

GEB, en el top 10 de las empresas más equitativas de Colombia

- *La calificación la hizo Ranking Par, una iniciativa creada en 2015 por la organización Aequales, que evalúa anualmente áreas fundamentales de distintas compañías de América Latina en materia de equidad, diversidad e inclusión.*
- *En el Día Internacional de la Mujer, Aequales reconoce al GEB y su filial TGI por su trabajo en el cierre de brechas de género y acciones para brindar oportunidades en igualdad de condiciones.*

Bogotá, 8 de marzo de 2023. Con orgullo, el Grupo Energía Bogotá (GEB) recibió hoy el reconocimiento como una de las 10 empresas de Colombia (con promedio de 200 a 1.000 trabajadores) con el mejor desempeño en equidad de género, ocupando un destacado lugar en el top 10 del Ranking Par de la firma Aequales, que evaluó 710 empresas de América Latina.

Este reconocimiento, resultado de la implementación de una Política de Diversidad e Inclusión que estableció los principios y lineamientos para promover y mantener un ambiente laboral y una cultura corporativa con igualdad de oportunidades en el Grupo, también alcanzó las acciones de la Transportadora de Gas Internacional (TGI), filial de esta multilatina, que llegó al top 10.

Se trata de un exitoso trabajo en la implementación de acciones para el cierre de brechas de género y el compromiso con la generación de ambientes de trabajo que bridan oportunidades iguales para todas las personas. Algunas cifras así lo demuestran: el 47% del personal de planta en Colombia son mujeres, al igual que el 40% del personal que ocupa cargos de gerencia media en Latinoamérica. Esta estrategia impacta de manera transversal a cada una de las filiales de la compañía en Colombia, Perú, Brasil y Guatemala.

“Para el GEB es un orgullo este reconocimiento como empresa con mayor inclusión en diversidad. Como estrategia de negocio hemos liderado la bandera de la equidad, haciendo lo necesario para que en todos los procesos de selección no solo tenga representación importante la mujer, sino, en general, todas las formas de diversidad. Esto evidencia un sólido gobierno corporativo y una coherente política de sostenibilidad, que son los pilares de nuestro crecimiento y solidez para generar mayor riqueza financiera y social con nuestros socios, comunidades y áreas de influencia”, afirmó María Virginia Torres, vicepresidenta de Talento y Gestión Administrativa del GEB.

La firma Aequales suma siete años midiendo a más de 2.000 organizaciones en 18 países de Latinoamérica, con un alcance total de 1,5 millones de personas. En esta medición anual evaluó categorías de género y diversidad, gestión de objetivos, cultura organizacional, estructura organizacional y gestión de talento de las compañías, comparándolas con otras dentro y fuera de Colombia.

Reconocimiento a Puertas Abiertas de TGI

La Transportadora de Gas Internacional (TGI) también ingresó al Ranking Par, siendo, dentro de las empresas de 200 a 1.000 colaboradores, la primera del sector energía y gas

en el ranking. La estrategia de diversidad, equidad e inclusión, llamada ‘Puertas Abiertas’, se enmarca en el modelo de sostenibilidad de la compañía, línea transversal de la estrategia corporativa del GEB.

“En TGI estamos convencidos de que la equidad de género es un tema tan importante como los planes de crecimiento. La evidencia es clara: empoderar a las mujeres y aumentar la diversidad de género dentro de una empresa conduce a mejores resultados comerciales y económicos a través de rentabilidad y productividad. Brindando oportunidades iguales aportamos al cierre de brechas sociales, aprovechando el potencial de todas las personas para generar prosperidad colectiva. Este reconocimiento nos impulsa a seguir contribuyendo a un país más justo, equitativo y diverso”, dijo Mónica Contreras Esper, presidenta de TGI.

En 2022 el GEB recibió certificación del Sello Oro –el más alto– del Sistema de Gestión de Igualdad de Género, Equipares. Por su parte, en 2021, TGI recibió el Sello Plata Equipares, otorgados por el Ministerio del Trabajo.

Algunas acciones implementadas

- Inclusión de requisitos de diversidad y equidad de género en los procesos competitivos de contratación con proveedores.
- Implementación de un sistema de debida diligencia en Derechos Humanos e inclusión del riesgo de vulneración de Derechos Humanos en la matriz de riesgos estratégicos.
- Implementación de la Hoja de Vida Incógnita y la Guía de Entrevistas sin Sesgos en los procesos de selección de personal.
- Capacitación en liderazgo incluyente y selección sin sesgos.
- Definición de metas para atraer y retener talento diverso (con énfasis en personas con discapacidad, minorías étnicas/raciales, LGBTI+, jóvenes).
- Firma de alianzas con entidades especializadas.

Encuentre material gráfico aquí:

Más información:

Olga Acosta: móvil 3163323365

Jorge Luis Durán: móvil 3102733793

Acerca del Grupo Energía Bogotá

Con más de 126 años de historia, el Grupo Energía Bogotá (GEB) es un grupo empresarial líder en transmisión y distribución de energía eléctrica y en transporte y distribución de gas natural en Colombia, Perú, Brasil y Guatemala. En Colombia, con Enlaza, desarrolla proyectos de energía eléctrica y gestiona activos de transmisión de energía. Con TGI es número uno en transporte de gas natural con más de 4.000 kilómetros de gasoductos. En Perú es número uno en distribución de gas natural con sus empresas Cálidda y Contugas y tiene presencia en distribución de energía con Electro Dunas. En Brasil tiene presencia con Gebbras y Argo y en Guatemala es número uno en transmisión de energía eléctrica con Conecta.