

HOJA DE VIDA ALBERTO MERLANO

Es Administrador de Negocios de la Universidad EAFIT y Magíster en Administración Industrial de la Universidad del Valle. Estudió durante tres y medios años Psicoanálisis en el Centro Psicoanalítico Sigmund Freud de Cali. Investigador de la obra de Ken Wilber, uno de los creadores de la Psicología Transpersonal, en cuya difusión fue pionero en Colombia. Especialista en Toma de Decisiones Sistémicas basado en la Teoría del Pensamiento Complejo de Edgar Morin.

Socio - Fundador de la Asociación de Humanismo Transpersonal – SASANA -, una comunidad de aprendizaje que busca facilitar la evolución de la consciencia de la sociedad en todos los campos de la actividad humana a través de procesos educativos de carácter integral y del crecimiento como seres humanos de sus miembros. En ella tiene a su cargo el tema de Epistemología de la Espiritualidad.

Se considera fundamentalmente un EDUCADOR. Durante toda su vida profesional su trabajo se ha orientado hacia la facilitación de procesos individuales y colectivos de desarrollo humano. Su mundo combina la teoría con la práctica. Nunca ha dejado de actuar como docente y simultáneamente como consultor o ejecutivo organizacional. Se siente orgulloso de no enseñar nada que no haya experimentado.

Fue Decano-Fundador de la Facultad de Administración de la Universidad del Norte, Director del Programa de Asesoría a las Empresas del Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA - en la Costa Atlántica, Director Nacional de Desarrollo de Personal de Carvajal S. A. y Director del Programa Magíster en Administración de la Universidad EAFIT en Cali.

Durante 10 años trabajó como consultor independiente en Desarrollo Organizacional, en la ciudad de Cali. Posteriormente pasó a la Vicepresidencia Administrativa de la Empresa Colombiana de Petróleos - ECOPEPETROL - , cargo en el cual estuvo durante 12 años continuos. Como parte de sus funciones, manejó las relaciones con la Unión Sindical Obrera - USO -. Fue uno de los creadores del Programa de Desarrollo y Paz del Magdalena Medio, actualmente en funcionamiento, que se fundamenta en la aplicación de los principios del Desarrollo a Escala Humana cuyo máximo exponente en Latinoamérica es el chileno Manfred Max Neef. Dirigió igualmente el Congreso por la Paz desarrollado en asocio con la Oficina del Alto Comisionado para la Paz, el cual dio origen a la actual Asamblea Permanente de la Sociedad Civil por la Paz.

Se desvinculó de ECOPEPETROL en 1998 uniéndose a la Facultad de Administración de la Universidad de los Andes como profesor de planta. De allí se retiró en el 2004 para ocupar la Gerencia General de la Empresa de Acueducto de Bogotá durante la administración de Luis Eduardo Garzón, su contradictor sindical en ECOPEPETROL.

Del 2004 al 2008 coordinó el Programa de Concertación Laboral de los gremios empresariales liderados por la Asociación Nacional de Industriales de Colombia - ANDI -y las Centrales Obreras, financiado por los empleadores y los sindicatos suecos.

Autor de múltiples monografías en el área de Desarrollo Humano publicadas en revistas universitarias y especializadas en el tema de ADMINISTRACIÓN, algunas de ellas incluidas como capítulos en varios libros dedicados al tema de Gestión Humana Corporativa.

Primer galardonado con el premio Obra y Vida de la Asociación Colombiana de Gestión Humana – ACRIP - .

Nominado por los lectores de PORTAFOLIO como uno de los 50 mejores gerentes del país por su labor destacada en la Gerencia de la Empresa de Acueducto de Bogotá en el año 2004.

Profesor visitante de los programas de postgrado de las Facultades de Administración de la Universidad de los Andes y la Universidad del Norte de Barranquilla.

Fue nombrado por el ALCALDE Gustavo Petro Gerente de la Empresa de Acueducto de Bogotá, cargo que desempeña por segunda vez, en Marzo del 2013; no obstante continúa trabajando como profesor visitante de los programas de posgrado de las Facultades de Administración de la Universidad de los Andes y la Universidad del Norte en las áreas de Administración a Escala Humana y Competencias Gerenciales con énfasis en Manejo de Conflictos. Es igualmente miembro de las Juntas Directivas de la Empresa de Telecomunicaciones de Bogotá – ETB y de la Empresa de Energía de Bogotá - EEB en representación de la Alcaldía de Bogotá D.C.