

REPORTE DE EQUIDAD, COMPETITIVIDAD EXTERNA Y ANALISIS DE ESTRUCTURA SALARIAL



1. Descripción
2. Metodología
3. Peer Group
4. Resumen Equidad Interna
5. Detalle de Equidad Interna
6. - 7. Graficos de Equidad
8. Resumen de competitividad externa
9. Posicionamiento vs Mercado (Comp 1 - Comp 5)



EQUIDAD INTERNA

El análisis de equidad Interna *busca entender cómo está actualmente la compensación de los colaboradores en relación con el “peso” de la posición que ocupan dentro de la organización*; es una foto de la situación presente que permite accionar decisiones en torno a cómo la organización ésta haciendo la administración de los salarios.

Entre mayor sea el impacto / contribución de una posición al negocio, la compensación tendrá una mayor diferenciación.

COMPETITIVIDAD EXTERNA

El análisis salarial que *permite comparar el nivel de pago de la compañía versus el nivel de pago del mercado*. El mercado es representa por un grupo selecto de compañías por las cuales se pueden competir en productos y/o por talento.

Éste análisis permite conocer el nivel de pago y posicionamiento de compañía en relación al mercado en que opera. Y es analizado en percentiles, acorde con la política de la compañía, en el caso de la compañía se analiza en Mediana de Mercado.

ESTRUCTURA SALARIAL

La Estructura Salarial es la *“Carta de Navegación”* en términos de Administración de Salarios, es construida a partir de la política interna de la compañía y se construye a partir de la línea o nivel de pago del Mercado en el cual competimos por Talento.

La estructura salarial siempre tiene un rango (mínimo, punto medio y máximo) que representa la amplitud que habilita a la organización poder diferenciar entre la compensación entre dos posiciones que estén en la misma categoría organizacional en función por ejemplo de la experiencia en la posición (nivel de desarrollo) y desempeño de los ocupantes.

COMPONENTES DE REMUNERACIÓN



SALARIO BASE ANUAL – COMP 1

Salario base mensual multiplicado por el número de pagos legales del país



EFFECTIVO GARANTIZADO ANUAL – COMP 2

Salario Base Anual + Otros pagos en efectivo garantizados



EFFECTIVO TOTAL – COMP 3

Efectivo Garantizado Anual + Incentivos a Corto Plazo tales como bono de desempeño, incentivos y comisiones y otros pagos variables.



COMPENSACIÓN TOTAL DIRECTA – COMP 4

Efectivo Total + incentivos a largo plazo cuantificado con base en la metodología Black-Scholes (cuando se concede como acciones)



REMUNERACIÓN TOTAL ANUAL – COMP 5

Compensación Total Directa + beneficios cuantificados