



PORTAFOLIO DE CREACIÓN DE VALOR COMPARTIDO E INVERSIÓN SOCIAL



Transmisión
Grupo Energía Bogotá



PORTAFOLIO DE CREACIÓN DE VALOR COMPARTIDO E INVERSIÓN SOCIAL



Uno de los principales atributos culturales de la compañía es la conciencia social. Por eso, a donde llegamos llega el progreso a través de diferentes **iniciativas sociales y proyectos de creación de Valor Compartido:** para el **Grupo Energía Bogotá** el mejor retorno de la inversión es el desarrollo de las comunidades

¿Qué son los proyectos de Valor Compartido?

La creación de Valor Compartido ofrece **Transmisión, del Grupo Energía Bogotá,** la posibilidad de aplicar sus habilidades, sus recursos y su capacidad de gestión para liderar el progreso social de forma más efectiva, creando un círculo virtuoso entre el **crecimiento, la legitimidad y el desarrollo de los territorios.**

A través de la estrategia de creación de Valor Compartido, Transmisión busca **priorizar la solución a necesidades y/o la identificación de oportunidades de los territorios** donde hace presencia, empleando para ello instrumentos de planeación.

Los programas y proyectos definidos para la creación de Valor Compartido buscan generar **progreso sostenible en las comunidades** y por ello centra su acción en el desarrollo de capacidades que permita nuevas comprensiones, habilidades y más capacidad de gestión de las comunidades y de los gobiernos locales para agenciar su propio desarrollo.

En el marco de la **Política de Sostenibilidad del Grupo Energía Bogotá** donde se establece el compromiso, para que todas las operaciones se desarrollen en un ámbito de sostenibilidad, buscando equilibrio entre la generación de valor y la minimización del impacto ambiental, en los territorios donde se hace presencia.

¿Cuáles son los programas?

4

NUESTRO EJE

Contribuir al progreso sostenible de las comunidades mediante el desarrollo de programas donde la creación de Valor Compartido transforme positiva y permanentemente los territorios. Estos programas están alineados con los instrumentos de planeación territorial, ambiental, los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** y el respeto a los **Derechos Humanos**; se llevan a cabo mediante alianzas estratégicas con actores y otros grupos de interés del área de influencia que tengan propósitos comunes.



Con estos programas les apuntamos a los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible



En nuestros **más de 124 años de experiencia**, hemos contribuido de diferente forma con el desarrollo y progreso de las comunidades donde operamos. En los últimos años y con la definición de los **ODS** y las metas asociadas, llevamos a cabo una reflexión sobre el tipo de acciones que desarrollamos en el territorio, las condiciones sociales, humanas, ambientales y económicas de las comunidades donde tenemos presencia.

Esa reflexión permitió identificar los ámbitos donde debíamos **enfocar nuestras acciones**, para así responder al concepto de creación de Valor Compartido. Si bien nuestra presencia en un territorio puede contribuir con otros **Objetivos de Desarrollo Sostenible**, al enunciar estos 12 nos genera un compromiso por enfocar las acciones, respondiendo a las **necesidades de los territorios** y a las oportunidades de crear valor.



ENERGÍA PARA LA PAZ



El Grupo Energía Bogotá cree en Colombia y en mejores oportunidades para todos. Con el proyecto Tesalia – Alférez, además de que llevará la energía eléctrica que requieren el Huila, Tolima y Valle del Cauca, se impulsa el desarrollo y una mejor calidad de vida en territorios que padecieron el conflicto armado en el país gracias al programa ‘Energía para la paz’ y sus 7 componentes, entre ellos ‘Desminado humanitario y militar’, ‘Energía que construye mi futuro’, ‘Habilidades para la paz’, ‘Mi municipio activo en paz’, ‘Bosques de paz’ y ‘Empleo para la paz’; que empodera a las comunidades y que así sean líderes de su desarrollo, recuperando el tejido y el capital social.

ENERGÍA PARA LA PAZ

Contribuye a la construcción de la paz en los territorios, **empoderando las comunidades** para que sean líderes de su desarrollo, **recuperando el tejido y el capital social**, fortaleciendo la gestión institucional, generando capacidades y facilitando la recuperación de los territorios, mediante la identificación de entornos seguros que proporcionen **bienestar y equilibrio en las áreas de influencia**.

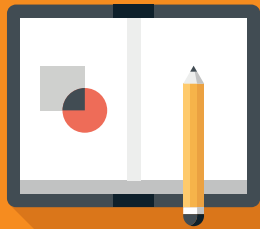
Busca desarrollar **capacidades para la reconstrucción de tejido social y el fortalecimiento de entornos propicios para la paz**, a través de procesos de formación y asistencia técnica que permitan fortalecer la gobernanza en municipios y organizaciones comunitarias para responder a los nuevos retos del posconflicto, a través del desarrollo de procesos de formación y asistencia técnica.

- **Proyecto ‘Desminado militar’:** con él se han liberado **190 kilómetros de minas antipersonal**, neutralizado 28 artefactos explosivos, y se han hecho 58 ciclos de capacitación para un total de 2.687 personas en **educación para el riesgo de minas y primeros auxilios**.
- **Proyecto ‘Desminado humanitario’:** contribuye con las **acciones de desminado humanitario y aportar a la seguridad de las comunidades** del área de influencia, liberando de minas 7.288 hectáreas, 1.527 hogares entrevistados, 122 eventos IMSMA investigados (Sistema de Gestión de Información sobre Actividades relativas a Minas Antipersonal) y talleres de educación en riesgo de minas para 524 beneficiarios directos en los departamentos del Tolima y Valle del Cauca.





ENERGÍA PARA APRENDER



Gracias a la alianza entre el Ministerio de Educación Nacional, el Grupo Energía Bogotá y TGI, niños en las zonas rurales de Cesar, La Guajira, Risaralda y ocho departamentos más, mejorarán la calidad de su educación. Entregamos el aula solar en Resguardo Indígena Suratena, en el municipio de Marsella Risaralda.

ENERGÍA PARA APRENDER

Programa que reconoce **la educación como detonador del desarrollo individual, familiar y colectivo**. Busca llevar herramientas y metodologías de vanguardia que mejoren la calidad, aseguren la pertinencia, equidad y contribuya a aumentar cobertura y calidad en la educación para combatir la pobreza y la desigualdad, favoreciendo la inclusión social.

Para ello se promueve el **uso de herramientas interactivas innovadoras, equipamiento escolar, formación musical y la educación artística** que fortalezcan la práctica docente y fomenten el autoaprendizaje en los estudiantes, basados en tecnologías de la información y las comunicaciones, con el propósito de mejorar la prestación del servicio educativo en beneficio de la población asentada en nuestras zonas de influencia.

- **80 líderes fortalecidos en habilidades y competencias de liderazgo** en los diferentes actores de la comunidad, para que contribuyan en la transformación colectiva de sus territorios.





ENERGÍA PARA LA TRANSFORMACIÓN

La misión del activo en operación Armenia va más allá de llevar el servicio de energía eléctrica a Caldas, Quindío y Risaralda: su gran objetivo es mantener una visión de territorio que permita desarrollar una propuesta de respeto por la gente, su ancestralidad y el futuro representado en su entorno ambiental.

ENERGÍA PARA LA TRANSFORMACIÓN

Contribuye a **proteger el ecosistema y reducir las emisiones de gases efecto invernadero**, fomentando en las comunidades tecnologías eficientes y el acceso a energías limpias y de baja emisión, protegiendo, conservando y restaurando ecosistemas y asegurando que nuestra infraestructura tiene en cuenta su relación con el entorno natural, por medio de acciones de preservación, restauración y uso sostenible de los recursos naturales. Dentro del **cumplimiento de las compensaciones ambientales**, el Grupo busca generar modelos de gestión sostenible de los territorios, apalancando la gestión de la biodiversidad y los servicios ecosistémicos.

Busca, mediante el uso de un enfoque de financiamiento de pago por lo que se consume, que las personas de bajos ingresos pueden **utilizar equipos de autogeneración de energía fotovoltaica robustos y portátiles**, que tienen garantizado el mantenimiento y la reposición del sistema mientras sigan abonados o registrados al servicio.

- **Proyecto ‘Iluminación espacios públicos’:** como canchas, vías, parques, salones comunales para mejorar la eficiencia energética en espacios públicos, como la instalación de luminarias solares en la vereda El Congal, Pereira, con el propósito de **incrementar la seguridad** en estos lugares para que puedan ser utilizados en diferentes horarios.
- **Restauración ecológica** por compensación por sustracción (15,82 ha) y levantamiento de especies en veda (30 ha) en el municipio de Rioblanco. ‘Bosques de paz’: modelo de gestión sostenible de territorio, que busca **integrar la conservación de la biodiversidad** con proyectos productivos en comunidades organizadas.



ENERGÍA PARA LA COMPETITIVIDAD



La construcción de placahuellas busca contribuir al desarrollo de las comunidades mediante la adecuación de vías terciarias con intervenciones en puntos críticos, facilitando el ingreso a mercados y centros locales, así como el transporte de materias primas.

ENERGÍA PARA LA COMPETITIVIDAD

Programa que **mejora la calidad de vida de las comunidades** estimulando el desarrollo económico rural, la asociatividad, la generación de capacidades, la infraestructura para la productividad, la generación de empleo y el fomento del emprendimiento, igualmente priorizando las cadenas productivas locales, el **aprovechamiento sostenible de los recursos naturales y la diversificación productiva**.

Fortalecemos las **condiciones para la competitividad y las actividades agrícolas, turísticas y productivas**. Fomentamos el **enfoque de desarrollo** en el marco de la ‘economía naranja’ de nuestras áreas de influencia.

Fortalecemos **asociaciones y/o agrupaciones de productores agrícolas**, así como la promoción de empresas comunitarias para la prestación de servicios ambientales, con capacidad de suministrar dichos servicios al Grupo Energía Bogotá o a otras entidades del sector. Las principales acciones para desarrollar esta línea son la formación, la asistencia técnica, el apoyo en infraestructura para la productividad, la gestión de recursos y la asistencia para mejorar de la cadena productiva.

- **Fortalecimiento productivo** a asociaciones y/o agrupaciones de **productores de café**, municipio de Rioblanco (Tolima).
- **Mejoramiento a vía terciaria en el municipio de Planadas (Tolima)** para contribuir al desarrollo de las comunidades, aportando a su intercomunicación y movilidad; con ello se **fortalece el acceso a servicios de salud y educación**, y se potencializan las actividades productivas, facilitando el ingreso a mercados y centros locales, así como el transporte de materias primas.



ENERGÍA PARA EL BIENESTAR



El Grupo Energía Bogotá, a través del proyecto Armenia, instaló luminarias públicas de paneles solares en la vereda el Congal del municipio de Circasia, Risaralda. La puesta en marcha del sistema de energía solar fotovoltaica para alumbrado público en tramos críticos reduce los índices de accidentalidad y aumenta la seguridad, en la vía que conecta la vereda con la ciudad de Armenia.

ENERGÍA PARA EL BIENESTAR

Programa que busca **impactar en el bienestar y la calidad de vida de los habitantes** mediante el mejoramiento de las condiciones habitacionales, de acceso al agua como derecho fundamental, el fomento y mejoramiento de espacios para la actividad física, el uso adecuado del tiempo libre y sensibilización frente a buenas prácticas, para tener **hábitos de vida saludable que permitan a las comunidades disfrutar y compartir.**

Mediante la adecuación, **mejoramiento y fortalecimiento de espacios comunitarios**, buscamos contribuir con el bienestar general y el desarrollo de las comunidades, con el fin de fortalecer el tejido social y las prácticas de participación comunitarias del área de influencia del Grupo Energía Bogotá.

- **Mejoramiento de los espacios lúdicos**, recreativos comunitarios en el departamento de Antioquia, garantizando elementos y equipos en espacios públicos, acordes con las tendencias de desarrollo urbanísticos que **posibiliten el sano esparcimiento de sus pobladores.**





CONEXIONES ANCESTRALES



En el centro del departamento del Cesar, un grupo de mujeres de los corregimientos La Loma y Potrerillo, de El Paso, están empeñadas en mantener los saberes culinarios ancestrales. Publicaron, con el apoyo del Grupo Energía Bogotá, un libro donde consignan 71 deliciosas recetas: 'Saberes, sabores, olores y fogones de La Loma afrocolombiana'.

CONEXIONES ANCESTRALES

Programa que **reconoce y exalta la diversidad cultural y la importancia de la autodeterminación en las comunidades** que convergen en los territorios. Busca apoyar iniciativas que permitan la promoción y recuperación de la memoria histórica cultural, el fortalecimiento de saberes y prácticas, el rescate de la identidad étnica, y la preservación y continuidad de tradiciones ancestrales de las diferentes comunidades para la **materialización de sus formas propias de desarrollo**. En este marco lideramos actividades arqueológicas en las zonas de influencia y protegemos el patrimonio y la historia de los territorios.

Se busca **proteger, rescatar y custodiar el patrimonio arqueológico del país**, con el propósito de conservar la identidad de los territorios del área de influencia de los proyectos.

- **Proceso de fortalecimiento y recuperación de la memoria** en Candelaria y Pradera, en el Valle del Cauca, que busca **recopilar saberes, técnicas y costumbres ancestrales**, con el propósito de fortalecer y reconstruir la identidad cultural de pueblos y comunidades étnicas, por medio de tradiciones orales, gastronómicas y musicales, entre otras.



ETAPAS DEL PROCESO

MODELO DE MADURACIÓN DE PROYECTOS

Actividades de creación de Valor Compartido en **Fase II Modelo de Maduración** Grupo Energía Bogotá

1

Identificación de unidades territoriales

- Estudio de Impacto Ambiental EIA Capito Socio económico
- Planes Desarrollo y Local

3

Identificación Vocaciones Productivas

- Revisión y análisis fuentes secundarias y visitas a campo

5

Mesas de planeación conjunta

- Reunión con la comunidad y Junta de acción comunal

ETAPA 1
Conocimiento del entorno

ETAPA 2
Definición proyecto

2

Identificación posibles aliados e Info. municipal

- Aliados locales, nacionales o internacionales, publico / privados

4

Socialización inicial y priorización

- Reunión presidentes Juntas de Acción Comunal
- Generación de alianzas
- Viabilidad técnica



Las actividades que se desarrollan para ejecutar los proyectos de creación de Valor Compartido están alineadas con el modelo de maduración de proyectos así

Actividades de creación de Valor Compartido en **Fase III Modelo de Maduración** Grupo Energía Bogotá

6

Estructuración del proyecto, alianza estratégica y plan de uso

- Revisa lista de chequeo
- Se realiza Ficha 6 Estructuración de proyecto
- Identificación plan de uso

8

Seguimiento y evaluación

- Seguimiento en campo e interventoría
- Cierre del proyecto
- Nivel de satisfacción beneficiarios

ETAPA 3
Desarrollo proyecto

ETAPA 4
Seguimiento y monitoreo

7

Implementación del proyecto

- Se hace seguimiento al Convenio / contrato
- Actas de reunión con las comunidades para avances
- Informes de avance del contratista
- Informes tablero de control

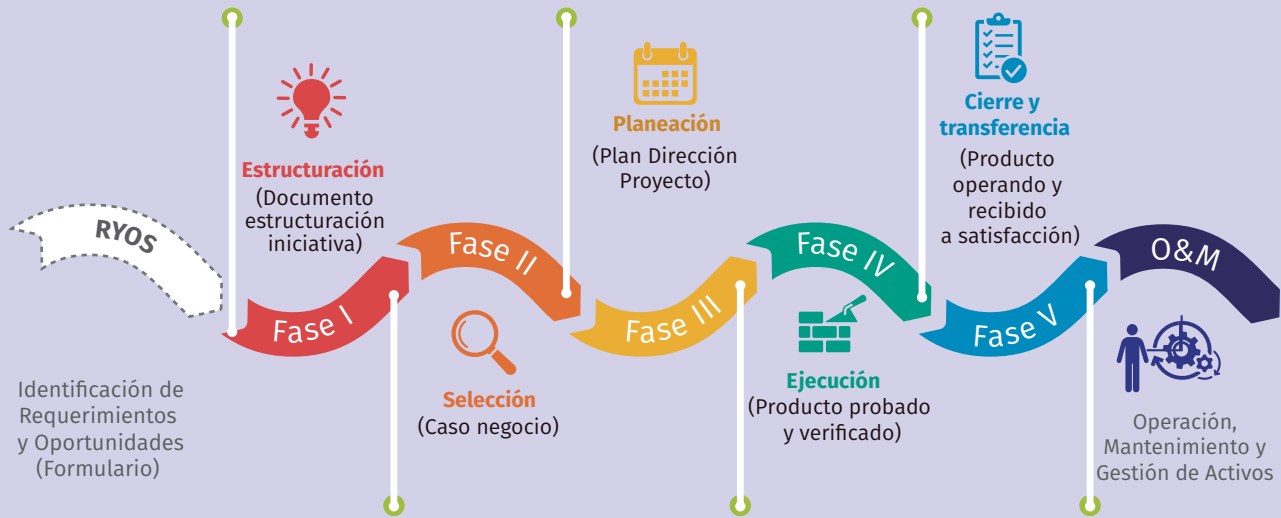
9

Seguimiento, monitoreo de impacto e implementación del plan de uso

- Potencia el impacto de la iniciativa,
- Asegurar su uso e involucramiento de la comunidad,
- Búsqueda de nuevos aliados para agregar valor o dar continuidad a la iniciativa implementada



Modelo de Maduración y Creación de Valor



FASE DOS DEL MODELO DE MADURACIÓN

- Identificar las posibles unidades territoriales que podrían verse beneficiadas por **programas de creación de Valor Compartido**
- Identificar **posibles aliados**

FASE TRES DEL MODELO DE MADURACIÓN

ETAPA 1 Conocimiento del entorno

Durante esta fase, se realizan las siguientes actividades para el conocimiento del entorno: **identificación, socialización y priorización de proyectos.**



Identificación de vocaciones productivas

- Se inicia el análisis del entorno y del área de influencia beneficiaria basados en el **Estudio del Impacto Ambiental (EIA)**, planes de desarrollo nacional, departamentales y municipales, **CONPES** y visitas del gestor social a la zona.
- Se **examina la información existente** en la prefactibilidad con el fin de georreferenciar y graficar la tendencia de vocaciones.

Socialización inicial y priorización

- Se convoca a un primer encuentro a las **Juntas de Acción Comunal (JAC)** de las veredas del área de influencia, líderes identificados, miembros de la comunidad y gestores sociales (**Grupo Energía Bogotá y/u operador de Sostenibilidad**) y demás actores relevantes
- Se da a conocer el **portafolio de creación de Valor Compartido**
- Se inicia el **proceso de priorización de los programas**, garantizando la participación de los diferentes grupos de interés.
- Se preidentifican tres posibles **alternativas de proyecto**, que serán consignadas en el acta de reunión.
- Las alianzas que se gestionen se realizarán en función de garantizar la articulación con actores públicos, privados y de la sociedad civil, que compartan propósitos de **progreso y bienestar para las comunidades**, con el fin de contar con aliados comprometidos con la competitividad, la equidad, la construcción de valores públicos como la democracia, la construcción de paz, los derechos humanos, la lucha contra la corrupción y el respeto por el medio ambiente.



ETAPA 2 Definición del Proyecto

Durante esta etapa, se realizan las siguientes actividades: mesas de **planeación conjunta y estructuración del proyecto**, alianzas estratégicas y plan de uso.

Mesas de planeación conjunta

Las mesas de planeación conjunta están concebidas como espacios de intercambio de experiencias del entorno local, que permitan la construcción conjunta de iniciativas con las comunidades, a partir de la exposición de las propuestas y recomendaciones por parte del Grupo Energía Bogotá, para el **desarrollo de un trabajo colaborativo entre las partes**.

Se priorizan máximo tres alternativas y al final se define una sola como esencial. En las mismas, busca contar con la participación de un grupo representativo de la comunidad.

Estructuración del proyecto, alianzas estratégicas y plan de uso

- El **equipo social en campo** revisa la lista de chequeo, en donde se hace un **análisis preliminar de viabilidad y verifica su cumplimiento**.
- Posteriormente **diligencia un documento** que contiene la información relevante frente:

- | | | |
|-------------------|--|---|
| • Antecedentes | • Objetivo de Desarrollo Sostenible relacionados | • Fecha de terminación y entrega |
| • Justificación | • Objetivos | • Indicadores asociados |
| • Caracterización | • Resultados esperados | • Número de beneficiarios |
| • Alcance | • Entregables | • Presupuesto |
| • Metodología | | • Aportes y alianzas de los proyectos priorizados |
| • Cronograma | | |



- El **equipo de creación de Valor Compartido**, basados en el documento generado en campo, estructura el proyecto final y realiza el análisis de alternativas, presupuesto, revisa el impacto y los mecanismos de ejecución sean convenios o contratos.
- La propuesta técnica aprobada da **origen al convenio o contrato requerido**.

ETAPA 3 Desarrollo del proyecto

- Una vez seleccionado el contratista o aliado, se inicia la **implementación y puesta en marcha del proyecto**.
- La propuesta técnica aprobada da origen al **convenio o contrato requerido**.
- Se elabora el **plan de trabajo, que se construye de manera conjunta con el equipo en campo**, el interventor y se concreta este plan con la comunidad, iniciando la ejecución del proyecto.
- Se inician labores en campo con las **reuniones de socialización con la comunidad**.
- Se establecen **canales de comunicación**.
- Se establecen canales de comunicación y los mecanismos de **atención de PQRS**.
- Se concreta el plan específico de trabajo con la unidad territorial, iniciando la **ejecución del proyecto**.

ETAPA 4 Seguimiento y evaluación

- El equipo social y/o interventoría realizará el **seguimiento al avance en la ejecución del proyecto**, de acuerdo con el plan de trabajo presentado por el contratista o aliado.
- Una vez culminado y entregado el proyecto a la comunidad, se verifica el nivel de satisfacción de los beneficiarios y/o líderes por parte del **equipo de creación de Valor Compartido**.





- 🐦 @GrupoEnergiaBog
- 📺 Grupo Energía Bogotá
- 📘 /GrupoEnergiaBogota
- 📷 grupoenergiabogota

Oficina principal:
Carrera 9 #73-44
PBX (571) **326 8000**
Bogotá D.C. Colombia

www.grupoenergiabogota.com

