

	<b>GHU-PRO-020-F-002</b>		<b>Código del Cargo:</b>	S06.1.1
	<b>DESCRIPCIÓN DE CARGO</b>		<b>Fecha de Actualización:</b>	31-ago-21
<b>IDENTIFICACIÓN</b>				
<b>Tipo de Cargo:</b> Profesional II	<b>Nombre del Cargo (rol):</b> Gestor/a SST Proyectos en ejecución			
<b>Reporta a:</b> (Nombre del cargo) Asesor/a II - Coordinador(a) Regional SST	<b>Área: (Vicepresidencia/ Dirección):</b> Gerencia General Sucursal de Transmisión	<b>Subárea: (Gerencia):</b> SST - Gestión de Riesgos Operacionales		
<b>PROPÓSITO/MISION DEL CARGO</b> ¿qué hace?, ¿cómo lo hace?, ¿dónde lo hace? y ¿para qué lo hace? (Iniciando con dos o tres verbos en infinitivo que describan la finalidad del cargo - Redacción resumen de un párrafo)				
Gestionar los riesgos y los controles en los proyectos asignados, a través de la implementación del plan de Seguridad y Salud en el Trabajo del GEB, buscando el cumplimiento de los planes establecidos y la mejora continua, para contribuir al bienestar, integridad física y mental de los colaboradores.				
<b>Descripción Reportes Directos</b> (Nombre de los cargos que le reportan)		<b>Cantidad</b>		
NA		<b># personas con reporte directo:</b>		
NA		0		
<b>RELACIONAMIENTO DEL CARGO</b>				
<b>INTERNO</b> (Listar interrelación entre áreas y cargos claves, participación en comités - No incluir relación con jefe directo y subalternos)		<b>EXTERNO</b> (Listar interrelación entre proveedores, entidades regulatorias y grupos de interés)		
Gerencias de los Proyectos		Contratistas, Interventoría UPME, Interventoría externa, UPME		
Gestión del Talento		ANLA		
Dirrección de Sostenibilidad		Asesores(as) externos(as) para tareas específicas		
Gerencia SST				
Gerencia de Interventoría				
<b>PERFIL DEL CARGO</b>				
<b>FORMACIÓN ACADÉMICA</b>				
<b>Programa académico</b> (formación técnica / tecnológica o universitaria)				
<b>Nivel de formación</b>	<b>Área del conocimiento (SNIES)</b>	<b>Nombre del programa</b>		
Formación Universitaria	Ingeniería, Arquitectura, Urbanismo y Afines	Ingeniería eléctrica, Ingeniería industrial, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Forestal, Ecología y/o afines.		
<b>Postgrado</b> (especialización, maestría o doctorado deseable para el cargo)				
Deseable Especialización en Salud ocupacional o Salud y Seguridad en el trabajo				

EXPERIENCIA LABORAL		
General (desde grado del programa académico)	Específica (en años)	Descripción (en el cargo o similares)
Mínimo 4 años	Mínimo 1 años	<p>Experiencia en la gestión de riesgos en proyectos lineales de ingeniería (oleoductos, poliductos, gasoductos, líneas de transmisión, vías) formando parte del equipo de campo, que permitan verificar:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dominio y conocimiento del Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.</li> <li>2. Ejecución y/o seguimiento del programa de salud en el trabajo.</li> <li>3. Elaboración de informes, reportes de accidentes e indicadores de gestión del SST.</li> <li>4. Aplicación de la legislación y normatividad aplicable en SG-SST</li> <li>5. Desarrollo de actividades de seguimiento y control SG-SST</li> </ol> <p>Experiencia laboral en atención de auditorías internas, externas de interventoría y atención de los requerimientos de las autoridades competentes.</p> <p>Experiencia en realizar gestión de riesgos a través de la implementación de controles en sitio.</p> <p>Experiencia en la ejecución de acciones para la prevención de los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales.</p> <p>Experiencia en aplicar la legislación y normatividad en la gestión en salud y seguridad en el trabajo, en las acciones de promoción, diagnóstico, tratamiento y rehabilitación de acuerdo a los riesgos de la Empresa.</p> <p>Deseable experiencia en la ejecución y seguimiento de los Sistemas de Vigilancia Epidemiológica.</p>
CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS (Habilidades técnicas, informáticas, certificaciones)	COMPETENCIAS (Para desempeñar el cargo)	COMPETENCIAS CORPORATIVAS
Conocimientos específicos en el área de seguridad y salud en el trabajo par ejecutar el SG – SST , Decreto 1072 de 2015 y resolución 0312 de 2019, entre otras.Licencia Vigente en Salud Ocupacional	Capacidad de persuasión e influencia	Innovación y pensamiento Digital
Curso de 50 horas en SG-SST, Curso Avanzado Trabajo seguro en Alturas, Coordinador Trabajo en Alturas	Capacidad de escucha	Trabajo Colaborativo e inclusivo
Conocimiento en gestión por procesos	Resolución de problemas con limitada supervisión	Pasión por el logro
Conocimientos técnicos en diagnóstico y diseño de medidas de intervención y control sobre factores de riesgo y peligros presentes en actividades laborales.	Capacidad de relacionamiento con accionistas, junta directiva y en general alta dirección	Desarrollo Propio y de Otros
Conocimiento en la activación del plan de emergencias y actualización de los medevac	Habilidades de comunicación verbal y escrita	Movilizador(a) del cambio
	Orientación a resultados	
	Trabajo bajo presión	
IDIOMAS (Idioma y nivel requerido o deseado)		
Idioma	Prioridad	Nivel
Español	Requerido	Avanzado
RESPONSABILIDADES DEL CARGO (Principales funciones - No actividades o tareas )		
RESPONSABILIDADES PRINCIPALES		
1. Responder por la gestión SST en los proyectos del negocio de Transmisión asignados, mediante la implementación de los programas y la supervisión del cumplimiento de los planes establecidos y de las medidas de control asociadas a los distintos trabajos realizados por los contratistas de manera que se desarrollen de forma controlada y en un nivel de riesgo tolerable para la compañía.		
2. Acompañar y hacer seguimiento a las campañas dirigidas al personal de la Empresa en aspectos de SST con el fin de apoyar la implementación de la cultura SST y generar conciencia para la prevención de accidentes de los colaboradores de GEB y sus contratistas.		
3. Realizar inspecciones de seguridad a los sitios de ejecución de proyectos con la finalidad de asegurar el cumplimiento de los requisitos mínimos de seguridad y salud en el trabajo por parte de los contratistas y personal directo.		
4. Asistir al coordinador de seguridad y salud en el Trabajo de la Regional en el desarrollo de programas de gestión y en la ejecución de las acciones para cumplir la planeación SST.		
5. Apoyar la identificación y actualización de los peligros, la valoración de los riesgos y la determinación de los controles para los proyectos de expansión y los activos en operación, en coordinación con el equipo regional SST y el asesor de SST de la DDS.		
6. Consolidar y reportar al coordinador regional las actividades e indicadores en SST y elaborar informes de gestión en SST.		

7. Realizar el reporte de accidentes de trabajo y condiciones y comportamientos subestándar que se presenten durante la ejecución de los proyectos del negocio de Transmisión e implementar controles en sitio que permitan el desarrollo de trabajos seguros.

8. Apoyar la revisión de los documentos en seguridad y salud en el trabajo asociados a los proyectos ejecutados en la región.

10. Reportar actos y condiciones inseguras, uso ineficiente de recursos naturales (energía, agua, papel, etc.), existentes en los lugares de trabajo y en actividades desarrolladas.

Todas las anexas y complementarias que se originen en el mismo cargo, todo de conformidad con las órdenes e instrucciones que en forma verbal o escrita le impartan EL/LA EMPLEADOR/A o sus representantes o se estimen necesarias para el desarrollo de sus funciones.

#### **RESPONSABILIDADES TRANSVERSALES**

1. Conocer y cumplir las políticas corporativas, manuales, normas y/o reglamentos, procesos, procedimientos e instructivos definidos en el Sistema de Gestión Integrado (SGI).
2. Conocer y cumplir las responsabilidades, roles y autoridades definidas por el GEB, en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, Ambiental y Social, Calidad, Activos Productivos y Equipares (Dirigirse al Anexo 3 del Manual SGI)
3. Responder por los controles definidos para la primera línea de defensa de acuerdo con el modelo de arquitectura de control establecido por el GEB.
4. Desarrollar las actividades pertinentes conforme al Manual de Gerencia e Interventoría de la empresa, en aquellos eventos para los que sea designado como supervisor(a) o interventor(a) de órdenes de servicio o contrato.
5. Efectuar la custodia de los activos no operacionales y de TI, asignados para el desempeño de sus funciones, velando por su preservación, adecuada conservación y suministrando los informes que le sean requeridos sobre los mismos.
6. Reportar actos y condiciones inseguras, impactos ambientales, uso ineficiente de recursos (energía, agua, papel, etc.), existentes en los lugares de trabajo y en actividades desarrolladas.
7. Velar por el cuidado y custodia de la documentación que genere durante la ejecución de las actividades asignadas a su cargo, en los medios definidos para tal fin.
8. Conocer y desarrollar las habilidades técnicas definidas para el rol y requeridas para la gestión de activos productivos.