos, incluidas las normas, metodologías e hipótesis utilizadas.	Impactos ecológicos Superficie terrestre perturbada (EM-MD-160a.3)	Impactos ecológicos porcentaje de superficie afectada restaurada (EM-MD-160a.3)
No aplica	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica

Conecta						
Tipo de ecosistema para el año base	Año Base	Tamaño del ecosistema para el año base (Ha)	Estado del ecosistema en el año base y en el periodo de referencia actual	Información contextual necesaria para comprender cómo se han recopilado los datos, incluidas las normas, metodologías e hipótesis utilizadas.	Impactos ecológicos Superficie terrestre perturbada (EM-MD-160a.3)	Impactos ecológicos porcentaje de superficie afectada restaurada (EM-MD-160a.3)
No aplica	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica

101-8 Servicios de los ecosistemas

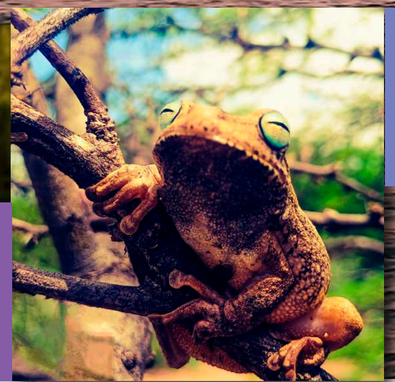
	Enlaza	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta
Servicios o beneficiarios afectados por las actividades de la organización	Servicios ecosistémicos: Cultural (Paisaje, y uso del territorio), aprovisionamiento (madera, plantas medicinales, plantas ornamentales, etc) y soporte (Hábitat) Beneficiarios: Comunidades en área de influencia de los proyectos	Regulación del clima Protección contra inundaciones y tormentas Estabilización de las masas y control de la erosión Almacenamiento de carbono Hábitat para especies	Nuestra actividad al ser de distribución de gas natural tiene beneficios directos en la calidad del aire de Lima y Callao tales como reducción de gases de efecto invernadero y mejorar la calidad del aire.	No Aplica	No Aplica	No existe	Eventualmente duarante el proceso de contrucción y mantenimiento se debe eliminar cobertura forestal de forma selectiva, mediante practicas silviculturales como poda y manejo de alturas. Cuando los árboles no pueden ser podados se realiza un aprovechamiento total de los individuos .
Explicar cómo los servicios ecosistémicos y los beneficiarios se ven o podrían verse afectados por las actividades de la organización. (101-8b)	Servicios ecosistémicos: - Cultural: Por cambio en la percepción visual del paisaje y uso del suelo y de las costumbres en el territorio que se modifican por la llegada del proyecto - Aprovisionamiento: Por pérdida de biodiversidad y transformación de hábitat en el marco del aprovechamiento forestal que se requiere para viabilizar la construcción y operación de los proyectos de transmisión - Soporte: Tranformación de hábitat que modifica las condiciones ecosistémicas para la viabilidad de la biodiversidad en las áreas de intervención Beneficiarios: Comunidades en área de influencia de los proyectos: El cambio en el paisaje y uso del suelo modifica los usos y costumbres que las comunidades han desarrollado en el tiempo. En el caso del servicio de aprovisionamiento, también puede generar un impacto en la pérdida de recursos asociados a la biodiversidad de uso cotidiano y temporal que las comunidades hubiesen tenido (madera, plantas medicinales, etc) y de soporte asociado a la calidad del hábitat en los ecosistemas intervenidos.	Con la disminución del área efectiva de coberturas vegetales se disminuye los servicios ecosistémicos asociados a coberturas naturales como bosques, vegetación secundaria y arbustales. Debido a que el derecho de vía (DDV) solo permite coberturas de pastos y/o herbazales, estas coberturas disminuyen la oferta de servicios ambientales que ofrecen coberturas con una estructura y biodiversidad considerable.	No se prevee una afectación de servicios ecosistémicos o beneficiaros por las actividades de la organización ya que no afectamos áreas naturales y toda actividad realizada cuenta con medidas de prevención, mitigación o control de impactos ambientales que se podría generar.	No aplica	No aplica	No afecta	Transformación del hábitat y cambios en procesos ecológicos







DESEMPEÑO AMBIENTAL



Grupo Energía Bogotá

Grupo Energía Bogotá

Desempeño Ambiental

GEB-41 Sanciones ambientales

	GEB	Enlaza	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta
¿Ha tenido alguna sanción ambiental igual o superior a USD10.000 en el año?	No	No	No	No	No	No	No	No
En caso afirmativo por favor relacione el motivo por el cual se presentó la sanción	No se presentaron sanciones en el período de reporte	No se presentaron sanciones en el período de reporte	No se presentaron sanciones en el período de reporte	No se presentaron sanciones en el período de reporte	No se presentaron sanciones en el período de reporte	No se presentaron sanciones en el período de reporte	No se presentaron sanciones en el período de reporte	No se presentaron sanciones en el período de reporte
Monto de la sanción (en caso afirmativo) (USD)	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00

► Notas aclaratorias

Solo se reportan las multas y sanciones que superan el umbral de los 10.000 USD.

EM-MD-160a.1 Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental para las operaciones activas

	GEB	Enlaza	TGI
Número de proyectos en operación	0	26	15
Número de proyectos en construcción	0	12	0
Número total de proyectos	0	38	15
¿Para cada operación activa cuenta con políticas y prácticas de gestión ambiental?	GEB cuenta con un sistema de gestión ambiental certificado bajo la Norma ISO 14001, el cual abarca procedimeintos para la gestión ambiental en sus sedes y operaciones.	La política de ENLAZA tiene cuatro pilares de compromisos: - Cambio climático: mediante la elaboración e implementación de senda de reducción de emisiones, contribución a la mitigación del cambio climático y evaluación de los posibles riesgos climáticos. - Gestión Ambiental: asegurar el cumplimiento de la legislación ambiental y cambios normativos, aplicando el principio de precaución en todas las fases de maduración de proyectos e Identificando los aspectos e impactos ambientales. - Económica circular y ecoeficiencia: incluir en la gestión ambiental una perspectiva de ciclo de vida. - Biodiversidad: proteger los ecosistemas y la biodiversidad; previniendo, mitigando, corrigiendo y compensando los impactos, bajo lineamientos de conservación y restauración de ecosistemas.	La política ambiental y Plan de Gestión Ambiental son transversales a todas las operaciones de TGI

	Cálidda	Contugas	Electrodunas
Número de proyectos en operación	1197	11	2
Número de proyectos en construcción	117	1	1
Número total de proyectos	1314	12	3
¿Para cada operación activa cuenta con políticas y prácticas de gestión ambiental?	Si, contamos con una Política de Sostenibilidad y diversos documentos del Sistema de Gestión Ambiental dentro de los cuales se establecen los lineamientos de medio ambiente en nuestras actividades	Para nuestras operaciones del sistema de distribución de gas natural se cuenta con el Estudio de Impacto ambiental. Asimismo contamos con la politica del sistema de gestión integrado en donde esta plasmado nuestro compromiso de prevención de la contaminación y la protección del medio ambiente, a través de la identificación, evaluación y valoración de los aspectos e impactos ambientales.	Si, contamos con las políticas y prácticas en cumplimiento de la normativa vigente.

Grupo Energía Bogotá

Desempeño Ambiental

EM-MD-160a.1 Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental para las operaciones activas (continuación)

	Cantalloc	Conecta
Número de proyectos en operación	2	28
Número de proyectos en construcción	1	7
Número total de proyectos	3	35
¿Para cada operación activa cuenta con políticas y prácticas de gestión ambiental?	Sí	Sí

	GEB	Enlaza	TGI
Especifique que instrumentos de gestión ambiental tienen sus proyectos	El GEB no tiene proyectos, sin embargo cuenca con programas para la gestión de residuos, uso eficiente del agua y eficiencia energética.	Licencias ambientales que incluyen los Planes de Manejo Ambiental y Planes de Seguimiento y Monitoreo.	TGI cuenta con un Sistema de Gestión Ambiental certificado bajo la norma ISO 14001 el cual tiene asociados diversas Políticas, programas, planes, procedimientos, instructivos y formatos que tienen por objeto Gestionar los aspectos e impactos ambientales y energéticos generados por las actividades de la Transportadora de Gas Internacional S.A. ESP.

	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta
Especifique que instrumentos de gestión ambiental tienen sus proyectos	Contamos con Estudios de Impacto Ambiental Detallados para nuestra red principal y redes secundarias, Estudios de Impacto Ambiental Semidetallados para las operaciones en Cañete y Chilca, Planes de Manejo Ambiental de Expansión de otras redes y la adecuación del City Gate. Finalmente, Declaraciones de Impacto Ambiental para proyectos en Pantanos de Villa y Huarochiri.	Estudio de Impacto ambiental semidetallado. Informe Técnico Sustentatorio “Derivación de red de acero a cliente Tengda” . Informe Técnico Sustentatorio del proyecto Extensión de red de distribución al sector Barrio Chino (Ica). Informe Técnico Sustentatorio “Extensión de red de distribución de gas natural al distrito de Santiago (provincia de Ica)”. I Informe Técnico Sustentatorio “Extensión de Red de Distribución a Nasca”. DECLARACIÓN DE IMPACTO AMBIENTAL (DIA) “de la distribución de gas natural para el centro poblado el Rosario del distrito de los Aquijes”. Informe Técnico Sustentatorio “Extensión a Coelvisac II”. Informe Técnico Sustentatorio “Derivación de red de acero al cliente industrial Electro Dunas, Nasca”. Informe Técnico Sustentatorio “Derivación de red de acero al cliente industrial Agropecuaria Mamatembo”. Informe Técnico Sustentatorio del proyecto "Extensión de red de Distribución a Loop Pisco".	Declaración de Impacto Ambiental , Estudios de Impacto Ambiental semi detallado, Programa de Adecuación y Manejo Ambiental.	Se acoge a los instrumentos de gestión de Electrodunas.	Estudio de impacto ambiental y ECUT (Estudio de cambio de uso de suelo). También cuentan con las políticas y programas del Sistema de Gestión Ambiental certificado bajo la Norma ISO 14001.

Grupo Energía Bogotá

Desempeño Ambiental

EM-MD-160a.1 Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental para las operaciones activas (continuación)

	GEB	Enlaza	TGI
¿Qué programas incluyen dichos instrumentos?	Gestión de residuos, uso eficiente del agua y eficiencia energética.	Se incluyen fichas (programas) para el manejo de cada impacto identificado en los Estudio de Impacto Ambiental. Los programas están enfocados en los componentes abióticos, bióticos y socioeconómicos.	TGI S.A. ESP cuenta con los siguientes planes y programas principales que deben ser cumplidos por colaboradores y contratistas: Plan de Gestión Ambiental. Plan de Gestión Integral de Residuos Solidos. Programa de Cambio Climático y Eficiencia Energética. Programa de Uso eficiente y ahorro del Agua.

	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta
¿Qué programas incluyen dichos instrumentos?	Los Instrumentos de Gestión Ambiental cuentan con diversos planes como: Programas de Medidas de Manejo Ambiental, Manejo de Residuos, Planes de Prevención de Daños, Programas de Monitoreo Ambiental, entre otros.	Los planes que se contemplan son: Plan de prevención y mitigación Plan de manejo de espacios públicos y rutas de transporte Plan de Abandono Conceptual Plan de vigilancia Programa de Monitoreo de la calidad ambiental de aire y ruido. Estudio de riesgos y plan de Respuesta a emergencia Plan de manejo de residuos sólidos Plan de relaciones comunitarias.	Monitoreos preventivos ambientales.	Se acoge a los instrumentos de gestión de Electrodunas.	Plan de gestión ambiental, programas de monitoreo de biodiversidad.

	GEB	Enlaza	TGI
¿Cuenta con un programa de uso eficiente del agua?	Sí	Cada proyecto cuenta con ficha de manejo ambiental para el componente agua, en donde se contemplan estrategias para hacer un uso eficiente del agua.	Si, dentro de su SGA TGI cuenta con Programa de Uso Eficiente y Ahorro del Agua, el cual fué diseñado con el fin de promover estrategias orientadas a la gestión integral del recurso hídrico, y dar cumplimiento a la normatividad ambiental vigente.

	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta
¿Cuenta con un programa de uso eficiente del agua?	Plan de Reducción y el Programa de Valor Compartido, a través de los cuales se busca, además de reducir, optimizar el uso de agua en los procesos de Cálidda.	Si, se cuenta con el programa “Yo Reduzco” en donde uno de sus pilares es la gestión del uso eficiente y ahorro de agua.	No	Campañas ambietales, flyers, videos educativos, capacitaciones, en agua, energía y gestión de residuos.	No

Grupo Energía Bogotá

Desempeño Ambiental

EM-MD-160a.1 Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental para las operaciones activas (continuación)

	GEB	Enlaza	TGI
¿Qué acciones llevan para disminuir el consumo de agua? ¿Tienen alguna iniciativa innovadora?	Instalación de dispositivos hidrosanitarios ahorradores y campañas para el uso eficiente del agua.	Para proyectos de transmisión de energía se contempla la compra de agua en bloque, en la mayoría de los casos, por dicha razón se compara el agua estrictamente necesaria para la construcción.	En el Programa de Uso Eficiente y Ahorro del Agua se establecen las siguientes acciones con el fin de reducir el consumo de agua en la Empresa: *Educación Ambiental *Reducción de pérdidas: Detección y Reparación de fugas *Medición de Consumo de Agua y definición de metas En cuanto a iniciativas innovadoras, TGI se encuentra implementando una iniciativa de aprovechamiento de Aguas Lluvias en sus ECG la cual se encuentra enmarcada en la línea de circularidad del agua de la Estrategia de Economía Circular.

	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta
¿Qué acciones llevan para disminuir el consumo de agua? ¿Tienen alguna iniciativa innovadora?	Implementación de inodoros y urinarios con tecnología CFR que reduce hasta el 30% el consumo de agua en cada descarga.	La gestión del agua esta relacionada a las buenas practicas de la organización.	No	No	Proyectos de captación de agua de lluvia en SE Modesto Mendéz y SE Interfaz .

	GEB	Enlaza	TGI
¿Cuenta con un programa de eficiencia energética?	Sí	Enlaza se adhiere al programa de uso eficiente de la energía de GEB.	Si, TGI cuenta con un Programa de Cambio Climático y Eficiencia Energética con el fin de determinar y establecer los aspectos relacionados con la identificación de riesgos, indicadores de desempeño energético, línea base energética, objetivos energéticos, metas energéticas y planes de acción para la gestión de la eficiencia energética.

	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta
¿Cuenta con un programa de eficiencia energética?	Cuenta con políticas y compromisos para reducir el consumo energético, fomentar la innovación en los procesos y promover el uso de tecnologías más amigables con el ambiente.	Si se cuenta con el programa “Yo Reduzco” en donde uno de sus pilares es la optimización del consumo de la energía.	No	Sí	Sí

Grupo Energía Bogotá

Desempeño Ambiental

EM-MD-160a.1 Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental para las operaciones activas (continuación)

	GEB	Enlaza	TGI
¿Qué acciones llevan para disminuir el consumo de energía? ¿Tienen alguna iniciativa innovadora?	Instalación de sensores de movimiento para activar las luces, instalación de iluminación LED.	Las SE y sedes administrativas cuantan con iluminación LED.	TGI tiene definida una senda de descarbonización la cual tiene los siguientes proyectos, los cuales algunos fueron ejecutados en 2024 o se encuentran en etapa de prefactibilidad: PPA Granja Solar Venadillo Turboexpansor Optimización Quema en TEA Nuevas ECG Eléctricas (Pradera y Venadillo) Reparación de Emisiones Fugitivas TEA y Compresor Portátil Optimización Hidráulica por Gemelo Digital Generación por Recuperación de Calor Cambio de Válvulas de Compresión Cambio Sistema de Control Combustible Cabe resaltar que la Empresa está en constante búsqueda de iniciativas y proyectos enfocados en la Eficiencia Energética y reducción de emisiones de GEI, por lo cual dicha senda es sujeta de actualización anual.

	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta
¿Qué acciones llevan para disminuir el consumo de energía? ¿Tienen alguna iniciativa innovadora?	Inversiones en tecnologías amigables como la implementación de energía fotovoltaica (paneles solares), optimización en la operación de calentadores y renovación de flota vehicular.	Para gestionar la energía en la Organización se tiene establecido el programa “Yo Reduzco”, que busca optimizar el consumo de energía a través de diferentes acciones y contribuir con la mitigación del cambio climático. Los logros han sido los proyectos del 2024: Uso de energía renovable: se implemento el sistema de iluminación fotovoltaica en el PK 114 de la válvula de línea de la troncal Humay Marcona y el City Gate Marcona. Movilidad verde: uso de flota vehicular con combustible a Gas Natural. Optimización de luminarias en las zonas de proceso de los City Gates y Centros Operacionales.	Instalación de paneles solares.	No	Durante el 2024 se realizó el proceso de evaluación y contratación para la implementación de generación de energia por medio de paneles solares para cuatro subestaciones.

Grupo Energía Bogotá

Desempeño Ambiental

EM-MD-160a.1 Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental para las operaciones activas (continuación)

	GEB	Enlaza	TGI
¿Cuénta con un programa de gestión de residuos?	Sí	Cada proyecto cuenta con ficha de manejo ambiental para el componente suelo, en donde se contemplan estrategias para hacer una gestión de residuos sólidos en el marco de generación, aprovechamiento y disposición final.	Si, TGI cuenta con un Plan de Gestión Integral de Residuos con el objeto de formular una herramienta que permita efectuar una gestión integral de los residuos sólidos y líquidos que se generan en las diferentes sedes, gasoductos, proyectos de TGI.

	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta
¿Cuénta con un programa de gestión de residuos?	Como parte de nuestros instrumentos de gestión ambiental contamos con los Planes de Manejo de Residuos y contamos con procedimiento de Manejo de Residuos como parte de nuestro Sistema de Gestión.	Si	Sí, se cuenta con un plan de manejo de residuos sólidos.	Sí	Sí

	GEB	Enlaza	TGI
¿Qué acciones llevan para disminuir la generación de residuos? ¿Tienen alguna iniciativa innovadora?	Las acciones de disminución de la generación se enfocan principalmente en campañas de comunicación, principalmente enfocadas a la reducción de plásticos de un solo uso.	Se cuenta con un diagnóstico de residuos con el fin de implementar una estrategia de economía circular, con ello se gestionan materiales sobrantes de la construcción y operación de proyectos de transmisión de energía.	En el marco del PGIR y la Estrategia de Economía Circular, TGI inició la implementación de una estrategia de aprovechamiento de residuos en los diferentes centros de trabajo, la cual tiene por objeto optimizar la gestión e incrementar la cantidad de residuos aprovechados en cada centro de trabajo; a la fecha se realizan recolecciones concertadas en los centros de trabajo en Barrancabermeja, Buga y Villavicencio. Adicionalmente, se ejecutó una iniciativa adicional denominada Darle un nuevo aire a tu closet, que consiste en efectuar la recolección, intercambio y donación (A fundación Minuto de Dios) de ropa entre los colaboradores y contratistas tanto de TGI, como del GEB. Durante 2024 se ejecutaron dos jornadas de esta iniciativa.

	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta
¿Qué acciones llevan para disminuir la generación de residuos? ¿Tienen alguna iniciativa innovadora?	Contamos con iniciativas para minimizar la generación de residuos tales como la migración a un sistema de trabajo híbrido, utilización de envases reutilizables para el deodorante, un proyecto de economía circular para aceite usado de motor, entre otros.	Entre las buenas prácticas asociadas a la gestión de residuos se realiza el reciclaje para lo cual se cuenta con un convenio con la Asociación de Ayuda al Niño Quemado (ANIQUEM) y se esta empadronado en el programa de segregación en la fuente y recolección selectiva de residuos sólidos de la Municipalidad provincial de Ica. Asimismo se realizan campañas de comunicación interna anual que tiene como objetivo sensibilizar al trabajador en las buenas prácticas del reciclaje; también se difunden flyer por los correos corporativos de todos los trabajadores sobre acciones de las 3R de la ecología.	Iniciativas de economía circular y manejo de residuos.	No	Se cuenta con un programa de clasificación y gestión adecauda de residuos y desechos sólidos con base al acuerdo gubernativo 164-2021.

Grupo Energía Bogotá

Desempeño Ambiental

EM-MD-160a.1 Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental para las operaciones activas (continuación)

	GEB	Enlaza	TGI
Link de la información pública sobre las licencias o programas	https://www.grupoenergiabogota.com/sostenibilidad/desempeno-ambiental/gestion-ambiental	https://www.enlaza.red/proyectos-en-desarrollo	https://www.tgi.com.co/sostenibilidad/ambiental/politica-ambiental

	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta
Link de la información pública sobre las licencias o programas	Si bien los Instrumentos de Gestión Ambiental no están públicados en la página web, esta es información pública que cualquier ciudadano puede solicitar a las entidades ambientales competentes; asimismo, Cálidda cuenta con todos sus procedimientos y documentos del Sistema de Gestión Ambiental en el portal de SGI (https://calidda.sharepoint.com/sites/ProcesosCalidda) al cual pueden acceder nuestros colaboradores y contratistas. Finalmente en su página web (https://www.calidda.com.pe/) se encuentran también los instrumentos de gestión ambiental e información sobre la gestión ambiental.	En en enlace se encuentra el resumen ejecutivo del Estudio de Impacto Ambiental: https://www.contugas.com.pe/huella/huella-verde	No	No	https://conectagt.com/desarrollo/#museo

Grupo Energía Bogotá

Desempeño Ambiental

GEB-42 Consumo de agua por tipo de consumo (regular u ocasional/proyectos)

	GEB	Enlaza	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Conecta	Grupo empresarial (m3)	Grupo empresarial (Mm3)
	2024	2024	2024	2024	2024	2024	2024	2024	2024
Consumo regular	3.522,00	0,00	4.328,96	1.764,62	3.582,71	12.990,80	667,64	26.856,83	0,03
Consumo de proyectos / ocasional	0,00	9.792,73	0,00	144,56	3.000,0	0,00	162,72	13.100,01	0,01
Consumo total m3	3.522,00	9.792,73	4.328,96	1.909,18	6.582,71	12.990,80	830,46	39.956,84	0,04

GEB-43 -Consumo regular de agua por fuente

	GEB				Enlaza				TGI				Cálidda				Contugas			
Consumo regular de agua por fuente (m3)	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Agua dulce superficial	280,00	1.070,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Agua dulce de terceros (acueducto, camiones cisterna, galones, tanques)	5.690,00	10.470,00	3.110,00	3.522,00	0,00	3,00	16,59	1.209,30	2.010,00	1.640,00	2.100,00	4.328,96	1.450,00	2.090,00	1.990,00	1.764,62	3.110,00	3.660,00	3.560,00	3.582,71
Agua dulce subterránea (pozos)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	500,00	400,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Consumo total m3	5.970,00	11.540,00	3.110,00	3.522,00	0,00	3,00	16,59	1.209,30	2.510,00	2.040,00	2.102,00	4.328,96	1.450,00	2.090,00	1.990,00	1.764,62	3.110,00	3.660,00	3.560,00	3.582,71

Grupo Energía Bogotá

Desempeño Ambiental

GEB-43 -Consumo regular de agua por fuente

	Electrodunas				Conecta				Grupo empresarial (m3)				Grupo empresarial (Mm3)			
Consumo regular de agua por fuente (m3)	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Agua dulce superficial	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	280,00	1.070,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Agua dulce de terceros (acueducto, camiones cisterna, galones, tanques)	2.320,00	9.800,00	9.800,00	12.990,80	1.930,00	1.590,00	1.840,00	667,74	16.510,00	29.253,00	22.416,59	28.066,13	0,02	0,03	0,02	0,03
Agua dulce subterránea (pozos)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	500,00	400,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Consumo total m3	2.320,00	9.800,00	9.800,00	12.990,80	1.930,00	1.590,00	1.840,00	667,74	17.290,00	30.723,00	22.418,59	28.066,13	0,02	0,03	0,02	0,03

Notas aclaratorias

Perú
Cálidda - Se realiza los siguientes ajuste en consumos de agua:
2022: De 80 m3 a 2009 m3
2023: De 2 m3 a 1990m3

Grupo Energía Bogotá

Desempeño Ambiental

GEB-44 Cantidad de residuos regulares generados por tipo de disposición o tratamiento (Ton)

	GEB				Enlaza				TGI				Calidda				Contugas				Electrodunas				Conecta				Grupo Empresarial			
GEB	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Reciclado/Reutilizado	0,00	38,68	4,55	13,28	NA	0,00	0,00	3,0	7,0	3,81	1,75	7,18	137,63	52,48	28,09	4,83	1,49	0,03	0,03	0,62	114,0	115,75	116,0	219,97	0,02	0,37	7,97	0,53	260,14	211,12	158,39	249,41
Traslado a un relleno sanitario o vertedero	0,00	249,81	0,00	0,00	NA	0,00	0,00	5,99	8,0	4,41	6,15	9,09	464,51	0,00	534,14	15,69	4,89	6,12	6,67	6,39	0,00	0,00	0,00	0,00	1,58	5,58	2,82	1,17	478,98	265,92	549,78	38,33
Incineración sin valorización energética	20,23	66,97	0,00	0,00	NA	0,00	0,00	0,00	0,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8,21	0,00	20,63	66,97	8,21	0,00
Traslado a celda de seguridad	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	9,75	0,00	0,00	0,00	15,86	145,10	0,00	0,00	499,69	2,56	0,59	0,38	4,73	76,0	86,18	82,0	4,17	0,00	0,00	0,00	0,00	223,66	86,77	82,38	534,20
Otras operaciones de eliminación	0,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	11,20	8,17	21,05	151,71	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	11,15	8,17	21,05	151,71
Otras operaciones de valorización	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,3	553,0	535,46	635,16	105,67	0,00	0,00	0,00	6,27	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	553,0	535,46	635,16	512,24
Total	20,53	355,46	4,55	13,28	0,00	0,00	0,00	19,05	579,60	551,85	664,11	689,51	747,24	52,48	562,23	526,49	8,94	6,74	7,08	11,74	190,0	201,93	198,0	224,13	1,6	5,95	18,99	1,70	1.547,91	1.174,41	1.454,96	1.485,89

GEB-45 Cantidad de residuos peligrosos y no peligrosos (residuos regulares y ocasionales) (Ton)

	GEB				Enlaza				TGI				Calidda				Contugas				Electrodunas				Conecta				Grupo Empresarial			
GEB	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Peligrosos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	39,67	98,18	564,60	545,26	656,21	521,53	375,62	989,76	385,28	74.458,57	2,56	0,59	0,38	7,12	0,00	5,37	5,50	4,17	0,00	0,00	0,00	0,00	942,78	1.540,98	1.087,04	75.089,57
No peligrosos	7.492,37	29.448,14	4,55	13,28	0,00	0,00	169,61	593,13	15,0	6,59	7,90	167,98	1.468.107,43	966.782,27	891.713,13	427.123,52	6,38	6,15	6,70	7,96	190,0	196,56	192,50	219,97	1,60	5,95	18,99	5,78	1.475.812,79	996.445,66	892.113,39	428.131,61
Total	7.492,37	29.448,14	4,55	13,28	0,00	0,00	209,29	691,31	579,60	551,85	664,11	689,51	1.468.483,05	967.772,03	892.098,41	501.582,09	8,94	6,74	7,08	15,08	190,0	201,93	198,0	224,13	1,60	5,95	18,99	5,78	1.476.755,58	997.986,64	893.200,43	503.221,18

Notas aclaratorias

Colombia
Hubo un cambio en el valor total de residuos generados en 2024 por el Grupo Empresarial, dado a que se rectificaron los cálculos.
Enlaza - El aumento de generación de residuos en Enlaza para el 2024 se debió a los proyectos en construcción.
TGI - En TGI, para el 2024, incrementó la cantidad de residuos no peligrosos porque se incluyeron aguas residuales domésticas.
Cantalloc
Perú
Contugas -En Contugas aumentó la generación de residuos del 2024 debido al mantenimiento ILI.

Grupo Energía Bogotá

Desempeño Ambiental

GEB-45 Cantidad de residuos peligrosos y no peligrosos (residuos regulares y ocasionales) (Ton)

	GEB		Enlaza		TGI		Cálidda		Contugas		Electrodunas		Conecta		Grupo Empresarial	
Generación de residuos en 2024 por tipo de residuo	Regular	Ocasional / Proyectos	Regular	Ocasional / Proyectos	Regular	Ocasional / Proyectos	Regular	Ocasional / Proyectos	Regular	Ocasional / Proyectos	Regular	Ocasional / Proyectos	Regular	Ocasional / Proyectos	Regular	Ocasional / Proyectos
Aprovechables	13,28	0,00	4,83	182,41	7,18	0,00	4,80	9,73	0,62	0,00	219,97	0,00	0,15	4,06	250,83	196,20
Ordinarios	0,00	0,00	11,41	180,65	5,62	0,00	29,47	217,89	5,78	0,00	0,00	0,00	0,67	0,00	52,95	398,54
Orgánicos	0,00	0,00	0,00	5,17	3,47	0,00	0,00	0,00	0,62	0,00	0,00	0,00	0,37	0,02	4,45	5,18
RAEEs	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,91	13,29	0,09	0,00	0,00	0,00	0,51	0,00	1,51	13,29
Especiales	0,00	0,00	0,00	0,00	151,71	0,00	0,00	49.018,46	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	151,71	49.018,46
Constucción y demolición	0,00	0,00	2,50	206,16	0,00	0,00	0,66	377.828,31	0,00	0,86	0,00	0,00	0,00	0,00	3,16	378.035,33
Total no peligrosos	13,28	0,00	18,74	574,38	167,98	0,00	35,84	427.087,68	7,10	0,86	219,97	0,00	1,70	4,07	464,61	427.667,0
Peligrosos	0,00	0,00	0,30	97,88	521,53	0,00	490,64	73.967,93	4,73	2,39	4,17	0,00	0,00	0,00	1.021,37	74.068,20
Total peligrosos	0,00	0,00	0,30	97,88	521,53	0,00	494,64	73.967,93	4,73	2,39	4,17	0,00	0,00	0,00	1.021,37	74.068,20
Total	13,28	0,00	19,05	672,27	689,51	0,00	526,48	501.055,61	11,83	3,25	224,13	0,00	1,70	4,07	1.485,98	501.735,20

Grupo Energía Bogotá

Desempeño Ambiental

GEB-47 Consumo de energía

GEB	2021	2022	2023	2024	Precio pagado por la energía 2024 (Millones COP)
Consumo de fuentes no renovables (GJ)	325,66	320,63	68,39	52,66	$ 4,06
Consumo Diesel / ACPM	151,55	119,55	68,39	52,66	$ 4,06
Consumo Gasolina	174,11	201,08	0,00	0,00	$ 0,00
Consumo Gas	0,00	0,00	0,00	0,00	$ 0,00
Consumo Gashol	0,00	0,00	0,00	0,00	$ 0,00
Consumo de energía de fuentes renovables	63,36	60,20	72,88	69,47	$ 0,00
Energía fotovoltáica	63,36	60,20	72,88	69,47	$ 0,00
Energía comprada de la red	3.070,00	3.014,30	2.052,97	4.070,39	$ 966,28
Energía total vendida	0,00	0,00	0,00	0,00	$ 0,00
Consumo total de energía interno (GJ)	3.459,02	3.395,13	2.194,24	4.192,52	$ 970,38

Enlaza	2021	2022	2023	2024	Precio pagado por la energía 2024 (Millones COP)
Consumo de fuentes no renovables (GJ)	NA	NA	150,00	154,99	$ 8,51
Consumo Diesel / ACPM	NA	NA	117,05	154,99	$ 8,51
Consumo Gasolina	NA	NA	32,95	0,00	$ 0,00
Consumo Gas	NA	NA	0,00	0,00	$ 0,00
Consumo Gashol	NA	NA	0,00	0,00	$ 0,00
Consumo de energía de fuentes renovables	NA	NA	0,00	0,00	$ 0,00
Energía fotovoltáica	NA	NA	0,00	0,00	$ 0,00
Energía comprada de la red	NA	NA	2.764,62	1.081,09	$ 317,90
Energía total vendida	NA	NA	0,00	0,00	$ 0,00
Consumo total de energía interno (GJ)	NA	NA	2.914,62	1.236,08	$ 326,40

TGI	2021	2022	2023	2024	Precio pagado por la energía 2024 (Millones COP)
Consumo de fuentes no renovables (GJ)	2.431.926,81	1.996.688,63	2.298.628,49	2.364.856,09	$ 91.875,03
Consumo Diesel / ACPM	8.172,01	8.652,55	9.734,73	9.441,92	$ 466,00
Consumo Gasolina	903,00	756,07	796,89	1.071,00	$ 876,57
Consumo Gas	2.422.851,80	1.987.280,01	2.288.096,87	2.354.343,17	$ 91.321,37
Consumo Gashol	0,00	0,00	0,00	0,00	$ 0,00
Consumo de energía de fuentes renovables	0,00	0,00	0,00	0.00	$ 0,00
Energía fotovoltáica	0,00	0,00	0,00	0.00	$ 0,00
Energía comprada de la red	11.134,21	11.165,84	11.607,73	9.161,34	$ 2.822,69
Energía total vendida	0,00	0,00	0,00	0,00	$ 0,00
Consumo total de energía interno (GJ)	2.443.061,02	2.007.854,47	2.310.236,22	2.374.017,44	$ 94.697,72

Cálidda	2021	2022	2023	2024	Precio pagado por la energía 2024 (Millones COP)
Consumo de fuentes no renovables (GJ)	244.973,72	257.775,34	219.471,65	240.802,84	$ 12.503,87
Consumo Diesel / ACPM	1.097,71	1.140,60	1.299,82	1.642,00	$ 234,58
Consumo Gasolina	1.496,18	1.108,71	908,46	650,71	$ 106,33
Consumo Gas	242.379,83	255.526,03	217.263,37	238.510,13	$ 12.162,96
Consumo Gashol	0,00	0,00	0,00	0,00	$ 0,00
Consumo de energía de fuentes renovables	0,00	0,00	51,39	175,15	$ 0,00
Energía fotovoltáica	0,00	0,00	51,39	175,15	$ 0,00
Energía comprada de la red	10.469,13	10.654,32	10.342,90	9.657,22	$ 1.920,89
Energía total vendida	0,00	0,00	0,00	0,00	$ 0,00
Consumo total de energía interno (GJ)	255.442,85	268.429,66	229.865,94	250.635,21	$ 14.424,77

Grupo Energía Bogotá

Desempeño Ambiental

GEB-47 Consumo de energía

Contugas	2021	2022	2023	2024	Precio pagado por la energía 2024 (Millones COP)
Consumo de fuentes no renovables (GJ)	36.059,98	35.960,51	34.021,02	210.021,77	$ 190,00
Consumo Diesel / ACPM	1.466,72	1.199,72	974,26	1.187,65	$ 130,63
Consumo Gasolina	287,26	185,82	350,50	339,58	$ 45,58
Consumo Gas	34.306,00	34.574,97	32.696,26	208.494,54	$ 13,79
Consumo Gashol	0,00	0,00	0,00	0,00	$ 0,00
Consumo de energía de fuentes renovables	0,00	0,00	0,00	0,00	$ 0,00
Energía fotovoltáica	0,00	0,00	0,00	0,00	$ 0,00
Energía comprada de la red	2.473,88	2.463,29	2.577,03	2.636,59	$ 477,01
Energía total vendida	0,00	0,00	0,00	0,00	$ 0,00
Consumo total de energía interno (GJ)	38.533,86	38.423,80	36.598,05	212.658,36	$ 667,01

Electrodunas	2021	2022	2023	2024	Precio pagado por la energía 2024 (Millones COP)
Consumo de fuentes no renovables (GJ)	1.642.925,94	2.063.350,18	2.057.358,58	2.034.601,15	$ 54.110,97
Consumo Diesel / ACPM	3.677,60	3.329,15	3.995,42	4.156,67	$ 424,25
Consumo Gasolina	0,00	3,69	205,18	0,00	$ 0,00
Consumo Gas	1.639.248,34	2.060.017,34	2.053.157,98	2.030.444,49	$ 53.686,73
Consumo Gashol	0,00	0,00	0,00	0,00	$ 0,00
Consumo de energía de fuentes renovables	0,00	615,56	608,67	3.046,06	$ 0,00
Energía fotovoltáica	0,00	615,56	608,67	3.046,06	$ 0,00
Energía comprada de la red	3.132.934,42	3.566.651,22	3.958.896,00	3.256.002,38	$ 311.457,50
Energía total vendida	2.703.040,94	2.987.877,60	3.385.645,09	3.600.578,99	$ 598.315,21
Consumo total de energía interno (GJ)	2.072.819,42	2.642.739,36	2.631.218,16	1.693.070,60	$ 365.568,47

Conecta	2021	2022	2023	2024	Precio pagado por la energía 2024 (Millones COP)
Consumo de fuentes no renovables (GJ)	391,21	430,27	584,55	506,51	$ 57,32
Consumo Diesel / ACPM	338,50	364,97	533,64	384,71	$ 41,18
Consumo Gasolina	52,71	65,30	50,91	121,79	$ 16,14
Consumo Gas	0,00	0,00	0,00	0,00	$ 0,00
Consumo Gashol	0,00	0,00	0,00	0,00	$ 0,00
Consumo de energía de fuentes renovables	0,00	701,64	657,00	638,28	$ 0,00
Energía fotovoltáica	0,00	701,64	657,00	638,28	$ 0,00
Energía comprada de la red	8.154,87	7.799,85	8.959,87	9.455,40	$ 2.013,60
Energía total vendida	0,00	0,00	0,00	0,00	$ 0,00
Consumo total de energía interno (GJ)	8.546,08	8.931,76	10.201,42	10.600,18	$ 2.070,92

Grupo Empresarial	2021	2022	2023	2024	Precio pagado por la energía 2024 (Millones COP)
Consumo de fuentes no renovables (GJ)	4.356.603,32	4.354.525,56	4.610.282,67	4.850.996,01	$ 158.749,76
Consumo Diesel / ACPM	14.904,09	14.806,54	16.723,31	17.020,60	$ 1.309,21
Consumo Gasolina	2.913,26	2.320,67	2.344,90	2.183,08	$ 255,71
Consumo Gas	4.338.785,97	4.337.398,35	4.591.214,47	4.831.792,33	$ 157.184,85
Consumo Gashol	0,00	0,00	0,00	0,00	$ 0,00
Consumo de energía de fuentes renovables	63,36	1.377,40	1.389,94	3.928,95	$ 0,00
Energía fotovoltáica	63,36	1.377,40	1.389,94	3.928,95	$ 0,00
Energía comprada de la red	2.338.139,71	2.783.061,08	3.172.206,48	3.292.064,41	$ 319.975,88
Energía total vendida	2.703.040,94	2.987.877,60	3.385.645,09	3.600.578,99	$ 598.315,21
Consumo total de energía interno (GJ)	3.991.765,45	4.151.086,44	4.399.234,00	4.546.410,39	$ 478.725,64

Grupo Energía Bogotá

Desempeño Ambiental

GEB-47 Consumo de energía (continuación)

Grupo Empresarial	2021	2022	2023	2024	Precio pagado por la energía 2024 (Millones COP)
Consumo de fuentes no renovables (MWh)	1.210.167,59	1.209.590,43	1.280.634,08	1.347.498,89	$ 158.749,76
Consumo Diesel / ACPM	4.140,03	4.112,93	4.645,36	4.727,94	$ 1.309,21
Consumo Gasolina	809,24	644,63	651,36	606,41	$ 255,71
Consumo Gas	1.205.218,33	1.204.832,88	1.275.337,35	1.342.164,54	$ 157.184,85
Consumo Gashol	0,00	0,00	0,00	0,00	$ 0,00
Consumo de energía de fuentes renovables	17,60	382,61	386,10	2.796,41	$ 0,00
Energía fotovoltáica	17,60	382,61	386,10	2.796,41	$ 0,00
Energía comprada de la red	649.483,25	773.072,52	881.446,24	914.462,34	$ 319.975,88
Energía total vendida	750.844,71	829.966,00	940.456,97	1.000.160,83	$ 598.315,21
Consumo total de energía interno (MWh)	1.108.823,74	1.153.079,57	1.222.009,45	1.264.596,81	$ 478.725,64

Notas aclaratorias

En el consumo de energía renovable se reporta únicamente la energía generada por plantas fotovoltaicas del Grupo y sus filiales, sin embargo, es importante mencionar que la energía comprada de la red para cada uno de los países considera un porcentaje de energía renovable.



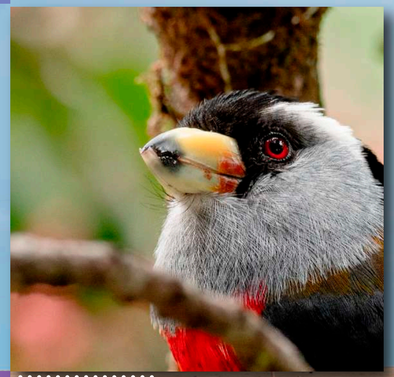
Grupo Energía Bogotá

Desempeño Ambiental

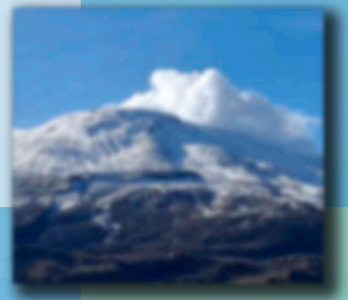
GEB-70 Emisiones de NOX

Ton Métricas NOX emitidas	2021	2022	2023	2024
TGI	2.183,09	2.092,64	2.407,56	2.218,87
Cálidda	211,25	235,92	287,50	189,53
Contugas	61,99	30,37	29,24	35,79
Electrodunas	1.615,85	1.617,74	1.612,35	1.594,51
Total general	4.072,18	3.976,66	4.336,80	4.038,70

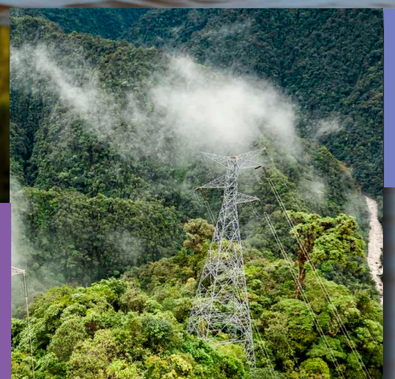
Contaminantes emitidos al aire	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Grupo Empresarial
NOX (Ton métricas)	2.218,87	189,53	35,79	1.594,51	4.038,70
Suma CO (Ton métricas)	424,39	34,49	30,87	290,14	779,88
SO2 (Ton métricas)	0,67	0,06	0,01	0,48	1,22
VOC (Ton métricas)	137,01	11,72	1,93	98,63	249,29
PM10 (Ton métricas)	43,84	3,75	0,62	31,56	79,77
PM2,5 (Ton métricas)	43,84	3,75	0,62	31,56	79,77
PM Condensable	11,31	0,97	0,16	8,15	20,59







CAMBIO CLIMÁTICO



Grupo Energía Bogotá

Cambio climático

Indicador: GEB-50 Huella de Carbono

Emisiones directas e indirectas (Ton CO2EQ)	Grupo Empresarial			
	2021	2022	2023	2024
Categoría 1	355.156,83	312.380,01	452.096,75	316.160,39
Categoría 2	2.064,80	2.013,07	36.608,25	5.074,75
Categoría 3	16.697,81	11.768,61	17.370,34	7.132,73
Categoría 4	ND	ND	ND	2.020.141,64
Categoría 5	ND	ND	ND	14.555.671,05
Categoría 6	ND	ND	ND	ND
Total de emisiones todas las categorías	373.919,44	326.161,69	506.075,34	16.904.180,55
Emisiones compensadas con créditos de carbono	85.057,93	88.098,72	139.943,12	11.468,34
Emisiones Netas (Ton CO2eq)	288.861,51	238.062,97	366.132,22	16.892.712,21

▶ Notas aclaratorias:

El Grupo Energía Bogotá sigue fortaleciendo el Inventario de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI), basado en la Norma ISO 14064 y el GHG. Para el año 2024, se incluyeron nuevas fuentes en las categorías 3, 4 y 5, en todas las filiales y considerando emisiones aguas arriba y aguas abajo, por esta razón las emisiones totales pasaron de 506.073 Ton CO2eq en 2023 a 16.892.712,21 Ton CO2eq en 2024. Estas emisiones fueron verificadas, mediante un proceso riguroso, que incluyó visitas a campo y revisión exhaustiva de las memorias de cálculos. Para este año, el tercero independiente fue la firma Icontec.

Emisiones directas e indirectas (Ton CO2EQ)	GEB				Enlaza				TGI				Cálidda				Contugas				Electrodunas				Conecta			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Emisiones alcance 1	185,38	5,66	4,88	19,66	2.423,44	3.232,52	3.007	2.495,90	225.894,61	184.244,78	324.464,72	181.381,42	18.455,80	18.741,29	16.721,47	16.663,81	4.353,50	2.301,16	2.373,08	11.143,62	103.716,60	103.821,10	105.192,55	104.027,52	127,50	33,50	332,62	428,42
Porcentaje de emisiones de alcance 1 producidas por el CH4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	55,15%	40,81%	62,13%	60,5%	23,38%	21,87%	24,99%	24,60%	5,89%	11,13%	15,09%	1,93%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Emisiones alcance 2 incluidas las emisiones por transmisión y distribución	68,34	60,95	135,01	239,12	37,98	32,96	132,69	65,29	406,08	352,06	556,89	550,58	494,40	593,52	612,05	573,23	116,80	137,20	152,97	125,10	109,60	100,29	34.669,7	30.083,4	831,60	736,09	348,94	707,68
Emisiones alcance 3	42,21	181,11	138,23	565,04	79,27	556,92	702	4.320,65	12.853,43	6.847,22	11.277,28	11.287.735,96	3.348,50	3.803,51	4.632,09	4.485.338,61	2,80	3,25	0,01	604.839,74	2,90	5,17	301,70	197.272,58	368,70	371,43	319,51	2.872,84
Emisiones totales alcance 1, 2 y 3	295,93	247,72	278,12	823,82	2.540,69	3.822,40	3.841,64	6.881,95	239.154,12	191.444,47	336.298,89	11.469.667,96	22.298,70	23.138,32	21.965,61	4.502.575,65	4.473,10	2.441,61	2.526,06	616.108,47	103.829,10	103.926,56	140.163,95	331.383,53	1.327,80	1.141,02	1.001,07	4.008,94
Emisiones compensadas (bonos de carbono)	295,93	247,72	278,12	824	2.541	3.822	3.842	2.562,0	80.941,00	80.709,00	132.503,00	4.763,15	1.280,00	3.320,00	3.320,00	3.319,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Emisiones Netas (Ton CO2eq)	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0	4.320	158.213,120	110.735,468	203.795,890	11.464.904,81	21.018,70	19.818,32	18.645,61	4.499.255,66	4.473,10	2.441,61	2.526,06	616.108,47	103.829,10	103.926,56	140.163,95	331.383,53	1.327,8	1.141,0	1.001,1	4.008,94

Emisiones reducidas (Ton CO2eq)		
	2023	2024
GEB	0,00	0,00
Enlaza	256,00	1.234,0
TGI	5.007,00	56.366,61
Cálidda	1.006	1.942,07
Contugas	0,00	51,39
Electrodunas	271,00	399,74
Conecta	287,00	68,80
Grupo Empresarial	6.827	60.062,61

Cambio climático

GEB-50 Huella de Carbono (continuación)

Filial	Proyecto	Descripción	TonCO2 Reducidas	Costo (M COP)	Beneficios (M COP)
TGI	Optimización Quema en TEA	Realizar el apagado de 14 TEAS con el fin de que estas solo sean utilizadas cuando sean indispensables para garantizar la seguridad y operación de las ECG	3.669,61	$ 234,0	$ 3.162,51
TGI	Reparación de Emisiones Fugitivas	Reparación de las emisiones fugitivas detectadas de manera directa en la infraestructura medible a superficie de TGI	43.116,32	$ 208,0	$ 3.598,83
TGI	Optimización Hidráulica por Gemelo Digital	Se busca crear el modelo de proceso y el proceso de optimización hidráulica para encontrar los parámetros de operación eficientes de todo el sistema y de esta manera disminuir las emisiones producto del consumo de gas combustible	9.580,68	$ 678,0	$ 8.256,73
Enlaza	Modernización Sebestación GIS Paraíso 230kV	Diseño construcción y montaje electromecánico de la S/E GIS de 230 kV. En la modernización intervienen ENEL y Enlaza GEB.	1.234,0	$ 21.578,16	ND
Electrodunas	Planta Solar Ica Norte	Paneles solares instalados en techos de oficinas administrativas para consumo sede Ica	70,60	ND	ND
Electrodunas	Planta Solar Ica Llipata	Planta Solar Ica Llipata	329,14	$ 215,04	ND
Contugas	Uso de flota vehicular con combustible a Gas Natural	Utilización del 45 % de flota vehicular a gas natural (Implementación en el 2021)	1,39	$ 49,45	ND
Contugas	Optimización de luminarias en las zonas de proceso	Optimización de luminarias en las zonas de proceso de los City Gates y Centros Operacionales: La optimización de la iluminación, nos permite mejorar el uso de los recursos, mejorar los resultados y obtener un ahorro significativo de energía y recursos económicos.	50,0	ND	ND
Conecta	Instalación de paneles solares SE Pacífico (2019)	En el 2019 se realizó la instalación de paneles solares en la SE de Pacificio, actualmente sigue en funcionamiento y este año se redujeron las emisiones de CO2 a la atmosfera	23,10	ND	ND
Conecta	Contratación paneles solares 4 SE	En el 2024 se realizó la contratación para la implementación de generación de energía por medio de paneles solares para 4 SE.	45,70	ND	ND
Cálidda	Controles operativos en Calentadores	Regulación de variables como temperatura y presión del gas de los calentadores Mejorando la eficiencia energética de los calentadores.	1.928,62	ND	$ 36,99
Cálidda	Implementación de Paneles Solares	Implementación de 80 Paneles Solares en las estación CG2 en el 2024 y 100 paneles en la estación de Chilca en el 2023.	13,45	$ 139,72	$ 33,67

Grupo Energía Bogotá

Cambio climático

GEB-50 Huella de Carbono (continuación)

Emisiones biogénicas (Ton CO2eq)		2021	2022	2023	2024
GEB	Alcance 1	0,63	0,41	0,34	1,11
	Alcance 3	0,00	0,00	1,21	3,63
Enlaza	Alcance 1	1,12	1,20	0,51	0,75
	Alcance 3	0,00	0,00	34,74	51,23
TGI	Alcance 1	52,57	16,77	54,65	42,11
	Alcance 3	0,00	0,00	0,00	0,00
Cálidda	Alcance 1	10,44	9,91	6,29	6,0
	Alcance 3	0,00	0,00	1,86	1,89
Contugas	Alcance 1	4,59	3,54	3,42	3,82
	Alcance 3	0,00	0,00	0,00	0,00
Electrodunas	Alcance 1	8,75	18,61	8,92	8,77
	Alcance 3	0,00	0,00	0,00	0,00
Conecta	Alcance 1	0,00	0,00	0,00	0,00
	Alcance 3	0,00	0,00	0,00	14,81
Grupo Empresarial	Alcance 1	78,10	50,44	74,13	62,56
	Alcance 3	0,00	0,00	37,81	71,56

Grupo Energía Bogotá

Cambio climático

GEB-50 Huella de Carbono (continuación)

Año 2024	GEB			Enlaza			TGI			Cálidda			Contugas			Electrodunas			Conecta		
	Alcance 1	Alcance 2	Alcance 3	Alcance 1	Alcance 2	Alcance 3	Alcance 1	Alcance 2	Alcance 3	Alcance 1	Alcance 2	Alcance 3	Alcance 1	Alcance 2	Alcance 3	Alcance 1	Alcance 2	Alcance 3	Alcance 1	Alcance 2	Alcance 3
Gases incluidos en el cálculo	CO2,HFCS	NA	CO2	CO2,SF6,HFCS	N/A	CO2	CO2,CH4,N2O,HFCS	NA	CO2,CH4,HFCS, N2O	CO2,CH4, N2O,HFCS	NA	CO2, N2O, CH4	CO2,CH4,N2O	NA	CO2, N2O, CH4	CO2,HFCS	NA	CO2	CO2, SF6,HFCS	NA	CO2
Omisiones	El presente inventario no conto con omisiones.			Se omiten las emisiones generadas por el uso de lubricantes dado a que para el periodo 2024 no fue posible contar con la información de estos. Las pérdidas de energía se omiten del cálculo ya que no son gestionadas por los transportadores. Estas son determinadas y reportadas por los operadores nacionales (XM-CND en Colombia y AMMen Guatemala), y varían en función de la tipología de red, tamaño de la demanda, generación y redes disponibles, capacidad de transporte, entre otros. La cobertura de este tema se extiende más allá de nuestra organización y no es factible técnicamente establecer líneas bases ni metas de reducción.			Las emisiones por consumo de papel se omiten del inventario ya que no son significativas.			Las siguientes fuentes se omitieron del inventario debido a que nos son significativas : Transporte de residuos Transporte de clientes y visitantes Bienes arrendado Uso de servicios usados Energía teletrabajo			Las siguientes fuentes se omitieron del inventario debido a que nos son significativas : Desplazamiento terrestres tercerizados de colaboradores Transporte de contratistas Lubricantes y Solventes PFC Sumideros			Se omite la captura de carbono por el proyecto de plantación de 2000 Huarangos.			Pérdidas técnicas en las redes de transmisión y emisiones por uso del suelo. Las pérdidas de energía se omiten del cálculo ya que no son gestionadas por los transportadores. Estas son determinadas y reportadas por los operadores nacionales (XAMMen Guatemala).		

► Notas

- El año base para el cálculo de la huella de carbono fue 2023 para todas la filiales, exepto Cálidda, para la cual fue 2021.
- El límite definido para el cálculo de la huella de carbono es operacional.
- El estándar o metodología utilizada fue la Norma ISO 14064.
- La herramienta de cálculo fue la misma para todas las filiales: plataforma de CO2 Cero Carbono Corporativo (Excel y herramienta virtual)

Cambio climático

GEB-50 Huella de Carbono (continuación)

Pais	Tipo de fuente	Fuente de emisión	Unidad requerida por el factor	Factor Kg CO2/Unidad requerida por el factor	Factor Kg CH4/Unidad requerida por el factor	Factor Kg N2O/Unidad requerida por el factor	Fuente
Colombia	Fuentes fijas	Diésel	GAL	10,18	0,000027	0,000005	UPME
	Fuentes fijas	Gasolina	GAL	8,808	0,000027	0,000005	
	Fuentes móviles	Diésel	GAL	10,18	0,000037	0,000037	
	Fuentes móviles	Gasolina	GAL	8,808	0,000293	0,000028	
	Fuentes fijas	Gas Natural	M3	1,98	0,000036	0,000004	
	Fuentes móviles	Gas Natural	M3	1,98	0,00328	0,000107	
	Fugas y venteos	Gas natural	KPC		19,46702161		TGI
	Energía eléctrica	Sistema interconectado nacional	kWh	0,217			XM Expertos
Perú	Fugas y venteos	Gas natural	M3	0,00289926	0,70682472		Calidda
	Fuentes fijas	Diésel	GAL	10,5222	0,000426	0,0000852	IPCC
	Fuentes fijas	Gasolina	GAL	8,316	0,00036	0,000072	
	Fuentes fijas	Gas Natural	M3	2,0196	0,000036	0,0000036	
	Fuentes fijas	GLP	KG	0,01187366	0,000000188	0,000000019	
	Fuentes móviles	Diésel	GAL	10,0035	0,0005265	0,0005265	
	Fuentes móviles	Gasolina	GAL	8,7318	0,004158	0,0004032	
	Fuentes móviles	Gas Natural	M3	2,0196	0,003312	0,000108	
	Fuentes móviles	GLP	KG	0,01130824	0,000011111	0	
	Energía eléctrica	Sistema interconectado nacional	kWh	0,213	MINAM PERU		
Guatemala	Fuentes fijas	Diésel	GAL	10,14	0,0004103	0,00008207	
	Fuentes fijas	Gasolina	GAL	8,81	0,0003811	0,00007624	
	Fuentes fijas	Gas Natural	M3	2	0,00003565	0,00003565	
	Fuentes fijas	GLP	KG	6,07	0,000096254	0,00000963	
	Fuentes móviles	Diésel	GAL	10,14	0,0004103	0,00008207	
	Fuentes móviles	Gasolina	GAL	8,81	0,0003811	0,00007624	
	Fuentes móviles	Gas Natural	M3	2	0,00003565	0,00003565	
	Fuentes móviles	GLP	GAL	6,07	0,000096254	0,00000963	
	Consumibles	Lubricantes	GAL	1,56			
	Consumibles	Acetileno	KG	3,38			
	Consumibles	Grasa Lubricante	KG	0,15			
	Energía eléctrica	Sistema interconectado nacional	kWh	0,267	NA	NA	

Grupo Energía Bogotá

Cambio climático

GEB-50 Huella de Carbono (continuación)

Gas	PCG	Fuente
CO2	1,00	AR6
CH4 fósil	29,80	AR6
CH4 biogénico	27,00	AR6
N2O	273,00	AR6
CO2	1,00	AR6
HCFC 123	90,40	AR6

GRI 305-4 - Intensidad de las emisiones

		Intensidad de las emisiones		
		2022	2023	2024
Enlaza	Emisiones totales CO2 eq / # subestaciones	369,40	229,78	45,74
	Emisiones totales CO2 eq / Ingresos	ND	ND	0,0045
TGI	Emisiones totales CO2 eq / Ingresos	ND	ND	0,0004
	Emisiones totales CO2 eq / MMBTU de gas transportado	0,98	1,68	0,97
Cálidda	Emisiones totales CO2eq / # usuarios o conexiones	0,02	0,01	0,01
	Emisiones totales CO2eq / Ingresos	ND	ND	0,02
	Emisiones totales CO2 eq / MMBTU de gas suministrado	0,00	0,00	0,0001
Contugas	Emisiones totales CO2 eq / # usuarios o conexiones	ND	ND	0,80
	Emisiones totales CO2 eq / Ingresos	ND	ND	0,20
	Emisiones totales CO2 eq / MMBTU de gas suministrado	0,00027	0,00000	0,00
Electrodunas	Emisiones totales CO2 eq / Ingresos	ND	ND	0,70
	Emisiones totales CO2 eq /Mwh de electricidad suministrada a clientes	0,125	0,150	0,11
Conecta	Emisiones totales CO2 eq /Ingresos	ND	ND	0,00
	Emisiones totales CO2 eq / # subestaciones	52,99	57,61	42,08
Grupo empresarial	Emisiones totales CO2 eq/Ingresos	ND	ND	0,0006

► Notas Aclaratorias:

Antes del 2024 la intensidad de emisiones se calculaba incluyendo alcance 3, razón por la cual para el 2024 las tendencias cambiaron significativamente para algunas filiales.

Grupo Energía Bogotá

Cambio climático

GEB-52 Principales fuentes de emisión Alcance 3

Alcance 3 Categorias	GEB	Enlaza	TGI	Cálidda
	Toneladas métricas de CO2eq	Toneladas métricas de CO2eq	Toneladas métricas de CO2eq	Toneladas métricas de CO2eq
1. Bienes y servicios adqueridos	216,74	3.320,53	1.238.927,19	505.655,71
2.Bienes y servicios				654,01
3. Actividades relacionadas con Combustibles y energía (No incluido en el alcance 1 o 2)	49,44	689,99	0,00	58,75
4. Transporte y distribución Upstream	0,00	0,00	3.576,74	1.694,07
5.Residuos generados en las operaciones	0,57	0,29	11,42	30,70
6. Viajes de negocios	298,29	309,82	162,90	228,92
7. Dezplazamiento de empleados				132,88
8. Activos arrendados Upstream				
9.Transporte y distribución Downstream				13,05
10. Procesamiento de productos vendidos				
11. Uso de productos vendidos			10.045.057,64	3.976.870,53
12. Tratamiento de fin de vida util de productos vendidos				
13. Activos arrendados downstream				
14. Franquicias				
15. Inversiones				
Otros Upstream				
Otros Downstream				
Total Alcance 3	565,04	4.320,63	11.287.735,95	4.485.338,62

Alcance 3 Categorias	Contugas	Electrodunas	Conecta	Grupo Empresarial		
	Toneladas métricas de CO2eq	Toneladas métricas de CO2eq	Toneladas métricas de CO2eq	Relevancia de la Fuente	Toneladas métricas de CO2eq	Porcentaje de emisiones calculado usando datos obtenido de proveedores o socios de la cadena de valor
1. Bienes y servicios adqueridos	71.096,0	196.268,71	2.213,51	12,17%	2.017.698,39	0,00%
2.Bienes y servicios				0,00%	654,01	0,00%
3. Actividades relacionadas con Conbustibles y energía (No incluido en el alcance 1 o 2)	0,00	0,00	197,25	0,01%	995,43	100,0%
4. Transporte y distribución Upstream	0,00	1.010,85	416,82	0,04%	6.698,48	0,00%
5.Residuos generados en las operaciones	0,02	0,60	0,35	0,00%	44,01	100,0%
6. Viajes de negocios	0,86	0,00	44,92	0,01%	1.045,71	100,0%
7. Dezplazamiento de empleados				0,00%	132,88	0,00%
8. Activos arrendados Upstream				0,00%		
9.Transporte y distribución Downstream				0,00%	13,05	100,0%
10. Procesamiento de productos vendidos				0,00%		
11. Uso de productos vendidos	533.742,88			87,77%	14.555.671,05	100,0%
12. Tratamiento de fin de vida util de productos vendidos				0,00%		
13. Activos arrendados downstream				0,00%		
14. Franquicias				0,00%		
15. Inversiones				0,00%		
Otros Upstream				0,00%		
Otros Downstream				0,00%		
Total Alcance 3	604.839,76	197.280,16	2.872,84		16.582.953,0	

Grupo Energía Bogotá

Cambio climático

GEB-53 Global Metas de reducción de emisiones

¿Cuenta con metas de reducción de emisiones de GEI que hagan parte de un compromiso público de emisiones cero-neto?	GEB - Enlaza - TGI			Cálidda - Contugas - Electrodunas		
Tiempo de la meta	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Año base de la reducción	2019	2019	2023	2021	2021	2021
Metas Alcance 1 y 2 a 2030	50%	50%	51%	30%	30%	30%
Metas Alcance 3 a 2030	50%	NA	NA	30%	NA	NA

¿Cuenta con metas de reducción de emisiones de GEI que hagan parte de un compromiso público de emisiones cero-neto?	Conecta			Grupo empresarial		
Tiempo de la meta	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Año base de la reducción	2019	2019	2023	2019	2019	2023
Metas Alcance 1 y 2 a 2030	11%	11%	11%	40%	40%	40%
Metas Alcance 3 a 2030	11%	NA	NA	40%	NA	NA

Nota Aclaratoria:

Dado que la mayoría de los ingresos del GEB corresponden al transporte y distribución de gas natural, aún no se cuenta con una metodología establecida por la Iniciativa de Objetivos Basados en la Ciencia (SBTi. por sus siglas en inglés) para establecer y evaluar metas climáticas. Sin embargo, se ha - Los años bases de las filiales Enlaza, TGI, ElectroDunas, Conecta y Contugas se cambiaron al 2023 dado que todas cuentan con el inventario de carbono verificado para este año.

Cambio climático

GEB-53 Global Metas de reducción de emisiones (continuación)

Emisiones directas e indirectas (Ton CO2eq) - METAS				
GEB	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**
META - Reducción emisiones alcance 1	Reducción de emisiones netas del 5.67 % en todos los alcances. respecto al año 2019	Carbono Neutralidad para los tres alcances.	NA	BAU
META - Reducción emisiones alcance 2				
META - Reducción emisiones alcance 3			NA	NA
META - Reducción total emisiones alcance 1,2 y 3	3.936	247		
Enlaza	2022	2023	2024	2025
META - Reducción emisiones alcance 1	NA	Carbono Neutralidad para los tres alcances.	Reducción del 1% frente al BAU	Reducción del 13,06% frente al BAU
META - Reducción emisiones alcance 2				
META - Reducción emisiones alcance 3			NA	NA
META - Reducción total emisiones alcance 1,2 y 3	NA	3.842		
TGI	2022	2023	2024	2025
META - Reducción emisiones alcance 1	Reducción de emisiones netas del 5.67 % en todos los alcances. respecto al año 2021	7% sobre emisiones operacionales (Alcance 1 y 2) respecto al año línea base 2021	Reducción del 18% frente al BAU	Reducción del 30% frente al BAU
META - Reducción emisiones alcance 2				
META - Reducción emisiones alcance 3			NA	NA
META - Reducción total emisiones alcance 1,2 y 3	149.209	113.768		

Cambio climático

GEB-53 Global Metas de reducción de emisiones (continuación)

Emisiones directas e indirectas (Ton CO2eq) - METAS				
Cálidda	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**
META - Reducción emisiones alcance 1	Reducción de emisiones netas del 3.3 % en todos los alcances respecto al año 2021	Reducción de las emisiones de GEI en un 6.7 % respecto al 2019, alcances 1 y 2.	Reducción del 19% frente al BAU	Reducción del 11,7% frente al BAU
META - Reducción emisiones alcance 2				
META - Reducción emisiones alcance 3			NA	NA
META - Reducción total emisiones alcance 1,2 y 3	736	1.472		
Contugas	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**
META - Reducción emisiones alcance 1	Reducción de emisiones netas del 3.3 % en todos los alcances respecto al año 2019	NA	BAU	BAU
META - Reducción emisiones alcance 2				
META - Reducción emisiones alcance 3			NA	NA
META - Reducción total emisiones alcance 1,2 y 3	70	NA		
ElectroDunas	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**
META - Reducción emisiones alcance 1	Reducción de emisiones netas 3.3 % en todos los alcances respecto al año 2021	NA	BAU	BAU
META - Reducción emisiones alcance 2				
META - Reducción emisiones alcance 3			NA	NA
META - Reducción total emisiones alcance 1,2 y 3	100.402	NA		
Conecta	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**
META - Reducción emisiones alcance 1	Reducción de emisiones netas 1.25 % en todos los alcances respecto al año 2019	Reducción de emisiones netas 2 % en todos los alcances respecto al año 2019	Reducción del 1,8% frente al BAU	Reducción del 3,8% frente al BAU
META - Reducción emisiones alcance 2				
META - Reducción emisiones alcance 3			NA	NA
META - Reducción total emisiones alcance 1,2 y 3	19	31		
Grupo Empresarial	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**
META - Reducción emisiones alcance 1	Reducción de emisiones indicador Indicador Corporativo de emisiones (ICME) en un 5,87%, para mayor información visitar informe de gestión de cambio climático 2023. No se tiene una meta de reducción del alcance 3		Reducción del 11% frente al BAU	Reducción del 17% frente al BAU
META - Reducción emisiones alcance 2				
META - Reducción emisiones alcance 3				

Grupo Energía Bogotá

Cambio climático

GEB-54 Adaptación a los riesgos físicos

	Plan de adaptación a los riesgos físicos del cambio climático	¿Se encuentra público?	Aplicación de las medidas en el tiempo (corto, mediano o largo plazo)	Porcentaje de ingresos que cubre	Porcentaje de nuevas operaciones que cubre
TGI	Hasta diciembre, se habían elaborado 8 planes de adaptación al cambio climático, sobre un total de 18.	No	Sí	ND	100%
Enlaza	Hasta diciembre, se habían desarrollado 3 planes, de un total de 32, que cubren la toda la infraestructura.	No	Sí	ND	100%



Grupo Energía Bogotá

Cambio climático



Cambio Climático

Se presentan los principales avances del Grupo Energía Bogotá en el año 2024 según las recomendaciones del marco TCFD:

Recomendación: Divulgar la gobernanza de la organización sobre los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático	
Descripción	**Reporte TCFD 2021**
b) Describir la función de la administración a la hora de evaluar y gestionar los riesgos y las oportunidades relacionadas con el clima.	2.2. Roles en la evaluación y gestión de los riesgos y oportunidades relacionadas con el clima.
Avances 2024	
2.1. Las filiales controladas incluyeron el riesgo de cambio climático en la matriz de riesgos estratégicos. 2.2. La inclusión del riesgo climático en las matrices garantiza que cada filial del GEB disponga de procesos, controles y una estructura organizacional adecuada para hacer un seguimiento integral de los riesgos y planes de acción para gestionar los impactos y aprovechar las oportunidades relacionadas con el clima. Los avances en la gestión de riesgos y la evaluación de las medidas implementadas son supervisados por la Alta Dirección y las Juntas Directivas de las filiales.	
Recomendación: Divulgar el impacto actual y potencial de los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima sobre los negocios, la estrategia y la planificación financiera de la organización, en los casos en los que dicha información sea sustancial.	
Descripción	**Reporte TCFD 2021**
b) Describir el impacto de los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima sobre los negocios, la estrategia y la planificación financiera de la organización.	3.2. Análisis de riesgos y oportunidades del cambio climático para el GEB. 4. Gestión de riesgos.
c) Describir la resiliencia de la estrategia de la organización, teniendo en cuenta los diferentes escenarios relacionados con el clima, como un escenario con 2ºC o menos.	3.4. Resiliencia
Avances 2024	
3.4 Inicio del diseño de los planes de adaptación para la infraestructura de transmisión de energía y transporte de gas en Colombia para enfrentar los riesgos físicos asociados al cambio climático. En el caso de Enlaza, se han desarrollado 3 planes de un total de 32 que cubren la toda su infraestructura. En cuanto a TGI, se han elaborado 8 planes de un total de 18, avanzando en la protección de su infraestructura frente a las condiciones climáticas extremas.	
Recomendación: Divulgar cómo la organización evalúa y gestiona los riesgos relacionados con el clima.	
Descripción	Reporte TCFD 2021
a) Describir los procesos de la organización para identificar y evaluar los riesgos relacionados con el clima. b) Describir los procesos de la organización para gestionar los riesgos relacionados con el clima.	4.1. Proceso de identificación y evaluación de riesgos.
c) Describir cómo los procesos para identificar, evaluar y gestionar los riesgos relacionados con el clima están integrados en la gestión general de riesgos de la organización	4.2. Integración de los riesgos climáticos en la gestión de riesgos.
Avances 2024	
4.1 Se identificaron y evaluaron los riesgos y oportunidades climáticas de Electrodunas, Conecta y Contugas, filiales controladas del GEB.	
Recomendación: Divulgar las métricas y los objetivos utilizados para evaluar y gestionar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima.	
Descripción	**Reporte TCFD 2021**
a) Divulgar las métricas utilizadas por la organización para evaluar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima, acorde con su proceso de estrategia y gestión de riesgos. b) Divulgar el Alcance 1, el Alcance 2 y, si procede, el alcance 3 de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y sus riesgos relacionados.	5.2. Métricas para evaluar los riesgos y oportunidades relacionadas con el clima.
c) Describir los objetivos utilizados por la organización para gestionar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima y el rendimiento en comparación con los objetivos.	5.1. Metas relacionadas con el cambio climático.
Avances 2024	
5.1 Todas las filiales del GEB verificaron su inventario de emisiones GEI bajo la norma ISO 14064. 5.1 El GEB, en conjunto, disminuyó en 20% sus emisiones operacionales de GEI frente al BAU (Business as Usual). 5.2 Electrodunas, Contugas y Conecta incluyeron el riesgo de cambio climático en la matriz de riesgos estratégicos.	

Grupo Energía Bogotá

Cambio climático

Principales Riesgos y oportunidades climáticas del Grupo: Tabla Riesgos climáticos analizados para las filiales del Grupo Energía Bogotá.

Riesgos de transición		Impacto	Medidas de gestión de riesgo
Político y legal	Políticas o leyes que aumenten el precio de los créditos de carbono, aumenten las exigencias de reporte sobre las acciones de mitigación y adaptación o exijan la adopción acelerada tecnologías.	Pérdida de la rentabilidad del negocio y de la competitividad.	• Seguimiento, análisis y gestión a propuestas normativas e impulsar iniciativas de interés del GEB asociadas a cambio climático y su impacto en los negocios. • Sendas de reducción para mitigar las emisiones con criterios de costo-eficiencia. • Portafolio de medidas para adaptar la infraestructura a eventos climáticos extremos.
	Políticas o leyes que exijan la adecuación de la infraestructura para la adaptación al cambio climático.	Pérdida de la rentabilidad del negocio y de la competitividad frente a otros energéticos.	
	Demandas judiciales relacionadas con el incumplimiento de las políticas y regulaciones relacionadas con el cambio climático y la inacción o acción insuficiente frente a los retos del cambio climático.	• Impactos de operación como transportista. • Impacto financiero. • Pérdida de credibilidad frente a los grupos de interés.	
Riesgos Tecnológicos	Mejoras o innovaciones tecnológicas que aceleran la transición a un sistema económico con menos carbono y más eficiente energéticamente, como: energías renovables, almacenamiento en baterías, eficiencia energética, captura y el almacenamiento de carbono, biogás o hidrógeno.	• Rezago tecnológico y pérdida de competitividad. • Necesidad de nuevas inversiones para adaptar los procesos industriales y las redes de distribución.	• Identificación de nuevas tecnologías y procesos enfocados a actualización de los sistemas de operación: Instalaciones de unidades, equipos, garantizando eficiencia energética y reducción de emisiones. • Procesos de innovación enfocados a la mitigación y adaptación de la infraestructura.
Riesgos de mercado	Aumento de los precios de las materias primas con alta huella de carbono (ej. cemento, acero, cobre, etc.) para la construcción de infraestructura.	Pérdida de rentabilidad y competitividad.	• Contratos de suministro a largo plazo para sus proyectos, en los que se asume la variabilidad de costo por parte del proveedor, pagos anticipados y estrategias de contratación. • Análisis mensual de la competitividad del Gas Natural (GN) vs. los combustibles sustitutos por categoría tarifaria, con el fin de conocer el porcentaje de ahorro o gasto del GN frente a los sustitutos. • Pólizas para transferir riesgos (todo riesgo por daños materiales, lucro cesante).
	Reducción de la demanda del gas natural, por aceleramiento en la transición energética.	• Pérdida de mercado e ingresos. • Obsolescencia de la infraestructura.	
	Cambios en los hábitos de consumo de los clientes.	• Pérdida de clientes activos. • Pérdida de clientes potenciales. • Pérdida de la rentabilidad de negocios y disminución en volumen de consumo e ingresos.	
	Cambios en las políticas y en las condiciones de los contratos de seguros como resultado del aumento de los riesgos climáticos.	Pérdida de rentabilidad y competitividad.	
Riesgos de reputación	Desconocimiento de las expectativas de grupos de interés en relación con las medidas de mitigación y adaptación al cambio climático.	Pérdida de confianza con los grupos de interés (inversiones, comunidades, accionistas, etc.) y nuevas barreras sociales a la expansión.	• Estrategia de relacionamiento que permita conocer y gestionar las expectativas y necesidades de los grupos de interés.

Tabla Riesgos físicos analizados para las filiales del Grupo Energía Bogotá.

Riesgos físicos		Impacto	Medidas de gestión de riesgo
Riesgos agudos	Eventos climáticos extremos, incluyendo el aumento de la intensidad de los fenómenos meteorológicos (huracanes, desbordamientos, tormentas, deslizamientos, olas de calor, sequias, inundaciones, etc.).	Destrucción o daño de las infraestructuras de transporte de gas.	• Pólizas para transferir riesgos (todo riesgo por daños materiales, lucro cesante). • Portafolio de medidas para adaptar la infraestructura a eventos climáticos extremos. • Planes de mantenimiento enfocados en obras de protección y estabilización de taludes para los activos que se encuentran en operación. • Estudios ambientales detallados desde la etapa de diseño y que incluyan información primaria del territorio.
Riesgos crónicos	Cambios a largo plazo en los patrones climáticos que deterioren la infraestructura de transporte de gas y conlleven a la necesidad de adaptarla a condiciones de incertidumbre y volatilidad climática.	• Mayores costos de construcción y operación y pérdida de rentabilidad. • Mayores costos de mantenimiento y reposición de la infraestructura de transporte de gas y de transmisión de electricidad y pérdida de rentabilidad. • Mayor incertidumbre en el proceso de planificación del servicio de transmisión de electricidad, mayores costos de operación y pérdida de rentabilidad.	

El análisis del conjunto de los riesgos de transición y físicos permitió determinar aquellos que se consideran prioritarios por su potencial impacto y probabilidad de ocurrencia. Los riesgos políticos y legales fueron prioritarios tanto para los negocios de transmisión de electricidad como para los de transporte de gas, especialmente el surgimiento de políticas o leyes que exijan la adaptación de la infraestructura al cambio climático.

Grupo Energía Bogotá

Cambio climático

Tabla Oportunidades climáticas analizadas para las filiales del Grupo Energía Bogotá.

Oportunidad		Beneficio	Filial
Uso Eficiente de Recursos	Fomentar el uso de iluminación LED en instalaciones y áreas urbanas para reducir el consumo energético.	Mejoramiento reputacional, disminución de la huella de carbono y reducción de costos.	ElectroDunas.
	Implementar sensores y sistemas de monitorización para controlar el flujo de energía en tiempo real y detectar fallos más rápido.	Reducción de costos operativos, aumento de la confiabilidad, cumplimiento regulatorio y de la reputación.	ElectroDunas.
	Actualizar y digitalizar la infraestructura para minimizar pérdidas de energía y optimizar la distribución.	Reducción de costos operativos, mejora de la confiabilidad, cumplimiento regulatorio, mejora de la reputación.	ElectroDunas.
	Políticas y regulaciones que promuevan la eficiencia energética en la generación, transporte, distribución y consumo final de energía.	Aumento de los ingresos por el desarrollo de proyectos de mayor eficiencia y de control de pérdidas, y disminución de la huella de carbono.	Enlaza.
Fuente de Energía	Desarrollo del mercado de energéticos alternativos como el hidrógeno y el biogás.	Aumento de la rentabilidad y nuevas oportunidades de negocio,	TGI, Calidda y Contugas.
Mercado	Aumento de la demanda de gas como combustible de transición.	Aumento en los ingresos y nuevas oportunidades de negocio	TGI, Calidda y Contugas.
	Restricciones al uso de carbón mineral y combustibles líquidos en la industria para la generación de electricidad.	Aumento en los ingresos y nuevas oportunidades de negocio	Contugas.
Productos y Servicios	Aumento en la demanda y en la oferta de energías renovables que deba ser transportada.	Mejora del desempeño financiero.	Enlaza y Conecta.
	Implementación de buenas prácticas en tecnología que permitan la mayor eficiencia y el control de los riesgos en la prestación del servicio de transmisión.	Aumento en la rentabilidad; nuevas oportunidades de negocio; disminución de las pérdidas de transmisión y reducción de gastos en Bonos de carbono.	Conecta.
Resiliencia	Transformación del negocio de transporte de gas, mediante el aprovechamiento de las oportunidades tecnológicas, regulatorias, culturales y de mercado, etc., para asegurar su adaptación y competitividad de largo plazo en un entorno de cambio climático.	Continuidad y competitividad del negocio en el largo plazo.	TGI.

También se estimó el impacto financiero de los riesgos y oportunidades climáticas, siguiendo la metodología descrita a continuación:

- Se establecieron escalas de impacto financiero probable teniendo en cuenta el apetito de riesgo de cada negocio.
- Se diseñaron cuestionarios que fueron enviados a los equipos interdisciplinarios de la organización.
- Se priorizaron los riesgos y oportunidades de acuerdo con su impacto financiero y probabilidad de ocurrencia.
- Se calculó un promedio ponderado de los valores aportados
- Tabla Impacto financiero de los riesgos de transición las filiales del GEB.Tabla Impacto financiero de las oportunidades de las filiales del Grupo Energía Bogotá.

Grupo Energía Bogotá

Cambio climático

Tabla Impacto financiero de los riesgos de transición las filiales del GEB.

Riesgos de transición		Filial	Impacto Financiero Millones USD	Nivel de impacto financiero	Horizonte temporal
Político y legal	Políticas o leyes que aumenten el precio de los créditos de carbono, aumenten las exigencias de reporte sobre las acciones de mitigación y adaptación o exijan la adopción acelerada tecnologías.	ElectroDunas	2,39	Alto - Entre USD 2,1millones y USD 2,68 millones	2040
		TGI	4,88	Alto - Entre USD 3,75 millones y USD 5,82 millones	2030
		Enlaza	3,96	Medio - Entre USD 2,79millones y USD 4,66 millones	2030
	Políticas o leyes que exijan la adecuación de la infraestructura para la adaptación al cambio climático.	ElectroDunas	2,39	Alto - Entre USD 2,10 millones y USD 2,68 millones	2040
		TGI	5,00	Alto - Entre USD 3,75 millones y USD 5,82 millones	2040
		Conecta	1,85	Muy Alto - Entre USD 1,72 millones y USD 1,97 millones	2040
		Contugas	0,45	Muy Alto - Entre USD 0,35 millones y USD 0,55 millones	2040
	Demandas judiciales relacionadas con el incumplimiento de las políticas y regulaciones relacionadas con el cambio climático y la inacción o acción insuficiente frente a los retos del cambio climático.	ElectroDunas	1,87	Medio - Entre USD 1,64M millones y USD 2,10 millones	2040
		Conecta	1,85	Muy Alto - Entre USD 1,72 millones y USD 1,97 millones	2040
Riesgos Tecnológicos	Mejoras o innovaciones tecnológicas que aceleran la transición a un sistema económico con menos carbono y más eficiente energéticamente, como: energías renovables, almacenamiento en baterías, eficiencia energética, captura y el almacenamiento de carbono, biogás o hidrógeno.	Conecta	1,85	Muy Alto - Entre USD 1,72 millones y US$ 1,97 millones	2040
		Contugas	0,45	Muy Alto - Entre USD 0,35 millones y USD 0,55 millones	2050
Riesgos de mercado	Aumento de los precios de las materias primas con alta huella de carbono (ej. cemento, acero, cobre, etc.) para la construcción de la infraestructura.	Enlaza	3,96	Medio - Entre USD 2,79 millones y USD 4,66 millones	2030
		Conecta	1,85	Muy Alto - Entre USD 1,72 millones y USD 1,97 millones	2040
	Reducción de la demanda del gas natural, por aceleramiento en la transición energética.	Contugas	0,45	Muy Alto - Entre USD 0,35 millones y USD 0,55 millones	2050
	Cambios en las políticas y en las condiciones de los contratos de seguros como resultado del aumento de los riesgos climáticos.	Contugas	0,45	Muy Alto - Entre USD 0,35 millones y USD 0,55 millones	2040
Riesgos de reputación	Desconocimiento de las expectativas de grupos de interés en relación con las medidas de mitigación y adaptación al cambio climático.	Conecta	1,85	Muy Alto - Entre USD 1,72 millones y USD 1,97 millones	2030

Tabla. Impacto financiero de los Riesgos Físicos.

Riesgos de físicos		Filial	Impacto Financiero Millones USD	Nivel de impacto financiero	Horizonte temporal
Riesgos agudos	Eventos climáticos extremos, incluyendo el aumento de la intensidad de los fenómenos meteorológicos (huracanes, desbordamientos, tormentas, deslizamientos, olas de calor, sequias, inundaciones, etc.).	TGI	6,54	Muy Alto - Entre USD 5,82 millones y USD 9,04 millones	2040
		Contugas	0,45	Muy Alto - Entre USD 0,35 millones y USD 0,55 millones	2040
Riesgos crónicos	Cambios a largo plazo en los patrones climáticos, que deterioren la infraestructura de transporte de gas y conlleven a la necesidad de adaptarla a condiciones de incertidumbre y volatilidad climática.	TGI	5,65	Alto - Entre USD 3,75 millones y USD 5,82 millones	2050
		Enlaza	4,66	Alto - Entre USD 4,66 millones y USD 7,78 millones	2050

Grupo Energía Bogotá

Cambio climático

Tabla Impacto financiero de las oportunidades de las filiales del Grupo Energía Bogotá.

Oportunidad		Filial	Impacto Financiero Millones USD	Nivel de impacto financiero	Horizonte temporal
Uso Eficiente de Recursos	Fomentar el uso de iluminación LED en instalaciones y áreas urbanas para reducir el consumo energético.	ElectroDunas	2,33	Alto - Entre USD 2,10 millones y USD 2,68 millones	2030
	Implementar sensores y sistemas de monitorización para controlar el flujo de energía en tiempo real y detectar fallos más rápido.	ElectroDunas	2,33	Alto - Entre USD 2,10 millones y USD 2,68 millones	2030
	Actualizar y digitalizar la infraestructura para minimizar pérdidas de energía y optimizar la distribución.	ElectroDunas	2,33	Alto - Entre USD 2,10 millones y USD 2,68 millones	2030
	Políticas y regulaciones que promuevan de la eficiencia energética en la generación, transporte, distribución y consumo final de energía	Enlaza	4,43	Medio - Entre USD 2,79 millones y USD 4,66 millones	2030
Fuente de Energía	Desarrollo del mercado de energéticos alternativos como el hidrógeno y el biogás.	TGI	5,71	Alto - Entre USD 3,75 millones y USD 5,82 millones	2040
		Contugas	0,45	Muy Alto - Entre USD 0,35 millones y USD 0,55 millones	2050
Mercado	Aumento de la demanda de gas como combustible de transición.	TGI	5,07	Alto - Entre USD 3,75 millones y USD 5,82 millones	2030
		Contugas	0,45	Muy Alto - Entre USD 0,35 millones y USD 0,55 millones	2030
	Restricciones al uso de carbón mineral y combustibles líquidos en la industria para la generación de electricidad.	Contugas	0,45	Muy Alto - Entre USD 0,35 millones y USD 0,55 millones	2030
Productos y Servicios	Aumento en la demanda y en la oferta de energías renovables que deba ser transportada.	Enlaza	5,44	Alto - Entre USD 4,66 millones y USD 7,78 millones	2030
		Conecta	1,61	Alto - Entre USD 1,50 millones y USD 1,72 millones	2040
	Implementación de buenas prácticas en tecnología que permitan la mayor eficiencia y el control de los riesgos en la prestación del servicio de transmisión.	Conecta	1,83	Muy Alto - Entre USD 1,72 millones y USD 1,97 millones	2050
Resiliencia	Transformación del negocio de transporte de gas, mediante el aprovechamiento de las oportunidades tecnológicas, regulatorias, culturales y de mercado, etc., para asegurar su adaptación y competitividad de largo plazo en un entorno de cambio climático.	TGI	4,89	Alto - Entre USD 3,75 millones y USD 5,82 millones	2040


CADENA DE
SUMINISTROS
Grupo
Energía
Bogotá

Grupo Energía Bogotá

Cadena de suministro

GEB-32 Proporción de Contratistas locales y valor del gasto en Contratistas

	GEB				Enlaza				TGI				Cálidda				Contugas				Electrodunas				Cantalloc				Conecta				Grupo empresarial			
Contratistas locales	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Contratistas totales	ND	ND	221	200	NA	NA	153	127	ND	ND	234	219	ND	ND	492	498	ND	ND	199	170	ND	ND	33	287	NA	NA	97	257	ND	ND	ND	135	ND	ND	1429	1893
Contratistas locales	ND	ND	194	177	NA	NA	134	115	ND	ND	225	212	ND	ND	442	486	ND	ND	191	159	ND	ND	32	284	NA	NA	ND	257	ND	ND	ND	126	ND	ND	1218	1816
Porcentaje de contratistas locales	89,27%	88,97%	88,12%	88,50%	NA	NA	88,12%	90,55%	95,12%	95,90%	96,58%	96,80%	91,08%	95,00%	90,00%	97,59%	94,90%	97,67%	96,48%	93,53%	99,32%	99,64%	99,35%	98,95%	NA	NA	ND	100,00%	94,59%	93,33%	88,66%	93,33%	ND	ND	85,23%	95,93%

	GEB				Enlaza				TGI				Cálidda				Contugas				Electrodunas				Cantalloc				Conecta				Grupo empresarial			
Presupuesto abastecimiento (M COP)	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Moneda				M COP				M COP	COP	COP	COP	M COP				M COP				M COP				M COP				M COP				M COP				M COP
Total presupuesto abastecimiento (M COP)	ND	ND	ND	$ 459.683,33	NA	NA	59,67	$ 1.331.342,02	ND	ND	ND	$ 432.101,33	ND	ND	ND	$ 539.384,47	ND	ND	ND	$ 85.039,31	ND	ND	ND	$ 179.221,97	NA	NA	ND	$ 57.007,61	ND	ND	ND	$ 72.957,22	ND	ND	ND	$ 3.156.737,27
Presupuesto de abastecimiento para las ubicaciones de operación significativas que se emplea en Contratistas de la localidad de la operación	ND	ND	ND	$ 419.093,29	NA	NA	47,11	$ 1.222.661,04	ND	ND	ND	$ 425.130,66	ND	ND	ND	$ 490.537,08	ND	ND	ND	$ 35.703,08	ND	ND	ND	$ 177.348,56	NA	NA	ND	$ 57.007,61	ND	ND	ND	$ 60.590,19	ND	ND	ND	$ 2.888.071,53
Porcentaje del presupuesto de abastecimiento para las ubicaciones de operación significativas que se emplea en Contratistas de la localidad de la operación	89,27%	78,53%	78,95%	91,17%	NA	NA	78,95%	91,84%	95,00%	79,00%	99,34%	98,39%	94,85%	92,06%	98,21%	90,94%	96,09%	99,00%	0,51%	41,98%	NA	NA	83,67%	98,95%	NA	NA	ND	100,00%	ND	ND	ND	83,05%	ND	ND	73,27%	91,49%

Grupo Energía Bogotá

Cadena de suministro

GEB-32 Proporción de Contratistas locales y valor del gasto en Contratistas (continuación)

	GEB				Enlaza				TGI				Cálidda			
Gasto Contratistas (M COP)	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Moneda	ND	ND	ND	M COP	ND	ND	ND	M COP	ND	ND	ND	M COP	ND	ND	ND	M COP
Valor total del gasto en Abastecimiento	ND	ND	ND	$ 138.705,30	NA	NA	ND	$ 859.205,53	ND	ND	ND	$ 432.101,33	ND	ND	ND	$ 539.384,47
Valor total del gasto en Contratistas en Contratistas locales	79,96	102,44	$ 194.240,00	$ 133.875,47	NA	NA	194,24	$ 778.861,73	50,28	34,36	59,67	$ 425.130,66	ND	ND	ND	$ 490.537,08
Porcentaje del gasto en Contratistas locales	ND	ND	91,55%	96,52%	NA	NA	ND	90,65%	94,75%	79,26%	99,35%	98,39%	ND	ND	96,89%	90,94%

	Contugas				Electrodunas				Cantalloc				Conecta				Grupo empresarial			
Gasto Contratistas (M COP)	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Moneda	COP	ND	ND	M COP	ND	ND	ND	M COP	ND	ND	ND	M COP	ND	ND	ND	M COP	ND	ND	ND	M COP
Valor total del gasto en Abastecimiento	ND	ND	ND	$ 36.280,73	ND	ND	ND	$ 55.305,38	NA	NA	ND	$ 38.682,47	ND	ND	ND	$ 60.671,31	ND	ND	ND	$ 2.160.336,51
Valor total del gasto en Contratistas en Contratistas locales	46,68	44,8	55,71	$ 34.631,60	18,56	26,51	N/A	$ 54.875,69	NA	NA	ND	$ 2.865,70	ND	ND	ND	$ 48.327,73	ND	ND	ND	$ 1.969.105,66
Porcentaje del gasto en Contratistas locales	ND	ND	96,10%	95,45%	ND	ND	99,76%	99,22%	NA	NA	ND	7,41%	94,59%	93,33%	91,14%	79,65%	94,67%	86,30%	95,80%	91,15%

Grupo Energía Bogotá

Cadena de suministro

407-1 Operaciones y contratistas en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo

	GEB			Enlaza			TGI		
	No. de contratistas	Medidas tomadas en contratistas con riesgos significativos	Medidas adoptadas que contribuyen derecho a ejercer la libertad de asociación y la negociación colectiva	No. de contratistas	Medidas tomadas en contratistas con riesgos significativos	Medidas adoptadas que contribuyen derecho a ejercer la libertad de asociación y la negociación colectiva	No. de contratistas	Medidas tomadas en contratistas con riesgos significativos	Medidas adoptadas que contribuyen derecho a ejercer la libertad de asociación y la negociación colectiva
Contratistas identificados en los que los derechos de los trabajadores a ejercer la libertad de asociación o negociación colectiva puedan infringirse o corran riesgo significativo	0	No se ha realizado la identificación de operaciones o proveedores que impacten este aspecto	En los contratos que se suscriben con los proveedores se incluyen las obligaciones a cargo del Contratista en materia de respeto, protección y promoción de los derechos humanos, cuyo incumplimiento será considerado por GEB como una vulneración a los derechos humanos, con las consecuencias establecidas para ello en el contrato. “No podrá incurrir en algún tipo de práctica que viole el derecho a la vida, a la integridad, a la libertad personal, la libertad de expresión, o que restrinja la libertad de asociación sindical y/o la negociación colectiva de sus trabajadores.” “No podrá incurrir en algún tipo de práctica que viole el derecho a la vida, la integridad, la libertad personal, la libertad de culto, de expresión, el derecho a la propiedad, o que restrinja la libertad de asociación y negociación colectiva de las comunidades.”	0	No se ha realizado la identificación de operaciones o proveedores que impacten este aspecto	En los contratos que se suscriben con los proveedores se incluyen las obligaciones a cargo del Contratista en materia de respeto, protección y promoción de los derechos humanos, cuyo incumplimiento será considerado por GEB como una vulneración a los derechos humanos, con las consecuencias establecidas para ello en el contrato. “No podrá incurrir en algún tipo de práctica que viole el derecho a la vida, a la integridad, a la libertad personal, la libertad de expresión, o que restrinja la libertad de asociación sindical y/o la negociación colectiva de sus trabajadores.” “No podrá incurrir en algún tipo de práctica que viole el derecho a la vida, la integridad, la libertad personal, la libertad de culto, de expresión, el derecho a la propiedad, o que restrinja la libertad de asociación y negociación colectiva de las comunidades.”	0	No se han identificado proveedores en los que los derechos de los trabajadores a ejercer la libertad de asociación o negociación colectiva puedan infringirse o corran riesgo significativo	No se han identificado proveedores en los que los derechos de los trabajadores a ejercer la libertad de asociación o negociación colectiva puedan infringirse o corran riesgo significativo

	Cálidda			Contugas			Electrodunas			Cantalloc			Conecta		
	No. de contratistas	Medidas tomadas en contratistas con riesgos significativos	Medidas adoptadas que contribuyen derecho a ejercer la libertad de asociación y la negociación colectiva	No. de contratistas	Medidas tomadas en contratistas con riesgos significativos	Medidas adoptadas que contribuyen derecho a ejercer la libertad de asociación y la negociación colectiva	No. de contratistas	Medidas tomadas en contratistas con riesgos significativos	Medidas adoptadas que contribuyen derecho a ejercer la libertad de asociación y la negociación colectiva	No. de contratistas	Medidas tomadas en contratistas con riesgos significativos	Medidas adoptadas que contribuyen derecho a ejercer la libertad de asociación y la negociación colectiva	No. de contratistas	Medidas tomadas en contratistas con riesgos significativos	Medidas adoptadas que contribuyen derecho a ejercer la libertad de asociación y la negociación colectiva
Contratistas identificados en los que los derechos de los trabajadores a ejercer la libertad de asociación o negociación colectiva puedan infringirse o corran riesgo significativo	0	No aplica	No aplica	14	Fortalecimiento de la supervisión del contrato verificando el trabajo en campo y/o supervisando el cumplimiento de las cláusulas del Contrato.	Participación de contratistas en charlas de Gestión Sostenible.	0	No aplica	No aplica	0	No aplica	No aplica	0	No aplica	No aplica

Cadena de suministro

408-1 Operaciones y contratistas con riesgo significativo de casos de trabajo infantil

	GEB			Enlaza			TGI		
	No. de contratistas	Medidas tomadas en contratistas con riesgos significativos	Medidas adoptadas que contribuyen a la abolición del trabajo infantil	No. de contratistas	Medidas tomadas en contratistas con riesgos significativos	Medidas adoptadas que contribuyen a la abolición del trabajo infantil	No. de contratistas	Medidas tomadas en contratistas con riesgos significativos	Medidas adoptadas que contribuyen a la abolición del trabajo infantil
Contratistas identificados con riesgo significativo de presentar casos de: i. trabajo infantil; ii. trabajadores jóvenes expuestos a trabajo peligroso.	0	No se ha realizado la identificación de operaciones o proveedores que impacten este aspecto	En los contratos que se suscriben con los proveedores se incluyen las obligaciones a cargo del Contratista en materia de respeto, protección y promoción de los derechos humanos, cuyo incumplimiento será considerado por GEB como una vulneración a los derechos humanos, con las consecuencias establecidas para ello en el contrato. “Abstenerse de adoptar o incurrir en prácticas de trabajo infantil, trabajo forzoso, trata de personas, explotación sexual, servidumbre por deudas o cualquier otra forma de esclavitud moderna.”	0	No se ha realizado la identificación de operaciones o proveedores que impacten este aspecto	En los contratos que se suscriben con los proveedores se incluyen las obligaciones a cargo del Contratista en materia de respeto, protección y promoción de los derechos humanos, cuyo incumplimiento será considerado por GEB como una vulneración a los derechos humanos, con las consecuencias establecidas para ello en el contrato. “Abstenerse de adoptar o incurrir en prácticas de trabajo infantil, trabajo forzoso, trata de personas, explotación sexual, servidumbre por deudas o cualquier otra forma de esclavitud moderna.”	0	No se han identificado proveedores con riesgo significativo de presentar casos de: i. trabajo infantil; ii. trabajadores jóvenes expuestos a trabajo peligroso.	No se han identificado proveedores con riesgo significativo de presentar casos de: i. trabajo infantil; ii. trabajadores jóvenes expuestos a trabajo peligroso.

	Cálidda			Contugas			Electrodunas		
	No. de contratistas	Medidas tomadas en contratistas con riesgos significativos	Medidas adoptadas que contribuyen a la abolición del trabajo infantil	No. de contratistas	Medidas tomadas en contratistas con riesgos significativos	Medidas adoptadas que contribuyen a la abolición del trabajo infantil	No. de contratistas	Medidas tomadas en contratistas con riesgos significativos	Medidas adoptadas que contribuyen a la abolición del trabajo infantil
Contratistas identificados con riesgo significativo de presentar casos de: i. trabajo infantil; ii. trabajadores jóvenes expuestos a trabajo peligroso.	0	No aplica	No aplica	3	Fortalecimiento de la supervisión del contrato verificando el trabajo en campo y/o supervisando el cumplimiento de las cláusulas del Contrato.	En las condiciones generales de contratación se cuenta con la cláusula “19. GESTIÓN DE RESPETO Y PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS” en el numeral 1 indica que el proveedor deberá: 1. Abstenerse de adoptar o incurrir en prácticas de trabajo infantil, trabajo forzoso, trata de personas, explotación sexual, servidumbre por deudas o cualquier otra forma de esclavitud moderna, conforme a lo definido por la Organización Internacional del Trabajo (en adelante, “OIT”).	0	No aplica	No aplica

	Cantalloc			Conecta		
	No. de contratistas	Medidas tomadas en contratistas con riesgos significativos	Medidas adoptadas que contribuyen a la abolición del trabajo infantil	No. de contratistas	Medidas tomadas en contratistas con riesgos significativos	Medidas adoptadas que contribuyen a la abolición del trabajo infantil
Contratistas identificados con riesgo significativo de presentar casos de: i. trabajo infantil; ii. trabajadores jóvenes expuestos a trabajo peligroso.	0	No aplica	No aplica	0	No aplica	No aplica

Grupo Energía Bogotá

Cadena de suministro

409-1 Operaciones y contratistas con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio

	GEB			Enlaza			TGI		
	No. de contratistas	Medidas tomadas en contratistas con riesgos significativos	Medidas adoptadas que contribuyen a la abolición de todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio.	No. de contratistas	Medidas tomadas en contratistas con riesgos significativos	Medidas adoptadas que contribuyen a la abolición de todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio.	No. de contratistas	Medidas tomadas en contratistas con riesgos significativos	Medidas adoptadas que contribuyen a la abolición de todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio.
Contratistas identificados con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	0	No se ha realizado la identificación de operaciones o proveedores que impacten este aspecto	En los contratos que se suscriben con los proveedores se incluyen las obligaciones a cargo del Contratista en materia de respeto, protección y promoción de los derechos humanos, cuyo incumplimiento será considerado por GEB como una vulneración a los derechos humanos, con las consecuencias establecidas para ello en el contrato. "Abstenerse de adoptar o incurrir en prácticas de trabajo infantil, trabajo forzoso, trata de personas, explotación sexual, servidumbre por deudas o cualquier otra forma de esclavitud moderna."	0	No se ha realizado la identificación de operaciones o proveedores que impacten este aspecto	En los contratos que se suscriben con los proveedores se incluyen las obligaciones a cargo del Contratista en materia de respeto, protección y promoción de los derechos humanos, cuyo incumplimiento será considerado por GEB como una vulneración a los derechos humanos, con las consecuencias establecidas para ello en el contrato. "Abstenerse de adoptar o incurrir en prácticas de trabajo infantil, trabajo forzoso, trata de personas, explotación sexual, servidumbre por deudas o cualquier otra forma de esclavitud moderna."	0	No se han identificado proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	No se han identificado proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio

	Cálidda			Contugas		
	No. de contratistas	Medidas tomadas en contratistas con riesgos significativos	Medidas adoptadas que contribuyen a la abolición de todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio.	No. de contratistas	Medidas tomadas en contratistas con riesgos significativos	Medidas adoptadas que contribuyen a la abolición de todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio.
Contratistas identificados con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	0	No aplica	No aplica	3	Fortalecimiento de la supervisión del contrato verificando el trabajo en campo y/o supervisando el cumplimiento de las cláusulas del Contrato.	En las condiciones generales de contratación se cuenta con la cláusula "19. GESTIÓN DE RESPETO Y PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS" en el numeral 1 indica que el proveedor deberá: 1. Abstenerse de adoptar o incurrir en prácticas de trabajo infantil, trabajo forzoso, trata de personas, explotación sexual, servidumbre por deudas o cualquier otra forma de esclavitud moderna, conforme a lo definido por la Organización Internacional del Trabajo (en adelante, "OIT").

	Electrodunas			Cantalloc			Conecta		
	No. de contratistas	Medidas tomadas en contratistas con riesgos significativos	Medidas adoptadas que contribuyen a la abolición de todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio.	No. de contratistas	Medidas tomadas en contratistas con riesgos significativos	Medidas adoptadas que contribuyen a la abolición de todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio.	No. de contratistas	Medidas tomadas en contratistas con riesgos significativos	Medidas adoptadas que contribuyen a la abolición de todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio.
Contratistas identificados con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	0	No aplica	No aplica	0	No se han econtrado contratistas con riesgos significativos	No se han econtrado contratistas con riesgos significativos	0	No aplica	No aplica

Grupo Energía Bogotá

Cadena de suministro

GEB-33 KPI para la selección de contratistas

	GEB	Enlaza	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta	Grupo empresarial
Tipo de proveedor	2024	2024	2024	2024	2024	2024	2024	2024	2024
Número total de contratistas	200	127	219	498	170	287	257	135	1893
Número total de contratistas de nivel 1	200	127	219	498	170	287	257	135	1893
Número total de contratistas significativos de nivel 1	45	41	58	19	25	7	7	9	211
Número total de contratistas significativos que no son nivel 1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Número total de contratistas significativos	45	41	58	19	25	7	7	9	211

Gasto contratistas (M COP)	GEB	Enlaza	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta	Grupo empresarial
Gasto total en contratistas	$ 138.705,30	$ 859.205,53	$ 432.101,33	$ 539.384,47	$ 35.793,86	$ 55.305,38	$ 38.682,47	$ 60.671,31	$ 2.159.849,65
Gasto total en contratistas significativos de nivel 1	$ 101.378,50	$ 504.800,77	$ 345.289,59	$ 521.533,00	$ 12.140,10	$ 4.593,33	$ 2.865,70	$ 6.477,19	$ 1.499.078,19
Gasto total de contratistas significativos que no son nivel 1	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -
Gasto total en contratistas significativos	$ 101.378,50	$ 504.800,77	$ 345.289,59	$ 521.533,00	$ 12.140,10	$ 4.593,33	$ 2.865,70	$ 6.477,19	$ 1.499.078,19
Porcentaje del gasto total en contratistas significativos de nivel 1	73,09%	58,75%	79,91%	96,69%	33,92%	8,31%	7,41%	10,68%	69,41%
Moneda	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP

Grupo Energía Bogotá

Cadena de suministro

GEB-34 KPI para la evaluación y desarrollo de contratistas (S&P CSA)

	GEB		Enlaza		TGI		Cálidda		Contugas		Electrodunas		Cantalloc		Conecta		Grupo empresarial	
Evaluación de contratistas	2024	Meta	2024	Meta	2024	Meta	2024	Meta	2024	Meta	2024	Meta	2024	Meta	2024	Meta	2024	Meta
Número total de contratistas significativos evaluados a través de evaluaciones de escritorio/ evaluaciones in situ	16	45	8	41	34	58	19	19	7	7	2	ND	7	7	9	9	112	186
Porcentaje de contratistas significativos evaluados	35,56%		19,51%		58,62%		100,00%		28,00%		28,57%		100,00%		100,00%		48,34%	
Número de contratistas evaluados con impactos negativos sustanciales reales/potenciales	2		1		0		3		2		0		1		0		9	
Número de contratistas evaluados con impactos negativos sustanciales reales/potenciales con acciones correctivas o planes de mejora acordados	2		1		0		0		1		1		1		0		6	
Porcentaje de contratistas con impactos negativos sustanciales reales/potenciales con acciones correctivas o planes de mejora acordados	100,0%		100,0%		0,0%		0,0%		50,0%		0,00%		100,0%		0,0%		66,7%	
Número de contratistas con impactos negativos sustanciales reales/potenciales con los que se haya puesto fin a la relación como consecuencia de la evaluación	0		1		0		0		1		0		1		0		3	

	GEB		Enlaza		TGI		Cálidda		Contugas		Electrodunas		Cantalloc		Conecta		Grupo empresarial	
Apoyo al plan de acciones correctivas	2024	Meta	2024	Meta	2024	Meta	2024	Meta	2024	Meta	2024	Meta	2024	Meta	2024	Meta	2024	Meta
Número total de contratistas evaluados con impactos negativos sustanciales reales/potenciales apoyados en la implementación del plan de acción correctiva	2	2	1	1	0	0	0	0	1	3	1	ND	1	NA	0	0	6	6
Porcentaje de contratistas evaluados con impactos negativos sustanciales reales/potenciales apoyados en la implementación del plan de acción correctiva	1,0 H%		0,79%		0,0%		0,0%		0,59%		0,35%		0,39%		0,0%		0,32%	

Cadena de suministro

GEB-34 KPI para la evaluación y desarrollo de contratistas (S&P CSA) (continuación)

	GEB		Enlaza		TGI		Cálidda		Contugas		Electrodunas		Cantalloc		Conecta		Grupo empresarial	
Programas de desarrollo de capacidades	2024	Meta	2024	Meta	2024	Meta	2024	Meta	2024	Meta	2024	Meta	2024	Meta	2024	Meta	2024	Meta
Número total de contratistas significativos en programas de desarrollo de capacidades	0	NA	0	0	33	0	19	19	1	0	1	ND	0	NA	9	9	62	NA
Porcentaje de contratistas significativos en programas de desarrollo de capacidades	0,00%		0,0%		56,90%		100,0%		0,0%		14,29%		0,0%		100,00%		29,38%	

Impactos evaluados según los criterios de Sostenibilidad empledos		
Describa los impactos ambientales/sociales negativos significativos –potenciales y reales– identificados en los contratistas evaluados	Ambientales	Sociales
GEB	Contaminación del suelo y agua por posible derrame de sustancias químicas durante el transporte, manejo y/ o almacenamiento.	Afectación a las comunidades que habitan en las áreas de incluencia de los poyectos del grupo.
Contugas	De los calificados con resultado deficiente, se debió principalemente a aspecto técnicos, los aspectos ambientales estan conformes.	De los calificados con resultado deficiente, se debió principalemente a aspecto técnicos, los aspectos sociales estan conformes.
Electrodunas	Si los informes semanales no se elaboran correctamente, podría generarse un acumulado de materiales innecesarios que no han sido gestionados de forma eficiente, resultando en más desechos. Esto ocurre cuando los materiales excedentes no son revisados adecuadamente y no se identifican a tiempo.	Si las actividades del contratista están generando impactos directos o indirectos en las comunidades cercanas, ya sea por contaminación o por afectación de sus recursos naturales, puede haber quejas o protestas.

▶ Notas aclaratorias

Enlaza, TGI, Calidda, Cantalloc y Conecta no identificaron impactos ambientales y/o sociales durante las evaluaciones

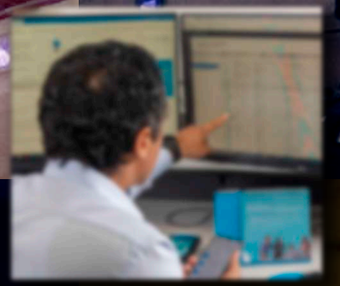
04

GOBIERNO CORPORATIVO, TALENTO Y BIENESTAR

Grupo Energía Bogotá









GOBIERNO CORPORATIVO

Grupo Energía Bogotá

Grupo Energía Bogotá

Gobierno corporativo

2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno

Los miembros de la Junta Directiva del GEB son elegidos por periodos de 2 años, sin perjuicio de la libertad de nombramiento y remoción de los accionistas, así como la posibilidad de reelección. El proceso de elección se lleva a cabo conforme al sistema de cociente electoral previsto legalmente, el cual supone la elección por listas, garantizando que el número mínimo de miembros independientes y mujeres se cumpla en cada designación. La Política de Nominación, Sucesión y Remuneración de la Junta Directiva establece el procedimiento y los criterios que se han de tener en cuenta para la elección de una persona en el cargo de miembro de Junta Directiva, fijando los requisitos mínimos y los elementos del perfil que se deben cumplir. Particularmente, los candidatos a miembros de la Junta Directiva debe n acreditar su experiencia en el campo de las finanzas, el derecho o ciencias afines, y/o en actividades relacionadas con el sector de los servicios públicos, y/o de las operaciones que realiza la Sociedad, así como su trayectoria, reconocimiento, prestigio, disponibilidad, liderazgo, buen nombre y reconocimiento de su idoneidad profesional e integridad personal. Por lo menos 5 de sus miembros deben cumplir con los criterios de independencia y mínimo 3 deben ser mujeres.

El reglamento de Junta Directiva puede ser consultado en: https://www.grupoenergiabogota.com/content/download/45414/file/Reglamento%20Junta%20Directiva%20-%202023%20dic.pdf

La Política de Nominación, Sucesión y Remuneración de la Junta Directiva puede ser consultado en: https://www.grupoenergiabogota.com/content/download/45334/file/Polí%CC%81tica%20de%20Nominacio%CC%81n,%20Sucesio%CC%81n%20y%20Remuneracio%CC%81n%20de%20la%20Junta%20Directiva%20-%202024.pdf

2-11 Presidente del máximo órgano de Gobierno

El presidente de la Junta Directiva del GEB es un miembro independiente que no ocupa un cargo ejecutivo dentro de la Compañía. Su perfil puede ser consultado en: https://www.grupoenergiabogota.com

2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos

La Junta Directiva es la encargada de definir el Plan Estratégico Corporativo (PEC), dentro del cual se incluye el Propósito Superior de la organización, así como el plan de negocios, los objetivos de gestión y las directrices para su ejecución, haciendo un seguimiento de todos los negocios, operaciones y nuevas oportunidades de inversión o desinversión en el sector en el que opera en los que se tiene participación. Por lo menos una sesión al año de la Junta Directiva es dedicada exclusivamente a hacer seguimiento a los avances en la implementación del PEC por parte de la Administración.

Adicional a esto, la Junta Directiva, a través de sus comités de apoyo, realiza el seguimiento a los impactos, riesgos y oportunidades ambientales y sociales de la organización, entre estos los asociados a cambio climático y derechos humanos.

2-13 Delegación de la responsabilidad de la gestión de impactos

La Junta Directiva a través de su Comité de Gobierno Corporativo y Sostenibilidad es informada en cada una de sus sesiones ordinarias (cinco al año) sobre la gestión de impactos en la economía, el medio ambiente y las personas. Esto se realiza a través del seguimiento a temas como la implementación de la estrategia de sostenibilidad, mitigación y adaptación al cambio climático, desempeño ambiental, gestión social, derechos humanos, y diversidad y equidad e inclusión.

2-15 Conflictos de interés

Conforme con la Política de Administración de Conflictos de Intereses, el Comité de Auditoría y Riesgos es el encargado de conocer de los conflictos de intereses que sean declarados por los Administradores, el Auditor General, el director de Cumplimiento y cualquier miembro del Comité de Ética, verificando la existencia del conflicto y recomendando a la Junta Directiva las medidas para su administración.

A través del Comité de Auditoría y Riesgos, la Junta Directiva conoce semestralmente de un informe consolidado que le presenta la Administración respecto de los conflictos de intereses declarados y administrados para toda la Sociedad.

En el Informe Anual de Gobierno Corporativo, el GEB informa a sus accionistas y demás grupos de interés todo lo relacionado a sus estructura de gobierno corporativo, incluidos el reporte de los conflictos de intereses declarados y administrados durante la respectiva anualidad, incluyendo aquellos derivados de la participación de los miembros de la Junta Directiva en otros órganos directivos adicionales al GEB, el relacionamiento con el accionista controlante, el Distrito Capital de Bogotá, y la participación accionaria en la Sociedad por parte de administradores y colaboradores.

Así mismo, conforme a la normatividad aplicable, la Sociedad presenta anualmente a sus accionistas y demás grupos de interés un informe de Operaciones con Partes Vinculadas, informado las condiciones y el estado de estas.

2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno

En el 2024, el GEB tuvo un cambio en la conformación de los miembros de su Junta Directiva. En el marco de dicho proceso, el GEB cumplió las medidas adoptadas por la Sociedad en relación con los derechos que le asisten a los miembros de la Junta Directiva del GEB a tener un proceso de inducción y entrenamiento permanente, quienes recibieron alrededor de 16 sesiones de inducción.

En esa medida, el Comité de Gobierno Corporativo y Sostenibilidad estuvo a cargo de la revisión y recomendación del contenido del proceso de inducción, así como de la capacitación de los miembros de la Junta Directiva. En este proceso, se tuvo en cuenta las competencias de la Junta Directiva, incluyendo capacitaciones en temas ambientales, sociales y de gobierno corporativo.

Grupo Energía Bogotá

Gobierno corporativo

2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno

En atención a los diferentes documentos de gobierno de la Sociedad, se ha establecido que la Junta Directiva deberá presentar anualmente a la Asamblea General de Accionistas un informe de autoevaluación de sus funciones y de su trabajo como órgano colegiado, identificando el grado de cumplimiento de estas. Así mismo, se tendrán en cuenta el cumplimiento de cada uno de sus Comités de apoyo.

Para el proceso de evaluación y autoevaluación de la Junta Directiva se contrata a un asesor externo quien ayuda a formular los criterios propios del proceso de evaluación de la Junta Directiva y cada una de sus dimensiones. Estableciendo una evaluación de la Junta Directiva como órgano colegiado, la evaluación entre pares, la evaluación de la Alta Gerencia y la autoevaluación de cada uno de sus miembros. El ejercicio de esta evaluación se extiende a las juntas directivas, consejos de administración de las filiales del Grupo

(GEB-11 Propiedad de la administración)

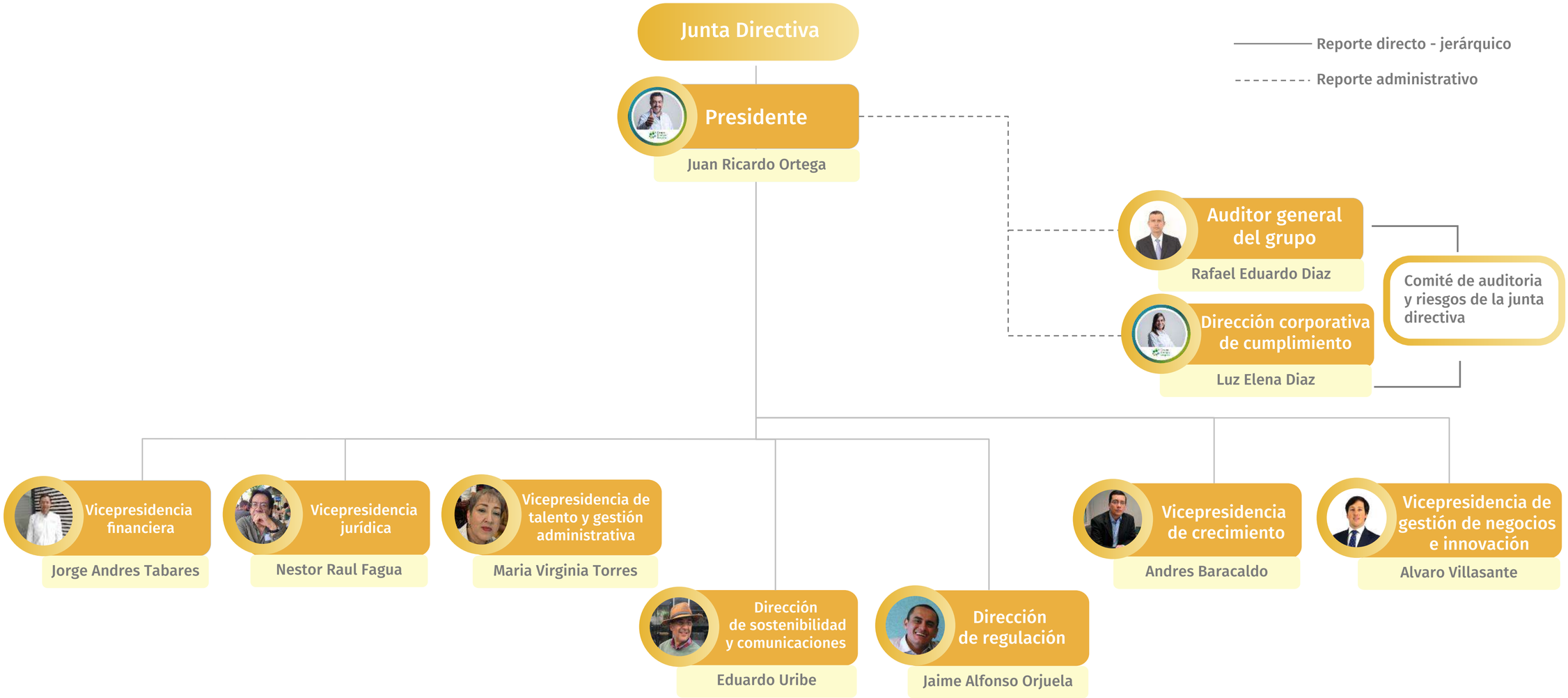
	2023	2024
Nombre del CEO	Juan Ricardo Ortega	Juan Ricardo Ortega
Múltiplo del salario base del CEO con respecto a sus acciones en la compañía	0	0
Nombre de otros miembros del comité ejecutivo que poseen acciones	Rafael Eduardo Díaz Vásquez Jaime Orjuela	Rafael Eduardo Díaz Vásquez Jaime Alfonso Orjuela Vélez
Múltiplo del salario base de otros miembros del comité ejecutivo que poseen acciones	0,161548	0,189844



Grupo Energía Bogotá

Gobierno corporativo

(GEB-12 Estructura Organizacional))



Grupo Energía Bogotá

Gobierno corporativo

(GEB-12 Esquema de Remuneración de la Alta Gerencia)

La alta gerencia del GEB cuenta con esquemas de remuneración fija y variable los cuales son aprobados por la Junta Directiva, de acuerdo con lo establecido en el numeral 20 del artículo 66 de los Estatutos Sociales, previa recomendación del Comité de Talento, Cultura e Innovación (antes Comité de Compensaciones) y a propuesta de la Administración de la Sociedad. Para el año 2024 la remuneración fija fue aprobada en la sesión ordinaria No. 1702 de la Junta Directiva del 25 de enero de 2024 y la remuneración variable en la sesión No. 1704 de la Junta Directiva del 22 de febrero de 2024.

(GEB-13 Funciones, formación y experiencia)

Evaluación de la alta dirección:
El esquema de evaluación para la Alta Dirección se rige por el modelo de gestión del desempeño que toma como insumo los resultados del mapa estratégico, el resultado de las iniciativas de las áreas bajo su cargo y por ende de los objetivos de desempeño individual. Durante el año, se surten las fases correspondientes a la a) definición de objetivos, b) seguimiento y retroalimentación y c) evaluación y cierre de desempeño.

Véase a detalle en el título correspondiente a: Funciones de los miembros de la Alta Gerencia

(GEB-14 Honorarios Revisor Fiscal)

La Asamblea General de Accionistas aprobó los honorarios del revisor fiscal para el 2024:

Servicio de Revisoría Fiscal	
Valor (en COP millones)	$481.555

Servicios a demanda	
Servicios en COP millones: Cierres intermedios, Reauditoria PCAOB, Marcos Normativos y Prueba de deterioro	$484.652
Servicios en USD: Nuevas adquisiciones, Comfort Letter Deuda Pública Regla 144A, Auditoria Deuda Pública Regla 144ª y Auditoria inscripción a la SEC	$303.000

(GEB-15 Relacionamiento con Inversionistas)

El Grupo Energía de Bogotá (GEB) es un emisor de valores listado en la Bolsa de Valores de Colombia (BVC), cuyo accionista mayoritario es el Distrito Capital de Bogotá, y cuenta con la participación de accionistas minoritarios, entre los que se incluyen inversionistas institucionales y fondos de pensiones. Dado su perfil, el GEB se compromete a garantizar un trato justo y equitativo a todos sus accionistas, promoviendo su participación activa y protegiendo sus derechos en todo momento.

En cumplimiento con los principios de buen gobierno corporativo, el GEB ha establecido un conjunto de políticas, mecanismos y procedimientos destinados a asegurar la transparencia y equidad en el trato con los inversionistas. El Código de Gobierno Corporativo del GEB, en su artículo 3.1.3, define claramente los derechos y deberes de los accionistas, destacando los derechos específicos en favor de los accionistas minoritarios, como parte de un proceso continuo de fortalecimiento del gobierno corporativo.

En 2018, el Distrito Capital, como accionista mayoritario, adoptó un Acuerdo de Accionistas, en el que se recogen una serie de compromisos orientados a fortalecer la protección de los accionistas minoritarios y mejorar el gobierno corporativo. Este acuerdo busca garantizar un trato equitativo, alineado con las buenas prácticas internacionales, específicamente los estándares establecidos por la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE), que subraya la necesidad de que las empresas con participación estatal aseguren que los accionistas minoritarios reciban un trato justo y transparente.

En 2017, el Distrito Capital firmó una Oferta de Acuerdo de Accionistas Con el propósito de generar confianza entre los inversionistas, bajo este acuerdo se adoptaron medidas para reforzar el gobierno corporativo y la protección de los derechos de los accionistas minoritarios. Estas medidas incluyen, entre otras:

- Canales de acceso a la información: El GEB ha implementado mecanismos de acceso transparente a la información relevante para los inversionistas, asegurando que puedan conocer en tiempo y forma los estados financieros, informes anuales y otros documentos corporativos importantes. Estos canales facilitan el flujo de información, respetando lo establecido en el Código de Buen Gobierno Corporativo.
- Mecanismos para la resolución de solicitudes de información: Se han diseñado procedimientos eficientes y claros para atender las solicitudes de los inversionistas. Esto incluye la creación de espacios de comunicación entre los inversionistas, la junta directiva y los administradores del GEB, permitiendo la resolución oportuna de inquietudes y promoviendo la participación activa de los accionistas en las decisiones importantes de la compañía.
- Estas acciones se alinean con las mejores prácticas de gobierno corporativo y buscan no solo garantizar la protección de los derechos de los accionistas minoritarios, sino también fortalecer la estabilidad institucional del GEB. El objetivo es asegurar que, independientemente de los cambios en la administración distrital, la compañía mantenga un funcionamiento estable y transparente.
- El compromiso del GEB con el trato equitativo y la participación de los inversionistas responde a un enfoque de largo plazo, con el fin de consolidar su posición como una empresa confiable y transparente. A través de estas medidas, el GEB refuerza su reputación tanto en el ámbito nacional como internacional, siguiendo los principios de la OCDE que promueven la equidad y la transparencia en las empresas con participación estatal.

Grupo Energía Bogotá

Gobierno corporativo

Funciones de los miembros de la Alta Gerencia

Funciones de los miembros de la Alta Gerencia Por favor actualizar la información presentada		
Nombre completo	**Rol**	**Funciones**
Juan Ricardo Ortega López	Presidente	Dirigir al GEB en cumplimiento de los mandatos establecidos por la Junta Directiva, liderando la definición de acciones que garanticen la consecución de la estrategia corporativa en el mediano y largo plazo, ejercer la representación legal, el crecimiento y expansión de grupos estratégicos de negocio, el posicionamiento y reputación del Grupo, así como la adecuada operación y funcionamiento de todas las áreas y proyectos.
Andrés Baracaldo Sarmiento	Vicepresidente de Crecimiento	Identificar, planear y dirigir acciones estratégicas enfocadas al crecimiento rentable y sostenible de los negocios de distribución de electricidad y gas del Grupo Energía de Bogotá en el entorno de las mega-ciudades de América Latina, promoviendo el relacionamiento con grupos de interés a través del conocimiento del entorno y las tendencias en materia de Soluciones Energéticas Urbanas. Planear y dirigir acciones estratégicas de crecimiento en los mercados de transmisión de energía eléctrica y transporte de gas natural, asegurando la alineación de las decisiones corporativas del GEB, la estructuración y desarrollo de nuevos negocios, el fortalecimiento en el relacionamiento con las comunidades y los diferentes grupos de interés y la construcción de alianzas con socios estratégicos, que permita generar un crecimiento rentable y sostenible de las empresas del Grupo.
Álvaro Villasante Losada	Vicepresidente de Gestión de negocios e Innovación	Planear y dirigir acciones estrategias relacionadas con la búsqueda, inversión y desarrollo de oportunidades y mercados de energías renovables, generando negocios sostenibles, mediante la conservación del medio ambiente como ventaja de largo plazo y la incursión de energías alternativas, que apalanquen el crecimiento rentable y sostenible de las empresas del Grupo.
Néstor Raúl Fagua Guauque	Vicepresidente Jurídico	Planificar, dirigir y controlar los asuntos jurídicos corporativos, la implementación de la normatividad comercial, societaria y del gobierno corporativo en el GEB y sus filiales, la definición de lineamiento estratégicos para el manejo de litigios del GEB y las filiales y las labores preventivas, investigativas y de reporte requeridas al interior del GEB relacionadas con una adecuada administración de riesgos reputacionales, regulatorios y de contagio, así como las actividades de prevención del fraude y corrupción.
María Virginia Torres De Cristancho	Vicepresidente Talento y Gestión Administrativa	Liderar y gestionar los procesos del Centro de Sinergias Corporativas y la gestión corporativa de Abastecimiento e infraestructura y Gestión del Talento, garantizando el desarrollo de la estrategia en cada uno de los frentes que lidera y su alineación a los objetivos de la organización, proporcionando un servicio de alta calidad que generé valor agregado al negocio y sinergias con las filiales.

Grupo Energía Bogotá

Gobierno corporativo

Funciones de los miembros de la Alta Gerencia (continuación

Funciones de los miembros de la Alta Gerencia Por favor actualizar la información presentada		
Nombre completo	**Rol**	**Funciones**
Jorge Andrés Tabares Ángel	Vicepresidente Financiero	Planear, desarrollar y dirigir la política financiera del grupo, adelantando acciones de planeación, administración, registro, información y control de los recursos financieros del GEB, mitigando los riesgos que se puedan presentar en la operación, estableciendo políticas, directrices y lineamientos para el uso y destinación de los recursos propios o de fuentes externas, definiendo los márgenes de crecimiento del grupo y el cumplimiento de las obligaciones adquiridas.
Rafael Eduardo Diaz Vásquez	Auditor General Grupo	Asegurar el despliegue y estandarización del modelo de tercera línea de defensa del GEB, liderando el proceso de auditoria para el Grupo y sus filiales, apalancando el alcance del control de auditoria en todos los negocios, ejerciendo el proceso auditor con criterios de independencia y objetividad.
Jaime Alfonso Orjuela Vélez	Director de Regulación	Gestionar el sostenimiento y mejora de los ingresos del GEB derivados de las actividades reguladas de sus filiales, y dar viabilidad a nuevos ingresos; enfocar con criterio de prioridad la agenda regulatoria del GEB en función del PEC e implementar una Gestión Regulatoria estructurada y efectiva y contribuir a la consolidación de un entorno institucional y regulatorio favorable al desarrollo de negocios y proyectos.
Luz Elena Díaz	Directora de Cumplimiento	Planear, gestionar y garantizar las acciones preventivas, investigativas y de reporte requeridas para GEB y filiales, relacionadas con una adecuada administración de riesgos reputacionales, regulatorios y de contagio que se puedan generar con ocasión de sus actividades como emisor de valores, en la operación en mercados multilatinos y del relacionamiento con los diferentes stakeholders (clientes, accionistas, proveedores, colaboradores/as, sociedad y autoridades de vigilancia y control). Definir lineamientos, políticas y controles enfocados en la prevención del fraude y corrupción, determinando los mecanismos de control que permitan monitorearlos de manera preventiva y detectiva y asegurar las gestiones de investigaciones de ética y transparencia a que haya lugar, en línea con la estrategia de litigio preventivo del GEB y filiales.
Eduardo Uribe Botero	Director de Sostenibilidad y Comunicaciones	Definir, diseñar e implementar la Estrategia de Sostenibilidad, la estrategia de responsabilidad social corporativa y de comunicaciones externas, garantizando el despliegue del modelo de gestión con enfoque sostenible en el GEB y la adopción de las mejores prácticas de sostenibilidad, desarrollo de evaluaciones según indicadores de Dow Jones e implementación de planes de acción para cierre de brechas en articulación con las diferentes áreas.

Grupo Energía Bogotá

Gobierno corporativo

Funciones de los miembros de la Alta Gerencia (continuación)

Perfiles de los miembros de la Alta Gerencia Por favor actualizar la información presentada			
Nombre completo	**Formación académica**	**Experiencia profesional previa al GEB**	**Participación en órganos de administración distintos al emisor**
Juan Ricardo Ortega López	Licenciado en Economía, con especialización en Matemáticas Maestría en exámenes orales sobre Economía Financiera y Matemática Maestría en Desarrollo Internacional y Economía	23 años de experiencia profesional • Banco Interamericano de Desarrollo (BID) • Coordinador general de la Alianza para la Prosperidad de los Países del Triángulo Norte de Centro América (2014 - 2020) • Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales de Colombia (DIAN): director general (2010 - finales de julio de 2014) • Secretario de finanzas para la ciudad de Bogotá: secretario de finanzas (2008-2010) • Banco Interamericano de Desarrollo (BID) Asesor senior (2006-2008) • Fondo de Garantías de Instituciones Financieras de Colombia (FOGAFIN): director (2005) • Ministerio de Comercio, Industria y Turismo de Colombia: viceministro (2004-2005) • Ministerio de Hacienda y Crédito Público de Colombia: viceministro (2002-2004) • Bilbao Vizcaya Argentaria Bank (BBVA) de Colombia: Economista jefe (2002) • Oficina del presidente de la República de Colombia: Asesor económico del presidente (2000-2002) • Departamento Nacional de Planeación (DNP): director de estudios económicos: 1999-2000	Transportadora de Gas Internacional S.A. E.S.P (TGI), Enel Colombia S.A. E.S.P., Gas Natural de Lima y Callao S.A. (CÁLIDDA), Grupo Dunas (Electro Dunas S.A.A., Perú Power Company S.A.C., Cantalloc S.A.C. y Dunas Energía S.A.A), Red de Energía del Perú S.A. (REP), Transmantaro S.A. (CTM), Transportadora de Energía de Centro América S.A. (TRECSA) y EEB Ingeniería y Servicios S.A. (EEBIS)
Andrés Baracaldo Sarmiento	Economista MBA - Especialización en Finanzas	25 años de experiencia profesional • Interconexión Eléctrica S.A. ESP vicepresidente Crecimiento y Desarrollo de Negocios (2016 - 2017) • Corporación Financiera Colombiana S.A.: director de Inversiones (2011 - 2016) y director ejecutivo de Banca de Inversión (2009 - 2011) • Royal Bank of Scotland: Director Asociado (2005 - 2009)	Enel Colombia S.A. E.S.P., Grupo Dunas (Electro Dunas S.A.A., Perú Power Company, S.A.C., Cantalloc S.A.C. y Dunas Energía S.A.A.), Contugas SAC, Gas Natural de Lima y Callao S.A, Argo Energía Empreendimentos e Participações S.A. y sus filiales, y Argeb Energia Empreendimentos e Participações S.A. y sus filiales.
Álvaro Villasante Losada	Licenciado en Administración y Dirección de Empresas Master Internacional en Comercio Internacional	9 años de experiencia profesional • Acciona Energía: Gerente Desarrollo de Negocios (2016 - 2017) • Energyear: External Advisor (2015 - 2016) • Panama: Desarrollador de Negocios (2013 - 2015)	Transportadora de Gas Internacional S.A. E.S.P (TGI), Gas Natural de Lima y Callao S.A. (CALIDDA), Transportadora de Energía de Centro América S.A. (TRECSA), EEB Ingeniería y Servicios S.A. (EEBIS) y Enlaza Grupo Energía Bogotá S.A. E.S.P.
Néstor Raúl Fagua Guauque	Derecho Especialización en Derecho Comercial Especialización en Banca	19 años de experiencia profesional • Financiera de Desarrollo Nacional: Vicepresidente Jurídico (2015 - 2019) y Asesor (2013 - 2014) • Fagua López & Asociados (2003 - 2013): Socio	Contugas SAC, Enel Colombia S.A. E.S.P., Argo Energia Empreendimentos e Participações S.A. y sus filiales, y Argeb Energia Empreendimentos e Participações S.A. y sus filiales.
María Virginia Torres De Cristancho	Abogada Especialista en mercados y políticas de suelo para América Latina Curso de Alta Gerencia Postgrado en Derecho en la especialidad en derecho	Más de 30 años de experiencia profesional • Sociedad de Activos Especiales SAE SAS: Presidente (2014 - 2020) • Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales- DIAN: Director de Gestión de Recursos y administración Económica (2010 - 2014) • Secretaria de Hacienda de Bogotá: Directora Jurídica (2004 - 2010) • Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo PNUD: Consultor (2004) • Ministerio de medio Ambiente y Desarrollo Territorial: Consultor PNUD (2003 - 2004) • Transmilenio SAS: Consultor (2000)	Transportadora de Energía de Centro América S.A. (TRECSA), EEB Ingeniería y Servicios S.A. (EEBIS) y Promigas
Jorge Andrés Tabares Ángel	Ingeniero Civil Especialista en Carreteras de Montaña Especialista en Finanzas MSC. In Management	20 años de experiencia profesional • Empresas Públicas de Medellín: Vicepresidente ejecutivo de finanzas e Inversiones (2015 - 2020) • BGT Pactual: vicepresidente de Banca de inversión (2011 - 2015) • BP América: Project Manager Business Development (2006 – 2011), Global Planning and Performance Manager (2004 – 2006) y Finance Delivery Manager (2002 – 2004)	Enel Colombia S.A. E.S.P., Grupo Dunas (Electro Dunas S.A.A., Perú Power Company, S.A.C., Cantalloc S.A.C. y Dunas Energía S.A.A.), EEB ENERGY RE, EEB Perú Holdings LTD, Argo Energia Empreendimentos e Participações S.A. y sus filiales, y Argeb Energia Empreendimentos e Participações S.A. y sus filiales

Grupo Energía Bogotá

Gobierno corporativo

Funciones de los miembros de la Alta Gerencia (continuación)

Perfiles de los miembros de la Alta Gerencia Por favor actualizar la información presentada			
Nombre completo	**Formación académica**	**Experiencia profesional previa al GEB**	**Participación en órganos de administración distintos al emisor**
Rafael Eduardo Diaz Vásquez	Administrador de Empresas Certified Internal Auditor	16 años de experiencia profesional • Oleoducto Central S.A. Ocensa: Director de Auditoría (2009 - 2017) • Johnson y Johnson de Colombia S.A.: HCC Manager NR (2008 - 2009) • Novartis de Colombia S.A.: BPC Manager (2006 - 2008)	
Jaime Alfonso Orjuela Vélez	Ingeniero Electricista Máster en Ciencias de la Economía	17 años de experiencia profesional • Electricaribe S.A. E.S.P. - Gas Natural Fenosa: Análisis Regulatorio y Coord. Ext. (2007 - 2011) • Unidad de Planeacion Minero Energética – UPME: Coord. Planeamiento Transmisión (2006 - 2007) • Electrificadora del Meta S.A. E.S.P – EMSA: Analista Técnico y Financiero (2005 - 2006)	Transportadora de Gas Internacional S.A. E.S.P (TGI)
Luz Elena Díaz	Profesional en Finanzas y Relaciones Internacionales y Especialista en Finanzas Corporativas	Cuenta con más de 15 años de experiencia en asuntos éticos y de cumplimiento, control interno, aseguramiento financiero, administración de riesgos y debida diligencia. Ha sido consultora en diferentes sectores económicos, más recientemente, en la industria de oil and gas, energía y consumo masivo. Ha liderado procesos de investigaciones de fraude, corrupción, soborno, LA/FT/PADM a nivel público y privado.	
Eduardo Uribe Botero	Ingeniero Agrónomo Maestría en Ciencias del Suelo Ph.D en Ciencias del Suelo	Más de 30 años de experiencia profesional • Ecopetrol: Vicepresidente sostenibilidad social y ambiental 08/2015 – 09/2018 • Optim Consult: Socio Fundador y Director de Proyectos 01/2008 - 09/2011 y 08/2013 – () • Sub-director del Programa BIOREDD+ 09/2011- 08/2013 • Carboquimica: Representante legal para asuntos ambientales 06/2013- 06/2015 y miembro de la Junta Directiva 06/2010- 06/2015 • Equion: Testigo Experto (Expert Witness) 06/2010 – diciembre 2014 • Anglo Gold Ashanti (Ambiental Consultores): Asesoría Ambiental Estratégica 2010-2011	



ÉTICA Y TRANSPARENCIA

CONTROL INTERNO, LICENCIAS Y PATENTES

Grupo Energía Bogotá

Grupo Energía Bogotá

Etica y transparencia

2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes

	GEB	Enlaza	TGI	Cálidda
Describir los mecanismos para que los individuos: I. Soliciten asesoramiento sobre la aplicación de las políticas y prácticas de la organización para una conducta empresarial responsable; II. Planteen sus inquietudes sobre la conducta empresarial de la organización.	En materia de ética y cumplimiento, la Compañía cuenta con un Canal Ético, a través del cual todos los accionistas, administradores, colaboradores, contratistas del Grupo y los demás grupos de interés pueden reportar aquellas situaciones que eventualmente puedan calificarse como presuntos eventos de fraude y/o corrupción o conductas antiéticas en GEB, atendiendo lo dispuesto en el Código de Ética y Conducta y demás documentos del marco ético, los cuales establecen que es obligación de todos los grupos de interés el reportar cualquiera de estas situaciones, con el fin de promover, gestionar y conducir los negocios empresariales de forma transparente y sostenible. Adicionalmente, el Canal permite la formulación de consultas con las cuales se busca resolver dilemas éticos y orientar a los grupos de interés en las normas y lineamientos de ética y cumplimiento. De esta manera, GEB realiza la gestión de todos los asuntos recibidos a través del canal ético, de manera objetiva y confidencial. Su administración se encuentra a cargo de un tercero independiente experto. Los mecanismos de reporte habilitados para el Canal Ético son: líneas telefónicas gratuitas, página web, correo electrónico y aplicación.	En materia de ética y cumplimiento, la Compañía cuenta con un Canal Ético, a través del cual todos los accionistas, administradores, colaboradores, contratistas del Grupo y los demás grupos de interés pueden reportar aquellas situaciones que eventualmente puedan calificarse como presuntos eventos de fraude y/o corrupción o conductas antiéticas en Enlaza, atendiendo lo dispuesto en el Código de Ética y Conducta y demás documentos del marco ético, los cuales establecen que es obligación de todos los grupos de interés el reportar cualquiera de estas situaciones, con el fin de promover, gestionar y conducir los negocios empresariales de forma transparente y sostenible. Adicionalmente, el Canal permite la formulación de consultas con las cuales se busca resolver dilemas éticos y orientar a los grupos de interés en las normas y lineamientos de ética y cumplimiento. De esta manera, Enlaza realiza la gestión de todos los asuntos recibidos a través del canal ético, de manera objetiva y confidencial. Su administración se encuentra a cargo de un tercero independiente experto. Los mecanismos de reporte habilitados para el Canal Ético son: líneas telefónicas gratuitas, página web, correo electrónico y aplicación.	TGI cuenta con mecanismos claros para que los grupos de interés puedan solicitar asesoramiento sobre nuestras políticas y lineamientos de ética y conducta, se cuenta con un Canal Ético administrado por un tercero, (Etichs Global) disponible para cualquier grupo de interés de TGI, a través del cual pueden realizar cualquier consulta a dilemas éticos, reportar situaciones que puedan configurar conflictos de intereses y posibles violaciones a políticas de la compañía, así como reportar cualquier comportamiento que vaya en contravía del Código de Ética y Conducta de TGI. A este canal se puede acceder por los siguientes medios: Colombia: 01 800 518 9191 Website: https://www.tgi.com.co/nosotros/gobierno-corporativo/canal-etico E-mail: canaleticogeb@ethicsglobal.com Así mismo, TGI cuenta con un equipo en Subgerencia de Cumplimiento, el cual permanentemente apoya a las diferentes áreas de la empresa en la solución de inquietudes que surgen en el marco del Programa de Ética y Cumplimiento.	Cálidda dispone de un canal ético basado en sus cuatro principios establecidos, accesible a través de su página web, vía telefónica, correo electrónico o código QR. Asimismo, cuenta con una Guía para la Protección al Denunciante, la cual establece las garantías para las personas que utilicen el canal ético, asegurando su confidencialidad y protección.

Grupo Energía Bogotá

Etica y transparencia

2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes (continuación)

	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta
Describir los mecanismos para que los individuos: I. Soliciten asesoramiento sobre la aplicación de las políticas y prácticas de la organización para una conducta empresarial responsable; II. Planteen sus inquietudes sobre la conducta empresarial de la organización.		Los colaboradores y contrapartes de Electro Dunas pueden solicitar asesoramiento sobre la aplicación de las políticas y prácticas de la organización a través del Oficial de Cuplimiento. Asimismo, pueden plantear inquietudes de forma anónima o identificándose a través del canal ético.	En Cantalloc, se han implementado mecanismos accesibles para que los empleados y demás partes interesadas puedan solicitar asesoramiento y plantear inquietudes sobre la conducta empresarial de la organización. Solicitud de asesoramiento: -La Política de Ética ha sido difundida a todo el personal para garantizar el conocimiento y aplicación de las prácticas organizacionales en materia de conducta empresarial responsable. Esta política se encuentra disponible en la Intranet corporativa, permitiendo que cualquier colaborador pueda consultarla en cualquier momento cuando lo requiera. Planteamiento de inquietudes y denuncias: -A través de la misma plataforma de la Intranet, los empleados pueden reportar inquietudes o denuncias relacionadas con la conducta empresarial de la organización. Una vez presentada la denuncia, se activa un proceso de gestión y seguimiento, asegurando que el denunciante reciba la información necesaria sobre los pasos a seguir y las acciones correspondientes. Se garantiza la confidencialidad y el debido tratamiento de cada caso, de acuerdo con los principios establecidos en la Política de Ética.	La organización cuenta con un canal ético administrado por un tercero independiente, diseñado para garantizar la transparencia y la confidencialidad en la comunicación. Este canal permite a los colaboradores y partes interesadas solicitar asesoramiento sobre la aplicación de políticas y prácticas relacionadas con la conducta empresarial responsable. El canal está disponible las 24 horas del día, los 7 días de la semana, y admite diversos medios de contacto, como teléfono, correo electrónico y un portal en línea seguro. Esto facilita el acceso para quienes necesiten orientación sobre la interpretación y cumplimiento de las políticas organizacionales, resolución de dilemas éticos o buenas prácticas empresariales. El Oficial de Cumplimiento, como responsable del Programa de Ética y Cumplimiento, gestiona las solicitudes que llegan a través del canal. Garantiza una respuesta oportuna, precisa y conforme a los valores y normas de la organización. El diseño del canal garantiza: Anonimato y confidencialidad: Los denunciantes pueden optar por permanecer en el anonimato, protegiendo su identidad en todo momento. Independencia y objetividad: Al ser administrado por un tercero, el proceso minimiza posibles conflictos de interés y refuerza la confianza en el sistema. Seguimiento estructurado: El Oficial de Cumplimiento es responsable de coordinar las investigaciones internas derivadas de las denuncias, asegurando que se sigan protocolos claros, imparciales y efectivos para resolver los casos. Además, el canal admite una variedad de interacciones, como consultas, denuncias, resolución de dilemas éticos y notificaciones sobre posibles riesgos de cumplimiento. El Oficial de Cumplimiento supervisa el cumplimiento de los procesos y emite informes periódicos para garantizar que las acciones se alineen con los principios de transparencia, integridad y mejora continua de la organización.

Grupo Energía Bogotá

Etica y transparencia

2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas)

	GEB	Enlaza	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta
Cumplimiento de la legislación y las normativas	2024	2024	2024	2024	2024	2024	2024	2024
Moneda	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP
El número total de casos de incumplimiento significativos de la legislación y las normativas	0	0	0	76		0	0	0
El número de casos de incumplimiento significativos de la legislación y las normativas que derivaron en multas	0	0	0	76		0	0	0
El número de casos de incumplimiento significativos de la legislación y las normativas que derivaron en sanciones no monetarias	0	0	0	0		0	0	0
El número total de las multas que se pagaron durante el periodo objeto del informe por el incumplimiento de la legislación y las normativas	0	0	0	$ 5.235,12		0	0	0
Valor monetario de las multas que se pagaron durante el periodo objeto del informe por el incumplimiento de la legislación y las normativas	0	0	0	$ 5.235,12		0	0	0
El número total de las multas que se pagaron durante elperiodo objeto del informe por el incumplimiento de la legislación y las normativas que se hayan producido en informes anteriores	0	0	0	21		0	0	0
Valor monetario de las multas que se pagaron durante el periodo objeto del informe por el incumplimiento de la legislación y las normativas que se hayan producido en informes anteriores	0	0	0	$ 5.235,12		0	0	0
Casos de incumplimiento significativos	0	0	0	4		0	0	0

► Notas aclaratorias

Para GEB, Enlaza, TGI, Contugas, Electrodunas, Cantalloc y conecta no se presentaron multas o casos de incumplimiento significativos.
Cálidda:
Se determinaron los casos de mayor impacto económico para la compañía, asociados a presuntos incumplimientos del Plan Quinquenal de Inversiones 2014-2018, en los cuales se encuentran en discusión multas por un valor de US$ 55 millones.

Grupo Energía Bogotá

Etica y transparencia

2-28 Afiliación a asociaciones

	GEB	Enlaza	TGI	Cálidda
Afiliación a asociaciones				
Información sobre asociaciones del sector, otras afiliaciones a asociaciones y organizaciones nacionales o internacionales de defensa de intereses en las que tiene un papel significativo.	EB hace parte de la Red Latinoamericana de Cumplimiento, con participación de la Dirección Corporativa de Cumplimiento en los espacios académicos, de análisis y desarrollo de las temáticas relacionadas con ética y cumplimiento. GEB hace parte del proyecto de la Veeduría Distrital n° 7978 denominado "control social para la promoción de la cultura de integridad, transparencia y anticorrupción en las entidades y empresas en las que el Distrito tiene participación en Bogotá D.C. (2024-2027)". Las empresas que participan en el desarrollo de este proyecto, aportan al compromiso de realizar un trabajo articulado con la Veeduría Distrital en el desarrollo y mejora identificada a partir de cada componente analizado. GEB hace parte de la Red Distrital de Oficiales de Cumplimiento y de Acción Colectiva, con participación de la Dirección Corporativa de Cumplimiento en los espacios académicos, de análisis y desarrollo de las temáticas relacionadas con ética y cumplimiento.	Enlaza, a través del GEB, hace parte de la Red Latinoamericana de Cumplimiento, con participación de la Dirección Corporativa de Cumplimiento en los espacios académicos, de análisis y desarrollo de las temáticas relacionadas con ética y cumplimiento.	ANDESCO Andesco es una asociación gremial sin animo de lucro que representa los intereses de las empresas de servicios públicos domiciliarios y de comunicaciones. TGI participa de forma permanente en la Cámara de Gas, Cámara Ambiental, Cámara Jurídica y Legislativa. De igual forma, presidimos hasta marzo del próximo año la Junta Directiva del gremio. ANDI La Vicepresidencia de Minería, Hidrocarburos y Energía es un área de la ANDI que articula las necesidades del sector. TGI participa de la Mesa de Energía y Gas y del Comité Ambiental Minero – Energético, ambos escenarios orientados a la competitividad del sector productivo de Colombia. También, estamos vinculados a la Mesa ANDI Mas Guajira y a la Cámara de Hidrógeno, esta última en creada en conjunto con NATURGAS. NATURGAS A través de la gestión de NATURGAS se busca incentivar el desarrollo y dinamización del mercado de gas natural en Colombia, y el abastecimiento en el corto y largo plazo. Para esto, en el gremio se discuten las diferentes iniciativas regulatorias para el fortalecimiento del sector. Durante 2024, la gestión se concentró enel Plan de Abastecimiento de Gas Natural, las metodologías tarifarias, la necesidad de flexibilización del mercado de comercialización de gas y la importancia de avanzar en las fechas de comercialización.	Adhesiones Pacto Mundial: Cálidda reafirma su compromiso con los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, promoviendo los derechos humanos, estándares laborales, el cuidado ambiental y la lucha contra la corrupción. Acuerdo de París: Como signatario del Paris Pledge for Action (París 2015), Cálidda refuerza su compromiso con la acción climática y la masificación del gas natural en Lima y Callao. Women's Empowerment Principles (WEPs): La empresa impulsa la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, fomentando un entorno inclusivo y equitativo en su organización y en la comunidad. Alianzas Recidar: Cálidda promueve la economía circular mediante la entrega de residuos reutilizables, como ropa, calzado, juguetes y muebles, apoyando su valorización y reciclaje. ANIQUEM: A través de la donación de residuos reaprovechables y campañas como las Reciclatones, Cálidda contribuye al financiamiento de terapias para niños con quemaduras. TECHO: En alianza con esta ONG, Cálidda colabora en la mejora de infraestructura de viviendas y espacios comunitarios en zonas vulnerables.

	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta
Afiliación a asociaciones				
Información sobre asociaciones del sector, otras afiliaciones a asociaciones y organizaciones nacionales o internacionales de defensa de intereses en las que tiene un papel significativo.		Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE). Asociación de Distribuidoras de Energía Eléctrica Latinoamericanas (ADELAT). Consejo Empresarial Colombiano (CEC). Cámara de Comercio, Industria y Turismo de Ica (CCITICA).	Cantalloc no cuenta con afiliaciones significativas a asociaciones u organizaciones defensoras de intereses.	Asociación Guatemalteca de Transportistas de Electricidad -Presidencia- PactoGlobal Capitulo Guatemala - Participa en Junta Directiva - Comisión Ambiente Camara de Industria - Participa en Junta Directiva- Camara de Industria Comisión Eléctrica Cámara de Industria Consejo de Industria Eléctrica CENTRARSE

Grupo Energía Bogotá

Etica y transparencia

2-28 Afiliación a asociaciones 205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción

	GEB			Enlaza			TGI			Cálidda			Contugas			Electrodunas			Cantalloc			Conecta			Grupo empresarial		
Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con corrupción	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Total de operaciones	1	1	1	ND	1	1	19	19	17	1	0	1	1	1		1	0	1	ND	ND	0	1	1	1	24	23	22
Operaciones evaluadas en relación con los riesgos relacionados con la corrupción	1	1	1	ND	1	1	19	19	17	1	0	1	1	1		1	0	1	ND	ND	0	1	1	1	24	23	22
Porcentaje de operaciones evaluadas	100%	100%	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	0%	100%	100%	100%		100%		100%				100%	100%	100%	100%	100%	100%

Los riesgos significativos relacionados con la corrupción e identificados mediante la evaluación del riesgo en el 2024		
GEB	1	Toda conducta que implique, ya sea internamente por medio de sus colaboradores, directivos, o administradores, o externamente por clientes, proveedores, contratistas, accionistas y otras partes interesadas de manera indirecta o directa, las conductas asociadas las regulaciones aplicables en materia de ética y cumplimiento
	2	Riesgo relacionados con corrupción y soborno identificado en los procesos de la compañía: Oferta, promesa, entrega, aceptación o solicitud de ventajas indebidas o cosas de valor (financiero o no financiero) por parte de cualquier grupo de interés, con el fin de obtener un beneficio indebido propio o a favor de un tercero.
Enlaza	1	Toda conducta que implique, ya sea internamente por medio de sus colaboradores, directivos, o administradores, o externamente por clientes, proveedores, contratistas, accionistas y otras partes interesadas de manera indirecta o directa, y/o por la acción u omisión de Enlaza, las conductas asociadas las regulaciones aplicables en materia de ética y cumplimiento
	2	Materialización de Conflictos de intereses no reportados
	3	Entrega o recepcion de regalos o atenciones que afecten imparcialidad u objetividad en las decisiones
	4	Entrega u ofrecimiento/promesa de dadivas como contraprestación a cualquier gestión de un colaborador , administrador o externo
	5	Obtención de beneficios indebidos
	6	Pagos de facilitación
	7	Materializacion de relacionamiento con terceras partes que presenten coincidencias en listas restrictivas o representen riesgos con base en debidas diligencias o analisis de información
	8	Direccionamiento o favorecimiento en procesos de contratación de proveedores o contratistas

Grupo Energía Bogotá

Etica y transparencia

2-28 Afiliación a asociaciones 205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción (continuación)

Los riesgos significativos relacionados con la corrupción e identificados mediante la evaluación del riesgo en el 2024		
TGI	1	Oferta, promesa, entrega, aceptación o solicitud de ventajas indebidas o cosas de valor (financiero o no financiero) por parte de cualquier grupo de interés, con el fin de obtener un beneficio indebido propio o a favor de un tercero en la Gestión de la Estrategia
	2	Oferta, promesa, entrega, aceptación o solicitud de ventajas indebidas o cosas de valor (financiero o no financiero) por parte de cualquier grupo de interés, con el fin de obtener un beneficio indebido propio o a favor de un tercero en la Gestión de Sostenibilidad y Regulación
	3	Oferta, promesa, entrega, aceptación o solicitud de ventajas indebidas o cosas de valor (financiero o no financiero) por parte de cualquier grupo de interés, con el fin de obtener un beneficio indebido propio o a favor de un tercero en la Gestión de Operación y Transporte de Gas
	4	Materialización de los riesgos de fraude, corrupción, soborno, lavado de activos, financiación del terrorismo, financiamiento de la proliferación de armas de destrucción masiva en el proceso financiero.
	5	Oferta, promesa, entrega, aceptación o solicitud de ventajas indebidas o cosas de valor (financiero o no financiero) por parte de cualquier grupo de interés, con el fin de obtener un beneficio indebido propio o a favor de un tercero en la Gestión de Contractual, Comercial y de Abastecimiento
Calidda	1	Auditoría del Modelo de Prevención de delitos, relacionado con corrupción y soborno
Contugas	1	
Electrodunas	1	No se observó un riesgo significativo en la operación evaluada.

▶ Notas aclaratorias

GEB:
Se actualizó la matriz de riesgos de cumplimiento a nivel de procesos GEB, para este reporte se identificaron: el riesgo estratégico y los riesgos asociados a corrupción y soborno en 18 procesos de GEB, dichas actualizaciones obedecen a la mejora continua según la metodología de riesgos y el alistamiento para obtener la certificación ISO37001 Sistema de Gestión Antisoborno.
Enlaza:
Enlaza cuenta con un riesgo estratégico asociado con ética y cumplimiento, así como con la definición de los riesgos asociados a corrupción y soborno a nivel de cada proceso. No obstante, las matrices definitivas de los diferentes procesos, incluyendo todos los riesgos de cumplimiento, se encuentran en construcción.

Grupo Energía Bogotá

Etica y transparencia

205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción

	GEB		Enlaza		TGI		Cálidda		Contugas		Electrodunas		Cantalloc		Conecta		Grupo empresarial	
Miembros del órgano de gobierno a quienes se les hayan comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Número total de miembros del órgano de gobierno	9	9	8	8	10	5	14	13	5	5	5	5	ND	0	5	5	56	50
Miembros del órgano de gobierno a quienes se les hayan comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización	9	9	8	8	10	5	14	13	5	5	5	5	ND	0	5	5	56	50
Porcentaje de miembros del órgano de gobierno a quienes se les hayan comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	NA	0	100%	100%	100%	100%

	GEB		Enlaza		TGI		Cálidda		Contugas		Electrodunas		Cantalloc		Conecta		Grupo empresarial	
Miembros del órgano de gobierno que hayan recibido formación sobre anticorrupción	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Número total de miembros del órgano de gobierno	9	9	8	8	10	5	14	13	5	5	5	5	ND	0	5	5	50	46
Miembros del órgano de gobierno que hayan recibido formación sobre anticorrupción	9	9	5	7	10	2	14	13	5	5	5	5	ND	0	5	5	53	40
Porcentaje de miembros del órgano de gobierno quienes han recibido formación sobre anticorrupción	100%	100%	63%	88%	100%	40%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	NA	0	100%	100%	95%	98%

Grupo Energía Bogotá

Etica y transparencia

205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción (continuación)

Trabajadores a quienes se les hayan comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización	GEB		Enlaza		TGI		Cálidda		Contugas		Electrodunas		Cantalloc		Conecta		Grupo empresarial	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Número total de trabajadores	398	415	370	374	431	424	401	414	123	112	270	285	11	608	131	107	2135	2739
Alta Gerencia	16	15	6	6	22	4	8	10	4	5	12	15	6	1	8	1	82	57
Gerencia Media	73	64	33	29	45	53	32	33	10	6	21	24	5	4	22	8	241	221
Asesoría y/o Coordinación	167	171	158	167	5	2	73	73	20	18	18	18	ND	0	1	17	442	466
Profesional	94	118	129	127	181	186	273	283	57	54	115	117	ND	119	39	40	888	1044
Soporte/ Apoyo	48	47	44	45	178	179	15	15	32	29	104	111	ND	484	61	41	482	951
Trabajadores a quienes se les hayan comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización	398	415	370	374	431	424	432	425	125	112	270	285	0	0	131	107	2157	2142
Alta Gerencia	16	15	6	6	22	4	8	10	4	5	32	15	ND	ND	8	1	96	56
Gerencia Media	73	64	33	29	45	53	33	31	10	6	0	24	ND	ND	22	8	216	215
Asesoría y/o Coordinación	167	171	158	167	5	2	74	42	20	18	20	18	ND	ND	1	17	445	422
Profesional	94	118	129	127	181	186	275	339	58	54	116	117	ND	ND	40	40	893	964
Soporte/ Apoyo	48	47	44	45	178	179	42	0	33	29	102	111	ND	ND	60	41	507	452
Porcentaje de trabajadores a quienes se les hayan comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización																		
Alta Gerencia	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	266,67%	100,00%	ND	ND	100,00%	100,00%	117,07%	96,49%
Gerencia Media	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	103,13%	93,94%	100,00%	100,00%	0,00%	100,00%	ND	ND	100,00%	100,00%	89,65%	93,21%
Asesoría y/o Coordinación	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	101,37%	57,53%	100,00%	100,00%	111,11%	100,00%	ND	ND	100,00%	100,00%	100,68%	90,56%
Profesional	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,73%	119,79%	101,75%	100,00%	100,87%	100,00%	ND	ND	102,56%	100,00%	100,56%	92,34%
Soporte/ Apoyo	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	280,00%	NA	103,13%	100,00%	98,08%	100,00%	ND	ND	98,36%	100,00%	105,19%	47,22%

Grupo Energía Bogotá

Etica y transparencia

205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción (continuación)

	GEB		Enlaza		TGI		Cálidda		Contugas		Electrodunas		Cantalloc		Conecta		Grupo empresarial	
Socios de negocio a quienes se les hayan comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Número total de socios de negocio (Estratégicos, Financieros, Proveedores y/o contratistas, Distribuidores, Tecnológicos, Clientes)	226	241	99	120	490	261	306	486	234	211	0	277	ND	ND	97	30	1452	1626
Estratégicos	0	0	0	0	0	0	0	0	10	21	0	9	ND	ND	0	0	10	30
Financieros	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	ND	ND	0	0	0	2
Proveedores y/o contratistas	226	241	99	116	448	219	306	486	224	190	0	237	ND	ND	97	30	1400	1519
Tecnológicos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	29	ND	ND	0	0	0	29
Clientes	0	0	0	4	42	42	0	0	0	0	0	0	ND	ND	0	0	42	46
Socios de negocio a quienes se les hayan comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización (Estratégicos, Financieros, Proveedores y/o contratistas, Distribuidores, Tecnológicos, Clientes)	226	241	99	120	489	180	306	486	231	199	0	70	ND	ND	97	30	1448	1326
Estratégicos	0	0	0	0	0	0	0	0	7	9	0	4	ND	ND	0	0	7	13
Financieros	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ND	ND	0	0	0	0
Proveedores y/o contratistas	226	241	99	116	448	138	306	486	224	190	0	63	ND	ND	97	30	1400	1264
Tecnológicos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	ND	ND	0	0	0	3
Clientes	0	0	NA	4	41	42	0	0	0	0	0	0	ND	ND	0	0	41	46
Porcentaje de socios de negocio a quienes se les hayan comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización (Estratégicos, Financieros, Proveedores y/o contratistas, Distribuidores, Tecnológicos, Clientes)																		
Estratégicos	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	70%	43%	NA	44%	ND	ND	NA	NA	70%	43%
Financieros	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	0%	ND	ND	NA	NA	NA	0
Proveedores y/o contratistas	100%	100%	100%	100%	100%	63%	100%	100%	100%	100%	NA	27%	ND	ND	100%	100%	100%	83%
Tecnológicos	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	10%	ND	ND	NA	NA	NA	10%
Clientes	NA	NA	NA	100%	98%	100%	NA	NA	NA	NA	NA	NA	ND	ND	NA	NA	98%	100%

Grupo Energía Bogotá

Etica y transparencia

205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción (continuación)

	GEB	Enlaza	TGI
Grupos de interés adicionales a quiénes se comunicaron las políticas y procedimientos anticorrupción de la Compañía en el 2023	Iniciativas con proveedores: 1. Proveedores participantes en Procesos Competitivos Abiertos / Procesos Competitivos Cerrados: Se comparte con ellos una charla de nuestros lineamientos Éticos y de Cumplimiento ,con el fin de dar a conocer sus responsabilidades frente a una posible contratación, a su vez, se comparten los compromisos antisoborno a los que se adhieren y se notifica que se encuentran Incorporados en el sistema Ariba en las cartas de aceptación. Iniciativas para el público en general: Contenidos publicados en la página web relacionados con nuestro programa de Cumplimiento para el público en General: https://www.grupoenergiabogota.com/conoce-geb/programa-de-etica-y-cumplimiento	Iniciativas con proveedores: 1. Proveedores participantes en Procesos Competitivos Abiertos / Procesos Competitivos Cerrados: Se comparte con ellos una breve charla de nuestros lineamientos Éticos y de Cumplimiento con el fin de dar a conocer sus responsabilidades frente a una posible contratación, a su vez, se comparten los compromisos antisoborno a los que se adhieren y se notifica que se encuentran Incorporados en Ariba en las cartas de aceptación. Iniciativas con Comunidades: 1. Inicio de contrucción tramo del proyecto Colectora con comunidades y contratistas el 3 de octubre Se compartió la cartilla de forma impresa y se impartió capacitación en relación con el programa de ética y cumplimiento, control interno, documentos del programa, antisoborno y anticorrupción y canal ético. 2. La cartilla de Comunidades compartió la en página WEB https://www.enlaza.red/conoce-a-enlaza/programa-de-etica-y-cumplimiento 3. Aula Comunidades (42.000 vistas aprox. - 100 pesenciales) •En Riohacha se realizó la sexta edición del Aula de Integridad y Cumplimiento del GEB, un espacio para reflexionar sobre la relevancia de los proyectos de transmisión en Colombia, destacando la importancia de integrarlos con principios de sostenibilidad y ética empresarial. •Con la participación de reconocidos panelistas nacionales y regionales, se abordaron iniciativas como Colectora, un proyecto clave para conectar las energías renovables de La Guajira con el resto del país, consolidando el camino hacia la transición energética. https://www.grupoenergiabogota.com/medios/multimedia/aula-de-integridad-y-cumplimiento-una-mirada-a-la-guajira-desde-la-etica-y-la-sostenibilidad Iniciativas para el público en general: Contenidos publicados en la página web relacionados con nuestro programa de Cumplimiento para el público en General: https://www.enlaza.red/conoce-a-enlaza/programa-de-etica-y-cumplimiento	Para el año 2024, TGI elaboró una cartilla denominada “¿Cómo llega el Programa de Ética y Cumplimiento de TGI a nuestras Comunidades?”, la cual contiene información sobre el Programa de Ética y Cumplimiento. Esta cartilla fue divulgada a través de la página web de TGI, en la sección Sostenibilidad - Social, con el propósito de que cualquier grupo de interés pueda acceder a la información y contribuir como aliado en la prevención y gestión de los riesgos de cumplimiento, así como en la consolidación de TGI como referente en una cultura de legalidad, honestidad, transparencia e integridad. Asimismo, las principales políticas en materia de anticorrupción de la compañía están publicadas en la página web y disponibles para todos los grupos de interés, incluidos los medios de comunicación, entidades gubernamentales y la comunidad en general.

Grupo Energía Bogotá

Etica y transparencia

205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción (continuación)

	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta
Grupos de interés adicionales a quiénes se comunicaron las políticas y procedimientos anticorrupción de la Compañía en el 2023	Todas las personas tienen acceso a las políticas, las cuales se encuentran publicadas en la página web de Cálidda.		Todas las personas tienen acceso a las políticas, las cuales se encuentran publicadas en la página web GEB	Cantalloc no cuenta con una política anticorrupción formalmente establecida, por lo que no se han comunicado políticas y procedimientos en esta materia a grupos de interés adicionales en 2023. Sin embargo, la empresa cumple con los lineamientos éticos generales establecidos en sus normativas internas y se encuentra en proceso de evaluar la necesidad de desarrollar una política especifica de anticorrupción alineada con las mejores prácticas y los estándares del Grupo Empresarial.	N/A no se tienen grupos adicionales a los cuales se hayan divulgado las políticas anticorrupción

▶ Notas aclaratorias

Iniciativas GEB y Enlaza:
1. Gala de Proveedores: Se hace un reconocimiento a los contratistas referentes en cada uno de nuestros valores.
https://www.grupoenergiabogota.com/medios/galeria-de-imagenes/asi-se-vivio-la-gala-de-reconocimiento-a-proveedores-2024
2. Pacto de Transparencia: Se realiza la firma del compromisos en pro de la transparencia en el relacionamiento
https://www.grupoenergiabogota.com/medios/multimedia-actualidad/pacto-de-transparencia-con-proveedores-geb-2024
3. Convocatoria por medio del correo de gestión de proveedores a participar en la iniciativa de la CCB - Ciclo de integridad anticorrupción el 01/08/2024
4. Aulas de integridad (6 sesiones) con alcance a 42 externos (público indeterminado)
5. Se realizó una capacitacion a los clientes y contratistas el 11/12/2024 en relacion con el Programa de Ética y Cumplimiento
6. En el proceso contractual por medio del sistema Ariba los contratistas aceptan el Código de Ética y lineamientos en materia de Ética y Cumplimiento

Grupo Energía Bogotá

Etica y transparencia

205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas

	GEB				Enlaza				TGI				Cálidda				Contugas			
Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Número total de incidentes de corrupción confirmados en los que fueron despedidos o sancionados empleados	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Número total de incidentes confirmados en donde se terminaron los contratos con socios comerciales, o los mismos no fueron renovados, debido a violaciones relacionadas con la corrupción	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Casos jurídicos públicos relacionados con la corrupción interpuestos contra la organización o sus empleados durante el periodo objeto del informe y los resultados de esos casos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

	Electrodunas				Cantalloc				Conecta				Grupo empresarial			
Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Número total de incidentes de corrupción confirmados en los que fueron despedidos o sancionados empleados	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Número total de incidentes confirmados en donde se terminaron los contratos con socios comerciales, o los mismos no fueron renovados, debido a violaciones relacionadas con la corrupción	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Casos jurídicos públicos relacionados con la corrupción interpuestos contra la organización o sus empleados durante el periodo objeto del informe y los resultados de esos casos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Grupo Energía Bogotá

Etica y transparencia

418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente

	GEB	Enlaza	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta	Grupo empresarial
Cantidad total de reclamaciones fundamentadas recibidas relativas a violaciones de la privacidad del cliente, clasificadas por:	2024	2024	2024	2024	2024	2024	2024	2024	2024
i. reclamaciones recibidas de terceros y corroboradas por la organización	0	0	0	0		0	0	0	0
ii. reclamaciones de autoridades regulatorias.	0	0	0	0		0	0	0	0
Cantidad total de casos identificados de filtraciones, robos o pérdidas de datos de clientes.	0	0	0	0		0	0	0	0

GEB-16 Eventos reportados en el canal ético

	GEB		Enlaza		TGI		Cálidda	
Eventos reportados en el canal ético	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Número de eventos reportados en el Canal Ético	105	157	41	71	21	33	4	4
Descripción de principales eventos reportados en el Canal Ético	Mal ambiente laboral Conflictos de interés	50 Denuncias que corresponden a: * Actos deshonestos o Antieticos	Conflicto de interés Presunta alteración de registros	Dilemas: 51 dilemas enfocados a consultas relacionadas con conflictos de intereses y asistencia a eventos Denuncias: 20 denuncias cuyas principales tipologías fueron malos tratos o irrespeto, actos deshonestos o antiéticos e incumplimiento de normas o procedimientos	Uso indebido o inapropiado de los activos de la organización Incumplimiento de procedimientos contractuales Posible conflicto de intereses Dilemas éticos Situaciones laborales Otros no tipificados	Posible conflicto de intereses Dilemas éticos Situaciones laborales Acoso sexual Infracción de políticas de la organización Presunto enriquecimiento Otros no tipificados	Conflicto de interés Acoso laboral	Situación laboral Corrupción y soborno

Grupo Energía Bogotá

Etica y transparencia

GEB-16 Eventos reportados en el canal ético (continuación)

	Contugas		Electrodunas		Cantalloc		Conecta	
Eventos reportados en el canal ético	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Número de eventos reportados en el Canal Ético	8		7	8	ND	4	3	3
Descripción de principales eventos reportados en el Canal Ético	Conflicto de interés Ambiente laboral Direccionamiento de contratos		Hostigamiento laboral Mala utilización de los recursos de la compañía	Situación laboral	ND	La temática con mayor número de denuncias reportadas corresponde a situaciones laborales.	Conflicto de interés Liderazgo negativo Despido injustificado	Asuntos Laborales Consulta Predial

▶ Notas aclaratorias

GEB:
Frente a 2023, en el año 2024 se presentó un aumento del 50% en el uso del canal, principalmente motivado por el aumento de divulgación y sensibilización a todos los colaboradores y terceros de GEB. Los eventos corresponden a denuncias y dilemas.

Es importante anotar que las tipologías referenciadas son las seleccionadas por el denunciante en el momento de incluir la denuncia en el canal.
Conecta:
*Con relación a las dos denuncias por temas laborales, se concluyó que no contaban con sustento, ya que no se indicó un hecho concreto y no se pudo evidenciar ninguna irregularidad durante el proceso de investigación.

*En cuanto a la consulta predial, se realizó seguimiento a una consulta sobre los procesos requeridos para la finalización de un proceso de servidumbre.

Grupo Energía Bogotá

Etica y transparencia

GEB-17 Reporte de Infracciones sobre el código de ética

	GEB		Enlaza		TGI		Cálidda		Contugas		Electrodunas		Cantalloc		Conecta		Grupo empresarial	
Tema	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Corrupción o Soborno	0	0	0	0	0	0	0	0	0		1	0	0	0	0	0	1	0
Discriminación o Acoso	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0
Datos de privacidad del cliente	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0
Conflictos de interés	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	1	0	4	0	0	0	5
Blanqueo de capitales o uso de información privilegiada	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0
Prácticas anticompetitivas	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0

GEB-18 Contribuciones a agremiaciones

De acuerdo con el Código de Ética y Conducta del GEB, la organización NO realiza contribuciones a fundaciones, campañas, lobby, ONG u otras organizaciones con fines políticos. Este principio se basa en su compromiso con la neutralidad política, el uso responsable de los recursos y la transparencia en todas sus acciones, garantizando que sus aportes se dirijan exclusivamente a objetivos empresariales legítimos como la sostenibilidad, la transición energética y el desarrollo social. Estas directrices aseguran que el GEB mantenga su independencia y refuerzan la confianza de sus grupos de interés.

► Nota:

las cifras reflejadas a continuación son expresadas en **millones de pesos Colombianos**

Monto de las contribuciones	2021	2022	2023	2024
Indique el monto de las contribuciones con fines políticos	$ -	$ -	$ -	$ -

Grupo Energía Bogotá

Etica y transparencia

GEB-18 Contribuciones a agremiaciones (continuación)

Contribuciones totales	GEB				TGI				Cálidda			
Destino de la contribución	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Cabildeo, representación de intereses o similar	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -
Campañas, organizaciones, candidatos políticos locales, regionales o nacionales	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -
Asociaciones comerciales o grupos exentos de impuestos	$ 198,56	$ 123,05	$ 819,87	$ 213	$ 602,16	$ 917,41	$ 702,54	$ 596,11	$ 331,57	$ 305,44	$ 345,86	$ 382,14
Otros	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -
Total	$ 199	$ 123	$ 820	$ 213	$ 0	$ 917	$ 703	$ 596	$ 0	$ 305	$ 346	$ 382

Contribuciones totales	Electrodunas				Grupo Empresarial			
Destino de la contribución	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Cabildeo, representación de intereses o similar	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -
Campañas, organizaciones, candidatos políticos locales, regionales o nacionales	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -
Asociaciones comerciales o grupos exentos de impuestos	$ -	$ -	$ -	$ 141,72	$ 1.132,30	$ 1.345,90	$ 1.868,28	$ 1.332,94
Otros	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -
Total	$ 0	$ 0	$ 0	$ 142	$ 1.132	$ 1.346	$ 1.868	$ 1.333

Grupo Energía Bogotá

Etica y transparencia

GEB-18 Contribuciones a agremiaciones (continuación)

GEB				TGI			
Principales contribuciones y gastos por tema 2024				Principales contribuciones y gastos por tema 2024			
Tema	Posición corporativa	Descripción de la posición corporativa frente a este tema	Monto aportado	Tema	Posición corporativa	Descripción de la posición corporativa frente a este tema	Monto aportado
Promover la marca del GEB en la industria, creando alianzas estratégicas que generen beneficios	Proactividad/Colacoración	El GEB fomenta alianzas estratégicas con asociaciones gremiales y empresariales clave para fortalecer su presencia en la industria, promover su marca y consolidar su posición como líder en sostenibilidad y transición energética. Esto incluye la participación activa en ANDESCO, ANDI, ICGC y CEAPI, contribuyendo al desarrollo de políticas públicas y al crecimiento sostenible del sector y las regiones.	61	ANDESCO	Alineación gremial	TGI participa de forma permanente en la Cámara de Gas, Cámara Ambiental, Cámara Jurídica y Legislativa. De igual forma, hacemos parte de su Junta Directiva. La posición corporativa se alinea con la posición del gremio pues se orienta al aseguramiento y la eficiencia de la prestación de los servicios públicos. Este año los temas de mayor relevancia trabajados fueron Plan de Abastecimiento, Fenómeno del Niño, Metodología tarifaria y aprobación de cargos, normativa ambiental.	$ 109,48
			152	ANDI	Alineación gremial	La Vicepresidencia de Minería, Hidrocarburos y Energía es un área de la ANDI que articula las necesidades del sector. TGI participa de la Mesa de Energía y Gas y del Comité Ambiental Minero – Energético, ambos escenarios orientados a la competitividad del sector productivo de Colombia. También, estamos vinculados a la Mesa ANDI Mas Guajira y a la Cámara de Hidrógeno, esta última en creada en conjunto con NATURGAS. Dentro de los temas relevantes trabajados este año, tenemos: desafíos y oportunidades de la transición justa para el sector laboral, necesidades de confiabilidad del sistema desde la planeación hasta la ejecución de proyectos, y herramientas para la coordinación institucional del sector. También promovimos la importancia de ser vocales sobre la necesidad de nuevas fuentes de exploración y diálogo permanente entre los actores para evitar situaciones de escasez de gas natural.	$ 162,53
				NATURGAS	Alineación gremial	A través de la gestión de NATURGAS se busca incentivar el desarrollo y dinamización del mercado de gas natural en Colombia, y el abastecimiento en el corto y largo plazo. Para esto, en el seno del gremio se discuten las diferentes iniciativas regulatorias para el fortalecimiento del sector. Este año la gestión de concentró en Plan de Abastecimiento de Gas Natural, las metodologías tarifarias, la necesidad de flexibilización del mercado de comercialización de gas y la importancia de avanzar en las fechas de comercialización. De igual forma, se trabajó de la mano con el Gestor del Mercado de Gas Natural para asegurar la transparencia y veracidad en la información y de esta manera aportar a los análisis requeridos para asegurar el abastecimiento de gas en el país.	$ 308,95
				Hidrógeno Colombia	Alineación gremial	En la medida que desde transformación TGI le apostaba al desarrollo del hidrógeno como negocio adyacente, en el 2023 nos vinculamos al gremio. Este gremio es líder en Colombia en la promoción del hidrógeno y la generación de herramientas para su consolidación. Por asuntos de cambio de estrategia en el 2025 no haremos parte de este gremio.	$ 15,15

Grupo Energía Bogotá

Etica y transparencia

GEB-18 Contribuciones a agremiaciones (continuación)

Cálidda				Electrodunas			
Principales contribuciones y gastos por tema 2024				Principales contribuciones y gastos por tema 2024			
Tema	**Posición corporativa**	**Descripción de la posición corporativa frente a este tema**	**Monto aportado**	**Tema**	**Posición corporativa**	**Descripción de la posición corporativa frente a este tema**	**Monto aportado**
Impulso de la masificación del gas natural	Colaboración	Fomentamos el Impulso de la masificación del gas natural en la zona de concesión con la asociación gremial.	$142,50	SOCIEDAD NACIONAL DE MINERIA PETROLEO Y ENERGIA - SNMPE	Asociado	Fortalecimiento y posicionamiento de Electro dunas en la industria, con el fin de promover su marca y consolidar su posición como líder en la transición energética. Contribución de inversión económica y permanente participación en iniciativas organizadas por el gremio	124,80
Impulso de la masificación del gas natural	Colaboración	Fomentamos el impulso de la masificación del gas natural en zona de concesión y su regulación con la asociación gremial.	$239,64	ASOCIACION DE DISTRIBUIDORAS DE ENERGIA ELECTRICA LATINOAMERICANAS ADELAT	Asociado		3,754
				CONSEJO EMPRESARIAL COLOMBIANO	Asociado		11,86
				Cámara de Comercio, Industria y Turismo de Ica	Asociado		1,30

Grupo Energía Bogotá

Etica y transparencia

GEB-18 Contribuciones a agremiaciones (continuación)

				TGI			
Principales contribuciones y gastos por organización				Principales contribuciones y gastos por organización			
Organización	Tipo de organización	Descripción de la organización	Monto aportado	Organización	Tipo de organización	Descripción de la organización	Monto aportado
ANDESCO	Asociación gremial	Asociación Nacional de Empresas de Servicios Públicos y Comunicaciones (ANDESCO): Una asociación gremial sin ánimo de lucro que representa los intereses de las empresas afiliadas de servicios públicos domiciliarios y de comunicaciones, mediante la participación en la construcción de políticas públicas, la promoción de mejores prácticas y la generación de información que ayude al crecimiento sostenible del sector.	61	ANDESCO	Gremio	Asociación gremial sin animo de lucro que representa los intereses de las empresas de servicios públicos domiciliarios y de comunicaciones. Su participación y gestión se concentra en la construcción de políticas públicas, la promoción de mejores prácticas y la generación de información de interés que ayuden al crecimiento sostenible del sector y a la disminución de brechas sociales, promoviendo el cuidado del medio ambiente.	$ 109,48
ANDI	Asociación gremial	La Asociación Nacional de Empresarios de Colombia (ANDI), es una agremiación sin ánimo de lucro que tiene como objetivo difundir y propiciar los principios políticos, económicos y sociales de un sano sistema de libre empresa. Fomenta la generación de empleo de calidad y promueve el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y el capitalismo consciente.	152	ANDI	Gremio	Asociación Nacional de Empresarios de Colombia que recoge los intereses generales del sector empresarial colombiano. La Vicepresidencia de Minería, Hidrocarburos y Energía es un área de la ANDI que articula las necesidades del sector. TGI participa de la Mesa de Energía y Gas y del Comité Ambiental Minero – Energético, ambos escenarios orientados a la competitividad del sector productivo de Colombia. También, estamos vinculados a la Mesa ANDI Mas Guajira y a la Cámara de Hidrógeno, esta última en creada en conjunto con NATURGAS.	$ 162,53
				NATURGAS	Gremio	NATURGAS busca incentivar el desarrollo y dinamización del mercado de gas natural en Colombia, y el abastecimiento en el corto y largo plazo. Para esto, en el seno del gremio se discuten las diferentes iniciativas regulatorias para el fortalecimiento del sector.	$ 308,95
				Hidrógeno Colombia	Gremio	Este gremio incluye discusiones para el desarrollo del marco normativo para el Hidrógeno en Colombia, así como la discusión de las mejores prácticas sobre los mecanismos de financiación.	$ 15,15

Grupo Energía Bogotá

Etica y transparencia

GEB-18 Contribuciones a agremiaciones (continuación)

Cálidda				Electrodunas			
Principales contribuciones y gastos por organización				Principales contribuciones y gastos por organización			
Organización	**Tipo de organización**	**Descripción de la organización**	**Monto aportado**	**Organización**	**Tipo de organización**	**Descripción de la organización**	**Monto aportado**
Sociedad Peruana de Hidrocarburos.	Asociación gremial	Organización dedicada a Impulsar de la masificación del gas natural en la zona de concesión	$142,50	SOCIEDAD NACIONAL DE MINERIA PETROLEO Y ENERGIA - SNMPE	Asociación civil	La Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE) tiene como fines (i) promover el desarrollo de las actividades minera, de hidrocarburos y eléctrica, y sus actividades auxiliares y de servicios, a través del aprovechamiento sostenible de los recursos naturales, aportando a la conservación del ambiente y el desarrollo social; (ii) fomentar la inversión en estos sectores productivos para la generación de los recursos económicos y financieros que la Nación requiere; (iii) desarrollar actividades educativas y culturales en relación a estas actividades productivas; (iv) promover y defender la economía de mercado y la competitividad en nuestros sectores; entre otros	$125,05
Sociedad Nacional de Minería Petróleo y Energía.	Asociación gremial	Organización dedicada a Impulsar la masificación del gas natural (entre otros) y la emisión de normas que contribuyan a su regulación y promoción.	$239,64	ASOCIACION DE DISTRIBUIDORAS DE ENERGIA ELECTRICA LATINOAMERICANAS ADELAT	Asociación civil	ADELAT es una organización sin fines de lucro que busca potenciar el papel estratégico de las redes de distribución en la transición energética.	$3,75
				CONSEJO EMPRESARIAL COLOMBIANO	Asociación civil	El Consejo Empresarial Colombiano agremia a 230 asociados, cuya actividad empresarial representa el 90% de la inversión colombiana en Perú (*información declarada por CEC en su página web). Esta organización tiene como finalidad representar institucionalmente los intereses comunes de sus miembros respecto de la inversión y los negocios que adelanten en el Perú.	$11,89
				Cámara de Comercio, Industria y Turismo de Ica	Asociación civil	Esta asociación busca contribuir a la competitividad regional a través de un fortalecido gremio empresarial.	$1,30

▶ Notas aclaratorias

Para Enlaza, Cantalloc y Conecta no se han generado aportes a agremiaciones

GEB:
Las variaciones presentadas respecto al año inmediatamente anterior (2023) para GEB se deben a cuotas extraordinarias de ANDESCO, asociadas a informes elaborados por el gremio en relación con un estudio de monitoreo y análisis de las dinámicas territoriales en los territorios priorizados, con el fin de gestionar riesgos en las regiones de interés. Adicionalmente, se realizaron informes específicos sobre la asesoría en trámites regulatorios, el desarrollo del proyecto de hidrógeno cero y la elaboración de un informe territorial en zonas de influencia.

TGI:
En 2023, se llevaron a cabo varios estudios de carácter gremial en NATURGAS, los cuales fueron incluidos en el reporte correspondiente. Asimismo, para 2024, se gestionó un descuento en distintos espacios de la ANDI, obteniendo una reducción del 30% en la ANDI, 50% en la Cámara de Hidrógeno y 50% en la Mesa Más Guajira.

Etica y transparencia
(control interno, licencias y patentes)

GEB -19 Funcionamiento del Sistema de Control Interno

El control interno del GEB se ha definido como un conjunto de actividades ejecutadas sistemática y diariamente como parte de nuestros procesos a cargo, con el fin de dar seguridad razonable al cumplimiento de los objetivos.
De esta forma, en el GEB se fomenta la efectividad del Sistema de Control Interno (SCI), a través de una cultura basada en valores corporativos y orientada a la gestión activa de riesgos, controles y mejora continua. Además, se cuenta con una Política de Arquitectura de Control mediante la cual se adoptó el Marco de Referencia Internacional COSO 2013 y el Modelo de Tres Líneas del Comité Europeo del Instituto de Auditores Internos, a partir de los cuales se asegura el adecuado sostenimiento del sistema.
Mediante el esquema de las Tres Líneas, se coordinan los roles y responsabilidades del GEB en materia de gobierno, gestión de riesgos y control, facilitando el logro de objetivos estratégicos, a través del autocontrol y la responsabilidad individual.
Como parte de los beneficios de la aplicación de este Modelo se identifican:

Gobierno robusto y eficiente.
Comunicación asertiva.
Mayor eficiencia en la gestión de la Compañía.
Toma de decisiones acertada.
Adecuada segregación de funciones.
Efectiva gestión de riesgos/controles.
Claridad de roles y responsabilidades individuales.

El monitoreo del SCI es complementado con revisiones del área de Aseguramiento y Control y con auditorías realizadas por la Revisoría Fiscal, Auditoría Interna y la Contraloría de Bogotá D.C., cuyos resultados son analizados por parte del Comité de Auditoría y Riesgos y presentados a la Junta Directiva.

Desde los Órganos de Gobierno del GEB (Junta Directiva y sus comités), se efectúa una supervisión sobre el cumplimiento de objetivos y sobre la efectividad del sistema. Es así como, mediante esta estructura y esquema de roles y responsabilidades se gestiona la Arquitectura de Control de GEB, manteniendo una adecuada interacción y coordinación entre ellas.

GEB-20 Patentes, Marcas, Licencias y Franquicias

GRUPO ENERGÍA BOGOTÁ S.A. E.S.P. y otras empresas que forman parte de su Grupo Empresarial son titulares de marcas registradas en Colombia (65 registros de marca multiclase), Perú (29 registros de marca multiclase), Guatemala (29 registros de marca monoclase) y Brasil (16 registros de marca monoclase). Todos los signos distintivos usados por el Grupo Empresarial se encuentran registrados como marca para identificar productos y servicios relacionados con la prestación de servicios relacionados con la generación, transporte y distribución de energía eléctrica y gas natural. Las principales marcas registradas se relacionan a continuación y el detalle de los registros puede evidenciarse en el portafolio marcario adjunto.

Pais	Marcas
Colombia	GRUPO ENERGÍA BOGOTÁ; GEB; TGI; TRECSA; GEBBRAS; CÁLIDDA; CONTUGAS; EEBIS; FUNDACIÓN GRUPO ENERGÍA DE BOGOTÁ; ENLAZA; INNERGIA; STARS UP GRUPOENERGÍABOGOTÁ
Brasil	GRUPO ENERGÍA BOGOTÁ; GEBBRAS
Guatemala	GRUPO ENERGÍA BOGOTÁ; EEBIS; STARS UP GRUPOENERGÍABOGOTÁ; TRECSA
Perú	GRUPO ENERGÍA BOGOTÁ; CÁLIDDA; CONTUGAS; EEBIS; GNLC; STARS UP GRUPOENERGÍABOGOTÁ; TRECSA

Litigios

GEB -21 Litigios

A continuación se describen los litigios, procesos judiciales y administrativos que pueden afectar materialmente la operación, la situación financiera y/o los cambios a la situación financiera del GEB y sus filiales:

GEB-Enlaza
Litigio CAE:
Demandante: Eléctricas de Medellín Comercial S.A. - Integrante del Consorcio Autopistas de la Energía - CAE
Demandada: Grupo Energía Bogotá S.A. E.S.P.
Litisconsorte necesario: ODINEC SA
Radicado: 05001233300020240014300
Despacho actual: Tribunal Administrativo de Antioquía

Las pretensiones de la demanda se encaminan a que se declare que durante la ejecución del Contrato 100569 de 2015 suscrito entre el Consorcio Autopistas de la Energía - CAE y el Grupo Energía Bogotá SA ESP - GEB SA ESP, este último incumplió con las obligaciones contractuales a su cargo, incluidas las de revisar los precios del contrato, pagar las obras ejecutadas, liberar los sitios de torre, entregar los suministros requeridos para la ejecución de las obras y remitir la información de detalle correspondiente. Asimismo, como consecuencia de la modificación del alcance del Proyecto y del incumplimiento de las obligaciones a cargo de GEB, CAE considera que existen perjuicios económicos para el contratista consistentes en los mayores costos incurridos y en la utilidad dejada de percibir.

Las pretensiones económicas ascienden a la suma de $48.264.969.044 con la demanda que actualmente se encuentra en curso. Sin embargo, el CAE reformó la demanda para inlcuir nuevos items a cargo del GEB por lo que las pretensiones economicas de la reforma de la demanda corresponden a la suma de $56.347.721.345 (reforma demanda sin admisión).

Frente a las pretensiones del demandante, GEB planteó como excepciones de fondo las siguientes: i) excepción de contrato no cumplido, ii) graves e irregulares modificaciones a los informes de laboratorio, iii) CAE no cumplió su obligación de organizar y dirigir las actividades del contrato, iv) CAE incumplió las obligaciones ambientales a su cargo, v) CAE causó daños a propietarios de predios, vi) CAE incumplió obligaciones de carácter laboral, vii) CAE incumplió la obligación de contratar personal idóneo, ix) CAE no informó a GEB oportunamente sobre los faltantes de estructura, x) CAE modificó la composición del consorcio, xi) CAE no amortizó la totalidad del anticipo, xii) CAE subcontrató empresas no autorizadas por GEB, xiii) CAE incumplió su deber de emplear la buena fe contractual, xvi) CAE incumplió el deber de colaboración contractual (Mod, 9 y 10), xv) Ausencia de lealtad, xvi) Aplicación del precedente a la transacción, xvii) GEB cumplió de buena fe el contrato, xviii) Inexistencia de los elementos de responsabilidad contractual, xix) improcedencia de aplicación clausula penal, xx) inexistencia de una utilidad esperada tramo II, xxi) culpa exclusiva de CAE, xxii) improcedencia de reclamar desequilibrio económico, xxiii) inexistencia de fuerza mayor.

Estado del proceso:
El 7 de junio de 2024, GEB recibió la notificación del auto admisorio de la demanda. Frente a este auto el GEB presentó recurso de reposición el 13 de junio, en el que solicitó la vinculación de ODINEC como litisconsorte necesario.

Mediante auto del 26 de junio el Tribunal decidió el recurso presentado por el GEB accediendo a la vinculación de ODINEC.
El 2 de julio EDEMCO presentó recurso contra la decisión de vincular a ODINEC al proceso. Este recurso fue resuelto negativamente mediante auto notificado el 25 de julio. El 12 de agosto de 2024, el GEB presentó contestación de la demanda y, a su vez, presentó demanda de reconvención con la finalidad de ventilar sus pretensiones de incumplimiento del contrato por parte del CAE.
El 27 de agosto de 2024, el apoderado de EDEMCO radicó reforma de la demanda. Junto con esta actuación presentó 2 dictámenes periciales, uno financiero y otro técnico.

A la fecha de este informe el proceso se encuentra pendiente de la decisión por parte del Tribunal sobre las siguientes actuaciones:
Admisión de la demanda de reconvención presentada por el GEB
Admisión de la reforma de la demanda presentada por EDEMCO

Probabilidad del Resultado favorable o no favorable:
Teniendo en cuenta el estado procesal en el que se encuentra la actuación en este momento, no es posible determinar la favorabilidad o desfavorabilidad de la decision judicial .

Si eventualmente las prestensiones de la demanda de CAE resultaran favorables a sus intereses, el GEB deberá realizar el pago de la COP $48.265 millones más las indexaciones y costos del proceso. Lo que podría ascender a una suma actualizada de COP $56.347 millones.

Conecta:
Querella Penal - Caso Subestación Izabal: Expediente Judicial No. 18002-2023-00236 Juzgado de Primera Instancia Penal, Narcoatvidad y Delitos contra el Ambiente de Izabal

El 26/04/2023 el señor Jorge Eduardo Morales Paz presentó ante el Juzgado Pluripersonal de Primera Instancia Penal, Narcoactividad y Delitos Contra el Ambiente, del Departamento de Izabal, una querella en contra del señor Hugo Scheel Aguilar y la entidad Transportadora de Energía de Centroamérica, Sociedad Anónima, por la supuesta comisión de Usurpación y Usurpación Agravada.
El 08/05/2023, el Juez de la causa emitió la resolución que entre otros resolvió otorgar las medidas precautorias de embargo de las cuentas bancarias de TRECSA por 500.000 Quetzales y el desalojo del bien inmueble denominado “RANCHO GRANDE” ubicado camino hacia “EL BOQUERON”, en el municipio del Estor del departamento de Izabal en el que se encuentra construida la Subestación Izabal.

Desde la notificación de la resolución judicial en el año 2023, TRECSA ha ejercido su derecho de defensa conforme las acciones legales que el marco jurídico guatemalteco permite para evitar WWla ejecución de lo resuelto por el Juez y para el efecto ha establecido una estrategia jurídica de alto nivel. A la presente fecha la orden de desalojo se encuentra suspendida.

Estado del Proceso:
Actualmente la orden de desalojo se encuentra suspendida.
Así mismo, se encuentra pendiente que la Sala de la Corte de Apelaciones conozca y resuelva la excusa que fue presentada por el Juez de la causa para cocer el caso y posteriormente que se conozca la segunda solicitud de desestimación del caso presentada por el Ministerio Público de Guatemala.

Probabilidad del Resultado favorable o no favorable:
Considerando que el caso aún se encuentra pendiente de ser conocido por el Juzgado, no es posible determinar los resultados del proceso.
No obstante ello, la posición jurídica de la compañía es sólida y se continúa ejecutando la estrategia legal definida para la defensa de los derechos de esta., pero para efectos del ejercicio a este respecto y considerando un escenario distinto en el que la decisión judicial pudiera no ser favorable, las principales afectaciones se reflejarían en el activo Subestación Izabal estimado en USD10,4MM, ingresos anuales por USD 936.942 y un embargo por USD125.000.

Grupo Energía Bogotá

Gestión del talento y bienestar

(GRI 2-7) Empleados

	GEB												Enlaza											
	2021			2022			2023			2024			2021			2022			2023			2024		
Indicadores laborales generales	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Número total de empleados	363	312	675	358	311	669	180	219	399	186	230	416	NA	NA	NA	NA	NA	NA	228	144	372	226	148	374
Porcentaje de empleados por sexo	53,78%	46,22%	100,0%	53,51%	46,49%	100,0%	45,11%	54,89%	100,0%	44,71%	55,29%	100,0%	0,00%	0,00%	0,0%	0,00%	0,00%	0,0%	61,29%	38,71%	100,0%	60,43%	39,57%	100,0%
Número de empleados con contrato a término indefinido	224	187	411	237	196	433	162	189	351	163	194	357	NA	NA	NA	NA	NA	NA	125	67	192	126	70	196
Porcentaje de empleados con contrato a término indefinido	33,19%	27,70%	60,89%	35,43%	29,30%	64,72%	40,60%	47,37%	87,97%	39,18%	46,63%	85,82%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	33,60%	18,01%	51,61%	33,69%	18,72%	52,41%
Número de empleados con contrato a término fijo	139	125	264	121	115	236	18	30	48	23	36	59	NA	NA	NA	NA	NA	NA	103	77	180	100	78	178
Porcentaje de empleados con contrato a término fijo	20,59%	18,52%	39,11%	18,09%	17,19%	35,28%	4,51%	7,52%	12,03%	5,53%	8,65%	14,18%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	27,69%	20,70%	48,39%	26,74%	20,86%	47,59%
Número de empleados con otro tipo de contrato (si aplica)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	NA	NA	NA	NA	NA	NA	0	0	0	0	0	0
Porcentaje de empleados con otro tipo de contrato (si aplica)	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Número de empleados a tiempo completo	363	312	675	358	311	669	180	219	399	186	230	416	NA	NA	NA	NA	NA	NA	228	144	372	226	148	374
Porcentaje de empleados a tiempo completo	53,78%	46,22%	100,0%	53,51%	46,49%	100,0%	45,11%	54,89%	100,0%	44,71%	55,29%	100,0%	0,00%	0,00%	0,0%	0,00%	0,00%	0,0%	61,29%	38,71%	100,0%	60,43%	39,57%	100,0%
Número de empleados a tiempo parcial	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	NA	NA	NA	NA	NA	NA	0	0	0	0	0	0
Porcentaje de empleados a tiempo parcial	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

	TGI												Cálidda											
	2021			2022			2023			2024			2021			2022			2023			2024		
Indicadores laborales generales	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Número total de empleados	340	122	462	329	126	455	313	118	431	312	112	424	297	107	404	287	101	388	289	112	401	294	120	414
Porcentaje de empleados por sexo	73,59%	26,41%	100,0%	72,31%	27,69%	100,0%	72,62%	27,38%	100,0%	73,58%	26,42%	100,0%	73,51%	26,49%	100,0%	73,97%	26,03%	100,0%	72,07%	27,93%	100,0%	71,01%	28,99%	100,0%
Número de empleados con contrato a término indefinido	336	119	455	328	123	451	312	117	429	307	109	416	279	98	377	280	97	377	284	107	391	285	113	398
Porcentaje de empleados con contrato a término indefinido	72,73%	25,76%	98,48%	72,09%	27,03%	99,12%	72,39%	27,15%	99,54%	72,41%	25,71%	98,11%	69,06%	24,26%	93,32%	72,16%	25,00%	97,16%	70,82%	26,68%	97,51%	68,84%	27,29%	96,14%
Número de empleados con contrato a término fijo	4	3	7	1	3	4	1	1	2	5	3	8	18	9	27	7	4	11	5	5	10	9	7	16
Porcentaje de empleados con contrato a término fijo	0,87%	0,65%	1,52%	0,22%	0,66%	0,88%	0,23%	0,23%	0,46%	1,18%	0,71%	1,89%	4,46%	2,23%	6,68%	1,80%	1,03%	2,84%	1,25%	1,25%	2,49%	2,17%	1,69%	3,86%
Número de empleados con otro tipo de contrato (si aplica)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	13	22	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Porcentaje de empleados con otro tipo de contrato (si aplica)	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	2,1%	3,1%	5,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Número de empleados a tiempo completo	340	122	462	329	126	455	313	118	431	312	112	424	297	107	404	287	101	388	289	112	401	294	120	414
Porcentaje de empleados a tiempo completo	73,59%	26,41%	100,0%	100,00%	100,00%	200,0%	100,00%	100,00%	200,0%	73,58%	26,42%	100,0%	73,51%	26,49%	100,0%	73,97%	26,03%	100,0%	72,07%	27,93%	100,0%	71,01%	28,99%	100,0%
Número de empleados a tiempo parcial	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Porcentaje de empleados a tiempo parcial	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Grupo Energía Bogotá

Gestión del talento y bienestar

(GRI 2-7) Empleados (Continuación)

	Contugas												Electrodunas											
	2021			2022			2023			2024			2021			2022			2023			2024		
Indicadores laborales generales	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Número total de empleados	87	41	128	82	35	117	88	35	123	78	34	112	206	54	260	209	59	268	206	64	270	212	73	285
Porcentaje de empleados por sexo	67,97%	32,03%	100,0%	70,09%	29,91%	100,0%	71,54%	28,46%	100,0%	69,64%	30,36%	100,0%	79,23%	20,77%	100,0%	77,99%	22,01%	100,0%	76,30%	23,70%	100,0%	74,39%	25,61%	100,0%
Número de empleados con contrato a término indefinido	83	39	122	77	35	112	87	35	122	78	34	112	204	53	257	204	56	260	204	61	265	203	69	272
Porcentaje de empleados con contrato a término indefinido	64,84%	30,47%	95,31%	65,81%	29,91%	95,73%	70,73%	28,46%	99,19%	69,64%	30,36%	100,00%	78,46%	20,38%	98,85%	76,12%	20,90%	97,01%	75,56%	22,59%	98,15%	71,23%	24,21%	95,44%
Número de empleados con contrato a término fijo	0	0	0	5	0	5	1	0	1	0	0	0	2	1	3	5	3	8	5	3	8	9	4	13
Porcentaje de empleados con contrato a término fijo	0,00%	0,00%	0,00%	4,27%	0,00%	4,27%	0,81%	0,00%	0,81%	0,00%	0,00%	0,00%	0,77%	0,38%	1,15%	1,87%	1,12%	2,99%	1,85%	1,11%	2,96%	3,16%	1,40%	4,56%
Número de empleados con otro tipo de contrato (si aplica)	4	2	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Porcentaje de empleados con otro tipo de contrato (si aplica)	3,1%	1,6%	4,7%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Número de empleados a tiempo completo	83	39	122	82	35	117	88	35	123	78	34	112	206	54	260	209	59	268	209	64	273	212	73	285
Porcentaje de empleados a tiempo completo	68,03%	31,97%	100,0%	70,09%	29,91%	100,0%	71,54%	28,46%	100,0%	69,64%	30,36%	100,0%	79,23%	20,77%	100,0%	77,99%	22,01%	100,0%	76,56%	23,44%	100,0%	74,39%	25,61%	100,0%
Número de empleados a tiempo parcial	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Porcentaje de empleados a tiempo parcial	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

	Cantalloc												Conecta											
	2021			2022			2023			2024			2021			2022			2023			2024		
Indicadores laborales generales	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Número total de empleados	ND	ND	ND	ND	ND	ND	535	45	580	555	53	608	96	43	139	94	40	134	92	39	131	75	32	107
Porcentaje de empleados por sexo	0,00%	0,00%	0,0%	0,00%	0,00%	0,0%	92,24%	7,76%	100,0%	91,28%	8,72%	100,0%	69,06%	30,94%	100,0%	70,15%	29,85%	100,0%	70,23%	29,77%	100,0%	70,09%	29,91%	100,0%
Número de empleados con contrato a término indefinido	ND	ND	ND	ND	ND	ND	9	1	10	11	3	14	88	34	122	85	33	118	85	34	119	71	26	97
Porcentaje de empleados con contrato a término indefinido	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	1,55%	0,17%	1,72%	1,81%	0,49%	2,30%	63,31%	24,46%	87,77%	63,43%	24,63%	88,06%	64,89%	25,95%	90,84%	66,36%	24,30%	90,65%
Número de empleados con contrato a término fijo	ND	ND	ND	ND	ND	ND	521	42	563	544	50	594	8	9	17	9	7	16	7	5	12	4	6	10
Porcentaje de empleados con contrato a término fijo	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	89,83%	7,24%	97,07%	89,47%	8,22%	97,70%	5,76%	6,47%	12,23%	6,72%	5,22%	11,94%	5,34%	3,82%	9,16%	3,74%	5,61%	9,35%
Número de empleados con otro tipo de contrato (si aplica)	ND	ND	ND	ND	ND	ND	5	2	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Porcentaje de empleados con otro tipo de contrato (si aplica)	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,9%	0,3%	1,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Número de empleados a tiempo completo	ND	ND	ND	ND	ND	ND	530	43	573	555	53	608	96	43	139	94	40	134	92	39	131	75	32	107
Porcentaje de empleados a tiempo completo	0,00%	0,00%	0,0%	0,00%	0,00%	0,0%	92,50%	7,50%	100,0%	91,28%	8,72%	100,0%	69,06%	30,94%	100,0%	70,15%	29,85%	100,0%	70,23%	29,77%	100,0%	70,09%	29,91%	100,0%
Número de empleados a tiempo parcial	ND	ND	ND	ND	ND	ND	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Porcentaje de empleados a tiempo parcial	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Grupo Energía Bogotá

Gestión del talento y bienestar

(GRI 2-7) Empleados (Continuación)

	Power Co			Grupo empresarial											
	2024			2021			2022			2023			2024		
Indicadores laborales generales	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Número total de empleados	3	0	3	1389	679	2068	1359	672	2031	1931	776	2707	1941	802	2743
Porcentaje de empleados por sexo	100,00%	0,00%	100,0%	67,17%	32,83%	100,0%	66,91%	33,09%	100,0%	71,33%	28,67%	100,0%	70,76%	29,24%	100,0%
Número de empleados con contrato a término indefinido	1	0	1	1214	530	1744	1211	540	1751	1268	611	1879	1244	618	1862
Porcentaje de empleados con contrato a término indefinido	33,33%	0,00%	33,33%	58,70%	25,63%	84,33%	59,63%	26,59%	86,21%	46,84%	22,57%	69,41%	45,35%	22,53%	67,88%
Número de empleados con contrato a término fijo	2	0	2	171	147	318	148	132	280	661	163	824	694	184	878
Porcentaje de empleados con contrato a término fijo	66,67%	0,00%	66,67%	8,27%	7,11%	15,38%	7,29%	6,50%	13,79%	24,42%	6,02%	30,44%	25,30%	6,71%	32,01%
Número de empleados con otro tipo de contrato (si aplica)	0	0	0	4	2	6	0	0	0	5	2	7	9	13	22
Porcentaje de empleados con otro tipo de contrato (si aplica)	0,0%	0,0%	0,0%	0,2%	0,1%	0,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,2%	0,1%	0,3%	0,3%	0,5%	0,8%
Número de empleados a tiempo completo	3	0	3	1385	677	2062	1359	672	2031	1929	774	2703	1938	802	2740
Porcentaje de empleados a tiempo completo	100,0%	0,00%	100,0%	67,17%	32,83%	100,0%	66,91%	33,09%	100,0%	71,37%	28,63%	100,0%	70,73%	29,27%	100,0%
Número de empleados a tiempo parcial	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Porcentaje de empleados a tiempo parcial	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

► Notas aclaratorias

Guatemala
Conecta - En la filial Conecta, en 2024 se realizaron procesos de reestructura organizacional que generaron variaciones en la planta de personal.

Grupo Energía Bogotá

Gestión del talento y bienestar

GEB-22 Diversidad y Desglose de la Fuerza Laboral

	GEB											
Desglose de la fuerza laboral	2021			2022			2023			2024		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Número total de empleados	363	312	675	358	311	669	180	219	399	186	230	416
Por categoría laboral	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Número de empleados Alta Gerencia	15	6	21	16	5	21	11	5	16	10	5	15
Porcentaje de empleados Alta Gerencia	2,22%	0,89%	3,11%	2,39%	0,75%	3,14%	2,76%	1,25%	4,01%	2,40%	1,20%	3,61%
Número de empleados Gerencia Media	55	38	93	56	43	99	39	34	73	33	31	64
Porcentaje de empleados Gerencia Media	8,15%	5,63%	13,78%	8,37%	6,43%	14,80%	21,67%	15,53%	18,30%	17,74%	13,48%	15,38%
Número de empleados Asesor	163	115	278	162	106	268	79	89	168	78	93	171
Porcentaje de empleados Asesor	24,15%	17,04%	41,19%	24,22%	15,84%	40,06%	43,89%	40,64%	42,11%	41,94%	40,43%	41,11%
Número de empleados Profesionales	85	101	186	81	109	190	37	57	94	51	67	118
Porcentaje de empleados Profesionales	12,59%	14,96%	27,56%	12,11%	16,29%	28,40%	20,56%	26,03%	23,56%	27,42%	29,13%	28,37%
Número de empleados Soporte/apoyo	45	52	97	43	48	91	14	34	48	14	34	48
Porcentaje de empleados Soporte/apoyo	6,67%	7,70%	14,37%	6,43%	7,17%	13,60%	7,78%	15,53%	12,03%	7,53%	14,78%	11,54%
Número de empleados en cargos con funciones de generación de ingresos	22	5	27	20	5	25	12	4	16	9	3	12
Porcentaje de empleados en cargos con funciones de generación de ingresos	81,48%	18,50%		80,0%	20,0%		75,0%	25,0%		75,0%	25,0%	
Número de empleados en cargos relacionados con STEM	219	77	296	228	89	317	51	39	90	51	43	94
Porcentaje de empleados en cargos relacionados con STEM (sobre el total de cargos relacionados con STEM)	73,99%	26,01%		71,92%	28,08%		56,67%	43,33%		54,26%	45,74%	
Por edad	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Número de empleados menores de 30 años	21	31	52	16	23	39	10	14	24	16	17	33
Porcentaje de empleados menores de 30 años	3,11%	4,59%	7,70%	2,39%	3,44%	5,83%	2,51%	3,51%	6,02%	3,85%	4,09%	7,93%
Número de empleados entre 31 y 50 años	297	255	552	286	260	546	128	182	310	138	197	335
Porcentaje de empleados entre 31 y 50 años	44,00%	37,78%	81,78%	42,75%	38,86%	81,61%	32,08%	45,61%	77,69%	33,17%	47,36%	80,53%
Número de empleados mayores a 51 años	45	26	71	56	28	84	42	23	65	32	16	48
Porcentaje de empleados mayores a 51 años	6,67%	3,85%	10,52%	8,37%	4,19%	12,56%	10,53%	5,76%	16,29%	7,69%	3,85%	11,54%

Grupo Energía Bogotá

Gestión del talento y bienestar

GEB-22 Diversidad y Desglose de la Fuerza Laboral (continuación)

	Enlaza												TGI											
Desglose de la fuerza laboral	2021			2022			2023			2024			2021			2022			2023			2024		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Número total de empleados	0	0	0	0	0	0	228	144	372	226	148	374	200	262	462	189	266	455	313	118	431	312	112	424
Por categoría laboral	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Número de empleados Alta Gerencia	NA	NA	NA	NA	NA	NA	5	1	6	5	1	6	12	10	22	12	8	20	14	8	22	2	2	4
Porcentaje de empleados Alta Gerencia	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	1,34%	0,27%	1,61%	1,34%	0,27%	1,60%	2,60%	2,16%	4,76%	2,64%	1,76%	4,40%	3,25%	1,86%	5,10%	0,47%	0,47%	0,94%
Número de empleados Gerencia Media	NA	NA	NA	NA	NA	NA	11	3	14	18	11	29	27	14	41	31	19	50	26	19	45	34	19	53
Porcentaje de empleados Gerencia Media	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	4,82%	2,08%	3,76%	7,96%	7,43%	7,75%	5,84%	3,03%	8,87%	6,81%	4,18%	10,99%	8,31%	16,10%	10,44%	10,90%	16,96%	12,50%
Número de empleados Asesor	NA	NA	NA	NA	NA	NA	123	56	179	115	52	167	6	1	7	3	1	4	4	1	5	2	0	2
Porcentaje de empleados Asesor	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	53,95%	38,89%	48,12%	50,88%	35,14%	44,65%	1,30%	0,22%	1,52%	0,66%	0,22%	0,88%	1,28%	0,85%	1,16%	0,64%	0,00%	0,47%
Número de empleados Profesionales	NA	NA	NA	NA	NA	NA	57	71	128	55	72	127	132	74	206	119	74	193	110	71	181	111	75	186
Porcentaje de empleados Profesionales	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	25,00%	49,31%	34,41%	24,34%	48,65%	33,96%	28,57%	16,02%	44,59%	26,15%	16,26%	42,42%	35,14%	60,17%	42,00%	35,58%	66,96%	43,87%
Número de empleados Soporte/apoyo	NA	NA	NA	NA	NA	NA	32	13	45	33	12	45	23	163	186	24	164	188	159	19	178	163	16	179
Porcentaje de empleados Soporte/apoyo	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	14,04%	9,03%	12,10%	14,60%	8,11%	12,03%	4,98%	35,28%	40,26%	5,27%	36,04%	41,32%	50,80%	16,10%	41,30%	52,24%	14,29%	42,22%
Número de empleados en cargos con funciones de generación de ingresos	NA	NA	NA	NA	NA	NA		4	4	12	1	13	0	0	0	0	8	8		4	4	7	3	10
Porcentaje de empleados en cargos con funciones de generación de ingresos	0,00%	0,00%		0,0%	0,0%		0,0%	100,0%		92,3%	7,7%		0,00%	0,00%		0,0%	100,0%		0,0%	100,0%		70,0%	30,0%	
Número de empleados en cargos relacionados con STEM	NA	NA	NA	NA	NA	NA		21	21	149	50	199	86	14	100	54	23	77	67	21	88	92	35	127
Porcentaje de empleados en cargos relacionados con STEM (sobre el total de cargos relacionados con STEM)	0,00%	0,00%	0%	0,00%	0,00%	0%	0,00%	100,00%		74,87%	25,13%		86,00%	14,00%		70,13%	29,87%		76,14%	23,86%		72,44%	27,56%	
Por edad	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Número de empleados menores de 30 años	NA	NA	NA	NA	NA	NA	4	6	10	5	8	13	19	12	31	10	8	18	7	7	14	12	6	18
Porcentaje de empleados menores de 30 años	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	1,75%	4,17%	2,69%	2,21%	5,41%	3,48%	4,11%	2,60%	6,71%	2,20%	1,76%	3,96%	1,62%	1,62%	3,25%	2,83%	1,42%	4,25%
Número de empleados entre 31 y 50 años	NA	NA	NA	NA	NA	NA	191	127	318	191	128	319	228	90	318	211	94	305	201	88	289	207	91	298
Porcentaje de empleados entre 31 y 50 años	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	83,77%	88,19%	85,48%	84,51%	86,49%	85,29%	49,35%	19,48%	68,83%	46,37%	20,66%	67,03%	46,64%	20,42%	67,05%	48,82%	21,46%	70,28%
Número de empleados mayores a 51 años	NA	NA	NA	NA	NA	NA	33	11	44	30	12	42	93	20	113	108	24	132	105	23	128	93	15	108
Porcentaje de empleados mayores a 51 años	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	14,47%	7,64%	11,83%	13,27%	8,11%	11,23%	20,13%	4,33%	24,46%	23,74%	5,27%	29,01%	24,36%	5,34%	29,70%	21,93%	3,54%	25,47%

Grupo Energía Bogotá

Gestión del talento y bienestar

GEB-22 Diversidad y Desglose de la Fuerza Laboral (continuación)

	Cálidda												Contugas											
Desglose de la fuerza laboral	2021			2022			2023			2024			2021			2022			2023			2024		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Número total de empleados	297	107	404	287	101	388	289	112	401	294	120	414	87	41	128	82	35	117	88	35	123	78	34	112
Por categoría laboral	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Número de empleados Alta Gerencia	7	3	10	7	2	9	6	2	8	8	2	10	3	1	4	4	1	5	4	0	4	5	0	5
Porcentaje de empleados Alta Gerencia	1,73%	0,74%	2,48%	1,80%	0,52%	2,32%	1,50%	0,50%	2,00%	1,93%	0,48%	2,42%	2,34%	0,78%	3,13%	3,42%	0,85%	4,27%	3,25%	0,00%	3,25%	4,46%	0,00%	4,46%
Número de empleados Gerencia Media	20	11	31	20	12	32	20	12	32	21	12	33	5	4	9	4	4	8	5	5	10	2	2	4
Porcentaje de empleados Gerencia Media	4,95%	2,72%	7,67%	5,15%	3,09%	8,25%	6,92%	10,71%	7,98%	7,14%	10,00%	7,97%	3,91%	3,13%	7,03%	3,42%	3,42%	6,84%	5,68%	14,29%	8,13%	2,56%	5,88%	3,57%
Número de empleados Asesor	43	14	57	44	15	59	52	21	73	52	21	73	19	7	26	15	6	21	13	7	20	11	8	19
Porcentaje de empleados Asesor	10,64%	3,47%	14,11%	11,34%	3,87%	15,21%	17,99%	18,75%	18,20%	17,69%	17,50%	17,63%	14,84%	5,47%	20,31%	12,82%	5,13%	17,95%	14,77%	20,00%	16,26%	14,10%	23,53%	16,96%
Número de empleados Profesionales	217	67	284	207	64	271	202	71	273	204	79	283	31	23	54	31	20	51	38	19	57	35	20	55
Porcentaje de empleados Profesionales	53,71%	16,58%	70,30%	53,35%	16,49%	69,85%	69,90%	63,39%	68,08%	69,39%	65,83%	68,36%	24,22%	17,97%	42,19%	26,50%	17,09%	43,59%	43,18%	54,29%	46,34%	44,87%	58,82%	49,11%
Número de empleados Soporte/apoyo	10	12	22	9	8	17	9	6	15	9	6	15	29	6	35	28	4	32	28	4	32	25	4	29
Porcentaje de empleados Soporte/apoyo	2,48%	2,97%	5,45%	2,32%	2,06%	4,38%	3,11%	5,36%	3,74%	3,06%	5,00%	3,62%	22,66%	4,69%	27,34%	23,93%	3,42%	27,35%	31,82%	11,43%	26,02%	32,05%	11,76%	25,89%
Número de empleados en cargos con funciones de generación de ingresos	8	2	10	12	1	13	47	22	69	49	24	73	4	1	5	6	1	7	ND	0	0	9	1	10
Porcentaje de empleados en cargos con funciones de generación de ingresos	80,00%	20,00%		92,3%	7,7%		68,1%	31,9%		67,1%	32,9%		80,00%	20,00%		85,7%	14,3%		0,0%	0,0%		90,0%	10,0%	
Número de empleados en cargos relacionados con STEM	0	10	10	24	2	26	0	0	0	15	3	18	87	41	128	82	35	117	30	20	50	25	8	33
Porcentaje de empleados en cargos relacionados con STEM (sobre el total de cargos relacionados con STEM)	0,00%	100,00%		92,31%	7,69%		0,00%	0,00%		83,33%	16,67%		67,97%	32,03%		70,09%	29,91%		60,00%	40,00%		75,76%	24,24%	
Por edad	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Número de empleados menores de 30 años	39	23	62	23	18	41	20	23	43	20	27	47	7	5	12	5	4	9	10	14	24	8	5	13
Porcentaje de empleados menores de 30 años	9,65%	5,69%	15,35%	5,93%	4,64%	10,57%	4,99%	5,74%	10,72%	4,83%	6,52%	11,35%	8,05%	12,20%	9,38%	6,10%	11,43%	7,69%	11,36%	40,00%	19,51%	10,26%	14,71%	11,61%
Número de empleados entre 31 y 50 años	239	80	319	244	80	324	248	85	333	250	90	340	69	35	104	66	60	126	67	30	97	60	28	88
Porcentaje de empleados entre 31 y 50 años	59,16%	19,80%	78,96%	62,89%	20,62%	83,51%	61,85%	21,20%	83,04%	60,39%	21,74%	82,13%	79,31%	85,37%	81,25%	80,49%	171,43%	107,69%	76,14%	85,71%	78,86%	76,92%	82,35%	78,57%
Número de empleados mayores a 51 años	19	4	23	20	3	23	21	4	25	24	3	27	11	1	12	11	1	12	11	1	12	10	1	11
Porcentaje de empleados mayores a 51 años	4,70%	0,99%	5,69%	5,15%	0,77%	5,93%	5,24%	1,00%	6,23%	5,80%	0,72%	6,52%	12,64%	2,44%	9,38%	13,41%	2,86%	10,26%	12,50%	2,86%	9,76%	12,82%	2,94%	9,82%

Grupo Energía Bogotá

Gestión del talento y bienestar

GEB-22 Diversidad y Desglose de la Fuerza Laboral (continuación)

	Electrodunas												Cantalloc											
Desglose de la fuerza laboral	2021			2022			2023			2024			2021			2022			2023			2024		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Número total de empleados	206	54	260	209	59	268	206	64	270	212	73	285	ND	ND	ND	ND	ND	ND	535	45	580	555	53	608
Por categoría laboral	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Número de empleados Alta Gerencia	7	2	9	1	0	1	9	3	12	11	4	15	ND	ND	ND	ND	ND	ND	4	2	6	1	0	1
Porcentaje de empleados Alta Gerencia	2,69%	0,77%	3,46%	0,37%	0,00%	0,37%	3,33%	1,11%	4,44%	3,86%	1,40%	5,26%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,69%	0,34%	1,03%	0,16%	0,00%	0,16%
Número de empleados Gerencia Media	28	8	36	5	2	7	16	5	21	16	8	24	ND	ND	ND	ND	ND	ND	4	1	5	2	2	4
Porcentaje de empleados Gerencia Media	10,77%	3,08%	13,85%	1,87%	0,75%	2,61%	7,77%	7,81%	7,78%	7,55%	10,96%	8,42%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,75%	2,22%	0,86%	0,36%	3,77%	0,66%
Número de empleados Asesor	37	2	39	29	9	38	15	3	18	14	4	18	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	0	0	0
Porcentaje de empleados Asesor	14,23%	0,77%	15,00%	10,82%	3,36%	14,18%	7,28%	4,69%	6,67%	6,60%	5,48%	6,32%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Número de empleados Profesionales	42	18	60	82	23	105	87	28	115	88	29	117	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	81	38	119
Porcentaje de empleados Profesionales	16,15%	6,92%	23,08%	30,60%	8,58%	39,18%	42,23%	43,75%	42,59%	41,51%	39,73%	41,05%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	14,59%	71,70%	19,57%
Número de empleados Soporte/apoyo	92	24	116	92	25	117	79	25	104	83	28	111	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	471	13	484
Porcentaje de empleados Soporte/apoyo	35,38%	9,23%	44,62%	34,33%	9,33%	43,66%	38,35%	39,06%	38,52%	39,15%	38,36%	38,95%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	84,86%	24,53%	79,61%
Número de empleados en cargos con funciones de generación de ingresos	0	0	0	252	19	271	71	19	90	66	20	86	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	536	41	577
Porcentaje de empleados en cargos con funciones de generación de ingresos	0,00%	0,00%		93,0%	7,0%		78,9%	21,1%		76,7%	23,3%		0,00%	0,00%		0,0%	0,0%		0,0%	0,0%		92,9%	7,1%	
Número de empleados en cargos relacionados con STEM	0	0	0	39	17	56	42	18	60	167	47	214	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	18	12	30
Porcentaje de empleados en cargos relacionados con STEM (sobre el total de cargos relacionados con STEM)	0,00%	0,00%		69,64%	30,36%		70,00%	30,00%		78,04%	21,96%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%		60,00%	40,00%	
Por edad	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Número de empleados menores de 30 años	39	14	53	29	18	47	36	23	59	33	21	54	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	199	22	221
Porcentaje de empleados menores de 30 años	18,93%	25,93%	20,38%	13,88%	30,51%	17,54%	17,48%	35,94%	21,85%	15,57%	28,77%	18,95%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	35,86%	41,51%	36,35%
Número de empleados entre 31 y 50 años	96	21	117	110	21	131	108	25	133	121	34	155	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	300	29	329
Porcentaje de empleados entre 31 y 50 años	46,60%	38,89%	45,00%	52,63%	35,59%	48,88%	52,43%	39,06%	49,26%	57,08%	46,58%	54,39%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	54,05%	54,72%	54,11%
Número de empleados mayores a 51 años	71	19	90	70	20	90	62	16	78	58	18	76	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	56	2	58
Porcentaje de empleados mayores a 51 años	34,47%	35,19%	34,62%	33,49%	33,90%	33,58%	30,10%	25,00%	28,89%	27,36%	24,66%	26,67%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	10,09%	3,77%	9,54%

Grupo Energía Bogotá

Gestión del talento y bienestar

GEB-22 Diversidad y Desglose de la Fuerza Laboral (continuación)

	Conecta												Power Co			Grupo empresarial											
Desglose de la fuerza laboral	2021			2022			2023			2024			2024			2021			2022			2023			2024		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Número total de empleados	96	43	139	94	40	134	92	39	131	75	32	107	3	0	3	1249	819	2068	1219	812	2031	1931	776	2707	1941	802	2743
Por categoría laboral	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Número de empleados Alta Gerencia	6	2	8	6	2	8	6	2	8	6	4	10	0	0	0	50	24	74	46	18	64	55	21	76	48	18	66
Porcentaje de empleados Alta Gerencia	4,32%	1,44%	5,76%	4,48%	1,49%	5,97%	4,58%	1,53%	6,11%	5,61%	3,74%	9,35%	0,0%	0,0%	0,0%	2,42%	1,16%	3,58%	2,26%	0,89%	3,15%	2,03%	0,78%	2,81%	1,75%	0,66%	2,41%
Número de empleados Gerencia Media	12	9	21	12	7	19	14	8	22	14	3	17	1	0	1	147	84	231	128	87	215	131	86	217	141	88	229
Porcentaje de empleados Gerencia Media	8,63%	6,47%	15,11%	8,96%	5,22%	14,18%	15,22%	20,51%	16,79%	18,67%	9,38%	15,89%	33,33%	0,0%	33,33%	7,11%	4,06%	11,17%	6,30%	4,28%	10,59%	6,78%	11,08%	8,02%	7,26%	10,97%	8,35%
Número de empleados Asesor	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1	0	0	0	268	139	407	253	137	390	286	178	464	272	179	451
Porcentaje de empleados Asesor	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	2,56%	0,76%	0,00%	3,13%	0,93%	0,0%	0,0%	0,0%	12,96%	6,72%	19,68%	12,46%	6,75%	19,20%	14,81%	22,94%	17,14%	14,01%	22,32%	16,44%
Número de empleados Profesionales	35	7	42	32	8	40	32	7	39	26	6	32	2	0	2	542	290	832	552	298	850	563	324	887	653	386	1039
Porcentaje de empleados Profesionales	25,18%	5,04%	30,22%	23,88%	5,97%	29,85%	34,78%	17,95%	29,77%	34,67%	18,75%	29,91%	66,67%	0,0%	66,67%	26,21%	14,02%	40,23%	27,18%	14,67%	41,85%	29,16%	41,75%	32,77%	33,64%	48,13%	37,88%
Número de empleados Soporte/apoyo	43	25	68	44	23	67	40	21	61	29	18	47	0	0	0	242	282	524	240	272	512	361	122	483	827	131	958
Porcentaje de empleados Soporte/apoyo	30,94%	17,99%	48,92%	32,84%	17,16%	50,00%	43,48%	53,85%	46,56%	38,67%	56,25%	43,93%	0,0%	0,0%	0,0%	11,70%	13,64%	25,34%	11,82%	13,39%	25,21%	18,69%	15,72%	17,84%	42,61%	16,33%	34,93%
Número de empleados en cargos con funciones de generación de ingresos	ND	1	1	2	1	3	2	1	3	2	1	3	2	1	3	34	9	43	292	35	327	132	54	186	690	94	784
Porcentaje de empleados en cargos con funciones de generación de ingresos	0,00%	100,00%		66,7%	33,3%		66,7%	33,3%		66,7%	33,3%		66,7%	33,3%		79,07%	20,93%		89,3%	10,7%		71,0%	29,0%		88,0%	12,0%	
Número de empleados en cargos relacionados con STEM	ND	ND	ND	23	13	36	27	12	39	14	7	21	0	0	0	392	142	534	450	179	629	217	131	348	531	205	736
Porcentaje de empleados en cargos relacionados con STEM (sobre el total de cargos relacionados con STEM)	0,00%	0,00%		63,89%	36,11%		69,23%	30,77%		66,67%	33,33%		0,0%	0,0%		73,41%	26,59%		71,54%	28,46%		62,36%	37,64%		72,15%	27,85%	
Por edad	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Número de empleados menores de 30 años	11	14	25	8	9	17	10	9	19	5	8	13	0	0	0	136	99	235	91	80	171	97	96	193	298	114	412
Porcentaje de empleados menores de 30 años	11,46%	32,56%	17,99%	8,51%	22,50%	12,69%	10,87%	23,08%	14,50%	6,67%	25,00%	12,15%	0,0%	0,0%	0,0%	9,79%	14,58%	11,36%	6,70%	11,90%	8,42%	5,02%	12,37%	7,13%	15,35%	14,21%	15,02%
Número de empleados entre 31 y 50 años	77	29	106	74	31	105	70	29	99	60	23	83	3	0	3	1006	510	1516	991	546	1537	1013	566	1579	1330	620	1950
Porcentaje de empleados entre 31 y 50 años	80,21%	67,44%	76,26%	78,72%	77,50%	78,36%	76,09%	74,36%	75,57%	80,00%	71,88%	77,57%	100,0%	0,0%	100,0%	72,43%	75,11%	73,31%	72,92%	81,25%	75,68%	52,46%	72,94%	58,33%	68,52%	77,31%	71,09%
Número de empleados mayores a 51 años	8	0	8	11	0	11	12	1	13	10	1	11	0	0	0	247	70	317	276	76	352	286	79	365	313	68	381
Porcentaje de empleados mayores a 51 años	8,33%	0,00%	5,76%	11,70%	0,00%	8,21%	13,04%	2,56%	9,92%	13,33%	3,13%	10,28%	0,0%	0,0%	0,0%	17,78%	10,31%	15,33%	20,31%	11,31%	17,33%	14,81%	10,18%	13,48%	16,13%	8,48%	13,89%

Grupo Energía Bogotá

Gestión del talento y bienestar

GEB-22 Diversidad y Desglose de la Fuerza Laboral (continuación)

	Grupo empresarial											
Desglose de la fuerza laboral	2021			2022			2023			2024		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Número total de empleados	1249	819	2068	1219	812	2031	1931	776	2707	1941	802	2743
Por categoría laboral	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Número de empleados Alta Gerencia	50	24	74	46	18	64	55	21	76	48	18	66
Porcentaje de empleados Alta Gerencia	2,42%	1,16%	3,58%	2,26%	0,89%	3,15%	2,03%	0,78%	2,81%	1,75%	0,66%	2,41%
Número de empleados Gerencia Media	147	84	231	128	87	215	131	86	217	141	88	229
Porcentaje de empleados Gerencia Media	7,11%	4,06%	11,17%	6,30%	4,28%	10,59%	6,78%	11,08%	8,02%	7,26%	10,97%	8,35%
Número de empleados Asesor	268	139	407	253	137	390	286	178	464	272	179	451
Porcentaje de empleados Asesor	12,96%	6,72%	19,68%	12,46%	6,75%	19,20%	14,81%	22,94%	17,14%	14,01%	22,32%	16,44%
Número de empleados Profesionales	542	290	832	552	298	850	563	324	887	653	386	1039
Porcentaje de empleados Profesionales	26,21%	14,02%	40,23%	27,18%	14,67%	41,85%	29,16%	41,75%	32,77%	33,64%	48,13%	37,88%
Número de empleados Soporte/apoyo	242	282	524	240	272	512	361	122	483	827	131	958
Porcentaje de empleados Soporte/apoyo	11,70%	13,64%	25,34%	11,82%	13,39%	25,21%	18,69%	15,72%	17,84%	42,61%	16,33%	34,93%
Número de empleados en cargos con funciones de generación de ingresos	34	9	43	292	35	327	132	54	186	690	94	784
Porcentaje de empleados en cargos con funciones de generación de ingresos	79,07%	20,93%		89,3%	10,7%		71,0%	29,0%		88,0%	12,0%	
Número de empleados en cargos relacionados con STEM	392	142	534	450	179	629	217	131	348	531	205	736
Porcentaje de empleados en cargos relacionados con STEM (sobre el total de cargos relacionados con STEM)	73,41%	26,59%		71,54%	28,46%		62,36%	37,64%		72,15%	27,85%	
Por edad	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Número de empleados menores de 30 años	136	99	235	91	80	171	97	96	193	298	114	412
Porcentaje de empleados menores de 30 años	9,79%	14,58%	11,36%	6,70%	11,90%	8,42%	5,02%	12,37%	7,13%	15,35%	14,21%	15,02%
Número de empleados entre 31 y 50 años	1006	510	1516	991	546	1537	1013	566	1579	1330	620	1950
Porcentaje de empleados entre 31 y 50 años	72,43%	75,11%	73,31%	72,92%	81,25%	75,68%	52,46%	72,94%	58,33%	68,52%	77,31%	71,09%
Número de empleados mayores a 51 años	247	70	317	276	76	352	286	79	365	313	68	381
Porcentaje de empleados mayores a 51 años	17,78%	10,31%	15,33%	20,31%	11,31%	17,33%	14,81%	10,18%	13,48%	16,13%	8,48%	13,89%

Grupo Energía Bogotá

Gestión del talento y bienestar

GEB-22 Diversidad y Desglose de la Fuerza Laboral (continuación)

	GEB				Enlaza				TGI				Cálidda				Contugas			
Diversidad	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Número de mujeres en todos los cargos directivos	44	48	39	36	NA	NA	4	12	24	27	27	21	14	14	14	14	5	5	5	2
Porcentaje de mujeres en todos los cargos directivos	38,60%	40,00%	43,82%	45,57%	NA	NA	20,00%	34,29%	38,10%	38,57%	40,30%	36,84%	34,15%	34,15%	35,00%	32,56%	38,46%	38,46%	35,71%	22,22%
Número de mujeres en cargos directivos junior	38	43	34	31	NA	NA	3	11	14	19	19	19	11	12	12	12	4	4	5	2
Porcentaje de mujeres en cargos directivos junior	40,86%	43,43%	46,58%	48,44%	NA	NA	21,43%	37,93%	34,15%	38,00%	42,22%	35,85%	35,48%	37,50%	37,50%	36,36%	44,44%	50,0%	50,0%	50,0%
Número de mujeres en cargos de alta dirección	6	5	5	5	NA	NA	1	1	10	8	8	2	3	2	2	2	1	1	0	0
Porcentaje de mujeres en cargos de alta dirección	28,57%	23,81%	31,25%	33,33%	NA	NA	16,67%	16,67%	45,45%	40,00%	36,36%	50,00%	30,0%	22,22%	25,0%	20,0%	25,0%	20,0%	0,0%	0,0%
Número de empleados con discapacidad	0	1	2	3	NA	NA	0	0	0	0	0	0	1	2	2	2	0	0	0	0
Porcentaje de empleados con discapacidad	0,00%	0,15%	0,50%	0,72%	NA	NA	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,25%	0,52%	0,50%	0,48%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Número de empleados de nacionalidad extranjera	ND	ND	2	3	NA	NA	0	1	ND	ND	0	1	ND	ND	7	9	ND	ND	7	4
Porcentaje de empleados de nacionalidad extranjera	ND	ND	0,50%	0,72%	NA	NA	0,0%	0,3%	ND	ND	0,0%	0,24%	ND	ND	1,75%	2,17%	ND	ND	5,69%	3,57%
Número de empleados pertenecientes a minorías étnicas/raciales	ND	ND	48	96	NA	NA	0	9	ND	ND	46	32	ND	ND	0	36	ND	ND	0	0
Porcentaje de empleados pertenecientes a minorías étnicas/raciales	ND	ND	12,03%	23,08%	ND	NA	0,0%	2,4%	ND	ND	10,67%	7,55%	ND	ND	0,00%	8,70%	ND	ND	0,00%	0,00%
Número de empleados que se identifican como parte de la comunidad LGBTIQ+	ND	ND	8	12	NA	NA	3	5	ND	ND	10	7	ND	ND	0	4	ND	ND	0	0
Porcentaje de empleados que se identifican como parte de la comunidad LGBTIQ+	ND	ND	2,01%	2,88%	NA	NA	0,81%	1,34%	ND	ND	2,32%	1,65%	ND	ND	0,00%	0,97%	ND	ND	0,0%	0,0%

Grupo Energía Bogotá

Gestión del talento y bienestar

GEB-22 Diversidad y Desglose de la Fuerza Laboral (continuación)

	Electrodunas				Cantalloc				Conecta				Power Co	Grupo empresarial			
Diversidad	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2024	2021	2022	2023	2024
Número de mujeres en todos los cargos directivos	10	2	8	12	ND	ND	3	2	11	9	10	7	0	108	105	107	106
Porcentaje de mujeres en todos los cargos directivos	22,22%	25,00%	24,24%	30,77%	ND	ND	27,27%	40,00%	37,93%	33,33%	33,33%	25,93%	0,0%	35,41%	37,63%	36,52%	35,93%
Número de mujeres en cargos directivos junior	8	2	5	8	ND	ND	1	2	9	7	8	3	0	84	87	86	88
Porcentaje de mujeres en cargos directivos junior	22,22%	28,57%	23,81%	33,33%	ND	ND	20,0%	50,0%	42,86%	36,84%	36,36%	17,65%	0,0%	36,36%	40,47%	39,63%	38,43%
Número de mujeres en cargos de alta dirección	2	0	3	4	ND	ND	2	0	2	2	2	4	0	24	18	21	18
Porcentaje de mujeres en cargos de alta dirección	22,22%	0,00%	25,00%	26,67%	ND	ND	33,33%	0,0%	25,0%	25,0%	25,0%	40,0%	0,0%	32,43%	28,13%	27,63%	27,27%
Número de empleados con discapacidad	1	1	1	1	ND	ND	0	0	0	0	0	0	0	2	4	5	6
Porcentaje de empleados con discapacidad	0,38%	0,37%	0,37%	0,35%	ND	ND	0,00%	0,00%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,10%	0,20%	0,18%	0,22%
Número de empleados de nacionalidad extranjera	ND	ND	4	4	ND	ND	ND	5	ND	ND	4	4	0,00%			24	31
Porcentaje de empleados de nacionalidad extranjera	ND	ND	1,48%	1,40%	ND	ND	ND	0,82%	ND	ND	3,05%	3,74%	0,0%			0,89%	1,13%
Número de empleados pertenecientes a minorías étnicas/raciales	ND	ND	ND	23	ND	ND	ND	ND	ND	ND	0	0	0			94	196
Porcentaje de empleados pertenecientes a minorías étnicas/raciales	ND	ND	0,0%	8,07%	ND	ND	0,0%	0,00%	ND	ND	0,00%	0,00%	0%			3,47%	7,15%
Número de empleados que se identifican como parte de la comunidad LGBTIQ+	ND	ND	13	8	ND	ND	0	0	ND	ND	0	0	0			34	36
Porcentaje de empleados que se identifican como parte de la comunidad LGBTIQ+	ND	ND	4,81%	2,81%	ND	ND	0,00%	0,00%	ND	ND	0,0%	0,0%	0%			1,26%	1,31%

	GEB								Enlaza							
	2023				2024				2023				2024			
Desglose de la fuerza laboral por raza/etnia y nacionalidad	Total empleados en planta de personal	Porcentaje de la planta de personal	Número de empleados en puestos directivos (Gerencia media + Alta Gerencia)	Porcentaje de todos los puestos directivos (Gerencia media + Alta Gerencia)	Total empleados en planta de personal	Porcentaje de la planta de personal	Número de empleados en puestos directivos (Gerencia media + Alta Gerencia)	Porcentaje de todos los puestos directivos (incluyendo nivel junior, medio y senior)	Total empleados en planta de personal	Porcentaje de la planta de personal	Número de empleados en puestos directivos (Gerencia media + Alta Gerencia)	Porcentaje de todos los puestos directivos (Gerencia media + Alta Gerencia)	Total empleados en planta de personal	Porcentaje de la planta de personal	Número de empleados en puestos directivos (Gerencia media + Alta Gerencia)	Porcentaje de todos los puestos directivos (incluyendo nivel junior, medio y senior)
Nacionalidad extranjera	2	0,50%	1	1,12%	3	0,72%	1	1,27%	0	0,0%	ND	0,0%	1	0,27%	0	0,0%
Afro	3	0,75%	0	0,0%	6	1,44%	0	0,0%	0	0,0%	ND	0,0%	0	0,00%	0	0,0%
Blanco	212	53,13%	6	6,74%	136	32,69%	4	5,06%	0	0,0%	ND	0,0%	11	2,94%	0	0,0%
Indigena	1	0,25%	0	0,0%	2	0,48%	0	0,0%	0	0,0%	ND	0,0%	1	0,27%	0	0,0%
Mestizo	139	34,84%	5	5,62%	184	44,23%	5	6,33%	0	0,0%	ND	0,0%	30	8,02%	3	8,57%
Otra	44	11,03%	5	5,62%	88	21,15%	6	7,59%	0	0,0%	ND	0,0%	8	2,14%	1	2,86%

Grupo Energía Bogotá

Gestión del talento y bienestar

GEB-22 Diversidad y Desglose de la Fuerza Laboral (continuación)

Desglose de la fuerza laboral por raza/etnia y nacionalidad	TGI								Cálidda								Contugas							
	2023				2024				2023				2024				2023				2024			
	Total empleados en planta de personal	Porcentaje de la planta de personal	Número de empleados en puestos directivos (Gerencia media + Alta Gerencia)	Porcentaje de todos los puestos directivos (Gerencia media + Alta Gerencia)	Total empleados en planta de personal	Porcentaje de la planta de personal	Número de empleados en puestos directivos (Gerencia media + Alta Gerencia)	Porcentaje de todos los puestos directivos (incluyendo nivel junior, medio y senior)	Total empleados en planta de personal	Porcentaje de la planta de personal	Número de empleados en puestos directivos (Gerencia media + Alta Gerencia)	Porcentaje de todos los puestos directivos (Gerencia media + Alta Gerencia)	Total empleados en planta de personal	Porcentaje de la planta de personal	Número de empleados en puestos directivos (Gerencia media + Alta Gerencia)	Porcentaje de todos los puestos directivos (incluyendo nivel junior, medio y senior)	Total empleados en planta de personal	Porcentaje de la planta de personal	Número de empleados en puestos directivos (Gerencia media + Alta Gerencia)	Porcentaje de todos los puestos directivos (Gerencia media + Alta Gerencia)	Total empleados en planta de personal	Porcentaje de la planta de personal	Número de empleados en puestos directivos (Gerencia media + Alta Gerencia)	Porcentaje de todos los puestos directivos (incluyendo nivel junior, medio y senior)
Nacionalidad extranjera	0	0,00%	ND	ND	1	0,24%	0	0,0%	7	1,75%	5	12,50%	9	2,17%	6	13,95%	7	5,69%	ND	ND	4	3,57%	1	11,11%
Afro	38	8,82%	ND	ND	21	4,95%	0	0,0%	0	0,00%	ND	ND	2	0,48%	ND	ND	0	0,0%	ND	ND	0	0,0%	0	0,0%
Blanco	0	0,00%	ND	ND	79	18,63%	0	0,0%	0	0,00%	ND	ND	31	7,49%	ND	ND	0	0,0%	ND	ND	0	0,0%	0	0,0%
Indigena	8	1,86%	ND	ND	11	2,59%	0	0,0%	0	0,00%	ND	ND	3	0,72%	ND	ND	0	0,0%	ND	ND	0	0,0%	0	0,0%
Mestizo	0	0,00%	ND	ND	144	33,96%	0	0,0%	0	0,00%	ND	ND	308	74,40%	ND	ND	116	94,31%	ND	ND	108	96,43%	9	100,00%
Otra	0	0,00%	ND	ND	0	0,00%	0	0,0%	0	0,00%	ND	ND	31	7,49%	ND	ND	0	0,0%	ND	ND	0	0,0%	0	0,0%

Desglose de la fuerza laboral por raza/etnia y nacionalidad	Electrodunas								Cantalloc								Conecta							
	2023				2024				2023				2024				2023				2024			
	Total empleados en planta de personal	Porcentaje de la planta de personal	Número de empleados en puestos directivos (Gerencia media + Alta Gerencia)	Porcentaje de todos los puestos directivos (Gerencia media + Alta Gerencia)	Total empleados en planta de personal	Porcentaje de la planta de personal	Número de empleados en puestos directivos (Gerencia media + Alta Gerencia)	Porcentaje de todos los puestos directivos (incluyendo nivel junior, medio y senior)	Total empleados en planta de personal	Porcentaje de la planta de personal	Número de empleados en puestos directivos (Gerencia media + Alta Gerencia)	Porcentaje de todos los puestos directivos (Gerencia media + Alta Gerencia)	Total empleados en planta de personal	Porcentaje de la planta de personal	Número de empleados en puestos directivos (Gerencia media + Alta Gerencia)	Porcentaje de todos los puestos directivos (incluyendo nivel junior, medio y senior)	Total empleados en planta de personal	Porcentaje de la planta de personal	Número de empleados en puestos directivos (Gerencia media + Alta Gerencia)	Porcentaje de todos los puestos directivos (Gerencia media + Alta Gerencia)	Total empleados en planta de personal	Porcentaje de la planta de personal	Número de empleados en puestos directivos (Gerencia media + Alta Gerencia)	Porcentaje de todos los puestos directivos (incluyendo nivel junior, medio y senior)
Nacionalidad extranjera	4	1,48%	4	12,12%	4	1,40%	4	10,26%	ND	ND	ND	ND	5	0,82%	1	0,20	4	3,05%	4	13,33%	4	3,74%	4	14,81%
Afro	ND	0,0%	ND	0,0%	5	1,75%	ND	0,0%	0	0,0%	ND	ND	ND	ND	ND	ND	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Blanco	ND	0,0%	ND	0,0%	28	9,82%	ND	0,0%	0	0,0%	ND	ND	ND	ND	ND	ND	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Indigena	ND	0,0%	ND	0,0%	10	3,51%	ND	0,0%	0	0,0%	ND	ND	ND	DN	ND	ND	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Mestizo	ND	0,0%	ND	0,0%	189	66,32%	ND	0,0%	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	127	96,95%	29	96,67%	103	96,26%	24	88,89%
Otra	ND	0,0%	ND	0,0%	8	2,81%	ND	0,0%	0	0,0%	ND	ND	ND	ND	ND	ND	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%

Grupo Energía Bogotá

Gestión del talento y bienestar

GEB-22 Diversidad y Desglose de la Fuerza Laboral (continuación)

	Power Co		Grupo empresarial							
	2024		2023				2024			
Desglose de la fuerza laboral por raza/etnia y nacionalidad	Total empleados en planta de personal	Porcentaje de la planta de personal	Total empleados en planta de personal	Porcentaje de la planta de personal	Número de empleados en puestos directivos (Gerencia media + Alta Gerencia)	Porcentaje de todos los puestos directivos (Gerencia media + Alta Gerencia)	Total empleados en planta de personal	Porcentaje de la planta de personal	Número de empleados en puestos directivos (Gerencia media + Alta Gerencia)	Porcentaje de todos los puestos directivos (incluyendo nivel junior, medio y senior)
Nacionalidad extranjera	0	0,0%	24	0,89%	14	4,78%	31	1,13%	17	5,76%
Afro	0	0,0%	41	1,51%	0	0,0%	34	1,24%	0	0,0%
Blanco	0	0,0%	212	7,83%	6	2,05%	285	10,39%	4	1,36%
Indigena	0	0,0%	9	0,33%	0	0,0%	27	0,98%	0	0,0%
Mestizo	0	0,0%	382	14,11%	34	11,60%	1066	38,86%	41	13,90%
Otra	0	0,0%	44	1,63%	5	1,71%	135	4,92%	7	2,37%

Grupo Energía Bogotá

Gestión del talento y bienestar

GEB-22 Diversidad y Desglose de la Fuerza Laboral (continuación)

Metas cuantitativas de diversidad , equidad e inclusión en la fuerza laboral (si aplica)	GEB	TGI	Cálidda	Cantalloc
Meta 1	6% de poblacióndiversidad(LGBTQ+, personas con discapacidad, minorías étnicas/raciales)	Crecimiento del 15% en la categoría de género y diversidad, línea base Medición Par 2023	Crecimiento porcentual% de mujeres en la compañía, se aspira a tener una composición 60%(M) - 40%(F)	Aumentar el procentaje de mujeres en la parte tecnica operacional al 30%
Año de estimación de cumplimiento de la meta	2024	2024	Cada año se viene incrementando el % de Mujeres(1%) no se tiene un año estimado.	2025
Meta 2	44% Mujeres en Gerencia Media	Cumplimiento =>90 en SIG Genero Equipares en las 8 dimensiones. Cumplimiento al 100%	NA	NA
Año de estimación de cumplimiento de la meta	2024	2024	NA	NA
Meta 3	50% de mujeres presentadas en listas iniciales para posiciones de Alta Gerencia	Mantener categoría líder en la medición WEP 2024. Se logró mantener la categoria líder subiendo 3 puntos llegando al 92%	NA	NA
Año de estimación de cumplimiento de la meta	2024	2024	NA	NA

► Notas aclaratorias

Perú
Electroduas - El aumento en número de empleados en cargos de generación de ingresos y STEM, se debe a que en 2024 se hicieron consultas más profundas respecto al desarrollo de las actividades del personal .
Power Co - Se esta actualizando informacion que en años anteriores no se habia **presentado.**

Guatemala
Conecta - La variación de la planta laboral corresponde a un proceso de optimización del recurso de colaboradores,
que se dio a lo largo del año 2024.

Grupo Energía Bogotá

Gestión del talento y bienestar

(GRI 2-8) Trabajadores que no son Empleados

	GEB				Enlaza				TGI				Cálidda				Contugas			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Trabajadores que no son empleados y cuyo trabajo es controlado por la organización	32	29	22	71	NA	NA	373	68	0	0	311	252	0	0	5178	5057	0	0	0	0
El tipo de trabajo más común que realizan los trabajadores que no son empleados	ND	ND	Personal de seguridad física en las instalaciones, conductores, servicios generales, aprendices	Personal de seguridad física, recepcionistas, supervisores, conductores, recorredores, servicios generales, personal de mantenimiento, aprendices y temporales	NA	NA	Personal de seguridad física en las instalaciones, conductores, servicios generales, aprendices	Conductores, supervisores, servicios generales, aprendices, temporales	ND	ND	Personal de seguridad física en las instalaciones, conductores, servicios generales, aprendices	Contratistas de construcción y mantenimiento, personal de aseo y vigilancia, y aprendices	ND	ND	Construcción de redes externas, internas, comercialización y servicios post venta	Construcción de redes externas, internas, mantenimiento	NA	NA	NA	NA

	Electrodunas				Cantalloc				Conecta				Power Co	Grupo empresarial			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2024	2021	2022	2023	2024
Trabajadores que no son empleados y cuyo trabajo es controlado por la organización	0	0	1	2	0	0	18	43	0	0	0	5	0	32	29	5903	5498
El tipo de trabajo más común que realizan los trabajadores que no son empleados	ND	ND	ND	Personal de Servicios Administrativos que coordina directamente con un coordinador de seguridad y limpieza externos.	ND	ND	Personal de seguridad física en las instalaciones, conductores, servicios generales, aprendices	Personal de seguridad física en las instalaciones, servicios generales,salud ocupacional y aprendices	ND	ND	ND	Personal de seguridad, aseo general y mensajería	NA	NA	NA	NA	NA

► Notas aclaratorias

Colombia
GEB - Para el 2024, se incluye un equipo más ampliado de seguridad física, personal de mantenimiento y el equipo de temporales.

Perú
Cantalloc - En 2024 hubo un incremento del personal, lo cual hizo que los servicios requeridos se amplificaran para abastecer a la organización.

Grupo Energía Bogotá

Gestión del talento y bienestar

(GRI 2-19) Políticas de remuneración

	GEB	Enlaza	TGI	Cálidda	Contugas
Descripción de las políticas de remuneración de los miembros del máximo órgano de gobierno y de los altos ejecutivos	El paquete de compensación total incluye distintos elementos, que desde la declaración de compromisos de la política corporativa de compensación tiene propósitos distintos pero alineados al objetivo de esta. Los siguientes componentes son aplicables a todos los empleados de la Compañía. i. Remuneración fija y variable: ver Politica Corporativa de Compensación publicada en la pagina Web: https://www.grupoenergiabogota.com/gobierno-corporativo/politicas-corporativas/politicas-de-la-compania ii. Bonos de contratación o pagos de incentivos por la contratación: si bien no es una práctica generalizada en la empresa, dentro del objetivo de la política corporativa de compensación se incluye que nuestra compensación debe convertirse en un “en un vehículo para atraer, retener y motivar el talento” por tanto en caso de ser necesario y con la respectiva aprobación de las instancias correspondientes, se podrían implementar en casos excepcionales. iii. Indemnizaciones por rescisión del contrato iv. Reembolsos v. Prestaciones de jubilación En cuanto a los numerales iii., iv., y v., la política corporativa de compensación indica que “nos sujetamos y cumplimos a cabalidad la legislación de los países donde operamos”, por tanto, lo anterior es aplicable de acuerdo con la legislación vigente.	El paquete de compensación total incluye distintos elementos, que desde la declaración de compromisos de la política corporativa de compensación tiene propósitos distintos pero alineados al objetivo de esta. Los siguientes componentes son aplicables a todos los empleados de la Compañía. i. Remuneración fija y variable: ver Politica Corporativa de Compensación publicada en la pagina Web: https://www.grupoenergiabogota.com/gobierno-corporativo/politicas-corporativas/politicas-de-la-compania ii. Bonos de contratación o pagos de incentivos por la contratación: si bien no es una práctica generalizada en la empresa, dentro del objetivo de la política corporativa de compensación se incluye que nuestra compensación debe convertirse en un “en un vehículo para atraer, retener y motivar el talento” por tanto en caso de ser necesario y con la respectiva aprobación de las instancias correspondientes, se podrían implementar en casos excepcionales. iii. Indemnizaciones por rescisión del contrato iv. Reembolsos v. Prestaciones de jubilación En cuanto a los numerales iii., iv., y v., la política corporativa de compensación indica que “nos sujetamos y cumplimos a cabalidad la legislación de los países donde operamos”, por tanto, lo anterior es aplicable de acuerdo con la legislación vigente.	Las políticas de remuneración de los miembros del máximo órgano de gobierno y de los altos ejecutivos se estructuran de la siguiente manera: 1. Remuneración fija y variable: Nuestra política de compensación cubre a todos los colaboradores de la Transportadora de Gas Internacional TGI S.A. ESP, vinculados mediante contrato de trabajo incluyendo a los altos ejecutivos. 2. Indemnizaciones por rescisión del contrato: Las políticas de remuneración de los miembros del máximo órgano de gobierno y de los altos ejecutivos incluyen indemnizaciones por rescisión de contrato, las cuales se establecen conforme a los términos de la ley aplicable y lo estipulado en los contratos individuales.	Sobre la política de remuneración de los directores, al no ser colaboradores de Cálidda, ellos únicamente reciben dietas por sesión a la que asisten.	La politica de Compensación está enmarcada en la Política de Compensación del Grupo Energía Bogotá, en la cual se detallan los lineamientos para determinar la Compensación Fija y Compensación Variable. Asimismo, contamos con la Guía de Administración Salarial, la cual es un documento orientador para la determinación de la remuneración equitativa y competitiva en el mercado. Estas políticas aplican para los trabajadores de Contugas.

	Electrodunas	Cantalloc	Conecta	Power Co
Descripción de las políticas de remuneración de los miembros del máximo órgano de gobierno y de los altos ejecutivos	Contamos con un Incentivo a largo plazo, aplicable soloal Gerente General, adicional a eso contamos con incentivos a corto plazo alineado a los gerentes, general y de linea, en funcion al cumplimiento de los objetivos estrategicos anuales previstos yal desempñeo individual.	Marco Legal que Exige Políticas Salariales en Perú: El marco legal establece la necesidad de que las empresas cuenten con políticas salariales claras, enmarcadas dentro de los principios de equidad, competitividad y transparencia	Para altos ejecutivos: Remuneración fija y una bonificación incentivo por resultados anual. Indemnización por recisión del contrato para casos de despido causa injustificada	NA

Grupo Energía Bogotá

Gestión del talento y bienestar

(GRI 2-19) Políticas de remuneración (continuación)

	GEB	Enlaza	TGI	Cálidda	Contugas
Descripción de cómo se vinculan las políticas de remuneración de los miembros del máximo órgano de gobierno y de los altos ejecutivos con sus objetivos y su desempeño en la gestión de los impactos de la empresa sobre la economía, el medio ambiente y las personas.	En el tablero de objetivos estratégicos de la Compañía, existe un foco financiero (economía), un foco de sostenibilidad (ambiental y social) y un foco de talento y cultura (talento humano); en el caso específico de la compensación variable, tal como lo indica la política corporativa de compensación “es la compensación asociada al cumplimiento de los objetivos de la compañía y los objetivos individuales” para los altos ejecutivos entre el 90% y el 100% de dicha compensación, está asociada al cumplimiento de los objetivos del tablero.	En el tablero de objetivos estratégicos de la Compañía, existe un foco financiero (economía), un foco de sostenibilidad (medio ambiente) y un foco de talento y cultura (talento humano); en el caso específico de la compensación variable, tal como lo indica la política corporativa de compensación “es la compensación asociada al cumplimiento de los objetivos de la compañía y los objetivos individuales” para los altos ejecutivos entre el 90% y el 100% de dicha compensación, está asociada al cumplimiento de los objetivos del tablero.	La compensación fija y variable se vincula directamente con los resultados obtenidos, las competencias demostradas y el desempeño sobresaliente. La compensación fija se basa en la complejidad y responsabilidad del cargo, asegurando equidad interna y competitividad externa. Por su parte, la compensación variable es el resultado de la gestión de desempeño individual y colectivo, se enfoca en la consecución de resultados estratégicos y en incentivar la creación de valor.	ND	La Compensación Variable, hace referencia al bono anual por desempeño, el cual está definido en base a los lineamientos aprobados del Modelo de Desempeño anual, el cual contiene el componente de Resultado y otro de Desarrollo, en el Componente de Resultado, se consideran los Objetivos Estratégicos de la Compañía asignados a los Altos Ejecutivos, que contemplan las diferentes perspectivas del negocio, financiera, comercial, sostenibilidad y talento.

	Electrodunas	Cantalloc	Conecta	Power Co
Descripción de cómo se vinculan las políticas de remuneración de los miembros del máximo órgano de gobierno y de los altos ejecutivos con sus objetivos y su desempeño en la gestión de los impactos de la empresa sobre la economía, el medio ambiente y las personas.	La compañía tienen un tablero de objetivos estrategicos generales, por gerencia y una evaluacion de desempeño individual, cada uno de estos tine un valor porcentual que determina el monto a calcular para el pago del bono, este tablero tiene una serie de objetivos en diversas categorias que van desde cumpliientos de metas economicas, eficiencias operativas, medidas de control de seguridad en el trabajo y temas de sostenibilidad.	La política salarial debe incluir lo siguiente: Remuneración fija: Basada en el cargo, las responsabilidades y la experiencia del miembro del órgano de gobierno o ejecutivo. Remuneración variable: Vinculada a objetivos específicos, como desempeño financiero o estratégico de la empresa. Beneficios no monetarios: Como seguros de vida, seguro médico, asignaciones de movilidad, entre otros.	La vinculación de las políticas de remuneración de los altos ejecutivos con los objetivos y desempeño de la empresa se asegura a través de la alineación de sus metas individuales con el Plan Estratégico Corporativo, aprobado año con año por Consejo. Los objetivos, formulados en cascada desde la Alta Gerencia, están diseñados para impulsar el cumplimiento de los objetivos estratégicos de Conecta, los cuales incluyen la gestión responsable de los impactos económicos, ambientales y sociales, garantizando así la coherencia en toda la organización.	NA

Grupo Energía Bogotá

Gestión del talento y bienestar

(GRI 2-20) Proceso para determinar la remuneración

	GEB	Enlaza	TGI
Descripción del proceso de diseño de sus políticas de remuneración y de determinación de la remuneración	i. Todos los lineamientos y políticas de compensación son aprobados por la Junta Directiva o Directorio correspondiente, los cuales están conformados por miembros elegidos por la Asamblea General de Accionistas, no son empleados de la empresa de la junta donde participan y a través de un comité independiente recomiendan dichos lineamientos y políticas. ii. Como se mencionó en el punto anterior, los lineamientos y políticas de compensación son aprobados por la Junta Directiva o Directorio correspondiente, los cuales son elegidos por la Asamblea General de Accionistas y los cuales como requisito deben contar con las más altas calidades profesionales y personales y tener un conocimiento profundo de la realidad socio económica del país correspondiente, adicional la compensación se determina teniendo en cuenta los principales indicadores económicos de cada país. iii.Efectivamente, actualmente trabajamos con proveedores externos independientes de la Compañía, expertos en compensación y reconocidos a nivel nacional e internacional, los cuales nos proporcionan encuestas salariales, estudios de equidad y competitividad y en general estudios que nos sirven como soporte para proponer la compensación alineada a las mejores prácticas del mercado.	i. Todos los lineamientos y políticas de compensación son aprobados por la Junta Directiva o Directorio correspondiente, los cuales están conformados por miembros elegidos por la Asamblea General de Accionistas, no son empleados de la empresa de la junta donde participan y a través de un comité independiente recomiendan dichos lineamientos y políticas. ii. Como se mencionó en el punto anterior, los lineamientos y políticas de compensación son aprobados por la Junta Directiva o Directorio correspondiente, los cuales son elegidos por la Asamblea General de Accionistas y los cuales como requisito deben contar con las más altas calidades profesionales y personales y tener un conocimiento profundo de la realidad socio económica del país correspondiente, adicional la compensación se determina teniendo en cuenta los principales indicadores económicos de cada país. iii.Efectivamente, actualmente trabajamos con proveedores externos independientes de la Compañía, expertos en compensación y reconocidos a nivel nacional e internacional, los cuales nos proporcionan encuestas salariales, estudios de equidad y competitividad y en general estudios que nos sirven como soporte para proponer la compensación alineada a las mejores prácticas del mercado.	El proceso de diseño de las políticas de remuneración y la determinación de la remuneración se realiza a través de una directriz aprobada por la Junta Directiva, en la cual se establecen los lineamientos generales. Este proceso es supervisado por el Comité de Talento y Administración Salarial, que actúa como un ente especializado e independiente, encargado de asesorar a la Gerencia General que las decisiones relacionadas con la compensación se alineen con los principios de equidad interna, competitividad externa y los objetivos estratégicos de la organización. Este comité revisa y valida las propuestas de remuneración, asegurando que sean coherentes con las prácticas del mercado, el nivel de responsabilidad de los cargos y el desempeño de los colaboradores, incluyendo a los miembros del máximo órgano de gobierno y altos ejecutivos. La participación de este comité asegura una gobernanza adecuada y transparencia en el proceso de toma de decisiones sobre la política de compensación.
Resultado de los votos de los grupos de interés en relación con las políticas y las propuestas de remuneración, si aplica	Las políticas y propuestas de compensación las aprueba la Junta Directiva o Directorio correspondiente, cuyos integrantes son elegidos por la Asamblea General de Accionistas, según el reglamento, la aprobación se definirá con el voto de la mayoría de los miembros, cabe anotar, que en las más recientes propuestas que se han presentado, las aprobaciones se han dado por unanimidad en los votos.	Como se mencionó anteriormente, las políticas y propuestas de compensación las aprueba la Junta Directiva o Directorio correspondiente, cuyos integrantes son elegidos por la Asamblea General de Accionistas, según el reglamento, la aprobación se definirá con el voto de la mayoría de los miembros, cabe anotar, que en las más recientes propuestas que se han presentado, las aprobaciones se han dado por unanimidad en los votos.	NA

Grupo Energía Bogotá

Gestión del talento y bienestar

(GRI 2-20) Proceso para determinar la remuneración (continuación)

	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta	Power Co
Descripción del proceso de diseño de sus políticas de remuneración y de determinación de la remuneración	Sobre la política de remuneración de los directores, al no ser colaboradores de Cálidda, ellos únicamente reciben dietas por sesión a la que asisten.	La Política de Compensación de Contugas, tiene como marco general la Política de Compensación del Grupo Energía Bogotá, donde se definen lineamientos para garantizar la equidad interna y competitividad externa en línea con los objetivos organizacionales. Asimismo, se detallan las instancias y responsables según facultades aprobadas en el estatuto para determinar la remuneración.	La compañía cuenta con herramientas de consultoras importantes con el fin de valorizar los puestos con los que cuenta en la compañía. De la misma manera, se cuenta con encuestas de mercado, que permite la comparación con empresas del mismo sector o tamaño. Se establece las bandas salariales con esta informacion, analizando y estableciendo diversos escenarios para poder generar paquetes remunerativos atractivos para candidatos.	Diseño de la Política de Remuneración: Garantizar la equidad interna (salarios acordes a responsabilidades), competitividad externa (atracción y retención de talento) y transparencia (criterios documentados). Clasificación de puestos en bandas salariales con rangos mínimos, medios y máximos. Incorporación de componentes fijos (salario base) y variables (bonificaciones). Políticas de Ajustes Salariales: Revisiones periódicas por desempeño, inflación o mercado. Inclusión de beneficios monetarios y no monetarios (seguros, capacitaciones). Determinación de la Remuneración: Valoración de puestos según aporte al negocio y complejidad, usando metodologías como MERCER. Salario base definido por banda, considerando experiencia, competencias y presupuesto. Incorporación de componentes variables mediante indicadores de desempeño y metas individuales o grupales.	Conecta está alineado con la política general de remuneración del Grupo Energía Bogotá. La determinación de la remuneración se basó en una línea base que aprobo Consejo al momento de constituirse la compañía y anualmente se valida oportunidad de incremento basado en el IPC. Así mismo, la determinación de la remuneración la basamos en la metodología de MERCER, una referencia confiable y objetiva que guía el proceso. Anualmente, y en función de las posibilidades de la compañía, se revisan y ajustan las remuneraciones de ser posible y necesario, con el objetivo de cerrar las brechas salariales y asegurar la competitividad y el bienestar de nuestros colaboradores. Este proceso tiene en cuenta las condiciones del mercado y las mejores prácticas del sector.	NA
Resultado de los votos de los grupos de interés en relación con las políticas y las propuestas de remuneración, si aplica	NA	NA	NA	NA	NA	NA

Grupo Energía Bogotá

Gestión del talento y bienestar

GEB-23 Ratio de compensación total anual

	GEB	Enlaza	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta	Power Co	Grupo empresarial
	2024	2024	2024	2024	2024	2024	2024	2024	2024	2024
Ratio de compensación total anual del CEO con respecto a la mediana de la compensación total anual de todos los empleados (excluida la persona mejor pagada)	10,23	6,19	8,61	11,79	10,84	11,58	27,19	8,08	NA	11,81
Ratio de compensación total anual del CEO con respecto a la media de la compensación total anual de todos los empleados	9,73	6,73	6,18	8,61	7,07	9,03	27,45	7,08	NA	10,23
Ratio del porcentaje de incremento de la compensación total anual del CEO con respecto a la mediana del porcentaje de incremento de la compensación total anual de todos los empleados	0,77	0,93	0,68	1,00	1,00	0,00	14,00	0,28	NA	2,33

► Notas aclaratorias

Colombia
TGI - En TGI, en 2024 se realizaron optimizaciones en la estructura organizacional que impactaron en la composición y distribución salarial general, incluyendo ajustes en la mediana y la media de la compensación de empleados.

Perú
Electrodunas - En Electrodunas, en 2024 hubo cambio de la posición de mayor valor lo cual impactó en el ratio de este indicador.

GEB-24 Libertad de asociación

	GEB				Enlaza				TGI				Cálidda				Contugas			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Número de empleados cubiertos por convenios colectivos	188	217	191	204	NA	NA	106	107	328	323	345	363	18	18	19	16	0	0	0	0
Porcentaje de empleados cubiertos por convenios colectivos	27,85%	32,44%	47,87%	49,04%	0,00%	0,00%	28,49%	28,61%	71,00%	70,99%	80,05%	85,61%	4,46%	4,64%	4,74%	3,86%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Número de consultas o negociaciones realizadas sobre cambios en la compañía	0	0	0	1	NA	NA	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0

	Electrodunas				Cantalloc				Conecta				Power Co	Grupo empresarial			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2024	2021	2022	2023	2024
Número de empleados cubiertos por convenios colectivos	73	69	84	72	0	0	0	0	0	0	0	0	0	607	627	745	762
Porcentaje de empleados cubiertos por convenios colectivos	28,08%	25,75%	31,11%	25,26%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,0%	29,35%	30,87%	27,52%	27,78%
Número de consultas o negociaciones realizadas sobre cambios en la compañía	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	3

► Notas aclaratorias

Colombia
GEB - En GEB y Enlaza, en 2024 las empresas suscribieron con la Organización Sindical SINTRAELECOL acta extraconvencional, mediante la cual se acuerda mantener los beneficios económicos para los trabajadores establecidos en la Convención Colectiva de Trabajo 2019 - 2024, hasta el 30 de junio de 2029 y las cláusulas normativas hasta el 31 de diciembre de 2025. Así mismo, en este acuerdo se incluyeron nuevos beneficios económicos. Este acuerdo pudo celebrarse en el marco de una negociación colectiva en la que primó el diálogo social y buen relacionamiento que GEB y ENLAZA tienen con la Organización Sindical SINTRAELECOL.
TGI - En TGI, en 2024 se negoció y firmó nueva convención colectiva de trabajo, vigente por 5 años, en sus aspectos económicos.

Perú
Cantalloc - Se corrige datos reportados en 2023 para la empresa Cantalloc, ya que la filial no tiene trabajadores en sindicato.

Grupo Energía Bogotá

Gestión del talento y bienestar

(GRI 202-2) Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local

	GEB				Enlaza				TGI				Cálidda				Contugas			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Número total de altos ejecutivos	21	21	16	15	NA	NA	6	6	22	20	22	4	10	9	8	10	4	5	4	5
Número de altos ejecutivos procedentes de la comunidad local	20	20	15	14	NA	NA	6	6	22	3	20	4	8	7	6	7	3	3	3	4
Porcentaje de altos ejecutivos procedentes de la comunidad local	95,24%	95,24%	93,75%	93,33%	NA	NA	100,00%	100,00%	100,00%	15,00%	90,91%	100,00%	80,00%	77,78%	75,00%	70,00%	75,00%	60,00%	75,00%	80,00%

	Electrodunas				Cantalloc				Conecta				Power Co	Grupo empresarial			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2024	2021	2022	2023	2024
Número total de altos ejecutivos	9	9	12	15	ND	ND	6	1	8	8	8	10	0	74	64	76	66
Número de altos ejecutivos procedentes de la comunidad local	5	5	8	11	5	5	6	1	5	5	5	6	NA	68	48	69	53
Porcentaje de altos ejecutivos procedentes de la comunidad local	55,56%	55,56%	66,67%	73,33%	ND	ND	100,00%	100,00%	62,50%	62,50%	62,50%	60,00%	0,0%	91,89%	75,00%	90,79%	80,30%

▶ Notas aclaratorias

Colombia
TGI - La reducción en el número de altos ejecutivos en 2024 en TGI se debe a un ajuste organizacional, en el cual varios gerentes previamente clasificados como parte de la alta gerencia fueron reubicados en niveles de gerencia media.

Perú
Se corrigió el número de altos ejecutivos reportado para el año 2023 en Electrodunas y Cálidda.

Grupo Energía Bogotá

Gestión del talento y bienestar

GEB-25 Contratación y rotación de personal

	GEB								Enlaza								TGI							
Número de contrataciones	2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024	
Por edad	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Menores de 30 años	16	24	4	5	3	2	6	5	NA	NA	NA	NA	2	4	2	2	6	3	1	3	1	2	6	2
Entre 31 y 50 años	48	58	30	24	42	47	29	39	NA	NA	NA	NA	21	15	9	9	7	5	8	13	13	11	15	8
Mayores de 51 años	6	0	2	2	9	1	3	0	NA	NA	NA	NA	2	1	0	0	2	2	3	1	1	0	0	0
Por categoría laboral	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Alta gerencia	2	1	1	0	0	1	1	1	NA	NA	NA	NA	0	0	0	0	3	3	2	1	2	0	1	0
Gerencia media	7	5	2	2	9	7	5	2	NA	NA	NA	NA	0	0	0	0	2	2	1	5	2	2	0	1
Asesor	15	22	19	11	24	21	14	16	NA	NA	NA	NA	12	8	2	3	0	0	0	0	2	0	1	0
Profesional	28	25	12	15	17	20	16	18	NA	NA	NA	NA	6	11	6	6	7	5	7	11	7	10	12	7
Soporte/Apoyo	12	29	2	3	4	1	2	7	NA	NA	NA	NA	7	1	3	2	3	0	2	0	2	1	7	2
Por nacionalidad/etnia	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Minorías étnicas/raciales	ND	ND	ND	ND	1	4	2	1	NA	NA	NA	NA	NA	NA	0	0	ND	ND	ND	ND	ND	ND	0	0
Nacionalidad país de empresa	64	82	36	31	52	50	36	43	NA	NA	NA	NA	25	20	0	0	15	10	12	17	15	13	0	0
Nacionalidad extranjera	0	0	0	1	0	1	0	0	NA	NA	NA	NA	0	0	0	0	0	0	ND	ND	ND	ND	0	0
Total nuevas contrataciones	70	82	36	31	54	50	38	44	NA	NA	NA	NA	25	20	11	11	15	10	12	17	15	13	21	10
Número de puestos vacantes ocupados por candidatos internos (contratación interna)	24	24	19	23	12	15	9	11	NA	NA	NA	NA	3	5	7	5	7	4	10	8	9	7	9	3
Porcentaje de vacantes ocupados por candidatos internos (contratación interna)	24,0%		38,53%		20,61%		19,61%		NA		NA		15,09%		35,29%		30,56%		38,30%		36,36%		27,91%	
Costo medio de contratación por empleado	$ 2.516.179,00		$ 12.927.112,00		$ 5.029.144,00		$ 3.116.815,00		NA		NA		$ 2.382.552,00		$ 2.538.673,00		ND		$ 19.881.640,00		$ 13.946.281,00		$ 30.798.112,00	
Moneda	COP		COP		COP		COP		NA		NA		COP		COP		Límite de 3 caracteres		COP		COP		COP	

Grupo Energía Bogotá

Gestión del talento y bienestar

GEB-25 Contratación y rotación de personal (continuación)

	Cálidda								Contugas								Electrodunas							
Número de contrataciones	2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024	
Por edad	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Menores de 30 años	10	7	4	2	8	10	7	7	3	1	1	1	7	1	3	5	9	6	6	9	12	11	13	4
Entre 31 y 50 años	11	2	11	4	11	16	21	8	6	0	10	0	9	6	6	4	8	2	8	3	9	7	17	9
Mayores de 51 años	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	2	1	0	1	1	4	1
Por categoría laboral	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Alta gerencia	0	0	1	0	0	0	2	0	NA	NA	NA	NA	0	0	0	0	NA	NA	NA	NA	1	0	2	1
Gerencia media	1	0	0	0	1	0	1	1	NA	NA	NA	NA	1	1	0	0	NA	NA	NA	NA	3	2	3	2
Asesor	2	0	1	0	2	6	3	2	NA	NA	NA	NA	3	0	0	1	NA	NA	NA	NA	0	1	3	2
Profesional	17	8	12	4	19	12	16	7	NA	NA	NA	NA	9	5	7	6	NA	NA	NA	NA	12	11	13	4
Soporte/Apoyo	1	1	1	2	0	2	1	1	NA	NA	NA	NA	3	1	3	2	NA	NA	NA	NA	6	5	13	5
Por nacionalidad/etnia	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Minorías étnicas/raciales	0	0	0	0	0	0	0	0	NA	NA	NA	NA	NA	NA	0	0	NA	NA	NA	NA	NA	NA	ND	ND
Nacionalidad país sede empresa	20	8	14	6	22	20	22	10	NA	NA	NA	NA	16	6	10	9	NA	NA	NA	NA	22	19	34	12
Nacionalidad extranjera	1	1	1	0	0	0	1	1	NA	NA	NA	NA	0	1	0	0	NA	NA	NA	NA	0	0	0	2
Total nuevas contrataciones	21	9	15	6	19	26	28	15	10	1	11	1	16	7	10	9	17	10	15	12	22	19	34	14
Número de puestos vacantes ocupados por candidatos internos (contratación interna)	15	15	10	7	13	9	10	5	2	0	4	0	16	7	4	1	7	4	10	8	9	7	16	2
Porcentaje de vacantes ocupados por candidatos internos (contratación interna)	50,0%		44,74%		32,84%		25,86%		15,38%		25,00%		50,00%		20,83%		28,95%		40,00%		28,07%		27,27%	
Costo medio de contratación por empleado	$ 8.873.743,00		$ 13.704.219,00		$ 19.161.702,00		$ 24.167.533,60		$ 8.580.702,80		$ 8.617.654,50		$ 528.490,28		$ 645.355,64		$ 2.270.645,00		$ 2.608.018,14		$ 5.206.385,85		$ 2.712.375,00	
Moneda	COP		COP		COP		COP		COP		COP		COP		COP		COP		COP		COP		COP	

Grupo Energía Bogotá

Gestión del talento y bienestar

GEB-25 Contratación y rotación de personal (continuación)

	Cantalloc						Conecta								Power Co		Grupo empresarial							
Número de contrataciones	2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024		2024		2021		2022		2023		2024	
Por edad	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Menores de 30 años	NA	NA	NA	NA	68	9	127	20	2	1	3	6	6	1	0	2	0	0	46	42	19	26	107	40	164	47
Entre 31 y 50 años	NA	NA	NA	NA	52	5	132	6	5	8	4	3	2	3	2	1	1	0	85	75	71	47	159	110	231	84
Mayores de 51 años	NA	NA	NA	NA	6	0	9	0	0	0	2	0	2	0	0	0	0	0	9	4	8	3	21	3	17	1
Por categoría laboral	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Alta gerencia	NA	NA	NA	NA	ND	ND	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	4	4	1	3	1	6	2
Gerencia media	NA	NA	NA	NA	ND	ND	0	0	0	1	2	0	1	1	1	0	1	0	10	8	5	7	17	13	10	6
Asesor	NA	NA	NA	NA	ND	ND	24	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	17	22	20	11	43	36	47	26
Profesional	NA	NA	NA	NA	ND	ND	26	13	1	1	1	3	3	1	1	0	0	0	53	39	32	33	73	70	97	61
Soporte/Apoyo	NA	NA	NA	NA	ND	ND	218	11	6	7	6	6	6	2	1	3	0	0	22	37	11	11	28	13	248	33
Por nacionalidad/etnia	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Minorías étnicas/raciales	NA	NA	NA	NA	ND	ND	ND	ND	0	0	0	0	0	0	0	0	ND	ND	0	0	0	0	0	0	2	1
Nacionalidad país sede empresa	NA	NA	NA	NA	ND	ND	267	26	7	8	9	9	10	4	3	3	ND	ND	106	108	71	63	162	132	372	103
Nacionalidad extranjera	NA	NA	NA	NA	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	ND	ND	1	2	1	1	1	2	2	3
Total nuevas contrataciones	NA	NA	NA	NA	126	14	268	26	7	9	9	9	10	4	3	3	1	0	140	121	98	76	287	153	407	128
Número de puestos vacantes ocupados por candidatos internos (contratación interna)	NA	NA	NA	NA	ND	ND	46	3	1	3	2	2	6	3	2	0	0	0	56	50	55	48	68	53	103	30
Porcentaje de vacantes ocupados por candidatos internos (contratación interna)	NA		NA		NA		14,29%		20,00%		18,18%		39,13%		25,00%		0,00%		28,88%		37,18%		21,57%		19,91%	
Costo medio de contratación por empleado	NA		NA		ND		$ 433.980,00		$ 5.302.873,03		$ 6.995.602,92		$ 9.437.854,61		$ 8.418.778,24		$ 542.175,00		$ 5.508.828,57		$ 10.789.041,09		$ 7.956.058,53		$ 8.152.644,16	
Moneda	NA		NA		ND		COP		COP		COP		COP		COP		COP		COP		COP		COP		COP	

Grupo Energía Bogotá

Gestión del talento y bienestar

GEB-25 Contratación y rotación de personal (continuación)

	GEB								Enlaza								TGI							
Tasas de contratación	2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024	
Por edad	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Menores de 30 años	22,9%	29,27%	11,11%	16,13%	5,56%	4,00%	15,79%	11,36%	NA	NA	NA	NA	8,00%	20,00%	18,18%	18,18%	40,0%	30,0%	8,33%	17,65%	6,67%	15,38%	28,57%	20,0%
Entre 31 y 50 años	68,6%	70,73%	83,33%	77,42%	77,78%	94,00%	76,32%	88,64%	NA	NA	NA	NA	84,00%	75,00%	81,82%	81,82%	46,67%	50,0%	66,67%	76,47%	86,67%	84,62%	71,43%	80,0%
Mayores de 51 años	8,57%	0,0%	5,56%	6,45%	16,67%	2,00%	7,89%	0,0%	NA	NA	NA	NA	8,00%	5,00%	0,0%	0,0%	13,33%	20,0%	25,0%	5,88%	6,67%	0,0%	0,0%	0,0%
Por categoría laboral	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Alta gerencia	2,86%	1,22%	2,78%	0,0%	0,0%	2,00%	2,63%	2,27%	NA	NA	NA	NA	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	20,0%	30,0%	16,67%	5,88%	13,33%	0,0%	4,76%	0,0%
Gerencia media	10,00%	6,10%	5,56%	6,45%	16,67%	14,00%	13,16%	4,55%	NA	NA	NA	NA	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	13,33%	20,0%	8,33%	29,41%	13,33%	15,38%	0,0%	10,0%
Asesor	21,43%	26,83%	52,78%	35,48%	44,44%	42,00%	36,84%	36,36%	NA	NA	NA	NA	48,00%	40,00%	18,18%	27,27%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	13,33%	0,0%	4,76%	0,0%
Profesional	40,00%	30,49%	33,33%	48,39%	31,48%	40,00%	42,11%	40,91%	NA	NA	NA	NA	24,00%	55,00%	54,55%	54,55%	46,67%	50,0%	58,33%	64,71%	46,67%	76,92%	57,14%	70,0%
Soporte/Apoyo	17,14%	35,37%	5,56%	9,68%	7,41%	2,00%	5,26%	15,91%	NA	NA	NA	NA	28,00%	5,00%	27,27%	18,18%	20,0%	0,0%	16,67%	0,0%	13,33%	7,69%	33,33%	20,0%
Por nacionalidad/etnia	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Minorías étnicas/raciales	ND	ND	ND	ND	1,85%	8,00%	5,26%	2,27%	NA	NA	NA	NA	NA	NA	0,0%	0,0%	ND	ND	ND	ND	ND	ND	0,0%	0,0%
Nacionalidad país sede empresa	91,4%	100,0%	100,0%	100,00%	96,30%	100,00%	94,74%	97,73%	NA	NA	NA	NA	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	100,00%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Nacionalidad extranjera	0,0%	0,0%	0,0%	3,23%	0,0%	2,00%	0,0%	0,0%	NA	NA	NA	NA	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	ND	ND	ND	ND	0,0%	0,0%
Por sexo	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Por sexo	46,05%	53,95%	53,73%	46,27%	51,92%	48,08%	46,34%	53,66%	NA	NA	NA	NA	55,56%	44,44%	50,00%	50,00%	60,0%	40,0%	41,38%	58,62%	53,57%	46,43%	67,74%	32,26%

Grupo Energía Bogotá

Gestión del talento y bienestar

GEB-25 Contratación y rotación de personal (continuación)

	Cálidda								Contugas								Electrodunas							
Tasas de contratación	2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024	
Por edad	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Menores de 30 años	47,62%	77,78%	26,67%	33,33%	42,11%	38,46%	25,0%	46,77%	30,0%	100,0%	9,09%	100,0%	43,75%	14,29%	30,0%	55,56%	52,94%	60,0%	40,0%	75,0%	54,55%	57,89%	38,24%	28,57%
Entre 31 y 50 años	52,38%	22,22%	73,33%	66,67%	57,89%	61,54%	75,0%	53,33%	60,0%	0,0%	90,91%	0,0%	56,25%	85,71%	60,0%	44,44%	47,06%	20,0%	53,33%	25,0%	40,91%	36,84%	50,0%	64,29%
Mayores de 51 años	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	10,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	10,0%	0,0%	0,0%	20,0%	6,67%	0,0%	4,55%	5,26%	11,76%	7,14%
Por categoría laboral	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Alta gerencia	0,0%	0,0%	6,67%	0,0%	0,0%	0,0%	8,70%	0,0%	NA	NA	NA	NA	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	NA	NA	NA	NA	4,55%	0,0%	5,88%	7,14%
Gerencia media	4,76%	0,00%	0,00%	0,0%	5,26%	0,0%	4,35%	9,09%	NA	NA	NA	NA	6,25%	14,29%	0,0%	0,0%	NA	NA	NA	NA	13,64%	10,53%	8,82%	14,29%
Asesor	9,52%	0,0%	6,67%	0,0%	10,53%	23,08%	13,0%	18,18%	NA	NA	NA	NA	18,75%	0,0%	0,0%	11,11%	NA	NA	NA	NA	0,0%	5,26%	8,82%	14,29%
Profesional	80,95%	88,89%	80,0%	66,67%	100,0%	46,15%	69,57%	63,64%	NA	NA	NA	NA	56,25%	71,43%	70,0%	66,67%	NA	NA	NA	NA	54,55%	57,89%	38,24%	28,57%
Soporte/Apoyo	4,76%	11,11%	6,67%	33,33%	0,0%	7,69%	4,35%	9,09%	NA	NA	NA	NA	18,75%	14,29%	30,0%	22,22%	NA	NA	NA	NA	27,27%	26,32%	38,24%	35,71%
Por nacionalidad/etnia	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Minorías étnicas/raciales	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	NA	NA	NA	NA	NA	NA	0,0%	0,0%	NA	NA	NA	NA	NA	NA	ND	ND
Nacionalidad país sede empresa	95,24%	88,89%	93,33%	100,0%	115,79%	76,92%	95,65%	90,91%	NA	NA	NA	NA	100,0%	85,71%	100,0%	100,0%	NA	NA	NA	NA	100,0%	100,0%	100,0%	85,71%
Nacionalidad extranjera	4,76%	11,11%	6,67%	0,0%	0,0%	0,0%	4,35%	9,09%	NA	NA	NA	NA	0,0%	14,29%	0,0%	0,0%	NA	NA	NA	NA	0,0%	0,0%	0,0%	14,29%
Por sexo	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Por sexo	70,0%	30,0%	71,43%	28,57%	42,22%	57,78%	65,12%	34,88%	90,91%	9,09%	91,67%	8,33%	69,57%	30,43%	52,63%	47,37%	62,96%	37,04%	55,56%	44,44%	53,66%	46,34%	70,83%	29,17%

Grupo Energía Bogotá

Gestión del talento y bienestar

GEB-25 Contratación y rotación de personal (continuación)

	Cantalloc								Conecta								Power Co		Grupo empresarial							
Tasas de contratación	2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024		2024		2021		2022		2023		2024	
Por edad	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Menores de 30 años	NA	NA	NA	NA	53,97%	64,29%	47,39%	76,92%	28,57%	11,11%	33,33%	66,67%	60,0%	25,0%	0,0%	66,67%	0,0%	0,00%	32,86%	34,71%	19,39%	34,21%	37,3%	26,1%	39,8%	35,61%
Entre 31 y 50 años	NA	NA	NA	NA	41,27%	35,71%	49,3%	23,08%	71,43%	88,89%	44,44%	33,33%	20,0%	75,0%	66,7%	33,33%	100,0%	0,00%	60,71%	61,98%	72,45%	61,84%	55,4%	71,9%	56,1%	63,64%
Mayores de 51 años	NA	NA	NA	NA	4,76%	0,00%	3,36%	0,0%	0,0%	0,0%	22,2%	0,0%	20,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	6,4%	3,3%	8,2%	3,9%	7,3%	2,0%	4,1%	0,8%
Por categoría laboral	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Alta gerencia	NA	NA	NA	NA	ND	ND	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	3,6%	3,3%	4,1%	1,3%	1,0%	0,7%	1,5%	1,6%
Gerencia media	NA	NA	NA	NA	ND	ND	0,0%	0,0%	0,0%	11,11%	22,22%	0,0%	10,0%	25,0%	33,3%	0,0%	100,0%	0,0%	7,1%	6,61%	5,10%	9,2%	5,9%	8,5%	2,5%	4,7%
Asesor	NA	NA	NA	NA	ND	ND	8,96%	7,69%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	12,1%	18,2%	20,4%	14,5%	15,0%	23,5%	11,5%	20,3%
Profesional	NA	NA	NA	NA	ND	ND	9,70%	50,00%	14,29%	11,11%	11,11%	33,33%	30,0%	25,0%	33,3%	0,0%	0,0%	0,0%	37,86%	32,23%	32,65%	43,42%	25,4%	45,8%	23,8%	47,7%
Soporte/Apoyo	NA	NA	NA	NA	ND	ND	81,34%	42,31%	85,71%	77,78%	66,67%	66,67%	60,0%	50,0%	33,3%	100,0%	0,0%	0,0%	15,71%	30,58%	11,22%	14,47%	9,8%	8,5%	60,9%	25,8%
Por nacionalidad/etnia	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Minorías étnicas/raciales	NA	NA	NA	NA	ND	ND	ND	ND	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	ND	ND	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,5%	0,8%
Nacionalidad país sede empresa	NA	NA	NA	NA	ND	ND	99,6%	100,0%	100,0%	88,89%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	ND	ND	75,7%	89,26%	72,4%	82,9%	56,4%	86,3%	91,4%	80,5%
Nacionalidad extranjera	NA	NA	NA	NA	0,8%	0,0%	0,4%	0,0%	0,0%	11,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	ND	ND	0,7%	1,7%	1,0%	1,3%	0,3%	1,3%	0,5%	2,3%
Por sexo	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Por sexo	NA	NA	NA	NA	90,0%	10,0%	91,16%	8,84%	43,75%	56,25%	50,0%	50,0%	71,43%	28,57%	50,0%	50,0%	100,0%	0,0%	53,64%	46,36%	56,3%	43,7%	65,23%	34,77%	75,7%	24,3%

Grupo Energía Bogotá

Gestión del talento y bienestar

GEB-25 Contratación y rotación de personal (continuación)

	GEB								Enlaza								TGI							
Número de retiros	2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024	
Por edad	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Menores de 30 años	2	3	0	0	2	0	0	2	NA	NA	NA	NA	0	0	1	0	1	0	2	0	1	1	0	1
Entre 31 y 50 años	31	34	31	25	21	15	18	23	NA	NA	NA	NA	14	11	11	9	11	3	13	8	11	6	8	8
Mayores de 51 años	15	7	10	7	4	1	13	7	NA	NA	NA	NA	0	1	2	0	7	2	8	6	8	3	12	7
Por categoría laboral	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Alta gerencia	1	4	0	1	0	1	2	1	NA	NA	NA	NA	0	0	0	0	3	1	4	3	2	0	2	3
Gerencia media	5	5	25	21	5	2	12	6	NA	NA	NA	NA	0	2	3	1	4	1	3	2	6	1	2	1
Asesor	18	19	1	0	14	10	13	12	NA	NA	NA	NA	7	2	4	1	1	0	0	0	0	0	3	5
Profesional	20	13	10	5	3	2	3	6	NA	NA	NA	NA	4	8	5	6	7	3	14	9	9	7	9	5
Soporte/Apoyo	4	3	5	5	5	1	1	7	NA	NA	NA	NA	3	0	2	1	4	0	2	0	3	2	4	2
Por nacionalidad/etnia	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Minorías étnicas/raciales	ND	ND	ND	ND	ND	ND	0	0	NA	NA	NA	NA	0	0	0	0	ND	ND	ND	ND	ND	ND	0	0
Nacionalidad extranjera	ND	ND	1	ND	1	0	0	0	NA	NA	NA	NA	0	0	0	0	ND	ND	0	ND	1	0	0	0
Por sexo	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Por sexo	48	44	41	32	27	16	31	32	NA	NA	NA	NA	14	12	14	9	19	5	23	14	20	10	20	16
Por tipo de retiro	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Número de trabajadores retirado por mutuo acuerdo	ND		5		0		1	1	NA		NA		0		0	0	0		2		5		4	6
Número de trabajadores fallecidos	ND		0		0		1	0	NA		NA		0		0	0	0		0		0		0	0
Número de trabajadores retirados por pensión o vencimiento de contrato	ND		18		5		2	0	NA		NA		6		5	3	0		3		0		1	2
Número de trabajadores con traslados entre empresas	ND		0		0		0	0	NA		NA		0		0	0	0		0		0		1	0
Retiro voluntario	12		38		24		9	11	NA		NA		18		6	6	12		20		17		7	4
Despido	ND		12		13		18	20	NA		NA		2		3	0	0		12		6		7	4

Grupo Energía Bogotá

Gestión del talento y bienestar

GEB-25 Contratación y rotación de personal (continuación)

	Cálidda								Contugas								Electrodunas							
Número de retiros	2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024	
Por edad	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Menores de 30 años	2	5	6	3	0	2	2	1	2	0	1	2	3	2	3	4	6	2	2	4	5	4	7	2
Entre 31 y 50 años	8	3	18	9	18	7	20	5	7	2	13	5	8	8	12	5	3	2	4	2	10	4	13	3
Mayores de 51 años	2	0	1	1	2	0	1	1	1	0	2	0	0	0	5	1	5	1	5	1	10	6	8	0
Por categoría laboral	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Alta gerencia	0	5	6	3	0	2	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	NA	NA	NA	NA	0	0	1	0
Gerencia media	2	0	1	0	1	0	1	1	0	0	0	0	1	0	1	2	NA	NA	NA	NA	4	3	5	0
Asesor	1	2	4	1	2	2	5	2	0	0	0	0	1	2	2	0	NA	NA	NA	NA	1	0	4	2
Profesional	8	5	16	6	16	5	16	3	0	0	0	0	7	5	12	5	NA	NA	NA	NA	10	8	9	2
Soporte/Apoyo	1	1	3	4	0	2	1	1	0	0	0	0	2	2	4	2	NA	NA	NA	NA	10	3	9	1
Por nacionalidad/etnia	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Minorías étnicas/raciales	0	0	0	0	0	0	0	0	NA	NA	NA	NA	ND	ND	0	0	NA	NA	NA	NA	ND	ND	ND	ND
Nacionalidad extranjera	0	0	1	0	1	0	6	3	NA	NA	NA	NA	1	2	1	2	NA	NA	NA	NA	ND	ND	1	1
Por sexo	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Por sexo	12	8	25	13	20	9	23	7	10	2	16	7	11	10	20	10	14	5	11	7	25	14	28	5
Por tipo de retiro	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Número de trabajadores retirado por mutuo acuerdo	2		7		12		12	2	0		11		0		10	6	0		6		12		5	0
Número de trabajadores fallecidos	1		1		0		0	0	0		0		1		0	0	0		0		0		0	0
Número de trabajadores retirados por pensión o vencimiento de contrato	3		0		1		1	2	0		0		0		1	0	0		3		9		5	0
Número de trabajadores con traslados entre empresas	0		0		1		1	1	0		0		13		0	0	0		0		0		0	0
Retiro voluntario	13		20		7		7	2	11		12		1		8	3	0		8		12		12	4
Despido	1		2		2		2	0	1		0		1		1	1	0		1		6		6	1

Grupo Energía Bogotá

Gestión del talento y bienestar

GEB-25 Contratación y rotación de personal (continuación)

	Cantalloc								Conecta								Power Co		Grupo empresarial							
Número de retiros	2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024		2024		2021		2022		2023		2024	
Por edad	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Menores de 30 años	NA	NA	NA	NA	56	4	95	3	1	0	2	7	2	0	4	3	0	0	14	10	13	16	69	13	112	16
Entre 31 y 50 años	NA	NA	NA	NA	97	11	145	10	12	6	7	5	8	5	11	7	1	0	72	50	86	54	187	67	238	70
Mayores de 51 años	NA	NA	NA	NA	11	0	13	1	2	0	1	0	2	0	5	0	0	0	32	10	27	15	37	11	59	17
Por categoría laboral	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Alta gerencia	NA	NA	NA	NA	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	5	10	10	7	3	4	6	6
Gerencia media	NA	NA	NA	NA	2	0	2	0	2	0	2	2	1	1	0	2	0	0	13	6	31	25	20	9	26	13
Asesor	NA	NA	NA	NA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	20	21	5	1	25	16	31	22
Profesional	NA	NA	NA	NA	25	13	49	12	1	1	3	1	3	1	8	1	0	0	36	22	43	21	77	49	111	40
Soporte/Apoyo	NA	NA	NA	NA	9	2	202	2	11	5	5	9	8	3	12	6	0	0	20	9	15	18	40	15	235	22
Por nacionalidad/etnia	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Minorías étnicas/raciales	NA	NA	NA	NA	ND	ND	ND	ND	0	0	0	0	0	0	0	0	ND	ND	0	0	0	0	0	0	0	0
Nacionalidad extranjera	NA	NA	NA	NA	2	0	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	ND	ND	1	0	2	0	6	2	10	6
Por sexo	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Por sexo	NA	NA	NA	NA	164	15	253	14	15	6	10	12	12	5	20	10	1	0	118	70	126	85	293	91	409	103
Por tipo de retiro	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Número de trabajadores retirado por mutuo acuerdo	NA		NA		1	2	1	0		0		0		0	0	0	0	0	2		31		30		34	16
Número de trabajadores fallecidos	NA		NA		1	0	0	0		0		0		0	0	0	0	0	1		1		2		1	0
Número de trabajadores retirados por pensión o vencimiento de contrato	NA		NA		94	176	7	2		1		1		0	0	0	0	0	5		25		116		191	14
Número de trabajadores con traslados entre empresas	NA		NA		0	0	0	0		0		0		0	0	0	0	0	0		0		14		2	1
Retiro voluntario	NA		NA		68	69	4	11		16		10		4	5	1	0	0	59		114		157		122	39
Despido	NA		NA		15	6	2	8		6		6		16	5	0	0	0	10		33		51		59	33

Grupo Energía Bogotá

Gestión del talento y bienestar

GEB-25 Contratación y rotación de personal (continuación)

	GEB								Enlaza								TGI							
Tasas de rotación	2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024	
Por edad	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Menores de 30 años	0,30%	0,44%	0,0%	0,0%	0,50%	0,0%	0,0%	0,48%	NA	NA	NA	NA	0,0%	0,0%	0,27%	0,0%	0,22%	0,00%	0,44%	0,00%	0,23%	0,23%	0,00%	0,24%
Entre 31 y 50 años	4,59%	5,04%	4,63%	3,74%	5,26%	3,76%	4,33%	5,53%	NA	NA	NA	NA	3,76%	2,96%	2,94%	2,41%	2,38%	0,65%	2,86%	1,76%	2,55%	1,39%	1,89%	1,89%
Mayores de 51 años	2,22%	1,04%	1,49%	1,05%	1,00%	0,25%	3,13%	1,68%	NA	NA	NA	NA	0,0%	0,27%	0,53%	0,0%	1,52%	0,43%	1,76%	1,32%	1,86%	0,70%	2,83%	1,65%
Por categoría laboral	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Alta gerencia	0,15%	0,59%	0,0%	0,15%	0,0%	0,25%	0,48%	0,24%	NA	NA	NA	NA	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,65%	0,22%	0,88%	0,66%	0,46%	0,00%	0,47%	0,71%
Gerencia media	0,74%	0,74%	3,74%	3,14%	1,25%	0,50%	2,88%	1,44%	NA	NA	NA	NA	0,0%	0,54%	0,80%	0,27%	0,87%	0,22%	0,66%	0,44%	1,39%	0,23%	0,47%	0,24%
Asesor	2,67%	2,81%	0,15%	0,0%	3,51%	2,51%	3,13%	2,88%	NA	NA	NA	NA	1,88%	0,54%	1,07%	0,27%	0,22%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,71%	1,18%
Profesional	2,96%	1,93%	1,49%	0,75%	0,75%	0,50%	0,72%	1,44%	NA	NA	NA	NA	1,08%	2,15%	1,34%	1,60%	1,52%	0,65%	3,08%	1,98%	2,09%	1,62%	2,12%	1,18%
Soporte/Apoyo	0,59%	0,44%	0,75%	0,75%	1,25%	0,25%	0,24%	1,68%	NA	NA	NA	NA	0,81%	0,0%	0,53%	0,27%	0,87%	0,00%	0,44%	0,00%	0,70%	0,46%	0,94%	0,47%
Por nacionalidad/etnia	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Minorías étnicas/raciales	ND	ND	ND	ND	ND	ND	0,0%	0,0%	NA	NA	NA	NA	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	ND	ND	ND	ND	ND	ND	0,00%	0,00%
Nacionalidad extranjera	ND	ND	0,15%	ND	0,25%	0,0%	0,0%	0,0%	NA	NA	NA	NA	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	ND	ND	0,00%	ND	0,23%	0,00%	0,00%	0,00%
Por sexo	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Por sexo	7,11%	6,52%	6,13%	4,78%	6,77%	4,01%	7,45%	7,69%	NA	NA	NA	NA	3,76%	3,23%	3,74%	2,41%	4,11%	1,08%	5,05%	3,08%	4,64%	2,32%	4,72%	3,77%
Total																								
Tasa de rotación total	13,63%		10,91%		10,78%		15,14%		NA		NA		6,99%		6,15%		5,19%		8,13%		6,96%		8,49%	
Tasa de rotación voluntaria	1,78%		5,68%		6,02%		4,81%		NA		NA		4,84%		3,21%		2,60%		4,40%		3,94%		2,59%	

Grupo Energía Bogotá

Gestión del talento y bienestar

GEB-25 Contratación y rotación de personal (continuación)

	Cálidda								Contugas								Electrodunas							
Tasas de rotación	2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024	
Por edad	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Menores de 30 años	0,50%	1,24%	1,55%	0,77%	0,0%	0,50%	0,48%	0,24%	1,56%	0,0%	0,85%	1,71%	2,44%	1,63%	2,68%	3,57%	2,31%	0,77%	0,75%	1,49%	1,85%	1,48%	2,46%	0,70%
Entre 31 y 50 años	1,98%	0,74%	4,64%	2,32%	4,49%	1,75%	4,83%	1,21%	5,47%	1,56%	11,11%	4,27%	6,50%	6,50%	10,71%	4,46%	1,15%	0,77%	1,49%	0,75%	3,70%	1,48%	4,56%	1,05%
Mayores de 51 años	0,50%	0,0%	0,26%	0,26%	0,50%	0,0%	0,24%	0,24%	0,78%	0,0%	1,71%	0,0%	0,0%	0,0%	4,46%	0,89%	1,92%	0,38%	1,87%	0,37%	3,70%	2,22%	2,81%	0,00%
Por categoría laboral	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Alta gerencia	0,00%	1,24%	1,55%	0,77%	0,0%	0,50%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,81%	0,89%	0,89%	NA	NA	NA	NA	0,00%	0,00%	0,35%	0,00%
Gerencia media	0,50%	0,0%	0,26%	0,0%	0,25%	0,0%	0,24%	0,24%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,81%	0,00%	0,89%	1,79%	NA	NA	NA	NA	1,48%	1,11%	1,75%	0,00%
Asesor	0,25%	0,50%	1,03%	0,26%	0,50%	0,50%	1,21%	0,48%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,81%	1,63%	1,79%	0,00%	NA	NA	NA	NA	0,37%	0,00%	1,40%	0,70%
Profesional	1,98%	1,24%	4,12%	1,55%	3,99%	1,25%	3,86%	0,72%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	5,69%	4,07%	10,71%	4,46%	NA	NA	NA	NA	3,70%	2,96%	3,16%	0,70%
Soporte/Apoyo	0,25%	0,25%	0,77%	1,03%	0,0%	0,50%	0,24%	0,24%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	1,63%	1,63%	3,57%	1,79%	NA	NA	NA	NA	3,70%	1,11%	3,16%	0,35%
Por nacionalidad/etnia	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Minorías étnicas/raciales	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	ND	ND	ND	ND	ND	ND	0,0%	0,0%	NA	NA	NA	NA	ND	ND	ND	ND
Nacionalidad extranjera	0,0%	0,0%	0,26%	0,0%	0,25%	0,0%	1,45%	0,72%	ND	ND	ND	ND	0,81%	1,63%	0,89%	1,79%	NA	NA	NA	NA	ND	ND	0,35%	0,35%
Por sexo	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Por sexo	2,97%	1,98%	6,44%	3,35%	4,99%	2,24%	5,64%	1,72%	7,81%	1,56%	13,68%	5,98%	8,94%	8,13%	17,86%	8,93%	5,38%	1,92%	4,10%	2,61%	9,26%	5,19%	9,82%	1,75%
Total																								
Tasa de rotación total	4,95%		9,79%		7,23%		7,36%		9,38%		19,66%		17,95%		26,79%		7,31%		6,72%		14,44%		11,58%	
Tasa de rotación voluntaria	3,22%		5,15%		1,75%		1,72%		8,59%		10,26%		0,85%		9,82%		0,00%		2,99%		4,44%		5,61%	

Grupo Energía Bogotá

Gestión del talento y bienestar

GEB-25 Contratación y rotación de personal (continuación)

	Cantalloc								Conecta								Power Co		Grupo empresarial							
Tasas de rotación	2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024		2024		2021		2022		2023		2024	
Por edad	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Menores de 30 años	NA	NA	NA	NA	9,66%	0,69%	15,63%	0,49%	0,72%	0,0%	1,49%	5,22%	1,53%	0,0%	3,74%	2,80%	0,00%	0,00%	0,68%	0,48%	0,64%	0,79%	2,55%	0,48%	4,08%	0,58%
Entre 31 y 50 años	NA	NA	NA	NA	16,72%	1,90%	23,85%	1,64%	8,63%	4,32%	5,22%	3,73%	6,11%	3,82%	10,28%	6,54%	33,33%	0,00%	3,48%	2,42%	4,23%	2,66%	6,91%	2,48%	8,68%	2,55%
Mayores de 51 años	NA	NA	NA	NA	1,90%	0,0%	2,14%	0,16%	1,44%	0,0%	0,75%	0,00%	1,53%	0,0%	4,67%	0,0%	0,00%	0,0%	1,55%	0,48%	1,33%	0,74%	1,37%	0,41%	2,15%	0,62%
Por categoría laboral	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Alta gerencia	NA	NA	NA	NA	0,17%	0,0%	0,0%	0,0%	0,72%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,93%	0,00%	0,0%	0,24%	0,48%	0,49%	0,34%	0,11%	0,15%	0,22%	0,22%
Gerencia media	NA	NA	NA	NA	0,34%	0,0%	0,33%	0,0%	1,44%	0,0%	1,49%	1,49%	0,76%	0,76%	0,0%	1,87%	0,00%	0,0%	0,63%	0,29%	1,53%	1,23%	0,74%	0,33%	0,95%	0,47%
Asesor	NA	NA	NA	NA	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	33,33%	0,0%	0,97%	1,02%	0,25%	0,05%	0,92%	0,59%	1,13%	0,80%
Profesional	NA	NA	NA	NA	4,31%	2,24%	8,06%	1,97%	0,72%	0,72%	2,24%	0,75%	2,29%	0,76%	7,48%	0,93%	0,00%	0,0%	1,74%	1,06%	2,12%	1,03%	2,84%	1,81%	4,05%	1,46%
Soporte/Apoyo	NA	NA	NA	NA	1,55%	0,34%	33,22%	0,33%	7,91%	3,60%	3,73%	6,72%	6,11%	2,29%	11,21%	5,61%	0,00%	0,0%	0,97%	0,44%	0,74%	0,89%	1,48%	0,55%	8,57%	0,80%
Por nacionalidad/etnia	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Minorías étnicas/raciales	NA	NA	NA	NA	ND	ND	ND	ND	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	ND	ND	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Nacionalidad extranjera	NA	NA	NA	NA	0,34%	0,0%	0,33%	0,0%	0,72%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	ND	ND	0,05%	0,0%	0,10%	0,0%	0,22%	0,07%	0,36%	0,22%
Por sexo	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Por sexo	NA	NA	NA	NA	28,28%	2,59%	41,61%	2,30%	10,79%	4,32%	7,46%	8,96%	9,16%	3,82%	18,69%	9,35%	33,33%	0,00%	5,71%	3,38%	6,20%	4,19%	10,82%	3,36%	14,91%	3,76%
Total																										
Tasa de rotación total	NA		NA		30,86%		43,91%		15,11%		16,42%		12,98%		28,04%		33,33%		9,09%		10,39%		14,19%		18,67%	
Tasa de rotación voluntaria	NA		NA		11,72%		12,01%		7,91%		11,94%		7,63%		8,41%		33,33%		2,85%		5,61%		5,80%		5,87%	

▶ Notas aclaratorias

Colombia
GEB - El aumento en la rotación total en 2024 en GEB, está relacionado principalmente con reestructuración organizacional y bajo desempeño individual luego de un proceso de desarrollo .

Perú
Cálidda - Se corrigieron los valores de 2023 en Cálidda en las contrataciones clasificadas por (i) menores de 30, (ii) entre 31 y 50 años (iii) categoría laboral profesional, (iv) nacionalidad país sede empresa y (v) porcentaje de vacantes ocupados.
Contugas - En 2024 fue el inicio de operaciones del Centro de Sinergias Corporativas HUB Perú, lo cual ocasionó cierta rotación en Contugas, dado que un grupo de colaboradores pasó a formar parte del HUB.

Guatemala
Conecta - En Conecta, la variación de la planta laboral corresponde a un proceso de optimización del recurso de colaboradores que se dio durante 2024.

Grupo Energía Bogotá

Gestión del talento y bienestar

(GRI 401-2) Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales

	GEB		Enlaza		TGI		Cálidda		Contugas	
	2024		2024		2024		2024		2024	
Prestaciones que se otorga al empleado	Empleados a tiempo completo	Empleados a tiempo parcial o temporales	Empleados a tiempo completo	Empleados a tiempo parcial o temporales	Empleados a tiempo completo	Empleados a tiempo parcial o temporales	Empleados a tiempo completo	Empleados a tiempo parcial o temporales	Empleados a tiempo completo	Empleados a tiempo parcial o temporales
Seguro de vida	Si	No aplica	Si	No Aplica	Si	Si	Si	Si	Si	No
Asistencia sanitaria	Si	No aplica	Si	No Aplica	Si	Si	Si	Si	Si	No
Cobertura por incapacidad e invalidez	Si	No aplica	Si	No Aplica	Si	Si	Si	Si	Si	No
Permiso parental	Si	No aplica	Si	No Aplica	Si	Si	Si	Si	Si	No
Previsión para la jubilación	Si	No aplica	Si	No Aplica	Si	No	No	No	No	No
Participación accionaria	No	No aplica	No	No Aplica	No	No	No	No	No	No
Otros	No Aplica	No Aplica	Primas legales y extralegales, cesantias, auxilio de transporte, subsidio de alimentación, auxilio de gastos económicos del hogar, ahorro, etc, todo lo que tienen los convencionados.	No Aplica	Tiempo Flexible, Auxilio de matrimonio y permiso matrimonio, licencia de luto ampliada, auxilio de hogar, auxilio de nacimiento, descanso 24 y 31 de diciembre, permiso cumpleaños, permisos de medios días, semanas compensadas, teletrabajo.	Tiempo Flexible, Auxilio de matrimonio y permiso matrimonio, licencia de luto ampliada, auxilio de hogar, auxilio de nacimiento, descanso 24 y 31 de diciembre, permiso cumpleaños, permisos de medios días, semanas compensadas, teletrabajo.	No Aplica	No Aplica	No Aplica	No Aplica

	Electrodunas		Cantalloc		Conecta		Power Co	
	2024		2024		2024		2024	
Prestaciones que se otorga al empleado	Empleados a tiempo completo	Empleados a tiempo parcial o temporales	Empleados a tiempo completo	Empleados a tiempo parcial o temporales	Empleados a tiempo completo	Empleados a tiempo parcial o temporales	Empleados a tiempo completo	Empleados a tiempo parcial o temporales
Seguro de vida	Si	No aplica	Si	Si	Si	No aplica	Si	No
Asistencia sanitaria	No	No aplica	Si	Si	Si	No aplica	Si	No
Cobertura por incapacidad e invalidez	Si	No aplica	Si	Si	Si	No aplica	Si	No
Permiso parental	Si	No aplica	Si	Si	Si	No aplica	Si	No
Previsión para la jubilación	No	No aplica	Si	Si	Si	No aplica	No	No
Participación accionaria	No	No aplica	No Aplica	No Aplica	No	No aplica	No	No
Otros	Atencion de salud particular con cobertura del 85% del costo	No Aplica	No Aplica	No Aplica	No Aplica	No Aplica	No Aplica	No Aplica

▶ Notas aclaratorias

Colombia
GEB y Enlaza no cuentan con empleados a tiempo parcial o temporales contratados de forma directa

Grupo Energía Bogotá

Gestión del talento y bienestar

(GRI 401-3) Permiso parental

	GEB								Enlaza								TGI							
	2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024	
Permiso parental	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Número de empleados que tuvieron derecho a licencia parental	11	7	17	13	7	4	7	8	NA	NA	NA	NA	9	7	15	12	5	5	10	6	5	5	8	8
Número de empleados que se acogieron a la licencia parental	11	7	17	13	7	4	7	8	NA	NA	NA	NA	9	7	15	12	5	5	10	6	5	5	8	8
Número de empleados que se reincorporaron al trabajo después de finalizar su licencia parental	11	7	17	13	7	4	7	8	NA	NA	NA	NA	9	7	15	12	5	5	10	6	5	5	8	8
Número de empleados que continúan en la organización luego de 12 meses de haber finalizado su licencia parental	10	7	15	13	1	0	6	8	NA	NA	NA	NA	0	0	8	4	5	5	10	6	5	5	8	8
Tasa de regreso al trabajo de empleados que se acogieron a la licencia parental	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Tasa de retención de empleados que se acogieron a la licencia parental	91%	100%	88%	100%	14%	0%	86%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	53%	33%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Número de semanas remuneradas ofrecidas al empleado en Licencia parental - cuidador principal (madre)	ND		ND		18 semanas y 1 día		18 semanas y 1 día		NA		NA		18 semanas y 1 día		18 semanas y 1 día		ND		ND		18 semanas		18 semanas	
Número de semanas remuneradas ofrecidas al empleado en Licencia parental - cuidador no principal (padre)	ND		ND		2 semanas y 1 día		2 semanas y 1 día		NA		NA		2 semanas y 1 día		2 semanas y 1 día		ND		ND		2 semanas		2,5 semanas	
Número de semanas remuneradas ofrecidas al empleado en Permiso familiar o de cuidado pagado más allá del permiso parental (cuidado de un hijo, cónyuge, pareja, dependiente, padre, hermano u otra relación designada con una condición de salud física o mental)	ND		ND		No hay un tiempo definido por la empresa. Cada caso se revisa individualmente y se otorga el tiempo correspondiente.		No hay un tiempo definido por la empresa. Cada caso se revisa individualmente y se otorga el tiempo correspondiente.		NA		NA		No hay un tiempo definido, cada caso se revisa individualmente y se otorga el tiempo correspondiente.		No hay un tiempo definido, cada caso se revisa individualmente y se otorga el tiempo correspondiente.		ND		ND		ND		1	

Grupo Energía Bogotá

Gestión del talento y bienestar

(GRI 401-3) Permiso parental (continuación)

	Cálidda								Contugas								Electrodunas							
	2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024	
Permiso parental	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Número de empleados que tuvieron derecho a licencia parental	3	3	15	5	9	4	15	4	3	3	5	0	7	2	1	1	0	6	0	0	8	2	4	0
Número de empleados que se acogieron a la licencia parental	3	3	15	5	9	4	15	4	3	3	5	0	7	2	1	1	0	6	10	1	8	2	4	0
Número de empleados que se reincorporaron al trabajo después de finalizar su licencia parental	3	3	14	5	9	4	15	3	3	3	5	0	7	1	1	1	0	6	10	1	8	2	4	0
Número de empleados que continúan en la organización luego de 12 meses de haber finalizado su licencia parental	3	3	0	0	8	4	15	3	3	3	5	0	7	1	1	1	0	6	10	1	8	2	4	0
Tasa de regreso al trabajo de empleados que se acogieron a la licencia parental	100%	100%	93%	100%	100%	100%	100%	75%	100%	100%	100%	0%	100%	50%	100%	100%	0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0%
Tasa de retención de empleados que se acogieron a la licencia parental	100%	100%	0%	0%	89%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0%	100%	100%	100%	100%	0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0%
Número de semanas remuneradas ofrecidas al empleado en Licencia parental - cuidador principal (madre)	ND		ND		14 semanas		14 semanas		ND		ND		14 Semanas		14 Semanas		ND		ND		14 Semanas		14 Semanas	
Número de semanas remuneradas ofrecidas al empleado en Licencia parental - cuidador no principal (padre)	ND		ND		2,85 semanas		3 semanas		ND		ND		1,5 Semanas		1,5 Semanas		ND		ND		1,5 Semanas		1,5 Semanas	
Número de semanas remuneradas ofrecidas al empleado en Permiso familiar o de cuidado pagado más allá del permiso parental (cuidado de un hijo, cónyuge, pareja, dependiente, padre, hermano u otra relación designada con una condición de salud física o mental)	ND		ND		ND		10 días hábiles para los padres.		ND		ND		ND		ND		ND		ND		ND		ND	

Grupo Energía Bogotá

Gestión del talento y bienestar

(GRI 401-3) Permiso parental (continuación)

	Cantalloc								Conecta								Power Co		Grupo empresarial							
	2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024		2024		2021		2022		2023		2024	
Permiso parental	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Número de empleados que tuvieron derecho a licencia parental	ND	ND	ND	ND	ND	ND	38	9	7	4	0	0	3	0	2	1	0	0	29	28	47	24	48	24	90	43
Número de empleados que se acogieron a la licencia parental	ND	ND	ND	ND	ND	ND	38	9	7	4	5	0	3	0	2	1	0	0	29	28	62	25	48	24	90	43
Número de empleados que se reincorporaron al trabajo después de finalizar su licencia parental	ND	ND	ND	ND	ND	ND	38	9	7	4	5	0	0	0	2	1	0	0	29	28	61	25	45	23	90	42
Número de empleados que continúan en la organización luego de 12 meses de haber finalizado su licencia parental	ND	ND	ND	ND	ND	ND	38	9	0	0	5	0	0	0	2	1	0	0	21	24	45	20	29	12	82	34
Tasa de regreso al trabajo de empleados que se acogieron a la licencia parental	ND	ND	ND	ND	ND	ND	100%	100%	100%	100%	100%	0%	0%	0%	100%	100%	0%	0%	100%	100%	98%	100%	94%	96%	100%	98%
Tasa de retención de empleados que se acogieron a la licencia parental	ND	ND	ND	ND	ND	ND	100%	100%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	100%	100%	0%	0%	72%	86%	74%	80%	64%	52%	91%	81%
Número de semanas remuneradas ofrecidas al empleado en Licencia parental - cuidador principal (madre)	ND		ND		ND		14 Semanas		ND		ND		12 Semanas		12 Semanas		NA		ND		ND		15,42 Semanas		15,29	
Número de semanas remuneradas ofrecidas al empleado en Licencia parental - cuidador no principal (padre)	ND		ND		ND		1,4 Semanas		ND		ND		2 Semanas		2 Semanas		NA		ND		ND		2,04 Semanas		2,02	
Número de semanas remuneradas ofrecidas al empleado en Permiso familiar o de cuidado pagado más allá del permiso parental (cuidado de un hijo, cónyuge, pareja, dependiente, padre, hermano u otra relación designada con una condición de salud física o mental)	ND		ND		ND		ND		ND		ND		ND		ND		NA		ND		ND		Ver detalle a nivel de cada filial		Ver detalle a nivel de cada filial	

Programas de apoyo al empleado con los que cuenta la empresa, en fomento a la salud y el bienestar	GEB	Enlaza	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta	Power Co
Iniciativas/programas de manejo del estrés laboral	Si	Si	Si	Si	Si	No	Si	No	No aplica
Iniciativas/programas de deporte y salud	Si	Si	Si	Si	Si	No	Si	Si	No aplica
Horas de trabajo flexibles	No	Si	Si	No	No	Si	Si	Si	No aplica
Arreglos para trabajar desde casa	Si	Si	Si	No	Si	No	Si	Si	No aplica
Opciones de trabajo a tiempo parcial	Si	No	No	No	No	No	No	No	No aplica
Guarderías o contribuciones	No	Si	No	No	No	No	No	No	No aplica
Instalaciones o beneficios para la lactancia materna	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	No aplica
Licencia parental remunerada para el cuidador principal	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	No aplica
Licencia parental remunerada para el cuidador no principal	Si	Si	Si	Si	Si	Si	No	Si	No aplica
Licencia familiar o de cuidado remunerada más allá de la licencia parental	Si	No	Si	Si	Si	No	No	No	No aplica

▶ Notas aclaratorias

Perú
Contugas - Respecto del año pasado la tasa de natalidad ha disminuido en 88%, a pesar de tener una población en edad reproductiva.
Electrodunas - Dismunucion de nacimientos respecto a los años anteriores y por consiguiente disminucion de las licencias por maternidad y paternidad.

Grupo Energía Bogotá

Gestión del talento y bienestar

GEB-26 Formación y Desarrollo

	GEB								Enlaza								TGI							
Promedio de horas de formación por empleado	2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024	
Por sexo	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Hombres	50,02		43,35		62,74		70,05		NA		NA		91,10		39,38		74,81		24,97		46,30		31,69	
Mujeres	43,9		46,5		74,62		66,85		NA		NA		84,16		48,23		83,59		44,78		73,94		42,05	
Por edad	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Menores de 30 años	ND		46,06		84,17		86,50	75,71	NA	NA	NA	NA	67,21		47,40	49,93	ND	ND	ND	ND	ND	ND	38,75	46,38
Entre 31 y 50 años	ND		45,64		71,4		72,19	67,62	NA	NA	NA	NA	89,15		38,46	48,65	ND	ND	ND	ND	ND	ND	33,73	41,99
Mayores de 51 años	ND		38,82		48,55		52,65	47,97	NA	NA	NA	NA	89,96		43,94	42,63	ND	ND	ND	ND	ND	ND	26,15	40,1
Por categoría laboral	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Alta gerencia	43	18	49	19	28,05	76,4	31,03	38,30	NA	NA	NA	NA	63,40	136,50	28,60	60,90	91	57,1	60,6	11,4	64,2	83,5	18	59,5
Gerencia media	118	128	23	24	73,86	91,72	73,68	82,03	NA	NA	NA	NA	104,68	98,29	45,28	24,81	56,5	39,5	40,2	52	72,4	83,9	62,69	45,03
Asesor	56	38	64	74	73,61	87,12	75,72	70,32	NA	NA	NA	NA	101,25	92,04	48,58	48,71	87	104	30,6	44,8	39	67	41,29	48,65
Profesional	20	31	30	40	52	66,34	73,08	70,77	NA	NA	NA	NA	81,53	85,92	31,49	52,74	100	88	40,1	42,7	50	73	43,26	41,69
Soporte/Apoyo	5	22	15	22	26,04	38,04	46,81	40,00	NA	NA	NA	NA	68,39	33,21	18,90	39,48	79,5	61,8	11,4	25,2	41,4	69,9	17,93	29,31
Por nacionalidad/etnia	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Minorías étnicas/raciales	ND		ND		19		ND		NA		NA		0		NA		ND		ND		ND		ND	
Nacionalidad país sede empresa	ND		ND		ND		69,27		NA		NA		ND		42,98		ND		ND		ND		34,4	
Nacionalidad extranjera	ND		ND		ND		27,13		NA		NA		ND		6,80		ND		ND		ND		ND	
Por tipo de formación	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Formación por Necesidades de Negocio	ND		ND		16,86		18,38		NA		NA		18,04		10,15		ND		ND		ND		5,77	
Formación por Necesidades de Desempeño	ND		ND		20,36		31,60		NA		NA		21,8		27,24		ND		ND		ND		23,22	
Formación por Necesidades de Liderazgo	ND		ND		5,45		9,63		NA		NA		6		2,45		ND		ND		ND		7,87	

	Cálidda								Contugas								Electrodunas							
Promedio de horas de formación por empleado	2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024	
Por sexo	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Hombres	19,75		37,28		36,62		58		59,74		26,85		44,74		31,33		31,02		21,52		30,27		1,48	
Mujeres	32,31		28,68		36,67		35		47,1		47,43		27,13		32,46		29,56		21,52		28,12		1,82	
Por edad	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Menores de 30 años	ND		ND		33,37		18,5		ND		ND		ND		ND		ND		ND		28,52		1,96	
Entre 31 y 50 años	ND		ND		36,72		58,76		ND		ND		ND		ND		ND		ND		22,59		1,67	
Mayores de 51 años	ND		ND		41,06		65,4		ND		ND		ND		ND		ND		ND		24,04		1,07	
Por categoría laboral	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Alta gerencia	14	19	15	25	22,06	52,25	22	19	8	28	11	48	11	0	16	0	30	31	ND	7	37,03	23,45	2,78	2,48
Gerencia media	29	24	41	35	30,6	34,54	63	32	52	26	20	31	23	18	32	33	31	30	14	37	34,31	41,29	1,48	1,98
Asesor	7	89	40	28	33,19	39,24	72	50	28	36	48	38	59,8	42,5	32	32	31	30	42	25	59	55,48	2,11	2,47
Profesional	21	21	37	26	37,79	37,43	63	45	79	61	17	61	79,9	55,1	32	32	31	30	28	21	36,04	29,57	1,62	1,80
Soporte/Apoyo	32	38	36	45	22,33	38,83	36	14	44	27	35	20	49	20	32	32	31	30	18	19	17,37	18,19	1,05	1,59
Por nacionalidad/etnia	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Minorías étnicas/raciales	ND		ND		ND		ND		ND		ND		5		ND		ND		ND		ND		ND	
Nacionalidad país sede empresa	ND		ND		ND		51,96		ND		ND		ND		ND		ND		ND		ND		1,59	
Nacionalidad extranjera	ND		ND		ND		75,50		ND		ND		ND		ND		ND		ND		ND		1,96	
Por tipo de formación	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Formación por Necesidades de Negocio	ND		ND		9,36		17,23		ND		ND		36		30		ND		ND		ND		ND	
Formación por Necesidades de Desempeño	ND		ND		18,81		43,18		ND		ND		60		24		ND		ND		ND		ND	
Formación por Necesidades de Liderazgo	ND		ND		3,89		4,39		ND		ND		36		16		ND		ND		ND		ND	

Grupo Energía Bogotá

Gestión del talento y bienestar

GEB-26 Formación y Desarrollo (continuación)

	Cantalloc								Conecta								Power Co		Grupo empresarial							
Promedio de horas de formación por empleado	2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024		2024		2021		2022		2023		2024	
Por sexo	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Hombres	NA		NA		ND		1		47,03		33,72		33,24		70,28		15		47,06		31,28		49,29		35,36	
Mujeres	NA		NA		ND		1		32,05		40,86		42,38		54,16		NA		44,75		38,30		52,43		35,20	
Por edad	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Menores de 30 años	NA		NA		ND		1,5		27,71		31,49		23		39,62		0	NA	ND		38,78		47,25		29,28	33,37
Entre 31 y 50 años	NA		NA		ND		2		46,25		42,1		38,65		49,73		15	NA	ND		43,87		51,70		33,94	38,63
Mayores de 51 años	NA		NA		ND		0,5		16,82		36,25		27,47		65,58		0	NA	ND		37,54		46,22		31,91	37,61
Por categoría laboral	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Alta gerencia	NA	NA	NA	NA	ND	ND	1	1	57	34	32	60	31,82	58,75	92	78,88	0	0	47,00	31,82	39,15	24,48	41,09	71,81	24,43	39,50
Gerencia media	NA	NA	NA	NA	ND	ND	1,5	1,5	57	23	32	34	59,05	76,75	68,64	62,17	0	0	58,30	48,90	30,04	36,40	62,48	71,08	39,53	40,93
Asesor	NA	NA	NA	NA	ND	ND	1,5	1,5	ND	ND	ND	ND	ND	61,5	ND	88	1	0	45,25	65,25	44,15	42,95	61,21	67,06	34,60	40,55
Profesional	NA	NA	NA	NA	ND	ND	2,5	1	65	33	32	36	31,82	67,16	82,46	58,41	0	0	47,40	40,60	33,42	33,14	48,20	59,90	37,18	44,97
Soporte/Apoyo	NA	NA	NA	NA	ND	ND	1	1	33	35	29	12	24,36	21,75	55,66	44,03	0	0	36,10	37,36	21,88	24,64	33,32	36,65	22,17	28,93
Por nacionalidad/etnia	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Minorías étnicas/raciales	NA		NA		ND		ND		ND		ND		ND		ND		ND		ND		ND		8		ND	
Nacionalidad país sede empresa	NA		NA		ND		ND		ND		ND		ND		63,9		ND		ND		ND		ND		43,90	
Nacionalidad extranjera	NA		NA		ND		ND		ND		ND		ND		106,9		ND		ND		ND		ND		43,66	
Por tipo de formación	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Formación por Necesidades de Negocio	NA		NA		ND		0,8		ND		ND		ND		6,52		1		ND		ND		20,07		12,69	
Formación por Necesidades de Desempeño	NA		NA		ND		1,5		ND		ND		ND		45,3		0		ND		ND		30,24		28,00	
Formación por Necesidades de Liderazgo	NA		NA		ND		0,5		ND		ND		ND		7,5		0		ND		ND		12,84		6,91	

Grupo Energía Bogotá

Gestión del talento y bienestar

GEB-26 Formación y Desarrollo (continuación)

	GEB				Enlaza				TGI			
Empleados formados	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Número total de empleados que recibieron formación	614	665	391	414	NA	NA	369	374	456	448	429	424
Número total de horas dedicadas a formación	31853	29980	27634	28406,2	NA	NA	32709	16039,75	37547	13857	23097	14523,5
Porcentaje de empleados que recibieron formación	90,96%	99,40%	97,99%	99,52%	0,0%	0,0%	99,19%	100%	98,70%	98,46%	99,54%	100%
Promedio de horas de formación por empleado	47,19	44,81	69,26	68,28	NA	NA	87,93	42,89	81,27	30,45	53,59	34,25
Promedio de inversión gastado por empleado en formación y desarrollo	ND	$ 1.418.558,00	$ 2.243.385,00	$ 2.850.932,74	NA	NA	$ 1.307.859,00	$ 2.723.409,09	ND	ND	ND	$ 1.845.207,10
Moneda	ND	COP	COP	COP	COP	COP	COP	COP	COP	COP	COP	COP

	Cálidda				Contugas				Electrodunas			
Empleados formados	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Número total de empleados que recibieron formación	404	453	401	494	128	115	123	112	260	268	270	312
Número total de horas dedicadas a formación	9323	13596	14691	25878	7128	3862	4870	3546	7986	6527	9207	11929
Porcentaje de empleados que recibieron formación	100,00%	116,75%	100,00%	119%	100,00%	98,29%	100,00%	100%	100,00%	100,00%	100,00%	109%
Promedio de horas de formación por empleado	23,08	35,04	36,64	52,38	55,69	33,01	39,59	31,66	30,72	24,35	34,10	41,86
Promedio de inversión gastado por empleado en formación y desarrollo	NA	$ 1.807.881,00	$ 1.612.941,00	$ 3.048.871,16	$ 104.807,00	$ 808.576,00	$ 700.658,00	$ 645.293,00	$ 108.061,00	$ 284.654,00	$ 321.657,00	$ 266.452,42
Moneda	COP	COP	COP	COP	COP	COP	COP	COP	COP	COP	COP	COP

	Cantalloc				Conecta				Power Co	Grupo empresarial			
Empleados formados	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2024	2021	2022	2023	2024
Número total de empleados que recibieron formación	NA	NA	ND	600	139	134	131	107	1	2001	2083	2114	2837
Número total de horas dedicadas a formación	NA	NA	ND	4771	5893	5461	4747	7005	15	99730	73283	116955	112098,45
Porcentaje de empleados que recibieron formación	NA	NA	ND	99%	100,00%	100,00%	100,00%	100%	33%	96,76%	102,56%	78,09%	103,43%
Promedio de horas de formación por empleado	NA	NA	ND	7,85	42,40	40,75	36,24	65,47	5,00	48,23	36,08	43,20	40,87
Promedio de inversión gastado por empleado en formación y desarrollo	NA	NA	ND	$ 72.330,00	$ 335.867,00	$ 1.424.423,00	$ 2.243.385,00	$ 2.859.024,11	$ 1.627.425,00	$ 182.911,67	$ 1.148.818,40	$ 1.404.980,83	$ 1.770.993,85
Moneda	COP	COP	COP	COP	COP	COP	COP	COP	COP	COP	COP	COP	COP

▶ Notas aclaratorias

Perú
En Cálidda y Electrodunas, el porcentaje de empleados que recibieron formación es superior a 100% debido a que el número incluye el total de colaboradores activos, practicantes y cesados que recibieron capacitación en 2024.

Grupo Energía Bogotá

Gestión del talento y bienestar

GEB-27 Programas de Desarrollo para empleados

	GEB		Enlaza		TGI		Cálidda		Contugas	
	2024		2024		2024		2024		2024	
Programas de desarrollo de empleados	Programa 1	Programa 2	Programa 1	Programa 2	Programa 1	Programa 2	Programa 1	Programa 2	Programa 1	Programa 2
Nombre del programa	Programa de Liderazgo- ADN Líder GEB	Programa para el fortalecimiento de habilidades de la era digital	Programa de Liderazgo	Programa Sucesión	Programa de Liderazgo	Liderarte	BECAS PARA BRILLAR	INGLES PARA TODOS	Pasión por el Cliente	ADN del Líder
Descripción del programa	En el marco del ADN del Líder GEB, en 2024 se implementó un programa enfocado en el desarrollo de otros, conversaciones y retroalimentación, impactando el desempeño de los equipos. Se fortalecieron habilidades esenciales para el crecimiento y desarrollo del talento, abordando desafíos y retos de cambio de manera proactiva y colaborativa. El programa utiliza metodología de casos, promoviendo interacción y participación en sesiones híbridas.	Programa de educación corporativo para la transición energética, que busca fortalecer las capacidades de los colaboradores en disciplinas de interés para el futuro de los negocios del GEB, nuevas oportunidades en la era digital con impacto en el desarrollo y crecimiento individual. En colaboración con Coursera, ofrecemos una plataforma global de aprendizaje virtual con más de 270 universidades de prestigio. El programa tiene alcance al 100% colaboradores GEB y filiales .	El programa forma parte de la "Escuela de Liderazgo GEB" diseñada para fortalecer el liderazgo organizacional. En 2024 se implementó el programa ADN del líder, en el que participaron los 5 directores de Enlaza: Identificación de brechas y fortalezas, Mentoría y coaching, Aprendizaje colaborativo, y Acompañamiento continuo. A través del Aula de liderazgo, se realizaron talleres de desempeño, desarrollo y gestión de cambio en los que participaron 58 colaboradores.	El programa preparó a 17 colaboradores para ocupar cargos críticos. Inició con una evaluación que incluye pruebas psicotécnicas, entrevistas y ajustes con el líder. Posteriormente, se da retroalimentación individualizada para que cada colaborador construyera su plan de desarrollo individual (PDI). En la segunda fase, se realizaron sesiones de coaching para trabajar en el cierre de brechas y el desarrollo de habilidades esenciales para los roles a suceder.	El programa de Liderazgo busca perfilar a los colaboradores como líderes transformadores, capaces de impulsar su propio desarrollo y el de sus equipos de trabajo, dotándolos de las herramientas necesarias para enfrentar los retos y desafíos del sector y, a su vez, contribuir a la continuidad y sostenibilidad del negocio.	Entregar herramientas que permitan desarrollar la capacidad de Liderazgo Transformador desde una perspectiva de diversidad, equidad e inclusión a los colaboradores de TGI.	El programa forma parte de nuestra estrategia de desarrollo profesional y busca reconocer el desempeño superior de nuestros colaboradores y formentar su crecimiento personal y profesional mediante el otorgamiento de becas para estudios de pregrado, maestrías y doctorados.	El programa tiene como finalidad desarrollar las habilidades en inglés a nuestros colaboradores. El beneficio está dirigido a todos los colaboradores de la compañía, y subsidia hasta el 70% del curso mensual. El programa se apertura 2 veces al año	Pasión por el Cliente es un programa de formación diseñado para el equipo Comercial, enfocado en fortalecer sus competencias técnicas y normativas con un enfoque inhouse. Cuenta con el respaldo del Gerente Comercial y el Subgerente Comercial, además del acompañamiento del área de Gestión del Talento. El programa está alineado con la estrategia organizacional de crecimiento, promoviendo una cultura de excelencia, trabajo en equipo y generación de valor compartido con los clientes.	Este programa está dirigido a líderes de niveles 1 y 2 de la Organización. Es un público diverso en consideración a: - Formaciones previas en liderazgo - Mediciones previas en liderazgo - Retos estratégicos de cada negocio. Se establecieron 3 sesiones grupales y 2 sesiones de acompañamiento individual. Además se incluyó una medición de 180 grados, involucrando la autovaloración y la valoración de colaboradores.

	Electrodunas		Cantalloc		Conecta		Power Co	
	2024		2024		2024		2024	
Programas de desarrollo de empleados	Programa 1	Programa 2	Programa 1	Programa 2	Programa 1	Programa 2	Programa 1	Programa 2
Nombre del programa	EVALUACIÓN FINANCIERA DE PROYECTOS PARA El SECTOR ENERGÍA	ND	Programa Mentory	Pilares del Líder	ADN del Líder	Supervisores de contratos	ND	ND
Descripción del programa	Capacitación presencial/virtual sobre "Evaluación Financiera de Proyectos para el sector Energía" dirigida a trabajadores de áreas core de la empresa que están vinculados directamente con la gestión de proyectos en el sector energía. El contenido de esta capacitación fue customizado acorde con la necesidad de la empresa.	nD	Formación especifica de practicantes y diferentes administrativos a través de la mentoría y un plan de capacitación especifico	Formación de líderes en base los valores y alineamiento cultural de la organización	Programa orientado al fortalecimiento de las habilidades de liderazgo.	Programa orientado al fortalecimiento del conocimiento del MANUAL DE CONTRATACIÓN Y CONTROL DE EJECUCIÓN Y OBLIGACIONES DEL SUPERVISOR.	ND	ND

Gestión del talento y bienestar

GEB-27 Programas de Desarrollo para empleados continuación)

	GEB		Enlaza		TGI	
	2024		2024		2024	
Programas de desarrollo de empleados	Programa 1	Programa 2	Programa 1	Programa 2	Programa 1	Programa 2
Nombre del programa	Programa de Liderazgo- ADN Líder GEB	Programa para el fortalecimiento de habilidades de la era digital	Programa de Liderazgo	Programa Sucesión	Programa de Liderazgo	Líderarte
Objetivo del programa y beneficios para la empresa	Fortalecer las competencias enmarcadas en el ADN del líder GEB contribuyendo en la transformación de los equipos, desafíos y retos de la estrategia corporativa. Beneficios: *fortalecimiento de los rituales culturales formalizados en GEB y filiales *fortalecimiento en la definición de objetivos de desempeño y desarrollo elevando el nivel de reto * líderes más comprometidos en su rol de desarrollar a otros, como herramienta de retención del talento.	Fortalecer los conocimientos y capacidades técnicas asociadas a la innovación, sostenibilidad y entornos competentes para el negocio. Beneficios: *Mejora en la productividad, la innovación y la eficiencia en los procesos *Incremento de oportunidades de crecimiento y desarrollo de los trabajadores (60% colaboradores entre 21 y 40 años de edad) *Fortalecimiento en propuesta de valor al empleado (EVP), centrada en el desarrollo y atracción del Talento *Mantener la tendencia favorable en la variable “desarrollo” en mediciones de clima laboral *Motiva a los empleados del GEB y atrae al mejor talento	Desarrollar líderes que estén alineados con los valores organizacionales, basados en el principio de “Auto liderarme para liderar a otros”. A través de las cuatro fases del programa, se busca identificar áreas de mejora en las habilidades de liderazgo, proporcionar herramientas personalizadas mediante mentoría y coaching, y fomentar el aprendizaje colaborativo entre líderes de todas las filiales. El objetivo es desarrollar líderes que comprendan el ADN de la organización y promuevan un liderazgo cercano y humano dentro de la misma.	El objetivo del Programa de Sucesión en Enlaza, consistió en identificar y desarrollar a 17 colaboradores para cargos críticos, buscando darles herramientas y acompañar su proceso para que estén listos y tengan la opción de ocupar esos cargos en el futuro. Esto se realizó a través de un proceso estructurado que incluye evaluaciones psicotécnicas, entrevistas y retroalimentación personalizada y los participantes construyeron a la luz de esa información un plan de desarrollo individual. En una segunda fase, se brindan sesiones de coaching para cerrar brechas y mejorar habilidades y competencias necesarias para los puestos a suceder.	Brindar herramientas que requieren los líderes para enfrentar los retos del negocio *Desarrollar la capacidad individual de liderazgo transformador desde cada rol en la compañia *Consolidar las capacidades que se requieren en el proceso de transformación (empoderamiento, agilidad, flexibilidad, entre otras). *Apropiar el ADN del Lider TGI *Desarrollar la capacidad de los líderes para movilizar sus equipos y entornos para lograr los objetivos	Desarrollar la capacidad de liderazgo en entornos cambiantes y diversos de manera efectiva promoviendo una cultura organizacional que fomente la diversidad, equidad e inclusión para transformar la organización, la sociedad y el territorio

Grupo Energía Bogotá

Gestión del talento y bienestar

GEB-27 Programas de Desarrollo para empleados continuación)

	Cálidda		Contugas		Electrodunas		Cantalloc		Conecta		Power Co	
	2024		2024		2024		2024		2024		2024	
Programas de desarrollo de empleados	Programa 1	Programa 2	Programa 1	Programa 2	Programa 1	Programa 2	Programa 1	Programa 2	Programa 1	Programa 2	Programa 1	Programa 2
Nombre del programa	BECAS PARA BRILLAR	INGLES PARA TODOS	Pasión por el Cliente	ADN del Líder	EVALUACIÓN FINANCIERA DE PROYECTOS PARA El SECTOR ENERGÍA	ND	Programa Mentory	Pilares del Líder	ADN del Líder	Supervisores de contratos	ND	ND
Objetivo del programa y beneficios para la empresa	ND	ND	El objetivo principal de Pasión por el Cliente es fortalecer las competencias técnicas, normativas y de trabajo en equipo del equipo Comercial, dotándolos de herramientas clave para comprender los aspectos fundamentales del negocio, mejorar la experiencia del cliente y contribuir al crecimiento sostenible de la organización. Beneficios del programa: Para la organización: Mejora la eficiencia comercial, fomenta relaciones sólidas con los clientes y promueve el crecimiento sostenible alineado a la estrategia organizacional. Para el equipo Comercial: Desarrolla habilidades técnicas y normativas, fomenta la cohesión y el trabajo en equipo, y fortalece un entorno colaborativo. Para los clientes: Optimiza la experiencia mediante atención personalizada y soluciones efectivas, generando confianza y lealtad hacia la organización.	Mayor apropiación de competencias del liderazgo requeridas en la Organización, en el marco de una cultura que impacte positivamente a los equipos a partir de un liderazgo consciente e inspirador.	La capacitación se centra en indicadores de rentabilidad de proyectos, tratamiento y estructuración de las inversiones y costos en proyectos de energía, estimación y relevancia del capital de trabajo en proyectos de energía, estructuración y análisis de Flujo de Caja Económico y Financiero, análisis de riesgo de proyectos orientados al mercado de energía, entre otros. La capacitación permite una aplicación directa y continua a los participantes que gestionan directamente los proyectos del sector energía en Electro Dunas.	ND	Desarrollo de Talento Joven	Alineación Cultural de los Líderes	El objetivo del programa es desarrollar y potenciar las habilidades de liderazgo de los miembros del equipo gerencial para que puedan desempeñar sus roles de manera más efectiva, inspirar a sus equipos y contribuir al éxito general de la organización. Beneficios: mayor eficacia en la gestión de equipos, aumento de la productividad y el compromiso, fomentar una cultura organizacional positiva, mejora de la toma de decisiones y una mejor adaptación al cambio.	El objetivo del programa es fortalecer la gestión de los supervisores de contratos. Beneficios: adecuado cumplimiento de las tareas y actividades en cada una de las etapas del ciclo de vida del contrato.	ND	ND

Grupo Energía Bogotá

Gestión del talento y bienestar

GEB-27 Programas de Desarrollo para empleados continuación)

	GEB		Enlaza		TGI		Cálidda	
	2024		2024		2024		2024	
Programas de desarrollo de empleados	Programa 1	Programa 2	Programa 1	Programa 2	Programa 1	Programa 2	Programa 1	Programa 2
Nombre del programa	Programa de Liderazgo- ADN Líder GEB	Programa para el fortalecimiento de habilidades de la era digital	Programa de Liderazgo	Programa Sucesión	Programa de Liderazgo	Liderarte	BECAS PARA BRILLAR	INGLES PARA TODOS
Impacto cuantitativo de los beneficios empresariales (monetarios o no monetarios)	*100% registro de Planes de Desarrollo individual de colaboradores en GEB corte de ingreso el 31 de dic 2023 * Crecimiento del 0,3 en la medición de evolución de madurez de gestión de cambio en GEB * ilpacto en el balance de la campana de Gauss - mapeo de desempeño del talento. En la escala de evaluación se calibró de 63% a 25%	* Ahorro para el GEB por más de $169millones en certificaciones de alto nivel educativo y de universidades de reconocimiento mundial * Impacto en la encuesta de satisfacción en las variables donde se reconoce y valora el desarollo del talento humano	Fortalecimiento de la cultura organizacional, mejora del desempeño de los equipos de trabajo y el impulso de un liderazgo ambidiestro que se adapta a diferentes contextos y retos, mayor cohesión y comunicación dentro de los equipos directivos, impulsando la innovación y la motivación, y permitiendo que los líderes guíen con efectividad a sus equipos hacia un alto desempeño.	Los beneficios para la empresa incluyen la preparación interna de sucesores para roles críticos, lo que garantiza la continuidad operativa y reduce el riesgo de vacantes en posiciones clave. Además, fortalece la retención del talento estratégico y optimiza los procesos de sucesión, asegurando que los nuevos líderes estén alineados con las necesidades organizacionales y puedan enfrentar los desafíos de manera efectiva.	El clúster de Liderazgo incluye las siguientes estratégias de desarrollo 1.Mentoría: 175 horas distribuidas en 33 líderes de gerencia media, con el objetivo de gestionar el desarrollo individual y las capacidades de liderazgo. 2. Desarrollo de Equipo Directivo: 22 horas de acompañamiento individual a 4 líderes, y 3 horas de observación a trabajo del equipo, para revisión de comportamientos de liderazgo y construcción de propósito como equipo directivo. 3. ADN del Líder: 20 horas de coaching individual a 7 líderes con reporte directo al Gerente General, con el propósito de desarrollar el ADN del Líder del Grupo Empresarial y TGI.	Liderarte incluye las siguientes estratégias: 1. Liderando la Organización/Liderarte Campo: Sensibilización y apropiación de la capacidad de liderazgo en entornos cambiantes y diversos, promoviendo una cultura de equidad e inclusión que contribuya a la transformación de la organización, la sociedad y el territorio, impactando 124 colaboradores. 2. Liderando la Organización/ Liderarte Sede Administrativa: Formación en Liderazgo Inclusivo, diálogos conscientes y conceptos fundamentales de la teoría de inmunidad al cambio, movilizando la cultura de inclusión en la compañía, en el negocio y en el territorio, impactando 104 colaboradores. 3. Mujeres de Hoy/Continuidad Liderazgo Mujeres: Mujeres que Transforman la organización a traves del desarrollo de habilidades de liderazgo, impactando a 100 mujeres de la organización.	$ 3.342.984,00	$ 2.394.558,00

Grupo Energía Bogotá

Gestión del talento y bienestar

GEB-27 Programas de Desarrollo para empleados continuación)

	Electrodunas		Cantalloc		Conecta		Power Co	
	2024		2024		2024		2024	
Programas de desarrollo de empleados	Programa 1	Programa 2	Programa 1	Programa 2	Programa 1	Programa 2	Programa 1	Programa 2
Nombre del programa	EVALUACIÓN FINANCIERA DE PROYECTOS PARA El SECTOR ENERGÍA	ND	Programa Mentory	Pilares del Líder	ADN del Líder	Supervisores de contratos	ND	ND
Impacto cuantitativo de los beneficios empresariales (monetarios o no monetarios)	Actualización y profundización en manejo de indicadores de rentabilidad de proyectos como el VAN y el TIR, así como flujo de caja, tasa de descuento, entre otros.	ND	Oportunidad de Línea de Carrara	Impacto en la estrategia de negocio (Rentabilidad y productividad)	Aumento de la productividad, mejora de la satisfacción laboral, mayor compromiso en la innovación.	Dar un cumplimiento adecuado al objeto del contrato evitando litigios, renegociación de contratos, reducción de reclamos, cumplimiento en los tiempos contractuales, entre otros.	ND	ND

Grupo Energía Bogotá

Gestión del talento y bienestar

GEB-27 Programas de Desarrollo para empleados continuación)

	GEB		Enlaza		TGI		Cálidda		Contugas	
	2024		2024		2024		2024		2024	
Programas de desarrollo de empleados	Programa 1	Programa 2	Programa 1	Programa 2	Programa 1	Programa 2	Programa 1	Programa 2	Programa 1	Programa 2
Nombre del programa	Programa de Liderazgo- ADN Líder GEB	Programa para el fortalecimiento de habilidades de la era digital	Programa de Liderazgo	Programa Sucesión	Programa de Liderazgo	Liderarte	BECAS PARA BRILLAR	INGLES PARA TODOS	Pasión por el Cliente	ADN del Líder
Impacto cuantitativo de los beneficios empresariales (monetarios o no monetarios)	*100% registro de Planes de Desarrollo individual de colaboradores en GEB corte de ingreso el 31 de dic 2023 * Crecimiento del 0,3 en la medición de evolución de madurez de gestión de cambio en GEB * ilpacto en el balance de la campana de Gauss - mapeo de desempeño del talento. En la escala de evaluación se calibró de 63% a 25%	* Ahorro para el GEB por más de $169millones en certificaciones de alto nivel educativo y de universidades de reconocimiento mundial * Impacto en la encuesta de satisfacción en las variables donde se reconoce y valora el desarollo del talento humano	Fortalecimiento de la cultura organizacional, mejora del desempeño de los equipos de trabajo y el impulso de un liderazgo ambidiestro que se adapta a diferentes contextos y retos, mayor cohesión y comunicación dentro de los equipos directivos, impulsando la innovación y la motivación, y permitiendo que los líderes guíen con efectividad a sus equipos hacia un alto desempeño.	Los beneficios para la empresa incluyen la preparación interna de sucesores para roles críticos, lo que garantiza la continuidad operativa y reduce el riesgo de vacantes en posiciones clave. Además, fortalece la retención del talento estratégico y optimiza los procesos de sucesión, asegurando que los nuevos líderes estén alineados con las necesidades organizacionales y puedan enfrentar los desafíos de manera efectiva.	El clúster de Liderazgo incluye las siguientes estratégias de desarrollo 1.Mentoría: 175 horas distribuidas en 33 líderes de gerencia media, con el objetivo de gestionar el desarrollo individual y las capacidades de liderazgo. 2. Desarrollo de Equipo Directivo: 22 horas de acompañamiento individual a 4 líderes, y 3 horas de observación a trabajo del equipo, para revisión de comportamientos de liderazgo y construcción de propósito como equipo directivo. 3. ADN del Líder: 20 horas de coaching individual a 7 líderes con reporte directo al Gerente General, con el propósito de desarrollar el ADN del Líder del Grupo Empresarial y TGI.	Liderarte incluye las siguientes estratégias: 1. Liderando la Organización/ Liderarte Campo: Sensibilización y apropiación de la capacidad de liderazgo en entornos cambiantes y diversos, promoviendo una cultura de equidad e inclusión que contribuya a la transformación de la organización, la sociedad y el territorio, impactando 124 colaboradores. 2. Liderando la Organización/ Liderarte Sede Administrativa: Formación en Liderazgo Inclusivo, diálogos conscientes y conceptos fundamentales de la teoría de inmunidad al cambio, movilizando la cultura de inclusión en la compañía, en el negocio y en el territorio, impactando 104 colaboradores. 3. Mujeres de Hoy/Continuidad Liderazgo Mujeres: Mujeres que Transforman la organización a traves del desarrollo de habilidades de liderazgo, impactando a 100 mujeres de la organización.	$ 3.342.984,00	$ 2.394.558,00	El programa Pasión por el Cliente tuvo un impacto significativo en el equipo Comercial, logrando la participación activa de todo el equipo y fortaleciendo competencias clave como trabajo en equipo y mejora continua. Esto resultó en una mayor cohesión y eficiencia en la gestión comercial. El nivel de satisfacción alcanzó un destacado 4.80 sobre 5, evidenciando la alta aceptación del programa y su impacto positivo en la empresa. Este resultado no solo impulsó un incremento significativo en el nivel de conocimiento de los participantes, sino que también contribuyó a mejoras en indicadores clave como el NPS y la satisfacción del cliente. Además, se implementarán optimizaciones en procesos internos y en el servicio ofrecido, fortaleciendo la eficiencia operativa y la experiencia del cliente. .	16 horas de formación grupal 14 horas en sesiones individuales. 7 planes de desarrollo individuales Impacto a reportes directos. Además, el programa facilitó el networking entre los participantes y el aprendizaje de buenas prácticas de liderazgo.

Grupo Energía Bogotá

Gestión del talento y bienestar

GEB-27 Programas de Desarrollo para empleados continuación)

	Electrodunas		Cantalloc		Conecta		Power Co	
	2024		2024		2024		2024	
Programas de desarrollo de empleados	Programa 1	Programa 2	Programa 1	Programa 2	Programa 1	Programa 2	Programa 1	Programa 2
Nombre del programa	EVALUACIÓN FINANCIERA DE PROYECTOS PARA El SECTOR ENERGÍA	ND	Programa Mentory	Pilares del Líder	ADN del Líder	Supervisores de contratos	ND	ND
Impacto cuantitativo de los beneficios empresariales (monetarios o no monetarios)	Actualización y profundización en manejo de indicadores de rentabilidad de proyectos como el VAN y el TIR, así como flujo de caja, tasa de descuento, entre otros.	ND	Oportunidad de Línea de Carrara	Impacto en la estrategia de negocio (Rentabilidad y productividad)	Aumento de la productividad, mejora de la satisfacción laboral, mayor compromiso en la innovación.	Dar un cumplimiento adecuado al objeto del contrato evitando litigios, renegociación de contratos, reducción de reclamos, cumplimiento en los tiempos contractuales, entre otros.	ND	ND

Grupo Energía Bogotá

Gestión del talento y bienestar

GEB-27 Programas de Desarrollo para empleados continuación)

	GEB		Enlaza		TGI		Cálidda		Contugas	
	2024		2024		2024		2024		2024	
Programas de desarrollo de empleados	Programa 1	Programa 2	Programa 1	Programa 2	Programa 1	Programa 2	Programa 1	Programa 2	Programa 1	Programa 2
Nombre del programa	Programa de Liderazgo- ADN Líder GEB	Programa para el fortalecimiento de habilidades de la era digital	Programa de Liderazgo	Programa Sucesión	Programa de Liderazgo	Liderarte	BECAS PARA BRILLAR	INGLES PARA TODOS	Pasión por el Cliente	ADN del Líder
Porcentaje de empleados que participaron en el programa	21%	91%	17%	4.54%	9%	1. Liderando la Organización/ Liderarte Campo: 66% colaboradores del género masculino en campo. 2. Liderando la Organización/ Liderarte Sede Administrativa: 84% colaboradores del género masculino en sede administrativa 3. Mujeres de Hoy/Continuidad Liderarte Mujeres: 89% mujeres impactadas en toda la organización.	4%	21%	100%	10%

	Electrodunas		Cantalloc		Conecta		Power Co	
	2024		2024		2024		2024	
Programas de desarrollo de empleados	Programa 1	Programa 2	Programa 1	Programa 2	Programa 1	Programa 2	Programa 1	Programa 2
Nombre del programa	EVALUACIÓN FINANCIERA DE PROYECTOS PARA El SECTOR ENERGÍA	ND	Programa Mentory	Pilares del Líder	ADN del Líder	Supervisores de contratos	ND	ND
Porcentaje de empleados que participaron en el programa	10%	4%	ND	5%	8%	11%	34%	ND

Grupo Energía Bogotá

Gestión del talento y bienestar

GEB-28 Evaluación de desempeño

	GEB	Enlaza	TGI
Incluir la descripción de la(s) metodología(s) usada(s) para llevar a cabo las evaluaciones de desempeño en la compañía	En GEB y sus filiales, el despliege y gestión por Objetivos se deriva del Mapa estratégico corporativo con las prioridades y retos organizacionales. Así mismo se derivan las iniciativas de área u objetivos de equipo, insumo importante para el establecimiento de los objetivos de desempeño inidvidual. Lo anterior regidos por la metodología SMART. La Gestión del desempeño la comprende un componente cuantitativo (peso 80%) y cualitativo (20%), una combinación integral para evaluar el colaborador. El sistema incorpora una evaluación multidimensional que está basada en la calibración del desempeño, un mecanismo de evaluación colegiado en donde hay diferentes actores (Jefe, pares, reportes, otros rangos) participando de manera objetiva en una sesión que promueve el intercamnbio de visiones, aportes en la identificación, reconocimiento y visibilidad del mapa de talento de las áreas. El proceso surte de manera ascendente. El plan y evaluación de desempeño de los colaboradores toma como referencia los retos u objetivos de desempeño de equipo o de área y se evidencia en áreas donde se evidencian proyectos, implementaciones tecnológicas, planes de trabajo multidisciplinarios aplicando una ponderación similar en los equipos o diferenciada de acuerdo al nivel de contribución del colaborador. En el 2024 se formalizó el Ritual de conversaciones de confianza y reconocimiento cuyo propósito ha sido generar interacciones basadas en la claridad, honestidad e integridad impulsando el desempeño, el desarrollo y la evolución personal y profesional de las personas. Estas conversaciones se convierten en 1 a 1, comités primarios, café con el Líder y zonas de hidratación formales acordes a las fases de desempeño (inicio, mitad y cierre de año). En 2024 hubo una evolución en estas conversaciones, ya que el Líder no solo revisa el desempeño sino el avance y seguimiento al Plan de desarrollo individual del colaborador.	La compañía utiliza una metodología de cascadeo de objetivos. Evaluación de desempeño que contiene una fase de calibración de resultados, en donde se involucran pares, clientes internos y jefes, que permite que existan Conversaciones multidimensionales, y que nos permita obtener resultados más aterrizamos a la realidad. Esto también permite que la evaluación de desempeño tenga una metodología de equipo y no sea una decisión unilateral, en donde ser valora también nuestro modelo de 5 competencias.	ND

	Cálidda	Contugas	Electrodunas
Incluir la descripción de la(s) metodología(s) usada(s) para llevar a cabo las evaluaciones de desempeño en la compañía	El modelo se conforma de dos componentes: 1) objetivos, que buscan valorar nuestra contribución. Estos se definen bajo metodología SMART, se desprenden de nuestro mapa estratégico y bajan en cascada a todos los niveles de la organización; y 2) Competencias, que buscan valorar la manera como alcanzamos nuestros objetivos. Nuestro Ciclo de Evaluación del Desempeño se basa en el modelo 3K, que incluye: 1) Definición de Objetivos: Los Directores comunican los objetivos estratégicos a todos los colaboradores, asegurando su alineación con la visión de la empresa. A través de talleres se definen objetivos SMART que guían el rendimiento y el crecimiento profesional. 2) Seguimiento y Retroalimentación: Se evalua el progreso del avance de los objetivos y los líderes da retroalimentación. Trabajamos con los líderes talleres, infografías o material de apoyo que les permita trabajar con sus colaboradores una sesión de Feedback, revisión y alcances a la fecha de las metas propuesta, resaltar las Fortalezas y trabajar en las oportunidades de mejora; 3) Evaluación 360° para Líderes: esta herramienta permite evaluar las competencias de liderazgo y medir el impacto que tienen en el desempeño y la cohesión de sus equipos. Además, dicha evaluación permite que el colaborador se autoevalúe, lo evalúe su líder, sus pares, reportes directos, etc. Cálidda incluye la “calibración” con la siguiente finalidad: Alinear y homologar conceptos, Reducir posibles sesgos inconscientes o puntos ciegos de los evaluadores, Asegurar un proceso más justo, preciso y equitativo de la evaluación del desempeño. Retroalimentación y Reconocimiento: Al cierre del ciclo anual, los colaboradores reciben retroalimentación constructiva y son reconocidos por su desempeño, destacando sus logros y áreas de mejora.	El modelo de desempeño es aprobado por directorio de forma anual. El modelo 2024 cuenta con dos componentes, un componente de Resultado, en el cual se consideran los Objetivos Corporativos arobados en el Mapa Estratégico de la Compañía con un peso del 30% y Objetivos Individuales con un peso del 40%, los cuales están relacionados con los objetivos organizacionales y finalmente un componente de Desarrollo con un peso del 30%, compuesto por los comportamientos corporativos que determinan el cómo se alcanzan estos objetivos.	Evaluación por Objetivos aplica a Gerencia General y Gerencias de Línea, junto con evaluación por competencias. Los demás puestos tienen evaluación de desempeño por competencias.

Grupo Energía Bogotá

Gestión del talento y bienestar

GEB-28 Evaluación de desempeño (continuación)

	Cantalloc	Conecta
Incluir la descripción de la(s) metodología(s) usada(s) para llevar a cabo las evaluaciones de desempeño en la compañía	En caso de Estratégico, Táctico y Administrativos por: cumplimientos de objetivos de empresa y competencias En caso de operativos: Record de Seguridad, Conocimiento Técnico y Competencias	La gestión del desempeño tiene como objetivo asegurar la contribución efectiva de todos los colaboradores en el cumplimiento de los objetivos estratégicos organizacionales. Para ello, definimos objetivos individuales alineados con la excelencia y una cultura de alto desempeño. El proceso comienza con la definición del Plan Estratégico, asegurando que los objetivos de cada área y colaborador estén alineados con las metas generales. Utilizamos la plataforma Portal Nuestra Gente (SSFF), específicamente el módulo Objetivos de Desempeño, para el seguimiento de las etapas de la evaluación que corresponden a la Definición, Seguimiento y Retroalimentación, Cierre y Evaluación del Desempeño. Esta plataforma centraliza toda la información relacionada con los objetivos, facilitando su monitoreo y retroalimentación. Este proceso garantiza un seguimiento coherente del desempeño de cada colaborador, alineado con los valores y objetivos estratégicos de la empresa.

	GEB								Enlaza								TGI							
Evaluación periódica de desempeño de empleados	2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024	
Por sexo	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Número de empleados que recibieron una evaluación periódica del desempeño y desarrollo profesional	357	306	333	301	173	215	179	222	NA	NA	NA	NA	222	140	226	146	200	262	333	118	312	117	307	108
Porcentaje de empleados que recibieron una evaluación periódica del desempeño y desarrollo profesional	98%	98%	93%	97%	96%	98%	96%	97%	NA	NA	NA	NA	97,37%	97,22%	100,00%	98,65%	58,82%	214,8%	101,22%	93,65%	99,68%	99,15%	98,40%	96,43%
Por categoría laboral																								
Número de empleados evaluados Alta Gerencia	21		21		16		14		NA		NA		6		6		17		18		22		4	
Porcentaje de empleados evaluados Alta Gerencia	100,00%		100,00%		100,00%		93,33%		NA		NA		100,0%		100,0%		77,3%		90,0%		100%		100,0%	
Número de empleados evaluados Gerencia Media	90		40		32		26		NA		NA		14		29		37		46		45		52	
Porcentaje de empleados evaluados Gerencia Media	96,77%		40,40%		43,84%		40,63%		NA		NA		100,0%		100,0%		90,2%		92,0%		100%		98,1%	
Número de empleados evaluados Asesor	263		268		168		207		NA		NA		177		166		7		4		5		2	
Porcentaje de empleados evaluados Asesor	94,60%		100%		100%		121,05%		NA		NA		98,88%		99,40%		100%		100%		100%		100%	
Número de empleados evaluados Profesional	184		172		88				NA		NA		128		126		189		159		188		182	
Porcentaje de empleados evaluados Profesional	98,92%		90,53%		93,62%		108,00%		NA		NA		100,0%		99,21%		91,7%		82,4%		94,4%		97,85%	
Número de empleados evaluados Soporte/apoyo	94		89		47		46		NA		NA		45		45		183		188		177		175	
Porcentaje de empleados evaluados Soporte/apoyo	96,91%		97,80%		97,92%		95,83%		NA		NA		100,0%		100,0%		98,4%		100%		94,4%		97,8%	
Frecuencia de las eveluaciones de desempeño																								
Frecuencia de la evaluación de desempeño	Trimestral o semestral		Trimestral o semestral		Trimestral o semestral		Trimestral o semestral		NA		NA		Trimestral o semestral		Trimestral o semestral		Al menos una vez al año		Al menos una vez al año		Al menos una vez al año		Al menos una vez al año	
Tipo de evaluaciones de desempeño realizadas																								
Gestión por objetivos	Si		Si		Si		Si		NA		NA		Si		Si		Si		Si		Si		Si	
Evaluación de desempeño multidimensional	Si		Si		Si		Si		NA		NA		Si		Si		Si		Si		Si		Si	
Evaluación del desempeño basada en el equipo	Si		Si		Si		Si		NA		NA		Si		Si		Si		Si		Si		Si	
Conversaciones ágiles	Si		Si		Si		Si		NA		NA		Si		Si		Si		Si		Si		Si	

Grupo Energía Bogotá

Gestión del talento y bienestar

GEB-28 Evaluación de desempeño (continuación)

	Cálidda								Contugas								Electrodunas							
Evaluación periódica de desempeño de empleados	2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024	
Por sexo	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Número de empleados que recibieron una evaluación periódica del desempeño y desarrollo profesional	295	106	282	101	282	106	284	116	27	16	75	34	77	30	78	34	7	1	195	52	190	45	193	51
Porcentaje de empleados que recibieron una evaluación periódica del desempeño y desarrollo profesional	99%	99%	98%	100%	98%	95%	97%	97%	31,0%	39,0%	91,5%	97,1%	87,5%	85,7%	100,0%	100,0%	3,40%	1,85%	93,30%	88,14%	92,23%	70,31%	91,04%	69,86%
Por categoría laboral																								
Número de empleados evaluados Alta Gerencia	10		9		8		10		4		5		4		5		0		1		12		12	
Porcentaje de empleados evaluados Alta Gerencia	100,0%		100,0%		100,0%		100,0%		100,0%		100,0%		100,0%		100,0%		0,0%		100,0%		100,0%		80,0%	
Número de empleados evaluados Gerencia Media	31		32		32		31		0		8		9		4		3		7		16		18	
Porcentaje de empleados evaluados Gerencia Media	100,0%		100,0%		100,0%		93,94%		0,0%		100,0%		90,0%		100,0%		8,33%		100,0%		76,19%		75,0%	
Número de empleados evaluados Asesor	56		58		69		70		5		18		17		19		1		35		18		18	
Porcentaje de empleados evaluados Asesor	98,25%		98,31%		94,52%		95,9%		19,23%		85,71%		85,00%		100,0%		2,56%		92,11%		100,0%		100,0%	
Número de empleados evaluados Profesional	282		267		266		275		24		47		48		55		4		88		93		99	
Porcentaje de empleados evaluados Profesional	99,30%		98,52%		97,44%		97,2%		44,44%		92,16%		84,21%		100,0%		6,67%		83,81%		80,87%		84,62%	
Número de empleados evaluados Soporte/apoyo	22		17		13		14		10		31		29		29		0		116		89		97	
Porcentaje de empleados evaluados Soporte/apoyo	100,00%		100,00%		86,67%		93,3%		28,57%		96,88%		90,63%		100,0%		0,0%		99,15%		85,58%		87,39%	
Frecuencia de las eveluaciones de desempeño																								
Frecuencia de la evaluación de desempeño	Al menos una vez al año		Al menos una vez al año		Al menos una vez al año		Al menos una vez al año		Al menos una vez al año		Al menos una vez al año		Trimestral o semestral		Trimestral o semestral		Al menos una vez al año		Al menos una vez al año		Al menos una vez al año		Al menos una vez al año	
Tipo de evaluaciones de desempeño realizadas																								
Gestión por objetivos	No		No		Si		Si		Si		Si		Si		Si		Si		Si		Si		Si	
Evaluación de desempeño multidimensional	No		No		Si		Si		No		Si		No		No		Si		Si		Si		Si	
Evaluación del desempeño basada en el equipo	No		No		No		Si		Si		Si		No		No		Si		Si		Si		Si	
Conversaciones ágiles	No		No		No		SI		Si		Si		Si		Si		Si		Si		Si		Si	

Grupo Energía Bogotá

Gestión del talento y bienestar

GEB-28 Evaluación de desempeño (continuación)

	Cantalloc								Conecta								Grupo empresarial							
Evaluación periódica de desempeño de empleados	2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024	
Por sexo	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Número de empleados que recibieron una evaluación periódica del desempeño y desarrollo profesional	ND	ND	ND	ND	ND	ND	433	35	84	38	93	40	92	39	75	30	970	729	1311	646	1348	692	1775	742
Porcentaje de empleados que recibieron una evaluación periódica del desempeño y desarrollo profesional	0%	0%	0%	0%	0%	0%	78%	66%	87,50%	88,37%	98,94%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	93,75%	70%	107%	96%	96%	70%	89%	91%	93%
Por categoría laboral																								
Número de empleados evaluados Alta Gerencia	ND		ND		ND		1		7		8		8		10		59		62		76		62	
Porcentaje de empleados evaluados Alta Gerencia	0%		0%		0%		100%		87,50%		100,0%		100,0%		100,0%		80%		97%		100%		94%	
Número de empleados evaluados Gerencia Media	ND		ND		ND		6		18		19		17		17		179		152		165		183	
Porcentaje de empleados evaluados Gerencia Media	0%		0%		0%		1,5		85,71%		100,0%		77,27%		100,0%		77%		71%		76%		80%	
Número de empleados evaluados Asesor	ND		ND		ND		0		ND		ND		1		1		332		383		455		483	
Porcentaje de empleados evaluados Asesor	0%		0%		0%		0%		0,0%		0,0%		100,00%		100,0%		82%		98%		98%		107%	
Número de empleados evaluados Profesional	ND		ND		ND		45		41		40		38		32		724		733		841		814	
Porcentaje de empleados evaluados Profesional	0%		0%		0%		38%		97,62%		100,0%		97,44%		100,0%		87%		86%		95%		78%	
Número de empleados evaluados Soporte/apoyo	ND		ND		ND		417		56		66		67		47		365		441		467		870	
Porcentaje de empleados evaluados Soporte/apoyo	0%		0%		0%		86%		82,35%		98,51%		109,84%		100,0%		70%		86%		97%		91%	
Frecuencia de las eveluaciones de desempeño																								
Frecuencia de la evaluación de desempeño	ND		ND		ND		Al menos una vez al año		Trimestral o semestral		Trimestral o semestral		Trimestral o semestral		Trimestral o semestral		NA		NA		NA		NA	
Tipo de evaluaciones de desempeño realizadas																								
Gestión por objetivos	ND		ND		ND		Si		Si		Si		Si		Si		NA		NA		NA		NA	
Evaluación de desempeño multidimensional	ND		ND		ND		Si		No		No		No		No		NA		NA		NA		NA	
Evaluación del desempeño basada en el equipo	ND		ND		ND		Si		No		No		No		No		NA		NA		NA		NA	
Conversaciones ágiles	ND		ND		ND		Si		No		No		No		No		NA		NA		NA		NA	

▶ Notas aclaratorias

En algunas empresas, el porcentaje de empleados que recibieron evaluación de desempeño fue inferior al 100% debido a que habían empleados que no habían cumplido el tiempo requerido en la empresa para ser evaluados.

Grupo Energía Bogotá

Gestión del talento y bienestar

GEB-29 Promedio salarial

	GEB		Enlaza		TGI		Cálidda		Contugas		Electrodunas		Cantalloc		Conecta		Power Co		Grupo empresarial	
Promedio Salario anual (M COP)	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Nivel ejecutivo (solo salario base)	$ 871,14	$ 612,29	$ 597,74	$ 505,49	$ 665,96	$ 710,35	$ 730,14	$ 560,94	$ 346,26	$ 0,00	$ 441,35	$ 366,00	$ 308,07	$ 179,34	$ 488,56	$ 335,34	$ 0,00	$ 0,00	$ 556,15	$ 467,11
Nivel ejecutivo (sueldo base + otros incentivos en efectivo)	$ 1.315,28	$ 901,39	$ 879,81	$ 733,80	$ 825,79	$ 880,84	$ 897,03	$ 689,15	$ 403,97	$ 0,00	$ 480,41	$ 366,00	$ 308,07	$ 179,34	$ 572,07	$ 385,64	$ 0,00	$ 0,00	$ 710,30	$ 590,88
Nivel gerencial (solo salario base)	$ 311,24	$ 300,38	$ 316,88	$ 295,19	$ 313,09	$ 311,26	$ 343,69	$ 319,88	$ 236,76	$ 254,40	$ 152,29	$ 158,75	$ 105,85	$ 95,95	$ 247,41	$ 200,55	$ 343,28	$ 0,00	$ 263,39	$ 242,05
Nivel gerencial (sueldo base + otros incentivos en efectivo)	$ 402,06	$ 388,34	$ 410,65	$ 380,34	$ 388,23	$ 385,97	$ 422,24	$ 393,00	$ 276,22	$ 296,80	$ 154,30	$ 158,75	$ 105,85	$ 95,95	$ 284,52	$ 230,64	$ 343,28	$ 0,00	$ 309,71	$ 291,22
Nivel no gerencial (solo salario base)	$ 152,32	$ 142,48	$ 152,80	$ 134,95	$ 109,37	$ 120,11	$ 109,84	$ 103,52	$ 79,68	$ 79,17	$ 51,81	$ 52,38	$ 27,34	$ 26,26	$ 112,43	$ 86,64	$ 132,91	$ 0,00	$ 103,17	$ 93,19
Moneda	M COP		M COP		M COP		M COP		M COP		M COP		M COP		M COP		M COP		M COP	
Alcance de la información reportada (% de la fuerza laboral)	100%		100%		100%		100%		100%		100%		95%		100%		100%		99%	

Ratio entre salario base de hombres y mujeres distribuido por categoría laboral	GEB	Enlaza	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta	PowerCo	Grupo empresarial
Alta Gerencia	0,7	0,85	0,80	1,3	0,0	0,80	0,58	1,457	ND	0,81
Gerencia Media	0,97	0,93	1	1,07	1,08	1,01	0,90	1,229	ND	1,02
Asesor	1,01	1,0	ND	1,07	0,80	1,01	ND	NA	ND	0,98
Profesional	0,99	1,0	0,88	1,08	0,90	0,99	0,66	1,03	ND	0,94
Soporte/apoyo	1,06	0,75	0,74	1,03	0,73	0,90	0,67	1,224	ND	0,89

▶ Notas aclaratorias

Guatemala
Conecta - En Conecta 2024 no había hombres en la categoría laboral Asesor

Grupo Energía Bogotá

Gestión del talento y bienestar

GEB-30 Incentivos de largo plazo para empleados

Programas de incentivo a largo plazo	GEB	Enlaza	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta	Power Co
Tipo de programa de incentivos a largo plazo	Bono anual de desempeño	Bono anual de desempeño	Bono anual de desempeño	Bono anual de desempeño	Objetivos de Desempeño	INCENTIVO A LARGO PLAZO - 5 años	NA	Bonificación por desempeño	NA
Porcentaje de la fuerza laboral por debajo del nivel directivo al que aplica el programa	100%	1	NA	100%	100%	0%	NA	100%	NA
Tipo de empleados cubiertos por el programa	Con contrato a término fijo e indefinido	Con contrato a término fijo e indefinido	NA	Todos los trabajadores de Cálidda	100%	GERENTE GENERAL	NA	Todos los colaboradores: Estratégico, Tácticos y de Soporte.	NA
Los incentivos a largo plazo se pagan en promedio después de (años)	1 año	1 año	NA	1 año	0.25 años	2 años	NA	1 año	NA
¿Los incentivos a largo plazo incluyen objetivos asociados con el desempeño de la empresa en materia de sostenibilidad? Por favor explique.	El 80% del bono anual corresponde al cumplimiento del tablero de objetivos estratégicos de la compañía, dentro del cuál hay objetivos e hitos específicos de sostenibilidad	El 80% del bono anual corresponde al cumplimiento del tablero de objetivos estratégicos de la compañía, dentro del cuál hay objetivos e hitos específicos de sostenibilidad.	La politica de compensación en TGI incluye incentivos al cumplimiento de objetivos a un año, atados a desempeño en materia de sostenibilidad, entre otros.	En cuanto a los incentivos monetarios, se establecieron objetivos desde la Dirección General que fueron derivados hacía las direcciones de Operaciones, Comercios Grandes Clientes, Comercios Clientes Masivos, Abastecimiento y Servicios y Sostenibilidad y Reputación, en forma de un bono por desempeño a partir del logro mínimo esperado respecto de objetivos específicos asociados a la reducción de emisiones, entre otros.	Los incentivos incluyen objetivos en materia de sostenibilidad, de acuerdo con los objetivos definidos en el Mapa Estratégico Corporativo de la Compañía	Los incentivos están atados a los objetivos del mapa estrategico, dentro de los cuales hay objetivos de sostenibilidad.	NA	El Plan Estratégico de la empresa incluye objetivos clave de sostenibilidad, reflejados en los objetivos estratégicos de la compañía como en los objetivos individuales. La bonificación incentivo está alineada con estos objetivos, incentivando a los colaboradores por su contribución a metas relacionadas con el medio ambiente, desempeño social, salud, seguridad ocupacional.	NA

Grupo Energía Bogotá

Gestión del talento y bienestar

GEB-31 Tendencia del bienestar de empleados

Encuesta de compromiso, satisfacción o bienestar	GEB	Enlaza	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta	Power Co	Grupo empresarial
Número de empleados que respondieron la encuesta	345	354	352	387	109	255	502	115	0	2419
Porcentaje de empleados que respondieron la encuesta	82,93%	94,65%	81,67%	93,48%	97,32%	89,47%	83%	107,48%	0,00%	88%
Número de empleados que indicaron tener el máximo nivel de compromiso, satisfacción o bienestar	336	332	345	387	91	212	450	99	0	2252
Porcentaje de empleados que indicaron tener el máximo nivel de compromiso, satisfacción o bienestar	97,39%	93,79%	98,01%	100,00%	83,49%	83,14%	90%	86,09%	0,00%	93%
Meta porcentaje de empleados con el máximo nivel de compromiso, satisfacción o bienestar	93%	NA	89%	90%	91%	88%	90%	NA	0%	90%
Tipo de encuesta realizada	Encuesta Clima y Compromiso Organizacional 2024	Encuesta Clima y Compromiso Organizacional 2024	Encuesta online, confidencial	Medición de Great Place To Work Perú	Encuesta virtual	Encuesta Clima y Compromiso Organizacional	Encuesta Clima y Compromiso Organizacional	Encuesta Clima y Compromiso Organizacional	NA	Ver detalle por empresa
Año de aplicación de la encuesta	2024	2024	2024	2024	2024	2024	2024	2024	No Aplica	2024
Seguimiento de métricas de bienestar de empleados	**GEB**	**Enlaza**	**TGI**	**Cálidda**	**Contugas**	**Electrodunas**	**Cantalloc**	**Conecta**	**Power Co**	**Grupo empresarial**
Las encuestas a empleados abordan el tema de “Satisfacción laboral”	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	NA	NA
Las encuestas a empleados abordan el tema de “Propósito”	Si	Si	No	Si	Si	Si	Si	Si	NA	NA
Las encuestas a empleados abordan el tema de “Felicidad”	Si	Si	No	No	Si	Si	Si	Si	NA	NA
Las encuestas a empleados abordan el tema de “Estrés”	Si	Si	No	Si	Si	Si	Si	Si	NA	NA

▶ Notas aclaratorias

La encuesta a empleados 2024 en Conecta se aplicó a los 115 colaboradores en la planta de personal en ese momento. Al corte del 31 de diciembre 2024,se tenía 107 colaboradores, razón por la cual el % de respuesta es superior al 100%



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Grupo Energía Bogotá

Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo (GRI 403-1) (EM-SV-320a.2 SASB)

	GEB	Enlaza	TGI
Indique si la organización ha puesto en marcha un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo, y cuales son sus principales lineamientos. Adjuntar link a la política/compromiso de SST que de acuerdo con DJSI debería contener: *Consulta y participación de los colaboradores o de los representantes de los colaboradores. *Compromiso para mejorar continuamente el desempeño del sistema de gestión de SSO. *Establecimiento y de prioridades y planes de acción. *Organismo de toma de decisiones en la aprobación de la implementación de la política de SST (Dirección Ejecutiva)	En el GEB, hemos implementado un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) como parte fundamental de nuestro compromiso con el bienestar de nuestros colaboradores y la mejora continua de nuestras operaciones. Este sistema tiene como objetivo principal garantizar un entorno de trabajo seguro y saludable, alineándose con las normativas nacionales e internacionales y promoviendo una cultura de prevención en todos los niveles de la organización. Principales Lineamientos del SG-SST en GEB 1. Cumplimiento Normativo: El SG-SST de GEB está diseñado para cumplir con los requerimientos establecidos por la legislación colombiana, así como con las normas internacionales más relevantes, las directrices de la OIT. y los principios de la estrategia Visión Zero. 2. Prevención de Riesgos: Uno de los principios fundamentales del SG-SST de GEB es la prevención proactiva. Este enfoque se basa en la identificación, evaluación y control de los riesgos laborales, aplicando medidas preventivas antes de que los riesgos se materialicen. Esto se extiende a todas las actividades y lugares de trabajo, garantizando que cada área de la organización cuente con protocolos específicos para mitigar los riesgos asociados a sus operaciones. 3. Participación Activa de los Trabajadores: El SG-SST promueve la participación activa de los trabajadores a través de comités como el COPASST y brigadas de emergencia, además de implementar programas de sensibilización y capacitación continua en seguridad y salud en el trabajo. Esta participación asegura que todos los colaboradores estén involucrados en la gestión de la seguridad laboral. 4. Mejora Continua: El sistema se enfoca en la mejora continua mediante el monitoreo constante de su desempeño. Esto incluye auditorías internas, revisiones periódicas, análisis de incidentes y accidentes, y la implementación de acciones correctivas para asegurar el cumplimiento de los estándares establecidos y mejorar continuamente las condiciones laborales. 5. Cultura Preventiva: El SG-SST de GEB no solo busca cumplir con los estándares de seguridad, sino también fomentar una cultura preventiva en toda la organización. La estrategia Visión Zero, que promueve la eliminación de accidentes y enfermedades laborales, es un eje central de nuestra estrategia. Compromiso con la SST: https://sstgeb.com/multimedia_compromiso/	ENLAZA tiene implementado un Sistema de Gestión de la Salud y Seguridad en el Trabajo Se relaciona link de acceso a la Política del Sistema de Gestión Integrado, la cual está alojada en la página web de la empresa: https://enterate.geb.com.co/enlaza/documentos-enlaza/politicas-enlaza	La Política de Sostenibilidad establecida en la empresa, bajo los lineamientos del Corporativo (GEB) incorpora dentro de sus compromisos la gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo en lo relacionado con la prevención de lesiones, enfermedades y deterioro de la salud relacionada con el trabajo, prevención, mitigación y remediación de los impactos ambientales y sociales, la toma de conciencia de los empleados a través de la participación en los diferentes programas diseñados por la Empresa TGI cuenta con una política/compromiso en materia de salud y seguridad en el trabajo y está disponible públicamente, e incluye los siguientes elementos: Es aplicable a todas las operaciones/empleados de la empresa, así como a contratistas o personas bajo supervisión de la empresa. Cumplimiento de las normas y reglamentos internacionales pertinentes en materia de salud y seguridad en el trabajo, programas voluntarios y/o convenios colectivos sobre salud y seguridad en el trabajo Consulta y participación de los trabajadores y, cuando existan, de los representantes de los trabajadores. Compromiso de mejorar continuamente el rendimiento del sistema de gestión de la SST. Establecimiento de prioridades y planes de acción. Establecimiento de objetivos cuantitativos para la mejora de las métricas de rendimiento de OHS. Aprobación de la aplicación de la política de salud y seguridad en el trabajo. Por favor, seleccione el órgano que toma decisiones de mayor rango: Dirección ejecutiva (Junta directiva) Link de la política: 1. https://www.tgi.com.co/en/content/download/35266/file/Sustainability%20Strategy%20GEB%20%28Final%29.pdf , PAGE 52 2. https://www.tgi.com.co/en/content/download/35286/file/2.3.1_4%20Digital_Certificate%20ISO45001.pdf PAGE 3 occupational health and safety management 3. https://www.grupoenergiabogota.com/en/content/download/33706/file/DP-002-2022%20Politica%20SGI%202022%20-%20Ingles.pdf 4. https://www.tgi.com.co/content/download/45428/file/Politica%20de%20Sostenibilidad%202024.pdf 5. https://www.tgi.com.co/sostenibilidad/social/seguridad-y-salud-en-el-trabajo - modelo de SG-SST

	Cálidda	Contugas	Electrodunas
Indique si la organización ha puesto en marcha un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo, y cuales son sus principales lineamientos. Adjuntar link a la política/compromiso de SST que de acuerdo con DJSI debería contener: *Consulta y participación de los colaboradores o de los representantes de los colaboradores. *Compromiso para mejorar continuamente el desempeño del sistema de gestión de SSO. *Establecimiento y de prioridades y planes de acción. *Organismo de toma de decisiones en la aprobación de la implementación de la política de SST (Dirección Ejecutiva)	Somos una compañía que pone primero la vida, que trabaja con ética y una profunda conciencia social, que confía, empodera y desarrolla a su gente motivándola a trabajar con pasión y empatía hacia sus clientes, impulsando el logro de lo extraordinario. Estamos comprometidos con el cuidado y bienestar de las personas. Fomentamos un ambiente saludable y seguro que promueve el talento, la energía positiva y el respeto por la vida. Nuestro valor Primero la vida refleja nuestro compromiso inquebrantable con la seguridad y la salud dentro de la organización. Nos aseguramos de cumplir estrictamente con las normativas y directrices aplicables para garantizar un entorno laboral seguro y saludable. Se adjunta carpeta 403-1 con la Política de SST.	Contugas cuenta con un sistema de gestion de la salud, seguridad en el trabajo que contiene 11 elementos claves: P1 - Liderazgo y Compromiso P2 - Evaluación de riesgos en SST P3 -Objetivos, metas y programas P4 - Capacitación y aprendizaje en SST P5 - Cumplimiento legal, documentación, comunicación, participación y consulta en SST P6 - Gestión de Contratistas P7 - Gestión riesgos operacionales P8 - Plan de Respuesta a Emergencias P9 - Verificación de conformidad P10 - Tratamiento de desvíos P11 - Gobernanza y análisis crítico en SST	COMPROMISOS GENERALES Prevenir la ocurrencia de accidentes y enfermedades ocupacionales de nuestros colaboradores y grupos de interés de nuestra organización mediante la identificación de peligros y evaluación de riesgos derivados de nuestras actividades aplicando controles que garanticen condiciones de trabajo seguras y saludables. Cumplir con los requisitos legales pertinentes aplicable a nuestro sector en materia de Seguridad Salud en el Trabajo y Medio Ambiente de los programas voluntarios, de la negociación colectiva en Seguridad, Salud en el Trabajo y otros acuerdos suscritos por nuestra organización. Garantizar la participación y consulta de todos los trabajadores de la empresa y sus representantes, en todos los elementos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Mejorar continuamente el desempeño del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y Medio Ambiente a través de la evaluación periódica del cumplimiento. Eliminar los peligros o, en caso no sea posible, reducirlos estableciendo medidas de control con el fin de garantizar condiciones de trabajo seguras y saludables. Proporcionar los recursos necesarios para verificar y evaluar el cumplimiento de los objetivos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y Medio Ambiente. Proteger el Medio Ambiente mediante la prevención de la contaminación ambiental, a través de la identificación, evaluación y reducción de los impactos ambientales adversos derivados de todas nuestras operaciones, mejorando la calidad de vida de las personas y logrando el desarrollo sostenible.

Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo (GRI 403-1) (EM-SV-320a.2 SASB)

	Cantalloc	Conecta
Indique si la organización ha puesto en marcha un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo, y cuales son sus principales lineamientos. Adjuntar link a la política/compromiso de SST que de acuerdo con DJSI debería contener: *Consulta y participación de los colaboradores o de los representantes de los colaboradores. *Compromiso para mejorar continuamente el desempeño del sistema de gestión de SSO. *Establecimiento y de prioridades y planes de acción. *Organismo de toma de decisiones en la aprobación de la implementación de la política de SST (Dirección Ejecutiva)	Se cuenta con una politica de sistema de gestión integrada : https://cantalloccompe-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/lifernandez_cantalloc_com_pe/EsiIcP3vqutAnsPveBshxnMBB9RGb-ZrXEjGqtH4ND_TuA?e=X3hoTT	En Conecta se ha implementado el modelo de Salud y Seguridad en el trabajo el cual se compone de 11 estándares de los cuales se desprenden sus principales Lineamientos establecidos en el SST-M-001 Manual de Salud y Seguridad en el trabajo: 1.Estandar: Liderazgo y Compromiso, 2.Evaluación de Riesgos en SST, 3.Objetivos, Metas y Programas, 4.Capacitación y aprendizaje en SST, 5.Cumplimiento legal, documentación, participación y consulta, 6.Gestión de Contratistas, 7.Gestión de Riesgos Operacionales PGRC, 8.Gerenciamiento de Emergencias, 9.Verificación de Conformidad-Indicadores SST, 10.Tratamiento de Desvíos-Incidentes/Accidente, 11.Gobernanza y Análisis críticos. https://conectagt.com/acerca-de-conecta/sistema-de-gestion-integrado/ https://sstgeb.com/multimedias_decisiones/seguridad_vial/ https://trecsa-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/sgonzalez_trecsa_com_gt/EtdVzsn5-ypJroYdkxHJ1IMBtui7sUrL0N1ZWfkWSmdJUg?e=pY4Vax

	GEB	Enlaza	TGI
Indique los requerimientos legales a los que se da cumplimiento por medio de la implementación del Sistema de Gestión en Salud y Seguridad en el Trabajo. Indique qué directrices o estándares se han tomado en consideración para poner en marcha el Sistema de Gestión en Salud y Seguridad en el Trabajo.	En el GEB la implementación del SG-SST refleja nuestro compromiso con la seguridad y el bienestar de nuestros trabajadores, alineándonos con las normativas legales y los estándares internacionales más rigurosos. Este sistema no solo busca cumplir con los requisitos legales, sino también promover una cultura organizacional de prevención Requerimientos Legales Nacionales 1.Ley 1562 de 2012: Regula el Sistema General de Riesgos Laborales en Colombia, enfocándose en la prevención de riesgos laborales y la promoción de condiciones de trabajo seguras 2.Decreto 1072 de 2015: Establece la obligatoriedad del SG-SST para todas las organizaciones en Colombia, proporcionando directrices claras para su implementación. 3. Resolución 0312 de 2019: Define los estándares mínimos para la implementación del SG-SST según el tipo de actividad económica y el tamaño de la organización 4.Resolución 5018 de 2019: Regula los requisitos específicos para la gestión de riesgos laborales en el sector energético, garantizando que nuestras operaciones cumplan con los estándares de seguridad y normativas aplicables Estándares y Directrices Internacionales 1. ISO 45001:2018: Esta norma internacional establece los requisitos para SG-SST, enfocado en mejorar el desempeño en seguridad y reducir riesgos, promoviendo la participación de los trabajadores Gestión de riesgos: Realizamos evaluaciones continuas para identificar, evaluar y controlar los riesgos laborales, alineados con las regulaciones y estándares internacionales Participación de los trabajadores: Promovemos una cultura de seguridad mediante comités (COPASST), brigadas de emergencia y programas de sensibilización, involucrando a nuestros colaboradores. Capacitación continua: Ofrecemos programas de formación continua en seguridad y salud laboral, fortaleciendo la cultura preventiva y las competencias de nuestros colaboradores Monitoreo y mejora continua: Realizamos auditorías y revisiones periódicas para evaluar el desempeño del SG-SST, asegurando su efectividad y el cumplimiento de los estándares legales y de Visión Zero A través de la implementación del SG-SST, GEB no solo cumple con los requisitos legales, sino que refuerza su responsabilidad promoviendo un ambiente de trabajo seguro y saludable.	ENLAZA da cumplimiento al Decreto 1072/15 y la Resolución 312/19, como marco regulatorio general en tanto al Sistema de Gestión de la Salud y Seguridad en el Trabajo; sin perjuicio de la identificación y cumplimiento de todos los requisitos de origen legal en SST aplicables al negocio	En la empresa TGI se cuenta con un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST dando cumplimiento a lo establecido en la normatividad colombiana vigente: Resolución 0312 de 2019 Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, Decreto 1072 de 2015 Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo art. 2.2.4.6, ISO 45001:2018. El SG-SST cuenta con una Planeación anual por componentes o pilares, el cual mensualmente se realiza seguimiento con cada líder de cada pilar o componente, el cual genera indicadores de cumplimiento mensual; junto con los demás indicadores de estructura, proceso y resultado de SST. La planeación anual SST es firmada por el representante legal, y quien lidera el seguimiento y cumplimiento del mismo es el responsable del SG-SST designado por la empresa.

Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo (GRI 403-1) (EM-SV-320a.2 SASB)

	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta
Indique los requerimientos legales a los que se da cumplimiento por medio de la implementación del Sistema de Gestión en Salud y Seguridad en el Trabajo. Indique qué directrices o estándares se han tomado en consideración para poner en marcha el Sistema de Gestión en Salud y Seguridad en el Trabajo.	Requerimientos legales •Reglamento Nacional de Edificaciones G.050 Seguridad durante la Construcción; Normas Básicas de Seguridad e Higiene en Obras de Edificación, aprobadas mediante Resolución Suprema N° 021-83-TR.; Reglamento de Seguridad para las actividades de hidrocarburos, aprobado mediante Decreto Supremo N° 043-2007-EM.; Procedimiento para el reporte y estadísticas en materia de emergencias y enfermedades profesionales en las actividades del subsector hidrocarburos, aprobado mediante Resolución OSINERGMIN Nº 172-2009-OS/CD.; Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, aprobado mediante Ley N° 29783.; Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Ley 29783, aprobado mediante Decreto Supremo N° 005-2012-TR.; Ley N° 30220 Modificatoria de ley N° 29783 Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo.; Reglamento de los Comités de Seguridad e Higiene Industrial, aprobado mediante Resolución Directoral Nº 1472-72-IC-DGI.; Listado de enfermedades profesionales, establecida mediante la Norma Técnica de Salud NTS N° 068-MINSA/DGSP V.1.; Ley que establece la obligación de elaborar y presentar planes de emergencia, Ley N° 28851.; Decreto Supremo Nº 023-2018-EM Decreto Supremo que modifica el Reglamento de Protección Ambiental en las actividades de Hidrocarburos.; Reglamento de Seguridad para el Almacenamiento de Hidrocarburos, aprobado mediante Decreto Supremo N° 052-93-EM.; Reglamento de Seguridad para el Transporte de Hidrocarburos, aprobado mediante Decreto Supremo N° 026-94-EM.; Reglamento de Comercialización de. Combustibles Líquidos, aprobado mediante Decreto Supremo N° 030-98-EM.; Ley Nacional del Transporte Terrestre de Materiales y Residuos Peligrosos, aprobado mediante Ley N° 28256.; Reglamento Nacional de Transporte Terrestre de Materiales y Residuos Peligrosos, aprobado mediante Decreto Supremo N° 021-2008-MTC.; Formato de Hoja de Resumen de Seguridad en el Transporte Terrestre de Materiales y Residuos Peligrosos, D.S. 2613-2013-MTC/15.; Reglamento Nacional de Vehículos, aprobado mediante Decreto Supremo N° 058-2003-MTC.; Reglamento Nacional de Tránsito, aprobado mediante Decreto Supremo N° 016-2009-MTC.; NTP 399.010-1. Señales de Seguridad.; NTP 350.043-1. Extintores portátiles.; Documentos Técnico, protocolos de Exámenes Médico Ocupacionales y Guías de Diagnóstico de los Exámenes médicos obligatorios por actividad RM N° 312-2011 / MINSA.; Norma Básica de ergonomía RM-375-2008 TR.; Resolución Ministerial N° 050-2013-TR “Aprobar los formatos referenciales de información mínima para los registros obligatorios del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo”.; Ley N° 30102, Ley que dispone medidas preventivas contra los efectos nocivos para la salud por la exposición prolongada a la radiación solar.; Resolución Ministerial - modifica protocolos de EMO 571-2014 MINSA (art. 6.7.2 “de la permanencia del Médico en Salud Ocupacional”.; DS-006- 2014 TR modificatoria al reglamento DS 005 2012 TR (art. 27, 28 y 101).; DS-012-2014 TR modificatoria al reglamento DS 005 2012 TR (art.110 modificación de formularios 01 y 02).; Resolución Ministerial RM 087 2015 PCM realización de simulacros.; Ley N° 28048, “Ley de protección de la Mujer Gestante que realiza labores que pongan en Riesgo su Salud y/o el Desarrollo Normal del Embrión y el Feto”, del 08-07-2003.; Decreto Supremo Nº 009-2004-TR, “Reglamento de la Ley de Protección de la Mujer Gestante”, del 20-07-2004.; Manual de construcción elaborado por la SUNAFIL.; NORMA OSHAS 29 CFR 1926.; Decreto supremo N° 011-2019-TR, “Reglamento de Seguridad y salud en el Trabajo para el Sector Construcción.	Con la implementacion del sistema de gestion de salud y seguridad en el trabajo se da cumplimiento a la normativa nacional Ley 29783 Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo y la normativa sectorial Decreto Supremo N.° 043-2007-EM Reglamento de Seguridad para las Actividades de Hidrocarburos. Asimismo se tomo como referencia la ISO 45001 norma internacional para sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo	Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo con Electricidad RM N° 111-2013-MEM/DM y sus modificaciones. Ley de seguridad y Salud en el Trabajo N° 29783. Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo D.S. N° 005-2012-TR y sus modificaciones aplicables.	Ley 29783 - Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Entre los principales requerimientos legales a los cuales se da cumplimiento con la implementación del modelo de SST son: Acuerdo Gubernativo 229-2014 y sus reformas 33-2016 y 57-2022, acuerdo ministerial 486-2023, Acuerdo ministerial 191-2010, Norma de Reducción de Desastres N. 2. NTG 13001 Administración de Riesgos y Metodología para La Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos Ocupacionales Para la implementación del modelo de SST se toma como directriz los requerimientos internos del GEB

Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo (GRI 403-1) (EM-SV-320a.2 SASB)

	GEB	Enlaza	TGI
Describa el alcance de los trabajadores, las actividades y los lugares de trabajo cubiertos por el sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo. Explique si algún trabajador, actividad o lugar de trabajo no está cubierto por el sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo y el motivo para ello.	El SG-SST del Grupo Energía Bogotá tiene un alcance integral que abarca a todos los trabajadores, actividades y lugares de trabajo relacionados con nuestras operaciones. Este sistema se asegura de promover un entorno laboral seguro y saludable, cubriendo tanto el ámbito presencial como el remoto, en línea con las mejores prácticas de seguridad. Trabajadores cubiertos El SG-SST cubre a todos los colaboradores de GEB, independientemente de su modalidad de trabajo. Esto incluye a trabajadores administrativos presenciales, operativos, directivos, contratistas y empresas que prestan servicios en nuestras instalaciones o proyectos. Además, se extiende a los teletrabajadores, garantizando que quienes desempeñan sus funciones de manera remota también cuenten con las condiciones necesarias para un ambiente de trabajo seguro y saludable, cumpliendo con los lineamientos establecidos para la protección laboral. Actividades cubiertas El sistema cubre todas las actividades que realiza GEB, tanto en el ámbito operativo como administrativo. Esto incluye la gestión y operación de redes eléctricas, mantenimiento de infraestructuras energéticas, así como la ejecución de proyectos de construcción e infraestructura. Además, el SG-SST cubre las actividades de gestión administrativa, comercial y de soporte, asegurando que cada área cumpla con los estándares de seguridad. Lugares de trabajo cubiertos El SG-SST es aplicable a todos los lugares de trabajo dentro de GEB, incluyendo oficinas corporativas, subestaciones eléctricas, centros de control y obras de infraestructura. Asimismo, se extiende a las instalaciones en las que los teletrabajadores realizan sus tareas, garantizando que cuenten con condiciones ergonómicas y de seguridad apropiadas. También cubre los desplazamientos laborales que realicen los trabajadores, así como las actividades en terreno. Con este enfoque integral, el SG-SST de GEB busca mitigar los riesgos laborales en todos los aspectos de nuestras operaciones, velando por la salud, seguridad y bienestar de todos nuestros trabajadores, sin importar su ubicación o modalidad de trabajo.	El SGSST de ENLAZA tiene cobertura a todos los procesos del negocio, inclusive a los aliados contratistas y proveedores de conformidad con los objetos contractuales y el proceso de calificación del contratista para delimitar los requerimientos del SGSST. No hay exclusiones en su cobertura	Todos los centros de trabajo de TGI están cubiertos por el SG-SST, así mismo, todos los colaboradores de TGI están inmersos en la gestión desarrollada de SST, bajo una planeación; los trabajadores en el momento de desarrollar sus actividades se aseguran con permisos de trabajo, Análisis de Trabajo Seguro ATS, procedimientos, certificados de apoyo y certificaciones de entrenamiento para trabajos de alto riesgos, entre otras.

	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta
Describa el alcance de los trabajadores, las actividades y los lugares de trabajo cubiertos por el sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo. Explique si algún trabajador, actividad o lugar de trabajo no está cubierto por el sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo y el motivo para ello.	Nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo tiene un alcance total, abarcando todos los procesos que se ejecutan en las oficinas administrativas (sede principal San Borja y centros de servicio al cliente), los centros operativos del Sistema de Distribución de Gas Natural (cámara de válvulas, City Gates y estaciones), los nuevos proyectos y los servicios ejecutados por las contratistas y proveedores (construcción de redes, mantenimiento, servicios generales, etc.).	El sistema de gestion de salud y seguridad en el trabajo cubre todas las actividades y los lugares de trabajo donde Contugas realiza algun tipo de actividad asociado a las operaciones del sistema de distribucion de gas natural de la region ICA.	Actividades de Distribución Eléctrica. Acividades de Trasmisión Eléctrica. Actividades de Generación Eléctrica.	Empresa Iqueña, parte de Grupo de Energía Bogotá. Dedicada al desarrollo de actividades realacionadas con obras de ingeniería y servicios de mantenimiento electrico. Presente en la región Ica y parte de Ayacucho	El alcance de la implementación del modelo de SST incluye a todos los colaboradores propios y contratistas que desarrollen cualquier actividad dentro de cualquier sede de la organización.

Grupo Energía Bogotá

Seguridad y Salud en el Trabajo

Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo (GRI 403-1) (EM-SV-320a.2 SASB)

	GEB	Enlaza	TGI
Descripción de los sistemas de gestión utilizados para integrar una cultura de seguridad en toda la cadena de valor y el ciclo de vida del proyecto (si aplica)	En el GEB adoptamos un sistimema de Gestion de Seguridad y Salud en el Trabajo basado en los principios de Vision Zero y su estructura corresponde a lo establecido en la norma ISO 45001, este se encuentra integrado a los demás sistemas de gestión de la compañia	ENLAZA implementa un Sistema de Gestión de la Salud y Seguridad en el Trabajo como vehículo para la implementación de estrategias que fortalecen la cultura en la compañía	TGI cuenta con la certificación ISO 45001:2018, ISO 39001:2012 que permiten evidenciar una cultura de seguridad en toda la cadena de valor. cultura de SST: nuestro Sistema de Gestión SST es evaluado y medido bajo los 11 pilares de la estrategia de Visión Zero, por consiguiente nuestro modelo SST esta enfocado en ello; anualmente se realiza una autoevaluación (Assesment) para conocer como vamos y que nos hace falta en esos 11 pilares; y por otra parte una empresa filial evalúa o audita el Assesment para verificar la calificación y los avances obtenidos en la cultura SST.

	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta
Descripción de los sistemas de gestión utilizados para integrar una cultura de seguridad en toda la cadena de valor y el ciclo de vida del proyecto (si aplica)	La gestión de seguridad y salud (SST) en el trabajo lo gestionamos según nuestro modelo de SST cual abarca 11 elementos para fortalecer nuestra cultura de SST y Seguridad de Procesos y mantener una visión de Zero accidentes. Asimismo, estamos implementando un sistema de gestión de seguridad de procesos basado en riesgos del Centro de Seguridad de Procesos (CCPS).	Se trabajo la cultura de seguridad bajo un enfoque de 8 vertices fundamentales: 1. Asumir el liderazgo – demostrar el compromiso 2. Identificar los peligros – evaluar los riesgos 3. Definir metas – elaborar programas 4. Garantizar un sistema seguro y saludable – estar bien organizado 5. Velar por la seguridad y la salud en las máquinas, equipos y lugares de trabajo 6. Mejorar las calificaciones – desarrollar las competencias 7. Invertir en las personas – motivar mediante la participación 8. Innovación - aprovechar la tecnologia disponible	Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo basada en la Ley de seguridad y Salud en el Trabajo N° 29783.	No aplica	Sistema de Gestión Integrado, Sistema de Gestión de Calidad (SGC), Sistema de Gestión de Continuidad del Negocio (SGCN), Sistema de Gestión Ambiental (SGA)

403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes

	GEB	Enlaza	TGI
Describa los procesos empleados para identificar peligros laborales y evaluar riesgos de forma periódica o esporádica, así como para aplicar la jerarquía de control a fin de eliminar peligros y minimizar riesgos, que indique: i. cómo garantiza la organización la calidad de estos procesos, incluidas las competencias de las personas que los llevan a cabo; ii. cómo se usan los resultados de estos procesos para evaluar y mejorar de forma continua el sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.	En el GEB contamos con el procedimiento GYE-GIR-PRO-003 Identificación de peligros y evaluación de riesgos de seguridad y salud en el trabajo, el cual se basa en la metodología de la Guia Tecnica Colombiana 045. La identificación de los peligros involucra a todos los procesos y niveles de la organización, se lleva a cabo mediante la observación directa de las condiciones de trabajo, conversación con los trabajadores, y los resultados de la investigación de incidentes y accidentes. Así mismo se utiliza las inspecciones con el diligenciamiento de los Mínimos Operacionales de Riesgos Críticos (MORC). Una vez identificados los peligros, se procede a la evaluación de riesgos, lo que implica valorar la probabilidad de ocurrencia y la gravedad de las consecuencias. Este análisis permite priorizar los riesgos y definir las medidas de control necesarias para mitigar su impacto. con base en los resultados de la evaluación de riesgos, se aplica la jerarquía establecida siendo en primer lugar eliminación de los riesgos en la fuente, si esto no es viable se busca la sustitución del proceso o material peligroso por alternativas más seguras. En tercer lugar, se buscan controles de ingeniería seguidos de los controles administrativos y finalmente se utilizan equipos de protección personal. Este ejercicio se realiza de forma trimestral en compañía por parte de los profesionales SST de la organización. Los resulta dos del ejercicio son socializados con todas las partes interesadas y pertinentes dentro del proceso.	La compañía utiliza principalmente las siguientes metodologías / técnicas para la gestión del riesgo ocupacional en todas sus actividades: - GTC45 - ATS	La empresa emplea entre sus procesos para la identificación de los peligros laborales y para evaluar los riesgos asociados a las actividades que realicen tanto de personal propio como contratistas: la metodología Guía Técnica Colombiana GTC 45, en la cual se identifican los peligros, se evalúan los riesgos, se establecen la medidas de intervención de eliminación, sustitución, ingeniería, administrativos y se determinan los controles operacionales en la fuente, en el medio y en las personas que ayudan a analizar la aceptabilidad del riesgo y su mitigación, los resultados de estas evaluaciones permiten establecer los programas de gestión de riesgos críticos, programa de medicina preventiva y del trabajo, los sistemas de vigilancia epidemiológica y de seguridad e higiene industrial. Existe por cada centro de trabajo (administrativa y operativo) una matriz de identificación de peligros y evaluación de riesgos MIPER que se actualiza anualmente; o si presentan cambios en los procesos, procedimientos, equipos y/o herramientas, así como frente a la ocurrencias de accidentes e incidentes de trabajo. Todas las actividades tanto de personal directo como contratista deben realizar un Análisis de Trabajo Seguro ATS antes de ejecutar la actividad; esta herramienta permite identificar los peligros, evaluar los riesgos y establecer controles operacionales, basado en la matriz de identificación de peligros y evaluación de riesgos MIPER. El personal de SST de la empresa esta entrenado y tiene la formación para la identificación de los peligros y la valoración de los riesgos, por ello cada centro de trabajo de la empresa tiene asignado un profesional SST para tal fin.
Describa los procesos que siguen los trabajadores que quieren notificar peligros o situaciones de peligro laborales, así como una explicación de cómo se protege a los colaboradores frente a posibles represalias.	En el GEB incentivamos el uso de las herramientas digitales, por lo cual contamos con un código QR para el reporte de los posibles actos y condiciones inseguras, este puede ser usado por cualquier colaborador, contratista o visitante. En el caso de encontrar que las condiciones de operación ponen en riesgo inminente la integridad de una persona contamos con la práctica “autoridad para detener el trabajo” esta práctica permite a cualquier colaborador, independientemente de su cargo, rol o nivel jerárquico interrumpir una actividad laboral. en la cual se aplican 7 pasos 1. detener: Si un colaborador observa un peligro o riesgo significativo, debe detener inmediatamente para evitar consecuencias mayores. 2. Notificar: Una vez detenido el trabajo, el colaborador debe comunicar el motivo de la detención al jefe de área o trabajo y equipo SST. 3.Investigar: El jefe de área o tarea en conjunto con el área SST verifican las condiciones que dieron lugar a parar la tarea con el fin de garantizar que las condiciones son optimar para retomar. 4. Corregir: Se deberán aplicar los controles o acciones correctivas para para asegurar el nivel de riesgo aceptable de la tarea antes de reanudar el trabajo, y esta información se registrará en el sistema de reporte de actos y condiciones. 5.Reanudar: Las áreas afectadas serán reabiertas al trabajo y todos los colaboradores o contratistas afectados serán notificados de las acciones correctivas implementadas y que el trabajo se reanudará. 6. Seguimiento: Aunque la mayoría de las condiciones se pueden resolver de manera adecuada y oportuna en el lugar de trabajo, ocasionalmente se pueden requerir investigaciones adicionales y acciones correctivas para identificar y abordar las causas raíz / sistémica. 7.Reportar: Los análisis estadísticos serán reportados mensualmente en las reuniones gerenciales. Debido a la naturaleza preventiva de la herramienta, la cual busca evitar la materialización de una lesión hacia las personas o evento mayor y en línea con el valor corporativo “Primero la Vida”, se establece que ningún funcionario del GEB, la interventoría o del contratista será objeto de cuestionamiento, recriminación, llamados de atención o sanción de su jefe inmediato, empleador o cliente por la aplicación o declaración de una ADT, incluso cuando posteriormente se demuestre error o falla en su aplicación.	Para reportar / notificar peligros en los ambientes de trabajo, todos los colaboradores pueden hacerlo por medio de: - Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo - COPASST - Observaciones del Comportamiento - Plataforma digital de reporte de condiciones - Comunicaciones por email o viva voz La compañía declara que no habrá represalias hacia los colaboradores por el reporte de condiciones inseguras en los lugares de trabajo; de hecho, desde la presidencia del Grupo Energía Bogota, ratificado por la Gerencia General de ENLAZA, se insta a todos los colaboradores a reportar activamente toda condición insegura y a detener cualquier actividad que pueda poner en riesgo la integridad y la vida de las personas	La empresa promueve e incentiva a todos sus colaboradores directos y contratistas al reporte de condiciones y actos inseguros (desviaciones) a través de la Herramienta de Observación de Comportamiento y Riesgo critico (TOA), es una herramienta digital, fácil de usar y se puede acceder en línea; este mecanismo de reporte permite a la empresa tomar acciones oportunas que permitan gestionar las fallas de control operacional, humano, seguridad de procesos que se presentan y así evitar la ocurrencia de accidentes de trabajo en la ejecución de las actividades. Los resultados de estos reportes y notificaciones de identificación de riesgos por los colaboradores y contratistas son tomados por la empresa como insumos para la mejora a la gestión SST, reconociendo a los colaboradores en el año 2024 por sus aportes a la gestión de los riesgos y a la prevención de los accidentes de trabajo, toda vez que se incluyo en los objetivos de desempeño individual de los colaboradores directos un objetivo frente al reporte de e condiciones y actos inseguros. En la empresa nunca ha tomado represalias en contra de los colaboradores que reportan actos o condiciones inseguras; todo lo contrario al colaborador desde el 2023 y 2024 se le ha otorgado el derecho a contar con un ambiente saludable y libre de peligros, así mismo, el deber de actuar para proteger la vida propia, de otras personas, el medio ambiente y los activos de la compañía, por lo tanto: Suspender el trabajo es ejercer ese derecho y también es el cumplimiento de ese deber; por consiguiente la empresa empodera a cada no de sus colaboradores y contratistas para suspender un trabajo cuando cada vez que se percibe la existencia de riesgos o impactos no controlados, o que un trabajo es inseguro, puesto que esta situación pone en riesgo la vida de las personas, el medio ambiente y atenta contra la seguridad de las operaciones y los bienes de la empresa; y lo hace a través de una Tarjeta:

Seguridad y Salud en el Trabajo

403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes (continuación)

	GEB	Enlaza	TGI	Cálidda	Contugas
Describa las políticas y procesos que deben seguir los colaboradores que quieran retirarse de situaciones laborales que consideren que pueden provocar lesiones, dolencias o enfermedades, así como una explicación de cómo se protege a dichos colaboradores frente a posibles represalias	En GEB, se prioriza la salud, seguridad y bienestar de todos los colaboradores, promoviendo un entorno laboral seguro y saludable. Por ello, aquellos empleados que identifiquen situaciones laborales que puedan generar lesiones, dolencias o enfermedades tienen el derecho y la responsabilidad de retirarse de dichas actividades, siguiendo los procedimientos establecidos para garantizar su protección y el cumplimiento de los estándares del Sistema de Gestión. Pasos a seguir para retirarse de una situación de riesgo: 1. Identificación del riesgo: El colaborador debe evaluar la situación y determinar si existe un peligro inminente para su integridad o salud. 2. Notificación inmediata: Informar al supervisor o responsable del área sobre la situación, detallando los riesgos identificados. 3. Acción de autoridad: Siguiendo el procedimiento de autoridad establecido, el supervisor podrá detener las actividades laborales involucradas hasta evaluar y mitigar el riesgo. 4. Registro del evento: Documentar la situación en el sistema establecido, detallando las condiciones, acciones tomadas y resultados esperados. Protección frente a represalias: Para proteger a los colaboradores que actúan bajo este derecho, se han implementado mecanismos claros: 1. Reglamento interno de trabajo: No se contempla sanción alguna para quienes se retiren de situaciones de riesgo justificadas. Este principio se alinea con la promoción de una cultura preventiva. 2. Cultura justa: Mediante este procedimiento, se garantiza que cualquier evento o acción relacionada será investigada de manera imparcial, asegurando que la responsabilidad sea asignada con base en evidencias objetivas. 3. Responsabilidad del Sistema de Gestión: Las responsabilidades definidas en los perfiles de cargo respaldan la participación activa de los colaboradores en la gestión de riesgos y prevención de incidentes. Estos mecanismos no solo garantizan la seguridad de los colaboradores, sino que también promueven una cultura de confianza, responsabilidad y justicia en el ambiente laboral, protegiendo a quienes priorizan la seguridad colectiva.	Con base en la gestión de los precursores de lesiones graves, ENLAZA adopta el modelo de ADT (Autoridad para Detener Trabajos) en la cual, todas las personas sin importar el nivel jerarquico, el tipo de relación contractual o la participación en la activ idad, tiene la autoridad, pero tambien la responsabilidad de detener cualquier tarea / actividad en la que una o mas personas, puedan resultar lesionadas por la ausencia o mala aplicación de medidas preventivas	La empresa dando no solo cumplimiento a la legislación nacional frente a las Responsabilidades de los trabajadores frente al Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST que se encuentran enmarcadas en el Manual de Responsabilidades y Competencias de la empresa y en el Reglamento Interno de Trabajo el cual menciona: Informar oportunamente al empleador o contratante acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo y Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido en el plan de capacitación del SG-SST; tambien la empresa cuenta con mecanismos de participación y consulta con respecto a la gestión SST: Participación : • Identificación y evaluación de riesgos y oportunidades • Acciones preventivas de tratamiento de los riesgos • Determinación de los controles y las medidas preventivas • Investigación de los accidentes y No Conformidades • Implementación de la Acciones Correctiva Consulta: • Necesidades y expectativas de los trabajadores • Definición de la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo • Asignación de responsabilidades y roles • Cumplimiento de requisitos legales • Definición y planificación de los Objetivos • Gestión de contratistas • Seguimiento, medición y evaluación de los objetivos del SG SST • Programación de las Auditorías • Mejora continua	Acorde a la política de SST, todo trabajador propio y/o contratista tiene el derecho y deber “de buena fe” de negarse a realizar o detener cualquier actividad, labor o tarea ante un riesgo inminente no controlado o un desvío de la planificación de un trabajo. Además, los trabajadores pueden paralizar actividades o abandonar lugares en caso de riesgo grave e inminente, según lo estipulado en el Reglamento Interno de SST (RISST). Están protegidos contra actos de hostilidad o medidas coercitivas por parte de la empresa derivadas de sus funciones en SST.	Nuestro reglamento de salud y seguridad en trabajo contempla la autoridad para detener el trabajo que tiene todo colaborador que identifique un riesgo o condición insegura que puede poner en riesgo su integridad o la integridad de cualquier colaborador. Esta acción es respaldada por la politica de la organización y de la presidencia del Grupo Energía bogotá.

Seguridad y Salud en el Trabajo

403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes (continuación)

	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta
Describa los procesos empleados para identificar peligros laborales y evaluar riesgos de forma periódica o esporádica, así como para aplicar la jerarquía de control a fin de eliminar peligros y minimizar riesgos, que indique: i. cómo garantiza la organización la calidad de estos procesos, incluidas las competencias de las personas que los llevan a cabo; ii. cómo se usan los resultados de estos procesos para evaluar y mejorar de forma continua el sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.	En Cálidda, se cuenta con un procedimiento estructurado de Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos (IPER), que guía la elaboración de la matriz IPER. Esta matriz se revisa anualmente o ante cualquier cambio en instalaciones, equipos, procedimientos de trabajo o normativas. Al surgir cambios que afectan la Matriz IPER, convocamos una reunión con el responsable del proceso y el área de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST). Se analizan los peligros y riesgos asociados, evaluando su criticidad. Según la jerarquía de control, se implementan controles operacionales necesarios. En caso de riesgos no aceptables, se aplican controles para riesgos residuales.	La gestion de peligros y riesgos acompaña en toda la cadena productiva de la operación, esta inicia con el estudio de riesgos de seguridad del proyecto, se complementa con las matrices IPERC (identificacion de peligros, evaluacion de riesgos y controles) por puesto de trabajo, asimismo como control operativo en campo se desarrolla ATS (analisis de trabajos seguro) previo al inicio de cualquier actividad operativa. En funcion a esta categorizacion de riesgos identificados se generan las medidas de control que aplican el concepto de jerarquia de control (Eliminación, sustitución, controles de ingeniería, controles administrativos, equipos de protección individual).	Elaboración y actualización de Matrices IPERC (Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y Medidas de Control)	Se realiza una charla preventiva previa a las actividades para identificar peligros y riesgos .	El proceso empleado por Conecta para la identificación de peligros y evaluación de riesgos se establece en el SST-I-ST-103 Instructivo de Identificación de Peligros y Valoración de Riesgos y durante el año se realizan auditorías internas las cuales incluyen la verificación del cumplimiento del proceso de evaluación de riesgos, se cuenta con personal, del personal que realiza el análisis cuenta con capacitaciones en IPERVC. La identificación de los peligros y evaluación de riesgos mejoran de forma continua el proceso de SST debido a que se definen controles para nuevas actividades.
Describa los procesos que siguen los trabajadores que quieren notificar peligros o situaciones de peligro laborales, así como una explicación de cómo se protege a los colaboradores frente a posibles represalias.	Los trabajadores tienen el derecho y la responsabilidad de reportar cualquier peligro o situación de riesgo laboral a su jefe inmediato, en coordinación con el área de SST y el Comité SST. Estos reportes llevan a la evaluación de riesgos y la posible actualización de la matriz IPER. Además, los trabajadores pueden paralizar actividades o abandonar lugares en caso de riesgo grave e inminente, según lo estipulado en el Reglamento Interno de SST (RISST). Están protegidos contra actos de hostilidad o medidas coercitivas por parte de la empresa derivadas de sus funciones en SST.	El proceso para la notificacion de peligros o situaciones de riesgos laborales esta establecida en nuestro reglamento de salud y seguridad en el trabajo, para ello se cuenta con los canales de reportes, via telefonica, wattssap, correo, formato de reporte y esta respaldada desde la presidencia del Grupo Energía Bogotá y nuetra gerencia general.	Reporte de Incidentes Aplicación de la Política de Interrupción de Actividades	Se cuenta con un procedimiento de identificación de Peligros y riesgos	El proceso de SST ha implementado el reporte de desvíos por medio del SST-I-ST-901 Instructivo de Reporte de Desvíos y la boleta SST-F-ST-916 Reporte de Desvíos y parada consciente, El reporte puede ser anónimo si el colaborador así lo desea.
Describa las políticas y procesos que deben seguir los colaboradores que quieran retirarse de situaciones laborales que consideren que pueden provocar lesiones, dolencias o enfermedades, así como una explicación de cómo se protege a dichos colaboradores frente a posibles represalias	Acorde a la política de SST, todo trabajador propio y/o contratista tiene el derecho y deber “de buena fe” de negarse a realizar o detener cualquier actividad, labor o tarea ante un riesgo inminente no controlado o un desvío de la planificación de un trabajo. Además, los trabajadores pueden paralizar actividades o abandonar lugares en caso de riesgo grave e inminente, según lo estipulado en el Reglamento Interno de SST (RISST). Están protegidos contra actos de hostilidad o medidas coercitivas por parte de la empresa derivadas de sus funciones en SST.	Nuestro reglamente de salud y seguridad en trabajo contempla la autoridad para detener el trabajo que tiene todo colaborador que identifique un riesgo o condicion insegura que puede poner en riesgo su integridad o la integridad de cualquier colaborador. Esta accion es respaldada por la politica de la organizacion y de la presidencia del Grupo Energia Bogotá.	Aplicación de la Política de Interrupción de Actividades	Se cuenta con un procedimiento de identificación de Peligros y riesgos	Se ha implemento la parada consciente la cual consiste en reportar riesgos inminentes que puedan poner en riesgo la vida de las personas, la actividad se debe detener conscientemente y para evitar represalias se ha implementado el comité de Cultura Justa GDT-R-AT-001 Reglamento Comité Cultura Justa, Promociones y Asuntos Laborales

Grupo Energía Bogotá

Seguridad y Salud en el Trabajo

403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes (continuación)

Electrodunas	Cantalloc	Conecta
Aplicación de la Política de Interrupción de Actividades	Se cuenta con un procedimiento de identificación de Peligros y riesgos	Se ha implemento la parada consciente la cual consiste en reportar riesgos inminentes que puedan poner en riesgo la vida de las personas, la actividad se debe detener conscientemente y para evitar represalias se ha implementado el comité de Cultura Justa GDT-R-AT-001 Reglamento Comité Cultura Justa, Promociones y Asuntos Laborales

	GEB	Enlaza	TGI
Describa los procesos empleados para investigar incidentes laborales, incluidos los procesos de identificación de peligros y evaluación de riesgos relacionados con los incidentes para determinar las acciones correctivas mediante la jerarquía de control y para determinar las mejoras necesarias del sistema de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo.	El GEB cuenta con el procedimiento GYE-GHU-PRO-052 Reporte e Investigación de incidentes accidentes de trabajo y enfermedad laboral el cual inicia con la notificación y reporte del evento,	La compañía cuenta con un procedimiento interno de notificación, reporte e investigación de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales, el cual establece las acciones, responsabilidades y temporalidad de cada fase del proceso	La empresa tiene implementado un procedimiento de Gestión de Incidentes, accidentes y enfermedad laboral el cual se encuentra disponible, actualizado y de fácil acceso de consulta para todos los colaboradores en la herramienta ISOLUCION; que aplica para todos los Incidentes, Accidentes de trabajo y enfermedades laborales que sobrevenga por causa u ocasión del trabajo de personal propio de la empresa, contratistas y visitantes que se encuentren en los lugares donde se realizan labores; por consiguiente; todos los Contratistas y Subcontratistas están obligados a reportar a la organización , todos los Incidentes, Accidentes de Trabajo y enfermedades laborales ocurridos durante las actividades propias del trabajo, en ejecución de actividades sindicales o actividades recreativas, deportivas o culturales de la empresa. El análisis de causas se determina bajo dos metodologías: Espina de Pescado (nivel riesgo bajo -Medio) y TapRoot (nivel riesgo Alto-Extremo). Con el fin de formular acciones correctivas y/o preventivas que permitan eliminar las causas que originaron el incidente y evitar su ocurrencia. Estas acciones son adecuadas, convenientes y efectivas considerando los recursos disponibles para su ejecución y el impacto en la seguridad y salud de los trabajadores. La verificación y el seguimiento a la implementación de las medidas de intervención necesarias de los eventos reportados, se realizará mensualmente en las reuniones de COPASST, y finalmente se actualiza la matriz de peligros y riesgos del centro de trabajo donde ocurrió el incidente, y se revisa la valoración del riesgo de la actividad, teniendo en cuenta la probabilidad, consecuencia y exposición; y por ultimo; se incluye en la matriz de peligros y riesgos las acciones propuestas en la investigación, que correspondan a controles operacionales a implementar. Los accidentes de trabajo y su impacto son presentados y analizados semanalmente a la Alta Dirección y comités primarios; que a su vez direcciona y acompaña la implementación de las acciones preventivas y correctivas resultantes del análisis de causa raíz del evento.

Grupo Energía Bogotá

Seguridad y Salud en el Trabajo

403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes (continuación)

	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta
Describa los procesos empleados para investigar incidentes laborales, incluidos los procesos de identificación de peligros y evaluación de riesgos relacionados con los incidentes para determinar las acciones correctivas mediante la jerarquía de control y para determinar las mejoras necesarias del sistema de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo.	Cálidda tiene un procedimiento para el Registro de Investigación y Análisis de Incidentes. Los trabajadores reportan incidentes a sus jefes inmediatos y al área de SST. Se convoca a una reunión con los involucrados, incluyendo el Ingeniero de SST y el miembro del Comité SST, para realizar un análisis de causas usando la metodología de control de pérdidas. Los resultados se documentan en un formato con un plan de acción, responsables y plazos de ejecución. Esta evaluación determina si es necesario actualizar la Matriz IPER. (GRI 403-2)	Contugas cuenta con un procedimiento para estandarizar los pasos para clasificar, reportar, registrar, investigar y analizar los incidentes, accidentes, producidos en las actividades relacionadas con el trabajo. Los métodos empleados para la investigación de eventos son los 5 porque y la tabla TASC. Referente a las medidas de control estos se aplican considerando la jerarquía de control (Eliminación, sustitución, controles de ingeniería, controles administrativos, equipos de protección individual).	Elaboración y actualización de Matrices IPERC (Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y Medidas de Control) Procedimiento e Investigación de Accidentes	Se cuenta con un procedimiento de Invetigación de incidentes y accidentes.	Se ha implementado el SST-P-ST-006 Procedimiento Investigación de Incidentes en el cual se describen las metodologías para la determinación de las causas de la materialización del evento, definición de equipo investigador y lecciones aprendidas. Cada vez que se materializa un riesgo se realiza la actualización de la Matriz IPERC en donde se definen las mejoras necesarias según la jerarquía de controles.

	GEB	Enlaza	TGI
Adjunta el link al sistema de gestión que contemple los siguientes temas: *Acciones de preparación y respuesta a situaciones de emergencia *Proceso de priorización e integración de planes de acción con metas cuantificadas para abordar riesgos *Evaluaciones para medir el progreso en la reducción/ prevención de problemas/riesgos de salud frente a los objetivos propuestos *Inspecciones internas *Verificación externa independiente de salud, seguridad y bienestar? En caso tal, proporcione los nombres y estándares utilizados (como ISO 45001) *Capacitaciones en SST para los empleados y/u otras partes relevantes para crear conciencia y reducir los incidentes operativos de salud y seguridad	*Emergencias: https://eeb.sharepoint.com/sites/SSTGEB/8%20Gerenciamiento%20de%20Emergencias/Forms/AllItems.aspx?viewid=ab136d23%2D0132%2D4be7%2Da371%2D4dd28db-df316 *Plan de Trabajo Anual: https://eeb-my.sharepoint.com/:x:/g/personal/cvallejos_geb_com_co/EbUF1bUnLfdMoZrOXumyLpUBz42Je6krwYLuaLL6kjB1_A?e=ymdhPa *Verificación Externa(ISO 45001): https://eeb.sharepoint.com/sites/SSTGEB/9%20Verificacin%20de%20Conformidad%20%20Indicadores%20SST/Forms/AllItems.aspx?newTargetListUrl=%2Fsites%2FSSTGEB%2F9%20Verificacin%20de%20Conformidad%20%20Indicadores%20SST&viewpath=%2Fsites%2FSSTGEB%2F9%20Verificacin%20de%20Conformidad%20%20Indicadores%20SST%2FForms%2FAllItems%2Easpx&id=%2Fsites%2FSSTGEB%2F9%20Verificacin%20de%20Conformidad%20%20Indicadores%20SST%2F9%2E6%2E%20Evaluaci%C3%B3n%20Interna%20%2D%20Externa%20del%20SG%2DSST&viewid=6da70845%2De50e%2D425b%2Daf04%2D895a8337bd2f	Se relaciona el link de acceso al repositorio documental del SGSST ENLAZA: https://eeb.sharepoint.com/sites/SSTGEB	Esta información no se encuentra pública en la página web de la empresa; sin embargo, si está disponible para todos los colaboradores directos de la empresa en la herramienta ISOLUCION Contamos con los 24 Planes de Prevención, Preparación y Respuesta ante Emergencia, en los cuales se encuentran el inventario de amenazas y el respectivo análisis de vulnerabilidad para cada centro de trabajo Contamos con un Plan Anual SST (Planeación vs ejecución; y cumplimiento mensualmente) de todos los programas y componentes de SST que atienden los riesgos de la empresa: Trabajo en alturas, confinados, inspecciones internas, medicina preventiva y del trabajo, gestión a contratistas, sistemas de vigilancia epidemiológica entre otros. Contamos con indicadores de Estructura, Proceso y Resultado con su respectivo seguimiento y cumplimiento mensualmente, y seguimiento a planes de acción; para la toma de decisiones. Dentro de la Plan Anual SST contamos con inspecciones de SST que realizan los lideres de la empresa y profesionales SST de cada centro de trabajo Anualmente el SG-SST atiende las siguiente auditorias: REQUISITOS LEGALES SST: Evaluar el cumplimiento de las obligaciones normativas contenidas en la Matriz de Identificación y Cumplimiento de Requisitos Legales en SST DECRETO 1072 DE 2015: Evidenciar el cumplimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo conforme a los requisitos establecidos en el Decreto 1072 de 2015, título 4, capítulo 6. AUTOEVALUACION DEL SG-SST: Evidenciar el cumplimiento de los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo conforme a los requisitos establecidos en la Resolución 0312 de 2019. INTERNA TRINORMA: Evaluar los requisitos establecidos en las normas ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 ASSESSMENT AUTOEVALUACIÓN: la implementación de las prácticas del Modelo SST se refleja en el resultado del Assessment, mide e el estado de maduración del Modelo. Contamos con una planeación vs ejecución de las capacitaciones SST de los 24 centros de trabajo enfocados y priorizando los riesgos: vial, biomecánico, locativos, biológico trabajo en alturas, izaje etc.

Grupo Energía Bogotá

Seguridad y Salud en el Trabajo

403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes (continuación)

	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta
Adjunta el link al sistema de gestión que contemple los siguientes temas: *Acciones de preparación y respuesta a situaciones de emergencia *Proceso de priorización e integración de planes de acción con metas cuantificadas para abordar riesgos *Evaluaciones para medir el progreso en la reducción/prevención de problemas/riesgos de salud frente a los objetivos propuestos *Inspecciones internas *Verificación externa independiente de salud, seguridad y bienestar? En caso tal, proporcione los nombres y estándares utilizados (como ISO 45001) *Capacitaciones en SST para los empleados y/u otras partes relevantes para crear conciencia y reducir los incidentes operativos de salud y seguridad	Se adjunta carpeta 403-2 con la información solicitada.	No aplica	No aplica	https://cantalloccompe-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/lifernandez_cantalloc_com_pe/EsiIcP3vqutAnsPveBshxnMBB9RGb-ZrXEjGq-tH4ND_TuA?e=X3hoTT	https://trecsa-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/sgonzalez_trecsa_com_gt/EtdVzsn5-ypJroYdkxHJ1IMBtui7sUrL0N1ZWfkWSmdJUg?e=pY4Vax

403-3 Servicios de salud en el trabajo

	GEB	Enlaza	TGI	Cálidda	Contugas
Describa las funciones de los servicios de salud en el trabajo que contribuyen a la identificación y eliminación de peligros y a la minimización de riesgos, así como una explicación de cómo garantiza la organización la calidad de dichos servicios y facilita el acceso de los trabajadores a los mismos.	El GEB cuenta con médica especialista en Seguridad y Salud en el Trabajo dentro del equipo de la gerencia de SST, con un equipo de asesores asignados a través de la Administradora de Riesgos Laborales conformado por una fisioterapeuta especialista en SST, un enfermero y profesional en SST, psicólogas especialistas en SST. Todo el equipo se encuentra calificado a través de títulos y la respectiva experiencia en identificación de peligros y gestión de los riesgos a través de actividades dirigidas a toda la población de colaboradores y mantiene una comunicación permanente a través de los diferentes canales de comunicación (teléfono, correos, Teams), realización de encuestas y exámenes ocupacionales. Lo que garantiza la recolección de data para la gestión del sistema. Para la realización de los exámenes ocupacionales contamos con una Institución Prestadora de Servicios de Salud habilitada y certificada por los entes de control para prestar estos servicios con los profesionales idóneos especialistas en SST. Los profesionales de la salud y las Instituciones son garantes de la confidencialidad de la data recopilada y se utilizan con fines estadísticos de intervención y personales para acompañamientos individualizados.	En el marco regulatorio cololombiano, se establece un modelo de gestión en salud preventiva y del trabajo, que se fundamenta en los siguientes elementos de gestión: - Realización de Diagnósticos en salud - Establecimiento de Profesiograma y ejecución de los exámenes médicos ocupacionales en sus diferentes etapas - Gestión del riesgo de salud en el trabajo por medio de Sistemas de Vigilancias Epidemiológica de acuerdo con la gestión del riesgo pertinente - Para algunos tipos de contratación, se ofrece cobertura en medicina prepagada para empleados y grupo familiar - Dentro del paquete de beneficios laborales, se ofrece la oportunidad de apoyo para el acceso a servicios de salud especializados y preferenciales - Atención individual y confidencial en cuanto a salud mental con recurso expecializado externo, tanto en una fase de primeros auxilios mental y en otras etapas de acompañamiento en procesos varios La compañía cuenta con una posición Corporativa de liderazgo en Salud en el Trabajo que depende de la Gerencia SST Corporativa, la cual diseña la estrategia en salud y la permea a todas las filiales del GEB. En el caso particular de ENLAZA, existe un acuerdo de colaboración en el que la gestión táctica y operativa, es prestada directamente por el equipo Corporativo en salud, asegurando la implementación completa de la estrategia. Los colaboradores que se encuentran cubiertos por la convención colectiva de trabajo suscrita, a partir del primer año de servicio en la compañía una póliza de medicina prepagada que permite a los colaboradores acceder a los servicios contemplados dentro del contrato suscrito con MEDPLUS, en su alcance se encuentra la atención médica de consulta externa, urgencias, imágenes diagnósticas y medicina especializada así como plan odontológico básico y especializado, tanto para el colaborador como para su núcleo familiar primario. En el caso de los colaboradores que no están cubiertos por la convención colectiva de trabajo, la organización les provee la opción de un beneficio extralegal para que puedan adquirir servicios de medicina prepagada o complementaria de su preferencia lo cual les permite incluir a su núcleo familiar en la cobertura.	La empresa cuenta con un programa de Medicina preventiva y del trabajo, que lo conforman tres(3) Sistemas de Vigilancia Epidemiológica y dos (2) Programas con el fin de promover, controlar y hacer seguimiento a la salud de los colaboradores, para garantizar óptimas condiciones de bienestar físico, mental y social, protegiéndolos de los factores de riesgo ocupacionales, ubicándolos en un puesto de trabajo acorde con sus condiciones psico-físicas y manteniéndolos en aptitud de producción laboral; para ello TGI cuenta: Una profesional medica en Salud Ocupacional que hace seguimiento a los casos, condiciones de salud de los colaboradores, fortaleciendo e incentivando buenos y saludables hábitos y buenas condiciones de salud y de trabajo. Empresa contratista como aliado estratégico que presta los servicios de exámenes médicos, vacunación, exámenes de reintegro o post incapacidad, valoraciones especiales, asesorías. Asesoría y apoyo de varios profesionales del área de la salud de la ARL como fisioterapeutas, fonoaudiólogas y psicólogas. Medicina complementaria (Póliza de salud) para realizar seguimientos a los casos y servicios médicos adicionales. A los colaboradores se les realiza exámenes de ingreso, periódico y egreso, conforme al profesiograma diseñado por cargos; y de acuerdo con las recomendaciones y conceptos de aptitud medica los colaboradores son remitidos a los diferentes Sistemas de Vigilancia Epidemiológica o programas que tiene implementado la empresa para el seguimiento de las condiciones de salud de los colaboradores.	Contamos con el Plan de Vigilancia médica a los colaboradores y grupos vulnerables, el plan tiene como propósito principal prevenir, detectar y gestionar posibles riesgos de salud. El PVM es una herramienta fundamental para garantizar la salud y seguridad de los trabajadores, con ello cumplimos con la legislación vigente, como la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo (Ley N° 29783 en Perú) y sus reglamentos. Plan de Bienestar contribuye a minimizar riesgos, al mejorar el entorno laboral, promover la salud física y mental de los colaboradores, y fomentar una cultura de prevención y equilbrio vida familia - trabajo.	Se cuenta con servicios terciarizados para el seguimiento medico ocupacional por medio de un profesional medico especializado, asimismo se cuenta con clinicas autorizadas para la realizacion de examenes medicos ocupacionales de ingreso, periódicos y de salida. Estos servicios son auditados y evaluados.
Describa de qué manera mantiene la organización la confidencialidad de los datos personales de salud de los trabajadores.	A esta información únicamente tienen acceso los profesionales del área de la salud para datos estadísticos, para datos personales de salud la única que tiene acceso es la médica de la empresa previa autorización del colaborador. En cuanto a la IPS de servicios de salud ocupacional son los custodios de las historias clínicas que se generan en la prestación de servicios de exámenes ocupacionales.	La compañía cuenta con médico ocupacional a quien pueden acceder los colaboradores para orientación en temas de salud de cualquier tipo y realiza seguimiento a los colaboradores en caso de que requieran orientación médica por alguna patología ya sea de índole general o derivada del trabajo. De igual manera, la organización brinda a sus colaboradores de niveles directivos a través de su ARL y la aseguradora, los chequeos médicos ejecutivos que realizan diferentes estudios y valoraciones médicas especializadas que cubren patologías más allá de los riesgos ocupacionales. La organización a través de la Administradora de Riesgos Laborales (ARL), cuenta con un equipo de psicología que brinda orientación y seguimiento a los colaboradores que lo requieren, ya sea por identificación como riesgo alto y muy alto en las encuestas de riesgo psicosocial o que sean identificados a través de otros medios como sus compañeros, líderes o ellos mismos lo soliciten.	Teniendo en cuenta la legislación colombiana: las historias clínicas donde se menciona el estado de salud de los pacientes, debe ser almacenado y custodiado bajo confidencialidad por las IPS (Instituciones Prestadoras de Salud), por ello; la empresa a través de contrato con la IPS Medicina Laboral a nivel nacional , que presta los servicio de exámenes médicos, vacunación, exámenes de reintegro o post incapacidad, valoraciones especiales, asesorías; tienen bajo custodia esta información; el cual la empresa asegura dicha confidencialidad.	Todos los informes y/o seguimientos de salud de los colaboradores es gestinado y administrado unicamente por el médico ocupacional y la clinica Ocupacional, ambos han firmado el acuerdo de confidencialidad y protección de datos	La informacion medica del personal esta protegida contractualmente y esta información es manejado por el personal medico asegurando su confidencialidad.
Describa de qué manera garantiza la organización que la información personal de salud de los trabajadores y su participación en los servicios de salud en el trabajo no se usen para dar a los trabajadores un trato favorable o desfavorable.	Se garantiza a través del procedimiento de medicina laboral en el cual se contempla cómo es el acceso a los exámenes ocupacionales, bajo que situaciones específicas se solicita y cómo se gestionan los resultados de estos. GEB-GHU-PRO-051-F-005 Programas de medicina laboral.	Los resultados de la evaluación del riesgo son utilizados principalmente para: - Priorizar el control de los riesgos - Definir los recursos necesarios para la gestión del riesgo - Identificar las necesidades de controles adicionales o especializados - Establecer controles según la jerarquía determinada por la regulación local y normativa - Identificar las necesidades de formación del personal - Identificar las necesidades de comunicación del peligros y riesgos	La confidencialidad del estado de salud de un colaborador en TGI, es algo que se asegura y se controla bajo criterios y conceptos médicos; por consiguiente la información de su historia clínica, seguimiento a casos y conceptos son emitidos únicamente por médicos ocupacionales con licencia ocupacional y tarjeta profesional, ya sea de la ARL, medicina complementaria, EPS y medico ocupacional que tiene la empresa; por consiguiente; en la empresa no se presentan casos de un trato favorable o desfavorable de acuerdo a su estado de salud; ya que la historia clínica y sus respectivos seguimientos son valorados únicamente por profesionales de la salud; no por el personal de Talento Humano o del área de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Todos los informes y/o seguimientos de salud de los colaboradores es gestinado y administrado unicamente por el médico ocupacional y la clinica Ocupacional, ambos han firmado el acuerdo de confidencialidad y protección de datos	Se generan revisiones, auditorias y reuniones individuales con los colaboradores para dar a conocer sus resultados y opiniones del servicio, los cuales son realizados por el personal medico contratado.

Grupo Energía Bogotá

Seguridad y Salud en el Trabajo

403-3 Servicios de salud en el trabajo (continuación)

	Electrodunas	Cantalloc	Conecta
Describa las funciones de los servicios de salud en el trabajo que contribuyen a la identificación y eliminación de peligros y a la minimización de riesgos, así como una explicación de cómo garantiza la organización la calidad de dichos servicios y facilita el acceso de los trabajadores a los mismos.	Asesorar en temas de salud ocupacional Cumplir con los planes y programas anuales de salud. Seguimiento de enfermedades ocupacionales. Seguimiento de Exámenes médicos ocupacionales.	Se selecciona las clínicas ocupacionales para que ellos puedan pasar examen médico con segurridad	Se cuentan con un seguro de vida y de gastos médicos y con afiliación al Instituto Guatemalteco de Seguridad Social (IGSS) institución que desarrollará acciones tendientes a conseguir ambientes saludables y seguros en el trabajo para la prevención de enfermedades ocupacionales, atención de las necesidades específicas de los trabajadores y accidentes en el trabajo con base al Acuerdo Gubernativo 229-2014 y sus Reformas.
Describa de qué manera mantiene la organización la confidencialidad de los datos personales de salud de los trabajadores.	El servicio médico es tercerizado y el contrato manteniene cláusulas de confidencialidad	Los datos son leídos únicamente cuando el trabajador se encuentra presente	El programa de salud y evaluaciones médicas ocupacionales es administrado por un profesional “médico ocupacional” externo, quien se encarga de gestionar y resguardar los datos personales de salud de los colaboradores.
Describa de qué manera garantiza la organización que la información personal de salud de los trabajadores y su participación en los servicios de salud en el trabajo no se usen para dar a los trabajadores un trato favorable o desfavorable.	El manejo de datos lo hace una empresa tercerizada que no tiene injerencia en decisiones de la empresa	Se hace una evaluación a cada proveedor	Los resultados de las evaluaciones médicas se manejan de manera confidencial y son comunicados únicamente a la persona que presenta condiciones en su salud. Los reportes médicos ocupacionales únicamente se comunican datos estadísticos. Existe el canal ético para denunciar cualquier abuso o mal manejo de información.

Grupo Energía Bogotá

Seguridad y Salud en el Trabajo

403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo

	GEB	Enlaza	TGI	Cálidda
Descripción de los procesos de participación y consulta de los trabajadores para el desarrollo, la aplicación y la evaluación del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo, así como la provisión de acceso y la comunicación a los trabajadores de la información relevante sobre salud y seguridad en el trabajo.	Se garantiza la participación y consulta de los colaboradores a través de las encuestas, exámenes ocupacionales, conformación del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) y los distintos canales de comunicación con la Gerencia de SST.	Mecanismos: - Ser miembro del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) - Ser miembro del Comité de Convivencia Laboral (CCL) - Ser formado como multiplicador SST y cultura - Ser Sponsor de práctica del modelo SST - Ser Brigadista de emergencia - Ejecutar prácticas proactivas del modelo SST - Hacer parte de mesas técnicas SST - Participar como miembro del equipo investigador de incidentes y accidentes de trabajo - Reportar de desvíos, actos y condiciones subestándar y detención de trabajos a través de herramienta Prevsis. Acceso a información: - Acceso a repositorio documental del SGSST - Recibir boletines SST - Recibir informes de gestión	La empresa considerando su tercer objetivo del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo - SG-SST el cual menciona: Fomentar el desarrollo, toma de conciencia y participación de los colaboradores en el Sistema de Gestión Integrado; implementa los siguientes mecanismos de participación y consulta: Los mecanismos de participación son: COPASST y Comité de Convivencia Laboral Reporte de actos y condiciones inseguras a través de la Tarjeta TOA Procedimiento de Identificación de Peligros, valoración de riesgos y establecimiento de controles operacionales IPER y Análisis de Trabajo Seguro - ATS Encuestas de participación Equipo de investigación de Accidentes de Trabajo Los mecanismos de consulta son: COPASST y Comité de Convivencia Laboral Comité Primero la Vida Encuestas de consultas a los trabajadores Inducción y Reinducción SST	En Cálidda promovemos la participación, consulta y comunicación en seguridad y salud en el trabajo (SST) mediante programas internos liderados por el director general, campañas de concientización sobre prevención de riesgos, y el uso de correos corporativos y boletines para difundir información relevante. Realizamos auditorías internas y externas para evaluar la conformidad con normas internacionales y fortalecer los sistemas de gestión. Además, llevamos a cabo reuniones proactivas con contratistas para analizar el desempeño en SST e identificar riesgos, así como una medición anual de la percepción de cultura de seguridad para evaluar cómo los trabajadores valoran las prácticas y comportamientos de seguridad. Estos esfuerzos están dirigidos a trabajadores, contratistas y proveedores para fomentar un entorno laboral seguro y saludable.
Responsabilidades del comité formal trabajador-empresa de salud y seguridad laboral	Proponer la adopción y el desarrollo de actividades que procuren y mantengan la salud en el trabajo, igualmente funciona como ente de prevención y protección de todos los trabajadores de una organización, de acuerdo con las normas vigentes. Apoyar el desarrollo integral del SG-SST establecida por la organización. Promover la adopción de medidas y el desarrollo de actividades que procuren y mantengan la salud. Vigilar el desarrollo de las actividades que en materia de higiene, medicina y seguridad industrial se deben realizar. Servir como organismo de coordinación en la solución de los problemas relativos a SST, tramitar los reclamos de los trabajadores. Solicitar informes sobre accidentes laborales. Mantener un archivo de actas de cada reunión y demás actividades que se desarrollen en cualquier momento. Participar en las inspecciones según plan de trabajo del COPASST y entregar los informes antes de la reunión mensual del COPASST. Colaborar en la investigación de accidentes de trabajo	Proponer la adopción de medidas y actividades SST. Proponer y participar en capacitaciones SST. Colaborar con funcionarios de entidades gubernamentales de SST en las actividades que adelanten en la empresa y recibir por derecho propio los informes. Vigilar el desarrollo de actividades SST; promover su divulgación. Colaborar en análisis de causas de AT y EL y proponer medidas correctivas. Visitar los lugares de trabajo y realizafr inspecciones e informar al empleador sobre la existencia de factores de riesgo y sugerir las medidas correctivas y de control. Estudiar y considerar sugerencias presentadas por trabajadores en SST. Ser organismo de coordinación empleador / trabajadores en la solución de los problemas SST. Tramitar reclamos de trabajadores en SST. Solicitar periódicamente a la empresa informes de AT/EL. Elegir al Secretario del Comité. Mantener archivo de actas de reuniones y demás actividades que se desarrollen. Las demás funciones que le señalen las normas de SST	Entre las responsabilidades del COPASST se encuentran servir como organismo de coordinación entre empleador y los trabajadores en la solución de los problemas relativos a la Seguridad y Salud en el Trabajo SST, tramitar los reclamos de los trabajadores relacionados con la SST, proponer a la administración de la empresa o establecimiento de trabajo la adopción de medidas y el desarrollo de actividades que procuren y mantengan la salud en los lugares y ambientes de trabajo, vigilar el desarrollo de las actividades que en materia de medicina, higiene y seguridad industrial debe realizar la empresa de acuerdo con el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y las normas vigentes, promover su divulgación y seguimiento, además de participar en las investigaciones de los accidentes de trabajo y proponer acciones para evitar su recurrencia, entre otros	El Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) tiene como funciones principales aprobar y supervisar documentos clave como el Reglamento Interno, el Programa Anual y la Programación del Servicio de SST. Además, participa activamente en la elaboración, ejecución y evaluación de políticas y planes preventivos, asegurando la capacitación e inducción del personal en prevención de riesgos. Se encarga de vigilar el cumplimiento de la normativa, realizar inspecciones periódicas, investigar accidentes e incidentes para recomendar medidas correctivas y verificar su eficacia. También analiza estadísticas de accidentes y enfermedades ocupacionales, colabora con servicios médicos, reporta información crítica a la máxima autoridad y mantiene un control de los acuerdos en el Libro de Actas. El comité se reúne mensualmente de forma ordinaria y extraordinaria según sea necesario.
Frecuencia de reuniones del comité formal trabajador-empresa de salud y seguridad laboral	Mensuales	Mensual	mensualmente, para un total de 12 reuniones anuales.	1 vez por mes
Autoridad de toma de decisiones en el comité formal trabajador-empresa de salud y seguridad laboral	El presidente del COPAAST	Presidencia y Secretaría del Comité, aunque las decisiones son votadas	Tiene como objetivo la promoción y la vigilancia de las normas de seguridad y salud en el trabajo	El Comité SST toma decisiones consensuadas entre representantes del empleador y trabajadores.

Grupo Energía Bogotá

Seguridad y Salud en el Trabajo

403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo (continuación)

	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta
Descripción de los procesos de participación y consulta de los trabajadores para el desarrollo, la aplicación y la evaluación del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo, así como la provisión de acceso y la comunicación a los trabajadores de la información relevante sobre salud y seguridad en el trabajo.	Se cuenta con los espacios de diálogo de forma mensual donde participa toda la organización, se cuenta con el comité SST donde particpan los representantes de los colaboradores y se evalúan la gestión con las mejoras implementadas, adicionalmente se cuenta con el buzón de SSOMA para cualquier aporte de nuestros colaboradores en terminos de SST.	ELD tiene conformado un Comité de Seguridad y Salud en Trabajo, el cúal esta constituido por representante de los trabajadores y representantes de la parte empleadora, a su vez la empresa constantemente hace la difusión a todos los colaboradores de los indicadores y demás información del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.	Se cuenta con un buzón de sugerencias	La participación para la evaluación y percepción de los colaboradores respecto a la cultura de Salud y Seguridad de la organización se realiza por medio de una encuesta anual en la cual se obtuvo un avance en el nivel de madurez de la cultura de SST ubicando a la organización en una cultura de SST Generativa. La comunicación del sistema se ha realizado por medio de comunicación interna, alertas de seguridad, Boletín informativo de SST, espacio informativo Mensual de la organización “Conecta-T” y a través de la plataforma ISOLUCION a todos los colaboradores.
Responsabilidades del comité formal trabajador-empresa de salud y seguridad laboral	Conocer los documentos e informes relativos a las condiciones de trabajo , aprobar el Reglamento Interno de Seguridad y Salud del empleador, aprobar el Programa Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo, conocer y aprobar la Programación Anual del Servicio de Seguridad y Salud en el Trabajo, participar en la elaboración, aprobación, puesta en práctica y evaluación de las políticas, planes y programas de promoción de la seguridad y salud en el trabajo, de la prevención de accidentes y enfermedades ocupacionales. Aprobar el plan anual de capacitación de los trabajadores sobre seguridad y salud en el trabajo, promover que todos los nuevos trabajadores reciban una adecuada formación, instrucción y orientación sobre prevención de riesgos.	La responsabilidad principal del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo es promover la salud y seguridad del trabajo, asesorar y vigilar el cumplimiento de lo dispuesto por el Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo y la normativa nacional, favoreciendo el bienestar laboral y apoyando el desarrollo del empleador.	Velar por la seguridad de todos los trabajadores, identificar peligros y riesgos, adaptar medidas de control necesarias y participar en la investigacion de accidentes	Velar por la mejora continua del proceso de SST. Participar en las investigaciones de accidentes con el fin de determinar la causa raíz. Hacer recomendaciones sobre seguridad y salud y darles el seguimiento respectivo. Asegurar el uso del equipo de protección personal respectivo. Llevar registros de los accidentes ocurridos. Monitorear la efectividad del proceso de salud y seguridad. Ayudar en el desarrollo de los procedimientos de trabajo seguro para riesgos críticos. Colaborar al Cumplimiento de los Acuerdos Legales Locales 229 2014, 33 2016, 57-2022, NRD2.
Frecuencia de reuniones del comité formal trabajador-empresa de salud y seguridad laboral	es de forma mensual y puede existir reuniones extraordinarias según necesidad.	La frecuencia de reuniones del CSST es mensual, si se requiere por motivos laborales se realizan reuniones extraordinarias.	De manera mensual	Como mínimo, una vez al mes y extraordinarias cuando se consideré necesario.
Autoridad de toma de decisiones en el comité formal trabajador-empresa de salud y seguridad laboral	Se de consenso mutuo y presedido por el presidente del comité SST	El CSST toma decisiones de manera democrática, es decir cada decisión que se toma es por el voto de la mayoría de sus miembros.	Presidente de CSSST y Coordinador HSEQ	Las decisiones por la vía del consenso, en caso de empate, el coordinador tendrá doble voto.

Grupo Energía Bogotá

Seguridad y Salud en el Trabajo

403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo (continuación)

	GEB				Enlaza				TGI				Cálidda			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Número total de trabajadores	717	698	420	431	NA	NA	370	392	465	455	454	446	420	407	421	445
Número de trabajadores representado en diferentes comités de seguridad y salud laboral	717	698	420	431	NA	NA	370	392	465	455	454	446	420	407	421	445
Porcentaje del total de trabajadores representado en diferentes comités de seguridad y salud laboral	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	NA	NA	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Trabajadores no estén representados en los comités de salud y seguridad laboral.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

	Contugas				Electrodunas				Cantalloc			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Número total de trabajadores	131	132	131	125	ND	268	270	289	ND	ND	ND	648
Número de trabajadores representado en diferentes comités de seguridad y salud laboral	131	132	131	125	ND	268	270	289	ND	ND	ND	12
Porcentaje del total de trabajadores representado en diferentes comités de seguridad y salud laboral	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	ND	100,0%	100,0%	100,0%	ND	ND	ND	1,85%
Trabajadores no estén representados en los comités de salud y seguridad laboral.	0	0	0	0	0	0	0	0	ND	ND	ND	0

	Conecta				Grupo empresarial			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Número total de trabajadores	139	134	131	107	1872	2094	2197	2883
Número de trabajadores representado en diferentes comités de seguridad y salud laboral	139	134	131	107	1872	2094	2197	2247
Porcentaje del total de trabajadores representado en diferentes comités de seguridad y salud laboral	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	77,94%
Trabajadores no estén representados en los comités de salud y seguridad laboral.	0	0	0	0	0	0	0	0

403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo (continuación)

	GEB	Enlaza	TGI	Cálidda
Descripción de los cursos de formación para trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo, incluídos los cursos de formación general y los cursos de formación específica sobre peligros laborales, actividades peligrosas o situaciones de peligro.	Los cursos que se incluyeron en la matriz de plan de formación 2024 son: Observaciones de Comportamientos, Cultura de Seguridad, Reporte y gestión de eventos no deseados, Autoridad para detener el trabajo, Reuniones mensuales de prevención de accidentes con contratistas REMPAC, DISCIPLINA OPERACIONAL, Mínimos Operacionales de Riesgos Críticos MORC, Gestión Riesgos Críticos ALTURAS, Gestión Riesgos Críticos IZAJE DE CARGAS, Gestión Riesgos Críticos ELECTRICO, Gestión Riesgos Críticos ENERGIAS PELIGROSAS, Gestión Riesgos Críticos EXCAVACIONES, Fundamentos de Seguridad de Procesos, Inducción general en SST, reinducción general en SST, Curso de Multiplicadores de seguridad, train the trainers. Estos cursos son contenidos específicos desarrollados por GEB. Se realizan de forma on line, streamming y/o presencial en horarios laborales según sea el caso. Los cursos son obligatorios para el rol del colaborador que lo requiera (tienen meta anual individual) . Estan disponibles para todos los colaboradores directos en la modalidad E- learning. Están disponibles en la plataforma virtual de SAP Succes Factor, de consulta on line, tienen módulo de evaluación y entrega certificación de aprobación.	- Inducción y Reinducción SST - Primeros auxilios - Atencion de emergencias y evacuación - Investigación de accidentes - Seguridad de Procesos - Trabajo seguro en alturas - Trabajo seguro en espacios confirnados - Trabajos Con Tensión (TcT)	La empresa ha definido un plan de formación anual por cargo que se establece en atención al análisis de riesgos de las actividades que se ejecutan por los colaboradores y los programas de gestión de riesgos críticos y los programas de medicina preventiva y del trabajo. Este plan de formación en SST se articula con la política y los objetivos del sistema de gestión en SST para la disminución de la accidentalidad y el fortalecimiento de las competencias de las personas que ejecutan las actividades para la operación de la organización. Los cursos, talleres, charlas de seguridad y capacitaciones están diseñados con base en los objetivos de los programas de gestión del riesgo críticos (tareas de alto riesgo, factores de riesgos mecánicos, eléctricos, biológicos, de orden público, sustancias químicas, físicos, atmosferas peligrosas, trabajos en caliente, entre otros), programas de medicina preventiva y del trabajo como son los hábitos de vida saludables, higiene industrial, orden y aseo, sistemas de vigilancia epidemiológica para evitar enfermedades laborales, así mismo se dictan a los colaboradores que por su misionalidad requieren conocer los aspectos en SST para realizar las actividades de manera segura fortaleciendo la gestión de los riesgos asociados a las actividades. Las actividades de formación a través de cursos, talleres o capacitaciones son programadas mensualmente en los Planes de Trabajo Detallado (PDT) de cada colaborador para asegurar que se dispone del tiempo y la dedicación para asistir de manera obligatoria y se le hace seguimiento de su asistencia para asegurar la cobertura de las formaciones. Brindamos a nuestros colaborares capacitación y formación en trabajos de alto riesgo en ambientes reales de operación, desarrollando habilidades y destrezas en la ejecución de tareas que se ejecutan en aturas y espacios confinados.	Se adjunta lista de cursos en la pestaña “Cursos SST”. Plan de contingencia de sedes administrativas y almacenes; Prevención y extinción de incendios: Uso de extintores; Primeros auxilios básicos; Uso y cuidado de equipos de protección personal; Medidas preventivas contra los efectos nocivos de la radiación solar; Identificación de peligros y evaluación de riesgos – Matriz IPER; Plan de Contingencias; Manejo defensivo; Charlas de Inducción de SST; Investigación de Accidentes en Seguridad de Procesos; Hostigamiento sexual laboral; Ergonomía en el Trabajo; NEBOSH en Seguridad y Salud Ocupacional (IGC); NEBOSH en Seguridad de Procesos (PSM).
Cursos de formación para contratistas sobre salud y seguridad en el trabajo, incluídos los cursos de formación general y los cursos de formación específica sobre riesgos laborales, actividades peligrosas o situaciones de peligro, incluya información sobre el diseño de los cursos, si son gratuitos y se dan en horas de trabajo remuneradas o si los cursos son obligatorios y se les compensa por asistir, la manera en la que se evalúa la eficacia de la formación	Los cursos que se incluyeron en la matriz de plan de formación 2024 son: Observaciones de Comportamientos, Cultura de Seguridad, Reporte y gestión de eventos no deseados, Autoridad para detener el trabajo, Reuniones mensuales de prevención de accidentes con contratistas REMPAC, DISCIPLINA OPERACIONAL, Mínimos Operacionales de Riesgos Críticos MORC, Gestión Riesgos Críticos ALTURAS, Gesti ón Riesgos Críticos IZAJE DE CARGAS, Gestión Riesgos Críticos ELECTRICO, Gestión Riesgos Críticos ENERGIAS PELIGROSAS, Gestiõn Riesgos Críticos EXCAVACIONES, Inducción general en SST, reinducción general en SST. Estos cursos son contenidos específicos que atienden los requerimientos legales y los requerimientos específicos de GEB. Son de carácter obligatorio según el rol de los colaboradores contratistas, son gratuitos y han sido desarrollados por GEB para que realicen en los horarios disponibles de cada persona. Todos los cursos están habilitados y disponibles para contratistas y subcontratistas en la modalidad E- learning. Estan disponibles en la plataforma virtual CAMPUS COLMENA de consulta on line, tienen módulo de evaluación y entrega certificación de aprobación.	- Inducción SST - Mínimos Operativos de Riesgo Crítico (MORC) - Reglas Que salvan Vidas (RQSV) - Observaciones del Comportamiento (ODC) - Reuniones Mensuales de Prevención de Accidentes con Contratistas (REMPAC) - Investigación de Accidentes de Trabajo - Autoliderazgo en SST - Liderazgo de Equipos en SST - Gestión de Riesgos Críticos	Los contratistas a través de su Plan SST anual deben establecer las formación y capacitaciones enfocadas a los riesgos y actividades propias para la ejecución de labores con TGI (la empresa), el cual este plan de SST anual es revisado de manera periódica por el profesional SST para hacer seguimiento y cumplimiento al mismo. Este Plan SST anual hace parte de un requisito legal SST, el cual todas las empresas deben tener en su SG-SST un plan de capacitaciones y formación; por consiguiente no solo TGI debe cumplir con el mismo, sino también velamos y aseguramos que nuestros contratistas lo tengan establecido y cumplan lo planeado para sus trabajadores, de acuerdo a los riesgos, actividades. TGI para el año 2024, estableció un Plan de formación enfocados en Prácticas proactivas con el propósito de continuar y sostener un proyecto de Transformación de Cultura SST, para trabajar en equipo y sinergia con nuestros contratistas desde la prevención: cuidando y protegiendo Vidas “Primero la Vida”. Los contratistas/Aliados estratégicos cumplieron un Plan de Formación intensivo enfocado en Practicas Proactivas, lo que nos conlleva a expandir nuestra cultura en SST a todos los niveles (Estratégico – Táctico – Operativo – SST) y en todas las actividades que ejecutamos para lograr el Transporte de Gas en Colombia. 45 empresas Contratistas/Aliados estratégicos de TGI participaron en el Plan de Formación SST Total de trabajadores contratistas inscritos 261 1921 cursos programados para la audiencia	Los cursos SST son obligatorios según el perfil de puesto. Se ofrecen de manera gratuita y se imparten durante horas de trabajo remuneradas. La eficacia de la formación se evalúa mediante exámenes teóricos y pruebas prácticas en caso aplique.

	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta
Descripción de los cursos de formación para trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo, incluídos los cursos de formación general y los cursos de formación específica sobre peligros laborales, actividades peligrosas o situaciones de peligro.	Los cursos y capacitaciones considerados para el 2024 son: Ascenso y desenso por cuerdas, espacios confinados, materiales peligrosos - MATPEL, plan de respuesta ante emergencia, ergonomía en el trabajo, estilo de vida saludable, análisis de trabajo seguro, gestión de permiso de trabajo, primeros auxilios y rcp.	En nuestro Plan de Seguridad, Salud en el Trabajo se tiene la designación de lo siguientes cursos de manera general respecto a formación para colaboradores: Funciones y responsabilidades de miembros de Comité de SST. Capacitaciones en SST. - Política de Seguridad, Salud, Medio Ambiente y Responsabilidad Social - Manejo defensivo, Reglas de tránsito (teoría - práctica) - Seguridad y Riesgo Eléctrico - Equipos de Protección Personal (EPP) y Equipos contra Riesgo Eléctrico - IPERC - Charla Preventiva para inicio de actividades - Prevención y Control de Incendios (Uso y Manejo de Extintores) - Elementos y Señalización de Zona de Trabajo - Identificación y Manejo de Materiales y Residuos Peligrosos - Manejo y Disposición Ambientalmente Racional de PCB. Entrenamiento: - Trabajos en altura - Rescate (Teórico/Práctico). - Respuesta a emergencia generadas por materiales y residuos peligrosos. - Primeros auxilios y RCP a brigadistas. Capacitación en Primeros Auxilios: - Estilo de vida saludable - Salud Mental y pautas para manejo de estrés. - Ergonomía laboral y prevención de lesiones osteomusculares. El diseño de los cursos está en función de parte teórica y practica. Además para evaluar la eficacia realizamos evaluaciónes calificadas. Los cursos se dan en horas de trabajo remuneradas.	Se da una inducción al personal nuevo con cursos básicos	Manejo Defensivo Certificación de Trabajos en Altura Sostenibilidad y Cambio Climático Mínimos Operacionales de Riesgo Crítico - MORC

Grupo Energía Bogotá

Seguridad y Salud en el Trabajo

403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo (continuación)

	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta
Cursos de formación para contratistas sobre salud y seguridad en el trabajo, incluidos los cursos de formación general y los cursos de formación específica sobre riesgos laborales, actividades peligrosas o situaciones de peligro, incluya información sobre el diseño de los cursos, si son gratuitos y se dan en horas de trabajo remuneradas o si los cursos son obligatorios y se les compensa por asistir, la manera en la que se evalúa la eficacia de la formación	Inducción general, manejo de extintores, primeros auxilios, identificación de peligros y evaluación de riesgos, análisis de trabajo seguro.	Trabajo en altura Trabajo en altura y escalamiento en estructuras. El diseño del curso es terórico-práctico y se evalúa con un examen califico para realizar la certificación y habilitación. Los cursos se dan en horas remuneradas.	No aplica	Seguridad Eléctrica Parada Consciente/Reporte de desvíos Mínimos Operacionales de Riesgo Crítico - MORC Respuesta a emergencias/Planes de contingencias Matriz de riesgo Permiso de Trabajo - PT y Análisis de Trabajo Seguro - ATS Ergonomía Orden y limpieza Equipos de Protección Personal Seguridad Vial Investigación de Accidentes Materiales Peligrosos/Residuos Peligrosos Trabajos en Altura Norma ISO 45001 NFPA 101 Espacios confinados Procedimientos Inadecuados/Ineficientes Metodología de las 5´S Terremotos Análisis de Trabajo Seguro ATS y permisos de trabajo Análisis de Trabajo Seguro ATS y permisos de trabajo - Salario Emocional Seguridad Vial 5 reglas de oro en trabajos eléctricos

	GEB				Enlaza				TGI				Cálidda			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Número de empleados	717	698	420	431	NA	NA	370	392	465	455	454	446	420	407	421	445
Número de empleados entrenados en salud y seguridad en el trabajo	717	698	420	424	NA	NA	370	392	465	455	454	446	420	407	421	445
Porcentaje de empleados entrenados en salud y seguridad en el trabajo	100,0%	100,0%	100,0%	98,38%	NA	NA	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

	Contugas				Electrodunas				Cantalloc				Conecta				Grupo empresarial			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Número de empleados	131	132	131	125	ND	268	270	289	ND	ND	615	608	139	134	131	107	1872	2094	2812	2843
Número de empleados entrenados en salud y seguridad en el trabajo	131	132	131	125	ND	268	255	281	ND	ND	615	608	139	134	131	107	1872	2094	2797	2828
Porcentaje de empleados entrenados en salud y seguridad en el trabajo	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	ND	100,0%	94,44%	97,23%	ND	ND	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	99,47%	99,47%

Grupo Energía Bogotá

Seguridad y Salud en el Trabajo

403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo (continuación)

	GEB				Enlaza				TGI			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Número de contratistas	2785	2349	387	639	NA	NA	2897	4018	1126	1213	1007	838
Número de contratistas entrenados en salud y seguridad en el trabajo	2785	2349	387	639	NA	NA	2897	4018	1126	1213	1007	838
Porcentaje de contratistas entrenados en salud y seguridad en el trabajo	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	NA	NA	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

	Cálidda				Contugas				Electrodunas			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Número de contratistas	9463	6741	5813	6238	129	387	1090	380	ND	751	932	831
Número de contratistas entrenados en salud y seguridad en el trabajo	9463	6741	5813	6238	129	387	1090	380	ND	751	932	831
Porcentaje de contratistas entrenados en salud y seguridad en el trabajo	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	ND	100,0%	100,0%	100,0%

	Cantalloc				Conecta				Grupo empresarial			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Número de contratistas	ND	ND	9	32	479	619	588	262	13982	12060	12723	13238
Número de contratistas entrenados en salud y seguridad en el trabajo	ND	ND	9	32	479	619	588	262	13982	12060	12723	13238
Porcentaje de contratistas entrenados en salud y seguridad en el trabajo	ND	ND	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Notas aclaratorias

Colombia
GEB - El GEB tiene identificada las necesidades de capacitación y entrenamiento para sus colaboradores directos y para los colaboradores contratistas vigentes y con esta información se elabora tanto la matriz de necesidades y el plan de entrenamiento anual dando alcance al cumplimiento de requisitos legales y requisitos de otra índole. El cumplimiento del plan de formación anual es evaluado y reconocido ante su cumplimiento.

403-6 Promoción de la salud de los trabajadores

	GEB	Enlaza
Manera en que la organización facilita el acceso de los trabajadores a servicios médicos y de cuidado de la salud no relacionados con el trabajo, así como el alcance del acceso que facilita.	Garantizando la afiliación al Sistema General de Seguridad Social en Salud (SGSSS) a través de la Entidad Promotora de Salud (EPS) seleccionada por cada colaborador. A demás a los colaboradores convencionados se les afilia y paga un plan de medicina prepagada y a los no convencionados se les da la posibilidad del pago de un plan de medicina prepagada a través de una bolsa de beneficios adicionales que puede seleccionar.	Los colaboradores que se encuentran cubiertos por la convención colectiva de trabajo suscrita, a partir del primer año de servicio en la compañía una póliza de medicina prepagada que permite a los colaboradores acceder a los servicios contemplados dentro del contrato suscrito con MEDPLUS, en su alcance se encuentra la atención médica de consulta externa, urgencias, imágenes diagnósticas y medicina especializada así como plan odontológico básico y especializado, tanto para el colaborador como para su núcleo familiar primario. En el caso de los colaboradores que no están cubiertos por la convención colectiva de trabajo, la organización les provee la opción de un beneficio extralegal para que puedan adquirir servicios de medicina prepagada o complementaria de su preferencia lo cual les permite incluir a su núcleo familiar en la cobertura. Adicionalmente la compañía cuenta con médico ocupacional a quien pueden acceder los colaboradores para orientación en temas de salud de cualquier tipo y realiza seguimiento a los colaboradores en caso de que requieran orientación médica por alguna patología ya sea de índole general o derivada del trabajo. De igual manera, la organización brinda a sus colaboradores de niveles directivos a través de su ARL y la aseguradora, los chequeos médicos ejecutivos que realizan diferentes estudios y valoraciones médicas especializadas que cubren patologías más allá de los riesgos ocupacionales. La organización a través de la Administradora de Riesgos Laborales (ARL), cuenta con un equipo de psicología que brinda orientación y seguimiento a los colaboradores que lo requieren, ya sea por identificación como riesgo alto y muy alto en las encuestas de riesgo psicosocial o que sean identificados a través de otros medios como sus compañeros, líderes o ellos mismos lo soliciten.

403-6 Promoción de la salud de los trabajadores (continuación)

	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta
Manera en que la organización facilita el acceso de los trabajadores a servicios médicos y de cuidado de la salud no relacionados con el trabajo, así como el alcance del acceso que facilita.	a) Todos los colaboradores de la empresa se encuentran afiliados al Sistema General de Seguridad Social en Salud - SGSSS; dando cumplimiento a la Ley 100 de 1993; es decir tienen su EPS, AFP y ARL. Los colaboradores que manifiesten o presenten temas de salud NO relacionados con el trabajo; están cubiertos por la EPS (casos de origen común) Los colaboradores tienen una póliza de salud, con Seguros Bolívar; que funciona como una medicina prepagada; el cual la empresa proporciona ese beneficio a los colaboradores; y este medio facilita el acceso y atención a tema relacionados con la salud, que no son laborales La empresa a través de la caja de compensación tienen acceso a actividades en pro a la salud NO laboral.	Seguro médico familiar y oncológico (EPS cubierto al 100%) La compañía asume la prima total al 100% con cobertura al grupo familiar e hijos hasta los 28 años. La cobertura aplica a nivel nacional. Seguro de Padres El trabajador asume una prima por padre, que se encuentra por debajo del costo del mercado con una poliza muy competitiva. Asesoría nutricional presencial y virtual Desde el año 2018 se brinda asesoría personalizada a los colaboradores, cuando inicio la pandemia se detuvo el servicio, sin embargo, como todos aplicamos la virtualidad y así hasta la fecha mantenemos las dos modalidades. Asesoría emocional virtual A raíz de la pandemia, se decidió implementar las asesorías y acompañamiento emocional a loscolaboradores de manera virtual con el propósito de ayudar en los momentos más complicados a los colaboradores. Las asesorias se siguen manteniendo hasta la fecha. Médico de Tópico Presencial y virtual, contamos con un medico general, en las instalaciones y atiende a todos los colaboradores que presentan sintomas de baja complejidad. Campañas de prevención de salud Durante el año se realizan campañas de vacunación, campañas de chequeos preventivos, campañas de masajes.	La organización cuenta con seguro social de salud EsSalud y tambien con seguro privado de salud EPS la cual presenta ventajas sobre el seguro del estado para las atenciones comunes no relacionadas al trabajo.	Se realiza mediante un seguro social (EsSalud) y EPS.	EPS	La empresa facilita para los colaboradores el Seguro Social (IGSS Instituto Guatemalteco de Seguridad Social), adicional todo el personal cuenta con un Seguro de vida y de gastos médicos.

	GEB	Enlaza	TGI
Manera que mantiene la organización la confidencialidad de los datos personales de salud de los trabajadores.	Los datos de salud son recibidos y gestionados unicamente por la médica especialista en SST, previa autorización del colaborador.	De acuerdo con la legislación vigente, la compañía cuenta con una estricta política de protección de datos personales que asegura la confidencialidad de la información de salud de los trabajadores, a esta información sólo tiene acceso el Médico especialista en salud ocupacional, previo consentimiento informado del colaborador y dicha información es resguardada y no es compartida con ninguna otra instancia al interior o exterior de la compañía. En los casos de fuerza mayor que se requiera por algún requerimiento externo compartir dicha información, debe existir una autorización expresa del trabajador para compartir dicha información.	La confidencialidad del estado de salud de un colaborador en TGI, es algo que se asegura y se controla bajo criterios y conceptos médicos; por consiguiente la información de su historia clínica, seguimiento a casos y conceptos son emitidos únicamente por médicos ocupacionales con licencia ocupacional y tarjeta profesional, ya sea de la ARL, medicina complementaria, EPS y medico ocupacional que tiene la empresa; por consiguiente; en la empresa no se presentan casos de un trato favorable o desfavorable de acuerdo a su estado de salud; ya que la historia clínica y sus respectivos seguimientos son valorados únicamente por profesionales de la salud; no por el personal de Talento Humano o del area de Seguridad y Salud en el Trabajo.

	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta
Manera que mantiene la organización la confidencialidad de los datos personales de salud de los trabajadores.	Todos los informes y/o seguimientos de salud de los colaboradores es gestionado y administrado unicamente por el médico ocupacional y la clínica Ocupacional, ambos han firmado el acuerdo de confidencialidad y portección de datos	Toda la información es tratada bajo el secreto medico y es exclusivo el trato con el colaborador.	Los trabajadores tienen la línea de comunicación exclusiva y con la reserva del caso, según la legislación peruana, manteniendo la confidencialidad de los datos personales.	Solo se maneja, la data con la asistenta social	El programa de salud y evaluaciones médicas ocupacionales es administrado por un profesional “médico ocupacional” externo, quien se encarga de gestionar y resguardar los datos personales de salud de los colaboradores.

403-6 Promoción de la salud de los trabajadores (continuación)

	GEB	Enlaza	TGI
Manera que garantiza la organización que la información personal de salud de los trabajadores y su participación en cualquier servicio o programa no se usen para dar a los trabajadores un trato favorable o desfavorable.	Se garantiza a través del procedimiento de medicina laboral en el cual se contempla cómo es el acceso a los exámenes ocupacionales, bajo que situaciones específicas se solicita y cómo se gestionan los resultados de estos. GEB-GHU-PRO-051-F-005 Programas de medicina laboral.	De acuerdo con la legislación vigente, la compañía asegura la confidencialidad de los datos personales de salud de los trabajadores dado que a esta información sólo tiene acceso el Médico especialista en salud ocupacional y dicha información no es compartida con ninguna otra instancia al interior de la compañía. Esta información sólo es usada por parte del equipo de Medicina Preventiva y del Trabajo para asegurar que las recomendaciones médicas emitidas a los trabajadores sean cumplidas y se garanticen sus condiciones de trabajo acorde a sus restricciones y/ recomendaciones médicas. A través de la línea ética, cualquier colaborador puede denunciar cualquier situación que considere este desfavoreciendo y/o favoreciendo su condición laboral en virtud de su información personal de salud. De igual manera existe el comité de convivencia laboral instancia ante la cual los colaboradores pueden interponer, mediante sus diferentes canales sus inconformidades respecto del trato o condiciones de ambiente de trabajo para que se tomen las medidas preventivas, se aborde la situación y se puedan resolver los conflictos o situaciones laborales que aquejan al colaborador en la relación con sus superiores, pares o personas a cargo.	La empresa cuenta con varias actividades de fomento de la salud y bienestar no relacionados con el trabajo; liderados desde las áreas de SST y Talento Humano, el cual todos tienen acceso e invitación para participar de estas actividades como: Programa de hábitos saludables: prevención y promoción en alimentación, buenos hábitos, ejercicios para la familia; institucionalizados en la empresa a través de la estrategia Miércoles Saludable, el cual se promociona por correo electrónico y charlas virtuales por teams. Prevención en salud publica: Charlas teórico – practicas en prevención de cáncer de mama, próstata, cáncer de colon; y enfermedades de transmisión sexual, el cual se promociona por correo electrónico y charlas virtuales por teams. Plan Bien - Estar - Emocional : Actividades de Bienestar a través de la caja de compensación los trabajadores y sus familias reciben de manera presencial o virtual charlas o actividades; y convenios con empresas para acondicionamiento físico. Teniendo en cuenta la legislación colombiana: las historias clínicas donde se menciona el estado de salud de los pacientes, debe ser almacenado y custodiado bajo confidencialidad por las IPS (Instituciones Prestadoras de Salud), por ello; la empresa a través de contrato con la IPS Medicina Laboral a nivel nacional , que presta los servicio de exámenes médicos, vacunación, exámenes de reintegro o post incapacidad, valoraciones especiales, asesorías; tienen bajo custodia esta información; el cual la empresa asegura dicha confidencialidad.

	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta
Manera que garantiza la organización que la información personal de salud de los trabajadores y su participación en cualquier servicio o programa no se usen para dar a los trabajadores un trato favorable o desfavorable.	Todos los informes y/o seguimientos de salud de los colaboradores es gestionado y administrado unicamente por el médico ocupacional y la clínica Ocupacional, ambos han firmado el acuerdo de confidencialidad y protección de datos	En este caso es evaluado por el médico ocupacional quien define las acciones requeridas por cada caso y si corresponde implementar alguna medida o no.	Existe confidencialidad de la información medica, garantizando que no se usen para dar a los colaboradores un trato favorable o desfavorable.	Se realizan las campañas de salud	Los resultados de las evaluaciones médicas se manejan de manera confidencial y son comunicados únicamente a la persona que presenta condiciones en su salud. Los reportes médicos ocupacionales únicamente se comunican datos estadísticos. Existe el canal ético para denunciar cualquier abuso o mal manejo de información.

403-6 Promoción de la salud de los trabajadores (continuación)

GEB	Enlaza	TGI
Servicios y programas voluntarios de promoción de la salud que la organización ofrezca a los trabajadores para hacer frente a riesgos importantes para la salud no relacionados con el trabajo, que incluya los riesgos concretos para la salud contemplados y cómo facilita la organización el acceso de los trabajadores a estos servicios y programas: **(Añadir los programas que se consideren en cada una de las filas a continuación, en caso de ser necesario incluya más líneas)**	**Servicios y programas voluntarios de promoción de la salud que la organización ofrezca a los trabajadores para hacer frente a riesgos importantes para la salud no relacionados con el trabajo, que incluya los riesgos concretos para la salud contemplados y cómo facilita la organización el acceso de los trabajadores a estos servicios y programas:** **(Añadir los programas que se consideren en cada una de las filas a continuación, en caso de ser necesario incluya más líneas)**	**Servicios y programas voluntarios de promoción de la salud que la organización ofrezca a los trabajadores para hacer frente a riesgos importantes para la salud no relacionados con el trabajo, que incluya los riesgos concretos para la salud contemplados y cómo facilita la organización el acceso de los trabajadores a estos servicios y programas:** **(Añadir los programas que se consideren en cada una de las filas a continuación, en caso de ser necesario incluya más líneas)**
Plan de medicina prepagada para colaboradores convencionados y los beneficiarios de la familia que decidan afiliar: se trata de un plan de salud ampliado con mejores beneficios que el plan obligatorio de salud	Programa de orientación a madres lactantes, este es un programa en el cual con la asesoría de la ARL se da acompañamiento a las madres que reingresan a labores después de su licencia de maternidad, donde se les da orientación psicológica para la transición de los nuevos cambios; así mismo en este programa se incluyen los padres que regresan de licencia de paternidad.	Programa de hábitos saludables: prevención y promoción en alimentación, buenos hábitos, ejercicios para la familia; institucionalizados en la empresa a través de la estrategia Miércoles Saludable, el cual se promociona por correo electrónico y charlas virtuales por teams.
A los colaboradores no convencionados se les da la opción de cubrir el pago de su plan adiconal de salud, dentro de un portafolio de beneficios monetarios adicionales	Programa de Salud Mental: Vivamente, es un programa de promoción y prevención que se desarrolla junto con el equipo de bienestar, en el cual se realizan talleres de capacitación orientados por una psicóloga y el médico de la compañía, con el fin de brindar herramientas para la gestión del riesgo psicosocial las cuales se realizan a lo largo del año, pueden participar todos los colaboradores de manera voluntaria abordando temas como prevención del consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, manejo del tiempo, tecnoestrés y desconexión laboral entre otros. Dentro del programa también se encuentra contemplado la orientación psicológica a los colaboradores que lo requieran ya sea por identificación en la encuestas de riesgo psicosocial, o por eventos de origen común, asesorías que son de carácter confidencial. Este programa hace parte del Plan Anual de Bienestar Integral.	Prevención en salud publica: Charlas teórico – practicas en prevención de cáncer de mama, próstata, cáncer de colon; y enfermedades de transmisión sexual, el cual se promociona por correo electrónico y charlas virtuales por teams.
Plan de bienestar integral: el cual cuenta con un cronograma de actividades de bienestar que incluyen caminatas, bicipaseos, charlas de temas prevalentes en salud, actividades de nutrición y prevención en salud, comunicaciones y orientación cuando se requiera en temas de salud por parte de la médica SST	Programa de Salud Física: Vitality, es un programa orientado a la promoción de estilos de vida saludables, en el cual se brindan talleres de alimentación saludable, promoción de la actividad física y prevención de enfermedades de interés en salud pública los cuales son de participación voluntaria. también se encuentran enmarcadas allí las actividades relacionadas con la prevención de desórdenes musculoesqueléticos como la inspecciones de puesto de trabajo tanto en oficinas como a teletrabajadores, la implementación de controles de ingeniería y diseño para los puestos de trabajo y el seguimiento de la implementación de los mismos, así como el seguimiento de casos sospechosos de lesiones musculoesqueléticas de posible origen laboral así como de los casos de origen común. Este programa hace parte del Plan Anual de Bienestar Integral.	Plan Bien - Estar - Emocional : Actividades de Bienestar a través de la caja de compensación los trabajadores y sus familias reciben de manera presencial o virtual charlas o actividades; y convenios con empresas para acondicionamiento físico.
	Programa de Salud Pública, es un programa orientado a la protección de la salud y tienen como objetivo fundamental vigilar y controlar los factores del medio externo que pueden afectar a la salud de la población. De esta forma, los programas se dirigen básicamente al control de la calidad del aire, aguas, suelo y de la seguridad alimentaria. Se desarrollan actividades de promoción y prevención relacionados con los determinantes sociales y ambientales que pueden afectar negativamente la salud de nuestros colaboradores y sus familias. Este programa hace parte del Plan Anual de Bienestar Integral.	

403-6 Promoción de la salud de los trabajadores (continuación)

Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta
Servicios y programas voluntarios de promoción de la salud que la organización ofrezca a los trabajadores para hacer frente a riesgos importantes para la salud no relacionados con el trabajo, que incluya los riesgos concretos para la salud contemplados y cómo facilita la organización el acceso de los trabajadores a estos servicios y programas: (Añadir los programas que se consideren en cada una de las filas a continuación, en caso de ser necesario incluya más líneas)	Servicios y programas voluntarios de promoción de la salud que la organización ofrezca a los trabajadores para hacer frente a riesgos importantes para la salud no relacionados con el trabajo, que incluya los riesgos concretos para la salud contemplados y cómo facilita la organización el acceso de los trabajadores a estos servicios y programas: (Añadir los programas que se consideren en cada una de las filas a continuación, en caso de ser necesario incluya más líneas)	Servicios y programas voluntarios de promoción de la salud que la organización ofrezca a los trabajadores para hacer frente a riesgos importantes para la salud no relacionados con el trabajo, que incluya los riesgos concretos para la salud contemplados y cómo facilita la organización el acceso de los trabajadores a estos servicios y programas: (Añadir los programas que se consideren en cada una de las filas a continuación, en caso de ser necesario incluya más líneas)	Servicios y programas voluntarios de promoción de la salud que la organización ofrezca a los trabajadores para hacer frente a riesgos importantes para la salud no relacionados con el trabajo, que incluya los riesgos concretos para la salud contemplados y cómo facilita la organización el acceso de los trabajadores a estos servicios y programas: (Añadir los programas que se consideren en cada una de las filas a continuación, en caso de ser necesario incluya más líneas)	Servicios y programas voluntarios de promoción de la salud que la organización ofrezca a los trabajadores para hacer frente a riesgos importantes para la salud no relacionados con el trabajo, que incluya los riesgos concretos para la salud contemplados y cómo facilita la organización el acceso de los trabajadores a estos servicios y programas: (Añadir los programas que se consideren en cada una de las filas a continuación, en caso de ser necesario incluya más líneas)
Asesoria Nutricional: Contamos con asesoria gratuita de nutricion para todos los colaboradores. El colaborador recibe un plan personalizado y seguimiento.	Examenes periodicos	Programa 1 Estilo de vida saludable: alimentación sana, para prevenir el sobrepeso y enfermedades relacionadas.	Campaña visual	Programa de Evaluaciones medicas Ocupacionales para todo el personal.
Asesoria Emocional: Contamos con un linea de apoyo emocional para todos los colaboradores.	Campañas de nutricion y vida saludable	Programa 2 Protección a trabajadoras gestantes.	Campaña de Tamizaje	Programa de seguimiento nutricional - Mejora las condiciones cardio metabólicas y otras enfermedades crónicas.
Equilibrio Vida - Trabajo: La compañía alquila canchas de voley, futbol y tenis como espacios para generar una vida saludable.	Campañas de diabetes	Programa 3 Protección por exposición solar.	Campaña de Nutrición	Programa de atención médica por telemedicina y referencias médicas especificas con especialistas o al seguro social.
Campañas de Salud: Campañas de vacunacion gratuitas, campañas de prevención in House, campañas de masajes	Campaña de prevencion ante Hepatitis B	Programa 4 Pausas activas en el desarrollo de las actividades.		Servicio de Seguro de vida y de Gastos médicos
	Campaña de ergonomia	Programa 5 Prevención de Covid19.		Promoción de la salud

Grupo Energía Bogotá

Seguridad y Salud en el Trabajo

403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales

GEB			Enlaza			TGI		
Impactos negativos significativos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados con sus operaciones, productos o servicios a través de sus relaciones comerciales, y los peligros y riesgos relacionados.			Impactos negativos significativos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados con sus operaciones, productos o servicios a través de sus relaciones comerciales, y los peligros y riesgos relacionados.			Impactos negativos significativos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados con sus operaciones, productos o servicios a través de sus relaciones comerciales, y los peligros y riesgos relacionados.		
Descripción del impacto	Medidas de prevención	Medidas de mitigación	Descripción del impacto	Medidas de prevención	Medidas de mitigación	Descripción del impacto	Medidas de prevención	Medidas de mitigación
Posible electrocución, quemaduras o incendios por contacto con instalaciones eléctricas.	Programa de Riesgo eléctrico, Programa de selección, uso y mantenimiento de EPP y Equipos de protección para trabajos en riesgo eléctrico, Manual de Requerimientos de Salud y Seguridad en el Trabajo, Seguridad Fisica y Ambiente para Aliados.	Procedimientos Seguros de trabajo en Subestaciones y en Proximidad a Redes eléctricas, Habilitación de Personal para Trabajos con Riesgo eléctrico, Certificación de EPP y equipos de protección riesgo eléctrico, Procedimientos de Emergencia, Reuniones Mensuales de prevención de Accidentes con Aliados. Auditoria.	Condiciones de la tarea (carga mental, contenido de la tarea, demandas emocionales, sistemas de control, definición de roles, monotonía etc.)	Aplicación de batería psicosocial Programa riesgo psicosocial Orientación psicología Capacitación: Inteligencia emocional, Autocuidado Entrega perfiles de cargo Manejo adecuado del tiempo, Asistir a los espacios asignados para acompañamiento psicológicas	Intervención específica a grupos con necesidades de acompañamiento. Programa de vigilancia epidemiológica en riesgo psicosocial, Aplicación de Batería de Riesgo Psicosocial, análisis de resultados y aplicación de recomendaciones Comité de convivencia laboral Aplicación encuesta bienestar emocional Capacitación: Inteligencia emocional, Autocuidado Inducción y reinducción Entrega perfiles de cargo Manejo adecuado del tiempo, Asistir a los espacios asignados para acompañamiento psicológicas	Ruido en las estaciones de compresión de gas	Medidas de barrera, Elementos de protección personal -EPPS de inserción y copa; examenes medicos ocupacionales anuales; mediciones higienicas de dosimetrias y ear-testing.	Insonorización de las Estaciones de gas, Sistema de Vigilancia Epidemiologico -SVE de Hipoacusia nerosensorial, seguimiento a casos.
Riesgo de caídas que pueden generar lesiones graves o fatales.	Progrma de Trabajo en Alturas , Escaleras y Andamios. Seleccion, Uso y Mantenimiento de equipos de trabajo en alturas, Manual de Requerimientos de Salud y Seguridad en el Trabajo, Seguridad Fisica y Ambiente para Aliados.	Procedimientos Seguros de trabajo en Alturas, Escaleras y Andamios, Permisos de Trabajo, Plan de rescate, Habilitación de Personal para Trabajos en Alturas, Certificación de EPP y equipos de Trabajo en Altura, Reuniones Mensuales de prevención de Accidentes con Aliados. Auditoria	Posturas (prolongada, mantenida, forzada, antigravitacional) Largos desplazamientos caminando o en vehículos en los lugares de influencia del proyecto Postura (Prolongada bipedestacional mantenida, forzada, antigravitacional)	Suministro aditamentos Ergonómicos (sillas, brazo móvil para VDT, descansa pies, Teclado y mouse accesorio externo) Inspección del puesto de trabajo de acuerdo a las características de cada cargo/área. Adecuación del puesto de trabajo de acuerdo a las características de cada colaborador Exámenes ocupacionales énfasis osteomuscular, Encuesta de Morbilidad Sentida Osteomuscular, Realización de Pausas Activas. Capacitacion higiene postural, Capacitación o sensibilización en prevención de desórdenes músculo esqueléticos, escuelas de prevención, Charla en cuidado de molestias de espalda, seguimiento a colaboradores por parte de la médico laboral y fisioterapeuta, infografías de Espalda, cuello y miembros superiores Realizar pausas activas durante el desplazamiento, Tomar descansos cortos, Capacitación en higiene postural, Acondicionamiento fisico Plan SST de contratista Realizar pausas activas durante la jornada ,Tomar descansos cortos	Ajuste del puesto de trabajo, Suministro de elementos con diseño ergonómico (sillas, base para portátil, descansa pies Mouse ergonómicos, teclados) Sistema de vigilancia epidemiológica en riesgo biomecánico, Programa de pausas activas, Escuelas terapéuticas. Exámenes ocupacionales énfasis osteomuscular, Encuesta de Morbilidad Sentida Osteomuscular, Realización de Pausas Activas. Capacitacion higiene postural, Capacitación o sensibilización en prevención de desórdenes músculo esqueléticos, escuelas de prevención, Charla en cuidado de molestias de espalda, seguimiento a colaboradores por parte de la médico laboral y fisioterapeuta, infografías de Espalda, cuello y miembros superiores	Desordenes musculoesqueleticos por obesidad, soprepeso y sedentarismo.	Exámenes medicos ocupacionales anuales con enfasis en desordenes musculoesqueleticos, inspección de puestos de trabajo	Acompañamiento a los colaboradores se les realiza mediciones de peso, talla y glucometrias; Sistema de Vigilancia Epidemiologico -SVE osteomuscular se le remite a los casos una carta de remisión para cada especializad a consultar.

403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales (continuación)

Cálidda			Contugas			Electrodunas			Cantalloc		
Impactos negativos significativos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados con sus operaciones, productos o servicios a través de sus relaciones comerciales, y los peligros y riesgos relacionados.			Impactos negativos significativos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados con sus operaciones, productos o servicios a través de sus relaciones comerciales, y los peligros y riesgos relacionados.			Impactos negativos significativos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados con sus operaciones, productos o servicios a través de sus relaciones comerciales, y los peligros y riesgos relacionados.			Impactos negativos significativos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados con sus operaciones, productos o servicios a través de sus relaciones comerciales, y los peligros y riesgos relacionados.		
Descripción del impacto	Medidas de prevención	Medidas de mitigación	Descripción del impacto	Medidas de prevención	Medidas de mitigación	Descripción del impacto	Medidas de prevención	Medidas de mitigación	Descripción del impacto	Medidas de prevención	Medidas de mitigación
Daño parcial o irreversible a la integridad física de los colaboradores	• Acreditación de SST para la prestación de bienes y servicios (cumplimiento de requisitos de SST). • Aplicación de penalidades por incumplimiento de SST (exigencias contractuales). • Implementación de los controles de la Matriz IPER. • Inspecciones en campo para detectar actos y condiciones subestándares. • Entrenamiento y capacitación del personal.	• Ejecución de planes de contingencias • Ejecusión de simulacros	No se generaron impactos en el 2024	No se generaron impactos en el 2024	No se generaron impactos en el 2024	Daño parcial o irreversible a la integridad física de los colaboradores.	Capacitaciones y entrenamientos en SST, inspecciones de SST, cumplimiento de requisitos de SST y aplicación de sanciones por incumplimiento de procedimientos y estándar de SST.	Inspecciones en campo para detectar actos y condiciones subestándar, incluye la identificación y cumplimiento de las medidas de control.	Agudeza Visual	Medición de Vista	Control visual
Incidentes de seguridad de procesos que ocurran en el desarrollo de las operaciones del GEB y sus filiales que ocasionen o tengan potencial de generar consecuencias en personas, en los activos de operación, en infraestructura de las comunidades y/o en el ambiente.	• Ejecución de estudios de riesgos de seguridad, seguimiento de recomendaciones de los riesgos operacionales resultado de estos estudios, seguimiento del inventario y la planificación de estudios de riesgos. • Cálidda cuenta con un programa anual de Seguridad de Procesos con el fin de mejorar sus procesos en las operaciones del sistema de distribución de gas natural a fin de mitigar cualquier tipo de incidentes en estas. • Implementación de Disciplina Operacional de las actividades críticas. • Fortalecimiento de la Cultura en Seguridad de Procesos (boletines y momentos de seguridad de Procesos). • Fortalecimiento de las competencias (capacitaciones y especializaciones en SP).	• Ejecución de simulacros de escenarios mayores y/o catastróficos. • Investigación de eventos de Seguridad de Proceso, seguimiento de los planes de acción, difusión de alertas y lecciones aprendidas							Triglicéridos	Tamizaje	Cuidado nuttricional

Grupo Energía Bogotá

Seguridad y Salud en el Trabajo

403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales (continuación)

Conecta		
Impactos negativos significativos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados con sus operaciones, productos o servicios a través de sus relaciones comerciales, y los peligros y riesgos relacionados.		
Descripción del impacto	Medidas de prevención	Medidas de mitigación
Lesiones de diversa gravedad: Contusiones, heridas, Resbalones, caídas, abrasiones, esguinces, fracturas, laceraciones menores.	Capacitación: Autocuidado en tránsito en áreas de oficina y prevención de caídas a nivel. Campaña Pasos seguros (No usar celular mientras caminas) Eliminación de condiciones de riesgo, señalización de rampas, escaleras, instalación de pasamanos.	Plan de prevención, atención y respuesta ante emergencias. Plan de Evacuación Medica.
Estrés, fatiga mental y física, Cansancio, cefaleas. Síndrome del Trabajador fatigado.	Capacitación: Manejo Estrés Laboral Comunicación asertiva y efectiva Trabajo en equipo, Inteligencia relacional. Programa de pausas activas. Cumplir con horarios de trabajo establecidos.	Programas de Salud ocupacional. Buenos hábitos alimenticios

GEB		
Impactos negativos significativos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados con sus operaciones, productos o servicios a través de sus relaciones comerciales, y los peligros y riesgos relacionados.		
Descripción del impacto	Medidas de prevención	Medidas de mitigación
Accidentes de Transito	Plan Estrategico de Seguridad Vial. Manual de Requerimientos de Salud y Seguridad en el Trabajo, Seguridad Fisica y Ambiente para Aliados.	Programas de Mantenimiento Preventivo, Monitor de Abordo, Habilitación de Personal para conducción de vehículos, Permisos de Movilización, Reuniones Mensuales de prevención de Accidentes con Aliados, auditoria, Procedimientos específicos para movilización de cargas especiales.
Riesgo de intoxicación, quemaduras químicas o enfermedades ocupacionales.	Programa de Manejo Seguro de Sustancias Peligrosas, Manual de Requerimientos de Salud y Seguridad en el Trabajo, Seguridad Fisica y Ambiente para Aliados.	Inventarios de Sustancias Peligrosas, Fichas de Seguridad de Sustancias Peligrosas, Procedimientos de Emergencias, Reuniones Mensuales de prevención de Accidentes con Aliados, auditoria
Potencial aplastamiento, atrapamiento o golpes, con riesgo de lesiones graves	Programa de Levantamiento Mecanico de Cargas, Seleccion de Equipos de Izaje, Manual de Requerimientos de Salud y Seguridad en el Trabajo, Seguridad Fisica y Ambiente para Aliados	Procedimientos de Izaje Seguro, Plan de Manejo de Tráfico en Obra, Permisos de Trabajo, Habilitación de Personal para trabajos de izaje, Permisos de Movilización, Reuniones Mensuales de prevención de Accidentes con Aliados, auditoria, Procedimientos específicos para movilización de cargas especiales

Enlaza		
Impactos negativos significativos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados con sus operaciones, productos o servicios a través de sus relaciones comerciales, y los peligros y riesgos relacionados.		
Descripción del impacto	Medidas de prevención	Medidas de mitigación
Movimientos Repetitivos	Descansos, pausas activas Inspección del puesto de trabajo de acuerdo a las características de cada cargo/área. Adecuación del puesto de trabajo de acuerdo a las características de cada colaborador Exámenes ocupacionales énfasis osteomuscular, Encuesta de Morbilidad Sentida Osteomuscular, Pausas activas durante la jornada laboral, Capacitación en higiene postural, Sensibilización en cuidado de mano, Escuelas de Prevención en Molestias Osteomusculares. Estilos de hábitos saludables, seguimiento a colaboradores por parte de la médico laboral y fisioterapeuta	Sistema de vigilancia epidemiológica en riesgo biomecánico, Programa de pausas activas. Exámenes ocupacionales énfasis osteomuscular, Encuesta de Morbilidad Sentida Osteomuscular, Realización de Pausas Activas. Capacitacion higiene postural, Capacitación o sensibilización en prevención de desórdenes músculo esqueléticos, escuelas de prevención, Charla en cuidado de molestias de espalda, seguimiento a colaboradores por parte de la médico laboral y fisioterapeuta, infografías de Espalda, cuello y miembros superiores
Superficies de trabajo (Irregulares, deslizantes, con diferencia del nivel) Escaleras y barandillas inadecuadas o en mal estado , uso de mobiliario para almacenamiento	Asegurar mobiliario dispuesto para trabajo en casa Identificación del riesgo, socialización de momentos de seguridad riesgo de trabajo en casa	Refuerzo en medidas de prevención durante actividades de trabajo en casa. Sensibilización en Asegurar mobiliario dispuesto para trabajo en casa
Electricidad estática. Contacto directo, Tensión de contacto por conexión de equipos de cómputo y/o con elementos conductores en mal estado.	Identificación del riesgo, socialización de momentos de seguridad riesgo de trabajo en casa	Refuerzo en medidas de prevención durante actividades de trabajo en casa

Grupo Energía Bogotá

Seguridad y Salud en el Trabajo

403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales (continuación)

TGI

Impactos negativos significativos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados con sus operaciones, productos o servicios a través de sus relaciones comerciales, y los peligros y riesgos relacionados.

Descripción del impacto	Medidas de prevención	Medidas de mitigación
Patologias esfera mental (riesgo psicosocial)	Aplicación de bateria psicosocial, actividades desde al area de Bienestar de la empresa con charlas, capacitaciones liderada por psicologas.	Acompañamiento a casos, medios para reportar un caso o si requiere un acompañmiento o seguimiento especial : ARL linea y un link en la intranet acceso a todos los colaboradores de la empresa; Sistema de Vigilancia Epidemiologico -SVE de riesgo psicosocial donde se relaiza seguimiento a caso de manera personalizada
Caidas por encima de 2 metros o por debajo de 2 metros (alturas y espacios confinados)	Exámenes medicos ocupacionales anuales con enfasis en trabajo en alturas y confinados (pruebas psicologicas), reentrenamiento y formación certificada para los colaboradores que relizan estas actividades criticas para la operación de la empresa	Protocolos, procedimientos especificos para ejecutar actividade de alturas y confinados, permisos de trabajo, equipos y mecanismos certificados para ejecutar las actividades como lineas de vida horizontal o vertical, sistemas de anclaje.
Siniestro vial por carreteras nacional (Segruidad Vial)	Exámenes medicos ocupacionales anuales (pruebas psicsensometricas) para los trabajadores que relaizan labores de rol de conductor; capacitación en manejo defensivo teorico-practivo.	Firma de compromiso del rol de conductor a todos los colaboradores que conducen en la operación de la empresa con el fin de evitar excesos de velocidad e incumplimiento del PESV - Plan Estrategico de Seguridad Vial; seguimiento a casos de excesos de velocidad o comparendos de los trabajadores

Conecta

Impactos negativos significativos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados con sus operaciones, productos o servicios a través de sus relaciones comerciales, y los peligros y riesgos relacionados.

Descripción del impacto	Medidas de prevención	Medidas de mitigación
Contagios por Epidemias	Teletrabajo Reuniones Virtuales	En caso de que deban acudir a alguna reunión presencial estrictamente necesaria deben reducir el tiempo de exposición, distanciamiento social, desinfección y lavado de manos, uso de EPP especifico como protector facial. Desinfección de vehículos. Verificación de síntomas.
Incendios	Capacitación: Que hacer en caso de incendio, Uso de extintores, socialización de plan de evacuación Eliminación de condiciones de riesgo, señalización de rampas, escaleras, instalación de pasamanos.	Plan de prevención, atención y respuesta ante emergencias. Plan de Evacuación Medica.
Accidente Ofídico	Capacitación: Que hacer en caso de mordedura de serpiente, Equipo de protección personal para trabajos con riesgos de accidente ofídico. Eliminación de condiciones de riesgo.	Plan de prevención, atención y respuesta ante emergencias. Plan de Evacuación Medica.

GEB

Impactos negativos significativos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados con sus operaciones, productos o servicios a través de sus relaciones comerciales, y los peligros y riesgos relacionados.

Descripción del impacto	Medidas de prevención	Medidas de mitigación
Lesiones Osteomusculares	Programa Vitality, Prevención de desordenes Oseomusculares	Evaluación Ergonómica de Puestos de Trabajo, Valoraciones Médicas Ocupacionales, Formación, Seguimiento periódico a condiciones de salud de los trabajadores de los aliados.
Estrés laboral que puede afectar el bienestar psicológico y el desempeño.	Programa de Riesgo Psicosocial	Lineas de Atención, Protoclos de actuación de casso nuevos , Formación y Talleres para manejo de riesgo psicosocial, Seguimiento de casos.
Exposición a Riesgo Público	Plan Estratégico de Seguridad Fisica, Manual de Requerimientos de Salud y Seguridad en el Trabajo, Seguridad Fisica y Ambiente para Aliados.	Formación en Riesgo Público, Plan de Mnejo de Eventos de Riesgo Público, Plan de Emergencias, Plan de Ayuda Mutua

Grupo Energía Bogotá

Seguridad y Salud en el Trabajo

403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales (continuación)

Enlaza

Impactos negativos significativos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados con sus operaciones, productos o servicios a través de sus relaciones comerciales, y los peligros y riesgos relacionados.

Descripción del impacto	Medidas de prevención	Medidas de mitigación
Robos, atracos, asaltos, atentados, alteraciones de orden público, pérdida o rapto de funcionarios, retenciones, bloqueos etc.	Capacitación en riesgo público, Técnicas de defensa personal, Seguir las indicaciones planteadas por seguridad física del GEB, Procedimiento Operativo Normalizado de desórdenes públicos (Robos, Atropellamientos etc.) Control de seguridad: (Cámaras de seguridad) Capacitación en riesgo público, Seguir los procedimientos de seguridad establecidos previamente por la empresa	Capacitación en riesgo público, Procedimiento Operativo Normalizado de desórdenes públicos (Robos, atropellamiento etc.), Plan de prevención en riesgo público, Gestionar el apoyo de entidades externas
Atropellamientos, colisión, otros	Capacitación normas de seguridad vial peatón. Seguridad vial para usuarios.	Manual HSSE - Plan Estratégico de Seguridad Vial Política Seguridad Vial GEB/Enlaza Auditorías y Seguimiento al Desempeño de Contratistas y Proveedores de Transporte Capacitación normas de Seguridad Vial para peatón y pasajero (Peatón Seguro - Pasajero Seguro) Incorporación de Capacitación para Conductores (Manejo Defensivo, Mecánica Básica, Atención de Emergencias y Operación 4x4) Actualización del PESV a nuevos lineamientos de la Resolución 40595/2022 Gerenciamiento de Viajes Formato Control Horas de Descanso Preoperacional del Vehículo Aplicación y socialización de las reglas que salvan vidas RQSV
Caídas al mismo nivel y con diferencia de nivel, y obstáculos encontrados en la ruta de desplazamientos Caídas al mismo nivel y con diferencia de nivel, Exigencia de huecos, zanjas, terrenos inestables, deslizantes, húmedo, pantanosos, resbalosos, condiciones topográficas de la zona elementos, materiales, vegetación en el camino, Excavaciones en el área, Pendientes fuertes o pasos angostos, Terrenos inestables e irregulares; Condiciones topográficas de la zona y obstáculos encontrados en la ruta de desplazamientos, pre armado de estructura	Inspecciones de seguridad locativas del terreno, Análisis de la zona, procedimientos de trabajo seguro, reporte de condiciones, Solicitar al contratista la adecuación de las condiciones de las áreas, ATS (Identificación de peligros y determinación de controles), Análisis de la zona, Suministro de elementos de emergencia y primeros auxilios, MEDEVAC Autocuidado en tránsito de terrenos inestables de operación. , Uso de EPP, Conocimientos en primeros auxilios, socialización de normas de seguridad trabajo en campo, ATS. Identificación del riesgo, Análisis y evaluación visual del terreno, Capacitación sobre el tránsito de terrenos inestables.	Inspecciones de seguridad locativas del terreno, Análisis de la zona, procedimientos de trabajo seguro, reporte de condiciones, Solicitar al contratista la adecuación de las condiciones de las áreas, ATS (Identificación de peligros y determinación de controles), Capacitación en riesgo locativo en terrenos inestables, deslizantes e irregulares, Capacitación en primeros auxilios, trekking

Conecta

Impactos negativos significativos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados con sus operaciones, productos o servicios a través de sus relaciones comerciales, y los peligros y riesgos relacionados.

Descripción del impacto	Medidas de prevención	Medidas de mitigación
Terremotos	Capacitación: Que hacer en caso de movimientos sísmicos. Simularos de evacuación de sedes Eliminación de condiciones de riesgo, señalización de rampas, escaleras, instalación de pasamanos, rutas de evacuación.	Plan de prevención, atención y respuesta ante emergencias. Plan de Evacuación Medica.
Accidentes Vehiculares	Procedimiento de seguridad vial, permisos de viaje, revisión360 de vehículos, programa de mantenimiento de vehículos. Personal con licencia de conducir vigente.	Seguro de vehículos, seguro personal de vida y gastos médicos.
Toma de instalaciones	Toma de instalaciones Relacionamiento social con las comunidades, Programa de alerta temprana.	Plan de prevención, atención y respuesta ante emergencias. Plan de Evacuación Medica

Grupo Energía Bogotá

Seguridad y Salud en el Trabajo

403-8 P403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo

	GEB				Enlaza				TGI				Cálidda				Contugas				Electrodunas			
Cobertura del SGSST para empleados y contratistas	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Número total de empleados	717	698	420	431	NA	NA	370	392	465	455	454	446	420	407	421	445	131	132	131	125	865	268	270	289
Número total de contratistas	2785	2349	807	639	NA	NA	2897	4018	1126	1213	1007	838	9463	6741	5813	6238	129	387	1090	380		751	932	831
Número de empleados cubiertos por dicho sistema	717	698	420	431	NA	NA	370	392	465	455	454	446	420	407	421	445	131	132	131	125	865	268	270	289
Número de contratistas cubiertos por dicho sistema	2785	2349	807	639	NA	NA	2897	4018	1126	1213	1007	838	9463	6741	5813	6238	129	387	1090	380		751	932	831
Porcentaje de empleados cubiertos por dicho sistema	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	NA	NA	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Porcentaje de contratistas cubiertos por dicho sistema	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	NA	NA	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Número de empleados y contratistas cubiertos por dicho sistema, sujeto a auditoría interna	3502	3047	1227	1070	NA	NA	3267	4410	1591	1668	1461	1284	9883	7148	6234	6683	260	519	1221	505	--	1019	1202	1120
Porcentaje de empleados y contratistas cubiertos por dicho sistema, sujeto a auditoría interna	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	NA	NA	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Número de empleados y contratistas cubiertos por dicho sistema, sujeto a auditoría o certificación por parte de un tercero	3502	3047	1227	1070	NA	NA	3267	4410	1591	1668	1461	1284	9883	7148	6234	6683	260	519	1221	505	865	1019	1202	1120
Porcentaje de empleados y contratistas cubiertos por dicho sistema, sujeto a auditoría o certificación por parte de un tercero	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	NA	NA	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

	Cantalloc				Conecta				Grupo empresarial			
Cobertura del SGSST para empleados y contratistas	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Número total de empleados	ND	ND	ND	608	139	134	131	107	2737	2094	2197	2843
Número total de contratistas	ND	ND	ND	32	479	619	588	262	13982	12060	13134	13238
Número de empleados cubiertos por dicho sistema	ND	ND	ND	22	139	134	131	107	2737	2094	2197	2257
Número de contratistas cubiertos por dicho sistema	ND	ND	ND	0	479	619	588	262	13982	12060	13134	13206
Porcentaje de empleados cubiertos por dicho sistema	ND	ND	ND	3,62%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	79,39%
Porcentaje de contratistas cubiertos por dicho sistema	ND	ND	ND	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	99,76%
Número de empleados y contratistas cubiertos por dicho sistema, sujeto a auditoría interna	ND	ND	ND	0	618	753	719	369	16719	14154	15331	15441
Porcentaje de empleados y contratistas cubiertos por dicho sistema, sujeto a auditoría interna	ND	ND	ND	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	96,02%
Número de empleados y contratistas cubiertos por dicho sistema, sujeto a auditoría o certificación por parte de un tercero	ND	ND	ND	0	618	753	719	369	16719	14154	15331	15441
Porcentaje de empleados y contratistas cubiertos por dicho sistema, sujeto a auditoría o certificación por parte de un tercero	ND	ND	ND	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	96,02%

▶ Notas aclaratorias

Perú
Electrodunas - Información es recopilada en base a los reportes estadisticos mensuales que realiza Electrodunas y contratistas.

Grupo Energía Bogotá

Seguridad y Salud en el Trabajo

sGEB-6 Accidentes Laborales y Fatalidades

		GEB Corporativo								Enlaza								TGI							
		2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024	
Lesiones por accidente laboral - Empleados	Unidad	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
Número total de empleados	Número	336	381	333	365	188	232	241	190	0	0	0	0	143	227	158	234	122	340	126	329	323	131	112	312
Días trabajados	Número	234.404		231.685		143.492		137.338		0		0		122.891		130.848		117.392		117.196		116.956		100.549,88	
Horas trabajadas	Número	1.875.228		1.853.482		1.147.932		1.098.702		0		0		983.124		1.046.784		939.135		937.565		935.645		804.399,11	
Fallecimientos por accidente laboral	Número	0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0	
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	Índice	0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0	
Accidentes laborales con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Número	0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0	
Tasa de accidentes laborales con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Índice	0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0	
Indice de severidad	Índice	5,87		14,03		0,00		0,00		0,00		0,00		30,51		2,75		54,31		139,72		102,60		10,44	
LTIFR, Días por fuera del trabajo	Número	0		0		0		0		0		0		0		0		2		1		1		0	
Tasa de lesiones por accidente laboral con pérdida de tiempo (LTIFR)	Número	0		0		0		0		0		0		0		0		2,1		1,07		1,07		0	
Cobertura de datos	Índice	100%		100%		100%		100%		0%		0%		100%		100%		100%		100%		100%		100%	

Lesiones por accidente laboral - Empleados	Unidad	Calidda								Contugas								Electrodunas							
		2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024	
		M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
Número total de empleados	Número	107	297	101	287	118	303	135	310	131		132		131		39	86	54	206	59	209	63	207	227	80
Días trabajados	Número	141.609		147.430		143.271		153.881		39.325		38.555		38.074		38.010,92		84.004		87.964		92.965		98.865	
Horas trabajadas	Número	1.132.868		1.179.441		1.146.167		1.231.051		314.596		308.444		304.591		304.087,37		672.034		702.914		743.717		790.920	
Fallecimientos por accidente laboral	Número	0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0	
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	Índice	0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0	
Accidentes laborales con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Número	0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0	
Tasa de accidentes laborales con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Índice	0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0	
Indice de severidad	Índice	0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		9,19		12,80		0,00		0,00	
LTIFR, Días por fuera del trabajo	Número	0		1		0		0		0		0		0		0		2		0		0		0	
Tasa de lesiones por accidente laboral con pérdida de tiempo (LTIFR)	Número	0		0,85		0		0		0		0		0		0		2,98		0		0		0	
Cobertura de datos	Índice	100%		100%		100%		100%		100%		100%		100%		100%		100%		100%		100%		100%	

Grupo Energía Bogotá

Seguridad y Salud en el Trabajo

GEB-6 Accidentes Laborales y Fatalidades (continuación)

		Cantalloc								Conecta								GRUPO EMPRESARIAL							
Lesiones por accidente laboral - Empleados	Unidad	2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024	
		M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
Número total de empleados	Número	ND	ND	ND	ND	ND	ND	567	55	43	96	40	94	39	92	32	75	793	1320	791	1284	1005	1192	1511	1342
Días trabajados	Número	ND		ND		ND		174.305,47		47.882		47.283		44.825		40.466		664.616		670.113		702.474		874.264,44	
Horas trabajadas	Número	ND		ND		ND		1.394.443,74		383.052		378.260		358.596		323.728		5.316.913		5.360.106		5.619.772		6.994.115,64	
Fallecimientos por accidente laboral	Número	ND		ND		ND		0		0		0		0		0		0		0		0		0	
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	Índice	ND		ND		ND		0		0		0		0		0		0		0		0		0	
Accidentes laborales con grandes con secuencias (sin incluir fallecimientos)	Número	ND		ND		ND		0		0		0		0		0		0		0		0		0	
		ND		ND		ND		0		0		0		0		0		0		0		0		0	
Tasa de accidentes laborales con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Índice	ND		ND		ND		0		0		0		0		0		0		0		0		0	
Indice de severidad	Índice	ND		ND		ND		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		69,37		166,55		133,11		13,19	
LTIFR, Días por fuera del trabajo	Número	ND		ND		ND		0		0		0		0		0		4		2		1		0	
Tasa de lesiones por accidente laboral con pérdida de tiempo (LTIFR)	Número	ND		ND		ND		0		0		0		0		0		5,08		1,92		1,07		0	
Cobertura de datos	Índice	ND		ND		ND		100%		100%		100%		100%		100%		85,71%		85,71%		100,0%		100,0%	

		GEB Corporativo								Enlaza								TGI							
		2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024	
Lesiones por accidente laboral - Contratistas	Unidad	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
Número total de contratistas	Número	2785		2349		387		639		0		0		2897		4911		1126		1213		1007		838	
Días trabajados	Número	911.085		944.590		93.941		122.763		0		0		602.063		1.115.396		403.861		335.700		263.546		265.247,75	
Horas trabajadas	Número	7.288.677		7.556.716		747.767		982.104		0		0		4.816.506		8.923.167		3.230.884		2.685.598		2.103.149		2.121.982,43	
Fallecimientos por accidente laboral	Número	0		0		0		0		0		0		0		1		0		0		0		0	
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	Índice	0		0		0		0		0		0		0		0,112		0		0		0		0	
Accidentes laborales con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Número	1		0		0		0		0		0		0		3		0		0		0		0	
Tasa de accidentes laborales con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Índice	0,137		0		0		0		0		0		0		0,08		0		0		0		0	
Indice de severidad	Índice	182,75		255,40		6,69		4,40		0,00		0,00		145,54		312,32		30,70		68,51		33,68		12,48	
LTIFR, Días por fuera del trabajo	Índice	18		24		0		1		0		0		4		14		3		3		1		1	
Tasa de lesiones por accidente laboral con pérdida de tiempo (LTIFR)	Número	2,47		3,18		0,00		1,02		0,00		0,00		0,83		1,57		0,93		1,12		0,48		0,48	
Cobertura de datos	Índice	100%		100%		100%		100%		0%		0%		100%		100%		100%		100%		100%		100%	

Grupo Energía Bogotá

Seguridad y Salud en el Trabajo

403-9 GEB-6 Accidentes Laborales y Fatalidades (continuación)

		Calidda								Contugas								Electrodunas							
		2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024	
Lesiones por accidente laboral - Contratistas	Unidad	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
Número total de contratistas	Número	9463		6741		5813		6238		129		387		1090		380				296		932		831	
Días trabajados	Número	2.369.141		2.212.113		2.005.505		1.700.544		26.848		38.548		142.085		84.255,12		177.162		221.567		259.929		256.771	
Horas trabajadas	Número	18.953.127		17.696.906		16.044.037		13.604.352		214.785		308.387		1.136.677		674.040,94		1.417.294		1.772.538		2.079.428		2.054.165	
Fallecimientos por accidente laboral	Número	0		0		0		1		0		0		0		0		0		0		0		0	
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	Índice	0		0		0		0,074		0		0		0		0		0		0		0		0	
Accidentes laborales con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Número	1		1		2		0		0		0		0		0		0		0		0		0	
Tasa de accidentes laborales con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Índice	0,053		0,057		0,125		0		0		0		0		0		0		0		0		0	
Indice de severidad	Índice	0,00		0,00		0,00		120,97		0,00		0,00		17,60		0,00		9,19		12,80		12,80		0,00	
LTIFR, Días por fuera del trabajo	Índice	18		11		5		4		0		0		1		0		2		0		0		0	
Tasa de lesiones por accidente laboral con pérdida de tiempo (LTIFR)	Número	0,95		0,62		0,31		0,29		0,00		0,00		0,88		0,00		1,41		0,00		0,00		0,00	
Cobertura de datos	Índice	100%		100%		100%		100%		100%		100%		100%		100%		100%		100%		100%		100%	

		Cantalloc								Conecta								GRUPO EMPRESARIAL							
		2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024	
Lesiones por accidente laboral - Contratistas	Unidad	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
Número total de contratistas	Número	ND		ND		ND		27		479		619		588		262		13.982		11.605		12.714		14.126	
Días trabajados	Número	ND		ND		ND		11.525		107.947		121.369		117.584		79.911		3.996.044		3.873.887		3.484.653		3.636.411,86	
Horas trabajadas	Número	ND		ND		ND		92.196		863.574		970.955		940.669		639.286		31.968.341		30.991.100		27.868.233		29.091.293,27	
Fallecimientos por accidente laboral	Número	ND		ND		ND		0		0		0		0		0		0		0		0		2	
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	Índice	ND		ND		ND		0		0		0		0		0		0,00		0,00		0,00		0,2	
Accidentes laborales con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Número	ND		ND		ND		0		0		2		1		1		2		3		3		4	
Tasa de accidentes laborales con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Índice	ND		ND		ND		0		0		2,06		1,06		1,56		0,03		0,30		0,17		1,6	
Indice de severidad	Índice	ND		ND		ND		0,00		0,00		91,66		211,55		75,08		31,81		61,20		61,12		65,66	
LTIFR, Días por fuera del trabajo	Índice	ND		ND		ND		0		0		2		1		1		41		40		12		21	
Tasa de lesiones por accidente laboral con pérdida de tiempo (LTIFR)	Número	ND		ND		ND		0,00		0,00		2,06		1,06		1,56		0,82		1,00		0,51		6,2	
Cobertura de datos	Índice	ND		ND		ND		100%		100%		100%		100%		100%		85,71%		85,71%		100,0%		100,0%	

Grupo Energía Bogotá

Seguridad y Salud en el Trabajo

403-10 Dolencias y enfermedades laborales (GRI 403-10) (SASB EM-MD-540a.4)

	GEB								Enlaza								TGI								Cálidda								Contugas								Electrodunas							
Empleados	2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024	
Dolencia o enfermedad laboral	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
Número total de empleados	336	381	333	365	189	234	241	190	0	0	0	0	143	227	158	234	122	340	126	329	323	131	112	312	107	297	107	287	118	303	135	310	131		132		131		39	86	54	206	59	209	63	207	72	217
Fallecimientos por enfermedad laboral	0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0	
Total de enfermedades laborales	0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		1		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0	
Total de enfermedadades laborales registrables	0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		1		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0	

	Cantalloc								Conecta							
Empleados	2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024	
Dolencia o enfermedad laboral	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
Número total de empleados	ND	ND	ND	ND	ND	ND	47	542	43	96	40	94	39	92	32	75
Fallecimientos por enfermedad laboral	ND		ND		ND		0		0		0		0		0	
Total de enfermedades laborales	ND		ND		ND		0		0		0		0		0	
Total de enfermedadades laborales registrables	ND		ND		ND		0		0		0		0		0	

	GEB								Enlaza								TGI								Cálidda								Contugas							
Contratistas	2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024	
Dolencia o enfermedad laboral	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
Número total de contratistas	2785		2349		387		639		0	0			2897		4018		1126		1213		1007		823		9463		6741		5813		6238		129		387		1090		380	
Fallecimientos por enfermedad laboral	0		0		0		0		0	0			0				0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0	
Total de enfermedades laborales	0		0		0		0		0	0			0				0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0	
Total de enfermedadades laborales registrables	0		0		0		0		0	0			0				0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0	

	Electrodunas								Cantalloc								Conecta							
Contratistas	2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024		2021		2022		2023		2024	
Dolencia o enfermedad laboral	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
Número total de contratistas	0		751		932		831		ND		ND		ND		32		479		619		588		262	
Fallecimientos por enfermedad laboral	0		0		0		0		ND		ND		ND		0		0		0		0		0	
Total de enfermedades laborales	0		0		0		0		ND		ND		ND		0		0		0		0		0	
Total de enfermedadades laborales registrables	0		0		0		0		ND		ND		ND		0		0		0		0		0	

Grupo Energía Bogotá

Seguridad y Salud en el Trabajo

403-10 Dolencias y enfermedades laborales (GRI 403-10) (SASB EM-MD-540a.4) (continuación)

	GEB	Enlaza	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas
Tipos de dolencias y enfermedades laborales	GEB no registra dolencias ni enfermedades laborales en el 2024	Enlaza no registra enfermedades laborales en el periodo solicitado	En septiembre de 2024 fue reconocida para la empresa y comunicadas por trabajador y por la ARL la siguiente enfermedad laboral calificada: Manguito rotador izquierdo de un colaborador directo con cargo de Técnico SCADA y Telecomunicaciones. Las patologías asociadas a existen en: Sede administrativa corresponden a patologías relacionadas con desordenes musculoesquelético y riesgo psicosocial. en el área operativa (Distritos y estaciones) corresponden a riesgos desordenes musculoesquelético de hombro y columna, riesgo auditivo, riesgo psicosocial.	No ocurrieron enfermedades laborales.	No existio	Ninguna
Peligros laborales que presentan un riesgo de lesión por accidente laboral con grandes consecuencias, incluido: a) de qué modo se han determinado estos peligros; b) cuáles de estos peligros han ocasionado o contribuido a ocasionar lesiones con grandes consecuencias durante el periodo objeto del informe; c) las medidas tomadas o proyectadas para eliminar estos peligros y minimizar riesgos mediante la jerarquía de control.	GEB no registra dolencias ni enfermedades laborales en el 2024	Los Contratistas no registran enfermedades laborales en el periodo solicitado	La empresa cuenta con un programa de Medicina preventiva y del trabajo, que lo conforman Sistemas de Vigilancia Epidemiológica y Programas con el fin de promover, controlar y hacer seguimiento a la salud de los colaboradores, para garantizar óptimas condiciones de bienestar físico, mental y social, protegiéndolos de los factores de riesgo ocupacionales, ubicándolos en un puesto de trabajo acorde con sus condiciones psico-físicas y manteniéndolos en aptitud de producción laboral; para ello TGI cuenta en el 2024: con una profesional Medica Ocupacional que realiza seguimiento a los posibles casos de enfermedad laboral y asi mismo implementa medidas de prevención y promoción. También TGI cuenta con una empresa contratista que presta los servicio de exámenes médicos, vacunación, exámenes de reintegro o post incapacidad, valoraciones especiales, asesorías; además cuenta con varios profesionales de la salud tanto de la ARL como de la medicina complementaria para realizar seguimientos a los casos. A los colaboradores se les realiza exámenes de ingreso, periódico y egreso, conforme al profesiograma diseñado por cargos y perfiles; y de acuerdo con las recomendaciones y conceptos de aptitud medica los colaboradores son remitidos a los diferentes Sistemas de Vigilancia Epidemiológica que tiene implementado la empresa para el seguimiento de las condiciones de salud de los colaboradores. Los grandes peligros en la operación de la empresa son: desordenes musculoesqueléticos, Trabajo en alturas y espacios confinados, vial (conducción por carretera nacional); para estos peligros existen medidas preventivas y de mitigación que permiten la NO ocurrencia de accidentes de trabajo De los accidente presentados en TGI este año corresponden a : 7% TRANSITO – VIAL 10% BIOLOGICOS 50% LOCATIVOS (caidas a nivel de piso o resbalones) 17% MECANICOS 7% PUBLICO (ROBOS) 7% QUIMICOS 2% BIOMECANICOS	No ocurrieron enfermedades laborales.	No existio	A) 1. IPERC 2. Estudio de riesgo. 3. Entrenamiento y capacitaciones B) No se han presentado lesiones con grandes consecuencias. C) Como primer control es analizar si es posible eliminar el peligro, posteriormente se analiza la sustitución del peligro, posteriormente se establece la aplicación de control de ingeniería, esto conocido como barreras duras, posteriormente se analizan las barreras blandas como señalización y advertencias para posteriormente analizar el uso de los EPP.

Grupo Energía Bogotá

Seguridad y Salud en el Trabajo

403-10 Dolencias y enfermedades laborales (GRI 403-10) (SASB EM-MD-540a.4) (continuación)

	GEB	Enlaza	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas
Información contextual necesaria para comprender cómo se han recopilado los datos, como estándares, metodologías o supuestos usados.	GEB no registra dolencias ni enfermedades laborales en el 2024	En paralelo a la conformidad con la regulación Colombiana vigente y aplicable en la clasificación de los eventos laborales (accidente de trabajo y enfermedad laboral); la compañía clasifica los eventos estadísticamente con base en OSHA 300 Recordkeeping Ningun trabajador se excluye	En la empresa la medicina preventiva y del trabajo se compone de varias fuente de entrada como lo son la matriz de ausentismo, Incapacidades (patologías de origen laboral y común), accidentes de trabajo y valoraciones medicas; con toda esa información la Medica ocupacional de la empresa realiza un acompañamiento a cada uno de los casos ya sea de origen común, laboral o por accidente de trabajo; hasta que se considere la mejoría medica máxima por parte de médicos tratantes, para poder cerrar el caso; sino este continua en seguimiento y acompañamiento. contar en la empresa con una Medica Ocupacional ha sido una fortaleza para la prevención y mitigación de enfermedades laborales y seguimiento de casos de origen común; para poderles no solo acompañar al colaborador y su familia sino para el cierre del mismo caso. Por parte de los contratistas no se ha evidenciado en sus respectivos reportes semanales y mensuales de Indicadores SST, enfermedades calificadas o reconocidas de trabajadores expuestos a los riesgos, ejecutando labores para TGI SA ESP. TGI brinda cobertura al 100% de sus colaboradores directos, ya que existen recursos y medios para el acompañamiento, seguimiento y cierre de casos de origen comun, enfermedad laboral y accidente de trabajo.	En caso sucediera, e médico ocupacional reporta los casos de enfermedades laborales por correo electrónico.	Se mantiene seguimiento periodico del estado de salud de los colaboradores por los examenes medicos periodicos y entrevistas individuales, de igual forma el personal medico de contratista comparte su informacion con nuestro personal medico.	No aplica
Trabajadores excluidos de este contenido, incluidos los tipos de trabajadores y el motivo para la exclusión.						

	Cantalloc	Conecta
Información contextual necesaria para comprender cómo se han recopilado los datos, como estándares, metodologías o supuestos usados.	Ninguno	Los datos se recopilan por medio del informe mensual de horas hombre y el indicador de Frecuencia de Accidentes de Trabajo Incapacitantes de cada contratista. No se excluyen trabajadores.
Trabajadores excluidos de este contenido, incluidos los tipos de trabajadores y el motivo para la exclusión.		

	Cantalloc	Conecta
Tipos de dolencias y enfermedades laborales	Ninguna	No se han detectado enfermedades Laborales
Peligros laborales que presentan un riesgo de lesión por accidente laboral con grandes consecuencias, incluido:	No existio	Los peligros se determinan por medio de la Matriz de Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgo y Controles. Las medidas de seguridad adoptadas para minimizar la probabilidad y la consecuencia de la materialización de un evento están dirigidas a controles de ingeniería y de eliminación de riesgo para áreas administrativas y de campo modificación de formatos de identificación de riesgos, y mejoras en los equipos de protección para las manos.
a) de qué modo se han determinado estos peligros;		
b) cuáles de estos peligros han ocasionado o contribuido a ocasionar lesiones con grandes consecuencias durante el periodo objeto del informe;		
c) las medidas tomadas o proyectadas para eliminar estos peligros y minimizar riesgos mediante la jerarquía de control.		

Grupo Energía Bogotá

Seguridad y Salud en el Trabajo

IF-EU-320A.1 Tasa total de incidentes registrables (TRIR), (2) tasa de mortalidad y (3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR)

Tasa total de incidentes registrables (TRIR), (2) tasa de mortalidad y (3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR)	Unidades	GEB				Enlaza				TGI				Cálidda				Contugas				Electrodunas				Cantalloc				Conecta				Grupo empresarial			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Tasa total de incidentes registrables (TRIR) para las lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo	Recuento estadístico × 200 000) / horas trabajadas	1,05	1,57	0,11	0,10	ND	ND	0,62	1,67	0,43	0,21	0,21	0,00	1,50	0,91	0,67	0,50	0,00	0,00	0,14	0,00	ND	ND	0,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,50	0,45	0,24	0,28
Tasa de mortalidad para fallecimientos relacionados con el trabajo	Recuento estadístico × 200 000) / horas trabajadas	0,00	0,00	0,00	0,00	ND	ND	0,00	0,10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,01	0,00	0,00	0,00	0,00	ND	ND	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,01
Tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) para los cuasi-accidentes relacionados con el trabajo	Recuento estadístico × 200 000) / horas trabajadas	0,66	0,57	0,53	0,45	ND	ND	0,17	0,27	0,00	0,00	0,00	0,00	0,32	0,18	0,14	0,23	0,00	0,00	0,42	0,97	ND	ND	0,00	1,89	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,16	0,13	0,16	0,48

▶ Notas aclaratorias

Colombia
GEB - La diferencia con años anteriores radica en que, por definición estratégica del negocio, se realizó la separación administrativa de Enlaza. Esto implicó que en 2024 se contabilizan solamente los reportes de GEB, lo que hace tanto el número de incidentes, así como el número de horas trabajadas sea significativamente menor entendiéndose que el nivel de riesgo de GEB corporativo es muy bajo (administrativo) comparado con las actividades de riesgo que se realizan en enlaza.
Enlaza - Ocurrencia de 1 accidente de trabajo fatal y 1 accidente de trabajo con amputación de MMII con contratistas.

Perú
Cálidda - Se registró una fatalidad en una de nuestras contratistas. Se realizaron las investigaciones y acciones necesarias para evitar su recurrencia tales como paradas de seguridad en obras, lecciones aprendidas, reforzamiento de lineamientos contractuales y concientización al personal.
Contugas - Este periodo 2024 no exitio evento registrable, solo eventos del tipo incidente vehicular.
Electrodunas - El aumento de los incidentes reportados en el 2024 en comparación al 2023 está relacionado a una mayor apertura en la cultura de reporte de accidentes e incidentes con las contratistas.
Es importante destacar que este aumento no implica un deterioro en las condiciones de seguridad, sino una mejora en la transparencia y comunicación de los contratistas.

05

PORTAFOLIO SOSTENIBLE Y COMPETITIVO

PORTAFOLIO SOSTENIBLE Y COMPETITIVO
PORTAFOLIO SOSTENIBLE Y COMPETITIVO
PORTAFOLIO SOSTENIBLE Y COMPETITIVO
PORTAFOLIO SOSTENIBLE Y COMPETITIVO
PORTAFOLIO SOSTENIBLE Y COMPETITIVO

Grupo Energía Bogotá









DESEMPEÑO ECONÓMICO

Grupo Energía Bogotá

Desempeño económico

201-1 Valor económico directo generado y distribuido

Desempeño Económico	GEB (M COP) 2021	GEB (M COP) 2022	GEB (M COP) 2023	GEB (M COP) 2024
Valor económico generado (VEG)	$ 7.873.549,00	$ 9.294.336,00	$ 10.021.567,00	$ 10.207.079,00
Ingresos operacionales	$ 5.558.593,00	$ 6.876.110,00	$ 7.978.433,00	$ 7.971.566,00
Ingresos financieros (intereses, dividendos de acciones, entre otros)	$ 76.592,00	$ 259.002,00	$ 271.228,00	$ 180.097,00
Ingresos por método de participación patrimonial	$ 1.997.939,00	$ 2.096.561,00	$ 1.718.584,00	$ 1.962.506,00
Otros ingresos no operacionales	$ 240.425,00	$ 62.663,00	$ 53.322,00	$ 92.910,00
Valor económico distribuido	$ 6.824.770,00	$ 7.137.123,00	$ 8.155.543,00	$ 7.919.565,25
Costos operacionales (alquiler de inmuebles, cuotas de licencias, regalías, pagos a contratistas, entre otros)	$ 2.649.800,00	$ 3.229.749,00	$ 3.153.153,00	$ 3.050.011,00
Salarios, prestaciones sociales y otros beneficios (salarios, contribuciones a pensiones, seguros, indemnizaciones, otros pagos al gobierno en nombre de los empleados, entre otros)	$ 353.548,00	$ 412.270,00	$ 546.388,00	$ 584.349,00
Dividendos a los accionistas (proyecto de distribución de utilidades)	$ 2.506.461,00	$ 1.762.786,00	$ 2.304.475,00	$ 2.304.475,00
Pago de intereses	$ 672.707,00	$ 1.019.884,00	$ 1.378.443,00	$ 1.310.259,00
Pagos al gobierno (impuestos, multas, sanciones, permisos, entre otros)	$ 602.288,00	$ 672.427,00	$ 737.180,00	$ 615.327,00
Inversiones en la comunidad	$ 39.966,00	$ 40.007,00	$ 35.904,00	$ 55.144,25
Valor económico retenido	$ 1.048.779,00	$ 2.157.213,00	$ 1.866.024,00	$ 2.287.513,75
Emitda	$ 4.482.836,00	$ 4.865.880,00	$ 5.197.071,00	$ 5.094.445,00
Utilidad neta	$ 2.669.163,00	$ 3.026.986,00	$ 2.768.370,00	$ 2.635.935,00

GEB-48 Retorno de la inversión en capital humano

	Unidades	2021	2022	2023	2024
a) Ingresos operacionales totales	M COP	$ 5.558.593	$ 6.788.462	$ 7.953.723	$ 7.971.566
b) Gastos Operativos Totales	M COP	$ 4.025.195	$ 4.750.289	$ 5.329.084	$ 5.383.039
c) Gastos totales relacionados con los empleados (salarios + beneficios)	MCOP	$ 335.049	$ 384.892	$ 513.642	$ 531.158
ROI de HC resultante (a - (b-c)) / c	Número	5,58	6,30	6,11	5,87
Total de empleados*	Número	2068	2031	2128	2135

Grupo Energía Bogotá

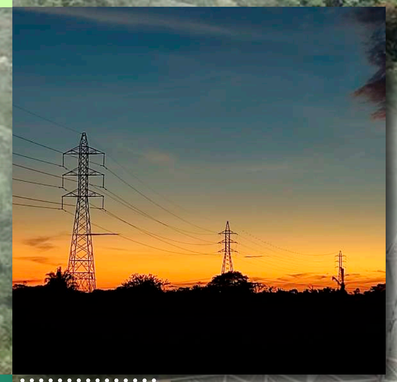
Desempeño económico

GEB-49 Ingresos Operacionales por Negocio

	2021	2022	2023	2024
Tasa de cambio de cierre de año	$3.981,16	$4.810,20	$3.822,05	$4.409,15
Tasa de cambio promedio	$3.743,09	$4.255,44	$4.325,05	$4.071,35

Ingresos Millones COP	2021	2022	2023	2024
Distribución gas	$3.008.197	$3.690.129	$4.112.108	$3.944.169
Transporte gas	$1.440.089	$1.704.844	$2.005.186	$2.126.723
Transmisión electricidad	$693.334	$911.153	$1.205.764	$1.282.488
Distribución electricidad	$416.973	$540.801	$630.666	$618.186
Ingresos totales	$5.558.593	$6.846.927	$7.953.724	$7.971.566
Ingresos en USD (Tasa de cierre de año)	$1.396	$1.423	$2.081	$1.808
Ingresos en USD (Tasa promedio de año)	$1.485	$1.609	$1.839	$1.958

Negocio	Empresa	2021	2022	2023	2024
Distribución gas	Contugas	$279.032	$226.945	$339.157	$301.599
	Cálidda	$2.729.165	$3.463.184	$3.772.951	$3.642.570
Transporte gas	TGI	$1.440.089	$1.704.844	$2.005.186	$2.126.723
Distribución electricidad	ElectroDunas	$416.973	$540.801	$630.666	$618.186
Transmisión electricidad	Enlaza	$598.429	$723.973	$1.055.913	$1.120.628
	Power & Co	$0	$8.599	$0	$0
	Elecnorte	$0	$49.866	$0	$0
	Conecta	$94.905	$128.715	$149.851	$161.860
Ingresos totales Millones COP		$5.558.593	$6.846.927	$7.953.724	$7.971.566
Ingresos en USD (Tasa de cierre de año)		$1.396	$1.423	$2.081	$1.808
Ingresos sin PowerCo, Cantalloc y ElecNorte		$5.558.593	$6.788.462	$7.953.724	$7.971.566
Ingresos sin PowerCo, Cantalloc y ElecNorte en USD (tasa de cierre de año)		$1.396	$1.411	$2.081	$1.808
Cobertura reportada		100,00%	99,15%	100,00%	100,00%









TRANSICIÓN ENERGÉTICA

Grupo Energía Bogotá

Grupo Energía Bogotá

Transición energética

GEB-63 Porcentaje de participación de las inversiones del GEB a la transición energética

	Enlaza	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Cantalloc	Conecta	Grupo empresarial
Transición Energética	2024	2024	2024	2024	2024	2024	2024	2024
Moneda	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP
Inversiones en la Transición Energética (Moneda Local)	$ 816.348,00	$ 10.331,41	$ 119.285,96	$ 29.183,91	$ 22.201,59	$ 0,00	$ 91,94	$ 997.442,82
Energías renovables para autoconsumo	$ 0,00	$ 0,00	$ 164,89	$ 0,00	$ 215,04	$ 0,00	$ 91,94	$ 471,87
Biogás	$ 0,00	$ 195,0	$ 85,50	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 280,50
Hidrógeno	$ 0,00	$ 117,67	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 117,67
Energía eólica y solar	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00
Smart grids	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00
Infraestructura de transmisión y/o distribución para la conexión de proyectos de energía renovables	$ 816.348,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 816.348,0
Nuevos negocios en transición energética y sustitución de combustibles fósiles de altas emisiones	$ 0,00	$ 10.018,74	$ 0,00	$ 0,00	$ 21.986,55	$ 0,00	$ 0,00	$ 32.005,29
Nuevas conexiones de distribución de gas (Aplicable a Perú)	$ 0,00	NA	$ 119.035,57	$ 29.183,91	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 148.219,49
Inversión Total del negocio en CAPEX (Moneda local)	$ 818.088,0	$ 185.605,47	$ 467.781,83	$ 30.303,57	$ 31.204,04	$ 0,00	$ 0,00	$ 1.532.982,91
Participación de las inversiones del GEB a la transición energética (%)	99,79%	5,57%	25,50%	96,31%	71,15%	0,00%	0,00%	65,07%

Notas aclaratorias

Colombia
Enlaza - Se incluyen las inversiones del portafolio de proyectos de la región central, dada las condiciones de posibles nuevas conexiones de FNCER en diferentes puntos del sistema Interconectado Nacional y la importación de esta generación desde la región Caribe.

Perú
Electrodunas - Se culmina la construcción y entra en operación comercial la CGD Térmica Nasca de 9.9 MW (Oct-24)
Se realizó los Overhaul de 48,000 horas a los dos motores de la Central Térmica Lurén: EG1 en enero de 2024 y EG2 en noviembre de 2024. El objetivo principal de estas actividades es garantizar la confiabilidad operativa de los equipos y optimizar su desempeño a largo plazo.
Se culmina la construcción de la Planta Solar Fotovoltaica Llipata al 100% (Mar-24). Cabe precisar que la Planta Solar entró en operación comercial en Diciembre 2023.

Guatemala
Conecta - Desde noviembre del 2021 entra en operación el proyecto de Paneles Solares en la subestación Pacífico 230kV, obteniendo ahorros durante el año 2023 por un valor de Q. 28,111.67. Para el año 2024 el ahorro incremento a un valor de Q. 61,695.11, derivado del incentivo al cargo fijo y tarifa de autoproductores por tecnologías renovables según la resolución CNEE-259-2023.

Grupo Energía Bogotá

Transición energética

GEB-64 Nuevas Oportunidades de negocio

TGI			Cálidda	
Cambio de combustible	Eficiencia energética	Energías renovables	Cambio de combustible	Energías renovables
GNC vehículos/infraestructura - Energía a gas, biogás	Campañas de información, auditorías, medidas de gestión	Energía a gas, biogás	GNC vehículos/infraestructura - Energía a gas, biogás	Energía a gas, biogás
1. Incluir a continuación la descripción de las iniciativas	1. Incluir a continuación la descripción de las iniciativas	1. Incluir a continuación la descripción de las iniciativas	1. Incluir a continuación la descripción de las iniciativas	1. Incluir a continuación la descripción de las iniciativas
*Promoción de sustitución de combustible Diesel y Gasolina por GNV a través de la reconversión de vehículos, en 2024 se aportó un total de $5.282.442.795 millones y se convirtieron 10.428 unidades de vehículos. *Desarrollo de Infraestructura para conectar el turbo expansor en Cogua a la red eléctrica y generar 1.2 MW para autoconsumo y excedentes con energía no convencional, se ejecutaron en total $1.608.786.361 de avance del proyecto en el 2024. Para el 2025 se tiene contemplado una inversión de 1.594.104.358 *Gasificación Rural, se firmaron 3 convenios para gasificación rural en comunidades del área de influencia para beneficiar a 686 hogares para reemplazar el uso de leña por gas natural, en total se ejecutaron $ 588.793.492 *Reconversión Industrial se realizaron aportes por $133.018.458 en 6 industrias por convenios suscritos en años anteriores. para conversión a gas natural como energético de sus procesos industriales. *TGI participa en la estructuración y conformación del fondo Kandeo para renovación de vehículos de carga de pequeños transportadores a vehículos dedicados, aportes en 2024 de $2.405.700.000 para 2025 se espera realizar aportes por $5.631.300.000	* Certificación en ISO 50001 en eficiencia energética en 15 sedes con una inversión de $250.651.600 correspondiente a la asesoría externa para la actualización de los perfiles energéticos y el proceso de certificación con Bureau Veritas. Para el 2025 se espera llegar a 16 sedes certificadas con una inversión de $34.500.000 *Pilo de agente reductor de fricción para reducir las pérdidas de energía por fricción en el SNT de TGI y lo que implicaría reducción en el consumo de gas combustible. En el 2024 no se realizaron inversiones. *Desarrollo del piloto para probar en las válvulas de tecnología zarhoof para reducir el consumo de gas combustible. Inversión $205,018,884.	*Estudios de Biogás para solución de relleno sanitario en Bogotá, se lideró el desarrollo con los aportes realizados por Swedfund y la UAESP *Soluciones de Biogás para comunidades de zonas rurales aisladas, se entregaron 4 cocinas comunitarias en zona rural de Paez en Boyacá, ejecución total en 2024 de $195.234.738 y para el 2025 se tiene una proyección de $195.000.000.	*Desde el año 2020 se viene trabajando en migrar Vehículos Pesados a GNV, mediante la entrega de bonos y fraccionamiento de pagos para GNV. Adicionalmente ahorro GNV - Financiamiento Directo para la adquisición de vehículos se sigue extendiendo en Lima.	*Proyecto de Biodigestores Norte Chico y Piloto de Biodigestores Granja Heidi, realizados mantenimientos y se validó la eficiencia para producir biol, logrando: 41,6 Ton de residuos valorizados (heces de vaca utilizadas en el biodigestor). 1090,2 m3 de biogás generado. 179,73 m3 de biol generado. Reducción de emisiones en 45,87 TonCO2eq.o 2000 caracteres

Contugas			Electrodunas
Cambio de combustible	Eficiencia energética	Energías renovables	Energías renovables
GNC vehículos/infraestructura - Energía a gas, biogás	Campañas de información, auditorías, medidas de gestión	Energía a gas, biogás	Energía a gas, biogás
1. Incluir a continuación la descripción de las iniciativas	1. Incluir a continuación la descripción de las iniciativas	1. Incluir a continuación la descripción de las iniciativas	1. Incluir a continuación la descripción de las iniciativas
Iniciativas con liados estratégicos como Pluspetrol y FISE, para adquisición de nueva flota pesada a través de fondos de financiamiento. Implementar planes complementarios al FISE (Subsidio de conversiones de vehículos livianos y Trimotos) a través de convenios de cooperación como ELD- Cálidda permitiendo acceso al financiamiento de vehículos sin acceso al FISE. Se realizaron 1707 conversiones en el 2024 de un ppto de 940 conversiones. Consumo incremental en proyectos del 2024 de 3.03MMPCD	Campaña para difundir la reducción de gases de efecto invernadero con el uso del gas natural, logrando consumo incremental en proyectos del 2024 de 3.03MMPCD	Conectar a la red de distribución de gas natural a hogares de la región Ica para que tengan acceso a un combustible más limpio y económico. Habilitados durante el 2024, 13,978 nuevos usuarios residenciales.	*Central Generación Distribuida T ubicada en la ciudad de Ica, compuesta por 2 motorgeneradores de ciclo simple a gas natural. Potencia instalada de 18.6 MW. *Central Generación Distribuida Pedregal, ubicada en la ciudad de Chincha. Compuesta por 2 motorgeneradores de ciclo simple a gas natural. Potencia instalada de 18.6 MW. * Central Generación Distribuida Nasca, ubicada en la ciudad de Nasca. Compuesta por 3 motorgeneradores de ciclo simple a gas natural. Potencia instalada de 9.9 MW.

Grupo Energía Bogotá

Transición energética

GEB-64 Nuevas Oportunidades de negocio (continuación)

TGI	Cálidda	Electrodunas	
Energía renovable	Energía renovable	Servicios de gestión de energía, incl. Cogeneración para clientes industriales	Energía renovable
1. Incluir a continuación la descripción de las iniciativas	1. Incluir a continuación la descripción de las iniciativas	1. Incluir a continuación la descripción de las iniciativas	1. Incluir a continuación la descripción de las iniciativas
*Estudio de materiales para almacenamiento de Hidrógeno en convenio con la Universidad del Valle, se ejecutaron en total $117.665.262	Instalación de 80 paneles solares (Sistema de Energía Solar Fotovoltaica ON GRID) en la estación City Gate 2 y 100 paneles solares implementados en la estación de Chilca en el año 2023, para un total de 48647 Kwh de energía generada a partir de los paneles solares.	*Sistema de Almacenamiento de Energía con Baterías (BESS) Llipata, se encuentra ubicada en la SET Llipata en la ciudad de Palpa. Capacidad 1 MW / 2 MWh, vida útil de 25 años. El sistema consta de 2 conteiner de 500 KW. La iniciativa permitirá la reducción de la sobrecarga en la SET Llipata durante los picos de demanda, mejora de la estabilidad de la red eléctrica en la región de Palpa y disminución de costos operativos relacionados con el uso de generadores diésel durante los picos. *Posibilidad de ingresos adicionales al participar en mercados de servicios complementarios, como regulación de frecuencia y reserva.	*Planta solar fotovoltaica Llipata, se encuentra ubicada en la SET Llipata en la ciudad de Palpa. Potencia instalada es 500 KWp, vida útil de 25 años. La planta cuenta con 768 paneles instalados y dos inversores trifásicos de 225KW, se evitando la emisión de 675 Tn/año CO_2. *Planta solar fotovoltaica Ica Norte, se encuentra ubicada en las oficinas administrativas de Electrodunas en la ciudad de Ica. Potencia instalada es 122 KWp, vida útil de 25 años. La planta cuenta con 297 paneles instalados y dos inversores trifásicos de 100KW, se evitando la emisión de 164 Tn/año CO_2.

Enlaza	Cálidda	Conecta
Energías renovables	Eficiencia energética	Energías renovables
Otros (especificar)	Otros (especificar)	Otros (especificar)
1. Incluir a continuación la descripción de las iniciativas	1. Incluir a continuación la descripción de las iniciativas	1. Incluir a continuación la descripción de las iniciativas
*Nuevos activos de transmisión de electricidad para la integración de fuentes de energía renovables al Sistema Interconectado Nacional, GEB con los siguientes proyectos: UPME Colectora permite la inclusión de 1.050 MW UPME Bonda permite la inclusión de aproximadamente 1.787 MW UPME Refuerzo Suroccidental permite la inclusión de aproximadamente 164 MW UPME La Loma permite la inclusión de aproximadamente 600 MW UPME Sogamoso y Chivor permiten la importación de FNCER al centro del país	Proyecto de autogeneración de electricidad a partir del gas natural.	*Implementación de Paneles Solares en las subestaciones del Anillo Pacífico Sur -APS- para el autoconsumo en los servicios auxiliares por medio de contrato PPA. SE Madre Tierra, Generación anual 96,035 kWh, ahorro Q. 45,353.83 SE Pantaleón, Generación anual 109,196 kWh, ahorro Q. 44,658.58 SE La Unión, Generación anual 145,569 kWh, ahorro Q. 57,369.67 SE Santa Ana, Generación anual 100,067 kWh, ahorro Q. 39,135.67

Grupo Energía Bogotá

Transición energética

GEB-65 Ingresos por Nuevas oportunidades de Negocio

	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Grupo empresarial
Transición Energética y Desarrollo Bajo en Carbono	2024	2024	2024	2024	2024
Moneda	M COP	M COP	M COP	M COP	M COP
Energía Renovable					
Ingresos por productos o servicios de energía renovable durante 2024 (año actual)	$ 0,00	$ 34,33	$ 351.717,82	$ 55.429,14	$ 407.181,29
Energía a gas, biogás	$ 0,00	$ 0,00	$ 351.717,82	$ 55.269,73	$ 406.987,55
Energía renovable	$ 0,00	$ 34,33	$ 0,00	$ 159,41	$ 193,74
Otras	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00
Porcentaje de ingresos por productos y servicios de energía renovable energía renovable 2024	NA	0,00%	100,00%	9,40%	8,86%
Cambio de Combustible					
Ingresos por productos o servicios de cambio de combustible durante 2024 (año actual)	$ 0,00	$ 28.092,32	$ 16.272,27	$ 0,00	$ 44.364,59
GNC vehículos/infraestructura	$ 0,00	$ 28.092,32	$ 16.272,27	$ 0,00	$ 44.364,59
HVAC y electrodomésticos (incluido Micro-CHP, etc.)	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00
Otras	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00
Porcentaje de ingresos por productos o servicios de cambio de combustible 2024	NA	0,77%	4,63%	0,00%	0,97%
Eficiencia Energética					
Ingresos por productos o servicios de eficiencia energética durante 2024 (año actual)	$ 0,00	$ 7.124,86	$ 0,00	$ 724,74	$ 7.849,60
Campañas de información, auditorías, medidas de gestión	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00
Servicios de gestión de energía, incl. Cogeneración para clientes industriales	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 724,74	$ 724,74
Otras	$ 0,00	$ 7.124,86	$ 0,00	$ 0,00	$ 7.124,86
Porcentaje de ingresos por productos y servicios de eficiencia energética 2024	NA	0,20%	0,00%	0,12%	0,17%
Total Ingresos por Nuevas Oportunidades de mercado	$ 0,00	$35.252	$367.990	$56.154	$459.395
Ingresos total negocio 2024	$ 0,00	$ 3.652.811,15	$ 351.717,82	$ 589.548,23	$ 4.594.077,20
Porcentaje de ingresos por productos y servicios por Nuevas oportunidades de mercado	NA	0,97%	104,63%	9,52%	10,00%

▶ Notas aclaratorias

Colombia
TGI - Se aclara que no se reportan ingresos generados por los proyectos reportados debido al enfoque de los diferentes proyectos en los que TGI ha tenido avance en materia de transición energética, con los que se busca mantener presencia en el mercado de gas natural y mejorar la presencia en territorios y las condiciones energéticas de las comunidades de nuestra área de influencia. Los proyectos en los que participa TGI de reconversión son inversiones y aportes buscando promocionar y mantener la demanda de gas natural que aseguren mantener las capacidades de transporte contratadas con los remitentes por lo que no generan nuevos ingresos.

Perú
Electrodunas - Ingresos generados por la operación comercial de la CGD Térmica Nasca, con una capacidad de 9.9 MW, a partir de octubre de 2024.
Ingresos provenientes de la operación comercial de la Planta Solar Fotovoltaica Llipata, iniciada en diciembre de 2023.

Grupo Energía Bogotá

Transición energética

GEB-66 Presupuesto de inversión actual (gas)

	TGI	Cálidda	Contugas	Grupo empresarial
Moneda	M COP	M COP	M COP	M COP
Energía Renovable				
Inversión en energía renovable durante 2024 (año actual)	$ 312,90	$ 433,77	$ 23.358,84	$ 24.105,51
Energía a gas, biogás	$ 195,23	$ 97,92	$ 23.358,84	$ 23.652,00
Energía renovable	$ 117,67	$ 335,85	$ 0,00	$ 453,51
Otras	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00
Inversión total filial 2024 (año actual)	$ 185.605,47	$ 433,77	$ 23.684,55	$ 209.723,79
Porcentaje de inversión en energía renovable 2024	0,17%	100,00%	98,62%	11,49%
Presupuesto de inversión en energía renovable durante 2025	$ 150,00	$ 195,63	$ 23.358,84	$ 23.704,47
Energía a gas, biogás	$ 150,00	$ 12,42	$ 23.358,84	$ 23.521,26
Energía renovable	$ 0,00	$ 183,21	$ 0,00	$ 183,21
Otras	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00
Presupuesto del total de inversión filial 2025	$ 298.822,28	$ 545,67	$ 23.684,55	$ 323.052,50
Porcentaje de presupuesto de inversión en energía renovable 2025	0,05%	35,85%	98,62%	7,34%
Cambio de Combustible				
Inversión en cambio de combustible durante 2024 (año actual)	$ 10.018,74	$ 228,00	$ 0,00	$ 10.246,74
GNC vehículos/infraestructura	$ 7.688,14	$ 228,00	$ 0,00	$ 7.916,14
HVAC y electrodomésticos (incluido Micro-CHP, etc.)	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00
Otras	$ 2.330,60	$ 0,00	$ 0,00	$ 2.330,60
Inversión total filial 2024 (año actual)	$ 185.605,47	$ 0,00	$ 0,00	$ 185.605,47
Porcentaje de inversión en cambio de combustible 2024	5,40%	0,00%	0,00%	5,52%
Presupuesto de inversión en cambio de combustible durante 2025	$ 7.225,40	$ 0,00	$ 0,00	$ 7.225,40
GNC vehículos/infraestructura	$ 5.631,30	$ 0,00	$ 0,00	$ 5.631,30
HVAC y electrodomésticos (incluido Micro-CHP, etc.)	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00
Otras	$ 1.594,10	$ 0,00	$ 0,00	$ 1.594,10
Presupuesto del total de inversión filial 2025	$ 298.822,28	$ 0,00	$ 0,00	$ 298.822,28
Porcentaje de presupuesto de inversión en cambio de combustible 2025	2,42%	0,00%	0,00%	2,42%
Eficiencia Energética				
Inversión en eficiencia energética durante 2024 (año actual)	$ 455,67	$ 0,00	$ 0,00	$ 455,67
Campañas de información, auditorías, medidas de gestión	$ 250,65	$ 0,00	$ 0,00	$ 250,65
Servicios de gestión de energía, incl. Cogeneración para clientes industriales	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00
Otras	$ 205,02	$ 0,00	$ 0,00	$ 205,02
Inversión total filial 2024 (año actual)	$ 185.605,47	$ 0,00	$ 0,00	$ 185.605,47
Porcentaje de inversión en Eficiencia Energética 2024	0,25%	0,00%	0,00%	0,25%
Presupuesto de inversión en eficiencia energética durante 2025	$ 34,50	$ 0,00	$ 0,00	$ 34,50
Campañas de información, auditorías, medidas de gestión	$ 34,50	$ 0,00	$ 0,00	$ 34,50
Servicios de gestión de energía, incl. Cogeneración para clientes industriales	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00
Otras	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00
Presupuesto del total de inversión filial 2025	$ 298.822,28	$ 0,00	$ 238.927,24	$ 537.749,52
Porcentaje de presupuesto de inversión en eficiencia energética 2025	0,01%	0,00%	0,00%	0,01%

GEB-67 Penetración de medidores inteligentes

	Electrodunas	
Medidores inteligentes	2023	2024
Cantidad de medidores inteligentes instalados	2.690	2.690
Cantidad total de medidores	270.915	279.197
Porcentaje de medidores inteligentes en su red de distribución	0,99%	0,96%

▶ Notas aclaratorias

Se ajusta dato "Porcentaje de medidores inteligentes en su red de distribución" a 0.99% para el año 2023.


EXCELENCIA
OPERACIONAL
Y CALIDAD DEL SERVICIO
Grupo Energía Bogotá

Grupo Energía Bogotá

Excelencia operacional y calidad del servicio

(SAS B IF-GU-000.C) Longitud de las líneas de transmisión y distribución

ENERGÍA

	Enlaza				Electrodunas				Conecta				Grupo empresarial			
INDICADOR	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Longitud total red de distribución de energía (km)	NA	NA	NA	NA	5715	5887	5978	6070	NA	NA	NA	NA	5715	5887	5978	6070
Longitud total red de transmisión de energía (km)	1.690	2.238	2.323	2.501	372	372	372	377	421	567	595	628	2.483	3.177	3.290	3.506

GAS

	TGI				Cálidda				Contugas				Grupo empresarial			
INDICADOR	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Longitud total red de distribución de gas (km)	NA	NA	NA	NA	14.394	15.935	19.018	18.163	1.775	1.836	2.119	2.268	16.169	17.771	21.137	20.431
Longitud total red de transporte de gas (km)	4.033	4.033	4.033	4.033	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	4.033	4.033	4.033	4.033
Gas total transportado a través de la infraestructura disponible (MPCD).	480	496	484	488	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	480	496	484	488

GEB-32 SAIDI Índice de Duración Promedio de Interrupción del Sistema

	Electrodunas			
	2021	2022	2023	2024
Índice de duración de la interrupción media del sistema (SAIDI)	12,69	15,30	15,00	17,60

(SASB IF-EU-000.E) Total de electricidad comprada al por mayor - Megavatios hora (MWh)

	Electrodunas			
	2021	2022	2023	2024
Total de electricidad comprada al por mayor - (MWh)	895.124,10	990.736,50	1.099.693,33	1.147.849,28

Grupo Energía Bogotá

Excelencia operacional y calidad del servicio

(SASB F-EU-000.A) Número de clientes (1) residenciales, (2) comerciales e (3) industriales atendidos

(SASB F-EU-000.B) La electricidad total suministrada a: (1) los clientes residenciales, (2) los clientes comerciales, (3) los clientes industriales, (4) todos los demás clientes minoristas y (5) los clientemayoristas.

(SASB IF-GU-000.B) Cantidad de gas natural suministrado (MMBtu)

(SASB IF-EU-000.A) Número de clientes de gas natural suministrado (MMBtu)

(SASB EM-MD-000.A) Toneladas métricas de gas natural por kilómetros totales (Ton/km)

ENERGÍA

	Electrodunas			
Megavatios hora (MWh) suministrados	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
La electricidad total suministrada a los clientes residenciales	277.792,9	280.027,7	302.333,5	315.757,9
La electricidad total suministrada a los clientes comerciales	69.996,3	79.014,4	80.314,7	83.880,9
La electricidad total suministrada a los clientes industriales	ND	ND	ND	ND
La electricidad total suministrada a todos los demás clientes minoristas	28.942,6	29.773,4	30.906,2	32.317,7
La electricidad total suministrada a los clientes mayoristas.	373.902,7	441.150,1	523.798,7	568.204,4

	Electrodunas			
INDICADOR Número de clientes	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Número de clientes residenciales	269.453,0	277.793,0	249.410,0	252.855,0
Número de clientes comerciales	70.914,0	69.996,0	20.383,0	25.961,0
Número de clientes industriales	ND	ND	No aplica	No Aplica
Número de los demás clientes minoristas	28.226,0	28.943,0	316,0	344,0
Número de clientes mayoristas.	332.252,0	373.903,0	1.775,0	1.774,0

Grupo Energía Bogotá

Excelencia operacional y calidad del servicio

Continuación:

- (SASB F-EU-000.A) Número de clientes (1) residenciales, (2) comerciales e (3) industriales atendidos
- (SASB F-EU-000.B) La electricidad total suministrada a: (1) los clientes residenciales, (2) los clientes comerciales, (3) los clientes industriales, (4) todos los demás clientes minoristas y (5) los clientemayoristas.
- (SASB IF-GU-000.B) Cantidad de gas natural suministrado (MMBtu)
- (SASB IF-EU-000.A) Número de clientes de gas natural suministrado (MMBtu)
- (SASB EM-MD-000.A) Toneladas métricas de gas natural por kilómetros totales (Ton/km)

GAS

	TGI				Cálidda				Contugas			
NDICADOR MILLONES DE UNIDADES TÉRMICAS BRITÁNICAS (MMBTU) DE GAS NATURAL	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Cantidad de gas natural suministrado a clientes residenciales	0	0	0	97.454.187	6.634.180	7.317.723	8.265.968	9.018.199	379.571	393.200	422.105	520.525
Cantidad de gas natural suministrado a clientes comerciales	13.523.589	21.104.550	13.028.890	10.959.124	1.792.819	2.251.205	2.804.753	3.595.014	65.155	79.246	88.633	108.627
Cantidad de gas natural suministrado a clientes industriales	102.385.423	93.868.975	134.015.649	97.240.711	50.426.635	55.477.306	51.006.724	53.970.635	8.989.179	9.608.143	9.263.383	9.335.355
Cantidad de gas natural suministrado transferido a un tercero	42.655.905	44.786.453	45.514.876	71.633.235	68.448.304	192.248.495	219.483.603	NA	4.093.954	0	0	0
Total de gas natural suministrado (MMBtu)	158.564.917	159.759.978	192.559.415	277.287.257	127.301.938	257.294.729	281.561.048	66.583.848	13.527.859	10.080.589	9.774.121	9.964.507
Total de gas natural suministrado (Ton)	4.024.906,99 3	3.600.859,13	4.888.535,54	7.040.323	4.462.782	5.061.756	5.539.146,98	8.275				195.858

	TGI				Cálidda				Contugas				Grupo empresarial			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
INDICADOR TONELADAS MÉTRICAS DE GAS NATURAL POR KILÓMETRO (TON/KM)	998,0	892,8	1.212,1	1.746	310,0	317,7	330,0	ND	120,6	119,0	90,6	86	1.428,6	1.329,5	1.632,7	1.832

Grupo Energía Bogotá

Excelencia operacional y calidad del servicio

(SASB IF-GU-240a.1) Tarifa media de gas agrupado por millón de unidades térmicas británicas (MMBTU) de gas agrupado suministrado a los clientes minoristas

(SASB IF-GU-240a.2) Factura mensual típica de gas para clientes residenciales por (1) 50 MMBTU y (2) 100 MMBTU de gas suministrados por año

(SASB IF-GU-240a.3) Número de cortes del suministro de gas de clientes residenciales por falta de pago, porcentaje de servicios restablecidos en 30 días

(SASB IF-GU-420a.1) Porcentaje de los ingresos de los servicios de gas provenientes de estructuras tarifarias que (1) están disociadas o (2) contienen un mecanismo de ajuste de pérdida de ingresos (LRAM)

(SASB IF-GU-240a.4) Análisis del efecto de los factores externos en la asequibilidad del gas para los clientes, incluidas las condiciones económicas del territorio de servicio

	Cálidda				Contugas			
Tarifa media de gas al por menor para clientes:	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Moneda (seleccione la moneda de reporte)	USD	USD	USD		USD	USD	USD	
Residenciales	$ 12,98	$ 11,98	$ 12,35	$ 12,62	ND	$ 11,68	$ 12,28	$ 12,63
Comerciales	$ 7,99	$ 8,41	$ 9,02	$ 8,51	ND	$ 9,18	$ 9,68	$ 10,15
Industriales	$ 6,36	$ 6,56	$ 7,06	$ 6,84	ND	$ 6,44	$ 6,89	$ 7,26
Servicios únicamente de transporte	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Otros (¿Cuáles?) (Generación)	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Factura mensual típica de gas para los primeros 50 MMBTU de gas agrupado suministrados a sus clientes residenciales por año	N/A	N/A	N/A	NA	ND	$ 4,85	$ 4,35	$ 3,69
Factura mensual típica de gas para los primeros 100 MMBTU de gas agrupado suministrados a sus clientes residenciales por año	N/A	N/A	N/A	NA	ND	$ 5,67	$ 4,59	$ 4,24
Número de cortes del suministro de gas de clientes residenciales por falta de pago, porcentaje de servicios restablecidos en 30 días	N/A	N/A	N/A	NA	$ 17.285,00	$ 15.059,00	$ 29.414,00	$ 24.984,00
Porcentaje de cortes de suministro que se restablezcan en un plazo de 30 días	N/A	N/A	N/A	NA	74%	88%	80%	77%
Porcentaje de los ingresos de los servicios de gas provenientes de estructuras tarifarias disociadas de los ingresos	50%	N/A	N/A	NA	NA	NA	NA	NA
Porcentaje de los ingresos de los servicios de gas provenientes de estructuras tarifarias que contienen un mecanismo de ajuste de pérdida de ingresos (LRAM)	-	-	-	$ -	NA	NA	NA	NA

Grupo Energía Bogotá

Excelencia operacional y calidad del servicio

Continuación:

- (SASB IF-GU-240a.1) Tarifa media de gas agrupado por millón de unidades térmicas británicas (MMBTU) de gas agrupado suministrado a los clientes minoristas
- (SASB IF-GU-240a.2) Factura mensual típica de gas para clientes residenciales por (1) 50 MMBTU y (2) 100 MMBTU de gas suministrados por año
- (SASB IF-GU-240a.3) Número de cortes del suministro de gas de clientes residenciales por falta de pago, porcentaje de servicios restablecidos en 30 días
- (SASB IF-GU-420a.1) Porcentaje de los ingresos de los servicios de gas provenientes de estructuras tarifarias que (1) están disociadas o (2) contienen un mecanismo de ajuste de pérdida de ingresos (LRAM)
- (SASB IF-GU-240a.4) Análisis del efecto de los factores externos en la asequibilidad del gas para los clientes, incluidas las condiciones económicas del territorio de servicio

	Cálidda	Contugas
Condiciones económicas del territorio de servicio	La tarifa de distribución es regulado por el Osinergmin	El Índice de Desarrollo Humano (IDH) de la región de Ica en 2022 fue de 0.839, incrementánse a comparación del 2020 y clasificándose en el nivel medio alto en calidad de vida y oportunidades de desarrollo. Las principales actividades económicas de la región son: Extracción de petróleo, gas y minerales Construcción Comercio Alojamiento y restaurantes Manufactura Agropecuario Otros servicios La región Ica cuenta con una PEA ocupada de 500 mil trabajadores. El 62.9% de la PEA ocupada se dedican a la actividad agropecuaria y servicios. Según el Instituto Peruano de Economía, Ica creció 2.6% en el tercer trimestre de 2024, por debajo del crecimiento nacional (3.8%). Sin embargo, dicho porcentaje fue inferior al crecimiento nacional (3.8%), lo que ubicó a Ica en el puesto 14 de 24 regiones. El crecimiento de la economía de Ica fue impulsado por los sectores pesca (+34.1%), construcción (+20.5%), transporte (+5.7%) y manufactura (+4.1%). Ello fue contrarrestado parcialmente por el desempeño negativo de los sectores agropecuario (-7.1%) y minería e hidrocarburos (-6.7%). El sector construcción, que aporta el 9.9% del PBI de Ica, creció 20.5%. El sector transporte, que conforma el 5.3% del PBI regional, creció 5.7% impulsado por el transporte terrestre relacionado con las festividades de Fiestas Patrias y el feriado de Santa Rosa de Lima. Asimismo, el sector se expandió por el mayor transporte de carga marítima de uso público. El sector pesca, que representa el 0.5% del PBI de Ica, creció 34.1% por el mayor desembarque de especies marinas destinadas al consumo humano directo en los puertos de Pisco y Tambo de Mora. el sector minería e hidrocarburos, que representa el 23.8% regional, se contrajo por la menor la producción de cobre (-19.6%). el sector agropecuario, que aporta el 14.9% del PBI de la región, retrocedió en el tercer trimestre por la menor producción de los cultivos orientados al mercado externo.
Frecuencia	El periodo de vigencia de la tarifa es de cuatro años	Reglamentos que modifiquen las tarifas en contra de la empresa Politicas públicas adversas
Magnitud (seleccione)		Critico
Tendencia del efecto del factor en la asequibilidad del gas (seleccione)		Creciente
Riesgos	La determinación de las tarifas tiene el riesgo regulatorio por parte del regulador, quién a pesar de seguirse un proceso establecido en la norma de estudios tarifarios, la misma es aprobada por ellos	Falta de pago de las facturas de gas por parte de algunos clientes que se ven más afectados por las emergencias climáticas Menos ingresos Efectos financieros adversos
Oportunidades	Ninguna	Promover reglamentos que favorezcan al negocio, mayor visibilidad en medios

Grupo Energía Bogotá

Excelencia operacional y calidad del servicio

(SASB IF-GU-540a.1) Número de (1) incidentes a reportar en gasoductos, (2) órdenes de acciones correctivas (CAO), y (3) avisos de posibles infracciones (NOPV).

(SASB IF-GU-540a.3) Porcentaje de (1) tuberías de transmisión y (2) de distribución de gas inspeccionadas.

	TGI				Cálidda				Contugas				Grupo empresarial			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Número de incidentes a reportar en gasoductos	19	19	12	4	ND	ND	3	1084	ND	ND	ND	0	19	19	15	1088

	Cálidda			
	2021	2022	2023	2024
Número de incidentes notificables en subestaciones	N/A	N/A	N/A	1

	Cálidda			
	2021	2022	2023	2024
Número de órdenes de acciones correctivas (CAO) PHMSA	0	0	0	6
Número de avisos de posibles infracciones (NOPV)	0	0	0	0

Notas aclaratorias

Para TGI y Contugas no se presentaron incidentes notificables en subestaciones, por ende no presentan acciones correctivas

	TGI	Cálidda	Contugas
	2024	2024	2024
Porcentaje de tuberías de gas natural inspeccionadas	4550 Km de gasoductos inspeccionados del derecho de vía (DDV)	11.4% ECDA 3.3% DG-ICDA 0% ILI 100% PH	100%

Grupo Energía Bogotá

Excelencia operacional y calidad del servicio

GEB-33 Información de privacidad del cliente

	TGI		Cálidda		Contugas		Electrodunas		Grupo empresarial	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Total de clientes	42	42	1.782.596	1.965.520	89.547	103.496	271.631	280.934	2.143.816	2.349.992
Clientes cuyos datos se utilizan para fines secundarios	-	-	421.323	497.134	-	-	129.885	122.799	551.208	619.933
Porcentaje de clientes cuyos datos se utilizan para fines secundarios	0%	0%	24%	25%	0%	0%	48%	34%	26%	26,3%

GEB-34 Pérdidas en transmisión y distribución de energía eléctrica

	Enlaza				Electrodunas				Conecta				Grupo empresarial			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Pérdidas por transmisión en porcentaje (%)	1,45%	1,61%	1,58%		8,83%	8,91%	7,09%	8,08%					10,28%	10,52%	8,67%	8,08%

Grupo Energía Bogotá

Excelencia operacional y calidad del servicio

GEB-35 Tasa de fugas de gas

	TGI				Cálidda				Contugas				Grupo empresarial			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Fugas en transporte de gas natural (%)	1,29	1,01	1,38	0,65	-	-	-	-	-	-	-	-	1,29	1,01	1,38	0,65
KM de red	-	-	-	-	14.394,00	15.935,00	19.018,00	18.163,00	1.775,00	1.836,00	2.119,00	2.268,15	16.169,00	17.771,00	21.137,00	20.431,15
% de Km totales de red	-	-	-	-	89%	90%	90%	100%	11%	10%	10%	7%	100%	100%	100%	1,07
Fugas en distribución	-	-	-	-	0,00	0,00	0,00	0,03	0,054	0,197	0,003	0,00	0,057	0,200	0,006	0,03

GEB-36 Satisfacción de clientes

	TGI					Electrodunas				
Medición de satisfacción	2021	2022	2023	2024	Meta para el 2024	2021	2022	2023	2024	Meta para el 2024
NPS	77%	82%	88%	80%	80%	N/A	N/A	79%	78%	70%
Cobertura de datos				100%						

	Cálidda					Contugas				
Medición de satisfacción	2021	2022	2023	2024	Meta para el 2024	2021	2022	2023	2024	Meta para el 2024
Clientes Satisfechos	43%	47%	61%	63%	61%	83%	81%	78%	74%	82%
Cobertura de datos	100%	100%	100%	1%		1.318	476	516	519	

Grupo Energía Bogotá

Excelencia operacional y calidad del servicio

(SASB IF-EU-550a.1) Número de incidentes de no conformidad de los estándares o reglamentos de seguridad física o cibernética

	Enlaza	TGI	Cálidda	Contugas
Estándar	ND	No se han presentado incumplimientos ni incidentes de no conformidad.	Durante el periodo del 2024 no se han presentado incidentes de seguridad cibernética ni física	La organización basa su gestión de seguridad en el marco del NIST Cybersecurity Framework (NIST CSF), que proporciona un enfoque integral para gobernar, identificar, proteger, detectar, responder y recuperar frente a riesgos cibernéticos. Asimismo, cumplimos con la Ley de Protección de Datos Personales en Perú (Ley N° 29733), garantizando la protección adecuada de los datos personales bajo nuestra gestión. En el caso de seguridad física: No deben generarse incidentes en materia de seguridad física.
Casos de incumplimientos	ND	No se han presentado incumplimientos ni incidentes de no conformidad.	Durante el periodo del 2024 no se han presentado incidentes de seguridad cibernética ni física	Durante el período reportado, no se registraron casos de incumplimiento relacionados con los estándares implementados en seguridad cibernética. En seguridad física se reportó un evento. En caso de seguridad física se reportó el siguiente caso: Intrusión por escalamiento en almacén CTGS Chincha 04.11.24, no se reportaron daños o robo de materiales.
Acciones de mitigación	ND	N/A	Durante el periodo del 2024 no se han presentado incidentes de seguridad cibernética ni física	Aunque no se registraron incumplimientos, se realizaron revisiones periódicas de políticas, capacitaciones al personal, monitoreo continuo de amenazas y auditorías internas para garantizar el cumplimiento de estándares y prevenir incidentes. Las acciones de mitigación en el caso de seguridad física fueron: El incidente puso en evidencia que se debe reforzar la seguridad perimetral y la iluminación en zonas críticas. Es por ello que se procedió a reforzar el cerco perimétrico con alambrado y se realizó el cambio de luminarias y poste interno de luz.

Grupo Energía Bogotá

Excelencia operacional y calidad del servicio

GEB-37 Disponibilidad de activos en distribución de energía (%)

GEB-38 Disponibilidad activos de transporte de gas (%)

GEB-39 Ejecución de plan de mantenimiento (%)

GEB-39 Ejecución de plan de mantenimiento (%)

GEB-40 Disponibilidad de estaciones compresoras para transporte de gas (%)

ENERGÍA

	Enlaza				Electrodunas				Conecta				Grupo empresarial			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Disponibilidad activos en transmisión de energía (%)	99,95	99,91	99,87	99,9	100,00	99,91	99,79	99,8	100,00	100,00	100,00	100,0	99,98	99,94	99,89	99,90
Ejecución plan de mantenimiento (%)	100	100	98,92	98,9	91,31	84,5	91,80	98,1	97,1	99,99	99,64	98,0	96,14	94,83	96,79	98,33

GAS

	TGI				Cálidda				Contugas				Grupo empresarial			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Disponibilidad activos de transporte de gas (%)	97,80	99,93	99,76	100,0	100,00	100,00	100,00	100,0	100,00	100,00	100,00	100,0	99,27	99,98	99,92	100,00
Ejecución plan de mantenimiento (%)	98,3	98,1	99,00	93,1	98,8	98,7	97,00	98,5	100	100	100,00	100,0	99,03	98,93	98,67	97,21

	TGI			
	2021	2022	2023	2024
Disponibilidad de estaciones compresoras para transporte de gas (%)	97,8	96,4	96,1	95,7%

▶ Notas aclaratorias

TGI: El porcentaje de ejecución del plan de mantenimiento para las subdirecciones zonales de operación y mantenimiento fue el siguiente:
- Zona Sur Occidente: 96,4%
- Zona Centro Oriente:89,0%
- Zona Norte: 94,0%

Se promedia el avance

GLOSARIO

A

ANDI: Asociación Nacional de Empresarios de Colombia
ASG: Ambientales, Sociales y de Gobernanza

B

BAU: Business As Usual

C

CCPS: Center for Chemical Process Safety
CDP: Carbon Disclosure Project
CFI: Corporación Financiera Internacional
CIER: Comisión de Integración Energética Regional
CNO: Consejo Nacional de Operación
CIER: Comisión de Integración Energética Regional
COSO: Committee of Sponsoring Organizations of the Tread-way Commission
CSA: Corporate Sustainability Assessment
CSC: Centro de Sinergias Corporativas

D

DD.HH.: Derechos Humanos
DEI: diversidad, equidad e inclusión

E

EFRAG: European Sustainability Reporting Guidelines
ERNC: energías renovables no convencionales
ESRS: European Sustainability Reporting Standards

F

FPADM: financiamiento de la proliferación de armas de destrucción masiva

G

GEI: gases de efecto invernadero
GNV: gas natural vehicular
GRI: Global Reporting Initiative

I

I+D+I: investigación, desarrollo e innovación
IA: inteligencia artificial
ICMA: International Capital Market Association
ICME: Indicador Corporativo de Mitigación de Emisiones
IPBES: Intergovernmental Science-Policy Platform on Biodiversity and Ecosystem Services: Panel científico que evalúa la crisis global de ecosistemas y biodiversidad.
IROs: Impactos, Riesgos y Oportunidades
ISAE: International Standard on Assurance Engagements
IUCN: International Union for Conservation of Nature: Organización global que lidera la conservación de la biodiversidad.

L

LA/FT: lavado de activos y financiación del terrorismo
LEAP: localizar, evaluar, analizar y preparar para divulgar
LTIFR: frecuencia de lesiones con pérdida de tiempo
LTIFR: lost time injury frequency rate

M

ML: machine learning
MORC: mínimos operacionales de riesgo crítico
MTE: medición de transparencia empresarial

N

NIST: National Institute of Standards and Technology
NDC: Nationally Determined Contributions
NIIF: Normas Internacionales de Información Financiera
NIST: National Institute of Standards and Technology

O

OCAI: Organizational Culture Assessment Instrument
OCDE: Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico
ODS: objetivos de Desarrollo Sostenible
OIT: Organización Internacional del Trabajo
OT: tecnología operativa

P

PBGHG: Programa Brasileiro GHG Protocol
PEC: Plan Estratégico Corporativo
PEP: personas expuestas políticamente

R

ROIC: return on invested capital

S

SASB: Sustainability Accounting Standards Board
SBTN: Science Based Targets Network
SCI: sistema de control interno
SFC: Superintendencia Financiera de Colombia
SOC: Security Operations Center
SIN: Sistema Interconectado Nacional
SOFR: Secured Overnight Financing Rate
SOX: Ley Sarbanes Oxley
SP: seguridad de procesos
SROI: Social Return on Investment
SST: seguridad y salud en el trabajo

T

TCFD: Task Force on Climate-Related Financial Disclosures
TI: tecnologías de la información
TNFD: Taskforce on Nature – related Financial Disclosures

Grupo Energía Bogotá | En Grupo es Mejor